




3 1761 11767401 0



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117674010>

manpower review

(3)

Government
Publications



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

Ontario region

MI12

MI6



January-February 1972 (Vol.5 No.1)

Canada Works

Employers can take advantage of the new Training-on-the-Job Program.

A part of the Federal Government's Special Employment Plan and of particular interest to the business community is the Training-on-the-Job Program.

AN OPPORTUNITY FOR EMPLOYERS TO MINIMIZE THEIR FINANCIAL OBLIGATION

The Department of Manpower and Immigration will reimburse 75% of the wages of trainees by direct payment to the employer or, if the employer prefers, provision can be made for the write-off of wage costs against taxes payable.

AN OPPORTUNITY FOR EMPLOYERS TO TRAIN STAFF

You simply take on an unemployed person to learn and perform a job function that can be used not only in your business, but generally throughout the labour market. The length of a trainee's commitment can be no less than three months and no longer than twelve.

AN OPPORTUNITY FOR EMPLOYEES TO LEARN NEW SKILLS

Through your co-operation, people without jobs or skills will be able to become fully competitive in the job market.

OPPORTUNITY BEGINS AT CANADA MANPOWER CENTRES

Complete information is available now from your nearest Canada Manpower Centre.

Canada Works



**Manpower
and Immigration**

Bryce Mackasey,
Minister

**Main-d'œuvre
et Immigration**

Bryce Mackasey,
Ministre

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

JANUARY-FEBRUARY 1972

Volume 5, No. 1



DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
MANPOWER INFORMATION AND ANALYSIS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE

FOREWORD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published bi-monthly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Manpower Information and Analysis Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 23, Toronto-Dominion Centre,
Toronto 111, Ontario.

G. D. A. Reid
Director-General

G. M. Sperling
Regional Economist

TABLE OF CONTENTS

Major Developments	2
Job Vacancy Survey	3
Labour Market Indicators	5
Employment Indexes and Average Weekly Wages and Salaries	6
District and Industry Developments	
1 – Toronto and Central Ontario	7
2 – Northern Ontario	10
3 – Lake Ontario–Eastern Ontario	12
4 – Niagara–Hamilton	13
5 – Western Ontario	14
Registrations of Unemployed Clients Seeking Employment	
December 31, 1971	16
January 31, 1972	17
Canada Manpower Centres, by District	18
Canada Immigration Centres, by District	20

MAJOR DEVELOPMENTS

Economic conditions in Ontario reflected mainly seasonal influences during the period under review. No immediate significant employment effects resulted from the removal in December of the 10 per cent surcharge on imports into the United States. The absence of major employment fluctuations during the duration of the surcharge and its subsequent removal appears to have been in part the result of assistance provided by the Federal Employment Support Act combined with the fact that the surcharge itself was short-lived. To alleviate winter unemployment both Federal and Provincial governments have embarked in recent months upon a series of special employment programs. While some employment effects were apparent in early January, indications were that the principal impact of the programs occurred in late January and in February. There are no available statistics showing the aggregate effect of these programs in terms of increased employment. However, by February 15, under the Canada Manpower Training-on-the-Job Program, the Department of Manpower and Immigration had signed over 900 contracts involving jobs for approximately 4,000 workers in Ontario; in addition, over 750 agreements had been undertaken providing some 10,500 jobs under the Local Initiatives Program. These figures represent a considerable increase over levels reached by January 10, when the number of jobs related to CMTJP and LIP amounted to approximately 1,100 and 4,300, respectively.

Latest available results from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada showed that relatively normal seasonal movements in both labour force and employment occurred between December 1971 and January 1972. A normal mid-winter decline in employment was accompanied by little or no change in the size of the labour force. As a result, the unadjusted unemployment rate rose substantially from 4.5 per cent in December to 5.8 per cent in January. However, the seasonally-adjusted rate at 4.8 per cent recorded practically no change over the December figure of 4.9 per cent.

While a slight decline normally occurs in the size of the **labour force** at this time of year, the January total of 3,285,000 remained almost unchanged from the 3,286,000 recorded in December. Between December and January, the number of men in the labour force increased by 11,000 to reach 2,149,000. However, the increase was more than offset by a decline of 12,000 in the number of females, who fell from 1,148,000 in December to 1,136,000 in Janu-

ary. Little or no change occurred among the various age groups. Year-over-year, total labour force was 139,000 higher than the 3,146,000 recorded in January 1971 with the increase concentrated among 20-24 year-olds and 25-44 year-olds.

The level of **employment** at 3,096,000 in January showed a seasonal decrease of 43,000 from the December figure of 3,139,000. This decline was somewhat slighter than the average experienced at this time of year during the previous half-decade. The female sector, which experienced the greater decline, recorded a drop of 25,000 to a level of 1,077,000. For males, employment at 2,019,000 was 18,000 below the 2,037,000 recorded in December. The overall employment decline was concentrated among the 14-19, 25-44 and 45-64 age groups.

Agricultural employment declined seasonally by 12,000 from 113,000 in December. Non-agricultural employment also declined, falling by 31,000 from 3,026,000 in December to 2,995,000 in January; employment increases in durable goods manufacturing and public administration were outweighed by cutbacks in construction, retail trade, and community business and personal services. Year-over-year comparisons showed substantial employment gains in manufacturing, public administration, and community, business and personal services. Modest increases occurred in other sectors with the exception of agriculture, which declined slightly, and trade, which showed little or no change.

The number of **unemployed** persons increased by 42,000 from 147,000 in December to 189,000 in January. The larger increase occurred among males who rose by 29,000 between December and January. Year-over-year, the total number unemployed registered a decline of 12,000 from the 201,000 recorded in January 1971, with the decrease concentrated entirely in the male category.

The unadjusted unemployment rate for Ontario in January at 5.8 per cent was up substantially from 4.5 per cent recorded in December. However, at 4.8 per cent the seasonally-adjusted rate was little changed from the 4.9 per cent recorded in December. Both December and January represented a considerable improvement over the September-November period when the unemployment rate rested at 5.6 per cent. The seasonally-adjusted unemployment rate for Canada as a whole remained largely unchanged at 6.2 per cent in January compared with the revised figure of 6.3 per cent for December.

THE JOB VACANCY SURVEY

In late December 1971, the first data became available from the Job Vacancy Survey which is conducted by Statistics Canada, under contract, for the Department of Manpower and Immigration. The published report contained data from the third quarter of 1970 up to and including the third quarter of 1971. Subsequent data will be published quarterly.

The Job Vacancy Survey is a sample survey conducted by both mail and interview. The total survey population from which the sample is drawn contains all employers except those in agriculture, domestic service, fishing and trapping and the military. More than 90 per cent of employment in Canada is provided by employers in the survey population.

The survey measures unfilled vacancies at six

In the third quarter of 1971, there were approximately 20,400 jobs vacant in Ontario. This represented a substantial rise over the 14,000 estimated in the second quarter of 1971 and over the 15,200 recorded in the third quarter of 1970. Of the 20,400

points in time throughout the quarter; the six observations are averaged to obtain quarterly estimates, and these should be interpreted as approximating the general level of vacancies during any day in the quarter. The vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately,
- (ii) jobs for which employers have undertaken specific recruiting action within four weeks prior to the reference date (e.g. advertised, contacted CMC's, interviewed walk-ins, etc.),
- (iii) jobs which are open for the entire reference date, and
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

job vacancies, approximately 17,500 were for full-time jobs; some 6,300 of these full-time jobs were open for one month or longer.

The 17,500 vacancies for full-time jobs in the third quarter of 1971 represented an increase of

FULL-TIME JOB VACANCIES BY SELECTED OCCUPATIONS ONTARIO

	3rd Q/71	2nd Q/71	3rd Q/70
All occupations	17,500	12,100	13,800
Professional, technical and managerial	3,600	2,900	2,600
Clerical and sales	5,300	3,600	3,500
Service	1,600	1,000	1,400
Machine trades	1,200	..	1,600
Structural Work	2,500	1,300	1,900

FULL-TIME JOB VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIES ONTARIO

	3rd Q/71	2nd Q/71	3rd Q/70
All industries	17,500	12,100	13,800
Manufacturing	4,300	3,300	5,000
Durables	2,500	2,000	2,700
Non-durables	1,800	1,300	2,300
Transportation, communication and other utilities	900	1,000	800
Trade	3,900	1,400	2,100
Finance, insurance and real estate	1,000	1,000	900
Community, business and personal services	4,200	3,300	3,400
Commercial	2,100	1,300	1,700
Non-commercial	2,100	2,000	1,800

.. Estimates too small to meet reliability criteria.

4 MANPOWER REVIEW

5,400 or 44.6 per cent over the level of 12,100 recorded in the second quarter. Substantial increases occurred in the demand for clerical and sales personnel and in structural work. Smaller increases were evident in professional, technical and managerial and service occupations. Among the industry groups, increases occurred in trade, manufacturing and community, business and personal services.

Compared with the third quarter of 1970, full-time vacancies rose by 3,700 or 26.8 per cent. Clerical and sales occupations accounted for 1,800 of the increase while vacancies in professional, technical and managerial occupations rose by an estimated 1,000. A slight year-over-year decline was apparent in the demand for persons in the machine trades. Between the third quarter 1970 and the corresponding period in 1971, increases were apparent in job vacancy estimates for most industry groups with particularly strong gains in trade and services. However, a decline in full-time vacancies was evident in both

durable and non-durable goods manufacturing, most notably in the latter.

Approximately 30 per cent of the estimated full-time job vacancies in Ontario in the third quarter of 1971 were in clerical and sales occupations compared with about 25 per cent in the corresponding period in 1970.

In the third quarter of 1971, slightly more than 20 per cent of full-time vacancies were in professional, technical and managerial occupations while structural work accounted for about 14 per cent, showing no appreciable change from the corresponding proportions in 1970. Among the industry divisions, the proportion of full-time job vacancies in manufacturing fell from about 36 per cent in the third quarter of 1970 to approximately 25 per cent in the third quarter of 1971. Trade showed an increase from 15 per cent to 22 per cent over the same period. Community, business and personal services accounted for about 24 per cent in both periods.

**LABOUR MARKET INDICATORS
CANADA AND ONTARIO**

<i>Description</i>	<i>Date</i>	<i>Canada</i>	<i>Ontario</i>
Population	June 1971 June 1970	21,681,000 21,377,000	7,815,000 7,637,000
Immigration I (all immigrants)	Jan.-Sept. 1971 Jan.-Sept. 1970	94,005 113,323	49,857 62,089
Immigration II (immigrants directly into labour force)	Jan.-Sept. 1971 Jan.-Sept. 1970	48,377 60,022	26,014 33,027
Labour Force	January 1972 January 1971	8,582,000 8,336,000	3,285,000 3,146,000
Employment	January 1972 January 1971	7,917,000 7,668,000	3,096,000 2,945,000
Unemployment	January 1972 January 1971	665,000 668,000	189,000 201,000
Unemployment Rate (as a % of Labour Force)	January 1972 January 1971	7.7 8.0	5.8 6.4
Average Weekly Earnings (industrial composite)	November 1971* November 1970	\$142.22 \$130.23	\$147.40 \$134.30
Average Hourly Earnings (in manufacturing)	November 1971* November 1970	\$ 3.35 \$ 3.09	\$ 3.52 \$ 3.25
Average Weekly Hours (in manufacturing)	November 1971* November 1970	40.4 39.9	40.6 40.0
Monthly Housing Starts (urban areas)	December 1971 December 1970	15,007 16,515	6,315 6,039
Total Housing Starts (urban areas)	Jan.-Dec. 1971 Jan.-Dec. 1970	180,948 150,999	78,476 66,497

*Advanced figures only.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES,
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS,
ONTARIO, BY DISTRICT**

AUGUST 1971 AND 1970

	Employment Indexes 1961 = 100		Average Weekly Wages and Salaries	
	<i>August*</i> 1971	<i>August</i> 1970	<i>August*</i> 1971	<i>August</i> 1970
			\$	\$
Toronto and Central Ontario				
Brampton	285.0	298.6	140.20	130.95
Oshawa	134.5	136.5	164.49	150.33
Toronto Metro	137.3	135.9	146.69	135.82
Northern Ontario				
Thunder Bay	145.5	128.2	145.22	127.35
North Bay	125.6	124.2	139.67	129.88
Sault Ste. Marie	128.8	130.3	163.37	150.72
Sudbury	139.9	135.7	162.67	157.81
Timmins	80.9	75.2	129.58	116.00
Eastern Ontario				
Belleville	129.7	130.8	124.78	111.68
Brockville	130.4	133.1	136.14	126.40
Cornwall	130.9	130.6	131.46	121.40
Ottawa-Hull	146.6	142.9	133.27	120.58
Peterborough	135.4	140.0	146.43	132.55
Niagara-Hamilton				
Brantford	125.9	133.7	128.87	115.67
Hamilton	124.8	126.2	149.93	137.49
Niagara Falls	130.5	130.7	123.12	113.91
St. Catharines	138.7	143.8	155.37	145.68
Welland	114.7	117.1	164.88	153.69
Western Ontario				
Chatham	156.3	155.7	143.66	132.56
Guelph	138.3	142.4	133.13	122.77
Galt-Kitchener	157.2	153.6	128.94	119.01
London	126.1	126.2	134.84	125.25
St. Thomas	206.3	201.3	148.62	139.69
Sarnia	130.7	136.6	174.54	164.82
Stratford	159.7	152.6	121.03	111.03
Windsor	151.6	156.6	163.24	157.20
Woodstock	153.2	152.4	131.53	119.52
ONTARIO	135.1	134.7	144.60	133.59

*Preliminary figures only.

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

JANUARY – FEBRUARY 1972

1 – TORONTO AND CENTRAL ONTARIO

TORONTO METRO

Employment levels in the Metropolitan Toronto area increased slightly in manufacturing industries and remained above normal seasonal levels in construction and trade. Labour disputes disrupted employment in the transportation and communications sector while seasonal decreases in employment in service industries were partially offset by special government winter employment programs.

In **manufacturing**, seasonal demands for workers occurred in the food and beverages, leather, and textile and clothing industries. Meat processing and packing companies and manufacturers of confectionery products commenced recalls of workers on layoff while boot and shoe manufacturers began the production of spring styles and recruited qualified machine operators. Shortages of shoe stitchers persisted and in other areas strong demands were registered for cutters, loopers, knitting machine operators and sewing machine operators.

Stimulated by the high rate of residential construction within the last year, employment in wood products industries rose during the period under review. Increased production in woodworking shops and in plants manufacturing doors, window sashes, stairs and prefabricated cupboards strengthened the demand for woodworking machine operators and cabinetmakers. Cutters and upholsterers were in demand by furniture manufacturers.

Employment in metal fabricating and machinery industries remained unchanged. Though slight employment decreases occurred because of production cutbacks among metal stamping firms, manufacturers of metal extrusions and castings maintained operations at near capacity levels while producers of metal doors and frames and other sheet metal products registered small employment gains. Set-up operators, machinists and tool and die makers were in demand in machine shops though a decline in the demand for drilling tools used in blasting operations resulted in the layoff of milling machine and turret lathe operators at a plant in Mississauga. Despite the removal of the ten per cent surcharge on imports to the United States and the concurrent eligibility of Canadian produced goods for the seven per cent U.S. investment tax credit, employment increases in machin-

ery manufacturing industries are not expected to occur before mid-year.

Employment in the transportation equipment industry remained somewhat depressed with reduced levels of automobile production adversely affecting employment in related auto parts plants. Employment in the manufacture of aircraft parts and equipment was interrupted during the period under review by labour disputes which occurred at both the Douglas Aircraft Company Limited and De Havilland Aircraft of Canada Limited plants in Toronto. Elsewhere in the transportation equipment industry, Mercury Marine, a division of Brunswick of Canada Limited, producers and distributors of marine engines and snowmobiles, consolidated its operations in Mississauga and announced plans to expand the plant work force there by 60 employees to a level of 125.

Employment in electrical products industries increased with the recall of laid-off workers by Canadian General Electric Company Limited to expand production of home entertainment products and commercial communications equipment. With the installation of new equipment at Broy Engineering Limited, a manufacturer of television components, subsequent additions to employment levels appeared likely. Hirings also occurred in companies producing electrical products and equipment such as switch boxes for the construction industry. Reported record sales of household appliances resulting from the rise in house construction and easier consumer credit did not result in employment increases in appliance manufacturing plants.

Slight employment increases occurred in plants manufacturing non-metallic and chemical products, as well as in those producing sporting goods. Domtar Construction Materials Limited, Arborite Division, hired 35 persons to be trained in various machine operations for an additional work shift. Hirings by paint and varnish manufacturers were primarily for replacement purposes; however, increased demands occurred for fiberglass laminators and extruder operators in plants manufacturing plastic products. Experienced assemblers, wheel lacers, and skilled machine tradesmen were hired by Canada Cycle and Motor Company Limited for increased production of bicycles.

In the **construction** industry, the demand for specialty tradesmen such as carpenters and painters

remained strong though the demand for labourers declined seasonally. A survey of building permits indicated that Metro Toronto approved construction worth \$899 million in 1971 as compared to \$755 million in 1970. Several multi-million dollar commercial and residential developments scheduled to start this spring and summer will serve to maintain construction employment at a high level.

In the **transportation** sector, a strong demand for truck drivers was maintained by major transport companies and by manufacturing firms. Chrysler Canada Limited commenced recruitment of temporary employees to assist in the relocation of its parts warehousing division to a new building on Mississauga Road. Up to 200 workers may be required. In addition, Canadian National Railways undertook the hiring of workers for both temporary and permanent warehousing positions. Employment in the air transport industry was interrupted as contract negotiations between the Canadian Air Traffic Control Association and the Treasury Board broke down and the major airlines initiated large layoffs.

Employment in the **trade** sector was maintained by high volume of post-Christmas department store sales and though few permanent full-time sales positions were available, there was a continuing demand for temporary sales personnel. In addition, experienced colour television servicemen were in demand; however, carpet layers were reported to be in surplus. Wholesale firms continued to recruit material handlers, drivers, and packagers.

The interruption of air travel temporarily disrupted employment in some segments of the **service** sector and intensified subsequent turnover demand for various occupations in related food service establishments and hotels. The demand for registered nursing assistants in nursing homes and hospitals remained strong with a shortage of qualified persons persisting. As a result of the imminent closure of the New Method Laundry on College Street in Toronto, the firm announced the permanent layoff of 97 laundry workers in late February or early March, and the transfer of remaining staff members to other locations. The demand for service station attendants, qualified mechanics and auto body repairmen continued to be strong.

In the **public administration** sector, the Federal Department of National Revenue and the Unemployment Insurance Commission began hiring fully experienced clerks and key-punch operators for temporary and permanent positions. Organizational

changes combined with modifications in the administration of hospital and medical insurance programs resulted in similar demands for clerical personnel by the Provincial Government. Federal and Provincial employment incentive programs resulted in increased hirings by municipalities, boards of education and community service organizations. As well as providing employment for unskilled persons, the programs generated employment for social workers, teacher assistants, librarians, commercial artists, and persons in various broadcasting and communications occupations.

Job openings in the administrative, professional and technical occupations increased in the period under review but remained below those recorded a year previously. Recruitment activity was maintained for accountants, plant supervisors and plant engineers. There was a smaller but persistent demand for mechanical and industrial engineers while hirings of workers in the drafting occupations increased. Because of layoffs in the chemical and paper industries, opportunities were sharply reduced for chemists and chemical technologists. Vacancies were also limited for architects and electronic and electrical engineers. Employers seeking executive and professional staff remained selective, demanding employees with experience in their particular industry.

INDUSTRIAL PERIPHERY

The seasonal downturn in employment in the Industrial Periphery during January and February was aggravated by several layoffs in the manufacturing sector. However, employment in the construction and retail trade sectors failed to decline to the usual extent as residential construction and expansions among retail outlets continued to generate a demand for workers.

Employment in the **manufacturing** sector was adversely affected by a number of closures and layoffs in the automobile, iron and steel, sheet metal and wood products industries. In food processing, conditions were more buoyant, with prospects for improved employment opportunities resulting from the new \$35 million Canada Packers Limited plant at Bramalea scheduled for completion in late 1972. When it becomes operational, the factory is expected to employ 125 workers.

In wood products, employment conditions continued to deteriorate. For example, in Oakville, Westroc Industries Limited announced the closure of their window and wooden door frame manufacturing plant as of 31 March 1972 displacing 30 skilled and semi-skilled workers. T. G. Gale Limited, Oshawa, laid off 20 additional workers in January, bringing

the total number of their workers affected to date to about 60. The layoffs were a direct result of decreasing orders by General Motors of Canada Limited for wooden export crates.

In Newmarket, four new employers commenced operations in the former Office Specialty Building. The firms involved were Dunmark Manufacturing Company Limited and Les Dunsdon Limited, manufacturers of archery equipment, Decorline Limited, a custom furniture manufacturer, and Gross Plastics Limited. As a result of initial recruitment the firms hired a total of 100 workers.

In primary metals, the Ontario Malleable Iron Company Limited, Oshawa, a manufacturer of malleable iron pipe fittings, laid off about 35 employees due to high inventories. In the metal fabricating industry, a labour dispute at Greening Donald Limited, a producer of industrial screening, remained unsettled at the time of writing. The dispute involving some 60 workers, members of the United Steel Workers of America, commenced in early January.

Employment conditions in the motor vehicle manufacturing industry continued to be depressed. In Oakville, Ford Canada Limited released approximately 65 assemblers for an indefinite period as the result of internal staff adjustment, while in Brampton, American Motors (Canada) Limited laid off 850 workers for one week during January. In Oshawa, General Motors of Canada Limited announced the transfer of Pontiac assembly from the Ste. Therese, Quebec plant to its Oshawa operation at the end of the 1972 model year; however the move is not expected to provide any additional employment locally.

Among the automotive components manufacturing industries, adverse developments dominated the labour market. Coulter Manufacturing Limited of Oshawa and its subsidiary Comco Metal Products Limited, with plants in Orangeville and Uxbridge, announced plans to phase out their zinc die casting, assembly, and stamping operations in June. The closures will involve 85 workers in Oshawa, 110 at Orangeville and 290 at Uxbridge, nearly all of whom will be retained until the June closing date. The firms attributed the closure to the growing replacement of zinc die cast parts by aluminum and plastic components combined with the effect of the upward evaluation of the Canadian dollar. In addition, in Milton, Ontario Steel Products Limited, a subsidiary of North American Rockwell Corporation, an auto spring manufacturer, laid off almost 100 workers in January due to a decline in orders. The layoff is of indeterminate duration.

Employment conditions in the electrical products manufacturing sector continued to be stable with the

exception of Northern Electric Company Limited in Bramalea. Approximately 400 employees were laid off in December and January, as part of the firm's continuing reorganization program.

In concrete products manufacturing, construction of the Polymer Corporation Limited plant for modular housing units continued in Milton. Production is scheduled to start in March and initially will provide employment for 80 men.

In the **construction** industry the relatively mild winter and increased residential construction moderated the extent of the seasonal slowdown. Demand for skilled tradesmen such as carpenters, plumbers and painters, was maintained, although employment of construction labourers declined. A large number of the projects under way involved institutional and residential construction, including the erection of a \$4.3 million building for the Ontario Department of Public Works in Brampton.

A seasonal downturn in employment occurred in the **transportation** sector, with significant surpluses of truck drivers developing.

In the retail **trade** sector, the post-Christmas slowdown was partially offset by increased sales in furniture, appliances and home entertainment goods. Although few new hirings occurred at established outlets, customary staff cutbacks were avoided and new store openings provided additional employment, such as in the case of Zellers Limited at Brampton, where a new retail outlet will provide 150 sales jobs.

In **community and business services**, a \$21 million computer centre which will ultimately employ 300 workers was opened by the Canada Systems Group in Sheridan Park near Oakville during January. In the personal service sector, shortages of live-in housekeepers and baby sitters persisted throughout the Industrial Periphery. In addition, qualified cooks and chefs continued to be in demand but the usual vacancies for qualified waitresses declined.

A number of hirings occurred in the **public administration** sector as a result of the Provincial Government's winter works program. In the Oakville-Milton area, 45 men were recruited by the Halton Region Conservation Authority to cut down dead elm trees and engage in maintenance work in conservation areas.

Among **administrative, professional and technical** occupations, employment opportunities for manager trainees, teachers and middle management job seek-

ers continued to be scarce. On the other hand, demand for commissioned insurance salesmen remained strong.

GEORGIAN BAY

Employment in the Georgian Bay region underwent a slight seasonal downturn which was partially offset by the effects of Federal and Provincial winter employment programs. Employment in manufacturing remained relatively stable as several layoffs in the automotive feeder industries were offset by gradually increased employment in light manufacturing and shipbuilding. While the unusually mild winter weather did not prevent a seasonal decline in construction employment, it did result in reduced hirings in the winter recreation industries.

In the textile segment of the **manufacturing** industries, Quinlan-Crawford (1965) Limited, a producer of hassocks and cushions in Collingwood, laid off about 35 workers as a result of declining post-Christmas orders. Employment in the furniture industry remained relatively stable with little hiring activity other than to replace turnover. R.C.A. Limited's Owen Sound plant, which manufactures radio and television cabinets, laid off approximately 20 workers temporarily on 13 January 1972 because of a material shortage.

In the primary metals industry, demand for foundry labourers in Orillia declined, while shortages of qualified tool-and-die makers, millwrights and electricians persisted.

In the transportation equipment industry, Canadian Shipbuilding and Engineering Limited, Collingwood Shipyards, maintained a work force of more than 900 workers for the construction of two self-unloading vessels. Skilled shipyard tradesmen such as shipfitters, sheet metal workers and welders continued to be in demand. Within the automotive parts industry, layoffs exceeded hirings. North American Rockwell Corporation in Parry Sound laid off about 55 workers and continued to implement gradual layoffs at its Bracebridge plant. In addition, in Collingwood, approximately 60 workers remained on indefinite layoff from L.O.F. Glass of Canada Limited. On the other hand, the Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited in Collingwood, a manufacturer of urethane foam for automobile seats, recalled over 20 workers in late December, and Decor Metal Products Limited, a producer of seat belts in Midland, hired 60 additional workers during January and February.

In the chemical industry, despite an earlier recall of 60 workers in late December, Canadian Industries

Limited, Explosives Division, in Nobel, laid off 35 factory workers. Employment in plastics production rose with the addition of 30 male factory workers at Advanced Extrusions Limited in Penetanguishene. In electrical products manufacturing, employment continued to rise with the hiring of 35 additional assemblers at the R.C.A. Limited, Midland, plant which manufactures colour television tubes.

The **construction** industry experienced a seasonal slowdown which was not measurably alleviated by the winter's mildness. There was no major demand for skilled tradesmen or labourers and the temporary surplus of qualified workers continued to increase. Residential construction was least affected by the seasonal decline, particularly in the Barrie, Midland and Orillia areas, where housing units under construction continued to outnumber those of the previous year. Other construction projects were concentrated mainly in road, institutional and commercial construction.

In the **services** sector, mild weather conditions hampered skiing and snowmobiling and reduced activities in the winter recreation industry. However, while ski lodges and tourist resorts had experienced a slow season up to the time of writing, the effect was to reduce hirings rather than cut back on existing employment. Maids and housekeepers continued to be in demand.

In **public administration**, Federal and Provincial government winter employment programs provided job opportunities throughout the district. For example, in the Muskoka area, approximately 130 people were hired on projects including the cutting of elms, brush clearing and maintenance work on public buildings.

2 - NORTHERN ONTARIO

In Northern Ontario, while buoyant sales created numerous jobs in retail and wholesale trade, depressed nickel sales and copper prices resulted in the cutback of over 2,000 jobs in the mining industry. In manufacturing, sawmills and plywood mills operated at capacity. On the other hand, the weakened demand for newsprint and pulp forced periodic shutdowns of pulp and paper mills. Seasonal influences resulted in some decline in construction but overall activity remained moderately high with large public projects such as hospitals and schools continuing to take up the slack created by the downturn in industrial and commercial construction. Residential construction remained buoyant in most areas.

In **primary** industries, a strong demand for sawlogs by sawmills and plywood mills resulted in a shortage of fellers, skidder operators and piece-makers in the Sault Ste. Marie, Thunder Bay and Kenora areas. Elsewhere, farmers in the New Liskeard area were unable to obtain pulpwood contracts because of the cutback in production by the Abitibi Paper Company Limited plant in Iroquois Falls. In Kirkland Lake, 45 woods jobs and 50 sawmill positions were lost indefinitely when fire destroyed the Kokotow Lumber Company sawmill.

In the Kenora area, commercial fishing, which only three years ago was a million dollar industry, became practically dormant with the final closing in December of the Shoal Lake Fisheries Plant. Elsewhere, commercial fish catches were below average.

Conditions in the Northern Ontario mining industry worsened during the period under review. In January, the International Nickel Company of Canada Limited, Sudbury, announced the indefinite lay-off of 725 of their employees. A further 790 workers employed by contractors were also affected. A small number of those laid off will be absorbed by the mines at Atikokan and Manitouwadge. The cutback in production at Sudbury will affect student summer employment as well with approximately 2,000 fewer such jobs available this summer than in 1971. In February, Falconbridge Nickel Company Limited announced a cutback in their Sudbury operations. Although not as severe as the INCO cutback, upwards of 200 men could be affected.

The Johns-Manville Mining and Trading Company Limited ceased operations at their Reeve Mine for the month of January affecting 160 workers. The layoff was attributed to a surplus of asbestos fibre. Sixty men were laid off indefinitely at the Algoma Ore Division iron mine at Wawa, and at Cobalt, all silver mining had ceased by January due to weak prices on international markets.

In **manufacturing**, the pulp and paper industry continued to operate well below capacity. In the period under review, the Abitibi Paper Company Limited laid off 50 workers at their Thunder Bay mill and 114 at their Iroquois Falls mill when both plants were cut back from a six-day to a five-day week.

On the other hand, in the wood industries, most sawmills were operating at or near capacity, and in addition, several new sawmills were scheduled to commence production in 1972. In furniture manufacturing, the opening in Mattawa of the new Sklar Industries Limited plant will provide employment for approximately 50 workers; in New Liskeard, New Ontario Dynamics Limited scheduled the operation of their new laminated particle board line to com-

mence in February with the employment of approximately 40 new workers.

Elsewhere in the manufacturing sector, Jarvis Clarke Company Limited of North Bay, a producer of self-propelled underground mining machinery, laid off 17 men for an indefinite period, due to the slowdown at INCO. On the other hand, at Thunder Bay, an increase in the production of transport trailers and transit cars resulted in an estimated employment expansion of 100 to 150 workers during January. In addition, the Port Arthur Shipbuilding Company had increased its staff to 457 at the end of January from 300 at the end of November. Employment is expected to reach 500 by late winter as work continues on the installation of self-loading equipment on a lake vessel.

In many cases, the strength in **construction** activity continued into the winter months, although the recent cutbacks in mining are expected to have a depressing effect on the number of projects undertaken in 1972. In Sudbury, building permits issued in 1971 totalled \$65 million as compared with \$32 million in 1970. Housing starts rose to 3,000 units in 1971 compared with 1,000 units in 1970. In North Bay, residential construction projects valued at over half a million dollars were scheduled to commence upon the arrival of warmer weather. In addition, tenders for a \$2 million nursing home were called and a North Bay firm commenced work on a \$4.2 million natural gas pipeline project.

In other centres, government financed projects accounted for some of the larger construction items, such as the \$2.5 million sewage treatment plant and the \$2.2 million high school at Sturgeon Falls, a \$670,000 addition to the high school at Atikokan, and a \$4.1 million sanitary sewer project at Thunder Bay.

In the **transportation** sector, the docks at Algoma Steel in Sault Ste. Marie did not close until the last week of January as a result of one of the latest closings of the passage from Lake Superior to Lake Huron. Year-end figures from Thunder Bay indicate that 540 million bushels of grain were shipped from that port in 1971 as compared to 470 million bushels in 1970. However, iron ore shipments were down to 4.3 million tons in 1971 from 5.3 million tons in 1970. Seasonal influences also resulted in reduced employment in elevator storage at Thunder Bay with 325 workers laid off in December and an additional 200 workers laid off in January.

With the exception of New Liskeard, where a slight drop was recorded, all areas reported a considerable increase in both retail and wholesale **trade**

in 1971 as compared to 1970. The increase was most noticeable towards the end of the year and there were indications that the level was being maintained into 1972. The employment gain, although not precisely known, did not appear to keep pace with the sales expansion. At Thunder Bay, K-Mart Department Stores commenced recruitment operations to fill approximately 150 positions required for their new outlet.

In **public administration**, it was announced that approximately 240 office clerks and keypunch operators would be required to staff the new district offices of the Ontario Hospital Services Insurance Plan at Thunder Bay and Sudbury.

3 — LAKE ONTARIO — EASTERN ONTARIO

While seasonal factors resulted in cutbacks in activity in construction during the period under review, these were in part offset by seasonal hirings in the public administration sector and by a moderate strengthening in employment in certain segments of the manufacturing industries. However, the latter still contain key areas of weakness particularly in the electrical products and pulp and paper industries.

In **manufacturing**, major employment gains occurred in textiles and clothing with almost all district employers operating at peak capacity and several announcing plans for expansion. For example, Kingston Spinners Limited and Millhaven Fibres Limited, both of Kingston hired about 25 production employees following the removal of the 10 per cent surcharge on imports to the United States. In addition, Caldwell Linen Mills Limited, Prescott, hired 30 new employees and plan to hire another 50 shortly. In Arnprior, a new firm, Goldthreaders of Canada Limited, commenced production with an initial staff of 50 and announced plans to expand staff levels to approximately 150 within two years.

In the metal fabricating industries there were many instances of employment expansions although these were limited in size. For example, Napanee Industries (1962) Limited hired about 25 production workers, many of whom had previously been on lay-off. In Cornwall, Sims Cabs Limited, a producer of tractor cabs, announced a staff increase of about 20 employees to bring the work force to a total of about 60. In Trenton, Baring Industries Limited, a manufacturer of cigarette tubes, will commence operations shortly with a staff of 46 permanent employees.

The furniture and wood industries also experienced employment growth. Gibbard Furniture Shops

Limited, Napanee, a producer of dining room and bedroom furniture, hired approximately 20 new employees in the period under review, while Morewood Homes Limited, Cornwall, a newly established prefabricated home manufacturer, hired 30 employees and plans to increase its work force by 20 during the year ahead.

Due to reduced sales, overall employment growth lagged in the electric products and electronics industries with such companies as Northern Electric Limited, Kingston, Automatic Electric Limited, Brockville, and Computing Devices of Canada Limited, Ottawa, announcing either further staff cutbacks or a postponement of planned staff recruitment. However, there were exceptions to this trend with the announcement by Microsystems International Limited, Ottawa, of plans to hire about 110 persons as part of an on-the-job training program now in progress.

The pulp and paper industry continued to experience reduced activity due to excess inventories and strong competition from foreign markets. Effective April 29, Domtar Fine Papers Limited, Cornwall, will permanently shut down affecting 176 production employees. Factors contributing to the shutdown included the relatively old age of the plant, buildings and equipment, and the need for greater air and water pollution abatement which would have necessitated additional large expenditures. The Canadian International Paper Company Limited plant at Hawkesbury also has been experiencing intermittent cut backs and announced another one-week total shutdown in December with approximately 350 workers affected.

In the **construction** industry, the generally mild winter weather helped maintain activity at a higher-than-normal level. While there was a substantial pool of unemployed skilled construction tradesmen, it was smaller than usually occurs at this time of year. Most construction under way involved apartment building, residential housing and public sector projects such as sewers and water works. One major project announced during the period under review was the \$5¼ million Queen's University Arts and Sciences contract in Kingston.

In retail **trade**, sales continued at a very high level with several areas experiencing 10-15 per cent year-over-year increases. Shortages of several types of sales personnel and manager trainees occurred, whereas just four to six months previously, a surplus had existed.

In the **services** sector, most areas experienced employment growth with shortages noted for regis-

tered nursing assistants, cooks, clerical, stenographic and receptionist staff. However, cutbacks still prevailed in some segments of the engineering and scientific service industries. For example, Bell-Northern Research Limited, Ottawa, laid off 30 scientific employees including technicians, processing technologists and some research scientists.

Increased hiring activity was evident in the period under review in **public administration** with a heavy demand for key-punch operators, clerk typists and secretaries. However, much of the demand for clerical workers was of a seasonal nature and designed to provide assistance in the processing of income tax returns. Winter works projects also resulted in expanded hirings of semi-skilled and unskilled workers. For example, the Department of National Defence recruited 600 workers to assist in maintenance work.

4 – NIAGARA – HAMILTON

In the Niagara-Hamilton area, seasonal factors resulted in a number of cutbacks in the construction and personal service sectors and the primary industries during January and February. Employment levels in manufacturing generally remained buoyant although some weaknesses persisted in transportation equipment and primary metals.

In **manufacturing**, further seasonal declines occurred in the fruit processing industries as several firms terminated canning operations and retained only warehousing and maintenance staff. However, general employment levels in this industry appeared to be higher than in previous years as a growing number of employers are now maintaining operations on a year-round basis. Seasonal hirings occurred among chocolate and candy manufacturers as the scheduling of spring production got under way.

A minor plant reorganization resulted in a limited number of additional hirings at the Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited, the area's major tire producer. Production and employment continued at a very high level reflecting improved conditions in the industry resulting from increased demand from car manufacturers.

In the garment industry, employment levels generally remained high and further hirings occurred during the period under review. Shortages of sewing machine operators and garment cutters persisted. The only major exception occurred in Paris, where Penman's Limited announced plans to close down its hosiery mill on March 31 with 100 workers affected. However, the company indicated that it expected to

retain employees who were willing to undergo training in its knitted goods operations. In the textile industry, a labour dispute involving 600 workers occurred at Allen Industries Canada Limited, a Hamilton producer of automotive trim. Cosmos Imperial Mills Limited, Hamilton, announced plans to phase out its entire operation commencing with the closure during January of the firm's dye house affecting 45 workers.

In the primary metals industries, the Hamilton operations of the Steel Company of Canada Limited and Dominion Foundries and Steel Company Limited maintained high production and employment levels with hirings restricted mainly to replacement requirements. In Welland, a layoff of 125 workers occurred during December at the Page Hersey Works of the Steel Company of Canada Limited as a result of conversion work on part of the plant's production facilities. Only a limited number of recalls occurred during January. The Atlas Steel Company Division of Rio Algom Mines Limited, Welland, continued to operate at reduced levels with a significant number of workers on layoff. At Port Colborne, while the Canada Furnace Division of the Algoma Steel Corporation resumed operations during December and recalled the 100 workers who had been laid off in May 1971, the International Nickel Company of Canada Limited implemented a further layoff during February affecting approximately 350 workers.

Employment levels in the metal fabricating industries during December and January reflected a slight slackening of activity among structural metal firms.

In the agricultural implements industry, the International Harvester Company of Canada Limited, Hamilton, undertook further hirings to replace workers who failed to respond to its recall notices in November and December, while in Brantford, Massey-Ferguson Industries Limited and White Farm Equipment Division of the White Motor Corporation of America maintained their recently improved employment levels. The current strengthening of agricultural equipment production has resulted in the maintenance of high employment levels among local feeder plants.

The consumer goods segment of the electrical products industry continued to maintain production with high employment levels among local major firms such as Westinghouse Canada Limited, Hamilton, and the John Inglis Company Limited, Saltfleet. On the other hand, the manufacture of industrial equipment continued to lag. A further small layoff occurred at the Westinghouse turbine and generator plant during the period under review although the Company announced in January that it had received a \$6 million transformer order from Ontario Hydro

with production scheduled to commence in late 1972.

In transportation equipment, employment levels at National Steel Car Company of Canada Limited, a Hamilton producer of rolling stock, remained stable in January following the recruitment of an additional 200 employees in December to work on large contracts scheduled for completion in February and March. In the automotive parts industries, while a few recalls occurred at the St. Catharines Division of General Motors of Canada Limited, reduced employment levels persisted as a result of the layoff of approximately 370 workers in early November. Employment levels at Port Weller Dry Docks Limited, St. Catharines, the area's major shipbuilding firm, increased to approximately 630 workers during the period under review.

Elsewhere in the manufacturing sector, a limited number of workers were recalled by Union Carbide Canada Limited, Welland. The Company announced in November that it planned to gradually phase out its ferroalloy operations by 1974 with approximately 210 jobs affected. Carbon and graphite production, however, will continue and this represents a major part of the plant's operations, employing a work force of approximately 750.

Despite the arrival of cooler weather, employment levels in **construction** remained buoyant, particularly in the residential segment with a resulting high demand for tradesmen. The arrival of the cooler weather also resulted in an expansion of activity on the Welland Canal relocation project which had previously been interrupted by wet weather.

In retail **trade**, employment levels declined seasonally. The personal **service** industries also experienced reduced employment caused by seasonal declines following the Christmas and New Year season together with continued slowdown in the tourist industry in the Niagara Peninsula.

5 - WESTERN ONTARIO

Employment decreased slightly during the period under review. In the construction industry, weather conditions curtailed outside structural activity to some extent, and in the retail trade sector, employment opportunities declined, despite reports that sales remained buoyant. The overall level of manufacturing employment appeared largely unchanged from levels of previous months. Federal and Provincial government winter employment programs reduced the labour market impact of general seasonal slack in the Western Ontario economy.

In **manufacturing**, employment levels remained relatively stable as replacement hirings and recalls were offset by a small number of major employment cutbacks.

In the food and beverage industry, a new London firm, Provincial Mushrooms Limited, announced plans to commence production in March with an initial staff of 55 persons. The total staff complement is expected to rise to 130 upon the completion of a plant addition later this year. Work began on an expansion of facilities at J. M. Schneider Limited, Kitchener. The plant addition, which will enable increased pork and sausage production, is scheduled for completion in 1974 and will result in a significant increase in the firm's work force. Seasonally reduced levels of employment were evident at Canadian Cannery Limited, Simcoe, where a limited number of workers were hired to assist in warehouse duties.

In the rubber industries, Uniroyal Limited, Kitchener, continued to recruit workers for its General Products and Tire Divisions. In addition, B. F. Goodrich Canada Limited, Kitchener, announced plans to commence construction in April on new facilities for the production of radial tires. The new plant, which is scheduled for completion in 1973, will increase the firm's work force by more than 100.

Reduced import competition has resulted in increased production and employment among district shoe manufacturers, with staff increases recorded in Galt at the Robert Woolley Shoe Company Limited and Genesco Shoes Limited. Similarly, in London, Murray-Selby Shoe Company of Canada Limited reported a strengthening in production with employment returning to near former levels.

Generally, high levels of production and employment characterized the district's textile industries: Kitchener employers announced plans to undertake additional in-firm training in an attempt to alleviate the persistent shortage of sewing machine operators. However, some textile firms continued to experience difficulties. A number of workers were laid off at the Fiberglas Canada Limited plant in Guelph, and Dobbie Industries Limited, a producer of towelling and other textile goods with plants in Galt and Guelph, entered receivership during February. In the clothing industry, a layoff affecting 40 workers occurred at Harvey Woods Limited, a Woodstock manufacturer of lingerie.

District manufacturers of furniture and furniture fixtures experienced close to capacity production levels during the period under review. The annual furniture show added to local manufacturers' optimism and no reduction of production levels appears likely in the near future. Fairfield Furniture Industries Limited, a producer of upholstered sofas and

chairs, announced plans to relocate from Montreal to Stratford in February; 30 workers will be required initially, including upholsterers, cutters and sewers.

Employment increases also occurred in metal fabricating industries. In London, high production levels in structural steel fabricating resulted in an increased demand for welders and qualified tradesmen, while in Wallaceburg, the Wallaceburg Brass Company Limited, a producer of shell mouldings, added a fourth shift to its operation. In machinery industries, employment levels among machine tool firms in Windsor appeared unchanged despite an expansion in production activity. In London, new hirings occurred among firms producing concrete mixing machinery and crane equipment, and at Tillsonburg, Balthes Farm Equipment Limited recruited assemblers to work on an export order.

Hiring activity in the automobile components segment of the transportation equipment industry was largely limited to recall and replacement hirings. While auto parts manufacturers in Leamington and Stratford continued to operate at near capacity levels, layoffs occurred at G. M. Trim Limited, Windsor, and General Spring Limited, Kitchener. Elsewhere in transportation equipment, Mohawk Division of Molnar Industries Limited, a Tillsonburg manufacturer of aluminum canoes, recruited workers for on-the-job training, while Boise Cascade Home and Lands Limited, a Hensall manufacturer of mobile homes, implemented a training program for approximately 70 workers.

In the electrical products industry, manufacturers in Stratford maintained high production levels while companies in London, as a result of lagging orders, postponed employee recalls and kept hirings of assemblers to a minimum. In Woodstock, Johnson, Matthey and Mallory Limited, a manufacturer of timer switches, added a shift providing employment for about 15 additional production workers; another local firm, H. K. Porter (Canada) Limited, laid off approximately 45 employees as a result of continuing

slow sales. In addition, General Steel Wares Limited, Fergus, and the Gilson Manufacturing Company Limited and Canadian General Electric Company Limited, both of Guelph, all reported production declines involving significant layoffs.

In the petroleum and chemical products industry, Shell Canada and Imperial Oil Limited, both of Sarnia, undertook limited hirings. In addition, Imperial Oil announced the construction of new facilities at its Sarnia refinery. When completed in 1973, the expansion will provide jobs for an additional 350 workers. In Woodstock, Canadian Industries Limited, manufacturer of fertilizers, hired about 30 workers to handle increased production.

Employment activity in the **construction** industry remained strong throughout the district generally, although Windsor reported surpluses in most construction trades. In Simcoe, a number of layoffs occurred following the seasonal peak in activity at the Ontario Hydro Nanticoke project. In London, a major downtown redevelopment is scheduled to commence in April, when the Hotel London will be demolished making way for a complex to include three office towers and an hotel.

In the retail **trade** sector, demand for salespersons was light. In Sarnia, a new shopping mall was scheduled for completion in February with an estimated employment requirement of 135 workers. Store closures and changes in packing house operations in the London area resulted in a surplus of butchers.

The opening of nursing homes in Sarnia and Tillsonburg created additional employment opportunities in the **service** sector, and the opening of the Holliday Motel resulted in some 35 additional job openings. The recent expansions of food service outlets in Sarnia and London has revealed a need for better qualified personnel in that industry.

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

DECEMBER 31, 1971

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	547	Niagara Falls	2,280
Barrie	2,517	North Bay	2,142
Belleville	974	Oakville	1,977
Bracebridge	1,108	Orillia	1,813
Brampton	2,484	Oshawa	6,022
Brantford	3,227	Ottawa	7,122
Brockville	589	Owen Sound	2,015
Carleton Place	311	Parry Sound	613
Chatham & Wallaceburg	2,585	Pembroke	1,598
Cobourg	1,354	Perth	442
Collingwood	996	Peterborough	3,992
Cornwall	3,030	Picton	409
Elliot Lake	673	Port Colborne	419
Fort Erie	758	Prescott	767
Fort Frances	721	Renfrew	769
Galt	1,497	St. Catharines	4,906
Gananoque	332	St. Thomas	954
Goderich	630	Sarnia	2,629
Guelph	2,795	Sault Ste. Marie	2,914
Hamilton	19,725	Simcoe	1,676
Hawkesbury	732	Smiths Falls	660
Kapuskasing	932	Stratford	975
Kenora	1,041	Sturgeon Falls	748
Kingston	3,102	Sudbury	3,455
Kirkland Lake	1,058	Thunder Bay	4,632
Kitchener	3,289	Tillsonburg	721
Leamington	1,027	Timmins	2,394
Lindsay	822	Toronto Metro	44,813
Listowel	654	Trenton	952
London	4,896	Walkerton	716
Midland	1,077	Welland	2,519
Napanee	782	Windsor	6,296
New Liskeard	1,121	Woodstock	1,041
Newmarket	1,816		

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

JANUARY 31, 1972

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	560	Niagara Falls	2,354
Barrie	2,671	North Bay	2,130
Belleville	1,443	Oakville	2,388
Bracebridge	1,080	Orillia	1,817
Brampton	2,712	Oshawa	6,577
Brantford	3,375	Ottawa	8,109
Brockville	700	Owen Sound	2,134
Carleton Place	275	Parry Sound	625
Chatham & Wallaceburg	2,507	Pembroke	1,513
Cobourg	1,493	Perth	454
Collingwood	1,102	Peterborough	4,770
Cornwall	3,091	Picton	493
Elliot Lake	713	Port Colborne	496
Fort Erie	849	Prescott	786
Fort Frances	716	Renfrew	764
Galt	1,640	St. Catharines	5,408
Gananoque	379	St. Thomas	997
Goderich	700	Sarnia	2,773
Guelph	2,164	Sault Ste. Marie	2,923
Hamilton	19,068	Simcoe	2,812
Hawkesbury	767	Smiths Falls	683
Kapuskasing	984	Stratford	1,031
Kenora	930	Sturgeon Falls	702
Kingston	3,181	Sudbury	3,695
Kirkland Lake	1,160	Thunder Bay	5,002
Kitchener	3,344	Tillsonburg	885
Leamington	1,220	Timmins	2,476
Lindsay	920	Toronto Metro	46,878
Listowel	798	Trenton	1,019
London	6,605	Walkerton	932
Midland	1,111	Welland	2,716
Napanee	739	Windsor	6,618
New Liskeard	1,204	Woodstock	1,185
Newmarket	2,046		

**CANADA MANPOWER CENTRES BY DISTRICT
- ONTARIO REGION -**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO AND CENTRAL ONTARIO		
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416)363-5931
Etobicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416)255-8571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East	(416)363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416)221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough	(416)751-9520
West	2968 Dundas Street West	(416)763-3611
York	1736 Weston Road, Weston	(416)247-8261
Barrie	32A Dunlop Street West	(705)728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705)645-2204
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416)451-1240
Collingwood	72 Hurontario Street	(705)445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705)526-2224
Newmarket	462 Park Avenue	(416)895-5135
Oakville	130 George Street	(416)845-3891
Orillia	17 Peter Street North	(705)326-7336
Oshawa	600 King Street East	(416)728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East	(519)376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705)746-9374
Walkerton	100 Scott Street	(519)881-2010
NORTHERN ONTARIO		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705)848-2231
Fort Frances	301 Scott Street	(807)274-5307
Kapuskasing	8 Queen Street	(705)335-2337
Kenora	100 4th Avenue South	(807)468-5551
Kirkland Lake	P.O. Box 576	(705)567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705)647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705)472-3700
Sault Ste. Marie	682 Queen Street East	(705)254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705)753-0800
Sudbury	67 Elm Street East	(705)675-2211
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807)623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807)344-6601
Timmins	12 Elm Street North	(705)264-4366
LAKE ONTARIO-EASTERN ONTARIO		
Arnprior	90 Madawaska Street	(613)623-3173
Belleville	324 Church Street	(613)962-8681
Brockville	35 Church Street	(613)342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613)257-3344
Cobourg	281 McGill Street	(416)372-3326
Cornwall	211 Second Street East	(613)933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613)382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613)632-2759

CANADA MANPOWER CENTRES, BY DISTRICT
— ONTARIO REGION —

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
LAKE ONTARIO—EASTERN ONTARIO (cont'd)		
Kingston	395 Princess Street	(613) 546-3641
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613) 732-9994
Perth	13 Herriott Street	(613) 267-1921
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Picton	205 Main Street	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street	(613) 392-6531
NIAGARA—HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
WESTERN ONTARIO		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
London	120 Queen's Avenue	(519) 679-4444
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385
<hr/> MANPOWER CONSULTATIVE P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111 (416) 369-3761 SERVICE (416) 369-3755 ONTARIO REGIONAL OFFICE P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111 (416) 369-3745		

**CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT
- ONTARIO REGION -**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
Toronto District Office	480 University Avenue, Toronto 2	(416)369-3581
Orillia	21/25 Peter Street North	(705)326-9421
Oshawa	Room 208 A - Post Office Building, 47 Simcoe Street South	(416)725-8311
Toronto International Airport	P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416)677-4212 (416)676-2830
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building	(705)254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667	(807)274-3815
Thunder Bay	Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue	(807)622-0669
Rainy River	P.O. Box 249	(807)852-3252
Sudbury	Room 349, Federal Building, P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South	(705)673-2214
Timmins	120 Cedar Street South	(705)264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street, Ottawa 4	(613)992-5377
Belleville	P.O. Box 253, 3 Station Street	(613)968-6885
Cornwall	P.O. Box 1271, 45 Second Street East	(613)932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building	(613)548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge	(613)659-2313
Prescott	P.O. Box 370, Federal Building	(613)925-2595
Hamilton District Office	P.O. Box 338, 150 Main Street West	(416)525-1951
Fort Erie	Peace Bridge, Terminal Bldg., Walnut St.	(416)871-6960
Guelph	Federal Building, 75 Farquar Street	(519)822-0471
Kitchener	P.O. Box 1024, 15 Duke Street	(519)744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416)354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Ave., London 12	(519)679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Federal Building	(519)337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West	(519)254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building	(519)537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
Bureau du district de Toronto Orillia Oshawa Aéroport international de Toronto	480 University Avenue, Toronto 2 21/25 Peter Street North Room 208A, Post Office Building, 47 Simcoe Street South P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416) 369-3581 (705) 326-9421 (416) 725-8311 (416) 677-4212 (416) 676-2830
Bureau du district de Sault Ste-Marie Fort Frances Thunder Bay Rainy River Sudbury Timmins	P.O. Box 56, New Dominion Building P.O. Box 667 Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue P.O. Box 249 Room 349, Federal Building, P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South 120 Cedar Street South	(705) 254-1475 (807) 274-3815 (807) 622-0669 (807) 852-3252 (705) 673-2214 (705) 264-3104
Bureau du district d'Ottawa Belleville Cornwall Kingston Lansdowne Prescott	187 Bay Street, Ottawa 4 P.O. Box 253, 3 Station Street P.O. Box 1271, 45 Second Street East P.O. Box 726, New Federal Building Thousand Islands Bridge P.O. Box 370, Federal Building	(613) 992-5377 (613) 968-6885 (613) 932-2201 (613) 548-8513 (613) 659-2313 (613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton Fort Erie Guelph Kitchener Niagara Falls	P.O. Box 338, 150 Main Street West Peace Bridge, Terminal Bldg., Walnut St. Federal Building, 75 Farquhar Street P.O. Box 1024, 15 Duke Street 5853 Peer Street	(416) 525-1951 (416) 871-6960 (519) 822-0471 (519) 744-4161 (416) 354-2741
Bureau du district de London Sarnia Windsor Woodstock	Third Floor, 120 Queens Ave., London 12 P.O. Box 184, Federal Building P.O. Box 219, 441 University Avenue West P.O. Box 294, Federal Building	(519) 679-4113 (519) 337-5419 (519) 254-1101 (519) 537-5662

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

<i>Centre</i>	<i>Adresse</i>	<i>Numéro de téléphone</i>
LAC ONTARIO - EST DE L'ONTARIO (suite)		
Kingston	395 Princess Street	(613) 546-3641
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613) 732-9994
Perth	13 Herriott Street	(613) 267-1921
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Pictou	205 Main Street	(613) 476-3227
Prescott	292 Centre Street	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613) 283-4790
Trenton	72 Front Street	(613) 392-6531
NIAGARA - HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
OUEST DE L'ONTARIO		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
London	120 Queen's Avenue	(519) 679-4444
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385
SERVICE CONSULTATIF		
DE LA MAIN-D'OEUVRE		
DE L'ONTARIO		
BUREAU REGIONAL		
C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111		
(416) 369-3755		
(416) 369-3745		

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR DISTRICT RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
TORONTO ET CENTRE DE L'ONTARIO		
Agglomération torontoise	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 363-5931
Commerce et professions		(416) 255-8571
Etiobicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416) 363-5931
Industrie et métiers	200 Dundas Street East	(416) 363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough	(416) 751-9520
Ouest	2968 Dundas Street West	(416) 763-3611
York	1736 Weston Road, Weston	(416) 247-8261
Barrie	32A Dunlop Street West	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705) 645-2204
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416) 451-1240
Collingwood	72 Hurontario Street	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705) 526-2224
Newmarket	462 Park Avenue	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street	(416) 845-3891
Orillia	17 Peter Street North	(705) 326-7336
Oshawa	600 King Street East	(416) 728-4631
Owen Sound	330 Ninth Street East	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street	(519) 881-2010
NORD DE L'ONTARIO		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705) 848-2231
Fort Frances	301 Scott Street	(807) 274-5307
Kapuskasing	8 Queen Street	(705) 335-2337
Kenora	12 Main Street South	(807) 468-5551
Kirkland Lake	P.O. Box 576	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705) 472-3700
Sault Ste-Marie	682 Queen Street East	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705) 753-0800
Sudbury	67 Elm Street East	(705) 675-2211
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807) 344-6601
Timmins	12 Elm Street North	(705) 264-4366
LAC ONTARIO - EST DE L'ONTARIO		
Arnprior	90 Madawaska Street	(613) 623-3173
Belleville	324 Church Street	(613) 962-8681
Brockville	35 Church Street	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613) 257-3344
Cobourg	281 McGill Street	(416) 372-3326
Cornwall	211 Second Street East	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613) 632-2759

CHÔMEURS ENREGISTRÉS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 janvier 1972

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada. Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi
Arnprior	560	Niagara Falls	2,354
Barrie	2,671	North Bay	2,130
Belleville	1,443	Oakville	2,388
Bracebridge	1,080	Orillia	1,817
Brampton	2,712	Oshawa	6,577
Brantford	3,375	Ottawa	8,109
Brockville	700	Owen Sound	2,134
Carleton Place	275	Parry Sound	625
Chatham & Wallaceburg	2,507	Pembroke	1,513
Cobourg	1,493	Perth	454
Collingwood	1,102	Peterborough	4,770
Cornwall	3,091	Pictou	493
Elliot Lake	713	Port Colborne	496
Fort Erie	849	Prescott	786
Fort Frances	716	Renfrew	764
Galt	1,640	St. Catharines	5,408
Gananoque	379	St. Thomas	997
Goderich	700	Sarnia	2,773
Guelph	2,164	Sault Ste-Marie	2,923
Hamilton	19,068	Simcoe	2,812
Hawkesbury	767	Smiths Falls	683
Kapuskasing	984	Stratford	1,031
Kenora	930	Sturgeon Falls	702
Kingston	3,181	Sudbury	3,695
Kirkland Lake	1,160	Thunder Bay	5,002
Kitchener	3,344	Tillsonburg	885
Leamington	1,220	Timmins	2,476
Lindsay	920	Toronto Metro	46,878
Listowel	798	Trenton	1,019
London	6,605	Walkerton	932
Midland	1,111	Welland	2,716
Napanee	739	Windsor	6,618
New Liskeard	1,204	Woodstock	1,185
Newmarket	2,046		

CHÔMEURS ENREGISTRÉS À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 décembre 1971

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada. Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi
Arnprior	547	Niagara Falls	2,280	Woodstock	1,041
Barrie	2,517	North Bay	2,142	Windsor	6,296
Belleville	974	Oakville	1,977	Welland	2,519
Bracebridge	1,108	Orillia	1,813	Walkerton	716
Brampton	2,484	Oshawa	6,022	Trenton	952
Brantford	3,227	Ottawa	7,122	Toronto Metro	44,813
Brockville	589	Owen Sound	2,015	Timmins	2,394
Carleton Place	311	Perry Sound	613	Tillsonburg	721
Chatham & Wallaceburg	2,585	Pembroke	1,598	Thunder Bay	4,632
Cobourg	1,354	Peterborough	442	Sudbury	3,455
Collingwood	996	Picton	409	Sturgeon Falls	748
Cornwall	3,030	Port Colborne	419	Stratford	975
Fort Erie	758	Prescott	767	Smiths Falls	660
Fort Frances	721	Renfrew	769	Simcoe	1,676
Galt	1,497	St. Catharines	4,906	Sault Ste-Marie	2,914
Gananoque	332	St. Thomas	954	Sarnia	2,629
Goderich	630				
Guelph	2,795				
Hamilton	19,725				
Hawkesbury	732				
Kapuskasing	932				
Kenora	1,041				
Kingston	3,102				
Kirkland Lake	1,058				
Kitchener	3,289				
Leamington	1,027				
Lindsay	822				
Listowel	654				
London	4,896				
Midland	1,077				
Napanee	782				
New Liskeard	1,121				
Newmarket	1,816				

pour être remplacé par trois édifices commerciaux en forme de tour et un hôtel.

Dans le secteur du **commerce de détail**, la demande de vendeurs a été faible. A Sarnia, la construction d'un nouveau centre commercial couvert devait être terminée en février et créer des emplois pour environ 135 personnes. La fermeture de certains magasins et des changements enregistrés dans certaines firmes de conditionnement des viandes dans

L'ouverture de maisons de repos à Sarnia et à Tillsonburg a créé de nouveaux emplois dans le **secteur des services** et l'ouverture du Holiday Motel s'est traduite par la création de 35 nouveaux emplois. Les récents agrandissements de magasins de denrées alimentaires à Sarnia et à London se sont traduits par une demande de personnel qualifié dans cette industrie.

la région de London se sont traduits par un surplus de bouchers.

ment licenciés et à pourvoir à des postes devenus vacants. Alors que les fabricants de pièces d'automobiles à Leamington et à Stratford ont continué à fonctionner presque à pleine capacité, on a dû effectuer des licenciements chez G. M. Trim Limited de Windsor et chez General Spring Limited, de Kitchener. Ailleurs dans le secteur du matériel de transport, la division Mohawk de Molnar Industries Limited, fabricant de Tillsonburg de canots en aluminium, a embauché des ouvriers qui subiront un stage de formation sur le tas, tandis que Boise Cascade Home and Lands Limited, fabricant de maisons transportables, à Hensall, a mis sur pied un programme de formation pour environ 70 ouvriers.

Dans l'industrie des appareils et du matériel électriques, les fabricants de Stratford ont maintenu des niveaux de production élevés tandis que certaines compagnies de London, par suite d'un ralentissement des commandes, ont dû reporter le réembauchage d'employés et réduire l'embauchage des monteurs au minimum. A Woodstock, Johnson, Matthey and Mallory Limited, fabricant d'interrupteurs de minuterie ont ajouté une autre équipe de production à leur usine, créant ainsi des emplois pour environ 15 autres ouvriers. Une autre firme locale, H. K. Porter (Canada) Limited, a mis à pied environ 45 employés par suite de la lenteur persistante des ventes. En outre, la General Steel Wares Limited, de Fergus, et la Gilson Manufacturing Company Limited et la Canadian General Electric Company, toutes deux de Guelph, ont enregistré un déclin de production qui s'est traduit par un nombre important de licenciements.

Dans les industries du pétrole et des produits chimiques, Shell Canada et Imperial Oil Limited, toutes deux de Sarnia, n'ont effectué qu'un embauchage très limité. En outre, Imperial Oil a annoncé la construction de nouveaux bâtiments à sa raffinerie de Sarnia. Une fois terminée en 1973, cet agrandissement créera des emplois pour environ 350 ouvriers. A Woodstock, la Canadian Industries Limited, fabricant d'engrais chimiques, a embauché environ 30 ouvriers pour prendre soin de l'augmentation de sa production.

La situation du marché du travail dans l'industrie de la construction est généralement demeurée ferme dans la région bien que Windsor ait enregistré des surplus dans la plupart des commerces de construction. A Simcoe, un certain nombre de licenciements ont été effectués après la période de pointe saisonnière aux travaux de Nanticoke effectués par l'Hydro-Ontario. A London, la construction d'un important projet de réaménagement dans le bas de la ville doit commencer en avril quand l'hôtel London sera rasé

Une réduction de la concurrence provenant des importations a eu pour résultat d'augmenter la production et l'emploi chez les fabricants de chaussures de la région et on a remarqué un accroissement du personnel à Galt, à la Robert Woolley Shoe Company Limited et à la Genesco Shoes Limited. De même à London, la Murray-Selby Shoe Company of Canada Limited a fait part d'un raffermissement de la production et l'emploi est presque revenu à ses niveaux antérieurs.

En général, de hauts niveaux de production et d'emploi ont caractérisé les industries de textile de la région. Des employeurs de Kitchener ont annoncé leur intention d'entreprendre des stages de formation sur le tas afin de remédier à la pénurie persistante d'opérateurs de machine à coudre. Cependant, quelques firmes textiles ont continué à avoir des difficultés. Un certain nombre d'ouvriers furent licenciés à l'usine de la Fibreglas Canada Limited à Guelph et Dobbie Industries Limited, fabricant de serviettes et d'autres articles de textile, dont les usines étaient à Guelph et à Galt, a fait faillite en février. Dans l'industrie du vêtement, 40 ouvriers ont été mis à pied chez Harvey Woods Limited, fabricant de lingerie de Woodstock.

Les fabricants de meubles et d'accessoires pour meubles du district ont eu une production près de la capacité durant la période étudiée. Le salon annuel du meuble a encouragé l'optimisme des fabricants locaux qui n'envisagent aucune réduction des niveaux de production dans l'avenir immédiat. Fairfield Furniture Industries Limited, fabricant de divans et de fauteuils capitonnés a annoncé son intention de déménager de Montréal à Stratford en février; cette firme aura besoin de 30 ouvriers au début, y compris tapisseries, coupeurs et couseurs.

L'emploi a également augmenté dans les industries de fabrication métallique. A London, le niveau élevé de la production dans la fabrication de charpentes métalliques s'est traduit par une demande accrue de soudeurs et d'ouvriers spécialisés tandis qu'à Wallaceburg, la Wallaceburg Brass Company Limited, fabricant de moules, compte maintenant une quatrième équipe de production. Dans l'industrie de l'outillage, les niveaux d'emploi parmi les fabricants de machines outils à Windsor n'ont pas changé malgré une augmentation de la production. A London, on a remarqué de nouveaux embauchages parmi les firmes fabriquant des machines à mélanger le béton et de matériel de levage; à Tillsonburg, Balthes Farm Equipment Limited a embauché des monteurs pour exécuter une commande pour l'exportation.

Dans le secteur du matériel de transport, l'embauchage dans les usines de pièces d'automobiles a surtout consisté à des rappels d'ouvriers précédem-

elle de la production du matériel agricole a permis le maintien de niveaux élevés d'emploi parmi les fournisseurs locaux.

Le secteur des biens de consommation de l'industrie des appareils et du matériel électriques a maintenu sa production et les principales entreprises locales telles que Westinghouse Canada Limited, de Hamilton, et John Inglis Company Limited, de Sault Ste. Marie, ont continué d'avoir des niveaux élevés d'emploi. D'autre part, la fabrication de matériel industriel demeure languissante. Une légère mise à pied s'est produite à l'usine de turbines et de générateurs de Westinghouse pendant la période étudiée bien que la compagnie ait annoncé en janvier qu'elle avait reçu une commande de transformateurs de \$6 millions de l'Hydro Ontario et que la production devait débuter vers la fin de 1972.

Dans le matériel de transport, les niveaux d'emploi à la National Steel Car Company of Canada Limited, producteur de matériel roulant à Hamilton, sont restés stables en janvier par suite du recrutement de 200 employés au mois de décembre pour l'exécution des travaux importants qui doivent être terminés en février et en mars. Dans les industries des pièces automobiles, tandis que l'on a procédé à quelques réembauchages seulement à la division de la General Motors of Canada Limited à St. Catharines, les niveaux d'emploi réduits se sont maintenus par suite de la mise à pied d'environ 370 ouvriers au début du mois de novembre. Les niveaux d'emploi à la Port Weller Dry Docks Limited, de St. Catharines, principal chantier de construction navale de la région, ont été plus élevés par suite de l'embauchage d'environ 630 ouvriers au cours de la période examinée.

Ailleurs, dans le secteur de la fabrication, quelques ouvriers ont été réembauchés par la Union Carbide Canada Limited de Welland. La Compagnie a annoncé au mois de novembre qu'elle comptait cesser progressivement son exploitation de ferro-alliage d'ici 1974, ce qui touchera environ 210 ouvriers. La production de carbone et de graphite sera néanmoins poursuivie; or celle-ci représente une grande partie de l'activité de l'usine et emploie une main-d'oeuvre d'environ 750 personnes.

En dépit du froid plus rigoureux, les niveaux d'emploi dans la **construction** sont demeurés soutenus, surtout dans le secteur de la construction domiciliaire, et les ouvriers spécialisés ont fait l'objet d'une forte demande. Le froid plus rigoureux a également permis une recrudescence des travaux de déplacement du canal Welland qui avaient été interrompus par les pluies.

Dans le secteur du **commerce de détail**, les niveaux d'emploi ont subi une baisse saisonnière. L'industrie des **services** personnels a également enregistré une réduction d'emploi du fait d'un déclin saisonnier après les fêtes de Noël et du nouvel An ainsi que du fait du ralentissement continu dans l'industrie du tourisme, dans la péninsule du Niagara.

5 - OUEST DE L'ONTARIO

L'emploi a diminué légèrement durant la période étudiée. Dans l'industrie de la construction, les industries ont quelque peu ralenti le travail des ouvriers sur charpente métallique et, dans le secteur du commerce de détail, on a enregistré moins d'offres d'emploi bien que les ventes soient demeurées actives. Le niveau général de l'emploi dans le secteur de la fabrication n'a pas changé par comparaison avec les niveaux des mois précédents. Les programmes d'hiver du gouvernement fédéral et du gouvernement provincial ont réduit les effets du ralentissement saisonnier généralement observé sur le marché du travail dans l'ouest de l'Ontario.

Dans le secteur de la **fabrication**, le niveau d'emploi est demeuré relativement stable car les postes comblés à la suite de départs et les réembauchages ont été compensés par un petit nombre de réductions importantes dans l'emploi.

Dans l'industrie des denrées alimentaires et des boissons, une nouvelle firme de London, Provincial Mushrooms Limited, a annoncé son intention de commencer à entrer en service en mars avec un effectif initial de 55 personnes. On s'attend à ce que ce chiffre s'élève à 130 lorsqu'une nouvelle usine sera bâtie dans le courant de l'année. On a commencé à agrandir l'usine de J. M. Schneider Limited à Kitchener. Les nouvelles installations qui permettront d'augmenter la production de produits à base de porc et de saucisses seront achevées en 1974 et auront pour résultat d'augmenter considérablement l'effectif de la firme. Les réductions saisonnières dans le niveau de l'emploi se sont fait sentir à Canadian Caniners Limited, Simcoe, où des ouvriers ont été embauchés en nombre limité pour aider dans les entrepôts.

Dans l'industrie du caoutchouc, Uniroyal Limited à Kitchener a continué à embaucher des ouvriers pour sa division de produits d'articles généraux et de pneus. En outre, B. F. Goodrich Canada Limited, à Kitchener, a annoncé son intention de commencer à construire de nouveaux bâtiments en avril pour la production de pneus radiaux. La nouvelle usine, dont la construction était prévue en 1973, augmentera l'effectif de la firme de plus de 100 personnes.

chaussures le 31 mars, ce qui touchera 100 ouvriers. Cependant, la compagnie a indiqué qu'elle comptait garder les employés prêts à suivre un stage de recyclage pour son usine de bonneterie. Dans l'industrie textile, un conflit de travail mettant en cause 600 ouvriers a interrompu la production à Allen Industries Canada Limited, producteur de garnitures d'automobiles à Hamilton. Cosmos Imperial Mills Limited de Hamilton a annoncé son intention de cesser progressivement l'ensemble de son exploitation, à commencer par la fermeterie, au cours du mois de janvier, de la teinturerie de la compagnie, ce qui a touché 45 ouvriers.

Tandis que les réductions saisonnières d'emploi sont survenues dans les industries du bois, les entreprises connaissent une activité plus soutenue qu'à la même époque l'an dernier par suite du regain d'activité dans l'industrie de la construction.

Dans les industries des métaux primaires, l'usine de Hamilton de la Steel Company of Canada Limited et celle de la Dominion Foundries and Steel Company Limited ont maintenu des niveaux élevés de production et d'emploi mais les embauchages ont surtout consisté à combler les postes devenus vacants. A Welland, une mise à pied de 125 ouvriers s'est produite au cours du mois de décembre à la Page Hershey Works de la Steel Company of Canada Limited, du fait de la conversion d'une partie des installations de production de l'usine. Il n'y a eu qu'un nombre limité de réembauchages au cours du mois de janvier. Atlas Steel Company, division de Rio Algom Mines Limited, à Welland, a continué son exploitation à des niveaux réduits et un nombre important d'ouvriers a été mis à pied. A Port Colborne, tandis que la Canada Furnace, division de l'Algoma Steel Corporation, a repris son exploitation au cours du mois de décembre et a réembauché les 100 ouvriers qui avaient été mis à pied en mai 1971, l'International Nickel Company of Canada Limited a procédé à un embauchage supplémentaire au cours du mois de février, ce qui a touché environ 350 ouvriers.

Les niveaux d'emploi dans les industries de fabrications métalliques en décembre et en janvier ont reflété un léger ralentissement de l'activité parmi les entreprises de charpentes métalliques.

Dans l'industrie des instruments aratoires, la International Harvester Company of Canada Limited, de Hamilton, a procédé à d'autres embauchages pour remplacer les ouvriers qui n'avaient pas répondu à ses avis de réembauchage en novembre et en décembre tandis qu'à Brantford, Massey-Ferguson Industries Limited et White Farm Equipment, division de la White Motor Corporation of America, ont maintenu les niveaux d'emploi qui avaient ré-

On a enregistré une augmentation évidente de l'embauche dans le domaine de la **fonction publique** où s'est manifesté un besoin élevé de mécanographes sur cartes perforées, de dactylographes et de secrétaires. Cependant, cette situation révélait un caractère saisonnier et correspondait au besoin de main-d'oeuvre nécessaire par le dépeuplement des déclarations d'impôt sur le revenu. Les programmes organisés dans le cadre des travaux d'hiver se sont également traduits par une augmentation de l'embauche d'ouvriers non spécialisés ou mi-spécialisés. Par exemple, le ministère de la Défense nationale a embauché 600 ouvriers pour ses travaux d'entretien.

4 - NIAGARA - HAMILTON

Dans la région de Niagara-Hamilton, les facteurs saisonniers ont entraîné un certain nombre de réductions parmi les employés de la construction et des services personnels ainsi que des industries primaires en janvier et février. Les niveaux d'emploi dans la fabrication sont restés fermes en général bien que certaines faiblesses aient persisté dans le matériel de transport et les métaux primaires.

Dans la **fabrication**, d'autres déclin saisonniers se sont produits dans les industries de conditionnement des fruits au fur et à mesure que s'achevait la période de mise en conserve de plusieurs entreprises et que celles-ci ne gardaient que le personnel d'entretien et d'entretien. Cependant, les niveaux d'emploi dans cette industrie, en général, ont semblé plus élevés qu'au cours des années précédentes parce qu'un nombre plus élevé d'employeurs répartissent leur exploitation sur toute l'année. Les fabricants de chocolat et de bonbons ont procédé à des embauchages saisonniers au fur et à mesure de la mise en application des plans de production pour le printemps.

A la suite d'une réorganisation mineure de son usine, la Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited, principal fabricant de pneus de la région, a procédé à des embauchages restreints. La production et l'emploi se sont maintenus à un niveau très élevé et reflètent l'amélioration des conditions dans l'industrie par suite de l'augmentation de la demande des fabricants d'automobiles.

Dans l'industrie du vêtement, les niveaux d'emploi sont demeurés en général élevés et de nouveaux embauchages ont eu lieu au cours de la période étudiée. Une pénurie d'opérateurs de machine à coudre et de coupeurs de vêtements a continué de se manifester. La seule exception importante s'est produite à Paris, où la compagnie Penman's Limited a annoncé sa décision de fermer son usine de bas et

modérée de l'emploi dans certains secteurs des industries de fabrication. Cependant, là aussi on note encore certains points faibles particulièrement dans le domaine des produits électriques et dans les industries des pâtes et papiers.

Dans le secteur de la **fabrication**, la situation de

l'emploi s'est fortement améliorée dans le secteur des textiles et des vêtements; presque tous les employeurs de la région fonctionnent à pleine capacité et plusieurs ont annoncé des plans d'expansion. Par exemple, deux firmes de Kingston, Kingston Spinners Limited et Millhaven Fibres Limited ont embauché environ 25 ouvriers affectés à la production à la suite de l'abolition de la surtaxe de 10% sur les importations aux Etats-Unis. En outre, Caldwell Linen Mills Limited, à Prescott, a embauché 30 nouveaux employés et a l'intention d'en embaucher 50 autres très rapidement. A Armprior, une nouvelle firme, Goldthreadders of Canada Limited, a commencé à fonctionner avec un effectif initial de 50 personnes et a annoncé son intention de porter cet effectif à environ 150 personnes d'ici deux ans.

Dans les industries de fabrication de produits métalliques, on a enregistré quelques exemples de créations d'emplois, mais cette expansion est restée limitée. Napanee Industries (1962) Limited, par exemple, a embauché environ 25 ouvriers affectés à la production. La plupart d'entre eux avaient autrefois été mis à pied. A Cornwall, Sims Cabs Limited, fabricant de cabines de tracteur, a annoncé une augmentation de personnel d'environ 20 personnes, ce qui donne un effectif total d'environ 60 employés. A Trenton, un fabricant de tubes de cigarettes, Baring Industries Limited, va commencer son exploitation sous peu avec un personnel de 46 employés permanents.

Les industries du meuble et du bois ont également enregistré une augmentation d'emploi. Gibbard Furniture Shops Limited, Napanee, fabricant de meubles pour salles à manger et chambres à coucher, a embauché approximativement 20 nouveaux employés au cours de la période étudiée tandis que Morewood Homes Limited de Cornwall, fabricant de maisons préfabriquées qui vient de s'établir, a embauché 30 employés et a l'intention d'augmenter son effectif de 20 personnes au cours de l'année.

Etant donné la réduction des ventes, l'augmentation des emplois s'est dans l'ensemble ralentie dans le secteur des appareils électriques et de l'industrie électronique. La Northern Electric Limited à Kings-ton, l'Automatic Electric Limited à Brockville et Computing Devices of Canada Limited à Ottawa ont annoncé soit d'autres réductions de personnel, soit la remise à plus tard du recrutement de nouveaux

employés. Cependant, on a remarqué quelques exceptions à cette tendance puisque Microsystems International Limited à Ottawa a annoncé son intention d'embaucher environ 110 personnes et de leur faire subir un stage de formation.

L'industrie des pâtes et papiers a continué d'enregistrer une activité réduite du fait d'un excédent de stocks et d'une forte concurrence des marchés étrangers. Le 29 avril, Domtar Fine Papers Limited, Cornwall, fermera définitivement ses portes, ce qui touchera 176 employés affectés à la production. Parmi les facteurs contribuant à la fermeture de cette firme, citons la vétusté relative de l'usine, des bâtiments et de l'outillage et les grosses dépenses supplémentaires qu'aurait entraînées la mise en oeuvre d'un système de lutte plus rigoureux contre la pollution de l'air et de l'eau. L'usine de la Canadian International Paper Company Limited à Hawkesbury a également institué des réductions intermittentes et a annoncé sa fermeture totale pendant une semaine en décembre, ce qui a affecté environ 350 ouvriers.

Dans l'industrie de la **construction**, l'hiver généralement doux a aidé à maintenir l'activité à un niveau plus élevé que d'habitude. Il existait bien, parmi les chômeurs, mais elle n'était pas aussi élevée qu'on aurait pu s'y attendre à cette époque de l'année. La plupart des constructions en cours portaient sur des immeubles d'appartements, des constructions résidentielles et des travaux du secteur public comme les égouts et les travaux d'adduction d'eau. Durant la période étudiée, on a annoncé la construction de bâtiments de \$5¼ millions pour la section sciences et lettres de l'Université Queen's à Kingston.

Dans le secteur du **commerce de détail**, les ventes ont continué à un très haut niveau et plusieurs régions ont fait l'expérience d'une augmentation de 10% à 15% d'une année à l'autre. Une pénurie s'est manifestée dans plusieurs catégories du personnel de vente et de cadres stagiaires alors qu'il y a quatre ou six mois on avait enregistré un surplus.

Dans le secteur des **services**, la plupart des régions ont enregistré une augmentation d'emploi, mais une pénurie d'infirmières auxiliaires diplômées, de cuisinières, d'employés de bureau, de sténographes et de réceptionnistes. On a néanmoins constaté quelques réductions d'emploi dans certains secteurs de l'industrie touchant particulièrement les ingénieurs et les chercheurs. Par exemple, Bell Northern Research Limited à Ottawa a licencié 30 employés du service des recherches, dont des techniciens, des technologues de traitement, quelques chercheurs et deux docteurs en philosophie.

a commencé les travaux de construction d'un gazoduc de gaz naturel coûtant \$4.2 millions.

Dans d'autres endroits, quelques-unes des constructions les plus importantes consistaient en des travaux financés par les pouvoirs publics: par exemple, une usine pour le traitement des eaux d'égout de \$2.5 millions et une école secondaire de \$2.2 millions à Sturgeon Falls, des agrandissements de l'école secondaire de Atikokan représentant un coût de \$670,000 et un égout sanitaire de \$4.1 millions à Thunder Bay.

Dans le secteur des **transports**, les bassins de l'Algoma Steel à Sault Ste-Marie sont restés ouverts jusqu'à la dernière semaine de janvier à cause de la fermeture très tardive du passage entre le lac Supérieur et le lac Huron. Les résultats de fin d'exercice en provenance de Thunder Bay indiquent que 540 millions de boisseaux de grain ont été expédiés de ce port en 1971, par rapport à 470 millions en 1970. Cependant, les expéditions de minerai de fer sont tombées de 5.3 millions de tonnes en 1970 à 4.3 millions de tonnes en 1971. L'influence saisonnière s'est également traduite par une réduction de l'emploi dans le personnel des silos à grain à Thunder Bay où 325 ouvriers ont été mis à pied en décembre et 200 ouvriers supplémentaires en janvier.

A l'exception de New Liskeard où on a enregistré une augmentation considérable dans le secteur du commerce de détail et de gros en 1971 par rapport à 1970. C'est vers la fin de l'année que cette augmentation a été la plus remarquable et il semble que ce niveau sera maintenu en 1972. Sans être connue avec précision, l'amélioration de l'emploi ne semble pas avoir maintenu le même rythme que l'augmentation des ventes. A Thunder Bay, les grands magasins K-Mart ont commencé à recruter du personnel pour environ 150 emplois dans leur nouveau magasin.

Dans la **fonction publique**, on a annoncé qu'il faudrait environ 240 employés de bureau et mécanographes sur cartes perforées pour les nouveaux bureaux régionaux du régime provincial d'hospitalisation dit O.H.S.I.P., à Thunder Bay et à Sudbury.

3 - LAC ONTARIO - EST DE L'ONTARIO

On a noté une réduction saisonnière de l'emploi dans le domaine de la construction durant la période étudiée, mais cette réduction a été compensée en partie par de l'embauchage saisonnier dans le secteur de la fonction publique et par une augmentation

à cause de la faiblesse des prix enregistrés sur les marchés internationaux.

Dans le secteur de la **fabrication**, l'industrie des pâtes à papier a continué à fonctionner bien au-dessous de sa capacité normale. Durant la période étudiée l'Abitibi Paper Company Limited a mis à pied 50 ouvriers à son usine de Thunder Bay et 114 ouvriers à son usine d'Iroquois Falls lorsque les deux usines ont réduit la semaine de travail de six à cinq jours.

D'un autre côté, dans les industries du bois, la plupart des scieries ont commencé à fonctionner presque à pleine capacité et, en outre, il est prévu que plusieurs nouvelles scieries commenceront à fonctionner en 1972. En ce qui concerne la fabrication de meubles, l'ouverture à Mattawa de la nouvelle usine de Sklar Industries Limited permettra d'employer environ 50 ouvriers. A New Liskeard, il est prévu que la New Ontario Dynamics Limited commencera en février la mise en service de sa nouvelle gamme de planches laminées en bois aggloméré, ce qui procurera du travail à environ 40 nouveaux ouvriers.

Par ailleurs, dans le secteur de la fabrication, Jarvis Clarke Company Limited de North Bay, fabricant de machines automobiles pour l'extraction minière souterraine a licencié 17 ouvriers pendant une période indéfinie à cause du ralentissement enregistré à INCO. D'un autre côté, l'augmentation à Thunder Bay de la production de remorques et de voitures de transport en commun s'est traduite par une augmentation d'emplois profitant à 100 ou 150 travailleurs en janvier. En outre, la Port Arthur Shipbuilding Company a augmenté ses effectifs, passant de 300 à la fin de novembre à 457 à fin de janvier. On estime que cet effectif atteindra 500 personnes à la fin de l'hiver grâce aux travaux continus d'installation d'équipement de changement automatique des navires des Grands Lacs.

Dans bien des cas, la **construction** est demeurée ferme pendant les mois d'hiver mais l'on compte qu'une réduction récente intervenue dans l'industrie minière ait un effet déprimant sur le nombre de travaux entrepris en 1972. A Sudbury, les permis de construction délivrés en 1971 ont atteint un total de \$65 millions par rapport à \$32 millions en 1970. Les mises en chantier se sont élevées à 3,000 logements en 1971 par rapport à 1,000 logements en 1970. A North Bay, des constructions domiciliaires d'une valeur de plus d'un million de dollars ont été prévues dès l'arrivée de la saison chaude. En outre, on a fait des appels d'offre pour la construction d'une maison de repos de \$2 millions et une firme de North Bay

Nobel a licencié 35 ouvriers d'usine. L'emploi dans le secteur des plastiques s'est élevé avec l'embauchage de 30 autres ouvriers d'usine par Advanced Extrusions Limited à Penetanguishene. Dans la fabrication des appareils et du matériel électriques, l'emploi a continué de s'améliorer avec l'embauchage de 35 monteurs dans l'usine de Midland de la R.C.A. Limited, qui fabrique des tubes de téléviseur en couleur.

L'industrie de la **construction** a subi un ralentissement saisonnier que la clémence de l'hiver n'a pu améliorer. On n'a enregistré aucune demande importante d'ouvriers spécialisés ni de manoeuvres et le surplus temporaire d'ouvriers spécialisés a continué à augmenter. La construction domiciliaire est celle qui a été le moins touchée par le déclin saisonnier, surtout dans les régions de Barrie, Midland et Orillia où le nombre de logements en construction a continué à dépasser celui de l'année précédente. Les autres travaux de construction ont surtout consisté en travaux de voirie, en établissements publics et en édifices commerciaux.

Dans le secteur des **services**, la clémence de l'hiver n'a favorisé ni le ski ni la conduite des motos neiges et a réduit les activités de l'industrie des sports d'hiver. Néanmoins, si les auberges de ski et les centres touristiques ont connu une saison peu active jusqu'à la rédaction de ce rapport, ce manque d'activité a eu pour effet de réduire l'embauchage plutôt que de diminuer l'emploi. Les domestiques et gouvernantes ont continué à être très recherchées.

2 - NORD DE L'ONTARIO

Dans le nord de l'Ontario, bien que des ventes actives aient créé de nombreux emplois dans les commerces de détail et de gros, les ventes languissantes du nickel et la baisse du prix du cuivre sont traduites par une réduction de plus de 2,000 emplois dans l'industrie minière. Dans le secteur de la fabrication, les scieries et les usines de contre-plaqué ont fonctionné à capacité. D'un autre côté,

la faible demande de papier de journal et de pâte à papier a précipité la fermeture temporaire d'usines de pâte à papier et de papier. Les influences saisonnières ont entraîné un certain ralentissement de la construction mais l'activité générale est restée assez élevée grâce à des travaux publics importants, tels que la construction d'hôpitaux et d'écoles qui ont compensé le ralentissement créé par la baisse observée dans la construction industrielle et commerciale. La construction domiciliaire est restée active dans la plupart des régions.

Dans le **secteur primaire**, la forte demande de bûches par les scieries et les usines de contre-plaqué a causé une pénurie d'abatteurs d'arbres, d'opérateurs d'appareils de traitement et de coupeurs de bois dans les régions de Sault Ste-Marie, Thunder Bay et Kenora. Ailleurs, les fermiers de la région de New Liskeard n'ont pas pu obtenir de contrats pour la fabrication de pâte à papier à cause de la réduction de production à l'usine d'Abitibi Paper Company Limited à Iroquois Falls. A Kirkland Lake, l'incendie qui a détruit la scierie de la Kokotow Lumber Company a mis fin à 45 emplois forestiers et 50 emplois de scierie.

Dans la région de Kenora, la pêche commerciale qui, il y a tout juste trois ans, représentait une industrie d'un million de dollars, est devenue pratiquement inexistante quand l'usine de pêcheries de Shoal Lake a fermé ses portes en décembre. Ailleurs, la pêche commerciale est au-dessous de la moyenne. Les conditions de l'industrie minière du nord de l'Ontario ont empiré durant la période étudiée. En janvier, l'International Nickel Company of Canada Limited à Sudbury a annoncé la mise à pied indéfinie de 725 de ses employés. En outre, 790 ouvriers employés par des sous-traitants ont également été touchés. Un petit nombre des ouvriers mis à pied seront absorbés par les mines d'Atikokan et de Manitowadge. La réduction de production à Sudbury affectera d'autant plus les emplois d'été pour les étudiants qu'il y aura cette année 2,000 emplois de moins qu'en été 1971. En février, Falconbridge Nickel Company Limited a annoncé une réduction de son exploitation à Sudbury. Bien que cette réduction ne soit pas aussi grave que celle qui a eu lieu à INCO, elle pourrait bien toucher jusqu'à 200 hommes.

La Johns-Manville Mining and Trading Company Limited a cessé de travailler sa mine de Reeve au mois de janvier, ce qui a touché 160 ouvriers. La mise à pied a été attribuée à un surplus de fibre d'amiante. 60 hommes ont été licenciés indéfiniment à la mine de fer d'Algoma Ore Division de Wawa et à Cobalt, toute extraction d'argent a cessé en janvier

programmes d'emploi d'hiver mis sur pied par le gouvernement central et le gouvernement provincial. L'emploi dans le secteur de la fabrication est demeuré relativement ferme si l'on considère que plusieurs mises à pied chez les fournisseurs de pièces d'automobiles ont été compensées par l'accroissement progressif de l'emploi dans la fabrication légère et la construction navale. La clémence exceptionnelle de l'hiver n'a pas empêché un déclin saisonnier de l'emploi dans la construction mais il a réduit l'embauchage dans les industries de sports d'hiver.

Dans les textiles, Quinlan-Crawford (1965) Limited, fabricant de tabourets et de coussins à Collingwood, a licencié environ 35 ouvriers par suite de la baisse des commandes après les fêtes de Noël. L'emploi dans l'industrie des meubles est demeuré relativement ferme et il n'y a eu guère d'embauchage à l'exception des remplacements à la suite des départs. L'usine de la R.C.A. Limited à Owen Sound, qui fabrique des meubles de radio et de télévision, a procédé à la mise à pied temporaire d'environ 20 ouvriers, le 13 janvier 1972, par suite d'une pénurie de matières premières.

Dans l'industrie métallique primaire, la demande de manoeuvres de fonderie a diminué à Orillia tandis que la pénurie d'outilleurs et ajusteurs en martice, d'installateurs de machine fixe et d'électriciens a persisté.

Dans l'industrie de l'équipement de transport, la Canadian Shipbuilding and Engineering Limited, chantiers de construction navale de Collingwood, a maintenu un effectif de plus de 900 ouvriers pour la construction de deux vaisseaux à déchargement automatique. Les ouvriers spécialisés dans le domaine de la construction navale tels que ajusteurs, tôliers et soudeurs ont continué à être recherchés. Dans l'industrie des pièces d'automobiles, les mises à pied ont dépassé l'embauche. La North American Rockwell Corporation à Parry Sound a licencié environ 55 ouvriers et a continué à effectuer la mise à pied progressive de l'effectif de son usine de Bracebridge. En outre, à Collingwood, 60 ouvriers environ ont été mis à pied pour une période indéfinie par L.O.F. Glass of Canada Limited. D'un autre côté, la Good-Tire and Rubber Company of Canada Limited à Collingwood, fabricant de mousse d'uréthane pour sièges d'automobile a réembauché plus de 20 ouvriers à la fin de décembre et Decor Metal Products Limited, fabricant de ceintures de sécurité pour automobiles, à Midland, a encore embauché 60 ouvriers en janvier et février.

Dans l'industrie chimique, malgré le réembauchage de 60 ouvriers à la fin de décembre, la division des explosifs de la Canadian Industries Limited a

bières et peintures, s'est maintenue mais l'emploi de manoeuvres a diminué. Un grand nombre des travaux en cours ont trait à la construction domiciliaire et d'établissements commerciaux ou publics, dont la construction d'un édifice de \$4.3 millions pour le ministère des Travaux publics de l'Ontario à Brampton.

Un ralentissement saisonnier de l'emploi s'est manifesté dans le secteur des transports, ce qui a provoqué du chômage parmi les chauffeurs de camion.

Dans le secteur du commerce de détail, le ralentissement de la période après les fêtes a été en partie compensé par l'augmentation des ventes de meubles, d'appareils ménagers et d'appareils électroniques de loisirs à domicile. Il y a eu très peu d'embauchage dans les magasins déjà établis mais on a évité les réductions de personnel habituelles à cette époque de l'année et l'ouverture de nouveaux magasins a créé de nouveaux emplois, comme dans le cas des nouveaux magasins Zellers Limited à Brampton, où 150 emplois de vendeur ont été créés.

Dans le secteur des services communautaires et commerciaux, un centre électronique de \$21 millions qui emploiera 300 travailleurs a été inauguré par le Canada Systems Group à Sheridan Park près d'Oakville en janvier. Dans le secteur des services personnels, la pénurie de domestiques logés et de gardiennes d'enfants a persisté dans toute la période industrielle. En outre, on a continué à demander des cuisiniers et chefs qualifiés mais la pénurie habituelle de serveuses qualifiées a diminué.

On a remarqué de l'embauchage dans les secteurs de la fonction publique à cause du programme de travaux d'hiver mis sur pied par le gouvernement provincial. Dans la région d'Oakville-Milton, 45 ouvriers ont été embauchés par l'administration de la conservation pour la région de Halton en vue d'abattre des arbres morts et de s'occuper de l'entretien des régions réservées à la conservation.

Dans les secteurs des professions administratives, libérales et techniques, les cadres stagiaires, les professeurs et cadres intermédiaires ont continué à éprouver de la difficulté à trouver des emplois. D'un autre côté, la demande de vendeurs d'assurance payés à la commission est demeurée ferme.

BAIE GEORGIENNE

L'emploi a connu une légère baisse saisonnière dans la région de la Baie Georgienne mais cette situation a été en partie compensée par les effets des

ployeurs à la recherche de cadres administratifs et professionnels ont continué à exiger des candidats expérimentés.

PÉRIPHÉRIE INDUSTRIELLE

La baisse saisonnière de l'emploi dans la périphérie industrielle en janvier et février a été aggravée par plusieurs mises à pied dans le secteur de la fabrication. Cependant, l'emploi dans les secteurs de la construction et du commerce de détail n'a pas connu une diminution aussi radicale que d'habitude parce que l'on a eu besoin de travailleurs pour la construction d'immeubles résidentiels et l'agrandissement de magasins de détail.

Dans le secteur de la **fabrication**, la situation du marché du travail a légèrement empiré à cause de nombreuses fermetures et de licenciements dans les industries de l'automobile, du fer et de l'acier, de la tôle et des produits de bois. Dans le domaine de la préparation alimentaire, les conditions ont été plus actives. On pense que la nouvelle usine de \$35 millions de Canada Packers Limited à Bramalea sera achevée à la fin de 1972, ce qui créera de nombreux emplois. Au début, cette usine emploiera probablement 125 ouvriers.

La situation du marché du travail a continué à empirer en ce qui concerne les produits fabriqués à base de bois. A Oakville, par exemple, Westroc Industries Limited a annoncé la fermeture d'une usine fabriquant des châssis de fenêtres et des montants de portes en bois, le 31 mars 1972, ce qui privera de leur emploi 30 ouvriers spécialisés et semi-spécialisés. T. G. Gale Limited, à Oshawa, a encore mis à pied 20 ouvriers en janvier, ce qui a porté à 60 le nombre des ouvriers licenciés. Les licenciements ont été directement provoqués par la diminution des commandes de caisses en bois pour l'exportation passées par General Motors of Canada Limited.

A Newmarket, quatre nouveaux employeurs ont ouvert leurs portes dans l'ancien bâtiment "Office Specialty Building". Les firmes en question sont Dunmark Manufacturing Company Limited et Les Dunsdon Limited, fabricants d'articles de tir à l'arc, Decorline Limited, fabricant de meubles sur mesure et Gross Plastics Limited. Dès le début, les firmes ont embauché un total de 100 travailleurs. Dans les métaux primaires, la Ontario Malleable Iron Company Limited à Oshawa, fabricant de rac-cords de tuyauterie en fer malléable, a mis à pied environ 35 employés à cause de l'accumulation de stocks. Dans l'industrie des produits métalliques, des conflits de travail chez Greening Donald Limited, fabricant d'équipement de triage industriel, n'avaient

pas été résolus au moment de la rédaction de cet article. Le conflit qui touche 60 travailleurs, membres des métallurgistes unis d'Amérique, a commencé au début de janvier.

La situation de l'emploi dans l'industrie de la fabrication automobile continue à être languissante. A Oakville, Ford Canada Limited a dû remercier environ 65 monteurs pendant une période indéfinie à cause d'une réorganisation intérieure, tandis qu'à Brampton, American Motors (Canada) Limited a licencié 850 travailleurs pendant une semaine en janvier. A Oshawa, General Motors of Canada Limited a annoncé le transfert de sa chaîne de montage des Pontiac de l'usine de Ste-Thérèse, au Québec, à Oshawa à la fin de l'année du modèle 1972; cependant, on ne s'attend pas à ce que ce transfert crée de nouveaux emplois localement.

Dans l'industrie des pièces d'automobiles, la situation du marché du travail a empiré: Coulter Manufacturing Limited d'Oshawa et sa filiale Comcoe Metal Products Limited, qui ont des usines à Orangeville et Uxbridge, ont annoncé leur intention d'éliminer peu à peu leurs installations de moulage, de montage et d'emboutissage du zinc en juin. Ces fermetures toucheront 85 ouvriers à Oshawa, 110 à Orangeville et 290 à Uxbridge, mais on leur demandera à presque tous de continuer à travailler jusqu'à la fermeture en juin. Les firmes attribuent la fermeture au fait que les pièces de zinc coulées sont remplacées de plus en plus par des pièces en aluminium et en plastique et au fait que le dollar canadien continue de s'apprécier. En outre, à Milton, Ontario Steel Products Limited, filiale de la North American Rockwell Corporation, fabricant de ressorts d'automobile a licencié presque 100 travailleurs en janvier à cause d'une baisse des commandes. La mise à pied sera d'une durée indéterminée.

Les conditions d'emploi dans le secteur de la fabrication des appareils et du matériel électriques sont demeurées fermes avec l'exception de la North-ern Electric Company Limited à Bramalea. Environ 400 employés ont été mis à pied en décembre et janvier dans le cadre de la réorganisation de la compagnie. Dans la fabrication de produits du béton, la construction de l'usine de la Polymer Corporation Limited où seront construits des logements modulaires s'est poursuivie à Milton. La production devrait commencer en mars et, au début, fournir du travail à 80 ouvriers.

Dans l'industrie de la **construction**, l'hiver relativement doux et la recrudescence de la construction domiciliaire ont modéré le ralentissement saisonnier. La demande d'ouvriers spécialisés: menuisiers, plom-

L'interruption des vols aériens a temporairement bouleversé la situation de l'emploi dans plusieurs aspects du secteur des **services** et, par ricochet, a accru les demandes d'emploi dans les diverses fonctions qui doivent être remplies chez les traiteurs et les hôtels qui desservent normalement la clientèle des passagers. La demande d'infirmières auxiliaires diplômées dans les maisons de santé et les hôpitaux est demeurée ferme et la pénurie de personnel qualifié a persisté. A la suite de la fermeture imminente de la New Method Laundry de College Street à Toronto, la firme a annoncé le congédiement de 97 blanchisseurs, à la fin de février ou au début de mars, et la mutation du reste de son personnel dans d'autres établissements. La demande de pompistes, de mécaniciens qualifiés et de débosseurs chez les stations-service est demeurée ferme.

Dans le secteur de la **fonction publique**, le ministère du Revenu national et la Commission d'assurance-chômage ont commencé à recruter des employés expérimentés et des mécanographes sur cartes perforées, pour occuper des emplois temporaires et permanents. Des changements de structure, combinés à certaines modifications dans la gestion des programmes d'assurance médico-hospitalière ont poussé le gouvernement provincial à recruter lui aussi du personnel de bureau. Les programmes fédéral et provincial d'encouragement à l'emploi ont poussé les municipalités, les conseils scolaires et les organismes consacrés au service de la communauté à embaucher du personnel. Ces programmes non seulement permettent à des personnes non qualifiées de trouver un emploi mais encore ils créent du travail pour les assistants sociaux, les professeurs assistants, les libraires, les dessinateurs publicitaires et les personnes travaillant dans le secteur de la radio-diffusion et des communications.

Les postes vacants d'administrateurs, de techniciens et de membres de profession libérale ont augmenté au cours de la période étudiée mais sont demeurés au-dessous du niveau enregistré l'année précédente. On a continué à embaucher des comptables, des surveillants et des ingénieurs d'usine. On a noté une demande moins importante mais persistante d'ingénieurs mécaniciens et industriels tandis que l'embauchage de dessinateurs industriels a augmenté. A cause de licenciements dans les industries de produits chimiques et de papier, les possibilités d'emploi pour les chimistes et les technologues en chimie ont considérablement diminué. Le nombre de postes offerts aux architectes et aux ingénieurs électroniques et électriques est resté également limité. Les em-

fabriquant des articles de sports. La division d'Arbortite de la Domtar Construction Materials Limited a embauché 35 personnes qui apprendront à faire fonctionner diverses machines et feront partie d'une équipe de travail supplémentaire. L'embauchage de personnel par les fabricants de peinture et de vernis vise essentiellement à remplacer les postes devenus vacants; cependant, on a enregistré une demande accrue de lamineurs de fibre de verre et de fileurs dans les usines fabriquant des articles en plastique. Canada Cycle and Motor Company Limited a embauché des monteuses expérimentées, des ouvriers rayonneurs de roues et des machinistes pour augmenter sa production de bicyclettes.

Dans l'industrie de la **construction**, la demande d'ouvriers spécialisés, tels que menuisiers et peintres, est demeurée ferme tandis que la demande d'ouvriers non spécialisés a diminué, ce qui est normal pour la saison. Un examen des permis de construction indique que l'agglomération torontoise a approuvé des travaux de construction s'élevant à \$899 millions en 1971 par rapport à \$755 millions en 1970. La construction de complexes commerciaux et domiciliaires d'une valeur de plusieurs millions de dollars prévue pour ce printemps et cet été permettra de maintenir l'emploi dans ce secteur à un niveau élevé.

Dans le secteur des **transports**, il existe toujours une forte demande de chauffeurs de camion parmi les grandes compagnies de transport et les fabricants. Chrysler Canada Limited a commencé à recruter du personnel temporaire pour le démenagement de son entrepôt de pièces détachées dans un nouveau bâtiment de Mississauga Road. On aura peut-être besoin de 200 personnes pour accomplir ce travail. De plus, les chemins de fer nationaux du Canada ont décidé d'embaucher du personnel temporaire et permanent pour leurs entrepôts. Dans l'industrie du transport aérien, l'emploi a été interrompu après la rupture des pourparlers en vue de la signature d'un nouveau contrat entre l'Association des contrôleurs de la circulation aérienne et le Conseil du trésor; les grandes lignes aériennes durent alors mettre une grande partie de leur personnel à pied.

Dans le secteur du **commerce**, l'emploi a été soutenu par un volume important des ventes des grands magasins après les fêtes de Noël. Malgré la rareté des emplois de vendeurs permanents à plein temps, on a continué à enregistrer une demande de vendeurs temporaires. En outre, les réparateurs expérimentés de téléviseurs en couleur ont été très recherchés. Par contre, on a noté un surplus de poseurs de tapis. Les grossistes ont continué à recruter des manutentionnaires, des chauffeurs et des em-

EVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICT

JANVIER-FÉVRIER 1972

1 - TORONTO ET CENTRE DE L'ONTARIO AGGLOMÉRATION TORONTOISE

Les niveaux d'emploi dans l'agglomération torontoise ont augmenté légèrement dans le secteur de la fabrication et sont demeurés au-dessus des niveaux saisonniers normaux dans la construction et le commerce. Des conflits de travail ont aggravé la situation de l'emploi dans le secteur des transports et des communications et le ralentissement saisonnier de l'emploi dans les services a été en partie compensé par les programmes spéciaux d'hiver mis sur pied par les pouvoirs publics.

Dans le domaine de la **fabrication**, on a enregistré des demandes saisonnières de travailleurs chez les producteurs de denrées alimentaires et de bois-sous et dans les industries du cuir, du textile et du vêtement. Les compagnies de conditionnement et de conservation de la viande et les confiseurs ont commencé à réembaucher certains ouvriers qui avaient été licenciés tandis que les fabricants de boîtes et de chausseries ont entamé la production des articles de printemps et ont recruté des opérateurs de machine qualifiés. La pénurie de piqueurs a persisté et on a enregistré aussi de fortes demandes de coupeurs, de boucleurs et d'opérateurs de machine à tricoter et de machine à coudre.

Encouragé par le niveau élevé de la construction domiciliaire au cours de l'année dernière, l'emploi dans les industries du bois a augmenté durant la période étudiée. À cause de la production accrue dans les ateliers où l'on travaille le bois et dans les usines fabriquant des portes, des châssis de fenêtres, des escaliers et des placards préfabriqués, on a constaté une demande plus ferme d'opérateurs de machine à travailler le bois et d'ébénistes. Les fabricants de meubles ont eu besoin de coupeurs et de tapisiers. La situation de l'emploi dans le secteur de la fabrication de produits métalliques et de machines n'a pas changé. Bien qu'on ait enregistré une légère diminution d'emploi provenant d'une réduction de production dans les firmes s'occupant d'emboutissage du métal, les usines de refouillage et de moulage du métal ont continué de fonctionner presque à leur capacité tandis que les fabricants de portes et de cadres métalliques et de tôles ont enregistré une légère augmentation d'emploi. Les ajusteurs-mon-

L'emploi dans les industries d'appareils et de matériel électrique a augmenté à la suite du réembauchage d'ouvriers licenciés par la Canadian General Electric Company Limited. Cette compagnie a en effet décidé d'augmenter sa production d'appareils électroniques de loisirs et de matériel de communications commerciales. Il est probable que l'installation de nouvelles machines à Broy Engineering Limited, fabricant de pièces pour téléviseurs, va faire monter le niveau d'emploi. On a également enregistré de l'embauche dans les compagnies produisant des appareils et du matériel électriques, par exemple des boîtes de jonction pour l'industrie de la construction. Malgré les ventes record d'appareils électriques ménagers causées par l'augmentation des nouveaux logements et les facilités de crédit à la consommation, les usines fabriquant des appareils électriques n'ont accusé aucune augmentation d'emploi. On a enregistré de légères augmentations d'emploi dans les usines fabriquant des produits non métalliques et chimiques ainsi que dans les usines

INDICES D'EMPLOI; SALAIRES HEBDOMADAIRES MOYENS,
EN ONTARIO, PAR DISTRICT
AOÛT 1971 ET 1970

Salaires hebdomadaires moyens	août 1970	Indices d'emploi 1961 = 100		août* 1971	août 1970	Salaires hebdomadaires moyens	
		août*	1971			\$	\$
Toronto et centre de l'Ontario	Brampton	285.0	298.6	134.5	136.5	140.20	150.33
	Oshawa	137.3	135.9	146.49	146.69		135.82
	Agglomération torontoise						
	Nord de l'Ontario	145.5	128.2	124.2	139.67	145.22	127.35
	Thunder Bay	125.6	124.2	139.67	139.67		129.88
	North Bay	128.8	130.3	163.37	163.37		150.72
	Sault Ste-Marie	139.9	135.7	162.67	162.67		157.81
	Sudbury	80.9	75.2	129.58	129.58		116.00
	Timmins	129.7	130.8	124.78	124.78		111.68
	Belleville	130.4	133.1	136.14	136.14		126.40
Est de l'Ontario	Cornwall	146.6	142.9	133.27	133.27		120.58
	Ottawa-Hull	135.4	140.0	146.43	146.43		132.55
	Niagara-Hamilton	125.9	133.7	128.87	128.87		115.67
	Brantford	124.8	126.2	149.93	149.93		137.49
	Niagara Falls	130.5	130.7	123.12	123.12		113.91
	St. Catharines	138.7	143.8	155.37	155.37		145.68
	Welland	114.7	117.1	164.88	164.88		153.69
	Ouest de l'Ontario	156.3	155.7	143.66	143.66		132.56
	Chatham	138.3	142.4	133.13	133.13		122.77
	Guelph	157.2	153.6	128.94	128.94		119.01
Ontario	Galt-Kitchener	126.1	126.2	134.84	134.84		125.25
	London	206.3	201.3	148.62	148.62		139.69
	St. Thomas	130.7	136.6	174.54	174.54		164.82
	Sarnia	159.7	152.6	121.03	121.03		111.03
	Stratford	151.6	156.6	163.24	163.24		157.20
	Windsor	153.2	152.4	131.53	131.53		119.52
	Woodstock	135.1	134.7	144.60	144.60		133.59

*Chiffres provisoires seulement.
Source: Statistique Canada, *Employment, earnings and hours*.
Information Canada, Ottawa.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL CANADA ET ONTARIO

				Description	Date	Canada	Ontario
Population					juin 1971 juin 1970	21,681,000 21,377,000	7,815,000 7,637,000
Immigration I (totalité des immigrants)					jan.-sept. 1971 jan.-sept. 1970	94,005 113,323	49,857 62,089
Immigration II (immigrants versés directement dans l'effectif de main-d'oeuvre)					jan.-sept. 1971 jan.-sept. 1970	48,377 60,022	26,014 33,027
Effectifs de main-d'oeuvre					janvier 1972 janvier 1971	8,582,000 8,336,000	3,285,000 3,146,000
Emploi					janvier 1972 janvier 1971	7,917,000 7,668,000	3,096,000 2,945,000
Chômage					janvier 1972 janvier 1971	665,000 668,000	189,000 201,000
Taux de chômage (pourcentage de l'effectif de main-d'oeuvre)					janvier 1972 janvier 1971	7.7 8.0	5.8 6.4
Salaires hebdomadaires moyens (moyenne industrielle)					novembre 1971* novembre 1970	\$142.22 \$130.23	\$147.40 \$134.30
Salaires horaires moyens (dans la fabrication)					novembre 1971* novembre 1970	\$ 3.35 \$ 3.09	\$ 3.52 \$ 3.25
Moyenne hebdomadaire d'heures de travail (dans la fabrication)					novembre 1971* novembre 1970	40.4 39.9	40.6 40.0
Nombre de mises en chantier d'habitations par mois (zones urbaines)					décembre 1971 décembre 1970	15,007 16,515	6,315 6,039
Total de mises en chantier d'habitations (zones urbaines)					jan.-déc. 1971 jan.-déc. 1970	180,948 150,999	78,476 66,497

*Chiffres provisoires seulement.

POSTES VACANTS À PLEIN TEMPS PAR PROFESSION

ONTARIO

3 ^e trimestre de 1971	2 ^e trimestre de 1971	3 ^e trimestre de 1970	Total des professions Libérales, techniques et administratives Employés de bureau et vendeurs Services Ouvriers opérant une machine Construction métallique
17,500	12,100	13,800	
3,600	2,900	2,600	
5,300	3,600	3,500	
1,600	1,000	1,400	
1,200		1,600	
2,500	1,300	1,900	

POSTES VACANTS À PLEIN TEMPS PAR INDUSTRIE

ONTARIO

3 ^e trimestre de 1971	2 ^e trimestre de 1971	3 ^e trimestre de 1970	Total des industries Fabrication Biens durables Biens non durables Transport, communications et autres services Commerce publics Finance, assurance et biens immobiliers Services communautaires, commerciaux et personnels Commerciaux Non commerciaux
17,500	12,100	13,800	
4,300	3,300	5,000	
2,500	2,000	2,700	
1,800	1,300	2,300	
900	1,000	800	
3,900	1,400	2,100	
1,000	1,000	900	
4,200	3,300	3,400	
2,100	1,300	1,700	
2,100	2,000	1,800	

. . Les estimations portent sur un trop petit nombre pour qu'elles puissent répondre aux critères scientifiques.

ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

A la fin décembre 1971, nous avons obtenu les premières données d'une enquête de Statistique Canada sur les postes vacants entreprise pour le ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration. Le rapport contenait des informations allant du troisième trimestre de 1970 au troisième trimestre de 1971 inclusivement. A partir de maintenant, ces informations seront publiées tous les trois mois.

L'enquête sur les postes vacants est un sondage effectué à la fois par correspondance et en personne. La totalité des personnes faisant l'objet de l'enquête représente tous les employeurs sauf les gens qui emploient du personnel dans le secteur de l'agriculture, les services domestiques, la pêche, l'armée et ceux qui ont besoin du service de trappeurs. Plus de 90 pour cent de l'emploi au Canada provient des employeurs ayant fait l'objet de l'enquête.

Au cours de l'enquête, on a compté le nombre des postes vacants à six reprises durant le trimestre. On a fait ensuite la moyenne de ces chiffres pour obtenir des estimations pour le trimestre. Il faut interpréter ces estimations comme représentant à peu près le niveau général des postes vacants durant n'importe quel jour du trimestre. Les postes vacants mentionnés dans le rapport comprennent:

- i) les emplois immédiatement disponibles;
- ii) les emplois pour lesquels les employeurs ont pris des mesures précises en vue du recrutement dans les quatre semaines précédant la date de l'enquête (ils ont fait passer des annonces, contacté les centres de Main-d'œuvre du Canada, interviewé des candidats, etc.);
- iii) les emplois qui sont disponibles au cours de la journée où l'enquête est effectuée;
- iv) les emplois offerts à des personnes qui ne travaillent pas dans l'entreprise.

Durant le troisième trimestre de 1971, il y avait environ 20,400 postes à pourvoir en Ontario, ce qui représentait une augmentation considérable par rapport au chiffre de 14,000 prévu pour le second trimestre de 1971 et par rapport au chiffre de 15,200 enregistré durant le troisième trimestre de 1970. Parmi ces 20,400 postes à pourvoir il faut en compter approximativement 17,500 correspondant à des emplois à plein temps. Un nombre approximatif de 6,300 de ces emplois à plein temps ont été disponibles pendant un mois ou plus.

Les 17,500 postes à plein temps à pourvoir au troisième trimestre de 1971 ont représenté une augmentation de 5,400, c'est-à-dire 44.6 pour cent par

rapport au niveau de 12,100 enregistré pendant le second trimestre. La demande de personnel de bureau, de vendeurs et d'ouvriers spécialisés dans les charpentes métalliques a augmenté considérablement. Par contre, la demande s'est moins fait sentir parmi les professions libérales, techniques, administratives et de service. Parmi les groupes industriels, on a observé des augmentations dans les secteurs du commerce et de la fabrication et dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels. Comparés au troisième trimestre de 1970, les postes vacants à plein temps ont augmenté de 3,700, c'est-à-dire de 26.8 pour cent. Les postes d'employés de bureau et de vendeurs à eux seuls comptaient pour 1,800 emplois tandis que les postes vacants dans les professions libérales, techniques et administratives sont élevés d'environ 1,000. Un léger déclin d'année s'est manifesté dans la demande de personnes spécialisées dans le commerce des machines. Entre le troisième trimestre de 1970 et la période correspondante en 1971, on a remarqué des augmentations dans les prévisions de postes vacants pour la plupart des groupes industriels, les accroissements les plus importants se manifestant dans le secteur du commerce et des services. Néanmoins, on a remarqué un déclin des postes à pourvoir dans la fabrication des biens durables et non durables et particulièrement dans la dernière catégorie.

Selon les estimations, approximativement 30 pour cent des emplois vacants à plein temps pour l'Ontario pour le troisième trimestre de 1971 touchaient les professions d'employés de bureau et de vendeurs, comparés à 25 pour cent de la période correspondante en 1970.

Durant le troisième trimestre de 1971, on a remarqué un peu plus de 20 pour cent des postes vacants dans les professions libérales, techniques et administratives alors que le secteur de la construction métallique correspondait à environ 14 pour cent, ce qui ne représentait aucun changement appréciable par rapport à la situation constatée en 1970. Parmi les divisions industrielles, la proportion de postes à plein temps à pourvoir dans le secteur de la fabrication est tombée d'environ 36 pour cent durant le troisième trimestre de 1970 à approximativement 25 pour cent durant le troisième trimestre de 1971. Le secteur du commerce a augmenté de 15 pour cent à 22 pour cent durant la même période. Durant ces deux périodes, on a remarqué une proportion de postes vacants d'environ 24 pour cent dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels.

cembre. Cependant, le taux de chômage corrigé des variations saisonnières de 4.8 pour cent offrait peu de changements par rapport au taux de 4.9 pour cent enregistré en décembre. Décembre et janvier ont représenté l'un et l'autre une amélioration considérable par rapport à la période de septembre-novembre au cours de laquelle le taux de chômage s'était établi à 5.6 pour cent. Dans son ensemble, le taux de chômage corrigé des variations saisonnières du Canada est resté inchangé à 6.2 pour cent en janvier par rapport au chiffre corrigé de 6.3 pour cent en décembre.

Le nombre des **chômeurs** a augmenté de 42,000 passant de 147,000 en décembre à 189,000 en janvier. L'augmentation la plus importante s'est produite chez les hommes puisqu'elle s'est élevée à 29,000 entre décembre et janvier. D'une année à l'autre, le nombre total des chômeurs a enregistré une diminution de 12,000 sur les 201,000 chômeurs enregistrés en janvier 1971 et cette diminution s'est manifestée entièrement chez les hommes.

Le niveau de chômage non redressé de l'Ontario en janvier de 5.8 pour cent était considérablement supérieur à celui de 4.5 pour cent enregistré en dé-

FAITS MARQUANTS

Bien qu'une légère réduction de la main-d'oeuvre ait lieu normalement à cette époque de l'année, le chiffre total de 3,285,000 enregistré pour janvier diffère très peu du chiffre de 3,286,000 enregistré en décembre. Entre décembre et janvier l'élément masculin de la main-d'oeuvre a augmenté de 11,000 pour atteindre un chiffre de 2,149,000, mais cette augmentation a été plus que compensée par une baisse de 12,000 dans l'élément féminin qui est passé de 1,148,000 en décembre à 1,136,000 en janvier. Pratiquement aucun changement n'est survenu parmi les différents groupes d'âge. D'une année à l'autre, le total de la main-d'oeuvre a été supérieur de 139,000 au chiffre de 3,146,000 enregistré en janvier 1971 et l'augmentation s'est concentrée surtout chez les jeunes de 20 à 24 ans et les personnes de 25 à 44 ans.

Le niveau d'emploi qui a atteint un chiffre de 3,096,000 en janvier indiquait une diminution saisonnière de 43,000 par rapport au chiffre de décembre qui s'est élevé à 3,139,000. Cette baisse a été légèrement inférieure à la moyenne enregistrée à cette époque de l'année durant les cinq dernières années. Chez les femmes où on a enregistré la diminution la plus importante, le chiffre a baissé de 25,000 pour atteindre un niveau de 1,077,000. Chez les hommes, 2,019,000 emplois ont représenté une diminution de 18,000 par rapport aux 2,037,000 enregistrés en décembre. La baisse générale de l'emploi touche sur-tout les groupes de 14 à 19 ans, de 25 à 44 ans et de 45 à 64 ans.

Pour des raisons saisonnières, l'emploi dans le secteur agricole a accusé une diminution de 12,000 sur le chiffre de 113,000 indiqué en décembre. En dehors du secteur agricole, l'emploi a également diminué enregistrant une baisse de 31,000; de 3,026,000 en décembre à 2,995,000 en janvier. Les augmentations d'emploi dans le domaine de la fabrication des biens durables et de la fonction publique ont été compensées par les réductions intervenues dans le domaine de la construction, du commerce de détail, des services communautaires et personnels. Les comparaisons effectuées d'une année à l'autre ont fait ressortir des augmentations d'emploi sensibles dans la fabrication, chez les fonctionnaires et dans les services communautaires et personnels. Des augmentations modérées se sont produites dans les autres secteurs à l'exception de l'agriculture, dont le niveau a diminué légèrement, et du commerce qui n'a guère varié.

Les conditions économiques en Ontario ont sur-

tout subi les effets saisonniers durant la période étudiée. L'abolition de la surtaxe de 10 pour cent sur les importations aux Etats-Unis n'a provoqué dans l'immédiat aucun changement sensible. L'absence de fluctuation importante sur le marché du travail pendant que la surtaxe était en vigueur, et après son abolition, semble partiellement provenir de l'aide accordée par la Loi de soutien de l'emploi et de la courte durée de la surtaxe elle-même. Afin d'améliorer la situation causée par le chômage d'hiver, le gouvernement fédéral et les gouvernements provinciaux ont mis sur pied, durant ces derniers mois, une série de programmes spéciaux destinés à créer des emplois. Bien que les résultats de ces programmes se soient fait sentir dès le début de janvier, il a fallu attendre, semble-t-il, la fin de janvier et le mois de février pour observer leurs principales repercussions. Il n'existe aucune statistique permettant de démontrer l'effet global de ces programmes sur l'amélioration du marché du travail. Cependant, en date du 15 février, le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration a signé plus de 900 contrats représentant du travail pour environ 4,000 personnes en Ontario, en vertu du programme de formation sur le tas organisé par le centre de Main-d'oeuvre du Canada. En outre, 750 accords ont été mis en oeuvre en vertu du programme d'initiatives locales et il en résultera 10,500 emplois. Ces chiffres représentent une augmentation considérable par rapport aux niveaux atteints le 10 janvier quand les emplois, en vertu du programme de formation sur le tas de la Main-d'oeuvre du Canada et du programme d'initiat-

ment.

Les derniers résultats en provenance de l'enquête sur la main-d'oeuvre de Statistique Canada ont indiqué que des fluctuations saisonnières relativement normales se sont produites dans la situation de la main-d'oeuvre et de l'emploi entre décembre 1971 et janvier 1972. Une diminution normale des emplois au milieu de l'hiver n'a été accompagnée d'aucun changement perceptible de l'importance de la main-d'oeuvre. C'est pourquoi le taux de chômage non redressé s'est élevé considérablement, passant de 4.5 pour cent en décembre à 5.8 en janvier. Cependant, le taux de chômage corrigé des variations saisonnières de 4.8 pour cent n'a enregistré aucun changement perceptible par rapport au chiffre de décembre de 4.9 pour cent.

TABLE DES MATIÈRES

Faits marquants	2
Enquête sur les postes vacants	4
Indicateurs du marché du travail	6
Indices d'emploi, salaires et traitements hebdomadaires moyens	7
Evolution des industries par district	
1 - Toronto et centre de l'Ontario	8
2 - Nord de l'Ontario	12
3 - Lac Ontario - Est de l'Ontario	13
4 - Niagara - Hamilton	15
5 - Ouest de l'Ontario	16
Enregistrement des chômeurs à la recherche d'un emploi	
31 décembre 1971	19
31 janvier 1972	20
Centres de Main-d'oeuvre du Canada par district	21
Centres d'Immigration du Canada par district	23

AVANT-PROPOS

La Revue de la Main-d'oeuvre - région de l'Ontario est une publication bimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'oeuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction de l'analyse du marché du travail du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à:

L'Economiste régional

Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration

C.P. 23, Toronto-Dominion Centre

Toronto 111, Ontario.

G. D. A. Reid

Directeur général

G. M. Sperling

Economiste régional

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE Région de l'Ontario

JANVIER-FÉVRIER 1972
Volume 5, No 1

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DE L'ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO

Au Canada, ça marche quand les employeurs participent au nouveau programme de formation en cours d'emploi.

Le nouveau projet du gouvernement fédéral destiné à stimuler l'économie canadienne comprend plusieurs programmes. Le Programme de formation en cours d'emploi est l'un des plus importants. Il a été conçu pour encourager les employeurs à embaucher un apprenti qui a peu ou pas d'expérience pratique. Pour vous dédommager, le gouvernement a prévu une déduction d'impôt ou une compensation financière directe. De votre côté, nous espérons que vous permettrez à une personne sans travail d'apprendre un métier dont elle pourra se servir, non seulement chez vous, mais n'importe où sur le marché du travail.

La période d'apprentissage doit durer au moins trois mois et pas plus de douze mois. Les apprentis sont inscrits au Centre de Main-d'œuvre du Canada. Il vous suffit de faire part au Centre de votre localité que la chose vous intéresse et des dispositions seront prises sur-le-champ. Si vous voulez permettre à certains de vos employés de se perfectionner tout en travaillant, demandez des renseignements à propos de l'expansion du Programme de formation de la main-d'œuvre. Là encore, c'est au Centre de Main-d'œuvre du Canada qu'il faut s'adresser. Téléphonez ou passez sans tarder. Au Canada, ça marche quand chacun y met du sien.



Main-d'œuvre
et Immigration
Bryce Mackasey,
Ministre
Main-d'œuvre
et Immigration
Bryce Mackasey,
Ministre

Au Canada, ça marche.

revue de la main d'œuvre

gion de l'ontario



Main-d'œuvre
et Immigration

Manpower
and Immigration

Janvier-février 1972 (Vol. 5 No 1)

manpower review

Quarterly
Publication



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

Ontario region

MI/2
MI6



March-April 1972 (Vol.5 No.2)

Hire a student this summer.

Not just for their sake...for yours.



**Canada
Manpower
Centre**

Manpower and Immigration
Bryce Mackasey, Minister

**Centre de
Main-d'œuvre
du Canada**

Main-d'œuvre et Immigration
Bryce Mackasey, Ministre

Contact your nearest Canada Manpower Centre for Students.

2018212
- 812

Gouvernement
Publications

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

MARCH-APRIL 1972
Volume 5, No. 2



DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
MANPOWER INFORMATION AND ANALYSIS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE

FOREWORD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published bi-monthly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Manpower Information and Analysis Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 23, Toronto-Dominion Centre,
Toronto 111, Ontario.

G. D. A. Reid
Director-General

Mrs. G. M. Sperling
Regional Economist

TABLE OF CONTENTS

Major Developments	2
Job Vacancy Survey	3
Labour Market Indicators	4
Employment Indexes and Average Weekly Wages and Salaries	5
District and Industry Developments	
1 – Toronto and Central Ontario	6
2 – Northern Ontario	9
3 – Lake Ontario–Eastern Ontario	10
4 – Niagara–Hamilton	10
5 – Western Ontario	12
Registrations of Unemployed Clients Seeking Employment	
February 29, 1972	14
March 31, 1972	15
Canada Manpower Centres, by Management Areas	16
Canada Immigration Centres, by District	18

MAJOR DEVELOPMENTS

There were indications of improved employment conditions in a number of industries in Ontario during the period under review. Seasonal factors exerted a positive influence in the construction and service sectors and, in some cases, in the primary industries. There were also a number of instances of expanded production and employment in manufacturing. In addition, both Federal and Provincial Governments' Winter Employment Programs continued to have an impact on the levels of activity. While there are no statistics available showing the combined employment effect of these programs, by the end of March under the Canada Manpower Training-on-the-Job Program, the Department of Manpower and Immigration had signed over 2,500 contracts involving jobs for approximately 10,000 workers in Ontario. In addition, nearly 1,000 agreements had been undertaken providing some 13,000 jobs under the Local Initiatives Program.

Latest available results from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada showed that unusually large increases occurred in both the labour force and the level of employment between February and March 1972. While the growth of the former slightly outweighed that of the latter, the unadjusted rate of unemployment at 5.6 per cent remained largely unchanged from the February figure of 5.7 per cent. The seasonally-adjusted unemployment rate increased slightly from 4.5 per cent in February to 4.7 per cent in March.

The **labour force** expanded by 44,000 from 3,265,000 in February to 3,309,000 in March. The male sector increased by 24,000 from 2,146,000 in February to 2,170,000 in March, a slightly larger increase than that recorded in the female sector. The total labour force expansion was concentrated among the 14-19 and 25-44 age groups. Year-over-year, labour force increased by 164,000 from 3,145,000 in March 1971 to 3,309,000 in March 1972. Among

the age groups, year-over-year expansions of 49,000 and 56,000 occurred among 20-24 year-olds and 25-44 year-olds. Smaller increases of 39,000 and 26,000 occurred among 14-19 year-olds and 45-64 year-olds, while there was little or no change among those aged 65 and over.

The level of **employment** increased by 43,000 from 3,080,000 in February to reach a total of 3,123,000 in March. Employment of males increased by 24,000 to 2,039,000 while female employment increased by 19,000 to a total of 1,084,000. The employment expansion was concentrated in the 14-19 and 25-44 age groups and was distributed throughout all of the industrial sectors with the largest rise occurring in non-durable goods manufacturing. Year-over-year comparisons showed substantial employment increases in durable goods production, trade, and community, business and personal services. There were also employment expansions in non-durable goods manufacturing, transportation, communication and other utilities, and public administration. On the other hand, employment declines occurred in agriculture and finance, insurance and real estate.

The number of **unemployed** persons in March at 186,000 remained virtually unchanged from the 185,000 recorded in February. Year-over-year, the total number of workers unemployed at 186,000 registered a decline of 6,000 from 192,000 in March 1971 with the decrease concentrated among males.

The unadjusted unemployment rate for Ontario in March at 5.6 per cent showed practically no change from the February rate of 5.7 per cent. The seasonally-adjusted unemployment rate increased slightly from 4.5 per cent in February to 4.7 per cent in March while the comparable figure for Canada as a whole also increased slightly from 5.8 per cent in February to 6.0 per cent in March.

* * * *

THE JOB VACANCY SURVEY

Latest available data indicate that, in the fourth quarter of 1971, there were, on average, approximately 15,500 jobs vacant in Ontario. This should be interpreted as approximating the general level of vacancies during any day in the quarter. The fourth quarter estimate represented a substantial decrease over the 20,400 recorded in the third quarter of 1971 but was higher than the 10,400 estimated for the fourth quarter of 1970. Of the 15,500 vacancies, approximately 13,700 were for full-time jobs; about 4,800 of these full-time jobs were open for one month or more.

The 13,700 vacancies for full-time jobs in the fourth quarter of 1971 represented a decrease of 3,800 or 21.7 per cent from the level of 17,500 recorded in the third quarter. Notable decreases occurred in the demand for labour in clerical and sales, structural work, and professional, technical and managerial occupations. These occupational groups had all shown increases between the second and third quarter of 1971. No substantial changes were recorded among the other occupational groups. Among the industry groups, the only significant changes were decreases in community, business and personal services, trade, and the non-durables component of manufacturing. Sufficiently long time series

are not yet available to determine whether or not the fluctuations follow a seasonal pattern.

Compared with the fourth quarter of 1970, vacancies for full-time jobs rose by 4,000 or 41.2 per cent. The increase was not concentrated in any particular occupational groups but comprised small expansions in several categories. Among the industry groups, significant increases were recorded in manufacturing, trade, finance, insurance and real estate, and community, business and personal services.

Full-time job vacancies in Ontario continued to be concentrated primarily in clerical and sales occupations although the proportion of vacancies in this category declined to 29.2 per cent in the fourth quarter of 1971 from 36.1 per cent in the comparable period last year.

Among the industry divisions, about 25.6 per cent of full-time job vacancies occurred in manufacturing showing little change from the 26.8 per cent recorded in the fourth quarter of 1970. The proportion of vacancies in finance, insurance and real estate rose from 8.3 per cent to 11.0 per cent over the same period. Other industrial groups showed little change with trade accounting for approximately 22 per cent and community, business and personal services approximately 19 per cent in both periods.

FULL-TIME JOB VACANCIES BY SELECTED OCCUPATIONS ONTARIO

	4th Q/71	3rd Q/71	4th Q/70
All occupations	13,700	17,500	9,700
Professional, technical and managerial	2,400	3,600	1,800
Clerical and sales	4,000	5,300	3,500
Service	1,500	1,600	..
Machine trades	1,500	1,200	1,300
Structural Work	1,200	2,500	900

FULL-TIME JOB VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIES ONTARIO

	4th Q/71	3rd Q/71	4th Q/70
All industries	13,700	17,500	9,700
Manufacturing	3,500	4,300	2,600
Durables	1,600	2,500	1,300
Non-durables	1,900	1,800	1,300
Transportation, communication and other utilities	..	900	1,100
Trade	3,000	3,900	2,100
Finance, insurance and real estate	1,500	1,000	800
Community, business and personal services	2,600	4,200	1,900
Commercial	1,300	2,100	1,000
Non-commercial	1,400	2,100	900

.. Estimates too small to meet reliability criteria.

Estimates may not add to totals due to rounding.

LABOUR MARKET INDICATORS CANADA AND ONTARIO			
<i>Description</i>	<i>Date</i>	<i>Canada</i>	<i>Ontario</i>
Population	Jan. 1972 Jan. 1971	21,731,000 21,465,000	7,777,000 7,656,000
Immigration I (all immigrants)	Jan.-Dec. 1971 Jan.-Dec. 1970	121,900 147,713	64,357 80,732
Immigration II (immigrants directly into labour force)	Jan.-Dec. 1971 Jan.-Dec. 1970	61,282 77,723	32,656 42,573
Labour Force	March 1972 March 1971	8,658,000 8,336,000	3,309,000 3,145,000
Employment	March 1972 March 1971	8,016,000 7,686,000	3,123,000 2,953,000
Unemployment	March 1972 March 1971	642,000 650,000	186,000 192,000
Unemployment Rate (as a % of Labour Force)	March 1972 March 1971	7.4 7.8	5.6 6.1
Average Weekly Earnings (industrial composite)	February 1972* February 1971	\$144.35 \$132.50	\$150.47 \$138.20
Average Hourly Earnings (in manufacturing)	February 1972* February 1971	\$3.43 \$3.21	\$3.61 \$3.39
Average Weekly Hours (in manufacturing)	February 1972* February 1971	39.5 39.0	40.0 39.4
Monthly Housing Starts (urban areas)	February 1972 February 1971	10,762 6,895	3,157 1,543
Total Housing Starts (urban areas)	Jan.-Feb. 1972 Jan.-Feb. 1971	20,200 14,742	7,190 4,732

*Advanced figures only.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES,
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS,
ONTARIO, BY DISTRICT
NOVEMBER 1971 AND 1970**

	Employment Indexes 1961 = 100		Average Weekly Wages and Salaries	
	<i>November*</i> 1971	<i>November</i> 1970	<i>November*</i> 1971	<i>November</i> 1970
			\$	\$
Toronto and Central Ontario				
Brampton	301.8	256.0	143.61	133.49
Oshawa	131.0	86.4	165.45	140.89
Toronto Metro	137.2	137.2	149.53	136.98
Northern Ontario				
Thunder Bay	139.5	132.1	151.40	130.54
North Bay	116.9	121.0	143.35	129.93
Sault Ste. Marie	119.2	127.4	163.87	154.85
Sudbury	130.9	136.7	172.30	166.57
Timmins	86.0	71.3	145.19	120.62
Eastern Ontario				
Belleville	135.9	127.4	123.93	113.74
Brockville	127.5	135.9	139.75	128.28
Cornwall	126.1	129.0	133.10	123.00
Ottawa-Hull	146.2	143.5	134.48	122.95
Peterborough	136.3	143.0	150.34	135.67
Niagara-Hamilton				
Brantford	126.7	128.6	134.44	120.12
Hamilton	125.8	124.8	151.68	137.95
Niagara Falls	107.7	117.4	137.25	126.16
St. Catharines	138.7	112.8	158.39	132.64
Welland	109.9	115.9	165.08	154.26
Western Ontario				
Chatham	144.1	139.6	144.72	133.69
Guelph	136.4	138.6	135.62	125.70
Kitchener	161.5	154.6	133.31	118.02
London	127.5	124.8	136.87	121.84
St. Thomas	206.8	200.6	149.94	150.57
Sarnia	128.9	131.0	181.65	162.82
Stratford	155.1	139.5	127.74	114.47
Windsor	151.7	151.0	168.25	152.02
Woodstock	153.4	150.8	133.28	117.59
ONTARIO	133.7	131.8	147.42	131.59

*Preliminary figures only.

Source: Statistics Canada, *Employment, earnings and hours*
Information Canada, Ottawa.

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

MARCH – APRIL 1972

1 – TORONTO AND CENTRAL ONTARIO TORONTO METRO

Employment conditions in Metropolitan Toronto continued to improve during the period under review. While special employment programs accounted for some of the new job opportunities, most of the increase appeared to result from generally improved economic conditions. While the late arrival of spring weather slowed construction work, most other sectors recorded substantially increased labour demand.

In **manufacturing**, food and beverage processors including bakeries and meat packing companies began recalling workers who were laid off during the winter months. A number of new hirings also occurred. Shoe manufacturers were in the midst of production for spring and summer lines and registered a continuing demand for experienced stitchers.

Production of canvas goods and clothing increased and some hirings occurred, particularly among sewing machine operators. Warren K. Cooke Limited, a manufacturer of men's wear, hired 22 additional workers and planned to further expand hirings.

A strong demand was evident for workers in the furniture trades, especially cabinetmakers and furniture assemblers. In addition, qualified upholsterers and cutters were in short supply.

In the paper and allied products sector, Grafco Specialties Limited, a manufacturer of advertising material, commenced operations with plans to employ 30 people by the year-end. In printing and publishing, offset pressmen, collators and printers' helpers were recruited by Data Business Forms Limited and Automated Business Forms Limited.

Unusually high recruitment activity occurred in the metal fabricating sector, with a continuing demand for machinists, engine lathe and milling machine setup operators, and precision grinders. In addition, shortages of polishers and buffers were evident. A number of firms were operating at near-capacity and additional staff requirements helped to offset the release of 110 employees resulting from the permanent closure of Crittal Fenestra Limited, a Scarborough manufacturer of metal window frames.

In the machinery industry, Carter Temso Limited, a manufacturer of heating equipment, commenced the transfer of two of its divisions from Winnipeg

and Montreal to its new Toronto plant and planned to hire 80 workers in the near future. Production got under way at the Mississauga plant of Lee Canada Limited, a manufacturer of construction equipment. Future employment expansions are anticipated. Due to a shortage of orders, a layoff of approximately 25 workers occurred at John T. Hepburn Limited Mechanical Division.

Employment by manufacturers of electrical and electronic equipment continued to increase. The Canadian General Electric Company Limited hired additional assemblers as a result of an unusually high demand for black and white portable TV receivers. Elsewhere in the industry, a number of hirings occurred in addition to the recalls that were in progress.

Further increases in production occurred in the plastics industry with a resulting demand for general labourers. In the paint and varnish industry several programs were undertaken to train workers as kiln operators and mixers. Similarly, in the non-metallic minerals industry, Pilkington Brothers (Canada) Limited undertook the training of 40 workers for its float glass line.

In the **construction** industry, the seasonal resumption of employment on existing projects resulted in increased demand for carpenters, bricklayers, and construction labourers. Inactivity on residential projects caused by bad weather during March resulted in extended unemployment among non-union workers. The ten-week industrial dispute involving approximately 400 rodmen, members of Local 721, International Association of Bridge, Structural and Ornamental Ironworkers, was settled on March 24, 1972. Terms of the settlement were not available at time of writing.

Among major new projects, negotiations have been completed for the construction of the \$50 million postal centre in Mississauga. Also, approval was received from the Ontario Public Works Committee for the \$200 million Eaton Centre project together with its companion development, Trinity Square. Canadian Motor Industries Limited, a distributor of Toyota vehicles, announced plans to build a \$3 million sales and service complex next to its national headquarters on Eglinton Avenue East.

In the **transportation** sector, some hirings of vehicle operators were undertaken by moving companies and manufacturing firms. Canadian National

Railways hired a number of persons in various occupations, including heavy truck drivers and labourers.

In the **trade** sector, demand for part-time staff increased noticeably while a strong demand persisted for full-time shipping and receiving clerks. Several large food stores undertook hiring of cashiers, sales personnel, material handlers, store labourers, and delivery drivers.

High turnover and replacement needs in the **hospitality** industries resulted in a large number of job openings for waiters, waitresses, dishwashers and kitchen help. Demand still exceeds supply in all areas of domestic help. Shortages of auto mechanics, auto body repairmen and experienced service station attendants were also evident. A large number of vacancies in service occupations will be created by the opening of two large downtown hotels, the Commonwealth Holiday Inns of Canada Limited and the Sheraton-Four Seasons Hotels Limited, which are scheduled for completion in June and September respectively.

Among **clerical** occupations, demand was high for clerk-typists, bookkeepers and key punch operators, and qualified typists and stenographers were in short supply. A steady level of recruitment was maintained by banks and trust companies.

In **public administration**, additional clerical help was required by the Unemployment Insurance Commission, and the Taxation Division of the Department of National Revenue. Electricians, plumbers and electrical equipment installers were recruited by the Federal Department of Public Works. A labour-management dispute involving 3,750 members of the Canadian Union of Public Employees commenced on April 10, 1972. The dispute, which affected garbage collection and a number of related services, remained unsettled at time of writing.

In the **administrative, professional and technical** occupations, employment opportunities increased considerably during the period under review. Senior personnel such as design engineers and technical writers were recruited by consulting engineering firms. Some hiring of draftsmen occurred but no shortages developed. In the first quarter of 1972, openings for engineers, scientists and executives increased by 20 per cent over the corresponding period a year ago according to the Technical Services Council of Toronto. Hirings were mainly for replacement rather than expansion needs and experienced personnel were required in practically all cases.

INDUSTRIAL PERIPHERY

In the Industrial Periphery, general employment opportunities showed a slight improvement during March and April. Increased production resulted in recalls in the automotive industry and openings of retail stores generated demand in the trade sector.

In **manufacturing**, regular production schedules were maintained. Among smaller employers, there were a number of job openings for spray painters, upholsterers, lathe operators and material handlers. On March 22, 1972, the breakdown of contract negotiations between Local 205-L, Amalgamated Meat Cutters, Butchers and Workmen of North America and the Oshawa plant of Robson-Lang Leathers resulted in a work stoppage affecting approximately 190 workers.

Employment in the wood products sector increased to meet the needs of expanding production. T. G. Gale Limited of Oshawa, a manufacturer of wooden boxes, recalled 15 employees during March, reducing to 31 the number of those still on layoff.

A new firm, Cameron Packaging Incorporated, commenced production of cardboard cartons in Newmarket with a staff of 35.

In Milton, Polymer Corporation Limited completed construction of its plant for the manufacture of modular housing units and began operations with an initial staff of 50. Recruitment of an additional 60 workers was begun and will continue until mid-May. Sherwood Building Systems Limited, a new company, has begun operations in Brampton. The firm, which is engaged in the production of pre-engineered laminated panels used in construction, expects to increase its staff in the near future.

In the transportation equipment industry, General Motors of Canada Limited reported 12,831 employees on its Oshawa payroll as of February 26, 1972, in comparison with 14,433 in February 1971. The company has been engaged in the recall of 165 workers laid off last November. Production in the truck plant has been increasing and, in addition, it is expected that 345 assemblers will be added to the payroll in May to cope with expanded production of intermediate-sized passenger cars. Duplate Canada Limited announced plans to transfer some 50 workers to its Oshawa plant in May as a result of the closure of its Windsor division which manufactured automobile glass.

Filtro Electric Limited, a manufacturer of small electrical appliances, announced the total closure of its plant in Orangeville. The layoff of 150 workers will begin in April with operations expected to cease in June. About 50 per cent of those affected will be

8 MANPOWER REVIEW

offered jobs in the parent company, Sunbeam Corporation (Canada) Limited in Toronto.

In the chemical products sector, Canadian Industries Limited, Brampton Works, initiated the lay-off of about 60 production workers. The staff reduction, to be completed by May 31, 1972, has resulted from the phasing-out of the printing of plastic bags. A \$50 million expansion will double the present capacity of the BP Refinery Canada Limited plant in Oakville. The company has recently taken over Supertest Petroleum Corporation Limited, an Ontario distributor of petroleum products.

A high level of **construction** activity was maintained throughout the district. However, since outside contractors brought their own work force to job-sites, only a limited number of vacancies occurred locally for carpenters, roofers, painters and general construction labourers. In Milton, work commenced on a Wimpey Housing Project comprising 240 single dwellings to be completed this year. In Brampton, two school extensions valued at \$2.6 million were under construction. In Oshawa, site preparation was begun for a \$5 million apartment, office and commercial complex with completion of the first stage scheduled for March 1973. The Oshawa area has also recorded a large increase in residential permits issued, indicating a potential upswing in construction activity for the coming months.

In the **transportation** industry, employment activity increased substantially. Vacancies occurred for truck drivers, auto mechanics, auto body repairmen and service station attendants.

In retail **trade**, seasonally increased sales were accompanied by expanded hiring activity. In Brampton, the opening of a new Zeller's store in March resulted in the recruitment of 120 people in sales and warehousing occupations. In addition, recruitment for the Simpson's store in the Shoppers World Plaza began in March.

In the personal **service** industries, a shortage of qualified waitresses persisted in all areas and employment opportunities existed for short-order cooks and kitchen helpers as well. The spring opening of Mohawk Raceway, Campbellville, resulted in the hiring of approximately 80 persons.

Demand increased for some **clerical** workers, notably medical secretaries and bank tellers. On the other hand, recruitment activity for cashiers and key-punch operators declined.

Employment opportunities continued to be limited in the **administrative, professional and technical** occupations, with a surplus of new university graduates persisting. Some demand was evident for draftsmen and management trainees.

GEORGIAN BAY

In the Georgian Bay region, renewed strength in manufacturing, construction and retail trade resulted in employment increases in the period under review. With the improvement in industrial activity, the demand for skilled labour has been relatively strong. Although some layoffs have occurred, these have been offset by expansions in the textiles, metal fabricating, electrical and rubber products industries. Employment opportunities in the machinery and equipment industries were fewer. In Orillia, Dorr-Oliver-Long Limited, machinery manufacturers, laid off about 20 workers bringing to approximately 60 the total number of employees laid off in recent months. In Collingwood, L.O.F. Glass of Canada Limited effected some minor layoffs but recalls are expected in June.

In **manufacturing**, the textile industry demonstrated employment strength. Quinlan-Crawford (1965) Limited of Collingwood, manufacturers of cushions and hassocks, recalled eight workers, and, in Meaford, Globe Mills Limited hired about 20 additional persons. In Midland, Bay Mills Limited began recalling workers previously laid off while Fabulous Formals Limited required additional sewing machine operators, an occupation which was in short supply throughout the district.

Activity levels improved in metal fabricating as Kindred Industries Limited in Midland recalled about ten production workers in March.

In the electrical products sector, some employment gains were evident. Whitaker Cable of Canada Limited hired approximately 15 new production workers. In Midland, Motorola (Ontario) Limited, assemblers of radio equipment, announced plans to expand operations by 50 per cent of present capacity ultimately providing employment for 100 additional workers.

In the rubber products industry, there were indications of significant employment gains. Forty-seven workers were hired by the Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited in Owen Sound, while Precision Rubber Products (Canada) Limited in Orillia has undertaken a plant expansion with plans to hire 15 to 20 more employees by May.

Campbell Films Limited, producers of polyethylene plastic film, have recently located in Orillia.

Approximately 18 workers will be employed when operations commence in May.

Employment in the **construction** industry experienced a normal seasonal upturn. Increases occurred in the number of building permits issued for single dwellings as well as multiple-unit residential and commercial buildings. In Collingwood, premises recently vacated by Lockhart Motors Limited will be converted to a shopping centre by Tycos Developments Limited. A 55-unit senior citizens apartment building and additions to the public library are also planned. In addition, a number of winter works projects in progress contributed to the demand for construction workers.

Employment opportunities increased substantially in wholesale and retail **trade**. In Barrie, Miracle Mart opened a new store in the Byfield Mall providing employment for about 120 persons. Hiring was also in progress in preparation for the May opening of the Grey County Mall. The mall will have 24 stores including a Woolco Department Store and a Loblaw Groceries Company Limited food store.

2 – NORTHERN ONTARIO

In Northern Ontario, seasonal expansions were apparent in construction and transportation. On the other hand, seasonal inactivity in the logging industry resulted in the disruption of operations among wood products firms. Reduced employment levels persisted in the primary metals and pulp and paper industries.

In the **primary** industries, seasonal reductions in forestry operations towards the end of March resulted in the layoff of several thousand cutters, skidder operators, and truck drivers. Extensive logging activity was not expected to resume until mid-May. In addition, pulpwood jobbers in the Fort Frances and New Liskeard areas experienced a shortage of work due to reduced deliveries to the Ontario-Minnesota Pulp and Paper Company Limited mill at Fort Frances as well as the Canadian International Paper Company Limited at Temiskaming, Quebec.

In the mining sector, employment levels continued to lag despite indications of increased metal shipments during the first quarter of the year. Rio Algom Mines Limited closed their Quirke Uranium Mine in Elliot Lake. Only 31 workers were laid off as many of the mine's work force were transferred to the company's New Quirke Mine.

In **manufacturing**, capacity operations in the wood products industry were disrupted by seasonal cutbacks in forestry activities. Unusually heavy snows in all areas made winter cutting and hauling difficult, and at the time of writing the spring thaw and half-load restrictions had brought logging to a virtual standstill. Peak production should resume by mid-May in all areas except Mattawa, where Weyerhaeuser Canada Limited plans to close their plywood and veneer mill in June with approximately 125 mill workers affected. In addition, approximately 100 mill workers lost their jobs as a result of a fire at Kokotow Lumber Limited at Kirkland Lake.

In contrast to the wood products sector, production continued to lag in the pulp and paper industry. A number of mills at Thunder Bay, Iroquois Falls, and Smooth Rock Falls experienced week-long shut-downs. In addition, Abitibi Paper Company Limited at Iroquois Falls laid off 114 men while at Terrace Bay, Kimberly Clark Pulp and Paper Company Limited announced the permanent layoff of approximately 50 workers as part of a cost-cutting move.

In primary metals, previously announced layoffs at the International Nickel Company of Canada Limited, Sudbury, proceeded on schedule with approximately 1,500 workers affected to date. On the other hand, The Algoma Steel Corporation Limited announced that planned expansions at its Sault Ste. Marie site would add substantially to its labour force by 1976.

Seasonal influences resulted in an expansion in employment levels in **construction** and some centres have been experiencing shortages of qualified tradesmen. At Sault Ste. Marie, work commenced on a \$15 million downtown redevelopment scheme. Major projects at Thunder Bay include a \$2 million shopping centre, a \$2 million, 182-unit senior citizen complex, and a \$240,000 Day Care Nursery. Work is also scheduled on a \$1¼ million French language high school at New Liskeard and a \$3.6 million expansion of the Northern College of Applied Arts and Technology at Timmins, while at Clearwater Bay, a \$1½ million resort is planned. The twinning of the Northern Ontario Natural Gas Pipeline has resulted in the creation of a substantial number of jobs. For example, approximately 400 workers were employed on this project in the period under review in the Kapuskasing-Hearst area.

In **transportation**, the opening of the lake navigation season was later than normal and shipping was hampered by ice conditions at the time of writing.

An increase in sales volume in retail **trade** was accompanied by only a moderate expansion in employment which reflected the trend towards increased use of part-time help.

In the **services** sector, a number of shortages of domestic workers prevailed. In preparation for the tourist season initial recruitment of cooks, waiters, waitresses, and guides has begun. In finance, insurance and real estate, shortages of commission salespersons persisted.

3 – LAKE ONTARIO – EASTERN ONTARIO

Despite the occurrence of a few major layoffs during March and April, overall employment conditions improved in the district. Most industrial sectors showed some improvement with the most significant employment increases occurring in the lumber, textile, garment, and chemical industries and in the service sector.

In **manufacturing**, Findlays Limited of Carleton Place, a manufacturer of stoves, furnaces and household appliances, announced its intention to close at the end of May. Approximately 200 persons will lose their jobs. Elsewhere in the district, most industries reported buoyant employment conditions during the period under review. In the lumber industry, seasonal influences resulted in an expansion of employment levels. For example, Gillies Brothers & Company Limited, a Braeside sawmill operation, hired approximately 25 additional employees. In the textile industry, Fingerhut International Limited announced plans for the construction of a \$1 million plant to be completed in October resulting in the creation of about 45 additional jobs in Cornwall.

Employment levels strengthened moderately in the metal fabrication industry. Industrial Fasteners Limited of L'Orignal hired 50 additional workers for a new shift. The chemical industry also experienced expanded activity. Dupont of Canada Limited, Kingston, hired 30 new employees and announced plans to hire approximately 150 students during the summer months. The firm is expanding its production of nylon yarn to meet the increased requirements of the carpet industry.

In the **construction** industry, favourable weather conditions resulted in an early start on a fairly substantial backlog of projects. In addition, most areas reported that building permits issued to date had increased over 1971 levels. There was an expanded demand for labourers and tradesmen such as painters,

carpenters, bricklayers, electricians and plumbers. Major contracts awarded during the period under review included a \$4 million high school to be built in Hawkesbury, a \$1 million expansion to the sewage disposal system in Picton, and a \$776,000 contract for a new communications research training building at the Canadian Forces Base in Kingston. The employment outlook in the industry is particularly favourable in Ottawa, Kingston and Belleville as a result of nursing home, road construction and residential projects.

In retail **trade**, sales volumes remained relatively high. Shortages of manager trainees and part-time sales personnel were evident.

In the **services** sector, employment opportunities increased. Significant shortages of qualified stenographers, secretaries and typists were recorded while cashiers, seamstresses, tailors, domestics, and fully-experienced clerical workers were also in short supply. Preparation for the tourist season resulted in an increased recruitment of chefs, short order cooks, and waitresses. Moderate demand was also noted for collection clerks, auto mechanics, meat wrappers and car washers.

Hiring activity continued at a steady pace in **public administration** with demand concentrated among clerical, computer services and financial administration personnel.

4 – NIAGARA – HAMILTON

In the Niagara-Hamilton area, seasonal expansions in the primary industries and the construction and personal service sectors occurred during March and April. In manufacturing, there were indications of a further strengthening in employment levels particularly in consumer goods industries. Weaknesses persisted in a number of areas in transportation equipment and primary metals.

In **agriculture**, an increased demand for workers occurred with the seasonal expansion of pruning activities. There were also increased hirings of landscaping and nursery workers and recalls were imminent in local quarrying operations. In the Niagara Fruit Belt, farmers experienced difficulties in storing their produce after the extremely large harvest of crops in 1971 resulting in a demand for improved cold storage facilities.

In **manufacturing**, fruit processing firms remained seasonally inactive with current employment levels

reflecting mainly warehousing and maintenance operations. Further recalls occurred among meatpackers and confectionary manufacturers in anticipation of summer sales. At Brantford, a labour-management dispute involving approximately 200 workers at York Farms Limited, a Division of Canada Packers Limited, remained in effect at time of writing.

In the garment industry, high employment levels continued and further hirings of power sewing machine operators and pressers were undertaken. In Paris, Penman's Limited, a Division of Dominion Textiles, continued with the phase-out of its hosiery operations with approximately 100 workers affected, some of whom will be retrained for the firm's expanding production of knitted goods. Dominion Yarns Limited, a Welland producer of cotton yarn, was taken over by Wabasso Cotton Limited in March. While an increase in capacity is planned for later in the year with the installation of new machinery, the manpower implications are at present unknown. A labour-management dispute involving 600 workers came to a close in March at Allen Industries Limited, a Hamilton manufacturer of automotive trim.

In the primary metals industries, high production and employment levels continued at the Hamilton operations of the Steel Company of Canada Limited (STELCO) and at the Dominion Foundries and Steel Company Limited (DOFASCO). It is anticipated that employment levels will be maintained with hirings limited primarily to replacement needs. In Welland following the completion of conversion work on production facilities, STELCO's Page Hersey Works recalled most of the workers who had been laid off. Due to cut-backs in orders, the Atlas Steel Company Division of Rio Algom Mines Limited, Welland, continued to operate at reduced levels with approximately 300 workers on layoff. Reduced production levels also prevailed at the Port Colborne plant of the International Nickel Company of Canada Limited following the layoff of approximately 400 workers during previous months.

Employment levels in the metal fabricating industries increased seasonally during the period under review, particularly in the structural metal segment. Most firms are now operating at or near capacity with shortages of skilled workers in the machine trades.

High employment levels were maintained at the Firestone Tire and Rubber Company Limited, Hamilton, the area's major tire producer. However, the Company's plans for additional hirings were temporarily postponed.

In agricultural implements, the International Harvester Company of Canada Limited, Hamilton,

also maintained recently improved production levels as a result of an increase in export orders. Similarly, in Brantford expanded activity continued at Massey Ferguson Industries Limited and White Farm Equipment Division of the White Motor Corporation of America.

In transportation equipment, National Steel Car Company of Canada Limited, the area's major producer of rolling stock, recalled 300 workers as work commenced on a new contract. The firm planned to recall an additional 150 workers in April. In the automotive parts industries, a limited number of recalls continued at the St. Catharines Division of General Motors of Canada Limited. However, a significant number of the 370 workers laid off in early November still had not been recalled. High employment levels continued at Port Weller Dry Docks Limited, St. Catharines, the area's major shipbuilding firm, with work on contracts progressing slightly ahead of schedule.

As a result of buoyant domestic demand, high production levels were experienced in the appliance segment of the electrical products industry and further hirings occurred at Westinghouse Canada Limited in Hamilton.

Seasonal influences reflected an expansion of employment activity in the **construction** industry during April with indications that the improved employment levels experienced in 1971 will continue during the months ahead. The main areas of strength lie in commercial, institutional and residential projects. There were indications that highway construction also would be active. For example, work is scheduled to commence immediately on an \$8.5 million contract for Highway 20-Queen Elizabeth Way interchange. The project is expected to extend until October 1973. The arrival of the damp spring weather brought about a slowdown in earth-moving operations in the Welland Canal Relocation Project.

In **transportation**, the opening of the Welland Canal on March 29, 1972 resulted in only limited shipping activity during the first weeks of April due to ice conditions.

In **wholesale and retail trade**, seasonal influences resulted in increased hiring activity for material handlers, truck drivers and sales clerks. However there were indications that employment levels remained largely unchanged from the comparable period last year. Seasonal employment expansions also occurred in the personal **services** sector.

5 – WESTERN ONTARIO

Throughout the district, employment opportunities increased in response to improved business conditions. Many of the larger manufacturing firms undertook limited hirings during the review period. In the agricultural sector, activity was confined mainly to greenhouse operations. Federal and Provincial special employment programs provided a significant number of jobs. However, few manpower shortages developed except in skilled occupations.

In the **manufacturing** sector, a moderate demand for material handlers was offset by layoffs by meat and poultry processors. A four- to six-week layoff affecting approximately thirty-five employees occurred at Checkerboard Farms Limited, Woodstock. In meat processing, employment levels remained largely unchanged as workers laid off by Kitchener Packers Limited were absorbed by other area meat processors. Also in Kitchener, J. M. Schneider Limited announced plans to discontinue the production of canned and cooked meats. The move will affect thirty to forty employees, most of whom will be rehired in other departments.

In Woodstock, construction of a frozen food plant for Ingersoll Produce Supply was nearing completion. Operations are expected to commence this spring with a seasonal work force of approximately sixty.

Major soft drink manufacturers in the district undertook temporary staff reductions pending anticipated seasonal increases in sales. In Windsor, Hiram Walker and Sons Limited responded to increased production demands by recalling workers previously laid off.

In the clothing industry, employment levels remained relatively constant as hirings by some firms were offset by layoffs elsewhere. In Kitchener, training was undertaken to meet a demand for sewing machine operators. Harvey Woods Company Limited, a Woodstock manufacturer of underwear, discontinued an evening shift affecting twenty employees. In response to increased demand, the luggage manufacturing sector of the leather industries experienced both production and employment expansions.

A number of employment increases occurred in the wood industries and shortages of experienced wood-workers and machine operators were evident. G.N.C. Homes Limited, Woodstock, a producer of factory-finished homes, recalled approximately 60 production workers previously laid off. Further recalls are anticipated.

Furniture and fixture manufacturers expanded

both employment and production as a result of improved sales. In Kitchener, the furniture division of Dominion Electrohome Industries Limited announced plans to hire about 160 wood-workers by September of this year. In Elora, a temporary layoff at Elora Furniture Company Limited was offset by hirings of production workers at Simmons Company Limited. Harter Metal Company Limited, a Guelph producer of metal furniture, recalled most of their employees who had been previously laid off. Training programs were implemented to alleviate shortages of sewing machine operators among upholstery firms.

In metal fabricating industries, shortages of fully-qualified tool-and-die makers and machine and press operators were evident in London, while Windsor experienced a shortage of fully-qualified mechanical draftsmen and die designers. Metal stamping firms indicated a high level of production with hirings for both replacement and expansion demand in skilled and unskilled occupational categories. Haulik Enterprises Company Limited in Preston hired 60 workers including set-up operators, planers, lathe and machine operators due to production increases. American Can Company Limited, Simcoe, recalled all workers previously laid off and hired approximately 20 additional persons. Employment increases occurred in firms manufacturing plumbing fixtures. Wallaceburg Brass Company Limited increased production staff and Mueller Brass Limited, Sarnia, reversed an earlier decision to cease operations, a move which would have terminated employment for 100 workers. An upturn in business conditions for London-based manufacturers of packaging machines absorbed the supply of milling machine, turret-lathe and horizontal borer operators. I.T.T. (Canada) Limited in Guelph suspended repair and maintenance operations affecting 42 employees of whom 22 will be absorbed by other departments.

In transportation equipment, most of the district's major automobile parts manufacturers expanded employment slightly and some firms were operating at capacity. However, Duplate Canada Limited, Windsor, announced plans to terminate production at its automobile glass plant. The Company intends to relocate many of the 200 workers affected. Kysor Industrial of Canada Limited, Ridgetown, indefinitely laid off 35 production workers due to reduced orders and the elimination of a production line. Employment increased in mobile home and recreational vehicle manufacturing. Glendale Mobile Homes Limited, Strathroy, required 16 to 20 assemblers for their new division which will manufacture houseboats. A new firm, Trailer Equipment Distributors Limited has located in London to serve as an Ontario distribution centre for the Company's mobile

homes and trailers manufactured in the United States. Initially, the firm will employ 20 to 25 persons.

Employment activity in electrical products industries improved moderately in London, Guelph and Kitchener, as firms hired or recalled workers in response to production demands. In Kitchener, Marsland Engineering Company Limited and Dominion Electrohome Industries Limited implemented training programs involving a total of approximately 60 assemblers. In addition, Electrohome recalled 30 assemblers for its motor and appliance division. Production was scheduled to commence at the Philips Electronics Industries Limited plant in Strathroy providing employment for 100 persons.

In **construction**, employment activity in both residential and non-residential projects improved seasonally during the review period. Tradesmen in demand included bricklayers, framing and trim car-

penters, painters and electricians. However, as yet few shortages have developed. In Sarnia, officials of the Sarnia Construction Association indicated that employment in construction occupations is triple the number last year at this time. The various Federal and Provincial employment programs contributed significantly to maintaining employment levels throughout the winter months.

Employment levels in retail **trade** remained relatively unchanged in most areas. Employment in Sarnia remained constant as hiring began for the new K-Mart Store scheduled to open in June, creating a total of 120 full-time and part-time jobs. This was offset by the closure of the downtown Hudson's Bay Company Limited Store which resulted in the loss of approximately 90 jobs and the closure of Sarnia Discount Foods affecting 43 employees. In Windsor, The B.M. and G. Department Store closed in February affecting the employment of 75 workers.

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

FEBRUARY 29, 1971

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	540	Niagara Falls	2,239
Barrie	2,606	North Bay	2,315
Belleville	1,576	Oakville	2,424
Bracebridge	1,106	Orillia	1,913
Brampton	3,140	Oshawa	7,040
Brantford	3,489	Ottawa	8,048
Brockville	710	Owen Sound	2,118
Carleton Place	283	Parry Sound	594
Chatham & Wallaceburg	2,840	Pembroke	1,459
Cobourg	1,449	Perth	470
Collingwood	789	Peterborough	4,340
Cornwall	2,868	Picton	449
Elliot Lake	794	Port Colborne	492
Fort Erie	853	Prescott	703
Fort Frances	790	Renfrew	678
Galt	1,591	St. Catharines	5,465
Gananoque	339	St. Thomas	1,099
Goderich	726	Sarnia	2,878
Guelph	1,915	Sault Ste. Marie	3,478
Hamilton	21,161	Simcoe	2,531
Hawkesbury	727	Smiths Falls	726
Kapuskasing	917	Stratford	1,120
Kenora	1,004	Sturgeon Falls	543
Kingston	3,584	Sudbury	5,062
Kirkland Lake	1,102	Thunder Bay	5,975
Kitchener	3,046	Tillsonburg	859
Leamington	1,125	Timmins	2,591
Lindsay	948	Toronto Metro	45,924
Listowel	729	Trenton	875
London	6,185	Walkerton	1,000
Midland	1,070	Wellsand	2,656
Napanee	730	Windsor	7,042
New Liskeard	1,200	Woodstock	1,200
Newmarket	2,059		

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

MARCH 31, 1972

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	482	Niagara Falls	2,351
Barrie	2,861	North Bay	2,130
Belleville	1,426	Oakville	2,445
Bracebridge	965	Orillia	1,773
Brampton	2,677	Oshawa	6,333
Brantford	3,533	Ottawa	8,492
Brockville	827	Owen Sound	2,192
Carleton Place	333	Parry Sound	580
Chatham & Wallaceburg	2,649	Pembroke	1,439
Cobourg	1,315	Perth	517
Collingwood	800	Peterborough	4,268
Cornwall	3,375	Picton	449
Elliot Lake	777	Port Colborne	437
Fort Erie	507	Prescott	741
Fort Frances	642	Renfrew	709
Galt	1,963	St. Catharines	4,758
Gananoque	326	St. Thomas	935
Goderich	717	Sarnia	2,703
Guelph	1,588	Sault Ste. Marie	3,032
Hamilton	21,191	Simcoe	2,063
Hawkesbury	699	Smiths Falls	921
Kapuskasing	969	Stratford	1,001
Kenora	960	Sturgeon Falls	574
Kingston	3,614	Sudbury	6,008
Kirkland Lake	1,408	Thunder Bay	5,659
Kitchener	3,474	Tillsonburg	798
Leamington	817	Timmins	3,242
Lindsay	951	Toronto Metro	46,144
Listowel	684	Trenton	1,101
London	5,971	Walkerton	963
Midland	1,070	Welland	2,847
Napanee	758	Windsor	7,509
New Liskeard	991	Woodstock	1,122
Newmarket	1,973		

**CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS
- ONTARIO REGION -**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
OTTAWA MANAGEMENT AREA		
Amprior	90 Madawaska Street	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613) 732-9994
Perth	13 Herriott Street	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613) 283-4790
BARRIE MANAGEMENT AREA		
Barrie	Bell Canada Bldg., 136 Bayfield Street	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street	(519) 881-2010
LONDON MANAGEMENT AREA		
London	120 Queen's Avenue	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385
OSHAWA MANAGEMENT AREA		
Belleville	324 Church Street	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Oshawa	600 King Street East	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Picton	205 Main Street	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street	(613) 392-6531
WINDSOR MANAGEMENT AREA		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS
- ONTARIO REGION -

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO MANAGEMENT AREA		
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416)363-5931
Etobicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416)255-8571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East	(416)363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416)221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough	(416)751-9520
West	2968 Dundas Street West	(416)763-3611
York	1736 Weston Road, Weston	(416)247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416)451-1240
Newmarket	462 Park Avenue	(416)895-5135
Oakville	130 George Street	(416)845-3891
KITCHENER MANAGEMENT AREA		
Galt	33 Water Street North	(519)621-7150
Goderich	35 East Street	(519)524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519)822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519)579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519)291-2920
Stratford	100 Albert Street	(519)271-4120
HAMILTON MANAGEMENT AREA		
Brantford	45 Darling Street	(519)756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416)871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416)525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416)356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416)834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416)685-5436
Welland	38 King Street	(416)735-3951
SUDBURY MANAGEMENT AREA		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705)848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street	(705)335-2337
Kirkland Lake	P.O. Box 576	(705)567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705)647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705)472-3700
Sault Ste. Marie	682 Queen Street East	(705)254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705)753-0800
Sudbury	67 Elm Street East	(705)675-2211
Timmins	12 Elm Street North	(705)264-4366
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA		
Fort Frances	301 Scott Street	(807)274-5307
Kenora	100 4th Avenue South	(807)468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807)623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807)344-6601
MANPOWER CONSULTATIVE P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111		(416)369-3761
SERVICE		(416)369-3755
ONTARIO REGIONAL OFFICE P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111		(416)369-3745

**CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT
- ONTARIO REGION -**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
Toronto District Office	480 University Avenue, Toronto 2	(416)369-3581
Orillia	21/25 Peter Street North	(705)326-9421
Oshawa	Room 208 A - Post Office Building, 47 Simcoe Street South	(416)725-8311
Toronto International Airport	P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416)677-4212 (416)676-2830
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building	(705)254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667	(807)274-3815
Thunder Bay	Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue	(807)622-0669
Rainy River	P.O. Box 249	(807)852-3252
Sudbury	Room 349, Federal Building, P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South	(705)673-2214
Timmins	120 Cedar Street South	(705)264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street, Ottawa 4	(613)992-5377
Belleville	133 Dundas St. East	(613)968-6885
Cornwall	P.O. Box 1271, 45 Second Street East	(613)932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building	(613)548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge	(613)659-2313
Prescott	P.O. Box 370, Federal Building	(613)925-2595
Hamilton District Office	P.O. Box 338, 150 Main Street West	(416)525-1951
Fort Erie	Peace Bridge, Terminal Bldg., Walnut St.	(416)871-6960
Guelph	Federal Building, 75 Farquar Street	(519)822-0471
Kitchener	P.O. Box 1024, 15 Duke Street	(519)744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416)354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Ave., London 12	(519)679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Federal Building	(519)337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West	(519)254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building	(519)537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

<i>Centre</i>	<i>Adresse</i>	<i>Numéro de téléphone</i>
Bureau du district de Toronto Orillia Oshawa	480 University Avenue, Toronto 2 21/25 Peter Street North Room 208A, Post Office Building, 47 Simcoe Street South P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416) 369-3581 (705) 326-9421 (416) 725-8311 (416) 677-4212 (416) 676-2830
Bureau du district de Sault Ste-Marie Fort Frances Thunder Bay Rainy River Sudbury	P.O. Box 56, New Dominion Building P.O. Box 667 Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue P.O. Box 249 Room 349, Federal Building, P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South 120 Cedar Street South	(705) 254-1475 (807) 274-3815 Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue P.O. Box 249 Room 349, Federal Building, P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South 120 Cedar Street South (705) 673-2214 (705) 264-3104
Bureau du district d'Ottawa Belleville Cornwall Kingston Lansdowne Prescott	187 Bay Street, Ottawa 4 P.O. Box 253, 3 Station Street P.O. Box 1271, 45 Second Street East P.O. Box 726, New Federal Building Thousand Islands Bridge P.O. Box 370, Federal Building	(613) 992-5377 (613) 968-6885 (613) 932-2201 (613) 548-8513 (613) 659-2313 (613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton Fort Erie Guelph Kitchener Niagara Falls	P.O. Box 338, 150 Main Street West Peace Bridge, Terminal Bldg, Walnut St. Federal Building, 75 Farquhar Street P.O. Box 1024, 15 Duke Street 5853 Peet Street	(416) 525-1951 (416) 871-6960 (519) 822-0471 (519) 744-4161 (416) 354-2741
Bureau du district de London Sarnia Windsor Woodstock	Third Floor, 120 Queens Ave., London 12 P.O. Box 184, Federal Building P.O. Box 219, 441 University Avenue West P.O. Box 294, Federal Building	(519) 679-4113 (519) 337-5419 (519) 254-1101 (519) 537-5662

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR
SECTEURS ADMINISTRATIFS
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO		
Agglomération torontoise	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 363-5931
Commerce et professions	3253 Lakeshore Blvd. West	(416) 255-8571
Etiobicoke	200 Dundas Street East	(416) 363-5931
Industrie et métiers	4985 Yonge Street, Willowdale	(416) 221-9343
North York	1610 Midland Avenue, Scarborough	(416) 751-9520
Scarborough	2968 Dundas Street West	(416) 763-3611
West	1736 Weston Road, West	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street	(416) 845-3891
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER		
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street	(705) 335-2337
Kirkland Lake	P.O. Box 576	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705) 472-3700
Sault Ste-Marie	682 Queen Street East	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705) 753-0800
Sudbury	67 Elm Street East	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North	(705) 264-4366
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY		
Fort Frances	301 Scott Street	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807) 344-6601
SERVICE CONSULTATIF DE LA MAIN-D'OEUVRE DE L'ONTARIO		
	C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3761
	C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3755
		(416) 369-3745

**CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR
SECTEURS ADMINISTRATIFS
RÉGION DE L'ONTARIO**

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA		
Arnprior	90 Madawaska Street	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613) 257-3344
Cornwall	211 Second Street East	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613) 283-4790
SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE		
Bartle	Bell Canada Bldg., 136 Bayfield Street	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East	(519) 376-4280
Perry Sound	74 James Street	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street	(519) 881-2010
SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON		
London	120 Queen's Avenue	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OSHAWA		
Belleville	324 Church Street	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Oshawa	600 King Street East	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Picton	205 Main Street	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street	(613) 392-6531
SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161

CHÔMEURS ENREGISTRÉS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 mars 1972

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada. Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

<i>Région des CMC</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>	<i>Région des CMC</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>
Arnprior	482	Niagara Falls	2,351
Barrie	2,861	North Bay	2,130
Belleville	1,426	Oakville	2,445
Bracebridge	965	Orillia	1,773
Brampton	2,677	Oshawa	6,333
Brantford	3,533	Ottawa	8,492
Brockville	827	Owen Sound	2,192
Carleton Place	333	Party Sound	580
Chatham & Wallaceburg	2,649	Pembroke	1,439
Cobourg	1,315	Perth	517
Collingwood	800	Peterborough	4,268
Cornwall	3,375	Pictou	449
Elliot Lake	777	Port Colborne	437
Fort Erie	507	Prescott	741
Fort Frances	642	Renfrew	709
Galt	1,963	St. Catharines	4,758
Gananoque	326	St. Thomas	935
Goderich	717	Sarnia	2,703
Guelph	1,588	Sault Ste-Marie	3,032
Hamilton	21,191	Simcoe	2,063
Hawkesbury	699	Smiths Falls	921
Kapuskasing	969	Stratford	1,001
Kenora	960	Sturgeon Falls	574
Kingston	3,614	Sudbury	6,008
Kirkland Lake	1,408	Thunder Bay	5,659
Kitchener	3,474	Tillsonburg	798
Leamington	817	Timmins	3,242
Lindsay	951	Toronto Metro	46,144
Listowel	684	Trenton	1,101
London	5,971	Walkerton	963
Midland	1,070	Welland	2,847
Napanee	758	Windsor	7,509
New Liskeard	991	Woodstock	1,122
Newmarket	1,973		

CHÔMEURS ENREGISTRÉS A LA RECHERCHE D'UN EMPLOI
CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 29 février 1972

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi
Arnprior	540	Niagara Falls	2,239	Chatham & Wallaceburg	2,840
Barrie	2,606	North Bay	2,315	Carleton Place	283
Belleville	1,576	Oakville	2,424	Brockville	710
Bracebridge	1,106	Orillia	1,913	Brantford	3,489
Brampton	3,140	Oshawa	7,040	Brampton	3,140
Brantford	3,489	Ottawa	8,048	Cobourg	1,449
Collingwood	789	Peterborough	4,340	Elliot Lake	794
Cornwall	2,868	Pictou	449	Fort Erie	853
Fort Frances	790	Port Colborne	492	Fort Frances	1,591
Galt	1,591	Prescott	703	Gananoque	339
Goderich	726	Renfrew	678	Guelph	1,915
Hamilton	21,161	St. Catharines	5,465	Kingston	3,584
Hawkesbury	727	St. Thomas	1,099	Kirkland Lake	1,102
Kapuskasing	917	Sarnia	2,878	Kitchener	3,046
Kenora	1,004	Sault Ste-Marie	3,478	Leamington	1,125
London	6,185	Simcoe	2,531	Lindsay	948
Midland	1,070	Smiths Falls	726	Listowel	729
Napanee	730	Stratford	1,120	London	6,185
New Liskeard	1,200	Sudbury	5,062	Midland	1,070
Newmarket	2,059	Thunder Bay	5,975	Napanee	730
		Tillsonburg	859	New Liskeard	1,200
		Toronto Metro	45,924	Newmarket	2,059
		Trenton	875		
		Welland	2,656		
		Windsor	7,042		
		Woodstock	1,200		

trait à la construction a triplé par rapport au chiffre de l'année dernière à cette époque. Les différents programmes d'emploi conçus par les pouvoirs publics ont contribué d'une manière significative à maintenir les niveaux d'emploi durant les mois d'hiver.

Les niveaux d'emploi dans le commerce de détail n'ont guère changé dans la plupart des régions. L'emploi à Sarnia est demeuré constant étant donné qu'on a commencé à recruter du personnel pour le nouveau magasin K-Mart qui doit ouvrir en juin, ce qui a créé un total de 120 emplois à plein temps et à temps partiel. Par contre, la fermeture dans la basse ville du magasin de la Hudson Bay Company Limited a provoqué la suppression d'environ 90 emplois et la fermeture de Sarnia Discount Foods a touché 43 employés. A Windsor, les grands magasins B.M. et G. ont fermé en février, ce qui a entraîné la mise à pied de 75 ouvriers.

pour répondre aux besoins de la production. A Kit-chener, Marsland Engineering Company Limited et sur pied des programmes de formation que suivront environ 60 monteuses. De plus, Electrohome a ré-embouché 30 monteuses pour sa division de matériel et d'appareils électroniques. Il était prévu que l'usine de la Philips Electronics Industries Limited située à Strathroy entrerait en service et procurerait de l'em-ploi à 100 personnes.

Dans la construction, l'emploi a subi une amé-ioration saisonnière durant la période étudiée tou-chant les travaux domiciliaires et non domiciliaires. Les ouvriers les plus recherchés étaient les maçons, les charpentiers et les menuisiers, les peintres et les électriciens. Cependant, on ne signale guère de pé-nurie pour l'instant dans ce secteur. A Sarnia, des représentants de la Sarnia Construction Association ont indiqué que l'emploi dans les professions ayant

Packers Limited ont été réembauchés par d'autres conserveries de viande de la région. De même, à Kitchener, J. M. Schneider Limited a annoncé son intention d'interrompre sa production de viande cuite et en conserve. Ce changement touchera environ 30 à 40 employés mais la plupart d'entre eux seront réembauchés dans d'autres services.

A Woodstock, la construction d'une usine d'aliments congelés pour Ingersoll Produce Supply est presque terminée. Cette usine devrait entrer en service au printemps avec un effectif saisonnier d'environ 60 personnes.

Les gros fabricants de boissons gazeuses de la région ont décidé de réduire temporairement leur effectif en attendant l'augmentation saisonnière prévue des ventes. A Windsor, Hiram Walker and Sons Limited a réembauché des ouvriers licenciés précédemment parce que sa production a augmenté.

Dans l'industrie du vêtement, les niveaux d'emploi se sont maintenus relativement constants puisque les embauchages effectués par certaines firmes ont été compensés par des licenciements ailleurs. A Kitchener, on a mis sur pied des programmes de formation pour les ouvriers afin de faire face à la demande d'opérateurs de machines à coudre. Harvey Woods Company Limited, fabricant de sous-vêtements à Woodstock, a éliminé une équipe de nuit, ce qui a touché 20 employés. A cause de la demande accrue de bagages les industries du cuir ont accusé une augmentation de production et d'emploi.

On a remarqué des augmentations d'emploi dans les industries du bois mais il y avait une pénurie d'ouvriers et d'opérateurs de machines dans le secteur du bois. G.N.C. Homes Limited, de Woodstock, fabricant de maisons finies en usine, a réembauché environ 60 ouvriers de production qui avaient été licenciés auparavant. On s'attend à d'autres réembauchages.

Les fabricants de meubles et d'accessoires ont intensifié leur recrutement et leur production à la suite d'une amélioration des ventes. A Kitchener, la division de meubles de la Dominion Electrohome Industries Limited a annoncé qu'elle embaucherait environ 160 ouvriers-menusiers en septembre. A Elora, un licenciement temporaire à la Elora Furniture Company Limited a été compensé par les embauchages d'ouvriers de production à Simmons Company Limited. Harter Metal Company Limited, fabricant de meubles métalliques de Guelph, a réembauché la plupart de ses employés qui avaient été licenciés. Les firmes de capitonnage ont inauguré des programmes de formation pour remédier à la pénurie d'opérateurs de machines à coudre.

Dans les industries de fabrication métallique, une pénurie d'ouvriers et d'ajusteurs en matrice qualifiés

et d'opérateurs de machines et de presse s'est manifestée à London, et Windsor a souffert d'une pénurie de dessinateurs en mécanique et de dessinateurs de matrice qualifiés. Les firmes qui s'occupent d'emboutissage du métal ont accusé un haut niveau de production et ont embauché du personnel pour faire face aux remplacements et à la demande accrue d'ouvriers spécialisés et non spécialisés. Haulik Enterprises Company Limited à Preston a embauché 60 ouvriers y compris des ajusteurs-monteurs, des raboteurs, des opérateurs de tours et de machines à cause d'une augmentation de production. American Can Company Limited de Simcoe a réembauché tous les ouvriers qui avaient été licenciés et a embauché environ 20 personnes de plus. Des augmentations de personnel ont eu lieu dans les firmes fabriquant des accessoires de plomberie. Wallaceburg Brass Company Limited a augmenté son effectif de production et la Mueller Brass Limited de Sarnia, est revenue sur sa décision de fermer ses portes et ainsi n'a pas mis fin à l'emploi de 100 ouvriers. Un redressement des affaires pour les fabricants de machines à emballage de London a absorbé le surplus d'opérateurs de fraiseuses, de tours à révoluer et de perforatrices horizontales. I.T.T. (Canada) Limited à Guelph a suspendu ses travaux de réparation et d'entretien, ce qui a touché 42 employés dont 22 seront absorbés par d'autres services.

Dans le matériel de transport, la plupart des gros fabricants de la région de pièces d'automobile ont enregistré une légère augmentation d'emploi et quelques firmes ont fonctionné à plein rendement. Cependant, Duplate Canada Limited, à Windsor, a annoncé son intention de fermer son usine de verre d'automobile.

La compagnie a l'intention de réaffecter la plupart des 200 ouvriers touchés. Kysor Industrial of Canada Limited, Ridgeway, a licencié indéfiniment 35 ouvriers de production à cause d'une réduction des commandes et de l'élimination d'une gamme de produits. L'emploi a augmenté dans la fabrication de maisons transportables et de véhicules de loisirs. Glendale Mobile Homes Limited, à Strathroy, a dû se procurer 16 à 20 monteurs pour sa nouvelle division qui fabriquera des bateaux maisons. Une nouvelle firme, Trallier Equipment Distributors Limited, s'est installée à London pour servir de centre de distribution dans l'Ontario des maisons transportables et des remorques de la compagnie fabriquées aux Etats-Unis. Au début, la firme emploiera de 20 à 25 personnes.

L'emploi dans les industries des appareils et de matériel électriques s'est légèrement amélioré à London, Guelph et Kitchener au fur et à mesure que les firmes ont embauché ou réembauché des ouvriers

Les influences saisonnières ont reflété une augmentation de l'emploi dans l'industrie de la construction en avril et il semble que l'amélioration des niveaux d'emploi de 1971 continuera durant les mois à venir. La situation est particulièrement solide en ce qui concerne les travaux de construction commerciale, d'institution et domiciliaire. On pense pouvoir estimer également que la construction de routes sera active. Par exemple, on doit commencer immédiatement à construire un embranchement entre l'autoroute n° 20 et l'autoroute de la Reine Elizabeth, et ces travaux représentent un contrat de \$8.5 millions. Il est prévu que les travaux seront terminés en octobre 1973. L'arrivée des journées humides du printemps a ralenti les travaux d'excavation pour le détournement du canal Welland.

Dans les transports, malgré l'ouverture du canal Welland le 29 mars 1972, on n'a enregistré qu'une activité de navigation limitée durant les premières semaines d'avril car les vaisseaux étaient bloqués par la glace.

Dans le commerce de gros et de détail, les influences saisonnières ont eu pour résultat d'augmenter les embauchages de manutentionnaires, de chauffeurs de camion et de vendeurs. Cependant, il semble que les niveaux d'emploi soient demeurés pratiquement les mêmes si on les compare à ceux de la même période l'année précédente. Dans le secteur du service personnel, on a enregistré une augmentation saisonnière de l'emploi.

5 - OUEST DE L'ONTARIO

Les possibilités d'emploi ont augmenté dans cette région à cause de l'amélioration des affaires. Un grand nombre des plus grosses firmes de fabrication ont entrepris des embauchages limités durant la période examinée. Dans le secteur de l'agriculture, les activités se sont limitées principalement à l'exploitation des terres. Les programmes mis en oeuvre spécialement pour favoriser l'emploi ont créé du travail et on a remarqué assez peu de pénuries de main-d'oeuvre, excepté parmi les ouvriers spécialisés.

Dans le secteur de la fabrication, la demande modérée de manutentionnaires a été compensée par des licenciements d'ouvriers chez les préparateurs de viande et de volaille. La Checkerboard Farms Limited à Woodstock a licencié trente-cinq employés environ pendant 4 à 6 semaines. Dans la conserverie de viande, le niveau d'emploi est demeuré pratiquement le même car les ouvriers licenciés par Kitchener

installations de production, la division Page Hersey Works de STELCO a réembauché la plupart des ouvriers qu'elle avait licenciés. A cause d'une réduction de commandes, la division de Rio Algom Mines Limited, Welland, Atlas Steel Company, a continué à fonctionner à niveau réduit et 300 ouvriers étaient toujours mis à pied. On a également remarqué une réduction des niveaux de production à l'usine de Port Colborne de l'International Nickel Company of Canada Limited après le licenciement d'environ 400 ouvriers durant les mois précédents.

Les niveaux d'emploi dans les industries de fabrication des métaux ont augmenté grâce aux conditions saisonnières durant la période étudiée, surtout dans le secteur des charpentes métalliques. La plupart des entreprises fonctionnent maintenant à capacité plus ou moins normale malgré une pénurie de machinistes spécialisés.

Les niveaux d'emploi se sont maintenus à la Firestone Tire and Rubber Company Limited de Hamilton, principal fabricant de pneus de la région. Cependant, la compagnie a dû renoncer temporaire-

ment à son intention d'effectuer de nouveaux embauchages. Dans les instruments aratoires, la recrudescence de la production chez International Harvester Company of Canada Limited de Hamilton s'est maintenue à cause d'une augmentation de commandes d'exportations. De même, à Brantford, l'augmentation de l'activité s'est poursuivie à Massey Ferguson Industries Limited et dans la division de la White Motor Corporation of America, White Farm Equipment.

Dans le matériel de transport, National Steel Car Company of Canada Limited, fabricant le plus important de la région de matériel roulant, a réembauché 300 ouvriers pour commencer à travailler à l'exécution d'un nouveau contrat. La firme avait l'intention de réembaucher 150 autres ouvriers en avril. Dans les industries de pièces d'automobiles, un nombre réduit des réembauchages s'est produit à la division de St. Catharines de General Motors of Canada Limited, mais un grand nombre des 370 travailleurs licenciés au début de novembre n'ont toujours pas été réembauchés. Les niveaux élevés d'emploi se sont maintenus à la Port Weller Dry Docks Limited de St. Catharines, principal chantier de construction navale de la région, et il se pourrait que les travaux soient terminés un peu avant la date prévue.

A cause d'une active demande des consommateurs, on a remarqué de hauts niveaux de production dans le secteur "appareils électriques ménagers" de l'industrie des appareils électriques et des embauchages supplémentaires ont eu lieu à la Westinghouse Canada Limited de Hamilton.

sa production de fil de nylon pour faire face au surcroît de besoins de l'industrie du tapis.

Dans l'industrie de la **construction**, la clemence de la temperature a permis de commencer de bonne heure une serie de travaux importants qui etaient restes en souffrance. En outre, la plupart des regions ont fait part d'une augmentation des permis de construction accordés jusqu'ici par rapport au niveau de 1971. On a remarqué une demande accrue de manœuvres et d'ouvriers spécialisés: peintres, menuisiers, maçons, électriciens et plombiers. Les adjudications les plus importantes accordées durant la période étudiée comprenaient une école secondaire de \$4 millions qui doit être construite à Hawkesbury, des travaux d'agrandissement de \$1 million au système d'égouts de Pictou et un contrat de \$776,000 pour la construction d'un nouveau bâtiment consacré à la formation de chercheurs en communications au camp des Forces armées du Canada à Kingston. Les perspectives d'emploi dans l'industrie sont particulièrement favorables à Ottawa, Kingston et Belleville grâce à la construction de maisons de repos, de routes et de logements domiciliaires.

Dans le **commerce** de détail, les volumes des ventes sont demeurés relativement élevés. Par contre, on a remarqué une pénurie de cadres stagiaires et de personnel de vente à temps partiel.

Dans le secteur des **services**, les possibilités d'emploi ont augmenté. On a enregistré des pénuries importantes de sténographes, de secrétaires et de dactylographes qualifiés et il était également difficile de trouver des caissières, des couturières, des tailleurs, des domestiques et des employés de bureau expérimentés. La préparation de la saison touristique a suscité un recrutement accru de chefs, de cuisiniers de service rapide et de serveuses. On a également remarqué une demande modérée de préposés au recouvrement, de mécaniciens d'automobile, d'emballeurs de viande et de laveurs de voitures.

4 - NIAGARA - HAMILTON

L'embauchage a continué d'être ferme dans la **fonction publique** où l'on a particulièrement eu besoin d'employés de bureau, de préposés aux ordinateurs et de personnel pour l'administration financière.

Dans la région de Niagara-Hamilton, l'augmentation saisonnière de l'emploi dans les industries primaires, dans la construction et les secteurs de services personnels s'est produite en mars et en avril. Dans la fabrication, on a enregistré un raffermisse-

ment de l'emploi particulièrement dans les industries de biens de consommation. Certaines faiblesses ont persisté dans le matériel de transport et les métaux primaires.

Dans l'**agriculture**, la taille saisonnière des arbres a accru la demande d'ouvriers. On a également remarqué une augmentation de l'embauchage de jardiniers et d'ouvriers paysagistes et des réembauchages étaient imminents dans les carrières locales. Dans la région fruitière de Niagara, les fermiers ont eu des difficultés à entreposer leurs produits car les récoltes très importantes de 1971 avaient entraîné une demande de plus vastes entrepôts frigorifiques.

Dans la **fabrication**, les firmes s'occupant du conditionnement des fruits n'ont guère connu d'activité à cause des conditions saisonnières et les présents niveaus d'emploi reflétaient surtout la situation du travail dans les entrepôts et les services d'entretien. Les préparateurs de viande et les confiseurs ont procédé à des réembauchages en vue des ventes d'été. A Brantford, un conflit de travail mettant en cause environ 200 ouvriers de York Farms Limited, division de Canada Packers Limited, n'a pas été résolu à l'époque de la rédaction de ce rapport.

Dans l'industrie du vêtement, le haut niveau d'emploi s'est maintenu et on a commencé l'embauchage d'opérateurs de machines à coudre électriques et de repasseurs. A Paris, Pennam's Limited, division de Dominion Textiles, a continué à éliminer progressivement son exploitation de bas et chaussettes ce qui touchera environ 100 ouvriers. Cependant, quelques-uns d'entre eux suivront un stage de recyclage en vue d'être affectés à la bonneterie dont la production a été accrue. Dominion Yarns Limited, fabricant de fil de coton à Welland, a été acquis par Wabasso Cotton Limited en mars. Bien qu'au cours de l'année l'installation de nouvelles machines doive entraîner une augmentation de la capacité de production, il est difficile de prévoir à l'heure actuelle les répercussions que ce changement aura sur la main-d'œuvre. Un conflit ouvrier mettant en cause 600 ouvriers a été réglé en mars à Allen Industries Limited, fabricant à Hamilton de garnitures pour automobiles.

Dans les industries des métaux primaires, des niveaux élevés de production et d'emploi se sont maintenus à l'usine de Hamilton de la Steel Company of Canada Limited (STELCO) et à la Dominion Foundries and Steel Company Limited (DOFASCO). On estime que les niveaux d'emploi se maintiendront et que les embauchages consisteront surtout à remplacer les ouvriers qui s'en vont. A Welland, après avoir terminé ses travaux de conversion sur ses in-

Dans le secteur des **transports**, l'ouverture de la navigation sur les lacs a été retardée et à l'époque de la rédaction de ce rapport, les vaisseaux étaient en-través par la glace.

L'augmentation du volume des ventes dans le **commerce** de détail a été accompagnée d'une expan-sion modérée de l'emploi qui a reflété la tendance nouvelle à utiliser du personnel à temps partiel.

Dans le secteur des **services**, on a remarqué une pénurie de domestiques. On a commencé à recruter des cuisiniers, des garçons de table et serveuses ainsi que des guides en vue de la saison touristique. Dans les domaines de la finance, de l'assurance et des biens immobiliers, la pénurie de vendeurs à la commission a persisté.

3 - LAC ONTARIO - EST DE L'ONTARIO

Malgré une série de licenciements importants en mars et en avril, la condition d'ensemble de l'emploi s'est améliorée dans la région. La plupart des sec-teurs industriels ont accusé une certaine amélioration et les augmentations les plus notables dans le do-maine de l'emploi se sont manifestées dans les scieries, l'industrie textile, l'industrie de la confection, les industries chimiques et le secteur des services.

Dans la **fabrication**, Findlays Limited de Carle-ton Place, fabricant de cuisinières, chaudières et ap-pareils électriques ménagers, a annoncé son intention de fermer son usine à la fin du mois de mai. Environ 200 personnes perdront leur emploi. Ailleurs dans le district, la plupart des industries ont signalé un climat très favorable à l'emploi durant la période étudiée. Dans les scieries, les influences saisonnières se sont traduites par une augmentation des emplois. Par exemple, Gillies Brothers & Company Limited, scie-rie de Braeside, a embauché environ 25 employés de plus. Dans l'industrie des textiles, Fingert Inter-national Limited a annoncé la construction d'une usine de \$1 million qui doit être terminée en octobre, ce qui a permis de créer environ 45 postes supplé-mentaires à Cornwall.

Le niveau d'emploi s'est légèrement raffermi dans l'industrie de la fabrication des métaux. Industrial Fasteners Limited of L'Orignal a embauché 50 tra-vailleurs de plus pour constituer un nouveau rou-le-ment. L'industrie chimique a également accusé une augmentation d'activité. Dupont of Canada Limited a Kingstons a embauché 30 nouveaux employés et a annoncé son intention d'embaucher environ 150 étudiants durant les mois d'été. La firme a augmenté

chutes de neige exceptionnellement fortes dans toutes ces régions ont rendu le coupage et le tirage diffi-ciles et, au moment de la rédaction de ce rapport, le dégel du printemps et les restrictions touchant à la capacité de chargement avaient presque amené l'ex-plotation forestière à un point mort. Le plein rende-ment devrait reprendre à la mi-mai dans toutes ces régions, excepté Mattawa où Weyerhaeuser Canada Limited doit fermer en juin son usine de contre-plaqué et de revêtement, ce qui touchera environ 125 ouvriers. En outre, environ 100 ouvriers de l'usine seront sans travail à la suite de l'incendie de Koko-tow Lumber Limited à Kirkland Lake.

Contrairement à la situation dominant le secteur des produits du bois, la production a continué à être languissante dans l'industrie des pâtes et papiers, et un certain nombre d'usines de Thunder Bay, Iroquois Falls et Smooth Rock Falls ont dû fermer leurs portes pendant une semaine. En outre, Abitibi Paper Company Limited à Iroquois Falls a licencié 114 ouvriers tandis qu'à Terrace Bay, Kimberly Clark Pulp and Paper Company Limited a annoncé le licen-cielement permanent d'environ 50 ouvriers afin de réduire ses frais d'exploitation.

Dans les métaux primaires, les licenciements qui avaient été annoncés auparavant à l'International Nickel Company of Canada Limited de Sudbury ont commencé à l'époque prévue avec environ 1,500 ou-vriers touchés à ce jour. D'un autre côté, l'Algoma Steel Corporation Limited a annoncé que les agran-dissements prévus de son usine de Sault Ste-Marie lui permettaient d'accroître considérablement ses effectifs en 1976.

Les influences saisonnières se sont traduites par un regain de l'emploi dans la **construction** et dans quelques centres on a accusé une pénurie d'ouvriers qualifiés. A Sault Ste-Marie, on a commencé les tra-vaux d'un plan de réaménagement de la basse ville de \$15 millions. Par ailleurs, on projetait de cons-truire à Thunder Bay un centre commercial de \$2 millions, un complexe de 182 logements pour vieil-lards coûtant \$2 millions et une garderie d'enfants de \$240,000. On compte aussi commencer la cons-truction d'une école secondaire de langue française de \$1¼ million à New Liskeard et faire des travaux d'agrandissement de \$3.6 millions au Northern Col-lege of Applied Arts and Technology à Timmins, tandis qu'à Clearwater Bay, on prévoit une station balnéaire de \$1½ million. Le doublement du gazo-duc du Nord de l'Ontario a produit un nombre con-sidérable d'emplois. C'est ainsi que 400 ouvriers environ ont été employés à cette tâche au cours de la période étudiée dans la région de Kapuskasing-Hearst.

les industries électriques et le caoutchouc. Les emplois offerts dans les industries des machines et de l'équipement ont été moins nombreux. A Orillia, Door-Oliver-Long Limited, fabricant de machines, a mis à pied environ 20 ouvriers, ce qui a porté à 60 environ le nombre total des ouvriers licenciés ces derniers mois. A Collingwood, L.O.F. Glass of Canadada Limited a effectué quelques licenciements peu importants mais doit réembaucher du personnel en juin.

Dans la **fabrification**, l'industrie textile a effectué un redressement. Quinlan-Crawford (1965) Limited de Collingwood, fabricant de tabourets et de coussins, a réembauché huit ouvriers et a Meaford, Globe Mills Limited a embauché environ 20 personnes de plus. A Midland, Bay Mills Limited a commencé à réembaucher des ouvriers qui avaient été licenciés précédemment tandis que Fabulous Formals Limited a eu besoin d'un supplément d'opérateurs de machine à coudre, ouvriers dont on a remarqué la pénurie dans la région.

La situation de l'emploi s'est raffermie dans la fabrication des produits métalliques et Kindred Industries Limited à Midland a réembauché environ dix ouvriers de production en mars.

Dans le secteur des appareils électriques, la situation de l'emploi s'est raffermie. Whitaker Cable of Canada Limited a embauché environ 15 nouveaux ouvriers de production. A Midland, Motorola (Ontario) Limited, monteur d'équipement pour la radio, a annoncé son intention d'augmenter ses effectifs de 50 pour cent ce qui permettra d'employer 100 ouvriers de plus.

Dans l'industrie des produits en caoutchouc, on a remarqué que la situation de l'emploi s'est considérablement redressée. 47 ouvriers ont été embauchés par la Goodyear Tire and Rubber Company of Canadada Limited à Owen Sound et Precision Rubber Products (Canada) Limited à Orillia ont décidé d'agrandir leur usine, ce qui les forcera à embaucher 15 à 20 employés de plus au mois de mai.

Campbell Films Limited, fabricant de film de plastique en polyéthylène, a récemment déménagé à Orillia. Environ 18 ouvriers seront employés quand l'usine ouvrira ses portes au mois de mai.

L'emploi dans l'industrie de la **construction** a enregistré un redressement saisonnier normal. Il y a eu une augmentation du nombre des permis de construire accordés pour les habitations unifamiliales ainsi que pour les logements multifamiliaux et immeubles commerciaux. A Collingwood, des locaux récemment abandonnés par Lockhart Motors Limited ont été convertis en un centre d'achat par Tycos Develop-

2 - NORD DE L'ONTARIO

Les possibilités d'emploi ont augmenté considérablement dans le **commerce** de gros et de détail. A Barrie, Miracle Mart a ouvert un nouveau magasin sur le Byfield Mall, ce qui a procuré du travail à environ 120 personnes. On a également commencé à recruter du personnel en vue de l'inauguration, au mois de mai, du Grey County Mall. Le centre commercial comprendra 24 magasins dont une succursale des grands magasins Woolco et des magasins d'alimentation à succursales multiples Loblaw Groceries Company Limited.

d'ouvriers de construction.

certaines travaux d'hiver a contribué à la demande logements pour vieillards et un agrandissement de la bibliothèque municipale. En outre, l'inauguration de

Dans le nord de l'Ontario, les augmentations saisonnières de l'emploi ont touché la construction et les transports. Par contre, l'inactivité saisonnière des exploitations forestières a provoqué une interruption de la production parmi les firmes fabriquant des produits en bois. La réduction des niveaux d'emploi a persisté dans les industries primaires des métaux et des pâtes et papiers.

Dans les industries **primaires**, la réduction saisonnière des exploitations forestières à la fin du mois de mars s'est traduite par le licenciement de plusieurs milliers de bûcherons, opérateurs d'appareil de traitement et chauffeurs de camion. On ne s'attend pas à une reprise importante de l'activité des abatteurs d'arbres avant la mi-mai. En outre, les sous-traitants en pâtes et papier des régions de Fort Frances et de New Liskeard ont eu moins de travail à cause des livraisons réduites effectuées à l'usine de l'Ontario Minnesota Pulp and Paper Company Limited à Fort Frances et à la Canadian International Paper Company Limited à Temiskaming, Québec.

Dans le secteur des mines, les niveaux d'emploi sont demeurés languissants malgré une augmentation des livraisons de métal durant le premier trimestre de l'année. Rio Algom Mines Limited a fermé sa mine Quirke Uranium Mine à Elliot Lake. Cependant, 31 ouvriers seulement ont été licenciés car nombre d'ouvriers ont été transférés à une autre mine de la compagnie, New Quirke Mine.

Dans la **fabrification**, l'industrie des produits du bois a cessé de fonctionner à sa capacité normale du fait du déclin saisonnier de l'activité forestière. Des

Oshawa, on a annoncé les travaux sur le chantier d'un complexe commercial de \$5 millions comprenant également des appartements et des bureaux dont la première phase devra être terminée en mars 1973. Dans la région d'Oshawa, on a également enregistré une augmentation sensible des permis de construction domiciliaire, ce qui indique une reprise de la construction pendant les mois à venir.

Dans l'industrie des **transports**, l'emploi a augmenté considérablement. Des postes de chauffeurs de camion, de mécaniciens, de déboussleurs et de préposés aux stations-services sont devenus vacants.

Dans le **commerce** de détail, l'augmentation satisfaisante des ventes a été accompagnée d'une augmentation d'embauchages. A Brampton, l'inauguration d'un nouveau magasin Zeller au mois de mars a permis le recrutement de 120 vendeuses et vendeurs et employés d'entrepôt. De plus, au mois de mars, on a commencé à recruter du personnel pour le magasin de chez Simpson au Shoppers World Plaza.

Dans l'industrie des **services** personnels, une pénurie de serveuses expérimentées a persisté dans toutes les régions mais il y avait des possibilités d'emploi pour les cuisiniers de service rapide et les aides cuisiniers. L'ouverture au printemps de la piste de course Mohawk Raceway à Campbellville a permis l'embauchage d'environ 80 personnes.

On a eu un besoin accru de certains **travailleurs de bureau**, particulièrement de secrétaires médicales et de caissières de banque. Par contre, les demandes de caissières et de mécanographes sur cartes perforées ont décliné.

Les possibilités d'emploi dans les professions **administratives, libérales et techniques** ont continué à être limitées à cause d'un surplus de nouveaux diplômés universitaires, mais on a tout de même enregistré une demande de dessinateurs et de cadres stagiaires.

BAIE GEORGIENNE

Dans la Baie Georgienne, on a noté un raffermissement dans la fabrication, la construction et le commerce de détail qui s'est traduit par une augmentation de l'emploi au cours de la période étudiée. A cause de l'amélioration de l'activité industrielle, la demande d'ouvriers spécialisés a été relativement ferme. Les quelques licenciements qui ont eu lieu ont été compensés par une augmentation de l'emploi dans les textiles, la fabrication des objets métalliques,

la construction de son usine pour la fabrication de logements modulaires et a commencé son exploitation avec un effectif initial de 50 personnes. On a commencé le recrutement de 60 autres ouvriers et le recrutement va continuer jusqu'à la mi-mai. Sherwood Building Systems Limited, compagnie canadienne récemment fondée, est entrée en service à Brampton. La firme qui s'occupe de produire des panneaux laminés préfabriqués qu'on utilise dans la construction compte augmenter ses effectifs dans un proche avenir.

Dans l'industrie du matériel de transport, General Motors of Canada Limited a annoncé qu'elle avait 12,831 employés à Oshawa le 26 février 1972 au lieu de 14,433 en février 1971. La compagnie est en train de réembaucher 165 ouvriers licenciés en novembre dernier. La production de l'usine de camions a augmenté et en outre on s'attend à ce que 345 monteurs viennent accroître l'effectif en mai pour faire face à l'augmentation de la fabrication de voitures de tourisme de grosseur moyenne. Au mois de mai, Duplate Canada Limited a annoncé son intention de transférer environ 50 ouvriers à Oshawa à la suite de la fermeture de la division de Windsor qui fabriquait des glaces pour automobile.

Filtro Electric Limited, fabricant de petits appareils électriques, a annoncé la fermeture totale de son usine d'Orangeville. Le licenciement de 150 ouvriers a commencé en avril, l'usine devant cesser de fonctionner en juin. Environ 50 pour cent des personnes touchées pourront trouver des emplois dans la compagnie mère, Sunbeam Corporation (Canada) Limited à Toronto.

Dans le secteur des produits chimiques, Canadian Industries Limited, Brampton Works, a commencé le licenciement d'environ 60 ouvriers de production. La réduction de personnel qui devrait être terminée le 31 mai 1972 a été provoquée par l'limitation de l'impression de sacs en plastique. A Oakville, des travaux d'agrandissement de \$50 millions doubleront la capacité actuelle de l'usine de la BP Refinery Canada Limited. La Compagnie a récemment acquis la Superest Petroleum Corporation Limited, distributeur ontarien de produits du pétrole.

Un niveau élevé dans la **construction** s'est poursuivi dans toute la région. Cependant, étant donné que les entrepreneurs extérieurs ont amené leurs propres ouvriers sur les chantiers, seul un nombre limité de postes vacants a été offert dans la région aux menuisiers, couvreurs, peintres et manoeuvres de construction. A Milton, la construction d'un bâtiment de 240 habitations unifamiliales a débuté et devrait être achevée cette année. A Brampton, des travaux d'agrandissements évalués à \$2.6 millions

Ironworkers fut tranché le 24 mars 1972, mais au moment de la rédaction de ce rapport, on ne connaissait pas encore les termes de l'accord.

Parmi les nouveaux travaux importants projetés, citons l'aboutissement des négociations relatives à la construction d'un centre postal de \$50 millions à Mississauga et celle d'un complexe de \$200 millions englobant le centre Eaton et le Trinity Square pour lequel on a reçu l'approbation de l'Ontario Public Works Committee. Canadian Motor Industries Limited, distributeur des voitures Toyota, a annoncé son intention de bâtir un complexe de vente et d'entretenir de \$3 millions près du siège social national de l'avenue Eglinton est.

Dans le secteur des **transports**, quelques compagnies de déménagement et de fabrication ont embauché quelques conducteurs de véhicules. Les chemins de fer du Canadian National ont embauché un certain nombre de personnes affectées à différents postes, y compris des chauffeurs de poids lourds et des manoeuvres.

Dans le secteur du **commerce**, on a remarqué une demande considérablement accrue de personnel à temps partiel et une forte demande d'employés à plein temps proposés à l'expédition et à la réception. Plusieurs grands magasins alimentaires ont décidé d'embaucher des caissiers, des vendeurs, des manutentionnaires, des ouvriers d'entrepôt et des livreurs. Le roulement élevé du personnel dans l'industrie de l'hôtellerie a entraîné un grand nombre d'emplois vacants de serveurs et serveuses, de plongeurs et d'aides cuisiniers. La demande est toujours supérieure à l'offre en tout ce qui touche l'aide domestique. On a également remarqué des pénuries de mécaniciens, de débosseleurs et de personnel expérimenté de station-service. Il y aura un grand nombre de postes à pourvoir dans les services lors de l'inauguration prévue pour juin et septembre, de deux grands hôtels dans la basse-ville: le Commonwealth Holiday Inns of Canada Limited et le Sheraton-Four Seasons Hotels Limited.

Dans le secteur des **employés de bureau**, la demande de dactylographes, de comptables et de mandes de dactylographes, de cartes perforées a été très forte et on a remarqué une pénurie de dactylographes et de sténographes qualifiés. Le recrutement est resté constant dans les banques et les sociétés de fiduciaire.

Dans la **fonction publique**, la commission d'assurance-chômage et la division de l'impôt du ministère du Revenu national ont embauché davantage d'employés de bureau. Le ministère fédéral des Tra-

vaux publics a embauché un certain nombre d'électiciens, de plombiers et de préposés aux installations électriques. Un conflit ouvrier mettant en cause les 3,750 membres du Syndicat canadien de la fonction publique a commencé le 10 avril 1972. Le conflit portant sur l'enlèvement des ordures ménagères et un certain nombre de services connexes n'était pas encore tranché au moment de la rédaction de ce rapport.

Il y eut beaucoup plus de possibilités d'emplois durant la période étudiée dans les **professions administratives, libérales et techniques**. Certaines firmes d'ingénieurs-conseil ont recruté des cadres supérieurs, en particulier des ingénieurs d'étude et des rédacteurs techniques. On a embauché quelques dessinateurs et aucune pénurie ne s'est manifestée dans ce secteur. D'après le conseil des services techniques de Toronto, durant le premier trimestre de 1972, les postes d'ingénieurs, de chercheurs et de cadres augmentèrent de 20 pour cent par rapport à la période correspondante de l'année dernière. Les embauchages eurent lieu plutôt pour compenser le départ de personnel que pour répondre à un besoin d'expansion, et portèrent sur du personnel qualifié dans presque tous les cas.

PÉRIPHÉRIE INDUSTRIELLE

Dans la périphérie industrielle, les possibilités d'emploi se sont légèrement améliorées en mars et avril. L'augmentation de la production s'est traduite par des réembauchages dans l'industrie de l'automobile et l'ouverture de magasins de détail a créé de nouveaux postes dans le secteur du commerce.

Dans la **fabrication**, les horaires normaux de production furent maintenus. Parmi les petits employeurs, on a observé un certain nombre de postes vacants de peintres au pistolet, de tapissiers, d'opérateurs de tours à tourelles et de manutentionnaires. Le 22 mars 1972, la rupture des négociations entre le local 205-L de l'Amalgamated Meat Cutters, Butchers and Workmen of North America et l'usine d'Oshawa de Robson-Lang Leathers a provoqué un arrêt du travail touchant environ 190 ouvriers. Dans le secteur des produits à base de bois, le recrutement a augmenté pour faire face aux besoins d'un accroissement de production. T. G. Gale Limited of Oshawa, fabricant de caisses en bois, a réembauché 15 employés au mois de mars, réduisant à 31 le nombre des ouvriers encore en chômage. Une nouvelle firme, Cameron Packaging Incorporated, a commencé à fabriquer des caisses en carton à Newmarket avec un personnel de 35 ouvriers. A Milton, Polymer Corporation Limited a achevé

EVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICT

MARS-AVRIL 1972

1 - TORONTO ET CENTRE DE L'ONTARIO AGGLOMÉRATION TORONTOISE

Les conditions d'emploi dans l'agglomération torontoise ont continué à s'améliorer durant la période étudiée. S'il est vrai que les programmes spécialement mis sur pied pour faire face au chômage ont créé du travail, l'augmentation des emplois sem-ble surtout provenir de l'amélioration générale des conditions économiques. L'arrivée tardive du printemps a retardé le travail de construction mais dans la plupart des autres secteurs on a eu besoin de beau- coup plus de main-d'oeuvre.

Dans la fabrication, les producteurs de denrées alimentaires et de boisson, y compris les boulangeries et les compagnies s'occupant de la préparation de la viande, ont commencé à réembaucher les ouvriers qu'ils avaient mis à pied durant les mois d'hiver. En outre, on a observé un certain nombre de nouveaux emplois. Les fabricants de chaussures, qui traversent la période d'effervescence résultant de la fabrication des articles de printemps et d'été, ont continué à avoir besoin d'un grand nombre de piqueurs expérimentés.

On remarque une recrudescence de la fabrication d'articles en toile et de vêtements, ce qui a permis une embauche limitée particulièrement parmi les opérateurs de machine à coudre. Warren K. Cooke Limited, fabricant de vêtements pour hommes, a embauché 22 ouvriers de plus et compte en embaucher d'autres.

On a constaté une forte demande d'ouvriers dans l'industrie du meuble, surtout de menuisiers et de monteurs de meubles. En outre, la pénurie de tapis- siers et de coupeurs qualifiés a persisté.

Dans le secteur du papier et des produits connexes, Grafco Spécialties Limited, fabricant de matériel de publicité, a commencé à exploiter son entre- prise et compte employer 30 personnes d'ici la fin de l'année. Dans l'imprimerie et l'édition, Data Business Forms Limited et Automated Business Forms Limited ont embauché des conducteurs offset, des colla- tionneurs et des aides-imprimeurs.

On a enregistré un nombre d'embauchages excep- tionnellement élevé dans le secteur de la fabrication de produits métalliques particulièrement parmi les machinistes, les ajusteurs-monteurs de tours parallèles

et de fraiseuses, et les affûteurs de précision. En outre, il y a eu une pénurie évidente de polisseurs. Bon nombre de firmes ont fonctionné presque à capacité et les besoins supplémentaires de personnel ont permis de compenser le congédiement de 110 employés à la suite de la fermeture permanente de Crittal Fenestra Limited, fabricant de châssis de fenêtre métalliques de Scarborough.

Dans l'industrie des machines, Carter Temson Limited, fabricant d'équipement pour le chauffage, a commencé le transfert de deux de ses divisions, de Winnipeg et de Montréal, à sa nouvelle usine de Toronto et compte embaucher 80 ouvriers dans un avenir très rapproché. L'usine de Mississauga de Lee Canada Limited, fabricant d'équipement pour la construction, est entrée en service et on s'attend à ce qu'elle embauche davantage de personnel. Par suite d'une pénurie de commandes, John T. Hepburn Limited a procédé à une mise à pied d'environ 25 ouvriers dans sa division mécanique.

Les fabricants d'équipement électrique et électro- mique ont continué à embaucher du personnel. La Canadian General Electric Company Limited a em- bauché des monteurs supplémentaires à cause de la demande exceptionnellement élevée de récepteurs de télévision portatifs en noir et blanc. D'autres secteurs de l'industrie ont enregistré un certain nombre d'em- bauchages en plus des réembauchages qui avaient déjà eu lieu.

La production a augmenté dans l'industrie des plastiques ce qui a entraîné une demande de manoeu- vres généraux. D'autre part, l'industrie des peintures et vernis a mis sur pied différents programmes ayant pour but de former les ouvriers en opérateurs de four et mélangeurs. De même, dans l'industrie des minéraux non métalliques, Pilkington Brothers (Ca- nada) Limited a entrepris la formation de 40 ouvriers pour la fabrication de verre suivant le procédé par flottement.

Dans l'industrie de la construction la reprise sai- sonnière des travaux en cours s'est traduite par une demande accrue de menuisiers, de maçons et d'ou- vriers de construction. Par suite du mauvais temps qui sévit en mars, l'interruption des travaux de cons- truction domiciliaire eut pour résultat d'augmenter le chômage parmi les ouvriers non syndiqués. Le conflit industriel de dix semaines metant en cause environ 400 porte-mitres, membres du local 721, International Association of Bridge, Structural and Ornamental

INDICES D'EMPLOI, SALAIRES HEBDOMADAIRES MOYENS,
EMPLOIS INDUSTRIELS POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES
EN ONTARIO, PAR DISTRICT
NOVEMBRE 1971 ET 1970

Salaires hebdomadaires moyens	Indices d'emploi 1961 = 100				
		novembre 1971	novembre 1970	novembre 1971	novembre 1970
Toronto et centre de l'Ontario	Agglomération torontoise	Brampton	301.8	256.0	143.61
		Oshawa	131.0	86.4	165.45
			137.2	137.2	149.53
		Nord de l'Ontario	139.5	132.1	151.40
		Thunder Bay	116.9	121.0	143.35
		North Bay	119.2	127.4	163.87
		Sault Ste-Marie	130.9	136.7	172.30
		Sudbury	86.0	71.3	145.19
		Timmins	135.9	127.4	123.93
		Belleville	127.5	135.9	139.75
		Brockville	126.1	129.0	133.10
		Cornwall	146.2	143.5	134.48
Est de l'Ontario		Peterborough	136.3	143.0	150.34
		Niagara-Hamilton	126.7	128.6	134.44
		Brantford	125.8	124.8	151.68
		Hamilton	107.7	117.4	137.25
		Niagara Falls	138.7	112.8	158.39
		St. Catharines	109.9	115.9	165.08
		Welland	144.1	139.6	144.72
		Chatham	136.4	138.6	135.62
		Guelph	161.5	154.6	133.31
		Kitchener	127.5	124.8	136.87
		London	206.8	200.6	149.94
		St. Thomas	128.9	131.0	181.65
Ouest de l'Ontario		Sarnia	155.1	139.5	127.74
		Stratford	151.7	151.0	168.25
		Windsor	153.4	150.8	133.28
		Woodstock	133.7	131.8	147.42
			133.69	125.70	118.02
			121.84	150.57	162.82
			114.47	152.02	117.59
			132.64	126.16	137.95
			154.26	120.12	137.95
			135.67	113.74	128.28
			122.95	123.00	133.49
			140.89	136.98	
			\$	\$	

*Chiffres provisoires seulement.
Source: Statistique Canada, *Employment, earnings and hours*.
Information Canada, Ottawa.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL CANADA ET ONTARIO

Description		Date	Canada	Ontario
Population	jan. 1972 jan. 1971	21,731,000 21,465,000	7,777,000 7,656,000	64,357 80,732
Immigration I (totalité des immigrants)	jan.-déc. 1971 jan.-déc. 1970	121,900 147,713	64,357 80,732	32,656 42,573
Immigration II (immigrants versés directement dans l'effectif de main-d'oeuvre)	jan.-déc. 1971 jan.-déc. 1970	61,282 77,723	32,656 42,573	3,309,000 3,145,000
Effectifs de main-d'oeuvre	mars 1972 mars 1971	8,658,000 8,338,000	3,309,000 3,145,000	3,123,000 2,953,000
Emploi	mars 1972 mars 1971	8,016,000 7,686,000	3,123,000 2,953,000	186,000 192,000
Chômage	mars 1972 mars 1971	642,000 650,000	186,000 192,000	5.6 6.1
Taux de chômage (pourcentage de l'effectif de main-d'oeuvre)	mars 1972 mars 1971	7.4 7.8	5.6 6.1	\$150.47 \$138.20
Salaires hebdomadaires moyens (moyenne industrielle)	février 1972* février 1971	\$144.35 \$132.50	\$150.47 \$138.20	\$3.61 \$3.39
Salaires horaires moyens (dans la fabrication)	février 1972* février 1971	\$3.43 \$3.21	\$3.61 \$3.39	40.0 39.4
Moyenne hebdomadaire d'heures de travail (dans la fabrication)	février 1972* février 1971	39.5 39.0	40.0 39.4	3,157 1,543
Nombre de mises en chantier d'habitations par mois (zones urbaines)	février 1972 février 1971	10,762 6,895	3,157 1,543	7,190 4,732
Total de mises en chantier d'habitations (zones urbaines)	jan.-fév. 1972 jan.-fév. 1971	20,200 14,752	7,190 4,732	

*Chiffres provisoires seulement.

POSTES À PLEIN TEMPS VACANTS PAR INDUSTRIE

ONTARIO

	4 ^e trimestre de 1971	3 ^e trimestre de 1971	4 ^e trimestre de 1970
Total des industries	13,700	17,500	9,700
Fabrication	3,500	4,300	2,600
Biens durables	1,600	2,500	1,300
Biens non durables	1,900	1,800	1,300
Transport, communication et autres services publics	..	900	1,100
Commerce	3,000	3,900	2,100
Finance, assurance et biens immobiliers	1,500	1,000	800
Services communautaires, commerciaux et personnels	2,600	4,200	1,900
Commerciaux	1,300	2,100	1,000
Non commerciaux	1,400	2,100	900

.. Les estimations portent sur un trop petit nombre pour répondre à des critères scientifiques.
Les estimations ne correspondront peut-être pas aux totaux parce que les chiffres ont été arrondis.

ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

Les dernières données que nous avons reçues indiquent qu'au cours du quatrième trimestre de 1971, il y eut, en moyenne, environ 15,500 postes vacants en Ontario. Ce chiffre devrait être interprété comme représentant le niveau général approximatif des postes à pourvoir durant n'importe quel jour du trimestre. L'estimation du quatrième trimestre représentait une diminution considérable par rapport au chiffre de 20,400 enregistré durant le troisième trimestre de 1971, mais elle était plus élevée que le chiffre de 10,400 estimé pour le quatrième trimestre de 1970. Sur les 15,500 postes à pourvoir, 13,700 environ étaient des emplois à plein temps. Environ 4,800 de ces emplois à plein temps étaient disponibles depuis un mois ou plus.

Les 13,700 postes à pourvoir correspondant à des emplois à plein temps durant le quatrième trimestre de 1971 représentaient une diminution de 21.7 pour cent, par rapport au niveau de 17,500 enregistré durant le troisième trimestre. On a enregistré une diminution notable de la demande d'employés de bureau et de vendeurs, d'ouvriers sur charpente métallique et dans les professions libérales, techniques et administratives. Ces professions avaient toutes enregistré des augmentations entre le second et le troisième trimestres de 1971. On n'a enregistré aucun changement substantiel parmi les autres professions. Parmi les groupes industriels, les seuls changements significatifs furent une diminution de l'emploi dans les services communautaires, commerciaux et personnels, le commerce et les éléments non durables de la fabrication. Le temps qui s'est écoulé

n'était pas suffisant pour que l'on puisse déterminer si ces fluctuations suivent un modèle saisonnier. Si on les compare au quatrième trimestre de 1970, les postes à plein temps vacants se sont élevés de 4,000, soit 41.2 pour cent. L'accroissement n'a pas porté sur un métier en particulier, mais il représente plutôt de légères augmentations dans plusieurs catégories. Parmi les groupes industriels, des augmentations importantes ont été enregistrées dans la fabrication, le commerce, les finances, l'assurance, les biens immobiliers ainsi que les services communautaires, commerciaux et personnels.

C'est toujours surtout parmi les employés de bureau et les vendeurs que l'on enregistre les postes à plein temps à pourvoir en Ontario bien que la proportion des postes vacants de cette catégorie soit tombée à 29.2 pour cent durant le quatrième trimestre de 1971 par rapport à 36.1 pour cent durant la période comparable l'année dernière.

Parmi différents segments de l'industrie, environ 25.6 pour cent des postes à plein temps vacants se sont produits dans la fabrication, ce qui représente très peu de changement par rapport au chiffre de 26.8 pour cent enregistré durant le quatrième trimestre de 1970. La proportion des postes à pourvoir en finance, assurance et biens immobiliers s'est élevée de 8.3 pour cent à 11.0 pour cent pendant la même période. Les autres groupes industriels ont enregistré très peu de changement, le commerce représentant approximativement 22 pour cent et les services communautaires, commerciaux et personnels, approximativement 19 pour cent durant les deux périodes.

POSTES À PLEIN TEMPS VACANTS PAR PROFESSION ONTARIO

	4 ^e trimestre de 1971	3 ^e trimestre de 1971	4 ^e trimestre de 1970
Total des professions	13,700	17,500	9,700
Libérales, techniques et administratives	2,400	3,600	1,800
Employés de bureau et vendeurs	4,000	5,300	3,500
Services	1,500	1,600	1,300
Ouvriers opérant une machine	1,500	1,200	900
Construction métallique	1,200	2,500	

FAITS MARQUANTS

On a enregistré une amélioration de l'emploi dans un certain nombre d'industries de l'Ontario durant la période étudiée. Les facteurs saisonniers ont exercé une influence favorable dans la construction et le secteur des services et, dans certains cas, dans les industries primaires. On a même remarqué quelques exemples d'augmentation de production et d'emplois dans le secteur de la fabrication. En outre, les programmes d'emplois d'hiver des gouvernements fédéral et provincial ont continué à avoir des répercussions sur le niveau d'activité. Bien qu'il n'existe aucune statistique illustrant l'effet que ces programmes ont sur l'emploi, le ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration avait signé, à la fin de mars, plus de 2,500 contrats fournissant du travail à environ 10,000 ouvriers en Ontario en vertu du programme de formation sur le tas conçu par le Centre de main-d'œuvre du Canada. De plus, 1,000 accords ont été mis en oeuvre en vertu du programme d'initiatives locales et il en résultera 13,000 emplois.

Les derniers résultats en provenance de l'enquête sur la main-d'œuvre de Statistique Canada ont indiqué que des augmentations relativement importantes se sont produites à la fois dans la main-d'œuvre et dans le niveau d'emploi entre février et mars 1972. Bien que l'accroissement de la main-d'œuvre ait dépassé légèrement celui de l'emploi, le niveau de chômage non redressé à 5.6 pour cent n'a accusé aucun changement perceptible par rapport au chiffre de février de 5.7 pour cent. Le taux de chômage corrigé des variations saisonnières a augmenté légèrement passant de 4.5 en février à 4.7 en mars.

La main-d'œuvre a augmenté de 44,000, passant de 3,265,000 en février à 3,309,000 en mars. L'élément masculin a augmenté de 24,000, passant de 2,146,000 en février à 2,170,000 en mars, ce qui représente une augmentation un peu plus importante que celle de l'élément féminin. L'expansion totale de la main-d'œuvre a surtout porté sur les groupes de 14 à 19 ans et de 25 à 44 ans. D'une année à l'autre, la main-d'œuvre s'est accrue de 164,000, passant de 3,145,000 en mars 1971 à 3,309,000 en mars 1972. Si l'on considère le facteur de l'âge, les augmentations d'une année sur l'autre de 49,000 et de 56,000 se sont concentrées parmi les groupes de 20 à 24 ans

et de 25 à 44 ans. Des augmentations moins importantes de 39,000 et de 26,000 ont été enregistrées parmi les groupes de 14 à 19 ans et de 45 à 64 ans, tandis qu'on n'a remarqué presque aucun changement parmi les groupes de personnes de 65 ans et plus.

Le niveau de l'emploi a augmenté de 43,000, passant de 3,080,000 en février à 3,123,000 en mars. Les emplois pour hommes ont augmenté de 24,000 pour atteindre un chiffre de 2,039,000 tandis que les emplois pour femmes ont augmenté de 19,000 pour atteindre un total de 1,084,000. L'augmentation de l'emploi a surtout porté sur les groupes de 14 à 19 ans et de 25 à 44 ans et a été répartie dans tous les secteurs industriels, l'augmentation la plus considérable ayant eu lieu dans la fabrication des biens non durables. Les comparaisons d'une année à l'autre ont démontré des augmentations considérables de l'emploi dans la fabrication de biens durables, le commerce et les services communautaires, commerciaux et personnels. On a également enregistré une augmentation de l'emploi dans la fabrication des biens non durables, les transports, les communications et autres services publics ainsi que dans la fonction publique. D'un autre côté, on a enregistré un déclin de l'emploi dans l'agriculture et les finances, l'assurance et les biens immobiliers.

Le nombre de chômeurs en mars, soit 186,000, n'est guère différent de celui de 185,000 enregistré en février. D'une année à l'autre, le chiffre de 186,000, qui représente le total des chômeurs, représente une baisse du chômage de 6,000 comparée au chiffre de 192,000 enregistré en mars 1971 et c'est parmi les hommes que cette baisse a été la plus notable.

Le niveau de chômage non redressé en Ontario, qui s'est élevé à 5.6 pour cent en mars, est pratiquement le même que le chiffre de 5.7 pour cent enregistré en février. Le taux de chômage corrigé des variations saisonnières a augmenté légèrement, passant de 4.5 pour cent en février à 4.7 pour cent en mars et le chiffre correspondant pour l'ensemble du Canada a également augmenté passant de 5.8 pour cent en février à 6.0 pour cent en mars.

AVANT-PROPOS

La *Revue de la Main-d'oeuvre - région de l'Ontario* est une publication bimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'oeuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction de l'analyse du marché du travail du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à:

L'Economiste régional

Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration

C.P. 23, Toronto-Dominion Centre

Toronto 111, Ontario.

G. D. A. Reid

Directeur général

G. M. Sperling

Economiste régional

TABLE DES MATIÈRES

Faits marquants	2
Enquête sur les postes vacants	3
Indicateurs du marché du travail	5
Indices d'emploi; salaires et traitements hebdomadaires moyens	6
Evolution des industries par district	
1 - Toronto et centre de l'Ontario	7
2 - Nord de l'Ontario	10
3 - Lac Ontario - Est de l'Ontario	11
4 - Niagara - Hamilton	12
5 - Ouest de l'Ontario	13
Enregistrement des chômeurs à la recherche d'un emploi	
29 février 1972	16
31 mars 1972	17
Centres de Main-d'oeuvre du Canada par secteurs administratifs	18
Centres d'Immigration du Canada par district	20

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE
Région de l'Ontario

MARS-AVRIL 1972
Volume 5, No 2

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DE L'ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO

Embauchez un étudiant cet été.

Vous y gagnerez.



Appeliez le Centre de Main-d'œuvre du Canada pour étudiants

Centre de
Main-d'œuvre
du Canada
Canada
Manpower
Centre



revue de la main d'œuvre région de l'ontario

■  Main-d'œuvre
et Immigration
Manpower
and Immigration

manpower review



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

Ontario region

MI12

MI6

May-June 1972 (Vol.5 No.3)

THERE ARE 350 OFFICES ACROSS CANADA TO PROVIDE A PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE DESIGNED TO:

- Recruit qualified workers
- Supply industry with a more productive work force
- Help workers develop new skills to meet the demands of industry
- Assist workers in relocating in areas where openings are available
- Provide both employers and employees with up-to-date labour market information

WHY NOT GET IN TOUCH WITH YOUR NEAREST CANADA MANPOWER CENTRE? TRAINED MANPOWER COUNSELLORS CAN HELP YOU OR YOUR COMPANY SOLVE YOUR EMPLOYMENT PROBLEMS.



**Manpower
and Immigration**

Bryce Mackasey,
Minister

**Main-d'œuvre
et Immigration**

Bryce Mackasey,
Ministre

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

MAY-JUNE 1972

Volume 5, No. 3

**DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
MANPOWER INFORMATION AND ANALYSIS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE**

FOREWORD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published bi-monthly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Manpower Information and Analysis Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 23, Toronto-Dominion Centre,
Toronto 111, Ontario.

G. D. A. Reid
Director-General

Mrs. G. M. Sperling
Regional Economist

TABLE OF CONTENTS

General Developments	2
Job Vacancy Survey	3
Labour Market Indicators	5
Employment Indexes and Average Weekly Wages and Salaries	6
District and Industry Developments	
1 – Toronto and Central Ontario	7
2 – Northern Ontario	10
3 – Lake Ontario–Eastern Ontario	11
4 – Niagara–Hamilton	12
5 – Western Ontario	13
Registrations of Unemployed Clients Seeking Employment	
April 30, 1972	15
May 31, 1972	16
Canada Manpower Centres, by Management Areas	17
Canada Immigration Centres, by District	19

GENERAL DEVELOPMENTS

In addition to increased activity resulting from seasonal influences, there were indications of further improvements in employment conditions in Ontario during May and June, particularly in the consumer goods industries. The improvements are likely to be consolidated in the months ahead with the implementation of the measures contained in the May Federal Budget which aims at further stimulating job-creation, particularly through capital investment. Preliminary estimates of the National Income and Expenditure Accounts for the first quarter of 1972 indicated a continued sluggishness in fixed capital formation.

Gross National Product at market prices is estimated to have risen by 2.2 per cent to a level of \$98.7 billion seasonally adjusted at annual rates compared with a 2.1 per cent increase in the fourth quarter of 1971. The volume of production is shown to have risen by 1.0 per cent, a similar increase to the 0.8 per cent growth indicated by the revised estimates for the fourth quarter of 1971. Domestic demand continued to increase during the first quarter of 1972 with consumer outlays again recording a significant gain and housing construction continuing to advance. An important source of strength was the increase in non-farm business inventories.

Latest available results from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada showed that while the increase in employment in Ontario between April and May was somewhat larger than the average growth at this time in recent years, the labour force expansion was significantly above normal. Thus, although the actual unemployment rate declined from 4.9 per cent in April to 4.5 per cent in May, the seasonally adjusted rate increased slightly from 4.2 per cent to 4.4 per cent over the same period. However, these developments followed equally unusual movements between March and April when the labour force remained stable rather than increasing as normally occurs at that time, and employment recorded a below-average increase. Consequently, the slight increase in the seasonally adjusted unemployment rate between April and May must be viewed in conjunction with the substantial decrease between March and April.

The labour force expanded by 86,000 from 3,305,000 in April to 3,391,000 in May. The number of men in the labour force stood at 2,235,000 in May, an increase of 65,000 over the April figure while the female sector at 1,156,000 recorded an increase of 21,000 over April. The total labour force expansion was concentrated in the 14-19 year-old and 20-24 year-old age categories. Year-over-year, labour force in May 1972 was 154,000 higher than the May 1971

figure of 3,237,000. The increase comprised mainly men with a rise of 86,000 from 2,149,000 in May 1971 to 2,235,000 in May 1972. The labour force expansion affected all age categories with the exception of those aged 65 and over where there was little or no change.

The level of **employment** at 3,239,000 in May showed an increase of 95,000 from the April figure of 3,144,000. The increase was concentrated largely in the male segment where employment expanded by 80,000 from 2,052,000 in April to 2,132,000 in May. Among the age groups, the employment expansion was concentrated among 14-19 year-olds, 20-24 year-olds and 25-44 year-olds. On a year-over-year basis, employment rose by 177,000 from 3,062,000 in May 1971 to 3,239,000 in May 1972, with men accounting for approximately 60 per cent of the increase. The year-over-year gain was spread throughout the various age categories with the exception of those aged 65 and over where little or no change occurred.

Among the industries, seasonal employment gains occurred in agriculture and construction between April and May 1972. In addition, there was a significant increase in employment in durable goods manufacturing, while a slight rise occurred in community, business, and personal services. Virtually no change occurred in the other industrial sectors with the exception of trade where a slight employment decline occurred. On a year-over-year basis, significant employment increases were recorded in community, business, and personal services, durable and non-durable goods manufacturing, and trade, while a slight increase occurred in transportation, communication and other utilities. Little or no change occurred among other industries.

The total number of **unemployed** persons in Ontario declined 9,000 from 161,000 in April to 152,000 in May. Unemployment among males decreased by 15,000 from 118,000 in April to 103,000 in May. This decrease was partially offset by a rise in the number of females unemployed with the May figure of 49,000 up slightly over the 43,000 recorded in April. Year-over-year, unemployment declined by 23,000 from the May 1971 level of 175,000 with the decrease concentrated among males.

The unadjusted unemployment rate for Ontario declined from 4.9 per cent in April to 4.5 per cent in May. The seasonally-adjusted rate, on the other hand, increased slightly from 4.2 per cent to 4.4 per cent over the same period, while the comparable figure for Canada as a whole also increased from 5.8 per cent in April to 6.2 per cent in May.

THE JOB VACANCY SURVEY

Latest available data indicate that, in the first quarter of 1972 there were, on average, approximately 14,000 jobs vacant in Ontario. This should be interpreted as approximating the general level of vacancies during any day in the quarter. The first quarter estimate represented a slight decline from the 15,500 vacancies recorded in the previous quarter but was substantially higher than the 10,200 estimated for the first quarter of 1971. Of the 14,000 total vacancies, approximately 12,400 were for full-time jobs; about 4,500 of these full-time jobs had been open for one month or more.

The 12,400 full-time current job vacancies estimated in Ontario in the first quarter of 1972 was 1,300 or 9.5 per cent lower than the 13,700 recorded in the fourth quarter of 1971. Among the occupational groups, the largest change was a decline in the clerical and sales category. Changes in other groups were not significant with very slight decreases being indicated in all but machine trades where an equally slight increase was recorded. Among the industry divisions, a decrease in labour demand was evident in trade with a very slight decrease also being indicated in finance, insurance and real estate. On the other hand, in manufacturing, the number of job vacancies rose between the fourth quarter of 1971 and the first quarter of 1972. Both durables and non-durables shared in the increase with a slightly heavier concentration in the former.

Compared with the first quarter of 1971, current vacancies for full-time jobs rose by 3,200 or 34.8 per cent. The increase appeared to be concentrated in blue-collar occupations, principally in services and machine trades, with a slight increase occurring in

structural work. No significant changes occurred in the demand for white-collar occupations. Increases in labour demand were evident in most industry divisions but particularly in manufacturing where approximately 66 per cent of the 3,200 total expansion was concentrated. Both durables and non-durables recorded increases with the latter showing a slightly more pronounced rise. Trade also showed a year-over-year expansion while a very slight rise was apparent in community, business and personal services. Other industry groups remained practically unchanged.

The distribution of full-time current vacancies among occupations in Ontario has shown some notable changes between 1971 and 1972. In the first quarter of 1971, white-collar occupations, i.e. professional, technical and managerial, together with clerical and sales, accounted for approximately 55 per cent of all full-time current vacancies. In the first quarter of 1972, the white-collar group comprised only about 41 per cent of the total. The concentration of vacancies in the blue-collar occupations of services, machine trades and structural work rose from about 23 per cent to approximately 35 per cent over the same period.

Among the industry groups, the most notable change was an increase in the concentration of job vacancies in manufacturing. In the first quarter of 1971, manufacturing accounted for about 26 per cent of the full-time current vacancies in Ontario while, in the first quarter of 1972, the comparable figure was 36 per cent. The corresponding decrease in the percentage distribution was not concentrated in any specific group but appeared to be the result of small changes in several industries.

FULL-TIME CURRENT JOB VACANCIES BY SELECTED OCCUPATIONS ONTARIO

	<i>1st Q/72</i>	<i>4th Q/71</i>	<i>1st Q/71</i>
All occupations	12,400	13,700	9,200
Professional, technical and managerial	2,200	2,400	2,100
Clerical and sales	2,900	4,000	3,000
Service	1,600	1,500	700
Machine trades	1,800	1,500	900
Structural Work	1,000	1,200	500
Other	2,800	3,100	2,200

4 MANPOWER REVIEW

FULL-TIME CURRENT JOB VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIES ONTARIO

	<i>1st Q/72</i>	<i>4th Q/71</i>	<i>1st Q/71</i>
All industries	12,400	13,700	9,200
Manufacturing	4,500	3,500	2,400
Durables	2,300	1,600	1,400
Non-durables	2,200	1,900	1,000
Transportation, communication and other utilities	700	700	600
Trade	2,200	3,000	1,400
Finance, insurance and real estate	900	1,500	900
Community, business and personal services	2,600	2,600	2,100
Commercial	1,500	1,300	1,100
Non-commercial	1,100	1,400	1,100
Other	1,400	2,400	1,800

**LABOUR MARKET INDICATORS
CANADA AND ONTARIO**

<i>Description</i>	<i>Date</i>	<i>Canada</i>	<i>Ontario</i>
Population	April 1972 April 1971	21,788,000 21,641,000	7,800,000 7,795,000
Immigration I (all immigrants)	Jan.-Mar. 1972 Jan.-Mar. 1971	23,567 27,899	12,173 14,403
Immigration II (immigrants directly into labour force)	Jan.-Mar 1972 Jan.-Mar. 1971	11,864 14,878	6,020 7,650
Labour Force	May 1972 May 1971	8,897,000 8,627,000	3,391,000 3,237,000
Employment	May 1972 May 1971	8,345,000 8,084,000	3,239,000 3,062,000
Unemployment	May 1972 May 1971	552,000 543,000	152,000 175,000
Unemployment Rate (as a % of Labour Force)	May 1972 May 1971	6.2 6.3	4.5 5.4
Average Weekly Earnings (industrial composite)	February 1972* February 1971	\$144.35 \$132.50	\$150.47 \$138.20
Average Hourly Earnings (in manufacturing)	February 1972* February 1971	\$3.43 \$3.21	\$3.61 \$3.39
Average Weekly Hours (in manufacturing)	February 1972* February 1971	39.5 39.0	40.0 39.4
Monthly Housing Starts (urban areas)	April 1972 April 1971	15,535 16,597	6,383 7,367
Total Housing Starts (urban areas)	Jan.-Apr. 1972 Jan.-Apr. 1971	49,295 40,543	18,244 14,635

*Advanced figures only.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES,
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS,
ONTARIO, BY DISTRICT
NOVEMBER 1971 AND 1970**

	Employment Indexes 1961 = 100		Average Weekly Wages and Salaries	
	November 1971	November 1970	November 1971	November 1970
			\$	\$
Toronto and Central Ontario				
Brampton	299.5	256.0	144.44	133.49
Oshawa	130.8	86.4	165.61	140.89
Toronto Metro	137.9	137.2	149.61	137.07
Northern Ontario				
Thunder Bay	140.9	132.1	151.52	130.54
North Bay	117.7	121.0	142.62	129.93
Sault Ste. Marie	114.3	127.4	163.60	154.85
Sudbury	114.6	136.7	164.59	166.57
Timmins	85.0	71.3	121.75	120.62
Eastern Ontario				
Belleville	135.7	127.4	123.79	113.74
Brockville	128.2	135.9	140.63	128.28
Cornwall	126.1	129.0	133.37	123.00
Ottawa-Hull	146.4	143.5	133.88	122.95
Peterborough	136.4	143.0	150.30	135.67
Niagara-Hamilton				
Brantford	124.6	128.6	135.81	120.12
Hamilton	125.8	124.8	151.81	137.95
Niagara Falls	108.3	117.4	134.99	126.16
St. Catharines	138.3	112.8	158.44	132.64
Welland	109.9	115.9	165.47	154.26
Western Ontario				
Chatham	146.5	139.6	144.80	133.69
Guelph	137.4	138.6	135.96	125.70
Galt-Kitchener	162.4	154.6	132.05	118.02
London	128.8	124.8	136.97	121.84
St. Thomas	206.8	200.6	148.52	150.57
Sarnia	128.8	131.0	180.88	162.82
Stratford	154.9	139.5	127.87	114.47
Windsor	151.1	151.0	169.22	152.02
Woodstock	149.6	150.8	132.88	117.59
ONTARIO	133.4	131.8	147.40	134.34

Source: Statistics Canada, *Employment, earnings and hours*
Information Canada, Ottawa.

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

MAY – JUNE 1972

1 – TORONTO AND CENTRAL ONTARIO TORONTO METRO

During the period under review, employment increases were evident in several sectors of the economy, particularly in durable goods manufacturing, trade and service industries. Construction employment improved seasonally with some shortages of skilled tradesmen resulting. The general expansion in labour demand coincided with the influx of post-secondary students into the labour force for the summer months.

Slight increases in employment occurred in plants **manufacturing non-durable goods**. Hirings by food and beverage industries were primarily related to seasonal factors while a reorganization of production facilities affected employment in confectionery and bakery plants. Recruitment was underway for a new \$8 million plant for Laura Secord Candy Shops Limited in Scarborough. Office staff were transferred to the new facility from the Company's Bathurst Street operation with the new plant to employ 1,000 persons on three shifts when in full production. Alternatively, the installation of new equipment by Rowntree Company Limited permanently reduced that plant's work force by about 70 persons. Approximately 40 bakery and confectionery workers lost their jobs as a result of the closure of the Canada Bread Company Limited bakery on Bloor Street West. About 35 employees were earlier transferred to positions in other Company bakeries in Toronto with approximately 85 office staff to remain at the Bloor Street bakery until January 1973.

In the rubber products industry, the Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited reported an increase in production. The Company's work force has declined over a three-year period from 2,800 to a current total of 1,550 primarily due to the introduction of new production techniques and equipment.

Elsewhere in the non-durable goods sector, employment in plants producing leather products increased during the period under review with stitchers, lasters, sole layers, and gluers in demand by footwear and luggage manufacturers. Textile, knitting mill and clothing firms continued to demand experienced sewing-machine operators with in-plant training programs operating to meet their particular requirements. A number of hirings of offset printers and bindery workers were undertaken by firms in printing, publish-

ing and related industries. Plastic products manufacturers continued to expand production and were recruiting forming-machine operators, extruder operators and injection-moulding-machine operators as well as unskilled labourers.

Employment by manufacturers of durable goods rose significantly during the period under review, particularly in furniture and fixtures, metal fabricating, machinery and electrical products industries. Experienced upholsterers and cabinetmakers were in strong demand by manufacturers of household and office furniture and by woodworking shops producing kitchen cabinets and cupboards. Firms producing welded and sheet-metal products, metal stampings and metal extrusions, particularly aluminum, undertook increased hirings of machinists, specialized machine-tool set-up operators and tool-and-die makers. Accelerated write-off provisions introduced by the Federal Government in May stimulated orders for machinery and resulted in increased labour demand. Following expanded consumer purchases of home entertainment products and major household appliances, increased job opportunities for electrical and electronic assemblers were evident. Elsewhere in the durable goods sector, high levels of residential construction resulted in sharp increases in the manufacture of electrical and plumbing fixtures as well as building materials such as gypsum and clay products, cement, concrete, insulation and roofing products. However, related employment increases in these industries have been slight.

Residential **construction** continued at a high level and was supplemented by increases in commercial construction. The \$100-million Commerce Court neared completion while work progressed on the third tower for the Toronto-Dominion Centre. Major commercial-residential projects currently underway in the Yonge-Bloor-Bay Street area are estimated to value more than \$125 million. An immediate start was announced for the first phase of the Harbour Square development on Toronto's waterfront to include a 510-room luxury hotel and a 538-unit apartment tower. On completion of the entire project in 1978, the development will include a total of 1,000 hotel rooms, 2,500 luxury apartments, and 1.5 million square feet of office space. An immediate start was also announced by Oxlea Investments Limited for the first phase of a \$75-million development on Adelaide Street to include two 30-storey office towers and a 600-room hotel

which will be leased to Western International Hotels Limited. Other major commercial construction starts included the first phase of a \$44-million shopping concourse in Mississauga. Institutional construction was centered mainly on the expansion of hospital facilities, while major government projects included an early start on two new Metro postal stations to cost an estimated \$110 million. While no shortages of semi-skilled and unskilled labour developed, heavy equipment operators, carpenters, painters and bricklayers were in short supply.

Increases in the volume of **trade** were reflected in the demand by wholesale firms for shipping and receiving clerks, material handlers and truck drivers. With expansion into suburban areas and rising consumer demands for clothing, furniture and household appliances, major department stores and food store chains required additional part-time sales help, product representatives and driver-salesmen. A shortage of meatcutters began to develop.

In the personal **services** industries, hotel and restaurant establishments experienced seasonal increases in employment activity with cooks, kitchen workers and waitresses in strong demand. Job openings existed for hairdressers, service station attendants and pressers for dry cleaning establishments. A short supply of domestic workers continued.

Expanded hirings of clerks, clerk-typists, stenographers, secretaries, tellers and management trainees occurred in **finance, insurance and real estate and in public administration**. Though a large supply of lesser qualified persons exists in these occupations, shortages of experienced and qualified persons prevailed.

In the professional job market, a reduction in on-campus recruitment by large firms and existing surpluses in some professional categories, resulted in graduates of post-secondary educational institutions experiencing difficulty in obtaining permanent employment. Slowdowns in the aerospace, electronics and chemical industries caused some surpluses of graduate engineers to develop, though plant, municipal and industrial engineers were in demand. While an over-supply of teachers and general B.A. graduates continued, commerce graduates appeared to have less difficulty in obtaining positions. Graduates from the professional schools of medicine and dentistry continued to be in demand but some law school graduates experienced difficulty finding firms with which to article. While there were indications of only slightly improved labour market conditions among professional and managerial personnel, sales engineers, accountants and computer programmers were in short supply.

INDUSTRIAL PERIPHERY

Economic activity in the Industrial Periphery quickened during the period under review. While some layoffs occurred in manufacturing, generally increased output in this sector resulted in higher employment levels. Retail trade and service activity exhibited strong gains in volume and employment. The demand for agricultural and construction workers showed a seasonal expansion.

In **manufacturing**, the plastics industry recorded high levels of production with most firms experiencing increased employment. With an expansion in plastic bag production there was an increase of approximately 20 new jobs at the Union Carbide of Canada Limited plant in Bramalea. Delaney and Pettit Industries Limited, a new firm in Ajax, began production of urethane foam in May. The firm initially employed 25 workers and anticipated additional staff recruitment in the near future. In addition, a 7,500 sq. ft. expansion to the American Can of Canada Limited plant in Brampton is scheduled for completion in July 1972. The firm's production of plastic tube containers will be transferred from their Ottawa plant with a resulting increase of approximately 20 new jobs at Brampton. Work continued on the 30,000 sq. ft. plant expansion at the K. S. H. Selek Limited of Canada plant in Bramalea. The phasing-out of bag-printing operations continued at Canadian Industries Limited, Brampton Works. Of the approximately 60 employees affected, to date 25 have been absorbed into other operations of the firm.

The wood and furniture industries continued to experience rapid growth throughout the district. There was an increased demand for carpenters as a result of the opening of London Roof Truss Limited, which commenced operations in Oakville during May. Plant expansions were underway at H. H. Furniture Limited, Brampton, and Plydesigns Limited, Orono. The Plydesigns plant will house a showroom and provide added space for assembly with a resulting increase in employment.

While a number of instances of increased employment occurred among some metal producers, these were more than offset by declines among other firms in the industry. In Oshawa, The Pedlar People Limited and The Ontario Malleable Iron Company Limited engaged in a limited number of recalls. In other instances a decline in export orders reduced output and resulted in decreased labour demand. In Uxbridge, Comco Metal Products Limited laid off 225 workers, while Rowe Brothers and Company Limited, an Ajax manufacturer of metal partitions, terminated the employment of the remaining eight of the firm's original staff of 100.

Production increased in automobile manufacturing

plants over the last two months. Hiring of skilled production workers was initiated by the Ford Motor Company of Canada Limited in Oakville, while General Motors of Canada Limited, Oshawa, recalled a number of employees previously laid off. On the other hand, in auto parts manufacturing, Houdaille Oshawa Limited and Ontario Steel Products Company, while engaging in limited recalls in the period under review, still had a number of workers on lay-off. In addition, Coulter Manufacturing Limited, Oshawa, terminated operations affecting the remaining work force of 35.

Elsewhere in manufacturing, plant expansions were under way at Gulf Oil Canada Limited, Mississauga and B.P. Oil Limited, Oakville.

Construction was seasonally active in the Industrial Periphery with particularly strong demand for carpenters, cement finishers and painters. Permits for residential and commercial construction increased at an unprecedented rate and a substantial number of projects were in progress.

Residential construction starts included a \$2.5-million apartment building in Brampton and a Twin Tower Senior Citizens hostel in Oakville. At Milton, construction progressed on the new Barber-Green Limited asphalt plant. In addition, work was under way on a number of shopping centres throughout the area.

Increased activity in **transportation** resulted in a strong demand for drivers.

Hiring in retail **trade** expanded significantly reflecting increased consumer spending. In Brampton the new Centennial Mall with over 30 stores including Dominion Stores Limited and Zellers Limited, opened in May. Recruitment of personnel to staff the Robert Simpson Company Limited store in the new Shoppers World plaza at Brampton continued with the opening scheduled for early August.

In the **service** sector, there were seasonal job opportunities for cooks and waitresses in hotels and restaurants.

GEORGIAN BAY

Employment in the Georgian Bay region continued to increase during May and June as the seasonal upswing in the agriculture, construction and personal services sectors reinforced marginal gains in the manufacturing sector. Industrial expansions and increased levels of production resulted in shortages of unskilled labour in the regional centres of manufacturing: Barrie, Orillia and Owen Sound. Unskilled foundry

and metal workers were in persistent short supply in Orillia and Midland. Throughout the region, automobile service mechanics, construction tradesmen and retail store clerks were in limited supply. In addition, some labour bottlenecks appeared in the personal services sector.

In **agriculture**, planting activity delayed by the late spring was undertaken at an accelerated pace. Tobacco growers in the Owen Sound area reduced their acreage in response to production restrictions. However, widespread spring crop failures in Southwestern Ontario may act as a stimulus to local agricultural production in the 1972 summer season. In the **mining** sector, limestone quarrying activities were seasonally advanced with production stimulated by the growing demand for building materials.

Most firms in the **manufacturing** sector undertook new hirings or else recalled workers previously laid off. Expansionary activity was focussed particularly in the furniture and electrical appliances sectors. Production levels in the automotive feeder sector remained relatively stable.

In furniture, all area firms reported rising sales volumes and increasing production levels. Furniture companies in Owen Sound and Collingwood commenced hiring in anticipation of the seasonal peak activities later in the year.

Production levels remained relatively unchanged in metal fabrication while in the machinery sector, Shaw-Almex Industries Limited, a manufacturer of industrial presses in Parry Sound, undertook a capital expansion program which upon completion will create 20 new positions in the area. At The Arthur S. Leitch Company Limited, a Midland manufacturer of mining pumps and equipment, a labour-management dispute affecting 50 welders and general labourers occurred during the period under review.

In transportation equipment, several automotive parts and accessory manufacturers in Collingwood curtailed production and employment as sales increased at a relatively slow pace. In addition, other firms temporarily reduced production as a result of annual model-changeovers. Employment levels in shipbuilding remained relatively unchanged during the period under review.

In rubber products, Precision Rubber Products (Canada) Limited, Orillia, a supplier of auto components, hired additional staff as a result of a recent plant expansion. The Goodyear Tire & Rubber Company of Canada Limited of Owen Sound also continued to expand production staff.

Hiring activity in the electrical products and appliances sector was undertaken by R.C.A. Victor Company Limited and Motorola (Ontario) Limited of

Midland. In Barrie, the Tyler Hill Refrigeration Company Limited also increased production and employment levels.

While **construction** activity expanded rapidly after a late spring start, industrial building permits were marginally lower than in the same period in 1971. The high aggregate level of construction activity created shortages of skilled building tradesmen in Orillia, Midland and Walkerton. Truck drivers and heavy equipment operators were in short supply in the Barrie area. In Midland, buoyant construction activity induced a net inflow of labour to the area during the past two months.

In personal **services**, the tourist trade followed a normal seasonal upswing. Temporary shortages of cooks and hotel service personnel were in evidence. A shortage of qualified auto-service mechanics persisted throughout the district.

In retail **trade**, there was a strong demand for sales clerks throughout the region. The recent opening of the Grey County Mall in Owen Sound provided 200 new jobs.

2 – NORTHERN ONTARIO

The late arrival of warm weather postponed the seasonal upturn in agriculture, construction, forestry, and lake shipping. However, activity accelerated during two weeks of unusually warm weather towards the end of May and by the beginning of June all industrial sectors were operating close to their seasonal norms.

In **forestry**, thousands of acres of commercial timber were lost due to the high incidence of forest fires during May with the Kirkland Lake and Sioux Lookout areas most seriously affected. However, by the beginning of June the fire situation was well under control and in all areas logging operations were under way, with a strong demand for powersawmen, and skidder operators. In contrast, some 50 men were displaced by the closing of a lumber camp by Abitibi Paper Company Limited, Thunder Bay. In addition, approximately 100 workers will be affected by the permanent closure of the Newago Timber Company Limited, Hearst. No difficulties are foreseen in finding alternative employment for the displaced workers.

With the exception of the Timmins area, there were very few employment developments in the **mining** industry. While there has been an improvement in nickel and copper sales during the first quarter of the year, local employment levels to date have not

increased. Several companies from outside the province have been actively recruiting in the Sudbury area.

Ecstall Mines Limited have hired 400 men during recent months for their new Timmins refinery project and expect to hire an additional 200 in the near future. In the same area, there was some demand for workers in local gold mines while in Cobalt, Silver Shields Mines Limited announced plans to build a self-contained silver complex consisting of a concentrate mill, a refinery, rolling mill, and a mint.

In manufacturing, the wood products sector showed considerable strength, while pulp and paper output advanced only marginally. In the latter sector, employment levels decreased at Terrace Bay where Kimberly-Clark Pulp and Paper Company Limited permanently released approximately 50 workers in accordance with the firm's previous announcement. In addition, at Kapuskasing, both Spruce Falls Power and Paper Company and Kimberly-Clark were in the process of laying off a total of 215 workers due to a decline in sales. Canadian pulp and paper producers continued to experience severe price competition from European producers, primarily Finland. However production levels are slowly improving with Abitibi Paper Company Limited having extended their work week and implemented recalls of workers previously laid off. At Marathon, American Can of Canada Limited hired an additional 40 workers.

Most sawmills, plywood and veneer mills continued to operate at or near capacity. Employment levels are expected to increase in the near future when operations commence at the Timmins plant of Waferboard Corporation, creating approximately 115 jobs.

In the building products sector employment levels improved reflecting buoyant activity in the construction industry. For example, an expansion at the North Bay plant of Johns-Manville Company Limited will create an addition of approximately 25 jobs.

The Algoma Steel Corporation Limited in Sault Ste. Marie continued to operate near capacity as demand was stimulated by both the current construction boom and by hedge buying reflecting the possibility of labour-management disputes in the steel industry later this summer.

The normal seasonal expansion in **construction** activity was delayed due to adverse weather conditions. General indications were that employment in the months ahead would equal levels recorded in the previous year. In North Bay and Timmins, residential construction was particularly strong. On the other hand, in Sudbury, cutbacks were experienced in all sectors. The building of an additional natural gas pipeline across Northern Ontario will provide several hundred seasonal jobs in most areas and undoubtedly some summer student employment.

In **transportation**, the opening of the Great Lakes' shipping season was delayed. At the beginning of May only nine million bushels of grain had been shipped from the Lakehead as compared to 16 million bushels shipped by the same time last year. In rail transport, employment levels expanded seasonally as both CNR and CPR recalled workers previously laid off.

In the wholesale and retail **trade** sector, employment levels failed to keep pace with moderately increasing sales volumes.

In **personal services**, the demand for waitresses, and skilled and unskilled kitchen help increased noticeably during May in anticipation of the upcoming tourist season.

In the professional job market, a strong demand was evident in North Bay and Sault Ste. Marie for physiotherapists, medical technologists and registered public health nurses. An oversupply of junior and intermediate accountants prevailed in North Bay.

3 — LAKE ONTARIO — EASTERN ONTARIO

The normal seasonal increase in employment throughout Lake Ontario-Eastern Ontario was strengthened by an upswing in manufacturing with a number of new plants and plant expansions providing improved employment opportunities. Seasonal influences resulted in employment increases in primary industries, construction and the tourist trade.

In **agriculture**, hiring activity was attributable mainly to spring planting operations.

Employment in the **manufacturing** sector increased significantly during May and June with the establishment of new firms and several plant expansions. Employment gains occurred principally in the leather industries, wood products, textiles, and electrical equipment. On the other hand, some firms in the pulp and paper and metal fabricating industries reduced staff in the process of eliminating or rationalizing unprofitable operations.

In the wood products industry, two new firms manufacturing prefabricated homes, Morewood Homes Limited in Cornwall and Homeco Industries in Pembroke, recruited initial staffs of sixty and twenty-five employees respectively and both anticipated additional hirings in the near future. In Hawkesbury, a 6-day labour-management dispute affecting 75 hourly-paid workers at Empire Brentwood Chairs Limited was settled on June 7, 1972. In addition, in Pembroke, a 2-week industrial dispute involving 210 employees

of Canada Veneers Limited, a manufacturer of veneer and plywood, ended on June 14, 1972. The settlement resulted in a 15 per cent wage increase over a three-year period.

Further rationalizations in the pulp and paper industry continued to adversely affect employment in Eastern Ontario. Domtar Fine Papers Limited in Cornwall announced the closure of its sulphite operations which will result in the permanent release of 190 workers by September 1972. In Prescott, Domtar Packaging Limited (Carton Specialties Division), a manufacturer of small cardboard containers, indefinitely laid off approximately 70 of their employees.

Several plant expansions were underway in the textile and leather industries and in some areas shortages of sewing-machine operators developed. In Hawkesbury, Astro Industries Limited, a textile processor, announced an \$840,000 expansion which will increase their work force by fifty. In Maitland, a labour-management dispute involving 535 employees of Dupont of Canada Limited's acrylic fibre plant remained outstanding at time of writing.

Employment in the metal fabricating sector improved slightly during May and June although a number of closures and industrial disputes occurred. At l'Orignal, a labour-management dispute involving 115 employees of Industrial Fasteners Limited commenced on June 13, 1972. In Napanee, the closure of Napanee Industries (1962) Limited, a manufacturer of boilers and railway equipment, led to the permanent release at the end of June of sixty workers, including material handlers, welders, assemblers and office staff.

Employment conditions improved in the electrical products sector with a number of firms hiring additional workers. As a result of increased consumer spending, R.C.A. Limited hired an additional 180 workers during May for the production of televisions and radio receivers at their Prescott plant. In Renfrew, another R.C.A. plant manufacturing small transformers announced plans to hire 60 additional workers to meet increased orders.

High employment levels prevailed in the **construction** industry throughout the district during May and June with shortages of carpenters, bricklayers, plasterers and millwrights evident in Peterborough and Hawkesbury. Building permits issued to date showed a significant year-over-year increase in the Kingston and Ottawa areas. Employment growth in this sector should be sustained by large ongoing projects including the \$60-million Ontario Hydro dam at Arnprior, the Ontario Hydro Thermal Power Plant at Bath, the \$100-million medical complex in Kingston and the \$36-million Bank of Canada Building in Ottawa. Employment levels were high in residential construction reflecting significantly increased activity.

In retail **trade**, increased consumer spending led to a substantial rise in sales volumes throughout the district's urban centres. However, the greater employment opportunities for sales clerks were more than balanced by the large supply of available student labour.

In the **services** sector, seasonal demand associated with the tourist trade resulted in persistent shortages of qualified chefs, chambermaids and waitresses.

Hirings in **public administration** also underwent seasonal increases with the majority of positions in clerical occupations.

In the professional job market, medical personnel, accountants and manager trainees continued to be in demand. In clerical occupations, hirings were concentrated among bookkeepers, typists and secretaries.

4 – NIAGARA – HAMILTON

Employment conditions in the Niagara-Hamilton area showed some improvement in the period under review. Much of the increased activity was seasonal in nature particularly in construction and agriculture. In addition, a number of recalls occurred in the manufacturing sector.

In **agriculture**, a June frost seriously affected the local tobacco crop. Earlier, farmers had experienced some difficulty in obtaining suitable workers for planting operations. Seasonal recalls of landscape gardeners and nursery workers continued, and there was a persistent demand for farm workers with mechanical experience. Recruitment of Caribbean workers exceeded the levels of previous years.

In **manufacturing**, the food processing industry experienced a small increase in hiring activity. In Brantford, a labour-management dispute involving approximately 200 workers at the York Farms Division of Canada Packers Limited, was settled. During the period under review, the Company returned to normal off-season production levels. In the Niagara Peninsula, canneries commenced recruiting additional workers to process the asparagus crop. In recent years, seasonal hirings have become less pronounced due to the growth of year-round production schedules. In addition, Bicks Division of Robin Hood Multifoods Limited, recalled between 60 and 70 people at the end of May, while McLarens Foods Limited, Hamilton, was also in the process of increasing its work force.

Seasonally increased hiring activity was evident in the wood industries, with demands for skilled bench-carpenters, wood-working shop hands and cabinet-makers. Halliday Homes Limited and Woodway

Structural Components hired additional workers to meet increased production.

In primary metals, the area's major steel producers, the Steel Company of Canada Limited and Dominion Foundries and Steel Company Limited, maintained full production with hirings limited to replacement needs. Following a period of reduced activity, the Atlas Steel Company Division of Rio Algom Mines Limited, Welland, began recalling some of the 300 workers previously laid off. Reduced production levels continued at the Port Colborne plant of the International Nickel Company of Canada Limited. In June, a seasonal shutdown of approximately three months duration affected some 90 employees of the Algoma Steel Corporation, Canadian Furnace Division, in Port Colborne.

Some demand was evident for skilled tradesmen in the metal fabricating industry. Hiring activity occurred at Frost Metal Products Limited as a result of increased export orders.

In transportation equipment, Port Weller Dry Docks Limited continued to maintain high production levels and some shortages of shipbuilding tradesmen were evident. National Steel Car Company of Canada Limited, a Hamilton producer of rolling stock, recalled approximately 150 welders in mid-May. In automotive products, the St. Catharines Division of General Motors of Canada Limited undertook further limited recalls.

In machinery manufacturing, shortages of qualified maintenance mechanics persisted. John Deere Welland Works of John Deere Limited, continued to recall workers previously laid off. On the other hand, Otis Elevator Company Limited, Hamilton, continued to operate below capacity levels during the period under review.

In electrical products a labour-management dispute involving about 3,000 workers at Westinghouse Canada Limited remained in effect at time of writing. Similarly, a dispute at Lanark Manufacturing Company Limited in Dunnville, affected approximately 700 employees during June. Elsewhere in the industry little or no hiring activity occurred.

In the rubber industry, high employment levels were maintained at the Firestone Tire and Rubber Company Limited, Hamilton, the area's major tire producer. Mansfield Denman General Company Limited, Industrial Products Division in Welland, hired approximately 50 people due to an increase in orders.

Elsewhere in the manufacturing sector, buoyant production levels were maintained in paper and allied products and textiles.

Construction activity was particularly strong in commercial, institutional and residential projects. The

first phase of the \$100-million Lloyd D. Jackson Square neared completion while construction commenced on "Century 21", a 42-storey office-apartment tower in downtown Hamilton. Activity increased on the Welland Canal relocation project which is in its final phase. Major road construction was begun on the Queen Elizabeth Way between Hamilton and Fort Erie.

In **transportation**, a demand for heavy-truck drivers resulted from increased activity in the construction industry.

Increased demand for sales help occurred in retail **trade** with a resulting expansion of employment in souvenir shops and other tourist establishments.

In **finance, insurance and real estate**, demand has been evident for accountants, real estate salesmen and experienced bank employees.

A seasonal increase in recruitment activity occurred in the **services** sector, where there were vacancies for cooks, waitresses and chambermaids. In addition, a strong demand existed for experienced licensed auto mechanics and service station attendants.

5 - WESTERN ONTARIO

Employment levels showed some improvement in Western Ontario during the period under review. Seasonal influences resulted in strong construction activity and increased hirings in the personal services sector. In addition, manufacturing firms expanded production and employment, particularly in the transportation equipment industry. There were indications that more college students found summer employment than in the same period last year.

In the **agricultural** sector, employment expanded seasonally with most of the hiring activity occurring in tobacco planting and greenhouse operations. While the prospects for tobacco exports looked promising, a severe frost in early June did considerable damage to crops in the area. Elsewhere in the industry, a shortage of experienced farm hands persisted and, in addition, it became necessary to recruit a number of Caribbean workers to harvest the asparagus crop.

In the food processing sector of **manufacturing**, a number of layoffs in fish packing were offset by recalls and hirings at the H. J. Heinz Company of Canada Limited at Leamington. In addition, soft drink bottlers increased their staffs to meet summer production schedules. The Campbell Soup Company

Limited, St. Marys, announced plans for a \$1.5-million expansion.

In the rubber and plastic products industries, Thermoset Plastics Limited in Guelph hired a number of compression-moulders.

Several centres experienced a strong demand for sewing-machine operators in the textile and clothing industries. In Woodstock, Firestone Textiles Limited and Harvey Woods Limited hired approximately 25 and 20 workers respectively. In Galt, Dobbie Industries Limited continued to add to its staff while under receivership, and Fromm Brothers Limited experienced some difficulty in recruiting skilled workers. In-plant training partially alleviated the shortage in several areas.

In the wood industries, a continued strong demand for skilled workers resulted in a number of labour shortages. G.N.C. Homes Limited in Woodstock operated at capacity levels with a staff of approximately 100 workers. West Lorne Industries Limited were in the process of expanding their sawmill operations, and Strathroy Cabinets Division of Philips Electronics Limited undertook hirings of skilled and semi-skilled workers.

In the primary metal industries, employment levels improved slightly with Standard Tube Limited, Woodstock, undertaking a limited number of recalls. Holmes Foundry Limited, a Sarnia manufacturer of iron castings, recalled approximately 125 workers previously laid off and hired an additional 100 workers.

Generally increased activity resulted in numerous hirings in the metal fabricating industries with skilled tradesmen in particularly strong demand. For example, American Can Company of Canada Limited, Simcoe, recalled all workers previously laid off, while production workers were hired by Rockwell Manufacturing Limited, Guelph, and the Galt firms of Franklin Manufacturing Limited and Galt Metal Limited.

New orders for 1973 automobile parts have resulted in hirings and recalls in the transportation equipment industries, with firms such as Chrysler Canada Limited, Windsor, and Canadian Fabricated Products Limited, Stratford, undertaking expanded recruitment activity. In addition, Bundy of Canada Limited, a manufacturer of automotive metal tubing, commenced operations in Guelph with an initial staff of approximately 80 employees. In Tillsonburg, Hoover Chemical Limited hired 100 persons, mainly for replacement purposes, while Van Dresser Limited, Waterloo, instituted a new production line requiring approximately 60 workers. In addition, many firms undertook seasonal hirings of university students.

Employment levels increased in the electrical products industries in the period under review. In Kitchener, Dominion Electrohome Industries Limited

hired approximately 150 additional workers over the past few months to produce new colour television lines. Electrohome suppliers also increased their staff.

The **construction** industry was seasonally active in both residential and non-residential segments. As activity increased, various centres reported shortages of skilled tradesmen including bricklayers, carpenters, painters, plumbers, electricians and roofers.

In **transportation, communication and other utilities**, construction of a \$3.5-million grain storage elevator in Port Stanley was expected to commence in June. This facility will serve corn growers in seven counties in Southwestern Ontario.

Some increased activity occurred in **trade** with experienced sales personnel and service station workers in short supply. The new Sarnia K-Mart opened with 130 permanent staff. In Windsor, work commenced on two shopping malls which are expected to provide 350 new jobs on completion. Work progressed on the new Canadian Tire Corporation store in St.

Thomas and on two T. Eaton Company Limited "Horizon" stores in London.

The Supertest division of B.P. Canada Limited announced that 150 London-based employees in the data processing, credit and accounting departments will be offered employment in Toronto when these services are moved. It was not known at time of writing how many persons would eventually accept the offer to transfer.

In **finance, insurance and real estate**, a Canada Manpower Training Program course for teller-cashiers was well-received by employers in Sarnia and Windsor.

Employment levels increased somewhat in **community, business and personal services**. Shortages of experienced waitresses and qualified hairdressers were evident. Health-care personnel were in demand in Windsor and recruiting for the University Hospital in London was in progress. Opportunities for Youth grants and extensions for Local Initiatives Program projects have contributed significantly toward maintaining employment levels.

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

APRIL 30, 1972

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	479	Niagara Falls	2,526
Barrie	3,015	North Bay	2,315
Belleville	1,292	Oakville	2,154
Bracebridge	704	Orillia	1,809
Brampton	3,043	Oshawa	7,113
Brantford	3,417	Ottawa	18,678
Brockville	1,000	Owen Sound	2,068
Carleton Place	379	Parry Sound	562
Chatham & Wallaceburg	2,265	Pembroke	1,691
Cobourg	1,267	Perth	485
Collingwood	926	Peterborough	4,322
Cornwall	3,895	Picton	316
Elliot Lake	911	Port Colborne	497
Fort Erie	466	Prescott	841
Fort Frances	746	Renfrew	696
Galt	1,826	St. Catharines	5,964
Gananoque	309	St. Thomas	972
Goderich	639	Sarnia	3,772
Guelph	2,616	Sault Ste. Marie	3,000
Hamilton	24,961	Simcoe	1,475
Hawkesbury	540	Smiths Falls	859
Kapuskasing	1,273	Stratford	1,069
Kenora	888	Sturgeon Falls	699
Kingston	3,422	Sudbury	5,645
Kirkland Lake	1,609	Thunder Bay	4,901
Kitchener	4,888	Tillsonburg	529
Leamington	744	Timmins	3,573
Lindsay	968	Toronto Metro	54,911
Listowel	773	Trenton	1,073
London	9,576	Walkerton	995
Midland	1,244	Welland	3,571
Napanee	756	Windsor	7,257
New Liskeard	1,047	Woodstock	943
Newmarket	2,123		

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

MAY 31, 1972

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	553	Niagara Falls	2,474
Barrie	3,303	North Bay	2,452
Belleville	2,408	Oakville	2,893
Bracebridge	855	Orillia	1,576
Brampton	2,328	Oshawa	5,153
Brantford	3,705	Ottawa	17,743
Brockville	868	Owen Sound	2,128
Carleton Place	525	Parry Sound	417
Chatham & Wallaceburg	2,342	Pembroke	1,588
Cobourg	1,088	Perth	519
Collingwood	1,042	Peterborough	4,686
Cornwall	4,137	Pictou	329
Elliot Lake	922	Port Colborne	921
Fort Erie	697	Prescott	850
Fort Frances	734	Renfrew	857
Galt	1,830	St. Catharines	6,095
Gananoque	225	St. Thomas	1,549
Goderich	594	Sarnia	2,812
Guelph	1,410	Sault Ste. Marie	4,046
Hamilton	26,212	Simcoe	1,265
Hawkesbury	444	Smiths Falls	847
Kapuskasing	805	Stratford	918
Kenora	1,186	Sturgeon Falls	649
Kingston	3,694	Sudbury	5,955
Kirkland Lake	1,813	Thunder Bay	4,471
Kitchener	5,054	Tillsonburg	494
Leamington	1,009	Timmins	3,548
Lindsay	1,482	Toronto Metro	64,429
Listowel	622	Trenton	2,017
London	10,575	Walkerton	811
Midland	946	Welland	3,696
Napanee	674	Windsor	7,776
New Liskeard	1,160	Woodstock	808
Newmarket	2,156		

**CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS
- ONTARIO REGION -**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
OTTAWA MANAGEMENT AREA		
Arnprior	90 Madawaska Street	(613)623-3173
Brockville	35 Church Street	(613)342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613)257-3344
Cornwall	132 Second Street East	(613)933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613)382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613)632-2759
Kingston	395 Princess Street	(613)546-3641
Ottawa	385 Slater Street	(613)235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613)732-9994
Perth	13 Herriott Street	(613)267-1921
Prescott	292 Centre Street	(613)925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613)432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613)283-4790
BARRIE MANAGEMENT AREA		
Barrie	136 Bayfield Street	(705)728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705)645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street	(705)445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705)526-2224
Orillia	17 Peter Street North	(705)326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East	(519)376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705)746-9374
Walkerton	100 Scott Street	(519)881-2010
LONDON MANAGEMENT AREA		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727)	(519)679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519)426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519)631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519)842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519)537-2385
OSHAWA MANAGEMENT AREA		
Belleville	324 Church Street	(613)962-8681
Cobourg	281 McGill Street	(416)372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705)324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613)354-3367
Oshawa	600 King Street East	(416)728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West	(705)745-0551
Picton	205 Main Street	(613)476-3227
Trenton	72 Front Street	(613)392-6531
WINDSOR MANAGEMENT AREA		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519)352-2800
Leamington	74 Talbot Street West	(519)326-6141
Sarnia	100 South Front Street	(519)344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519)627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519)256-3161

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS
— ONTARIO REGION —

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO MANAGEMENT AREA		
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416)363-5931
Etobicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416)255-8571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East	(416)363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416)221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough	(416)751-9520
West	2968 Dundas Street West	(416)763-3611
York	1736 Weston Road, Weston	(416)247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416)451-1240
Newmarket	462 Park Avenue	(416)895-5135
Oakville	130 George Street	(416)845-3891
KITCHENER MANAGEMENT AREA		
Galt	33 Water Street North	(519)621-7150
Goderich	35 East Street	(519)524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519)822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519)579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519)291-2920
Stratford	100 Albert Street	(519)271-4120
HAMILTON MANAGEMENT AREA		
Brantford	45 Darling Street	(519)756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416)871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416)525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416)356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416)834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416)685-5436
Welland	38 King Street	(416)735-3951
SUDBURY MANAGEMENT AREA		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705)848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street	(705)335-2337
Kirkland Lake	P.O. Box 576	(705)567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705)647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705)472-3700
Sault Ste. Marie	682 Queen Street East	(705)254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705)753-0800
Sudbury	67 Elm Street East	(705)675-2211
Timmins	12 Elm Street North	(705)264-4366
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA		
Fort Frances	301 Scott Street	(807)274-5307
Kenora	100 4th Avenue South	(807)468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807)623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807)344-6601
<hr/>		
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE	P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416)369-3761 (416)369-3755
ONTARIO REGIONAL OFFICE	P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416)369-3745

CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT
- ONTARIO REGION -

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
Toronto District Office	480 University Avenue, Toronto 2	(416)369-3581
Orillia	21/25 Peter Street North	(705)326-9421
Oshawa	Room 208 A - Post Office Building, 47 Simcoe Street South	(416)725-8311
Toronto International Airport	P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416)677-4212 (416)676-2830
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building	(705)254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667	(807)274-3815
Thunder Bay	Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue	(807)622-0669
Rainy River	P.O. Box 249	(807)852-3252
Sudbury	Room 349, Federal Building, P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South	(705)673-2214
Timmins	120 Cedar Street South	(705)264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street, Ottawa 4	(613)992-5377
Belleville	133 Dundas St. East	(613)968-6885
Cornwall	P.O. Box 1271, 45 Second Street East	(613)932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building	(613)548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge	(613)659-2313
Prescott	P.O. Box 370, Federal Building	(613)925-2595
Hamilton District Office	P.O. Box 338, 150 Main Street West	(416)525-1951
Fort Erie	Peace Bridge, Terminal Bldg., Walnut St.	(416)871-6960
Guelph	Federal Building, 75 Farquar Street	(519)822-0471
Kitchener	P.O. Box 1024, 15 Duke Street	(519)744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416)354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Ave., London 12	(519)679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Federal Building	(519)337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West	(519)254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building	(519)537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

<i>Centre</i>	<i>Adresse</i>	<i>Numéro de téléphone</i>
Bureau du district de Toronto Orillia Oshawa	480 University Avenue, Toronto 2 21/25 Peter Street North Room 208A, Post Office Building, 47 Simcoe Street South P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416) 369-3581 (705) 326-9421 (416) 725-8311 (416) 677-4212 (416) 676-2830
Bureau du district de Sault Ste-Marie Fort Frances Thunder Bay Rainy River Sudbury	P.O. Box 56, New Dominion Building P.O. Box 667 Room 212, Federal Building, 130 South Syndicate Avenue P.O. Box 249 Room 349, Federal Building, P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South 120 Cedar Street South	(705) 254-1475 (807) 274-3815 (807) 622-0669 (807) 852-3252 (705) 673-2214 (705) 264-3104
Bureau du district d'Ottawa Belleville Cornwall Kingston Lansdowne Prescott	187 Bay Street, Ottawa 4 P.O. Box 253, 3 Station Street P.O. Box 1271, 45 Second Street East P.O. Box 726, New Federal Building Thousand Islands Bridge P.O. Box 370, Federal Building	(613) 992-5377 (613) 968-6885 (613) 932-2201 (613) 548-8513 (613) 659-2313 (613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton Fort Erie Guelph Kitchener Niagara Falls	P.O. Box 338, 150 Main Street West Peace Bridge, Terminal Bldg., Walnut St. Federal Building, 75 Farquhar Street P.O. Box 1024, 15 Duke Street 5853 Peer Street	(416) 525-1951 (416) 871-6960 (519) 822-0471 (519) 744-4161 (416) 354-2741
Bureau du district de London Sarnia Windsor Woodstock	Third Floor, 120 Queens Ave., London 12 P.O. Box 184, Federal Building P.O. Box 219, 441 University Avenue West P.O. Box 294, Federal Building	(519) 679-4113 (519) 337-5419 (519) 254-1101 (519) 537-5662

**CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR
SECTEUR ADMINISTRATIF
RÉGION DE L'ONTARIO**

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO		
Agglomération torontoise	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 363-5931
Commerce et professions	3253 Lakeshore Blvd. West	(416) 255-8571
Etiobicoke	200 Dundas Street East	(416) 363-5931
Industrie et métiers	4985 Yonge Street, Willowdale	(416) 221-9343
North York	1610 Midland Avenue, Scarborough	(416) 751-9520
Scarborough	2968 Dundas Street West	(416) 763-3611
Ouest	1736 Weston Road, Weston	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street	(416) 845-3891
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER		
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Niagara Falls	5853 Peet Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street	(705) 335-2337
Kirkland Lake	P.O. Box 576	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705) 472-3700
Sault Ste-Marie	682 Queen Street East	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705) 753-0800
Sudbury	67 Elm Street East	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North	(705) 264-4366
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY		
Fort Frances	301 Scott Street	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807) 344-6601
SERVICE CONSULTATIF		
DE LA MAIN-D'OEUVRE		
BUREAU RÉGIONAL		
DE L'ONTARIO		
	C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3761
	C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3755
		(416) 369-3745

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR
SECTEUR ADMINISTRATIF
RÉGION DE L'ONTARIO

<i>Centre</i>	<i>Adresse</i>	<i>Numéro de téléphone</i>
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA		
Arnprior	90 Madawaska Street	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613) 257-3344
Cornwall	211 Second Street East	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613) 283-4790
SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE		
Barrie	136 Bayfield Street	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street	(519) 881-2010
SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727)	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OSHAWA		
Belleville	324 Church Street	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Oshawa	600 King Street East	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Pictou	205 Main Street	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street	(613) 392-6531
SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161

CHÔMEURS ENREGISTRÉS À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI
CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 mai 1972

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada. Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

<i>Région des CMC</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>	<i>Région des CMC</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>
Arnprior	553	Niagara Falls	2,474
Barrie	3,303	North Bay	2,452
Belleville	2,408	Oakville	2,893
Bracebridge	855	Orillia	1,576
Brampton	2,328	Oshawa	5,153
Brantford	3,705	Ottawa	17,743
Brockville	868	Owen Sound	2,128
Carleton Place	525	Parry Sound	417
Chatham & Wallaceburg	2,342	Pembroke	1,588
Cobourg	1,088	Perth	519
Collingwood	1,042	Peterborough	4,686
Cornwall	4,137	Pictou	329
Elliot Lake	922	Port Colborne	921
Fort Erie	697	Prescott	850
Fort Frances	734	Renfrew	857
Galt	1,830	St. Catharines	6,095
Gananoque	225	St. Thomas	1,549
Goderich	594	Sarnia	2,812
Guelp	1,410	Sault Ste-Marie	4,046
Hamilton	26,212	Simcoe	1,265
Hawkesbury	444	Smiths Falls	847
Kapuskasing	805	Stratford	918
Kenora	1,186	Sturgeon Falls	649
Kingston	3,694	Sudbury	5,955
Kirkland Lake	1,813	Thunder Bay	4,471
Kitchener	5,054	Tillsonburg	494
Leamington	1,009	Timmins	3,548
Lindsay	1,482	Toronto Metro	64,429
Listowel	622	Trenton	2,017
London	10,575	Walkerton	811
Midland	946	Welland	3,696
Napanee	674	Windsor	7,776
New Liskeard	1,160	Woodstock	808
Newmarket	2,156		

CHÔMEURS ENREGISTRÉS À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 30 avril 1972

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada. Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

<i>Région des CMC</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>	<i>Région des CMC</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>
Arnprior	479	Niagara Falls	2,526
Barrie	3,015	North Bay	2,315
Belleville	1,292	Oakville	2,154
Bracebridge	704	Orillia	1,809
Brampton	3,043	Oshawa	7,113
Brantford	3,417	Ottawa	18,678
Brockville	1,000	Owen Sound	2,068
Carleton Place	379	Parry Sound	562
Chatham & Wallaceburg	2,265	Pembroke	1,691
Cobourg	1,267	Perth	485
Collingwood	926	Peterborough	4,322
Cornwall	3,895	Pictou	316
Elliot Lake	911	Port Colborne	497
Fort Erie	466	Prescott	841
Fort Frances	746	Renfrew	696
Galt	1,826	St. Catharines	5,964
Gananoque	309	St. Thomas	972
Goderich	639	Sarnia	3,772
Guelph	2,616	Sault Ste-Marie	3,000
Hamilton	24,961	Simcoe	1,475
Hawkesbury	540	Smiths Falls	859
Kapuskasing	1,273	Stratford	1,069
Kenora	888	Sturgeon Falls	699
Kingston	3,422	Sudbury	5,645
Kirkland Lake	1,609	Thunder Bay	4,901
Kitchener	4,888	Tillsonburg	529
Leamington	744	Timmins	3,573
Lindsay	968	Toronto Metro	54,911
Listowel	773	Trenton	1,073
London	9,576	Walkerton	995
Midland	1,244	Welland	3,571
Napanee	756	Windsor	7,257
New Liskeard	1,047	Woodstock	943
Newmarket	2,123		

en métal pour les automobiles, a commencé à fonctionner à Guelph avec un personnel initial d'environ 80 employés. A Tillsonburg, Hoover Chemical Limited a embauché 100 ouvriers surtout pour compenser les départs et Van Dresser Limited, de Waterloo, a institué une nouvelle chaîne de montage exigeant environ 60 ouvriers. En plus, bien des firmes ont commencé le recrutement saisonnier d'étudiants. Les niveaux d'emploi se sont redressés dans les industries des appareils et du matériel électriques durant la période étudiée. A Kitchener, la Dominion Electrohome Industries Limited a embauché environ 150 autres ouvriers durant les mois qui viennent de s'écouler afin de produire une nouvelle gamme de téléviseurs en couleur. Les fournisseurs d'Electro-home ont également augmenté leur effectif.

Dans l'industrie de la **construction**, on a remarqué une amélioration saisonnière dans les secteurs domiciliaires et non domiciliaires. Au fur et à mesure de l'augmentation de l'activité, différents centres ont accusé une pénurie d'ouvriers spécialisés dont des magons, des menuisiers, des peintres, des plombiers, des électriciens et des couvreurs.

Dans les **transports, les communications et autres services publics**, on s'attendait à ce que la construction d'un silo à grain de \$3.5 millions commence en juin à Port Stanley. Ce silo servira aux cultivateurs de maïs de sept comtés du sud-ouest de l'Ontario.

On a remarqué une recrudescence d'activité dans

le **commerce** où il s'est produit une pénurie de vendeurs et de pompistes expérimentés. Le nouveau magasin de Sarnia, K-Mart, a ouvert ses portes avec 130 employés permanents. A Windsor, on a commencé à constituer deux centres commerciaux qui, une fois terminés, devraient donner du travail à 350 personnes. Parmi les travaux en cours, citons le nouveau magasin de la Canadian Tire Corporation à St-Thomas et les deux magasins "Horizon" de la T. Eaton Company Limited à London. La division Superest de B.P. Canada Limited a annoncé qu'on offrirait des postes à Toronto aux 150 employés travaillant à London dans les services de l'informaticque, du crédit et de la comptabilité, lorsque ces services seront mutés. On ignorait au moment de la rédaction de ce rapport le nombre des personnes qui accepteraient l'offre de mutation.

En **finance, assurance et biens immobiliers**, un programme de formation organisé par la Main-d'œuvre pour les caissières de banque a été bien accueilli par les employeurs de Sarnia et de Windsor.

Les niveaux d'emploi ont quelque peu augmenté dans les **services communautaires, commerciaux et personnels**. Il y a eu une pénurie évidente de serveuses et de coiffeuses qualifiées. D'autre part, on a eu besoin de personnel médical et l'hôpital University de London a procédé à du recrutement. Les programmes de Perspectives Jeunesse et les prolongations des programmes d'initiation locales ont largement contribué à maintenir les niveaux d'emploi.

et de l'embauchage à la H. J. Heinz Company of Canada Limited à Leamington. En outre, les embouteilleurs de boissons gazeuses ont augmenté leur personnel pour faire face au programme de production durant l'été. La Campbell Soup Company Limited, St-Marys, a annoncé son intention d'effectuer un agrandissement de \$1,5 million à son usine.

Dans les industries de produits en caoutchouc et en plastique, Thermoset Plastics Limited à Guelph a embauché un certain nombre de monteurs sur machines à injection.

Dans plusieurs centres, on a enregistré une demande ferme d'opérateurs de machines à coudre dans les industries du textile et des vêtements. A Woodstock, la Firestone Textiles Limited et Harvey Woods Limited ont embauché environ 25 et 20 ouvriers respectivement. A Galt, bien qu'en faillite, Dobbie Industries Limited a continué à augmenter ses effectifs et Fromm Brothers Limited a eu quelques difficultés à trouver des ouvriers spécialisés. Des programmes de formation à l'usine ont en partie remédié à la pénurie dans plusieurs régions.

La demande persistante d'ouvriers qualifiés dans l'industrie du bois a entraîné une pénurie de main-d'oeuvre. G.N.C. Homes Limited à Woodstock a fonctionné à capacité avec un effectif d'environ 100 ouvriers. West Lorne Industries Limited a décidé d'augmenter l'exploitation de ses scieries et Strathroy Cabinets, division de Phillips Electronics Limited, a entrepris de recruter des ouvriers spécialisés et semi-spécialisés.

Dans les industries des métaux primaires, les niveaus d'emploi se sont sensiblement améliorés et Standard Tube Limited à Woodstock a commencé un nombre limité de réembauchages. Holmes Foundry Limited, fabricant à Sarnia de moulages en fer, a réembauché environ 125 ouvriers qui avaient été licenciés précédemment et a embauché 100 autres ouvriers.

L'accroissement des activités dans les industries de fabrication des métaux s'est traduit par de nombreux embauchages et les ouvriers spécialisés ont été particulièrement demandés. Par exemple, American Can Company of Canada Limited, à Simcoe, a réembauché tous les ouvriers qu'elle avait précédemment mis à pied et Rockwell Manufacturing Limited à Guelph ainsi que les firmes de Galt, Franklin Manufacturing Limited et Galt Metal Limited ont embauché des commandes de pièces d'automobiles pour 1973 ont entraîné de l'embauchage et des réembauchages dans les industries de matériel de transport; des firmes comme Chrysler Canada Limited à Windsor et Canadian Fabricated Products Limited, à Stratford, ont accru leur recrutement. En outre, Bundy of Canada Limited, fabricant de tubes

Dans les transports, l'augmentation de l'activité dans l'industrie de la construction a entraîné une forte demande de chauffeurs de poids lourds.

Une recrudescence de la demande de vendeurs s'est manifestée dans le commerce de détail avec une expansion correspondante de l'emploi dans les boutiques de souvenirs et autres établissements de tourisme.

En finance, assurance et biens immobiliers, on a eu besoin de comptables, d'agents d'immobilier et d'employés de banque qualifiés.

Un accroissement saisonnier de l'emploi s'est manifesté dans le secteur des services où il existait des postes vacants de cuisiniers, serveuses et domestiques. En outre, on a enregistré une demande ferme de mécaniciens diplômés expérimentés et de pompistes.

5 - OUEST DE L'ONTARIO

Les niveaux d'emploi se sont quelque peu améliorés dans l'ouest de l'Ontario durant la période étudiée. Les influences saisonnières ont entraîné une amélioration de la situation de la construction et une recrudescence d'embauchage dans le secteur des services personnels. En outre, les firmes de fabrication ont augmenté leur production et leurs effectifs, surtout dans l'industrie du matériel de transport. Il semble qu'un nombre plus élevé d'étudiants ait trouvé de l'emploi durant l'été comparé à la même époque de l'année dernière.

Dans le secteur agricole, la situation de l'emploi s'est améliorée en vertu de la saison et la plupart de l'embauchage a été effectué dans les plantations de tabac et les serres. Bien que les perspectives d'exportation de tabac aient semblé excellentes, les gélées de juin ont considérablement endommagé les récoltes de la région. Ailleurs dans l'industrie, une pénurie d'ouvriers agricoles expérimentés a persisté et de plus il est devenu nécessaire de recruter un certain nombre d'ouvriers des Antilles pour la récolte des asperges.

Dans le secteur de la fabrication touchant le conditionnement des aliments, un certain nombre de mises à pied d'ouvriers préposés à l'empaquetage du poisson ont été compensées par des réembauchages

parmi les teneurs de livres, les dactylographes et les secrétaires.

4 – NIAGARA – HAMILTON

Les conditions d'emploi dans la région de Niagara-Hamilton se sont quelque peu améliorées durant la période étudiée. La plus grande partie de l'augmentation des activités était saisonnière, particulièrement dans la construction et l'agriculture. En outre, un certain nombre de réembauchages ont eu lieu dans le secteur de la fabrication.

En agriculture, les gelées de juin ont gravement compromis les récoltes régionales de tabac. Un peu plus tôt, les cultivateurs avaient eu des difficultés à trouver des ouvriers pour les plantations. Les réembauchages saisonniers de paysagistes et d'ouvriers de pépinière ont continué et la demande d'ouvriers agricoles ayant une certaine expérience en mécanique s'est maintenue. L'embauchage d'ouvriers provenant des Antilles a dépassé le niveau des années précédentes.

Dans la fabrication, une légère augmentation de l'embauchage a eu lieu dans les industries alimentaires. A Brantford, un conflit ouvrier touchant environ 200 ouvriers à la York Farms Division of Canada Packers Limited a été tranché. Durant la période étudiée, la compagnie a repris le niveau de production normal en dehors de la saison. Dans la péninsule du Niagara, les conserveries ont commencé à recruter un supplément d'ouvriers pour la récolte des asperges. Au cours de ces dernières années, les embauchages saisonniers ont été moins prononcés du fait de l'établissement de programmes de production tout au long de l'année. La division Bicks de Robin Hood Multifoods Limited a réembauché entre 60 et 70 ouvriers à la fin de mai et la McLarens Foods Limited de Hamilton a également pris la décision d'accroître son effectif.

On a également enregistré un accroissement d'embauchage saisonnier dans les industries du bois où on a eu grand besoin de menuisiers d'ateliers spécialisés, d'apprentis et d'ébénistes. Halliday Homes Limited et Woodway Structural Components ont embauché des ouvriers supplémentaires pour répondre à l'augmentation de production.

Dans les métaux primaires, les producteurs d'acier les plus importants de la région, la Steel Company of Canada Limited et Dominion Foundries and Steel Company Limited, ont maintenu leur plein rendement et n'ont embauché que pour remplacer le personnel démissionnaire. Après une période d'activité réduite, l'Atlas Steel Company Division de Rio

Algom Mines Limited, à Welland, a commencé à réembaucher quelques-uns des 300 ouvriers qui avaient été précédemment mis à pied. Les niveaux de production réduits ont continué à l'usine de Port Colborne de l'International Nickel Company of Canada Limited. En juin, une fermeiture saisonnière d'approvisionnement a touché environ 90 employés de l'Algoma Steel Corporation, Canadian Furnace Division, à Port Colborne.

Dans l'industrie de la fabrication des métaux, on a eu besoin d'ouvriers spécialisés. Grâce à une augmentation dans les commandes d'exportation, on a commencé à embaucher à la Frost Metal Products Limited. Dans le matériel de transport, la Port Wellier Dry Docks Limited a continué à maintenir des niveaux élevés de production et il s'est produit une pénurie d'ouvriers dans la construction navale. La National Steel Car Company of Canada Limited, fabricant à Hamilton de matériel roulant, a réembauché environ 150 soudeurs à la mi-mai. Dans les produits pour automobile, la division de St. Catharines de General Motors of Canada Limited a commencé un réembauche limité.

Les pénuries de mécaniciens d'entretien qualifiés ont persisté dans la fabrication des machines. John Deere Welland Works of John Deere Limited a continué à réembaucher des ouvriers qui avaient été précédemment licenciés. D'un autre côté, Otis Elevator Company Limited, Hamilton, a continué à fonctionner en dessous de sa capacité normale durant la période étudiée.

Dans l'industrie du matériel et des appareils électriques, un conflit de travail touchant environ 3,000 ouvriers à la Westinghouse Canada Limited n'avait pas été tranché à l'époque de la rédaction de ce rapport. De même, un conflit à la Lanark Manufacturing Company Limited à Dunnville a touché environ 700 ouvriers en juin. Ailleurs dans l'industrie, on n'a guère observé d'embauchage.

Dans l'industrie du caoutchouc, les niveaux élevés d'emploi se sont maintenus à la Firestone Tire and Rubber Company Limited, fabricant le plus important de la région à Hamilton. A Welland, la division des produits industriels de la Mansfield Denman General Company Limited a embauché environ 50 ouvriers à cause d'un surcroît de commandes.

Ailleurs dans le secteur de la fabrication, l'activité des niveaux de production s'est maintenue dans les produits du papier et connexes et dans les textiles. Dans la construction, les principaux travaux ont porté sur des édifices commerciaux et domiciliaires et sur des institutions. La première phase d'un complexe de \$100 millions, le Lloyd D. Jackson Square, est en voie d'achèvement et la construction d'une tour de 42 étages appelée "Century 21", comprenant

de Napanee Industries (1962) Limited, fabricant de chaudières et d'équipement pour les chemins de fer, a conduit à le licenciement permanent à la fin de juin de 60 ouvriers, y compris des manutentionnaires, des soudeurs, des monteurs et des employés de bureau.

Les conditions de l'emploi se sont améliorées dans le secteur des produits électriques et un certain nombre de firmes ont embauché des ouvriers supplémentaires. A cause d'une augmentation de l'achat chez les consommateurs, R.C.A. Limited a embauché 180 ouvriers supplémentaires en mai pour la production de récepteurs de télévision et de radio à son usine de Prescott. A Kentrew, une autre usine R.C.A., fabriquant des petits transformateurs, a annoncé son intention d'embaucher 60 autres ouvriers pour faire face aux augmentations de commandes.

Les hauts niveaux d'emploi se sont maintenus dans l'industrie de la **construction** régionale en mai et en juin et on a constaté une pénurie évidente de menuisiers, de maçons, de plâtriers et d'installateurs de machines fixes à Peterborough et à Hawkesbury. Les permis de construction accordés jusqu'ici ont révélé une augmentation importante d'une année à l'autre dans les régions de Kingston et d'Ottawa. L'augmentation de l'emploi dans ce secteur devrait se maintenir grâce à d'importants travaux dont le barrage de \$60 millions de l'Ontario Hydro à Arnprior, l'usine de l'Ontario Hydro Thermal Power à Bath, le complexe médical de \$100 millions à Kings-ton et l'édifice de la Banque du Canada de \$36 millions à Ottawa. Le haut niveau d'emploi de la construction domiciliaire a reflété avec justesse l'accroissement des activités.

Dans le **commerce** de détail, l'augmentation des achats des consommateurs a entraîné une augmentation importante des volumes de vente dans les centres urbains du district. Cependant, le nombre plus élevé d'emplois offerts aux vendeurs a été plus que compensé par le nombre important d'étudiants à la recherche de travail.

Dans le secteur des **services**, la demande saisonnière associée au tourisme s'est traduite par une pénurie persistante de chefs, de domestiques et de serveuses qualifiées.

Dans la **fonction publique**, l'embauchage a également augmenté et la majorité des postes disponibles s'adressaient aux employés de bureau.

Sur le marché des professions libérales, le personnel médical, les comptables et les cadres stagiaires ont continué à être demandés. Dans les emplois de bureau, l'embauchage le plus élevé s'est produit

En **agriculture**, l'embauchage a été attribué avant tout aux plantations de printemps.

L'emploi dans le secteur de la **fabrication** a augmenté sensiblement en mai et en juin grâce à l'ouverture de nouvelles firmes et plusieurs agrandissements d'usines. Les gains d'emploi ont surtout eu lieu dans les industries du cuir, des produits en bois, des textiles et de l'équipement électrique. D'un autre côté, quelques firmes de pâtes et papiers et de fabrication de métaux ont réduit leur effectif à cause de l'élimination ou de l'organisation rationnelle de certaines opérations peu rentables.

Dans l'industrie des produits du bois, deux nouvelles firmes fabriquant des maisons préfabriquées, Morewood Homes Limited à Cornwall et Homeco Industries à Pembroke, ont embauché dès leur début un effectif de 60 et de 25 employés respectivement et elles prévoient toutes deux d'autres embauchages d'ici peu. A Hawkesbury, un conflit de travail de 6 jours touchant 75 ouvriers payés à l'heure à Empire Limited a été tranché le 7 juin 1972. En plus, un conflit industriel de 2 semaines mettant en cause 210 employés de la Canada Veneers Limited, fabricant de revêtement en bois et de contre-plaqué, à Pembroke, s'est terminé le 14 juin 1972. Les ouvriers ont gagné une augmentation de salaire de 15 pour cent répartie sur une période de trois ans.

Plusieurs autres organisations rationnelles dans l'industrie des pâtes et papiers ont continué à avoir des répercussions défavorables sur la situation de l'emploi dans l'est de l'Ontario. Domtar Fine Papers Limited à Cornwall a annoncé la fermeture de son exploitation de sulfite, entraînant le licenciement permanent de 190 ouvriers en septembre 1972. A Prescott, Domtar Packaging Limited (Carton Specialties Division), fabricant de petits récipients en carton, a licencié indéfiniment environ 70 de ses employés.

Plusieurs usines de textiles et de cuir se sont agrandies et dans certaines régions, une pénurie d'opérateurs de machines à coudre s'est manifestée. A Hawkesbury, une usine de textiles, Astro Industries Limited, a annoncé un agrandissement de \$840,000 entraînant une augmentation d'effectif de 50 personnes. A Maitland, un conflit ouvrier touchant 535 employés travaillant à l'usine de fibres acryliques de Dupont of Canada Limited n'avait pas été tranché à l'époque de la rédaction de ce rapport. L'emploi dans le secteur de la fabrication métallique s'est amélioré légèrement en mai et en juin malgré un certain nombre de fermetures et de conflits ouvriers. A L'Orignal, un conflit ouvrier touchant 115 employés de l'Industrial Fasteners Limited a commencé le 13 juin 1972. A Napanee, la clôture

A l'exception de la région de Timmins, la situation de l'emploi est demeurée pratiquement la même dans l'industrie des **mines**. Malgré une amélioration des ventes de nickel et de cuivre durant le premier trimestre de cette année, les niveaux d'emploi de la région n'ont pas augmenté jusqu'ici. Plusieurs compagnies situées à l'extérieur de la province ont commencé à faire du recrutement dans la région de Sudbury.

Ecstall Mines Limited a embauché 400 ouvriers récemment pour sa nouvelle raffinerie de Timmins et compte embaucher 200 autres ouvriers assez rapidement. Dans la même région, on a eu besoin d'ouvriers dans les mines d'or régionales et à Cobalt, Silver Shields Mines Limited a annoncé son intention de construire un complexe autonome pour l'exploitation de ses mines d'argent comprenant une usine de concentrés, une raffinerie, un laminoir et une fabrique de monnaie.

Dans la **fabrication**, le secteur des produits en bois s'est considérablement redressé tandis que la production de pâtes et papiers n'a enregistré qu'assez peu de progrès. Dans ce dernier secteur, les niveaux

d'emploi ont baissé à Terrace Bay où Kimberly-Clark Pulp and Paper Company Limited a licencié 50 ouvriers environ conformément à ses déclarations antérieures. En outre, à Kapuskasing, les deux firmes de Spruce Falls Power and Paper Company et de Kimberly-Clark s'occupaient de mettre à pied un total de 215 ouvriers à cause d'un déclin des ventes. Les producteurs de pâtes et papiers canadiens ont dû faire face à une concurrence sérieuse en matière de prix, provenant des producteurs européens, particulièrement la Finlande. Cependant, les niveaux de production s'améliorent rapidement et Abitibi Paper Company Limited a prolongé sa semaine de travail et commencé le réembauchage d'ouvriers précédemment licenciés. A Marathon, American Can of Canada Limited a embauché 40 ouvriers supplémentaires. La plupart des scieries et des usines de contre-plaque et de revêtement de bois ont continué à fonctionner à capacité ou presque. On s'attend à ce que les niveaux d'emploi augmentent prochainement quand l'usine de Timmins de la Watford Corporation ouvrira ses portes, ce qui créera approximativement 115 emplois.

Dans le secteur des produits destinés à la construction, les niveaux d'emploi se sont améliorés pour refléter l'activité soutenue de cette industrie. Par exemple, un agrandissement de l'usine de North Bay de la Johns-Manville Company Limited créera environ 25 emplois supplémentaires. L'Algoma Steel Corporation Limited à Sault Ste-Marie a continué à fonctionner presque à capacité car la demande a été encouragée par la prospérité

L'expansion saisonnière normale de la **construction** a été retardée à cause des intempéries. La situation semblait indiquer qu'au cours des mois à venir, les niveaux d'emploi seraient égaux aux niveaux enregistrés l'année précédente. A North Bay et Timmins, la construction domiciliaire a été particulièrement active. D'un autre côté, à Sudbury, on a enregistré des réductions dans tous les secteurs. La construction d'un autre pipeline de gaz naturel dans le nord de l'Ontario créera des centaines d'emplois saisonniers dans la plupart des régions et permettra sans aucun doute l'embauchage d'étudiants.

Dans les **transports**, l'ouverture de la navigation sur les Grands Lacs a été retardée. Au début de mai, seuls neuf millions de boisseaux de grain ont été expédiés de Lakehead au lieu des 16 millions expédiés à la même époque l'année dernière. Dans le transport par chemin de fer, les niveaux d'emploi se sont redressés saisonnièrement car le Canadien National et le Canadien Pacifique ont tous deux réembauché des ouvriers qu'ils avaient précédemment licenciés.

Dans le secteur du **commerce** de gros et de détail, les niveaux d'emploi n'ont pas progressé au rythme de l'augmentation légère du volume des ventes. Dans le secteur des **services** personnels, la demande de serveuses et d'aides cuisiniers spécialisés et non spécialisés a augmenté considérablement en mai en prévision de la saison touristique.

Sur le marché des professions libérales, on a enregistré une demande ferme de physiothérapeutes, de technologues médicaux et d'infirmières diplômées affectées à la santé publique à North Bay et Sault Ste-Marie, tandis qu'à North Bay, il y avait plutôt de comptables aux échelons débutants et intermédiaires.

3 - LAC ONTARIO - EST DE L'ONTARIO

L'accroissement saisonnier normal de l'emploi dans la région du Lac Ontario et de l'est de l'Ontario a été consolidé par une amélioration des conditions dans le secteur de la fabrication provenant de l'ouverture de nouvelles usines et de l'agrandissement d'autres usines, ce qui a créé de nouveaux emplois. Les influences saisonnières se sont traduites par une augmentation de l'emploi dans les industries primaires, la construction et l'industrie du tourisme.

Après un démarrage lent au printemps, les activités de **construction** se sont relevées rapidement. Néanmoins, les permis de construction industrielle étaient un peu moins nombreux que durant la même période en 1971. Le niveau élevé de l'ensemble des activités de construction a créé des pénuries d'ouvriers spécialisés en construction à Orillia, Midland et Walkerton et il était difficile de trouver des chauffeurs de camion et des opérateurs d'équipement lourd dans la région de Barrie. À Midland, l'activité soutenue de l'industrie de la construction a produit une arrivée massive de main-d'oeuvre dans la région durant les deux derniers mois.

Dans le secteur des **services** personnels, le tourisme a suivi le redressement saisonnier normal. On a enregistré une pénurie temporaire de cuisiniers et de personnel hôtelier. Le manque de mécaniciens qualifiés pour l'entretien des automobiles a persisté dans le district.

Dans le **commerce** de détail, on a remarqué une demande ferme de vendeurs dans la région. L'ouverture récente du Grey County Mall à Owen Sound a créé 200 nouveaux emplois.

2 - NORD DE L'ONTARIO

L'arrivée tardive du beau temps a retardé le redressement saisonnier de l'agriculture, la construction, les industries forestières et la navigation sur les lacs. Cependant, la situation s'est améliorée durant les deux semaines de chaleur inhabituelle qui se sont produites vers la fin du mois de mai, et au début de juin. Tous les secteurs industriels fonctionnaient plus ou moins suivant les normes saisonnières.

Dans le secteur des **exploitations forestières**, d'immenses forêts ont été détruites à cause des nombreux incendies qui les ont ravagées en mai, les régions de Kirkland Lake et de Sioux Lookout étant les plus sérieusement touchées. Cependant, au début de juin, ces incendies ont été maîtrisés et les bûcherons ont pu commencer leur travail dans toutes les régions, ce qui a entraîné une forte demande de scieurs de bois et d'opérateurs d'appareils de tramage. Par contre, 50 ouvriers environ ont été mis à pied par la fermeture d'un camp d'exploitation forestière de l'Abitibi Paper Company Limited à Thunder Bay. En outre, 100 ouvriers environ seront touchés par la fermeture permanente de la Newago Timber Company Limited à Hearst. On ne pense pas que ces ouvriers éprouveront des difficultés à se recaser.

pendant, l'échec généralisé des récoltes printanières dans le sud-ouest de l'Ontario encouragera peut-être l'agriculture locale durant l'été de 1972. Dans le secteur des **mines**, les activités des carrières de pierre à chaux ont été favorablement influencées par la saison et la production a été encouragée par la demande accrue de matériaux de construction.

La plupart des firmes dans le secteur de la **fabrication** ont entrepris de nouveaux recrutements ou bien ont réembauché des ouvriers qui avaient été précédemment licenciés. On a remarqué une recrudescence d'activité particulièrement dans les secteurs de l'ameublement et des appareils électriques. Les niveaux de production chez les fournisseurs de pièces d'automobiles sont demeurés relativement stables.

Dans l'ameublement, toutes les firmes de la région ont enregistré un accroissement de leur volume de vente et un accroissement de leur niveau de production. Les compagnies d'ameublement d'Owen Sound et de Collingwood ont commencé à recruter du personnel avant la pointe saisonnière des activités qui se manifestera plus tard dans l'année.

Les niveaux de production sont demeurés relativement inchangés dans la fabrication de métaux mais dans le secteur des machines, Shaw-Almex Industries Limited, fabricant de presses industrielles à Party Sound, a entrepris un programme d'expansion qui une fois terminé créera 20 nouveaux emplois dans la région. Durant la période étudiée, un conflit

ouvrier touchant 50 soudeurs et manoeuvres a eu lieu à la Arthur S. Leitch Company Limited, fabricant de Midland de pompes et d'équipement minier. Dans l'équipement de transport, plusieurs fabricants de pièces et d'accessoires d'automobiles à Collingwood ont restreint leur production et le nombre de leurs employés du fait de l'augmentation très modérée des ventes. En outre, d'autres firmes ont temporairement réduit leur production à cause des changements annuels de modèle. Les niveaux d'emploi dans les chantiers de construction navale sont demeurés relativement stables durant la période étudiée.

Dans les produits en caoutchouc, Precision Rubber Products (Canada) Limited à Orillia, fournisseur de pièces pour autos, a recruté du personnel supplémentaire à cause d'un récent agrandissement de l'usine. La Goodyear Tire & Rubber Company of Canada Limited à Owen Sound a également continué à augmenter son personnel de production.

Dans le secteur du matériel et des appareils électriques, la R.C.A. Victor Company Limited et Motorola (Ontario) Limited de Midland ont embauché du personnel. A Barrie, la Tyler Hill Refrigeration Company Limited a également accru ses niveaux de production et d'emploi.

30,000 pi. carrés à l'usine K. S. H. Selek Limited of Canada de Bramalea vont bon train. L'élimination progressive de l'impression de sacs a continué à l'usine de Brampton de la Canadian Industries Limited. Sur les 60 ouvriers environ touchés à ce jour, 25 ont été affectés ailleurs.

Les industries du bois et de l'amueblement ont continué à s'accroître rapidement dans le district. L'ouverture de la London Roof Truss Limited à Oakville en mai a entraîné une demande accrue de menuisiers. On a commencé les travaux d'agrandissement de l'usine de H. H. Furniture Limited, Brampton, et de Plydesigns Limited, Orono. L'usine de Plydesigns comprendra une salle d'exposition et des locaux supplémentaires pour le montage, d'où une augmentation de l'embauchage.

Bien que quelques producteurs de métaux aient pu offrir plus d'emplois que d'habitude, cette augmentation a été plus que compensée par les déclin enregistrés par d'autres firmes appartenant au même secteur. A Oshawa, la Pedlar People Limited et l'Ontario Malleable Iron Company Limited ont commencé à effectuer un nombre limité de réembauchages. Dans d'autres cas, le déclin des commandes d'exportation a réduit le rendement et s'est traduit par une diminution de la demande de main-d'oeuvre. A Uxbridge, Comco Metal Products a mis à pied 225 ouvriers tandis que Rowe Brothers and Company Limited, fabricants de cloisons métalliques à Ajax, a licencié les huit ouvriers qui travaillaient encore à l'usine sur les 100 recrutés initialement.

La production a augmenté dans les usines fabriquant des automobiles durant les deux mois qui viennent de s'écouler. La Ford Motors Company of Canada Limited, à Oakville, a procédé au recrutement d'ouvriers de production spécialisés, tandis que General Motors of Canada Limited à Oshawa a réembauché un certain nombre d'employés qui avaient été licenciés précédemment. D'un autre côté, dans la fabrication des pièces d'automobile, Houdaille Oshawa Limited et Ontario Steel Products Company, tout en commençant à réembaucher quelques ouvriers durant la période étudiée, comptaient encore un certain nombre d'ouvriers mis à pied. En outre, Coulter Manufacturing Limited, Oshawa, a cessé de fonctionner, laissant sans travail les 35 ouvriers qui lui restaient.

Ailleurs dans la fabrication, on a commencé les travaux d'agrandissement de la Gulf Oil Canada Limited à Mississauga et de B.P. Oil Limited à Oakville.

Vu la saison, la construction a été active dans la périphérie industrielle et on a remarqué particulièrement une demande ferme de menuisiers, de cimentiers et de peintres. Les permis de construction domi-

Les mises en chantier domiciliaires comprenaient un appartement de \$2.5 millions à Brampton et une tour jumelle pour l'hôtel des vieillards d'Oakville. A Milton, la construction de la nouvelle usine d'asphalte de Barber-Green Canada Limited allait bon train. En outre, on a commencé la construction d'un certain nombre de centres commerciaux dans la région.

L'augmentation de l'activité dans les **transports** s'est traduite par une demande ferme de chauffeurs.

Le recrutement dans le **commerce** de détail s'est accru d'une manière considérable, reflétant l'augmentation des achats effectués par les consommateurs. A Brampton, le nouveau Centennial Mall comprendra plus de 30 magasins, y compris ceux de Dominion et de Zellers qui ont ouvert en mai. On a continué à recruter du personnel pour le nouveau magasin de la Robert Simpsons Company Limited au centre commercial "Shoppers World" à Brampton. L'ouverture de ce centre est prévue pour le début d'août.

Dans le secteur des **services**, les cuisiniers et serveuses ont pu trouver des emplois saisonniers dans les hôtels et les restaurants.

BAIE GEORGIEENNE

L'emploi dans la région de la Baie Georgienne a continué à augmenter en mai et en juin car le redressement saisonnier de l'agriculture, de la construction et des services personnels a renforcé les gains marginaux enregistrés dans la fabrication. Les expansions industrielles et les niveaux accrus de production se sont traduits par des pénuries de main-d'oeuvre non spécialisée dans les centres régionaux de fabrication: Barrie, Orillia et Owen Sound. La pénurie presque totale d'ouvriers non spécialisés de fonderie et de métallurgie a persisté à Orillia et Midland. Dans l'ensemble de la région, seul un nombre limité de mécaniciens pour l'entretien des automobiles, de fournisseurs pour l'industrie de la construction et de vendeurs au détail étaient disponibles. En outre, une certaine pénurie de main-d'oeuvre s'est manifestée dans le secteur des services personnels.

Dans l'**agriculture**, les plantations retardées par l'arrivée tardive du printemps ont été entreprisées à un rythme accéléré. Dans la région d'Owen Sound, les planteurs de tabac ont réduit la superficie de leur terrain à cause des restrictions de production. Ce-

mobiliers et dans la **fonction publique**. Il existe une réserve assez importante de personnel peu expérimenté dans ces métiers, mais on trouve très peu de personnel expérimenté et compétent.

Dans la catégorie des professions libérales, la réduction du recrutement à l'université par les grandes firmes et les surplus existant dans certaines professions ont rendu difficile l'embauchage des diplômés permanents. Les rallentissements cherchant un emploi d'institutions post-secondaires enregistrés dans les industries aéronautiques, électroniques et chimiques se sont traduits par des surplus d'ingénieurs et industriels, mais les ingénieurs d'usine, municipaux et industriels ont été très recherchés. Bien qu'il y ait toujours un excédent de professeurs et de bacheliers en arts, les diplômés des facultés de commerce semblent avoir moins de difficulté à obtenir des emplois. Les diplômés sortant des facultés de médecine et d'art dentaire ont continué à être demandés mais quelques firmes où ils puissent faire leur stage. Malgré une légère amélioration des conditions du marché du travail parmi les membres de professions libérales et les cadres, on a enregistré une pénurie d'ingénieurs représentants, de comptables et de programmeurs.

PÉRIPHÉRIE INDUSTRIELLE

L'économie de la périphérie industrielle s'est rarement accrue dans ce domaine s'est traduit par des mises à pied dans la fabrication, le rendement généralement accru dans ce domaine s'est traduit par des niveaux d'emploi plus élevés. L'augmentation du volume dans le commerce de détail et le secteur des services a entraîné la création d'emplois. La demande d'ouvriers agricoles et de la construction a relâché les conditions saisonnières.

Dans la **fabrication**, l'industrie des plastiques a enregistré de hauts niveaux de production et la plupart des firmes ont accentué leur recrutement. L'accroissement de la production de sacs en plastique a entraîné la création d'environ 20 nouveaux emplois à l'usine de l'Union Carbide of Canada Limited à Bramalea. Une nouvelle firme d'Ajax, Delaney and Petit Industries Limited, a commencé à produire de la mousse d'uréthane en mai. La firme qui, au début, employait 25 ouvriers prévoit d'autres embauchages d'ici peu. En outre, on devrait terminer en juillet 1972 des travaux ayant pour but d'agrandir de 7,500 pi. carrés l'usine de l'American Can of Canada Limited à Brampton. Les tubes en plastique fabriqués à Ottawa seront dorénavant fabriqués à Brampton, ce qui créera environ 20 nouveaux emplois. D'autre part, les travaux visant à un agrandissement de

descente de la construction commerciale. Le Commerce Court, un complexe de \$100 millions, est presque achevé et les travaux relatifs à la troisième tour du Toronto-Dominion Centre sont en bonne voie. Les importantes constructions commerciales et domiciliaires commencées dans le quartier groupant les rues Yonge, Bloor et Bay ont été estimées à plus de \$125 millions. On a d'autre part annoncé que la première phase du Harbour Square sur les bords du lac comprendrait un hôtel de luxe de 510 chambres et un édifice de 538 appartements. Lorsqu'il sera terminé, en 1978, le complexe comprendra 1,000 chambres d'hôtel, 2,500 appartements de luxe et 1,5 million de pieds carrés de locaux commerciaux. Oxlea Investments Limited a également annoncé la mise en chantier immédiate de la première phase d'un complexe de \$75 millions sur la rue Adelaide; ce complexe comprendra deux tours de 30 étages pour bureaux et un hôtel de 600 chambres loué à la Weston International Hotels Limited. Une autre importante mise en chantier commerciale était la première phase d'un centre commercial de \$44 millions à Mississauga. Dans le secteur des institutions, les travaux ont surtout consisté en agrandissements d'hôtels et on a commencé la construction précoce de deux nouveaux centres postaux à Toronto qui coûteront environ \$110 millions. Bien qu'on n'ait remarqué aucune pénurie d'ouvriers semi-spécialisés ou non spécialisés, il était difficile de trouver des opérateurs d'équipement lourd, des menuisiers, des peintres et des maçons.

L'augmentation du volume du commerce s'est reflétée par la demande d'employés préposés à l'expédition et à la réception, de manutentionnaires et de chauffeurs de camion pour les grossistes. A cause du développement des banliques et de la demande accrue de vêtements, de meubles et d'appareils électriques par les consommateurs, les grands magasins et les magasins d'alimentation à succursales multiples ont eu besoin d'un surcroît de vendeurs à temps partiel, de représentants et de chauffeurs. Une pénurie de découpeurs a commencé à se faire sentir.

Dans l'industrie des **services** personnels, les hôtels et les restaurants ont connu une recrudescence d'activité saisonnière et ont eu besoin de cuisiniers, d'aides cuisiniers et de serveuses. Les coiffeuses, les pompistes des stations-service et les repasseuses dans les établissements de nettoyage à sec ont pu trouver du travail. La pénurie de domestiques a persisté. On a constaté un recrutement plus intense d'employés de bureau, de dactylographes, de sténographes, de secrétaires, de caissières de banque et de cadres stagiaires en finance, assurance et biens im-

EVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICT

MAI-JUIN 1972

1 - TORONTO ET
CENTRE DE L'ONTARIO
AGGLOMERATION TORONTOISE

Durant la période étudiée, le marché de l'emploi s'est manifestement redressé dans plusieurs secteurs de l'économie, particulièrement dans la fabrication des biens durables, le commerce et l'industrie des services. Dans la construction, la situation s'est améliorée sous l'influence saisonnière, ce qui s'est traduit par une pénurie d'ouvriers qualifiés. L'accroissement général de la demande de main-d'œuvre a coïncidé avec l'arrivée des étudiants post-secondaires qui sont venus grossir les rangs de la main-d'œuvre durant les mois d'été.

L'emploi s'est légèrement amélioré dans les usines fabriquant des biens non durables. L'embauchage dans les industries alimentaires et de boissons a directement reflété les fluctuations saisonnières et une réorganisation des installations de production a eu des répercussions sur l'emploi dans les usines de conserverie et de boulangerie. Laura Secord Candy Shops Limited à Scarborough a commencé à recruter du personnel pour sa nouvelle usine de \$8 millions. Les employés de bureau ont quitté le siège social de la compagnie rue Bathurst pour s'installer à la nouvelle adresse et la nouvelle usine emploiera 1,000 employés divisés en trois équipes au moment de pleine production. D'un autre côté, l'installation de nouvel équipement par la Rowntree Company Limited a réduit l'effectif d'environ 70 personnes d'une manière permanente. La fermeture de la boulangerie de la Canada Bread Company Limited, rue Bloor ouest, a entraîné le licenciement d'environ 40 ouvriers de boulangerie et de confiserie. 35 employés environ avaient été précédemment mutés dans d'autres succursales de la compagnie à Toronto et environ 85 employés resteront à la boulangerie de la rue Bloor jusqu'en janvier 1973.

Dans l'industrie des produits de caoutchouc, la Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited a annoncé une augmentation de production. En l'espace de trois ans, l'effectif de la compagnie a diminué de 2,800 pour se fixer au chiffre actuel de 1,550 à cause surtout de l'introduction de nouvelles techniques et d'équipement de production.

Ailleurs, dans le secteur des marchandises non durables, l'emploi dans les usines produisant des

L'emploi chez les fabricants de biens durables n'est élevé de manière considérable durant la période étudiée particulièrement dans les industries de l'ameublement et d'appareils, des objets métalliques et des appareils et du matériel électriques. Les fabricants d'ameublement de ménage et de bureau et les ateliers de menuiserie fabriquant des placards et des armoires de cuisine ont eu grand besoin de tapisseries et d'ébénistes expérimentés. Quant aux firmes fabriquant des articles soudés et de la tôle, faisant de l'em-boutissage et du refoulage de métal, particulièrement d'aluminium, elles ont commencé à augmenter leur embauchage de machinistes, d'ajusteurs-monteurs, de machines-outils spécialisés et d'ouvriers et ajusteurs en matrice. Les mesures sur l'amortissement accéléré adoptées par le gouvernement fédéral en mai ont encouragé les commandes de machines et ont eu pour résultat une augmentation de la demande de main-d'œuvre. A la suite d'une augmentation des achats d'appareils électroniques de loisir et d'appareils ménagers, on a enregistré une augmentation de débouchés pour les monteurs électriques et électroniques. Ailleurs, dans le secteur des biens durables, le niveau élevé de production dans la construction domiciliaire s'est traduit par une augmentation de plomberie et de matériaux de construction, comme les produits gypseux et argileux, le ciment, le béton, les isolants et les toitures. Cependant, les augmentations d'emploi découlant de ces industries ont été peu importantes.

La construction domiciliaire s'est maintenue à un niveau élevé et a été accompagnée d'une recrui-

INDICES D'EMPLOI; SALAIRES HEBDOMADAIRES MOYENS,
EMPLOIS INDUSTRIELS POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES
EN ONTARIO, PAR DISTRICT

NOVEMBRE 1971 ET 1970

Salaires hebdomadaires moyens	novembre 1970	Indices d'emploi 1961 = 100		novembre 1971	novembre 1970
\$	1971	Toronto et centre de l'Ontario			
		Brampton			
133.49	140.89	137.07	144.44	165.61	149.61
130.54	129.93	137.07	142.62	163.60	151.52
154.85	166.57	120.62	123.79	140.63	133.37
113.74	128.28	123.00	122.95	135.67	120.12
120.16	132.64	154.26	133.69	125.70	118.02
117.59	152.02	114.47	162.82	180.88	127.87
134.34	147.40	131.8	150.8	151.0	149.6

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL CANADA ET ONTARIO

<i>Description</i>	<i>Date</i>	<i>Canada</i>	<i>Ontario</i>
Population	avril 1972 avril 1971	21,788,000 21,641,000	7,800,000 7,795,000
Immigration I (totalité des immigrants)	jan-mars 1972 jan-mars 1971	23,567 27,899	12,173 14,403
Immigration II (immigrants versés directement dans l'effectif de main-d'oeuvre)	jan-mars 1972 jan-mars 1971	11,864 14,878	6,020 7,650
Effectifs de main-d'oeuvre	mai 1972 mai 1971	8,897,000 8,627,000	3,391,000 3,237,000
Emploi	mai 1972 mai 1971	8,345,000 8,084,000	3,239,000 3,062,000
Chômage	mai 1972 mai 1971	552,000 543,000	152,000 175,000
Taux de chômage (pourcentage de l'effectif de main-d'oeuvre)	mai 1972 mai 1971	6.2 6.3	4.5 5.4
Salaires hebdomadaires moyens (moyenne industrielle)	février 1972* février 1971	\$144.35 \$132.50	\$150.47 \$138.20
Salaires horaires moyens (dans la fabrication)	février 1972* février 1971	\$3.43 \$3.21	\$3.61 \$3.39
Moyenne hebdomadaire d'heures de travail (dans la fabrication)	février 1972* février 1971	39.5 39.0	40.0 39.4
Nombre de mises en chantier d'habitations par mois (zones urbaines)	avril 1972 avril 1971	15,535 16,597	6,383 7,367
Total de mises en chantier d'habitations (zones urbaines)	jan-avril 1972 jan-avril 1971	49,295 40,543	18,244 14,635

*Chiffres provisoires seulement.

POSTES À PLEIN TEMPS VACANTS, PAR PROFESSION
ONTARIO

Total des professions Libérales, techniques et administratives Employés de bureau et vendeurs Services Ouvriers opérant une machine Construction métallique Autres	<i>1^{er} trimestre de 1972</i>	<i>4^e trimestre de 1971</i>	<i>1^{er} trimestre de 1971</i>
	12,400 2,200 2,900 1,600 1,800 1,000 2,800	13,700 2,400 4,000 1,500 1,500 1,200 3,100	9,200 2,100 3,000 700 900 500 2,200

POSTES À PLEIN TEMPS VACANTS, PAR INDUSTRIE
ONTARIO

Total des industries Fabrication Biens durables Biens non durables Transport, communication et autres services publics Commerce Finance, assurance et biens immobiliers Services communautaires, commerciaux et personnels Commerciaux Non commerciaux Autres	<i>1^{er} trimestre de 1972</i>	<i>4^e trimestre de 1971</i>	<i>1^{er} trimestre de 1971</i>
	12,400 4,500 2,300 2,200 700 2,200 900 2,600 1,500 1,100 1,400	13,700 3,500 1,600 1,900 700 3,000 1,500 2,600 1,300 1,400 2,400	9,200 2,400 1,400 1,000 600 1,400 900 2,100 1,100 1,100 1,800

ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

Les dernières données que nous avons reçues indiquent qu'au cours du premier trimestre de 1972, il y eut en moyenne environ 14,000 postes vacants en Ontario. Ce chiffre devrait être interprété comme représentant le niveau général des postes à pourvoir durant n'importe quel jour du trimestre. L'estimation du premier trimestre représente une légère diminution par rapport aux 15,500 postes à pourvoir enregistrés durant le trimestre précédent mais elle est plus élevée que le chiffre de 10,200 estimé pour le premier trimestre de 1971. Sur les 14,000 postes à pourvoir, environ 12,400 étaient des postes à plein temps, 4,500 de ces postes à plein temps étaient disponibles depuis un mois ou plus.

Les 12,400 postes à pourvoir correspondant à des emplois à plein temps en Ontario durant le premier trimestre de 1972 représentaient une diminution de 1,300, soit 9.5 pour cent de moins par rapport au niveau de 13,700 enregistré durant le quatrième trimestre de 1971. C'est dans la catégorie des employés de bureau et des vendeurs qu'on a remarqué le changement le plus important. Parmi les autres catégories, les changements n'ont pas été particulièrement importants malgré une certaine diminution générale sauf dans les métiers sur machines, où on a enregistré une légère augmentation. Parmi les groupes industriels, on a remarqué une diminution de la demande de main-d'œuvre dans le commerce ainsi qu'en finance, assurance et biens immobiliers. D'un autre côté, dans la fabrication, le nombre des postes à pourvoir s'est élevé entre le quatrième trimestre de 1971 et le premier trimestre de 1972: les biens durables et non durables se sont partagés cette augmentation, les biens durables accusant l'augmentation la plus élevée.

Si on les compare au premier trimestre de 1971, les postes à pourvoir pour emplois à plein temps se sont élevés de 3,200, c'est-à-dire 34.8 pour cent. L'accroissement a semblé porter sur les ouvriers manuels, principalement dans les services d'entretien et les métiers sur machines avec une légère augmen-

La répartition des postes à pourvoir à plein temps parmi les métiers en Ontario s'est considérablement transformée entre 1971 et 1972. Durant le premier trimestre de 1971, les emplois de bureau, c'est-à-dire le groupe des professions libérales, techniques et administratives ainsi que les employés de bureau et les vendeurs correspondaient à environ 55 pour cent de tous les emplois à pourvoir à plein temps. Durant le premier trimestre de 1972, les employés de bureau du total. La concentration des postes vacants dans la catégorie des services d'entretien, des métiers sur machines et de la construction métallique s'est élevée de 23 pour cent à environ 35 pour cent durant la même période.

Parmi les groupes industriels, le changement le plus remarquable fut une augmentation des postes à pourvoir dans la fabrication. Durant le premier trimestre de 1971, la fabrication correspondait à environ 26 pour cent des postes vacants à plein temps dans l'Ontario tandis que, durant le premier trimestre de 1972, les chiffres comparables étaient de 36 pour cent. La diminution correspondante dans la répartition du pourcentage ne portait pas sur un groupe particulier mais semblait être le résultat de petits changements dans plusieurs industries.

Le niveau de chômage non redressé pour l'Ontario a baissé de 4.9% en avril à 4.5% en mai. Le taux de chômage corrigé des variations saisonnières, d'un autre côté, a augmenté légèrement de 4.2% à 4.4% dans la même période et le chiffre correspondant pour l'ensemble du Canada a également augmenté passant de 5.8% en avril à 6.2% en mai.

mai. Le chômage parmi les hommes a baissé de 15,000 passant de 118,000 en avril à 103,000 en mai. Ce déclin a été compensé partiellement par une augmentation du nombre des femmes au chômage et le chiffre de mai de 49,000 était légèrement supérieur à celui de 43,000 enregistré en avril. D'une année à l'autre, le nombre des chômeurs établi à 175,000 en mai 1971 a diminué de 23,000 et la diminution a surtout touché les hommes.

FAITS MARQUANTS

En plus de l'augmentation saisonnière des activités, on a remarqué une amélioration générale des conditions de l'emploi en mai et juin, particulièrement dans les industries de biens de consommation. Cette situation se maintiendra probablement au cours des mois à venir grâce à la mise en oeuvre des mesures recommandées dans le budget fédéral du mois de mai visant à encourager la création d'emplois, particulièrement par l'investissement en immobilisations. Les estimations préliminaires des comptes nationaux des recettes et des dépenses pour le premier trimestre 1972 ont révélé le maintien d'une certaine léthargie dans la formation des immobilisations.

On estime que le produit national brut, à la valeur marchande, a augmenté de 2.2% pour atteindre un niveau de \$98.7 milliards au taux de chômage corrigé des variations saisonnières, comparé à l'augmentation de 2.1% enregistrée durant le quatrième trimestre de 1971. Le volume de production s'est élevé de 1.0%, augmentation analogue à l'accroissement de 0.8% indiquée dans les estimations révisées du quatrième trimestre de 1971. La demande domestique a continué à augmenter durant le premier trimestre de 1972 reflétant l'accroissement considérable des dépenses des consommateurs et les progrès continus de la construction domiciliaire. L'augmentation des stocks des entreprises en dehors du secteur agricole a été une cause importante de la solidité.

Les derniers résultats en provenance de l'enquête sur la main-d'oeuvre de Statistique Canada ont démontré que bien que l'augmentation de l'emploi en Ontario en avril et mai ait été un peu plus élevée que la hausse moyenne enregistrée à cette époque dans le passé, l'accroissement de la main-d'oeuvre a largement dépassé la normale. Ainsi donc, bien que le taux de chômage réel ait diminué de 4.9% en avril à 4.5% en mai, le taux de chômage corrigé des variations saisonnières a augmenté légèrement passant de 4.2% à 4.4% durant la même période. Cependant, cette évolution a suivi les fluctuations peu ordinaires de mars et avril où la main-d'oeuvre est demeurée stable au lieu d'accuser une augmentation normale à cette époque et où l'emploi a enregistré une augmentation inférieure à la moyenne. En conséquence, la légère augmentation qui s'est produite dans le taux de chômage corrigé des variations saisonnières en avril et mai doit être envisagée en conjonction avec la diminution substantielle de l'emploi qui s'est produite en mars et avril.

La main-d'oeuvre a augmenté de 86,000 passant de 3,305,000 en avril à 3,391,000 en mai. L'élément

masculin de la main-d'oeuvre s'est élevé à 2,235,000 en mai soit une augmentation de 65,000 par rapport au chiffre d'avril tandis que l'élément féminin s'élevait à 1,156,000 a enregistré une augmentation de 21,000 par rapport à avril. L'augmentation totale de la main-d'oeuvre a porté sur les groupes de 14 à 19 ans et de 20 à 24 ans. D'une année à l'autre, la main-d'oeuvre en mai 1972 était supérieure de 154,000 au chiffre de mai 1971 de 3,237,000. L'augmentation portait surtout sur les hommes qui passaient de 2,149,000 en mai 1971 à 2,235,000 en mai 1972, soit un accroissement de 86,000. L'accroissement de la main-d'oeuvre a touché toutes les catégories, à l'exception des personnes âgées de 65 ans et plus où on n'a pratiquement remarqué aucun changement.

Le niveau de l'emploi de 3,239,000 en mai a augmenté de 95,000 par rapport au chiffre d'avril de 3,144,000. L'augmentation s'est manifestée particulièrement chez les hommes où l'emploi a augmenté de 80,000 passant de 2,052,000 en avril à 2,132,000 en mai. Parmi les groupes d'âges l'augmentation d'emplois a porté sur les groupes de 14 à 19 ans, de 20 à 24 ans et de 25 à 44 ans. D'une année à l'autre, l'emploi a augmenté de 177,000 passant de 3,062,000 en mai 1971 à 3,239,000 en mai 1972 et les hommes représentaient environ 60% de l'augmentation. D'une année à l'autre, l'accroissement a été distribué entre les diverses catégories d'âges, à l'exception des personnes âgées de 65 ans et plus où on a remarqué très peu de changements. Parmi les industries, les gains saisonniers de l'emploi se sont manifestés en agriculture et en construction en avril et mai 1972. En plus, on a remarqué une augmentation sensible de l'emploi dans la fabrication des biens durables tandis que seule une légère augmentation s'est manifestée dans les services commerciaux, commerciaux et personnels. On n'a remarqué presque aucun changement dans les autres secteurs industriels à l'exception du commerce où un léger déclin de l'emploi s'est manifesté. D'une année à l'autre, on a enregistré une augmentation importante de l'emploi dans les services communautaires, commerciaux et personnels, la fabrication des biens durables et non durables et le commerce où une légère augmentation s'est manifestée dans les transports, les communications et autres services publics. Presque aucun changement ne s'est manifesté dans les autres industries.

Le nombre total de personnes au chômage en Ontario a baissé de 161,000 en avril à 152,000 en

TABLE DES MATIÈRES

Faits marquants	2
Enquête sur les postes vacants	4
Indicateurs du marché du travail	6
Indices d'emploi; salaires et traitements hebdomadaires moyens	7
Evolution des industries par district	
1 - Toronto et centre de l'Ontario	8
2 - Nord de l'Ontario	11
3 - Lac Ontario - Est de l'Ontario	12
4 - Niagara - Hamilton	14
5 - Ouest de l'Ontario	15
Enregistrement des chômeurs à la recherche d'un emploi	
30 avril 1972	17
31 mai 1972	18
Centres de Main-d'oeuvre du Canada par secteurs administratifs	19
Centres d'Immigration du Canada par district	21

AVANT-PROPOS

La Revue de la Main-d'oeuvre - région de l'Ontario est une publication bimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'oeuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction de l'analyse du marché du travail du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à:

L'Economiste régional
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration
C.P. 23, Toronto-Dominion Centre
Toronto 111, Ontario.

G. D. A. Reid
Directeur général

G. M. Sperling
Economiste régional

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE Région de l'Ontario

MAI-JUIN 1972
Volume 5, No 3

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DE L'ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO

IL Y A 350 CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA À TRAVERS LE PAYS QUI OFFRENT UN SERVICE PUBLIC DE PLACEMENT À MEME DE:

- Trouver des travailleurs qualifiés
- Fournir à l'industrie une main-d'œuvre toujours plus productive
- Aider le travailleur à se recycler
- Faciliter le déplacement des travailleurs vers de nouveaux débouchés
- Donner tant à l'employeur qu'à l'employé des renseignements précis sur le marché de l'emploi

**POUR TOUTS VOS PROBLÈMES D'EMBAUCHE, COMMUNIQUEZ
AUJOURD'HUI MÊME AVEC LE CENTRE DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA
LE PLUS PROCHE DE VOTRE LOCALITÉ. DES CONSEILLERS
EN MAIN-D'OEUVRE COMPÉTENTS SONT À VOTRE DISPOSITION
POUR VOUS AIDER.**



Main-d'œuvre
et Immigration
Ministre
Bryce Mackasey,
Minister
Manpower
and Immigration
Bryce Mackasey,
Minister



Revue de la Main-d'œuvre

gion de l'ontario



Main-d'œuvre
et Immigration
Manpower
and Immigration

manpower review



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

Ontario region

MI12

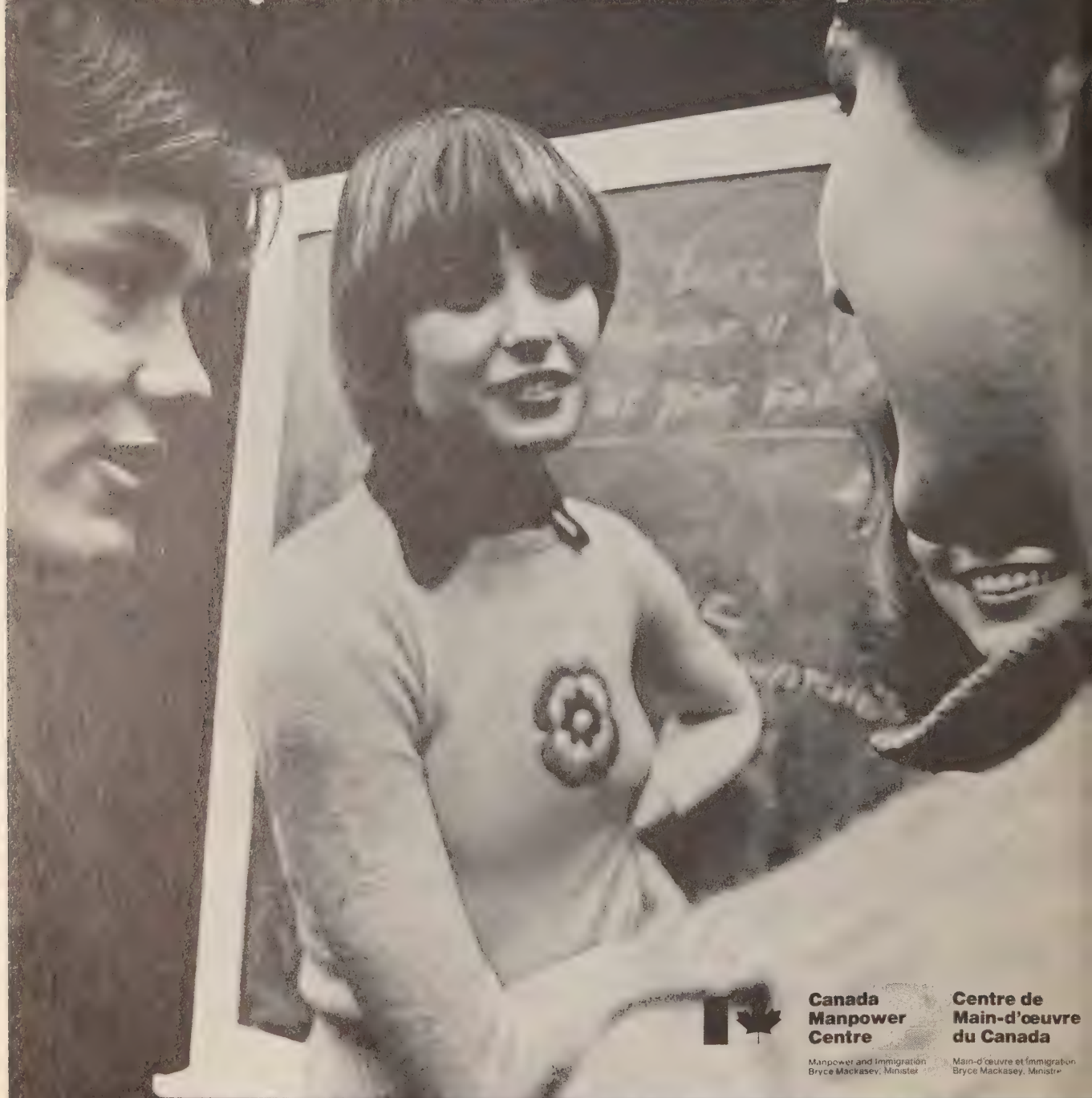
MI6



3rd Quarter 1972 (Vol.5, No.4)

Hire a student this summer.

Not just for their sake...for yours.



**Canada
Manpower
Centre**

Manpower and Immigration
Bryce Mackasey, Minister

**Centre de
Main-d'œuvre
du Canada**

Main-d'œuvre et Immigration
Bryce Mackasey, Ministre

Contact your nearest Canada Manpower Centre for Students.

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

3rd QUARTER 1972

Volume 5, No.4

**DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
MANPOWER INFORMATION AND ANALYSIS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE**

FOREWORD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published quarterly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Manpower Information and Analysis Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 23, Toronto-Dominion Centre,
Toronto 111, Ontario

G.D.A. Reid
Director-General

Mrs. G. M. Sperling
Regional Economist

TABLE OF CONTENTS

General Developments	2
Job Vacancy Survey	4
Labour Market Indicators	5
Employment Indexes and Average Weekly Wages and Salaries	6
District and Industry Developments	
1 — Toronto and Central Ontario	7
2 — Northern Ontario	10
3 — Lake Ontario—Eastern Ontario	10
4 — Niagara-Hamilton/Mid-Western Ontario	11
5 — Southwestern Ontario	13
Registration of Unemployed Clients Seeking Employment	
June 30, 1972	15
July 31, 1972	16
August 31, 1972	17
Canada Manpower Centres, by Management Areas	18
Canada Immigration Centres, by District	20

GENERAL DEVELOPMENTS

Improved economic conditions continued to prevail in Ontario during the third quarter of 1972 and the strengthened demand for labour which had occurred in earlier months was maintained. Following a normal improvement in general employment conditions during July, seasonal activity was disrupted by poor weather conditions in August. However, there were no immediate indications that the summer student labour market was seriously affected. It appears that seasonal activity was in many cases delayed until September rather than being discontinued entirely.

At the national level, Statistics Canada reported that during the second quarter of 1972, Gross National Product at market prices, seasonally adjusted at annual rates, rose by \$2.9 billion to a level of \$102 billion, a quarterly increase of 3.0 per cent. After adjusting to eliminate the effects of price changes, the gain in volume of GNP was 2.1 per cent compared with a growth of 1.2 per cent during the first quarter of the year. The stimulus to production was provided by both domestic demand (mainly consumer demand) and by net foreign demand, as export gains exceeded the growth of imports by a wide margin. Investment in fixed capital also contributed to growth but to a much lesser extent. While there were large gains in business spending on machinery and equipment and governmental capital outlays, the performance of the construction industry was disrupted by labour-management disputes.

In terms of the labour market, latest available results from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada showed that in Ontario unusually large decreases in both labour force and employment occurred between July and August. While the actual unemployment rate fell in August, the seasonally adjusted rate increased. This is in contrast to the previous month-over-month change when a normal seasonal increase in labour force combined with a slightly larger-than-usual employment expansion to result in a significant decline in both the actual and seasonally adjusted rates over the June-July period.

A normal seasonal increase of 49,000 in the labour force over the June-July period was followed by an unusually large decrease of 42,000 between July and August at which time the labour force was estimated at 3,494,000. Males accounted for approximately 60 per cent of both the increase and decrease, and in August this group at 2,302,000, accounted for 66 per cent of the total labour force. Both the June-July increase and the July-August decrease occurred largely among workers in the 14-19 age group which expanded by 75,000 between June and July and then fell by 36,000 between July and August. Little or no change occurred among other age categories. Year-over-year, the labour force rose by 149,000 between August 1971 and August

1972. Males accounted for 68,000 or about 46 per cent of the increase. Substantial year-over-year gains were recorded in all age groups except those aged 65 and over where there was a slight decline.

A slightly larger than normal increase of 79,000 occurred in the level of employment between June and July. However, this was followed by an unusually large decline of 27,000 between July and August when total employment numbered 3,348,000. While males accounted for approximately 62 per cent of the increase between June and July, they constituted only 44 per cent of the decline between July and August at which point total male employment was 2,208,000 and female employment 1,140,000. As was the case with the labour force, the 14-19 age group was the main category affected with the number of teenagers at work increasing by 94,000 between June and July and decreasing by 22,000 between July and August.

On a year-over-year basis, employment increased by 143,000 from 3,205,000 in August 1971 to 3,348,000 in August 1972. Slightly under half of the increase occurred in the male category. Year-over-year increases occurred in most age groups, particularly 25-44 year-olds where employment rose by 73,000. The one exception was the 65-and-over age group where employment remained stable.

Among the industry divisions, substantial employment increases between June and July in retail trade, construction, and transportation, communication and other utilities were not repeated between July and August when construction employment registered a decrease and the other divisions showed little change. Non-durable goods manufacturing and community, business and personal services demonstrated a month-over-month decrease in August following little or no change between June and July. On the other hand, in durable goods manufacturing, a month-over-month employment gain in August offset a decline between June and July. In year-over-year comparisons, August employment was up significantly in trade, especially retail trade, and in community, business and personal services. All other industrial sectors showed some increase, except for construction and non-durable goods manufacturing which remained largely unchanged and agriculture where employment was almost 30,000 lower than in August 1971.

The number of unemployed persons in Ontario decreased by 30,000 between June and July and by a further 15,000 between July and August to a total of 146,000. The male sector accounted for 70 per cent and 93 per cent of the respective monthly declines, with unemployed males in August numbering 94,000 and unemployed females 52,000. Year-over-year, total August unemployment at 146,000 was virtually unchanged from

the 140,000 recorded in 1971 as was the proportion of unemployed males to females.

The actual unemployment rate for Ontario fell from 5.5 per cent in June to 4.6 per cent in July and a subsequent drop to 4.2 per cent was recorded in August. On the other hand, the seasonally adjusted rate after declin-

ing from 4.8 per cent in June to 4.5 per cent in July rose to 5.1 per cent in August. Over the same period, the comparable figure for Canada as a whole remained virtually unchanged between June and July when the respective rates were 6.2 and 6.3 per cent and then increased to 6.7 per cent in August.

THE JOB VACANCY SURVEY

Latest available data indicate that, in the second quarter of 1972, there were on the average approximately 20,300 jobs vacant in Ontario. This should be interpreted as approximating the general level of vacancies during any day in the quarter. The second quarter estimate represented a substantial increase over the 14,000 vacancies recorded for both the first quarter of 1972 and for the second quarter of 1971. Of the 20,300 total vacancies, approximately 18,600 were for full-time jobs; about 4,700 of these full-time jobs were open for one month or more.

The 18,600 vacancies for full-time jobs in the second quarter of 1972 represented an increase of 6,200 or 50 per cent over the level of 12,400 full-time job vacancies recorded in the first quarter. All occupations except machine trades showed some increase, with the largest increase occurring in the demand for clerical and sales personnel. Among the industry groups, all divisions showed some increase in labour demand. Demand for workers in durable goods manufacturing and in community, business and personal services showed the most notable increases. Compared with the second quarter of 1971, current vacancies for full-time jobs rose by 6,500 or 53.7 per cent. About 80 per cent of the increase occurred in blue-collar occupations, especially machine trades. The increase in vacancies for white-collar jobs was concentrated primarily in the clerical and sales occupational grouping. Most industry divisions showed increases in labour demand, especially manufacturing where nearly 50 per cent of the 6,500 total expansion took place. Both durables and non-durables recorded increases with the former showing a slightly more pronounced rise. Trade and community, business and personal services also showed a year-over-year expansion while a slight rise was apparent in finance, insurance and real estate. Transportation, communication, and other utilities, remained virtually unchanged.

In the second quarter of 1972, white-collar occupations, that is professional, technical and managerial together with clerical and sales, accounted for slightly over 40 per cent of all full-time current vacancies compared to slightly over 50 per cent in the second quarter of 1971. The proportionate drop was slightly greater for professional, technical and managerial occupations than for clerical and sales. The proportion of vacancies attributed to blue-collar occupations remained relatively constant year-over-year.

In the second quarter of 1972, among the industry divisions, about 35 per cent of full-time job vacancies occurred in manufacturing, up slightly from the 27.3 per cent in the second quarter of 1971. The percentage of vacancies in trade also rose slightly. The proportion of vacancies in transportation, communication, and other utilities, and in community, business and personal services fell somewhat, while in the case of finance, insurance and real estate there was little or no change between the two quarters.

FULL-TIME CURRENT JOB VACANCIES BY SELECTED OCCUPATIONS ONTARIO

	2nd Q/72	1st Q/72	2nd Q/71
All occupations	18,600	12,400	12,100
Professional, technical and managerial	3,000	2,200	2,900
Clerical and sales	4,800	2,900	3,600
Service	1,800	1,600	1,000
Machine trades	1,800	1,800	..
Structural work	1,600	1,000	1,300
Other	5,700	2,800	2,600

FULL-TIME CURRENT JOB VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIES ONTARIO

	2nd Q/72	1st Q/72	2nd Q/71
All Industries	18,600	12,400	12,100
Manufacturing	6,500	4,500	3,300
Durables	3,900	2,300	2,000
Non-durables	2,600	2,200	1,300
Transportation, communication and other utilities	900	..	1,000
Trade	3,000	2,200	1,400
Finance, insurance and real estate	1,700	900	1,000
Community, business and personal services	4,500	2,600	3,300
Commercial	2,700	1,500	1,300
Non-commercial	1,800	1,100	2,000
Other	1,900	1,400	2,200

.. Data not available.

... Estimates too small to meet reliability criteria.

Estimates may not add to totals due to rounding.

**LABOUR MARKET INDICATORS
CANADA AND ONTARIO**

<i>Description</i>	<i>Date</i>	<i>Canada</i>	<i>Ontario</i>
Population	June 1972 June 1971	21,830,000 21,569,000	7,825,000 7,703,000
Immigration I (all immigrants)	Jan.-June 1972 Jan.-June 1971	54,313 59,177	28,862 30,961
Immigration II (immigrants directly into labour force)	Jan.-June 1972 Jan.-June 1971	27,113 30,917	14,228 16,198
Labour Force	August 1972 August 1971	9,274,000 8,972,000	3,494,000 3,345,000
Employment	August 1972 August 1971	8,771,000 8,517,000	3,348,000 3,205,000
Unemployment	August 1972 August 1971	503,000 455,000	146,000 140,000
Unemployment Rate (as a % of Labour Force)	August 1972 August 1971	5.4 5.1	4.2 4.2
Av. Weekly Wages & Salaries (industrial composite)	March 1972* March 1971	\$146.72 \$134.75	\$152.30 \$140.08
Av. Hourly Earnings (in manufacturing)	March 1972* March 1971	\$3.46 \$3.21	\$3.65 \$3.40
Av. Hours Worked Per Week (in manufacturing)	March 1972* March 1971	39.8 39.9	40.2 39.7
Monthly Housing Starts (urban areas)	July 1972 July 1971	19,635 17,731	9,812 7,558
Total Housing Starts (urban areas)	Jan.-July 1972 Jan.-July 1971	111,616 91,702	49,340 37,948

*Advanced figures only.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES,
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS,
ONTARIO, BY DISTRICT
FEBRUARY 1972 and 1971**

	EMPLOYMENT INDEXES 1961=100		AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES	
	<i>February*</i> 1972	<i>February</i> 1971	<i>February*</i> 1972	<i>February</i> 1971
Toronto and Central Ontario			\$	\$
Brampton	293.6	281.2	148.95	135.74
Oshawa	129.1	136.2	168.59	168.56
Toronto Metro	133.9	132.2	152.22	139.22
Northern Ontario				
Thunder Bay	126.7	126.1	147.12	135.90
North Bay	111.9	121.0	146.68	131.45
Sault St. Marie	116.1	121.7	164.03	160.33
Sudbury	120.7	136.4	171.43	162.13
Timmins	71.4	68.6	138.80	124.79
Eastern Ontario				
Belleville	126.8	123.6	127.95	116.73
Brockville	122.2	132.1	142.38	126.74
Cornwall	123.3	122.2	132.54	122.45
Ottawa-Hull	141.6	138.5	137.50	124.78
Peterborough	133.1	134.8	149.82	143.99
Niagara-Hamilton/Mid-Western Ontario				
Brantford	120.3	124.4	138.60	125.14
Guelph	127.3	139.9	135.39	124.70
Hamilton	118.6	121.1	153.95	142.62
Galt-Kitchener	156.3	150.5	135.44	121.14
Niagara Falls	102.0	106.2	142.81	128.36
St. Catharines	133.9	134.7	163.22	157.75
Stratford	153.2	141.9	127.75	118.84
Welland	106.8	111.3	166.70	157.67
Southwestern Ontario				
Chatham	151.1	139.9	163.83	132.08
London	124.7	117.3	139.94	126.95
St. Thomas	213.1	203.0	153.90	146.17
Sarnia	125.1	124.3	182.32	145.95
Windsor	147.8	147.8	176.88	161.01
Woodstock	145.1	143.2	134.97	120.20
ONTARIO	129.4	128.3	150.92	138.20

*Preliminary figures only.

Source: Statistics Canada *Employment, earnings and hours*
Information Canada, Ottawa.

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

JULY-AUGUST-SEPTEMBER 1972

As the result of an internal reorganization, the Mid-Western Ontario Economic Region which was formerly included as part of Western Ontario in previous issues, is now given separate coverage.

1—TORONTO AND CENTRAL ONTARIO

TORONTO METRO

Employment activity in the Toronto Metro area increased marginally during the period under review. Unfavourable weather conditions during the early summer delayed fall harvest schedules resulting in some distortion of normal seasonal employment growth patterns. The growth in employment in non-durable goods manufacturing was unusually low during August. The start of peak seasonal production schedules in the primary processing sector was postponed until September. Increases in the demand for labour during September were derived primarily from the beginning of fall production schedules in manufacturing coincident with replacement hirings accompanying the seasonal withdrawal of students from the labour force. In general, employment growth was relatively strong in the trade, services, and durable-goods manufacturing sectors during the July-September period.

The steady growth of domestic consumer demand and high levels of activity in construction continued to be the major factors underlying the maintenance of employment levels in the **manufacturing** sector.

In the paper products industries, producers of paper-board and cardboard packaging materials registered further increases in production and employment levels. Manufacturers of fine papers began fall production schedules to meet an expected heavy demand for their products at Christmas. Activity levels also continued to be high in the leather goods sector. Demand for skilled labour in shoe manufacturing was maintained. Cooper of Canada Limited, a manufacturer of leather sporting goods, undertook recruitment activity for bench workers and sewing-machine operators resulting from a recent expansion of plant facilities.

In fruit and vegetable processing a number of firms in the Toronto area reacted to smaller volumes and higher prices of primary produce by maintaining employment at lower than seasonally normal levels. Alternatively, production and employment in the meat processing, confectionary and beverage industries increased slightly. Canada Packers Ltd. increased its production staff while The Rowntree Company Limited also hired new staff in addition to recalling those previously laid off.

Employment in the textile and garment sectors increased marginally during the period under review following a relatively poor performance in June. Increased consumer demand for garments and household accessories was the main factor behind the upturn. The large-

scale importation of low-priced polyester yarn had a minimal negative impact upon the Toronto textile sector. A number of area firms reported that high labour turnover and long-duration vacancies have adversely affected efforts to expand production.

Elsewhere in non-durable goods manufacturing, production activity continued to improve in some parts of the chemical industry. Expansion has been concentrated in plastics and miscellaneous building materials; employment in the industrial chemicals sector has been constant.

Manufacturing employment growth was concentrated in the durable goods sector. The trend to increased consumer demand for durables has continued to stimulate expansion in the transportation equipment, electrical products, and metal fabricating industries. Local automotive parts manufacturers increased production to accommodate the demands of vehicle assemblers. However, a number of parts producers have experienced difficulties as a result of increased competition and the impact of technological change. For example, Canadian Acme Screw and Gear Limited closed operations as of August 31, 1972 with approximately 700 workers, including machinists, assemblers and office personnel affected.

The settlement of the six-month labour-management dispute at The De Havilland Aircraft of Canada Limited resulted in the recall of 700 production workers; 200 employees remained on layoff. Approximately 300 aircraft assembly workers were laid off effective July 7, 1972 at the Douglas Aircraft Company of Canada Limited following a previous layoff of 85 people. The work force reductions were described as another instance of the prevailing slow-down in the industry at large.

Manufacturers of major consumer appliances in the electrical products sector have continued to expand employment. The Noresco Manufacturing Company Limited and the G.S.W. Moffats Company Limited, producers of stereo sets and refrigerators, undertook increased recruitment activity. Manufacturers of electrical components and fixtures utilized in construction and automotive assembly expanded production levels to meet a heavy demand. Employment conditions in the communications equipment industry remained unchanged following the substantial layoffs at the Northern Electric Company Limited earlier in the year. Manufacturers of commercial air conditioning equipment and office machinery reported higher sales and production levels.

Elsewhere in the durable goods sector, local producers of furniture and fixtures recorded an increased demand for labour. Manufacturers of metal office equipment, household furniture, and household cabinet accessories required additional upholsterers, cabinet makers and metal workers. High levels of construction activity continued to result in expanded employment in the building materials sector. In non-metallic minerals, producers of gypsum board, clay piping, pre-stressed concrete, and cellulose building materials have experienced high production levels. In glass products, area bottle manufacturing firms have registered record sales volumes during the first seven months of 1972. In the labour market, however, employment gains were offset by the 15 week labour-management dispute involving 800 production workers at the Pilkington Glass Company Ltd.

The volume of residential **construction** starts in Metropolitan Toronto declined marginally between August and September following a similar decline between July and August. The areas of strength in industrial construction continued to be concentrated in commercial projects rather than manufacturing plant capacity. Major commercial projects begun during the period under review included the \$44-million Mississauga Shopping Concourse, the first phase of the Harbour Square redevelopment of Toronto's water-front, and the \$75-million office-hotel development at Adelaide Street by Oxlea Investments Limited. Midtown projects underway included the construction of the main Toronto store of the Hudson Bay Company Limited, and the \$20-million office-tower development of Bloor West Holdings Limited. Institutional construction included extension of hospital facilities and the ongoing construction of a Fine Arts building at York University. The Yonge Street subway extension and the start of the \$100 million Post Office complex were among major projects in the public sector. Sporadic labour-management disputes slowed work in many areas. A three-week industrial dispute involving 1,500 brick-layers and masonry workers ended in July. Major settlements included the signing of contracts with carpenters and ready-mix concrete workers.

A significant employment increase occurred in the area **trade** sector. Expansionary activity in retail trade was concentrated in automobile, home-appliance, furniture, and apparel sales. The July-August openings of the Galleria Shopping Plaza and the Eatons-Horizon store resulted in increased job opportunities. Wholesale distributors also registered increased demand for shipping clerks, material handlers, and truck drivers. A labour-management dispute involving approximately 500 warehouse employees of Dominion Stores Ltd. occurred in September.

Seasonal activity declined in the personal **services** sector following heightened levels in July. Notwithstanding

inclement weather conditions, employment in hotels and restaurants expanded between July and August with a strong demand for cooks, kitchen workers and waitresses. The withdrawal of students from the labour force created temporary shortages of automobile service station attendants in September.

Relatively small employment increases were recorded in the **transportation and communications, finance, insurance and real estate** and **public administration** sectors. The Bell Telephone Company of Canada Limited has undertaken a major expansion of its plant facilities in North York. Trucking firms reported high employment levels during the summer peak period. In public administration, some hiring was undertaken by the Unemployment Insurance Commission in connection with the establishment of two additional offices in Metro Toronto. Job vacancies in finance, insurance and real estate were primarily due to staff turnover.

INDUSTRIAL PERIPHERY

The continuing expansionary trend in the service and trade sectors reinforced marginal increases in employment in manufacturing in Toronto's industrial periphery. Following a normal seasonal downturn in recruitment, associated with model changeover in the automotive industry in July, hiring activity expanded in August. There were significant increases in the demand for production workers, especially in the metal trades throughout August and September.

Delayed harvests and substantially reduced output occurred in **agriculture**. In the Newmarket area the reduced output of fruit and vegetables resulted in higher wholesale prices and a reduced seasonal demand for migrant workers.

In **manufacturing**, employment strength was concentrated in the automotive industry. The Ford Motor Company of Canada Limited of Oakville undertook new hirings of production staff following record sales during July and August and, in addition, other automotive assemblers reported sales increases and fairly stable employment levels. However, General Motors of Canada Limited at Oshawa temporarily laid off 160 employees due to shipping problems to some overseas markets. The high level of production in automobile assembly was accompanied by expanded activity among feeder plants. On the other hand, strongly competitive conditions and technological change have disrupted employment in several auto supplier firms. For example, in Oshawa fabricated Metals and Engineering (Oshawa) Limited laid off 20 tool-and-die makers following the loss of a contract, and North American Rockwell of Canada Limited announced that its mechanical spring plant will close down.

Following a period of reduced activity, the chemical sector continued an expansionary trend characterized by

product diversification into plastics and synthetic building materials. Dupont of Canada Limited announced the start of a \$1.5-million addition to its Whitby film plant. Empire Maintenance Products Limited of Bramalea hired 30 production workers for its new industrial chemicals plant. Construction activity continued to stimulate production and employment in the large non-metallic minerals sector. The Polymer Corporation Limited commenced recruitment of staff for its Milton plant which produces specialized concrete building modules; total employment at the plant is expected to reach approximately 300. Asphalt producers in Oakville and Brampton reported increased production and employment levels as road construction reached an August seasonal peak. The Barber-Greene Company Limited has begun construction of a new asphalt plant in Milton.

In non-durable goods manufacturing, some plant expansions occurred in the food and beverages sector. Canada Packers Limited continued to recruit staff for a new plant to produce prepackaged meats in Bramalea. Maple Leaf Mills Limited of Brampton recently doubled their poultry processing capacity.

High activity levels prevailed in **construction**. The January to July 1972 cumulative volume of residential housing starts increased significantly over the same period in 1971 in Oakville, Brampton, Oshawa, Pickering and Streetsville. Some declines were noted in Bramalea. Generally, industrial construction volumes have been high.

In **transportation**, a strong seasonal demand was evident during July and August for drivers and warehouse workers in Oakville and Brampton.

Employment in retail **trade** increased markedly during the period under review. Several hundred jobs were created by the August opening of the Shoppers World Plaza in Brampton. In Pickering, hirings of sales personnel commenced in anticipation of the early October opening of the new Sheridan Mall.

GEORGIAN BAY

The level of employment declined marginally in the period under review as decreases in manufacturing and agriculture more than offset upswings in the construction, trade and personal services industries. Generally, seasonal employment expansion has been relatively small compared with the corresponding period in 1971. Shortages of skilled labour in construction and manufacturing persisted in the Midland and Barrie areas.

In **agriculture**, the seasonal harvesting of most crops was delayed. For example, the Barrie area tobacco crop was largely destroyed by frost and replanted in June. Consequently, the demand for unskilled migrant farm workers was lower than normal.

Employment conditions in the **manufacturing** sector varied considerably throughout the area. While several plants ceased operations in the Walkerton area, conditions remained static in the local manufacturing centres of Owen Sound and Collingwood. In Midland, the expanding light manufacturing sector continued to register a fairly strong demand for unskilled and semi-skilled assembly workers.

The downturn in agriculture did not adversely affect the food processing industries. Pillsbury Canada Limited, Midland, undertook recruitment activity in August, while poultry processors in Walkerton substantially increased employment levels.

Elsewhere in non-durable goods manufacturing, Formosa Spring Brewery Ltd. expanded production staff, and Bay Mills Ltd., Midland, a producer of fibre-glass yarn textiles, encountered shortages of unskilled labour.

In durable goods manufacturing, firms in the Orillia primary metals sector continued to operate at capacity and shortages of unskilled workers persisted. Decor Metal Products Limited, Midland, undertook hirings of additional assembly workers. Firms in the transportation equipment sector have reported stable production and employment conditions. Workers previously laid off in the automotive parts sector in Collingwood and Midland have been recalled during the August commencement of production for the 1973 vehicle models. In the rubber products sector, Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited, Collingwood, has diversified its operation to produce plastic hose products, and the Owen Sound branch of the Company increased its production staff. The expanding electrical products sector in Midland and Collingwood continued to register increased demand for unskilled labour. The Canadian Tyler Hill Company Limited has transferred a part of its production operation to Barrie from Toronto, resulting in increased employment in the Barrie area.

Notwithstanding the general expansionary trend in the furniture sector, Coombe Furniture Company Limited, Kincardine, ceased operations. In addition, the Andrew Malcolm Furniture Company transferred its operations from Kincardine to Listowel. In non-metallic minerals, pottery manufacturing in the Collingwood area maintained high production and employment levels.

Commercial and residential **construction** volumes were seasonally high throughout the Georgian Bay area. Residential construction volumes were unusually high in Owen Sound, Midland, Collingwood and Bracebridge, but a marginal decline occurred in Barrie during August. Road construction was particularly active in the Barrie-Collingwood area and shortages of skilled heavy-equipment operators persisted.

Employment in community and personal **services** reached a seasonal peak in Bracebridge, Parry Sound, Collingwood, and other major tourist centres. In per-

sonal services, inclement weather conditions reduced the volume of seasonal employment in hotels and restaurants. Forestry services, and national and provincial park maintenance services were the main areas of seasonal employment in the **public administration** sector.

Employment conditions in **retail trade** remained stable during July and August; a relatively sharp seasonal decline occurred in September. Automobile service station operators continued to require skilled auto mechanics.

2—NORTHERN ONTARIO

An increase occurred in employment levels in Northern Ontario during the period under review. In part, the improvement was the result of seasonal influences particularly in the primary industries, transportation and construction. Additional employment strength resulted from increased activity in mining and manufacturing.

In **forestry**, tree planting had commenced in most areas by late August, generating several hundred casual jobs. Logging operations reached peak levels during the period under review and it was anticipated that the expanded activity would continue until late fall. Although heavy rains through most of August hampered woodlands operations in the North Bay area, shortages of experienced fallers, piecemakers, and logging-tractor and power-skidder operators prevailed across Northern Ontario. Because of the continuing high demand and prices for lumber, and the strengthening of the pulp and paper sector, forestry activity is expected to remain buoyant. The construction of large new stud mills at Thunder Bay and Kapuskasing will provide a further impetus to local forestry activity in 1973.

With the exception of the Kenora area, employment in the **mining** sector continued to lag throughout the second and third quarters of the year. However, the outlook appeared more optimistic with recent improvement in world markets for nickel, copper, and zinc. In Sudbury, major contract negotiations were concluded at Falconbridge Nickel Mines Ltd. and the International Nickel Company of Canada Ltd. Exploration activity continued to be concentrated in the Sturgeon Lake area, and Matabi Mines Ltd. commenced production on July 3 adding a considerable number of mining and construction jobs locally. At Thunder Bay, it is expected that several hundred new jobs will be created when International Nickel's new Shebandowan Mine commences operations later this year.

The wood products sector continued to lead employment gains in the **manufacturing** industry. The operation of most pulp and paper mills returned to normal levels following a downturn throughout 1971. All sawmills, planing and plywood mills operated at peak capacity

during the period under review. In North Bay, Champlain Forest Products Ltd. started a third shift during June, and hired an additional 15 employees. The September commencement of operations at the new Timmins plant of Waferboard Corporation Ltd. is expected to create approximately 80 in-plant jobs. A further 160 jobs will accompany the completion of the \$4-million stud-mills at Thunder Bay and Kapuskasing. Further, approximately 150 jobs will result from the rebuilding of the Kokotow Lumber Company sawmill which was recently destroyed by fire.

Elsewhere in manufacturing, the Algoma Steel Corporation Ltd. operated at capacity through most of the summer and in August successfully concluded a new three-year agreement with the United Steelworkers of America. A number of small plant expansions contributed to the improvement of employment conditions. For example, a new tile manufacturing firm was scheduled to commence production at North Bay with a work force of almost 30. Approximately the same number of workers will be required as the result of an expansion at a metal fabricating firm in Sault Ste. Marie.

With the exception of Elliot Lake and Kirkland Lake, **construction** activity continued to be generally high throughout Northern Ontario centres. The volume of construction during the first half of 1972 was considerably higher than during the comparable period in 1971. In Sudbury, despite a decrease from the exceptionally high levels recorded in 1971, the industry remained buoyant. Moreover, the outlook for the months ahead appeared encouraging. In addition to substantial levels of residential and commercial construction, major industrial projects included an expansion of Algoma Steel's facilities at Sault Ste. Marie, a \$25-million anti-pollution program at Lakehead Terminal Elevators, \$4-million stud-mills at Thunder Bay and Kapuskasing, and a \$3-million saw-mill at Kirkland Lake. In the public sector, \$2 million will be spent on airport improvements at Timmins and a slightly larger sum for new airport facilities at Sudbury. A \$3.5-million hospital is planned for Kenora, and construction of sewage disposal plants at Sturgeon Falls and Kirkland Lake. A \$2.5-million secondary school is also scheduled for the latter centre.

In the **transportation** sector, lake shipping remained seasonally active with grain and ore shipments exceeding the levels recorded during the same period in 1971.

The generally strong pace of economic activity was reflected in **retail trade** in most areas. However, the growth in employment levels did not keep pace due to increased utilization of existing part-time staff.

3—LAKE ONTARIO/EASTERN ONTARIO

In the period under review, employment in Eastern and Lake Ontario underwent seasonal expansions in agriculture and tourism. Particular strength was evident

in the construction industry. Slight improvements were recorded in the manufacturing sector.

In agriculture, the harvesting of produce created a moderate demand for unskilled farm help. In addition to normal utilization of migrant workers, demand was met by local student labour supplemented by Caribbean workers. In Belleville and Cobourg, workers were hired to harvest the tomato and apple crops while in Cobourg, tobacco workers were required as well. The Perth area had similar requirements for unskilled help in order to secure the hay, grain and corn crops. Excessive rainfall affected crops in all areas with Peterborough, Lindsay, Prescott and Kingston being particularly hard-hit.

In the manufacturing sector, employment opportunities increased as a result of replacement hirings combined with recruitment of workers for new positions. In the wood industries, as a result of a grant from Ontario Development Corporation, Carson Lake Lumber Company announced plans to build a sawmill operation to employ approximately 50 workers upon completion in the spring of 1973. On the other hand, Franklin Fence and Furniture Limited of Perth laid off approximately 40 workers and is in the process of an internal reorganization.

In textiles, work has commenced on a \$16 million plant expansion at Dupont of Canada Limited, Maitland, following settlement of a labour-management dispute. This is part of a total \$100 million plant expansion program planned by the Company.

Elsewhere in the industry, Levi Strauss of Canada Inc. announced plans to build manufacturing facilities in Cornwall after receiving a grant from the Department of Regional Economic Expansion. Upon completion, three years hence, the plant will employ approximately 400 workers. On the other hand, in Perth, approximately 30 textile equipment operators were affected when Tay Yarns Limited closed down operations. The Company hopes to relocate its operation in Smiths Falls and to offer employment there to the workers affected. A shortage of yarn resulted in the layoff of approximately 45 workers during August at Glenayr Knit Limited in Lanark. Some recalls were expected during September.

In the steel industry, Ivaco Industries Limited announced plans to build a \$6 million steel billet plant in L'Orignal to employ approximately 100 workers upon completion in 1974.

In transportation equipment, Boeing of Canada Limited, Vertol Division, in Arnprior, recalled all workers previously laid off and hired additional staff after having received several government contracts. In mobile-home manufacturing, the Fleetwood Enterprises Limited plant in Lindsay is expected to employ approximately 200 workers when construction is completed.

Shortages of carpenters, welders, tile setters, bricklayers, roofers and dry wall applicators were prevalent in

the construction industry. Housing construction absorbed a large number of skilled and unskilled workers in Smiths Falls, Napanee, Ottawa, Cobourg, Arnprior and Belleville. Highway and road projects also created a demand for workers in Pembroke, Perth, Hawkesbury and Ottawa. In addition, a number of new factories and expansions of existing facilities were underway in the manufacturing and retail trade sectors. A \$5.5 million hospital development was underway in Kingston.

Future developments in the construction industry appeared optimistic. It was reported that the City of Ottawa anticipates considerable future building activity in the downtown area. In addition, a \$60 million hydro electric dam will be built near Arnprior in the next four years providing employment for up to 700 workers in the peak season. Plans for a multi-million dollar expansion were announced by Campeau Corp. to develop the Kanata community near Ottawa.

As a result of buoyant consumer demand, increased hirings of full and part-time sales personnel occurred in retail trade in the period under review. Demand was augmented by the recruitment of workers for new shopping plazas. In addition, qualified auto mechanics, car washers and service station attendants were in demand.

In personal services, the tourist industry provided seasonal employment. Workers in demand included waitresses and kitchen helpers. Elsewhere, there was a continuing demand for domestic workers.

In public administration, the withdrawal of students from the labour force in September followed expanded employment activity during the summer months. However, the withdrawal was in part offset by a renewed hiring of clerical support staff in September.

4—NIAGARA-HAMILTON/ MID-WESTERN ONTARIO

NIAGARA-HAMILTON

Economic conditions improved moderately during the third quarter of 1972. Student employment varied throughout the area but was generally higher than last summer. Increased employment levels prevailed in the manufacturing sector, despite the effects of normal seasonal shutdowns. Shortages of welders and sewing-machine operators were reported. Seasonal employment expansions occurred in the primary and tertiary industries and in construction.

In agriculture, the fruit harvest provided numerous employment opportunities for seasonal farm help including student labour. Crops were affected in some areas by adverse weather conditions. As a result, there was a decreased grape yield and area wineries expressed concern over a possible shortage of grapes. Moreover the harvesting of tobacco crops was delayed due to frost conditions during June.

In manufacturing, employment levels in food processing increased as area canneries recruited seasonal workers. Import competition continued to affect local operations in some instances. For example, Arkell Foods Ltd., Winona discontinued processing fruit and vegetables, thus reducing their seasonal staff requirements, and Tregunno Niagara Farms will close their cannery in Ridgeville affecting 35 employees. Elsewhere, Robin Hood Multifoods Ltd. and Maple Leaf Mills Ltd. both of Port Colborne continued to operate with high production levels. Flavorite Poultry Ltd. opened a processing plant in Saltfleet with a current staff of sixty.

In the rubber industry, stable production levels were maintained at Firestone Tire and Rubber Company of Canada Ltd., Hamilton's main tire producer.

Area textile and clothing manufacturers continued to experience shortages of sewing-machine operators, reflecting strong consumer demand for their products.

Although vacation shutdowns occurred in many area foundries, improved conditions prevailed in the primary metal industry with the completion of major contract negotiations in the steel industry. The International Nickel Co. of Canada Ltd. plant in Port Colborne maintained reduced production levels. Atlas Steel Co., a division of Rio Algom Mines Ltd., Welland, undertook limited recalls of employees; one hundred men still remain on layoff. The Steel Co. of Canada Ltd. announced plans for a new \$18-million spiral-weld pipe mill in Welland. Operations are expected to commence early in 1974, providing from 250 to 300 new jobs when the plant is in full production. In Hamilton, The Steel Co. of Canada Ltd. and the Dominion Foundries and Steel Co. Ltd. both maintained stable production levels while a continued demand for skilled machinists, machine operators, welders and welder-fitters prevailed in the metal fabricating industries.

In transportation equipment, Port Weller Dry Docks Ltd., St. Catharines, maintained high production levels. As a result of new orders received, National Steel Car Corporation Ltd., Hamilton, hired approximately five hundred new employees, mainly welders. Stable employment levels prevailed in the automotive parts industry.

In electrical products, following the settlement of the industrial dispute at Westinghouse Canada Ltd., the firm expanded the work force in its appliance division by approximately 150 workers. Similarly following the termination of a labour management dispute at the Lanark Manufacturing Co., Dunnville, employees were recalled and new workers recruited. General Signal Appliances Ltd. (formerly Iona Regina Ltd.) Welland, announced plans to expand operations early in 1973 doubling their present staff of approximately 300 on completion.

High employment levels prevailed in both residential and non-residential construction during the summer. The demand for skilled tradesmen, particularly carpenters, bricklayers and plasterers continued. Activity will be sus-

tained by new and ongoing projects including the 42-storey office-apartment tower, Century 21, and the \$25 million Eastgate Square in Hamilton, as well as road construction on the Queen Elizabeth Way. Work on the multi-million dollar Welland Canal Project continued on schedule.

In the transportation sector, seasonally increased shipping activity was evident in Hamilton with additional facilities being constructed. The demand for truck drivers reflected continued high activity levels in the construction industry.

Increased hiring activity occurred in retail trade with the opening of the Lloyd D. Jackson Square in Hamilton. In general, longer retail hours have led to an increase in part-time staffing.

In finance, insurance and real estate, a demand for experienced bank tellers was prevalent, particularly in St. Catharines and Welland. Increased hiring has occurred in the insurance sector.

In services, seasonal increases in tourism resulted in a demand for cooks, waitresses and bartenders. General hiring activity in Fort Erie increased as a result of the Canadian Open Golf Tournament and the summer race track meet. The strong demand for experienced licensed auto mechanics and for service station attendants continued throughout the summer.

MID-WESTERN ONTARIO

Buoyant economic conditions prevailed in Mid-Western Ontario, with many manufacturing companies expanding their employment levels and some shortages of skilled workers evident. Seasonal influences contributed to employment increases in agriculture, tourism and construction. The summer student labour market benefitted from the improved conditions with increased hirings of student labour.

In agriculture, seasonal employment increases created many casual positions for students. However, inclement weather conditions delayed harvesting.

In manufacturing, area food processors generally experienced high production levels, and in September the withdrawal of students from the labour force resulted in a number of shortages. The use of mechanized equipment at Canadian Canners Ltd., Exeter, has reduced seasonal labour requirements. A labour-management dispute involving approximately 380 workers at Dare Foods Ltd., Kitchener, remained in effect at time of writing.

In the textile industry, area employers generally experienced stable conditions, with a demand for experienced weavers and loom-fixers in Galt. Andreyia Winding Ltd., announced plans to build a new plant in Galt, with production expected to begin near the end of 1972. On

the other hand, in Kitchener, Merlin Mills, a fabrics manufacturer, announced plans to phase out their operations in the near future, affecting approximately 20 employees.

A demand for skilled upholsterers, cutters, sewing-machine operators and woodworkers prevailed in the furniture industry in Stratford and in Kitchener, while in the rubber industry, Uniroyal Ltd., continued expanded recruitment activity.

Production levels steadily increased in the metal fabricating industries, with a persistent demand for skilled machinists, tool-and-die makers, welders, welder-fitters, layout men and machine operators. Buoyant conditions also prevailed in the machinery industries. By June, 1973, The National Cash Register Co. of Canada Ltd. plan to employ approximately 200 workers at their new research development and manufacturing centre in Waterloo. In Stratford, production was resumed at Cooper-Bessemer of Canada Ltd. following the termination of a nineteen-day labour-management dispute in July.

Employment levels increased in the transportation equipment industries as production of 1973 models commenced with a resulting demand for assemblers and maintenance mechanics. Canadian Fabricated Products Ltd., Stratford, and Galt Metal Industries Ltd. continued to hire additional workers. Van Dresser Ltd. Waterloo indicated that they plan to establish a third production line soon.

In the electrical products industry, conditions were buoyant, with significant hirings occurring throughout the area. In Galt, Franklin Manufacturing Co. (Canada) Ltd., a producer of major household appliances, expanded its operation and hired approximately fifty new employees. Electrohome Ltd., Kitchener, recently doubled their capacity for production of colour television sets and approximately 450 additional workers were hired.

High employment levels were evident in the **construction** sector with activity concentrated in residential, commercial and institutional projects. There was an accompanying shortage of skilled tradesmen. The University of Guelph commenced a new phase of construction valued at over \$9 million. Other projects underway included the Westcliffe Mall in Stratford and the John Galt Shopping Plaza in Galt.

In **transportation**, a steady demand existed for experienced heavy-truck drivers, particularly tractor-trailor operators, reflecting the continuing activity in the construction industry.

An increase in activity in the **trade** sector was accompanied by a demand for manager-trainees and experienced retail salespersons. The A&P and K-Mart stores opened in the new Stratford Westcliffe Mall during the period under review and provided over 150 jobs, the

majority being part-time. There was a continuing demand for licensed automobile mechanics.

In **finance, insurance and real estate**, a steady level of employment activity prevailed with a shortage of experienced bank tellers, key punch operators and insurance salesmen.

In the personal **service** sector, experienced cooks, waiters, waitresses and bartenders were in short supply. Part of this demand resulted from the seasonal expansion in tourism in Stratford and along Lake Huron. The imminent opening of the Waterloo Motor Inn, Waterloo is expected to provide employment opportunities for approximately 100 workers. In health services, a limited demand prevailed for registered nursing assistants for area nursing homes.

In the **clerical** field, there was a persistent demand for experienced secretaries, stenographers and workers in related occupations.

5—SOUTHWESTERN ONTARIO

Employment increased in most industries during the period under review. In addition to seasonal influences, the expanded hirings were a reflection of increased strength in the manufacturing sector and a number of shortages of skilled tradesmen and semi-skilled production workers developed. Adverse weather conditions disrupted normal seasonal employment patterns in the primary industries. Construction activity continued at high levels.

In **agriculture**, both tomato and tobacco crops were about two weeks later than normal in maturing, thus precluding the extensive use of student labour. The demand for harvesters, especially tomato harvesters, remained strong throughout September with employers' manpower needs being met by both local and migrant workers. In an attempt to develop a potential supply of harvest workers, local Canada Manpower Centres had surveyed tobacco growers to ascertain the extent of shortages occasioned by the student withdrawal from the labour force in September.

In **manufacturing**, area food processors were later in commencing foodpack operations as a result of harvest delays. Nevertheless when work got under way a number of shortages developed particularly in tomato processing plants.

The clothing and textile industries in London and Woodstock have undertaken a number of training programs to alleviate persistent occupational shortages of both production workers and supervisory personnel.

In wood products industries, a new division of Livingston Industries Ltd., Hagersville, is scheduled to commence production of wirebound boxes in September

with a Training-in-Industry Program for approximately 100 new workers. Elsewhere in the industry, in London, cabinet manufacturers and sash and door producers were exceptionally busy. Shortages of experienced wood machine operators, millmen and cabinet makers persisted.

Pattern makers, metal-and-wood-mould makers, tool-and-die makers and machine-tool-set-up operators were in demand in the metal fabricating industry. Following a longer-than-usual employment decline among tool producers in Windsor, demand increased for qualified metal tradesmen. In addition, metal fabricating companies in London experienced difficulty in obtaining qualified maintenance mechanics and machine repairmen. A new firm, Star Kist Caribe Inc., Chatham, was scheduled to commence the production of metal containers in September. The resulting employment opportunities for skilled tradesmen, office personnel, and production workers will assist in offsetting the effects of the October closure of American Can Co. Ltd. in which approximately 60 workers are involved. In St. Thomas, hiring activity in metal parts manufacturing continued at a high level, with the exception of the labour-management dispute affecting 500 employees of Gould Manufacturing Company Ltd.

In the transportation equipment industries, a considerable number of hirings occurred among assembly operations as employers undertook recruitment to replace students withdrawing from the labour force. In addition, a significant number of new hirings of assemblers and metal finishers occurred with shortages developing in St. Thomas.

Several automobile parts manufacturers increased production staff. In Sarnia, The Prestolite Company, a producer of electronic components, hired extensively in anticipation of increased production levels. In Windsor, improved employment opportunities were evident among firms manufacturing bumpers. North American Plastics Ltd., in Wallaceburg, hired 80 production workers in response to the increased demand for 1973 auto-

mobile parts while Standard Tube of Canada Ltd., Woodstock, have also hired 125 new employees since June. Another Woodstock firm, Essex International of Canada, Ltd., experienced a continuing demand for production workers.

Elsewhere in manufacturing, Holmes Foundry Ltd., Sarnia, recently recalled all laid-off workers and hired 50 additional workers in anticipation of production increases.

In the **construction** sector, the demand for skilled labour remained high as projects proceeded towards completion. Bricklayers, carpenters, plasterers, experienced construction labourers and heavy-equipment operators were reported in shortage in various CMC areas. Activity in the residential sector resulted in increased employment opportunities for skilled tradesmen.

Major non-residential construction projects included an hotel and office complex and a new Provincial Court building in London, as well as an O.W.R.C. water plant and filtration station in Sarnia.

In **retail trade**, the return of students to school and the preparation of stores for fall shopping combined to create a large number of new employment opportunities throughout the area. The opening of a new Sayvette department store in Windsor this November will create 150 jobs for full and part-time personnel. Similarly, a new plaza scheduled to open in Leamington this September will result in 150 to 200 new jobs. Automotive product retailers experienced difficulty in obtaining both motor mechanics and auto body repairmen in London and Windsor. In the wholesale sector, increased manpower requirements for pharmaceutical, food and distillery salespersons were evident. However, no shortages developed as supplies of qualified persons adequately met the demand.

In **services**, an expansion in training activity occurred to assist in providing support staff for the new hospital at the University of Western Ontario.

REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT, BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO

JUNE 30, 1972

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	562	Niagara Falls	2,444
Barrie	3,030	North Bay	3,418
Belleville	2,225	Oakville	2,747
Bracebridge	753	Orillia	1,512
Brampton	2,901	Oshawa	8,169
Brantford	3,414	Ottawa	21,820
Brockville	955	Owen Sound	1,992
Carleton Place	544	Parry Sound	515
Chatham & Wallaceburg	3,992	Pembroke	2,696
Cobourg	1,629	Perth	401
Collingwood	1,313	Peterborough	4,569
Cornwall	4,222	Picton	335
Elliot Lake	988	Port Colborne	914
Fort Erie	900	Prescott	1,035
Fort Frances	666	Renfrew	814
Galt	1,903	St. Catharines	6,244
Gananoque	271	St. Thomas	1,727
Goderich	824	Sarnia	3,829
Guelph	2,643	Sault Ste. Marie	3,764
Hamilton	24,008	Simcoe	1,143
Hawkesbury	859	Smiths Falls	781
Kapuskasing	1,483	Stratford	1,221
Kenora	1,123	Sturgeon Falls	798
Kingston	3,892	Sudbury	5,614
Kirkland Lake	1,659	Thunder Bay	3,849
Kitchener	4,566	Tillsonburg	711
Leamington	1,019	Timmins	3,496
Lindsay	1,208	Toronto Metro	72,511
Listowel	780	Trenton	2,032
London	10,440	Walkerton	926
Midland	1,214	Welland	4,012
Napanee	817	Windsor	8,286
New Liskeard	1,350	Woodstock	1,083
Newmarket	2,577		

REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT, BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO

JULY 31, 1972

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	539	Niagara Falls	2,730
Barrie	2,998	North Bay	1,748
Belleville	2,276	Oakville	2,411
Bracebridge	733	Orillia	1,433
Brampton	2,378	Oshawa	6,484
Brantford	3,265	Ottawa	21,951
Brockville	969	Owen Sound	1,761
Carleton Place	521	Parry Sound	352
Chatham & Wallaceburg	4,344	Pembroke	2,014
Cobourg	1,413	Perth	395
Collingwood	1,246	Peterborough	3,877
Cornwall	3,303	Pictou	276
Elliot Lake	1,007	Port Colborne	974
Fort Erie	870	Prescott	1,080
Fort Frances	566	Renfrew	688
Galt	1,497	St. Catharines	5,921
Gananoque	267	St. Thomas	1,496
Goderich	748	Sarnia	3,446
Guelph	2,797	Sault Ste. Marie	3,870
Hamilton	23,420	Simcoe	1,257
Hawkesbury	686	Smiths Falls	665
Kapuskasing	1,425	Stratford	1,192
Kenora	860	Sturgeon Falls	981
Kingston	3,444	Sudbury	5,336
Kirkland Lake	1,348	Thunder Bay	3,771
Kitchener	4,165	Tillsonburg	689
Leamington	847	Timmins	3,227
Lindsay	1,070	Toronto Metro	68,858
Listowel	901	Trenton	1,893
London	9,126	Walkerton	781
Midland	1,061	Wellsand	3,776
Napanee	760	Windsor	7,426
New Liskeard	1,235	Woodstock	914
Newmarket	2,827		

REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT, BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO

AUGUST 31, 1972

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	541	Niagara Falls	1,561
Barrie	2,602	North Bay	2,659
Belleville	2,060	Oakville	2,274
Bracebridge	672	Orillia	1,467
Brampton	1,980	Oshawa	7,104
Brantford	2,480	Ottawa	21,262
Brockville	807	Owen Sound	1,758
Carleton Place	468	Parry Sound	407
Chatham & Wallaceburg	3,613	Pembroke	1,749
Cobourg	1,042	Perth	392
Collingwood	1,208	Peterborough	3,412
Cornwall	2,824	Picton	230
Elliot Lake	1,007	Port Colborne	940
Fort Erie	843	Prescott	935
Fort Frances	484	Renfrew	590
Galt	2,358	St. Catharines	5,736
Gananoque	197	St. Thomas	1,262
Goderich	514	Sarnia	2,070
Guelph	2,971	Sault Ste. Marie	3,167
Hamilton	22,177	Simcoe	878
Hawkesbury	605	Smiths Falls	569
Kapuskasing	1,333	Stratford	704
Kenora	852	Sturgeon Falls	886
Kingston	3,262	Sudbury	3,465
Kirkland Lake	1,415	Thunder Bay	3,542
Kitchener	3,909	Tillsonburg	332
Leamington	647	Timmins	2,690
Lindsay	1,056	Toronto Metro	61,323
Listowel	825	Trenton	1,844
London	7,316	Walkerton	741
Midland	1,179	Wellsand	3,170
Napanee	618	Windsor	5,590
New Liskeard	916	Woodstock	653
Newmarket	2,836		

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS — ONTARIO REGION —

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
OTTAWA MANAGEMENT AREA		
Arnprior	90 Madawaska Street	(613)623-3173
Brockville	35 Church Street	(613)342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613)257-3344
Cornwall	132 Second Street East	(613)933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613)382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613)632-2759
Kingston	395 Princess Street	(613)546-3641
Ottawa	385 Slater Street	(613)235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613)732-9994
Perth	13 Herriott Street	(613)267-1921
Prescott	292 Centre Street	(613)925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613)432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613)283-4790
BARRIE MANAGEMENT AREA		
Barrie	136 Bayfield Street	(705)728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705)645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street	(705)445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705)526-2224
Orillia	17 Peter Street North	(705)326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East	(519)376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705)746-9374
Walkerton	100 Scott Street	(519)881-2010
LONDON MANAGEMENT AREA		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727)	(519)679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519)426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519)631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519)842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519)537-2385
OSHAWA MANAGEMENT AREA		
Belleville	324 Church Street	(613)962-8681
Cobourg	281 McGill Street	(416)372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705)324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613)354-3367
Oshawa	600 King Street East	(416)728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West	(705)745-0551
Picton	205 Main Street	(613)476-3227
Trenton	72 Front Street	(613)392-6531
WINDSOR MANAGEMENT AREA		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519)352-2800
Leamington	74 Talbot Street West	(519)326-6141
Sarnia	100 South Front Street	(519)344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519)627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519)256-3161

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS **— ONTARIO REGION —**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO MANAGEMENT AREA		
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 363-5931
Etobicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416) 255-8571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East	(416) 363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough	(416) 751-9520
West	2968 Dundas Street West	(416) 763-3611
York	1736 Weston Road, Weston	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street	(416) 845-3891
KITCHENER MANAGEMENT AREA		
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
HAMILTON MANAGEMENT AREA		
Brantford	45 Darling Street	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
SUDBURY MANAGEMENT AREA		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street	(705) 335-2337
Kirkland Lake	P.O. Box 576	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	683 Queen Street East	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705) 753-0800
Sudbury	67 Elm Street East	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North	(705) 264-4366
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA		
Fort Frances	301 Scott Street	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807) 344-6601
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE	P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3761
		(416) 369-3755
ONTARIO REGIONAL OFFICE	P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3745

CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
Toronto District Office	480 University Avenue, Toronto 2	(416)369-3581
Orillia	21/25 Peter Street North	(705)326-9421
Oshawa	Room 208A, Post Office Building, 47 Simcoe Street South	(416)725-8311
Toronto International Airport	P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416)677-4212 (416)676-2830
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building	(705)254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667	(807)274-3815
Thunder Bay	Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue	(807)622-0069
Rainy River	P.O. Box 249	(807)852-3252
Sudbury	Room 349, Federal Building P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South	(705)673-2214
Timmins	120 Cedar Street South	(705)264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street, Ottawa 4	(613)992-5377
Belleville	P.O. Box 253, 3 Station Street	(613)968-6885
Cornwall	P.O. Box 1271, 45 Second Street East	(613)932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building	(613)548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge	(613)659-2313
Prescott	P.O. Box 370, Federal Building	(613)925-2595
Hamilton District Office	P.O. Box 338, 150 Main Street West	(416)525-1951
Fort Erie	Peace Bridge, Terminal Bldg., Walnut St.	(416)871-6960
Guelph	Federal Building, 75 Farquhar Street	(519)822-0471
Kitchener	P.O. Box 1024, 15 Duke Street	(519)744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416)354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Ave., London 12	(519)679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Federal Building	(519)337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West	(519)254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building	(519)537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
Bureau du district de Toronto	480 University Avenue, Toronto 2	(416) 369-3581
	21/25 Peter Street North	(705) 326-9421
	Room 208A, Post Office Building,	(416) 725-8311
	47 Simcoe Street South	(416) 677-4212
	P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416) 676-2830
Bureau du district de Sault	P.O. Box 56, New Dominion Building	(705) 254-1475
	P.O. Box 667	(807) 274-3815
	Room 212, Federal Building	(807) 622-0069
	130 South Syndicate Avenue	(807) 852-3252
	P.O. Box 249	(705) 673-2214
Rainy River	Room 349, Federal Building	(705) 264-3104
	P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South	
Timmins	120 Cedar Street South	
Bureau du district d'Ottawa	187 Bay Street, Ottawa 4	(613) 992-5377
	P.O. Box 253, 3 Station Street	(613) 968-6885
	P.O. Box 1271, 45 Second Street East	(613) 932-2201
	P.O. Box 726, New Federal Building	(613) 548-8513
	Thousand Islands Bridge	(613) 659-2313
Prescott	P.O. Box 370, Federal Building	(613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton	P.O. Box 338, 150 Main Street West	(416) 525-1951
	Peace Bridge, Terminal Bldg., Walnut St.	(416) 871-6960
	Federal Building, 75 Farquhar Street	(519) 822-0471
	P.O. Box 1024, 15 Duke Street	(519) 744-4161
	5853 Peer Street	(416) 354-2741
Bureau du district de London	Third Floor, 120 Queens Ave., London 12	(519) 679-4113
	P.O. Box 184, Federal Building	(519) 337-5419
	P.O. Box 219, 441 University Avenue West	(519) 254-1101
	P.O. Box 294, Federal Building	(519) 537-5662
Woodstock		

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR
SECTEUR ADMINISTRATIF
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO		
Agglomération torontoise	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 363-5931
Commerce et professions		(416) 363-5931
Etoibicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416) 255-8571
Industrie et métiers	200 Dundas Street East	(416) 363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough	(416) 751-9520
West	2968 Dundas Street West	(416) 763-3611
York	1736 Weston Road, Weston	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street	(416) 845-3891
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER		
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUBURRY		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street	(705) 335-2337
Kirkland Lake	P.O. Box 576	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705) 472-3700
Sault Ste-Marie	683 Queen Street East	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705) 753-0800
Sudbury	67 Elm Street East	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North	(705) 264-4366
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY		
Fort Frances	301 Scott Street	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807) 344-6601
SERVICE CONSULTATIF		
DE LA MAIN-D'OEUVRE	C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3761
BUREAU RÉGIONAL	C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3755
DE L'ONTARIO		(416) 369-3745

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR SECTEUR ADMINISTRATIF RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA		
Arnprior	90 Madawaska Street	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613) 257-3344
Cornwall	211 Second Street East	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East	(613) 732-9994
Perth	13 Herriott Street	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East	(613) 283-4790
SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE		
Barrie	136 Bayfield Street	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street	(519) 881-2010
SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727)	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OSHAWA		
Belleville	324 Church Street	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Oshawa	600 King Street East	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Picton	205 Main Street	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street	(613) 392-6531
SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161

CHÔMEURS ENREGISTRÉS À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO Le 31 août 1972

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

<i>Région des CMC</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>	<i>Région des CMC</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>
Arnprior	541	Niagara Falls	1,561
Barrie	2,602	North Bay	2,659
Belleville	2,060	Oakville	2,274
Bracebridge	672	Orillia	1,467
Brampton	1,980	Oshawa	7,104
Brantford	2,480	Ottawa	21,262
Brockville	807	Owen Sound	1,758
Carleton Place	468	Parry Sound	407
Chatham & Wallaceburg	3,613	Pembroke	1,749
Cobourg	1,042	Perth	392
Collingwood	1,208	Peterborough	3,412
Cornwall	2,824	Picton	230
Elliot Lake	1,007	Port Colborne	940
Fort Erie	843	Prescott	935
Fort Frances	484	Renfrew	590
Galt	2,358	St. Catharines	5,736
Gananoque	197	St. Thomas	1,262
Goderich	514	Sarnia	2,070
Guelph	2,971	Sault Ste-Marie	3,167
Hamilton	22,177	Simcoe	878
Hawkesbury	605	Smiths Falls	569
Kapuskasing	1,333	Stratford	704
Kenora	852	Sturgeon Falls	886
Kingston	3,262	Sudbury	3,465
Kirkland Lake	1,415	Thunder Bay	3,542
Kitchener	3,909	Tillsonburg	332
Leamington	647	Timmins	2,690
Lindsay	1,056	Toronto Metro	61,323
Listowel	825	Trenton	1,844
London	7,316	Walkerton	741
Midland	1,179	Welland	3,170
Napanee	618	Windsor	5,590
New Liskeard	916	Woodstock	653
Newmarket	2,836		

CHÔMEURS ENREGISTRÉS À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI
CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 juillet 1972

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

<i>Région des CMC</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>	<i>Région des CMC</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>	<i>Région des CMC</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>
Arnprior	539	Niagara Falls	2,730	Welland	3,776
Barrie	2,998	North Bay	1,748	Walkerton	781
Belleville	2,276	Oakville	2,411	Trenton	1,893
Bracebridge	733	Orillia	1,433	Toronto Metro	68,858
Brampton	2,378	Oshawa	6,484	Timmins	3,227
Brantford	3,265	Ottawa	21,951	Tillsonburg	689
Brockville	969	Owen Sound	1,761	Thunder Bay	3,771
Carleton Place	521	Parry Sound	352	Sudbury	5,336
Chatham & Wallaceburg	4,344	Pembroke	2,014	Sturgeon Falls	981
Cobourg	1,413	Perth	395	Stratford	1,192
Collingwood	1,246	Peterborough	3,877	Smiths Falls	665
Cornwall	3,303	Pictou	276	Simcoe	1,257
Elliot Lake	1,007	Port Colborne	974	Sault Ste-Marie	3,870
Fort Erie	870	Prescott	1,080	Sarnia	3,446
Fort Frances	566	Renfrew	688	St. Thomas	1,496
Galt	1,497	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921
Gananoque	267	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921
Goderich	748	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921
Geoph	2,797	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921
Hamilton	23,420	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921
Hawkesbury	686	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921
Kapuskasing	1,425	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921
Kenora	860	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921
Kingston	3,444	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921
Kirkland Lake	1,348	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921
Kitchener	4,165	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921
Leamington	847	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921
Lindsay	1,070	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921
Listowel	901	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921
London	9,126	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921
Midland	1,061	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921
Napanee	760	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921
New Liskeard	1,235	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921
Newmarket	2,827	St. Catharines	5,921	St. Catharines	5,921

CHÔMEURS ENREGISTRÉS À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 30 juin 1972

Une attention particulière doit être accordée l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

<i>Région des CMC</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>	<i>Région des CMC</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>	<i>Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi</i>
Arnprior	562	Niagara Falls	2,444	1,083
Barrie	3,030	North Bay	3,418	8,286
Belleville	2,225	Oakville	2,747	4,012
Bracebridge	753	Orillia	1,512	926
Brampton	2,901	Oshawa	8,169	2,032
Brantford	3,414	Ottawa	21,820	72,511
Brockville	955	Owen Sound	1,992	3,496
Carleton Place	544	Parry Sound	515	711
Chatham & Wallaceburg	3,992	Pembroke	2,696	3,849
Cobourg	1,629	Perth	401	5,614
Collingwood	1,313	Peterborough	4,569	798
Cornwall	4,222	Pictou	335	1,221
Elliot Lake	988	Port Colborne	914	3,764
Fort Erie	900	Prescott	1,035	3,829
Fort Frances	666	Renfrew	814	1,727
Galt	1,903	St. Catharines	6,244	6,244
Gananoque	271	St. Thomas	1,727	3,829
Goderich	824	Sarnia	3,829	3,829
Guelph	2,643	Sault Ste-Marie	3,764	3,764
Hamilton	24,008	Simcoe	1,143	1,143
Hawkesbury	859	Smiths Falls	781	781
Kapuskasing	1,483	Stratford	1,221	1,221
Kenora	1,123	Sturgeon Falls	798	798
Kingston	3,892	Sudbury	5,614	5,614
Kirkland Lake	1,659	Thunder Bay	3,849	3,849
Kitchener	4,566	Tillsonburg	711	711
Leamington	1,019	Timmins	3,496	3,496
Lindsay	1,208	Toronto Metro	72,511	72,511
Listowel	780	Trenton	2,032	2,032
London	10,440	Walkerton	926	926
Midland	1,214	Welland	4,012	4,012
Napanee	817	Windsor	8,286	8,286
New Liskeard	1,350	Woodstock	1,083	1,083
Newmarket	2,577			

façon remarquable en ce qui concerne le personnel de vente dans les domaines de la pharmacie, de l'alimentation et de la distillerie. Cependant, ces industries n'eurent pas à souffrir de pénurie car leurs demandes furent satisfaites grâce à l'existence d'un nombre suffisant de personnes qualifiées.

En ce qui concerne les services, on assista à une recrudescence de la formation de manière à pourvoir les emplois de personnel auxiliaire créés par l'ouverture du nouvel hôpital de l'Université Western Ontario.

En ce qui concerne les industries de matériel de transport, on notait un niveau d'embauche élevé pour les chaînes de montage à la suite de la décision des employeurs de lancer une campagne de recrutement, visant à remplacer les étudiants se retirant du marché du travail. De plus, l'embauche d'un nombre important de monteurs et de finisseurs sur métaux entraîna une pénurie à St. Thomas.

Plusieurs fabricants de pièces automobiles ont procédé à des augmentations de personnel. A Sarnia, la Prestolite Company, produisant des composants électriques, recruta un bon nombre de travailleurs en prévision d'une augmentation de sa production. A Windsor, l'amélioration de la situation de l'emploi était évidente parmi les firmes fabriquant des pare-chocs. North American Plastics Ltd., à Wallaceton, engagea 80 travailleurs à la production à la suite d'une demande accrue de pièces automobiles pour les modèles 73, tandis que Standard Tube of Canada Ltd., à Woodstock, a également procédé à l'embauche de 125 nouveaux employés depuis juin. Une autre entreprise de Woodstock, Essex International of Canada Ltd., eut à recourir d'une façon permanente à l'embauche de travailleurs à la production.

Autre fait à signaler dans le domaine de la fabrication, Holmes Foundry Ltd., à Sarnia, rappela récemment tous ses travailleurs précédemment mis à pied et en embaucha 50 de plus en prévision d'un accroissement de production.

Dans le secteur de la construction, la demande de main-d'oeuvre qualifiée demeura élevée par suite de l'achèvement de nombre de travaux. On signalait dans toute la région une pénurie de briqueteurs, menuisiers, plâtriers, manoeuvres expérimentés et opérateurs d'équipement lourd. L'activité dans le secteur résidentiel amena une demande accrue d'ouvriers qualifiés.

Des travaux importants de construction non résidentielle comprenaient un complexe hôtel-bureaux, un nouveau bâtiment à London de la Cour provinciale, ainsi qu'une usine de traitement des eaux et une station de filtrage de la Régie des eaux à Sarnia.

Dans le commerce de détail, le retrait des étudiants du marché du travail ainsi que la préparation des ventes d'automne offrirent un nombre important de nouveaux emplois dans toute la région. L'ouverture d'un nouveau grand magasin Sayvette à Windsor, en novembre, donna du travail à quelque 150 personnes à plein temps et à temps partiel. De la même façon, l'ouverture d'un nouveau centre d'achats à Leamington en septembre amènera la création de 150 à 200 nouveaux emplois. Les entreprises de réparations automobiles eurent des difficultés à se procurer des mécaniciens et des carrossiers à London et à Windsor. Dans le secteur du commerce de gros, les demandes de main-d'oeuvre se sont accrues de

retard par rapport à la normale ce qui empêcha évidemment d'avoir recours pour elles à une utilisation systématique de la main-d'oeuvre étudiante. Les récoltes, spécialement celle des tomates, maintinrent une demande élevée de travailleurs pendant tout le mois de septembre et les employeurs eurent recours aussi bien à la main-d'oeuvre locale qu'aux travailleurs nomades. Pour remédier à une pénurie de main-d'oeuvre pour les récoltes, les centres locaux de la Main-d'oeuvre du Canada s'étaient livrés à une enquête auprès des producteurs de tabac de façon à évaluer l'importance du manque de personnel entraîné par le retrait du marché du travail des étudiants en septembre.

Dans le secteur de la fabrication, les opérations d'empaquetage de denrées alimentaires commencèrent plus tard qu'à l'accoutumée par suite des récoltes tardives. Néanmoins, les conditionneurs eurent rapidement à faire face à des pénuries de main-d'oeuvre spécialement en ce qui concerne les usines de conditionnement des tomates. Les industries textiles et de l'habillement à London et Woodstock ont lancé un certain nombre de programmes de formation destinés à lutter contre le manque permanent de travailleurs à la production et de personnel de maîtrise.

Dans le domaine des industries du bois, une nouvelle division de Livingston Industries Ltd., à Hagersville, doit commencer la production en septembre de boîtes grillagées grâce à un programme de formation au travail de quelque 100 nouveaux ouvriers. On signale également, dans d'autres domaines de l'industrie, une activité exceptionnelle des fabricants de portes et châssis et de placards à London. Une pénurie de conducteurs de machines à bois, de fraiseurs et d'ébénistes continuait de sévir.

L'industrie des métaux continuait à réclamer des modèles, des façonneurs de gabarits en bois et en métal, des outilliers, des matriciers et des conducteurs de machines-outils. Faisant suite à un déclin de l'emploi plus long qu'à l'accoutumée parmi les outilliers de Windsor, la demande augmenta pour les travailleurs de métaux qualifiés. De plus, les fabricants de produits métalliques de London eurent à faire face à une pénurie de mécaniciens d'entretien et de réparateurs de machines qualifiés. Une nouvelle entreprise, Star Kist Caribe Inc., à Chatham, devait commencer à produire des récipients en métal en septembre. L'emploi en résultant pour les hommes de métier qualifiés, le personnel de bureau et les travailleurs à la production aidera à minimiser les effets de la fermeture en octobre de l'usine de l'American Can Co. Ltd. qui employait quelque 60 travailleurs. A St. Thomas, l'embauche dans le domaine de la fabrication de pièces métalliques demeurait élevée. L'exception, dans ce domaine, étant la situation de la Gould Manufacturing Company Ltd. affectée par un conflit du travail touchant 500 employés.

marché du travail, à une pénurie de main-d'oeuvre. L'utilisation d'un équipement spécial à la Canadian Can-ners Ltd., à Exeter, a réduit les besoins saisonniers de main-d'oeuvre. Un conflit du travail touchant quelque 380 employés chez Dare Foods Ltd., à Kitchener, se poursuivait au moment de la rédaction de cette revue.

Dans l'industrie textile, les employeurs de la région bénéficiaient généralement de conditions stables; on signalait une demande de tisseurs et de réparateurs de machines qualifiées à Galt. Andrey Windling Ltd. annonça son intention de construire une nouvelle usine à Galt, qui devrait commencer à produire vers la fin de 1972. Par contre, Merlin Mills à Kitchener, fabricant de tissus, fit part de son intention de fermer ses portes dans un proche avenir; une vingtaine d'employés se trouveront sans emploi.

L'industrie du bois à Stratford et à Kitchener eut besoin de tapisiers, de coupeurs, d'opérateurs de machine à coudre et de travailleurs du bois qualifiés, tandis que dans l'industrie du caoutchouc, l'Uniroyal Ltd. poursuivait vigoureusement son recrutement.

Les niveaux de production augmentèrent régulièrement dans les industries de fabrication métallique et la demande de machinistes, de soudeurs, de soudeurs-ajusteurs, de matriciers-outilleurs, de monteuses et de conducteurs de machines demeura soutenue. Les industries de construction de machines bénéficièrent elles aussi de conditions favorables. La National Cash Register Co. of Canada Ltd. compte employer, en juin 1973, environ 200 employés dans son nouveau centre de recherche et de production à Waterloo. A Stratford, la production a repris dès la fin du conflit de travail qui avait mis aux prises pendant 19 jours en juillet le personnel et la direction.

Les niveaux d'emploi furent en hausse dans les industries de matériel de transport par suite du début de la fabrication des modèles 1973 qui amena une demande de monteuses et de mécaniciens d'entretien. Canadian Fabricated Products Ltd., à Stratford, et Galt Metal Industries Ltd. poursuivirent leur activité d'embauche. Van Dresser Ltd. à Waterloo annonça son intention d'établir prochainement une troisième chaîne de production.

Dans l'industrie des produits électriques, les conditions étaient satisfaisantes et l'on notait un niveau élevé d'embauche dans toute la région. A Galt, Franklin Manufacturing Co. (Canada) Ltd., producteur de gros appareils ménagers, augmenta son activité et engagea quelque cinquante nouveaux employés. Electrohome Ltd., à Kitchener, doubla récemment sa capacité de production de téléviseurs en couleur et embaucha quelque 450 ouvriers supplémentaires.

On notait des niveaux d'emploi élevés dans le secteur de la construction. L'activité se concentrait sur des tra-

vaux résidentiels, commerciaux et communautaires. Il s'ensuivit une pénurie d'ouvriers qualifiés. L'Université de Guelph entreprit une nouvelle phase de construction d'un coût supérieur à \$9 millions. Parmi les autres travaux en cours, il convient de noter le Westcliff Mall de Stratford et le centre commercial John Galt à Galt.

Dans le secteur des transports, on notait une demande constante de chauffeurs de poids lourds expérimentés, particulièrement de conducteurs de semi-remorques, reflétant l'activité soutenue de l'industrie de la construction.

L'accroissement d'activité du secteur commercial créa une demande de stagiaires de direction et de vendeurs au détail expérimentés. Au cours de la période étudiée, les magasins A&P et K-Mart ouvrirent leurs portes dans le nouveau Westcliff Mall de Stratford créant plus de 150 emplois nouveaux dont la majorité à temps partiel. On nota également une demande soutenue de mécaniciens automobiles qualifiés.

Dans la finance, l'assurance et l'immobilier, un niveau d'emploi stable fut la règle et l'on nota une pénurie de guichetières de banque, de perforatrices et d'agents d'assurance expérimentés.

Le secteur des services personnels eut à souffrir d'une pénurie de cuisiniers, de serveurs, de serveuses et de bar-mans. Une part de cette demande résultait de l'expansion saisonnière du tourisme à Stratford et le long du lac Huron. L'ouverture éminente du Waterloo Motor Inn à Waterloo devrait donner du travail à environ une centaine de personnes. Dans les services de santé, on notait une demande relativement peu importante d'infirmières auxiliaires diplômées pour les maisons de repos de la région.

En ce qui concerne le personnel de bureau, la demande de secrétaires, de sténographes et d'employés de bureau en général demeura constante.

5 — SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Au cours de la période considérée, la plupart des industries connurent un accroissement de main-d'oeuvre. En plus des influences saisonnières, l'embauche en hausse reflétait une fermeté accrue du secteur de fabrication qui donna lieu à une pénurie importante d'hommes de métier spécialisés et de travailleurs à la production de semi-spécialisés. Les conditions atmosphériques défavorables amenèrent une perturbation dans la situation normale de l'emploi en cette saison dans les industries primaires. L'activité dans le domaine de la construction continua d'être importante.

Dans le secteur de l'agriculture, la récolte des tomates et celle du tabac eurent lieu avec environ 2 semaines de

tinuaient à être recherchés. L'activité de ce secteur demeurera soutenue grâce à de nouveaux projets commenant, entre autres, une tour à bureaux et à appartements de 42 étages, Century 21, l'Eastgate Square de \$25 millions, à Hamilton, ainsi que des travaux de réfection du Queen Elizabeth Way. Les travaux estimés à plusieurs millions de dollars du Canal Welland se poursuivront comme prévu.

Dans le secteur des transports, la construction d'installations supplémentaires à Hamilton reflétait l'accroissement d'activités saisonnier. La demande de chauffeurs de camions provenait du dynamisme de l'industrie de la construction.

L'ouverture du Lloyd D. Jackson Square à Hamilton se traduisit par une embauche en hausse des employés de commerce au détail. D'une façon générale, les plus longues heures d'ouverture des magasins ont conduit à un accroissement du personnel à temps partiel.

Dans la finance, l'assurance et l'immobilier, on notait une demande importante de guichetières de banque expérimentées, particulièrement à St. Catharines et à Welland. On embaucha également davantage dans le secteur de l'assurance.

Dans le secteur des services, l'accroissement saisonnier du nombre de touristes amena une demande de cuisiniers, de serveuses et de barman. L'embauche, d'une façon générale, augmenta à Fort Erie par suite du Tournoi de golf canadien et des courses hippiques au courant de l'été. Tout au long de l'été, se manifesta une forte demande de mécaniciens automobiles qualifiés et de personnel de stations-service.

CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

Le Centre-ouest de l'Ontario connut durant cette période des conditions économiques favorables qui furent accompagnées d'une augmentation de personnel pratiquée par de nombreuses compagnies de fabrication ce qui révéla, dans certains cas, une pénurie de travailleurs qualifiés. Les influences saisonnières contribuèrent à un accroissement de l'emploi dans l'agriculture, le tourisme et la construction. Cette amélioration de la situation profita à la main-d'oeuvre étudiante qui trouva plus facilement à se placer.

Dans le secteur de l'agriculture, l'augmentation saisonnière de débouchés créa pour les étudiants de nombreux emplois temporaires. Cependant, des conditions atmosphériques défavorables retardèrent les récoltes.

Dans le secteur de la fabrication, les industries de conditionnement des aliments atteignirent généralement des niveaux élevés de production et eurent à faire face, en septembre, à la suite du retrait des étudiants du

Dans l'industrie textile et celle de l'habillement, les fabricants continuèrent à avoir à faire face à un manque d'opérateurs de machine à coudre par suite de la forte demande suscitée par leurs produits.

Dans l'industrie du caoutchouc, Firestone Tire and Rubber Company of Canada Ltd., la première entreprise de pneus de Hamilton, maintint des niveaux de production stables.

En dépit du ralentissement d'activité dans de nombreuses fonderies de la région en raison des vacances, l'industrie des métaux primaires a connu des conditions satisfaisantes. Des conventions collectives importantes ont été signées dans l'industrie de l'acier. L'usine de l'International Nickel Co. of Canada Ltd., à Port Colborne maintint des niveaux de production réduits. Atlas Steel Co., une division de Rio Algom Mines Ltd., à Welland, entreprit des réembauchages limités d'employés; des centaines d'entre eux demeurèrent cependant encore inoccupés. La Steel Co. of Canada Ltd. fit part de plans concernant la construction à Welland d'une usine de tuyaux héliocidaux soudés de \$18 millions. Les travaux devraient commencer au début de 1974 et offrir de 250 à 300 emplois une fois que l'usine tournera à plein. A Hamilton, la Steel Co. of Canada Ltd. et la Dominion Foundries and Steel Co. Ltd. ont maintenu des niveaux de production stables alors que se poursuivait la demande de machinistes, de conducteurs de machines, de soudeurs et de soudeurs-ajusteurs qualifiés dans les usines de fabrication de produits métalliques.

Dans le secteur du matériel de transport, Port Weller Dry Docks Ltd. à St. Catharines, maintenait des niveaux de production élevés. Par suite de la réception de nouveaux commandes, National Steel Car Corporation Ltd., à Hamilton, embauchait environ 500 nouveaux ouvriers, principalement des soudeurs. La stabilité de l'emploi dans l'industrie des pièces automobiles était pratiquement la règle.

En ce qui concerne les produits électriques, à la suite d'une réglementation du conflit industriel chez Westinghouse Canada Ltd., cette société augmenta la main-d'oeuvre de sa division des appareils d'environ 150 travailleurs. De la même façon, le conflit ouvrier une fois réglé chez Lanark Manufacturing Co. à Dunnville, la direction procéda au rappel des employés et en recruta de nouveaux. General Signal Appliances Ltd., (précédemment Iona Regina Ltd.) de Welland, rendit publics ses projets d'agrandissement qui devraient être mis en chantier en 1973 et entraîneraient une fois complétés, le doublement de son personnel actuel de quelque 300 employés.

On nota des niveaux d'emplois élevés dans le domaine de la construction tant résidentielle que non résidentielle au cours de l'été. Les hommes de métier, particulièrement les menuisiers, les briqueteurs et les plâtriers con-

production à Cornwall après avoir reçu une subvention du ministère de l'Expansion économique régionale. Ce programme une fois terminé, dans 3 ans, l'usine emploiera environ 400 travailleurs. D'autre part, à Perth, une trentaine d'opérateurs d'équipement textile furent mis à pied lorsque Tay Yarns Limited ferma ses portes. La compagnie espère pouvoir se réinstaller à Smiths Falls et être en mesure d'offrir dans sa nouvelle usine du travail à ses employés licenciés. Une pénurie de filles amena le licenciement d'environ 45 ouvriers en août chez Glenayr Knit Limited à Lanark. On s'attendait à certains rappels en septembre.

Dans l'industrie de l'acier, Ivaco Industries Limited fit part de son intention de construire à l'Original une usine de billettes d'acier de \$6 millions qui emploiera, une fois achevée en 1974, une centaine d'ouvriers.

Dans le domaine du matériel de transport, Boeing of Canada Limited, Vertol Division, à Arnprior, rappela tous ses travailleurs précédemment mis à pied et engagea de la main-d'oeuvre supplémentaire après avoir obtenu plusieurs contrats publics. En ce qui concerne la fabrication de logements transportables, on s'attend à ce que l'usine de Fleetwood Enterprises Limited à Lindsay emploie environ 200 travailleurs une fois terminée.

L'industrie de la construction eut à souffrir d'un manque de menuisiers, de soudeurs, de carreleurs, de briqueteurs, de couvreurs et de plâtriers. La construction de logements d'habitation employa un pourcentage élevé de travailleurs spécialisés et non spécialisés à Smiths Falls, Napanee, Ottawa, Cobourg, Arnprior et Belleville. Les réalisations routières créèrent également une demande d'ouvriers à Pembroke, Perth, Hawkesbury et Ottawa. De plus, on nota dans les secteurs du commerce de détail et de la fabrication, la construction d'un certain nombre de nouvelles usines et l'agrandissement de locaux existants. La construction d'un hôpital de \$5.5 millions est en cours à Kingston.

L'avenir apparaît encourageant en ce qui concerne l'industrie de la construction. On signale à ce sujet que la ville d'Ottawa s'attend à ce que, pour le seul centre ville, divers projets de construction atteignent le chiffre de \$100 millions. On construira un barrage hydro-électrique de \$60 millions à proximité de Arnprior au cours des quatre prochaines années; pour réaliser ce programme, l'embauche atteindra le chiffre de 700 ouvriers en saison de pointe. Campeau Corp. publia les plans d'un projet de plusieurs millions de dollars destiné au développement de la communauté de Kanata près d'Ottawa.

Au cours de la période étudiée, les commerces de détail ont eu, par suite de ventes élevées, à embaucher du personnel supplémentaire à temps plein et à temps partiel. Dans ce domaine, la situation de l'emploi bénéficia aussi de l'embauche d'employés pour les nouveaux

En ce qui concerne les services personnels, l'industrie touristique a offert les emplois saisonniers habituels. Les demandes de travailleurs incluaient celles de serveuses et d'aides de cuisine. On note également une demande continue de personnel domestique.

Dans l'administration publique, le retrait des étudiants du marché du travail en septembre faisait suite à une activité accrue dans le domaine de l'emploi au cours des mois d'été. Cependant, ce retrait fut en partie compensé par l'embauche en septembre de nouveau personnel de bureau d'appoint.

4-NIAGARA-HAMILTON/CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

NIAGARA-HAMILTON

Les conditions économiques se sont améliorées de façon modérée au cours du troisième trimestre de 1972. Le niveau d'embauche des étudiants varia dans cette région mais fut d'une façon générale plus élevé que celui de l'été précédent. D'une façon générale, le nombre d'emplois s'accrut dans le secteur de la fabrication en dépit des mises à pied saisonnières normales. On signala des pénuries de soudeurs et d'opérateurs de machine à coudre. Les industries primaire et tertiaire ainsi que la construction virent s'accroître le nombre de leur personnel saisonnier.

Dans le secteur de l'agriculture, la récolte des fruits offerts des débouchés à la main-d'oeuvre agricole saisonnière et aux étudiants. Les récoltes eurent, dans certaines régions, à souffrir de conditions atmosphériques défavorables. Il en résulta une diminution de la récolte de raisins ce qui a même amené les entreprises viticoles de la région à redouter une certaine pénurie. De plus, par suite des gelées de juin, la récolte de tabac eut lieu plus tard que d'habitude.

Dans le secteur de la fabrication, l'activité s'est accrue en ce qui concerne la conditionnement des denrées alimentaires et les entreprises de mise en conserve eurent à embaucher du personnel supplémentaire. La concurrence des importations continue à nuire, dans certains cas, à des entreprises locales. Par exemple, Arkell Foods Ltd., à Winona a mis fin à son activité de conditionnement de fruits et de légumes, réduisant en conséquence ses besoins de personnel saisonnier. Tregunno Niagara Farms fera sa conserverie de Ridgville mettant à pied 35 employés. Par contre, Robin Hood Muffinods Ltd. et Maple Leaf Mills Ltd., toutes deux compagnies de Port Colborne, poursuivaient leurs activités à des niveaux de production élevée. Flavourite Poultry Ltd. ouvrit une usine de conditionnement à Salfleet qui emploie actuellement 60 personnes.

Dans le secteur du transport, l'activité sur les lacs demeurera saisonnièrement active; les expéditions de grains et de minerais dépasseront le niveau enregistré durant la même période en 1971.

Le commerce de détail reflète dans la plupart des régions ce dynamisme général de l'économie. Cependant, ceci n'amena pas de hausse considérable du niveau d'emploi par suite d'une utilisation accrue du personnel à temps partiel déjà employé.

3 — LAC ONTARIO — EST DE L'ONTARIO

Au cours de la période considérée, le marché du travail dans les régions de l'Est de la province et du Lac Ontario bénéficia de l'activité saisonnière dans le domaine de l'agriculture et celui du tourisme. On nota une fermeté particulière de l'industrie de la construction. De légères améliorations prirent place dans le secteur de la fabrication.

En ce qui concerne l'agriculture, la récolte des produits agricoles créa une demande modérée de main-d'œuvre non spécialisée. En plus de l'appel normal à la main-d'œuvre nomade, l'appoint nécessaire fut obtenu grâce aux étudiants locaux et à des travailleurs des Antilles. A Belleville et Cobourg, on embaucha du personnel pour la récolte des tomates et des pommes ainsi que, pour cette dernière ville, de la main-d'œuvre supplémentaire pour la récolte du tabac. La région de Perth présenta des demandes similaires de main-d'œuvre non qualifiée pour les récoltes de blé, de grain et de maïs. Des pluies excessives ont nui aux récoltes dans toutes les régions, celles de Peterborough, Lindsay, Prescott et Kingston étant particulièrement affectées.

Dans le secteur de la fabrication, les offres d'emploi furent en progrès grâce à l'embauche de personnel de remplacement et au recrutement de travailleurs pour des emplois récemment créés. Dans les industries du bois, à la suite d'une subvention de la Société de développement de l'Ontario, Carson Lake Lumber Company annonça son intention de construire une scierie qui emploiera, une fois terminée au printemps de 1973, quelque 50 travailleurs. D'autre part, Franklin Fence and Furniture Limited de Perth, a mis à pied environ 40 travailleurs et procède actuellement à une réorganisation interne.

Dans les textiles, des travaux d'agrandissement de \$16 millions ont été entrepris par Dupont of Canada Limited à Matland en vue de l'agrandissement de son usine; ce projet a suivi le règlement d'un conflit ouvrier. Cette somme ne représente qu'une partie du total de \$100 millions que cette compagnie a décidé de consacrer à son programme de construction.

Notons également que Levi Strauss of Canada Inc. fit part de son intention de construire des installations de

usines de papier et de pâte remonta à un niveau normal faisant suite au ralentissement de 1971. Toutes les scieries et usines d'équarrissage et de contre-plaqué ont tourné à pleine capacité durant la période considérée. A North Bay, Champlain Forest Products Ltd. eut recours à une troisième équipe de travail durant le mois de juin et embaucha 15 employés supplémentaires. On estime que la mise en activité au début de septembre de la nouvelle usine de Waterboard Corporation Ltd. à Timmins créera environ 80 emplois à la production. 160 emplois de plus seront offerts une fois la production mise en route aux scieries de bois de charpente d'une valeur de \$4 millions à Thunder Bay et Kapuskasing. En outre, la reconstruction de la scierie de la Kokotow Lumber Company récemment détruite par un incendie four-nira du travail à quelque 150 personnes.

Dans les autres secteurs de fabrication, notons que l'Algoma Steel Corporation Ltd. fonctionna à pleine capacité durant la plus grande partie de l'été et qu'elle signa en août de nouvelles conventions collectives portant sur 3 ans avec les Métallurgistes Unis d'Amérique. De nombreux agrandissements de petites usines contribuèrent aussi à améliorer la situation de l'emploi. Par exemple, une nouvelle entreprise de construction de carreaux devait entrer en activité à North Bay avec une main-d'œuvre se montant à près de 30 personnes. Environ le même nombre de travailleurs sera nécessaire par suite de l'agrandissement d'une entreprise de fabrication de produits métalliques à Sault Ste-Marie.

A l'exception d'Elliot Lake et de Kirkland Lake, l'activité de la construction continua d'être généralement grande dans tous les centres du Nord de l'Ontario. Dans l'année 1972 furent considérablement plus importantes que durant la période comparable de 1971. A Sudbury, malgré une certaine baisse par rapport au niveau exceptionnellement élevé enregistré en 1971, l'industrie demeurait très active. De plus, les perspectives pour les mois à venir sont encourageantes. Outre un niveau d'activité important dans les domaines des constructions résidentielle et commerciale, des projets industriels importants comprenaient un agrandissement de l'usine de l'Algoma Steel à Sault Ste-Marie, la réalisation d'un programme de lutte contre la pollution de \$25 millions à Lakehead Terminal Elevators, l'édification au coût de \$4 millions d'usines de bois de charpente à Thunder Bay et Kapuskasing et celle d'une scierie de \$3 millions à Kirkland Lake. En ce qui concerne le secteur public, \$2 millions seront consacrés à des améliorations de l'aéroport de Timmins et une somme légèrement supérieure à celui de Sudbury. On projette un hôpital de \$3,5 millions à Kenora et la construction d'usines de traitement des eaux polluées à Sturgeon Falls et Kirkland Lake. On envisage également la construction d'une école secondaire de \$2,5 millions dans ce dernier centre.

tait son personnel de production et Bay Mills Ltd. à Midland, producteur de textiles en fibre de verre, avait à faire face à une pénurie de main-d'oeuvre non spécialisée.

Dans le domaine de la fabrication des biens durables,

les usines du secteur des métaux primaires d'Orillia continuent à tourner à plein et la pénurie de main-d'oeuvre non spécialisée persistait. Decor Metal Products Limited à Midland embaucha des monteurs supplémentaires. Les entreprises de matériel de transport signalèrent des conditions d'emploi et de production stables. Les travailleurs précédemment mis à pied dans le secteur des pièces automobiles à Collingwood et Midland furent rappelés courant août lors du début de production des modèles 1973. Dans le secteur des produits en caoutchouc, Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited, à Collingwood, a diversifié ses activités et produit maintenant que la succursale d'Owen Sound de cette compagnie augmenta son personnel de production. Le secteur des produits électriques en expansion à Midland et Collingwood continua d'accroître ses demandes en main-d'oeuvre non spécialisée. La Canadian Tyler Hill Company Limited a transféré une partie de ses activités de production de Toronto à Barrie, ce qui a entraîné des débouchés nouveaux dans cette dernière ville.

En dépit de la tendance expansionniste générale du secteur de l'ameublement, Coombe Furniture Company, à Kincardine, ferma ses portes. De plus, la Andrew Malcolson Furniture Company transféra son activité de Kincardine à Listowel. Dans le domaine des minéraux non métalliques, l'industrie de la poterie dans la région de Collingwood continua d'accuser des niveaux d'emploi et de production élevés.

Le niveau de la construction, tant de maisons d'habitation que de locaux commerciaux, fut élevé durant toute la saison dans la région de la Baie Georgienne. La construction de maisons d'habitation fut anormalement élevée à Owen Sound, Midland, Collingwood et Brace-bridge, mais un léger déclin prit place à Barrie pendant le mois d'août. La construction routière fut particulièrement active dans la région de Barrie-Collingwood et la pénurie d'opérateurs qualifiés d'équipement lourd persista.

Dans le domaine des services sociaux et personnels, la demande atteignit un niveau saisonnier record à Brace-bridge, Parry Sound, Collingwood et dans d'autres centres touristiques importants. En ce qui concerne les services personnels, des conditions climatiques défavorables réduisirent le volume d'emploi saisonnier dans les hôtels et dans les restaurants. Les services forestiers ainsi que les services d'entretien des parcs nationaux et provinciaux se révélèrent les sources principales d'emploi saisonnier dans le secteur de l'administration publique.

2 — NORD DE L'ONTARIO

Les conditions d'emploi demeurèrent stables dans le commerce de détail durant les mois de juillet et d'août; un déclin saisonnier relativement important prit place en septembre. La demande de mécaniciens automobiles qualifiés de la part des stations-service demeura forte.

Au cours de la période considérée, le Nord de l'Ontario connut un accroissement des niveaux d'emploi. D'une part, cette amélioration fut le résultat d'influences saisonnières particulièrement dans les industries primaires, de transport et la construction et d'autre part, le dynamisme manifesté par l'emploi provint d'une recrudescence de l'activité dans les secteurs de fabrication et des mines.

En ce qui concerne l'industrie forestière, la plantation d'arbres a commencé dans la plupart des régions à la fin août, créant plusieurs centaines d'emplois temporaires. La coupe des bûches atteignit un niveau record durant cette période et on s'attend à ce que cet accroissement d'activité se poursuive pendant une grande partie de l'automne. Quoique de fortes pluies durant la plus grande partie du mois d'août aient ralenti l'activité forestière dans la région de North Bay, tout le Nord de l'Ontario eut à souffrir d'une pénurie d'abatteurs d'arbres, de coupeurs travaillant aux pièces et d'opérateurs de tracteurs et d'appareils de traînage. Par suite d'une demande et de prix élevés persistants pour le bois de charpente et de la reprise de l'activité dans le secteur du papier et de la pâte, on s'attend à ce que l'activité forestière demeure importante. La construction de nouvelles grandes scieries de bois de charpente à Thunders Bay et Kapuskasing ne pourra que donner un nouvel élan à l'activité forestière en 1973.

A l'exception de la région de Kenora, la situation de l'emploi dans l'industrie minière est restée languissante tout comme au cours du deuxième et du troisième trimestres. Cependant, la nouvelle ferme de manipulation par les marchés mondiaux du nickel, du cuivre et du zinc laisse espérer une amélioration dans ce domaine. A Sudbury, des conventions collectives importantes furent conclues chez Falconbridge Nickel Mines Ltd. et chez International Nickel Company of Canada Limited. La prospection continua à se concentrer dans la région du Sturgeon Lake et Mataabi Mines Ltd. mit en train sa production le 3 juillet fournissant un nombre considérable d'emplois miniers et de construction à la main-d'oeuvre locale. A Thunder Bay, on s'attend à la création de plusieurs centaines de nouveaux emplois lorsque l'International Nickel commencera l'exploitation de sa nouvelle mine de Sheshandowan plus tard cette année.

Le secteur des dérivés du bois continua d'être en tête dans le domaine des offres d'emploi en ce qui concerne les industries de fabrication. L'activité de la plupart des

Le domaine de la **construction** a connu des niveaux d'activité élevés. Le nombre total de mises en chantier de constructions d'habitation de janvier à juillet 1972 s'est accru sensiblement par rapport à la période correspondante de l'année 1971 à Oakville, Brampton, Oshawa, Pickering et Streetsville. On nota un certain déclin à Bramalea. De façon générale, l'activité dans le secteur de la construction industrielle a été grande.

Quant aux **transports**, la demande saisonnière en juillet et août de chauffeurs et de personnel d'entrepôt a été forte à Oakville et à Brampton.

Le nombre de personnes employées dans les **commerces** de détail a augmenté de façon marquée au cours de la période étudiée. L'ouverture en août du centre commercial Shoppers Plaza à Brampton procura plusieurs centaines d'emplois. À Pickering, l'embauche de personnel de vente a commencé en prévision de l'ouverture début octobre du nouveau Sheridan Mall.

BAIE GEORGIENNE

Le niveau d'emploi a légèrement baissé au cours de la période étudiée du fait que les baisses enregistrées dans la fabrication et l'agriculture ont plus qu'annihilé les progrès accomplis dans la construction, le commerce et les industries de service. D'une façon générale, l'expansion saisonnière de l'emploi a été relativement faible si on la compare à celle de la période correspondante de 1971. Les pénuries de main-d'oeuvre qualifiée dans le domaine de la construction et de la fabrication ont continué à se faire sentir dans les régions de Barrie et de Midland.

Dans le secteur de l'**agriculture**, la plupart des récoltes furent en retard. C'est le cas, par exemple, pour la récolte du tabac dans la région de Barrie, les gelées de juin ayant obligé les fermiers à une seconde plantation. En conséquence, la demande de main-d'oeuvre agricole nomade non spécialisée fut plus faible que de coutume.

Les conditions d'emploi dans le secteur de la **fabrication** marquèrent les variations considérables dans cette région. Alors même que plusieurs usines fermaient leur porte dans la région de Walkerton, les conditions demeuraient stables dans les centres manufacturiers d'Owen Sound et de Collingwood. À Midland, le secteur de la fabrication légère en expansion continuait d'offrir un nombre d'emplois important aux monteurs spécialisés et semi-spécialisés.

Les difficultés rencontrées par l'agriculture ne nuisent pas aux industries alimentaires. Pillsbury Canada Limited à Midland se mit à recruter en août alors que les conditions de volailles de Walkerton élevaient de façon substantielle le niveau d'emploi.

Ailleurs dans le domaine des industries de biens de consommation, Formosa Spring Brewery Ltd. augmenta

L'**agriculture** eut à faire face à des récoltes tardives et baisse de production de fruits et de légumes amena des prix de gros plus élevés et une baisse de la demande de main-d'oeuvre nomade saisonnière.

Dans le secteur de la **fabrication**, les offres d'emploi étaient en grande partie le fait de l'industrie automobile. La Ford Motor Company of Canada Limited d'Oakville entreprit l'embauche de personnel de production supplémentaire à la suite des ventes records enregistrées durant juillet et août. De plus, les autres constructeurs d'automobiles signalaient aussi des augmentations de vente et des niveaux d'emploi plutôt stables. Cependant, General Motors of Canada Ltd. à Oshawa a temporairement licencié 160 employés par suite de problèmes d'expédition vers les marchés étrangers. Le niveau élevé de production automobile s'accompagna d'une activité accrue des fournisseurs de pièces. D'un autre côté, il convient de signaler que la concurrence extrêmement vive et des changements technologiques ont amené une certaine perturbation parmi les sous-traitants des constructeurs automobiles. Par exemple, Fabricated Metals and Engineering (Oshawa) Limited d'Oshawa licencia 20 ouvriers-matriciers à la suite de la perte d'un contrat et North American Rockwell of Canada Limited annonça la fermeture de son usine de ressorts mécaniques.

Faisant suite à une période d'activité réduite, le secteur chimique continua sa poussée expansionniste et les matériaux de construction synthétiques. Dupont of Canada Limited annonça la mise en chantier de travaux d'agrandissement d'une valeur de \$1,5 million à son usine de films de Whitby. Empire Maintenance Products Limited de Bramalea embaucha 30 ouvriers à la production pour sa nouvelle usine de produits chimiques industriels. L'activité dans le domaine de la construction continua de stimuler la production et l'emploi dans le secteur important des minéraux non métalliques. La Polymer Corporation Limited commença de recruter du personnel pour son usine de Milton qui produit des modules spéciaux de construction en béton; on s'attend à ce que le chiffre total de personnes employées à cette usine atteigne environ 300. Les producteurs d'asphalte à Oakville et à Brampton signalèrent des niveaux de production d'emploi en hausse par suite de l'activité record de la construction routière durant le mois d'août. La Barber-Greene Company Limited a entrepris la construction d'une nouvelle usine d'asphalte à Milton.

Dans le domaine de la production de biens de consommation, on note l'agrandissement de certaines usines dans le secteur alimentaire. Canada Packers Limited a poursuivi son recrutement de personnel pour une nouvelle usine à Bramalea destinée à la production de viandes empaquetées. Maple Leaf Mills Limited de Brampton a récemment doublé sa capacité de conditionnement des volailles.

d'embauche. La Noresco Manufacturing Company Limited et la G.S.W. Moffats Company Limited, toutes deux produisant des appareils stéréo et des réfrigérateurs accélèrent leur activité de recrutement. Les fabricants d'éléments électriques et de composants utilisés dans la construction et dans l'industrie automobile ont augmenté leur production pour faire face à une demande élevée. Les conditions de l'emploi dans les industries productrices de matériel destiné aux communications n'ont pas varié à la suite des importations mises à pied aux- quelles la Northern Electric Company Limited a procédé au début de l'année. Les fabricants de matériel de climatisation commerciale et de matériel de bureau ont signalé des ventes plus importantes et des niveaux de production plus élevés.

Ailleurs dans le secteur des biens durables, les fabricants locaux de meubles et d'accessoires accusaient un besoin accru de main-d'oeuvre. Les constructeurs d'équipement de bureau métallique, de mobilier de ménage et de placards pour l'aménagement domestique firent appel à davantage de tapisseries, d'ébénistes et de travailleurs en métaux. Le niveau élevé d'activité dans la construction a continué d'accroître les offres d'emploi dans le secteur des matériaux de construction. Dans le domaine des minéraux non métalliques, les producteurs de panneaux de gypse, de conduits d'argile, de béton précontraint et de matériaux de construction cellulose-ques ont enregistré des niveaux de production élevés. En ce qui concerne l'industrie verrière, les fabricants de bouteilles de la région ont enregistré des ventes records durant les sept premiers mois de l'année 1972. Cependant, en ce qui concerne le marché du travail, les progrès dans la situation de l'emploi furent mis en échec par le conflit de 15 semaines entre la direction et 800 ouvriers de la production chez Pilkington Glass Company Ltd.

Dans le domaine de la construction, le nombre de projets résidentiels entrepris dans l'agglomération torontoise a légèrement baissé entre août et septembre faisant suite à un déclin similaire entre juillet et août. En ce qui concerne la construction industrielle, les travaux d'ordre commercial continuaient à être plus élevés que ceux concernant la construction d'usines. Parmi les travaux d'ordre commercial importants entrepris au cours de la période étudiée, citons la galerie marchande de Mississauga de \$44 millions, la première phase de rénovation du Harbour Square sur le bord du lac à Toronto ainsi que le complexe d'hôtels et d'édifices à bureaux de \$75 millions de la rue Adelaide par Oxlea Investments Limited. Parmi les travaux en cours dans le nord du centre-ville, signalons la construction du magasin principal à Toronto de la Compagnie de la Baie d'Hudson et la tour de bureaux de \$20 millions de la rue Bloor ouest de Holdings Limited. En ce qui concerne la construction d'édifices communautaires, il faut noter les travaux d'agrandissement de divers hôpitaux et la mise en chantier du bâtiment des beaux arts de l'Université York. Dans le secteur public, remarquons les travaux de pro-

longement de la ligne de métro le long de la rue Yonge et le début de la construction d'un centre postal de \$100 millions. Des conflits sporadiques opposant la main-d'oeuvre au patronat ont ralenti l'activité dans bien des domaines. Une grève de trois semaines affectant 1,500 briqueteurs et maçons prit fin en juillet. Parmi les régle-ments importants, il faut noter la signature d'accords touchant les menuisiers et les ouvriers du béton prêt à l'utilisation.

Le secteur du commerce a connu un accroissement d'activité important. Ceci est particulièrement vrai dans le domaine de la vente au détail d'automobiles, d'appareils ménagers, de meubles et de vêtements. Les ouvertures en juillet-août du centre commercial Galleria et du magasin Eaton-Horizon créèrent un certain nombre d'emplois. Les dépositeurs en gros accusent leurs demandes de personnel d'expédition, de manutentionnaires et de chauffeurs de camion. Un conflit opposa quelque 500 employés d'entrepôt à la direction des magasins Dominion en septembre.

L'activité saisonnière fléchit dans les industries de service à la suite des niveaux élevés atteints en juillet. En dépit du mauvais temps, la situation de l'emploi s'améliora dans les hôtels et restaurants, entre juin et août, la demande étant particulièrement forte parmi les cuisiniers, le personnel de cuisine et les serveuses. Le retrait des étudiants du marché du travail entraîna une pénurie temporaire de pompistes dans les stations-service en septembre.

On nota une amélioration relativement peu importante de l'emploi dans les transports et les communications, dans la finance, l'assurance, l'immobilier et l'administration publique. La Compagnie Bell Téléphone du Canada a entrepris des travaux d'agrandissement importants de son usine de North York. Les entreprises de camionnage signalaient des niveaux d'emploi élevés durant la saison estivale de pointe. En ce qui concerne l'administration publique, la création de deux bureaux supplémentaires de la Commission d'assurance-chômage dans l'agglomération torontoise amena l'embauche de quelques employés. Les emplois vacants dans la finance, l'assurance et l'immobilier étaient essentiellement dus à la rotation du personnel.

PÉRIPHÉRIE INDUSTRIELLE

La tendance expansionniste continue dans le secteur du commerce et des industries de service renforçant légèrement les progrès accomplis dans le domaine de l'emploi par les industries manufacturières de la périphérie de Toronto. Faisant suite à un déclin saisonnier normal du recrutement entraîné par le changement de modèles dans l'industrie automobile en juillet, l'embauche recommença de croître en août. On nota une demande accrue sensible d'ouvriers à la production, spécialement en ce qui concerne les travailleurs de métaux en août et en septembre.

ÉVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICT

1—TORONTO ET CENTRE DE L'ONTARIO

AGGLOMÉRATION TORONTOISE

La situation de l'emploi dans l'agglomération torontoise a marqué une légère amélioration au cours de la période étudiée. Les conditions atmosphériques défavorables du début de l'été ont retardé les récoltes d'autotome et entraîné quelques perturbations dans la situation de l'emploi saisonnier normal. L'accroissement de l'emploi dans les industries productives de biens de consommation fut anormalement basse durant le mois d'août. Ce ne fut qu'en septembre que commença pour le secteur primaire de conditionnement la période de pointe saisonnière. Un accroissement de la demande de main-d'œuvre en septembre fut essentiellement le fait de la mise en train des programmes de fabrication d'autotome ainsi que de la nécessité d'embaucher du personnel à la suite du retrait du marché du travail des étudiants. En général, l'accroissement de main-d'œuvre fut relativement importante dans les secteurs du commerce, des industries de service et de la fabrication des biens durables au cours de la période juillet-septembre.

La croissance stable de la demande intérieure et les niveaux d'activité élevés enregistrés dans la construction ont continué de constituer un des facteurs importants de la stabilité des niveaux d'emploi dans le secteur de la fabrication.

Dans l'industrie du papier, la production de papier et de cartons d'emballage a continué d'augmenter ainsi que le nombre de personnes employées. Les fabricants de papier de qualité ont commencé leur programme de production automatique pour faire face à la demande élevée prévue de leurs produits à Noël. Les niveaux d'activité dans l'industrie du cuir sont demeurés également élevés. La demande de personnel qualifié dans l'industrie de la chaussure s'est maintenue. Cooper of Canada Limited, fabricant d'articles de sport en cuir, entreprit une campagne visant à recruter des opérateurs de machine à coudre et des fagoneurs à la suite d'un agrandissement récent de son usine.

Dans le domaine du conditionnement des légumes et des fruits, un certain nombre d'entreprises de la région torontoise ont, par suite d'une augmentation des prix et d'une diminution d'activité, maintenu l'emploi à un niveau plus bas que celui existant généralement en cette saison de l'année. D'un autre côté, la production et l'emploi dans les industries de conditionnement de la viande, de la confiserie et des boissons non alcoolisées s'est légèrement accru. Canada Packers Ltd., a augmenté son per-

sonnel de production tandis que la Rowntree Company Limited a rappelé des travailleurs précédemment mis à pied et engagé du personnel supplémentaire.

La situation de l'emploi dans les secteurs du textile et des vêtements s'est très légèrement améliorée au cours de la période étudiée après un mois de juin relativement calme. Une demande en augmentation pour les vêtements et les accessoires domestiques fut le facteur principal de ce revirement. Les importations élevées de filé de polyester à bas prix n'ont guère nui à l'activité de l'industrie textile de Toronto. Une rotation élevée de la main-d'œuvre signalée par un certain nombre d'entreprises ainsi que des emplois longtemps inoccupés malgré des salaires compétitifs ont nui à l'expansion de la production.

Dans le domaine de la production des biens de consommation, la situation a continué de s'améliorer dans certains secteurs de l'industrie chimique. L'expansion fut particulièrement marquée dans le domaine des plastiques et des matériaux de construction divers; l'emploi est demeuré constant dans le secteur des produits chimiques industriels.

C'est dans le secteur des biens durables que se concentra la croissance de la main-d'œuvre de fabrication. La tendance à l'accroissement de la demande des biens durables a continué de stimuler l'expansion dans le secteur du matériel de transport, des produits électriques et des industries de fabrication de produits métalliques. Les fabricants locaux de pièces automobiles ont augmenté leur production pour faire face aux demandes des chaînes de montage. Cependant, un certain nombre de producteurs de pièces se sont heurtés à des difficultés par suite d'une concurrence croissante et de l'impact de l'évolution technologique. Par exemple, Canadian Acme Screw and Gear Limited a arrêté son activité le 31 août 1972 entraînant la mise à pied de quelque 700 travailleurs parmi lesquels des machinistes, des monteuses et des employés de bureau.

Le règlement du conflit ayant opposé pendant 6 mois la main-d'œuvre à la direction de De Havilland Aircraft of Canada Limited a entraîné le rappel de 700 travailleurs à la production; 200 employés demeurèrent en chômage. Quelque 300 monteuses aéronautiques furent mis à pied le 7 juillet 1972 chez Douglas Aircraft Company of Canada Limited faisant suite au licenciement antérieur de 85 personnes. On estima généralement que ces réductions de personnel offraient un autre exemple du ralentissement général régnant dans l'industrie.

Les fabricants de gros appareils ménagers dans le secteur des produits électriques ont poursuivi leur politique

INDICES D'EMPLOI, PAIES ET SALAIRES HEBDOMADAIRES MOYENS,
EMPLOIS INDUSTRIELS POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES,
EN ONTARIO, PAR DISTRICT
FÉVRIER 1972 ET 1971

Paies et salaires hebdomadaires moyens	Indices d'emploi 1961=100		Paies et salaires hebdomadaires moyens	
	1972 février*	1971 février	1972 février*	1971 février
Toronto et centre de l'Ontario	293.6	281.2	148.95	135.74
	129.1	136.2	168.59	168.56
	133.9	132.2	152.22	139.22
	Agglomération torontoise			
	126.7	126.1	147.12	135.90
	111.9	121.0	146.68	131.45
	116.1	121.7	164.03	160.33
	120.7	136.4	171.43	162.13
	71.4	68.6	138.80	124.79
	Timmins			
Nord de l'Ontario	126.7	126.1	147.12	135.90
	111.9	121.0	146.68	131.45
	116.1	121.7	164.03	160.33
	120.7	136.4	171.43	162.13
	71.4	68.6	138.80	124.79
	Belleville			
	126.8	123.6	127.95	116.73
	122.2	132.1	142.38	126.74
	123.3	122.2	132.54	122.45
	141.6	138.5	137.50	124.78
Niagara-Hamilton/Centre-ouest de l'Ontario	133.1	134.8	149.82	143.99
	Peterborough			
	120.3	124.4	138.60	125.14
	127.3	139.9	135.39	124.70
	118.6	121.1	153.95	142.62
	156.3	150.5	135.44	121.14
	102.0	106.2	142.81	128.36
	133.9	134.7	163.22	157.75
	153.2	141.9	127.75	118.84
	106.8	111.3	166.70	157.67
Sud-ouest de l'Ontario	151.1	139.9	163.83	132.08
	124.7	117.3	139.94	126.95
	213.1	203.0	153.90	146.17
	125.1	124.3	182.32	145.95
	147.8	147.8	176.88	161.01
	145.1	143.2	134.97	120.20
	129.4	128.3	150.92	138.20
	Ontario			
	151.1	139.9	163.83	132.08
	124.7	117.3	139.94	126.95

* Chiffres provisoires seulement.
Source: Statistique Canada, *Employment, earnings and hours*
Information Canada, Ottawa.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL CANADA ET ONTARIO

<i>Description</i>	<i>Date</i>	<i>Canada</i>	<i>Ontario</i>
Population	juin 1972 juin 1971	21,830,000 21,569,000	7,825,000 7,703,000
Immigration I (totalité des immigrants)	jan-juin 1972 jan-juin 1971	54,313 59,177	28,862 30,961
Immigration II (immigrants versés directement dans l'effectif de main-d'oeuvre)	jan-juin 1972 jan-juin 1971	27,113 30,917	14,228 16,198
Effectifs de main-d'oeuvre	août 1972 août 1971	9,274,000 8,972,000	3,494,000 3,345,000
Emploi	août 1972 août 1971	8,771,000 8,517,000	3,348,000 3,205,000
Chômage	août 1972 août 1971	503,000 455,000	146,000 140,000
Taux de chômage (pourcentage de l'effectif de main-d'oeuvre)	août 1972 août 1971	5.4 5.1	4.2 4.2
Paies et salaires hebdomadaires moyens (moyenne industrielle)	mars 1972* mars 1971	\$146.72 \$134.75	\$152.30 \$140.08
Salaires horaires moyens (dans la fabrication)	mars 1972* mars 1971	\$3.46 \$3.21	\$3.65 \$3.40
Moyenne hebdomadaire d'heures de travail (dans la fabrication)	mars 1972* mars 1971	39.8 39.9	40.2 39.7
Nombre de mises en chantier d'habitations par mois (zones urbaines)	juil 1972 juil 1971	19,635 17,731	9,812 7,558
Total de mises en chantier d'habitations (zones urbaines)	jan-juil 1972 jan-juil 1971	111,616 91,702	49,340 37,948

*Chiffres provisoires seulement

ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

chez les employés de bureau et les vendeurs. Le pourcentage de postes vacants touchant les ouvriers est resté relativement constant d'une année à l'autre.

Pendant le second trimestre de 1972, parmi les divers segments de l'industrie, environ 35% des postes vacants à plein temps ont touché la fabrication, en légère augmentation par rapport au 27.3% du second trimestre de 1971. Le pourcentage de postes vacants dans le commerce a également enregistré une légère hausse.

Le pourcentage de postes vacants dans le secteur des transports, des communications et autres services publics ainsi que dans les services sociaux, commerciaux et personnels a quelque peu diminué tandis que dans le secteur financier, des assurances et de l'immobilier on observait fort peu de changements d'un trimestre à l'autre.

POSTES VACANTS COURANTS À PLEIN TEMPS PAR PROFESSION ONTARIO

	2e	1er	2e
Total des professions	18,600	12,400	12,100
Libérales, techniques et administratives	3,000	2,200	2,900
Employés de bureau et vendeurs	4,800	2,900	3,600
Services	1,800	1,600	1,000
Ouvriers opérant une machine	1,800	1,800	...
Construction métallique	1,600	1,000	1,300
Autres	5,700	2,800	2,600

POSTES VACANTS COURANTS À PLEIN TEMPS PAR INDUSTRIE ONTARIO

	2e	1er	2e
Total des industries	18,600	12,400	12,100
Fabrication	6,500	4,500	3,300
Biens durables	3,900	2,300	2,000
Biens non durables	2,600	2,200	1,300
Transport, communications et autres services publics	900	...	1,000
Commerce	3,000	2,200	1,400
Finance, assurance et biens immobiliers	1,700	900	1,000
Services sociaux, commerciaux et personnels	4,500	2,600	3,300
Commerciaux	2,700	1,500	1,300
Non commerciaux	1,800	1,100	2,000
Autres	1,900	1,400	2,200

.. Nous n'avons pas les données

... Les estimations portent sur un trop petit nombre pour qu'elles puissent répondre aux critères scientifiques. Les estimations ne correspondent peut-être pas aux totaux parce que les chiffres ont été arrondis.

Les derniers renseignements à notre disposition indiquent que pendant le second trimestre 1972, le nombre d'emplois vacants en Ontario était en moyenne de 20,300 environ. Cela reflète approximativement le niveau général d'emplois vacants enregistrés chaque jour pendant le trimestre. L'estimation du second trimestre a fait ressortir une augmentation sensible par rapport aux 14,000 emplois vacants enregistrés à la fois à propos du premier trimestre de 1972 et du second trimestre de 1971. Sur un total de 20,300 emplois vacants, environ 18,600 étaient des postes à plein temps; environ 4,700 de ces emplois à plein temps restèrent à pourvoir pendant un mois ou plus.

Les 18,600 postes à temps plein vacants au cours du second trimestre de 1972 représentaient une augmentation de 6,200 soit un accroissement de 50 pour cent par rapport au niveau des 12,400 postes vacants à plein temps enregistrés pendant le premier trimestre. Si l'on tte le même phénomène, le pourcentage le plus élevé affectant la demande d'emplois de bureau et de vendeurs. Dans les divers segments de l'industrie, toutes les divisions ont été touchées par cet accroissement de la demande de main-d'oeuvre. La pénurie d'ouvriers pour la fabrication des biens durables et d'employés pour les services sociaux, commerciaux et personnels a accusé l'augmentation la plus remarquable. Par rapport au second trimestre 1971, le nombre des postes à plein temps à pourvoir s'est accru de 6,500 soit de 53.7 pour cent. 80 pour cent environ de cette augmentation a touché les ouvriers manuels, surtout les machinistes. En dehors des ouvriers, l'augmentation de postes vacants a surtout porté sur la catégorie des employés de bureau et des vendeurs. On a constaté dans divers segments de l'industrie une augmentation des demandes d'emploi surtout dans la fabrication qui, à elle seule, enregistre presque 50 pour cent des 6,500 postes vacants. On a observé de telles augmentations dans la fabrication des biens durables ainsi que dans celle des biens non durables, mais la première a enregistré un gain un peu plus élevé. Pour les services commerciaux, sociaux et personnels, on a également noté une augmentation d'une année à l'autre tandis que l'on observait une légère hausse dans le secteur financier, des assurances et de l'immobilier. Les transports, les communications et autres services publics étaient pratiquement inchangés.

Pendant le second trimestre de 1972, les professions des travailleurs intellectuels, c'est-à-dire les membres de profession libérale, les techniciens et les cadres ainsi que les employés de bureau et les vendeurs représentaient un peu plus de 40% de tous les postes vacants à temps plein par rapport à un peu plus de 50% pendant le second trimestre de 1971. Proportionnellement, cette diminution a été légèrement plus importante parmi les membres des professions libérales, les techniciens et les cadres que

93 pour cent respectivement du déclin du chômage. En août le nombre des hommes en chômage était de 94,000 et celui des femmes de 52,000. D'une année à l'autre, le nombre des chômeurs qui en août s'élevait à 146,000 était pratiquement inchangé par rapport aux 140,000 enregistrés en 1971; quant à la proportion d'hommes et de femmes en chômage, elle n'avait guère variée non plus.

Le pourcentage de chômage réel en Ontario passa de 5.5% en juin à 4.6% en juillet et un fléchissement ultérieur enregistré en août l'amena à 4.2%. D'autre part, le pourcentage corrigé des variations saisonnières, après avoir fléchi de 4.8% en juin à 4.5% en juillet, remonta à 5.1% en août. Pendant la même période et pour le Canada en général, les chiffres ont suivi une courbe identique, pratiquement inchangée entre juin et juillet, où les pourcentages respectifs étaient de 6.2 et 6.3% passant en août à 6.7%.

concerne les biens de fabrication durables, une augmentation de l'emploi d'un mois à l'autre en août contre-balançait une diminution enregistrée entre juin et juillet. Les comparaisons effectuées d'une année à l'autre ont montré que l'emploi du mois d'août était en hausse très nette, surtout dans le commerce de détail, les services sociaux, commerciaux et personnels. Tous les autres secteurs de l'industrie enregistraient une faible augmentation, à l'exception de la construction et de la fabrication des biens non durables qui restèrent en grande partie inchangées et de l'agriculture où l'emploi accusait une perte de presque 30,000 par rapport au mois d'août de 1971.

Le nombre des chômeurs dans l'Ontario a baissé de 30,000 entre juin et juillet et de 15,000 encore entre juillet et août, pour atteindre un total de 146,000. Quant aux hommes, ils comptaient pour 70 pour cent et

FAITS MARQUANTS

comptaient pour environ 60% à la fois de l'augmentation et de la diminution, et en août, ce groupe de 2,302,000 personnes représentait 66% du total de la main-d'oeuvre. L'augmentation de juin et de juillet et la baisse enregistrée en juillet et en août ont toutes deux affecté surtout les travailleurs âgés de 14 à 19 ans dont le nombre s'est accru de 75,000 entre juin et juillet et qui ensuite a diminué de 36,000 entre juillet et août. Dans les autres catégories d'âge, la situation est restée pratiquement inchangée. D'une année à l'autre, la main-d'oeuvre a augmenté de 149,000 d'août 1971 à août 1972. La main-d'oeuvre masculine représentait 68,000 personnes, soit environ 46% de cette augmentation. D'une année à l'autre, on a enregistré une augmentation sensible dans toutes les catégories d'âge, à l'exception de celle des personnes âgées de 65 ans ou plus qui, elle, enregistrerait une légère diminution.

Une augmentation de 79,000 légèrement supérieure à la normale, s'est produite au niveau de l'emploi entre juin et juillet. Cependant, elle fut suivie d'une diminution exceptionnellenent forte de 27,000 entre juillet et août, époque à laquelle le total de l'emploi se chiffrait à environ 3,348,000. Alors que la main-d'oeuvre masculine représentait environ 62% de l'augmentation enregistrée entre juin et juillet, elle ne constituait que 44% de la baisse constatée entre juillet et août, époque à laquelle l'emploi chez les hommes s'élevait à 2,208,000 et à 1,140,000 chez les femmes. Comme c'était le cas pour la main-d'oeuvre, le groupe d'âge de 14 à 19 ans était la catégorie d'âge la plus touchée; on y constatait que le nombre de jeunes au travail avait augmenté de 94,000 entre juin et juillet et avait décliné de 22,000 entre juillet et août.

D'une année sur l'autre, l'emploi a augmenté de 143,000, passant de 3,205,000 en août 1971 à 3,348,000 en août 1972. Un peu moins de la moitié de cette augmentation a touché la main-d'oeuvre masculine. D'une année à l'autre, on a constaté des augmentations dans presque toutes les catégories d'âge, surtout parmi le groupe d'âge de 25 à 44 ans où l'emploi s'est accru de 73,000, à l'exception du groupe d'âge de 65 ans ou plus où l'emploi est resté stable.

Dans les divers segments de l'industrie, l'augmentation sensible de l'emploi entre juin et juillet dans le commerce de détail, la construction, les transports, les communications et dans d'autres services publics n'a pas été reconduite entre juillet et août, époque à laquelle on a noté une diminution de l'emploi dans la construction tandis qu'on enregistrerait peu de changements dans les autres secteurs. En ce qui concerne les biens de fabrication non durables et les services sociaux, commerciaux et personnels, on observait d'un mois à l'autre une diminution en août qui faisait suite à une situation pratiquement stable entre juin et juillet. D'autre part, en ce qui

L'amélioration des conditions économiques a continué d'être la règle dominante dans l'Ontario pendant le 3^e trimestre de 1972 et les offres d'emploi plus nombreuses qui avaient été enregistrées pendant les premiers mois de l'année persistèrent. Faisant suite à une amélioration normale des conditions générales de l'emploi pendant le mois de juillet, l'activité saisonnière fut fortement perturbée par les mauvaises conditions atmosphériques du mois d'août. Pourtant rien n'indiquait que le marché estival de la main-d'oeuvre étudiante était gravement touché. De toute évidence, l'activité saisonnière fut dans beaucoup de cas simplement reportée à septembre et non pas définitivement interrompue.

À l'échelon national, Statistique Canada a signalé que pendant le second trimestre de 1972, le produit national brut calculé aux prix courants corrigés des variations saisonnières a enregistré une augmentation de 2,9 milliards de dollars pour atteindre un niveau de 102 milliards de dollars, soit une augmentation trimestrielle de 3%. Après diverses corrections pour faire disparaître les conséquences des variations de prix, l'accroissement en volume du produit national brut a été de 2,1% par rapport à une augmentation de 1,2% pendant le 1^{er} trimestre de l'année. Le stimulant de la production est venu à la fois de la demande intérieure surtout de la demande en biens de consommation et de la demande étrangère nette puisque l'augmentation des exportations a dépassé de loin celle des importations. L'investissement en immobilisations a également contribué à cette augmentation mais dans une moindre mesure. Tandis qu'on a enregistré une augmentation importante des investissements pour l'achat de machines et de matériel et des dépenses de l'Etat, le comportement de l'industrie de la construction était perturbé par des conflits de travail. En ce qui concerne le marché de la main-d'oeuvre, les derniers résultats à notre disposition fournis par l'enquête sur la main-d'oeuvre menée par Statistique Canada ont révélé que dans l'Ontario, une diminution exceptionnelle importante à la fois de la main-d'oeuvre et de l'emploi s'était produite entre juillet et août. Tandis que le pourcentage de chômage réel baissait en août, le pourcentage corrigé des variations saisonnières était en hausse. Ces résultats contrastent avec les fluctuations précédentes enregistrées d'un mois à l'autre quand une augmentation saisonnière normale de la main-d'oeuvre jointe à un accroissement de l'emploi légèrement supérieur à la moyenne amena une baisse importante à la fois du pourcentage réel et du pourcentage corrigé des variations saisonnières pour la période de juin et de juillet.

La main-d'oeuvre a enregistré une augmentation saisonnière normale de 49,000 en juin et en juillet; celle-ci fut suivie d'une diminution exceptionnellenent forte de 42,000, entre juillet et août, époque à laquelle la main-d'oeuvre était estimée à 3,494,000. Les hommes

TABLE DES MATIÈRES

Faits marquants	2
Enquête sur les postes vacants	4
Indicateurs du marché du travail	5
Indices d'emploi, salaires et traitements hebdomadaires moyens	6
Evolution des industries par district	
1 — Toronto et centre de l'Ontario	7
2 — Nord de l'Ontario	10
3 — Lac Ontario — Est de l'Ontario	11
4 — Niagara-Hamilton/Centre-ouest de l'Ontario	12
5 — Sud-ouest de l'Ontario	14
Enregistrement des chômeurs à la recherche d'un emploi	
30 juin 1972	17
31 juillet 1972	18
31 août 1972	19
Centres de Main-d'oeuvre du Canada par secteurs administratifs	20
Centres d'Immigration du Canada par district	22

AVANT-PROPOS

La *Revue de la Main-d'oeuvre — région de l'Ontario* est une publication trimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'oeuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction de l'analyse du marché du travail du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à:

L'Economiste régional
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration
C.P. 23, Toronto-Dominion Centre
Toronto 111, Ontario.

Mme G. M. Sperling
Economiste régional

G.D.A. Reid
Directeur général

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE Région de l'Ontario

3^e TRIMESTRE 1972
Volume 5, No 4

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DE L'ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO

Embauchez un étudiant cet été.

Vous y gagnerez.



Centre de
Main-d'œuvre
du Canada

Canada
Manpower and Immigration
Centre

Main-d'œuvre et Immigration
Bryce Mackenzie, ministre

Manpower and Immigration
Bryce Mackenzie, ministre

Appellez le Centre de Main-d'œuvre du Canada pour étudiants.

revue de la
main d'œuvre

Commission de l'Ontario

■ Main-d'œuvre
et Immigration
Manpower
and Immigration



3^e trimestre 1972 (Vol. 5 N° 4)

manpower review

Les Éditions
Publications



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

Ontario region

MI12

MI6



1st Quarter 1973 (Vol.6, No.1)

THERE ARE 350 OFFICES ACROSS CANADA TO PROVIDE A PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE DESIGNED TO:



- **Recruit qualified workers**
- **Supply industry with a more productive work force**
- **Help workers develop new skills to meet the demands of industry**
- **Assist workers in relocating in areas where openings are available**
- **Provide both employers and employees with up-to-date labour market information**

WHY NOT GET IN TOUCH WITH YOUR NEAREST CANADA MANPOWER CENTRE? TRAINED MANPOWER COUNSELLORS CAN HELP YOU OR YOUR COMPANY SOLVE YOUR EMPLOYMENT PROBLEMS.



**Manpower
and Immigration**

Robert Andras,
Minister

**Main-d'œuvre
et Immigration**

Robert Andras,
Ministre

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

1st QUARTER 1973

Volume 6, No.1

**DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
MANPOWER INFORMATION AND ANALYSIS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE**

FOREWORD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published quarterly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Manpower Information and Analysis Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 23, Toronto-Dominion Centre,
Toronto 111, Ontario

G.D.A. Reid
Director-General

Mrs. G. M. Sperling
Regional Economist

NOTE

As indicated above, we are continuing with new arrangements whereby the Review is published on a quarterly basis. However, commencing with this issue, the date on the cover will relate to the quarter in which the Review is published, whereas in previous issues the date related to the period reviewed. Consequently, while there is no issue with a cover dated "Fourth Quarter 1972" there has been no break in the continuity of coverage.

TABLE OF CONTENTS

General Developments	2
Job Vacancy Survey	3
Labour Market Indicators	4
Employment Indexes and Average Weekly Wages and Salaries	5
District and Industry Developments	
1 — Toronto and Central Ontario	6
2 — Northern Ontario	9
3 — Lake Ontario—Eastern Ontario	10
4 — Niagara-Hamilton/Mid-Western Ontario	10
5 — Southwestern Ontario	12
Registration of Unemployed Clients Seeking Employment	
October 31, 1972	14
November 30, 1972	15
December 31, 1972	16
Canada Manpower Centres, by Management Areas	17
Canada Immigration Centres, by District	19

GENERAL DEVELOPMENTS

1972—A REVIEW

Preliminary information indicates that despite some slowdown in the third quarter, the resurgence of economic activity which occurred in 1971 continued during 1972 with the growth in real Gross National Product at least approximating the 5.4 per cent increase recorded during the previous year. As was the case in 1971, consumer expenditures on durable and semi-durable goods and housing provided a substantial stimulus to economic activity. Merchandise exports also rose substantially in 1972 and imports by an even greater amount. Business expenditure on new plant and equipment grew moderately.

In the **labour market** in 1972 little or no change occurred in the average unemployment rate for Canada which stood at 6.3 per cent compared to the previous year's figure of 6.4 per cent. However, in Ontario, a more notable decline occurred with the rate dropping from 5.2 per cent in 1971 to 4.8 per cent in 1972; this was the result of a near-record growth in employment which more than offset an extremely large increase in labour force.

The Ontario **labour force** experienced a 4.0 per cent expansion between 1971 and 1972 reaching a monthly average of 3,381,000. The increase was slightly greater than the 3.8 per cent growth recorded in the previous year and was the result of an expansion in both the working-age population and the participation rate which reached the high level of 59.1 per cent. Males accounted for a larger share of the labour force growth than was the case in the previous year. During 1972, the male sector grew by 3.4 per cent compared to a 2.3 per cent growth in 1971. On the other hand, the female labour force grew by only 5.3 per cent in 1972 compared to 6.6 per cent in 1971. In terms of age-groups, the growth pattern in 1972 was similar to the one in the previous year with the younger age-categories recording the highest growth rates while the number of labour force participants aged 65-and-over declined. The number of 14-19 year-olds in the labour force grew by 22,000 or 7.0 per cent in 1972 and the number of persons in the 20-24 age category expanded by 29,000 or 6.4 per cent. The middle age-groups, where the bulk of the labour force is concentrated, grew more slowly with 25-44 year olds registering an increase of 64,000 or 4.5 per cent and 45-64 year-olds 21,000 or 2.2 per cent.

Annual average **employment** rose by 4.5 per cent to 3,219,000 in 1972 from 3,079,000 in 1971, a significant gain compared to the 2.8 per cent employment growth recorded in the latter year. Most of the effects of the improved employment performance were felt in the male sector which grew by 3.9 per cent in 1972 to

2,100,000 in comparison with a 1.4 per cent growth in 1971. In the case of the female sector, where the employment level in 1972 averaged 1,119,000, the growth rate of 5.8 per cent was largely unchanged from the 1971 increase of 5.6 per cent.

With the exception of those aged 65 and over, where employment levels continued to decline, all age categories experienced employment growth in 1972. However, the employment increases were most striking in the younger age groups. Among 14-19 year-olds and 20-24 year-olds, employment increased by 9.2 per cent and 6.9 per cent between 1971 and 1972 in contrast with increases of 3.4 per cent and 3.7 per cent respectively between 1970 and 1971. In the 25-44 category, the largest age groups, employment grew by 4.7 per cent in 1972 compared to 3.9 per cent in the previous year while among 45-64 year-olds the increase in employment was 2.6 per cent compared to 1.2 per cent in 1971.

Among the industry divisions, employment growth in 1972 was notably strong in manufacturing, trade, public administration, and community, business and personal services. In the case of the first two, this represented a significant recovery since both sectors had recorded little or no employment growth in 1971. For public administration, and community, business and personal services, the employment expansion in 1972 was a continuation of the gains recorded during the previous year. Elsewhere, transportation, communication and other utilities were characterized by moderate employment increases in 1972 while little or no change was recorded in construction, and finance, insurance, and real estate. In these latter instances this employment stability followed in the wake of moderate employment increases between 1970 and 1971. In agriculture, there was a decline in 1972 following no appreciable change in employment between 1970 and 1971.

The number of **unemployed** persons in Ontario averaged 162,000 in 1972, down somewhat from the 170,000 recorded in 1971. Males comprised approximately 69.0 per cent of the unemployed in both years. The average unemployment rate also dropped from 5.2 per cent in 1971 to 4.8 per cent in 1972. Year-over-year, the average unemployment rate declined from 10.0 per cent to 9.0 per cent in the 14-24 age category while among those aged 25 and over, the rate declined from 3.8 per cent to 3.4 per cent over the same period. Seasonally-adjusted unemployment rates indicate that the major reductions occurred during the first two quarters of 1972 when the rates averaged 4.7 per cent and 4.5 per cent. In the second half of 1972, the quarterly seasonally adjusted rates increased to 5.0 per cent and 5.3 per cent respectively.

THE JOB VACANCY SURVEY

Latest available data indicate that, in the third quarter of 1972, there were on the average approximately 38,800 jobs vacant in Ontario. This should be interpreted as approximating the general level of vacancies during any day in the quarter. The third quarter estimate was significantly higher than the 20,300 recorded in the second quarter of 1972 and the 20,400 estimate for the third quarter of 1971. Of the 38,800 total vacancies, approximately 34,600 were full-time jobs, about 7,900 of these full-time jobs were open for one month or more.

The 34,600 vacancies for full-time jobs in the third quarter of 1972 were approximately 86 per cent higher than the level of 18,600 recorded in the second quarter. In absolute numbers, the largest expansions occurred in clerical and sales, structural work and service occupations. In addition, a very large rise was evident among occupations not elsewhere classified. Some increase was evident among machine trades and professional, technical and managerial occupations. Among the industry divisions, a large numerical increase in demand was recorded in manufacturing with the rise in the non-durables sector being only slightly more pronounced than in the durables sector. The commercial services segment of community, business and personal services also showed a significant increase as did trade. Other sectors showed little or no change.

Comparisons with the third quarter of 1971 reveal a substantial upward movement in labour demand over the year with total full-time current vacancies increasing by almost 98 per cent. Most occupational groups experienced significant increases with the exception of professional, technical and managerial occupations which stayed virtually stable. Among the industry divisions, particularly strong advances occurred in manufacturing (both durables and non-durables) and in commercial services. The number of vacancies in trade, and finance, insurance and real estate increased slightly while very small changes occurred elsewhere.

Despite a quite substantial increase in labour demand as measured by the incidence of job vacancies between the third quarters of 1971 and 1972, employers in Ontario did not appear to be encountering much additional difficulty in filling their more numerous vacant jobs. Some indication of relative recruiting difficulty can be obtained from "longer-term vacancy rates". A longer-term vacancy is one which remained open for one month or more and the number of such vacancies

expressed as a percentage of total jobs (ie., filled and unfilled) is a longer-term job vacancy rate. In all of Ontario, approximately two out of every thousand jobs were vacant for one month or more in the third quarter of 1971. In the third quarter of 1972, the corresponding figure was approximately three out of every thousand jobs indicating that employers were not encountering a great deal of additional difficulty in recruiting employees, a fact which could be attributed, at least in part, to continuing rapid expansion in the labour force.

FULL-TIME CURRENT JOB VACANCIES BY SELECTED OCCUPATIONS ONTARIO

	3rd Q/72*	2nd Q/72	3rd Q/71
All occupations	34,600	18,600	17,500
Professional, technical & managerial	3,700	3,000	3,600
Clerical and sales	8,300	4,800	5,400
Service	4,200	1,800	1,600
Machine trades	3,000	1,800	1,200
Structural work	4,900	1,600	2,500
Occupations not elsewhere classified	10,500	5,700	3,300

FULL-TIME CURRENT JOB VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIES ONTARIO

	3rd Q/72*	2nd Q/72	3rd Q/71
All industries	34,600	18,600	17,500
Manufacturing	14,100	6,500	4,300
Durables	6,900	3,900	2,500
Non-durables	7,200	2,600	1,800
Transportation, communication and other utilities	1,400	900	900
Trade	5,500	3,000	3,900
Finance, insurance and real estate	2,600	1,700	1,000
Community, business & personal services	7,700	4,500	4,200
Commercial	5,900	2,700	2,100
Non-commercial	1,800	1,800	2,100
Other	3,300	1,900	3,200

*These data are preliminary and subject to revision.

LABOUR MARKET INDICATORS CANADA AND ONTARIO			
<i>Description</i>	<i>Date</i>	<i>Canada</i>	<i>Ontario</i>
Population	Oct. 1972 Oct. 1971	21,912,000 21,668,000	7,865,000 7,748,000
Immigration I (all immigrants)	Jan.-Sept. 1972 Jan.-Sept. 1971	86,787 94,005	45,290 49,857
Immigration II (immigrants directly into labour force)	Jan.-Sept. 1972 Jan.-Sept. 1971	42,417 48,377	21,938 26,014
Labour Force	December 1972 December 1971	8,929 8,655	3,407 3,286
Employment	December 1972 December 1971	8,345 8,125	3,254 3,139
Unemployment	December 1972 December 1971	584,000 530,000	153,000 147,000
Unemployment Rate (as a % of Labour Force)	December 1972 December 1971	6.5 6.1	4.5 4.5
Av. Weekly Wages & Salaries (industrial composite)	November 1972* November 1971	\$154.19 \$142.06	\$160.31 \$147.42
Av. Hourly Earnings (in manufacturing)	November 1972* November 1971	\$3.64 \$3.36	\$3.85 \$3.54
Av. Hours Worked Per Week (in manufacturing)	November 1972* November 1971	40.6 40.3	41.0 40.4
Monthly Housing Starts (urban areas)	November 1972 November 1971	19,024 18,932	7,478 8,893
Total Housing Starts (urban areas)	Jan.-Nov. 1972 Jan.-Nov. 1971	193,412 165,941	86,207 72,161

*Advanced figures only.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES,
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS,
ONTARIO, BY DISTRICT
MAY 1972 AND 1971**

	EMPLOYMENT INDEXES 1961=100		AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES	
	<i>May*</i> 1972	<i>May</i> 1971	<i>May*</i> 1972	<i>May</i> 1971
Toronto and Central Ontario			\$	\$
Brampton	298.0	299.7	156.92	141.90
Oshawa	139.1	134.5	173.46	164.07
Toronto Metro	140.0	136.8	155.13	142.83
Northern Ontario				
Thunder Bay	140.6	136.3	145.50	142.03
North Bay	119.0	122.7	150.81	134.82
Sault St. Marie	125.3	127.4	168.33	156.77
Sudbury	119.1	141.0	174.14	169.65
Timmins	75.1	76.0	142.09	129.70
Eastern Ontario				
Belleville	136.2	126.5	127.21	119.94
Brockville	128.1	132.7	147.61	130.42
Cornwall	131.3	128.1	133.30	125.16
Ottawa-Hull	148.6	142.1	141.70	128.23
Peterborough	137.3	137.8	155.32	142.78
Niagara-Hamilton/Mid-Western Ontario				
Brantford	127.9	126.0	140.89	127.79
Guelph	136.1	137.1	140.16	129.13
Hamilton	122.1	125.4	157.18	143.89
Galt-Kitchener	163.6	155.3	136.59	124.05
Niagara Falls	120.6	119.6	133.62	128.13
St. Catharines	142.1	139.1	162.72	155.80
Stratford	167.9	156.0	126.87	118.58
Welland	110.1	115.8	165.35	154.11
Southwestern Ontario				
Chatham	156.9	141.2	165.78	139.76
London	129.6	123.7	143.15	132.08
St. Thomas	214.3	208.6	165.94	159.53
Sarnia	133.5	127.7	183.19	170.02
Windsor	154.2	152.6	178.93	162.48
Woodstock	151.9	154.7	138.30	125.83
ONTARIO	135.5	133.3	153.05	140.97

*Preliminary figures only.

Source: Statistics Canada *Employment, earnings and hours*
Information Canada, Ottawa.

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

OCTOBER-NOVEMBER-DECEMBER 1972

1—TORONTO AND CENTRAL ONTARIO

TORONTO METRO

In the Toronto Metropolitan Area, employment increases occurred in manufacturing, trade and transportation in the period under review. Short-term increases in production associated with Christmas buying were only partly responsible for the employment gains as some industries increased employment in response to expansions of a long-term nature. Normal seasonal employment patterns occurred in the agriculture and construction sectors as well as in related manufacturing industries.

In manufacturing, employment in the food and beverage industry increased sharply during the fourth quarter of 1972, reflecting the impact of the expanded demand for food products during the Christmas period. The increase was, however, short-term, utilizing additional workers on a temporary basis with many jobs terminating towards the early part of December. Producers of confectionery products undertook further hirings with the introduction of additional shifts of production workers and packers. Meat processors registered a sharp increase in the demand for butchers, boners and workers in related occupations during September and October. This was primarily due to inventory build-ups to meet Thanksgiving and Christmas demand. On the other hand, the Devon Ice Cream Company Limited, Toronto, announced the intended closure effective January 17, 1973, of its Nassau Street plant with about 60 persons affected.

The relatively important advances noted in the miscellaneous textile and clothing industries in previous months were maintained during the quarter. Factors contributing to the continued production expansion in the garment sector included the rapid changes in fashions and an increasing growth in export markets for Canadian clothes. There remained, however, the problem of fully realizing the potential level of employment in the face of a persistent shortage of sewing machine operators. In addition to the garment industry, shoe factories, upholstery manufacturers and manufacturers of other textile products compete for sewing machine operators.

The wood and furniture industries maintained a strong demand for people skilled in a variety of occupations. Production to meet a high level of consumer demand for home furnishings was, however, hampered by the shortage of cabinetmakers, assemblers, furniture-finishers and woodworking-machine operators. The increased output and labour demand in this industry have been significantly affected by the volume of resi-

dential units completed and marketed during recent months.

Firm indications of an upturn in the metal fabricating industry emerged during the period under review. Production and employment increases were evident among manufacturers of aluminum doors, windows and other metal products. There was an expansion in demand for polishers, buffers, spray painters and sheet-metal workers and welders. A layoff of 40 workers occurred at Reynolds Extrusion Company Limited, resulting from the firm's intended move to a new location. Among the firms contributing to increased employment were Aluminum Goods Division of Alcan Canada Products Limited and American Standard Products (Canada) Limited. Increased employment in the latter accrued partly as a result of the firm's new undertaking to produce infra-red furnaces. Demand for tool-and-die makers, millwrights and machinists strengthened as a result of a resurgence in the machinery industry. The market for machine trades occupations was, however, affected by labour-management disputes. For example, an industrial dispute between McGraw-Edison of Canada Limited, Toronto, and United Steel Workers of America, lasted approximately one month and affected over 300 workers. Similarly, five major elevator producers have been involved in an industrial dispute which has lasted approximately four months. At Massey-Ferguson Industries Limited, an industrial dispute lasting approximately one month involved members of the International Union of United Automobile Aerospace and Agricultural Workers of America.

Activity in the transportation equipment industry lagged somewhat due primarily to depressed conditions in the aircraft industry which exerts a strong influence in this area. At The De Havilland Aircraft of Canada Limited, depressed production and employment levels prevailed following the settlement in September of an 8-month industrial dispute. The firm was, however, engaged in preparations for an expanded level of activity and a light demand existed for specialized occupations at the professional level. Slight employment gains occurred in other areas of transportation equipment. The new auto parts plant of Chrysler Corporation Limited at Erin Mills became operative during the period under review. Contributing also to employment gains was the expansion of Mercury Marine Limited which moved to a larger plant in Mississauga; an increase of 25 employees resulted.

The demand for workers in the electrical products industry continued an upward trend but at an accelerated pace. The employment gains realized in the past months related to the increased demand for consumer

durables reflected particularly in the volume of appliance and television sales. Nearly all Canada Manpower Centres in the Toronto area reported a sharp increase in the demand for electrical assemblers for appliances, televisions, radio components and light fixtures.

Plastic products, paper and allied products and toy manufacturing companies were among the light manufacturing industries which increased output and temporary employment to meet the particularly high volumes of sales at Christmas. There were subsequent layoffs between November and December when production targets had been attained.

The total volume of **construction** starts underwent a seasonal decline during the period under review. The level of construction employment during September and October was high, however, due to the demand exerted by new starts and projects that were already in progress with accompanying shortages of construction tradesmen, including bricklayers, carpenters and masons. Seasonal layoffs of skilled tradesmen were evident late in the quarter and, in addition, construction employment was affected by the industrial dispute involving elevator workers. However, a substantial amount of construction activity continued. For example, work commenced on a \$17 million office tower, part of the Manufacturer's Life Centre at Bay and Bloor. Activity continued on the Scarborough Town Centre and also under construction were the Carter Products Limited Etobicoke head office; a 90,000 sq. ft. warehouse for Fireco Sales Limited, in Mississauga; and a warehouse valued at approximately \$1.4 million for Rubbermaid of Canada Limited. The level of construction activity was also maintained by the continuation of the subway extension and public works construction related to the improvement of streets.

Employment conditions varied in **transportation, communication and other utilities** with most of the increases occurring in transportation. Truck drivers were in strong demand by the railway companies and sundry retail establishments. There was also an increased demand for locomotive repairmen and trackmen. Demand for telephone operators and clerks by Bell Canada Limited resulted in expanded employment in the communications sector. In public utilities, a four-month labour-management dispute involving members of CUPE local 1000 and Ontario Hydro terminated in October.

Hiring activity in retail **trade** increased in response to expanded sales of consumer goods. There was a growth in demand for sales clerks and cashiers to satisfy temporary Christmas requirements as well as permanent employment demands related to new store openings. The new Zellers Limited outlet in Etobicoke employed approximately 60 persons on its opening in November. Other major establishments which increased the demand for permanent staff included the T. Eaton Company

Limited, Simpson Sears Company Limited, F. W. Woolworth Company Limited and Consumers Distributing Limited. This demand was mainly for packers, drivers and warehousemen.

Finance, insurance and real estate showed a marginal increase as gains in some areas were offset by declines in others. Increased hirings of manager-trainees and tellers were undertaken. Overall, the real estate business experienced a seasonal decline from a particularly high level in the previous quarter although expectations of continued strength stimulated expansions among some firms. For example, in Mississauga, R. Chutkan Real Estate Company Limited opened a new office creating employment for approximately ten persons. Also, the United Trust Company Limited initiated an expansion program which will result in an increase of retail estate sales staff. Employment levels in insurance remained static.

In the **service** sector, employment opportunities were concentrated in the personal service industries. Vacancies for waitresses, bus boys and kitchen helpers remained high during September and October but declined in November. The hirings were partly attributable to the demands of newly-opened hotels and an increasing number of licensed restaurants. The higher volume of business accompanying the Christmas season also increased the demand for service workers in December. This demand was to some extent exaggerated due to the incidence of short-term employment and high turnover in permanent positions.

In **public administration**, hirings of clerks, typists, stenographers and customs and excise officers were undertaken. The Departments of National Revenue, Health and Welfare, and Manpower and Immigration were notable sources of demand. In addition, the employment of temporary workers to dispatch Christmas mail was undertaken by the Post Office.

INDUSTRIAL PERIPHERY

Employment levels remained largely unchanged during the fourth quarter of 1972 despite the negative impact of the seasonal downturn in agriculture and some personal service industries. Manufacturing activity levels remained consistently high throughout the quarter, particularly in the automotive industries, and were accompanied by shortages of skilled and semi-skilled workers in the machine and automotive trades in Oakville and Brampton.

Notwithstanding inclement weather conditions, vegetable production in the Holland Marsh area north of Newmarket was particularly good, and domestic and foreign demand for produce was strong.

Most **manufacturing** industries registered increasing production and employment levels during the period

under review. In the durable goods sector, the transportation equipment, machinery, metal fabricating and furniture industries accounted for most of the employment gains. In the transportation equipment industry, major automotive manufacturers experienced high production levels and buoyant sales. Ford Motor Company of Canada Limited, Oakville, registered a continuing demand for assembly workers and a record production volume was achieved in November. Production employment at the American Motors (Canada) Limited plant in Brampton was ten per cent higher in November 1972 compared to November 1971. Major expansions in this industry included the December commencement of a \$4 million building expansion program at Mack Trucks Canada Limited, Oakville. The expansion program is expected to last five years and approximately 400 new jobs will be created by completion.

Firms in the machinery industries experienced persistent shortages in the skilled and semi-skilled machine trades. Stimulated by buoyant activity in the transportation equipment and construction sectors, metal fabricating firms generally experienced high production levels. However, the announced closure of The General Fireproofing Company in Georgetown in March 1973 will result in the layoff of 200 persons.

Production levels continued to be high in the furniture sector. The Moyer Vico Company Limited, a manufacturer of school furniture, will transfer its production facilities to the Office Specialty Limited plant at Holland Landing, resulting in the creation of 25 new jobs. In Georgetown, H. H. Furniture Limited, a manufacturer of living room furniture, encountered shortages of woodworkers and cabinetmakers.

In the non-durable goods manufacturing sector, food and beverage and chemical manufacturers registered increased production volumes. Canada Packers Limited, Food Service Division, of Brampton hired 70 additional workers in October in their new meat packing plant designed to service the hotel, restaurant, and industrial catering industry. Deerfield Plastics Limited of Newmarket, a manufacturer of plastic bags, commenced building a \$260,000 addition to its present plant, and Barber-Green Canada Limited began production of asphalt in a new automated plant in Milton.

Employment levels were consistently high in the construction sector, with an emphasis upon residential projects in Newmarket, Oakville, Milton and Mississauga. There was a continuing demand for bricklayers, carpenters, and painters during December. Above-average volumes of industrial construction partially offset the seasonal decline in road building.

The trade sector experienced very high sales with strong consumer demand for apparel, furniture, and household electrical products. Most retail establishments undertook staff expansions during November and December.

The personal services sector continued to account for a significant proportion of job vacancies.

In public administration, the December commencement of the Local Initiatives Program and the Ontario Municipal Employment Incentive Program partly offset seasonal downturns in other areas.

GEORGIAN BAY

Normal declines in employment in seasonally sensitive sectors of the area's labour market were partly offset during the fourth quarter of 1972 by increases in employment in manufacturing and public administration.

The completion of the tobacco harvest in September and the apple harvest in November was followed by a normal seasonal decline in agricultural employment. Caribbean workers were again employed during the harvest and served to offset the withdrawal of students from the labour market as well as to fill a gap created by an insufficient influx of harvest workers from other sources.

Employment in manufacturing increased during the period under review with a strong demand for assemblers particularly in the electrical products and metal fabricating industries. Similarly, in the primary metal, machinery, and rubber products industries employment opportunities were evident for foundry workers, various skilled machine tradesmen, and forming pressmen. These demands were partly met by transporting workers from nearby centres on a daily basis and by use of the Canada Manpower Mobility Program. Shortages of machinists, tool-and-die makers, lathe-and-milling-machine set-up operators and welder-fitters persisted in the Midland and Owen Sound areas. The outlook for local employment in the rubber products industry improved with the announced move of the head office of the General Tire and Rubber Company of Canada Limited from Toronto to Barrie creating an estimated 60 new jobs. In addition, a \$1.5 million expansion of the Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited in Collingwood is expected to increase that plant's work force by some 25 to 30 persons.

Despite a temporary layoff of approximately 40 semi-skilled workers by Canadian Shipbuilding and Engineering Limited in Collingwood, employment at the shipyards remained at a high level with shortages of shipfitters and welders. A recall of laid-off workers was anticipated as work under existing contracts advanced.

Slight increases in employment in the wood products, furniture, non-metallic mineral products and plastics industries occurred during the period under review. While most of the related occupational demands were satisfied locally, some woodworking occupations were in shortage, particularly in the Owen Sound and Collingwood areas.

Declines in employment in the non-durable goods sector were principally seasonal in nature as layoffs occurred in food and beverage and textile industries. There was, however, a strong demand by clothing manufacturers for sewing-machine operators with a shortage existing in the Midland area. Some 60 additional jobs in the beverage industry are expected to result from a \$4 million plant expansion currently underway at the Formosa Spring Brewery Division of Benson and Hedges (Canada) Limited plant in Barrie. Similarly a \$1.5 million expansion being undertaken by Harding Carpets Limited in Collingwood is expected to result in an additional 30 to 40 jobs there.

A large volume of residential and road construction augmented by a number of commercial and industrial projects served to maintain **construction** employment well into the fall season. Contractors expedited the completion of outside work prior to the colder weather and despite the termination of some projects started earlier in the year, a good carry-over into 1973 was indicated. Following initial shortages of carpenters and bricklayers, a strong demand for skilled construction tradesmen and labourers continued throughout the period under review.

Employment in **transportation** declined with the termination of lake shipping in December. In addition, truck drivers were in surplus in most local centres. A temporary increase in hirings in the **communications** sector resulted from normal seasonal demands by the Post Office. Employment increased in the **utilities** sector with the resumption of work by Ontario Hydro employees at Douglas Point in October.

In **trade**, although retail establishments increased their sales staffs for the Christmas period, their needs were largely met by increasing the hours worked by existing part-time staff. Shortages of automobile mechanics and autobody repairmen were evident and demand persisted for service station attendants. Employment declines in some **service** industries were partly offset by expanded winter recreational activities. Employment opportunities existed for hairdressers, waitresses and bartenders as well as domestic workers such as baby-sitters and housekeepers. In health services, shortages of licensed practical nurses, nurse-aides and orderlies existed for employment in nursing homes in the Collingwood area.

In the Barrie area, the demand for office workers was moderate with some shortages occurring in the more highly skilled occupations. A slight demand for temporary and part-time key-punch operators was evident in the Owen Sound area.

Increases in employment in **public administration** resulted from various projects initiated under seasonal employment programs.

2—NORTHERN ONTARIO

In Northern Ontario during the period under review seasonal influences resulted in a decline in employment in construction and transportation. On the other hand a seasonal expansion in employment occurred in trade. Improved conditions continued to prevail in forestry and mining and previously-recorded employment gains in manufacturing were largely maintained.

In the **primary** sector, improved conditions continued to prevail in forestry in the fourth quarter of 1972 and further expansions in activity were anticipated in 1973. In the labour market, shortages of cutters, heavy-equipment operators, skidder operators and mechanics persisted throughout the area.

As a result of improved world market conditions for nickel, copper and zinc, **mining** activity continued to strengthen during the period under review and extensive exploration was maintained in the Sturgeon Lake area. Similarly, gold mines in the Red Lake area experienced expanded production. In addition, The Griffith Mine, 20 miles south-east of Red Lake announced plans to expand production of pelletized iron thereby substantially increasing their labour requirements and, at Sudbury, the International Nickel Company of Canada Limited announced that those workers affected by layoffs earlier in 1972 would be gradually recalled. Finally, Allied Mining Corporation announced that it would shortly commence development of an asbestos mine in the Kirkland Lake area. In contrast, several closures were also announced. For example, Kamkotia Mines Limited near Timmins closed permanently in December with approximately 160 workers affected.

In the **manufacturing** sector, the Algoma Steel Corporation Limited commenced construction of a new \$50 million blast furnace as part of its on-going expansion program which is expected to significantly increase productive capacity and employment levels.

In the wood products industries, the recent expansion in lumber production has been accompanied by a notable growth in the number of local sawmills. These, together with recent development in pulp and paper, plywood and particle board, should be accompanied by a significant number of new jobs in the northern part of the province. For example, larger projects include a \$5 million saw and chip mill at Nairn Centre, a \$7 million expansion of a sawmill at Hudson, near Sioux Lookout, and a \$7 million plateboard plant at Long Lac.

In primary metals, Falconbridge Nickel Mines Limited announced the closing of their iron ore refinery near Sudbury due to technical problems. Approximately 85 workers, mainly technicians, technologists, metallurgists and clerical staff will be permanently affected with an additional 100 persons being temporarily laid off.

Elsewhere in manufacturing, shortages of sewing-machine operators were encountered by Tee-Kay Apparel Limited of Thunder Bay.

In **construction**, normal seasonal decreases were evident during the period under review. In 1972 the only notable declines in activity occurred at Sudbury and New Liskeard. Throughout the entire area industrial and publicly-funded construction continued to play a significant role. For example, it was estimated that in the Kenora area the laying of 27 miles of gas pipeline would provide over 400 new jobs.

By late December, seasonal layoffs occurred in the **transportation** sector with the termination of Great Lakes shipping activity. In 1972 both iron ore and grain shipments exceeded levels recorded in the previous year.

In **public administration**, seasonal hirings by the Post Office occurred somewhat later than usual. Increases in employment in **trade** also were evident in most centres in the district. The volume of Christmas sales recorded a significant increase over the previous year.

Job opportunities for elementary and secondary school teachers were few and restricted to isolated areas. On the other hand, most hospitals continued to experience a shortage of technical people.

3—LAKE ONTARIO/EASTERN ONTARIO

Seasonal employment declines in agriculture, tourism, and, to a lesser extent, construction were evident during the period under review. The slight gains in manufacturing noted in the previous quarter were largely maintained, although some layoffs did occur. Positive seasonal influences were apparent in public administration and trade.

In **agriculture**, shortages of farm help were evident for harvesting operations particularly in Cornwall and Cobourg. In the early fall following the withdrawal of summer students from the labour market, a limited number of Caribbean workers were employed in harvesting activities. In the beef and dairy farming communities, qualified farm hands were in continuous short supply. The inclement fall weather resulted in considerable crop losses and marginal farming concerns were particularly hard-pressed with farmers forced to look for temporary employment elsewhere.

Generally stable conditions prevailed in the **manufacturing** sector and work continued on a number of previously-announced plant expansions in textiles, transportation equipment and primary metals. In the period under review increased employment occurred in the garment and textile industries. In electronic components, a number of layoffs occurred. For example, both A.S.M. Limited of Cornwall and S.C.M. (Canada) Limited,

Proctor-Lewyt Division, of Picton reduced staff levels for an indefinite period and R.C.A. Limited of Prescott laid off approximately 200 workers following the completion of large orders.

In **construction**, some seasonal declines in activity were evident although these were less pronounced than in previous years. While the decreases were concentrated in the residential sector, commercial building continued to experience stable activity and skilled tradesmen remained in demand.

Reflecting generally improved economic conditions, employment levels in the **transportation** industry remained buoyant. A number of workers seasonally laid off were able to obtain alternative employment in snow-removing operations.

In **retail trade**, seasonal shortages of store clerks, cashiers and part-time help were evident. The personal **service** industries continued to experience a strong demand for labour.

In **public administration**, a significant number of temporary workers were hired in the early part of the quarter in connection with the operation of the Federal election. In addition, there were further hirings related to the administration of winter employment programs.

4—NIAGARA-HAMILTON/ MID-WESTERN ONTARIO

NIAGARA-HAMILTON

In the Niagara-Hamilton area, high levels of activity in the construction and metal fabricating industries resulted in some shortages of skilled workers during the period under review. On the other hand, a considerable number of layoffs occurred in various manufacturing firms, reflecting slackened demand in some areas.

In **agriculture**, continuing inclement weather conditions delayed fall planting and harvesting schedules and reduced some crop yields. Tobacco harvesting and grading were completed in November and there was a shortage of experienced farm workers and landscape gardeners.

In **manufacturing**, while some food processors laid off seasonal employees, those companies involved in year-round operations maintained high production levels.

In Hamilton, the Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited, the area's major tire producer, maintained high and stable production levels.

Buoyant conditions existed in the textile and clothing industries, with a continuing demand for sewing-machine operators and trainees. In Brantford, G.W.G. (Eastern) Limited commenced partial operation in December of its

newly-constructed plant which will employ about 150 people when in full production. On the other hand, Brantford Cordage Company ceased operations during the period under review with approximately 150 workers affected. Similarly, in Hamilton, the closure of Kaylee Textiles Limited affected 80 workers. In both instances, a number of the employees were offered alternative employment. A labour-management dispute commenced in December at Wabasso Limited, Empire Division, in Welland, affecting 470 employees.

Recruitment activity continued in the electrical products industry, reflecting strong consumer demand in this sector and expanded hiring activity was anticipated in future months.

High and stable employment levels were maintained by the area's major steel producers, the Steel Company of Canada Limited and Dominion Foundries and Steel Company Limited, Hamilton. In addition, the International Nickel Company of Canada Limited, Port Colborne, announced plans to recall 80 employees previously laid off. On the other hand, in Welland, Atlas Steel Company, a division of Rio Algom Mines Limited, maintained reduced production levels, while in Port Colborne, the Algoma Steel Corporation Limited, Canadian Furnace Division, laid off 75 employees in October, with recall expected in mid-January.

In transportation equipment, the National Steel Car Corporation Limited, Hamilton, continued hiring new employees, with welders constantly in demand. In contrast, Thompson Products Limited, St. Catharines, laid off about 140 workers in December. Elsewhere in the automotive industry, stable employment conditions prevailed.

In agricultural implements, the industrial dispute at Massey-Ferguson Industries Limited, Brantford, was settled in November. White-Cockshutt Farm Equipment Limited, Brantford, laid off approximately 200 production workers in December with recalls scheduled for February. Qualified machine operators, tool-and-die makers, and welders were in steady demand in the metal fabricating and machinery industries.

Area **construction** activity remained buoyant, despite an industrial dispute among provincial elevator constructors which delayed work on the Stelco Tower and the Theatre-Auditorium in Hamilton. In the residential sector, construction of both single and multiple dwelling units remained active throughout the area. Similarly, work progressed on road construction.

A seasonal increase in hiring activity occurred in **trade** during the Christmas period. Recruitment activity was undertaken by department stores in anticipation of the April opening of Eastgate Square, Hamilton. The T. Eaton Company of Canada Limited hired 60 employees for a store presently under construction in St. Catharines. Elsewhere, there was a continuing demand for licensed auto mechanics and service station attendants.

In **finance, insurance and real estate**, experienced bank tellers were in demand. Experienced clerical personnel were also recruited by local insurance companies.

In the **services** sector, the Niagara Falls area experienced seasonal employment reductions in the tourist industry. A shortage of licensed experienced hairdressers persisted.

In **public administration**, hiring activity intensified in the Post Office during the Christmas Season. The Unemployment Insurance Commission also undertook hiring of temporary employees.

MID-WESTERN ONTARIO

Economic conditions remained favourable in mid-Western Ontario during the period under review with a number of firms operating at full capacity and several plant expansions underway. As a result expanded hiring activity was evident with shortages of qualified workers prevalent.

In **agriculture**, poor weather conditions continued, causing severe crop losses in Huron County. Despite the normal seasonal slowdown following the completion of harvesting, a continuing demand for experienced farm workers was evident.

In **manufacturing**, while vegetable processors completed canning operations in November, area meat processors maintained steady production levels. The labour-management dispute at Dare Foods Limited, Kitchener remained in effect.

Recruitment activity continued in the textile and clothing industries. In Galt, textile companies were seeking experienced weavers and loom fixers.

In wood industries, the Goderich Manufacturing Company Limited temporarily laid off over 50 employees in October, due to declining orders. Many of those laid off have found other employment. On the other hand, buoyant conditions continued in the furniture industry, with a steady demand for skilled cabinet-makers, upholsterers and woodworking-machine operators.

High production levels prevailed in the transportation equipment and related industries. In Stratford, Canadian Fabricated Products Limited continued to recruit sewing-machine operators. In Centralia, the Hall Lamp Company Canada Limited hired approximately 135 employees during the early fall. Similarly Dearborn Steel Tubing Company (Canada) Limited, Goderich, hired about 40 workers for their new welding facility and Standard Products (Canada) Limited recruited approximately 50 workers in October.

In electrical products, Electrohome Limited, Kitchener experienced a brief labour-management dispute in November. Franklin Manufacturing Company (Canada) Limited, Galt, hired approximately 50 assemblers in Sep-

tember and further staff expansions were planned in the near future.

Shortages of machinists, machine operators, and welders occurred in the metal fabricating and machinery industries. Marsland Engineering Limited in Waterloo hired about 200 assemblers for production of desk-top calculators and other products.

Elsewhere in manufacturing, The Leisure Group, a Stratford producer of sporting goods, indefinitely laid off their production staff of approximately 150 employees in December.

Construction activity remained at high levels despite the industrial dispute involving elevator workers. Continued activity in residential construction generated a demand for carpenters, bricklayers and plasterers. Ongoing projects included the \$1 million Campbell Soup Company Limited extension in Listowel; the National Cash Register Company of Canada Limited building in Waterloo; and the Oxlea tower and T. Eaton Company of Canada Limited store in downtown Kitchener.

In **transportation**, demand for various types of truck drivers continued until the normal December slowdown.

Extensive hiring of part-time employees for the Christmas season was undertaken in retail trade. Several shopping centres were under construction in the Galt and Guelph areas. The demand for service station attendants continued.

In **finance, insurance and real estate**, a shortage of experienced bank tellers and key-punch operators persisted in the Kitchener area.

In the **personal services** sector, experienced waitresses, bartenders and cooks were in continuous demand, while the Kitchener area reported a shortage of qualified hairdressers. The International Plowing Match was held in Stratford in September, creating temporary employment for approximately 150 people. University budget restrictions caused area universities to reduce hiring activity.

In **public administration**, the hiring of seasonal workers for the Post Office commenced in November. Further recruitment activity accompanied the implementation of regional government in Waterloo County.

In the clerical field, the demand for experienced secretaries, stenographers and related workers continued.

5—SOUTHWESTERN ONTARIO

During the period under review, seasonal employment declines occurred in agriculture and related processing activities and hirings in the personal service industries decreased. On the other hand, employment increases were recorded in retail trade. Manufacturing and con-

struction experienced generally high and stable employment conditions.

Employment levels in **agriculture** declined with the completion of tobacco farming operations in December. In the Windsor area, the employment declines occurred somewhat earlier due to extensive frost damage to the tomato crop.

In the **manufacturing** sector, seasonal manpower requirements were significantly lower than normal in the food processing industry due to crop damage caused by inclement weather. However, towards the end of the period under review, some employment gains were evident as firms increased production to meet Christmas demands. For example, McCormick's Limited recruited approximately 40 additional workers.

In the textile and clothing industries, an increase in hirings occurred and shortages of sewing-machine operators were encountered by all major manufacturers. Ranger Safety Products Limited, a Simcoe manufacturer of industrial safety apparel, and Harvey Woods Limited, a Woodstock textile manufacturer, have both undertaken government-sponsored training programs to alleviate the shortage.

In wood products, there was a continuing demand for skilled workers, particularly furniture finishers, cabinet-makers and woodworking-machine operators. In Woodstock, GNC Limited, GNC Homes Division, a producer of prefabricated homes, announced plans to increase production with an additional 40-50 workers required.

A limited number of hirings occurred in the primary metals and metal fabricating industries which were characterized by high and stable employment levels during the period under review. On the other hand, Canadian Mechanical Handling Systems Limited, a conveyor manufacturer, announced plans to transfer operations from Windsor to Toronto in early 1973. The Toronto jobs have been offered to the approximately 50 employees affected. An industrial dispute involving approximately 100 workers was settled at Mueller's Limited, Sarnia in late September.

In transportation equipment, limited hirings occurred among automotive parts manufacturers in Chatham and St. Thomas. Elsewhere, shortages of skilled workers such as tool-and-die makers and maintenance mechanics prevailed. On the other hand, Tour-a-Home Limited, a London manufacturer of camper-trailers, released all 35 employees as a result of plant closure.

Eaton Yale Limited, a Woodstock machinery manufacturer, commenced implementation of a government-sponsored program to train welders in anticipation of future production requirements.

Relatively high activity levels prevailed in both residential and non-residential **construction** particularly in Sarnia, London and Chatham. New projects in Chatham included a \$3.5 million addition to St. Joseph's Hospital

and the \$7.4 million Union Gas Company Limited office and service complex. In London, the Royal Bank of Canada announced plans to build a \$3.5 million apartment-commercial complex while work continued on a \$20 million hotel and office project in the downtown area. In Sarnia, Sun Oil Company Limited announced plans to undertake a major expansion of their refinery.

In retail and wholesale **trade**, there was a seasonally-increased demand for part-time sales help. Hirings were reduced in the **service** sector although shortages of waitresses, waiters, janitors, orderlies and laundry workers persisted in some areas.

REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT, BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO

OCTOBER 31, 1972

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	368	Niagara Falls	1,832
Barrie	2,423	North Bay	2,427
Belleville	1,432	Oakville	1,902
Bracebridge	910	Orillia	1,125
Brampton	2,683	Oshawa	4,945
Brantford	1,625	Ottawa	9,522
Brockville	614	Owen Sound	1,659
Carleton Place	387	Parry Sound	427
Chatham & Wallaceburg	1,371	Pembroke	1,376
Cobourg	832	Perth	343
Collingwood	821	Peterborough	3,575
Cornwall	2,883	Pictou	229
Elliot Lake	866	Port Colborne	479
Fort Erie	707	Prescott	534
Fort Frances	598	Renfrew	445
Galt	1,994	St. Catharines	3,127
Gananoque	293	St. Thomas	640
Goderich	478	Sarnia	1,783
Guelph	1,644	Sault Ste. Marie	3,136
Hamilton	21,657	Simcoe	1,044
Hawkesbury	569	Smiths Falls	547
Kapuskasing	1,125	Stratford	675
Kenora	775	Sturgeon Falls	747
Kingston	3,373	Sudbury	4,327
Kirkland Lake	1,275	Thunder Bay	3,634
Kitchener	2,845	Tillsonburg	562
Leamington	609	Timmins	2,407
Lindsay	954	Toronto Metro	47,956
Listowel	664	Trenton	1,195
London	7,366	Walkerton	695
Midland	925	Wellsand	1,842
Napanee	615	Windsor	5,751
New Liskeard	1,052	Woodstock	635
Newmarket	2,165		

REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT, BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO

NOVEMBER 30, 1972

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	440	Niagara Falls	1,765
Barrie	2,485	North Bay	2,939
Belleville	1,545	Oakville	1,961
Bracebridge	1,132	Orillia	1,238
Brampton	2,442	Oshawa	3,911
Brantford	2,980	Ottawa	8,717
Brockville	639	Owen Sound	1,609
Carleton Place	425	Parry Sound	573
Chatham & Wallaceburg	1,942	Pembroke	1,532
Cobourg	898	Perth	456
Collingwood	768	Peterborough	3,913
Cornwall	3,152	Picton	406
Elliot Lake	851	Port Colborne	769
Fort Erie	1,024	Prescott	772
Fort Frances	738	Renfrew	579
Galt	1,555	St. Catharines	4,543
Gananoque	387	St. Thomas	574
Goderich	538	Sarnia	2,168
Guelph	1,892	Sault Ste. Marie	3,395
Hamilton	19,166	Simcoe	1,415
Hawkesbury	793	Smiths Falls	694
Kapuskasing	1,018	Stratford	843
Kenora	999	Sturgeon Falls	971
Kingston	3,532	Sudbury	5,109
Kirkland Lake	1,602	Thunder Bay	4,230
Kitchener	2,611	Tillsonburg	548
Leamington	799	Timmins	3,042
Lindsay	1,189	Toronto Metro	54,757
Listowel	568	Trenton	1,433
London	7,452	Walkerton	850
Midland	772	Welland	2,052
Napanee	772	Windsor	6,489
New Liskeard	1,249	Woodstock	710
Newmarket	2,562		

REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT, BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO

DECEMBER 31, 1972

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	590	Niagara Falls	1,820
Barrie	2,750	North Bay	3,136
Belleville	1,802	Oakville	1,721
Bracebridge	1,312	Orillia	1,412
Brampton	2,878	Oshawa	3,775
Brantford	1,774	Ottawa	9,681
Brockville	732	Owen Sound	2,016
Carleton Place	485	Parry Sound	719
Chatham & Wallaceburg	2,419	Pembroke	1,690
Cobourg	1,108	Perth	566
Collingwood	813	Peterborough	3,729
Cornwall	3,549	Picton	594
Elliot Lake	1,066	Port Colborne	624
Fort Erie	1,069	Prescott	1,052
Fort Frances	784	Renfrew	681
Galt	1,669	St. Catharines	3,660
Gananoque	350	St. Thomas	626
Goderich	705	Sarnia	2,080
Guelph	1,967	Sault Ste. Marie	3,709
Hamilton	19,900	Simcoe	2,030
Hawkesbury	1,010	Smiths Falls	737
Kapuskasing	828	Stratford	949
Kenora	999	Sturgeon Falls	1,125
Kingston	3,521	Sudbury	5,174
Kirkland Lake	1,725	Thunder Bay	4,490
Kitchener	2,943	Tillsonburg	715
Leamington	1,039	Timmins	3,207
Lindsay	1,296	Toronto Metro	48,445
Listowel	610	Trenton	1,567
London	5,617	Walkerton	1,066
Midland	1,120	Welland	2,799
Napanee	907	Windsor	5,709
New Liskeard	1,358	Woodstock	637
Newmarket	2,479		

**CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS
— ONTARIO REGION —**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
OTTAWA MANAGEMENT AREA		
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613)623-3173
Brockville	35 Church Street K6V 3X7	(613)342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613)257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5V3	(613)933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613)382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East K6A 1A5	(613)632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4V8	(613)546-3641
Ottawa	385 Slater Street	(613)235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613)732-9994
Perth	13 Herriott Street	(613)267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613)925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613)432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613)283-4790
BARRIE MANAGEMENT AREA		
Barrie	136 Bayfield Street	(705)728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705)645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street	(705)445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705)526-2224
Orillia	17 Peter Street North	(705)326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519)376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705)746-9374
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519)881-2010
LONDON MANAGEMENT AREA		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y8	(519)679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519)426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519)631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519)842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519)537-2385
OSHAWA MANAGEMENT AREA		
Belleville	324 Church Street	(613)962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3T8	(416)372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705)324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613)354-3367
Oshawa	600 King Street East	(416)728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West	(705)745-0551
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613)476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613)392-6531
WINDSOR MANAGEMENT AREA		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519)352-2800
Leamington	74 Talbot Street West	(519)326-6141
Sarnia	100 South Front Street	(519)344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519)627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519)256-3161

**CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS
— ONTARIO REGION —**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO MANAGEMENT AREA		
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 363-5931
Etobicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416) 255-8571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East	(416) 363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough	(416) 751-9520
West	2968 Dundas Street West	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street	(416) 845-3891
KITCHENER MANAGEMENT AREA		
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East N1H 3N6	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
HAMILTON MANAGEMENT AREA		
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
SUDBURY MANAGEMENT AREA		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street	(705) 335-2337
Kirkland Lake	P.O. Box 576	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	683 Queen Street East	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East, City Centre	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North	(705) 264-4366
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA		
Fort Frances	301 Scott Street	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807) 344-6601
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE	P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3761
ONTARIO REGIONAL OFFICE	P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3755
		(416) 369-3745

CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
Toronto District Office	480 University Avenue, Toronto 2	(416)369-3581
Orillia	21/25 Peter Street North	(705)326-9421
Oshawa	Room 208A, Post Office Building, 47 Simcoe Street South	(416)725-8311
Toronto International Airport	P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416)677-4212 (416)676-2830
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building	(705)254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667	(807)274-3815
Thunder Bay	Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue	(807)622-0069
Rainy River	P.O. Box 249	(807)852-3252
Sudbury	Room 349, Federal Building	
	P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South	(705)673-2214
Timmins	120 Cedar Street South	(705)264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street, Ottawa 4 K1R 5V7	(613)992-5377
Belleville	P.O. Box 253, 3 Station Street K8N 1C3	(613)968-6885
Cornwall	P.O. Box 1271, 45 Second Street East K6H 5V3	(613)932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6	(613)548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge K0E 1L0	(613)659-2313
Prescott	P.O. Box 370, Federal Building K0E 1T0	(613)925-2595
Hamilton District Office	P.O. Box 338, 150 Main Street West	(416)525-1951
Fort Erie	Peace Bridge, Terminal Bldg., Walnut St.	(416)871-6960
Guelph	Federal Building, 75 Farquhar Street N1H 3N4	(519)822-0471
Kitchener	P.O. Box 1024, 15 Duke Street	(519)744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416)354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Ave., London N6A 1H8	(519)679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Federal Building N7T 7H9	(519)337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1	(519)254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building N4S 7X6	(519)537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
Bureau du district de Toronto	480 University Avenue, Toronto 2	(416) 369-3581
Orillia	21/25 Peter Street North	(705) 326-9421
Oshawa	Room 208A, Post Office Building,	(416) 725-8311
Aéroport international de Toronto	47 Simcoe Street South	(416) 677-4212
	P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416) 676-2830
Bureau du district de Sault	P.O. Box 56, New Dominion Building	(705) 254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667	(807) 274-3815
Thunder Bay	Room 212, Federal Building	
	130 South Syndicate Avenue	(807) 622-0069
Rainy River	P.O. Box 249	(807) 852-3252
Sudbury	Room 349, Federal Building	
	P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South	(705) 673-2214
Timmins	120 Cedar Street South	(705) 264-3104
Bureau du district d'Ottawa	187 Bay Street, Ottawa 4 K1R 5V7	(613) 992-5377
Belleville	P.O. Box 253, 3 Station Street K8N 1C3	(613) 968-6885
Cornwall	P.O. Box 1271, 45 Second Street East K6H 5V3	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge K0E 1L0	(613) 659-2313
Prescott	P.O. Box 370, Federal Building K0E 1T0	(613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton	P.O. Box 338, 150 Main Street West	(416) 525-1951
Fort Erie	Peace Bridge, Terminal Bldg., Walnut St.	(416) 871-6960
Guelph	Federal Building, 75 Farquhar Street N1H 3N4	(519) 822-0471
Kitchener	P.O. Box 1024, 15 Duke Street	(519) 744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 354-2741
Bureau du district de London	Third Floor, 120 Queens Ave., London N6A 1H8	(519) 679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Federal Building N7T 7H9	(519) 337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1	(519) 254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building N4S 7X6	(519) 537-5662

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR SECTEUR ADMINISTRATIF RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO		
Agglomération torontoise	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 363-5931
Commerce et professions	3253 Lakeshore Blvd. West	(416) 255-8571
Etobicoke	200 Dundas Street East	(416) 363-5931
Industrie et métiers	4985 Yonge Street, Willowdale	(416) 221-9343
North York	1610 Midland Avenue, Scarborough	(416) 751-9520
Scarborough	2968 Dundas Street West	(416) 763-3611
Ouest	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
York	Suite 605, 24 Queen Street East	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street	(416) 845-3891
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER		
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East N1H 3N6	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg, Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street	(705) 335-2337
Kirkland Lake	P.O. Box 576	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705) 472-3700
Sault Ste-Marie	683 Queen Street East	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East, City Centre	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North	(705) 264-4366
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY		
Fort Frances	301 Scott Street	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807) 344-6601
SERVICE CONSULTATIF DE LA MAIN-D'OEUVRE BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO		
C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3761	(416) 369-3755
C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3745	

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR SECTEUR ADMINISTRATIF RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA		
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6V 3X7	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K64 5V3	(613) 933-4260
Cananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4V8	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE		
Barrie	136 Bayfield Street	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4V8	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OSHAWA		
Belleville	324 Church Street	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3T8	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Oshawa	600 King Street East	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Pictou	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161

CHÔMEURS ENREGISTRÉS À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO Le 31 décembre 1972

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi
Arnprior	590	Niagara Falls	1,820		
Barrie	2,750	North Bay	3,136		
Belleville	1,802	Oakville	1,721		
Bracebridge	1,312	Orillia	1,412		
Brampton	2,878	Oshawa	3,775		
Brantford	1,774	Ottawa	9,681		
Brockville	732	Owen Sound	2,016		
Carleton Place	485	Parry Sound	719		
Chatham & Wallaceburg	2,419	Pembroke	1,690		
Cobourg	1,108	Perrin	566		
Collingwood	813	Peterborough	3,729		
Cornwall	3,549	Pictou	594		
Elliot Lake	1,066	Port Colborne	624		
Fort Erie	1,069	Prescott	1,052		
Fort Frances	784	Renfrew	681		
Galt	1,669	St. Catharines	3,660		
Gananoque	350	St. Thomas	626		
Goderich	705	Sarnia	2,080		
Guelph	1,967	Sault Ste-Marie	3,709		
Hamilton	19,900	Simcoe	2,030		
Hawkesbury	1,010	Smiths Falls	737		
Kapuskasing	828	Stratford	949		
Kenora	999	Sturgeon Falls	1,125		
Kingston	3,521	Sudbury	5,174		
Kirkland Lake	1,725	Thunder Bay	4,490		
Kitchener	2,943	Tillsonburg	715		
Leamington	1,039	Timmins	3,207		
Lindsay	1,296	Toronto Métro	48,445		
Listowel	610	Trenton	1,567		
London	5,617	Walkerton	1,066		
Midland	1,120	Welland	2,799		
Napanee	907	Windsor	5,709		
New Liskeard	1,358	Woodstock	637		
Newmarket	2,479				

CHÔMEURS ENREGISTRÉS À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 30 novembre 1972

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC	Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi
Arnprior	440	Niagara Falls	1,765	Chatham & Wallaceburg	1,961
Barrie	2,485	North Bay	2,939	Belleville	1,961
Bellefleur	1,545	Oakville	1,238	Bracebridge	3,911
Brampton	2,442	Orillia	8,717	Brampton	1,609
Brantford	2,980	Ottawa	1,532	Brockville	573
Burlington	639	Owen Sound	1,942	Carleton Place	425
Chatham & Wallaceburg	1,942	Pembroke	898	Cobourg	768
Cornwall	3,152	Peterborough	768	Collingwood	3,152
Elliot Lake	851	Pictou	851	Fort Erie	1,024
Fort Frances	738	Prescott	738	Galt	1,555
Gananoque	387	St. Catharines	4,543	Goderich	538
Guelph	1,892	St. Thomas	2,168	Hamilton	19,166
Hawkesbury	793	Sarnia	3,395	Kapuskasing	1,018
Kingston	3,532	Sault Ste-Marie	1,415	Kirkland Lake	1,602
Kitchener	2,611	Simcoe	694	Leamington	799
Lindsay	1,189	Smyth's Falls	843	Listowel	568
London	7,452	Stratford	971	Midland	772
Napanee	772	Sturgeson Falls	5,109	New Liskeard	1,249
Newmarket	2,562	Sudbury	1,765		
		Thunder Bay	2,939		
		Tillsonburg	1,961		
		Toronto Métro	3,911		
		Trenton	8,717		
		Welland	1,609		
		Woodstock	573		
			1,532		
			456		
			3,913		
			406		
			769		
			772		
			579		
			4,543		
			574		
			2,168		
			3,395		
			1,415		
			694		
			843		
			971		
			5,109		
			4,230		
			548		
			3,042		
			54,757		
			1,433		
			850		
			2,052		
			6,489		
			710		

CHÔMEURS ENREGISTRÉS À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI

Le 31 octobre 1972

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'œuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'œuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC		Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi	Région des CMC		Chômeurs enregistrés à la recherche d'un emploi
Arnprior	368	Niagara Falls	1,832	2,427	1,902
Barrie	2,423	North Bay	2,427	1,902	1,125
Belleville	1,432	Oakville	1,902	1,125	4,945
Bracebridge	910	Orillia	1,125	4,945	9,522
Brampton	2,683	Oshawa	4,945	9,522	1,659
Brockville	1,625	Ottawa	1,659	427	1,376
Carleton Place	387	Owen Sound	427	1,376	343
Chatham & Wallaceburg	1,371	Parry Sound	343	3,575	229
Cobourg	832	Pembroke	229	3,575	479
Collingwood	821	Peterborough	479	534	640
Cornwall	2,883	Picton	534	640	1,783
Elliot Lake	866	Port Colborne	1,783	3,136	3,127
Fort Erie	707	Prescott	3,127	3,136	1,044
Fort Frances	98	Renfrew	1,044	547	675
Galt	1,994	St. Catharines	547	675	747
Gananoque	293	St. Thomas	747	4,327	3,634
Goderich	478	Sarnia	4,327	3,634	562
Guelph	1,644	Sault Ste-Marie	562	2,407	47,956
Hamilton	21,657	Simcoe	2,407	1,195	695
Hawkesbury	569	Smiths Falls	1,195	695	1,842
Kapuskasing	1,125	Stratford	1,842	5,751	635
Kenora	775	Sturgeon Falls	5,751	635	
Kingston	3,373	Sudbury	635		
Kirkland Lake	1,275	Thunder Bay			
Kitchener	2,845	Tillsonburg			
Leamington	609	Timmins			
Lindsay	954	Toronto Métro			
Listowel	664	Trenton			
London	7,366	Walkerton			
Midland	925	Welland			
Napanee	615	Windsor			
New Liskeard	1,052	Woodstock			
Newmarket	2,165				

Le commerce de détail a procédé à un recrutement intensif d'employés à temps partiel pour la saison de Noël. On a commencé à construire plusieurs centres commerciaux dans les régions de Galt et de Guelph. On a continué à rechercher du personnel de stations-service.

En finance, assurance et immobilier une pénurie de caissières expérimentées et de mécanographes sur cartes perforées a persisté dans la région de Kitchener.

Le secteur des services personnels a eu à souffrir d'une pénurie de serveuses, de barman et de cuisiniers et on a signalé une pénurie de coiffeurs qualifiés à Kitchener. Le concours international de labour qui eut lieu à Stratford en septembre a créé des emplois temporaires pour environ 150 personnes. Les restrictions apportées au budget universitaire ont forcé les universités de la région à réduire leur recrutement.

Dans le domaine de la fonction publique, le recrutement de personnel saisonnier pour les postes a commencé en novembre. A la suite de la mise en oeuvre d'un gouvernement régional dans le comté de Waterloo on a remarqué une recrudescence du recrutement.

En ce qui concerne le personnel de bureau, les secrétaires sténographes et employés de bureau ont été très recherchés.

5—SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Au cours de la période étudiée, on a enregistré un ralentissement saisonnier de l'emploi en agriculture et dans les activités connexes de conditionnement et l'embauchage a diminué dans les industries de services personnels. D'un autre côté le commerce de détail a accusé des augmentations d'emploi. La fabrication et la construction ont généralement reflété des conditions d'emploi élevées et stables.

En agriculture les niveaux d'emploi ont faibli à la fin des opérations de récolte du tabac en décembre. Dans la région de Windsor, la baisse du niveau d'emploi s'est manifestée un peu plus tôt que d'habitude à cause des dégâts causés par le gel à la récolte des tomates.

Dans le secteur de la fabrication, les besoins saisonniers de main-d'oeuvre ont été beaucoup moins élevés que d'habitude dans l'industrie du conditionnement des produits alimentaires à cause des dégâts que le mauvais temps fit subir aux récoltes. Cependant vers la fin de la période indiquée on a remarqué quelques gains d'emploi lorsque les firmes ont dû augmenter leur production pour faire face aux demandes de Noël. Par exemple, McCormick's Limited a embauché environ 40 ouvriers supplémentaires.

On a enregistré une augmentation de l'embauchage dans les industries du textile et du vêtement et les fabricants les plus importants ont eu à souffrir d'une pénurie d'opérateurs de machine à coudre. RANGER Safety Pro-

Dans le matériel de transport, les fabricants de pièces d'automobiles de Chatham et de St. Thomas ont entrepris des embauchages limités. Ailleurs, les pénuries d'ouvriers spécialisés tels que les outilliers et ajusteurs en matrice et les mécaniciens d'entretien ont persisté. D'un autre côté, Tour-a-Home Limited, fabricant à London de remorques de camping, a dû licencier ses 35 employés à la suite de la fermeture de l'usine.

Eaton Yale Limited, fabricant de machines à Woodstock, a mis sur pied un programme de formation de soudeurs sous l'égide des pouvoirs publics en vue de ses exigences futures de production.

Dans le domaine de la construction domiciliaire et non domiciliaire, des niveaux relativement élevés d'activité ont prédominé en particulier à Sarnia, London et Chatham. A Chatham, les nouveaux travaux comple-naient une addition de \$3.5 millions à l'hôpital St-Joseph et un complexe de bureaux et de service de \$7.4 millions de l'Union Gas Company Limited. A London, la Banque Royale du Canada a annoncé son intention de bâtir un complexe d'appartements et de bureaux de \$3.5 millions tandis que la construction d'un édifice de \$20 millions comprenant un hôtel et des bureaux continuait dans la basse-ville. A Sarnia, la Sun Oil Company Limited a annoncé qu'elle allait entreprendre une expansion majeure de sa raffinerie.

Dans le commerce du détail et de gros, on a enregistré une augmentation saisonnière de la demande de personnel à temps partiel. Les embauchages ont été réduits dans le secteur du service bien que des pénuries de serveuses, de serveurs, de concierges, d'infirmiers et d'ouvriers de blanchisserie aient persisté dans quelques secteurs.

niveaux constants de production. Le conflit de travail à la Dare Foods Limited, Kitchener, n'a toujours pas été réglé.

Le recrutement s'est poursuivi dans les industries du textile et du vêtement. A Galt, les compagnies de textile ont recherché des tisseurs et des réparateurs de métier expérimentés.

Dans l'industrie du bois, la Goderich Manufacturing Company Limited a licencié temporairement plus de 50 employés en octobre à cause d'un déclin des commandes. Bien des personnes mises à pied ont trouvé d'autres emplois. D'un autre côté, l'industrie du meuble est demeurée très active et on a signalé une ferme demande de menuisiers, de tapissiers et d'opérateurs de machine à travailler le bois.

De hauts niveaux de production ont prédominé dans le matériel de transport et industries connexes. A Stratford, Canadian Fabricated Products Limited a continué à recruter des opérateurs de machine à coudre. A Centralia, la Hall Lamp Company Canada Limited a recruté environ 135 employés au début de l'automne. De même, Dearborn Steel Tubing Company (Canada) Limited a Goderich a embauché environ 40 ouvriers pour sa nouvelle usine de soudure et Standard Products Canada Limited a embauché environ 50 ouvriers en octobre.

Dans le domaine des produits électriques, Electro-home Limited de Kitchener a subi un bref conflit ouvrier en novembre. Franklin Manufacturing Company (Canada) Limited à Galt a recruté environ 50 monteuses en septembre et prévoyait d'autres augmentations de personnel dans l'avenir immédiat.

Des pénuries de machinistes, d'opérateurs de machines et de soudeurs se sont manifestées dans les industries de la fabrication métallique et des machines. Masland Engineering Limited à Waterloo a embauché environ 200 monteuses pour la production de calculateurs de bureau et d'autres produits.

Alailleurs dans la fabrication, le Leisure Group, fabricant à Stratford d'articles sportifs a mis à pied indéfiniment son effectif de production qui s'élevait à 150 ouvriers en décembre.

Les activités de construction sont demeurées très élevées malgré le conflit industriel mettant en cause les spécialistes d'ascenseurs. L'activité continue du secteur de la construction a engendré une demande de menuisiers, de briqueteurs et de plâtriers. Parmi les travaux entrepris, citons l'expansion de \$1 million de la Campbell Soup Company Limited à Listowel, l'édifice de la National Cash Register Company of Canada Limited de Waterloo, la tour Oxlea et le magasin de T. Eaton Company of Canada Limited à Kitchener.

Dans le secteur des transports, la demande de chauffeurs de poids lourds a continué à se faire sentir jusqu'au ralentissement normal de décembre.

réembaucher en février. Les machinistes, ouvriers et ajusteurs en matrice et soudeurs qualifiés ont été très recherchés dans les industries de la fabrication des métaux et des machines.

L'industrie de la construction est demeurée très active malgré un conflit industriel mettant en cause les constructeurs provinciaux d'ascenseurs, ce qui a retardé les travaux entrepris à la Stelco Tower et au Theatre-Auditorium à Hamilton. Dans le secteur domiciliaire, la construction de logements unifamiliaux et multiples est demeurée active dans la région. De même, les travaux de construction routière ont progressé.

Durant la période de Noël, une augmentation du recrutement s'est manifestée dans le commerce. Les grands magasins ont commencé à recruter du personnel à cause de l'ouverture en avril du Eastgate Square à Hamilton. La T. Eaton Company of Canada Limited a embauché 60 employés pour un magasin qu'elle est en train de bâtir à St. Catharines. Alailleurs, on a enregistré une demande continue de mécaniciens qualifiés et de personnel de stations-service.

Dans la finance, l'assurance et l'immobilier les caisses expérimentées ont été très recherchées. Les compagnies d'assurance locales ont également recruté des employés de bureau expérimentés.

Dans le secteur des services, la région des chutes du Niagara a subi des réductions saisonnières d'emploi dans l'industrie du tourisme. Une pénurie de coiffeurs qualifiés et expérimentés a persisté.

Dans la fonction publique, le recrutement de personnel s'est intensifié dans les postes durant la saison de Noël. La Commission d'assurance-chômage a également entrepris le recrutement d'employés temporaires.

CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

Durant la période étudiée, les conditions économiques sont demeurées favorables dans le centre-ouest de l'Ontario et un certain nombre de firmes ont fonctionné à pleine capacité et ont commencé plusieurs agrandissements de leur usine. Il en est résulté un accroissement du recrutement, accompagné d'une pénurie d'ouvriers qualifiés.

Dans le secteur de l'agriculture, les conditions atmosphériques défavorables ont persisté ce qui a provoqué des dégâts importants aux récoltes d'Huronie. Malgré le ralentissement saisonnier normal se manifestant après la moisson, on a signalé une demande constante d'ouvriers agricoles qualifiés.

Dans la fabrication, les conserveries de légumes ont terminé leurs opérations de conserverie en novembre tandis que les conserveries de viande ont maintenu des

Des conditions généralement stables ont régné dans le secteur de la **fabrification** et on a continué à travailler à certains projets d'expansion annoncés auparavant dans les textiles, le matériel de transport et les métaux primaires. Durant la période étudiée, les niveaux d'emploi se sont élevés dans les industries du vêtement et des textiles. Dans le secteur des éléments électroniques, un certain nombre de mises à pied se sont produites. Par exemple la A.S.M. Limited de Cornwall et la division de Proctor-Lewytt de la C.S.M. (Canada) Limited ont réduit leurs effectifs indéfiniment et R.C.A. Limited de Prescott a licencié environ 200 ouvriers après avoir exécuté de grosses commandes.

Dans la **construction**, on a remarqué quelques fléchissements saisonniers des activités bien qu'ils aient été moins prononcés que durant les années précédentes. Le ralentissement s'est concentré dans le secteur domiciliaire mais dans le domaine des édifices commerciaux l'activité a continué à être stable et on avait grand besoin d'ouvriers spécialisés.

Les niveaux d'emploi dans l'industrie des **transports** sont demeurés actifs reflétant les conditions généralement meilleures de l'économie. Un certain nombre de travailleurs temporairement licenciés pendant la saison ont pu trouver du travail dans le déblayage de la neige.

Dans le **commerce** de détail, on a signalé des pénuries saisonnières d'employés de magasin, de caissières et de personnel à temps partiel. Les industries du service personnel ont continué à accuser une ferme demande de main-d'oeuvre.

Dans la **fonction publique**, un nombre important d'employés temporaires ont été recrutés au début du trimestre à cause des élections fédérales. En outre, il y eut d'autres recrutements à cause de l'administration des programmes d'emplois d'hiver.

4—NIAGARA-HAMILTON/ CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

NIAGARA-HAMILTON

Dans la région de Niagara-Hamilton, le niveau d'activité élevée des industries de la construction et de la fabrication de produits métalliques a eu pour résultat quelques pénuries d'ouvriers spécialisés durant la période étudiée. D'un autre côté, un nombre considérable de mises à pied ont eu lieu dans différentes firmes de fabrication reflétant le fléchissement de la demande dans certains secteurs.

En **agriculture**, les conditions atmosphériques défavorables ont retardé les plantations d'automne et les récoltes et ont réduit le rendement de certaines récoltes. La récolte et le triage du tabac se sont achevées en

novembre et on a remarqué une pénurie d'ouvriers agricoles et de paysagistes expérimentés.

Dans le secteur de la **fabrification**, quelques firmes de conditionnement de produits alimentaires ont mis à pied certains employés saisonniers mais les compagnies fonctionnant à longueur d'année ont maintenu des niveaux de production élevés.

A Hamilton, la Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited, fabricant de pneus le plus important de la région, a maintenu des niveaux d'emploi élevés et des textiles.

Les industries du textile et du vêtement ont été très actives et ont continué à avoir grand besoin d'opérateurs de machine à coudre et de stagiaires. A Brantford, la G.W.G. (Easterly) Limited a commencé en décembre l'exploitation partielle de son usine nouvellement construite qui emploiera environ 150 personnes lorsqu'elle fonctionnera à plein. D'un autre côté Brantford Cordage Company a fermé ses portes durant la période étudiée et a dû licencier environ 150 ouvriers. De la même manière, la fermeture à Hamilton de Kaylee Textiles Limited a touché 80 ouvriers. Dans les deux cas, les firmes en question ont offert d'autres emplois à certains employés. Un conflit de travail a commencé en décembre à l'Empire Division de Wabasso à Welland, 470 employés environ ont été touchés.

Le recrutement constant de personnel dans l'industrie des produits électriques a reflété la ferme demande des consommateurs et un accroissement de recrutement est prévu dans les mois suivants.

La Steel Company of Canada Limited et la Dominion Foundries and Steel Company Limited à Hamilton, producteurs d'acier les plus importants de la région, ont maintenu des niveaux d'emploi élevés et stables. En outre l'International Nickel Company of Canada Limited de Port Colborne a annoncé qu'elle avait l'intention de réembaucher 80 employés qu'elle avait licenciés précédemment. D'un autre côté, à Welland, l'Atlas Steel Company, division de Rio Algom Mines Limited a maintenu des niveaux réduits de production tandis qu'à Port Colborne, la division "Canadian Furnace" de l'Algoma Steel Corporation Limited a licencié 75 employés en octobre et espère les réembaucher à la mi-janvier.

Dans le matériel de transport, la National Steel Car Corporation Limited, à Hamilton, a continué à recruter de nouveaux employés; les soudeurs ont été particulièrement recherchés. Par contre, Thompson Products Limited de St. Catharines a licencié environ 140 ouvriers en décembre. Ailleurs, l'industrie de l'automobile a accusé des conditions d'emploi stables.

Dans les instruments aratoires, le conflit industriel de Massey-Ferguson Industries Limited à Brantford a été réglé en novembre. White-Cockshutt Farm Equipment Limited à Brantford a licencié environ 200 ouvriers affectés à la production en décembre et s'attend à les

Ailleurs dans la fabrication, la compagnie Tee-Kay Apparel Limited de Thunder Bay a eu à souffrir d'une pénurie d'opérateurs de machine à coudre.

Dans la construction, on a enregistré des diminutions saisonnières de l'emploi, ce qui était normal durant la période étudiée. En 1972 les seuls déclin notables d'activité se sont manifestés à Sudbury et à New Liskeard. Dans l'ensemble de la région, la construction industrielle et la construction financée par des fonds publics a continué à jouer un rôle important. Par exemple on estime que dans la région de Kenora la pose d'un gazoduc de 27 milles fournirait environ 400 nouveaux emplois.

A la fin de décembre, des licenciements saisonniers ont eu lieu dans le secteur des transports, à la fin de la navigation sur les Grands-Lacs. En 1972 les expéditions de minerai de fer et de grains ont dépassé les niveaux enregistrés durant l'année précédente.

Dans la fonction publique, les recrutements saisonniers de la poste ont eu lieu un peu plus tard que d'habitude. Des augmentations d'emplois dans le commerce de détail ont été également évidentes dans la plupart des centres du district. Le volume des ventes de Noël fut légèrement supérieur à celui de l'année précédente. Les possibilités d'emploi offertes aux professeurs d'écoles élémentaires et secondaires n'ont pas été nombreuses et elles ont été restreintes à des régions isolées. D'un autre côté la plupart des hôpitaux ont eu à souffrir d'une pénurie de techniciens.

3—LAC ONTARIO/EST DE L'ONTARIO

Durant la période étudiée, le ralentissement saisonnier de l'emploi a été évident dans le domaine de l'agriculture, le tourisme et, à moindre degré, la construction. Les gains légers enregistrés dans la fabrication durant le trimestre précédent furent maintenus en grande partie bien que quelques mises à pied prirent place. Dans la fonction publique et dans le commerce le facteur saisonnier a eu une influence positive.

En agriculture, on a manqué d'ouvriers agricoles pour les récoltes particulièrement à Cornwall et à Cobourg. Au début de l'automne, après le retrait des étudiants du marché de la main-d'oeuvre, un nombre limité d'Antillais ont été employés pour les récoltes. Dans les villages d'élevage de boeufs de boucherie et de vaches à lait, on a remarqué une pénurie constante d'ouvriers agricoles qualifiés. En automne le mauvais temps a causé des dégâts considérables, ce sont les petites fermes des environs qui ont été le plus gravement affectées et les fermiers ont dû chercher des ouvriers temporaires ailleurs.

Dans le secteur de l'industrie primaire, l'amélioration s'est maintenue dans l'industrie forestière durant le quatrième trimestre de 1972 et on prévoit d'autres expansions d'activité en 1973. Le marché de la main-d'oeuvre a eu à souffrir d'une pénurie de coupeurs, d'opérateurs d'équipement lourd, d'opérateurs d'appareils de traînage et de mécaniciens dans toute la région.

A cause de l'amélioration des marchés mondiaux du nickel, du cuivre et du zinc, l'industrie minière a continué son redressement durant la période étudiée et des explorations intensives ont été maintenues dans la région de Sturgeon Lake. De même les mines d'or de la région de Red Lake ont accusé une expansion de production. En outre, la Griffith Mine, à 20 milles au sud de Red Lake, a annoncé son intention d'augmenter sa production de fer modifiée ce qui a eu pour conséquence d'accroître ses besoins de main-d'oeuvre et, à Sudbury, l'International Nickel Company of Canada Limited a annoncé que les ouvriers touchés par des licenciements précédents de 1972 seraient réembauchés peu à peu. Finalement, l'Allied Mining Corporation a annoncé qu'elle commencerait inessamment l'exploitation d'une mine d'amiante dans la région de Kirkland Lake. Par contre, on a également annoncé plusieurs fermetures. Par exemple, Kamkoria Mines Limited près de Timmins a dû définitivement fermer ses portes en décembre ce qui a touché environ 160 ouvriers.

Dans le secteur de la fabrication, l'Algamma Steel Corporation Limited a commencé la construction d'un haut-fourneau de 550 millions dans le cadre de son programme permanent d'expansion ce qui, prévoit-on, augmentera sensiblement sa capacité de production et son niveau d'emploi. Dans les industries des dérivés du bois, l'expansion récente de la production de bois de construction a été accompagnée d'un accroissement notable du nombre des scieries locales. Ces facteurs et les faits nouveaux survenus dans les industries des pâtes et papier, du contre-plaqué et du bois aggloméré devaient créer un nombre important de nouveaux emplois dans le nord de la province. Parmi les travaux les plus importants citons, une usine de scieure et de copeaux de bois de 55 millions à Nairn Centre, à Hudson, un agrandissement de 57 millions d'une scierie située près de Sioux Lookout et une usine de 57 millions de panneaux de cloisonnement à Long Lac.

Dans les métaux primaires, Falconbridge Nickel Mines Limited a annoncé la fermeture de sa raffinerie de minerai de fer près de Sudbury à cause de problèmes techniques. 85 ouvriers environ, principalement des techniciens, des technologues, des métallurgistes et du personnel de bureau, seront touchés d'une manière permanente et 100 autres personnes seront temporairement licenciées.

eu particulièrement besoin de monteurs dans les industries de produits électriques et de fabrication de produits métalliques. Signalons également que les ouvriers de fonderie, les différents machinistes spécialisés et les ouvriers presseurs ont trouvé des débouchés dans les industries des métaux primaires, des machines et des produits en caoutchouc. Une partie de ces demandes furent satisfaites grâce à un programme de transport quotidien des ouvriers à partir de centres du voisinage et grâce au programme de mobilité de la main-d'oeuvre du Canada. Les pénuries de machinistes, d'outilleurs et d'ajusteurs en matrice, ajusteurs-monteurs de tours et de fraiseuses et d'ouvriers spécialisés dans les raccords à souder ont persisté dans les régions du Midland et d'Owen Sound. Les perspectives d'emploi local dans l'industrie des produits de caoutchouc se sont améliorées lorsqu'on a annoncé le déménagement du siège social de la General Tire and Rubber Company of Canada Limited de Toronto à Barrie ce qui a créé environ 60 nouveaux emplois. En outre on s'attend à ce que l'agrandissement de \$1.5 million de la Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited à Collingwood augmente l'effectif de cette usine de quelque 25 à 30 personnes.

Malgré une mise à pied temporaire d'environ 40 ouvriers semi-spécialisés à la Canadian Shipbuilding and Engineering Limited à Collingwood l'emploi est demeuré élevé dans les chantiers navals malgré une pénurie d'ajusteurs et de soudeurs. On a prévu le rembauchage d'ouvriers précédemment mis à pied au fur et à mesure des progrès des travaux effectués en vertu des contrats actuels.

De légères augmentations d'emploi dans les industries des produits du bois et du meuble, des produits minéraux non métalliques et des plastiques se sont manifestées durant la période étudiée. Bien que la plupart de ces demandes d'emploi aient été satisfaites localement, on a enregistré quelques pénuries dans les métiers de travail du bois, particulièrement dans les secteurs d'Owen Sound et de Collingwood. Les déclinés d'emploi dans le secteur des biens durables ont été surtout dus à l'influence saisonnière et l'on a enregistré des mises à pied dans les industries des denrées alimentaires, des boissons et des textiles. Les fabricants de vêtements ont cependant recherché des opérateurs de machine à coudre; il y eut même une pénurie dans la région de Midland. On s'attend à ce qu'environ 60 emplois supplémentaires soient créés dans l'industrie des boissons à cause du projet d'expansion de \$4 millions de la Formosa Spring Brewery, une division de Benson & Hedges (Canada) Limited à Barrie. De même on s'attend à ce qu'un agrandissement de \$1.5 million entrepris par la compagnie Harding Carpets Limited à Collingwood se traduise par la création de 30 à 40 nouveaux emplois.

Un gros volume de construction domiciliaire et routière et un certain nombre de travaux commerciaux et industriels ont servi à maintenir jusqu'à l'automne

l'emploi dans la construction. Les entrepreneurs se sont dépêchés de finir leurs travaux extérieurs avant début de l'hiver et malgré l'achèvement d'un certain nombre de travaux commencés plus tôt on s'attend à ce qu'il reste bon nombre de travaux à faire en 1973. Après une pénurie initiale de menuisiers et de briqueteurs, les fournisseurs et les ouvriers spécialisés en construction ont été très recherchés durant la période étudiée.

Dans le secteur des transports l'emploi a diminué lorsque la navigation sur les lacs s'est arrêtée en décembre. De plus il existait un surplus de camionneurs dans la plupart des centres locaux. Un accroissement temporaire de l'embauchage dans le secteur des communications fut le résultat des pressions saisonnières normales subies par les postes. L'emploi a augmenté dans le secteur des services publics et les employés de Ontario Hydro ont repris le travail à Douglas Point au mois d'octobre.

Dans le commerce, bien que les établissements de vente au détail aient augmenté leur personnel de vente durant la période de Noël, ils ont pu faire face à leurs besoins en augmentant le nombre d'heures de travail de leur personnel à temps partiel. On a accusé des pénuries de mécaniciens et de débosseurs et le personnel de stations-service était toujours très recherché. Les déclinés d'emploi enregistrés dans certaines industries de service ont été compensés en partie par l'expansion des sports d'hiver. Coffreurs, serveuses et barman eurent la possibilité de trouver des emplois ainsi que les gardiennes d'enfants et les femmes de charge. Dans les services de santé, on a remarqué des pénuries d'infirmières diplômées, d'infirmières auxiliaires et d'infirmiers dans les maisons de repos de la région de Collingwood. Dans la région de Barrie la demande de travailleurs de bureau a été modérée et quelques pénuries se sont manifestées dans les professions plus spécialisées. On a enregistré une légère demande de mécanographes sur cartes perforées temporaires et à temps partiel dans la région d'Owen Sound.

Les augmentations d'emploi dans la fonction publique proviennent de différents programmes institués dans le cadre des programmes d'emploi saisonniers.

2—NORD DE L'ONTARIO

Au cours de la période étudiée, le nord de l'Ontario a connu un fléchissement de l'emploi dans les secteurs de la construction et des transports que l'on peut attribuer aux influences saisonnières. D'un autre côté, le commerce a accusé une expansion saisonnière de l'emploi. L'amélioration des conditions enregistrée dans l'industrie forestière et dans les mines s'est maintenue de même que les gains d'emploi enregistrés précédemment dans le domaine de la fabrication.

PÉRIPHÉRIE INDUSTRIELLE

On n'a enregistré presque aucun changement de niveaux d'emploi durant le quatrième trimestre de 1972 malgré l'impact négatif de la baisse saisonnière en agriculture et quelques industries de service personnel. Dans le domaine de la fabrication, les niveaux d'activité demeurèrent élevés pendant le trimestre particulièrement dans les industries de l'automobile; ils furent accompagnés de pénuries d'ouvriers spécialisés et semi-spécialisés dans les secteurs de la machine et de l'automobile à Oakville et Brampton.

Malgré des conditions atmosphériques peu favorables, les récoltes de légumes dans la région du Holland Marsh, au nord de Newmarket, ont été abondantes et on a enregistré une forte demande de produits agricoles au Canada et à l'étranger.

Durant la période étudiée, la production et l'emploi ont augmenté dans la plupart des industries de fabrication. Ce fut dans les secteurs des biens durables, du matériel de transport, des machines, de la fabrication du métal et des industries du meuble que l'augmentation de l'emploi fut la plus sensible. Dans l'industrie du matériel de transport, les plus gros fabricants d'automobiles continurent de hauts niveaux de production et de ventes. La Ford Motor Company Limited à Oakville a eu un besoin constant de monteurs et elle a réalisé un volume de production record en novembre. A l'usine de Brampton d'American Motors (Canada) Limited le nombre des employés affectés à la production augmenta de 10% en novembre 1972 par rapport à novembre 1971. Parmi les expansions importantes signalées dans cette industrie, signalaons, au commencement de décembre, le programme d'agrandissement de \$4 millions à la Mack Trucks Canada Limited à Oakville. Ce programme devrait normalement durer cinq ans et il créera environ 400 nouveaux emplois.

Les firmes se spécialisant en machines ont connu des pénuries persistantes de machinistes spécialisés et semi-spécialisés. Stimulées par le haut niveau d'activité des secteurs du matériel de transport et de la construction, les firmes de fabrication de produits métalliques ont généralement enregistré de hauts niveaux de production. Cependant, l'annonce de la fermeture de la General Fireproofing Company à Georgetown en mars 1973 aura pour résultat la mise à pied de 200 personnes.

Les niveaux de production ont continué à être élevés dans le secteur du meuble. Un fabricant de meubles scolaires, la Moyer Vico Company Limited, transfèrera ses installations de production à l'usine de Office Specialty Limited à Holland Landing ce qui aura pour résultat la création de 25 nouveaux emplois. A George-town, un fabricant de meubles de salon, H. H. Furniture Limited, a connu des pénuries d'ouvriers en boisserie et d'ébénistes.

Dans le secteur de la fabrication de biens non durables, les producteurs de denrées alimentaires, de

boissons et de produits chimiques ont accusé une augmentation de leur volume de production. La division des services alimentaires de Canada Packers Limited, à Brampton, a recruté 70 ouvriers supplémentaires, en octobre, dans sa nouvelle usine de préparation de la viande, conçue pour desservir les hôtels, les restaurants et l'industrie des traiteurs industriels. Deerfield Plastics Limited de Newmarket, fabricant de sacs en plastique, a commencé à bâtir un agrandissement de \$260,000 à son usine actuelle et Barber-Green Canada Limited a commencé la production d'asphalte dans sa nouvelle usine automatisée à Milton.

Les niveaux d'emploi sont demeurés élevés dans le secteur de la construction et l'on a attaché particulière-ment d'importance aux travaux domiciliaires à Newmarket, Oakville, Milton et Mississauga. En décembre, on a enregistré une demande constante de briqueteurs, de menuisiers et de peintres. Les volumes de la construction industrielle se sont situés au-dessus de la moyenne et ont compensé en partie le déclin saisonnier de la construction routière.

Les ventes ont été très élevées dans le secteur du commerce à cause de la forte demande d'appareils, de meubles et d'articles électriques ménagers. La plupart des établissements de vente au détail entreprirent de recruter davantage de personnel en novembre et en décembre.

On continua à trouver une proportion importante de postes à pourvoir dans le secteur des services personnels. Dans la fonction publique, l'inauguration en décembre du programme d'initiatives locales et du plan municipal de stimulation de l'emploi a compensé en partie le ralentissement saisonnier des autres secteurs.

BAIE GEORGIENNE

Durant le quatrième trimestre de 1972, les déclin normaux de l'emploi dans les secteurs sensibles aux fluctuations saisonnières du marché régional de la main-d'œuvre furent compensés en partie par des augmentations de l'emploi dans la fabrication et la fonction publique.

Un déclin saisonnier normal de l'emploi se fit sentir en agriculture après la récolte du tabac en septembre et la récolte des pommes en novembre. On a de nouveau recruté des ouvriers des Antilles durant la période des récoltes, d'une part pour compenser le retrait des étudiants du marché de la main-d'œuvre et d'autre part parce qu'on n'avait pu trouver ailleurs suffisamment d'ouvriers agricoles.

Dans le secteur de la fabrication, on a enregistré une augmentation de l'emploi durant la période étudiée: on a

Dans l'industrie des produits électriques les ouvriers ont été de plus en plus recherchés. Les progrès enregistrés dans la situation de l'emploi au cours des derniers mois à cause de la demande accrue de biens de consommation durables se sont particulièrement reflétés dans le volume des ventes d'appareils ménagers et de téléviseurs. Presque tous les centres de main-d'oeuvre du Canada dans la région de Toronto ont signalé une brusque augmentation de la demande de monteurs d'appareils ménagers, de téléviseurs, d'éléments de radios et d'applications.

Les compagnies de produits en plastique, de papier et produits connexes et de jouets comptèrent parmi les industries de fabrication légère qui augmentèrent leur production et le recrutement temporaire d'employés pour faire face au volume particulièrement élevé des ventes à Noël. Il y eut des mises à pied subséquentes entre novembre et décembre lorsque les objectifs de production eurent été atteints.

Le volume total de mises en chantier a subi un déclin saisonnier durant la période étudiée. Cependant, le niveau de l'emploi dans la construction, en septembre et en octobre, a été élevé d'une part à cause de la demande exercée par de nouvelles mises en chantier et les travaux de construction déjà commencés, d'autre part à cause de la pénurie d'ouvriers de construction, c'est-à-dire de briqueteurs, de menuisiers et de maçons. Des mises à pied saisonnières d'ouvriers spécialisés eurent lieu durant la dernière partie du trimestre et de plus la situation de l'emploi dans la construction fut touchée par le conflit de travail auquel participaient les ouvriers s'occupant d'ascenseurs. Cependant la construction est demeurée très active. Par exemple, on a commencé les travaux de la tour de bureaux de \$ 17 millions qui fait partie du centre de la Manufactur's Life à l'angle des rues Bay et Bloor. On a continué à travailler bon train au Scarborough Town Centre et on a également commencé à construire le siège social de la Carter Products Limited à Etobicoke, ainsi qu'un entrepôt de 90,000 pieds carrés pour la Fireco Sales Limited à Mississauga et un entrepôt évalué à \$ 1.4 million pour Rubbermaid of Canada Limited. Le niveau des activités de construction s'est également maintenu grâce aux travaux de prolongement de la ligne de métro et aux travaux publics visant à l'embellissement des rues.

Les conditions de l'emploi ont varié dans les secteurs des transports, des communications et autres services publics mais ce sont les transports qui ont enregistré l'augmentation la plus importante. Les compagnies de chemins de fer et les établissements de vente au détail ont eu besoin de beaucoup de camionneurs. Les réparateurs de locomotives et de rails furent également très recherchés. La Bell Canada a recherché des opérateurs et des employés de bureau ce qui a causé une augmentation de l'emploi dans le secteur des communications. Dans les services publics un conflit de travail de quatre mois mettant en cause les membres du Syndicat canadien de

a été tranché en octobre.

L'embauchage dans le commerce de détail a augmenté à cause de l'augmentation des ventes de biens de consommation. On eut besoin de beaucoup plus de vendeurs et de caissières pour faire face à la ruée de Noël et aux demandes d'emploi permanent suscitées par l'ouverture de nouveaux magasins. Le nouveau magasin Zeller à Etobicoke employait environ 60 personnes lors de son ouverture en novembre. Parmi les établissements importants ayant augmenté leur effectif permanent, citons la T. Eaton Company Limited, Simpson Sears Company Limited, F. W. Woolworth Company Limited et Consumers Distributing Limited. Ce sont surtout des embauteurs, des chauffeurs et des préposés aux entrepôts dont ces établissements ont eu besoin.

On a remarqué une légère augmentation de l'emploi en finance, assurance et immobilier car les gains réalisés dans certains secteurs ont compensé les déclinés subis dans d'autres. Les employeurs ont recruté des cadres stagiaires et des caissières. Dans l'ensemble, l'immobilier a connu un déclin saisonnier par rapport à son niveau exceptionnellement élevé du trimestre précédent mais l'espoir d'un retour en force encouragea certaines firmes dans leur effort d'expansion. Par exemple, R. Chokkan Real Estate Company Limited à Mississauga a ouvert un nouveau bureau ce qui lui a permis d'embaucher environ 10 personnes. D'un autre côté, la United Trust Company Limited a mis sur pied un programme d'expansion qui se traduira par une augmentation de son personnel de vente en immobilier. Les niveaux d'emploi dans l'assurance sont demeurés statiques.

Dans le secteur du service, les possibilités d'emploi se sont concentrées dans les industries des services personnels. Les postes offerts aux serveuses, aides-servieurs et aides-cuisiniers sont demeurés élevés en septembre et en octobre mais ont diminué en novembre. Cette augmentation a pu être attribuée en partie à la demande des hôtels récemment ouverts et à l'accroissement du nombre des restaurants titulaires d'un permis de boisson. Le haut volume des affaires accompagnant la saison de Noël a également accru la demande d'employés de service en décembre, mais cette demande était gonflée jusqu'à un certain point à cause de l'incidence de l'emploi à court terme et de la rotation élevée des postes permanents.

Dans la fonction publique, on a entrepris le recrutement d'employés de bureau, de dactylographes, de sténographes et d'agents des douanes et de la régie. Les ministères du Revenu national, de la Santé nationale et du Bien-être social et la Main-d'oeuvre et de l'immigration furent les principales sources de demande. En outre, le ministère des Postes a dû recruter des employés temporaires pour s'occuper du courrier de Noël.

ÉVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICT

1-TORONTO ET CENTRE DE L'ONTARIO

AGGLOMÉRATION TORONTOISE

La situation de l'emploi dans l'agglomération torontoise s'est améliorée en ce qui concerne la fabrication, le commerce et les transports durant la période étudiée. Les augmentations de production à court terme liées aux achats de Noël n'ont expliqué qu'en partie les gains d'emploi; en effet certaines industries augmentèrent leurs effectifs pour répondre à des besoins d'expansions à long terme. Le processus normal de l'emploi saisonnier se manifesta dans les secteurs de l'agriculture et de la construction ainsi que dans les industries connexes de la fabrication.

Dans le secteur de la fabrication, l'emploi a augmenté brusquement dans les industries des produits alimentaires et des boissons durant le quatrième trimestre de 1972, du fait de la forte demande de denrées alimentaires durant la période de Noël. L'augmentation, cependant, fut de courte durée. Les ouvriers supplémentaires ne furent embauchés que temporairement et de nombreux emplois prirent fin au début de décembre. Les confiseurs ont embauché davantage de personnel afin de pouvoir organiser des équipes supplémentaires d'ouvriers de production et d'emballage. Les bouchers, désosseurs et ouvriers de branches similaires ont été très recherchés par les conserveries de viande en septembre et en octobre, à cause de la constitution des stocks en prévision des fêtes du jour d'Action de Grâce et de Noël. D'un autre côté la Devon Ice Cream Company Limited de Toronto a annoncé qu'elle allait fermer son usine de la rue Nassau à partir du 17 janvier 1973, ce qui touche-rait environ 60 personnes.

Les avances relativement importantes remarquables dans diverses industries du textile et du vêtement au cours des mois précédents se sont maintenues durant le trimestre. Parmi les facteurs de l'expansion continue de la production dans le secteur des vêtements, citons les changements rapides de la mode et la demande accrue de vêtements canadiens sur les marchés étrangers. Il n'a pas été possible cependant de réaliser le potentiel du plein emploi à cause de la pénurie persistante d'opérateurs de machine à coudre. En effet, outre l'industrie du vêtement, les usines de souliers, les fabricants de tissus d'ameublement et d'autres produits textiles se disputent les opérateurs de machine à coudre.

La forte demande d'ouvriers spécialisés dans différents métiers s'est maintenue dans les industries du bois et de l'ameublement. Il a été difficile de maintenir le niveau de production répondant à la demande élevée des consommateurs en matière d'ameublement à cause de la

pénurie de menuisiers, de finisseurs de meubles et d'opérateurs de machine à travailler le bois. L'augmentation de la production et de la demande de main-d'œuvre au sein de cette industrie peuvent s'expliquer en grande partie par le volume de logements domiciliaires terminés et mis sur le marché au cours des récents mois.

Il y eut de faibles indications de redressement dans l'industrie des produits métalliques durant la période en question. On a remarqué une augmentation de la production et de l'emploi chez les fabricants de portes et de fenêtres en aluminium et d'autres produits métalliques. On a signalé une demande accrue de polisseurs, lustreurs, peintres au pistolet, tôliers et soudeurs. À cause de son prochain déménagement, la Reynold Extrusion Company Limited a mis à pied 40 ouvriers. Parmi les firmes contribuant à une augmentation de l'emploi, citons la division "Aluminium Goods" d'Alcan Canada Products Limited et American Standard Products (Canada) Limited. L'accroissement de l'emploi dans cette dernière firme résulte en partie d'efforts entrepris pour produire des chaudières à l'infra-rouge. La demande d'outilleurs et ajusteurs en matrice, d'installateurs de machine fixe et de machinistes s'est raffermie à la suite d'une reprise de l'industrie de l'outillage. Cependant les ouvriers sur machine furent touchés par des conflits de travail. Par exemple un conflit s'éleva entre McGraw-Edison of Canada Limited à Toronto et les Métallurgistes unis d'Amérique. Il dura environ un mois et toucha plus de 300 ouvriers. De même, cinq gros fabricants d'ascenseurs ont été touchés par un conflit de travail qui a duré environ 4 mois. Chez Massey-Ferguson Industries Limited, un conflit de travail qui dura environ un mois a mis en cause les membres du Syndicat international d'Amérique des travailleurs unis de l'automobile, de l'aérospatiale et des instruments aratoires.

L'industrie de matériel de transport a quelque peu ralenti surtout à cause du marasme dans ce secteur. À la The De Havilland Aircraft of Canada Limited on a enregistré une certaine dépression de la production et de l'emploi après le conflit de travail de huit mois qui fut tranché en septembre. Malgré tout, la firme s'est préparée à relever son niveau d'activités et s'est mise à rechercher quelques spécialistes professionnels. Des gains d'emploi peu importants se sont manifestés dans d'autres secteurs du matériel de transport. La nouvelle usine de pièces d'automobile de Chrysler Corporation Limited à Erin Mills a été mise en service durant la période étudiée. La Mercury Marine Limited a contribué également au redressement de la situation de l'emploi lorsque son programme d'expansion la força à déménager dans une plus grande usine à Mississauga. Il en résulta une augmentation de 25 employés.

INDICES D'EMPLOI, PAIES ET SALAIRES HEBDOMADAIRES MOYENS,
EMPLOIS INDUSTRIELS POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES,
EN ONTARIO, PAR DISTRICT
MAI 1972 ET 1971

	Indices d'emploi 1961=100	Paies et salaires hebdomadaires moyens
	Mai* 1972	Mai* 1972
Toronto et centre de l'Ontario	298.0 139.1 140.0	156.92 173.46 155.13 \$
Agglomération torontoise		
Oshawa		
Brampton		
Nord de l'Ontario	140.6 119.0 125.3 119.1 75.1	136.3 122.7 127.4 141.0 76.0
Thunder Bay		
North Bay		
Sault Ste-Marie		
Sudbury		
Timmins		
Est de l'Ontario	136.2 128.1 131.3 148.6 137.3	126.5 132.7 128.1 142.1 137.8
Belleville		
Brockville		
Cornwall		
Ottawa-Hull		
Peterborough		
Niagara-Hamilton/Centre-ouest	127.9 136.1 122.1 163.6 120.6 142.1 167.9 110.1	126.0 137.1 125.4 155.3 119.6 139.1 156.0 115.8
de l'Ontario		
Brantford		
Guelph		
Hamilton		
Galt-Kitchener		
Niagara Falls		
St. Catharines		
Stratford		
Welland		
Sud-ouest de l'Ontario	156.9 129.6 214.3 133.5 154.2 151.9 135.5	141.2 123.7 208.6 127.7 152.6 154.7 133.3
Chatham		
London		
St. Thomas		
Sarnia		
Windsor		
Woodstock		
ONTARIO		

*Chiffres provisoires seulement.

Source: Statistique Canada, *Employment, earnings and hours*
Information Canada, Ottawa.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL CANADA ET ONTARIO

Description	Date	Canada	Ontario
Population	oct. 1972 oct. 1971	21,912,000 21,668,000	7,865,000 7,748,000
Immigration I (totalité des immigrants)	jan-sept. 1972 jan-sept. 1971	86,787 94,005	45,290 49,857
Immigration II (immigrants versés directement dans l'effectif de main-d'oeuvre)	jan-sept. 1972 jan-sept. 1971	42,417 48,377	21,938 26,014
Effectifs de main-d'oeuvre	décembre 1972 décembre 1971	8,929 8,655	3,407 3,286
Emploi	décembre 1972 décembre 1971	8,345 8,125	3,254 3,139
Chômage	décembre 1972 décembre 1971	584,000 530,000	153,000 147,000
Taux de chômage (pourcentage de l'effectif de main-d'oeuvre)	décembre 1972 décembre 1971	6.5 6.1	4.5 4.5
Paies et salaires hebdomadaires moyens (moyenne industrielle)	novembre 1972* novembre 1971*	\$154.19 \$142.06	\$160.31 \$147.42
Salaires horaires moyens (dans la fabrication)	novembre 1972* novembre 1971	\$3.64 \$3.36	\$3.85 \$3.54
Moyenne hebdomadaire d'heures de travail (dans la fabrication)	novembre 1972* novembre 1971	40.6 40.3	41.0 40.4
Nombre de mises en chantier d'habitations par mois (zones urbaines)	novembre 1972 novembre 1971	19,024 18,932	7,478 8,893
Total de mises en chantier d'habitations (zones urbaines)	jan-nov. 1972 jan-nov. 1971	193,412 165,941	86,207 72,161

*Chiffres provisoires seulement

ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

ment. Par postes à pourvoir pendant une période prolongée, on entend un poste qui demeure vacant pendant un mois ou plus et le nombre de ces postes vacants exprimé sous forme de pourcentage de la totalité des emplois (pourvus et non pourvus) est un taux de postes pendant une période prolongée. Dans tout l'Ontario, environ deux emplois sur mille ont été vacants pendant un mois ou plus durant le troisième trimestre de 1971; durant le troisième trimestre de 1972, le fait que le chiffre correspondant était d'environ trois emplois sur mille indique que les employeurs n'avaient guère plus de difficultés à recruter des employés, ce qui s'explique en partie du moins par l'expansion toujours rapide de la main-d'oeuvre.

POSTES VACANTS COURANTS À PLEIN TEMPS PAR PROFESSION, EN ONTARIO

	3e trimestre 1971	3e trimestre 1972	2e trimestre 1972	3e trimestre 1972
Total des professions libérales, techniques et administratives	34,600	18,600	17,500	3,600
Employés de bureau et vendeurs	3,700	3,000	5,400	1,600
Services	8,300	4,800	5,400	1,600
Ouvriers opérant une machine	3,000	1,800	1,200	2,500
Construction métallique	4,900	1,600	3,300	5,700
Autres	10,500	5,700	1,200	3,300

POSTES VACANTS COURANTS À PLEIN TEMPS PAR INDUSTRIE, EN ONTARIO

	3e trimestre 1971	3e trimestre 1972	2e trimestre 1972	3e trimestre 1972
Total des industries	34,600	18,600	17,500	4,200
Fabrication	14,100	6,500	4,300	2,100
Biens durables	6,900	3,900	2,500	1,800
Biens non durables	7,200	2,600	1,800	1,000
Transport, communications	1,400	900	3,900	900
Commerce	5,500	3,000	1,400	900
Finance, assurance et biens immobiliers	2,600	1,700	1,000	1,000
Services sociaux, commerciaux et personnels	7,700	4,500	4,200	2,100
Commerciaux	5,900	2,700	2,100	2,100
Non commerciaux	1,800	1,800	3,200	3,200
Autres	3,300	1,900	3,200	3,200

Données préliminaires susceptibles de révision.

Les dernières données que nous avons reçues indiquent qu'au cours du troisième trimestre de 1972 il y avait en moyenne environ 38,800 emplois vacants en Ontario. Ce chiffre reflète approximativement le niveau général des emplois vacants enregistrés durant l'importe quel jour du trimestre. L'estimation du troisième trimestre était beaucoup plus élevée que le chiffre de 20,300 enregistré durant le second trimestre de 1972 et de 20,400 estimé pour le troisième trimestre de 1971. Sur les 38,800 postes à pourvoir, environ 34,600 étaient des postes à plein temps et 7,900 de ces postes à plein temps sont restés vacants un mois ou plus.

Les 34,600 postes à plein temps à pourvoir au troisième trimestre de 1972 représentaient une augmentation approximative de 86 pour cent par rapport au niveau de 18,600 enregistré durant le deuxième trimestre. En chiffres absolus, les augmentations les plus importantes ont eu lieu parmi les employés de bureau et les vendeurs, les ouvriers de la construction métallique et les services. De plus on a pu remarquer une hausse très importante parmi les professions qui n'étaient pas classées ailleurs. On remarque également une augmentation parmi les ouvriers opérant une machine et les professions libérales, les techniciens et les cadres. Parmi les divisions industrielles, dans la fabrication, on constatait une augmentation numérique considérable de la demande, celle du secteur des biens non durables étant légèrement plus prononcée que celle du secteur des biens durables. Les services commerciaux des services sociaux, commerciaux et personnels accusèrent également une augmentation importante de même que le commerce. Les autres secteurs ne manifestèrent guère de changement.

Les comparaisons effectuées avec le troisième trimestre de 1971 révèlent une augmentation considérable de la demande de main-d'oeuvre au cours de l'année, la totalité des postes à plein temps à pourvoir a augmenté de presque 98 pour cent. La plupart des professions subirent des augmentations considérables à l'exception des professions libérales, des techniciens et des cadres dont la situation demeura stable. Parmi les divisions industrielles, des avances particulières se manifestèrent dans la fabrication (biens durables et non durables) et dans les services commerciaux. Le nombre des postes à pourvoir dans le commerce, les finances, l'assurance et l'immobilier augmenta légèrement tandis que de très petits changements se manifestèrent ailleurs.

Malgré une augmentation très considérable de la demande de main-d'oeuvre mesurée par l'incidence des postes à pourvoir entre le troisième trimestre de 1971 et 1972 respectivement, les employeurs de l'Ontario ne semblent guère avoir eu plus de difficultés à remplir les postes vacants dont le nombre s'est accru. Les "taux de postes à pourvoir pendant une période prolongée" donnent une indication des difficultés relatives de recruter

ans et plus, le taux a diminué de 3.8 pour cent à 3.4 pour cent pendant la même période. Les taux de chômage corrigés des variations saisonnières indiquent que les réductions les plus importantes se sont fait sentir durant les deux premiers trimestres de 1972 lorsque les taux se sont élevés en moyenne à 4.7 pour cent et à 4.5 pour cent. Durant la seconde moitié de 1972, les taux de chômage corrigés des variations saisonnières trimestrielles ont augmenté de 5.0 pour cent à 5.3 pour cent respectivement.

Le nombre des personnes au chômage en Ontario s'est élevé en moyenne à 162,000 en 1972, c'est-à-dire, à un chiffre un peu plus bas que celui de 170,000 enregistré en 1971. Les hommes comptaient pour environ 69.0 pour cent des chômeurs dans les deux années. Le taux moyen du chômage a également diminué de 5.2 pour cent en 1971 à 4.8 pour cent en 1972. D'une année à l'autre, le taux moyen du chômage a diminué de 10 pour cent à 9 pour cent dans la catégorie des personnes âgées de 14 à 24 ans tandis que chez les personnes âgées de 25

REVUE DES FAITS MARQUANTS DE 1972

cent et le groupe des travailleurs âgés de 45 à 64 ans de 21,000, soit 2.2 pour cent.

La moyenne annuelle de l'emploi s'est élevée de 4.5 pour cent passant de 3,079,000 en 1971 à 3,219,000 en 1972, gain important si on le compare à la croissance de 2.8 pour cent enregistrée durant l'année précédente. C'est dans le secteur masculin de la main-d'oeuvre que les effets de l'augmentation de l'emploi ont été les plus sensibles et ce secteur a atteint 2,100,000 en 1972, soit une augmentation de 3.9 pour cent par rapport à celle de 1.4 pour cent enregistrée en 1971. Dans le cas du secteur féminin, où le taux de croissance de 5.8 pour cent n'a presque pas changé par rapport à l'augmentation de 5.6 pour cent enregistrée en 1971.

A l'exception des personnes âgées de 65 ans et plus, chez qui les niveaux d'emploi ont continué à diminuer, toutes les catégories d'âge ont connu une augmentation de l'emploi en 1972. Cependant, ce fut parmi les personnes plus jeunes que les augmentations ont été les plus frappantes. Parmi les personnes âgées de 14 à 19 ans et de 20 à 24 ans, l'emploi a augmenté de 9.2 pour cent et de 6.9 pour cent entre 1971 et 1972 par contraste avec les augmentations respectives de 3.4 pour cent et 3.7 pour cent qui ont eu lieu entre 1970 et 1971. Dans la catégorie des personnes âgées de 25 à 44 ans qui était la plus importante, l'emploi a augmenté de 4.7 pour cent en 1972 comparé à 3.9 pour cent environ l'année précédente tandis que chez les personnes âgées de 45 à 64 ans, l'augmentation de l'emploi était de 2.6 pour cent comparée à 1.2 pour cent en 1971.

Par secteurs industriels, l'accroissement de l'emploi en 1972 s'est fait principalement sentir dans la fabrication, le commerce de détail, la fonction publique et les services sociaux, commerciaux et personnels. Dans les deux premiers cas, cette augmentation représente un redressement important puisque ces deux secteurs n'ont guère enregistré de croissance en 1971. Dans la fonction publique et les services sociaux, commerciaux et personnels, l'expansion de l'emploi en 1972 a été une continuation des gains enregistrés durant l'année précédente. Ailleurs, les transports, les communications et autres services publics ont été caractérisés par des augmentations modérées de l'emploi en 1972 tandis que l'on n'a guère enregistré de changements dans la construction, la finance, l'assurance et l'immobilier. Dans ces derniers cas, la stabilité de l'emploi a suivi la vague d'accroissement modérée de l'emploi qui a eu lieu entre 1970 et 1971. En agriculture, il y eut un déclin en 1972 après le changement appréciable de l'emploi qui s'est produit entre 1970 et 1971.

Des renseignements préliminaires indiquent que malgré quelques ralentissements au cours du troisième trimestre, le redressement de l'activité économique qui s'est manifesté en 1971 s'est poursuivi en 1972, l'accroissement du produit national brut ayant atteint approximativement au moins le pourcentage de 5.4 pour cent enregistré l'année précédente. Comme cela a été le cas en 1971, les dépenses des consommateurs en biens durables et semi-durables et les logements ont considérablement stimulé l'activité économique. Les exportations de marchandises se sont également élevées d'une manière considérable en 1972 et les importations ont enregistré une augmentation encore plus importante. L'augmentation des dépenses des sociétés en nouvelles usines et nouvel équipement a augmenté modérément.

En ce qui concerne le marché de la main-d'oeuvre en 1972, il n'y eut guère de changements dans le taux moyen du chômage au Canada qui s'élevait à 6.3 pour cent par rapport au chiffre de l'année précédente de 6.4 pour cent. Cependant, en Ontario, il s'est produit un déclin plus notable et le taux a baissé de 5.2 pour cent en 1971 à 4.8 pour cent en 1972. Ceci était le résultat d'une augmentation record de l'emploi qui a plus que compensé une augmentation extrêmement importante de la main-d'oeuvre.

La main-d'oeuvre de l'Ontario a accusé une expansion de 4 pour cent entre 1971 et 1972 et a atteint une moyenne mensuelle de 3,381,000. Le redressement, légèrement supérieur à celui de 3.8 pour cent enregistré durant l'année précédente, était le résultat d'une augmentation des personnes en âge de travailler et du taux de participation qui a atteint le niveau élevé de 59.1 pour cent. Les hommes représentaient une part plus importante de l'accroissement de la main-d'oeuvre durant l'année précédente. En 1972, la main-d'oeuvre masculine a augmenté de 3.4 pour cent alors qu'en 1971, l'augmentation était de 2.3 pour cent. D'un autre côté, la main-d'oeuvre féminine a augmenté de 5.3 pour cent en 1972 comparé à 6.6 pour cent en 1971. Si l'on parle de catégories d'âge, le schéma de la croissance en 1972 était similaire à celui de l'année précédente et les catégories groupant les personnes plus jeunes ont enregistré les taux élevés de croissance tandis que le nombre des travailleurs âgés de 65 ans et plus a diminué. Le groupe des travailleurs de 14 à 19 ans a augmenté de 22,000, soit 7.0 pour cent en 1972 et le groupe des travailleurs de 20 à 24 ans a augmenté de 29,000 soit 6.4 pour cent. Le groupe intermédiaire, où se concentre la masse de la main-d'oeuvre, a augmenté plus lentement et les travailleurs de 25 à 44 ans ont enregistré une augmentation de 64,000, soit 4.5 pour

TABLE DES MATIÈRES

Revue des faits marquants de 1972.....	2
Enquête sur les postes vacants	4
Indicateurs du marché du travail	5
Indices d'emploi, salaires et traitements hebdomadaires moyens	6
Evolution des industries par district	
1 — Toronto et centre de l'Ontario	7
2 — Nord de l'Ontario	10
3 — Lac Ontario — Est de l'Ontario	11
4 — Niagara-Hamilton/Centre-ouest de l'Ontario	12
5 — Sud-ouest de l'Ontario	14
Enregistrement des chômeurs à la recherche d'un emploi	
31 octobre 1972	15
30 novembre 1972.....	16
31 décembre 1972.....	17
Centres de Main-d'oeuvre du Canada par secteurs administratifs	18
Centres d'Immigration du Canada par district	20

AVANT-PROPOS

La *Revue de la Main-d'oeuvre — région de l'Ontario* est une publication trimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'oeuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction de l'analyse du marché du travail du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à:

L'Economiste régional
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration
C.P. 23, Toronto-Dominion Centre
Toronto 111, Ontario.

G.D.A. Reid
Directeur général
Mme G. M. Sperling
Economiste régional

REMARQUE

Comme indiqué plus haut, la revue est publiée tous les trimestres. Cependant, à partir de ce numéro, la date apparaissant sur la couverture se rapportera au trimestre durant lequel la revue est publiée tandis que dans les numéros précédents, elle se rapportait à la période étudiée. En conséquence, bien qu'aucun numéro ne porte la mention "quatrième trimestre 1972" il n'y a eu aucune interruption de reportage.

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE

Région de l'Ontario

1^{er} TRIMESTRE 1973

Volume 6, No 1

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DE L'ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO

IL Y A 350 CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA À TRAVERS LE PAYS QUI OFFRENT UN SERVICE PUBLIC DE PLACEMENT À MEME DE:

- Trouver des travailleurs qualifiés
- Fournir à l'industrie une main-d'oeuvre toujours plus productive
- Aider le travailleur à se recycler
- Faciliter le déplacement des travailleurs vers de nouveaux débouchés
- Donner tant à l'employeur qu'à l'employé des renseignements précis sur le marché de l'emploi

**POUR TOUTS VOS PROBLÈMES D'EMBAUCHE, COMMUNIQUEZ
AUJOURD'HUI MÊME AVEC LE CENTRE DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA
LE PLUS PROCHE DE VOTRE LOCALITÉ. DES CONSEILLERS
EN MAIN-D'OEUVRE COMPÉTENTS SONT À VOTRE DISPOSITION
POUR VOUS AIDER.**



Main-d'œuvre
et Immigration
Ministre
Robert Andras,
Manpower
and Immigration
Minister
Robert Andras,

revue de la main d'œuvre

Region de l'Ontario



Main-d'œuvre
et Immigration

Manpower
and Immigration

manpower review



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

Ontario region

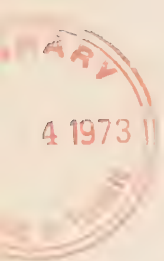
IMI12

M16



2nd Quarter 1973 (Vol.6, No.2)

THERE ARE 350 OFFICES ACROSS CANADA TO PROVIDE A PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE DESIGNED TO:



- Recruit qualified workers
- Supply industry with a more productive work force
- Help workers develop new skills to meet the demands of industry
- Assist workers in relocating in areas where openings are available
- Provide both employers and employees with up-to-date labour market information

WHY NOT GET IN TOUCH WITH YOUR NEAREST CANADA MANPOWER CENTRE? TRAINED MANPOWER COUNSELLORS CAN HELP YOU OR YOUR COMPANY SOLVE YOUR EMPLOYMENT PROBLEMS.



**Manpower
and Immigration**

Robert Andras,
Minister

**Main-d'œuvre
et Immigration**

Robert Andras,
Ministre

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

2nd QUARTER 1973

Volume 6, No.2

**DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
ECONOMIC ANALYSIS AND FORECASTS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE**

FOREWORD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published quarterly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Economic Analysis and Forecasts Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 23, Toronto-Dominion Centre,
Toronto 111, Ontario

G.D.A. Reid
Director-General

Mrs. G. M. Sperling
Regional Economist

TABLE OF CONTENTS

General Trends	2
Job Vacancy Survey	4
Labour Market Indicators	5
Employment Indexes and Average Weekly Wages and Salaries	6
District and Industry Developments	
1 — Toronto and Central Ontario	7
2 — Northern Ontario	10
3 — Lake Ontario—Eastern Ontario	11
4 — Niagara-Hamilton/Mid-Western Ontario	12
5 — Southwestern Ontario	13
Registration of Unemployed Clients Seeking Employment	
January 31, 1973	15
February 28, 1973	16
March 31, 1973.	17
Canada Manpower Centres, by Management Areas	18
Canada Immigration Centres, by District	20

GENERAL TRENDS

Latest available data from the National Accounts of Statistics Canada indicate that the rate of growth of the Canadian Gross National Product accelerated sharply during the fourth quarter of 1972 following a slight moderation during the third quarter. The fourth quarter increase in real GNP at 2.6 percent was the strongest quarterly gain of 1972. Economic growth is expected to be further stimulated by the expansionary provisions of the Federal Budget introduced in February. In his Budget Speech, Finance Minister Turner estimated that approximately 300,000 additional jobs would be created in Canada in 1973, compared with 250,000 in 1972 and 200,000 in 1971.

In addition, both Federal and Provincial Governments' Winter Employment Programs continued to have an impact on the levels of activity. While there are no statistics available showing the combined employment effect of these programs, by the end of March under the Canada Manpower Training-on-the-Job Program, the Department of Manpower and Immigration had signed close to 3,300 contracts involving jobs for approximately 12,000 workers in Ontario. In addition, nearly 1,250 agreements had been undertaken providing some 13,000 jobs under the Local Initiatives Program.

In the labour market, the first three months of 1973 revealed a notable improvement in employment conditions in that the quarter-over-quarter declines in the level of employment which usually are experienced at this time of year did not occur. Consequently, while an increase in the size of the labour force resulted in an expansion of the number of unemployed, the increase among the jobless was below normal for this time and the seasonally adjusted unemployment rate in March at 3.9 percent was the lowest recorded since March 1970.

The Ontario labour force averaged 3,403,000 during the first quarter of 1973, an increase of 22,000 over the previous quarter thereby maintaining the expansion pattern which has occurred at this time during the two previous years. The increase was concentrated in the male category which expanded by 17,000 to a level of 2,203,000. On a year-over-year basis the male labour force recorded an increase of 2.2 percent while the female sector was up by 6.1 percent reflecting the more rapid growth in the female labour force throughout 1972. Within the age categories, the quarter-over-quarter increase was concentrated among the 45-64 year-olds, little or no change occurring in the other groups. Compared to the first quarter of 1972, 14-19 year-olds recorded the largest year-over-year increase of 7.5 percent reflecting the maintenance of the high year-over-year growth which has characterized previous quarters. The

middle age groups (25-44 year-olds and 45-64 year-olds) where the bulk of the labour force is concentrated continued to record more modest year-over-year increases and were up over the first quarter of 1972 by 3.4 percent and 3.6 percent respectively. On the other hand, the 20-24 year-old category which has recorded a declining year-over-year growth for several quarters was up by only 2.5 percent over the first quarter of last year.

The level of employment in Ontario averaged 3,236,000 during the first quarter of 1973 recording little or no change from the fourth quarter of 1972. This was a distinct departure from the pattern which has normally occurred at this time in recent years when the quarter-to-quarter change was accompanied by a reduction in employment levels. The first quarter 1973 stability was significant in the case of both the male and female sectors since both groups have usually undergone a decline at this time in the past.

On a year-over-year basis, first quarter male employment was up by 3.1 percent reflecting a current strengthening in the employment trend following the slight weakening which occurred during the second half of 1972. In the case of the female sector first quarter 1973 employment was 6.9 percent above the level in the same period in 1972 reflecting the generally stronger growth in this group during the last nine months.

Within the age categories the current quarter-over-quarter stability concealed a significant increase in employment among 45-64 year-olds where there was an expansion of 18,000 to a level of 995,000. The increase was offset by the combination of several individually minor declines among the other age categories with resulting employment levels averaging 268,000 and 441,000 among 14-19 year-olds and 20-24 year-olds, and 1,467,000 and 65,000 among 25-44 year-olds and those aged 65 and over.

Compared with the first quarter of 1972 all age categories, with the exception of those aged 65 and over recorded higher employment levels. The largest year-over-year increase occurred among the 14-19 year-old group which was up by 9.4 percent thereby maintaining the improvement recorded throughout 1972. In the case of 20-24 year-olds and 25-44 year-olds more modest increases of 3.0 percent and 4.0 percent were recorded. Among 45-64 year-olds, employment was up by 5.1 percent with a significant proportion of the increase actually occurring during the first quarter of 1973.

Among the industry divisions significant quarter-to-quarter employment increases occurred in manufacturing (particularly the durable goods sector) and community, business and personal services. However, these

were offset by employment declines which occurred in construction and trade. Elsewhere, there was little or no change. On a year-over-year basis the first quarter employment levels were significantly higher in durable goods manufacturing, transportation, communication, and other utilities, trade, agriculture, and community, business, and personal services.

The number of **unemployed** in Ontario averaged 167,000 per month during the first quarter of 1973, an increase of 22,000 from the 145,000 average during the fourth quarter. Males comprised approximately 70 percent of the unemployed in both quarters. The average

unemployment rate for the first quarter also increased to 4.9 percent compared with 4.3 percent during the previous period. However, eliminating the effects of seasonal factors which normally occur at this time of year, the trend as shown by the seasonally adjusted unemployment rate indicated a significant decline with an average rate of 4.1 percent for the first quarter of 1973 compared with 5.1 percent during the previous three months. While the seasonally adjusted rate has been declining consistently since last October the major drop occurred in January of this year when there was a decrease to 4.2 percent from 5.0 percent in the previous month. The seasonally adjusted rate in March of 3.9 percent was the lowest recorded since March 1970.

THE JOB VACANCY SURVEY

Latest available data indicate that, in the fourth quarter of 1972, there were approximately 32,100 job vacancies in Ontario. This should be interpreted as approximating the general level of vacancies during any day in the quarter. This represents a substantial increase over the 15,500 vacancies estimated for the fourth quarter of 1971. Of the 32,100 vacancies, approximately 28,900 were for full-time jobs; about 10,200 of these full-time jobs were open for one month or more.

The 28,900 full-time job vacancies in the fourth quarter of 1972 was somewhat lower than the comparable figure of 34,600 estimated in the third quarter of 1972. In each of the three years for which data are now available, a decrease has occurred in estimated vacancies between the third and fourth quarters.

Compared with the fourth quarter of 1971, total estimated current full-time vacancies at 28,900 more than doubled from 13,700 recorded a year earlier. While all major occupational groups showed substantial increases, the largest proportionate rise occurred in services where vacancies rose by more than 200 percent from 1,100 in the fourth quarter of 1971 to 3,400 in the fourth quarter of 1972. All major industry groups showed fairly substantial increases with particularly large percentage rises occurring in durable goods manufacturing, commercial services, and finance, insurance and real estate.

FULL-TIME CURRENT JOB VACANCIES BY SELECTED OCCUPATIONS ONTARIO

	4th Q/72	4th Q/71	4th Q/70
All occupations	28,900	13,700	9,700
Managerial, professional and technical	3,800	2,300	1,500
Clerical and related	3,900	2,300	2,400
Sales	3,900	2,000	1,500
Service	3,400	1,100	—
Product fabricating, assembling & repairing	5,100	2,700	1,400
Construction trades	2,000	—	—

—Estimates too small to meet reliability criteria

FULL-TIME CURRENT JOB VACANCIES BY SELECTED INDUSTRIES ONTARIO

	4th Q/72	4th Q/71	4th Q/70
All industries	28,900	13,700	9,700
Manufacturing	9,600	3,500	2,600
Durables	6,000	1,600	1,300
Non-durables	3,600	1,900	1,300
Transportation, communication & other utilities	900	—	1,100
Trade	5,400	3,000	2,100
Finance, insurance and real estate	3,700	1,500	800
Community, business & personal services	5,500	2,600	1,900
Commercial	3,400	1,300	1,000
Non-commercial	2,100	1,400	900
Industries not elsewhere classified	3,900	2,400	1,200

—Estimates too small to meet reliability criteria

As an indicator of the degree of recruiting difficulty being encountered by employers, a statistic called the longer-term vacancy rate has been developed. "Longer-term vacancies" refers to those jobs which have been open for one month or more. This number is expressed as a proportion of total jobs (ie., filled and unfilled) to produce a longer-term vacancy rate. Comparisons over time indicate that, in Ontario, employers appeared to be encountering more recruiting difficulty in the fourth quarter of 1972 when approximately 4 out of every one thousand full-time jobs were open for one month or more than in the fourth quarter of 1971 when the comparable rate was 2 out of every thousand jobs. Indications of increased recruiting difficulty were particularly noticeable in durable goods manufacturing and community, business and personal services, possibly suggesting some tightening of labour market conditions in those industries.

LABOUR MARKET INDICATORS CANADA AND ONTARIO

<i>Description</i>	<i>Date</i>	<i>Canada</i>	<i>Ontario</i>
Population	Oct. 1972 Oct. 1971	21,912,000 21,665,000	7,865,000 7,748,000
Immigration I (all immigrants)	Jan.-Dec. 1972 Jan.-Dec. 1971	122,006 121,900	63,805 64,357
Immigration II (immigrants directly into labour force)	Jan.-Dec. 1972 Jan.-Dec. 1971	59,432 61,282	31,004 32,656
Labour Force	March 1973 March 1972	8,996,000 8,658,000	3,410,000 3,309,000
Employment	March 1973 March 1972	8,388,000 8,016,000	3,249,000 3,123,000
Unemployment	March 1973 March 1972	608,000 642,000	161,000 186,000
Unemployment Rate (as a % of Labour Force)	March 1973 March 1972	6.8 7.4	4.7 5.6
Av. Weekly Wages & Salaries (industrial composite)	December 1972* December 1971	\$ 151.93 \$ 140.90	\$ 156.55 \$ 145.66
Av. Hourly Earnings (in manufacturing)	December 1972* December 1971	\$ 3.69 \$ 3.41	\$ 3.87 \$ 3.57
Av. Hours Worked Per Week (in manufacturing)	December 1972* December 1971	38.6 38.8	38.8 38.9
Monthly Housing Starts (urban areas)	February 1973 February 1972	8,880 10,735	3,676 3,140
Total Housing Starts (urban areas)	Jan.-Feb. 1973 Jan.-Feb. 1972	20,067 20,158	8,862 7,163

*Advanced figures only.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES,
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS,
ONTARIO, BY DISTRICT
MAY 1972 AND 1971**

	EMPLOYMENT INDEXES 1961=100		AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES	
	<i>August 1972</i>	<i>August 1971</i>	<i>August 1972</i>	<i>August 1971</i>
Toronto and Central Ontario			\$	\$
Brampton	302.0	289.3	159.67	143.34
Oshawa	133.1	134.1	194.37	165.14
Toronto Metro	138.9	136.1	158.43	146.91
Northern Ontario				
Thunder Bay	144.3	144.7	149.35	146.56
North Bay	121.2	125.7	154.62	139.61
Sault St. Marie	126.7	128.9	175.21	163.37
Sudbury	114.8	139.7	189.48	163.09
Timmins	79.2	78.7	146.21	127.70
Eastern Ontario				
Belleville	130.7	133.5	133.13	122.22
Brockville	127.5	130.9	151.84	136.58
Cornwall	130.0	130.5	134.43	131.72
Ottawa-Hull	149.0	146.2	145.46	133.20
Peterborough	132.8	135.9	156.03	146.38
Niagara-Hamilton/Mid-Western Ontario				
Brantford	136.2	129.1	141.87	127.33
Guelph	131.1	139.0	142.75	132.83
Hamilton	126.1	124.1	163.52	150.00
Galt-Kitchener	164.6	157.7	139.63	129.92
Niagara Falls	128.5	129.8	133.65	123.99
St. Catharines	136.1	138.5	172.97	154.79
Stratford	178.8	160.5	125.12	120.25
Welland	106.1	114.6	186.02	164.79
Southwestern Ontario				
Chatham	152.0	156.6	163.75	144.04
London	128.6	126.1	146.92	135.32
St. Thomas	208.4	204.1	177.49	148.66
Sarnia	132.0	131.9	190.02	173.83
Windsor	153.8	152.7	185.90	163.87
Woodstock	156.5	149.8	141.98	130.79
ONTARIO	135.4	134.6	157.14	144.77

*Preliminary figures only.

Source: Statistics Canada *Employment, earnings and hours*
Information Canada, Ottawa.

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

JANUARY-FEBRUARY-MARCH 1973

1—TORONTO AND CENTRAL ONTARIO

TORONTO METRO

In the Metropolitan Toronto area, economic activity increased during the period under review. Cyclical factors contributing to gains in the 1st Quarter of 1973 included continued increases in consumer spending on housing, durable goods and services and increased capital expenditures in the manufacturing, trade, and services sectors. Investment in fixed plant and equipment increased in the 1st Quarter of 1973, complementing high volumes of activity in residential and commercial construction in the Toronto area. The normal negative impact of seasonal factors has been minimal in recent months. In the labour market, marginal increases in aggregate employment were concentrated in the construction, services, transportation and communications, public administration, and durable goods manufacturing sectors. Shortages persisted in some skilled trades and para-professional office occupations.

In manufacturing, increasing consumer demand remained a prime factor underlying the cyclical upswing. Following initial inventory depletion, increased production was apparent in some non-durable goods industries, notably food and beverages, textiles and apparel, and consumer chemical products. Activity declined somewhat in meat processing as consumers tended to substitute other foods for meat in response to rising market prices and normal seasonal recalls of laid off workers did not occur. On the other hand, confectionary manufacturers have experienced better-than-average sales and production volumes. Technological improvements in cold storage facilities have tended to even out seasonal fluctuations in food production.

In leather products, increasing basic leather prices have adversely affected the competitive positions of medium-sized shoe manufacturers and a number of layoffs have occurred. Alternatively, manufacturers of leather apparel and sporting goods have experienced steady production volumes.

Buoyant consumer demand for new fashions and home furnishings remained the major impetus behind increased production levels in the textile sector, particularly in carpeting, upholstery and drapery production. Apparel manufacturers continued to produce near capacity, subject to constraints attendant with persisting labour shortages. Employment expanded in the canvas and vinyl products industries during the period under review.

The chemicals industry has recovered from formerly depressed levels. Firms are utilizing capital equipment

fully and several major expansions have been undertaken. Demand has been particularly strong for chemical fertilizers, industrial chemicals and various consumer chemicals. The increasing use of plastics has created considerable demand for extruding-machine operators, injection-moulding-machine operators, fibre-glass lay-up workers, unskilled labour and various skilled professionals.

Paper box and bag manufacturers registered increased production levels in the 1st Quarter of 1973. In printing, some layoffs of bindery workers have occurred although a strong demand has developed for offset pressmen to operate new machinery.

Employment gains in durable goods manufacturing were concentrated in the primary metals, metal fabricating, electrical and transportation equipment industries. In primary metals and metal fabricating, production and employment levels increased in response to the needs of the construction industry. Boiler and plate works producers and pipe manufacturers increased production in accordance with demands from petro-chemical and pipeline construction firms. Increased refrigerator and boat production stimulated the manufacture of aluminum castings. Manufacturers of plumbing fixtures, wire products, and aluminum doors and windows registered increased production, while lower activity levels prevailed in sheet metals. Shortages of machine operators, brake-press and punch-press operators, and machinists persisted.

All segments of the electrical products industry maintained near-capacity levels of production during the 1st Quarter. Employment gains were concentrated in the manufacture of electronic components and circuit boards. Considerable demand for labour was registered by manufacturers of data display and computer components. Capacity production levels and improving profit positions have resulted in an expansion of fixed capital. Garret Manufacturing Limited opened a new plant producing microelectronic components in March, creating 60 jobs. While communications equipment and electrical industrial equipment manufacturers maintained steady volumes, production increases moderated in electrical appliance production. Philco Ford Limited, a producer of electrical products, closed its auto-radio assembly operation, eliminating 75 jobs.

In transportation equipment, the DeHavilland Aircraft Company of Canada Limited continued to recall workers in connection with the development of the DHC-7 (STOL) aircraft. Some employment opportunities existed for skilled pattern-makers, model and mock-up makers. Automotive parts manufacturers maintained

high production levels and a steady demand for labour.

In machinery, employment gains were evident as manufacturers of machine tools, textile, woodworking and food processing machinery increased production to fill new orders related to the cyclical upswing in business investment in capital equipment. Reduced hirings and some temporary layoffs were evident among elevator manufacturers during the industrial dispute which affected elevator installers until its termination in March.

In wood products, despite some labour and material shortages, furniture manufacturers were producing at capacity levels. Some firms have undertaken mechanization programs in response to the need for mass production. Shortages of skilled furniture assemblers have been accentuated by technological changes attendant with the substitution of urethane plastics for scarce hardwoods as basic materials. A steady demand also existed for woodworking-machine operators, cabinet makers and upholsterers.

The volume of **construction** activity increased during the 1st Quarter of 1973, notwithstanding the continuation of the dispute involving elevator installers until March 24, 1973. The volume of residential starts, completions and units under construction increased while the dispute had little negative impact upon new projects in the commercial and industrial sectors. Major projects underway included the Gateway Postal Facility and \$20 million City Centre complex in Mississauga, the \$250 million lakefront Harbour Square project, and the \$160 million Bank of Montreal project at King and Bay. Commercial and industrial construction activity levels were particularly high in Mississauga, Scarborough and Weston-North York. There was a marked increase during March in the demand for construction labourers, carpenters bricklayers and painters.

Employment activity in **transportation, communications, and other utilities** increased towards the end of the 1st Quarter. The Toronto Transit Commission increased regular hirings of vehicle operators in connection with the opening of the York Mills subway extension. The hiring of airport service personnel proceeded at the new Terminal II at Malton. The construction sector contributed to strong demands for truck drivers. Generally, employment increased in the telephone, hydro and air transport sectors.

Seasonal layoffs were less than normal in **trade** as most retail operations experienced high sales volumes. In wholesale trade, demand increased for material handlers, warehousemen, and shippers. In March, some department stores began recalling temporary staff laid off in January. Many vacancies in the retail sector specified salespersons with knowledge of specialized products. Increased sales have generated a related demand for mechanics and appliance servicemen. Major expansions included the \$40 million Scarborough Centre where re-

cruitment activity has begun in preparation for the May opening.

The **finance, insurance and real estate** sector continued to generate a steady demand for clerk typists, business machine operators and secretaries. Most hiring was apparently the result of regular turnover. The opening of the Unity Bank of Canada in March created 40 additional administrative and clerical positions in this sector. Banks and trust companies reported some activity in hiring new university graduates, while insurance companies continued to focus interest upon recent high school graduates or those with partial university education. A number of major insurance firms have undertaken internal reorganization in connection with the introduction of new mutual fund and pension services. In some cases, employment was temporarily reduced during the period of readjustment.

In **community, business, and personal services**, employment conditions remained relatively stable in the education and medical services occupations. The effects of spending constraints and static student enrolment have combined to minimize increases in secondary school teaching positions. Further, the lack of opportunities has reduced the incidence of job turnover in the teaching profession. The Ryerson Institute of Technology has laid off 40 custodial staff while other community colleges have begun to reduce teaching staff in response to budget difficulties. Static employment conditions prevailed in the nursing occupations. Hirings of unskilled hospital workers were mainly for replacement purposes. In personal services, employment expansion was generated by the opening of new hotels and restaurants. Bartenders, waitresses, hotel clerks, and cooks were in particularly strong demand.

Employment in **public administration** increased; however, most new positions were of a temporary nature. Substantial employment increases were realized through government-sponsored special employment programs.

INDUSTRIAL PERIPHERY

An upswing in consumer spending together with increases in productive capacity resulted in an increase in manufacturing employment in the periphery. Similarly employment in the construction and trade sectors remained above normal seasonal levels. Normal seasonal declines in other sectors of the area's economy were partly offset by government job-creation programs.

Employment in **agriculture** was at a seasonal low with demands persisting only for dairy farm hands. Greenhouses were being prepared for early spring transplanting and related demands for planters and nursery workers developed toward the end of the quarter. Because of these early demands the Caribbean Seasonal Worker Program was adjusted to allow for an early entry of workers from 1 April 1973 to 15 November 1973.

Despite closure of the General Fireproofing Company in Georgetown in March, which affected approximately 200 employees, **manufacturing** employment generally increased during the quarter. The increases occurred primarily in the transportation equipment, metal fabricating, electrical products, and furniture and fixture industries. Record car and truck sales resulted in peak production and employment levels at the Ford Motor Company of Canada Limited plant in Oakville and at the American Motors (Canada) Limited plant in Brampton. Similarly manufacturers of automobile parts and truck bodies as well as a manufacturer of railway tank cars increased their respective work forces. The Northern Electric Company Limited at Bramalea began a gradual recall of employees laid off over the last year. There were strong demands for and shortages of tool-and-die makers, machinists, engine-lathe and brake set-up operators, arc welders and fitters. Furniture manufacturers continued to experience a shortage of cabinetmakers.

Employment in food and beverage industries remained at the high level attained in the previous quarter. However, a slight decline occurred in the leather products industry with some layoffs initiated by Canada Packers Limited, Beardmore Division in Acton.

Further increases in manufacturing employment were indicated by new plants and plant expansions occurring in the periphery. Simmons Limited, a manufacturer of mattresses and upholstered furniture, has undertaken a 13,400 sq. ft. expansion of its Bramalea plant and will employ an additional 50 persons when the expansion is completed in July or August. A new plant under construction for International Paints (Canada) Limited, also at Bramalea, will employ some 30 workers in the production of wallpaper. A new \$500,000 plant planned by United Extrusions Limited in Orangeville and the relocation of the Kord Plastics Limited plant from Mississauga to expanded facilities in Brampton, as well as the relocation of the IMCO Container (Canada) Limited plant from Downsview to Bramalea, will increase employment in the area's plastics industry. In addition, the recently completed transfer by Kodak Canada Limited of its film processing department from Toronto to Brampton has increased employment at the latter location to 300 from some 90 persons two years ago. The ready availability of industrial land and the development of industrial sites at various locations in the periphery continued to attract employers to the area.

Led by a substantial volume of residential construction throughout the periphery, employment in the **construction** industry was maintained at a high level. Several new plants, plant expansions and warehouse projects were begun and major alterations were undertaken to accommodate new tenants at the Bramalea City Center shopping plaza. Work on a \$12 million Maplehurst Regional Detention Center, located in Milton, was started in February with completion scheduled for some-

time in 1973. Related demands for construction tradesmen were moderate though a shortage of bricklayers, in particular, continued to exist.

The official opening of the Bramalea City Center at the end of March accounted for the major employment activity in the **trade** sector. The plaza features some 160 stores including large department and food chain establishments and will employ between 1200 and 1500 persons. A shortage of specialized commodity salespersons to meet the demands of plaza tenants was encountered. Plans for a \$5.3 million Upper Canada Mall to be built in Newmarket and the expansion of a major shopping complex in Oakville will also increase demands for sales and clerical personnel in those areas.

Although keypunch operators were in oversupply, there was a light shortage of experienced tellers and bookkeeping machine operators to meet demands in **finance, insurance and real estate** establishments.

In the **service** sector, the demand for cooks and waiters increased towards the end of the quarter. There was a light shortage of security guards particularly in the Oakville area with a persistent demand throughout the periphery for various domestic service occupations. Staffing at the Mohawk Raceway near Milton was completed in March.

In **public administration**, employment opportunities resulting from various government-sponsored seasonal employment programs served to offset declines in seasonally-sensitive sectors of the economy.

GEORGIAN BAY

Seasonal declines in employment in some sectors of the Georgian Bay economy were accompanied by similar seasonal declines in labour force participation. Manufacturing employment remained stable and together with the operation of various government job creation programs helped to somewhat mitigate the effects of the seasonal slowdowns in other sectors.

Little change occurred in **manufacturing** employment during the quarter. Low seasonal employment levels prevailed in leather products and food and beverage industries with small increases taking place in the rubber, electrical products, furniture and fixture, and non-metallic mineral industries. The demand for small-product assemblers and sewing-machine operators remained strong. On-the-job training programs were undertaken by several employers in order to meet their requirements for coil-workers, furniture assemblers, furniture finishers and woodworking-machine set-up operators.

Employment in metal industries and in the machinery and transportation equipment industries remained unchanged from the high levels reached in the previous

quarter. Shortages of tool-and-die makers, welders and various machine set-up operators persisted.

Hiring by Harding Carpets Limited in Collingwood to staff its recently completed \$1.5 million expansion served to offset layoffs that occurred elsewhere in the textile industry.

Further increases in manufacturing employment, particularly in rubber products, were indicated by the announcement of a \$4-million expansion of the Mansfield-Denman General Company Limited (Tire Division) plant in Barrie. Employment details are not yet available; however, completion of the expansion is scheduled for the end of 1973.

Seasonal reductions in employment opportunities were somewhat less than normal for this time of year as the carryover of **construction** projects from 1972 resulted in a light demand for some skilled tradesmen. With winter layoffs at the Ontario Hydro Bruce Generating Station under construction at Douglas Point, employment at the site declined to 2,000 persons. The total is expected to increase slightly over the summer months but will be substantially reduced when structural work on the plant is completed at the end of 1973. New starts in residential construction and the beginning of a number of industrial projects towards the end of the quarter indicated an early spring upturn in construction activity.

With the exception of a light demand for truck drivers, the seasonally-sensitive **transportation** industries remained relatively inactive. Similarly, **trade** establishments experienced a normal slowdown in sales during the period under review and continued to offer only part-time employment for clerical and sales personnel. Manager-trainees were in short supply for positions available in both the retail trade sector and in **finance, insurance and real estate**.

In the **services** sector, winter recreational activities were somewhat reduced due to mild weather conditions. However, demands for waiters, waitresses and bartenders were strong, particularly in the Owen Sound area where hotel and restaurant owners responded to expanded liquor privileges resulting from a plebescite a year ago. In health services, new nursing home facilities planned for Southampton and Meaford will result in increased demand for registered nurses, registered nursing assistants, nurse aides and medical technologists.

Employment increases in **public administration** resulted from various government job-creation programs. A number of community and municipal projects were established under the Local Initiatives Program while the Ontario Seasonal Employment Program employed a large number of persons for tree-cutting, trimming and road clearance. In the Barrie area, the Department of National Defence employed a number of construction tradesmen.

2—NORTHERN ONTARIO

Mining, construction, and, to a lesser extent, manufacturing, were very active in much of Northern Ontario during the period under review. Employment increases were indicated in forestry, tourism and health services. On the other hand, despite relatively high activity levels, employment remained stable or declined slightly in transportation and retail trade.

Throughout the **primary** sector, improved conditions prevailed during the first quarter of 1973. In agriculture, shortages of qualified dairy farm hands were evident in Sault Ste. Marie. Record catches were reported in the commercial fishing industry. The outlook in the trapping industry appeared quite optimistic as unprecedented dollar sales volumes were realized at the Ontario fur auction in North Bay in March. The increases are attributable both to substantially higher prices for pelts and to an increased number and variety of pelts being auctioned.

Generally high levels of activity prevailed in the **forestry** industry throughout 1972 and equally favourable conditions are indicated for 1973 with continuing strong demand for pulp and paper and for lumber. Shortages of cutters, fallers, skidders, and harvesting-machine operators were apparent.

As a result of improved world market conditions for copper, lead, zinc and gold, **mining** activity continued to strengthen during the period under review. Recent increases in the price of gold have led to the reopening of several gold mines in the Red Lake, Timmins, and Sault Ste. Marie areas. At Sturgeon Lake in the Kenora area, the Matabi mine is now in production. Declines in employment levels in mining in the Sudbury area, which have occurred over the past couple of years, appeared to have stabilized in recent months. In areas other than Sudbury, some shortages of qualified miners were reported.

Manufacturing employment levels increased somewhat during the period under review as pulp and paper-mills and sawmills maintained very high levels of production. Elsewhere in manufacturing, Dupont of Canada Limited, Nipissing Works, in North Bay, began recruitment of some 30 additional workers. On the other hand, Dow Chemical of Canada Limited announced the fall closure of their mercury cell chlorine-caustic plant at Thunder Bay affecting approximately 40 employees, many of whom the Company hopes to transfer to other operations. Some layoffs occurred at Port Arthur Shipbuilding Company during the first quarter of 1973. In primary metals, Algoma Steel Corporation Limited in Sault Ste. Marie operated at capacity during the first quarter and work continued on its long-term expansion program.

Seasonal increases in the **construction** industry occurred somewhat earlier than usual this year in most areas. Major projects underway included a \$50 million blast furnace at the Algoma Steel Corporation Plant and a \$14 million waterfront re-development, both in Sault Ste. Marie. In North Bay, work commenced on a \$1.8 million city hall and a \$1.4 million senior citizens' apartment building. New sawmills, costing approximately \$4 million, augmented construction activity at Thunder Bay, Kapuskasing, and Mead. At Kirkland Lake, a \$600,000 high school addition, a shopping mall, a liquor store and a hospital are under construction.

In **transportation**, the Great Lakes navigation season opened earlier than usual due to mild weather. However, total employment levels are likely to decline somewhat due to technological change in the industry. For example, approximately 115 employees of Steamship Forwarding have been given notice of permanent layoff. In rail transport, Canadian Pacific Railways announced their intention to reduce their staff at White River by 30 to 35 employees between April and June of this year. The Ontario Northland Transportation Commission has started on a \$13.75 million capital investment project which includes a \$2.75 million railway car maintenance shop in North Bay and \$11 million of new rolling stock.

In **retail trade**, while sales volumes increased significantly during March, these were not accompanied by increased hirings of sales staff in every instance.

In anticipation of further growth in the **tourist** industry, a marine craft transfer rollerway was in the process of construction in the Kenora area to link the Lake of the Woods and the Winnipeg River. Further expansions are anticipated in the Fort Frances and Rainy River areas as a spillover effect from the development of recreational facilities in Minnesota.

In **health services**, work was in progress to expand nursing home facilities in Sudbury and North Bay. Shortages of registered nurses, registered nursing assistant and nurse aides were anticipated.

3—LAKE ONTARIO/EASTERN ONTARIO

Economic activity increased in the Lake Ontario/Eastern Ontario areas in the period under review. Labour demand was particularly strong in the construction and manufacturing sectors, especially for highly skilled and experienced workers.

Following last year's unfavourable harvest, **agricultural** activities were able to commence sooner than usual because of the early arrival of spring. Farmers continued to encounter some difficulty in obtaining qualified and suitable workers. Pruners and nursery workers were also in short supply.

The **forestry** industry was particularly active in the Pembroke and Peterborough areas. Sawmills in the

Pembroke area maintained high production levels. In Peterborough, preliminary measures have been taken to set up a program to train fallers and skidder-operators.

Generally stable conditions continued to prevail in **manufacturing** with some increase in activity in the production of electronic systems and equipment. Digital Equipment of Canada Limited received a \$400,000 contract for the Central Computer Complex of the Department of Transport Air Traffic Control Simulation Centre.

In transportation equipment, General Motors of Canada Limited in Oshawa planned to hire up to 600 assembly line workers during the period under review and Prowler Industries Limited of Lindsay increased production of trailers. Neonex Leisure Products Limited, an Arnprior manufacturer of travel trailers, hired approximately 30 people during the period under review.

In metal fabricating, The Steel Company of Canada Limited opened its new plant in Kingston in January and hiring progressed gradually throughout the 1st Quarter. Douglas Filter Corporation were planning a \$500,000 plant in the Trenton area. They will initially hire 20 people. In addition to new plant openings, a number of companies have undertaken expansions including Union Carbide Canada Limited, Reichhold Chemicals (Canada) Limited, Brinton Carpets Limited and Airen Ceramics Limited of Lindsay. In Cornwall, Atlas Hoist and Body Incorporated hired approximately 30 additional employees for their manufacturing plant.

In **construction**, some seasonal declines in activity were evident although these were less pronounced than in previous years. Construction was particularly active in Ottawa, Oshawa, Smith Falls, Pembroke, Brockville, Kingston, Trenton and Peterborough. In Kingston, the number of building permits issued during 1972 was more than double the comparable figure for 1971. Throughout the district, a significant number of large contracts was awarded for road and sewer construction including an \$8 million sewage project in the Regional Municipality of Carleton. Fisher Brothers Incorporated Foods Limited announced plans to build a \$1 million production plant in Trenton. In addition, large residential and office projects were planned in several centres, notably in Ottawa.

A number of shortages were apparent in the **personal services** industry with demand particularly strong for hairdressers, housekeepers, babysitters, waitresses, short-order cooks and domestics. However, relatively low wages and shift-work are thought to have contributed to the recruitment difficulties. Some employment opportunities became apparent as resort operators prepared for the coming tourist season. Unfavourable weather conditions in March resulted in some temporary staff cutbacks in local winter resorts.

In **public administration**, stable employment conditions prevailed during the period under review.

4—NIAGARA—HAMILTON/ MID-WESTERN ONTARIO

NIAGARA-HAMILTON

High levels of activity prevailed during the period under review in most industrial sectors as a number of firms undertook recalls of workers previously laid off. In addition, a significant number of employment opportunities resulted from government-sponsored job-creation programs. On the other hand, a slight decline in labour demand was apparent in health services.

In **manufacturing**, relatively stable employment conditions prevailed in food processing. A temporary layoff occurred at Gerber Products of Canada Limited, in Niagara Falls. The Maple Leaf Chips — Ontario, Division of Grissol Foods Limited, St. Catharines, discontinued manufacturing operations, eliminating 17 jobs.

In the rubber industry, the Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited, in Hamilton, maintained steady production levels.

Buoyant conditions prevailed in the textile and clothing industries with a continued demand for power sewing-machine operators. In Welland, a brief labour-management dispute which affected just over 450 employees at Wabasso Limited, Empire Division, terminated in January. Cosmos Imperial Mills Limited, a Hamilton yarn and cloth manufacturer, went into receivership in February.

Rising employment levels were evident in primary metals as the Algoma Steel Corporation Limited, Canadian Furnace Division in Port Colborne, recalled 75 employees previously laid off and the International Nickel Company of Canada Limited similarly recalled approximately 70 employees. A very large order valued at \$70 million was obtained by the Steel Company of Canada Limited.

High activity levels prevailed among area metal fabricating and machinery companies and some shortages of qualified tradesmen were apparent. In Brantford, Keeprite Products Limited recruited staff for their new \$1 million plant expansion. In agricultural implements, White-Cockshutt Farm Equipment Limited, Brantford, recalled production workers previously laid off. On the other hand, Otis Elevator Company Limited, Hamilton, announced in March the indefinite layoff of approximately 45 employees. The Company had earlier experienced a brief shutdown involving approximately 500 workers in February.

Continued buoyancy in electrical products was reflected in the announcement of expansions by Westinghouse Canada Limited, in Hamilton, and by John Inglis Company Limited, in Stoney Creek. In addition, Union Carbide Canada Limited was planning a \$1 million expansion to their carbon and graphite plant in Welland. In Dunnville, the Lanark Manufacturing Company hired over 70 production workers during March.

In transportation equipment, auto parts manufactur-

ers continued recruiting new employees and a number of expansions were planned for the near future. In Hamilton, the National Steel Car Corporation Limited recalled about 200 employees on temporary layoff.

In the furniture and fixture industries, The Sanderson-Harold Company in Paris commenced construction of a plant expansion which is expected to provide about 50 jobs upon completion.

Area **construction** activity remained buoyant with residential construction providing the main stimulus. In addition, a number of commercial projects were announced including the \$1.5 million West Mall Business Centre and the S.C. Johnson and Son Limited office expansion in Brantford. Plans were also unveiled for a \$6 million senior citizens' project in Hamilton. The March termination of the lengthy labour-management dispute involving elevator workers contributed to expanded activity levels on several large projects.

In **transportation**, the Welland Canal opened earlier than usual due to the mild winter weather.

Recruitment activity continued in the retail trade sector with the April opening of both Eastgate Square and the Stadium Mall in Hamilton. A steady demand for manager-trainees was reported. In Fort Erie, staffing was underway for a new shopping centre also due to open in April.

In **health services**, staff reductions were reported by some hospitals while hirings at Hamilton's new McMaster University Medical Centre were below expectations. Employment levels remained stable in the education sector.

In **finance, insurance and real estate**, there was a demand for experienced clerical personnel from area insurance firms.

In **public administration**, various Federal and Provincial special employment programs resulted in the creation of many temporary jobs.

MID-WESTERN ONTARIO

During the first quarter of 1973, the seasonal decline in employment levels was less severe than usual as mild weather permitted continued activity in transportation and construction. In addition, government-sponsored seasonal work programs provided significant numbers of employment opportunities and high production levels were maintained in most manufacturing industries with some shortages of skilled labour emerging.

In **manufacturing**, the labour-management dispute at Dare Foods Limited, Kitchener remained in effect. Elsewhere in food processing, firms maintained normal production levels.

Recruitment activity continued in the textile and clothing industries, particularly in the Cambridge area. Kraus Carpet Mills Limited hired over 50 employees for their plant in Waterloo and their Elmira subsidiary, Strudex Fibres Limited. In Kitchener, John Forsyth Company Limited and Cluett, Peabody and Company of Canada Limited intensified hiring activity under government-sponsored training programs.

In the rubber industry, firms in the Kitchener area sustained steady production levels during the quarter.

In wood industries, the Goderich Manufacturing Company Limited recalled workers previously laid off. Buoyant conditions continued in furniture manufacturing with a steady demand for skilled production workers.

Employment levels remained relatively high in the electrical products sector despite a temporary layoff of approximately 100 employees at Marsland Engineering Limited in Waterloo. Electrohome Limited hired approximately 60 assemblers for their new motor division in Cambridge while a normal seasonal slowdown resulted in some temporary layoffs at their appliance division in Kitchener. In Fergus, G.S.W. Appliances commenced partial operation of their new heater division.

In transportation equipment, steady demand for skilled workers prevailed at Budd Automotive Company of Canada Limited and at General Spring Products Limited, both in Kitchener. Stratford auto part manufacturers reported high production levels and several plant expansions were planned for the near future. Canadian Fabricated Products Limited, a manufacturer of automotive trim, experienced a heavy demand for power sewing-machine operators. Marlette Homes of Canada Limited, a producer of travel trailers, recalled approximately 100 employees previously laid off. Area boat manufacturers also intensified hiring activities.

In the metal fabricating and machinery industries, employment opportunities existed for skilled workers in a variety of occupations. Dominion Road Machinery Company, Goderich, hired in excess of 75 additional employees. In Elmira, a brief labour-management dispute occurred at McKee Brothers Limited, in January, affecting 140 workers.

In the construction sector, seasonal layoffs were less pronounced than normal due to the mild winter weather. Activity increased further with the termination of the industrial dispute involving elevator workers. Demand for bricklayers remained steady while the demand for labourers showed a seasonal decline. Residential projects provided the main impetus for area activity, although other new projects also included building programs at the University of Guelph, a \$2 million farmers' market and parking garage in Kitchener and a \$12 million expansion at the South Waterloo Memorial Hospital in Cambridge.

In transportation, the shipping season commenced earlier than usual as a result of mild weather conditions.

Demand for manager-trainees, stenographers and experienced tellers persisted in finance, insurance and real estate.

In retail trade, a significant number of full-time and part-time employees were hired for the John Galt Shopping Plaza in Cambridge.

Experienced cooks, waitresses and maids continued to be in short supply in the personal services sector. In health services, local hospitals reported some staff cut-backs. Stable employment levels prevailed in education.

In public administration, special employment programs initiated by all three levels of government generated considerable employment activity throughout the Mid-Western area.

5—SOUTHWESTERN ONTARIO

Employment in Southwestern Ontario increased slightly during the period under review. Gains were quite significant in the transportation equipment industry and in public administration. On the other hand, employment declined in agriculture and related processing activities.

Activity in the agricultural sector was seasonally reduced during the period under review. However, recruiting activity increased slightly in March as spring approached.

In the manufacturing sector, employment declined seasonally in tobacco and food processing. For example, The Simcoe Leaf Tobacco Company laid off 500 seasonal workers in March. In London, Provincial Mushrooms Limited terminated operations affecting some 70 employees.

In the textile and clothing industry, increased hirings were evident. Government-sponsored training programs were undertaken to alleviate shortages of sewing-machine operators. In Woodstock, La France Textiles Canada Limited, a manufacturer of upholstery fabrics and carpets, and Harvey Woods Limited, a producer of hosiery and underwear garments, undertook limited hirings.

In the primary metal and metal fabricating industries, a number of shortages of skilled tradesmen and semi-skilled production workers were evident, mainly in the Chatham and St. Thomas areas. Machinists, machine repairmen and metal fabricators were in short supply throughout the district.

In the transportation equipment industries, considerable hiring activity took place during the period under review, especially among automobile manufacturers. In Windsor, Chrysler of Canada Limited, hired approximately 750 employees, both permanent and temporary. The Ford Motor Company of Canada Limited of St.

Thomas increased production staff by more than 150 workers.

Eaton Yale (Suspension Division) in Chatham, planned to hire approximately 125 production workers by mid-May. In Woodstock, the Company's forestry equipment division hired 20 new workers in February and further staff expansions were anticipated.

In the **construction** sector, a seasonal reduction in the demand for skilled labour was evident. With the exception of a \$14 million commercial complex in downtown London, no new major projects were started. Some demand for bricklayers, plumbers and labourers was evident in Chatham.

Employment levels increased slightly in retail and wholesale **trade**. In London, the opening of the new

Westmount shopping mall created a heavy demand for sales staff. In Windsor, approximately 250 full-time and part-time employees were hired for the University Shopping Mall. On the other hand, Zeller's Limited, Chatham, closed its downtown store in January affecting some 15 employees.

In the **services** sector, some cutbacks occurred in hospital and educational expansion programs. However, the University Hospital in London hired additional staff while in Chatham, some increase in the demand for nurses aides was evident. In personal services, shortages of waiters and waitresses persisted.

In **public administration**, seasonal employment programs sponsored by all three levels of government provided a significant number of job opportunities.

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO
JANUARY 31, 1973**

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	726	Niagara Falls	2,624
Barrie	3,288	North Bay	3,083
Belleville	2,195	Oakville	2,044
Bracebridge	1,592	Orillia	1,560
Brampton	3,312	Oshawa	5,535
Brantford	2,133	Ottawa	9,551
Brockville	849	Owen Sound	2,320
Cambridge	1,746	Parry Sound	791
Carleton Place	334	Pembroke	2,306
Chatham & Wallaceburg	3,512	Perth	601
Cobourg	1,223	Peterborough	4,519
Collingwood	742	Picton	739
Cornwall	4,468	Port Colborne	769
Elliot Lake	1,084	Prescott	1,079
Fort Erie	1,328	Renfrew	798
Fort Frances	838	St. Catharines	5,488
Gananoque	406	St. Thomas	755
Goderich	875	Sarnia	2,169
Guelph	1,812	Sault Ste. Marie	4,239
Hamilton	23,234	Simcoe	2,183
Hawkesbury	964	Smiths Falls	839
Kapuskasing	891	Stratford	1,029
Kenora	935	Sturgeon Falls	1,231
Kingston	3,632	Sudbury	5,737
Kirkland Lake	1,676	Thunder Bay	5,457
Kitchener	2,876	Tillsonburg	849
Leamington	1,487	Timmins	3,433
Lindsay	1,237	Toronto Metro	61,290
Listowel	684	Trenton	1,942
London	7,279	Walkerton	1,104
Midland	1,238	Welland	2,591
Napanee	1,002	Windsor	6,922
New Liskeard	1,398	Woodstock	837
Newmarket	2,965		

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO
FEBRUARY 28, 1973**

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	669	Niagara Falls	2,284
Barrie	3,420	North Bay	3,285
Belleville	1,355	Oakville	2,149
Bracebridge	1,524	Orillia	1,668
Brampton	3,732	Oshawa	5,039
Brantford	1,454	Ottawa	6,054
Brockville	895	Owen Sound	2,769
Cambridge	2,393	Parry Sound	657
Carleton Place	400	Pembroke	1,731
Chatham & Wallaceburg	3,618	Perth	581
Cobourg	1,153	Peterborough	5,238
Collingwood	946	Picton	825
Cornwall	3,470	Port Colborne	897
Elliot Lake	505	Prescott	999
Fort Erie	1,425	Renfrew	808
Fort Frances	711	St. Catharines	4,496
Gananoque	518	St. Thomas	912
Goderich	962	Sarnia	2,209
Guelph	1,028	Sault Ste. Marie	4,621
Hamilton	22,553	Simcoe	1,938
Hawkesbury	1,020	Smiths Falls	849
Kapuskasing	977	Stratford	962
Kenora	901	Sturgeon Falls	1,120
Kingston	3,724	Sudbury	7,654
Kirkland Lake	1,582	Thunder Bay	5,719
Kitchener	2,783	Tillsonburg	729
Leamington	1,304	Timmins	3,461
Lindsay	1,264	Toronto Metro	65,923
Listowel	808	Trenton	1,758
London	6,750	Walkerton	1,019
Midland	1,379	Welland	2,340
Napanee	782	Windsor	5,325
New Liskeard	999	Woodstock	862
Newmarket	3,208		

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO
MARCH 31, 1973**

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	445	Niagara Falls	2,528
Barrie	3,040	North Bay	3,203
Belleville	1,444	Oakville	2,042
Bracebridge	1,548	Orillia	1,549
Brampton	3,743	Oshawa	6,661
Brantford	2,243	Ottawa	5,144
Brockville	851	Owen Sound	2,036
Cambridge	2,126	Parry Sound	577
Carleton Place	491	Pembroke	2,049
Chatham & Wallaceburg	3,736	Perth	626
Cobourg	1,180	Peterborough	3,472
Collingwood	1,140	Picton	810
Cornwall	4,397	Port Colborne	877
Elliot Lake	768	Prescott	998
Fort Erie	1,344	Renfrew	845
Fort Frances	854	St. Catharines	6,163
Gananoque	526	St. Thomas	1,099
Goderich	737	Sarnia	2,469
Guelph	970	Sault Ste. Marie	4,727
Hamilton	20,875	Simcoe	1,852
Hawkesbury	801	Smiths Falls	987
Kapuskasing	1,030	Stratford	902
Kenora	800	Sturgeon Falls	1,239
Kingston	3,420	Sudbury	6,375
Kirkland Lake	1,661	Thunder Bay	5,526
Kitchener	3,115	Tillsonburg	603
Leamington	1,013	Timmins	3,541
Lindsay	1,311	Toronto Metro	57,687
Listowel	497	Trenton	1,754
London	8,791	Walkerton	918
Midland	1,482	Welland	2,362
Napanee	637	Windsor	5,371
New Liskeard	1,128	Woodstock	928
Newmarket	3,354		

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS — ONTARIO REGION —

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
OTTAWA MANAGEMENT AREA		
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613)623-3173
Brockville	35 Church Street K6V 3X7	(613)342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613)257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613)933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613)382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East K6A 1A5	(613)632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4V8	(613)546-3641
Ottawa	385 Slater Street	(613)235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613)732-9994
Perth	13 Herriott Street	(613)267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613)925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613)432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613)283-4790
BARRIE MANAGEMENT AREA		
Barrie	136 Bayfield Street	(705)728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705)645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street	(705)445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705)526-2224
Orillia	17 Peter Street North	(705)326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519)376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705)746-9374
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519)881-2010
LONDON MANAGEMENT AREA		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y8	(519)679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519)426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519)631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519)842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519)537-2385
OSHAWA MANAGEMENT AREA		
Belleville	133 Dundas Street East	(613)962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3T8	(416)372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705)324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613)354-3367
Oshawa	600 King Street East	(416)728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West	(705)745-0551
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613)476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613)392-6531
WINDSOR MANAGEMENT AREA		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519)352-2800
Leamington	74 Talbot Street West	(519)326-6141
Sarnia	100 South Front Street	(519)344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519)627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519)256-3161

**CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS
— ONTARIO REGION —**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO MANAGEMENT AREA		
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 363-5931
Etobicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416) 255-8571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East	(416) 363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough	(416) 751-9520
West	2968 Dundas Street West	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street	(416) 845-3891
KITCHENER MANAGEMENT AREA		
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East N1H 3N6	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
HAMILTON MANAGEMENT AREA		
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
SUDBURY MANAGEMENT AREA		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street	(705) 335-2337
Kirkland Lake	P.O. Box 576	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	683 Queen Street East	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East, City Centre	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North	(705) 264-4366
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA		
Fort Frances	301 Scott Street	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807) 344-6601
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE	P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3761 (416) 369-3755
ONTARIO REGIONAL OFFICE	P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3745

CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
Toronto District Office	480 University Avenue, Toronto 2	(416)369-3581
Orillia	21/25 Peter Street North	(705)326-9421
Oshawa	Room 208A, Post Office Building, 47 Simcoe Street South	(416)725-8311
Toronto International Airport	P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416)677-4212 (416)676-2830
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building	(705)254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667	(807)274-3815
Thunder Bay	Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue	(807)622-0069
Rainy River	P.O. Box 249	(807)852-3252
Sudbury	Room 349, Federal Building P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South	(705)673-2214
Timmins	120 Cedar Street South	(705)264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street, Ottawa 4 K1R 5V7	(613)992-5377
Belleville	133 Dundas Street East	(613)968-6885
Cornwall	P.O. Box 1271, 45 Second Street East K6H 5V3	(613)932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6	(613)548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge K0E 1L0	(613)659-2313
Prescott	P.O. Box 370, Federal Building K0E 1T0	(613)925-2595
Hamilton District Office	P.O. Box 338, 150 Main Street West	(416)525-1951
Fort Erie	Peace Bridge, Terminal Bldg., Walnut St.	(416)871-6960
Guelph	Federal Building, 75 Farquhar Street N1H 3N4	(519)822-0471
Kitchener	P.O. Box 1024, 15 Duke Street	(519)744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416)354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Ave., London N6A 1H8	(519)679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Federal Building N7T 7H9	(519)337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1	(519)254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building N4S 7X6	(519)537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
Bureau du district de Toronto	480 University Avenue, Toronto 2 21/25 Peter Street North Room 208A, Post Office Building, 47 Simcoe Street South P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416)369-3581 (705)326-9421 (416)725-8311 (416)677-4212 (416)676-2830
Oshawa Orillia Aéroport international de Toronto		
Bureau du district de Sault	P.O. Box 56, New Dominion Building P.O. Box 667 Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue P.O. Box 249 Room 349, Federal Building P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South 120 Cedar Street South	(705)254-1475 (807)274-3815 (807)622-0069 (807)852-3252 (705)673-2214 (705)264-3104
Ste-Marie Fort Frances Thunder Bay Rainy River Sudbury Timmins		
Bureau du district d'Ottawa	187 Bay Street, Ottawa 4 K1R 5V7 133 Dundas Street East P.O. Box 1271, 45 Second Street East K6H 5V3 P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6 Thousand Islands Bridge KOE 1L0 P.O. Box 370, Federal Building KOE 1T0	(613)992-5377 (613)968-6885 (613)932-2201 (613)548-8513 (613)659-2313 (613)925-2595
Belleville Cornwall Kingston Lansdowne Prescott		
Bureau du district de Hamilton	P.O. Box 338, 150 Main Street West Peace Bridge, Terminal Bldg, Walnut St. Federal Building, 75 Farquhar Street N1H 3N4 P.O. Box 1024, 15 Duke Street 5853 Peer Street	(416)525-1951 (416)871-6960 (519)822-0471 (519)744-4161 (416)354-2741
Fort Erie Guelph Kitchener Niagara Falls		
Bureau du district de London	Third Floor, 120 Queens Ave., London N6A 1H8 P.O. Box 184, Federal Building N7T 7H9 P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1 P.O. Box 294, Federal Building N4S 7X6	(519)679-4113 (519)337-5419 (519)254-1101 (519)537-5662
Sarnia Windsor Woodstock		

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR
SECTEUR ADMINISTRATIF
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO		
Agglomération torontoise	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 363-5931
Commerce et professions		(416) 363-5931
Etoibicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416) 255-8571
Industrie et métiers	200 Dundas Street East	(416) 363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough	(416) 751-9520
Queset	2968 Dundas Street West	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street	(416) 845-3891
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER		
Galt	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East N1H 3N6	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street	(705) 335-2337
Kirkland Lake	P.O. Box 576	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705) 472-3700
Sault Ste-Marie	683 Queen Street East	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East, City Centre	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North	(705) 264-4366
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY		
Fort Frances	301 Scott Street	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807) 344-6601
SERVICE CONSULTATIF DE LA MAIN-D'OEUVRE DE L'ONTARIO		
	C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3761
	C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3755
		(416) 369-3745

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR SECTEUR ADMINISTRATIF RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA		
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6V 3X7	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4V8	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE		
Barrie	136 Bayfield Street	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4V8	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Tilsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OSHAWA		
Belleville	133 Dundas Street East	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3T8	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Oshawa	600 King Street East	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Pictou	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITES DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 mars 1973

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

<i>Région des CMC</i>	<i>Clients sans emploi</i>	<i>Région des CMC</i>	<i>Clients sans emploi</i>	<i>Clients sans emploi</i>
Arnprior	445	Niagara Falls	2,528	2,528
Barrie	3,040	North Bay	3,203	3,203
Belleville	1,444	Oakville	2,042	2,042
Bracebridge	1,548	Orillia	1,549	1,549
Brampton	3,743	Oshawa	6,661	6,661
Brantford	2,243	Ottawa	5,144	5,144
Brockville	851	Owen Sound	2,036	2,036
Cambridge	2,126	Parry Sound	577	577
Carleton Place	491	Pembroke	2,049	2,049
Chatham & Wallaceburg	3,736	Perth	626	626
Cobourg	1,180	Peterborough	3,472	3,472
Collingwood	1,140	Pictou	810	810
Cornwall	4,397	Port Colborne	877	877
Elliot Lake	768	Prescott	998	998
Fort Erie	1,344	Renfrew	845	845
Fort Frances	854	St. Catharines	6,163	6,163
Gananoque	526	St. Thomas	1,099	1,099
Goderich	737	Sarnia	2,469	2,469
Guelph	970	Sault Ste-Marie	4,727	4,727
Hamilton	20,875	Simcoe	1,852	1,852
Hawkesbury	801	Smiths Falls	987	987
Kapuskasing	1,030	Stratford	902	902
Kenora	800	Sturgeon Falls	1,239	1,239
Kingston	3,420	Sudbury	6,375	6,375
Kirkland Lake	1,661	Thunder Bay	5,526	5,526
Kitchener	3,115	Tillsonburg	603	603
Leamington	1,013	Timmins	3,541	3,541
Lindsay	1,311	Toronto Métro	57,687	57,687
Listowel	497	Trenton	1,754	1,754
London	8,791	Walkerton	918	918
Midland	1,482	Welland	2,362	2,362
Napanee	637	Windsor	5,371	5,371
New Liskeard	1,128	Woodstock	928	928
Newmarket	3,354			

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITES DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 28 février 1973

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

<i>Région des CMC</i>	<i>Clients sans emploi</i>	<i>Région des CMC</i>	<i>Clients sans emploi</i>
Arnprior	669	Niagara Falls	2,284
Barrie	3,420	North Bay	3,285
Belleville	1,355	Oakville	2,149
Bracebridge	1,524	Orillia	1,668
Brampton	3,732	Oshawa	5,039
Brantford	1,454	Ottawa	6,054
Brockville	895	Owen Sound	2,769
Cambridge	2,393	Parry Sound	657
Carleton Place	400	Pembroke	1,731
Chatham & Wallaceburg	3,618	Perth	581
Cobourg	1,153	Peterborough	5,238
Collingwood	946	Pictou	825
Cornwall	3,470	Port Colborne	897
Elliot Lake	505	Prescott	999
Fort Erie	1,425	Renfrew	808
Fort Frances	711	St. Catharines	4,496
Gananoque	518	St. Thomas	912
Goderich	962	Sarnia	2,209
Guelph	1,028	Sault Ste-Marie	4,621
Hamilton	22,553	Simcoe	1,938
Hawkesbury	1,020	Smiths Falls	849
Kapuskasing	977	Stratford	962
Kenora	901	Sturgeon Falls	1,120
Kingston	3,724	Sudbury	7,654
Kirkland Lake	1,582	Thunder Bay	5,719
Kitchener	2,783	Tillsonburg	729
Leamington	1,304	Timmins	3,461
Lindsay	1,264	Toronto Métro	65,923
Listowel	808	Trenton	1,758
London	6,750	Walkerton	1,019
Midland	1,379	Welland	2,340
Napanee	782	Windsor	5,325
New Liskeard	999	Woodstock	862
Newmarket	3,208		

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 janvier 1973

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC		Clients sans emploi	
Arnprior	726	Niagara Falls	2,624
Barrie	3,288	North Bay	3,083
Belleville	2,195	Oakville	2,044
Bracebridge	1,592	Orillia	1,560
Brampton	3,312	Oshawa	5,535
Brantford	2,133	Ottawa	9,551
Brockville	849	Owen Sound	2,320
Cambridge	1,746	Parry Sound	791
Carleton Place	334	Pembroke	2,306
Chatham & Wallaceburg	3,512	Perth	601
Cobourg	1,223	Peterborough	4,519
Collingwood	742	Pictou	739
Cornwall	4,468	Port Colborne	769
Elliot Lake	1,084	Prescott	1,079
Fort Erie	1,328	Renfrew	798
Fort Frances	838	St. Catharines	5,488
Gananoque	406	St. Thomas	755
Goderich	875	Sarnia	2,169
Guelph	1,812	Sault Ste-Marie	4,239
Hamilton	23,234	Simcoe	2,183
Hawkesbury	964	Smiths Falls	839
Kapuskasing	891	Stratford	1,029
Kenora	935	Sturgeon Falls	1,231
Kingston	3,632	Sudbury	5,737
Kirkland Lake	1,676	Thunder Bay	5,457
Kitchener	2,876	Tillsonburg	849
Leamington	1,487	Timmins	3,433
Lindsay	1,237	Toronto Métro	61,290
Listowel	684	Trenton	1,942
London	7,279	Walkerton	1,104
Midland	1,238	Welland	2,591
Napanee	1,002	Windsor	6,922
New Liskeard	1,398	Woodstock	837
Newmarket	2,965		
Région des CMC		Clients sans emploi	

l'activité dans toute la région du centre-ouest de l'Ontario.

5 — SUD-EST DE L'ONTARIO

Au cours de la période étudiée, la situation de l'embauche s'est légèrement améliorée dans le sud-ouest de l'Ontario. Les augmentations d'offres d'emploi étaient très importantes dans l'industrie de l'équipement de transport et dans l'administration publique. D'autre part, l'embauche diminuait dans l'agriculture et les activités de traitement annexes.

Dans le secteur agricole, les activités ont subi un ralentissement saisonnier au cours de la période étudiée. Cependant, grâce à l'arrivée du printemps, le recrutement a légèrement augmenté en mars.

Dans le secteur de la fabrication, l'embauche a été marquée par un ralentissement saisonnier dans le traitement du tabac et des aliments. Par exemple, la compagnie Simcoe Leaf Tobacco a mis à pied 500 ouvriers saisonniers en mars. A London, la compagnie Provincial Mushroom Limited a mis fin à une partie de ses activités, mettant ainsi 70 employés à pied.

Dans l'industrie des textiles et des vêtements, l'accroissement de l'embauche était net. La mise en oeuvre de programmes de formation subventionnés par l'Etat a contribué à atténuer les pénuries de couturières. A Woodstock, La France Textiles Canada Limited, fabricant de tapis et de matériaux de tapisserie, et Harvey Woods Limited, fabricant de sous-vêtements et d'articles de bonneterie, ont procédé à des embauches limitées.

Dans les industries des métaux primaires et de la construction métallique, on a ressenti une pénurie d'ouvriers qualifiés et d'ouvriers de production semi-qualifiés, surtout dans les régions de Chatham et de St. Thomas. Dans toute la région, on manquait aussi de mécaniciens, de réparateurs de machines et de monteurs de structures métalliques.

Dans les industries d'équipement de transport, l'embauche a été très animée au cours de la période étudiée, surtout chez les constructeurs d'automobiles. A

Windsor, Chrysler of Canada Limited a embauché environ 750 employés tant à titre permanent que provisoire. A St. Thomas, Ford Motor Company of Canada Limited a accru son personnel de production de plus de 150 ouvriers.

A Chatham, Eaton Yale (division de l'équipement de suspension) projetait d'embaucher environ 125 ouvriers de production vers la mi-mai. A Woodstock, la division de l'équipement forestier de cette compagnie a embauché 20 nouveaux employés en février. Elle compte augmenter encore son personnel par la suite.

Dans le secteur de la construction, on a relevé une diminution saisonnière de la demande de main-d'oeuvre qualifiée. A l'exception d'un complexe commercial de 14 millions de dollars devant être construit dans le centre de London, aucun nouveau projet important n'a été mis en chantier. A Chatham, on recherchait des maçons, des plombiers et des journaliers.

Les niveaux d'embauche ont augmenté légèrement dans le commerce de gros et de détail. A London, l'ouverture du nouveau centre commercial de Westmount a entraîné une demande très forte de personnel de vente. A Windsor, on a embauché 250 employés à plein temps et à temps partiel pour le centre commercial University. D'autre part, en janvier, Zeller's Limited de Chatham a fermé son magasin du centre-ville, mettant ainsi 15 employés à pied.

Dans le secteur des services, les programmes de développement de l'enseignement et des hôpitaux ont été victimes de compressions budgétaires. Cependant, le centre hospitalier universitaire de London a embauché du personnel supplémentaire alors qu'à Chatham, la demande d'assistants infirmières augmentait légèrement. Dans les services aux particuliers, il existait encore des pénuries de garçons et de serveuses.

Dans la fonction publique, les programmes d'emploi saisonnier subventionnés par les trois niveaux de gouvernement ont créé une augmentation notable des offres d'emploi.

Dans la fonction publique, de nombreux programmes de travaux d'hiver à la fois des gouvernements fédéral et provincial a suscité la création de nombreux emplois temporaires.

CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

Au cours du premier trimestre de 1973, le déclin saisonnier de l'emploi a été moins accentué que d'ordinaire car l'hiver relativement doux a permis le maintien de l'activité dans les transports et la construction. En outre, les programmes de travaux d'hiver, subventionnés par le gouvernement, ont créé un nombre important de postes et la plupart des secteurs de la fabrication ont maintenu un niveau élevé de production. On a même commencé à noter une pénurie de main-d'oeuvre spécialisée.

Dans la fabrication, l'usine Dare Foods Limited a Kitchenner n'a toujours pas résolu le conflit de travail entre les ouvriers et la direction. Ailleurs, dans l'industrie du conditionnement alimentaire, les compagnies ont maintenu un rythme de production normal.

Les industries de la confection et du textile ont continué d'embaucher, en particulier dans la région de Cambridge. La compagnie Kraus Carpet Mills Limited a embauché 50 employés dans son usine de Waterloo et dans sa filiale d'Elmira, Strudex Fibres Limited. A Kitchenner, John Forsyth Company Limited et Cluett, Peabody and Company Limited ont intensifié leur recrutement dans le cadre du programme de formation subventionné par l'Etat.

Dans l'industrie du caoutchouc, les usines de la région de Waterloo ont gardé un niveau de production assez stable au cours de ce trimestre.

Dans l'industrie du bois, Goderich Manufacturing Company Limited a réembauché des ouvriers qu'elle avait du licencier. L'industrie de l'ameublement est demeurée prospère et la demande d'ouvriers spécialisés s'est maintenue.

Dans le secteur de l'appareillage électrique, le niveau de l'emploi est resté relativement élevé en dépit du licenciement provisoire d'environ 100 employés par la Marsland Engineering Limited à Waterloo. Electrohome Limited a engagé environ 60 monteurs pour sa nouvelle division des moteurs à Cambridge tandis qu'une baisse saisonnière normale a occasionné quelques licenciements temporaires dans sa division des appareils ménagers de Kitchenner. A Fergus, la nouvelle division des appareils de chauffage de G.S.W. Appliances est entrée en service, bien qu'à un rythme réduit.

Dans l'équipement de transport, il y a toujours une demande continue d'ouvriers spécialisés chez Budd Automotive Company of Canada Limited et General Spring Products Limited, deux sociétés de Kitchenner. Les fabricants de pièces d'automobile de Stratford ont annoncé un niveau de fabrication élevé et prévoient l'expansion de plusieurs usines d'ici peu. Chez la

Canadian Fabricated Products Limited, fabricant de sel-lerie d'automobile, on enregistre une forte demande d'opérateurs de machine à coudre électrique. Martette Homes of Canada Limited, fabricant de remorques de camping, a réembauché environ 100 employés précédemment mis à pied, tandis que les fabricants de bateaux de la région ont aussi intensifié leur recrutement.

Dans les industries de la métallurgie et des machines lourdes, on a assisté à une hausse des possibilités d'emploi pour les ouvriers spécialisés dans différents domaines. La Dominion Road Machinery Company de Goderich a embauché plus de 75 employés supplé-mentaires. A Elmira, le bref conflit du travail qui a éclaté chez McKee Brothers Limited, en janvier, a touché 140 ouvriers.

Dans le secteur de la construction, les licenciements saisonniers ont été moins importants que d'ordinaire en raison de l'hiver relativement doux. Les activités ont repris avec plus d'ardeur après la fin du conflit de travail touchant les employés d'ascenseurs. La demande de maçons est restée ferme tandis que la demande en manoeuvres a accusé un déclin saisonnier. C'est surtout aux constructions domiciliaires que l'on doit l'essor de l'activité dans la région. Citons, cependant, d'autres projets de construction comme celui de l'Université de Guelph, le marché des produits fermiers et le garage couvert de \$2,000,000 à Kitchenner ou encore la cons-truction d'une annexe de \$12,000,000 à l'hôpital South Waterloo Memorial de Cambridge qui ont aussi contribué à ce regain d'activité.

Dans le domaine des transports, la saison de naviga-tion maritime a commencé plus tôt que d'habitude en raison de la clémence de la température.

Dans la finance, l'assurance et l'immobilier, la demande de cadres stagiaires, de sténographes et de cal-siers expérimentés s'est maintenue.

Dans le commerce de détail, un grand nombre d'employés à temps partiel et à temps complet ont été embauchés au centre commercial John Galt à Cam-bridge.

Les cuisiniers expérimentés, serveuses et femmes de ménage sont toujours aussi rares dans le secteur des services personnels. Dans les services de santé, les hôpitaux locaux ont annoncé des restrictions de person-nel. Un niveau d'emploi stable s'est maintenu dans l'éducation.

Dans la fonction publique, les programmes de travaux d'hiver lancés par les gouvernements fédéral et provincial et par les municipalités ont été à l'origine d'un essor de

indéfiniment. La compagnie avait déjà connu en février une brève fermeture touchant environ 500 ouvriers.

L'activité continue dans le secteur des produits électriques s'est reflétée dans l'annonce de l'expansion de la Westinghouse Canada Limited, à Hamilton, et de John Inglis Company Limited, à Stoney Creek. De plus, la Union Carbide Canada Limited projetait une expansion de \$1 million de son usine de carbone et graphiting Welland. A Dunnville, la Lanark Manufacturing Company a embauché plus de 70 ouvriers de production au cours du mois de mars.

Dans le matériel de transport, les fabricants de pièces automobiles ont continué de recruter de nouveaux employés et ils projettent un certain nombre de travaux d'expansion dans l'avenir immédiat. A Hamilton, la National Steel Car Corporation Limited a embauché environ 200 employés mis à pied.

Dans les industries de l'ameublement et des accessoires, la Sanderson-Harold Company à Paris a commencé les travaux d'agrandissement de son usine qui devait procurer une cinquantaine d'emplois au moment de la mise en service.

L'industrie de la construction est restée très active, surtout dans le secteur domiciliaire. De plus, un certain nombre de travaux commerciaux ont été annoncés, y compris le centre commercial du West Mall de \$1,5 million et l'agrandissement des bureaux de la S.C. Johnson & Son Limited à Brantford. On a aussi annoncé le projet de construction d'une maison de retraite de \$6 millions à Hamilton. Le règlement en mars du conflit de travail opposant les travailleurs des ascenseurs a contribué à l'expansion de l'activité dans plusieurs grands projets.

Dans le secteur des transports, le canal Welland a été ouvert plus tôt que prévu du fait de la température clémente.

Le recrutement dans le commerce de détail s'est maintenu avec l'ouverture en avril de l'Eastgate Square et du Stadium Mall, à Hamilton. On a enregistré une demande continue de cadres stagiaires. A Fort Erie, le recrutement est en cours pour le nouveau centre commercial qui doit ouvrir ses portes en avril.

Dans le secteur des services de santé, certains hôpitaux ont procédé à des réductions de personnel tandis que le recrutement du centre hospitalier universitaire de l'Université McMaster, à Hamilton, était inférieur aux prévisions. Le niveau de l'emploi est resté stationnaire dans le secteur de l'éducation.

Dans la finance, l'assurance et l'immobilier, on enregistra une demande de personnel de bureau avec expérience dans les compagnies d'assurance de la région.

loi. En mars, des conditions climatiques défavorables ont provoqué quelques réductions provisoires du personnel dans les stations locales de sports d'hiver.

Dans la fonction publique, la situation de l'emploi est restée généralement stable au cours de la période étudiée.

4 — NIAGARA — HAMILTON / CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

NIAGARA-HAMILTON

La période étudiée a été marquée par l'effervescence de la plupart des secteurs industriels par suite du ré-embouchage d'ouvriers précédemment licenciés. Par ailleurs, un nombre considérable d'emplois a été créé grâce aux programmes de création d'emplois subventionné par le gouvernement. Enfin, on enregistra un léger fléchissement de la demande dans le secteur des services de santé.

Dans le secteur de la fabrication, les conditions de l'emploi sont restées relativement stables dans le secteur du conditionnement des produits alimentaires. Gerber Products of Canada Limited à Niagara Falls a procédé à des licenciements temporaires. La division Grissol Foods Limited de Maple Leaf Chips — Ontario, établie à St. Catharines, a suspendu son exploitation, supprimant ainsi 17 emplois.

Rubber Company of Canada Limited à Hamilton a connu un niveau de production stable.

Dans le secteur du textile et du vêtement, les conditions d'emploi sont très satisfaisantes, vu la demande continue d'opérateurs de machine à coudre. A Welland, un conflit de travail assez bref touchant un peu plus de 450 employés de la division Empire de Wabasso Limited a été résolu en janvier. La Cosmos Imperial Mills Limited, une usine de filature et de tissage à Hamilton est tombée en faillite en février.

Dans le secteur des métaux primaires, la division "Canadian Furnace" de l'Algoma Steel Corporation Limited à Port Colborne a connu un regain d'activité au point qu'elle rappela 75 employés qu'elle avait licenciés auparavant. De même, l'International Nickel Company of Canada Limited réembaucha 70 employés. La Steel Company of Canada Limited a obtenu une commande de \$70 millions.

Dans les industries de la métallurgie et des machines lourdes, le niveau d'activité a été élevé et on enregistra une pénurie d'ouvriers qualifiés. A Brantford, Keeprite Products Limited a recruté du personnel pour sa nouvelle usine au coût de \$1 million. Dans le secteur des instruments aratoires, la White-Cockshutt Farm Equipment Limited à Brantford a réembauché des ouvriers de la production qu'elle avait licenciés auparavant. D'autre part, Otis Elevator Company Limited à Hamilton a annoncé en mars qu'elle avait licencié environ 45 employés

vont légèrement baisser à cause de l'évolution technologique de cette industrie. Par exemple, environ 115 employés de la Steamship Forwarding ont reçu un préavis de mise à pied définitive. Dans les transports ferroviaires, à White River, Canadian Pacific Railways a fait part de son intention de mettre 30 à 35 employés à pied entre les mois d'avril et de juin de cette année. La Régie des transports du nord de l'Ontario a commencé un projet d'immobilisations de 13.75 millions de dollars qui se répartissent entre un atelier d'entretien de wagons de 2.75 millions de dollars à North Bay et 11 millions de dollars de matériel roulant neuf.

Dans le commerce de détail, alors que les volumes de ventes étaient en hausse notable en mars, il n'en est pas résulté d'augmentation d'embauches des personnels de

vente.

En prévision d'une autre poussée du tourisme, une voie de roulement pour l'acheminement des bateaux était en cours de construction dans la région de Kenora pour relier le Lac des Bois et la Rivière de Winnipeg. Dans les régions de Fort Frances et de Rainy River, on espère profiter des retombées touristiques dues à l'installation d'aménagements récréatifs dans le Minnesota.

Dans les services de santé, les travaux d'agrandissement de maisons de santé se poursuivaient à Sudbury et à North Bay. Dans cette région, on s'attendait à des pénuries d'infirmières diplômées, de garde-malades diplômées et d'assistantes infirmières.

3 — LAC ONTARIO — EST DE L'ONTARIO

Dans les régions du Lac Ontario et de l'Est de l'Ontario, l'activité économique était en hausse au cours de la période étudiée. La demande de main-d'oeuvre était particulièrement élevée dans les secteurs de la construction et de la fabrication, surtout pour les ouvriers expérimentés et hautement qualifiés.

À la suite de la mauvaise moisson de l'année dernière, les activités de l'agriculture ont pu reprendre plus tôt que d'habitude grâce à la précocité du printemps. Les agriculteurs rencontraient encore quelques difficultés à trouver des ouvriers qualifiés dans les domaines désirés. On a aussi noté une pénurie d'élagueurs et d'ouvriers de

dépinites.

Dans l'industrie forestière, l'activité était particulièrement dynamique dans les régions de Pembroke et de Peterborough. Dans la région de Pembroke, la production des scieries continuait à des niveaux élevés. À Peterborough, on a entrepris les mesures préparatoires de mise en oeuvre d'un programme de formation d'abatteurs et de conducteurs d'appareils de traînage.

Dans la fabrication, la situation continuait à être stable dans son ensemble. On remarquait une hausse des

activités dans la production d'équipement et de systèmes électroniques. Un contrat de \$400,000 pour le complexe central du trafic aérien du ministère des Transports a été octroyé à Digital Equipment of Canada Limited. Dans le secteur de l'équipement de transport, General Motors of Canada Limited d'Oshawa prévoyait l'embauche de 600 ouvriers de chaîne de montage au cours de la période étudiée. Prowler Industries Limited de Lindsay a augmenté sa production de remorques. À Arnprior, Neonex Leisure Products Limited, fabricant de remorques de camping, a embauché une trentaine de personnes au cours de la période étudiée.

Dans l'industrie des produits métalliques, la Steel Company of Canada Limited a ouvert sa nouvelle usine de Kingston au mois de janvier. L'embauche s'est faite progressivement au cours du premier trimestre. Douglas Filter Corporation projetait la construction d'une usine de \$500,000 dans la région de Trenton qui emploiera 20 personnes au départ. En dehors des ouvertures d'usines nouvelles, un certain nombre de compagnies ont entrepris des travaux d'agrandissement. Parmi ces compagnies, il faut noter Union Carbide Canada Limited, Reichhold Chemicals (Canada) Limited, Brinton Carpets Limited et Airen Ceramics Limited de Lindsay. A Cornwall, Atlas Hoist and Body Incorporated ont embauché une trentaine d'employés supplémentaires pour leur usine de fabrication.

Dans la construction, on a noté quelques baisses saisonnières de l'activité qui étaient cependant moins prononcées que celles des années précédentes. Les activités de la construction étaient particulièrement intenses à Ottawa, Oshawa, Smith Falls, Pembroke, Brockville, Kingston, Trenton et Peterborough. À Kingston, le nombre de permis de construire accordés en 1972 avait plus que doublé par rapport à 1971. Dans toute la région, un nombre considérable de contrats importants a été accordé pour la construction de routes et d'égoûts. Parmi ceux-ci, il faut noter le projet de construction d'égoûts de 8 millions de dollars de la municipalité régionale de Carleton. Fisher Brothers Incorporated Foods Limited a annoncé son projet de construction d'une usine de production de 1 million de dollars à Trenton. D'autre part, on prévoyait d'importants chantiers de construction résidentielle et d'immeubles de bureaux dans plusieurs centres, notamment à Ottawa.

On a fait face à un certain nombre de pénuries dans l'industrie des services personnels. Il existait une demande particulièrement élevée de coiffeurs pour dames, de femmes de charge, de gardiennes d'enfants, de serveuses, de cuisiniers de service rapide et de domestiques. On pense cependant que des salaires relativement bas et des conditions de travail défavorables ont contribué aux difficultés de recrutement. Avec l'arrivée de la belle saison, la préparation des exploitants de stations touristiques a fait apparaître quelques débouchés d'emp-

A la suite de l'amélioration de la situation du marché mondial du cuivre, du plomb, du zinc et de l'or, les activités minières ont continué leur reprise au cours de la période étudiée. De récentes augmentations du prix de l'or ont amené la réouverture de plusieurs mines d'or dans les régions de Red Lake, de Timmins et de Sault Ste-Marie. A Sturgeon Lake, dans la région de Kenora, la mine de Matabi est maintenant en production.

Dans l'industrie minière de la région de Sudbury, les baisses des niveaux de l'emploi subies au cours des deux dernières années paraissent s'être stabilisées au cours de ces derniers mois. En dehors de la région de Sudbury, on signalait des pénuries de mineurs qualifiés.

Dans les industries de fabrication, l'emploi a légèrement augmenté au cours de la période étudiée grâce au maintien de niveaux élevés de production dans les scieries et les usines de pâtes et papiers. Dans les autres secteurs de fabrication, à North Bay, les usines de Nipissing de Dupont of Canada Limited ont commencé l'embauche de 30 ouvriers supplémentaires. Par ailleurs, Dow Chemical of Canada Limited a annoncé la fermeture à l'automne prochain de l'usine de fabrication de soude caustique, de chlore et de piles au mercure de Thunder Bay. Cette mesure touchera environ 40 employés. La compagnie espère transférer la plupart d'entre eux dans d'autres usines. Au cours du premier trimestre de 1973, la Port Arthur Shipbuilding Company a dû procéder à quelques mises à pied. Dans l'industrie des métaux primaires, l'Algoma Steel Corporation Limited de Sault Ste-Marie a tourné au régime maximum au cours du premier trimestre. Cette compagnie continuait les travaux dans le cadre de son programme de développement à long terme.

Dans l'industrie de la construction, les hausses saisonnières sont survenues légèrement plus tôt que d'habitude dans la plupart des régions. Parmi les chantiers importants en cours, on notait la construction d'un haut fourneau de 50 millions de dollars à l'usine de Algoma Steel Corporation et un projet de réaménagement de la zone du Lac de 14 millions de dollars, tous deux à Sault Ste-Marie. A North Bay, les travaux de l'hôtel de ville de 1.8 million de dollars et d'un immeuble d'appartements pour les retraités de 1.4 million de dollars ont commencé. De nouvelles scieries, s'élevant à environ 4 millions de dollars sont venues soutenir les activités de la construction à Thunder Bay, Kapuskasing et Mead. A Kirkland Lake, une annexe d'école secondaire de \$600,000, un centre commercial, un magasin de spiritueux, un hôpital et une nouvelle mine d'amiante sont en chantier.

Dans les transports, la saison de navigation sur les Grands Lacs s'est ouverte plus tôt que d'habitude grâce aux conditions météorologiques clémentes. Il est cependant probable que les niveaux totaux de l'emploi

récréatives d'hiver. Cependant, la demande de garçons, de serveuses et de garçons de bar était excellente, surtout dans la région de Owen Sound où les restaurateurs profitaient des résultats favorables de la consultation populaire relative à la libéralisation de la consommation de alcools. Dans les services de santé, les nouvelles maisons de santé prévues à Southampton et Meaford ont provoqué une hausse de la demande d'infirmières diplômées, de garde-malades diplômées, d'assistantes infirmières et de technologues médicaux.

Dans la fonction publique, différents programmes de création d'emplois subventionnés par le gouvernement ont amené des augmentations de l'embauche. Un certain nombre de projets sociaux et municipaux ont été entrepris dans le cadre du Programme des initiatives locales alors que le programme d'emploi saisonnier de la province de l'Ontario créait du travail pour un grand nombre de personnes dans la taille et la coupe des arbres ainsi que pour le déblaiement des routes. Dans la région de Barrie, le ministère de la Défense nationale a employé un certain nombre d'ouvriers de la construction. Les programmes de création d'emplois sont de nature temporaire et leur terme coïncide avec les augmentations saisonnières de l'embauche dans d'autres secteurs.

2 — NORD DE L'ONTARIO

Au cours de la période étudiée, les industries de la mine, de la construction et, à un moindre degré, de la fabrication ont fait preuve de beaucoup de dynamisme dans la majeure partie du nord de l'Ontario. On enregistre trait des augmentations de l'embauche dans l'industrie forestière, le tourisme et les services de santé. D'autre part, malgré des niveaux d'activité relativement élevés, l'embauche est restée stable ou a légèrement diminué dans les secteurs des transports et du commerce de détail.

Dans le secteur primaire, les conditions se sont améliorées au cours du premier trimestre de 1973. Dans l'agriculture, on notait des pénuries d'ouvriers qualifiés de laiterie à Sault Ste-Marie. Dans la pêche commerciale, l'industrie de la chasse au piége paraissent très favorables à la suite des volumes de ventes sans précédent réalisés à la vente de fourrures aux enchères de l'Ontario tenue à North Bay en mars. Ces augmentations sont imputables à des prix des peaux considérablement plus élevés ainsi qu'au nombre et à la variété en hausse des peaux mises aux enchères.

En 1972, l'activité a généralement été très dynamique dans l'industrie forestière. Pour 1973, les conditions paraissent tout aussi favorables grâce à la forte demande continue de pâte, de papier et de bois. On notait des pénuries de débiteurs, d'abatteurs, d'opérateurs d'appareil de traînage et de conducteurs de moissonneuse.

Bramalea. A Milton, on a commencé les travaux du centre pénitentiaire régional de Maplehurst en février. Ces travaux doivent prendre fin en 1973. Les demandes d'ouvriers de la construction qui en ont résulté sont restées à un niveau moyen bien qu'on ait continué à manquer de maçons.

A la fin de mars, l'ouverture officielle du Centre commercial de Bramalea a provoqué une activité d'embauche importante dans le secteur du commerce. Le centre commercial comprend environ 160 magasins, y compris des grands magasins et des magasins d'alimentation à chaîne. Ce centre compte employer de 1200 à 1500 personnes. Les locataires du Centre ont rencontré des difficultés dans le recrutement de vendeurs d'articles spécialisés. A Newmarket, le projet de construction de \$5,300,000 du centre commercial du Haut Canada et l'agrandissement d'un complexe commercial important à Oakville vont aussi augmenter les demandes de personnel de bureau et de vente de ces régions.

Bien que les perforatrices aient été en surnombre, on a par ailleurs enregistré une légère pénurie de caissières de banque qualifiées et d'opératrices de machines comptables dans les secteurs de la finance, de l'assurance et de l'immobilier.

Dans le secteur des services, la demande de cuisiniers et de garçons a augmenté vers la fin du trimestre. Dans la région d'Oakville en particulier, on a fait face à une légère pénurie de gardiens. Il existait une demande soutenue de divers personnels de service dans toute la périphérie. Au champ de courses de Mohawk, près de Milton, l'effectif du personnel était complet en mars.

Dans la fonction publique, les débouchés créés par différents programmes d'emploi saisonnier subventionnés par l'Etat ont permis de compenser le ralentissement dans les secteurs de l'économie sensibles aux fluctuations saisonnières.

BAIE GÉORGIENNE

Dans certains secteurs de l'économie de la baie Géorgienne, les ralentissements saisonniers de l'emploi étaient suivis de baisses analogues de l'effectif de main-d'oeuvre. Dans le secteur de la fabrication, l'emploi est resté stable. Parallèlement à la mise en oeuvre de divers programmes de création d'emplois subventionnés par le gouvernement, cette stabilité a contribué à limiter quelque peu les répercussions des ralentissements saisonniers des autres secteurs.

Dans la fabrication, il s'est produit très peu de changements dans l'emploi au cours de ce trimestre. Dans les industries du cuir, de l'alimentation et des bois-sous, les niveaux saisonniers de l'emploi étaient bas. On a enregistré de légères hausses dans les industries du caoutchouc, de l'appareillage électrique, de lameuble-

ment, des appareils électro-ménagers et des produits minéraux non métalliques. La demande de monteurs de produits légers et de couturières sur machine était encore forte. Plusieurs employeurs ont entrepris des programmes de formation sur le tas pour satisfaire leurs besoins de conducteurs de machines à tourner les ressorts, de monteurs et de finisseurs en ameublement et d'ajusteurs-monteurs de machines à bois.

Dans les industries des métaux et les industries de l'équipement mécanique et des transports, l'emploi se maintenait au niveau élevé atteint au cours du trimestre précédent. On continuait à enregistrer des pénuries d'outilliers et de matriciers, de soudeurs et de divers ajusteurs-monteurs de machines.

Chez Harding Carpets Limited de Collingwood, l'embauche du personnel de l'annexe dernièrement terminée de 1,5 million de dollars a permis de compenser les mises à pied survenues par ailleurs dans l'industrie des textiles.

A Barrie, grâce à l'annonce de la construction d'une annexe de 4 millions de dollars à l'usine de Mansfield-Denman General Company Limited (division des pneus), on s'attendait à d'autres augmentations de l'embauche dans la fabrication, surtout dans le secteur du caoutchouc. Pour le moment, on ne possède aucun détail sur l'embauche dans cette annexe qui doit être terminée pour la fin de 1973.

A cette époque de l'année, les baisses saisonnières de l'embauche ont été légèrement inférieures à la normale grâce au report de projets de construction de 1972 qui ont amené une légère demande de certains ouvriers qualifiés. A la suite des mises à pied de l'hiver dernier à la centrale hydro-électrique de Bruce de l'Ontario Hydro en construction à Douglas Point, il ne restait plus que 2,000 travailleurs sur le chantier. On pense que ce nombre augmentera légèrement pendant les mois d'été. Cependant, vers la fin de 1973, il diminuera considérablement lorsque le gros oeuvre de l'usine sera terminé. Vers la fin du trimestre, de nouvelles mises en chantier dans la construction résidentielle et le lancement d'un certain nombre de projets industriels laissent présager une relance de l'activité de la construction pour le début du printemps.

Si on exclut une demande légère de chauffeurs de camion, les industries des transports, sensibles aux variations saisonnières, sont restées relativement inactives. Les entreprises commerciales ont aussi enregistré une baisse normale des ventes au cours de la période étudiée. Elles ne continuaient à offrir que des postes de ventes et de bureaux à temps partiel. Dans le commerce de détail et dans les secteurs de la finance, de l'assurance et de l'immobilier, on ne disposait pas suffisamment de cadres stagiaires pour l'ensemble des postes offerts.

Dans le secteur des services, la clémence des conditions météorologiques a légèrement réduit les activités

blement et des appareils électro-ménagers. Les ventes records de voitures et de camions ont porté la production et l'embauche à des niveaux maximum à l'usine d'Oakville de Ford Motor Company of Canada Limited et à l'usine de Brampton de American Motors (Canada) Limited. Par suite, les fabricants de pièces automobiles et de châssis de camion ainsi qu'un fabricant de wagons-citernes ont augmenté leur personnel de production. À Bramalea, la Northern Electric Company Limited a commencé un rappel progressif des employés mis à pied au cours de l'année dernière. On a fait face à des demandes importantes non satisfaites d'outilliers et de matériaux, de mécaniciens, de conducteurs de tours parallèles horizontaux, de régisseurs, de soudeurs à l'arc et d'ajusteurs. Dans l'ameublement, on manquait encore d'ébénistes.

Dans les industries de l'alimentation et des boissons, l'embauche est restée au niveau élevé atteint au cours du trimestre précédent. Toutefois, on a enregistré un léger ralentissement dans l'industrie du cuir à la suite de quelques mises à pied chez Canada Packers Limited, Division Beardmore, à Acton.

Dans la périphérie, on enregistrerait d'autres augmentations de l'embauche dans les industries de fabrication à la suite de l'ouverture de nouvelles usines et d'annexes d'usines. Simmons Limited, fabricant de matelas et de meubles capitonnés, a entrepris des travaux d'agrandissement de 13,400 pi. ca. dans son usine de Bramalea. La compagnie compte employer 50 autres personnes à la fin de ces travaux en juillet ou août. À Bramalea également, International Paints (Canada) Limited a entrepris la construction d'une nouvelle usine qui emploiera environ 30 ouvriers à la production de papiers peints. Une nouvelle usine de \$500,000 projetée par United Extrusions Limited à Orangeville, le transfert de l'usine de Kord Plastics Limited de Mississauga dans des installations plus grandes à Brampton et le transfert de l'usine de IMCO Container (Canada) Limited de Downsview à Bramalea va augmenter les débouchés d'emploi dans l'industrie des plastiques de la région. En outre, le transfert dernièrement mené à bonne fin du service de traitement des films de Kodak Canada Limited de Toronto à Brampton a porté les débouchés d'emploi dans cette dernière localité à 300 personnes au lieu de 90 deux ans auparavant. L'abondance de terrains industriels et la création de sites industriels en divers points de la périphérie continuent à attirer les employeurs.

Grâce au nombre important de constructions résidentielles dans toute la périphérie, l'embauche dans l'industrie de la construction s'est maintenue à un niveau élevé. Plusieurs nouveaux projets d'usines, d'annexes d'usines et d'entrepôts ont été mis en chantier. On a entrepris des transformations importantes pour pouvoir recevoir de nouveaux locataires au centre commercial de

ment stable dans les métiers de l'enseignement et des services médicaux. Les répercussions des restrictions budgétaires et le niveau statique du nombre des élèves sont réunis pour limiter l'augmentation du nombre de postes dans l'enseignement secondaire. En outre, le manque de débouchés a diminué les effets de la rotation du personnel dans l'enseignement. Le Ryerson Institute of Technology a mis à pied 40 préposés à l'entretien alors que d'autres établissements d'enseignement secondaire municipaux ont commencé à réduire l'effectif de leur personnel enseignant à la suite de difficultés budgétaires. Chez le personnel hospitalier, la situation de l'embauche restait stationnaire. L'embauche de personnel non qualifié n'a eu pour but que le remplacement de l'effectif démisionnaire. Dans les services aux particuliers, l'ouverture d'hôtels et de restaurants nouveaux est à l'origine d'un accroissement de l'embauche. La demande de garçons de bar, de serveuses, de réceptionnistes et de cuisiniers a été particulièrement élevée.

Dans la fonction publique, l'embauche était en hausse. Cependant, la plupart des nouveaux postes étaient de nature provisoire. On a pu noter des augmentations sensibles de l'embauche grâce aux programmes spéciaux subventionnés par l'État.

PÉRIPHÉRIE INDUSTRIELLE

Une reprise des dépenses des consommateurs à laquelle se sont ajoutées des augmentations de la capacité de production a amené un accroissement de l'embauche dans les industries de fabrication dans la périphérie. Dans les secteurs de la construction et du commerce, l'embauche s'est aussi maintenue au-dessus des niveaux saisonniers normaux. Dans d'autres secteurs, les ralentissements saisonniers normaux de l'activité économique de la région ont été partiellement compensés par les programmes de création d'emplois du gouvernement.

Dans l'agriculture, l'embauche avait atteint son minimum saisonnier; on ne demandait guère que des ouvriers de latèrie. Avec la préparation des serres pour la transplantation du début de printemps, les demandes connexes d'ouvriers planteurs et d'ouvriers de pépinière ont augmenté vers la fin du trimestre. À la suite de ces demandes précoces, le programme d'embauche d'ouvriers saisonniers des Antilles était ajusté pour permettre l'arrivée des ouvriers du 1^{er} avril au 15 novembre 1973.

Malgré la fermeture en mars de la General Fireproofing Company de Georgetown qui a touché 200 employés environ, l'embauche dans les industries de fabrication a généralement augmenté au cours du trimestre. Ces augmentations ont surtout eu lieu dans les industries de l'équipement de transport, de la construction métallique, de l'appareillage électrique, de l'ameu-

cation de composants électroniques et de plaques de circuits imprimés. On notait une demande énorme de main-d'œuvre chez les fabricants d'équipement d'affichage des données et de composants d'ordinateurs. Des niveaux de production maximum et des bénéfices en hausse ont amené un accroissement des immobilisations. En mars, Garret Manufacturing Limited a inauguré une nouvelle usine de production de composants microélectroniques, créant ainsi 60 nouveaux emplois. Alors que les fabricants d'équipements de communication et d'équipements électriques industriels soutenaient des volumes de production stables, la production d'appareillage électrique s'est légèrement accrue. Philco Ford Limited, fabricant d'appareils électriques, a fermé son établissement de montage d'auto-radios, supprimant ainsi 75 emplois.

Dans l'équipement de transport, DeHavilland Aircraft Company of Canada Limited a continué le rappel de ses ouvriers à la suite de la mise au point de l'avion DHC-7 à décollage et atterrissage courts. Il s'est présenté quelques débouchés d'emploi pour les modélisistes et les maquetistes. Chez les fabricants de pièces d'automobiles, la production se maintenait à un niveau élevé et la demande de main-d'œuvre restait vigoureuse.

Dans l'industrie de l'outillage, l'accroissement des demandes d'emploi était très net. Les fabricants de machines outils, de machines de traitement des textiles, du bois et des aliments ont augmenté leur production pour satisfaire de nouvelles commandes dues à la reprise périodique des investissements en immobilisations. Des diminutions de l'embauche et certaines mises à pied provisoires ont eu lieu chez les fabricants d'ascenseurs pendant le conflit, réglé à la fin mars, qui a touché les installateurs d'ascenseurs.

Dans l'industrie du bois, malgré certaines pénuries de main-d'œuvre et de matériaux, les fabricants d'ameublement ont continué à produire au régime maximum. Certaines compagnies ont lancé des programmes de mécanisation pour répondre aux besoins de production en grande série. Des modifications technologiques dues au remplacement des bois durs peu abondants par les plastiques d'uréthane comme matériaux de base a accentué la pénurie de monteuses de meubles qualifiées. Dans cette industrie, les conducteurs de machines à bois, les ébénistes et les tapisseries étaient aussi très demandés.

Au cours du premier trimestre de 1973, les activités se sont accrues dans la construction en dépit de la poursuite du conflit affectant les installateurs d'ascenseurs jusqu'au 24 mars 1973. Le nombre de mises en chantier, de chantiers terminés et de constructions en cours dans l'habitation résidentielle a augmenté. Le conflit touchant les installateurs d'ascenseurs n'avait que peu de répercussions défavorables sur les nouveaux chantiers des secteurs industriel et commercial. Parmi les grands projets en cours, on remarquait les installations postales de Gateway et le complexe de 20 millions de dollars du centre-ville de Mississauga, le chantier de 250 millions de

Dans les transports, les communications et les autres services publics, l'activité du marché du travail s'est accrue vers la fin du premier trimestre. À la suite de l'ouverture de la ligne de prolongement du métro jusqu'à la station York Mills, la Régie des transports de Toronto a accéléré le rythme normal d'embauches de chauffeurs de véhicules. L'embauche de personnel de service d'aéroport s'est poursuivie à la nouvelle annexe de l'aéroport de Malton. Le secteur de la construction a concouru à la forte demande de chauffeurs de camion. En général, l'embauche était en hausse dans les secteurs du téléphone, de l'hydro-électricité et du transport aérien.

Dans le commerce, les mises à pied saisonnières ont été inférieures à la normale grâce aux volumes de ventes élevés atteints par les magasins de détail. Dans le commerce de gros, la demande de manutentionnaires, de magasiniers et d'expéditeurs s'est accrue. En mars, dans certains grands magasins, on a commencé à rappeler le personnel surnuméraire mis à pied en janvier. Dans le commerce de détail, on demandait des vendeurs connaissant les produits spécialisés pour remplir de nombreux postes vacants. L'accroissement des ventes est à l'origine d'une demande de mécaniciens et de spécialistes d'entretien des appareils électro-ménagers. Parmi les grands développements, il faut noter le centre de 40 millions de dollars de Scarborough où le recrutement a commencé en vue de l'ouverture du mois de mai.

Le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier a encore été à l'origine d'une demande soutenue de dactylographes, de mécanographes et de secrétaires. La plus grande partie de l'embauche était apparemment due au renouvellement normal du personnel. En mars, l'ouverture de la Unity Bank of Canada a créé 40 emplois supplémentaires d'administration et de bureau dans ce secteur. Les banques et les sociétés de fiduciaire ont signalé une certaine activité d'embauche de jeunes diplômés universitaires alors que les compagnies d'assurance continuaient à s'intéresser aux diplômés récents d'école secondaire ou à ceux ayant reçu une formation universitaire incomplète. Un certain nombre de grandes compagnies d'assurance ont entrepris une réorganisation interne à la suite de la création de nouveaux services de retraite et de fonds mutuels. Dans certains cas, l'embauche avait été provisoirement ralentie pendant la période d'adaptation.

Dans les services communautaires, commerciaux et personnels, la situation de l'embauche est restée relative-

ÉVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICT

1 — TORONTO ET CENTRE DE L'ONTARIO

AGGLOMÉRATION TORONTOISE

Dans l'agglomération torontoise, l'activité économique s'est accrue au cours de la période étudiée. Parmi les facteurs périodiques qui y ont contribué au cours du premier trimestre de 1973, il faut citer l'accroissement continu des dépenses de consommation dans le logement, les biens durables et les services ainsi que l'augmentation des dépenses d'immobilisations dans les secteurs de la fabrication, du commerce et des services. Au cours du premier trimestre de 1973, les investissements dans les immobilisations et les équipements ont augmenté. Ils sont venus s'ajouter à une activité très vive dans la construction résidentielle et commerciale de la région de Toronto. Au cours de ces derniers mois, les répercussions défavorables habituelles des facteurs saisonniers ont été minimisées. Sur le marché du travail, des augmentations limitées dans l'ensemble de l'embauche se sont concentrées dans les secteurs de la construction, des services, des transports et des communications, de l'administration publique et de la fabrication des biens durables. Dans certains métiers spécialisés et emplois de bureau semi-professionnels, on a encore fait face à des pénuries.

Dans la fabrication, la demande croissante des consommateurs restait un facteur essentiel sur lequel s'est appuyée l'amélioration cyclique. À la suite de la baisse initiale des stocks, on remarquait une hausse de la production dans certaines industries de biens non durables, surtout dans l'alimentation et les boissons, les textiles et les vêtements ainsi que dans les produits chimiques de consommation. Dans le conditionnement des viandes, l'activité s'est sensiblement réduite à la suite de la réaction contre la hausse des prix au cours de laquelle les consommateurs se sont tournés vers des produits de remplacement. Par suite, les rappels saisonniers habituels d'ouvriers mis à pied n'ont pas eu lieu. D'autre part, dans la confection, les fabricants ont vu leurs volumes de production et de ventes atteindre des niveaux supérieurs à la moyenne. Dans les installations d'entreposage frigorifique, des améliorations technologiques ont permis de réduire à néant les fluctuations saisonnières de la production alimentaire.

Dans l'industrie du cuir, la hausse des prix du cuir cru a défavorablement influencé la situation concurrentielle des entreprises moyennes de fabrication de chaussures. Il en est résulté un certain nombre de mises à pied. Par ailleurs, les fabricants de vêtements et d'articles de sport en cuir ont vu leur production se maintenir à des niveaux fermes.

Dans le secteur textile, surtout dans la production des tapis, des tapisseries et des tentures, une demande soutenue du marché pour les nouvelles modes et l'ameublement ménager a encore été la force principale derrière les niveaux de production en hausse. Les fabricants de vêtements ont continué à produire pratiquement à plein rendement, bien qu'ils aient été gênés par des pénuries de main-d'œuvre continues. Dans les industries des produits en toile et en vinyle, les demandes d'emploi ont continué à augmenter au cours de la période étudiée.

L'industrie chimique est sortie d'un marché auparavant languissant. Les entreprises utilisent leur capital d'exploitation au maximum. Elles ont mis en oeuvre plusieurs travaux de développement importants. La demande d'engrais chimiques, de produits chimiques industriels et de divers produits chimiques de consommation s'est révélée particulièrement forte. L'utilisation croissante des matières plastiques a amené une demande considérable de conducteurs de presses à emboutir, de conducteurs de machines à mouler par injection, de laminés de fibre de verre, de manoeuvres et de divers autres qualités.

Au cours du premier trimestre 1973, les niveaux de production des fabricants de sacs et de boîtes en papier ont marqué une hausse. Dans l'imprimerie, des mises à pied de relieurs ont eu lieu. Cependant, la mise en exploitation de nouvelles machines a amené une forte demande de conducteurs offset.

Dans la fabrication des biens durables, l'augmentation des demandes d'emploi se concentrait dans les industries des métaux primaires, de la construction métallique et de l'équipement électrique et de transport. Dans les industries de la construction métallique et des métaux primaires, les niveaux d'emploi et de production ont subi une hausse entraînée par les besoins de l'industrie de la construction. Dans les industries de la chaudronnerie, de la tôlerie et de la tuyauterie, on a augmenté le rythme de production pour répondre à la demande des entreprises de construction d'oléoducs et d'équipement pétrochimique. L'intensification de la production des réfrigérateurs et des bateaux a activé la fabrication de l'aluminium fondu. Les fabricants de câbles, d'articles de plomberie et de portes et de fenêtres en aluminium ont observé un accroissement de la production alors qu'on notait une baisse des activités dans la tôlerie. On a encore enregistré des pénuries de conducteurs de machines, de conducteurs de presses à découper et de presses à cintrer ainsi que de mécaniciens.

Au cours du premier trimestre, tous les secteurs de l'industrie électrique ont maintenu leur production à un régime presque maximum. Les augmentations de demandes d'emploi se localisaient surtout dans la fabri-

INDICES D'EMPLOI, PAIES ET SALAIRES HEBDOMADAIRES MOYENS,
EMPLOIS INDUSTRIELS POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES
EN ONTARIO, PAR DISTRICT
AOÛT 1972 ET 1971

	Indices d'emploi 1961=100		Paies et salaires hebdomadaires moyens	
	Août 1972	Août 1971	Août 1972	Août 1971
Toronto et centre de l'Ontario	302.0	289.3	159.67	143.34
Brampton	133.1	134.1	194.37	165.14
Agglomération torontoise	138.9	136.1	158.43	146.91
Nord de l'Ontario	144.3	144.7	149.35	146.56
Thunder Bay	121.2	125.7	154.62	139.61
North Bay	126.7	128.9	175.21	163.37
Sault Ste-Marie	114.8	139.7	189.48	163.09
Sudbury	79.2	78.7	146.21	127.70
Timmins	130.7	133.5	133.13	122.22
Belleville	127.5	130.9	151.84	136.58
Brockville	130.0	130.5	134.43	131.72
Cornwall	149.0	146.2	145.46	133.20
Ottawa-Hull	132.8	135.9	156.03	146.38
Niagara-Hamilton/Centre-ouest	136.2	129.1	141.87	127.33
Brantford	131.1	139.0	142.75	132.83
Guelph	126.1	124.1	163.52	150.00
Galt-Kitchener	164.6	157.7	139.63	129.92
Niagara Falls	128.5	129.8	133.65	123.99
St. Catharines	136.1	138.5	172.97	154.79
Stratford	178.8	160.5	125.12	120.25
Welland	106.1	114.6	186.02	164.79
Sud-ouest de l'Ontario	152.0	156.6	163.75	144.04
Chatham	128.6	126.1	146.92	135.32
London	208.4	204.1	177.49	148.66
St. Thomas	132.0	131.9	190.02	173.83
Sarnia	153.8	152.7	185.90	163.87
Windsor	156.5	149.8	141.98	130.79
Woodstock	135.4	134.6	157.14	144.77
ONTARIO				

*Chiffres provisoires seulement.

Source: Statistique Canada, Emploi, gains et durée
du travail Information Canada, Ottawa.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL CANADA ET ONTARIO

				Description	Date	Canada	Ontario
		oct. 1972	21,912,000	21,665,000	7,865,000	7,748,000	
		oct. 1971					
	Immigration I (totalité des immigrants)	jan.-déc. 1972	122,006	121,900	63,805	64,357	
		jan.-déc. 1971					
	Immigration II (immigrants versés directement dans l'effectif de main-d'oeuvre)	jan.-déc. 1972	59,432	61,282	31,004	32,656	
		jan.-déc. 1971					
	Effectifs de main-d'oeuvre	mars 1973	8,996,000	8,658,000	3,410,000	3,309,000	
		mars 1972					
	Emploi	mars 1973	8,388,000	8,016,000	3,249,000	3,123,000	
		mars 1972					
	Chômage	mars 1973	608,000	642,000	161,000	186,000	
		mars 1972					
	Taux de chômage (pourcentage de l'effectif de main-d'oeuvre)	mars 1973	7.4	6.8	4.7	5.6	
		mars 1972					
	Paies et salaires hebdomadaires moyens (moyenne industrielle)	décembre 1972*	\$ 151.93	\$ 140.90	\$ 156.55	145.66	
		décembre 1971					
	Salaires horaires moyens (dans la fabrication)	décembre 1972*	\$ 3.69	3.41	\$ 3.87	\$ 3.57	
		décembre 1971					
	Moyenne hebdomadaire d'heures de travail (dans la fabrication)	décembre 1972*	38.6	38.8	38.8	38.9	
		décembre 1971					
	Nombre de mises en chantier d'habitations par mois (zones urbaines)	février 1973	8,880	10,735	3,676	3,140	
		février 1972					
	Total de mises en chantier d'habitations (zones urbaines)	jan.-fév. 1973	20,067	20,158	8,862	7,163	
		jan.-fév. 1972					

*Chiffres provisoires seulement

ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

POSTES VACANTS COURANTS À PLEIN TEMPS PAR PROFESSION, EN ONTARIO

	4e trimestre de 1972	4e trimestre de 1971	4e trimestre de 1970
Total des professions Libérales, techniques et administratives	28,900	13,700	9,700
Emplois de bureau et professions connexes	3,800	2,300	1,500
Vente	3,900	2,300	2,400
Services	3,400	1,100	—
Fabrication de produits, montage et réparation	5,100	2,700	1,400
Métiers de la cons- truction	2,000	—	—

—Les estimations portent sur un trop petit nombre pour
qu'elles puissent répondre aux critères scientifiques.

POSTES VACANTS COURANTS À PLEIN TEMPS PAR INDUSTRIE, EN ONTARIO

	4e trimestre de 1972	4e trimestre de 1971	4e trimestre de 1970
Total des industries	28,900	13,700	9,700
Fabrication	9,600	3,500	2,600
—Biens durables	6,000	1,600	1,300
—Biens non durables	3,600	1,900	1,300
Transport, com- munications et autres services publics	900	—	1,100
Commerce	5,400	3,000	2,100
Finance, assurance et biens immobiliers	3,700	1,500	800
Services sociaux, com- merciaux et personnels	5,500	2,600	1,900
Commerciaux	3,400	1,300	1,000
Non commerciaux	2,100	1,400	900
Autres	3,900	2,400	1,200

—Les estimations portent sur un trop petit nombre pour
qu'elles puissent répondre aux critères scientifiques.

restèrent à pourvoir pendant un mois ou plus.
plein temps; environ 10,200 de ces emplois à plein temps
de 32,100 postes vacants, 28,900 étaient des emplois à
qu'il y avait au quatrième trimestre 1971. Sur un total
sensiblement par rapport aux 15,500 emplois vacants environ
typique du trimestre. On remarque une augmentation
d'emplois vacants enregistré au cours d'une journée
tableau donne une assez bonne idée du niveau général
d'emplois vacants en Ontario était de 32,100 environ. Ce
tension au cours du quatrième trimestre de 1972, le nombre

Par rapport au quatrième trimestre 1971, le total des
postes à pourvoir était de 28,900 soit plus du double des
13,700 emplois vacants enregistrés une année aupara-
vant. Tandis que la plupart des principales catégories
professionnelles marquaient un accroissement sensible,
cette augmentation a surtout porté proportionnellement
sur les services où les emplois vacants ont augmenté de
plus de 200% passant de 1,100 durant le quatrième
trimestre 1971 à 3,400 au quatrième trimestre de 1972.
Tous les secteurs importants de l'industrie ont marqué
des augmentations assez fortes, surtout en ce qui
concerne la fabrication des biens durables, les services
commerciaux, les secteurs de la finance, des assurances et
de l'immobilier.

Comme indice des difficultés de recrutement que
connaissent les employeurs, on a mis au point un
procédé statistique mesurant le taux de postes à pourvoir
pendant une période prolongée. Ce taux s'applique aux
emplois qui sont restés vacants pendant un mois ou plus.
Ce nombre représente la proportion du total des postes
(pourvus et à pourvoir). Ces comparaisons dans le temps
indiquent qu'en Ontario, les employeurs ont éprouvé
plus de difficultés à recruter des employés au cours du
quatrième trimestre de 1972 (environ 4% des emplois à
plein temps restèrent vacants durant un mois ou plus)
que durant le quatrième trimestre de 1971 où le taux
comparatif était de 2%. On a pu noter, en particulier,
une certaine augmentation des difficultés de recrutement
dans le secteur de la fabrication des biens durables et
dans les services sociaux, commerciaux et personnels qui
est peut-être le signe d'un durcissement des conditions
du marché du travail dans ces secteurs industriels.

services publics, du commerce, de l'agriculture et des services sociaux, commerciaux et personnels.

En Ontario, le nombre moyen de **chômeurs** s'est élevé à 167,000 par mois au cours du premier trimestre de 1973. C'est là une augmentation de 22,000 par rapport à la moyenne de 145,000 du dernier trimestre de 1972. Au cours de chaque trimestre, le groupe masculin composait environ 70 pour cent des chômeurs. Pendant le premier trimestre, le pourcentage moyen de chômage est monté à 4.9 pour cent par rapport à 4.3 pour cent au cours de la période précédente. Toutefois, en tenant compte des répercussions des facteurs saisonniers qui se produisent habituellement à cette époque de l'année, la tendance indiquée par le pourcentage de chômage corrigé des variations saisonnières marquait une baisse importante puisqu'on arrivait à un pourcentage moyen de 4.1 pour cent pour le premier trimestre de 1973 alors qu'il s'élevait à 5.1 pour cent pour le dernier trimestre 1972. Alors que le pourcentage corrigé des variations saisonnières a diminué régulièrement depuis octobre dernier, la baisse principale s'est produite en janvier 1973 où on passait à 4.2 pour cent au lieu de 5 pour cent le mois précédent. En mars, le pourcentage corrigé des variations saisonnières de 3.9 pour cent était le plus bas depuis mars 1970.

groupes d'âge ont vu leurs niveaux d'emploi augmenter par rapport au premier trimestre de 1972. C'est chez le groupe de 14 à 19 ans qu'on a enregistré l'augmentation la plus forte par rapport à l'année précédente. Avec une hausse de 9.4 pour cent, ce groupe continuait donc la tendance à l'amélioration enregistrée en 1972. Dans les groupes de 20 à 24 ans et de 25 à 44 ans, on notait des augmentations plus faibles de 3 et 4 pour cent au cours du premier trimestre. Dans le groupe de 45 à 64 ans, le niveau de l'emploi augmentait de 5 pour cent. Une grande partie de cette augmentation s'est en fait produite au cours du premier trimestre de 1973.

Parmi les secteurs industriels, il s'est produit des hausses importantes du niveau de l'emploi d'un trimestre à l'autre dans la fabrication (surtout dans le secteur des biens durables) et dans les services sociaux, commerciaux et personnels. Ces hausses ont cependant été réduites à néant par les baisses de l'emploi qui se sont produites dans la construction et le commerce. Dans les autres secteurs, on ne notait pratiquement pas de changement. Par rapport à l'année précédente, les niveaux d'emploi du premier trimestre étaient considérablement plus élevés dans les secteurs des biens durables, de la fabrication, des transports, des communications et des autres

TENDANCES GÉNÉRALES

D'après les dernières données disponibles des comptes de la Nation publiés par Statistique Canada, le taux de croissance du produit national brut canadien a fortement augmenté au cours du dernier trimestre de 1972 après avoir marqué un léger temps d'arrêt au cours du troisième trimestre. L'augmentation de 2,6 pour cent du P.N.B. réel du dernier trimestre a été la plus forte de 1972. On pense que les mesures d'expansion du budget fédéral présentées en février vont encore encourager la croissance économique. Dans son discours du budget, M. Turner, ministre des Finances, a estimé qu'environ 300,000 emplois supplémentaires seront créés au Canada en 1973 alors que ce nombre s'élevait à 250,000 en 1972 et à 200,000 en 1971.

D'autre part, les programmes d'emploi subventionnés l'hiver dernier par les gouvernements fédéral et provinciaux ont continué à influencer les niveaux d'activités. Bien qu'on ne dispose pas de statistiques sur les effets combinés de ces programmes sur l'emploi, le ministère de la Main-d'œuvre et de l'immigration avait, dans le cadre du Programme de formation sur le tas de la Main-d'œuvre du Canada, signé près de 3,300 contrats entraînant des créations d'emploi pour environ 12,000 personnes en Ontario à la fin de mars. En outre, près de 1,250 contrats créant environ 13,000 emplois dans le cadre du Programme d'initiatives locales avaient été mis en oeuvre.

Sur le marché du travail, les trois premiers mois de 1973 ont laissé apparaître une amélioration appréciable des conditions de l'embauche. En effet, le ralentissement de l'embauche qui se produit généralement à cette époque de l'année n'a pas eu lieu. Par suite, alors qu'une augmentation des effectifs de main-d'œuvre provoquait un accroissement du nombre des chômeurs, cet accroissement était inférieur à la normale pour cette époque de l'année. Le pourcentage du chômage corrigé des variations saisonnières de 3,9 pour cent du mois de mars était le plus bas depuis mars 1970.

L'effectif moyen de la main-d'œuvre ontarienne s'est élevé à 3,403,000 au cours du premier trimestre de 1973, soit une augmentation de 22,000 par rapport au trimestre précédent. Le rythme d'expansion enregistré à cette époque au cours des deux années précédentes s'est donc maintenu. Cette augmentation était surtout due à l'élément masculin qui, avec 17,000 personnes en plus, a atteint un effectif de 2,203,000. D'une année à l'autre, l'effectif de la main-d'œuvre masculine augmentait de 2,2 pour cent alors que l'effectif féminin augmentait de 6,1 pour cent, conséquence de la croissance plus rapide de la main-d'œuvre féminine en 1972. Parmi les groupes

d'âge, l'augmentation d'un trimestre à l'autre était surtout notable chez les personnes de 45 à 64 ans. Dans les autres groupes, il n'y avait guère de variations. Par rapport au premier trimestre de 1972, l'effectif du groupe des 14 à 19 ans avait augmenté de 7,5 pour cent, hausse la plus importante par rapport à l'année précédente. Cette hausse reflétait la continuité de la croissance élevée d'une année à l'autre qui a marqué les trimestres précédents. Les groupes de personnes d'âge moyen (de 25 à 44 ans et de 45 à 64 ans) qui constituent le gros de l'effectif de main-d'œuvre continuaient à augmenter plus lentement d'une année à l'autre. Par rapport au premier trimestre de 1972, les pourcentages d'augmentation respectifs de ces groupes étaient de 3,4 et 3,6 pour cent. D'autre part, le groupe des 20 à 24 ans dont la croissance d'une année à l'autre avait marqué un ralentissement pendant plusieurs trimestres n'avait augmenté que de 2,5 pour cent par rapport au premier trimestre de l'année dernière.

En Ontario, le niveau moyen de l'emploi avait atteint 3,236,000 au cours du premier trimestre de 1973. Il n'avait guère varié par rapport au quatrième trimestre de 1972. C'était là un changement d'orientation radical de la tendance qui se dessinait habituellement à cette époque des années précédentes où la variation d'un trimestre à l'autre se marquait d'une diminution des niveaux d'emploi. La stabilité du premier trimestre de 1973 a eu des effets notables sur les effectifs féminin et masculin, ces deux groupes subissant habituellement un ralentissement à cette époque de l'année.

Par rapport à l'année précédente, l'embauche masculine avait augmenté de 3,1 pour cent pendant le premier trimestre. Cette augmentation attestait le renforcement actuel de la tendance de l'embauche à la suite du léger ralentissement de la seconde moitié de 1972. Dans le secteur féminin, le niveau de l'emploi du premier trimestre de 1973 était en hausse de 6,9 pour cent par rapport à la même période de 1972. Cette hausse témoignait de la croissance généralement plus vive de ce groupe au cours des neuf derniers mois.

Dans les groupes d'âge, la stabilité actuelle d'un trimestre à l'autre masquait une amélioration notable de l'emploi dans le groupe de 45 à 64 ans dont l'effectif s'élevait à 995,000 personnes, soit une augmentation de 18,000. Cette augmentation a été compensée par la réunion de plusieurs basses peu importantes dans les autres groupes d'âge. Les niveaux d'emploi moyens ont atteint 268,000 et 441,000 dans les groupes de 14 à 19 ans et de 20 à 24 ans, 1,467,000 dans le groupe de 25 à 44 ans et 65,000 dans le groupe de 65 ans et plus.

TABLE DES MATIÈRES

Tendances Générales	2
Enquête sur les postes vacants	4
Indicateurs du marché du travail	5
Indices d'emploi; salaires et traitements hebdomadaires moyens	6
Evolution des industries par district	
1 — Toronto et centre de l'Ontario	7
2 — Nord de l'Ontario	11
3 — Lac Ontario — Est de l'Ontario	12
4 — Niagara-Hamilton/Centre-ouest de l'Ontario	13
5 — Sud-ouest de l'Ontario	15
Enregistrement des chômeurs à la recherche d'un emploi	
31 janvier 1973	16
28 février 1973	17
31 mars 1973	18
Centres de Main-d'oeuvre du Canada par secteurs administratifs	19
Centres d'Immigration du Canada par district	21

AVANT-PROPOS

La *Revue de la Main-d'oeuvre — région de l'Ontario* est une publication trimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'oeuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction des prévisions et de l'analyse économique du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à :

L'Economiste régional
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration
C.P. 23, Toronto-Dominion Centre
Toronto 111, Ontario.

G.D.A. Reid
Directeur général

Mme G. M. Sperling
Economiste régional

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DES PRÉVISIONS ET DE L'ANALYSE ÉCONOMIQUE
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO

2^e TRIMESTRE 1973
Volume 6, No2

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE
Région de l'Ontario

IL Y A 350 CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA À TRAVERS LE PAYS QUI OFFRENT UN SERVICE PUBLIC DE PLACEMENT À MEME DE:

- Trouver des travailleurs qualifiés
- Fournir à l'industrie une main-d'oeuvre toujours plus productive
- Aider le travailleur à se recycler
- Faciliter le déplacement des travailleurs vers de nouveaux débouchés
- Donner tant à l'employeur qu'à l'employé des renseignements précis sur le marché de l'emploi

**POUR TOUTS VOS PROBLÈMES D'EMBAUCHE, COMMUNIQUEZ
AUJOURD'HUI MÊME AVEC LE CENTRE DE MAIN-D'OEUVRE DU CANAD
LE PLUS PROCHE DE VOTRE LOCALITÉ. DES CONSEILLERS
EN MAIN-D'OEUVRE COMPÉTENTS SONT À VOTRE DISPOSITION
POUR VOUS AIDER.**



Main-d'œuvre
et Immigration
Ministre Robert Andras,
Manpower
and Immigration
Minister Robert Andras,

Revue de la

main d'œuvre

Région de l'Ontario

■  Main-d'œuvre
et Immigration
Manpower
and Immigration

manpower review



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

Ontario region

MI12

M16



3rd Quarter 1973 (Vol.6, No.3)

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

**3rd QUARTER 1973
Volume 6, No.3**



**DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
ECONOMIC ANALYSIS AND FORECASTS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE**

FOREWORD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published quarterly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Economic Analysis and Forecasts Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 23, Toronto-Dominion Centre,
Toronto 111, Ontario

G.D.A. Reid
Director-General

Mrs. G. M. Sperling
Regional Economist

TABLE OF CONTENTS

General Trends	2
Labour Market Indicators	4
Employment Indexes and Average Weekly Wages and Salaries	5
District and Industry Developments	
1 Toronto and Central Ontario	6
2 — Northern Ontario	8
3 — Lake Ontario	9
4 Eastern Ontario	10
5 — Niagara — Hamilton / Mid-Western Ontario	11
6 — Southwestern Ontario	12
Registration of Unemployed Clients Seeking Employment	
April 30, 1973	14
May 31, 1973	15
June 30, 1973	16
Canada Manpower Centres, by Management Areas	17
Canada Immigration Centres, by District	19

GENERAL TRENDS

Latest available data from the National Accounts of Statistics Canada indicate that the Canadian economy continued to expand strongly in the first quarter of 1973 with a further acceleration in consumer spending following an exceptional growth in the fourth quarter of 1972. In addition, there was a sharp pick-up in the rate of business inventory investment and continuing acceleration in corporation profits. In volume terms, the Gross National Product showed a further significant increase of 2.9 per cent, an identical growth rate to the revised fourth quarter 1972 figure.

In the Ontario labour market, the demand for labour as shown by Statistics Canada's Job Vacancy Survey indicated that there were approximately 27,100 job vacancies in the first quarter. This should be interpreted as approximating the general level of vacancies during any day in the quarter and represented a substantial increase over the 14,000 vacancies estimated in the comparable period in 1972. Of the 27,100 vacancies approximately 24,800 were for full-time jobs about 7,800 of which were open for one month or more.

In the second three months of 1973, there was a continuation of the already significant improvement in employment conditions which had occurred in the previous quarter. While much of the improvement may be attributed to seasonal factors, there was, in addition a further appreciable strengthening in the underlying employment trend. Consequently, while the labour force increased coincident with the influx of summer students onto the labour market, the actual unemployment rate declined significantly and the seasonally-adjusted figure also edged further downwards. Within the province there were indications that Toronto, the Southwest, and Eastern Ontario were experiencing lower unemployment rates than was the case in the Niagara Region and Northern Ontario.

The Ontario labour force averaged 3,536,000 during the second quarter of 1973, an increase of 133,000 over the previous quarter. While a quarter-over-quarter increase is normal at this point in time, the expansion was among the largest in recent years and may be attributed to the maintenance of a strong trend towards expanded participation in the labour force as well as to the normal growth in working-age population. The quarter-over-quarter increase was concentrated in the male sector which increased by 94,000 to 2,297,000. However, compared with the same period in the previous year the male labour force was up by only 2.8 per cent while females recorded an increase of 6.9 per cent over the second quarter of 1972. In the case of the latter group, this reflected the continuation of the trend of relatively

stronger labour force growth which has been demonstrated for some time.

Within the age-categories, the current quarter-over-quarter expansion was concentrated among 14-19 year-olds and 20-24 year-olds with increases of 78,000 and 30,000 respectively mainly as a result of the entry of summer students into the labour force. In addition, compared with the second quarter of 1972, 14-19 year-olds recorded the largest year-over-year increase of 10.1 per cent, reinforcing the trend of high year-over-year growth that characterized earlier quarters. The middle age groups (25-44 year-olds and 45-64 year-olds) where the bulk of the labour force is concentrated continued to record much more modest year-over-year increases and were up by 3.7 per cent and 4.0 per cent respectively. On the other hand, the 20-24 year-old category which has been demonstrating a reduced year-over-year growth for several quarters was up by only 1.8 per cent.

The level of employment increased by 154,000 to average 3,390,000 during the second quarter. This was an above-average expansion in comparison with recent years and followed upon the already significant strengthening in the employment trend which occurred during the first quarter. The quarter-over-quarter growth was concentrated in the male sector which increased by 117,000 to 2,203,000 while the female sector grew by only 38,000 to 1,187,000.

On a year-over-year basis, however, the female sector recorded the relatively larger employment growth of 7.1 per cent in comparison with the second quarter of 1972 while the comparable figure for males was 5.4 per cent. This represents a further expansion in the trend in both sectors during the second quarter, particularly in the case of males.

Within the age-categories, while the quarter-over-quarter employment increase was distributed among all groups, there was a considerable concentration among 14-19 year-olds with an expansion of 72,000 to 340,000. More modest increases of 31,000 and 33,000 occurred among 20-24 year-olds and 25-44 year-olds respectively with quarterly employment levels averaging 472,000 and 1,500,000. The 45-64 year-old category underwent an increase of 13,000 to 1,008,000, while little or no change occurred among those aged 65 and over.

Compared with the second quarter of 1972, all of the age categories, with the exception of those aged 65 and over, experienced increased employment. The largest percentage increase occurred in the 14-19 year-old category which was up by 13.3 per cent thereby re-

vealing a further expansion during the current quarter of the significant growth trend indicated in earlier months. In the other age categories, a more modest employment growth pattern was indicated with employment gains recorded in earlier months being maintained. Compared with the second three months of 1972, employment among 20-24 year-olds was up by 2.8 per cent, while among 25-44 year-olds and 45-64 year-olds, increases of 4.3 per cent and 4.8 per cent were recorded.

Among the industry divisions, significant quarter-to-quarter employment increases occurred in agriculture, construction, trade, and non-durable goods manufacturing, with more modest increases recorded in community, business, and personal services. Little or no change occurred elsewhere.

On a year-over-year basis, employment levels were significantly higher in trade, construction, and transportation, communication, and other utilities, with more moderate increases occurring in durable and non-durable goods manufacturing, community, business and personal services and public administration. Elsewhere, little or

no change occurred. This would appear to indicate some modification of the pattern which developed during 1972 with employment growth in services and public administration possibly moderating somewhat.

The number of **unemployed** in Ontario averaged 147,000 per month during the second quarter of 1973, a decrease of 20,000 from the 167,000 average during the first quarter. The decrease was concentrated in the male sector with the numbers unemployed declining by 23,000 to 94,000. The average number of women unemployed remained largely unchanged at 53,000. The actual unemployment rate also declined between the first and second quarters with a drop from 4.9 per cent to 4.1 per cent. While normal seasonal factors accounted for much of the decline, the trend as indicated by the seasonally-adjusted unemployment rate did indicate a further drop from 4.1 per cent to 3.8 per cent. The seasonally-adjusted unemployment rate of 3.6 per cent in June was the lowest on record since February 1970.

LABOUR MARKET INDICATORS CANADA AND ONTARIO			
<i>Description</i>	<i>Date</i>	<i>Canada</i>	<i>Ontario</i>
Population	Jan. 1973	21,984,000	7,893,000
	Jan. 1972	21,724,000	7,777,000
Immigration I (all immigrants)	Jan-Mar. 1973	26,288	14,858
	Jan-Mar. 1972	23,567	12,173
Immigration II (immigrants directly into labour force)	Jan-Mar. 1973	14,039	8,037
	Jan-Mar. 1972	11,864	6,020
Labour Force	June 1973	9,613,000	3,649,000
	June 1972	9,149,000	3,487,000
Employment	June 1973	9,110,000	3,499,000
	June 1972	8,518,000	3,296,000
Unemployment	June 1973	503,000	150,000
	June 1972	568,000	191,000
Unemployment Rate (as a % of Labour Force)	June 1973	5.2	4.1
	June 1972	6.2	5.5
Av. Weekly Wages & Salaries (industrial composite)	March 1973*	\$ 158.40	\$ 164.64
	March 1972	\$ 145.88	\$ 151.30
Av. Hourly Earnings (in manufacturing)	March 1973*	\$ 3.75	\$ 3.96
	March 1972	\$ 3.46	\$ 3.65
Av. Hours Worked Per Week (in manufacturing)	March 1973*	40.3	40.6
	March 1972	39.9	40.1
Av. Daily Current Job Vacancies (Job Vacancy Survey)	Q1 1973	66,500	27,100
	Q1 1972	37,800	14,000
Av. Daily Long Duration Vacancies (Job Vacancy Survey)	Q1 1973	21,700	7,800
	Q1 1972	13,900	5,000

*Preliminary figures only

EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES,
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS,
ONTARIO, BY DISTRICT
FEBRUARY 1973* AND 1972

	EMPLOYMENT INDEXES 1961 = 100		AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES	
	<i>February 1973</i>	<i>February 1972</i>	<i>February 1973</i>	<i>February 1972</i>
Toronto and Central Ontario			\$	\$
Brampton	313.9	292.4	168.59	150.13
Toronto Metro	140.2	134.2	164.47	152.67
Northern Ontario				
Thunder Bay	127.0	126.0	150.39	146.70
North Bay	117.2	111.9	158.40	146.38
Sault Ste. Marie	121.3	116.5	186.81	164.27
Sudbury	107.9	120.5	185.47	170.26
Timmins	80.1	71.8	157.32	137.71
Lake Ontario				
Belleville	129.7	126.8	135.67	127.95
Oshawa	142.3	128.8	188.55	168.76
Peterborough	130.6	133.3	166.12	149.82
Eastern Ontario				
Brockville	126.5	123.5	150.30	141.88
Cornwall	127.8	124.3	143.99	136.42
Ottawa-Hull	147.3	141.2	148.56	137.95
Niagara-Hamilton/Mid-Western Ontario				
Brantford	134.1	118.1	155.47	138.54
Guelph	137.5	128.6	147.79	136.91
Hamilton	123.8	118.5	167.82	153.45
Kitchener-Cambridge-Waterloo	164.9	157.6	145.95	133.33
Niagara Falls	104.4	103.1	156.58	141.74
St. Catharines	137.9	133.8	180.24	163.09
Stratford	171.0	154.1	135.08	128.09
Welland	107.9	107.0	183.24	166.48
Southwestern Ontario				
Chatham	162.8	151.6	177.85	154.63
London	127.1	125.3	150.50	140.36
St. Thomas	219.2	211.0	194.47	154.22
Sarnia	129.1	125.1	191.93	182.34
Windsor	153.3	147.9	202.01	176.82
Woodstock	158.2	148.3	150.74	138.10
Ontario	134.4	129.4	163.10	150.70

*Preliminary figures only.

Source: Statistics Canada Employment,
earnings and hours Information Canada, Ottawa

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

APRIL — MAY — JUNE 1973

Commencing with this edition of the Review, the Lake Ontario/Eastern Ontario District is being reported upon as two separate areas. For specific geographic definitions, readers are referred the Canada Manpower Centre Area Index on Page 17. For reporting purposes in this publication the corresponding Management Areas for the Lake Ontario and Eastern Ontario Districts are Oshawa and Ottawa respectively.

1—TORONTO AND CENTRAL ONTARIO

TORONTO AREA

Production and employment in the Toronto area advanced significantly during the period under review, adding further to the strong gains realized during the first quarter. A sharp rise in employment occurred in nearly all sectors and was accompanied by a shortage of workers in numerous skilled trades. Manufacturing which showed increasing strength was further reinforced by a resurgence in such industries as aircraft and machinery. The construction industry gained seasonal momentum with increased emphasis on industrial projects. Demand for workers in the service and transportation sectors also accelerated. To a considerable extent, demand for workers to fill jobs of a short-term nature was filled by students.

Manufacturing activity gained increasing strength from a fairly broad base as a significantly expanded level of employment was realized in nearly all industries, notwithstanding some curtailment of production due to industrial disputes. In the durable manufacturing sector, a production increase in metal fabricating was generated by expanded activity in machinery and transportation equipment and a number of plant expansions were under way. For example, Redirack Industries Limited, Toronto, producer of metal storage frames was in the process of increasing capacity with an expected 50 per cent increase in staff. Other firms expanding into larger plants included Millbrook Industries Limited, Diwalt Industries Limited, and Huck Manufacturing Company (Canada) Limited. These expansions will result in staff increases of between 15 and 40 per cent. Overall employment gains in the industry were partly offset by the phasing-out of General Impact Extrusion (Manufacturing) Limited with approximately 250 employees affected.

The wood and furniture industry maintained production at capacity level with most companies continuing to experience backlog of orders. Luby Products Limited, manufacturers of upholstered furniture, were in the process of adding 150,000 sq. ft. to existing plant space. The

problems of shortages of skilled workers, experienced for some time, still existed throughout the industry generally with companies attempting adjustment by in-industry training.

The machinery industry picked up pace reflecting the increasing level of equipment investment occurring in other manufacturing industries and a persistent shortage of workers in machine trades became more evident. Employment increases in the transportation equipment industry were the result of record levels of automobile and truck production during the quarter and the aircraft industry's preparation for improved production levels. American Motors Limited, Brampton, and Ford Motor Company of Canada Limited, produced at capacity, resulting in a higher level of employment than has been evident for some time. The aircraft industry registered a demand for workers in professional occupations and skilled trades, including engineers, draftsmen and sheet metal workers.

Activity among electrical products firms varied somewhat but employment was generally maintained at a high level in the industry. There was a strong demand for assemblers of various electrical components as a result of a number of expansions which occurred during the quarter. On the other hand employment in communications equipment, which had moved ahead in the first quarter as a result of recalls at the Northern Electric Company Limited plant at Bramalea, decreased due to a labour-management dispute involving members of the United Auto Workers and the United Electrical Workers Unions.

Substantial employment gains in non-durable manufacturing occurred in the food and beverage industry, and in rubber and plastic products. In the case of the former the employment growth was partly the result of increases in plant capacity among firms producing carbonated beverages. Other major expansions were also in progress among numerous food firms including Gay Lea Foods Limited, producers of dairy products and the Griffith Laboratories Limited, Scarborough, manufacturers of food ingredients. In the rubber and plastic products industry, Kord Plastics Limited relocated to a new Bramalea location, doubling previous plant capacity. Imco Plastics Limited also were in the process of relocating from Downsview to Bramalea into larger premises.

A seasonal slow-down of the clothing industry moderated the demand for sewing-machine operators, but employment in textile mills increased further. M. Pressburger Incorporated, a new textile firm, commenced operations during the period under review with an accompanying demand for knitters, warpers and finishers.

Carpet production also contributed to the demand for workers in the textile industry and further employment gains were anticipated with a major plant addition in progress at Burlington Carpet Mills (Canada) Limited. Continued employment increases were evident in the paper and allied products industry. Some firms, such as McCutcheons Business Forms Limited, expanded fixed plant while other firms made more short-term adjustments by introducing additional shifts of workers.

Production levels increased in the chemicals industry stimulated by a strong demand for industrial chemicals and plastic resins. In addition, employment levels increased at Canadian Industries Limited with the commencement of operations of the firm's liquid waste treatment plant.

In **construction**, activity on non-residential projects increased notably especially in North York and the Industrial Periphery with the expansion occurring in both the industrial and commercial sectors. As a result of the increased employment a shortage of bricklayers, carpenters and refrigeration mechanics persisted. The volume of building permits issued during the quarter assures further growth in the demand for construction workers.

In the **transportation, communication and utilities** sector, employment growth continued to be influenced by an increasing demand for public transportation. This is evidenced by large increases in the route mileage and subway extensions of the Toronto Transit Commission, leading to further significant increases in the demand for drivers. Elsewhere recent additions to Toronto Harbour facilities were accompanied by increased hirings to handle expanded volumes of cargo.

While the employment growth in **trade** was less rapid than occurred in the previous quarter, the demand for retail management trainees and material handlers persisted. In the retail sector, despite the opening of a number of food, clothing and department stores, employment increases moderated.

Employment levels in **finance, insurance, and real estate** remained relatively stable during the period under review with some increase in demand for accountants, credit officers, and management trainees.

In the **service** sector, seasonal expansions in tourism and an expanded demand for business services resulted in increased hirings. Cooks and waitresses were in particularly strong demand. In business services, consulting firms registered a strong demand for electrical engineers, draftsmen, financial analysts and other professional and technical personnel.

GEORGIAN BAY

Increases in employment during the second quarter, initiated by both seasonal factors and a generally buoyant

local economy, offset the seasonal expansion of the labour force. Employment was at a high level with most firms operating at or near full capacity, and a number of plant expansions were under way. Students filled some of the resulting vacancies, particularly in the service sector, and there were indications of improved conditions in the summer student labour market compared to the previous year.

Seasonal increases in **agricultural** activity occurred during the second quarter. Farmers placed their orders for seasonal workers to help harvest the apple crop. There were indications that the output will be larger than in the previous year.

Manufacturing employment grew during the second quarter as a result of new hirings in addition to recalls of workers previously laid off. The Goodyear Rubber Company of Canada Limited and Harding Carpets Limited, both of Collingwood, increased their staff as plant expansions neared completion. In addition, textile and leather manufacturers undertook further hirings to meet increases in orders, and in some cases shortages have developed, particularly for loom fixers, weavers, and sewing-machine operators. In the case of the last-mentioned, Canada Manpower Training Programs will be used to help alleviate the problem. Employment was curtailed in the food and beverage industry as a result of an industrial dispute which occurred at Canada Packers Limited in Walkerton. In addition, a decrease in employment occurred with the transfer of Salada Foods Limited from Barrie to Kitchener. In the plastics and furniture industries, firms were operating at full capacity and, in the case of the latter, only replacement hirings were undertaken during the period under review. Several woodworking firms were scheduled to commence Canada Manpower Training Programs in August to meet their staffing requirements.

Employment in the electrical products, metal and machinery and transportation equipment industries continued to increase. Suppliers to the auto industry were particularly busy due to the high level of consumer demand for automobiles. Shortages of assembly workers, machinists, machine set-up operators and welders have persisted. At the time of writing an industrial dispute was in progress at the Hobart Manufacturing Company Limited, an Owen Sound producer of commercial kitchen equipment, with approximately 120 workers affected.

While the seasonal increase in **construction** was somewhat delayed early in the second quarter by wet weather, increased activity resumed as the period progressed. Shortages of bricklayers, carpenters and heavy-equipment operators developed. Residential construction increased in comparison with the same period last year with greater emphasis on smaller development. Recent developments in the non-residential sector were con-

centrated among commercial and governmental projects. For example, plans were announced for a Holiday Inn and multi-million dollar shopping centre to be located at Collingwood and work was scheduled to commence on a Holiday Inn project and Howard Johnson Motor Lodge in Orillia, while at Douglas Point a multi-million addition to the Ontario Hydro Generating Station was announced.

With the coming of warmer weather, activity heightened in the area's **transportation** sector. The demand for truck drivers, which reached a peak early in the quarter, subsequently levelled off but a related shortage of licensed mechanics and body repairmen persisted.

A seasonal increase in employment levels occurred in the **trade** sector with most of the vacancies being filled by students. There were preliminary indications that the current tourist season would be a busy one.

Service industries, as well, experienced seasonal increases in activity. In food services, problems arose in filling vacancies, particularly for cooks and waitresses. Other staff also were required by local motels and inns, and service stations. Many of these seasonal vacancies were filled by summer students.

Employment in **public administration** remained relatively stable. Several community and municipal projects established under the Local Initiatives Program were extended over the summer. During the latter part of the quarter, most Provincial Municipal Incentives Programs were completed. In Barrie, the Department of National Defence placed orders for several casual workers.

2 — NORTHERN ONTARIO

The Northern Ontario economy advanced strongly during the second quarter of 1973, with gains recorded in forestry, mining, manufacturing, and construction. General employment levels increased significantly although in some instances the employment increases did not keep pace with the expansions in production.

In the **forestry** industry, the Ontario Government's tree-planting program provided several hundred casual jobs of three to six weeks duration throughout the North District. After an unusually short seasonal shutdown, activity in the logging industry reached high levels by mid-May but slackened somewhat during late June. The Ontario-Minnesota Pulp and Paper Company Limited will be adding approximately 100 men to its woods labour force as it commences cutting on limits 25 miles northeast of Fort Francis.

In **mining** the serious shortage of workers across Northern Ontario persisted. Employment in gold mining continued to enjoy a mild recovery as a result of greatly increased world prices. Although the staking of new

gold properties has not been all that significant, re-activation of a number of former operations is being considered. Among these are the Surluga Mine north of Sault Ste. Marie, closed only a couple of years ago, the Wilmar property of Cochenour Willans Mines Limited in the Red Lake area, closed in 1970, the Newlund Mines property near Sioux Lookout, Hollinger's New Kelore Mine in Hislop Township of the East Porcupine area, and the Macleod Mosher gold property at Geraldton. Lake Shore Mines are considering the feasibility of treating the tailings of the latter property for gold recovery.

In other mining developments, the International Nickel Company of Canada Limited's new Shebandowan Mine, employing approximately 350 workers, was officially opened at the end of June, and the eight-week labour-management dispute at Noranda's Maintowadge Area Mine ended on June 10.

Expanded **manufacturing** activity was maintained during the second quarter. In primary metals, the steel mills at Sault Ste. Marie were operating at capacity levels. On the other hand, as a result of the firm's new automated dock facilities, student hirings this year declined significantly. In the pulp and paper industry, production at the majority of firms approached capacity. In addition, work continued on three projects in the Thunder Bay area. The largest is MacMillan Bloedel Limited's new \$9.4 million Asperite plant, which when it goes into operation in the summer of 1974 will require approximately 140 plant and 70 woods personnel. Similarly The Great Lakes Paper Company Limited's new \$4 million stud-mill is scheduled to open in January 1974. A number of further additions to plant capacity are anticipated at Kapuskasing, Smooth Rock Falls, and Sault Ste. Marie. Elsewhere in manufacturing, extremely buoyant employment conditions prevailed. For example, the Canadian Car Company Ltd., Thunder Bay, won a new \$22 million contract for subway cars and in the chemical industry it was announced that Dupont of Canada Limited plan to expand their North Bay plants.

Extremely high levels of **construction** activity were reported during the period under review particularly in the Thunder Bay and Sault Ste. Marie areas. In addition to the manufacturing sector, major activities included projects in public works, urban renewal, health facilities, and hotel building. General shortages of most construction tradesmen were apparent with bricklayers in extremely short supply.

Despite the unusually early commencement of lake shipping this year, **transportation** of grain out of Thunder Bay has fallen behind tonnages for the comparable period in 1972. In addition, Canadian Steamship Lines Ltd. permanently closed their dock at Sault Ste. Marie with approximately 15 workers affected. During the period under review, a new air service was inaugurated

linking Fort Francis with Kenora, Red Lake, and Dryden, while the Ontario Government announced reductions in freight rates within the Ontario Northland Transportation System.

In the **wholesale and retail trade**, improved employment conditions were evident with the exception of the Sudbury area. However, some increase in employment levels is anticipated by 1974 when Simpson Sears commence recruitment of approximately 300 full-time workers for their new Sudbury operation.

In the **personal services** sector, a seasonal increase in employment activity occurred in the tourist industry with indications that the current season will be an extremely busy one. Shortages of experienced personnel such as guides, waitresses and short-order cooks were prevalent.

3 — LAKE ONTARIO

Employment increases exceeded labour force growth in the Lake Ontario District during the second quarter of 1973. Following normal seasonal patterns, increased demands for labour were evident in agriculture, forestry, surface mining, transportation and personal services. Production and employment increases associated with the current cyclical upturn were registered in the durable-goods manufacturing sector and construction, as many firms reached capacity levels of production. In the labour market, increased job opportunities appeared for skilled tradesmen, professional and technical occupations, and experienced commercial clerks and sales personnel.

In the **primary** sector considerable increases in the demand for seasonal labour were experienced. In **agriculture**, spring sowing and planting were completed and the harvesting of early crops generated some demand for casual labour. Generally high prices for produce, meat, and dairy products have resulted in increased acreages under cultivation. There have been persisting shortages of general and dairy farm-hands as increased job opportunities in higher wage sectors of the economy have reduced available supplies of unskilled labour. Sporadic shortages of semi-skilled labour in the **forestry** sector continued to constrain production, notwithstanding the premium wage rate levels currently prevailing. In the **mining** sector, seasonally increased production levels were evident in quarries and sand pits.

In **manufacturing** overall production and employment gains were evident as firms in transportation equipment, metal fabricating, and furniture attained capacity levels of production.

In the food and beverages industry, most firms registered a steady seasonal demand for labour. Fisher

Brothers Incorporated, a new producer of bottled fruit juices in the Trenton area, began hiring in May.

In textiles and apparel, area firms were producing at capacity levels. Brinton Carpet Limited, a relatively new firm in the Lindsay area, rapidly expanded employment during April and May. In leather products, conditions remained relatively stable, as shortages of leather hides persisted.

Area chemicals and rubber producers registered further increases in production.

In durable manufacturing, transportation equipment continued to be the leading sector. Production levels at General Motors of Canada Limited of Oshawa were considerably higher in the first half of 1973 compared with the same period in 1972. Hiring at the automotive assembly complex levelled off in the late spring as employment neared capacity levels. Producers of automotive parts and accessories in the Lake District registered continuing demands for machinists and tool-and-die makers. Manufacturers of mobile homes also maintained production at capacity levels. A strong consumer demand has resulted in the establishment of several new firms in this industry with increased hirings of fibreglass and sheet-metal workers.

In metal fabricating, production volumes increased in response to demands from the automotive and construction sectors. In the Lake Ontario region, primary metals production has remained relatively static. The Ontario Malleable Iron Company Limited, Oshawa, resumed production in June following a 130 day labour-management dispute.

Stable employment conditions continued to persist in the machinery sector. The Outboard Marine Corporation of Peterborough began to recall staff laid off in early April in their snowmobile division. Area firms producing heating and air conditioning equipment experienced increased orders related to construction in the period under review.

Production and employment trends in the electrical products sector have fluctuated somewhat during the second quarter. A major labour-management dispute at Northern Electric Company Limited of Belleville remained in effect at the time of writing with approximately 1000 plant workers involved. In electrical industrial equipment, the Canadian General Electric Company of Peterborough recently began recalls of workers laid off intermittently during the past two years. Generally, area manufacturers of small appliances have reduced new hiring in response to build-ups in inventory levels. Some employment expansions occurred in the electronics sector, resulting in sporadic shortages of electronic engineers and technologists. Many new computer component firms utilized the Canada Manpower Training-on-the-Job Program to expand the supply of qualified workers.

In the wood-furniture sector, area lumber and furniture manufacturers maintained production at capacity levels.

A strong upturn occurred in the **construction** sector during May and June. The volume of residential projects in the Oshawa - Ajax - Pickering area exceeded levels during the same period in 1972, although decreases occurred elsewhere in the District. The housing upturn in the Oshawa area has generated shortages of skilled construction tradesmen: bricklayers, roofers, electricians, sheet-metal workers and heavy-equipment operators.

Major commercial projects under way included the construction of a hotel-restaurant-shopping complex in Napanee. Construction employment at the site of Lennox Hydro Generating Station levelled off at 1600 in June. Increased demands for dump-truck drivers, back-hoe operators, and front-end-loader operators were generated in highway construction.

In **transportation, communication and utilities** the Oshawa area trucking industry operated at peak capacity, generating heavy demands for tandem and tractor-trailer drivers. However, there were adequate supplies of experienced drivers to fill new vacancies. In utilities, a fourth nuclear reactor commenced operation at the Pickering Hydro-Nuclear-Power plant, concluding a \$700 million construction program.

In **finance, insurance and real estate** there was a considerable demand for experienced stenographers, clerk-typists and tellers. However, the considerable surplus of inexperienced clerks in the area has remained undiminished. New university and community college graduates have been fairly successful in obtaining permanent employment in this sector.

In **trade**, most area retailers reported labour needs related mainly to normal replacement turnover. Increased demands were registered for salesmen with product specialization. Employment conditions in the wholesale sector remained static.

In **community, business, and personal services**, increases in demand were primarily seasonally related. Restaurant, hotel, and cottage operators undertook hirings of cooks, waitresses, and maids. In the education sector, only marginal increases in opportunities for teachers were evident as school boards began recruitment for the 1973-74 school year. A heavy demand for qualified hospital and nursing-home personnel was registered in the Oshawa area during the period under review.

Some seasonal employment opportunities existed in the **public administration** sector. On the other hand a number of temporary clerical workers were released by the Unemployment Insurance Commission in Belleville.

4 — EASTERN ONTARIO

Improved economic conditions continued to prevail in Eastern Ontario during the period under review, with

much of the employment growth concentrated in manufacturing, construction and tourism.

In **agriculture**, initial activities were hampered somewhat by damp weather. However, despite this there were indications that farm production would exceed the previous year's levels. Shortages of farm workers persisted despite the influx of student labour. High levels of production were maintained in the **forestry** industry with increases in employment levels apparent. Approximately 230 workers were hired through the tree planting program sponsored by the Ontario Ministry of Natural Resources.

Production levels rose in **manufacturing**, with a significant part of the increase occurring in the textile industry. For example, approximately 70 workers were hired in Hawkesbury at Canadian Uniforms Ltd. and Pachogue Plymouth Hawkesbury Mills. In addition, a number of hirings occurred in Kingston at Millhaven Fibres Ltd. and Kingston Spinners (Canada) Ltd. Also, Levi Strauss Company Limited, Cornwall, commenced work on a \$2.5 million expansion while an \$11 million expansion was under way at Du Pont of Canada Limited's Maitland and Kingston plants. High production and employment levels have been maintained in the chemical industry as a result of the expansion in demand for synthetic textiles. In the pulp and paper industry, firms were reported as operating at near-capacity levels. The electrical products industry remained fairly active during the period under review, with RCA Limited, Prescott, undertaking the recall of 300 workers previously laid off. On the hand, the company-wide labour-management dispute at the Northern Electric Company Limited curtailed production at the firm's Kingston plant with approximately 350 workers affected.

The **construction** industry was extremely active throughout the second quarter in both the residential and non-residential sectors. The latter included a resurgence in manufacturing projects as well as continued high activity in commercial and governmental areas. One of the largest developments was the \$26 million Bank of Canada complex in Ottawa, work on which was scheduled to commence in June.

An expansion in employment occurred in **retail trade** in response to seasonal increases in tourist traffic as well as a strengthening of the local economy. Some shortages of sales-clerks prevailed due partly to high turnover. Similarly, a seasonal upswing occurred in the **transportation** sector with additional hirings of experienced personnel, particularly heavy-equipment operators and truck drivers, being reported.

The increase in tourism also resulted in greater activity in the **personal service** industries with a greatly expanded demand for restaurant and hotel personnel. A large

proportion of the increased hirings took place among summer students.

Employment levels increased in **public administration** largely as a result of hirings of summer students. Among professional occupations there was a demand for auditors, statisticians and veterinary scientists.

5 — NIAGARA-HAMILTON / MIDWESTERN ONTARIO

NIAGARA — HAMILTON

Generally buoyant conditions prevailed in the Niagara-Hamilton economy during the second quarter of 1973. Some major plant expansions and the establishment of new plants were announced during this period. On the other hand, several major industrial disputes as well as significant layoffs did curtail employment activity somewhat. Seasonal hirings in tourism, and, to a lesser degree, in agriculture were a major force in the labour market; many vacancies were filled by students.

In **agriculture**, farmers commenced the recruitment of seasonal workers.

In **manufacturing**, Gerber Products of Canada Limited in Niagara Falls recalled all workers on temporary lay-off. Elsewhere in food processing, Andres Wines Limited, Winona, announced a \$1.5 million expansion program to commence in July.

In **chemicals**, Cyanamid of Canada Limited, laid off 350 employees this year while phasing out their explosives operations in Niagara Falls; their other manufacturing operations will be maintained. Furthermore, Canadian Industries Limited in Hamilton were in the process of moving their fertilizer plant to Toronto, affecting approximately 150 employees.

Conditions remained buoyant in the textile and clothing industries with a continued demand for power sewing-machine operators.

In **wood industries**, production activity increased seasonally in the Hamilton area, particularly among manufacturers of prefabricated cottages and homes.

In the **rubber industries**, the Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited, Hamilton, announced a \$12 million expansion program which, when completed in 1975, will create approximately 125 jobs.

Two major industrial disputes, both of which commenced in June, curtailed production in the transportation equipment sector. At Canadian Trailmobile Limited Brantford, 625 employees were affected while at the National Steel Car Corporation Limited, Hamilton, 900 workers were involved.

In **agricultural implements**, International Harvester Company of Canada Ltd., Hamilton had 130 workers on layoff due to a steel shortage. However, the industry is

currently experiencing buoyant conditions and it is anticipated that employment levels will increase in the months ahead.

High and stable employment levels continued in primary metals with Hamilton's two major steel producers, the Steel Company of Canada Ltd. and Dominion Foundries and Steel Limited, being extremely busy in the face of steel shortages. The Nelson Steel Company plans to construct a plant in Saltfleet to be operational by September to process hot rolled steel.

In the metal fabricating and machinery industries, skilled tradesmen continued to remain in short supply. However, Stelco's Welland Tube Works Division temporarily laid off approximately 150 production workers in May, and Stanton Pipes Limited, Hamilton, permanently closed their engineering division during the same month. On the other hand, Hussman Store Equipment Limited, a Brantford manufacturer of food store equipment, commenced construction of a \$1.7 million office-plant addition.

In **electrical products**, Westinghouse Canada Limited undertook hirings of 70 additional workers as a result of a \$5 million order.

Elsewhere in manufacturing, a West German producer of musical instruments announced plans to locate in Niagara Falls with a work force of up to 150 people by the end of 1974.

Commercial and residential projects provided the main impetus in the **construction** sector. Many office buildings and shopping centres were in the planning stages or under construction throughout the area. Projects announced during the period under review included the \$18 million Niagara Square regional shopping centre in Niagara Falls scheduled to commence this year. Shortages of skilled workers prevailed, particularly bricklayers, carpenters, and painters.

Hiring activity in the **trade** sector during the second quarter was restricted mainly to demand for replacement needs.

In **transportation**, increased activity in the construction sector created a demand for truck drivers, especially tractor-trailer drivers. Experienced personnel were in short supply.

In **finance, insurance and real estate**, the Banque Canadienne Nationale opened their first Southern Ontario branch in Welland with a staff of 10 bilingual employees.

In **personal services**, expanded employment opportunities were generated by the commencement of the tourist season combined with the opening of new hotels and restaurants throughout the area. Experienced restaurant and hotel personnel continued to be in high demand. Elsewhere, employment conditions re-

12 MANPOWER REVIEW

maintained stable in the education and health service occupations due to provincial budget restraints.

MID-WESTERN ONTARIO

High levels of economic activity prevailed during the period under review with many firms operating at near-capacity levels. A number of expansions of existing plants as well as the establishment of new operations were announced, particularly in manufacturing. On the other hand in a few instances production was curtailed as a result of labour-management disputes.

In agriculture, the demand for farm workers remained unabated. However, the influx of summer students onto the labour market expanded the supply of workers available.

In manufacturing, production levels were at full capacity in many area establishments, with a considerable number of expansions occurring.

High sales volumes continued to result in a backlog of orders in the machinery and metal fabricating industries. Some firms were in the process of expanding facilities to meet this demand. Waterloo Metal Stampings Limited, Kitchener announced a \$750,000 expansion of their plant facilities which will create approximately 100 new jobs upon completion. Vulcan Equipment Company Limited announced plans to commence construction of a plant in Fergus in September with completion slated for the spring of 1974 and approximately 60 new jobs being created.

In the rubber industry, an industrial dispute of approximately 4 weeks duration occurred at Uniroyal Limited in June with over 600 workers affected at the Kitchener and Guelph locations. In chemicals, the dispute which commenced in May at Domtar Chemicals Limited, Sifto Salt Division in Goderich continued into July with approximately 180 workers affected. Activity remained generally stable in the food-processing industry. In addition, Hostess Food Products Limited were in the process of building a \$245,000 addition to their plant in Cambridge and a \$600,000 bean processing plant in Seaforth.

A shortage of skilled and semi-skilled workers persisted in the furniture and fixture industries. An industrial dispute commenced in June at Hespeler Furniture Company Ltd., involving approximately 105 workers.

In transportation equipment, high production levels prevailed among automotive-component firms with some difficulties being encountered in recruiting sufficient workers. Blackstone Industrial Products Limited, Stratford were in the process of expanding their facilities at a cost of \$2 million and will be increasing their work force by approximately 600 workers over the next two years.

Firms remained active in the textile industry with the demand for skilled workers, such as weavers and loom fixers, exceeding the supply.

In the electrical products industries, the three-month layoff which occurred at Electrohome Limited was terminated in June and the company commenced hiring production assemblers. Johnson, Mathey and Mallory Limited announced plans to build a \$510,000 plant in Stratford which will create approximately 50 new jobs upon completion at the end of 1973. During the period under review, Marsland Engineering recalled approximately 70 workers.

In construction, improved weather conditions helped reinforce the normal seasonal upswing with an increased emphasis upon industrial projects. Residential construction remained stable at extremely high levels.

In finance, insurance, and real estate, slight shortages of qualified stenographers, bookkeepers and tellers were apparent and in addition a number of hirings occurred in senior clerical positions.

Employment levels remained stable in the retail and wholesale trade with hirings consisting mainly of replacements due to turnover.

In the services sector, the demand for cooks, waiters and related workers continue to exceed the supply and the gap has widened with the gradual growth in restaurant facilities. Further increases in the hiring of part-time staff have become apparent.

6 – SOUTHWESTERN ONTARIO

During the second quarter, employment growth was more than offset by the entry of students into the labour force. Employment increases occurred in agriculture and personal services, and, to a lesser extent, in construction. Employment gains in the retail trade were very slight while, with the exception of the transportation equipment industries, employment levels remained largely unchanged in the manufacturing sector.

Primarily because of planting operations, activity in the agricultural sector increased somewhat during the period under review.

In manufacturing, the general recall of laid-off employees took place among area food processing plants particularly in Wallaceburg, Tillsonburg and Woodstock. On the other hand, Coleman Packing Company Limited, a London meat processor, closed down on June 26, with approximately 280 workers affected. In addition, a one-month labour-management dispute involving approximately 400 employees occurred at Omstead Food Limited, Wheatly.

Scattered layoffs occurred in the textile and clothing industry during the period under review. Reductions in orders due to the vacation period were cited as the major reason for these layoffs. As in past years workers affected

may be absorbed in seasonal employment in agriculture or in the related processing industries.

In wood products, shortages of skilled workers, particularly cabinet makers, continued during the quarter as production in the industry approached capacity. In Woodstock, GNC Homes Limited recalled all their laid off employees and have placed an order for an additional 90 workers to handle increased production.

Employment increased slightly in the primary metals and metal fabricating industries. In Sarnia, Holmes Foundry Limited increased its staff in May in response to increased production levels prior to the holiday period. In Wallaceburg, Benn Iron Foundry Limited continued to expand its staff in response to improved orders.

In transportation equipment, Windsor and St. Thomas automakers undertook additional hirings in preparation for model change-overs. In addition, General Motors of Canada Limited, Diesel Division, London, was awarded a contract from CNR totalling \$34 million and it is expected that this will have a significant impact on the work force at the plant. Elsewhere in the industry, there was some indication that firms had reached full capacity with the volume of hirings slowed down slightly during the period under review. A resumption of increased hirings is expected during late August to replace summer students withdrawing from the labour force.

Activities were curtailed in the electrical products industries as a result of a two-month labour-management dispute at the Northern Electric Company Limited's London plant with approximately 1,700 workers affected. Full production was expected to resume on July 30 following the vacation period. In addition, Sparton of Canada Ltd., an electronic component manufacturer in London, laid off approximately 40 employees due to shortages of parts. On the other hand, Singer Controls

Limited, and Therm-O-Disc (Canada) Limited, both of St. Thomas, announced expansions requiring a total of approximately 120 additional workers.

In the **construction** industry, overall activity increased moderately during the second quarter of 1973. In the residential sector, activity was concentrated in Sarnia, Leamington, Simcoe, and St. Thomas, with a number of shortages of skilled workers such as bricklayers and carpenters developing. Slacker conditions prevailed elsewhere.

In the non-residential sector, in addition to the already numerous commercial projects already under way, several new developments were announced during the period under review, including an \$8 million motor hotel, stores, restaurant and office building to be built near the airport in east London, and two new shopping centres costing an estimated \$ 4 million.

Slight increases in hirings occurred in retail **trade** with some shortages of experienced sales personnel emerging. In London, while the opening of the White Oaks shopping mall was expected to create some 300 sales jobs, a number of layoffs occurred at the Westmount shopping mall.

In **community, business and personal services**, employment levels increased slightly, with summer students accounting for most of the expansion. In the accommodations and food services sector, Ramada Inns of Canada Limited, announced the construction of a motel-hotel in London and upon completion this development, coupled with on-going projects, will further accentuate the acute shortage of cooks, waiters, waitresses, and other related occupations in that industry.

REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT, BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO

APRIL 30, 1973

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	677	Niagara Falls	2,201
Barrie	2,861	North Bay	2,795
Belleville	1,501	Oakville	2,882
Bracebridge	1,110	Orillia	1,400
Brampton	3,280	Oshawa	6,716
Brantford	2,310	Ottawa	20,080
Brockville	962	Owen Sound	2,500
Cambridge	581	Parry Sound	597
Carleton Place	3,614	Pembroke	1,793
Chatham & Wallaceburg	1,020	Perth	679
Cobourg	1,154	Peterborough	3,932
Collingwood	4,493	Picton	556
Cornwall	824	Port Colborne	963
Elliot Lake	1,591	Prescott	1,102
Fort Erie	840	Renfrew	805
Fort Frances	2,228	St. Catharines	4,733
Gananoque	505	St. Thomas	1,194
Goderich	693	Sarnia	2,400
Guelph	1,784	Sault Ste. Marie	4,890
Hamilton	23,837	Simcoe	1,544
Hawkesbury	657	Smiths Falls	949
Kapuskasing	1,320	Stratford	1,131
Kenora	1,080	Sturgeon Falls	1,118
Kingston	4,627	Sudbury	4,909
Kirkland Lake	2,011	Thunder Bay	6,423
Kitchener	5,229	Tillsonburg	477
Leamington	913	Timmins	3,587
Lindsay	1,383	Toronto Metro	78,670
Listowel	412	Trenton	2,010
London	8,732	Walkerton	640
Midland	1,552	Welland	2,560
Napanee	757	Windsor	9,937
New Liskeard	1,285	Woodstock	991
Newmarket	3,513		

REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT, BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO

MAY 31, 1973

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	577	Niagara Falls	2,302
Barrie	3,085	North Bay	3,360
Belleville	1,818	Oakville	2,559
Bracebridge	843	Orillia	1,235
Brampton	3,245	Oshawa	6,724
Brantford	2,616	Ottawa	20,246
Brockville	818	Owen Sound	1,898
Cambridge	2,219	Parry Sound	490
Carleton Place	615	Pembroke	2,576
Chatham & Wallaceburg	3,495	Perth	580
Cobourg	1,199	Peterborough	3,176
Collingwood	1,158	Pictou	579
Cornwall	4,461	Port Colborne	929
Elliot Lake	846	Prescott	1,042
Fort Erie	1,233	Renfrew	686
Fort Frances	765	St. Catharines	5,451
Gananoque	440	St. Thomas	1,235
Goderich	707	Sarnia	2,317
Guelph	1,886	Sault Ste. Marie	4,996
Hamilton	21,488	Simcoe	1,269
Hawkesbury	726	Smiths Falls	869
Kapuskasing	1,507	Stratford	990
Kenora	987	Sturgeon Falls	1,042
Kingston	4,308	Sudbury	6,318
Kirkland Lake	1,754	Thunder Bay	6,126
Kitchener	5,693	Tillsonburg	476
Leamington	997	Timmins	3,392
Lindsay	1,090	Toronto Metro	80,370
Listowel	617	Trenton	2,050
London	11,388	Walkerton	697
Midland	1,644	Welland	3,305
Napanee	804	Windsor	10,698
New Liskeard	1,264	Woodstock	891
Newmarket	3,432		

REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT, BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO

JUNE 30, 1973

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	442	Niagara Falls	2,665
Barrie	3,177	North Bay	3,682
Belleville	1,905	Oakville	3,258
Bracebridge	976	Orillia	1,462
Brampton	3,411	Oshawa	6,782
Brantford	2,897	Ottawa	23,717
Brockville	1,063	Owen Sound	1,801
Cambridge	2,129	Parry Sound	455
Carleton Place	577	Pembroke	2,623
Chatham & Wallaceburg	5,281	Perth	553
Cobourg	1,338	Peterborough	4,014
Collingwood	1,143	Pictou	457
Cornwall	4,715	Port Colborne	886
Elliot Lake	963	Prescott	1,166
Fort Erie	1,240	Renfrew	732
Fort Frances	677	St. Catharines	8,122
Gananoque	378	St. Thomas	1,288
Goderich	802	Sarnia	3,558
Guelph	2,342	Sault Ste. Marie	4,741
Hamilton	22,212	Simcoe	1,295
Hawkesbury	1,110	Smiths Falls	842
Kapuskasing	1,830	Stratford	1,039
Kenora	1,078	Sturgeon Falls	1,250
Kingston	3,682	Sudbury	7,217
Kirkland Lake	1,343	Thunder Bay	5,952
Kitchener	5,178	Tillsonburg	545
Leamington	1,155	Timmins	3,316
Lindsay	1,180	Toronto Metro	76,221
Listowel	753	Trenton	1,949
London	10,518	Walkerton	778
Midland	1,329	Welland	3,581
Napanee	858	Windsor	11,845
New Liskeard	1,401	Woodstock	973
Newmarket	3,251		

**CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS
— ONTARIO REGION —**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
OTTAWA MANAGEMENT AREA		
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613)623-3173
Brockville	35 Church Street K6V 3X7	(613)342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613)257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613)933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613)382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East K6A 1A5	(613)632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4V8	(613)546-3641
Ottawa	385 Slater Street	(613)235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613)732-9994
Perth	13 Herriott Street	(613)267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613)925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613)432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613)283-4790
BARRIE MANAGEMENT AREA		
Barrie	136 Bayfield Street	(705)728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705)645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street	(705)445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705)526-2224
Orillia	17 Peter Street North	(705)326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519)376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705)746-9374
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519)881-2010
LONDON MANAGEMENT AREA		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y8	(519)679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519)426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519)631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East	(519)842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519)537-2385
OSHAWA MANAGEMENT AREA		
Belleville	133 Dundas Street East	(613)962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3T8	(416)372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705)324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613)354-3367
Oshawa	600 King Street East	(416)728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West	(705)745-0551
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613)476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613)392-6531
WINDSOR MANAGEMENT AREA		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519)352-2800
Leamington	74 Talbot Street West	(519)326-6141
Sarnia	100 South Front Street	(519)344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519)627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519)256-3161

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS — ONTARIO REGION —

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO MANAGEMENT AREA		
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416)363-5931
Etobicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416)255-8571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East	(416)363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416)221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough	(416)751-9520
West	2968 Dundas Street West	(416)763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416)247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416)451-1240
Newmarket	462 Park Avenue	(416)895-5135
Oakville	130 George Street	(416)845-3891
KITCHENER MANAGEMENT AREA		
Cambridge	33 Water Street North	(519)621-7150
Goderich	35 East Street	(519)524-8342
Guelph	70 Fountain Street East N1H 3N6	(519)822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519)579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519)291-2920
Stratford	100 Albert Street	(519)271-4120
HAMILTON MANAGEMENT AREA		
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519)756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416)871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416)525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416)356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416)834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416)685-5436
Welland	38 King Street	(416)735-3951
SUDBURY MANAGEMENT AREA		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705)848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street	(705)335-2337
Kirkland Lake	P.O. Box 576	(705)567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue	(705)647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705)472-3700
Sault Ste. Marie	683 Queen Street East	(705)254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705)753-0800
Sudbury	100 Elm Street East, City Centre	(705)675-2211
Timmins	12 Elm Street North	(705)264-4366
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA		
Fort Frances	301 Scott Street	(807)274-5307
Kenora	100 4th Avenue South	(807)468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807)623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807)344-6601
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE	P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416)369-3761 (416)369-3755
ONTARIO REGIONAL OFFICE	P.O. Box 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416)369-3745

CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
Toronto District Office	480 University Avenue, Toronto 2	(416)369-3581
Orillia	21/25 Peter Street North	(705)326-9421
Oshawa	Room 208A, Post Office Building, 47 Simcoe Street South	(416)725-8311
Toronto International Airport	P.O. Box 6004, Toronto International Airport, AMF	(416)677-4212 (416)676-2830
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building	(705)254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667	(807)274-3815
Thunder Bay	Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue	(807)622-0069
Rainy River	P.O. Box 249	(807)852-3252
Sudbury	Room 349, Federal Building P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South	(705)673-2214
Timmins	120 Cedar Street South	(705)264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street, Ottawa 4 K1R 5V7	(613)992-5377
Belleville	133 Dundas Street East	(613)968-6885
Cornwall	P.O. Box 1271, 45 Second Street East K6H 5V3	(613)932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6	(613)548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge K0E 1L0	(613)659-2313
Prescott	P.O. Box 370, Federal Building K0E 1T0	(613)925-2595
Hamilton District Office	P.O. Box 338, 150 Main Street West	(416)525-1951
Fort Erie	Peace Bridge, Terminal Bldg., Walnut St.	(416)871-6960
Guelph	Federal Building, 75 Farquhar Street N1H 3N4	(519)822-0471
Kitchener	P.O. Box 1024, 15 Duke Street	(519)744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416)354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Ave., London N6A 1H8	(519)679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Federal Building N7T 7H9	(519)337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1	(519)254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building N4S 7X6	(519)537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
Bureau du district de Toronto	480 University Avenue, Toronto 2	(416) 369-3581
Orillia	21/25 Peter Street North	(705) 326-9421
Oshawa	Room 208A, Post Office Building,	(416) 725-8311
Aéroport international de	47 Simcoe Street South	(416) 677-4212
Toronto	P.O. Box 6004, Toronto International	(416) 676-2830
Bureau du district de Sault	P.O. Box 56, New Dominion Building	(705) 254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667	(807) 274-3815
Thunder Bay	Room 212, Federal Building	(807) 622-0069
Rainy River	130 South Syndicate Avenue	(807) 852-3252
Sudbury	P.O. Box 249	(807) 852-3252
Timmins	Room 349, Federal Building	(705) 673-2214
	P.O. Box 663, 19 Lisgar Street South	(705) 264-3104
Bureau du district d'Ottawa	187 Bay Street, Ottawa 4 K1R 5V7	(613) 992-5377
Belleville	133 Dundas Street East	(613) 968-6885
Cornwall	P.O. Box 1271, 45 Second Street East K6H 5V3	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge K0E 1L0	(613) 659-2313
Prescott	P.O. Box 370, Federal Building K0E 1T0	(613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton	P.O. Box 338, 150 Main Street West	(416) 525-1951
Fort Erie	Peace Bridge, Terminal Bldg., Walnut St.	(416) 871-6960
Guelph	Federal Building, 75 Farquhar Street N1H 3N4	(519) 822-0471
Kitchener	P.O. Box 1024, 15 Duke Street	(519) 744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 354-2741
Bureau du district de London	Third Floor, 120 Queens Ave., London N6A 1H8	(519) 679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Federal Building N7T 7H9	(519) 337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1	(519) 254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building N4S 7X6	(519) 537-5662

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR
SECTEUR ADMINISTRATIF
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO		
Agglomération torontoise		
Commerce et professions	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 363-5931
Etobicoke	3253 Lakeshore Blvd. West	(416) 255-8571
Industrie et métiers	200 Dundas Street East	(416) 363-5931
North York	4985 Yonge Street, Willowdale	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough	(416) 751-9520
West	2968 Dundas Street West	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street	(416) 845-3891
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER		
Cambridge	33 Water Street North	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East N1H 3N6	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street	(519) 271-4120
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South	(416) 525-1951
Niagara Falls	5853 Peer Street	(416) 356-1551
Port Colborne	Federal Bldg., Elm & Charlotte Street	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090)	(416) 685-5436
Welland	38 King Street	(416) 735-3951
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street	(705) 335-2337
Kirkland Lake	P.O. Box 576	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitehead Avenue	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East	(705) 472-3700
Sault Ste-Marie	683 Queen Street East	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East, City Centre	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North	(705) 264-4366
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY		
Fort Frances	301 Scott Street	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Ave., Station 'F'	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station 'P'	(807) 344-6601
SERVICE CONSULTATIF DE LA MAIN-D'OEUVRE		
	C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3761
	C.P. 23, Toronto Dominion Centre, Toronto 111	(416) 369-3755
		(416) 369-3745
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO		

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR
SECTEUR ADMINISTRATIF
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA		
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6V 3X7	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420)	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4V8	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perrin	13 Herriot Street	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE		
Barrie	136 Bayfield Street	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4V8	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street	(519) 631-5470
Tilsonburg	4 Ridout Street East	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street	(519) 537-2385
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OSHAWA		
Belleville	133 Dundas Street East	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3T8	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street	(613) 354-3367
Oshawa	600 King Street East	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West	(705) 745-0551
Pictou	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670)	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West	(519) 256-3161

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 30 juin 1973

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

<i>Région des CMC</i>	<i>Clients sans emploi</i>	<i>Région des CMC</i>	<i>Clients sans emploi</i>
Arnprior	442	Niagara Falls	2,665
Barrie	3,177	North Bay	3,682
Belleville	1,905	Oakville	3,258
Bracebridge	976	Orillia	1,462
Brampton	3,411	Oshawa	6,782
Brantford	2,897	Ottawa	23,717
Brockville	1,063	Owen Sound	1,801
Cambridge	2,129	Parry Sound	455
Carleton Place	577	Pembroke	2,623
Chatham & Wallaceburg	5,281	Perth	553
Cobourg	1,338	Peterborough	4,014
Collingwood	1,143	Pictou	457
Cornwall	4,715	Port Colborne	886
Elliot Lake	963	Prescott	1,166
Fort Erie	1,240	Renfrew	732
Fort Frances	677	St. Catharines	8,122
Gananoque	378	St. Thomas	1,288
Goderich	802	Sarnia	3,558
Guelph	2,342	Sault Ste-Marie	4,741
Hamilton	22,212	Simcoe	1,295
Hawkesbury	1,110	Smiths Falls	842
Kapuskasing	1,830	Stratford	1,039
Kenora	1,078	Sturgeon Falls	1,250
Kingston	3,682	Sudbury	7,217
Kirkland Lake	1,343	Thunder Bay	5,952
Kitchener	5,178	Tillsonburg	545
Leamington	1,155	Timmins	3,316
Lindsay	1,180	Toronto Métro	76,221
Listowel	753	Trenton	1,949
London	10,518	Walkerton	778
Midland	1,329	Welland	3,581
Napanee	858	Windsor	11,845
New Liskeard	1,401	Woodstock	973
Newmarket	3,251		

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 mai 1973

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

<i>Région des CMC</i>	<i>Clients sans emploi</i>	<i>Région des CMC</i>	<i>Clients sans emploi</i>	<i>Région des CMC</i>	<i>Clients sans emploi</i>
Arnprior	577	Niagara Falls	2,302	Woodstock	891
Barrie	3,085	North Bay	3,360	Windsor	10,698
Belleville	1,818	Oakville	2,559	Welland	3,305
Bracebridge	843	Orillia	1,235	Walkerton	697
Brampton	3,245	Oshawa	6,724	Trenton	2,050
Brantford	2,616	Ottawa	20,246	Toronto Métro	80,370
Brockville	818	Owen Sound	1,898	Timmins	3,392
Cambridge	2,219	Parry Sound	490	Tillsonburg	476
Carleton Place	615	Pembroke	2,576	Thunder Bay	6,126
Chatham & Wallaceburg	3,495	Perth	580	Sudbury	6,318
Cobourg	1,199	Peterborough	3,176	Sturgeon Falls	1,042
Collingwood	1,158	Pictou	579	Stratford	990
Cornwall	4,461	Port Colborne	929	Smiths Falls	869
Elliot Lake	846	Prescott	1,042	Simcoe	1,269
Fort Erie	1,233	Renfrew	686	Sault Ste-Marie	4,996
Fort Frances	765	St. Catharines	5,451	Sarnia	2,317
Gananoque	440	St. Thomas	1,235	Guelph	1,886
Goderich	707	Guelph	1,886	Hamilton	21,488
Hawkesbury	726	Kapuskasing	1,507	Kirkland Lake	1,754
Kitchener	5,693	Kapuskasing	1,507	Kingston	4,308
Leamington	997	Kapuskasing	1,507	Kenora	987
Lindsay	1,090	Kapuskasing	1,507	Kenora	987
Listowel	617	Kapuskasing	1,507	Kenora	987
London	11,388	Kapuskasing	1,507	Kenora	987
Midland	1,611	Kapuskasing	1,507	Kenora	987
Napanee	804	Kapuskasing	1,507	Kenora	987
New Liskeard	1,264	Kapuskasing	1,507	Kenora	987
Newmarket	3,432	Kapuskasing	1,507	Kenora	987

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 30 avril 1973

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC		Clients sans emploi	
Arnprior	677	Niagara Falls	2,201
Barrie	2,861	North Bay	2,795
Belleville	1,501	Oakville	2,882
Bracebridge	1,110	Orillia	1,400
Brampton	3,280	Oshawa	6,716
Brantford	2,310	Ottawa	20,080
Brockville	962	Owen Sound	2,500
Cambriage	581	Parry Sound	597
Carleton Place	3,614	Pembroke	1,793
Chatham & Wallaceburg	1,020	Perth	679
Cobourg	1,154	Peterborough	3,932
Collingwood	4,493	Pictou	556
Cornwall	824	Port Colborne	963
Elliot Lake	1,591	Prescott	1,102
Fort Erie	840	Renfrew	805
Fort Frances	2,228	St. Catharines	4,733
Gananoque	505	St. Thomas	1,194
Goderich	693	Sarnia	2,400
Guelph	1,784	Sault Ste-Marie	4,890
Hamilton	23,837	Simcoe	1,544
Hawkesbury	657	Smiths Falls	949
Kapuskasing	1,320	Stratford	1,131
Kenora	1,080	Sturgeon Falls	1,118
Kingston	4,627	Sudbury	4,909
Kirkland Lake	2,011	Thunder Bay	6,423
Kitchener	5,229	Tillsonburg	477
Leamington	913	Timmins	3,587
Lindsay	1,383	Toronto Métro	78,670
Listowel	412	Trenton	2,010
London	8,732	Walkerton	640
Midland	1,552	Welland	2,560
Napanee	757	Windsor	9,937
New Liskeard	1,285	Woodstock	991
Newmarket	3,513		
Région des CMC		Clients sans emploi	

Ailleurs dans l'industrie, certains indices signalaient que les entreprises avaient atteint leur capacité de production maximum, le niveau d'embauche ayant légèrement baissé durant la période étudiée. On s'attend à une reprise plus importante de l'embauche vers la fin d'août à la suite du retrait des étudiants du marché du travail.

Dans les industries des produits électriques on notait un ralentissement de l'activité par suite d'un conflit ouvrier de deux mois à la Northern Electric Company Limited, à l'usine de London, qui affecta quelque 1,700 travailleurs. On s'attendait à une reprise totale de la production le 30 juillet après la période des vacances. De plus, Spartron of Canada Ltd, un fabricant de composants électroniques de London, se vit contraint de mettre à pied quelque 40 employés par suite de la pénurie de pièces. Par contre, Singer Controls Limited et Therm-O-Disc (Canada) Limited, deux entreprises de St. Thomas, firent part d'agrandissements exigeant l'embauche d'environ 120 ouvriers supplémentaires.

Dans l'industrie de la construction, l'activité générale n'augmenta que légèrement au cours du second trimestre de 1973. Dans le secteur résidentiel, l'activité se concentra à Sarnia, Leamington, Simcoe et St. Thomas et donna naissance à une pénurie d'ouvriers qualifiés tels que briqueteurs et menuisiers. Une activité en régression était la règle ailleurs.

Dans le secteur non résidentiel, en plus de nombreux projets commerciaux en cours de réalisation, on annonça, durant la période étudiée, plusieurs projets de construction dont celle d'un ensemble comprenant motel, magasins, restaurant et édifice à bureaux à proximité de l'aéroport à l'est de London et celle de deux nouveaux centres commerciaux à un coût prévu de \$4 millions.

On nota un léger accroissement de l'embauche dans le commerce de détail, une certaine pénurie de vendeurs qualifiés se faisant sentir. A London, alors que l'ouverture du centre commercial de White Oaks raisait espérer la création de 300 emplois dans le domaine de la vente, un certain nombre de licenciements avaient lieu au centre commercial de Westmount.

Dans les services communautaires, commerciaux et personnels, les niveaux d'emploi s'élevèrent légèrement, les étudiants étant les principaux bénéficiaires de ce regain d'activité. Dans le secteur de l'hôtellerie et de la restauration, Ramada Inns of Canada Limited annonça la construction d'un motel à London. Une fois ce motel achevé, ainsi que d'autres projets en cours de réalisation, la grave pénurie de cuisiniers, serveurs, serveuses et autres emplois connexes de cette industrie ne fera que s'accroître.

6 — SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Durant le second trimestre, l'augmentation des offres d'emploi fut plus qu'absorbée par l'arrivée des étudiants sur le marché du travail. On nota des augmentations d'offres d'emploi dans l'agriculture et les services personnels et à un degré moindre dans la construction. La situation de l'emploi ne s'améliora que très peu dans le commerce de détail, tandis qu'à l'exception des entreprises de matériel de transport, la situation demeura essentiellement inchangée dans le secteur de la fabrication. En premier, par suite des plantations, l'activité dans le secteur agricole augmenta légèrement durant la période étudiée. Cependant, en prévision d'une sévère pénurie de main-d'oeuvre à l'époque des récoltes, les fermiers se sont déjà adressés aux centres locaux de la Main-d'oeuvre du Canada.

Dans la fabrication, un rappel général d'employés licenciés dans l'industrie du conditionnement des produits alimentaires eut lieu à Wallaceburg, Tillsonburg et Woodstock. Par contre, Coleman Packing Company Limited, une entreprise de conditionnement de la viande à London, ferma ses portes le 26 juin mettant en chômage environ 280 employés. De plus, un conflit ouvrier d'un mois affectant environ 400 employés eut lieu chez Omstead Food Limited à Wheatly.

Des mises à pied disséminées eurent lieu dans l'industrie textile et du vêtement durant la période étudiée. On imputa en grande partie ces licenciements à une réduction de commandes due aux vacances. Comme par les années passées, les travailleurs de ces industries peuvent se recaser temporairement dans l'agriculture ou les industries de conditionnement connexes.

Dans le secteur du bois, la pénurie d'ouvriers qualifiés, particulièrement d'ébénistes, continua pendant ce trimestre vu que l'industrie tournait presque à plein. A Woodstock, GNC Homes Limited réembaucha tous ses employés précédemment licenciés et lança une campagne de recrutement visant à l'embauche de 90 ouvriers supplémentaires pour faire face à l'augmentation de la production.

L'emploi augmenta légèrement dans les industries des métaux primaires et de la fabrication métallique. A Sarnia, Holmes Foundry Limited augmenta son personnel en mai pour faire face à l'accroissement de production avant la période des vacances. A Wallaceburg, Benn Iron Foundry Limited continua d'embaucher pour faire face à l'augmentation de ses commandes.

Dans le matériel de transport, les constructeurs auto-mobiles de Windsor et de St. Thomas commencèrent à embaucher de l'aide supplémentaire pour faire face au regain d'activité entraîné par les nouveaux modèles. De plus, la division Diesel de la General Motors of Canada Limited, à London, décrocha un contrat de \$34 millions du CNR et on s'attend à ce que ce contrat l'oblige à engager du personnel supplémentaire pour cette usine.

travail qui avait débuté en mai à Domtar Chemicals Limited, Sifto Salt Division à Goderich, se poursuivait en juillet et affecta environ 180 ouvriers. L'activité demeura généralement stable dans le secteur des industries alimentaires. A noter, par ailleurs, que Hostess Food Products Limited se préparait à construire une annexe de \$245,000 à son usine de Cambridge ainsi qu'une usine de \$600,000 de conditionnement de haricots à Seaforth.

On signalait une pénurie persistante de travailleurs qualifiés et semi-qualifiés dans les industries d'ameublement et accessoires. Un conflit du travail a débuté en juin à Hespeler Furniture Company Ltd. et touche environ 105 travailleurs.

Dans le domaine du matériel de transport, des niveaux de production élevés étaient la règle pour les sous-traitants de pièces automobiles et une certaine pénurie de main-d'oeuvre se faisait sentir. Blackstone Industrial Products Limited à Stratford se préparait à agrandir, au coût de \$2 millions, ses installations existantes et envisageait d'augmenter son personnel de 200 personnes environ au courant des deux années à venir.

Les entreprises textiles demeurèrent actives et eurent à faire face à un manque d'ouvriers qualifiés tels que tisseurs et mécaniciens des métiers à tisser. En ce qui concerne les industries de produits électriques, la mise à pied de trois mois chez Electrohome Limited prit fin en juin et la société procéda à l'embauche de monteuses. Johnson, Mathay and Mallory Limited fit connaître son intention de construire une usine de \$510,000 à Stratford qui, une fois achevée, donnera à la fin de 1973 du travail à environ 50 personnes. Durant la période étudiée, Marsland Engineering réembaucha environ 70 ouvriers.

Dans la construction, les conditions météorologiques ont favorisé la reprise des activités saisonnières normales, surtout dans les projets industriels. La construction de maisons d'habitation demeurait stable et très importante.

Dans la finance, l'assurance et l'immobilier, on signalait une légère pénurie de sténographes, comptables et caissières qualifiées. A noter également, une embauche soutenue de personnel de bureau expérimenté.

Les niveaux d'emploi demeuraient stables dans le commerce de gros et celui de détail, l'embauche ayant essentiellement pour but de pourvoir des remplacements. Dans le secteur des services, la demande de cuisiniers, de serveurs et de travailleurs aux occupations connexes continue de dépasser l'offre; cette situation n'a fait qu'empirer par suite de l'ouverture de nouveaux restaurants. On notait une augmentation de l'embauche de personnel à temps partiel.

Dans les industries du bois, l'accroissement saisonnier de la production prit place dans la région de Hamilton, tout particulièrement dans les entreprises de construction

de maisons et de chalets préfabriqués. Dans les industries du caoutchouc, la Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited à Hamilton annonça un programme d'expansion de \$12 millions qu, une fois achevé en 1975, créera environ 125 emplois. Deux conflits industriels importants, tous deux ayant débuté en juin, réduisirent la production dans le secteur du matériel de transport. Chez Canadian Trilmobile Limited à Brantford, le conflit touchait 625 employés tandis qu'il en affectait 900 à Hamilton chez National Steel Car Corporation.

Dans le domaine des machines agricoles, une pénurie d'acier forçait International Harvester Company of Canada Ltd. à Hamilton à mettre à pied 130 ouvriers. Cependant, les conditions dans l'industrie demeuraient favorables et l'on s'attend durant les mois à venir à une amélioration des niveaux d'emploi.

Des niveaux élevés et stables d'emploi persistaient dans les métaux primaires, les deux plus gros producteurs d'acier de Hamilton, Steel Company of Canada Ltd. et Dominion Foundries and Steel Ltd., étant très occupés par suite de la pénurie d'acier. La Nelson Steel Company projette de construire une usine à Saultleet qui devrait commencer à produire en septembre des tôles d'acier laminées à chaud.

Dans les industries des métaux et de la machinerie, les ouvriers spécialisés continuèrent à manquer. Cependant, la Welland Tube Works Division of STELCO licencia temporairement quelque 150 ouvriers de la production en mai et Stanton Pipes Limited de Hamilton ferma définitivement les portes de sa division d'ingénierie au cours du même mois. D'autre part, Hussman Store Equipment Limited, un fabricant d'équipement pour magasins d'alimentation de Brantford, entreprit la construction d'un ensemble usine-bureaux supplémentaire de \$1,7 million.

Dans les produits électriques, Westinghouse Canada Limited se mit à embaucher 70 ouvriers en plus à la suite d'une commande de \$5 millions. Ailleurs dans le secteur de la fabrication, un fabricant ouest-allemand d'instruments musicaux fit part de son intention de s'installer à Niagara Falls et d'employer jusqu'à 150 personnes à la fin de 1974.

Les projets commerciaux et résidentiels furent les principaux responsables de l'activité dans le secteur de la construction. De nombreux projets d'immeubles à bureaux et de centres commerciaux étaient à l'étude ou en construction dans la région. Les projets annoncés durant la période étudiée comprenaient le centre commercial régional de Niagara Square de \$18 millions à Niagara Falls, dont la construction doit débiter cette année. Une pénurie d'ouvriers qualifiés se faisait sentir, particulièrement en ce qui concerne les briqueteurs, les menuisiers et les peintres.

CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

Dans le secteur des services personnels, le début de la saison touristique combiné avec l'ouverture de nouveaux restaurants et hôtels dans la région augmentaient les offres d'emploi. Le personnel hôtelier et de restaurant qualifié faisait l'objet d'une demande élevée. Ailleurs, les conditions d'emploi demeuraient stables dans les services de santé et d'éducation par suite des restrictions budgétaires provinciales.

personnel bilingue de 10 personnes.

L'activité d'embauche dans le secteur du commerce au cours du second trimestre se limita essentiellement au remplacement de personnes ayant quitté leur emploi. Dans les transports, l'activité accrue du secteur de la construction entraîna une demande élevée de chauffeurs de camion, spécialement de semi-remorques. Le personnel qualifié était difficile à trouver.

Dans la finance, l'assurance et l'immobilier, on notait l'ouverture de la première succursale de la Banque Canadienne dans le sud de l'Ontario à Welland avec un personnel bilingue de 10 personnes. Dans le domaine de l'agriculture, la demande d'ouvriers agricoles ne fléchissait pas. Cependant, l'arrivée des étudiants sur le marché du travail augmentait le nombre de main-d'oeuvre disponible. Dans la fabrication, plusieurs entreprises tournaient à plein, un nombre élevé d'agrandissements prenant place. Un niveau élevé des ventes entraînait un pourcentage important de commandes non satisfaites dans les industries de fabrication métallique et de machines. Certaines entreprises se préparaient à s'agrandir pour faire face à la demande. Waterloo Metal Stampings Limited à Kitchener faisait part de son intention de procéder à des travaux de \$750,000 qui devraient amener la création de quelque 100 nouveaux emplois une fois terminés. Vulcan Equipment Company Limited annonça un projet de construction d'une usine à Fergus en septembre; la fin des travaux est prévue pour le printemps de 1974 et 60 nouveaux emplois environ seront alors disponibles.

Dans l'industrie du caoutchouc, un conflit du travail et affecta plus de 600 ouvriers à Kitchener et Guelph. En ce qui concerne l'industrie chimique, le conflit du

Le commerce de détail bénéficia d'un accroissement d'embauche grâce à l'afflux saisonnier de touristes et à l'amélioration de l'économie locale. Une rotation rapide du personnel occasionna une certaine pénurie de vendeurs-employés. De façon similaire, on notait dans le secteur des transports un regain d'activité entraînant l'embauche de personnel qualifié, tout particulièrement de chauffeurs de camion et de matériel lourd.

L'augmentation du tourisme amena aussi une activité plus importante dans le domaine des industries de service, la demande de personnel de restaurant et d'hôtel s'accroissant de façon importante. Une grande proportion des personnes embauchées étaient des étudiants.

Dans la fonction publique, les niveaux d'emploi s'élevèrent en grande partie par suite de l'embauche de main-d'oeuvre estudiantine. Chez les professionnels, on signalait une demande de vérificateurs, de statisticiens et de spécialistes en science vétérinaire.

5 — NIAGARA-HAMILTON/ CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

NIAGARA-HAMILTON

L'économie de la région de Niagara-Hamilton a connu des conditions satisfaisantes durant le second trimestre de 1973. On annonça au cours de cette période des agrandissements importants et l'établissement de nouvelles usines. Par contre, on y signala plusieurs conflits industriels importants et des mises à pied d'un nombre élevé de travailleurs nuisirent à la situation de l'emploi. Les embauches saisonnières dans le secteur du tourisme et, à un degré moindre, dans l'agriculture, constituèrent un élément dynamique du marché du travail. Les étudiants comblèrent bien des emplois vacants.

Dans l'agriculture, la pénurie d'ouvriers persistait tandis que les fermiers se mettaient à recruter des travailleurs des Caraïbes et d'autre main-d'oeuvre saisonnière.

Dans la fabrication, Gerber Products of Canada Limited à Niagara Falls rappela tous ses ouvriers temporairement mis à pied. Ailleurs dans l'industrie alimentaire, Andès Wines Limited à Winona annonça un programme d'expansion de \$1.5 million devant commencer en juillet. Dans l'industrie chimique, Cyanamid of Canada licencia 350 employés cette année alors même que cette société mettait fin à ses activités dans le domaine des explosifs à Niagara Falls; ses autres activités continuent. De plus, Canadian Industries Limited à Hamilton s'occupait du déménagement de son usine d'engrais à Toronto; ce déménagement affectait quelque 150 employés. Les conditions demeuraient satisfaisantes dans les industries du textile et des vêtements et la demande d'opératrices de machines à coudre électriques se maintient.

Dans la fonction publique, signalaient un certain nombre d'offres d'emplois saisonniers. Par ailleurs, la Commission d'assurance-chômage de Belleville offrait quelques emplois de bureau temporaires.

4 — EST DE L'ONTARIO

Une amélioration des conditions économiques continuait d'être la règle dans l'Ontario au cours de la période étudiée, la fabrication, la construction et le tourisme étant les domaines où l'accroissement de la main-d'oeuvre était le plus remarquable.

Dans l'agriculture, l'activité se trouva quelque peu freinée par un temps humide. Cependant, certains signes faisaient espérer que la production agricole de cette région serait supérieure à celle de l'an passé. La pénurie de travailleurs agricoles se poursuivait en dépit de l'arrivée de la main-d'oeuvre estudiantine. Dans l'industrie forestière, les niveaux de production demeurèrent élevés et on nota une amélioration de la situation de l'emploi. Le programme de reboisement du ministère des Ressources naturelles de l'Ontario entraîna l'embauche de quelque 230 travailleurs.

Les niveaux de production dans la fabrication s'élevèrent, grâce en grande partie à l'accroissement d'activité de l'industrie textile. Citons pour exemple l'embauche d'environ 70 ouvriers à Hawkesbury par Canadian Uniforms Ltd. et Pachogue Plymouth Hawkesbury Mills. De plus, il y eut de l'embauche chez Millhaven Fibres Ltd. et Kingston Spinners (Canada) Ltd., à Kingston. A noter aussi que Levi Strauss Company Limited, à Cornwall, entama un programme d'expansion de \$2.5 millions tandis que Du Pont of Canada Limited en débuta un de \$11 millions à ses usines de Prescott et de Kingston. Les niveaux élevés de l'emploi et de la production se sont maintenus dans l'industrie chimique grâce à la demande accrue de textiles synthétiques. Dans l'industrie de la pâte et du papier, on signalait que les entreprises tournaient pratiquement à plein. L'industrie des produits électriques est demeurée très active durant la période étudiée, RCA Limited à Prescott décidant de rappeler 300 ouvriers licenciés.

Par ailleurs, le conflit social affectant l'ensemble de la Northern Electric Company Limited réduisit la production à l'usine de l'entreprise à Kingston, environ 350 travailleurs se trouvant touchés par cette grève.

L'industrie de la construction fut extrêmement active durant tout ce second trimestre aussi bien dans le domaine résidentiel que les autres. On notait, en ce qui concerne ce dernier, une recrudescence des constructions industrielles et une activité soutenue dans le secteur de la construction commerciale et des travaux publics. Le complexe de \$26 millions de la Banque du Canada à Ottawa, dont le chantier devait être mis en route en juin, constituait un des projets les plus importants de ce secteur.

Les producteurs de produits chimiques et caoutchoutés virent leur production continuer d'augmenter.

Dans le secteur de la fabrication de biens durables, le matériel de transport garda la tête. Les niveaux de production chez General Motors of Canada Limited à Oshawa furent considérablement plus élevés durant la première moitié de 1973 que durant la période correspondante de 1972. L'embauche dans les usines de montage automobile se stabilisa à la fin du printemps, l'emploi ayant pratiquement atteint son plafond. Les sous-traitants automobiles du district du Lac Ontario continuaient de rechercher des outils et des machinistes. Les entreprises de maisons mobiles tournèrent également à plein. Une demande très forte amena la création de nombreuses nouvelles entreprises dans ce secteur et une embauche importante de tôliers et d'ouvriers sachant travailler la fibre de verre.

Les entreprises de fabrication de produits métalliques eurent à faire face à la demande accrue des secteurs automobiles et de la construction. Dans la région du Lac Ontario, la production de métaux primaires est demeurée pratiquement stationnaire. L'Ontario Mallean Iron Company Limited à Oshawa recommença de produire après une grève de 130 jours.

Des conditions d'emploi stables continuèrent d'être la règle dans le secteur des machines. L'Outboard Marine Corporation de Peterborough entreprit la réembauche de personnel mis à pied au début d'avril pour leur division des motoneiges. Les entreprises de matériel de chauffage central et de climatisation de la région bénéficièrent d'un gonflement de leurs carnets de commandes par suite de l'activité accrue dans le domaine de la construction.

En ce qui concerne les produits électriques, la production et la situation de l'emploi ont manifesté une certaine instabilité durant ce second trimestre. Un conflit social important à la Northern Electric Company Limited à Belleville duraît toujours lors de la rédaction de ces notes et affectait environ 1,000 ouvriers. Dans le secteur de l'équipement électrique industriel, la Canadian General Electric Company de Peterborough a récemment commencé à rappeler des ouvriers mis à pied de façon plus ou moins régulière lors des deux dernières années. En règle générale, les constructeurs régionaux de petits appareils ont réduit leurs effectifs à la suite du gonflement de leurs stocks. Une demande accrue d'offres d'emploi dans le secteur électronique causa des pénuries occasionnelles d'ingénieurs et de technologues en électronique. De nombreuses entreprises de fabrication de matériel périphérique pour ordinateurs eurent recours au Programme de formation au travail de la Main-d'oeuvre du Canada pour obtenir le personnel qualifié dont elles avaient besoin.

Dans le secteur de l'ameublement et du façonnage du bois, les entreprises tournèrent à plein.

Le secteur de la construction bénéficia en mai et en juin d'un regain d'activité important. Le volume des

projets de construction domiciliaire dans la région Oshawa-Ajax-Pickering dépassa celui de la période correspondante de 1972 en dépit de baisse d'activité ailleurs dans le district. Cet accroissement de la construction dans la région d'Oshawa a donné naissance à une pénurie de main-d'oeuvre qualifiée: briqueteurs, couvreurs, électriciens, tôliers et conducteurs d'équipement lourd.

Les projets commerciaux importants en cours de réalisation comprenaient la construction d'un centre commercial, hôtelier et de restauration à Napanee. La main-d'oeuvre utilisée sur le chantier de la Hydro Lennox Generating Station s'est stabilisée à 1,600 en juin. La construction de routes entraîna une demande accrue de chauffeurs de camions-bennes, de conducteurs de tracteurs et de chargeuses avant.

En ce qui touche le domaine des transports, des communications et des services publics, notons que les entreprises de camionnage de la région d'Oshawa tournèrent à pleine capacité, ce qui donna lieu à une demande très soutenue de chauffeurs de semi-remorques et de camions à essieux jumelés. Cependant, elles n'eurent à souffrir d'aucune pénurie de main-d'oeuvre, le nombre de chauffeurs expérimentés ne faisant pas défaut. Dans les services publics, notons la mise en marche d'un quatrième réacteur nucléaire à l'usine d'énergie thermique de l'Hydro à Pickering. Cette réalisation marque la fin d'un programme de construction de \$700 millions.

Le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier a été l'origine d'une demande considérable de sténographes, d'employées-dactylographes et de caissières expérimentées. Cependant, le surplus considérable d'employées sans expérience dans ce secteur n'a pas diminué. Les nouveaux diplômés d'universités et de collèges communautaires n'ont eu aucun mal à trouver du travail dans ce secteur.

Dans le commerce, la plupart des détaillants faisaient mention du besoin de pourvoir surtout aux emplois devenus vacants. Une demande accrue de vendeurs spécialisés se manifesta. Les conditions de l'emploi dans le commerce de gros demeurèrent stationnaires.

Dans les services communautaires, commerciaux et personnels, l'accroissement fut essentiellement d'origine saisonnière. Restaurants, hôteliers et propriétaires de chalets commencèrent à engager des cuisiniers, des serveuses et des femmes de chambre. Dans les secteurs de l'éducation, on ne note que des accroissements faibles d'embauche au moment où les conseils scolaires commencent leur recrutement pour l'année 1973-74. Au cours de la période étudiée, on peut noter une demande très forte de personnel qualifié pour les hôpitaux et les maisons de repos dans la région d'Oshawa.

Dans le secteur des services personnels, on signala un accroissement saisonnier d'embauche dans les industries touristiques et tout indique que la saison en cours sera très dynamique. Une pénurie de personnel qualifié comme guides, serveuses et cuisiniers était la règle.

3 — LAC ONTARIO

La création d'emplois a excédé la croissance de la main-d'œuvre dans le district du Lac Ontario durant le deuxième trimestre de 1973. Conformément à l'évolution saisonnière normale, des demandes accrues de main-d'œuvre prirent place dans l'agriculture, le secteur forestier, l'exploitation minière à ciel ouvert, les transports et les services personnels. L'augmentation de la production et de l'emploi ainsi que la reprise économique cyclique actuelle firent sentir leurs effets dans les secteurs de la fabrication de biens durables et de la construction, nombre d'entreprises tournant à pleine capacité. Sur le marché du travail, les demandes d'hommes de métier qualifiés, de professionnels, de techniciens, d'employés de commerce et de vendeurs augmentèrent.

Dans le secteur **primaire**, on nota une augmentation considérable de main-d'œuvre saisonnière. Dans l'agriculture, les semailles et les plantations de printemps prirent fin et les premières récoltes firent naître une certaine demande de main-d'œuvre temporaire. Les prix généralement soutenus des primeurs, de la vigne et des produits laitiers ont entraîné une augmentation des surfaces cultivées. On a noté une pénurie constante de travailleurs agricoles dans les fermes à activité diversifiée et les fermes laitières par suite des offres d'emploi dans des secteurs plus rémunérateurs de l'économie. Le secteur **forestier** continua de voir son essor freiné par des pénuries occasionnelles de main-d'œuvre semi-qualifiée en dépit des salaires intéressants payés actuellement dans ce domaine. Dans le secteur **minier**, carrières et sablières bénéficièrent du regain d'activité saisonnier.

Dans le secteur de la **fabrication**, le fait que les entreprises d'ameublement, de fabrication métallique et de matériel de transport tournaient à pleine capacité reflète les progrès du niveau de l'emploi et de la production. Dans l'industrie de l'alimentation et des boissons, on notait pour la plupart des entreprises une demande saisonnière soutenue de main-d'œuvre. Fisher Brothers Incorporated, nouveau producteur de jus de fruit en bouteilles de la région de Trenton, commença à embaucher en mai. Dans le domaine des textiles et des vêtements, les entreprises de la région tournaient à plein. Brinton Carpet Limited, une société relativement nouvelle dans la région de Lindsay, embaucha activement en avril et en mai. En ce qui concerne l'industrie du cuir, les conditions demeuraient relativement stables vu le manque persistant de peaux.

métaux primaires, les aciéries de Sault Ste-Marie tournaient à plein. D'autre part, par suite de l'automatisation du nouvel équipement de maintenance de cette société, l'embauche de main-d'œuvre étudiante diminua de façon très sensible. Dans le domaine de la pâte et du papier, la plupart des usines tournaient à des niveaux très proches de leur capacité. De plus, le travail se poursuivait sur trois chantiers dans la région de Thunder Bay. Le plus important d'entre eux est celui de \$9,4 millions de la nouvelle usine de MacMillan Bloedel Limited à Asperite qui, lors de sa mise en production au courant de l'été 1974, nécessitera environ 140 travailleurs à l'usine elle-même et 70 dans les bois. De façon similaire, on prévoit la mise en activité de la nouvelle usine de \$4 millions de la Great Lakes Paper Company Limited en janvier 1974. D'autres programmes d'agrandissement sont prévus à Kapuskasing, Smooth Rock Falls et Sault Ste-Marie. Ailleurs, les conditions de l'emploi dans le secteur de la fabrication étaient très satisfaisantes. Par exemple, la Canadian Car Company Ltd. à Thunder Bay bénéficiera d'un nouveau contrat de \$22 millions pour la construction de voitures de métro et dans l'industrie chimique, Du Pont of Canada Limited fit part de son intention d'agrandir ses usines de North Bay.

On signalait des niveaux très élevés d'emploi dans le domaine de la construction durant la période étudiée particulièrement dans les régions de Thunder Bay et de Sault Ste-Marie. En plus des projets industriels, le gros de l'activité comprenait des constructions dans le domaine des travaux publics, de la rénovation urbaine, des soins médicaux et de l'hôtellerie. Une pénurie dans presque tous les corps de métier se fit sentir, les briqueteurs faisant particulièrement défaut.

En dépit de la reprise de la navigation sur les lacs plus tôt que d'habitude cette année, les **expéditions** de grain à partir de Thunder Bay n'ont pas atteint le niveau de l'an dernier pour la période correspondante. De plus, Canadian Steamship Lines Ltd. a définitivement mis fin à toute activité à ses docks de Sault Ste-Marie; cette décision a entraîné la mise à pied de quelque 15 travailleurs. Durant la période étudiée, une nouvelle liaison aérienne reliant Fort Francis, Kenora, Red Lake et Dryden fut inaugurée alors que, par ailleurs, le gouvernement de l'Ontario annonçait des réductions de tarif de transport de marchandises de l'Ontario Northland Transportation System.

Dans le commerce de gros et de détail, une amélioration de l'emploi était évidente partout à l'exception de la région de Sudbury. Cependant, notons à ce sujet qu'il y a lieu d'espérer une amélioration dans cette ville en 1974 dès que Simpsons-Sears commencera à recruter quelque 300 employés à plein temps pour son nouveau magasin.

municipaux créés sous l'égide du Programme d'initiatIVES locales furent prolongés durant l'été. Durant la seconde moitié du trimestre, la plupart des Programmes provinciaux et municipaux de création d'emplois étaient achevés. A Barrie, le ministère de la Défense nationale recruta plusieurs travailleurs temporaires.

2 — NORD DE L'ONTARIO

L'économie du nord de l'Ontario accusa une croissance importante durant le deuxième trimestre de 1973; on nota des progrès dans les industries forestière et minière ainsi que dans la construction et la fabrication. Les niveaux généraux d'emploi ont grimpé de façon sensible quoique dans certains cas l'accroissement de l'emploi ne parvenait pas à suivre une expansion dynamique de la production.

Dans l'industrie **forestière**, le programme de reboisement du gouvernement de l'Ontario offrit plusieurs centaines d'emplois temporaires pour des périodes allant de trois à six semaines dans le district nord. Après un arrêt saisonnier anormalement bref, l'activité d'abatage atteignit de très hauts niveaux à la mi-mai puis ralentit légèrement vers la fin de juin. L'Ontario-Minnesota Pulp and Paper Company Limited augmentera d'une centaine d'hommes sa force de travail en forêt, s'appropriant à procéder à des abatages à 25 milles au nord-est de Fort Francis.

Dans les **mines**, la pénurie de main-d'oeuvre dans tout le nord de l'Ontario persistait. L'emploi dans les mines d'or continuait de s'améliorer légèrement par suite de l'augmentation considérable du prix de ce métal dans le monde. Quoique le piquetage de nouvelles concessions aurifères n'ait pas été bien important, on étudia la possibilité de remettre en activité un certain nombre d'entreprises d'extraction. Parmi celles-ci, signalons la Surluga Mine au nord de Sault Ste-Marie fermée depuis seulement deux ans environ, le centre Wilmar de Cochenour Willans Mines Limited dans la région du Red Lake, fermée en 1970, la propriété de Newlund Mines près de Sioux Lookout, New Kelore Mine de Hollinger dans le comté Hissop de la région est de Porcupine et, pour finir, l'exploitation aurifère MacLeod Mosher à Geraldton. Lake Shore Mines étudia la possibilité de traiter le schlamme de cette dernière exploitation pour en extraire l'or.

Dans le cadre d'autres activités minières, signalons l'ouverture officielle à la fin de juin de la nouvelle mine Shebandowyan de l'International Nickel Company of Canada Limited employant quelque 350 travailleurs. A noter aussi, le conflit du travail de huit semaines à la Manitowadge Area Mine de Noranda qui s'acheva le 10 juin.

Dans les industries de fabrication, l'expansion continua durant le second trimestre. En ce qui concerne les

et dans le cas de l'embauche ne concerna que du personnel de remplacement. On prévoyait que plusieurs entreprises de travail du bois auraient recours aux Programmes de formation de la Main-d'oeuvre du Canada en août pour combler leurs besoins de personnel. L'emploi dans les industries des produits électriques, des métaux, des machines et des transports continua d'augmenter. Les fournisseurs de l'industrie automobile étaient particulièrement actifs par suite de la forte demande de voitures. La pénurie de monteurs, de machinistes, d'installateurs de machines et de soudeurs persistait. A l'époque où nous écrivions ces lignes, un contrat industriel était en cours chez Hobart Manufacturing Company Limited, constructeur de cuisines commerciales de Owen Sound, et affectait environ 120 travailleurs.

L'accroissement saisonnier d'activité dans la construction fut quelque peu retardé par les pluies mais on nota des améliorations au fur et à mesure que la période avançait. Des pénuries de briqueteurs, de menuisiers et de conducteurs d'équipement lourd survinrent. La construction domiciliaire était plus importante que durant la période correspondante de l'an passé, l'accent se trouvant placé sur des projets moins importants. Dans le secteur non domiciliaire, on notait surtout des projets commerciaux et des travaux publics. Par exemple, on annonça la construction d'un Holiday Inn et d'un centre commercial de plusieurs millions de dollars à Collingwood; en outre, les travaux de construction étaient prévus pour un autre projet Holiday Inn et un centre Howard Johnson Motor Lodge à Orillia tandis que l'Ontario Hydro faisait part de son intention de procéder à des travaux d'agrandissement de plusieurs millions de dollars à sa centrale de Douglas Point.

Avec l'arrivée du temps chaud, l'activité croissait dans le secteur des transports de la région. La demande de chauffeurs de camion, qui avait atteint son maximum au début du trimestre, plafonnait mais on signalait un manque persistant de mécaniciens qualifiés et de carrossiers.

Un accroissement saisonnier des niveaux d'emploi prit place dans le secteur du **commerce**, la plupart des signes laissaient prévoir une saison touristique fort occupée.

Les industries de **service** bénéficièrent elles aussi d'un regain d'activité saisonnière. Dans le secteur de la restauration, on notait certaines difficultés à pourvoir les emplois vacants, ceci étant particulièrement vrai pour les cuisiniers et les serveuses. Du personnel était également réclamé par les motels, les auberges et les stations-service de la région. Nombre d'étudiants furent engagés pour occuper ces emplois.

L'emploi dans la **fonction publique** demeura relativement stable. Plusieurs projets communautaires et

Les niveaux d'emploi dans la finance, l'assurance et l'immobilier demeurent relativement stables durant la période étudiée et l'on notait une certaine augmentation de la demande en ce qui concerne les comptables, les spécialistes du crédit et les cadres stagiaires.

Dans le secteur des services, une expansion saisonnière du tourisme et une demande accrue de personnel de service dans les affaires amenèrent une augmentation de l'embauche. La demande de cuisiniers et de serveuses était particulièrement forte. En ce qui concerne les bureaux de conseil, la demande était surtout élevée pour les ingénieurs en électricité, les dessinateurs, les analystes financiers et autre personnel professionnel ou technique.

BAIE GEORGIENNE

L'accroissement de l'emploi durant le 2^e trimestre trouva son origine à la fois dans les facteurs saisonniers et une économie locale généralement soutenue et permit d'absorber l'accroissement estival de main-d'œuvre. La situation de l'emploi était élevée, la plupart des entreprises tournant à plein ou pratiquement et un nombre important d'agrandissements d'usines étaient en cours. Les étudiants combleront certains des postes vacants, particulièrement dans le secteur des services, et certains signes indiquaient une amélioration sur le marché du travail des étudiants par rapport à l'année dernière.

Des gains locaux dans le secteur agricole eurent lieu durant ce second trimestre. Les fermiers s'occupent de l'embauche de travailleurs des Caraïbes en prévision de la récolte des pommes et du retrait de la main-d'œuvre étudiante du marché du travail. Tout semblait laisser prévoir une récolte plus importante que celle de l'an passé.

L'emploi augmenta durant le second trimestre dans la fabrication par suite du rappel d'ouvriers précédemment licenciés et de l'embauche de personnel supplémentaire. La Goodyear Rubber Company of Canada Limited et Harding Carpets Limited, toutes deux à Collingwood, accrurent leur personnel, leurs travaux d'agrandissement touchant à leur fin.

De plus, on nota une embauche accrue dans l'industrie des textiles et des cuirs pour faire face au gonflement des carnets de commandes; cette embauche amena dans certains cas une pénurie de travailleurs, spécialement en ce qui concerne les installateurs de métiers, les tisseurs et les opératrices de machines à coudre. En ce qui touche ces dernières, le Programme de formation de la Main-d'œuvre du Canada permettra de remédier partiellement au problème. On signala une baisse de l'emploi dans les industries alimentaires et des boissons à la suite d'un conflit du travail chez Canada Packers Limited à Walkerton et du démenagement de Salada Foods Limited à de Barrie à Kitchener. Dans les industries du plastique et de l'ameublement, les entreprises tournaient à plein

Plastics Limited emménagea dans de nouveaux locaux à Imco Plastics Limited se préparait de la même façon à quitter Downview pour s'installer à Bramalea dans des bâtiments plus spacieux.

Un ralentissement saisonnier d'activité dans l'industrie du vêtement réduisit la demande d'opératrices de machines à coudre quoique l'emploi continua de progresser dans les entreprises textiles. M. Pressburger Incorporated, une nouvelle venue, commença à produire durant la période étudiée et embaucha des tricoteuses, des ourdisseuses et des finisseuses. L'industrie du tapis contribua, elle aussi, à la demande de travailleurs dans l'industrie textile et on s'attendait à une autre amélioration de la situation de l'emploi grâce à la construction, actuellement en cours, d'une annexe importante à l'usine de Carpet Mills (Canada) Limited à Burlington. Un accroissement de la main-d'œuvre dans l'industrie du papier et des produits connexes était manifeste. Certaines entreprises comme McCutcheons Business Forms Limited agrandissaient leurs installations tandis que d'autres adoptaient une politique d'ajustement à court terme en augmentant leurs équipes de travail.

La production augmenta dans l'industrie chimique grâce à un accroissement de la demande de produits chimiques et de résines plastiques industriels. De plus, on notait un accroissement du niveau d'emploi chez Canadian Industries Limited à la suite du début du traitement des déchets liquides par cette société.

Dans les transports, les communications et les services publics, la croissance de l'emploi continua d'être influencée par une demande accrue pour des transports en commun. Ceci est clairement mis en évidence par l'augmentation ou de l'étendue du réseau souterrain ou de l'importance de la Régie des transports de Toronto; cet accroissement d'activité créa une demande de chauffeurs. Par ailleurs, de récents agrandissements du port de Toronto amenèrent une recrudescence d'embauche pour faire face à l'augmentation du tonnage de marchandises en transit.

Alors que la croissance de l'emploi était moins rapide dans le commerce qu'au cours du trimestre précédent, la demande de cadres stagiaires et de manutentionnaires continua. Dans le commerce de détail, en dépit de l'ouverture d'un certain nombre de grands magasins et de magasins d'alimentation et d'habillement, l'accroissement de l'emploi demeura modéré.

AGGLOMERATION TORONTOISE

L'activité du domaine de la fabrication ne cessa de gagner en vigueur grâce à un niveau d'emploi en hausse de façon importante dans pratiquement toutes les industries à l'exception de quelques pertes d'activité résultant de conflits sociaux. Dans le secteur industriel des biens durables, on nota un accroissement de la production des produits métalliques grâce à une demande en hausse dans le domaine du matériel de transport et des machines; nombre de travaux d'agrandissement d'usines étaient en cours. Par exemple, Redtrack Industries Limited à Toronto, constructeur de cadres métalliques d'équipement d'emballage, s'apprêtait à augmenter sa capacité de production ce qui l'obligerait à accroître de 50% son personnel. D'autres entreprises étaient aussi occupées à accroître la superficie de leur usine, on peut signaler parmi elles, Millbrook Industries Limited. Divairt Industries Limited et Huck Manufacturing Company (Canada) Limited. Ces travaux d'agrandissement amèneront des augmentations de personnel variant entre 15 et 40%.

L'activité dans les entreprises de produits électriques varia légèrement d'une entreprise à l'autre, l'activité demeurant généralement élevée. On nota une demande très forte de monteurs de composants électriques par suite d'un grand nombre d'agrandissements durant ce trimestre. Par contre, la situation de l'emploi qui s'était améliorée durant le premier trimestre par suite des ré-embalages chez Northern Electric Company Limited à son usine de Bramalea eut à pâtir d'un conflit ouvrier touchant les membres des Syndicats des Travailleurs Unis de l'Automobile et de l'Électricité.

On nota aussi des gains dans le domaine de l'emploi de l'Automobile et de l'Electricité.

INDICES D'EMPLOI, PAIES ET SALAIRES HEBDOMADAIRES MOYENS EN ONTARIO, PAR DISTRICT JANVIER 1973* ET 1972

Indices d'emploi 1961 = 100	Paies et salaires hebdomadaires moyens				
		1973 janvier	1972 janvier	1973 janvier	1972 janvier
Toronto et centre de l'Ontario	Agglomération torontoise	313.9	292.4	168.59	150.13
		140.2	134.2	164.47	152.67
		127.0	126.0	150.39	146.70
		117.2	111.9	158.40	146.38
		121.3	116.5	186.81	164.27
		107.9	120.5	185.47	170.26
		80.1	71.8	157.32	137.71
		129.7	126.8	135.67	127.95
		142.3	128.8	188.55	168.76
		130.6	133.3	166.12	149.82
Est de l'Ontario	Brockville	126.5	123.5	150.30	141.88
		127.8	124.3	143.99	136.42
		147.3	141.2	148.56	137.95
		134.1	118.1	155.47	138.54
		137.5	128.6	147.79	136.91
		123.8	118.5	167.82	153.45
		164.9	157.6	145.95	133.33
		104.4	103.1	156.58	141.74
		137.9	133.8	180.23	163.09
		171.0	154.1	135.08	128.09
Sud-ouest de l'Ontario	Welland	107.9	107.0	183.24	166.48
		162.8	151.6	177.85	154.63
		127.1	125.3	150.50	140.36
		219.2	211.0	194.47	154.22
		129.1	125.1	191.93	182.34
		153.3	147.9	202.01	176.82
		158.2	148.3	150.74	138.10
		134.4	129.4	163.10	150.70
		162.8	151.6	177.85	154.63
		127.1	125.3	150.50	140.36
Nord de l'Ontario	Thunder Bay	127.0	126.0	150.39	146.70
		117.2	111.9	158.40	146.38
		121.3	116.5	186.81	164.27
		107.9	120.5	185.47	170.26
		80.1	71.8	157.32	137.71
		129.7	126.8	135.67	127.95
		142.3	128.8	188.55	168.76
		130.6	133.3	166.12	149.82
		126.5	123.5	150.30	141.88
		127.8	124.3	143.99	136.42
de l'Ontario	Brantford	134.1	118.1	155.47	138.54
		137.5	128.6	147.79	136.91
		123.8	118.5	167.82	153.45
		164.9	157.6	145.95	133.33
		104.4	103.1	156.58	141.74
		137.9	133.8	180.23	163.09
		171.0	154.1	135.08	128.09
		107.9	107.0	183.24	166.48
		162.8	151.6	177.85	154.63
		127.1	125.3	150.50	140.36
Sud-ouest de l'Ontario	Chatham	162.8	151.6	177.85	154.63
		127.1	125.3	150.50	140.36
		219.2	211.0	194.47	154.22
		129.1	125.1	191.93	182.34
		153.3	147.9	202.01	176.82
		158.2	148.3	150.74	138.10
		134.4	129.4	163.10	150.70
		162.8	151.6	177.85	154.63
		127.1	125.3	150.50	140.36
		219.2	211.0	194.47	154.22
Ontario	Woodstock	134.4	129.4	163.10	150.70
		158.2	148.3	150.74	138.10
		153.3	147.9	202.01	176.82
		129.1	125.1	191.93	182.34
		219.2	211.0	194.47	154.22
		127.1	125.3	150.50	140.36
		162.8	151.6	177.85	154.63
		127.1	125.3	150.50	140.36
		219.2	211.0	194.47	154.22
		129.1	125.1	191.93	182.34

*chiffres provisoires seulement
 Source: Statistique Canada (Emploi, gains et durée du travail)
 Information Canada, Ottawa

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL CANADA ET ONTARIO

<i>Description</i>	<i>Date</i>	<i>Canada</i>	<i>Ontario</i>
Population	Jan. 1973 Jan. 1972	21,984,000 21,724,000	7,893,000 7,777,000
Immigration I (totalité des immigrants)	Jan-Mars 1973 Jan-Mars 1972	26,288 23,567	14,858 12,173
Immigration II (immigrants versés directement dans l'effectif de main-d'oeuvre)	Jan-Mars 1973 Jan-Mars 1972	14,039 11,864	8,037 6,020
Effectif de main-d'oeuvre	Juin 1973 Juin 1972	9,613,000 9,149,000	3,649,000 3,487,000
Emploi	Juin 1973 Juin 1972	9,110,000 8,581,000	3,499,000 3,296,000
Chômage	Juin 1973 Juin 1972	503,000 568,000	150,000 191,000
Taux de chômage (pourcentage de l'effectif de main-d'oeuvre)	Juin 1973 Juin 1972	5.2 6.2	4.1 5.5
Paies et salaires hebdomadaires moyens (moyenne industrielle)	Mars 1973* Mars 1972	\$ 158.40 \$ 145.88	\$ 164.64 \$ 151.30
Salaires horaires moyens (dans la fabrication)	Mars 1973* Mars 1972	\$ 3.75 \$ 3.46	\$ 3.96 \$ 3.65
Moyenne hebdomadaire d'heures de travail (dans la fabrication)	Mars 1973* Mars 1972	4.03 39.9	4.06 40.1
Postes vacants quotidiens en moyenne (Enquête sur les postes vacants)	1er trimestre 1973 1er trimestre 1972	66,500 37,800	27,100 14,000
Postes restés vacants pendant un jour en moyenne (Enquête sur les postes vacants)	1er trimestre 1973 1er trimestre 1972	21,700 13,900	7,800 5,000

*chiffres provisoires seulement

Par rapport à l'année précédente, les niveaux d'emploi étaient nettement plus élevés dans la construction, les transports, les communications et autres services publics; la fabrication des biens de consommation et des biens durables, les services sociaux, commerciaux et personnels ainsi que la fonction publique accomplissaient des progrès moins remarquables. Ailleurs, on ne notait guère de changements.

Ceci semblerait indiquer une certaine modification de la tendance qui s'était manifestée en 1972, la croissance de l'emploi dans les services et la fonction publique paraissant fléchir légèrement.

En Ontario, le nombre moyen des chômeurs s'est élevé à 147,000 par mois au cours du deuxième trimestre de 1973. C'est là une diminution de 20,000 par rapport à la moyenne de 167,000 du premier trimestre. Le déclin se concentra dans le groupe masculin dont le nombre de chômeurs passa à 94,000, soit une diminution de 23,000. Le nombre moyen de femmes en chômage demeura pratiquement inchangé à 53,000. Le pourcentage moyen de chômage est passé de 4.9 pour cent à 4.1 pour cent. Quoique les facteurs saisonniers normaux étaient pour une bonne part responsables de cette baisse, le pourcentage corrigé des variations saisonnières indiquait que la baisse du taux de chômage enregistrée lors du trimestre précédent se poursuivait puisqu'on passait de 4.1 pour cent à 3.8 pour cent. Le pourcentage corrigé de chômage de 3.6 pour cent en juin était le plus faible depuis février 1970.

le groupe des 14 à 19 ans jouit d'une embauche exception-
nelle, ses effectifs passant à 340,000, soit une augmentation
de 72,000. On nota des gains plus modestes de 31,000 et
33,000 travailleurs parmi les personnes de 20 à 24 ans et
celles de 25 à 44 ans respectivement, ces progrès portant
l'effectif respectif de ces groupes à 472,000 et à
1,500,000. La catégorie des 45 à 64 ans vit ses effectifs
augmenter de 13,000 pour atteindre 1,008,000 tandis
qu'on ne signalait que peu ou pas de changements dans
le groupe des travailleurs de 65 ans et plus.
Si l'on rapproche ces chiffres de ceux du deuxième
trimestre de 1972, on note que tous les groupes d'âge,
à l'exception de celui des plus de 65 ans, ont enregistré un
accroissement de l'emploi. Le pourcentage le plus élevé
revient au groupe des 14 à 19 ans qui vit ses effectifs
augmenter de 13.3 pour cent; ce progrès signalait pour
le trimestre en question une accélération sensible de la
tendance à l'expansion déjà remarquée lors des mois
précédents. Dans les autres groupes d'âge une tendance
à l'expansion plus modeste apparaissait, les gains en-
registrés lors des mois précédents tendant à se maintenir.
En comparaison avec le même trimestre en 1972, le
niveau de l'emploi parmi les gens de 20 à 24 ans était
en hausse de 2.8 pour cent tandis qu'il était respectivement
de 4.3 pour cent et de 4.8 pour cent pour les groupes de
25 à 44 ans et de 45 à 64 ans.
Par secteurs industriels, l'accroissement de l'emploi
s'est surtout fait sentir dans l'agriculture, la construction,
le commerce et la fabrication des biens non durables;
les services sociaux, commerciaux et personnels en-
registraient des gains plus modestes. Ailleurs les change-
ments étaient très faibles ou inexistants.

TABLE DES MATIÈRES

Tendances générales	2
Indicateurs du marché du travail	4
Indice d'emploi, salaires et traitements hebdomadaires moyens	5
Evolution des industries par district	
1 — Toronto et centre de l'Ontario	6
2 — Nord de l'Ontario	8
3 — Lac Ontario	9
4 — Est de l'Ontario	11
5 — Niagara — Hamilton/Centre-ouest de l'Ontario	11
6 — Sud-ouest de l'Ontario	13
Clients sans emploi inscrits dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada	
30 avril 1973	15
31 mai 1973	16
30 juin 1973	17
Centres de Main-d'oeuvre du Canada, par secteur administratif	18
Centres d'Immigration du Canada, par district	20

AVANT-PROPOS

La *Revue de la Main-d'oeuvre — région de l'Ontario* est une publication trimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'oeuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction des prévisions et de l'analyse économique du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à :

L'Economiste régional
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration
C.P. 23, Toronto-Dominion Centre
Toronto 111, Ontario.

Mme G. M. Sperling
Economiste régional

G.D.A. Reid
Directeur général

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DES PRÉVISIONS ET DE L'ANALYSE ÉCONOMIQUE
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO

3^e TRIMESTRE 1973
Volume 6, No 3

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE
Région de l'Ontario

Revue de la main d'œuvre

Région de l'Ontario



Main-d'œuvre
et Immigration

Manpower
and Immigration

manpower review



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

Ontario region

MI12

M16

4th Quarter 1973 (Vol. 6, No. 4)

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

4th QUARTER 1973

Volume 6, No.4



DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
ECONOMIC ANALYSIS AND FORECASTS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE

FOREWARD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published quarterly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Economic Analysis and Forecasts Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 25, Canada Square
2180 Yonge Street,
Toronto, Ontario M4S 2E7

G.D.A. Reid
Director-General

Mrs. G.M. Sperling
Regional Economist

TABLE OF CONTENTS

General Trends	2
Labour Market Indicators	3
Employment Indexes and Average Weekly Wages and Salaries	4
District and Industry Developments	
1 – Toronto and Central Ontario	5
2 – Northern Ontario	7
3 – Lake Ontario	8
4 – Eastern Ontario	9
5 – Niagara – Hamilton / Mid-Western Ontario	10
6 – Southwestern Ontario	11
Registration of Unemployed Clients Seeking Employment	
July 31, 1973	13
August 31, 1973	14
September 30, 1973	15
Canada Manpower Centres, by Management Areas	16
Canada Immigration Centres, by District	18

GENERAL TRENDS

Latest available data from the National Accounts of Statistics Canada indicate that a high level of economic activity was maintained in the second quarter of 1973 although the rate of expansion slowed considerably from the extremely high growth rates in the preceding two quarters. Despite an apparent decline in the overall rate of expansion, very large gains were evident in housing construction while consumer spending on most durable goods, with the exception of automobiles, continued to grow. Expenditure on non-durable goods increased strongly. Business investment continued to expand but at a lower rate than in the preceding quarter. In volume terms, the Gross National Product rose by 0.9 per cent following an increase of 2.7 per cent in the first quarter of 1973.

In the Ontario **labour market**, Statistics Canada's Job Vacancy Survey showed approximately 32,300 job vacancies in Ontario in the second quarter of 1973, up slightly from the 27,100 recorded in the first quarter. This should be interpreted as approximating the general level of vacancies during any day in the quarter. In the comparable period of 1972, there were 20,000 job vacancies in Ontario. Of the 32,300 job vacancies in the second quarter of 1973, 29,300 were for full-time jobs with 7,400 of these being open for one month or more.

The Ontario **labour force** averaged 3,567,000 in the third quarter of 1973, an increase of 31,000 over the previous quarter representing a smaller-than-usual increase for this time of year. This followed an unusually large increase between the first and second quarters of 1973. The quarter-over-quarter increase was shared by both males and females whose numbers rose by 19,000 and 11,000 respectively. Compared with the third quarter of 1972, female labour force rose by 4.9 per cent and male labour force by 2.1 per cent.

Among the age groups, the quarterly labour force increase occurred exclusively in the younger age groups with 14-19 year-olds contributing by far the major part of the expansion. In fact, the number of labour force participants in the 45-64 age group decreased substantially with slight decreases also indicated for those 25-44 and 65 and over. Compared with the third quarter of 1972, most age groups recorded increases with the largest percentage growth occurring among the 14-19 year-olds. The only exception was a slight decline among those 65 and over.

The level of **employment** in Ontario averaged 3,440,000 in the third quarter of 1973, a 1.5 per cent

increase over the level recorded in the second quarter. The major proportion of the increase was comprised of males whose numbers rose by 37,000 while employment of females expanded by 14,000. Compared with the third quarter of 1972, females showed a higher rate of employment growth at 5.2 per cent than males at 3.2 per cent.

Among the age categories, the pattern was similar to that of the labour force with quarter-over-quarter employment expansion being concentrated heavily among 14-19 year-olds with a smaller rise occurring among 20-24 year-olds. A slight decrease was apparent in the 45-64 age group while only slight changes occurred elsewhere.

The year-over-year employment comparisons reveal the highest rate of growth to be 7.2 per cent in the 14-19 age group. Substantial increases also occurred among 20-24 year-olds (4.8 per cent), 45-64 year-olds (3.6 per cent) and 25-44 year-olds (3.5 per cent). A slight decline was evident over the year in the employment of those 65 years of age and over.

Among the industry divisions, substantial employment increases were recorded between the second and third quarters of 1973 in construction and finance, insurance and real estate. A slight decline was evident in trade while only slight changes occurred elsewhere. Compared with the third quarter of 1972, notable increases occurred in the manufacturing of both durable and non-durable goods and in construction. Numerically smaller increases occurred in public administration, community, business and personal services, transportation communication and other utilities and finance, insurance and real estate. Other industry groups remained virtually stable.

The number of **unemployed** persons in Ontario at 127,000 in the third quarter of 1973 was 20,000 lower than in the second quarter and 22,000 lower than the figure recorded in the third quarter of 1972. The quarter-over-quarter decline was concentrated heavily among males with the number of unemployed women remaining virtually unchanged. The unadjusted unemployment rate fell from 4.2 per cent in the second quarter to 3.6 per cent in the third and compared favourably with the 4.3 per cent recorded in the third quarter of 1972. However, on a seasonally-adjusted basis, the unemployment rate increased to 4.2 per cent in the third quarter from 3.8 per cent in the second.

LABOUR MARKET INDICATORS CANADA AND ONTARIO			
<i>Description</i>	<i>Date</i>	<i>Canada</i>	<i>Ontario</i>
Population	Apr. 1973 Apr. 1972	22,047,000 21,781,000	7,800,000 7,919,000
Immigration I (all immigrants)	Jan.-June 1973 Jan.-June 1972	70,833 54,313	40,324 28,862
Immigration II (immigrants directly into labour force)	Jan.-June 1973 Jan.-June 1972	37,138 27,113	21,535 14,228
Labour Force	Sept. 1973 Sept. 1972	9,219,000 8,840,000	3,443,000 3,555,000
Employment	Sept. 1973 Sept. 1972	8,798,000 8,381,000	3,315,000 3,215,000
Unemployment	Sept. 1973 Sept. 1972	421,000 459,000	128,000 140,000
Unemployment Rate (as a % of Labour Force)	Sept. 1973 Sept. 1972	4.6 5.2	3.7 4.2
Av. Weekly Wages & Salaries (industrial composite)	June 1973* June 1972	\$162.31 \$149.10	\$168.54 \$155.16
Av. Hourly Earnings (in manufacturing)	June 1973* June 1972	\$3.86 \$3.51	\$4.07 \$3.72
Av. Hours Worked Per Week (in manufacturing)	June 1973* June 1972	40.0 40.3	40.6 40.5
Av. Daily Current Job Vacancies (Job Vacancy Survey)	Q2 1973 Q2 1972	79,000 46,200	18,400 29,300
Av. Daily Long Duration Vacancies (Job Vacancy Survey)	Q2 1973 Q2 1972	24,400 14,100	7,400 4,600

* Preliminary figures only

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES,
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS,
ONTARIO, BY DISTRICT
MAY 1973* AND 1972**

	EMPLOYMENT INDEXES 1961 = 100		AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES	
	May 1973	May 1972	May 1973	May 1972
Toronto and Central Ontario			\$	\$
Brampton	308.2	299.4	167.82	156.54
Toronto Metro	146.5	140.2	166.70	155.04
Northern Ontario				
Thunder Bay	137.3	141.8	153.64	144.27
North Bay	124.8	120.1	161.18	149.67
Sault Ste. Marie	125.3	125.3	189.46	168.22
Sudbury	111.0	117.9	181.68	174.00
Timmins	81.1	75.1	152.82	141.41
Lake Ontario				
Belleville	126.2	132.9	137.95	129.55
Oshawa	148.0	138.2	193.90	173.91
Peterborough	135.3	137.3	166.64	154.93
Eastern Ontario				
Brockville	131.2	119.1	151.69	146.28
Cornwall	136.8	131.6	146.48	135.15
Ottawa-Hull	156.9	149.0	150.36	140.36
Niagara-Hamilton/Mid-Western Ontario				
Brantford	142.5	131.6	151.80	140.79
Guelph	146.5	134.6	148.01	141.18
Hamilton	130.0	122.0	167.73	156.87
Kitchener-Cambridge-Waterloo	172.7	164.9	146.19	133.45
Niagara Falls	124.9	122.7	146.87	132.85
St. Catharines	147.8	139.9	181.42	164.57
Stratford	184.9	168.8	135.50	127.16
Welland	108.7	107.6	188.10	171.83
Southwestern Ontario				
Chatham	176.1	157.0	183.77	165.72
London	129.6	129.3	153.92	143.11
St. Thomas	230.8	214.2	187.02	165.90
Sarnia	137.5	135.4	204.64	184.13
Windsor	158.7	153.9	198.00	178.50
Woodstock	167.4	150.8	151.37	140.12
Ontario	140.8	135.4	164.82	152.88

*Preliminary figures only.

Source: Statistics Canada Employment,
earnings and hours Information Canada, Ottawa

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

JULY — AUGUST — SEPTEMBER 1973

1 — TORONTO AND CENTRAL ONTARIO

TORONTO AREA

Nearly all sectors of the Toronto area economy experienced further gains in production and employment during the third quarter of 1973 but at a moderated rate of increase. Employment increases in some cases were restrained by a growing shortage of skilled and semi-skilled workers. Manufacturing continued to witness a record number of expansions, as firms attempted to overcome capacity constraints. An increasing number of industrial projects, in addition to a very active housing sector, maintained a buoyant construction industry. Activity in the service sector has continued at the high level shown in the previous quarter, while transportation employment declined temporarily as a result of an industrial dispute between the non-operating railway workers and Canadian railway companies. Many employers were left short of part-time help as students returned to school in September.

Further expansion of the **manufacturing** sector resulted in employment growth over a broad spectrum of industries. Some increases in employment and production were the result of preparation for the Christmas season. A shortage of qualified manpower rather than a lack of plant space, materials or sales orders curtailed further industrial growth in other cases.

High production levels were noted in nearly all durable manufacturing industries. Employment in metal fabricating increased although some of the gains were offset by plant closures such as at Toronto Foundry Limited which went into receivership releasing 80 workers. Announced plant expansions include R. Reininger & Son Limited, a metal stamping firm, who expect to employ about 300 workers at its new plant in Scarborough, the Quality Aluminum Casting Company Limited, Brampton, and Hudson Bay Diecastings Limited, Bramalea.

The wood and furniture industry maintained production at capacity levels, with strong demand for all woodworking trades, especially qualified cabinet-makers. The Stylerite Furniture Manufacturing Company, a manufacturer of chrome kitchen and dinette suites, was in the process of adding to its plant space. Canac Wood Products Limited, on the other hand, hoped to overcome increased shortages of experienced help by introducing automated equipment into its cabinet production line. An industrial dispute at Consumers Glass Company Limited idled 860 workers during the month of July.

Shortages of machinists, machine set-up operators and other skilled machine trades continued, reflecting the increased pace of activity in the machinery industry.

Duriron of Canada Limited, a manufacturer of pumps and valves, added to its plant space during the period under review.

Employment gains in the transportation equipment industry reflected the continued record levels of automobile and truck production and the recovery of the aircraft industry which continued to demand highly skilled tradesmen. The De Havilland Aircraft Company of Canada Limited announced that it was preparing to start its delayed DHC 7 (STOL) project. Parts shortages resulting from the rail labour-management dispute halted production for about one week at the Ford Motor Company of Canada Limited assembly plant in Oakville during the latter part of the third quarter.

Manufacturers of electrical products maintained high levels of production leading to a strong demand for assemblers. Employment growth reflected not only the settlement of a labour-management dispute at the Northern Electric Company Limited plant at Bramalea, but also plant expansions such as that carried out by Motorola Canada Limited. These employment and production increases were moderated slightly by the closure of Cords (Canada) Limited, producers of electrical wiring, with the resulting lay-off of 75 persons.

Employment levels increased in non-durable manufacturing. In the food and beverage industry, confectionery manufacturers such as the Rowntree Company Limited have hired additional staff in anticipation of a record sales season. The plastics industry experienced continued growth, with a steady demand for injection moulding machine tenders. Jeffrey-Craig Limited commenced production of contemporary plastic furniture in its new 10,000 sq. ft. plant in Toronto.

While activity in the clothing industry declined temporarily in the latter part of July as many firms closed down for summer vacation, momentum increased as the production of winter fashion lines commenced near the end of the quarter. The demand for sewing machine operators, clothing pressers and knitting machine tender trainees continued, with many employers considering government sponsored training programs to meet the shortage of occupations. Mylord Shirt Manufacturing Limited closed down its operations in Toronto, but the 30 employees affected had no difficulties in finding other employment as sewing machine operators.

In the paper and allied products industry, miscellaneous paper convertors such as Canadian Wallpaper Manufacturers Limited and Stone Straw Corporation of Canada Limited reported high levels of employment and numerous job vacancies during the period under review. Production increased in the printing industry, as reflected by the expansion of the bindery division and increased hiring by Ronalds Federated Limited of Richmond Hill.

6 MANPOWER REVIEW

Employment levels in petroleum refining dipped slightly during the period under review due to a labour-management dispute involving 292 employees of Texaco Canada Limited. Future gains in employment in this sector are expected as BP Refinery Canada Limited announced plans for a \$60 million expansion program which will increase employment at that plant by 30 to 50 per cent.

Production levels in the chemicals industry remained relatively stable. A new manufacturer of industrial paints, Halton Paint and Chemicals Company Limited, commenced production in Milton using a government sponsored training program to train its staff. Some output and employment was lost to the industry when Peterson Puritan Canada Limited closed its custom aerosol packaging firm and laid off 40 employees.

Construction activity for both residential and non-residential projects continued at the record breaking levels set in the first half of the year. Accompanying this was a shortage of numerous skilled tradesmen and labourers. A one week labour-management dispute between 1200 workers and the Federation of Painting and Decorating Contractors occurred in July. Industrial construction gained momentum as more companies expanded to overcome capacity constraints, as for example, Canada Envelope (Ontario) Limited in Rexdale who began building a new \$1 million envelope manufacturing plant. Four new industrial parks comprising 383 acres are planned for the Oakville area with the first one to be completed in May 1974. Bramalea General Developments announced that it is planning a complex of five high-rise apartments of up to 28 stories each, a 15,000 seat covered skating rink and an 80,000 seat domed sports stadium. Indications are that the high level of activity in this industry will be maintained for some time to come.

Employment gains in the **transportation, communications and utilities** section continued in the third quarter. A steady demand for truck drivers and tractor trailer drivers reflected not only increased activity in construction, distributing and wholesale outlets, but the effects of the rail labour-management dispute as well. Qualified drivers are in short supply; consequently a number of vacancies remained unfilled. The Toronto Transit Commission engaged a government sponsored training program to meet its demand for drivers and the Canadian National Railway began recruitment of 30 persons to train as brakemen. Related to an increased demand for truck drivers was a continuing shortage of licensed mechanics and body repairmen.

The return of students to school and preparations for the Christmas season increased the demand for persons in both wholesale and retail **trade**, on both a full-time and part-time basis. All sizes of stores were having difficulty in finding staff. Packagers, material handlers, order clerks and other types of warehouse workers were also in demand as firms prepared for increased activity associated with Christmas sales.

Employment levels continued relatively stable in **finance, insurance and real estate** in the period under review. Banks reported difficulties in recruiting experienced tellers and trainees, while the increased business experienced by some insurance companies has led to increased vacancies for clerical and sales staff. On the other hand securities and bond houses were in some instances forced to lay off staff because of a decline in sales and volume. Some shortages of accountants and auditors were seen in other areas.

The usual shortages continued to exist in most **service** categories. Hotels and restaurants were still having difficulties in recruiting waiters, cooks, counter girls, dishwashers and maids. Security guards, housekeepers, cleaning staff and couples for apartments were also in short supply.

In health and welfare services, some shortages of qualified physiotherapists, occupational therapists, general technologists and general duty registered nurses were reported, although hospitals did little hiring during the quarter because of budget restrictions imposed late in 1972. In business services, consulting engineers registered a strong demand for design draftsmen, plant engineers, mechanical designers and construction surveyors who possessed 3 to 5 years Canadian experience.

GEORGIAN BAY

In the Georgian Bay area economic growth accelerated further during the period under review. The composition of labour demand reflected a strong advance in all major sectors while in some cases shortages intensified in numerous skilled occupations which had neared supply limits in the previous quarter. Student labour temporarily filled vacancies in various manufacturing establishments as well as filling jobs of a short-term duration in other sectors.

Agricultural activity showed a seasonal increase in the demand for labour to help harvest the tobacco, grain and apple crops. Due to the generally strong demand for local labour by competing industrial sectors, farm requirements were met mainly by migrant labour.

The **manufacturing** industry sustained the unusual strength in production and employment established during the previous quarter. The strong advance was fairly uniform in all major industries, limited in some cases by a shortage of qualified manpower. However, several large manufacturing firms closed temporarily for annual vacations during the month of August.

The strong labour demands registered in the food processing industry derived mainly from a significantly increased output of processed poultry. While the employment of workers on alternating shifts facilitated the short-term adjustment of some firms, shortages of workers were still apparent. Pillsbury Canada Limited in Midland showed further increases in employment levels as the market for cake mixes and dough products continue to expand. The company expects to relocate in a larger plant early in 1974.

In the textile and clothing industry, the acceleration in production which has been evident for some time prevailed. In addition to the constant demand for sewing machine operators, the demand for knitters and weavers took a sharp upturn. Sundry firms including Bay Mills Limited, Midland, increased production. The future demand for skilled workers is expected to advance further as a result of a new plant planned for 1974 in the Barrie area by Corah Limited, manufacturers of knitted goods, which is expected to employ approximately 400 persons.

In plastic products employment levels increased as output of foam rubber for automobile seats and dash boards expanded at the Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited in Owen Sound. An industrial dispute involving 50 employees at the Longford Mills plant of Chemical Developments of Canada Limited had little effect on the employment growth seen in chemical manufacturing during the quarter.

In durable manufacturing, employment in firms producing automotive parts was stimulated by the rapid growth of automobile and truck production elsewhere in the region. Employment increases included the addition of approximately 125 workers to the work-force of Whitaker Cable of Canada Limited, producers of automotive wiring, in Owen Sound. Also, the Orillia plant of Otaco Limited was in the process of expanding output and employment in response to record levels of industrial demand for trailer axle assemblies. At the Collingwood Shipyards, a high level of employment was maintained and will be prolonged for at least two years, due to increased orders for ships.

In the electrical products industry, demand for assemblers and other related occupations was apparent. The employment of an additional 100 persons at the Midland plants of RCA Limited to some extent compensated for the disruptive employment effects of a 4-week labour-management dispute at that plant which occurred during the quarter.

Demand for workers in metal fabricating, furniture and machinery industries continued to prevail at a pace which outstripped supply. Shortages of welders, machinists and various furniture making occupations placed some limitations on output.

Construction demand for labour expanded during the period under review, under the impetus of a significant number of new starts, adding further to the volume of buildings in progress from the previous quarter. While the pace of residential construction moderated, the pace of industrial construction accelerated. The underlying strength in industrial construction derived from the provision of added capacity, particularly in the manufacturing and tourist industry. The available supply of construction workers was fully utilized and for particularly large projects, skilled tradesmen were brought in from other areas. Major construction projects in progress included a Holiday Inn hotel and a new Medical Centre in Owen Sound as well as a major

expansion to the Owen Sound Sun Times building. A school valued at \$2.8 million was under construction at Port Elgin.

In **retail trade**, employment leveled off during the period under review, despite the opening of the Georgian Mall, in Barrie, which employed approximately 100 clerks.

Seasonal gains in **personal service** employment attained an unusually high level. Major demands derived from tourism which boomed under the beneficial influence of a prolonged period of good weather. Area hotels and motels maintained a near-full occupancy rate despite a significant increase in capacity from a year ago. To a large extent the strong demand for waitresses, room attendants and other related occupations was met by student labour. Other areas of the service industry reflected a high demand for nurses aides, nursing assistants and auto mechanics. These were in short supply.

Employment in **Public Administration** increased slightly as a result of the recruitment of workers to staff the Department of National Defence's new data processing Centre in Barrie and the increased demand for clerks in Barrie by the Unemployment Insurance Commission.

2 – NORTHERN ONTARIO

In the period under review the Northern Ontario economy continued to advance, especially in forestry, mining, manufacturing, and construction. Shortages of skilled labour were apparent in some industries.

In **agriculture**, the harvest was completed in all areas with excellent yields. The Indians of northwestern Ontario harvested a record amount of wild rice from various lakes in the district. This cash crop provided a handsome return for the local Indian bands as Canadian wild rice has now achieved the status and price of a gourmet food.

The **forestry** industry was operating at capacity, with some firms reporting a number of hard-to-fill vacancies during the quarter.

The **mining** industry continued to show strong growth in both production and employment, with a shortage of miners and mine tradesmen apparent in all mining areas of Northern Ontario. The International Nickel Company of Canada Limited and Falconbridge Mines Limited both began rehiring employees for their Sudbury operations. Pelletized iron mining production expanded at the Griffith Mine at Bruce Lake and the Sherman Mine near Temagami. Development work continued on Falconbridge Nickel Mines Limited's holding in the Sturgeon Lake area while Texas Gulf Incorporated decided to expand production at its Timmins complex.

In other mining developments, Steep Rock Iron Mines Limited announced that they were proceeding with their Lake St. Joseph iron ore deposit, 200 miles north-

west of Thunder Bay, which would entail initial outlays of about \$330 million, and provide approximately 800 jobs for the area. Production is tentatively scheduled to begin in 1976.

Further expansion of **manufacturing** activity occurred during the third quarter. In primary metals, the steel mills at Sault Ste. Marie continued operations at capacity levels. The Canadian Car Division of Hawker Siddeley Canada Limited plant at Thunder Bay increased employment due to increased demand for transportation equipment, especially railway cars. In the pulp and paper industry, employment levels dipped slightly due to a labour-management dispute at the Ontario-Minnesota Pulp and Paper Company Limited involving approximately 1,500 workers at Kenora and Fort Frances. Kimberly-Clark of Canada Limited announced plans to build a \$3.3 million stud mill, dry kiln and planer operation at Terrace Bay, which on completion will provide sixty new jobs in the mill and woodlands operations. Elsewhere in manufacturing, numerous plants announced production and employment increases, including Reichhold Chemicals (Canada) Limited and Du Pont of Canada Limited at North Bay. The North Shore Craft Centre in Elliot Lake received a grant of \$1 million from the Ontario Government to produce and market craft items.

High levels of residential and commercial **construction** activity were maintained throughout the district. Work commenced on a new \$7.5 million hospital at Kirkland Lake and a \$3.2 million school at Sturgeon Falls, and continued on urban renewal schemes in Sault Ste. Marie and Sudbury. Industrial construction included the start of a new chemical manufacturing plant in Sturgeon Falls. With the exception of Elliot Lake and Sudbury, all centres reported that the value of building permits issued during the third quarter this year was considerably higher than for the comparable period in 1972. Serious shortages of most construction tradesmen, particularly bricklayers and masonry workers, were apparent.

Following the trend first seen in the second quarter of 1973, **transportation** of grain out of the Lakehead fell further behind tonnages for the comparable period in 1972. There was a temporary disruption of the movement of grain to Thunder Bay during the railway dispute early in the quarter.

In wholesale and retail **trade**, employment levels decreased significantly in the Sudbury area following declining retail sales. Employment levels were stable or up slightly in other areas.

In the **services** sector, the tourist industry continued to experience shortages of waitresses and cooks. Serious shortages of physiotherapists, registered nursing assistants and medical laboratory technologists were reported in health services.

3 – LAKE ONTARIO

Employment and output increases in the Lake Ontario region remained moderate during the third quarter following the establishment of an over-all slower growth pattern in the second quarter of 1973. Major factors underlying limited employment growth included the above average number of man-days lost due to labour disputes, the persisting tendency to shortages of resource based materials in the manufacturing sector, and the limiting effect of capital capacity constraints as demand for firms' output exceeded their current capacity to produce in many cases. There was a strong demand for skilled construction tradesmen, qualified metal workers, experienced secretary-stenos, and various professional-technical occupations.

In the **primary** sector, most producers faced rising market demands for resource based products during the third quarter. In **agriculture**, decreased average crop yields have reduced the demand for seasonal farm help. In **forestry**, continued buoyant demand for wood products was accompanied by high demand for semi-skilled forestry workers north of Peterborough. In **mining**, all area sand and gravel quarries remained at capacity.

In **manufacturing**, employment and output gains were limited by the impact of labour-management disputes and capacity constraints. In non-durable manufacturing there was sustained employment growth during the quarter accompanied by heavy capital investment in some sectors. Firms in food and beverages continued to adjust output to buoyant demand conditions. Quinte area canneries were in full production during August and September, although reduced crop acreages limited employment at some establishments in Trenton and Deseronto.

Employment patterns were varied in the textiles, knitting and apparel sectors. Generally, firms continued to face buoyant consumer demand; however, problems with shortages of raw materials and labour turnover persisted during the period under review. Bata Industries Limited of Batawa, a large footwear manufacturer, maintained steady employment levels. In the rubber and plastics sector, area producers were constrained by shortages of plastic resins such as Polyethylene; however, Union Carbide Canada Limited of Lindsay expanded employment. In the paper products, printing and publishing sectors, most area firms were producing at capacity. However, technological change eliminated some compositor and typesetter jobs in the Oshawa area printing sector. In Trenton, Moore Business Forms Limited was expanding production in conjunction with rising prices for fine paper products.

In durable manufacturing, employment strength was concentrated in the transportation equipment and electrical sectors during the third quarter. At General Motors of Canada Limited, Oshawa, quarterly production volumes exceeded levels for the same quarter in 1972 as record sales volumes continued to be registered during July and August. There was some reduction of output and employment coincident with the railway

industrial dispute in late August; however, recalls of 8,400 assembly workers occurred steadily in September as 1974 model vehicle production increased. In electrical products, producers of industrial and communications electrical equipment increased employment during the third quarter. The Northern Electric Company Limited of Belleville hired additional plant workers in August following the settlement of a labour-management dispute involving 1,000 employees. The Canadian General Electric Company Limited of Peterborough continued to hire skilled machine operators, machinists and engine lathe operators.

Production and employment levels in the primary metals sector were steady. Some shortages of raw materials were experienced by area foundries, although steel production was at a record high. In metal fabricating, shortages of skilled machine operators, machinists and welders were evident in the Oshawa and Peterborough areas as production levels remained high. Most firms in the machinery sector produced at capacity levels during the third quarter. Smaller machine shops generated a steady demand for skilled tradesmen such as tool and die makers, machinists, and welder-fitters. The Outboard Marine Corporation of Canada Limited of Peterborough continued to experience production constraints stemming from shortages in the skilled machine-shop occupations. Industrial disputes interrupted production at Armour Elevator Canada Limited of Pickering and the Mathews Conveyor Company Limited of Cobourg. In nonmetallic minerals, area firms were undertaking major capital expansion projects as the demand for cement and concrete products continued to expand. Area wood and furniture producers continued to operate at high production levels during the period under review.

The volume of **construction** activity remained high during the third quarter. The main impetus in construction employment was in the commercial and industrial sectors with a high volume of public utilities construction. Several large motel-hotels were under construction at Napanee, Whitby and Peterborough, and as well at Napanee the \$2.5 million Napanee Shopping Mall. In Oshawa, McLaughlin Square Development Company announced plans to reconstruct one square block in the downtown city area, costing \$18 million, which would include a shopping mall, hotel and apartment towers. There was a high demand for skilled tradesmen. Supply has been adequate on large construction sites employing union labour, however shortages have developed at smaller projects in Trenton, Napanee, and Cobourg.

In the **transportation** sector, employment stabilized in September following the settlement of the industrial dispute involving the railway workers. In **utilities**, the Hydro-Electric Power Commission of Ontario announced the planned construction of an oil fired generating station at Wesleyville.

Firms in the **finance, insurance and real estate** sector registered an increased demand for qualified and experienced secretaries, stenographers and clerk-typists

during August and September. The chartered banks increased hirings marginally following substantial increases in quarterly revenues.

In the **trade** sector, employment increases during the period under review were mainly seasonal. The trend to self-service retailing techniques continued with the establishment of two consumer cataloguing stores in Ajax. Generally, demand was steady for qualified and experienced salespersons with specialized product knowledge. Surpluses of inexperienced labour persisted.

Employment in the personal **services** sector increased markedly during the third quarter. The strong demand for waitresses, cooks, chambermaids and dayworkers originated with area hotels, motels, resorts and tourist camp operators. A number of restaurant service centres located along Highway 401 tripled normal staff levels during the August tourist peak month. Problems persisted with undesirable wages and working conditions in some occupations.

In **health services**, a \$15 million new wing of the Oshawa General Hospital was opened during September. In the **education** sector, the demand for teachers increased only marginally and unemployed teachers remained in the market. Employment remained stable in the **public administration** sector.

4 – EASTERN ONTARIO

Further increases in economic activity were evident in Eastern Ontario during the period under review. Labour demand was particularly strong in the construction and tourist industry, especially for highly skilled and experienced workers.

In **agriculture**, a moderate demand for unskilled farm help to bring in the harvest was largely filled by student labour.

The **forestry** industry was active, especially in the Pembroke area where sawmills increased production and employment levels during the quarter.

Manufacturing maintained a steady pace during the period under review, with some growth in the production of electrical products, furniture, and textiles. RCA Limited of Prescott increased its staff during the quarter by approximately 350 workers. Production increased in the computer electronics field with indications of further increases in the future. Shortages of skilled workers developed in furniture and textile manufacturing. Production was close to capacity in chemical product manufacturing.

Construction activity increased during the third quarter with some severe shortages of skilled workers developing. While residential construction was fairly active, the increase in activity in the non-residential sector, which was first noted during the last quarter, gained momentum. Activity included industrial, commercial and government projects, such as the million dollar sewage treatment system at Chalk River;

highway construction work in the Hawkesbury, Cornwall, Ottawa and Pembroke areas, and the Hydro dam at Arnprior, although in the latter case shortages of skilled earth moving equipment operators slowed down work on the project.

In the **transportation, communication and utilities** sector, shortages of qualified truck drivers and heavy equipment operators developed, as transportation facilities were utilized at near peak capacity. The labour-management dispute involving the non-operating railway workers caused some temporary shipping and shortage problems. The utility sector enlarged its capacity to meet increased demand, as for example the Bell Telephone Company of Canada Limited's expansion of its Ottawa facilities.

Increased levels of activity in both wholesale and retail **trade** during the third quarter led to some increased hiring of sales staff, although much of the increase was among part-time personnel.

In personal **services**, employment levels in the tourist industry increased with more than their usual seasonal momentum, as excellent weather helped attract large numbers of tourists to the area. Restaurants and motels reported some shortages of staff.

Employment levels in **finance, insurance and real estate** remained relatively stable during the quarter with some demand for skilled office personnel.

In **public administration**, the federal civil service increased recruitment of clerical and administration staff during the period under review. The majority of the summer students working for the government left their positions sometime during August or September.

5 — NIAGARA — HAMILTON/ MIDWESTERN ONTARIO

NIAGARA — HAMILTON

High levels of activity prevailed in the Niagara-Hamilton economy during the third quarter of 1973. Employment conditions were especially buoyant in manufacturing, construction and tourism.

In **agriculture**, the demand for harvesters was filled mainly by students and Caribbean workers. With the exception of peaches and tobacco, lower crop yields were reported due to poor weather conditions. Employment levels remained low in grape harvesting as a result of the expanding utilization of mechanical harvesters: over forty have been introduced in the Niagara Peninsula since 1968.

In **manufacturing**, high employment levels prevailed in the agricultural implements industry despite vacation shutdowns. In Hamilton, the International Harvester Company of Canada Limited recalled 130 employees previously laid off and hired over 100 additional workers during the quarter.

In primary metals, area steel firms continued to display buoyant employment conditions. In Hamilton, Dominion Foundries and Steel Limited announced an expansion program for 1974-75 aimed at doubling their steelmaking and finishing capacity, the first phase being a \$50 million program to rebuild their Number 1 blast furnace.

Metal fabricating and machinery firms reported a heavy demand for welders, welder-fitters and machinists.

In transportation equipment, the industrial dispute affecting 625 employees at Canadian Trailmobile Limited, Brantford, was settled in July. Nine hundred workers were still involved in a labour-management dispute at the National Steel Car Corporation Limited in Hamilton.

High employment levels prevailed in electrical products despite summer shutdowns.

Food processors experienced generally high production levels during the period under review. The demand for qualified bakers continued. In Hamilton, Henninger Brewery (Ontario) Limited commenced production in July with an initial staff of 32 people.

Despite seasonal vacation shutdowns, textile manufacturers reported high employment levels.

In paper industries, Consolidated-Bathurst Packaging Limited, Bag Division, Brantford, opened a new plant and offices in September, hiring over 150 new employees. Elsewhere, an industrial dispute commenced at The Ontario Paper Company Limited in Thorold in September affecting 1100 workers.

Elsewhere in manufacturing, the Screen Print Display Advertising Limited, Brantford, announced an expansion program which will create approximately 60 positions within the next year.

In the **construction** industry, high employment levels prevailed particularly in residential construction with a continuing strong demand for skilled tradesmen, especially carpenters and bricklayers. Projects included a \$5 million motor inn in Fort Erie and multi-million dollar shopping centres in Welland and Brantford. Industrial projects included the commencement in September by Oneida Canada Limited of their \$2 million plant in Niagara Falls, a \$1 million Union Carbide Canada Limited plant addition, and a \$2.5 million distribution centre for Westinghouse Canada scheduled for fall completion.

Recruitment activity in retail **trade** was mainly confined to the filling of positions left vacant by students returning to school in the latter part of the quarter.

In **services**, the favourable summer weather generated a record tourist season, which created a steady demand for manpower, especially restaurant personnel in the

Niagara Peninsula. Qualified hairdressers also were in short supply. Auto mechanics remained scarce throughout the area.

A major labour-management dispute in **public administration** was settled in September with the return to work of the Hamilton civic outside workers. 650 employees were affected. About 750 Hamilton civic inside workers were still involved in an industrial dispute with the city.

MID — WESTERN ONTARIO

The Mid-Western economy continued to be extremely active during the third quarter with many firms operating at near-capacity levels. Shortages of both skilled and unskilled labour became apparent, especially in the machinery and metal fabricating sectors. Many employers recruited outside the area and overseas with limited success. Summer students temporarily helped to fill the void.

In **agriculture** employment levels increased seasonally due to the harvest while the shortage of dairy farm workers intensified. In **mining**, a labour-management dispute involving 100 workers at the Sifto Salt Division of Domtar Chemicals Limited in Goderich was settled in August.

In **manufacturing**, high employment levels prevailed although in a few instances production was curtailed as a result of vacation shutdowns. Production levels were generally high in metal fabricating and machinery, with some difficulties being encountered in recruiting sufficient skilled workers, especially welders and machine operators, and particularly in Cambridge and Stratford. Babcock and Wilcox Canada Limited, Cambridge, recruited overseas, having experienced difficulties in filling about 160 positions. In Guelph, Allis-Chalmers Rumley Limited received a \$5 million contract for fork-lift trucks to be exported to Africa over the next four years. The Dominion Road Machinery Company Limited, Goderich, continued to expand their work force, hiring over 75 persons during the quarter.

A shortage of wood-working machine operators and furniture assemblers persisted in the furniture and fixture industries. The industrial dispute at Hespeler Furniture Company Limited in Cambridge, which involved about 105 workers, was settled in August. Elsewhere, Simmons Limited-Selig Division were in the process of expanding their facilities in Elora during the quarter.

In transportation equipment, seasonal production levels were slightly lower than normal among automotive-component firms as the railway dispute which took place during the quarter temporarily slowed the delivery of supplies and materials. In other developments, Glendale Mobile Homes Limited commenced operations in Clinton in August, and when in full production will have a labour force of about 50 employees.

Manufacturers of electrical products maintained high production levels despite problems of steel shortages. Electrohome Limited of Kitchener commenced hiring of assemblers in September to begin their program of hiring 80 additional workers over a three month period.

Food processors were reported to be generally active throughout the area with some firms experiencing labour shortages. The addition of new production lines boosted employment levels in the Kitchener area rubber industries. High employment levels prevailed in the Cambridge area textile industry while skilled workers remained in short supply.

Employment levels increased in the **construction** industry for both skilled tradesmen and general labourers. Residential construction remained active, while the level of industrial construction continued to advance. Projects commenced during the period under review included the \$1.5 million Simplicity Products Division, McGraw-Edison of Canada Limited office and plant additions in Cambridge and the \$1 million addition to the Simpsons-Sears Limited store in Kitchener.

Transportation firms were active in the Goderich area during the period under review, as salt began to be shipped out in large quantities from the Sifto Salt Division of Domtar Chemicals Limited following the August settlement of their industrial dispute.

Employment conditions continued stable in the retail **trade** sector during the third quarter. With the opening of their new Kitchener store slated for October, the T. Eaton Company of Canada Limited continued to recruit new employees.

In the **services** sector, a steady demand for nursing home personnel existed in the Stratford and Cambridge areas. The summer tourist season created a demand for hotel and restaurant personnel, particularly in the Lake Huron and Stratford areas, which provided many employment opportunities for area students.

6 — SOUTHWESTERN ONTARIO

During the third quarter, employment levels increased with much of the expansion occurring in the manufacturing and construction industries. Seasonal employment gains occurred in agriculture, while in retail trade and personal services total employment remained largely unchanged.

In **agriculture**, despite a better than average harvest, especially of tobacco, the supply of workers was generally adequate, although a few farms reported shortages. Labour needs were met by importing Caribbean, Mexican and other foreign workers, as well as by utilizing students and transient farm labourers. Employment in dairy and mixed farms increased slightly.

In **manufacturing**, seasonal employment increases occurred in the food processing industries with Green

Giant of Canada Limited and Libby, McNeill & Libby Limited being the most active. The need for temporary workers increased in the latter part of the quarter as students returned to school. The Campbell Soup Company Limited of Chatham, which presently employs 400 workers, announced a major expansion which would double the present plant capacity over the next twelve months, considerably increasing future demand for cannery workers.

A deficiency of drapery workers and sewing machine operators persisted throughout the textile industry in the London area. Monsanto Canada Limited of Chatham, instituted a training program for 30 industrial workers and 10 supervisory staff. However, both Harvey Woods Limited and Firestone Textiles Limited of Woodstock laid off unskilled labourers because of insufficient orders.

The woodworking industry continued to experience a shortage of skilled labour during the period under review.

Production levels increased steadily in the metal and metal fabricating industries. Fisher Controls Company of Canada Limited of Woodstock, and General Crane Industries Limited of London, both announced expansions in the third quarter and projected gradual future increases in their labour force. A 13-week old labour-management dispute at George White & Sons Company Limited, London, was finally settled, which resulted in the return to work of 80 employees.

Firms in the machinery industries approached full capacity with many expansions reported during the period under review. One example, Eaton Yale Limited of Woodstock, announced expansion of its machine shop and assembly operation which will create a demand for 80 more machine shop workers and assemblers.

Employment activity in the transportation equipment industry was moderate. Plants such as International Harvester Company of Canada Limited, Chatham, closed for summer holidays. Neonex Leisure Products Limited, Woodstock, a house trailer manufacturer, closed for two months because of inventory build-up. Parts shortages

created by the rail labour-management dispute and a one week labour-management dispute at Chrysler Canada Limited, Windsor, slowed employment growth by the automakers in the early part of the third quarter. Some expansion in employment did proceed, as Ford Motor Company of Canada Limited achieved record sales for the month of September. Livingston Industries Limited of Tillsonburg added approximately 70 persons to its work force.

A labour-management dispute at Northern Electric Co. Limited, London, which involved some 1700 workers, was settled, returning employment to normal in the electrical and electronics industries. A shortage of qualified electrical repairmen was apparent.

The **construction** industry maintained high employment levels with some shortages of carpenters and bricklayers. In London, an apartment complex, police station, federal building and hospital garage will account for almost \$17 million in new construction this fall. Similarly, the Sun Oil and Petroleum Company of Sarnia was undergoing a multimillion dollar expansion. Further construction will include a \$2.75 million dollar shopping mall in Wallaceburg. Progress continued on the calling of tenders for the million dollar Texaco refinery in Nanticoke.

In **transportation**, the increased use of containerization reduced employment for dock workers in the Sarnia area.

Some recruitment of sales personnel in retail **trade** took place in an attempt to replace students who returned to school. Shortages still existed for skilled technical and commission salesmen.

In the community, business and personal **service** industries, a demand for registered nursing assistants was apparent in Sarnia hospitals. Similarly, shortages of cooks, domestics and janitors were reported during the quarter in both the London and Windsor areas. Shortages of class "A" mechanics and class "B" auto body repairmen persisted.

The demand for University graduates and teachers without experience was slack as employers sought candidates with job related experience.

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

JULY 31, 1973

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	392	Niagara Falls	2,133
Barrie	2,837	North Bay	3,586
Belleville	1,949	Oakville	2,550
Bracebridge	912	Orillia	1,266
Brampton	2,884	Oshawa	5,198
Brantford	2,904	Ottawa	17,753
Brockville	1,045	Owen Sound	1,579
Cambridge	1,837	Parry Sound	464
Carleton Place	527	Pembroke	2,084
Chatham & Wallaceburg	4,931	Perth	488
Cobourg	1,180	Peterborough	3,540
Collingwood	1,029	Picton	397
Cornwall	3,552	Port Colborne	787
Elliot Lake	958	Prescott	913
Fort Erie	1,173	Renfrew	638
Fort Frances	884	St. Catharines	8,177
Gananoque	293	St. Thomas	818
Goderich	692	Sarnia	4,043
Guelph	1,803	Sault Ste. Marie	4,316
Hamilton	22,459	Simcoe	1,134
Hawkesbury	1,024	Smiths Falls	650
Kapuskasing	1,655	Stratford	760
Kenora	943	Sturgeon Falls	1,307
Kingston	2,508	Sudbury	6,380
Kirkland Lake	1,319	Thunder Bay	5,098
Kitchener	4,648	Tillsonburg	602
Leamington	952	Timmins	3,094
Lindsay	1,132	Toronto Metro	69,028
Listowel	549	Trenton	1,715
London	9,203	Walkerton	760
Midland	1,298	Welland	3,174
Napanee	743	Windsor	8,384
New Liskeard	1,162	Woodstock	814
Newmarket	3,138		

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

AUGUST 31, 1973

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>	<i>CMC Area</i>	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	293	Niagara Falls	1,551
Barrie	2,631	North Bay	3,345
Belleville	886	Oakville	2,081
Bracebridge	721	Orillia	1,210
Brampton	2,812	Oshawa	5,232
Brantford	2,064	Ottawa	4,340
Brockville	1,116	Owen Sound	1,623
Cambridge	1,817	Parry Sound	394
Carleton Place	514	Pembroke	2,143
Chatham & Wallaceburg	3,824	Perth	522
Cobourg	1,043	Peterborough	3,171
Collingwood	523	Picton	287
Cornwall	2,737	Port Colborne	719
Elliot Lake	1,001	Prescott	829
Fort Erie	492	Renfrew	605
Fort Frances	854	St. Catharines	8,272
Gananoque	246	St. Thomas	290
Goderich	397	Sarnia	2,385
Guelph	1,480	Sault Ste. Marie	3,708
Hamilton	19,477	Simcoe	666
Hawkesbury	778	Smiths Falls	417
Kapuskasing	1,230	Stratford	480
Kenora	831	Sturgeon Falls	1,294
Kingston	2,608	Sudbury	6,248
Kirkland Lake	1,439	Thunder Bay	3,108
Kitchener	2,279	Tillsonburg	386
Leamington	686	Timmins	2,473
Lindsay	1,007	Toronto Metro	58,650
Listowel	632	Trenton	1,605
London	9,123	Walkerton	477
Midland	969	Welland	2,366
Napanee	648	Windsor	7,320
New Liskeard	775	Woodstock	432
Newmarket	2,824		

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO
SEPTEMBER 30, 1973**

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

CMC Area	<i>Clients without employment seeking employment</i>	CMC Area	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	262	Niagara Falls	1,341
Barrie	2,020	North Bay	2,709
Belleville	877	Oakville	1,522
Bracebridge	687	Orillia	1,037
Brampton	2,442	Oshawa	3,724
Brantford	1,312	Ottawa	4,944
Brockville	1,034	Owen Sound	1,457
Cambridge	1,117	Parry Sound	488
Carleton Place	361	Pembroke	1,263
Chatham & Wallaceburg	2,239	Perth	391
Cobourg	676	Peterborough	2,928
Collingwood	608	Picton	327
Cornwall	2,860	Port Colborne	462
Elliot Lake	944	Prescott	802
Fort Erie	590	Renfrew	388
Fort Frances	639	St. Catharines	4,055
Gananoque	279	St. Thomas	384
Goderich	317	Sarnia	2,125
Guelph	900	Sault Ste. Marie	3,385
Hamilton	13,590	Simcoe	526
Hawkesbury	559	Smiths Falls	434
Kapuskasing	905	Stratford	590
Kenora	669	Sturgeon Falls	899
Kingston	2,714	Sudbury	5,394
Kirkland Lake	1,311	Thunder Bay	2,856
Kitchener	2,374	Tillsonburg	358
Leamington	747	Timmins	2,149
Lindsay	797	Toronto Metro	39,837
Listowel	426	Trenton	1,086
London	4,290	Walkerton	482
Midland	923	Welland	1,743
Napanee	601	Windsor	7,653
New Liskeard	913	Woodstock	497
Newmarket	2,324		

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
OTTAWA MANAGEMENT AREA		
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) KCA 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street K1R 589	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
BARRIE MANAGEMENT AREA		
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
LONDON MANAGEMENT AREA		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East N4G 2O7	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385
OSHAWA MANAGEMENT AREA		
Belleville	133 Dundas Street East K8N K03	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Oshawa	600 King Street East (East Mall) L1H 1G7	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West K9H 2K9	(705) 745-0551
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
WINDSOR MANAGEMENT AREA		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO MANAGEMENT AREA		
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Etobicoke	4th Floor, 1243 Islington Avenue M8K 1Y9	(416) 239-3571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
North York	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
West	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East L6V 1A6	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
KITCHENER MANAGEMENT AREA		
Cambridge	33 Water Street North W1R 3B3	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Guelph	Room M10, 2 Quebec Street N1H 2T3	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North N0G 3A0	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
HAMILTON MANAGEMENT AREA		
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	38 King Street L3B 3H9	(416) 735-3951
SUDBURY MANAGEMENT AREA		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kirkland Lake	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	682 Queen Street East P64 2A4	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street (Federal Building) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East, City Centre P3G 1S6	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North P4N 6A2	(705) 264-4366
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA		
Fort Frances	301 Scott Street P9N 1Y6	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station "F" P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station "P" P7B 5E6	(807) 344-6601
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE ONTARIO REGIONAL OFFICE		
	44 Victoria Street, Suite 2005, Toronto M5C 1Y2	(416) 369-3761
	18th Floor Canada Square, Box 25,	(416) 369-3755
	2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 484-1919

**CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT
ONTARIO REGION**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
Toronto District Office	480 University Avenue, Toronto M5G 1V2	(416) 369-3581
Mississauga	3025 Hurontario Street, 6th Floor L5A 2H1	(416) 270-7400
Orillia	21/25 Peter Street North L3V 6H8	(705) 326-9421
Toronto International Airport	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3911 (416) 676-3690
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5J5	(705) 254-1475
Fort Frances	3019 Scott Street P9A 3M4	(807) 274-3815
Thunder Bay	Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue P7E 1C7	(807) 622-0669
Sudbury	Room 311, Federal Building 19 Lisgar Street South P3E 3L4	(705) 673-4155
Timmins	120 Cedar Street South P4N 7C1	(705) 264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street, Ottawa K1R 5V7	(613) 996-5938
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 968-6885
Cornwall	P.O. Box 1271, 45 Second Street East K6H 5V3	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge K0E 1L0	(613) 659-2313
Oshawa	47 Simcoe Street South L1H 7K3	(416) 579-2002
Prescott	P.O. Box 370, 60E 1T0	(613) 925-2595
Hamilton District Office	150 Main Street West L8P 1H8	(416) 523-2329
Fort Erie	P.O. Box 1001, Station "B" L2A 5N8	(416) 871-6960
Guelph	Federal Building, 75 Farquhar Street N1H 3N4	(519) 822-0471
Kitchener	15 Duke Street East, Room 232 N2H 1A2	(519) 744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Ave., London N6A 1H8	(519) 679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9	(519) 337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1	(519) 254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
Bureau du district de Toronto Mississauga Orillia Aéroport international de Toronto	480 University Avenue, Toronto M5C 1V2 3025 Hurontario Street, 6th Floor L5A 2H1 21/25 Peter Street North L3V 6H8 P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF LSP 1B2 (416) 369-3581 (416) 270-7400 (705) 326-9421 (416) 676-3911 (416) 676-3690	
Bureau du district de Sault Ste. Marie Fort Frances Thunder Bay Sudbury Timmins	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5J5 (705) 254-1475 3019 Scott Street P9A 3M4 (807) 274-3815 Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue P7E 1C7 (807) 622-0669 Room 311, Federal Building 19 Lisgar Street South P3E 3L4 (705) 673-4155 120 Cedar Street South P4N 7C1 (705) 264-3104	
Bureau du district d'Ottawa Belleville Cornwall Kingston Lansdowne Oshawa Prescott	187 Bay Street, Ottawa 4 K1R 5V7 (613) 996-5938 133 Dundas Street East K8N 1C3 (613) 968-6885 P.O. Box 1271, 45 Second Street East K6H 5V3 (613) 932-2201 P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6 (613) 548-8513 Thousand Islands Bridge K0E 1L0 (613) 659-2313 47 Simcoe Street South L1H 7K3 (416) 579-2002 P.O. Box 370, 60E 1T0 (613) 925-2595	
Bureau du district de Hamilton Fort Erie Guelph Kitchener Niagara Falls	150 Main Street West L8P 1H8 (416) 523-2329 P.O. Box 1001, Station "B" L2A 5N8 (416) 871-6960 Federal Building, 75 Farquhar Street N1H 3N4 (519) 822-0471 15 Duke Street East, Room 232 N2H 1A2 (519) 744-4161 5853 Peer Street L2G 1X4 (416) 354-2741	
Bureau du district de London Sarnia Windsor Woodstock	Third Floor, 120 Queens Ave., London N6A 1H8 (519) 679-4113 P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9 (519) 337-5419 P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1 (519) 254-1101 P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6 (519) 537-5662	

**CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR
SECTEUR ADMINISTRATIF
RÉGION DE L'ONTARIO**

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO		
Agglomération torontoise		
Commerce et professions	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Étobicoke	4th Floor, 1243 Islington Avenue M8K 1Y9	(416) 239-3571
Industrie et métiers	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
North York	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	16m0 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
Ouest	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East L6V 1A6	(416) 451-1240
Newmarket	46, Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER		
Cambridge	33 Water Street North W1R 3B3	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East N1H 3N6	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North N0G 3A0	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Niagara Falls	5853 Peer Street L2C 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	38 King Street L3B 3H9	(416) 735-3951
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kirkland Lake	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	682 Queen Street East P64 2A4	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street (Federal Building) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East, City Centre P3G 1S6	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North P4N 6A2	(705) 264-4366
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY		
Fort Frances	301 Scott Street P9N 1Y6	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station "F" P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station "P" P7B 5L6	(807) 344-6601
SERVICE CONSULTATIF DE LA MAIN-D'OEUVRE BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO		
44 Victoria Street, Suite 2005, Toronto M5C 1Y2	18th Floor Canada Square, Box 25, 2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 369-3761 (416) 369-3755 (416) 484-1919

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR SECTEUR ADMINISTRATIF RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA		
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) KCA 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE		
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street L9V 3Z3	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Ontario	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Walkerton	105 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 21c, 40v Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East N4G 2O7	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OSHAWA		
Belleville	133 Dundas Street East K8N K03	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Oshawa	600 King Street East (East Mall) L1H 1G7	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West K9H 2K9	(705) 745-0551
Pictou	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Wallaceburg	60m Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 30 septembre 1973

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC	Clients sans emploi	Région des CMC	Clients sans emploi
Arnprior	262	Niagara Falls	1,341
Barrie	2,020	North Bay	2,709
Belleville	877	Oakville	1,522
Bracebridge	687	Orillia	1,037
Brampton	2,442	Oshawa	3,724
Brantford	1,312	Ottawa	4,944
Brockville	1,034	Owen Sound	1,457
Cambridge	1,117	Parry Sound	488
Carleton Place	361	Pembroke	1,263
Chatham & Wallaceburg	2,239	Peterborough	391
Cobourg	676	Picton	2,928
Collingwood	608	Port Colborne	327
Cornwall	2,860	Prescott	462
Elliot Lake	944	Renfrew	802
Fort Erie	590	St. Catharines	388
Fort Frances	639	St. Thomas	4,055
Gananoque	279	Sarnia	384
Godrich	317	Sault Ste. Marie	2,125
Hamilton	900	Simcoe	3,385
Hawkesbury	13,590	Smiths Falls	526
Kapuskasing	905	Stratford	434
Kenora	669	Sturgeon Falls	590
Kingston	2,714	Sudbury	899
Kirkland Lake	1,311	Thunder Bay	5,394
Kitchener	2,374	Tillsonburg	2,856
Leamington	747	Timmins	358
Lindsay	797	Toronto Métro	2,149
Listowel	426	Trenton	39,837
London	4,290	Walkerton	1,086
Midland	923	Welland	482
Napanee	601	Windsor	1,743
New Liskeard	913	Woodstock	7,653
Newmarket	2,324		497

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 août 1973

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC	Clients sans emploi	Région des CMC	Clients sans emploi
Arnprior	293	Niagara Falls	1,551
Barrie	2,631	North Bay	3,345
Belleville	886	Oakville	2,081
Bracebridge	721	Orillia	1,210
Brampton	2,812	Oshawa	5,232
Brantford	2,064	Ottawa	4,340
Brockville	1,116	Owen Sound	1,623
Cambridge	1,817	Parry Sound	394
Carleton Place	514	Pembroke	2,143
Chatham & Wallaceburg	3,824	Perth	522
Cobourg	1,043	Peterborough	3,171
Collingwood	523	Pictou	287
Cornwall	2,737	Port Colborne	719
Elliot Lake	1,001	Prescott	829
Fort Erie	492	Renfrew	605
Fort Frances	854	St. Catharines	8,272
Gananoque	246	St. Thomas	290
Goderich	397	Sarnia	2,385
Guelph	1,480	Sault Ste. Marie	3,708
Hamilton	19,477	Simcoe	666
Hawkesbury	778	Smiths Falls	417
Kapuskasing	1,230	Stratford	480
Kenora	831	Sturgeon Falls	1,294
Kingston	2,608	Sudbury	6,248
Kirkland Lake	1,439	Thunder Bay	3,108
Kitchener	2,279	Tillsonburg	386
Leamington	686	Timmins	2,473
Lindsay	1,007	Toronto Métro	58,650
Listowel	632	Trenton	1,605
London	9,123	Walkerton	477
Midland	969	Welland	2,366
Napanee	648	Windsor	7,320
New Liskeard	775	Woodstock	432
Newmarket	2,824		

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 juillet 1973

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'œuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'œuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC	Clients sans emploi	Région des CMC	Clients sans emploi	Région des CMC	Clients sans emploi
Arnprior	392	Niagara Falls	2,133		
Barrie	2,837	North Bay	3,586		
Belleville	1,949	Oakville	2,550		
Bracebridge	912	Orillia	1,266		
Brampton	2,884	Oshawa	5,198		
Brantford	2,904	Ottawa	17,753		
Brockville	1,045	Owen Sound	1,579		
Cambridge	1,837	Parry Sound	464		
Carleton Place	527	Pembroke	2,084		
Chatham & Wallaceburg	4,931	Perth	488		
Cobourg	1,180	Peterborough	3,540		
Collingwood	1,029	Pictou	397		
Cornwall	3,552	Port Colborne	787		
Elliot Lake	958	Prescott	913		
Fort Erie	1,173	Renfrew	638		
Fort Frances	884	St. Catharines	8,177		
Gananoque	293	St. Thomas	818		
Goderich	692	Sarnia	4,043		
Guelph	1,803	Sault Ste. Marie	4,316		
Hamilton	22,459	Simcoe	1,134		
Hawkesbury	1,024	Smiths Falls	650		
Kapuskasing	1,655	Stratford	760		
Kenora	943	Sturgeon Falls	1,307		
Kingston	2,508	Sudbury	6,380		
Kirkland Lake	1,319	Thunder Bay	5,098		
Kitchener	4,648	Tillsonburg	602		
Leamington	952	Timmins	3,094		
Lindsay	1,132	Toronto Métro	69,028		
Listowel	549	Trenton	1,715		
London	9,203	Walkerton	760		
Midland	1,298	Welland	3,174		
Napanee	743	Windsor	8,384		
New Liskeard	1,162	Woodstock	814		
Newmarket	3,138				

Un conflit du travail chez Northern Electric Co. Limited de London touchant quelque 1700 ouvriers fut tranché, ramenant une situation normale dans les industries électriques et électroniques. Une pénurie de réparateurs qualifiés a été signalée dans le secteur électrique.

L'industrie de la **construction** a maintenu de hauts niveaux d'emploi mais on a noté une pénurie de menuisiers et de briqueteurs. A London, des chantiers représentant 17 millions de dollars d'investissement seront mis en route cet automne. Parmi les travaux entreprises, citons un grand ensemble d'appartements, un poste de police, un édifice gouvernemental et un garage d'hôpital. La Sun Oil and Petroleum Company de Sarnia a également entrepris des agrandissements s'élevant à plusieurs millions de dollars. D'autres travaux comprennent un centre commercial de 2,75 millions de dollars à Wallaceburg. Texaco a continué à recevoir des appels d'offres pour sa raffinerie d'un million de dollars de Nanitcoke.

Dans les **transports**, l'utilisation accrue de conteneurs a réduit l'emploi d'ouvriers de port dans la région de Sarnia.

Il a fallu recruter un certain nombre de vendeurs dans le **commerce** de détail pour remplacer les étudiants après la rentrée des classes. On manquait toujours de vendeurs compétents, soit techniques, soit à la commission.

Dans les secteurs sociaux, commerciaux et de **services personnels**, la demande d'infirmières auxiliaires diplômées était évidente dans les hôpitaux de Sarnia. Durant le trimestre, il y a eu également une pénurie de cuisiniers, de domestiques et de concierges dans les régions de London et de Windsor. On manquait aussi de mécaniciens de catégorie "A" et de débrosseurs de catégorie "B".

La demande de diplômés universitaires et de professeurs débutants n'était pas très forte car les employeurs recherchaient des candidats expérimentés.

Chatham a créé un programme de formation pour 30 ouvriers et 10 superviseurs. Cependant, Harvey Woods Limited et Firestone Textiles Limited de Woodstock ont mis à pied des ouvriers non spécialisés à cause de l'insuffisance des commandes.

L'industrie du travail du bois a encore éprouvé une pénurie de main-d'oeuvre spécialisée durant la période étudiée.

Les niveaux de production ont continué à augmenter dans les industries métallurgiques et du travail des métaux. La Fisher Controls Company of Canada Limited de Woodstock et la General Crane Industries Limited de London ont annoncé toutes les deux des agrandissements durant le troisième trimestre et elles ont l'intention d'augmenter peu à peu leurs effectifs. L'accord conclu après un conflit de 13 semaines chez George White & Sons Company Limited de London s'est traduit par le retour au travail de 80 employés.

Dans les industries de l'appareillage, les entreprises ont presque atteint leur pleine capacité et de nombreuses expansions ont été signalées durant la période étudiée. Par exemple, Eaton Yale Limited de Woodstock a annoncé un agrandissement de ses ateliers de mécanique et de ses chaînes de montage qui créera une demande de 80 monteurs et ajusteurs supplémentaires.

L'activité de l'emploi dans l'industrie de matériel de transport a été modérée. Certaines usines comme l'International Harvester Company of Canada Limited à Chatham ont fermé leurs portes durant les vacances d'été. A Woodstock, Neonex Leisure Products Limited, fabricant de caravanes, a fermé ses portes pendant deux mois pour reconstituer ses stocks. La pénurie de pièces, créée par le conflit des chemins de fer et celui d'une semaine chez Chrysler Canada Limited de Windsor, a ralenti l'expansion de l'embauche chez les constructeurs d'automobiles dans la première partie du troisième trimestre. Pourtant, la situation s'est redressée et la Ford Motor Company of Canada Limited a atteint des ventes records en septembre. Livingston Industries Limited de Tillsonburg a embauché environ 70 ouvriers supplémentaires.

touchant 100 ouvriers de la division Sifto Salt de Domtar Chemicals Limited à Goderich à été tranché en août.

Le secteur de la **fabrification** a accusé de hauts niveaux d'emploi bien que la production ait parfois été ralentie par les fermetures temporaires des vacances. Les niveaux de production ont été généralement élevés dans l'industrie des métaux et de l'appareillage mais le recrutement d'ouvriers qualifiés, surtout les soudeurs et les conducteurs de machines a été difficile, partiellement à Cambridge et Stratford. Babcock and Wilcox Canada Limited de Cambridge a dû recruter du personnel à l'étranger en raison de difficultés à pourvoir quelque 160 postes. A Guelph, Allis-Chalmers Rumley Limited a obtenu un contrat de 5 millions de dollars étalé sur les quatre prochaines années pour l'exportation vers l'Afrique de chariots élévateurs à fourche. La Dominion Road Machinery Company Limited de Goderich a continué à augmenter son personnel en recrutant plus de 75 personnes durant le trimestre.

Une pénurie de conducteurs de machines-outils à bois et de monteuses de meubles a persisté dans les industries de l'ameublement et des accessoires. Le conflit du travail de la Hespeler Furniture Company Limited à Cambridge, qui mettait en cause environ 105 ouvriers, a été tranché en août. Ailleurs, la division Selig de Simmons Limited a commencé l'agrandissement de son usine d'Elora durant le trimestre.

Dans l'industrie du matériel de transport, les niveaux de production saisonniers étaient légèrement inférieurs à la norme parmi les sous-traitants de pièces automobiles. En effet, la grève des chemins de fer qui a eu lieu durant le trimestre a ralenti provisoirement la livraison des fournitures et des matériaux. Par ailleurs, Glendale Mobile Homes Limited a ouvert son usine de Clinton au mois d'août. A pleine capacité, cette entreprise aura un effectif d'environ 50 employés.

Les fabricants d'appareillage électrique ont maintenu de hauts niveaux de production en dépit de la pénurie d'acier. Electrohome Limited de Kitchener a commencé à recruter des monteuses en septembre pour amorcer son programme d'embauche de 80 ouvriers réparti sur trois mois.

L'activité des usines de conserves alimentaires a été généralement soutenue dans la région et quelques entreprises ont manqué de main-d'oeuvre. L'adjonction de nouvelles chaînes de fabrication a relevé le niveau de l'emploi des industries du caoutchouc dans la région de Kitchener. L'industrie textile a enregistré de hauts niveaux d'emploi dans la région de Cambridge et la pénurie d'ouvriers spécialisés s'est maintenue.

Les niveaux d'emploi ont augmenté dans l'industrie de la **construction** pour les ouvriers spécialisés et pour les manoeuvres. La construction domiciliaire est demeurée active et le niveau des constructions industrielles a continué à progresser. Parmi les travaux entrepris durant la période étudiée, citons l'usine de 1,5 million de dollars de la Simplicity Products Division, des agrandissements de bureaux et d'usines de la McGraw-Edison of

Canada Limited à Cambridge et enfin un agrandissement de 1 million de dollars du magasin de Simpsons-Sears Limited à Kitchener.

Durant la période étudiée l'activité des entreprises de **transport** a été soutenue dans la région de Goderich à cause de l'expédition d'importantes quantités de sel par la division Sifto Salt de Domtar Chemicals Limited après la conclusion du conflit du travail du mois d'août.

Les conditions d'emploi sont demeurées stables dans le secteur du **commerce** de détail durant le troisième trimestre. L'ouverture de son nouveau magasin de Kitchener étant prévue pour le mois d'octobre, la T. Eaton Company of Canada Limited a poursuivi l'embauche de nouveaux employés.

Le secteur des **services** a connu une demande régulière de personnel pour les maisons de repos des régions de Stratford et Cambridge. Cet été, en particulier dans les régions du lac Huron et de Stratford, la saison touristique a suscité une demande de personnel dans les hôtels et restaurants qui a été mise à profit par de nombreux étudiants.

6 – SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Durant le troisième trimestre, les niveaux d'emploi ont augmenté. La plus grosse partie de cette augmentation s'est manifestée dans les industries de la fabrication et de la construction. C'est en agriculture que les gains d'emploi saisonniers ont été enregistrés alors que la situation totale de l'emploi dans le commerce de détail et les services personnels demeurerait pratiquement inchangée.

En **agriculture**, malgré une moisson supérieure à la moyenne, surtout pour le tabac, les agriculteurs ont eu suffisamment d'ouvriers à l'exception de quelques fermes. Les besoins de main-d'oeuvre furent satisfaits grâce à l'immigration d'ouvriers venant des Antilles, du Mexique et d'autres pays et à l'embauche d'étudiants et d'ouvriers agricoles de passage. L'emploi dans les fermes de production laitière et les fermes mixtes a augmenté légèrement.

Dans la **fabrification**, des augmentations saisonnières d'emploi se sont manifestées dans les industries de conditionnement de produits alimentaires. Green Giant of Canada Limited et Libby, McNeill & Libby Limited ont été les compagnies les plus actives. La demande d'ouvriers temporaires a augmenté durant la dernière partie du trimestre à la suite de la rentrée des classes. La Campbell Soup Company Limited de Chatham, qui emploie actuellement 400 ouvriers, a annoncé une expansion importante qui doublera la capacité actuelle de son usine dans les douze prochains mois. Cette initiative augmentera notablement la demande future de travailleurs de conserve.

Une pénurie d'ouvriers textiles et d'opérateurs de machines à coudre a persisté dans l'industrie textile de la région de London. Monsanto Canada Limited de

Dans l'industrie du papier, à Brantford, Consolidated Bathurst Packaging Limited, division des sacs, qui a ouvert une nouvelle usine et des bureaux en septembre a recruté plus de 150 nouveaux employés. Ailleurs, un conflit du travail touchant 1.100 ouvriers a commencé en septembre à la Ontario Paper Company Limited de Thorold.

Dans les autres secteurs de la fabrication, la Screen Print Display Advertising Limited de Brantford a mis en route un programme d'expansion qui créera environ 60 emplois au cours de l'année prochaine.

Dans l'industrie de la construction, de hauts niveaux d'emploi ont prédominé, surtout dans la construction domiciliaire. On a remarqué une demande ferme d'ouvriers spécialisés, particulièrement de menuisiers et de briqueteurs. Parmi les travaux prévus, citons un motel de 5 millions de dollars à Fort Erie et des centres commerciaux de plusieurs millions de dollars à Welland et Brantford. Les travaux industriels comprenaient la mise en chantier, en septembre, d'une usine de 2 millions de dollars par Oneida Canada Limited à Niagara Falls, un agrandissement d'usine de 1 million de dollars de l'Union Carbide Canada Limited et un centre de distribution de 2,5 millions de dollars devant être terminé à l'automne pour Westinghouse Canada.

Dans le commerce de détail, l'embauche a consisté surtout à remplir des postes laissés vacants par la rentrée des classes durant la dernière partie du trimestre.

Dans les services, l'été magnifique a été à l'origine d'une saison touristique record qui créa une demande soutenue de main-d'oeuvre particulièrement dans les restaurants de la péninsule de Niagara. Les coiffeurs qualifiés étaient également très demandés et il était difficile de trouver des mécaniciens dans la région.

Dans la fonction publique, à Hamilton, un important conflit du travail fut tranché en septembris avec le retour au travail de 650 employés municipaux travaillant à l'extérieur. Par contre, dans la même ville, 750 employés municipaux travaillant à l'intérieur étaient toujours en conflit avec la municipalité.

CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

Durant le troisième trimestre l'économie de la région du Centre-ouest a encore marqué une vive activité. Un grand nombre d'entreprises ont fonctionné pratiquement à plein régime. On a pu observer des pénuries d'ouvriers spécialisés et de manoeuvres, particulièrement dans les secteurs de l'appareillage et du travail des métaux. Beaucoup d'employeurs ont recruté leurs employés en dehors de la région et à l'étranger mais sans beaucoup de succès. Pendant l'été, les étudiants ont temporairement aidé à limiter la pénurie.

Dans l'agriculture, la moisson était à l'origine de l'augmentation saisonnière des niveaux d'emploi. Dans l'industrie laitière, la pénurie d'ouvriers s'est intensifiée. Dans l'exploitation minière, un conflit patronat-ouvriers

pour le gouvernement ont quitté leur poste en août ou septembre.

5 — NIAGARA-HAMILTON / CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

NIAGARA — HAMILTON

L'activité économique de la région de Niagara-Hamilton fut particulièrement élevée durant le troisième trimestre de 1973. Les conditions d'emploi étaient particulièrement excellentes en fabrication, construction et tourisme.

En agriculture, la demande d'ouvriers moissonneurs fut satisfait grâce aux étudiants et aux travailleurs antillais. A l'exception des pêches et du tabac, les récoltes furent médiocres à cause des mauvaises conditions atmosphériques. Les vendanges n'ont guère relevé les niveaux d'emploi en raison de l'utilisation accrue d'équipement mécanique; plus de quarante machines ont été mises en service dans la péninsule de Niagara depuis 1968.

Dans la fabrication, de hauts niveaux d'emploi ont marqué l'industrie des machines agricoles en dépit des fermetures dues aux vacances. A Hamilton, l'International Harvester Company of Canada Limited a rappelé 130 employés qui avaient été précédemment licenciés et a embauché plus de 100 ouvriers supplémentaires durant le trimestre.

Dans l'industrie des métaux primaires, la forte demande de main-d'oeuvre a continué dans les aciéries de la région. A Hamilton, la Dominion Foundries and Steel Limited a annoncé un programme d'expansion pour 1974-75 visant à doubler ses capacités de production et d'affinage de l'acier. La première phase consiste en un programme de 50 millions de dollars visant à reconstruire le haut-fourneau numéro 1.

Les compagnies de travail du métal et d'appareillage ont eu besoin d'un grand nombre de soudeurs, soudeurs-ajusteurs et machinistes.

Dans l'industrie de matériel de transport, le conflit du travail touchant 625 employés de Canadian Trailmobile Limited à Brantford a été tranché en juillet. Par contre, neuf cents ouvriers de la National Steel Car Corporation Limited de Hamilton n'avaient pas encore résolu le conflit qui les opposait à la direction.

De hauts niveaux d'emploi ont dominé l'industrie des appareils électriques en dépit des fermetures estivales.

Dans l'industrie de l'alimentation, on a généralement observé de hauts niveaux de production durant la période étudiée. La demande de boulangers qualifiés a persisté. A Hamilton, Henninger Brewery (Ontario) Limited a commencé la production en juillet avec un personnel initial de 32 personnes.

Malgré les fermetures saisonnières, les fabricants de textile ont signalé de hauts niveaux d'emploi.

remarque une pénurie sur les petits chantiers de Trenton, Napanee et Cobourg.

Dans le secteur des **transports**, l'emploi s'est stabilisé en septembre à la fin du conflit du travail mettant en cause les ouvriers des chemins de fer. Dans les **services publics**, la Hydro-Electric Power Commission de l'Ontario a annoncé son intention de construire une centrale thermique à l'huile à Wesleyville.

Dans certaines entreprises du secteur de la **finance**, de l'**assurance** et de l'**immobilier**, la demande de secrétaires diplômées et expérimentées, de sténographes et de dactylographes s'est accrue en août et en septembre. Les banques à charte ont recruté un peu plus de personnel après les augmentations importantes des revenus trimestriels.

Dans le secteur du **commerce**, les augmentations d'emploi durant la période étudiée ont été surtout saisonnières. La tendance vers les techniques de libre-service qui se manifestent au niveau de détail s'est poursuivie avec l'implantation de deux magasins de vente par catalogue à Ajax. En général, on a remarqué une demande ferme de vendeurs qualifiés et expérimentés ayant une connaissance spécialisée des produits. On a également noté des surplus de main-d'oeuvre non qualifiée.

L'emploi dans le secteur des **services** personnels a augmenté considérablement durant le troisième trimestre. Les hôtels, motels et exploitants de camps touristiques de la région étaient à l'origine d'une forte demande de serveuses, cuisiniers, femmes de chambre et journaliers. Un certain nombre de restaurants de stations-service de l'autoroute 401 ont triplé leur personnel normal durant la pointe touristique du mois d'août. Les salaires insuffisants et les mauvaises conditions de travail ont continué à créer des problèmes dans certains métiers.

Dans les **services médicaux**, une nouvelle aile de 15 millions de dollars a été inaugurée à l'hôpital général d'Oshawa en septembre. Dans le secteur de l'**enseignement**, la demande de professeurs n'a augmenté que faiblement et les professeurs au chômage n'ont pu trouver d'emploi. L'emploi est resté stable dans la

En **agriculture**, les étudiants ont satisfait en grande partie à la demande modérée d'ouvriers agricoles non spécialisés nécessaires à la rentrée des moissons.

L'industrie **forestière** fut active, particulièrement dans la région de Pembroke où les scieries ont augmenté

leurs niveaux de production et d'emploi durant le trimestre.

La **fabrication** a maintenu un rythme constant durant la période étudiée avec un certain accroissement de production dans les appareils électriques, l'amublement et les textiles. Durant le trimestre, RCA Limited de Prescott a augmenté ses effectifs d'environ 350 ouvriers. La production a augmenté et doit continuer à augmenter dans le domaine de l'informatique électronique. L'industrie de l'amublement et de la fabrication des textiles a fait face à une pénurie d'ouvriers spécialisés. La production de produits chimiques a presque atteint sa pleine capacité.

L'activité a augmenté dans la **construction** durant le troisième trimestre malgré une grave pénurie d'ouvriers spécialisés. La construction domiciliaire est demeurée relativement active. Par contre, l'expansion du secteur non domiciliaire observée durant le dernier trimestre s'est encore accrue. Les travaux comprenaient des chantiers industriels, commerciaux et gouvernementaux parmi lesquels un système du traitement des eaux usées d'un million de dollars à Chaik River, la construction d'une route dans les régions d'Hawkesbury, Cornwall, Ottawa et Pembroke et le barrage de la Commission hydroélectrique à Arnprior. Sur ce dernier chantier, la pénurie de conducteurs spécialisés d'engins de déblaiement de la terre a toutefois ralenti quelque peu les travaux.

Dans les secteurs des **transports**, des **communications** et des **services publics**, il s'est produit une pénurie de chauffeurs de camions et de conducteurs d'équipement lourd à la suite de l'utilisation à pleine capacité des installations de transport. Le conflit du travail mettant en cause les employés auxiliaires des chemins de fer a posé quelques problèmes temporaires d'expédition et une pénurie de matières premières. Le secteur des services publics a augmenté sa capacité de production pour faire face à la demande accrue. Bell Canada a ainsi agrandi ses installations d'Ottawa.

La recrudescence d'activité dans le **commerce** de gros et de détail durant le troisième trimestre s'est traduite par une augmentation de l'embauche de personnel de vente, surtout de personnel à temps partiel.

Dans les **services** personnels, l'industrie touristique a connu des niveaux d'emploi supérieurs à ceux de la pointe saisonnière habituelle grâce au beau temps qui a attiré de nombreux touristes dans la région. Les restaurants et les motels ont signalé une pénurie de personnel.

Les niveaux d'emploi dans la **finance**, l'**assurance** et l'**immobilier** sont demeurés relativement stables durant le trimestre et on a remarqué une certaine demande de personnel expérimenté de bureau.

Dans la **fonction publique**, on a activé le recrutement de personnel de bureau et d'administration durant la période étudiée. La majorité des étudiants travaillant

Oshawa, la production trimestrielle dépassait les niveaux du même trimestre de 1972. On a continué à enregistrer des volumes de ventes records en juillet et en août. Certaines réductions de production et d'emploi ont coïncidé avec le conflit du travail des chemins de fer de la fin du mois d'août. Cependant, la compagnie a commencé à réembaucher 8,400 ouvriers de chaînes de montage à partir de septembre à la suite de l'augmentation de la production des modèles 1974. Dans les produits électriques, les fabricants d'équipement industriels et de communication ont embauché davantage d'ouvriers durant le troisième trimestre. La Northern Electric Company Limited de Belleville a recruté davantage d'ouvriers d'usine en août à la fin du conflit du travail touchant 1,000 employés. La Canadian General Electric Company Limited de Peterborough a poursuivi l'embauche de conducteurs de machines qualifiés, de machinistes et de conducteurs de tour horizontal parallèle.

Les niveaux de production et d'emploi dans le secteur des métaux primaires étaient fermes. Quelques pénuries de matières premières ont été signalées par les fonderies de la région bien que la production d'acier ait atteint un niveau record. Dans le travail des métaux, on a remarqué une pénurie de conducteurs de machines qualifiés, de machinistes et de soudeurs dans les régions d'Oshawa et de Peterborough mais les niveaux de production sont demeurés élevés. La plupart des entreprises du secteur de l'appareillage ont tourné à plein rendement durant le troisième trimestre. Les petits ateliers d'usinage ont créé une demande stable d'ouvriers spécialisés comme les outilliers et ajusteurs en matière, les machinistes et les soudeurs assembleurs. L'Outboard Marine Corporation of Canada Limited de Peterborough a encore subi des restrictions de production provenant de la pénurie d'ouvriers spécialisés d'atelier. Les conflits du travail ont interrompu la production chez Armour Elevator Canada Limited à Pickering et chez Mathews Conveyor Company Limited à Cobourg. Dans les minerais non métalliques, les entreprises de la région ont entrepris des agrandissements importants à la suite de la demande croissante de produits en ciment et en béton armé. Les producteurs régionaux de bois et d'amenuiserie ont continué à produire à un niveau élevé durant la période indiquée.

Le volume des activités de **construction** est demeuré élevé durant le troisième trimestre. Le niveau de l'emploi a été surtout soutenu dans les secteurs commercial et industriel grâce au volume élevé de construction dans les services publics. Plusieurs grands motels-hôtels ont été mis en chantier à Napanee, Whitby et Peterborough. On a également mis en chantier un centre commercial de 2,5 millions de dollars à Napanee. A Oshawa, McLaughlin Square Development Company a annoncé son intention d'investir 18 millions de dollars pour la reconstruction d'un îlot du centre-ville qui comprendra un centre commercial, un hôtel et des immeubles de rapport. La demande d'ouvriers spécialisés a été élevée. Les offres d'emploi ont été suffisantes sur les grands chantiers de construction employant des ouvriers syndiqués. Cependant, on a

de 1973. Parmi les facteurs les plus importants à la base de l'expansion limitée de l'emploi, citons les nombreuses journées de travail perdues à cause des conflits du travail, la tendance persistante des pénuries de matières premières dans le secteur de la fabrication et l'effet restrictif des limites de capacité de production sur la demande. Il y eut une forte demande d'ouvriers spécialisés en construction, d'ouvriers métallurgiques qualifiés, de secrétaires sténo-dactylographes expérimentées et de plusieurs professionnels et techniciens.

Dans le secteur **primaire**, la plupart des producteurs ont fait face à des demandes accrues de matières premières durant le troisième trimestre. En **agriculture**, la diminution du rendement moyen des moissons a réduit la demande saisonnière d'ouvriers agricoles. Dans l'**exploitation forestière**, la demande soutenue de produits à base de bois a été accompagnée d'une forte demande de manoeuvres forestiers au nord de Peterborough. Dans les **mines**, toutes les carrières de sable et de gravier ont tourné à pleine capacité.

Dans la **fabrication**, les gains d'emploi et de production ont été limités par l'impact des conflits du travail et des limites de capacité de production. Pendant le trimestre, dans la fabrication des biens non durables, on a assisté à une demande d'emploi soutenue accompagnée d'investissements massifs de capitaux dans quelques secteurs. Les entreprises de produits alimentaires et de boissons ont continué à ajuster leur production à une demande soutenue. Les conserveries de la région de Quinte ont tourné à pleine capacité en août et en septembre, bien que la médiocrité du rendement des récoltes ait limité l'emploi dans certains établissements de Deseronto.

L'emploi suivait un schéma varié dans les textiles, les secteurs du tricot et des sous-vêtements. En général, les entreprises ont continué à satisfaire une demande ferme des consommateurs. Cependant, les problèmes causés par la pénurie de matières premières et les conflits du travail ont persisté durant la période étudiée. Un gros fabricant de chaussures, Bata Industries Limited de Batavia, a maintenu un niveau d'emploi suivi. Dans le secteur des caoutchoucs et des plastiques, les producteurs de la région ont dû faire face à des pénuries de résines plastiques comme le polyéthylène. Cependant, l'Union Carbide Canada Limited de Lindsay a accueilli des effectifs. Dans les secteurs des produits en papier, de l'imprimerie et de l'édition, la plupart des firmes de la région ont fonctionné à pleine capacité. Cependant, la Oshawa, l'évolution technologique a provoqué la disparition de quelques postes de compositeurs et de typographes dans le secteur de l'imprimerie. A Trenton, Moore Business Forms Limited a augmenté sa production parallèlement à la hausse des prix des produits en papier de luxe.

Dans la fabrication des biens durables, la vigueur de l'emploi se concentrait dans l'industrie du matériel de transport et les secteurs électriques durant le troisième trimestre. A la General Motors of Canada Limited à

chambre et d'autres emplois hôteliers. D'autres secteurs de l'industrie des services ont reflété une forte demande d'aides-infirmières, d'infirmières auxiliaires et mécaniciens d'automobiles dont le recrutement était très difficile.

L'emploi dans la **fonction publique** a légèrement augmenté grâce au recrutement de personnel pour le nouveau centre d'information du ministère de la Défense nationale de Barrie et à la demande accrue d'employés de bureau par la Commission d'assurance-chômage à Barrie.

2 — NORD DE L'ONTARIO

Durant la période étudiée, l'économie du nord de l'Ontario a continué à progresser, surtout dans les secteurs de l'exploitation forestière et minière, de la fabrication et de la construction. Une pénurie d'ouvriers qualifiés s'est manifestée dans certaines industries.

En **agriculture**, les moissons ont été excellentes dans toutes les régions. Les Indiens du nord-ouest de l'Ontario ont récolté une moisson record de riz sauvages provenant des divers lacs du district. Cette moisson a été très lucrative. En effet, le riz sauvages du Canada étant devenu un mets très recherché des gourmets, son prix a augmenté.

L'industrie **forestière** a employé toute la main-d'oeuvre disponible et quelques entreprises ont même signalé qu'elles avaient eu du mal à trouver du personnel pour certains de leurs postes à pourvoir durant le trimestre.

L'industrie **minière** a poursuivi sa croissance rapide tant dans la production que dans l'emploi. On a remarqué une pénurie de mineurs et de spécialistes miniers dans les régions minières du nord de l'Ontario. L'International Nickel Company of Canada Limited et Falconbridge Mines Limited ont commencé toutes deux à réembaucher des employés pour leurs usines de Sudbury. La production de minerai de fer en granulés s'est accrue à la Griffith Mine à Bruce Lake et à la Sherman Mine près de Temagami. On a continué les travaux d'agrandissement de l'usine de Falconbridge Nickel Mines Limited dans la région de Sturgeon Lake et la Texas Gulf Incorporated a décidé d'augmenter la production de ses usines de Timmins.

Par ailleurs, Steep Rock Iron Mines Limited a annoncé la mise en exploitation de son dépôt de minerai de fer du lac St-Joseph, à 200 milles au nord-ouest de Thunder Bay. Cette exploitation représente une mise de fonds initiale d'environ 330 millions de dollars et doit procurer environ 800 emplois pour la région. La production doit commencer en 1976.

Le troisième trimestre a été le témoin d'une expansion des activités de **fabrication**. Dans le secteur des métaux primaires, l'acier de Sault Ste. Marie a continué à tourner à plein régime. La division canadienne des wagons de Hawker Siddeley Canada Limited à Thunder

Bay a augmenté le nombre de ses ouvriers à cause de la demande accrue d'équipements de transport, particulièrement de wagons de chemin de fer. Dans l'industrie des pâtes et papiers, les niveaux d'emploi ont diminué légèrement à la suite d'un conflit du travail à l'Ontario-Minesota Pulp and Paper Company Limited qui a touché environ 1,500 ouvriers à Kenora et Fort Frances. Kimberly-Clark of Canada Limited a annoncé son intention d'investir 3,3 millions de dollars dans la construction d'une usine de découpage de madriers, d'un four et d'installations de rabotage à Terrace Bay. Ce projet permettra d'offrir soixante nouveaux emplois à l'usine et en forêt. Dans les autres secteurs de fabrication, de nombreuses usines ont annoncé des augmentations de production et d'emploi, y compris Reichhold Chemicals (Canada) Limited et Du Pont of Canada Limited à North Bay. Le North Shore Craft Centre d'Elliot Lake a reçu une subvention de 1 million de dollars du gouvernement de l'Ontario pour la production et la distribution de produits d'artisanat.

De hauts niveaux d'activité ont été maintenus dans la **construction** domiciliaire et commerciale du district. On a mis en chantier un nouvel hôpital de 7,5 millions de dollars à Kirkland Lake et une école de 3,2 millions de dollars à Sturgeon Falls. À Sault Ste. Marie et Sudbury, on a continué les travaux de rénovation urbaine. Parmi les travaux de construction industrielle, citons la mise en chantier d'une nouvelle usine de produits chimiques à Sturgeon Falls. À l'exception d'Elliot Lake et de Sudbury, tous les centres ont signalé une augmentation de la valeur des permis de construction accordés pendant le troisième trimestre par rapport à ceux de la même période de 1972. On a remarqué une pénurie importante d'ouvriers du bâtiment, particulièrement de briqueteurs et de maçons.

Suivant la tendance qui s'était manifestée pour la première fois au cours du deuxième trimestre de 1973, le **transport** des grains à partir de Lakehead a été inférieur au tonnage de la même période de 1972. Le conflit ouvrier des chemins de fer du début du trimestre a interrompu provisoirement les expéditions de grains à Thunder Bay.

Dans les **commerces** de gros et de détail, les niveaux d'emploi ont notablement diminué dans la région de Sudbury à la suite d'un ralentissement des ventes au détail. Les niveaux d'emploi ont été stables ou se sont légèrement relevés dans les autres régions.

3 — LAC ONTARIO

Les augmentations d'emploi et de production dans la région du lac Ontario sont demeurées modérées durant le troisième trimestre à la suite du ralentissement de l'évolution économique globale du deuxième trimestre

ment d'environ 125 ouvriers supplémentaires venant grossir les rangs de la Whitaker Cable of Canada Limited, fabricants de circuits électriques d'automobiles à Owen Sound. De même, l'usine d'Orilla d'Otco Limited s'employait à augmenter sa production et son personnel pour satisfaire le niveau record de la demande industrielle d'essieux de remorque. Quant aux chantiers de construction navale de Collingwood, il s'y est maintenu un niveau d'emploi élevé qui continuera pendant au moins deux ans à la suite de l'augmentation des commandes de navires.

Dans l'industrie des appareils électriques, la demande de monteuses et autres ouvriers connexes était évidente. L'emploi de 100 personnes supplémentaires à l'usine de Midland de RCA Limited a compensé jusqu'à un certain point les interruptions de travail provoquées par le conflit patronat-ouvriers de 4 semaines qui a touché cette usine au cours du trimestre.

Dans les industries du travail des métaux, de l'ameublement et de l'appareillage, la demande d'ouvriers a continué à suivre un rythme qui dépassait l'offre. Les pénuries de soudeurs, de machinistes et d'autres ouvriers spécialistes en ameublement ont quelque peu ralenti la production.

Dans la **construction**, la demande d'ouvriers s'est accrue durant la période étudiée à cause de l'élan donné par la mise en route d'un grand nombre de nouveaux chantiers venant s'ajouter à ceux ayant commencé au cours du trimestre précédent. Alors que le rythme de la construction domiciliaire se modérait, celui de la construction industrielle s'accélérait. La vigueur de la construction industrielle s'expliquait par les travaux d'agrandissements entrepris par certaines firmes, particulièrement dans le secteur de la fabrication et du tourisme. On utilisait tous les ouvriers de construction disponibles et, pour les travaux particulièrement importants, on fit venir des ouvriers spécialisés d'autres régions. Parmi les chantiers importants de construction mis en route, citons l'hôtel Holiday Inn et le nouveau centre médical d'Owen Sound ainsi que l'agrandissement de l'édifice du Sun Times à Owen Sound. Une école évaluée à 2,8 millions de dollars était en chantier à Port Elgin.

Dans le **commerce de détail**, l'emploi s'est stabilisé durant la période étudiée malgré l'ouverture du Georgian Mall, à Barrie, qui emploie environ 100 personnes. Les gains saisonniers de l'emploi dans les **services personnels** ont atteint un niveau exceptionnellement élevé. Un des facteurs importants de ces gains a été le tourisme qui a connu un essor extraordinaire grâce à la longue période de beau temps dont la région a bénéficié. Bien qu'ils aient agrandi leurs bâtiments l'année dernière, les hôtels et motels ont presque toujours été pleins.

Dans une grande mesure, les étudiants ont satisfait la demande importante de serveuses, de personnel de

expansion marquée dans tous les secteurs importants tandis que la pénurie s'est quelquefois intensifiée parmi plusieurs groupes d'ouvriers qualifiés qui avaient presque atteint la limite de l'offre au cours du trimestre précédent. Les étudiants remplirent temporairement les postes à pourvoir dans de nombreuses usines de fabrication et autres secteurs.

En **agriculture**, on a eu besoin d'ouvriers agricoles pour la récolte du tabac, des grains et des pommes. Les secteurs industriels concurrents ayant souvent fait appel à la main-d'œuvre locale, les fermiers durent embaucher des ouvriers immigrants.

L'industrie de la **fabrication** a maintenu la vigueur inhabituelle de production et d'emploi établie durant le trimestre précédent. Cette vigueur, généralement uniforme dans toutes les industries importantes, était freinée dans certains cas par une pénurie d'ouvriers qualifiés. Plusieurs firmes importantes de fabrication ont cependant fermé leurs portes provisoirement pendant les vacances annuelles du mois d'août.

L'augmentation notable de la production de volaille préparée a suscité une demande ferme de main-d'œuvre dans l'industrie des produits alimentaires. Bien que les roulements d'ouvriers aient facilité l'ajustement à court terme de certaines firmes, on a encore remarqué une pénurie de personnel. À Midland, Pillsbury Canada Limited a dû augmenter ses effectifs lorsque le marché des mélanges à gâteau et des produits à base de pâte a continué à se développer. La compagnie doit se réinstaller dans une plus grande usine au début de 1974.

Dans l'industrie du textile et du vêtement, l'accélération de la production, évidente depuis quelque temps, s'est maintenue. En plus de la demande constante d'opérateurs de machines à coudre, la demande de tricoteuses et de tisseuses a considérablement augmenté. Les firmes d'articles de bonneterie divers, y compris la Bay Mills Limited à Midland, ont augmenté leur production. On s'attend à ce que la demande d'ouvriers spécialisés augmente davantage lorsque la nouvelle usine de fabrication de produits tricotés de Corah Limited, prévue en 1974 dans la région de Barrie, emploiera environ 400 personnes.

Dans les produits en plastique, les niveaux d'emploi se sont accrus lorsque la production de caoutchouc mousse pour les sièges d'automobiles et les tableaux de bord a augmenté à la Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited à Owen Sound. Un conflit du travail mettant en cause 50 employés à l'usine de Longford Mills de Chemical Developments of Canada Limited a eu très peu d'effet sur l'expansion de l'emploi observée dans la fabrication des produits chimiques au cours du trimestre.

Dans le secteur des biens durables, l'emploi dans les firmes de fabrication de pièces d'automobiles a été stimulé par l'essor rapide de la production d'automobiles et de camions en d'autres points de la région. Les augmentations d'emploi tenaient compte du recrutement

tion subventionnée par l'Etat pour pallier la pénurie de personnel. A Toronto, Mylord Shirt Manufacturing Limited a fermé ses portes mais les 30 employés touchés n'eurent aucune difficulté à retrouver un autre emploi comme opérateurs de machines à coudre.

Dans l'industrie du papier et des produits connexes, diverses usines de traitement de papier comme la Canadian Wallpaper Manufacturers Limited et la Stone Straw Corporation of Canada Limited ont signalé de hauts niveaux d'emploi et de nombreux postes à pourvoir au cours de la période étudiée. La production a augmenté dans l'imprimerie comme en témoignent l'expansion de la division de la reliure et l'intensification de l'embauche chez la Ronalds Federated Limited de Richmond Hill.

Les niveaux d'emploi des raffineries de pétrole ont diminué légèrement durant la période étudiée à la suite d'un conflit du travail touchant 292 employés à la Texaco Canada Limited. Dans ce secteur, on prévoit des augmentations futures de l'emploi car la BP Refinery Canada Limited a annoncé un programme d'expansion de 60 millions de dollars qui augmentera l'effectif de son usine de 30 à 50 pour cent.

Les niveaux de production de l'industrie chimique sont demeurés relativement stables. Un nouveau fabricant de peintures industrielles, Halton Paint and Chemicals Company Limited, a ouvert une usine à Milton en profitant d'un programme de formation subventionné par l'Etat pour former son personnel. Cette industrie a subi une perte de production et d'emploi à la suite de la fermeture de l'usine de fabrication d'atomesurs de Peterson Puritan Canada Limited qui employait 40 personnes.

Dans la **construction**, les travaux domiciliaires et non domiciliaires ont continué au rythme record établi pendant la première moitié de l'année. Parallèlement, on a pu observer une pénurie de journaliers et de nombreux ouvriers qualifiés. Un conflit du travail opposant 1,200 ouvriers et la Fédération des peintres et des entrepreneurs en décoration a eu lieu en juillet. L'activité dans la construction industrielle s'est accrue grâce au grand nombre de compagnies qui ont dû s'agrandir pour augmenter leur capacité de production (comme la Canada Envelope (Ontario) Limited de Rexdale qui a entrepris la construction d'une nouvelle usine de fabrication d'enveloppes de 1 million de dollars (quatre nouveaux parcs industriels englobant 383 acres sont prévus dans la région d'Oakville. Le premier doit être terminé en mai 1974. La compagnie Bramalea General Developments a annoncé son intention de bâtir un ensemble de cinq immeubles d'appartements de 28 étages au maximum, une patinoire couverte de 15,000 places et un stade à dôme de 80,000 places. Tout porte à croire que le niveau élevé d'activité de cette industrie se maintiendra pendant quelque temps.

L'augmentation de l'emploi dans les secteurs des **transports, des communications et des services publics** a continué durant le troisième trimestre. La demande persistante de chauffeurs de camions et de semi-

remorques a reflété non seulement l'expansion de l'activité dans la construction, la distribution et le commerce de gros mais également les répercussions du conflit ferroviaire. Devant la pénurie de chauffeurs qualifiés, un certain nombre de postes vacants n'ont pu être pourvus. La Régie des transports de Toronto a mis sur pied un programme de formation subventionné par le gouvernement pour former ses chauffeurs et le Canadian National a embauché 30 personnes pour les former comme gardes-freins. Parallèlement à la demande accrue de chauffeurs de camions, on notait une pénurie constante de mécaniciens et de débosse- leurs qualifiés.

La rentrée des classes et les préparatifs de Noël ont augmenté la demande de personnel à plein temps et à mi-temps dans les **commerces** de gros et de détail. Toutes les catégories de magasins avaient des difficultés de recrutement. Emballeurs, manutentionnaires, d'entrepôt étaient également très demandés par les entreprises se préparant à l'accroissement de l'activité liée aux ventes de Noël.

Les niveaux d'emploi ont continué à être relativement stables dans la **finance, l'assurance et l'immobilier** au cours de la période étudiée. Les banques ont signalé des difficultés de recrutement de caissiers expérimentés et de stagiaires alors que l'accroissement du volume d'affaires de certaines compagnies d'assurance a suscité une augmentation des postes à pourvoir pour le personnel de bureau et de vente. Par ailleurs, les maisons de valeurs mobilières et d'obligations furent quelquefois obligées de mettre du personnel à pied à la suite d'une réduction des ventes et du volume. Dans d'autres secteurs, on a pu constater quelques pénuries de comptables et de vérificateurs.

La pénurie habituelle a persisté dans la plupart des secteurs de **services**. Les hôtels et les restaurants ont encore rencontré des difficultés à recruter des serveuses, des cuisiniers, des serveuses de comptoir, des plongeurs et des femmes de chambre. On manquait également de gardiens, de gouvernantes, de femmes de ménage et de ménages pour la supervision d'immeubles d'appartements.

Dans les services de santé et de bien-être, on a signalé quelques pénuries de physiothérapeutes qualifiés, de spécialistes en ergothérapie, de technologues et d'infirmières diplômées non spécialisées bien que les hôpitaux aient très peu recruté durant le trimestre à cause des restrictions de budget qui leur avaient été imposées à la fin de 1972. Dans les services commerciaux, les firmes d'ingénieurs-conseils ont enregistré une forte demande de dessinateurs, d'ingénieurs d'usine, d'ingénieurs mécaniciens et d'arpenteurs ayant de 3 à 5 ans d'expérience au Canada.

BAIE GÉORGIENNE

L'essor économique de la Baie Géorgienne s'est encore accéléré durant la période étudiée. La composi- tion de la demande de main-d'oeuvre a reflété une

ÉVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICT

1 — TORONTO ET CENTRE DE L'ONTARIO

AGGLOMÉRATION TORONTOISE

Durant le troisième trimestre, presque tous les secteurs de l'économie torontoise ont continué à accuser des gains en production et dans l'emploi mais à un rythme plus modéré. Dans certains cas, les augmentations d'emploi ont été freinées par une pénurie croissante d'ouvriers spécialisés et de manoeuvres. Dans la fabrication, on a observé un nombre record d'expansions d'entreprises qui cherchaient à augmenter leur capacité de production. L'industrie de la construction est demeurée très active grâce à l'augmentation des travaux industriels et au dynamisme du secteur de l'habitation. L'activité dans le secteur des services s'est poursuivie au niveau élevé enregistré durant le trimestre précédent tandis que l'emploi dans les transports a diminué temporairement après le conflit du travail opposant les employés auxiliaires des chemins de fer et les compagnies ferroviaires canadiennes. De nombreux employeurs se retrouvent à court de personnel à temps partiel à la suite de la rentrée des classes de septembre.

D'autres expansions dans le secteur de la **fabrication** se sont traduites par un accroissement de l'emploi dans de nombreuses industries. L'approche de Noël a provoqué quelques augmentations d'emploi et de production. Dans d'autres cas, une pénurie d'employés qualifiés plutôt qu'une insuffisance de locaux, de matériaux et de commandes a parfois ralenti l'expansion industrielle.

L'industrie du bois et de l'aménagement a maintenu sa production à plein régime et on a noté une forte demande de spécialistes du travail du bois, particulièrement d'ébénistes qualifiés. La Stylerite Furniture Manufacturing Company, fabricant de meubles de cuisine et de salle à manger chromés, faisait agrandir ses installations. D'autre part, Canac Wood Products Limited espérait surmonter son manque de personnel expérimenté en mettant un équipement automatisé en service dans sa chaîne de fabrication de meubles. Un

Diecastings Limited de Bramalea.

Company Limited de Brampton et la Hudson Bay usine de Scarborough, la Quality Aluminium Casting compte employer environ 300 ouvriers dans sa nouvelle Son Limited, entreprise d'emboûtissage des métaux, qui expansions d'usine annoncées, citons la R. Reininger & faillite et a dû mettre à pied 80 ouvriers. Parmi les usines comme la Toronto Foundry Limited qui a fait aient été contrebalancées par la fermeture de certaines métaux a augmenté bien que quelques-uns des gains durables. L'emploi dans les usines de travail des presque toutes les industries de fabrication de biens

On a enregistré de hauts niveaux de production dans

La pénurie continue de machinistes, d'ajusteurs-monteurs et autres ouvriers qualifiés du secteur des machines témoignait du dynamisme accru de ce secteur. Duriron of Canada Limited, fabricant de pompes et de valves, a agrandi son usine durant la période étudiée.

Les gains de l'emploi dans l'industrie du matériel de transport ont reflété les niveaux soutenus de la production d'automobiles et de camions et la reprise de l'industrie aéronautique où la demande d'ouvriers hautement qualifiés a continué à se faire sentir. La De Havilland Aircraft Company of Canada Limited a annoncé qu'elle se préparait à commencer les travaux ajoutés sur le DHC 7 à décollage et atterrissage courts. La pénurie de pièces détachées résultant d'un conflit du travail a arrêté la production pendant environ une semaine à l'usine de montage de la Ford Motor Company of Canada Limited à Oakville pendant la dernière partie du troisième trimestre.

Les fabricants d'appareils électriques ont maintenu de hauts niveaux de production qui se sont traduits par une demande importante de monteurs. L'accroissement de l'emploi reflétait non seulement la fin du conflit du travail de la Northern Electric Company Limited à Bramalea mais également les agrandissements effectués par des compagnies comme Motorola Canada Limited. Cependant, ces augmentations d'emploi et de production ont été légèrement freinées par la fermeture de Cords (Canada) Limited, producteurs de câbles électriques, qui s'est traduite par le licenciement de 75 personnes.

Les niveaux d'emploi ont augmenté dans la fabrication des biens non durables. Dans l'industrie des aliments et boissons, les fabricants de confiserie tels que Rowntree Company Limited ont embauché du personnel supplémentaire en prévision d'une saison de ventes record. L'industrie des plastiques a poursuivi son essor. On a pu y observer une demande de conducteurs de machines à mouler par injection. Jeffrey-Craig Limited a commencé la production de meubles modernes en plastique dans sa nouvelle usine de 10,000 pi.ca. à Toronto.

L'industrie du vêtement où l'on avait observé un ralentissement provisoire, dû aux fermetures de nombreuses entreprises durant la dernière partie de juillet, a repris son élan grâce à la confection des vêtements d'hiver vers la fin du trimestre. La demande d'opérateurs de machines à coudre et d'apprentis préposés au repassage des vêtements et aux machines à tricoter a continué. Beaucoup d'employeurs envisageaient de mettre en oeuvre des programmes de forma-

**INDICES D'EMPLOI, PAIES ET SALAIRES HEBDOMADAIRES MOYENS
EN ONTARIO, PAR DISTRICT
MAI 1973* ET 1972**

	INDICES D'EMPLOI 1961 = 100			PAIES ET SALAIRES HEBDOMADAIRES MOYENS	
	Mai 1973	Mai 1972	1973 1972	Mai 1973	Mai 1972
Toronto et centre de l'Ontario	308.2	299.4	140.2	167.82	156.54
Brampton	146.5	140.2		166.70	155.04
Agglomération torontoise					
Nord de l'Ontario	137.3	141.8		153.64	144.27
Thunder Bay	124.8	120.1		161.18	149.67
Sault Ste. Marie	125.3	125.3		189.46	168.22
Sudbury	111.0	117.9		181.68	174.00
Timmins	81.1	75.1		152.82	141.41
Lac Ontario	126.2	132.9		137.95	129.55
Kelleville	148.0	138.2		193.90	173.91
Oshawa	135.3	137.3		166.64	154.93
Peterborough	131.2	119.1		151.69	146.28
Est de l'Ontario	136.8	131.6		146.48	135.15
Ottawa-Hull	156.9	149.0		150.36	140.36
Niagara Hamilton/Centre-ouest					
de l'Ontario	142.5	131.6		151.80	140.79
Brantford	146.5	134.6		148.01	141.18
Guelph	110.0	122.0		167.73	156.87
Hamilton	172.7	164.9		146.19	133.45
Kitchener-Cambridge-Waterloo	124.9	122.7		146.87	132.85
Niagara Falls	147.8	139.9		181.42	164.57
St. Catharines	184.9	168.8		135.50	127.16
Welland	108.7	107.6		188.10	171.83
Sud-ouest de l'Ontario					
Chatham	176.1	157.0		183.77	165.72
London	129.6	129.3		153.92	143.11
St. Thomas	230.8	214.2		187.02	165.90
Sarnia	137.5	135.4		204.64	184.13
Windsor	158.7	153.9		198.00	178.50
Woodstock	177.4	150.8		151.37	140.12
Ontario	140.8	135.4		164.82	152.88

* Chiffres provisoires seulement.

Source: Statistique Canada (Emploi, gains et durée du travail)

Information Canada, (Ottawa)

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL CANADA ET ONTARIO

Description	Date	Canada	Ontario
Population	Avril 1973 Avril 1972	22,047,000 21,781,000	7,800,000 7,919,000
Immigration I (totalité des immigrants)	Jan.-juin 1973 Jan.-juin 1972	70,833 54,313	40,324 28,862
Immigration II (immigrants versés directement dans l'effectif de main-d'oeuvre)	Jan.-juin 1973 Jan.-juin 1972	37,138 27,113	21,535 14,228
Effectif de main-d'oeuvre	Sept. 1973 Sept. 1972	9,219,000 8,840,000	3,443,000 3,555,000
Emploi	Sept. 1973 Sept. 1972	8,798,000 8,381,000	3,315,000 3,215,000
Chômage	Sept. 1973 Sept. 1972	421,000 459,000	128,000 140,000
Taux de chômage (pourcentage de l'effectif de main-d'oeuvre)	Sept. 1973 Sept. 1972	4.6 5.2	3.7 4.2
Paies et salaires hebdomadaires moyens (moyenne industrielle)	Juin 1973 Juin 1972	\$162.31 \$149.10	\$168.54 \$155.16
Salaires horaires moyens (dans la fabrication)	Juin 1973 Juin 1972	\$3.86 \$3.51	\$4.07 \$3.72
Moyenne hebdomadaire d'heures de travail (dans la fabrication)	Juin 1973 Juin 1972	40.0 40.3	40.6 40.5
Postes vacants quotidiens en moyenne (Enquête sur les postes vacants)	2e trimestre 1973 2e trimestre 1972	79,000 46,200	18,400 29,300
Postes restés vacants pendant un jour en moyenne (Enquête sur les postes vacants)	2e trimestre 1973 2e trimestre 1972	24,400 14,100	7,400 4,600

Chiffres provisoires seulement

TENDANCES GÉNÉRALES

3,440,000 durant le troisième trimestre de 1973, soit une augmentation de 1,5 pour cent par rapport au niveau enregistré durant le second trimestre. La proportion la plus importante de l'augmentation s'est manifestée dans l'effectif masculin dont le chiffre a augmenté de 37,000 alors que l'effectif féminin a augmenté de 14,000. Par rapport au troisième trimestre de 1972, le secteur féminin a connu un rythme d'accroissement de l'emploi de 5,2 pour cent, supérieur à celui du secteur masculin qui a été de 3,2 pour cent.

Parmi les groupes d'âge, le schéma suivait de près celui de la main-d'oeuvre. L'extension de l'emploi, d'un trimestre à l'autre, se concentrait surtout parmi les jeunes gens de 14 à 19 ans bien qu'une légère augmentation ait été signalée parmi les jeunes de 20 à 24 ans. On a également remarqué une légère diminution chez les gens de 45 à 64 ans. Ailleurs, on ne notait que de légers changements.

D'une année à l'autre, les comparaisons de l'emploi permettent de constater que le taux le plus élevé de croissance est celui des jeunes de 14 à 19 ans qui s'élève à 7,2 pour cent. On a pourtant également enregistré des augmentations importantes parmi les jeunes de 20 à 24 ans (4,8 pour cent), les gens âgés de 45 à 64 ans (3,6 pour cent) et ceux de 25 à 44 ans (3,5 pour cent). On a observé un léger déclin de l'emploi parmi les personnes âgées de 65 ans et plus.

Par secteurs industriels, l'accroissement de l'emploi entre le deuxième et le troisième trimestre de 1973 s'est surtout fait sentir dans la construction, la finance, l'assurance et l'immobilier. Un léger déclin s'est manifesté dans le commerce. Ailleurs, on ne notait guère de changements. Par rapport au troisième trimestre de 1972, des augmentations remarquables ont eu lieu dans la fabrication de biens durables et non durables et dans la construction. Des augmentations numériquement moins importantes ont eu lieu dans la fonction publique et les services sociaux, commerciaux et personnels, les transports, les communications et autres services publics ainsi qu'en finance, assurance et immobilier. Les autres groupes industriels sont demeurés pratiquement stables.

En Ontario, le nombre de chômeurs qui s'élevait à 127,000 durant le troisième trimestre de 1973 était inférieur de 20,000 à celui du second trimestre et de 22,000 au chiffre enregistré durant le troisième trimestre de 1972. Le déclin, d'un trimestre à l'autre, s'est concentré surtout parmi les hommes alors que le nombre de femmes sans emploi est demeuré pratiquement le même. Le niveau de chômage non redressé est passé de 4,2 pour cent durant le deuxième trimestre à 3,6 pour cent durant le troisième. Il se comparait favorablement aux 4,3 pour cent enregistrés durant le troisième trimestre de 1972. Cependant, le taux de chômage désajusté est passé de 3,8 pour cent au second trimestre à 4,2 pour cent au cours du troisième trimestre.

D'après les dernières données disponibles des

Comptes de la Nation publiés par Statistique Canada, un haut niveau d'activité économique a marqué le deuxième trimestre de 1973 bien que le taux d'expansion se soit considérablement ralenti par rapport au taux de

croissance extrêmement élevé des deux trimestres précédents. Malgré un fléchissement apparent du taux d'expansion global, on a enregistré de très gros gains dans la construction domiciliaire tandis que les dépenses des consommateurs en biens durables, à l'exception des automobiles, continuaient à augmenter. Les dépenses en biens non durables se sont considérablement accrues. Les investissements des entreprises ont continué à s'intensifier mais à un rythme inférieur à celui du trimestre précédent. En volume, le produit national brut s'est élevé de 0,9 pour cent à la suite de l'augmentation de 2,7 pour cent du premier trimestre de 1973.

Sur le **marché de la main-d'oeuvre** de l'Ontario, les enquêtes sur les postes vacants de Statistique Canada ont révélé approximativement 32,300 postes à pourvoir en Ontario durant le deuxième trimestre de 1973, soit une légère augmentation par rapport aux 27,100 postes enregistrés durant le premier trimestre. Il faut considérer ce chiffre comme une approximation du niveau général des postes à pourvoir durant n'importe quel jour du trimestre. Durant la même période en 1972, on comptait 20,000 emplois vacants en Ontario. Sur les 32,300 postes à pourvoir durant le second trimestre de 1973, 29,000 étaient des emplois à plein temps dont 7,400 pour une période minimum d'un mois.

L'effectif moyen de la **main-d'oeuvre** ontarienne s'est élevé à 3,567,000 pendant le troisième trimestre de 1973, soit une augmentation de 31,000 par rapport au trimestre précédent, chiffre inférieur à la norme pour cette époque de l'année. Par contre, on avait enregistré une augmentation très importante entre le premier et le deuxième trimestre de 1973. L'augmentation d'un trimestre à l'autre se répartissait entre les éléments masculin et féminin et se chiffrait à 19,000 et 11,000 respectivement. L'effectif féminin s'est élevé de 4,9 pour cent par rapport au troisième trimestre de 1972 et l'effectif masculin de 2,1 pour cent.

Parmi les groupes d'âge, l'augmentation trimestrielle de la main-d'oeuvre s'est concentrée chez les très jeunes et c'est parmi les jeunes gens de 14 à 19 ans que s'est manifestée de loin l'expansion la plus importante. En fait, le nombre des travailleurs de 45 à 64 ans a considérablement diminué et on a également remarqué quelques légères diminutions chez les personnes de 25 à 44 ans et chez celles de 65 ans et plus. Par rapport au troisième trimestre de 1972, la plupart des groupes d'âge ont enregistré des augmentations. Le pourcentage le plus élevé d'expansion s'est manifesté parmi les jeunes de 14 à 19 ans. On a cependant observé un léger déclin chez les personnes âgées de 65 ans et plus.

La moyenne de l'**emploi** en Ontario s'est élevée à

TABLE DES MATIÈRES

Tendances générales	2
Indicateurs du marché du travail	3
Indices d'emploi, salaires et traitements hebdomadaires moyens	4
Evolution des industries par district	
1 — Toronto et centre de l'Ontario	5
2 — Nord de l'Ontario	8
3 — Lac Ontario	8
4 — Est de l'Ontario	10
5 — Niagara — Hamilton/Centre-ouest de l'Ontario	11
6 — Sud-ouest de l'Ontario	12
Clients sans emploi inscrits dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada	
31 juillet 1973	14
31 août 1973	15
30 septembre 1973	16
Centres de Main-d'oeuvre du Canada, par secteur administratif	17
Centres d'immigration du Canada, par district	19

AVANT-PROPOS

La *Revue de la Main-d'oeuvre* — région de l'Ontario est une publication trimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'oeuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction des prévisions et de l'analyse économique du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à:

L'économiste régional
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration
C.P. 25, Canada Square
2180 rue Yonge
Toronto, Ontario M4S 2E7

G.D.A. Reid
Directeur général

Mme G.M. Sperling
Economiste régional

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE
Région de l'Ontario

4^e TRIMESTRE 1973
Volume 6, No 4

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DES PRÉVISIONS ET DE L'ANALYSE ÉCONOMIQUE
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO

Revue de la main d'œuvre

Région de l'Ontario



Main-d'œuvre
et Immigration

Manpower
and Immigration

manpower review



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

Ontario region

M112

M16



1st Quarter 1974 (Vol.7, No.1)

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

1st QUARTER 1974

Volume 7, No. 1



DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
ECONOMIC ANALYSIS AND FORECASTS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE

FOREWARD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published quarterly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Economic Analysis and Forecasts Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 25, Canada Square
2180 Yonge Street,
Toronto, Ontario M4S 2E7

G.D.A. Reid
Director-General

Mrs. G.M. Sperling
Regional Economist

TABLE OF CONTENTS

General Trends	2
Labour Market Indicators	3
Employment Indexes and Average Weekly Wages and Salaries	4
District and Industry Developments	
1 – Toronto and Central Ontario	5
2 – Northern Ontario	7
3 – Lake Ontario	8
4 – Eastern Ontario	10
5 – Niagara – Hamilton / Mid-Western Ontario	10
6 – Southwestern Ontario	12
Registration of Unemployed Clients Seeking Employment	
October 31, 1973	13
November 30, 1973	14
December 31, 1973	15
Canada Manpower Centres, by Management Areas	16
Canada Immigration Centres, by District	18

GENERAL DEVELOPMENTS

1973—A REVIEW

Preliminary information indicates that the resurgence of economic activity of the last couple of years was continued into 1973, with the growth of real Gross National Product at least approximating and possibly surpassing by a wide margin the 5.8 per cent increase recorded in 1972. Consumer expenditure on durable and non-durable goods and increased merchandise exports continued to be principal areas of economic strength, although some weakening of these sectors was evident in the latter part of the year. Outlays on residential construction remained strong. Business expenditure on new plant and equipment showed signs of accelerated growth.

In the **labour market** the average unemployment rate for Canada, which was little changed between 1971 and 1972, declined significantly in 1973 to 5.6 per cent from 6.3 per cent the previous year. In Ontario the rate also dropped sharply for the second year in a row from 4.8 per cent in 1972 to 4.0 per cent in 1973; as in the previous year this was the result of a near-record growth in employment which more than offset a large increase in the labour force.

In Ontario, Statistics Canada's Job Vacancy Survey showed approximately 39,700 job vacancies in Ontario in the third quarter of 1973, up somewhat from the 32,300 recorded in the second quarter. This should be interpreted as approximating the general level of vacancies during any day in the quarter. In the comparable period of 1972, there were 39,300 job vacancies in Ontario. Of the 39,700 job vacancies in the third quarter of 1973, 36,300 were for full-time jobs with 15,600 of these being open for one month or more.

The Ontario **labour force** experienced a 3.8 per cent expansion between 1972 and 1973 reaching an annual average of 3,509,000. The increase was only slightly less than the 4.0 per cent growth recorded in the previous year and was the result of an expansion in both the working age population and the participation rate which, despite a slight slowdown in its rate of growth, reached the high level of 59.7 per cent. The number of females entering the labour force continued to grow at a rate roughly double that of the number of males. During 1973, the male sector grew by 2.7 per cent compared to a 5.9 per cent growth of the female sector. In terms of age groups the growth pattern in 1973 displayed marked differences from the one in 1972. Whereas in 1972 both the number of 14-19 year olds and those 20-24 years of age in the labour force grew faster than any other groups at 7.0 per cent and 6.4 per cent respectively, in 1973 growth among the 20-24 year olds slowed considerably to 2.3 per cent, the lowest rate among all the age categories. The youngest group, those 14-19 years old, continued in 1973 to display the fastest rate of growth at 8.9 per cent. While in 1972 growth among those 25-44 years of age was about twice as rapid as growth of those 45-64 years old, at 4.5 per cent and

2.2 per cent respectively, in 1973 the growth rates of the two groups were roughly similar at 3.8 per cent and 3.5 per cent respectively.

Annual average **employment** rose by 4.6 per cent from 3,219,000 in 1972 to 3,367,000 in 1973, the second consecutive year of extremely high gains. As has been the pattern in recent years, employment among females grew at a much faster rate, at 6.2 per cent in 1973, than among males, at 3.8 per cent for the same year.

With the exception of those aged 65 and over, where employment levels continued to decline, all age categories experienced employment growth in 1973. However, the employment increase was the most striking among those aged 14-19 years, where employment grew by 11.4 per cent in 1973, up from 9.2 per cent in 1972. Employment growth among those 20-24 years of age was the lowest of any of the age groups in 1973 at 3.1 per cent, rather than being the second highest as in 1972 at 6.9 per cent. Employment growth among the 25-44 year olds and those 45-64 years of age was 4.2 per cent and 4.5 per cent in 1973. This pattern of employment growth being roughly equal between the two groups contrasted with the pattern in 1972, when growth in the 25-44 age category at 4.7 per cent was almost twice as high as growth in employment among 45-64 year olds at 2.6 per cent.

Among the industry divisions, employment growth in 1973 was notably strong in manufacturing, community, business and personal services and construction. This represented a significant recovery in the construction sector, where employment growth had been weak in 1972. Employment growth in trade and public administration declined after an impressive year in 1972. Slight increases in employment growth were evident in transportation, communications and other utilities and in finance, insurance and real estate. In agriculture there was a slight increase in employment levels in 1973 following a decline in employment in 1972.

The number of **unemployed** persons in Ontario averaged 142,000 in 1973, down significantly from the 162,000 recorded in 1972. Almost all of this drop was in the male sector. The average unemployment rate also dropped from 4.8 per cent in 1972 to 4.0 per cent in 1973. Year-over-year, the average unemployment rate declined from 9.0 per cent to 7.9 per cent in the 14-24 age category while among those aged 25 and over, the rate declined from 3.4 per cent to 2.8 per cent. Within the province there were indications that Toronto, Windsor, London and Eastern Ontario were experiencing lower unemployment rates than was the case in the Niagara Region and Northern Ontario. Between 1972 and 1973 unemployment appeared to decline considerably in the Toronto, Eastern and Northern Ontario areas, although in the case of the latter unemployment still remained relatively high.

LABOUR MARKET INDICATORS CANADA AND ONTARIO			
<i>Description</i>	<i>Date</i>	<i>Canada</i>	<i>Ontario</i>
Population	Oct. 1973 Oct. 1972	22,207,000 21,912,000	7,988,000 7,865,000
Immigration I (all immigrants)	Jan.-Sept. 1973 Jan.-Sept. 1972	119,890 86,787	67,661 45,290
Immigration II (immigrants directly into labour force)	Jan.-Sept. 1973 Jan.-Sept. 1972	60,892 42,417	34,935 21,938
Labour Force	Dec. 1973 Dec. 1972	9,298,000 8,929,000	3,545,000 3,407,000
Employment	Dec. 1973 Dec. 1972	8,786,000 8,345,000	3,407,000 3,254,000
Unemployment	Dec. 1973 Dec. 1972	512,000 584,000	138,000 153,000
Unemployment Rate (as a % of Labour Force)	Dec. 1973 Dec. 1972	5.5 6.5	3.9 4.5
Av. Weekly Wages & Salaries (industrial composite)	Aug. 1973* Aug. 1972	\$161.29 \$150.90	\$166.26 \$156.72
Av. Hourly Earnings (in manufacturing)	Aug. 1973* Aug. 1972	\$3.85 \$3.56	\$4.07 \$3.77
Av. Hours Worked Per Week (in manufacturing)	Aug. 1973* Aug. 1972	39.0 40.0	38.9 40.2
Av. Daily Current Job Vacancies (Job Vacancy Survey)	Q3 1973 Q3 1972	89,300 79,000	36,300 35,100
Av. Daily Long Duration Vacancies (Job Vacancy Survey)	Q3 1973 Q3 1972	42,400 22,300	15,600 8,100

* Preliminary figures only

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES,
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS,
ONTARIO, BY DISTRICT
JULY 1973* AND 1972**

	EMPLOYMENT INDEXES 1961 = 100		AVERAGE WEEKLY WAGES AND SALARIES	
	July 1973	July 1972	July 1973	July 1972
Toronto and Central Ontario			\$	\$
Brampton	335.7	295.1	170.27	154.81
Toronto Metro	147.4	138.7	167.90	157.73
Northern Ontario				
Thunder Bay	141.0	144.2	162.04	154.31
North Bay	126.2	121.0	165.20	153.56
Sault Ste. Marie	129.9	128.0	181.33	169.54
Sudbury	105.1	114.1	185.03	179.52
Timmins	82.4	78.6	155.40	143.25
Lake Ontario				
Belleville	133.4	129.5	140.93	132.31
Oshawa	147.5	101.8	162.77	174.23
Peterborough	133.4	134.9	166.62	159.40
Eastern Ontario				
Brockville	136.5	120.2	151.37	149.12
Cornwall	134.2	130.2	149.83	136.60
Ottawa-Hull	160.0	149.4	152.27	144.41
Niagara-Hamilton/Mid-Western Ontario				
Brantford	144.6	132.6	148.26	141.90
Guelph	146.5	131.1	148.13	141.86
Hamilton	130.6	126.0	172.30	160.78
Kitchener-Cambridge-Waterloo	172.4	161.8	145.46	136.91
Niagara Falls	130.5	127.3	149.39	134.76
St. Catharines	146.3	115.8	163.41	168.07
Stratford	189.0	169.7	136.88	129.56
Welland	107.0	105.1	192.16	180.43
Southwestern Ontario				
Chatham	169.2	148.6	184.74	162.86
London	132.4	125.7	158.69	145.54
St. Thomas	237.7	209.3	170.21	179.37
Sarnia	137.2	132.6	201.59	188.70
Windsor	162.6	152.6	197.40	180.09
Woodstock	165.8	155.9	151.15	140.52
Ontario	142.4	133.9	164.57	155.39

*Preliminary figures only.
Source: Statistics Canada.

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

OCTOBER – NOVEMBER – DECEMBER 1973

1 – TORONTO AND CENTRAL ONTARIO

TORONTO AREA

In the Toronto area during the period under review industrial production was at capacity level and widespread occupational shortages were evident. This condition was stimulated by continuing increases in consumer demand for goods and services and producer demand for investment goods. While seasonal influences in such industries as trade, printing and publishing, food processing and toy manufacturing contributed significantly to the occupational demand, the major component represented a continuation of the sustained long term growth in industrial labour requirements. To a large extent the seasonal demand that arose from increased activity prior to Christmas was met by people employed on a temporary basis. Construction activity reflected the usual seasonal downturn, providing some respite from the excessive demand for labour evident in the previous quarter.

The **manufacturing** sector maintained the upward trend in production and employment established in the previous quarters. Durable manufacturing received added impetus from the industrial machinery, metal fabricating, transportation equipment and electrical products industries. Advances in these industries were indicative of the stimulative effect of new investment which moved up to a rate higher than has been attained in recent years. Machinery industries, including Massey Ferguson Limited and K-K Precision Parts Ltd., significantly increased industrial capacity and labour force to meet the demand for output. A large unsatisfied demand for workers in the machine trades occupations existed. Local and export demand for farm machinery attained unusually high levels, a situation stimulated by the rapid world-wide increase in the demand for farm products.

The metal fabricating industry significantly increased capacity. Production of metal storm screens and doors and ornamental metal used in construction increased; and so did the demand by sundry manufacturing industries for various metal inputs. A major plant expansion was in progress at Commercial Roll-Formed Products Limited, a firm involved in custom roll-forming for manufacturers of steel and aluminum products. Advanced Extrusions Limited, manufacturers of aerosol containers and collapsible tubes, planned to expand productive capacity to facilitate a major increase in output. The company registered demand for sheet metal workers and related occupations.

The transportation equipment industry increased its demand for manpower. While all sectors in this industry showed high levels of activity, employment increments derived mainly from the recovery in aircraft production which was previously at an extremely low level. Assemblers of aircraft and of aircraft components

comprised a major part of the demand for workers at De Havilland Aircraft of Canada Ltd. and Douglas Aircraft of Canada Limited respectively. A number of vacancies in technical occupations also existed at the former. In Toronto's industrial periphery, strong advances in the output of automobiles and trucks resulted in a higher level of demand for assemblers. In the auto parts component sector labour shortages impeded employment gains. Notwithstanding, numerous capacity expansions stimulated by expected demand were evident. Davies Truck Equipment Ltd., manufacturer of trailers, commenced an expansion that will add 23,000 square feet of plant space. Expanded production in trailer output was also planned by Travel Lux Trailer Company of Canada Limited, who were seeking to increase their work force by about 100 employees. Other expansions in production were registered by Commercial Shearing Limited, manufacturers of hydraulic pumps and motors in Brampton, by Procor Limited of Oakville, manufacturers of tank cars and by Lincoln Engineering Co. (Canada) Limited, manufacturers of automotive lubricating equipment and lifts.

In the electrical products industry, strong demand persisted for skilled electrical and electronic occupations as well as assemblers of panel boards and printed circuits. In addition to the stimulus derived from consumer demand for household electrical appliances, output in this industry was boosted by industrial demand for electronic components used as inputs in electronic calculators and data processing equipment. A \$21 million order to supply electrical equipment for Dofasco's Hamilton Steel Plant was received by the Toronto plant of Canadian General Electric Company Limited and ensures a high level of production for the months ahead.

Non-durable manufacturing industries sustained a high level of employment in response to strong advances in inventory build-up to meet Christmas demand. The sharp seasonal increase in demand followed a period of generally high employment and therefore proved excessive. Widespread shortages of material handlers, packers and small products assemblers were in evidence. This situation prevailed at numerous greeting card companies, producers of cartons and in the printing and publishing industry. The acquisition of larger plant capacity and labour force to keep pace with market demand was undertaken by numerous firms in the sector, including The Fasson Division of Avery Products Corporation (Canada) Limited, producers of labels and graphic arts film and by Cameron Packaging Incorporated, producers of corrugated packaging material, who anticipated a doubling of its work force.

Employment levels in the food and beverage industry advanced strongly, mainly in response to a seasonal demand for food packers, vegetable canners and pastry chefs. Increases were especially evident among specialty

6 MANPOWER REVIEW

bakeries and confectionery manufacturers. To a large extent the seasonal increment in labour demand was met by people who were hired on a short term basis and subsequently laid off when production targets were fulfilled.

The textile and clothing industry was a source of further growth in the demand for carpet weavers, tailors and sewing machine operators. These occupations were in extremely short supply and in-industry training was undertaken by some manufacturers to overcome the situation.

Contrary to previous periods, the plastics industry showed no advance in employment levels. The world-wide shortage of plastic resins has resulted in production cuts in firms manufacturing plastic flooring, packaging material and housewares and sundry other plastic products.

In the chemical products industries small employment increments resulted mainly from increased production of cosmetics. Demand was primarily for packers.

Production and employment activity increased in jewellery, toy and beauty-shop equipment manufacturing, with numerous plant expansions being recorded in these industries.

Employment declined in the **construction** industry during the period under review due to a seasonal downturn in building activity. However, employment levels were higher than was obtained for the same period in previous years, partly as a result of the number of late building starts and multimillion-dollar projects with extended time horizons. Major construction projects which were started in Toronto during the quarter included the Yonge-Sheppard development complex, a \$45 million development of offices, apartment towers and retail stores, the T. Eaton Company Limited development, a \$200 million project, and the Canadian Bank Tower. An unusually high volume of major industrial and residential construction projects were also initiated in the industrial periphery during the quarter. These included the Consolidated Building Corporation townhouse project and Toronto Dominion Bank Building, valued at \$225 million, both in Brampton and a \$4.5 million Mental Retardation Centre in Oakville. The S.S. Kresge Company Limited in Brampton announced plans for the early building of a \$10 million warehouse, while in the Newmarket area plans were announced for the early start of an 89-acre industrial park. These announcements indicate that construction in the ensuing building season will be sustained at a high level.

Employment levels increased in the **transportation** sector partly as a result of a seasonal increase in the volume of goods shipped. However, the major component of the advance was a continuation of the general long term upward trend evident earlier in the year. Transport truck driver was the major occupation in demand. The railway companies registered increased vacancies for carman helpers, mechanics and body rebuilders. In public transportation, the commencement in North York of the Dial-a-bus service contributed to the increased demand for drivers.

The annual seasonal demand by the post office for temporary workers to handle the increase in Christmas mail boosted employment in the **communications** sector. Key punch operators and other clerical occupations were in demand at Bell Canada Limited. The company also had a number of temporary vacancies over the Christmas season for operators, most of which were filled by students.

The **trade** sector showed seasonal increases in the demand for sales clerks and cashiers in numerous locations. This added further to the shortages in these occupations seen in the previous quarter. A continued demand for management trainees also existed.

Finance, insurance and real estate showed a diminished level of employment, a pronounced contrast to the third quarter, when the volume of transactions arising from accelerated credit demands stimulated increased hirings in banks and finance companies. The seasonal downturn characteristic of real estate also contributed to the decline.

Shortages persisted in the **service** sector, especially for a wide range of personal service occupations, which included waiters, waitresses, hairdressers and janitors. The major demand sources were hotels, restaurants and drycleaning establishments. Demand in business services continued to exceed the supply in professional and technical occupations, such as drafting, engineering, accounting and business management. The discontinued operations of Film House Limited slightly offset employment in amusement services, as this resulted in the displacement of 90 employees.

In **public administration**, employment increased at all levels of government. Professional, technical and especially clerical occupations were in high demand. In the federal government, the Department of Revenue, Secretary of State, Health and Welfare and the Unemployment Insurance Commission registered a significant increase in the employment of clerks and secretaries, as did the municipal and provincial governments. A significant number of post-secondary graduates commenced employment during the quarter with the Ontario Health Insurance Plan.

GEORGIAN BAY

During the fourth quarter, the usual seasonal slowdown in economic activity became evident. Employment in the district decreased due to layoffs despite some additional hirings. However, the level of employment was above that of the fourth quarter of last year. Shortages of materials and some types of labour affected production in some firms. Overall conditions in the area continued to remain favourable.

The completion of the apple harvest in the early part of the quarter was followed by a normal seasonal decline in **agricultural** employment. The Caribbean workers offset potential shortages of harvest labour.

Manufacturing continued operations at or near full capacity in most sectors. However, shortages of skilled

labour and of some materials acted as constraints to several area firms. Many firms closed down operations for 2-3 weeks for holidays during December, considerably reducing activity over Christmas.

Employment in the food and beverage industry remained relatively stable, although Canada Packers Limited reported a slowdown in poultry processing. A new firm was in the process of being established in Bracebridge, Cumberland Packaging Limited, which will initially require a staff of 8 to process and package its line of diet foods.

Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited undertook additional hirings at the company's Owen Sound plant to keep up with increased orders. A shortage of plastic materials forced Plastomer Limited, Barrie, to cut back its production of custom mouldings.

In the textile and clothing industry, production continued at the previous high levels, being constrained somewhat by labour and material shortages. Globe Mills Limited, Meaford, announced plans for a \$0.5 million addition to increase its carpet yarn capacity. At the same time Harding Carpets Limited, Collingwood, reported that its production was being affected by shortages of synthetic yarns. However, demand in the area continued to be high for loom fixers, weavers and sewing machine operators. Several area firms expressed their intention of meeting these staffing requirements through government sponsored training programs.

In the durable manufacturing sector, Canadian Pittsburgh Industries Limited, Owen Sound, announced plans to increase their staff by 14 and to add a third tempering furnace at a cost of \$2.3 million to increase production of safety glass. This favourable development in the area was somewhat overshadowed by temporary layoffs in the transportation equipment industry. At Canadian Shipbuilding and Engineering Ltd. in Collingwood, a layoff of 100 persons took place, pending the building of a 739 foot all-steel self-unloader early in the new year.

With the exception of one firm where approximately 120 persons were laid off, area auto parts manufacturers maintained steady employment levels despite production cutbacks in the United States auto industry.

The electrical products industry was affected by layoffs as well. Whitaker Cable of Canada Limited, at Owen Sound, producing automotive wire assemblies, discontinued a midnight shift, resulting in the layoff of 15 persons. A temporary shortage of materials was the cause of a layoff of 340 persons at TRW Electronic Components Ltd., Collingwood. Those on layoff will, however, be recalled in mid-January 1974. At the Hobart Manufacturing Company Limited, Owen Sound, production resumed late in the fourth quarter, after a seven month labour-management dispute which had involved over 100 employees.

In the furniture industry, employment increased slightly. Q-C Manufacturing Limited, Collingwood, reduced their staff by 15, a usual occurrence after the Christmas season when output declines. The resumption of the production of dining and bedroom furniture at Andrew Malcolm Furniture Co. Ltd., Kincardine, however, will result in 60 persons being trained through a government sponsored training program, increasing employment in this sector.

Construction underwent the usual seasonal decline, although activity and employment remained at levels above those of last year at this time. Few new starts occurred in residential building. Occupational demand was concentrated in the skilled trades, such as carpenters, electricians and plumbers. Because of the many non-residential projects currently under construction, it is expected that the demand for the skilled trades will continue through the winter in most centres. Several projects were initiated during the fourth quarter: in Orillia, a \$406,000 arena, a new shopping plaza and a Howard Johnson Motel and Restaurant complex; in Parry Sound, a shopping centre; in Meaford, a 40 bed nursing home costing almost \$0.5 million; in Markdale, an arena and community centre, and in the Collingwood area, extensive road construction.

In the **transportation** sector, the bi-weekly shipments of pelletized ore as well as the delivery of petroleum products by oil boats ceased as the shipping season came to an end in mid-December. Temporary employment increases occurred in the communications industry in December to handle the influx of Christmas mail in area Post Offices.

Activity in the **trade** sector peaked during the fourth quarter reflecting the increased sales in retail trade which are characteristic of the Christmas season. Demand for retail sales clerks was high as well, but by the end of December had declined. Demand was also registered for skilled and experienced clerical personnel.

Summer resorts closed for the season reducing activity in the **service** sector. Year around resorts remained closed despite the completion of preparations for the winter tourist season, as weather conditions continued mild. Some activity occurred in the Parry Sound area due to the deer hunting season. In other areas demand continued for nurse's aides, nurses general duty, nursing assistants, cooks, waiters, chambermaids, housekeepers and babysitters. Mechanical draftsmen and cost accountants were in short supply. Employment in the service sector increased slightly in Owen Sound, with the opening of Lee Manor, home for the aged, with 38 new jobs resulting.

Employment in **public administration** increased slightly as a result of the recruitment of 50 to 60 temporary workers by the Department of National Defence to take part in special winter projects. Winter employment levels in this sector showed signs of dropping below those of last year because of the discontinuance of the Provincial Municipal Employment Incentive Program.

2 — NORTHERN ONTARIO

The Northern Ontario economy remained relatively stable at high levels of activity during the period under review, rather than continuing to advance as had been seen in previous quarters. A seasonal decrease in employment in transportation was evident, along with a decline in residential construction. On the other hand, a seasonal increase in employment was seen in retail trade, while activity remained high in industrial and commercial construction.

8 MANPOWER REVIEW

In the **primary** sector, increased activity was evident in the Kenora District's commercial fishery. Trapping was also active during the quarter.

The **forestry** industry continued to operate at capacity, with some firms reporting shortages of skilled personnel.

In **mining** the serious shortage of workers across Northern Ontario continued with the exception of Sudbury. Mines announced plans to employ women in traditionally male mining jobs. Production and employment levels remained relatively stable during the period under review. Several companies were in the process of adding to their capacity during the quarter.

Activity in **manufacturing** remained relatively stable at high levels, with little change in production or employment. In primary metals, the steel mills at Sault Ste. Marie were operating at capacity levels, but experienced shortages of qualified workers. Despite a weakening of price, lumber output and employment remained virtually unchanged from the third quarter. Numerous capacity expansion projects were announced or continued by such companies as Kimberly-Clark Pulp and Paper Co. Ltd. who have scheduled new mills at both Terrace Bay and Nakina. In pulp and paper, the labour-management dispute at the Ontario-Minnesota Pulp and Paper Company Limited involving approximately 1,500 workers at Kenora and Fort Frances ended in late November. Elsewhere in the industry, production and employment continued at high levels as the shortage of paper, particularly newsprint, persisted. Some increases in capacity are expected, such as the Great Lakes Paper Company Limited's bleached kraft pulp mill at Thunder Bay.

Although **construction** remained active during the quarter, residential building slackened due largely to high interest rates and the lack of serviced land in the larger communities, such as Thunder Bay. Construction strength was in the industrial and commercial sectors, where numerous projects were under way. These included developments in the pulp and paper, mining and saw milling industries as well as shopping malls in several cities.

Employment levels dipped in **transportation** following the end of the shipping season at the Lakehead. Stevedores, grain trimmers and elevator workers were laid off.

In **trade**, Christmas season sales were at high levels at all areas except Kenora and Fort Frances. Increased sales were not matched by employment gains.

In the **services** sector, activity in the tourist industry was constrained by a lack of snow. Similar conditions prevailed in the year before.

In **public administration**, plans were announced to close the Canadian Forces bases at Armstrong and Ramore by October of 1974. Approximately 100 civilian employees and 300 servicemen will be affected at the two bases.

3 — LAKE ONTARIO

Moderate output and employment gains occurred in the first two months of the quarter followed by stable employment levels during December. Normal seasonal employment declines in the primary and durable manufacturing sectors accentuated the negative effect of the over-all slow down of cyclical growth. Lower growth rates of domestic demand for major consumer durables became evident in the fourth quarter. Conversely, the output of producers attempting to supply expanding demand was restricted by capacity constraints. Temporary supply short-falls were evident in the primary metals, petro-chemicals, and capital goods producing sectors, leading to postponement in some cases of the new capital investment plans of firms and institutions. Positive output and employment gains were registered, however, by producers of semi-durables and services during the review period. In the labour market, the district supply of unskilled and semi-skilled labour became more adequate. There was a persisting strong demand for skilled machinists, metal patternmakers, metal workers, cabinet makers, and office machine servicemen, along with shortages of supply. Surpluses of teachers, medical service personnel and commercial-clerical office workers continued to be evident.

In the **primary** sector, **agricultural** employment declined during the quarter while employment levels in **forestry** remained static.

In **manufacturing**, the level of employment and output declined in the durable goods sector as consumer demand weakened and temporary shortages occurred in capital goods and materials. Marginal employment increases occurred in the non-durable manufacturing sector. In food and beverages, production and employment were stable during the quarter. Activity at area canneries lessened due to reduced harvests of vegetables and fruits. In Oshawa a new sugar refinery, Westcane Limited, commenced operation in November.

There were diverging employment trends in the leather, textiles and apparel sectors. Firms producing textile fabrics encountered shortages of raw materials such as vinyl chloride resin, but no layoffs resulted. A temporary lay-off of 1,200 workers occurred at the Ajax Trim Plant Chrysler Canada Limited in October, while further lay-offs of approximately 140 employees took place during November and December. Large area firms in the boot and shoe industry hired additional production staff.

Reductions in employment and production were evident in plastic processing and fabricating firms, particularly in the smaller ones, because of shortages of polyethylene and polystyrene resins. However, output and employment levels remained high in the rubber industry.

Output and employment in the chemical sector were high, although increases were limited by capacity constraints. In Cobourg, Westinghouse Canada Limited, Atomic Power Division, received increased production orders from nuclear hydro plants but no substantial

employment increases are expected. In paper products, Moore Business Forms Ltd. in Trenton, a producer of computer printout sheets, commenced an expansion in November which is expected to add a substantial number of jobs within a year.

In durable manufacturing, employment declined in transportation equipment but levels were maintained in other sectors. In primary metals, production and employment levels remained steady. Aluminum and steel raw materials were in short supply. Area firms in the metal fabricating sector continued to produce at capacity in response to high demand.

Output and employment levels increased in the machinery sector during the fourth quarter as firms continued to produce at capacity. Producers of farm machinery, industrial equipment, and building fixtures maintained high production volumes. The Mathews Conveyor Co. Ltd. of Port Hope commenced hiring following the termination in mid-November of a 51-day industrial dispute involving approximately 230 workers. Similarly, a dispute at Armor Elevator Canada Limited in Pickering which idled 425 machine operators and elevator installers was settled in mid-October. In Peterborough, the Outboard Marine Corporation of Canada Limited maintained a strong demand for skilled machine operators as normal winter season lay-offs did not occur. Generally, producers in this industry contributed to a very high demand for skilled tool and die makers, pattern and mould makers, machinists and machine operators in the Oshawa and Peterborough areas.

Numerous lay-offs took place in the transportation equipment sector during the period under review. A decline in automobile sales in the United States resulted in production cutbacks and lay-offs at the General Motors of Canada Limited Oshawa plant. Approximately 6500 workers were laid off for one week in mid-December and a further lay-off of 600 for an indefinite period was announced. Area manufacturers of auto parts reduced production in response to declining U.S. and domestic demand and shortages of basic materials. Houdaille Oshawa Limited laid off 600 employees as a result of the General Motors production cut-backs. In Lindsay, Prowler Industries Limited, a producer of recreational trailers, laid off 117 employees in December.

Production and employment levels remained high in the electrical products sector. Employment levels were steady at the Northern Electric Company Limited of Belleville; however, normal seasonal increases in part-time positions did not occur. The Canadian General Electric Company Limited of Peterborough continued to register a high demand for skilled machine shopworkers and draftsmen. Erie Technological Products of Canada Limited in Trenton announced an expansion to present facilities which may result in substantially increased employment.

In non-metallic minerals processing, all area firms were producing at capacity. Lake Ontario Cement Limited of Picton announced a program to install a \$15 million kiln which will double the plants' capacity. Brooklin Concrete Products Limited in Whitby, a producer of concrete slabs, expanded production capacity.

The Oshawa area **construction** sector continued to register increased activity and employment, notwithstanding the normal seasonal downturn late in the fourth quarter. Residential building remained extremely active in Belleville, Trenton, and Cobourg, although a downturn was evident in Oshawa and Peterborough. Commercial and industrial construction volumes continued to increase in the Oshawa area, Peterborough and Trenton. Major projects underway included the commercial redevelopment of a section of downtown Peterborough and the continuing construction of the second phase of the Bond Towers in Oshawa. The proposed McLaughlin Square development in Oshawa has been scaled down to an estimated \$10 million expenditure. Plans for a major construction program to double the size and power capacity of the Pickering Nuclear Hydro-Electric station were announced by the Ontario Government. The demand for a wide range of skilled construction tradesmen remained high. Labour shortages hindered progress at some projects in Oshawa. The December seasonal downturn did, however, alleviate shortages of unskilled construction labourers and tradesmen's helpers.

Activity in **transportation** remained steady during the fourth quarter. Fuel price increases affected the cost structure of road, rail and air carriers; but no negative employment impact was evident. In the Oshawa area, a strong demand for heavy truck drivers was in effect. Activity declined somewhat in December as General Motors curtailed its new car delivery volumes. Employment levels were static in the **utilities** sector during the period under review, even though area Hydro systems increased electric power exports to the United States.

In **finance, insurance and real estate**, demand increased for specialized occupations such as: bank tellers with experience in the computerized ledger system, qualified real estate appraisers, and suitable insurance salesmen. Activity and employment expanded, particularly in the insurance and real estate sectors. Excess supplies of partially qualified commercial-clerical office personnel were in evidence during December.

Employment in the retail and wholesale **trade** sector reached a seasonal peak during the fourth quarter, accentuating steady over-all growth. Employment increases occurred in October and November; most new sales clerk positions were part-time and temporary. During December, there were strong supplies of qualified retail salespersons desiring full-time job positions. Demand remained strong for service station attendants and driver salesmen.

Employment in personal **services** was at a seasonal low during the review period. While employment opportunities in the hotel-restaurant sector remained limited, increased demands for babysitters, housekeepers and day workers were evident in the domestic sector. In community and health services qualified teachers and para-medical service occupations were in excess supply in the area. In **public administration**, employment remained static, as municipalities suspended recruiting

10 MANPOWER REVIEW

during the fourth quarter in anticipation of the changeover to the new regional government system.

4 — EASTERN ONTARIO

Economic conditions continued to improve in Eastern Ontario during the period under review, but at a slower rate than seen in the previous quarter. Seasonal downturns were less severe than usual, especially in construction. However, material shortages did restrict production in some instances.

In **agriculture**, farm production exceeded last year's levels in most commodities, due in part to favourable weather conditions which continued into November. The demand for farm help was unusually strong in the early part of the quarter, with a persistent shortage of qualified dairy workers. A poor apple crop resulted in fewer employment opportunities for pickers than are usually seen at that time of year. In the **forest** industry, increases were evident in log hauling activity.

During the quarter, production levels in **manufacturing** remained relatively stable, with some firms having problems in obtaining necessary raw materials. This lack of supply caused several plants to cut production including M.C.A. (Records) Ontario Limited and Atlas Hoist and Body of Cornwall, and Union Carbide Canada Limited of Arnprior. On the other hand, activity increased in electrical products industries. For example, Black and Decker Manufacturing Company Limited of Brockville, a producer of power tools, increased their staff as part of a \$1.5 million expansion. A labour-management dispute at Atomic Energy of Canada Limited in Chalk River affecting 900 employees was settled and work resumed early in November. In wood products, sawmills operated at full capacity with a high demand for sawmill workers, edgermen, and lumber handlers.

Despite seasonal slowdowns in some of the smaller areas, relatively high levels of **construction** activity were evident in many parts of the district. These included Ottawa, where construction was concentrated in the commercial sector, Brockville, Pembroke and Kingston although the latter experienced a lower level of activity than in the previous year. Smiths Falls recovered from a period of slow construction growth. Activity throughout the district was aided by good weather and new construction techniques. However, employment levels in some areas such as Cornwall were adversely affected by shortages of certain building materials. Also, despite a surplus of plumbers in Ottawa, qualified roofers, carpenters, painters, plumbers and electricians were in short supply. One major project, the Arnprior hydro dam bogged down awaiting the award of future contracts.

In the **transportation** sector, light truck drivers were in high demand in the period preceding Christmas. While seasonal slow-downs reduced the need for heavy truck drivers, qualified long distance drivers were in constant demand. Employment levels were stable in **communications** and other **utilities**.

A seasonal upturn in hirings of both full and part-time personnel increased employment levels in wholesale and retail **trade** during the quarter.

In community, business and personal **services**, employment levels continued to increase, although some slow down of activity was evident in the Ottawa area. A decrease in employment in the tourist industry was offset by an increase in hirings in the personal service sector. Problems persisted in filling vacancies in many occupations such as domestics and waitresses, due in part to undesirable wages and working conditions. Inexperienced workers were hired in many instances. To a limited extent, employment activity in this sector was seasonally related to Christmas.

In **public administration**, employment levels remained relatively stable at all levels of government.

5 — NIAGARA — HAMILTON/ MIDWESTERN ONTARIO

NIAGARA — HAMILTON

Generally high production and employment levels prevailed in the Niagara-Hamilton economy despite the dampening influences of the energy crisis and shortages of both material and labour. Production cutbacks in the transportation equipment industries were evident, especially among auto parts manufacturers in St. Catharines. To resolve shortages of qualified workers, firms expressed an increased interest in the various government sponsored training programs. In the professional and technical field, occupations in short supply included draftsmen, engineers, technicians and accountants.

In **agriculture**, experienced permanent farm workers continued to be in short supply despite the completion of the harvest.

In **manufacturing**, companies specializing in seasonal food processing experienced reduced production and employment levels due to generally lower crop yields. Those companies involved in year-round operations remained very active.

In Hamilton, the Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited continued to recruit new employees as production levels remained high and stable.

In paper industries, the month-long industrial dispute, involving 1,100 employees, at the Ontario Paper Company Limited, in Thorold, was settled in October. Due to the shortage of qualified personnel, area textile and clothing firms made use of government sponsored training programs in an effort to meet the demand for sewing-machine operators.

In non-metallic mineral processing, Domtar Construction Materials Limited in Caledonia settled their two-month industrial dispute in December. Approximately 225 workers were affected.

In Brantford, 100 employees permanently lost their jobs when Formpac Canada Limited, a plastics manufacturer, went out of business.

In primary metals, the Steel Company of Canada Limited announced that the construction of the first phase of their Nanticoke project on Lake Erie will commence early in 1974. Production operations should begin in 1978. Severe shortages of skilled welders, fitters and machinists, among other occupations, continued in the machinery and metal-fabricating sectors due to the strong demand for metal products. In Welland, Stelco's Welland Tube Works Division recalled over 90 employees on lay off since May.

In chemicals, the scheduled closing in December of Cyanamid of Canada Ltd.'s fertilizer plants in Niagara Falls did not take place as the closing deadlines were extended by the Ontario Ministry of the Environment.

In wood industries, Sanderson-Harold Company, Paris, hired 40 trainees from Newfoundland during the quarter. Woodworking firms in the Hamilton area experienced difficulties in obtaining cabinet makers and woodworking machine operators.

Material shortages remained a problem in the electrical products field. Nevertheless, area firms maintained high employment levels, with some having recruited personnel in Great Britain.

In agricultural implements, Massey-Ferguson Industries Ltd. announced a \$17 million expansion program in Brantford which will create approximately 600 positions by the end of 1975. Other area firms maintained high production levels during the period under review despite component shortages.

In transportation equipment, the National Steel Car Corporation Limited, Hamilton, settled their four month industrial dispute involving 900 employees early in October. They initiated a government sponsored program to train 50 welders and hired another 300 people in October for welding and general labouring. An industrial dispute at Aimco Industries Ltd., St. Catharines, involving approximately 140 workers commenced in December. As a result of production cutbacks by major auto producers, Hayes-Dana Ltd. of St. Catharines laid off about 130 employees for an indefinite period, while Allen Industries Canada Ltd. in Hamilton laid off 25 employees permanently and 80 indefinitely.

The **construction** industry remained active, especially the residential sector. Current industrial projects included the Gates Rubber of Canada Ltd. \$2.3 million addition in Brantford, while in Hamilton, St. Peter's Hospital was constructing a \$6.5 million addition. Shortages of qualified tradesmen were evident.

Some seasonal increase in hiring activity occurred in **trade** during the Christmas period, although many area merchants increased the hours worked by their part-time staff rather than employing additional personnel.

In the **service** industry, employment levels declined with the completion of the tourist season although a steady demand for cooks and janitors prevailed. There was a general shortage of auto mechanics in the Hamilton area.

In **finance, insurance and real estate**, local banking firms continued to express a strong demand for experienced tellers.

In the **public administration** sector, the Unemployment Insurance Commission opened an office in Brantford, hiring approximately 50 employees.

MID — WESTERN ONTARIO

Buoyant conditions prevailed in most sectors of the Mid-western Ontario economy during the last quarter of 1973. However, the transportation equipment industry suffered major slowdowns, due in part to the energy crisis. The initial impact of the energy situation coupled with material and labour shortages played a large role in delaying expansion plans of a number of local firms. To diminish labour shortages, many firms indicated an increased interest in various government sponsored training programs, and in labour recruitment outside the area and also outside Canada.

In **agriculture**, a normal seasonal decline in employment occurred during the quarter. A demand for experienced dairy farm workers persisted.

In **mining**, seasonal layoffs occurred earlier than usual at the Sifto Salt Division mine of Domtar Chemicals Limited, Goderich, due to a serious fire in the mine in November.

Within the **manufacturing** sector several industries suffered from labour shortages, which in the case of Kitchener area rubber manufacturers, were severe enough to cause difficulties in maintaining capacity production. A continuing demand for workers in the leather industry was reported by Greb Industries Limited and Robson-Lang Leathers, both of Kitchener.

In the textile sector, Fiberglas Canada Limited in Guelph laid off approximately 40 employees at the beginning of November. On the other hand, Listowel and Cambridge firms reported a persistent demand for textile workers, especially sewing machine operators. In Stratford, Canadian Fabricated Products Limited announced an expansion program with requirements for approximately 150 additional employees by the spring of 1974. In the paper industries, the Boehmer Box Company of Kitchener reduced production levels as a result of a cardboard shortage, although employment levels were not affected.

Kitchener furniture manufacturers experienced a continuing lack of skilled machine operators, cabinet makers and upholsterers. Despite shortages of some materials, electrical products firms in the Kitchener-Waterloo area continued to hire all types of personnel from unskilled labourers to technicians. Qualified machinists and welders were in great demand by machinery and metal fabricating firms. Despite labour shortages, many area companies announced expansion plans for 1974.

A decline in employment levels prevailed in the transportation equipment sector. The Hall Lamp Company in Huron Park closed suddenly in November

due to bankruptcy affecting over 400 employees. Cutbacks in the production of larger automobiles caused the Budd Automotive Company of Canada Limited, to lay off 80 workers permanently in December. A new firm to the area, Glendale Mobile Homes Limited, in Clinton closed their plant due to a lack of orders, affecting 50 employees. In November, General Spring Products Limited, Kitchener laid off approximately 200 employees for an indefinite period.

With favourable autumn weather conditions, **construction** activity was maintained at high levels until December. Residential building was again predominant. Newly-announced industrial projects included the \$6 million building program at Galt Metal Industries Limited, Cambridge, a manufacturer of auto parts.

In **transportation**, ideal weather conditions enabled Lake Huron shipping to continue at a record pace until late December.

In the **trade** sector, the normal seasonal increase in the demand for temporary sales help occurred. The continuing demand for licensed motor vehicle mechanics remained unabated.

Occupations reported to be in continual short supply in the **service** industries included waitresses, cooks and nursing home personnel.

6 – SOUTHWESTERN ONTARIO

A slight decrease in employment levels was evident in the southwestern Ontario economy during the quarter, although employment was still higher than for the same time period last year. Seasonal employment declines were seen in the agricultural, foods and beverage, and construction industries. Layoffs were prevalent among area automotive parts manufacturers. In all other areas, industry continued production at a steady pace. Some bottlenecks developed because of material and skilled labour shortages.

There was little employment activity in the **agricultural** sector, after a very successful crop year. Tobacco production increases were announced in expectation of new markets in Japan and China.

In **manufacturing**, several short-term layoffs occurred in the food and beverage industry.

Skilled labour shortages were predominant in the metal and metal fabricating industry. Firms in this sector levelled off their employment growth after large expansions in the previous quarter.

The transportation equipment industry suffered several employment cutbacks. The three major auto manufacturers in Windsor laid off a total of approximately 300 workers, while an additional 100 people were laid off by the Ford Motor Company of Canada Limited plant in Talbotville. An eleven day labour-management dispute at the Ford Motor Company of Canada Limited prior to Christmas further hampered production. Production decreases among auto manufacturers coupled with material shortages caused production and employment levels to fall in the auto components industry. Approximately 400 people were laid off during the quarter.

Layoffs also occurred in the heavy equipment manufacturing industry because of a shortage of steel and other materials, and in the leisure products industries because of a sudden decrease in demand. In farm machinery, the International Harvester Company of Canada Limited plant in Chatham closed for one week, affecting 1,100 workers.

A seasonal downturn was evident in **construction** during the period under review. Although building was fairly equally divided between residential and non-residential projects, the latter showed signs of becoming the predominant activity. Residential activity was particularly slow in the London and Windsor areas. Construction was hampered by shortages of materials and skilled labour, especially carpenters and bricklayers.

In **communications**, large numbers of temporary employees were hired by the London and Windsor area Post Offices to help handle the rush of Christmas mail.

In **trade**, the seasonal demand for sales help over the Christmas period was moderate. One exception was Chatham, where the opening of a large mall created a heavy demand for sales staff. Difficulties existed in filling some sales representative positions.

Shortages were evident in a wide range of occupations in the **services** sector, including housekeepers and restaurant staff, security guards and custodial staff, registered nurses, nursing assistant, nurses aides and orderlies. In some cases undesirable wages and working conditions contributed to recruitment difficulties.

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

OCTOBER 31, 1973

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

CMC Area	<i>Clients without employment seeking employment</i>	CMC Area	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	271	Niagara Falls	1,779
Barrie	2,566	North Bay	2,787
Belleville	862	Oakville	1,471
Bracebridge	818	Orillia	1,205
Brampton	2,665	Oshawa	3,735
Brantford	1,580	Ottawa	6,966
Brockville	688	Owen Sound	1,554
Cambridge	1,321	Parry Sound	639
Carleton Place	304	Pembroke	1,531
Chatham & Wallaceburg	2,329	Perth	387
Cobourg	768	Peterborough	2,572
Collingwood	876	Picton	473
Cornwall	3,061	Port Colborne	532
Elliot Lake	1,127	Prescott	960
Fort Erie	771	Renfrew	448
Fort Frances	800	St. Catharines	4,886
Gananoque	316	St. Thomas	359
Goderich	353	Sarnia	2,118
Guelph	667	Sault Ste. Marie	3,594
Hamilton	13,575	Simcoe	756
Hawkesbury	549	Smiths Falls	523
Kapuskasing	881	Stratford	647
Kenora	786	Sturgeon Falls	879
Kingston	2,682	Sudbury	5,810
Kirkland Lake	1,390	Thunder Bay	3,261
Kitchener	2,099	Tillsonburg	365
Leamington	860	Timmins	2,337
Lindsay	719	Toronto Metro	39,496
Listowel	374	Trenton	1,228
London	6,180	Walkerton	463
Midland	944	Welland	1,596
Napanee	620	Windsor	6,296
New Liskeard	1,009	Woodstock	555
Newmarket	2,165		

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO**

NOVEMBER 30, 1973

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

CMC Area	<i>Clients without employment seeking employment</i>	CMC Area	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	388	Niagara Falls	2,421
Barrie	2,856	North Bay	3,059
Belleville	1,171	Oakville	1,504
Bracebridge	1,024	Orillia	1,318
Brampton	2,343	Oshawa	4,230
Brantford	1,733	Ottawa	5,526
Brockville	843	Owen Sound	1,843
Cambridge	1,158	Parry Sound	809
Carleton Place	296	Pembroke	1,543
Chatham & Wallaceburg	2,759	Perth	523
Cobourg	891	Peterborough	2,900
Collingwood	849	Pictou	643
Cornwall	3,117	Port Colborne	629
Elliot Lake	626	Prescott	802
Fort Erie	982	Renfrew	521
Fort Frances	743	St. Catharines	5,567
Gananoque	439	St. Thomas	512
Goderich	438	Sarnia	3,895
Guelph	963	Sault Ste. Marie	2,543
Hamilton	14,680	Simcoe	720
Hawkesbury	676	Smiths Falls	631
Kapuskasing	1,022	Stratford	578
Kenora	980	Sturgeon Falls	1,093
Kingston	3,129	Sudbury	5,580
Kirkland Lake	1,484	Thunder Bay	3,942
Kitchener	1,824	Tillsonburg	352
Leamington	1,123	Timmins	2,354
Lindsay	727	Toronto Metro	40,164
Listowel	585	Trenton	1,195
London	5,190	Walkerton	577
Midland	1,012	Welland	2,167
Napanee	821	Windsor	7,460
New Liskeard	1,113	Woodstock	649
Newmarket	2,408		

**REGISTRATIONS OF UNEMPLOYED CLIENTS SEEKING EMPLOYMENT,
BY CANADA MANPOWER CENTRES IN ONTARIO
DECEMBER 31, 1973**

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

CMC Area	<i>Clients without employment seeking employment</i>	CMC Area	<i>Clients without employment seeking employment</i>
Arnprior	516	Niagara Falls	2,679
Barrie	2,877	North Bay	3,229
Belleville	1,197	Oakville	1,391
Bracebridge	1,313	Orillia	1,513
Brampton	2,375	Oshawa	4,431
Brantford	1,829	Ottawa	4,841
Brockville	991	Owen Sound	1,827
Cambridge	948	Parry Sound	939
Carleton Place	332	Pembroke	1,553
Chatham & Wallaceburg	3,100	Perth	599
Cobourg	948	Peterborough	3,617
Collingwood	1,013	Picton	763
Cornwall	2,996	Port Colborne	636
Elliot Lake	823	Prescott	968
Fort Erie	1,157	Renfrew	610
Fort Frances	610	St. Catharines	5,647
Gananoque	441	St. Thomas	690
Goderich	674	Sarnia	2,148
Guelph	971	Sault Ste. Marie	3,868
Hamilton	14,912	Simcoe	1,069
Hawkesbury	821	Smiths Falls	664
Kapuskasing	1,020	Stratford	552
Kenora	972	Sturgeon Falls	1,223
Kingston	2,998	Sudbury	6,104
Kirkland Lake	1,340	Thunder Bay	4,227
Kitchener	2,090	Tillsonburg	501
Leamington	1,075	Timmins	2,543
Lindsay	734	Toronto Metro	37,361
Listowel	590	Trenton	1,281
London	6,369	Walkerton	639
Midland	1,281	Welland	2,111
Napanee	632	Windsor	8,028
New Liskeard	1,171	Woodstock	558
Newmarket	2,601		

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
OTTAWA MANAGEMENT AREA		
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
BARRIE MANAGEMENT AREA		
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
LONDON MANAGEMENT AREA		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East N4G 2O7	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385
OSHAWA MANAGEMENT AREA		
Belleville	133 Dundas Street East K8N K03	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Oshawa	Bond Towers, 44 Bond Street W. L1G 6R2	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West K9H 2K9	(705) 745-0551
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
WINDSOR MANAGEMENT AREA		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO MANAGEMENT AREA		
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Etobicoke	4th Floor, 1243 Islington Avenue M8K 1Y9	(416) 239-3571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
North York	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
West	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East L6V 1A6	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
KITCHENER MANAGEMENT AREA		
Cambridge	33 Water Street North W1R 3B3	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain St. E. N1H 3N6	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North N0G 3A0	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
HAMILTON MANAGEMENT AREA		
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	38 King Street L3B 3H9	(416) 735-3951
SUDBURY MANAGEMENT AREA		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kirkland Lake	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	682 Queen Street East P64 2A4	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street (Federal Building) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East, City Centre P3G 1S6	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North P4N 6A2	(705) 264-4366
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA		
Fort Frances	301 Scott Street P9N 1Y6	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station "F" P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station "P" P7B 5E6	(807) 344-6601
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE ONTARIO REGIONAL OFFICE		
	44 Victoria Street, Suite 2005, Toronto M5C 1Y2	(416) 369-3761
	18th Floor Canada Square, Box 25,	(416) 369-3755
	2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 484-1919

CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
Toronto District Office	480 University Avenue, Toronto M5G 1V2	(416) 369-3581
Mississauga	3025 Hurontario Street, 6th Floor L5A 2H1	(416) 270-7400
Orillia	21/25 Peter Street North L3V 6H8	(705) 326-9421
Toronto International Airport	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3911 (416) 676-3690
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2	(705) 254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667, P9A 3M9	(807) 274-3815
Thunder Bay	Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue P7E 1C7	(807) 622-0669
Sudbury	Room 311, Federal Building 19 Lisgar Street South P3E 3L3	(705) 673-4155
Timmins	38 Pine Street P4N 6K6	(705) 264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street, Ottawa K1R 5V7	(613) 996-5938
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 968-6885
Cornwall	45 Second Street East K6H 5V3	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge K0E 1L0	(613) 659-2313
Oshawa	47 Simcoe Street South L1H 7K3	(416) 579-2002
Prescott	Centre Street, Federal Bldg. K0L 1T0	(613) 925-2595
Hamilton District Office	150 Main Street West L8P 1H8	(416) 523-2329
Fort Erie	P.O. Box 1001, Station "B" L2A 5N8	(416) 871-6960
Guelph	2 Quebec St. N1H 2T3	(519) 822-0471
Kitchener	15 Duke Street East, Room 232 N2H 1A2	(519) 744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Ave., London N6A 1H8	(519) 679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9	(519) 337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1	(519) 254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
Bureau du district de Toronto Mississauga Orillia Aéroport international de Toronto	480 University Avenue, Toronto M5C 1V2 3025 Hurontario Street, 6th Floor L5A 2H1 21/25 Peter Street North L3V 6H8 P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF LSP 1B2	(416) 369-3581 (416) 270-7400 (705) 326-9421 (416) 676-3911 (416) 676-3690
Bureau du district de Sault Ste. Marie Fort Frances Thunder Bay Sudbury Timmins	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2 P.O. Box 667, P9A 3M9 Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue P7E 1C7 Room 311, Federal Building 19 Lisgar Street South P3E 3L3 38 Pine Street P4N 6K6	(705) 254-1475 (807) 274-3815 (807) 622-0669 (705) 673-4155 (705) 264-3104
Bureau du district d'Ottawa Belleville Cornwall Kingston Lansdowne Oshawa Prescott	187 Bay Street, Ottawa K1R 5V7 133 Dundas Street East K8N 1C3 45 Second Street East K6H 5V3 P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6 Thousand Islands Bridge K0E 1L0 47 Simcoe Street South L1H 7K3 Centre Street, Federal Building K0L 1T0	(613) 996-5938 (613) 968-6885 (613) 932-2201 (613) 548-8513 (613) 659-2313 (416) 579-2002 (613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton Fort Erie Guelph Kitchener Niagara Falls	150 Main Street West L8P 1H8 P.O. Box 1001, Station "B" L2A 5N8 2 Quebec Street N1H 2T3 15 Duke Street East, Room 232 N2H 1A2 5853 Peer Street L2C 1X4	(416) 523-2329 (416) 871-6960 (519) 822-0471 (519) 744-4161 (416) 354-2741
Bureau du district de London Sarnia Windsor Woodstock	Third Floor, 120 Queens Ave., London N6A 1H8 P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9 P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1 P.O. Box 294, Federal Building M45 7X6	(519) 679-4113 (519) 337-5419 (519) 254-1101 (519) 537-5662

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR
SECTEUR ADMINISTRATIF
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO		
Agglomération torontoise	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Commerce et professions	4th Floor, 1243 Islington Avenue M8K 1Y9	(416) 239-3571
Etoibicoke	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
Industrie et métiers	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
North York	16m0 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
Scarborough	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
Ouest	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
York	Suite 605, 24 Queen Street East L6V 1A6	(416) 451-1240
Brampton	46, Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Newmarket	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
Oakville		
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER		
Cambridge	33 Water Street North W1R 3B3	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East N1H 3N6	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Listowel	125 Argyle Avenue North N0G 3A0	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	38 King Street L3B 3H9	(416) 735-3951
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kirkland Lake	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	682 Queen Street East P64 2A4	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street (Federal Building) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East, City Centre P3G 1S6	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North P4N 6A2	(705) 264-4366
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY		
Fort Frances	301 Scott Street P9N 1Y6	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station "F" P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station "P" P7B 5E6	(807) 344-6601
SERVICE CONSULTATIF		
DE LA MAIN-D'OEUVRE	44 Victoria Street, Suite 2005, Toronto M5C 1Y2	(416) 369-3761
BUREAU RÉGIONAL	18th Floor Canada Square, Box 25,	(416) 369-3755
DE L'ONTARIO	2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 484-1919

**CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR
SECTEUR ADMINISTRATIF
RÉGION DE L'ONTARIO**

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA		
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street K1R 589	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE		
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Walkerton	105 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-2270
St. Thomas	Room 21c, 40v Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tilsonburg	4 Ridout Street East N4G 2O7	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OSHAWA		
Belleville	133 Dundas Street East K8N K03	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Oshawa	Bond Towers, 44 Bond Street W., L1G 6R2	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West K9H 2K9	(705) 745-0551
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Wallaceburg	60m Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 décembre 1973

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC	Clients sans emploi	Région des CMC	Clients sans emploi
Arnprior	516	Niagara Falls	2,679
Barrie	2,877	North Bay	3,229
Belleville	1,197	Oakville	1,391
Bracebridge	1,313	Orillia	1,513
Brampton	2,375	Oshawa	4,431
Brantford	1,829	Ottawa	4,841
Brockville	991	Owen Sound	1,827
Cambridge	948	Parry Sound	939
Carleton Place	332	Pembroke	1,553
Chatham & Wallaceburg	3,100	Perth	599
Cobourg	948	Peterborough	3,617
Collingwood	1,013	Pictou	763
Cornwall	2,996	Port Colborne	636
Elliot Lake	823	Prescott	968
Fort Erie	1,157	Renfrew	610
Fort Frances	610	St. Catharines	5,647
Gananoque	441	St. Thomas	690
Goderich	674	Sarnia	2,148
Guelph	971	Sault Ste. Marie	3,868
Hamilton	14,912	Simcoe	1,069
Hawkesbury	821	Smiths Falls	664
Kapuskasing	1,020	Stratford	552
Kenora	972	Sturgeon Falls	1,223
Kirkland Lake	2,998	Sudbury	6,104
Kingston	1,340	Thunder Bay	4,227
Kitchener	2,090	Tillsonburg	501
Leamington	1,075	Timmins	2,543
Lindsay	734	Toronto Metro	37,361
Listowel	590	Trenton	1,281
London	6,369	Walkerton	639
Midland	1,281	Weiland	2,111
Napanee	632	Windsor	8,028
New Liskeard	1,171	Woodstock	558
Newmarket	2,601		

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 30 novembre 1973

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC	Clients sans emploi	Région des CMC	Clients sans emploi
Arnprior	388	Niagara Falls	2,421
Barrie	2,856	North Bay	3,059
Belleville	1,171	Oakville	1,504
Bracebridge	1,024	Orillia	1,318
Brampton	2,343	Oshawa	4,230
Brantford	1,733	Ottawa	5,526
Brockville	843	Owen Sound	1,843
Cambridge	1,158	Parry Sound	809
Carleton Place	296	Pembroke	1,543
Chatham & Wallaceburg	2,759	Perth	523
Cobourg	891	Peterborough	2,900
Collingwood	849	Pictou	643
Cornwall	3,117	Port Colborne	629
Elliott Lake	626	Prescott	802
Fort Erie	982	Renfrew	521
Fort Frances	743	St. Catharines	5,567
Gananoque	439	St. Thomas	512
Goderich	438	Sarnia	3,895
Guelph	963	Sault Ste. Marie	2,543
Hamilton	14,680	Simcoe	720
Hawkesbury	676	Smiths Falls	631
Kapuskasing	1,022	Stratford	578
Kenora	980	Sturgeon Falls	1,093
Kingston	3,129	Sudbury	5,580
Kirkland Lake	1,484	Thunder Bay	3,942
Kitchener	1,824	Tillsonburg	352
Leamington	1,123	Timmins	2,354
Lindsay	727	Toronto Métro	40,164
Listowel	585	Trenton	1,195
London	5,190	Walkerton	577
Midland	1,012	Welland	2,167
Napanee	821	Windsor	7,460
New Liskeard	1,113	Woodstock	649

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA EN ONTARIO

Le 31 octobre 1973

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

Région des CMC	Clients sans emploi	Région des CMC	Clients sans emploi
Arnprior	271	Niagara Falls	1,779
Barrie	2,566	North Bay	2,787
Belleville	862	Oakville	1,471
Bracebridge	818	Orillia	1,205
Brampton	2,665	Oshawa	3,735
Brantford	1,580	Ottawa	6,966
Brockville	688	Owen Sound	1,554
Cambridge	1,321	Parry Sound	639
Carleton Place	304	Pembroke	1,531
Chatham & Wallaceburg	2,329	Perth	387
Cobourg	768	Peterborough	2,572
Collingwood	876	Pictou	473
Cornwall	3,061	Port Colborne	532
Elliott Lake	1,127	Prescott	960
Fort Erie	771	Renfrew	448
Fort Frances	800	St. Catharines	4,886
Gananoque	316	St. Thomas	359
Goderich	353	Sarnia	2,118
Guelph	667	Sault Ste. Marie	3,594
Hamilton	13,575	Simcoe	756
Hawkesbury	549	Smiths Falls	523
Kenora	881	Stratford	647
Kingston	2,682	Sturgeon Falls	879
Kirkland Lake	1,390	Sudbury	5,810
Kitchener	2,099	Thunder Bay	3,261
Leamington	860	Tillsonburg	365
Lindsay	719	Timmins	2,337
Listowel	374	Toronto Métro	39,496
London	6,180	Trenton	1,228
Midland	944	Walkerton	463
Napanee	620	Welland	1,596
New Liskeard	1,009	Windsor	6,296
Newmarket	2,165	Woodstock	555

quement fermée ses portes à la suite d'une faillite et a mis à pied plus de 400 employés. En décembre, des réductions dans la production des grosses automobiles ont obligé la Budd Automotive Company of Canada Limited à congédier 80 ouvriers. Par manque de commandes, une entreprise nouvellement installée dans la région, la Glendale Mobile Homes Limited de Clinton, a dû fermer son usine et mettre 50 employés à pied. En novembre, la General Spring Products Limited, de Kitchener, a mis à pied environ 200 employés pour une période indéterminée.

Du fait des conditions météorologiques favorables de l'automne, l'activité de la **construction** s'est maintenue à un haut niveau jusqu'en décembre, surtout dans la construction domiciliaire. Parmi les projets industriels nouvellement annoncés, on peut citer un programme de construction de 6 millions de dollars chez la Galt Metal Industries Limited de Cambridge, fabricant de pièces automobiles.

Dans le secteur des **transports**, les conditions météorologiques idéales ont permis au transport sur le lac Huron de se poursuivre à un rythme record jusqu'à la fin de décembre.

Dans le secteur du **commerce**, il s'est produit une augmentation saisonnière normale de la demande de personnel de vente temporaire. La demande persistante de mécaniciens automobiles diplômés n'a pas diminué. Dans le secteur des industries de service, parmi les métiers demandés, on peut citer les serveuses, les cuisiniers et le personnel de maison de repos.

6 – SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Au cours du trimestre, on a noté une légère diminution des niveaux d'emploi dans le sud-ouest de l'Ontario, bien qu'ils aient été plus élevés que pendant la même période de l'année dernière. Des diminutions saisonnières se sont manifestées dans le secteur agricole, celui des produits alimentaires, des boissons et de la construction. Les mises à pied auront surtout lieu chez les fabricants de pièces automobiles. Partout ailleurs, les industries ont gardé un rythme stable de production. Quelques goulots d'étranglement se sont développés à la suite de la pénurie de matériaux et de main-d'œuvre qualitative.

Dans le secteur de l'**agriculture**, il y a eu peu de variations de l'emploi après une année de récoltes excellentes. On a annoncé des augmentations de production du tabac en prévision de l'ouverture de nouveaux marchés au Japon et en Chine.

Dans le secteur de la **fabrication**, plusieurs mises à pied à court terme ont eu lieu dans l'industrie des produits alimentaires et des boissons.

Dans le secteur des **services**, il y a eu une pénurie de personnel dans nombre de métiers: femmes de ménage, personnel de restaurant, gardes et gardiens, infirmières diplômées, puéricultrices, aides infirmières et garçons de salle. Dans certains cas, des conditions de travail et de salaire peu intéressantes ont contribué aux difficultés de recrutement.

Dans le **commerce**, la demande saisonnière de personnel auxiliaire de vente pour la période de Noël est restée modérée. Chatham a fait exception grâce à l'ouverture d'une galerie marchande qui a amené une forte demande de personnel de vente. On n'a pas pu pourvoir certains postes de représentants de ventes.

Dans le secteur des **communications**, un grand nombre d'employés temporaires ont été engagés par les bureaux de poste des régions de London et de Windsor en prévision du raz de marée postal de Noël.

Un ralentissement saisonnier des affaires s'est manifesté dans le secteur de la **construction** au cours de la période étudiée. Bien que la construction ait été assez également répartie entre les projets domiciliaires et non domiciliaires, ces derniers tendaient à devenir l'activité prédominante. L'activité de la construction domiciliaire s'est révélée particulièrement faible dans les régions de London et de Windsor. La construction a été ralentie par des pénuries de matériaux et de main-d'œuvre qualifiée, en particulier de menuisiers et de briqueteurs.

Un ralentissement saisonnier des affaires s'est manifesté dans le secteur de la **construction** au cours de la période étudiée. Bien que la construction ait été assez également répartie entre les projets domiciliaires et non domiciliaires, ces derniers tendaient à devenir l'activité prédominante. L'activité de la construction domiciliaire s'est révélée particulièrement faible dans les régions de London et de Windsor. La construction a été ralentie par des pénuries de matériaux et de main-d'œuvre qualifiée. On a dû prendre des mesures analogues dans les industries des équipements d'acier et d'autres matériaux. On a dû prendre trié de la fabrication de l'équipement lourd du fait d'une pénurie d'acier et d'autres matériaux. On a dû prendre des mises à pied ont également eu lieu dans l'industrie de la fabrication de l'équipement lourd du fait d'une pénurie d'acier et d'autres matériaux. On a dû prendre des mises à pied au cours du trimestre.

tant de pièces automobiles. Environ 400 personnes ont été mises à pied au cours du trimestre.

Des mises à pied ont également eu lieu dans l'industrie de la fabrication de l'équipement lourd du fait d'une pénurie d'acier et d'autres matériaux. On a dû prendre des mesures analogues dans les industries des équipements d'acier et d'autres matériaux. On a dû prendre des mises à pied au cours du trimestre.

Des mises à pied ont également eu lieu dans l'industrie de la fabrication de l'équipement lourd du fait d'une pénurie d'acier et d'autres matériaux. On a dû prendre des mises à pied au cours du trimestre.

La pénurie de main-d'œuvre qualifiée a dominé l'industrie métallurgique et du travail des métaux. Dans ce secteur, les entreprises ont arrêté l'embauche qui avait suivi les grands travaux d'expansion du trimestre précédent.

CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

Des conditions fermes ont caractérisé la plupart des secteurs de l'économie du centre-ouest de l'Ontario au cours du dernier trimestre de 1973. Cependant, l'industrie du matériel de transport a subi des ralentissements importants dus en partie à la crise de l'énergie. Ajoutée aux pénuries en matériaux et en main-d'œuvre, la situation énergétique a joué un rôle important dans le retard apporté à la mise en oeuvre de plans d'expansion de certaines entreprises locales. Pour contrer la pénurie de main-d'œuvre, de nombreuses compagnies ont porté un intérêt accru aux divers programmes de formation subventionnés par les pouvoirs publics ainsi qu'au recrutement de main-d'œuvre provenant d'autres secteurs et de l'étranger.

En agriculture, on a observé une diminution saisonnière normale de l'emploi au cours du trimestre. Il y avait toujours une demande de travailleurs expérimentés en laiterie.

Dans l'**exploitation minière**, les mises à pied saisonnières ont eu lieu plus tôt que d'habitude à la mine de la division Sifto Salt de Domtar Chemicals Limited, de Goderich, à cause d'un grave incendie qui s'est déclaré dans la mine en novembre.

Dans le secteur de la **fabrication**, plusieurs industries ont souffert de pénuries de main-d'œuvre qui, dans le cas des fabricants de caoutchouc de la région de Kitchener, ont été suffisamment importantes pour causer des difficultés dans le maintien de la capacité de production. On a signalé une demande persistante d'ouvriers de l'industrie du cuir par Grieb Industries Limited et Robson-Lang Leathers, deux compagnies de Kitchener.

Dans le secteur des textiles, Fiberglas Canada Limited, de Guelph, a mis à pied environ 40 employés au début de novembre. Des entreprises de Listowel et Cambridge ont signalé une demande suivie d'ouvriers des textiles, en particulier d'opérateurs de machines à coudre. A Stratford, la Canadian Fabricated Products Limited a annoncé un programme de travaux d'expansion devant créer environ 150 emplois supplémentaires vers le printemps 1974. Dans les industries du papier, la Boeheimer Box Company, de Kitchener, a réduit ses niveaux de production à cause d'une pénurie de carton; cependant, les emplois n'ont pas été affectés.

Les fabricants de meubles de Kitchener ont été gênés par un manque persistant d'opérateurs de machines, de menuisiers et de tapisseries qualifiés. En dépit de la pénurie de certains matériaux, l'industrie de l'appareillage électrique de la région de Kitchener-Waterloo a poursuivi l'embauche de personnel de tous types, du manoeuvre au technicien. Les entreprises d'appareillage et de travail du métal ont recherché machinistes et soudeurs qualifiés. Malgré une pénurie de main-d'œuvre, de nombreuses compagnies ont annoncé des projets d'expansion pour 1974.

Dans le secteur du matériel de transport, on a remarqué une baisse des niveaux d'emploi. Au mois de novembre, la Hall Lamp Company d'Huron Park a brus-

Dans l'industrie des produits du bois, la Sanderson-Harold Company de Paris, a embauché 40 stagiaires venant de Terre-Neuve durant le trimestre. Dans la région de Hamilton, les compagnies se spécialisant dans le travail du bois ont eu des difficultés à trouver des ébénistes et des opérateurs de machines à travailler le bois.

La pénurie de matériaux a continué à se faire sentir dans le domaine de l'appareillage électrique. Néanmoins, les compagnies de la région ont maintenu de hauts niveaux d'emploi et quelques-unes ont même dû recruter du personnel en Grande-Bretagne.

Dans le domaine des machines agricoles, Massey-Ferguson Industries Ltd. a annoncé un programme d'expansion de 17 millions de dollars à Brantford qui doit créer environ 600 postes à la fin de 1975. D'autres firmes de la région ont maintenu de hauts niveaux de production durant la période étudiée malgré une pénurie de pièces.

Dans l'industrie du matériel de transport, la National Steel Car Corporation Limited de Hamilton a tranché au début d'octobre un conflit du travail qui durait depuis quatre mois et qui touchait 900 employés. Elle a mis sur pied un programme subventionné par les pouvoirs publics pour former 50 soudeurs et elle a recruté 300 autres personnes en octobre pour la soudure et les travaux généraux. Chez Alnico Industries Ltd. de St. Catharines, un conflit du travail, touchant environ 140 travailleurs, a commencé en décembre. A la suite de la réduction de production des constructeurs automobiles les plus importants, la Hayes-Dana Ltd. de St. Catharines a mis à pied environ 130 employés pour une période indéterminée alors qu'Allen Industries Canada Ltd. de Hamilton a licencié 25 employés définitivement et 80 autres pour une période indéterminée.

L'industrie de la **construction** est demeurée active, surtout dans le secteur domiciliaire. Parmi les chantiers en cours, citons les travaux d'agrandissement de 2,3 millions de dollars de la Gates Rubber of Canada Ltd. à Brantford et l'annexe de 6,5 millions de dollars de l'hôpital St. Peter à Hamilton. On a fait face à une pénurie d'ouvriers spécialisés.

Certaines augmentations saisonnières du recrutement se sont manifestées dans le **commerce** durant la saison de Noël. Toutefois, de nombreux marchands de la région ont augmenté les heures de travail de leur personnel à temps partiel plutôt que d'employer du personnel supplémentaire.

Dans l'industrie du **service**, les niveaux d'emploi ont diminué à la fin de la saison touristique bien qu'une demande ferme de cuisiniers et de concierges ait persisté. Il y avait une pénurie générale de mécaniciens dans la région de Hamilton.

En finance, assurance et immobilier, les banques locales ont continué à avoir grand besoin de caissières expérimentées.

Dans le secteur de la **fonction publique**, la Commission d'assurance-chômage qui a ouvert un bureau à Brantford a recruté environ 50 employés.

5 – NIAGARA – HAMILTON/
CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

NIAGARA – HAMILTON

En général, on a pu observer de hauts niveaux de production et d'emploi dans l'économie de Niagara-Hamilton malgré l'influence néfaste de la crise de l'énergie et des pénuries de matériaux et de main-d'œuvre. On a noté des réductions de production dans les industries de matériel de transport, surtout parmi les fabricants de pièces automobiles de St. Catharines. Afin de remédier à la pénurie d'ouvriers qualifiés, les compagnies ont participé en plus grand nombre aux différents programmes de formation subventionnés par le gouvernement. Dans le domaine professionnel et technique, il y avait un grand nombre de postes de dessinateurs industriels, ingénieurs, techniciens et comptables à pourvoir.

En **agriculture**, on avait toujours besoin d'ouvriers agricoles permanents expérimentés malgré la fin des moissons.

Dans la **fabrication**, les mauvaises récoltes ont amené des réductions de production chez les compagnies se spécialisant dans la préparation de produits alimentaires saisonniers. Par contre, les compagnies produisant à longueur d'année sont demeurées très actives.

A Hamilton, la Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited a continué à recruter de nouveaux employés car les niveaux de production sont demeurés élevés et stables.

Dans l'industrie du papier, le conflit du travail d'un mois mettant en cause 1,100 employés de l'Ontario Paper Company Limited à Thorold a été tranché en octobre. À cause de la pénurie de personnel qualifié, les firmes de textile et de vêtements du secteur se sont appuyées sur les programmes de formation subventionnés par le gouvernement pour essayer de satisfaire la demande d'opérateurs de machines à coudre.

Dans le domaine du traitement des minéraux non métalliques, la Domtar Construction Materials Limited de Caledonia a mis fin en décembre à un conflit du travail qui durait depuis deux mois et touchait environ 225 ouvriers.

A Brantford, 100 employés ont perdu définitivement leur emploi à la suite de la faillite de Formpac Canada Limited, fabricant de produits plastiques.

Dans les métaux primaires, la Steel Company of Canada Limited a annoncé que la première phase du chantier Nanticoke sur le lac Érié commencerait au début de 1974. La production doit débuter en 1978. Une grave pénurie de soudeurs, ajusteurs et machinistes expérimentés, entre autres, s'est maintenue dans le secteur des machines et du travail des métaux, en raison de la forte demande de produits métalliques. A Welland, la division Welland Tube Works de Stelco a réembauché plus de 90 ouvriers mis à pied depuis mai.

Dans le domaine des produits chimiques, la fermeture en décembre d'une usine d'engrais de Niagara Falls, la Cyanamid of Canada Limited, a été reculée grâce à l'intervention du ministère ontarien de l'environnement.

Black and Decker Manufacturing Company Limited de Brockville, fabricant d'outils électriques, a augmenté son personnel à la suite de travaux d'agrandissement de 1,5 million de dollars. Un conflit du travail touchant 900 employés à l'Atomic Energy of Canada Limited à Chalk River a été tranché et le travail a repris au début de novembre. Dans l'industrie des produits du bois où les scieries ont tourné à plein régime, on a observé une forte demande d'ouvriers de scierie, de déligneurs et de manutentionnaires de bois de charpente.

Dans la **construction**, en dépit de ralentissements saisonniers dans certains des districts moins importants, des niveaux relativement élevés ont été observés dans de nombreuses parties de la région, y compris Ottawa où la construction s'est concentrée dans le secteur commercial, Brockville, Pembroke et Kingston, bien que cette dernière ville ait connu un niveau d'activité moins élevé que celui de l'année précédente. Smiths Falls s'est remis d'une période de fléchissement. La clémence des conditions atmosphériques et de nouvelles techniques de construction ont favorisé l'activité du district. Cependant, la pénurie de certains matériaux de construction a été néfaste à l'emploi dans certains secteurs tels que Cornwall. En outre, en dépit d'un excédent de plombiers à Ottawa, on a manqué de couvreurs, menuisiers, peintres, plombiers et électriciens qualifiés. Les travaux ont été interrompus sur le chantier de l'important barrage de la Commission hydroélectrique d'Arnprior en attendant l'attribution de nouveaux contrats.

Dans le secteur des **transports**, on a fait face à une forte demande de chauffeurs de camionnettes saisonnier la période précédant Noël. Le ralentissement saisonnier des activités a réduit le besoin de chauffeurs de poids lourds, mais les chauffeurs de longue distance qualifiés ont été très demandés. Les niveaux d'emploi ont été stables dans les **communications** et les autres **services publics**.

Une augmentation saisonnière du recrutement de personnel à plein temps et à temps partiel a augmenté les niveaux d'emploi dans le **commerce de gros** et de détail au cours du trimestre.

Dans le secteur des **services** sociaux, commerciaux et personnels, les niveaux d'emploi ont continué à augmenter bien qu'on ait remarqué un ralentissement d'activité dans la région d'Ottawa. Une diminution de l'emploi dans l'industrie touristique a été compensée par une augmentation du recrutement de personnel dans le secteur du service. On a encore eu beaucoup de difficulté à pourvoir certains postes (domestiques et serveuses) en partie à cause des salaires insuffisants et des mauvaises conditions de travail. On a souvent du recruter des travailleurs inexpérimentés. Dans une certaine mesure, l'approche de Noël a déterminé l'activité de l'emploi dans ce secteur.

Dans la **fonction publique**, les niveaux d'emploi sont demeurés relativement stables à tous les niveaux du gouvernement.

formés à l'exploitation des systèmes informatisés de tenue de grands livres, les évaluateurs qualifiés en immobilier et les agents d'assurance compétents. L'emploi et l'activité ont augmenté surtout dans les secteurs de l'assurance et de l'immobilier. Dans le courant de décembre, on a remarqué une pénurie de personnel commercial et de bureau semi-qualifié.

Au cours du quatrième trimestre, dans le secteur du **commerce** de détail et de gros, l'emploi a atteint un maximum saisonnier qui a intensifié la croissance globale régulière. On a noté des accroissements de l'emploi en octobre et en novembre. La plupart des nouveaux emplois de vendeurs étaient à temps partiel et temporaires. En décembre, les vendeurs au détail qualifiés réclamant des emplois à plein temps étaient en surnombre. La demande de pompistes et de chauffeurs-livres est restée forte.

Dans le secteur des **services** personnels, l'emploi a atteint un minimum saisonnier au cours de la période étudiée. Bien que le nombre d'emplois disponibles dans le secteur de la restauration soit demeuré limité, il y a eu une augmentation de la demande de gardes d'enfants, de femmes de charge et de femmes de ménage dans le secteur domestique. Dans les services sociaux et médicaux, il y avait trop de professeurs qualifiés et de spécialistes des services para-médicaux. Dans la **fonction publique**, l'emploi est demeuré statique car les municipalités ont suspendu le recrutement au cours du quatrième trimestre en prévision du passage au nouveau système de gouvernement régional.

4 — EST DE L'ONTARIO

Pendant la période étudiée, les conditions économiques ont continué à s'améliorer dans l'est de l'Ontario, mais à un rythme plus lent que celui du trimestre précédent. Les ralentissements saisonniers ont été moins graves que d'habitude, surtout dans la construction. Cependant, la pénurie de matériaux a effectivement gêné la production dans certains cas.

En **agriculture**, la production agricole a souvent dépassé les niveaux de l'année dernière en raison surtout des conditions atmosphériques favorables qui se sont poursuivies jusqu'au mois de novembre. La demande de main-d'œuvre agricole a été plus ferme que d'habitude au début du trimestre et on a observé une pénurie persistante d'ouvriers de laiterie qualifiés. La mauvaise récolte de pommes s'est traduite par une diminution des débouchés offerts aux cueilleurs par rapport à l'année dernière. Dans l'**industrie forestière**, on a pu observer une augmentation de l'activité du transport des billes.

Durant le trimestre, les niveaux de production du secteur de la **fabrication** sont demeurés relativement stables, certaines firmes ayant des difficultés à obtenir les matières premières nécessaires. Ce manque de matériaux a forcé certaines usines comme M.C.A. (Records) Ontario Limited, Atlas Hoist and Body de Cornwall, et Union Carbide Canada Limited d'Arncliffe à réduire leur production. D'autre part, l'activité a repris dans les industries de l'appareillage électrique. Par exemple, la

Dans le domaine de la transformation des minéraux non métalliques, toutes les entreprises produisaient à pleine capacité. La Lake Ontario Cement Limited de Picton a annoncé la mise en oeuvre du programme d'installation d'un four de 15 millions de dollars qui doublera la capacité de production des usines. A Whitby, la Brooklyn Concrete Products Limited, qui produit des dalles de béton, a accru sa capacité de production.

Dans la région d'Oshawa, le secteur de la **construction** a continué à enregistrer une augmentation de l'activité et de l'emploi malgré un ralentissement saisonnier normal des affaires vers la fin du quatrième trimestre. La construction domiciliaire demeurait extrêmement active à Belleville, Trenton et Cobourg, bien qu'un ralentissement se soit manifesté à Oshawa et Peterborough. La construction industrielle et commerciale se poursuivait à un niveau soutenu dans les régions d'Oshawa, de Peterborough et de Trenton. Parmi les projets importants en voie de réalisation, on remarquait le réaménagement d'un quartier commercial du centre-ville de Peterborough et la poursuite de la construction de la deuxième phase des Bond Towers à Oshawa. Le coût du projet d'aménagement, en cours d'étude, de la place McLaughlin a été ramené à environ 10 millions de dollars. Le gouvernement de l'Ontario a annoncé un important projet de construction devant doubler la taille et la puissance de la centrale nucléaire de Pickering. La demande d'ouvriers qualifiés en spécialités diverses de la construction est demeurée élevée. A Oshawa, la pénurie de main-d'œuvre a retardé l'avancement de quelques chantiers en cours. Le ralentissement saisonnier de décembre a cependant allégé la pénurie de manoeuvres et d'aides d'ouvriers qualifiés de la construction.

Dans le domaine des **transports**, l'activité est restée ferme au cours du quatrième trimestre. Les augmentations des prix des carburants ont influencé les barèmes des transporteurs routiers, ferroviaires et aériens mais elles n'ont pas eu d'effets néfastes sur l'emploi. Dans la région d'Oshawa, il y avait une forte demande de chauffeurs de poids lourds. En décembre, l'activité a quelque peu décliné du fait de la diminution du nombre des livraisons de voitures neuves par la General Motors. Les niveaux d'emploi sont restés fixes dans le secteur des **services publics** au cours de la période étudiée bien que les services hydroélectriques locaux aient augmenté leurs exportations d'énergie électrique vers les Etats-Unis.

Dans les secteurs de la **finance**, de l'**assurance** et de l'**immobilier**, on a noté un accroissement de la demande de personnel spécialisé comme les caissiers de banque

3 – LAC ONTARIO

Les gains modérés de l'emploi et de la production des

deux premiers mois du trimestre ont été suivis d'une

stabilisation des niveaux d'emploi en décembre. Dans

les secteurs primaires et de fabrication de biens dura-

bles, les baisses saisonnières normales de l'emploi ont

accentué l'effet néfaste du ralentissement global de la

croissance cyclique. Un fléchissement des taux de

croissance de la demande canadienne en biens durables

de grande consommation s'est manifesté au cours du

quatrième trimestre. Réciproquement, chez les fabri-

cants tentant de répondre à une demande croissante, la

production a été gênée par les limites de capacité. Dans

les secteurs des métaux primaires, de la pétrochimie et

des biens d'équipement, on a dû faire face à des pénu-

ries temporaires d'approvisionnement qui ont conduit à

ajourner la mise en oeuvre des nouveaux programmes

d'investissement de certains établissements et entrepri-

ses. On a cependant enregistré des gains de la produc-

tion et de l'emploi dans le secteur des biens semi-dura-

bles et du service pendant la période étudiée. Sur le

marché du travail, la réponse à la demande de manoue-

vres et d'ouvriers semi-qualifiés s'est améliorée. La per-

sistance de la forte demande de machinistes, de mode-

leurs, d'ouvriers métallurgistes, d'ébénistes et de prépo-

sés à l'entretien des machines de bureau qualifiés s'ac-

compagnait d'une pénurie d'approvisionnements. Il

existait encore un excédent de professeurs, de person-

nel des services médicaux et d'employés de bureau et

d'entreprises commerciales.

Au cours du trimestre, dans le secteur **primaire**, l'em-

ploi dans l'**agriculture** a diminué tandis que les niveaux

de l'emploi restaient stables dans l'**exploitation fores-**

tière.

Dans le secteur de la **fabrication**, le niveau de l'emploi

et de la production a baissé dans le secteur des biens

durables à la suite de la diminution de la demande des

consommateurs et de pénuries temporaires de biens

d'équipement et de matières premières. On a remarqué

de faibles augmentations de l'emploi dans le secteur de

la fabrication des biens non durables. Dans le secteur

des produits alimentaires et des boissons, la production

et l'emploi ont été stables au cours du trimestre. Dans

les conserveries, l'activité s'est ralentie à cause de la mé-

diocrité des récoltes de légumes et de fruits. A Oshawa,

une nouvelle raffinerie de sucre, la Vestane Limited,

a ouvert ses portes en novembre.

Les tendances de l'emploi présentaient des orienta-

tions différentes dans les secteurs du cuir, des textiles

et du vêtement. Malgré des pénuries de matières pre-

mières comme le chlorure de vinyle, les filatures n'ont

pas eu à recourir à des mises à pied. A l'usine de sellerie

d'Ajax de Chrysler Canada Limited, 1,200 ouvriers ont été

mis temporairement à pied en octobre. 140 autres em-

ployés partageaient le même sort en novembre et en

décembre. Dans l'industrie de la boîte et de la chaus-

sure, de grosses entreprises ont engagé du personnel

supplémentaire de production.

Les entreprises de fabrication et de transformation des

matières plastiques ont été touchées par des réductions

de l'emploi et de la production. Cette tendance a plus

particulièrement frappé les entreprises les plus petites

où se faisaient sentir des pénuries de résines de polyé-

thylène et de polystyrène. Cependant, dans l'industrie

du caoutchouc, les niveaux de production et d'emploi

sont restés élevés.

Dans le secteur de la chimie, production et emploi

étaient élevés malgré les restrictions imposées par les

limites de capacité. A Cobourg, l'Atomic Power Division

de Westinghouse Canada Limited a reçu d'autres com-

mandes de production des centrales nucléaires, mais on

n'en attend pas de substantielles augmentations d'em-

ploi. Dans le domaine du papier, la Moore Business

Forms Ltd., de Trenton, qui produit du papier d'impri-

mante d'ordinateur, a commencé en novembre des tra-

vauux d'agrandissement qui doivent fournir un nombre

important d'emplois d'ici un an.

Dans la fabrication des biens durables, l'emploi a di-

minué dans les secteurs du matériel de transport tandis

qu'il restait stable dans d'autres secteurs. En ce qui con-

cerne les métaux primaires, les niveaux de production et

d'emploi sont restés fermes. On a fait face à des pénu-

ries de matériaux bruts en aluminium et en acier. Dans

le secteur du travail des métaux, les entreprises ont con-

tinué à produire à pleine capacité pour répondre à une

demande élevée.

Les niveaux de production et d'emploi ont augmenté

dans le secteur de l'appareillage au cours du quatrième

trimestre alors que les entreprises continuaient à pro-

duire à pleine capacité. Les fabricants d'appareils agri-

coles, d'équipement industriel et d'appareillage de cons-

truction ont gardé des niveaux de production élevés.

La Mathews Conveyor Co. Ltd., de Port Hope, a com-

mencé à engager du personnel vers la mi-novembre, à

la suite d'un conflit du travail de 51 jours touchant 230

ouvriers. Chez Armco Elevator Canada Limited de Pick-

ering, un conflit analogue qui privait 425 conducteurs de

machines et installateurs d'ascenseurs de leur emploi, a

été réglé à la mi-octobre. A Peterborough, chez la Out-

board Marine Corporation of Canada Limited, la de-

mande de conducteurs de machine qualifiés était en-

core soutenue et la mise à pied normale d'hiver n'avait

pas lieu. En général, les fabricants de cette industrie ont

contribué à la demande très élevée d'outilliers et ajus-

teurs de matrices, de modéleurs et mouleurs, de machi-

nistes et conducteurs de machine qualifiés dans les ré-

gions d'Oshawa et de Peterborough.

Dans le secteur du matériel de transport, il y a eu de

nombreuses mises à pied au cours de la période étudiée.

A la suite de la diminution des ventes d'automobiles aux

Etats-Unis, des réductions de la production et des mises

à pied ont eu lieu à l'usine de la General Motors of

Canada Limited à Oshawa. A la mi-décembre, environ

6,500 ouvriers ont été mis à pied pendant une semaine

et on prévoyait une autre mise à pied d'environ 600 ou-

vriers pour une durée indéterminée. Les fabricants de

pièces automobiles ont réduit leur production à cause

de la baisse de la demande américaine et canadienne et

des pénuries de matériaux de base. 600 employés ont été

mis à pied par Houdaille Oshawa Limited à la suite des

réductions de production de la General Motors. A Lind-

say, Prowler Industries Limited, fabricant de caravanes,

a mis 117 ouvriers à pied en décembre.

Dans le secteur du matériel électrique, les niveaux de

production et d'emploi sont restés élevés. Le niveau

Dans l'industrie minière, une pénurie sérieuse d'ouvriers dans le nord de l'Ontario a persisté, sauf à Sudbury. Les mines ont annoncé leur intention d'embaucher des femmes à des postes traditionnellement réservés aux hommes. Les niveaux de production et d'emploi sont demeurés relativement stables durant la période étudiée. Plusieurs compagnies s'employaient à accroître leur capacité de production au cours du trimestre.

L'activité dans le secteur de la fabrication est demeurée relativement stable et à de hauts niveaux. On a remarqué très peu de changement dans la production ou l'emploi. Dans les métaux primaires, les aciéries de Sault Ste. Marie ont tourné à plein régime en dépit d'une pénurie d'ouvriers qualifiés. Malgré un fléchissement des prix, la production et l'emploi dans le secteur du bois n'ont pratiquement pas changé par rapport au troisième trimestre. De nombreux travaux de développement de la capacité de production ont été annoncés ou poursuivis par certaines compagnies, comme la Kimberly-Clark Pulp and Paper Co. Ltd. qui se proposait de construire de nouvelles usines à Terrace Bay et à Nakina. Dans le domaine des pâtes et papiers, un conflit du travail à l'Ontario-Minnesota Pulp and Paper Company Limited, touchant environ 1,500 ouvriers à Kenora et Fort Frances, a été tranché à la fin novembre. Allieurs dans l'industrie, la production et l'emploi ont continué à de hauts niveaux bien que la pénurie de papier, particulièrement de papier journal, ait persisté. À l'usine de papier d'emballage blanchi de la Great Lakes Paper Company Limited à Thunder Bay, par exemple, on s'attend à certaines augmentations de production.

Bien que la construction soit demeurée active durant le trimestre, la construction domiciliaire a subi un ralentissement provoqué principalement par des taux d'intérêt élevés et un manque de terrains viables dans les grandes communautés telles que Thunder Bay. Ce fut dans les secteurs industriel et commercial, où de nombreux travaux furent mis en chantier, que résidait la force de la construction. Citons entre autres la mise en valeur d'usines de pâtes et papiers, d'exploitations minières et de scieries ainsi que d'un certain nombre de centres commerciaux dans plusieurs villes.

Les niveaux d'emploi ont baissé dans le secteur des transports à la fin de la saison de navigation à Lakehead. Des arrimeurs, des soutiers et des préposés aux silos ont été mis à pied.

Dans le secteur du commerce, on a observé de hauts niveaux de ventes durant la saison de Noël dans tous les secteurs sauf à Kenora et à Fort Frances. Cependant, l'accroissement des ventes ne s'est pas reflété sur les gains d'emploi.

Dans le secteur du service, comme l'an dernier, l'absence de neige a limité l'activité de l'industrie touristique. Dans la fonction publique, on a annoncé la fermeture des bases des Forces armées canadiennes d'Armstrong et Ramore en octobre 1974. Cette mesure touchera environ 100 civils et 300 militaires.

Dans le secteur des transports, les expéditions bi-hebdomadaires de minéral nodulisé ainsi que la livraison de produits à base de pétrole par pétroliers a cessé à la fin de la saison de navigation à la mi-décembre. En décembre, des augmentations temporaires d'emploi sont manifestées dans l'industrie des communications pour parer à l'augmentation du courrier à Noël dans les bureaux de poste de la région.

L'activité dans le secteur du commerce a battu son plein durant le quatrième trimestre, reflétant l'augmentation des ventes dans le commerce de détail, particulièrement à l'époque de Noël. La demande de vendeurs au détail a été également élevée mais, à la fin de décembre, elle avait diminué. On a aussi observé une demande d'employés de bureau spécialisés et expérimentés.

La fermeture saisonnière des stations d'été a réduit l'activité du secteur du service. Bien qu'elles se soient préparées à la saison d'hiver, les stations ouvertes toute l'année sont demeurées closes à cause de la clémence des conditions atmosphériques. La chasse au chevreuil a permis de maintenir une certaine activité dans la région de Parry Sound. Dans les autres régions, la demande d'infirmières, infirmières générales, infirmières auxiliaires, cuisiniers, serveurs, femmes de chambre, gouvernantes et gardiennes d'enfants a persisté. On a manqué de dessinateurs industriels et de spécialistes de la comptabilité de prix de revient. L'emploi dans le secteur du service a augmenté légèrement à Owen Sound grâce à l'ouverture d'un hospice de vieillards, Lee Manor, qui a donné du travail à 38 personnes.

2 – NORD DE L'ONTARIO

Durant la période étudiée, l'économie du nord de l'Ontario est demeurée relativement stable et s'est maintenue à de hauts niveaux d'activité. Elle n'a pas continué à progresser comme elle l'avait fait pendant les trimestres précédents. On a observé un déclin saisonnier de l'emploi dans le domaine des transports ainsi qu'une diminution de la construction domiciliaire. Par contre, on a remarqué une augmentation saisonnière de l'emploi dans le commerce de détail et l'activité est demeurée élevée dans les domaines de la construction industrielle et commerciale.

Dans le secteur primaire, l'activité a augmenté dans les poissonneries commerciales du district de Kenora. Le piégeage a également été actif au cours du trimestre.

L'industrie forestière a continué à employer toute la main-d'oeuvre disponible et certaines firmes ont signalé une pénurie de personnel qualifié.

mande très active dans les professions libérales et techniques et chez les employés de bureau. Au gouvernement fédéral, le ministère du Revenu national, le Secrétariat d'Etat, Santé et Bien-être national et la Commission d'assurance-chômage ont embauché davantage d'employés de bureau et de secrétaires. On notait une tendance analogue aux paliers municipal et provincial. Durant le trimestre, un grand nombre de diplômés postsecondaires ont commencé à travailler dans les bureaux de l'assurance-maladie de l'Ontario. De nombreux employés temporaires ont été recrutés par les bureaux de poste pour parer à l'augmentation du courrier pendant la saison de Noël.

BAIE GEORGIEENNE

Durant le quatrième trimestre, le ralentissement saisonnier habituel de l'économie est devenu évident. En dépit de quelques recrutements, les licenciements ont provoqué une diminution de l'emploi dans le district. Le niveau d'emploi fut malgré tout supérieur à celui du quatrième trimestre de l'année dernière. La pénurie de matériaux et de main-d'oeuvre a affecté la production de certaines compagnies, mais dans l'ensemble, les conditions de la région sont demeurées favorables.

Dans l'agriculture, la fin de la récolte des pommes au début du trimestre a marqué un déclin saisonnier normal de l'emploi. Les ouvriers antillais ont contrebalancé la pénurie potentielle de main-d'oeuvre au moment des récoltes.

Les fabricants ont continué à fonctionner à capacité presque complète dans la plupart des secteurs. Cependant, la pénurie de main-d'oeuvre spécialisée et de certains matériaux a gêné certaines firmes de la région. En décembre, un grand nombre durent fermer leurs portes pendant deux à trois semaines, ce qui a considérablement réduit leur activité à l'époque de Noël. L'emploi dans l'industrie des produits alimentaires et des boissons est demeuré relativement stable bien que Canada Packers Limited ait signalé un ralentissement dans le domaine de la préparation de la volaille. Une nouvelle firme, Cumberland Packaging Limited, en cours d'implantation à Bracebridge, aura besoin à ses débuts d'un personnel de huit personnes pour la préparation et l'emballage de sa gamme de produits diététiques. La compagnie Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited a accéléré son programme de recrutement à l'usine d'Owen Sound pour faire face à l'augmentation des commandes. Une pénurie de matériaux en plastique a forcé Plastomer Limited de Barrie à diminuer sa production de moulanges spéciaux. Dans l'industrie du textile et du vêtement, la production, qui s'est poursuivie aux niveaux élevés enregistrés précédemment, a toutefois été quelque peu contrariée par la pénurie de main-d'oeuvre et de matériaux. Globe Mills Limited de Meaford a annoncé son intention d'investir 500,000 dollars dans l'accroissement de sa capacité de production de fibres pour tapis. A la même époque, Harding Carpets Limited de Collingwood a signalé que la pénurie de fibres synthétiques avait nu à sa production. Cependant, la demande de réparateurs de métiers, de tisseurs et d'opérateurs de machines à coudre a con-

tinué à être élevée dans le secteur. Pour surmonter leurs difficultés de recrutement, plusieurs firmes de la région ont indiqué qu'elles allaient s'appuyer sur les programmes de formation subventionnés par les pouvoirs publics. Dans le secteur de la fabrication des biens durables, Canadian Pittsburgh Industries Limited, d'Owen Sound, a annoncé son intention d'engager 14 autres personnes et de construire un troisième four à tremper de 2,3 millions de dollars pour augmenter sa production de verre de sécurité. Cette situation favorable a été légèrement assombrie par des licenciements temporaires dans l'industrie du matériel de transport. La Canadian Shipbuilding and Engineering Ltd. de Collingwood a licencié 100 personnes dans l'attente de la mise en chantier d'un déchargeur automatique en acier de 739 pieds, au début de la nouvelle année.

A l'exception d'une compagnie où environ 120 personnes furent mises à pied, les fabricants de pièces automobiles de la région ont maintenu des niveaux stables d'emploi malgré les réductions de production de l'industrie automobile américaine. L'industrie du matériel et de l'appareillage électriques a également été affectée par des licenciements. Par exemple, chez la Whitaker Cable of Canada Limited d'Owen Sound, fabricant de circuits électriques d'automobiles, la suppression de l'équipe de nuit a conduit au licenciement de 15 personnes. A Collingwood, une pénurie temporaire de matériaux a causé la mise à pied de 340 personnes à la TRW Electronic Components Ltd. qui seront cependant réembauchées à la mi-janvier 1974. A la Hobart Manufacturing Company Limited d'Owen Sound, la production a repris vers la fin du quatrième trimestre après un conflit patronat-ouvriers de sept mois qui a touché plus de 100 employés.

Dans l'industrie du meuble, l'emploi a légèrement augmenté. Q-C Manufacturing Limited de Collingwood a réduit son personnel de 15 employés, situation normale due à la diminution de la production après la saison de Noël. Cependant, la reprise de la production de meubles de salle à manger et de chambre à coucher à la Andrew Malcolm Furniture Co. Ltd. de Kincardine va entraîner la mise sur pied d'un programme de formation pour 60 personnes, subventionné par les pouvoirs publics, qui va accroître l'emploi dans ce secteur.

La construction a subi un déclin saisonnier normal bien que l'activité et l'emploi se soient maintenus à des niveaux supérieurs à ceux enregistrés l'année dernière à cette époque. On a observé peu de nouvelles mises en chantier dans la construction domiciliaire. La demande d'ouvriers s'est manifestée surtout parmi les ouvriers spécialisés: menuisiers, électriciens et plombiers. En raison des nombreux travaux non domiciliaires mis en chantier à l'heure actuelle, on s'attend à ce que la demande d'ouvriers spécialisés se maintienne pendant l'hiver dans la plupart des centres. Plusieurs travaux ont démarré au cours du quatrième trimestre: à Orillia, un stade de 406,000 dollars, un nouveau centre commercial et un motel-restaurantHowardsJohnson; à ParrySound, un centre commercial; à Meaford, une maison de repos de 40 lits, coûtant environ 500,000 dollars; à Markdale, un collège; et un centre communautaire, et dans la région de Collingwood, d'importantes constructions routières.

rie et de l'édition. De nombreuses firmes du secteur ont agrandi leurs usines et ont augmenté leurs effectifs pour rester au diapason de la demande du marché. Citons entre autres la Fasson Division of Avery Products Corporation (Canada) Limited, fabricant d'étiquettes et de pellicules d'art graphique, et la Cameron Packaging Incorporated, producteur de matériel d'emballage en carton ondulé chez qui on envisageait de doubler les effectifs.

Les niveaux d'emploi ont remarquablement progressé dans l'industrie des produits alimentaires et des bois, surtout à cause de la demande saisonnière de préparates de produits alimentaires, de spécialistes en conserves de légumes et de chefs pâtisseries. Cette progression était particulièrement nette chez les boulangers spécialisés et les fabricants de confiserie. Dans une large mesure, l'accroissement saisonnier de la demande de main-d'oeuvre a été satisfait grâce à des embauches à court terme suivies de mises à pied après la réalisation des objectifs de production.

Dans l'industrie du textile et du vêtement, on a noté une recrudescence de la demande de tisseurs de tapis, de tailleurs et d'opérateurs de machines à coudre. Il existait une pénurie évidente de personnel et certains fabricants ont entrepris des programmes de formation sur place pour surmonter leurs difficultés.

Contrairement aux périodes précédentes, les niveaux d'emploi de l'industrie des plastiques sont restés stables. La pénurie mondiale de résines plastiques s'est traduite par un abaissement de la production chez les fabricants de matériaux de planchers, de matériaux d'emballage, d'articles de ménage et autres produits en plastique.

Dans les industries des produits chimiques, on a observé une augmentation timide de l'emploi, surtout à cause de l'accroissement de la production de produits de beauté. La demande intéressait surtout les emballages.

Les activités de production et d'emploi ont augmenté dans la fabrication de bijoux, de jouets et d'appareils de salon de coiffure et de beauté. On a observé de nombreux agrandissements d'usines dans ces industries.

Durant la période étudiée, l'emploi a diminué dans l'industrie de la **construction** à cause du ralentissement saisonnier. Les niveaux d'emploi étaient cependant supérieurs à ceux de la même période des années précédentes. Cette situation s'explique en partie par un certain nombre de mises en chantier tardives et par des travaux de plusieurs millions de dollars pour lesquels aucune date limite n'a été fixée. Parmi les plus gros travaux de construction entrepris à Toronto durant le trimestre, citons un complexe de 45 millions de dollars qui comprendra des bureaux, des tours d'appartements et des magasins de détail, les édifices projetés par la T. Eaton Company Limited (200 millions de dollars) et la tour de la Banque canadienne. Durant le trimestre, un nombre inhabituel de travaux industriels et domiciliaires très importants furent également mis en chantier dans la périphérie industrielle. Parmi ces travaux on notait la construction de maisons-de-ville par la Consolidated Building Corporation et de l'édifice de la banque Toronto Dominion, évalué à 225 millions de dollars, à Brampton

et d'un centre de 4,5 millions de dollars pour les arrières mentaux à Oakville. À Brampton, la S.S. Kresge Company Limited a annoncé qu'elle allait bientôt commencer la construction d'un entrepôt de 10 millions de dollars tandis qu'à Newmarket, on signalait la mise en chantier précocée d'un parc industriel de 89 acres. Tous ces travaux laissent présager que la construction se maintiendra à un niveau élevé la saison prochaine.

Les niveaux d'emploi ont augmenté dans le secteur des **transports**, en partie à cause de l'augmentation saisonnière du volume de marchandises expédiées, mais surtout en raison de la prolongation de la tendance générale à la hausse à long terme qui s'était manifestée au début de l'année. Les chauffeurs de camion étaient particulièrement recherchés. Les compagnies de chemin de fer avaient d'avantage de postes à pourvoir parmi les spécialistes de la remise en état du matériel roulant. Dans le domaine des transports publics, l'inauguration du service "Dial-a-bus" à North York a contribué à la demande accrue de chauffeurs.

La demande saisonnière annuelle de préposés temporaires au courrier pendant la période de Noël a stimulé l'emploi dans le secteur des **communications**. La Bell Canada Limited manquait de mécanographes sur perforatrices et d'autres employés de bureau. La compagnie avait également un certain nombre de postes d'opératrices temporaires à pourvoir pendant la saison de Noël. Ils furent, pour la plupart, remplis par des étudiantes.

Dans le secteur du **commerce**, les augmentations saisonnières de la demande de vendeurs et de caissiers dans de nombreuses localités n'ont fait qu'intensifier la pénurie observée au cours du trimestre précédent. La demande de stagiaires en administration persiste.

Dans le secteur de la **finance**, de l'**assurance** et de l'**immobilier**, la baisse du niveau d'emploi contrastait nettement avec le troisième trimestre où le volume des transactions provoqué par les demandes accélérées de crédit avait stimulé un accroissement du recrutement dans les banques et les compagnies de financement. La régression saisonnière, caractéristique de l'immobilier, a également contribué au déclin.

La pénurie a persisté dans le secteur du **service** particulièrement pour un grand nombre de spécialistes des services personnels, comme les serveurs, serveuses, coiffeurs et concierges. La demande se localisait surtout dans les hôtels, les restaurants et les établissements de nettoyage à sec. Dans les services commerciaux, la demande a continué à dépasser l'offre dans les professions libérales et techniques comme les dessinateurs industriels, les techniciens et ingénieurs, les comptables et les administrateurs. La cessation des activités de film House Limited a légèrement bouleversé la situation de l'emploi dans le secteur des loisirs car elle a conduit au congédiement de 90 employés.

Dans la **fonction publique**, l'emploi a augmenté à tous les paliers du gouvernement. On faisait face à une de-

ÉVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICT

OCTOBRE – NOVEMBRE 1973

1 – TORONTO ET CENTRE DE L'ONTARIO

AGGLOMÉRATION TORONTOISE

La production industrielle de la région torontoise a été portée à son maximum durant la période étudiée et

on a observé une pénurie généralisée de personnel qualifié. Cette situation a été encouragée par les augmentations continues de la demande des consommateurs en biens et services et de la demande des producteurs en biens d'investissement. Les influences saisonnières intervenant dans les secteurs du commerce, de l'imprimerie et de l'édition ainsi que dans les industries de la préparation des produits alimentaires et de la fabrication de jouets ont contribué d'une manière importante à la demande de personnel qualifié, mais le facteur le plus déterminant fut la continuation de l'augmentation à long terme de la demande de main-d'oeuvre industrielle. Dans une très large mesure, la demande saisonnière résultant de l'accroissement des activités avant Noël fut satisfaite par du personnel temporaire. Dans le domaine de la construction, on a observé la régression habituelle qui s'est traduite par une accumulation de la demande excessive de main-d'oeuvre du trimestre précédent.

Le secteur de la **fabrication** a maintenu la tendance à la hausse dans la production et l'emploi établie au cours des trimestres précédents. La fabrication de biens durables a marqué un regain de vitalité dans les industries des machines industrielles, du travail des métaux, du matériel de transport et de matériel et appareils électriques. Les progrès enregistrés dans ces domaines ont souligné les effets stimulants des nouveaux investissements qui ont atteint des niveaux plus élevés que ceux des années précédentes. Les industries de l'appareillage, parmi lesquelles Massey Ferguson Limited et K-K Precision Parts Ltd., ont notablement augmenté leur capacité industrielle et leurs effectifs pour répondre aux besoins de production. Dans la construction mécanique, on n'a pu satisfaire une importante demande d'ouvriers. Les machines agricoles ont été très recherchées aussi bien sur les marchés locaux que sur les marchés internationaux. La situation inhabituelle stimulée par l'augmentation mondiale rapide de la demande de produits agricoles.

L'industrie du travail des métaux a augmenté sa capacité de production d'une manière importante. On a fabriqué davantage de moustiquaires, de contre-portes et d'éléments décoratifs métalliques utilisés en construction. Diverses industries de fabrication ont également eu besoin de produits métalliques. À l'usine de la Commercial Koff Formed Products Limited, entreprise spécialisée de laminage spécialisée des métaux pour les fabricants de produits en acier et en aluminium, les travaux d'agrandissement étaient en cours. Quant à l'Advanced Extrusions Limited, fabricant de conteneurs d'aérosols et de tubes souples, elle avait l'intention d'augmenter sa capacité de production pour accroître

sensiblement son rendement. Elle recherchait des ouvriers spécialisés et autres spécialistes.

La demande de main-d'oeuvre s'est accrue dans l'industrie du matériel de transport. Si tous les secteurs de cette industrie enregistraient de hauts niveaux d'activité, l'augmentation de l'emploi résultait surtout du relèvement de la production aéronautique, autrefois extrêmement basse. C'était surtout des moteurs d'avion et d'éléments d'avion que la De Havilland Aircraft of Canada Ltd. et la Douglas Aircraft of Canada Limited recherchaient. Il y avait également un certain nombre de postes à pourvoir dans la division technique de la première compagnie. Dans la périphérie industrielle de Toronto, les nets progrès de la production d'automobiles et de camions ont amené une demande plus vive de monteurs. Dans le secteur des éléments d'automobiles, la pénurie de main-d'oeuvre a entravé le développement de l'emploi. Cependant, en prévision de la demande, de nombreuses compagnies avaient augmenté leur capacité de production. Davies Truck Equipment Ltd., fabricant de remorques, a commencé des travaux devant agrandir son usine de 23,000 pieds carrés. On préparait aussi l'augmentation de la production de remorques chez la Travel Lux Trailer Company of Canada Limited qui cherchait à augmenter ses effectifs d'environ 100 employés. D'autres augmentations de production ont été enregistrées par la Commercial Shearing Limited, fabricants de pompes et de moteurs hydrauliques à Brampton, par la Procor Limited d'Oakville, fabricant de réservoirs automobiles et par la Lincoln Engineering Co. (Canada) Limited, fabricant d'équipement de lubrification pour automobiles et de ponts de levage.

Dans l'industrie de l'appareillage électrique, une forte demande d'ouvriers spécialisés en électricité et en électronique ainsi que d'assemblageurs de plaques de circuits et de circuits imprimés a persisté. Déjà stimulée par la demande d'appareils électriques ménagers, la production de cette branche industrielle a encore été accablée par la demande de composants électroniques d'entrées de calculateurs électroniques et d'équipement d'informatique. L'usine torontoise de la Canadian General Electric Company Limited vient de recevoir une commande de 21 millions de dollars pour la fourniture d'équipement électrique à l'aéroport de Dorval à Hamilton. Cette commande lui assurera un niveau élevé de production pour les mois à venir.

Les industries de fabrication de biens non durables ont maintenu de hauts niveaux d'emploi grâce aux stocks importants de marchandises qui ont dû être consommés avant Noël. À la suite d'une période généralement marquée par de hauts niveaux d'emploi, la brusque augmentation saisonnière de la demande s'est révélée excessive. On a pu remarquer une pénurie importante de manutentionnaires, d'emballeurs et de monteurs de petits produits. Cette situation s'est manifestée également chez de nombreux fabricants de cartes de voeux, d'emballages et dans les industries de l'imprime-

INDICES D'EMPLOI, PAIES ET SALAIRES HEBDOMADAIRES MOYENS
EMPLOIS INDUSTRIELS POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES
EN ONTARIO, PAR DISTRICT
JUILLET 1973* et 1972

	INDICES D'EMPLOI 1961 = 100	PAIES ET SALAIRES HEBDOMADAIRES MOYENS
	juillet 1973	juillet 1972
Toronto et centre de l'Ontario	335,7	170,27
Agglomération torontoise	147,4	167,90
Nord de l'Ontario	141,0	162,04
Thunder Bay	126,2	165,20
Sault Ste. Marie	129,9	181,33
Sudbury	105,1	185,03
Timmins	82,4	155,40
Lac Ontario	133,4	140,93
Belleville	147,5	162,77
Oshawa	133,4	166,62
Peterborough	136,5	151,37
Est de l'Ontario	134,2	149,83
Cornwall	160,0	136,60
Ottawa-Hull	144,6	141,90
Niagara-Hamilton/Centre-ouest de l'Ontario	144,6	148,26
Brantford	146,5	148,13
Guelph	130,6	172,30
Hamilton	172,4	145,46
Kitchener-Cambridge-Waterloo	130,5	149,39
Niagara Falls	146,3	163,41
St. Catharines	189,0	136,88
Stratford	107,0	192,16
Welland	169,2	184,74
Sud-ouest de l'Ontario	169,2	158,69
Chatham	237,7	170,21
St. Thomas	137,2	201,59
Sarnia	162,6	197,40
Windsor	165,8	151,15
Woodstock	142,4	164,57
Ontario	133,9	155,39

* Chiffres provisoires seulement.
Source: Statistique Canada (Emploi, gains et durée du travail)
Information Canada, Ottawa

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
CANADA ET ONTARIO

				Description		Date	Canada	Ontario
Population						Oct. 1973 Oct. 1972	22,207,000 21,912,000	7,988,000 7,865,000
Immigration I (totalité des immigrants)						Jan.-Sept. 1973 Jan.-Sept. 1972	119,890 86,787	67,661 45,290
Immigration II (immigrants versés directement dans l'effectif de main-d'oeuvre)						Jan.-Sept. 1973 Jan.-Sept. 1972	60,892 42,417	34,935 21,938
Effectif de main-d'oeuvre						Déc. 1973 Déc. 1972	9,298,000 8,929,000	3,545,000 3,407,000
Emploi						Déc. 1973 Déc. 1972	8,786,000 8,345,000	3,407,000 3,254,000
Chômage						Déc. 1973 Déc. 1972	512,000 584,000	138,000 153,000
Taux de chômage (pourcentage de l'effectif de main-d'oeuvre)						Déc. 1973 Déc. 1972	5.5 6.5	3.9 4.5
Paies et salaires hebdomadaires moyens (moyenne industrielle)						Août 1973* Août 1972	\$161.29 \$150.90	\$166.26 \$156.72
Salaires horaires moyens (dans la fabrication)						Août 1973* Août 1972	\$3.85 \$3.56	\$4.07 \$3.77
Moyenne hebdomadaire d'heures de travail (dans la fabrication)						Août 1973* Août 1972	39.0 40.0	38.9 40.2
Postes vacants quotidiens en moyenne (Enquête sur les postes vacants)						3e trimestre 1973 3e trimestre 1972	89,300 79,000	36,300 35,100
Postes restés vacants pendant un jour en moyenne (Enquête sur les postes vacants)						3e trimestre 1973 3e trimestre 1972	42,400 22,300	15,600 8,100

* Chiffres provisoires seulement

passé de 3,4 pour cent à 2,8 pour cent. Dans la province, certains indices indiquaient que Toronto, Windsor, London et l'est de l'Ontario connaissaient des taux de chômage moins élevés que la région de Niagara et du nord de l'Ontario. Entre 1972 et 1973, le chômage a semblé diminuer considérablement dans les régions de Toronto et dans l'est et le nord de l'Ontario bien que, dans ce dernier cas, il soit demeuré relativement élevé.

puisque'il était de 162,000 en 1972. La diminution s'est presque entièrement concentrée chez les hommes. Le taux moyen de chômage a également diminué, passant de 4,8 pour cent en 1972 à 4,0 pour cent en 1973. D'une année à l'autre, le taux moyen du chômage a diminué de 9,0 pour cent à 7,9 pour cent dans la catégorie groupant les personnes âgées de 14 à 24 ans tandis que dans la catégorie des gens âgés de 25 ans et plus, le taux est

SITUATION GÉNÉRALE

REVUE DE 1973

une croissance plus rapide que les autres catégories (7,0 pour cent et 6,4 pour cent respectivement). En 1973, l'accroissement parmi les jeunes gens de 20 à 24 ans a considérablement ralenti et s'est établi à 2,3 pour cent. Le plus bas de toutes les catégories d'âge. En 1973, le groupe le plus jeune qui réunit les adolescents de 14 à 19 ans a continué à connaître le taux de croissance le plus rapide: 8,9 pour cent. Alors qu'en 1972, l'expansion du groupe de 25 à 44 ans était environ deux fois plus rapide que celle du groupe de 45 à 64 ans (4,5 pour cent et 2,2 pour cent respectivement), en 1973, les taux de croissance des deux groupes étaient plus ou moins analogues à 3,8 pour cent et 3,5 pour cent respectivement.

La moyenne de l'emploi annuel s'est élevée à 4,6 pour cent, passant de 3,219,000 en 1972 à 3,367,000 en 1973, deuxième année consécutive de gains extrêmement élevés. Suivant le schéma de ces dernières années, l'emploi du secteur féminin a augmenté à un rythme beaucoup plus rapide (6,2 pour cent en 1973) que celui du secteur masculin (3,8 pour cent pour la même année).

A l'exception de la catégorie des personnes de 65 ans ou plus où les niveaux d'emploi ont continué à décliner, le niveau de l'emploi s'est accru dans toutes les catégories d'âge en 1973. Cependant, c'est dans la catégorie groupant les jeunes gens de 14 à 19 ans que l'augmentation de l'emploi a été la plus frappante puisque qu'elle est passée de 9,2 pour cent en 1972 à 11,4 pour cent en 1973. En 1973, l'augmentation de l'emploi dans la catégorie des personnes de 20 à 24 ans a été la plus basse de toutes (3,1 pour cent) alors qu'elle se plaçait au second rang en 1972 (6,9 pour cent). L'expansion des groupes de 25 à 44 ans et de 45 à 64 ans a été respectivement de 4,2 pour cent et de 4,5 pour cent en 1973. Ce schéma, contrastait avec celui de 1972 où la croissance de la catégorie de 25 à 44 ans (4,7 pour cent) était presque deux fois plus élevée que celle de la catégorie de 45 à 64 ans (2,6 pour cent).

Dans le secteur industriel, l'expansion de l'emploi en 1973 a surtout été prononcée dans la fabrication, les services sociaux, commerciaux et personnels, et la construction (cette situation témoignait d'un redressement sensible du secteur de la construction où l'accroissement de l'emploi avait été timide en 1972. La croissance de l'emploi dans le commerce et la fonction publique a diminué après une année impressionnante en 1972. On notait de légères augmentations de l'expansion de l'emploi dans les transports, les communications et autres services publics ainsi qu'en finance, assurance et immobilier. En agriculture, on a observé une légère augmentation des niveaux d'emploi en 1973 après le déclin de 1972.

En Ontario, le nombre des **chômeurs** qui s'élevait en moyenne à 142 000 en 1973 a diminué sensiblement

(1) après les premières données, le renouveau de l'activité économique des deux dernières années s'est poursuivi en 1973 et le taux de croissance du produit national brut réel se situera au niveau de celui de 5,8 pour cent enregistré en 1972 et le dépassera peut-être largement. Les sources principales de la vigueur économique ont continué à se localiser dans les dépenses des consommateurs en biens durables et non durables et les augmentations des exportations de marchandises, malgré un certain fléchissement de ces secteurs dans la dernière partie de l'année. Les capitaux engagés dans la construction domiciliaire sont demeurés élevés. Les investissements des entreprises en usines et équipement nouveaux se sont poursuivis à un rythme de croissance accélérée.

Sur le **marché du travail**, le taux moyen de chômage pour le Canada, qui n'avait guère changé entre 1971 et 1972, a diminué sensiblement en 1973, passant de 6,3 pour cent à 5,6 pour cent. En Ontario, le taux a également décliné brusquement pour la seconde année consécutive, passant de 4,8 pour cent en 1972 à 4,0 pour cent en 1973. Comme c'était le cas l'année précédente, cette situation a résulté d'un accroissement presque record de l'emploi qui a largement compensé l'augmentation im-

portante de la main-d'oeuvre.

En Ontario, les enquêtes sur les postes vacants publiées par Statistique Canada ont révélé qu'il y avait approximativement 34 700 postes à pourvoir dans l'Ontario au cours du troisième trimestre de 1973, chiffre légèrement supérieur à celui de 32,300 enregistré au cours du second trimestre. Il faut considérer ce chiffre comme une approximation du niveau général des postes à pourvoir durant l'importe quel jour du trimestre. Durant la même période en 1972, on comptait 39,300 emplois vacants en Ontario. Sur les 39,700 postes à pourvoir durant le troisième trimestre de 1973, 36,300 étaient des emplois à plein temps dont 15,600 pour une période minimum d'un mois.

L'effectif de la **main-d'oeuvre** ontarienne a accusé une augmentation de 3,8 pour cent entre 1972 et 1973, atteignant une moyenne annuelle de 3 369 000 (cette augmentation se situait juste au-dessous du niveau de l'expansion de 4,0 pour cent enregistré au cours de l'année précédente. Elle provenait de l'augmentation du nombre des personnes en âge de travailler et de la hausse du taux de participation qui, en dépit d'un léger ralentissement, a atteint le niveau élevé de 59,7 pour cent. Le nombre des femmes se présentant sur le marché du travail a continué à croître à un rythme plus ou moins égal au double de celui des hommes. En 1973, l'effectif masculin augmentait de 2,7 pour cent alors que le secteur féminin augmentait de 5,9 pour cent. En ce qui concerne les groupes d'âge, la courbe de l'expansion en 1973 a été très différente de celle de 1972. En 1972, les catégories de travailleurs de 14 à 19 ans et de 20 à 24 ans avaient accusé

TABLE DES MATIÈRES

Tendances générales	2
Indicateurs du marché du travail	4
Indices d'emploi, salaires et traitements hebdomadaires moyens	5
Evolution des industries par district	
1 — Toronto et centre de l'Ontario	6
2 — Nord de l'Ontario	9
3 — Lac Ontario	10
4 — Est de l'Ontario	11
5 — Niagara — Hamilton/Centre-ouest de l'Ontario	12
6 — Sud-ouest de l'Ontario	14
Clients sans emploi inscrits dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada	
31 octobre 1973	15
30 novembre 1973	16
31 décembre 1973	17
Centres de Main-d'oeuvre du Canada, par secteur administratif	18
Centres d'Immigration du Canada, par district	20

AVANT-PROPOS

La *Revue de la Main-d'œuvre* — région de l'Ontario est une publication trimestrielle du ministère de la Main-d'œuvre et de l'immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'œuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction des prévisions et de l'analyse économique du ministère de la Main-d'œuvre et de l'immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à :

L'Economiste régional
Ministère de la Main-d'œuvre et de l'immigration
C.P. 25, Canada Square
2180, rue Yonge
Toronto, Ontario M4S 2E7

G.D.A. Reid
Directeur général

Mme G.M. Sperling
Economiste régional

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DES PRÉVISIONS ET DE L'ANALYSE ÉCONOMIQUE
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO

1er TRIMESTRE 1974
Volume 7, No 4

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE
Région de l'Ontario



Revue de la main d'œuvre

Région de l'Ontario



Main-d'œuvre
et Immigration

Manpower
and Immigration

manpower review



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

Ontario region

MI 12

MI 6

2nd Quarter 1974 (Vol.7 No.2)

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

2nd QUARTER 1974

Volume 7, No.2

DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
ECONOMIC ANALYSIS AND FORECASTS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE

FOREWORD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published quarterly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Economic Analysis and Forecasts Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 25, Canada Square
2180 Yonge Street,
Toronto, Ontario M4S 2E7

G.D.A. Reid
Director-General

Mrs. G.M. Sperling
Regional Economist

TABLE OF CONTENTS

General Trends	2
Labour Force, Employed And Unemployed	3
Full Time Vacancies By Selected Occupations and Industries	4
Immigrants Destined To The Labour Force	5
District and Industry Developments	6
Toronto Area	6
Georgian Bay	7
Northern Ontario	8
Lake Ontario	8
Eastern Ontario	10
Niagara-Hamilton	10
Mid-western Ontario	11
Lake Erie	11
Lake St. Clair	12
Employment Indexes and Average Weekly Earnings	13
Registered Clients Without Employment	14
Manpower Programs	16
Canada Manpower Centres, By Management Areas	18
Canada Immigration Centres, By District	20

GENERAL TRENDS

Latest available data from Statistics Canada indicate that the strong expansion of the Canadian economy under way since the beginning of 1971 continued in 1973 at an accelerated pace. Real growth in Gross National Product at 7.1 per cent for the year was well in excess of that experienced in any year since 1966. As in the previous two years, consumer outlays, especially on automobiles and other durable goods, and housing construction provided the major impetus to expansion. A sharp increase in business investment in plants and equipment was evident after six years of relatively low activity. Both exports and imports of goods and services increased considerably. However, inflation was particularly severe in 1973, especially in the case of raw materials and food products. The price index rose by 7.1 per cent in 1973, one of the highest increases on record.

In the Ontario labour market Statistics Canada's Job Vacancy Survey showed approximately 33,500 job vacancies in the fourth quarter of 1973, down somewhat from the 39,700 recorded in the third quarter. This should be interpreted as approximating the general level of vacancies on any day in the quarter. In the comparable period of 1972 there were 32,100 job vacancies in Ontario. Of the 33,500 job vacancies in the fourth quarter of 1973, 30,400 were for full time jobs with 12,800 of these being open for one month or more.

The Ontario labour force averaged 3,548,000 in the first quarter of 1974, an increase of 20,000 over the previous quarter. Although increases of this magnitude have not been unusual in the last few years, the long term trend has been for a decrease at this time of year. Males accounted for the bulk of the quarter-over-quarter increase. Compared with the first quarter of 1973, the labour force increased by 4.3 per cent, with the number of females in the labour force having increased by a slightly greater percentage rate than the number of males.

The quarterly labour force increase was fairly evenly divided among the age groups except for those 65 years old and over, whose number in the labour force showed little change either on a quarter-over-quarter or year-over-year basis. Compared with the first quarter of 1973 all other age groups showed sizable numerical increases. However, in percentage terms increases among the age groups were quite moderate in all but the 14-19 category which grew at an extremely high rate of 16 per cent.

The level of employment in Ontario averaged 3,371,000 in the first quarter of 1974, a slight decline from the level recorded in the previous quarter. Males comprised the bulk of the decrease. Compared with the first quarter of 1973, employment grew by 4.2 per cent, with the increase among females being considerably greater than among males.

On a quarter-over-quarter basis, the bulk of the decline was among those 25-44 years old, with moderate declines in the other age groups except for those 20-24 and 65 years old and over, which experienced no change. As in the case of labour force, all age groups showed considerable increases on a year-over-year basis, except for the 65 and over category which remained relatively stable. Again the largest percentage increase, almost 17 per cent, occurred among those 14-19 years of age.

Among the industry divisions, employment declined substantially in construction between the fourth quarter of 1973 and the first quarter of 1974, with more moderate decreases evident in manufacturing and transportation, communication and other utilities. Some increase in employment was apparent in trade, especially wholesale trade. Employment in all other industry divisions remained relatively stable. On a year-over-year basis, a substantial employment increase was seen in wholesale trade, with significant advances being recorded in community, business and personal services, finance, insurance and real estate and construction. Slight employment gains were evident in non-durable manufacturing and in retail trade. All other industry divisions showed little change.

The number of unemployed persons in Ontario in the first quarter of 1974 was 177,000. This represented a rise of 49,000 over the number recorded in the fourth quarter of 1973, an increase quite in line with past seasonal trends. The bulk of the increase consisted of males. While the unadjusted unemployment rate rose substantially from 3.6 per cent in the fourth quarter of 1973 to 5.0 per cent in the first quarter of 1974, the seasonally adjusted rate changed very little, moving from 4.1 per cent to 4.2 per cent. The latter was the same seasonally adjusted unemployment rate as was experienced in the first quarter of 1973.

LABOUR FORCE, EMPLOYED AND UNEMPLOYED — ONTARIO

	1974			1973
	March	February	January	March
Population 14 years and over (000's)	5,990	5,978	5,966	5,828
Male	2,955	2,949	2,943	2,874
Female	3,035	3,029	3,023	2,954
Labour Force (000's)	3,564 B	3,547	3,532	3,410
Male	2,291	2,286	2,269	2,210
Female	1,273	1,261	1,263	1,200
Employed (000's)	3,390 B	3,364	3,359	3,249
Male	2,178	2,161	2,156	2,098
Female	1,212	1,203	1,203	1,151
Unemployed (000's)	174	183	173	161
Male	113	125	113	112
Female	61	58	60	49
Participation Rates (Per Cent) ¹	59.5 B	59.3	59.2	58.5
Male	77.5	77.5	77.1	76.9
Female	41.9	41.6	41.8	40.6
Unemployment Rates (Per Cent) ²				
Unadjusted	4.9 D	5.2	4.9	4.7
Seasonally-adjusted	4.2	4.3	4.1	4.1
Economic Regions (unadjusted)				
Eastern & Lake Ontario	5.6 F	5.5	4.8	4.0
Central Ontario	4.3 E	4.4	4.5	4.8
Toronto Metro	4.4 E	4.5	4.6	4.8
Niagara-Hamilton	4.6 F	6.6	5.2	7.3
Lake Erie	4.4 F	4.3	4.2	5.1
Lake St. Clair	7.1 F	7.0	6.9	3.8
Midwestern	... G
Georgian Bay & Northern Ontario	6.0 F	6.6	6.1	6.3

¹The labour force as a percentage of population 14 years and over.

²The unemployed as a percentage of the labour force.

Source: Statistics Canada. Catalogue 71-001: The Labour Force.

Note: Alphabetic indicator

Per cent of estimates
at one standard deviation

A	0.0 — 0.5%
B	0.6 — 1.0%
C	1.1 — 2.5%
D	2.6 — 5.0%
E	5.1 — 10.0%
F	10.1 — 16.5%
G	16.6 — 25.0%
H	25.1 +

**FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED OCCUPATIONS
AND INDUSTRIES IN ONTARIO**

	1973				1972
	IV	III	II	I	IV
Selected Occupations:					
All Occupations	30,400	36,300	29,300	24,800	28,900
Managerial, administrative and related	1,500	1,200	800	800	1,100
Natural Sciences, engineering and mathematics	3,400	1,400	1,400	1,800	1,100
Medicine and health	1,100	1,900	1,200	1,100	1,100
Clerical and related	4,200	4,900	3,900	4,500	3,900
Sales	2,100	2,500	2,700	2,400	3,900
Service	2,900	4,300	4,300	2,400	3,400
Machining and related	3,800	3,800	2,700	2,500	3,200
Product fabricating, assembling and repairing	4,600	6,300	5,300	4,100	5,100
Construction Trades	1,200	3,000	1,600	900	2,000
Selected Industries:					
All Industries	30,400	36,300	29,300	24,800	28,900
Manufacturing	11,800	13,600	11,000	9,500	9,600
Durables	7,100	8,800	6,600	6,000	6,000
Non-durables	4,600	4,700	4,400	3,500	3,600
Construction	1,800	3,400	1,800	900	2,200
Transportation	1,000	1,400	1,100	1,100	900
Trade	3,600	5,600	4,800	4,200	5,400
Finance, insurance and real estate	2,000	2,000	1,500	1,500	3,700
Community, business and personal services	7,400	8,100	7,400	5,800	5,500
Commercial	5,600	5,200	5,400	3,800	3,400
Non-commercial	1,800	2,900	2,000	1,900	2,100
Public administration and defence	2,000	1,600	1,400	1,300	1,400

Source: Statistics Canada. Catalogue 71-002: Quarterly Report on Job Vacancies.

**IMMIGRANTS DESTINED TO THE LABOUR FORCE BY (INTENDED)
OCCUPATIONAL GROUPS — ONTARIO**

OCCUPATIONAL GROUP	<i>4th Quarter 1973</i>	<i>Calendar Year 1973</i>
Managerial, Administrative and Related	934	3,099
Natural Science, Engineering and Mathematics	1,215	4,144
Social Sciences and Related	224	702
Religion	78	191
Teaching and Related	411	1,360
Medicine and Health	752	2,401
Artistic, Literary, Performing Arts and Related	235	686
Sport and Recreation	16	50
Clerical and Related	2,437	8,213
Sales	732	2,401
Service	2,322	5,995
Farming, Horticultural and Animal-Husbandry	551	1,723
Fishing, Hunting, Trapping and Related	18	43
Forestry and Logging	15	40
Mining and Quarrying Including Oil and Gas Fields	32	72
Processing Occupations	504	1,241
Machining and Related	1,456	3,897
Product Fabricating, Assembling and Repairing	2,950	7,823
Construction Trades	1,726	4,715
Transport Equipment Operating	217	611
Material-Handling and Related, NEC	268	458
Other Crafts and Equipment Operating	136	368
Occupations Not Elsewhere Classified	962	2,893
Total	18,191	53,126

Source: Department of Manpower and Immigration, Monthly Immigration Statistical Report (Restricted).

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

JANUARY – FEBRUARY – MARCH 1974

TORONTO AREA

Industrial output and employment in the Toronto area declined from the previous period. While seasonal inactivity in construction and retail trade were partly responsible, the decline was also due to nonseasonal factors such as material and occupational shortages, to layoffs which derived from the energy crisis and to industrial disputes, especially in the manufacturing sector.

A high rate of investment in productive capacity maintained a high level of demand for a variety of occupations, such as architects, engineers and draftsmen. Local shortages were aggravated by numerous capital projects in other parts of Canada.

The **manufacturing** sector experienced employment declines due to labour-management disputes which occurred in firms producing electrical products, fabricated metals and clothing. Other declines were the result of major layoffs in the transportation equipment industry, a direct repercussion of the decreased demand for automobile and component parts due to the energy crisis.

In non-durable manufacturing, a seasonal reduction in employment was registered in the food and beverage and in the clothing industries. This was further aggravated by a short-term industrial dispute in each sector. However, the clothing industry was gathering considerable momentum by the end of the quarter and employees previously on seasonal layoff were recalled.

Despite a shortage of materials, production in paper and allied products and printing and publishing was strong in contrast to the situation which prevailed at the same time last year. In line with increased demand for paper products, a number of area firms expanded productive facilities and demanded an increased volume of packagers, bindery workers and pressmen. A shift in the operations of Dominion Paper Box Company Ltd., Etobicoke, however, resulted in a loss of employment for over 100 people in the area as a branch of this plant relocated in Hamilton.

The chemical and chemical products industry was affected by the shortage of petrochemicals, which resulted in a reduced output of paints, industrial cleaners, polyethylene and other resins.

Cutbacks in the supply of polyethylene had a considerable impact on the plastic products industry. In numerous cases, plans for expansion were deferred, overtime work eliminated and in some instances layoffs of personnel occurred.

Employment and production levels varied among durable goods manufacturers during the quarter. The furniture industry appeared to have stabilized with the same level of demand for upholsterers, cabinet-makers and finishers as reported in the previous quarter. The

metal fabricating industry continued at previously high levels of employment and most firms had a shortage of workers. The short supply was an impediment to the degree of capacity expansion that would have been optimum, given the level of demand for output. Aluminode Limited in Rexdale began a search for labour for their new \$10 million plant to anodize structural aluminum. In Scarborough, Master Sheet Metal Limited expanded their plant space in response to a considerably increased demand for truck bodies.

Industrial disputes resulted in work stoppages in numerous metal fabricating firms including Canadian Baker Perkins Limited, Brampton, Carrier Air Conditioning (Canada) Limited, Bramalea, Neptune Meters Limited, Toronto and S.K.F. Manufacturing of Canada Limited, Scarborough.

Little change from the previous period was evident in the machinery industry where a strong demand for machinery and equipment remained unsatisfied due to a shortage of productive skills. A number of firms here, however, are undertaking increased investment in larger plant capacity. These included Standling Specialty Manufacturing Limited, Etobicoke producers of hydraulic lifts and Wayne Sweeper Mfg. Canada Ltd., Bramalea. An industrial dispute involving a number of firms temporarily interrupted employment levels in the machinery industry. The Etobicoke plant of Massey-Ferguson Limited and James Howden & Parsons of Canada Limited, Scarborough, were included.

The transportation equipment sector suffered considerable employment losses as a result of a series of layoffs in the automobile, aircraft and truck industries. The most significant cause of the employment decline was the energy crisis and the related decreased demand, particularly in the United States for large automobiles and component parts. Other layoffs were due to parts shortages. In Oakville over 3,500 Ford Motor Company of Canada Limited employees were placed on layoff and although some were recalled, resumption of work for others remained indefinite. The effect of the energy crisis on the automotive industry has increased demand for smaller cars, a factor which moderated the impact of declining employment in the industry. The new demand pattern was reflected in increased production at American Motors (Canada) Limited, Brampton, but this was slightly offset by sporadic layoffs due to parts shortages. Rockwell International Limited, Milton, Long Manufacturing Division Borg-Warner (Canada) Limited, Oakville, and A.G. Simpson Company Limited, Etobicoke, all manufacturers of car parts, reduced employment as a result of decreased demand.

Employment also decreased at Douglas Aircraft Company Limited of Canada in Mississauga because of a shortage of parts and at Dehavilland Aircraft of Canada Ltd. in Downsview as a result of declining demand for equipment. Shortages of skilled labour and materials impeded growth in production of truck and travel-trailers.

The electrical products industry showed considerable strength during the quarter accompanied by an increase in the demand in relevant occupations. The demand was most concentrated in the electronic component sector of the industry where major expansions were in progress. Sunlec Corporation Limited and Canadian Background Sound Limited, both in Mississauga, are among the companies that commenced operations in producing electronic components during the quarter. Tork Controls of Canada Ltd., manufacturers of electronic switches and controls in Rexdale, doubled its plant facilities by relocating in a larger plant.

On the other hand, a 25 day company-wide industrial dispute involving over 2,500 employees of Canadian General Electric Company Limited temporarily interrupted the advance of employment in this industry. Various locals of the Electrical Workers Union were involved.

Construction reflected the usual seasonal downturn, although the degree of unemployment in some trades was moderated by the continuation of numerous projects that were started in the previous year. Much of the activity was in industrial and commercial building as firms began to expand capacity. Recent starts in non-residential construction included a \$1¼ million hotel in Newmarket, the Safeco Insurance Company \$2 million headquarters in Etobicoke and the Robert Bosch (Canada) Limited warehouse and plant in Meadowvale Industrial Park.

In the **trade** sector aggregate employment fell. Wholesale trade showed an increase in demand for shipping and receiving clerks, but this was more than offset by a considerable slowing of demand for retail sales clerks. Some new employment opportunities did appear however with the opening of new retail establishments in the area. The Hudson's Bay Company commenced operations at two new locations creating temporary and part-time employment for approximately 800 persons. Recruitment was also in progress for the New Upper Canada Mall in Newmarket.

A notable upturn in the demand for clerical occupations was apparent in **finance** and **insurance** in response to increased activity, but the demand for personnel in **real estate** moderated.

Transportation activity was at a seasonal low. This was aggravated by a reduction of activity resulting from labour disputes in the American trucking industry. Consequently there was a decline in the demand for heavy truck drivers. However, an increase in the demand for drivers and maintenance men was registered by the Toronto Transit Commission.

Employment in the **service** sector remained constant as a decline in hirings in personal services was compensated for by increased employment in business services. Among the latter, manager trainees, consulting engineers and advertising personnel were in demand.

In **Public Administration**, various levels of government registered increased demand for clerical and technical occupations. The hirings of keypunch operators was up significantly as a result of additional demand by the Department of National Revenue.

GEORGIAN BAY

Employment and production activity in most sectors continued at a slow pace during the first quarter. Material shortages, seasonal factors and a decline in the automobile market were responsible. Layoffs, mainly of a temporary nature, were widespread. A limited number of new hirings took place. Despite the decrease in employment opportunities, shortages of particular occupations, such as the machine trades, continued. Some evidence of renewed activity was apparent late in the quarter.

Agricultural activity was at a seasonal low during the period under review with a slight increase in hiring near the end of the quarter. In non-metallic **mining**, hiring of heavy equipment operators and crusher operators was initiated to commence operations in area gravel pits when weather permits.

Employment in the **manufacturing** sector declined as a result of layoffs by firms manufacturing parts for the automobile industry and by firms experiencing the usual seasonal downturn in activity. Some firms experienced slight employment gains, but these were not large enough to offset the decreases. Towards the end of the quarter, some seasonal employees and some of those on temporary layoff were recalled.

The non-durable sector experienced decreases in employment and production in certain industries. In the chemicals industries, Canadian Industries Limited Explosive Division, in the Parry Sound area, laid off 60 employees for the months of February and March.

Mansfield Footwear Co. Limited, Midland, closed down operations during the quarter, putting some 90 persons out of work. Further employment declines in the textile and clothing industry were attributed to temporary layoffs. Harding Carpets Limited, Collingwood, laid off 80 employees during the early part of the quarter because of shortages of orders and materials, however all were recalled by the end of March. The discontinuance of the manufacture of blankets by Globe Mills Limited, Meaford, necessitated the indefinite lay-off of approximately 60 employees.

Employment levels decreased among area firms supplying parts to the automobile industry. Several firms in the Collingwood area, producing car windshields, radios, seatbelts, automobile trim and automotive roll-formed parts, were affected. Despite these developments, some firms remained active. Whitaker Cable of Canada Limited, a manufacturer of automotive wiring assemblies in Owen Sound, increased employment and another firm, North American Rockwell of Canada Limited of Parry Sound, adjusted its production to that of wheel discs for small cars, in line with changing consumer demands. Goodyear Tire and Rubber Co. of Canada Ltd., Collingwood (rubber hose products) remained unaffected due to its versatility in production and orders booked in advance. This company announced plans to hire in the near future to staff its new addition.

Despite a shortage of welders and sheet metal workers, employment levels increased at Canadian Shipbuilding and Engineering Ltd. in Collingwood during the period under review.

Employment in the electrical products industry was temporarily reduced due to a labour-management

dispute between Canadian General Electric Company Limited of Barrie and approximately 500 members of the United Electrical Workers. Wood industries also experienced some employment decreases due to layoffs at Four Seasons Chalet Ltd., a producer of pre-cut log homes, in Parry Sound. This latter development was partially offset by additional hirings at Keenan Industries Limited of Owen Sound, a manufacturer of items such as snow fence and wooden crutches.

During the quarter the furniture industry faced shortages of some plastic products required in the manufacturing process. However, this development did not curtail production or employment needs. Fitton-Parker Furniture Limited in Southampton (dining room and bedroom furniture) recruited during the quarter. A government sponsored training program has been arranged with this firm.

A seasonal downturn in **construction** activity was evident in most centres. However, in the Barrie area more accommodating weather allowed for continued activity in the residential sector. Demand was particularly strong for tradesmen, especially carpenters, bricklayers and non-union electricians; shortages developed in the latter two cases. In contrast, construction labourers were in a surplus situation. The only large project initiated during the quarter was a \$12 million plant of the Monroe Auto Equipment Company in Owen Sound.

Retail **trade** continued to be slow in most areas, although Barrie reported some demand for retail clerks.

In the **transportation** sector, slight demand existed for light truck drivers, auto mechanics and auto repairmen. The Ministry of Transport, in preparation for spring break-up, readied icebreakers and manned light-houses and shore installations. Some temporary layoffs were reported from the Hydro Project at Douglas Point.

In personal **services**, unstable weather curtailed employment in the winter tourist trade. However, vacancies were plentiful for waitresses, babysitters, chambermaids, day-workers, cleaning personnel and janitors. Nurses aides, nurses general and nursing assistants continued to be in short supply. In business services vacancies existed for manager trainees, accountants and bookkeepers.

NORTHERN ONTARIO

During the period under review the mining, forestry, and steel manufacturing industries continued to operate at high employment levels with some shortages of manpower evident. Activity lessened in retail trade and was low in transportation.

Throughout the **primary** sector, improved conditions prevailed during the first quarter of 1974. The outlook in the trapping industry appeared quite optimistic as unprecedented dollar sales volumes were realized at the Ontario fur auction in North Bay. In **forestry**, logging operations continued to expand under the impetus of increased demand from the paper and sawmilling industries.

The **mining** industry was especially active during the period under review. Employment was at high levels

with shortages of miners and other mine personnel in evidence in the northwest part of the area. Several companies continued the expansion of existing facilities and plans were announced for further expansion and development of new sites.

Manufacturing activity continued at a high level during the first quarter. In primary metals, Algoma Steel Corporation Limited in Sault Ste. Marie operated at capacity as demand continued to be high. Employment in pulp and paper as well as the lumber industries was buoyant. The Three H's Manufacturing Company began to build modular furniture at New Liskeard with 10 employees, although they hope to expand their labour force in the near future.

A seasonal slackening of **construction** activity was apparent during the quarter, although a number of major industrial projects were in progress and plans for several others in mining, mineral processing, pulp and paper and sawmilling were announced. For example, the Abitibi Paper Company Limited declared its intention to build a \$5.5 million heat and power generating unit at Smooth Rock Falls. Construction of a new \$5 million sawmill for Cochrane Enterprises Ltd. of Cochrane will begin in April.

In **transportation**, seasonally low employment levels prevailed over the quarter in the shipping industry. Opening of the harbour at Thunder Bay was delayed by heavy ice, and low grain inventories resulted in a more moderate upturn in grain handling employment than is usual at the start of the shipping season.

In the **trade** sector, a slackening of retail sales resulted in a cutback in staff numbers and hours worked.

LAKE ONTARIO

Employment levels remained static during the first quarter of 1974 in the Lake Ontario region. The major factor in manufacturing tending to restrict output and employment growth was the decline in the foreign demand for automobiles and parts. Shortages of raw materials resulted in curtailed production growth in primary metals, petrochemicals, plastics and miscellaneous manufacturing, however most firms maintained production at or near capacity. Employment levels in the service sectors increased marginally in response to buoyant consumer demand. In the labour market layoffs of semi-skilled assembly workers occurred, although demands for skilled tradesmen, technicians and para-professionals remained strong.

In **agriculture**, employment rose during March as farmers prepared increased acreages for planting.

In **manufacturing**, levels of employment and output remained static due mainly to production input material shortages and reduced export demand for consumer durables. Production and employment levels in non-durables remained reasonably high although there were declines in some industries. Food and beverages was at a seasonal low during the first quarter. In paper products, there was some downturn in March due to shortages of raw materials and declining sales.

In the leather, textiles and apparel sectors, firms utilizing man-made fibres as production inputs encountered shortages resulting in some employment losses. At the Ajax Trim Plant Chrysler Canada Limited, 355 sewing machine operators and textile workers remained on indefinite layoff at the end of March because of reduced export demand for automotive products. The Textile Division of UniRoyal Limited, Lindsay, a producer of tire cord and high pile linings reported capacity production and employment levels. In the chemical sector, firms continued to produce near capacity. Anca Laboratories Limited, a new manufacturer of pharmaceuticals in Whitby, commenced production in January with 90 plant employees.

Some recovery of former output and employment levels in durable manufacturing was evident late in the first quarter, but trends were divergent among sectors. In wood and furniture products, Allen Wood Products Limited of Fenelon Falls underwent a series of drastic layoffs. A number of production workers were laid off in February by J.E. Thomas Specialties Limited of Lindsay, a producer of aluminum lawn furniture.

Within rubber and plastics, tire producers in the area maintained high levels of employment despite slowed growth in the automotive sector. Small plastics fabricators encountered difficulties obtaining supplies of polypropylene and polystyrene resins from foreign sources. Gentil Plastics Limited of Lindsay closed down in January as a result of resin shortages and labour recruiting difficulties, resulting in a layoff of 17. On the other hand, the Canadian General Electric Company Limited in Cobourg, a large custom plastics fabricator, recalled 25 laid off in November and December 1973.

In transportation equipment manufacturing, employment remained relatively low and further layoffs occurred since the previous quarter. At General Motors of Canada Limited in Oshawa approximately 600 assemblers remained on indefinite layoff. Houdaille Oshawa Limited laid off 450 for two weeks during March to balance inventory levels. At Duplate Canada Limited, a manufacturer of auto glass, 106 remained on indefinite layoff at the end of the first quarter. Manufacturers of camper trailers for export have reduced production and employment. Wickes Canada Limited of Picton has ceased production while Prowler Industries Limited of Lindsay laid off 47 in February for an indefinite duration.

Electrical products firms produced at close to capacity levels. A four week labour-management dispute at the Canadian General Electric Company Limited idled 2,000 workers in Peterborough and 260 in Trenton during February and March. However, following the settlement the firm registered a high demand for assembly workers and skilled machinists. In the machinery sector major firms generated a strong demand for skilled machinists, welders, welder-fitters, and brake-shear operators. However, Outboard Marine Corporation of Canada Limited of Peterborough laid off 123 workers in March as its snowmobile assembly operation terminated. In primary metals and metal fabricating labour demand conditions remained buoyant.

Industrial and commercial construction showed a rapid rise in activity during the first quarter. In the commercial sector, major projects beginning in the period under review included the \$15 million Peterborough Square office-retail-hotel development. Industrial construction projects occurred in all major manufacturing sectors with new firms locating in Whitby, Oshawa, Bowmanville, Port Hope and Lindsay. In residential construction new housing starts increased year over year in the Oshawa area but the major growth areas continued to be Cobourg, Port Hope, Trenton and Belleville. This sector began to show sharp seasonally increased demand for labour in March as new projects were started. Labourers, heavy equipment operators, and various journeymen tradesmen were in demand.

Employment in the **transportation** sector remained at moderate levels during the quarter. In Peterborough and Trenton some truck drivers were temporarily laid off as a result of the industrial dispute at the General Electric Company Limited.

In **utilities**, construction neared completion of a new switching centre in Whitby for the Bell Telephone Company of Canada Limited.

Employment increased in the **finance, insurance and real estate** sector during the period under review. There has been a pronounced increase in the employment of insurance salesmen and real estate agents. Employers continued to hire very selectively in the commercial-clerical occupations. Persons with specialized training and/or experience were accorded preference in the occupations of secretary, office-clerk, teller and bookkeeper.

Some employment expansion occurred in the **trade** sector as the opening of several new stores offset the negative employment effects of the mid-winter seasonal downturn. Hiring of salesclerks occurred at Napanee in conjunction with the partial opening of a new regional shopping mall. In Oshawa, a new Zellers store opened in March at the Five Points Mall.

Activity and employment levels increased in the **personal services** sector while community and business services remained relatively static. Following the normal seasonal slack in hiring at restaurants and hotels during January and February, those enterprises catering to the tourist trade registered early demands for cooks, dining room service and chambermaids in preparation for the summer season. Small restaurants continued to experience high staff turnover rates and recruiting difficulties.

In **public administration** a strong demand for commercial-clerical and a range of specialized administrative occupations was registered by the new Durham Regional Government during the first quarter. Specialized clerk-secretaries, municipal clerks, public works managers, planners, industrial consultants, and engineers were hired by the new level of government. In many cases, the regional government positions were staffed by employees of existing municipalities which resulted in increased turnover and vacancies at the municipal level.

EASTERN ONTARIO

Production and employment were moderately active in Eastern Ontario during the period under review. Labour demand was strongest in construction, manufacturing, personal services and public administration.

In **agriculture** some demand for farm workers was apparent, although no shortages were reported except for qualified dairy workers. Employment levels were high but stable in **forestry** during the quarter.

Substantial increases in output and employment were evident in **manufacturing** during the period under review. Industries in the plastics, electronics and textile sectors increased production to meet expanding product demand. Shortages occurred in several skilled occupations; for example, Boeing of Canada Ltd. Arnprior Division experienced a shortage of qualified machinists while in other industries demand for electrical and mechanical draftsmen exceeded supply.

In **construction**, activity increased steadily during the quarter. A wide range of office and warehouse centres were started in Eastern Ontario especially in Ottawa, Kingston and Hawkesbury. Also, work began on several dams, bridges and other water control projects. Compared to the first quarter of 1973, the number of building permits and the total value of construction contracts increased substantially. Demand for most skilled trades was high and shortages were reported. However, there existed a surplus of plumbers and pipe fitters.

In **transportation, communications and utilities** shortages of qualified long-distance truck drivers continued. Seasonal slowdowns reduced employment among light delivery drivers. The utilities and communications sectors experienced stable employment levels during the quarter.

Despite some seasonal slowdowns, retail **trade** was fairly active over the quarter. Sales occupations remained in demand and increases in part-time staff were apparent towards the end of the period.

In **personal services**, hiring activity increased as tourist operators and other service establishments made preparations for the tourist season.

Employment remained stable in **public administration** with some increased hiring of part-time and casual workers taking place in order to meet fiscal year end deadlines. Most of this demand was concentrated among clerical and support staff occupations. The professional civil service occupations grew at a moderate rate.

NIAGARA — HAMILTON

Steady employment growth prevailed in most sectors during the period under review except those affected by seasonal slowdowns. The manufacturing sector continued to provide the most opportunities and announcements of some major expansions indicated continued growth in the future. However, the transportation equipment industry remained unstable due to

uncertainties regarding energy supplies. Skilled labour shortages intensified with employers recruiting across Canada and overseas.

While hiring activity in **agriculture** was seasonally slow during the quarter, farmers still faced a shortage of experienced farm hands.

Employment gains in the **manufacturing** sector continued at a strong pace with labour shortages, particularly of skilled tradesmen, more pervasive.

A strong demand for steel particularly for use in new pipeline developments resulted in unprecedented employment levels in the primary metals industry. Over 200 workers were recalled at the Steel Company of Canada Limited's Welland plants. Atlas Steels Company, Welland, announced a \$20 million expansion involving a new melt shop to produce stainless tool and steel alloys. The plant is expected to be operational in late 1976; no substantial job creation is planned.

In rubber industries, an industrial dispute commenced at the Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited, Hamilton, involving 1,200 workers and remained in effect at time of writing.

In non-metallic mineral processing, Dominion Glass Company Ltd. of Hamilton laid off 92 workers due to the shutdown of a furnace for repairs; recall is expected in late April.

The metal fabricating and machinery industries continued to experience employment increases with major new additions to plant capacity planned. Foster Wheeler Limited, St. Catharines, announced their intention to build a \$9 million assembly plant for steam generators at Port Robinson. Upon completion, the new plant is expected to provide approximately 200 new positions.

The transportation equipment industry continued to experience unsettled conditions. Layoffs occurred in both the automotive and shipbuilding industries in St. Catharines while a layoff of 160 workers at Port Weller Dry Docks Limited in St. Catharines was resolved in February. Furthermore, Allen Industries Canada Limited, Hamilton, recalled all personnel laid off in the last quarter of 1973, also hiring additional workers. Companies involved in the production of railroad equipment were extremely active as a result of renewed interest in this form of transportation.

Increases in employment continued to characterize the electrical products industry. Much of the hiring was attributed to turnover while some real employment gains occurred for assemblers and punch-press operators.

The seasonal slowdown in the **construction** industry at the beginning of the quarter began to dissipate as weather conditions improved in March. Building reports indicated that residential building continued to provide the major impetus. However, a considerable amount of commercial development was also indicated as work began on a number of shopping plazas in the area.

In the **transportation** and other **utilities** sector, a seasonal increase in demand for most types of truck drivers occurred at the end of the quarter and was generally satisfied. An industrial dispute involving 200 workers at Union Gas Limited in Hamilton commenced

near the end of the quarter and was still in effect at the time of writing.

The winter slowdown in retail trade evident at the beginning of the quarter was offset by increased sales and related hiring in March. Increased hiring activity in the wholesale sector resulted from the expansion of warehousing facilities in some industries.

Increased hiring occurred in the food services industry as employers prepared for the tourist season. Low wages and high turnover continued to plague the industry. The demand for experienced janitorial staff outpaced the available supply and similarly, chronic shortages of auto mechanics and auto body repairmen persisted.

Smaller centres in the area experienced considerably lower employment activity in the public administration sector as fewer job creation programs were initiated this year as compared to last year. Modest hiring activity occurred in Hamilton due to the Special Job Finding and Placement Drive being undertaken by the Unemployment Insurance Commission and Canada Manpower. Furthermore, additional clerical staff was hired by the Department of National Revenue to handle the seasonal rush on income tax returns.

MID-WESTERN ONTARIO

The local labour market experienced mixed conditions during the first quarter of 1974. There were several industrial disputes in the manufacturing sector indicating the tougher collective bargaining expected to characterize negotiations throughout the year. Some layoffs did occur mainly as a result of energy supply constraints. However, the demand for many types of skilled tradesmen, engineers and draftsmen remained unsatisfied. The seasonal slowdown in the construction and transportation sectors was not as severe as usual due to mild weather conditions.

In manufacturing, industrial disputes affected employment in the primary metals, wood products and electrical products industries. An industrial dispute in Centralia idled 180 employees of Dashwood Industries Limited, a manufacturer of wood products, for six weeks in February and March. In Guelph, 350 workers at ITT Canada Limited and 470 employees of the Canadian General Electric Company Limited were involved in relatively short labour-management disputes with their respective companies during the quarter. A dispute affecting 144 employees of Doehler Canada Limited in Guelph began in January and remained unresolved at time of writing.

In the transportation equipment industry, Bendix Home Systems Limited, a mobile home manufacturer in Hensall initiated a temporary layoff of 74 employees during the quarter but hired additional workers after effecting a total recall. However, because of cutbacks in auto production Budd Automotive Company of Canada Ltd., a car frame manufacturer in Kitchener, continued to reduce their force with approximately 500 workers on indefinite layoff at the end of March. Two firms in the rubber products industry producing auto accessories

were similarly affected. Standard Products (Canada) Ltd., Stratford laid off approximately 100 persons in January, while Uniroyal Ltd. also experienced a temporary layoff of 100 workers during the quarter at their General Products Division in Kitchener.

Machinery and metal fabricating firms continued to experience severe shortages of skilled machinists, welder fitters and machine operators with orders being cleared throughout Canada as well as overseas.

Food processing firms, footwear manufacturers, and furniture manufacturers experienced moderate hiring activity. In particular, food processing firms continued to hire labourers while furniture manufacturers hired recent graduates of related Canada Manpower Training Programs and advertised in Great Britain for more highly skilled workers.

The Canada Manpower Industrial Training Program was used by Kitchener clothing manufacturers to alleviate a shortage of sewing machine operators while tailors remained in short supply. Textile firms in Cambridge expanded plant facilities and hired trainees as textile labourers continued to be in shortage. An additional 50 jobs are expected to result from a \$1 million contract to provide equipment to NATO awarded to Textile Industries Limited in Guelph.

Mild winter weather resulted in fewer seasonal layoffs in the construction sector. Residential activity remained in the forefront. Newly announced projects included a \$5 million Stone Road Mall shopping centre in Guelph and a \$5 million expansion at the Fairview Plaza in Kitchener, to include a Robert Simpsons Co. Ltd. department store. Completion of the latter mall is expected in the spring of 1975. In Stratford, a \$10 million subdivision was announced for the city, with a \$12 million central hotel complex involving 150 rooms also planned by Acrom Developments Limited.

In transportation Goderich area seamen were on seasonal layoff for most of the quarter, although their time out of work was shorter than usual this year because of the late closing of the lake shipping season.

In finance, insurance and real estate, experienced tellers were in constant demand with many firms hiring graduates of the Canada Manpower Training Program Teller-Cashier course. Real estate firms enlarged their staffs as business in this sector continued to increase.

In services, the steady demand for restaurant and nursing home personnel continued unabated.

LAKE ERIE

Recalls of workers on layoff and the settlement of several industrial disputes increased overall employment during the quarter. Seasonal upturns in agriculture, as well as strong growth in metal fabricating, electrical products and machinery industries provided impetus to the increases. However, the auto parts industry remained unstable as uncertain future sales of large cars resulted in several layoffs.

In the agriculture sector, a strong demand for farm workers was experienced toward the end of the quarter. Labourers were required for field preparation and plant-

ing as well as for nursery and landscaping work. In addition, some 80 workers were hired by McConnell's Nursery for their new packaging and shipping plant in Tillsonburg. As a result of these demands, a relatively tight farm labour supply was evident in the area.

Within the **manufacturing** sector, production levels in the transportation equipment industry began to increase during the period under review. Almost all of the 100 laid off at the Ford Motor Company of Canada Limited's Talbotville Pinto plant during the previous quarter were recalled. However, curtailment of large automobile production continued to be reflected in the auto parts industry as 400 full time workers were laid off. The bulk of the layoffs occurred at Standard Tube of Canada Limited in Woodstock while Kelsey-Hayes Canada Limited-Woodstock Division and Ingersoll Machine and Tool Co. Ltd. in Ingersoll incurred smaller layoffs. In addition 60 part-time workers were laid off by the Essex International Canada Limited plant at Ingersoll and a further 48 workers were laid off in February by the company's plant in St. Thomas. Dominion Wire Ltd. of Tillsonburg recalled 30 employees after one month lay-off and Hoover Ball and Bearing (Canada) Limited Chemical Products Division of Tillsonburg have 150 production workers on layoff with their recall expected by the end of April. In the wood products industry a reduced number of orders caused GNC Homes Ltd., Woodstock, manufacturers of factory built homes, to lay off 121 hourly and 21 salaried employees in January.

Employment levels increased in the electrical products industry after a 6 week strike by 120 employees of Tecumseh Products of Canada Limited in London. The strike created a temporary shortage of appliance compressors and resulted in the layoff of 230 workers at General Steel Wares Ltd., also in London. However, by the end of the quarter production had resumed at normal levels. Sparton of Canada Limited, London, hired an additional 60 assemblers to satisfy increased demand for its products.

The metal fabricating and machinery industries continued to experience high levels of production and employment with shortages of skilled machine tradesmen persisting. American Can of Canada Limited in Simcoe hired 50 production workers while Eaton Yale Limited Forestry Equipment Division, Woodstock and Moto Mower of Canada, Ingersoll hired an additional 165 workers during the quarter. A government sponsored training program was being implemented to alleviate skill shortages and to provide for additional requirements related to anticipated expansion in the industry.

Construction activity remained relatively depressed as the value of building permits issued during the period lagged about \$17 million behind the value of those issued for the same period in 1973. Residential construction followed a normal seasonal pattern with a slow-down evident during the period. Demand for labour concentrated on framing carpenters and experienced bricklayers, while demand in other occupations remained slack throughout the period. However, some signs of an upturn were evident near the end of the quarter evidenced by the start of four new projects totalling \$5 million. These include a \$1.5 million addition to the Kellogg Co. of Canada Ltd. plant in London.

There was some reduction of **retail** sales staff due to seasonal sales decline. However, employment levels began increasing near the end of the quarter.

LAKE ST. CLAIR

A considerable decline in employment activity was evident in the Lake St. Clair area during the period under review due to a downturn in the American auto market. However, shortages were reported in some occupations, especially in the construction and service industries.

Employment levels decreased in **manufacturing** in the first three months of the year due largely to layoffs in auto manufacturing plants and in several related industries. Directly affected were plastic extension, chrome moulding and polishing and auto feeder plants generally. There were over 3,000 workers laid off indefinitely in the Windsor area with more than half of these resulting from the decreased production of large engines at the Ford Motor Company of Canada Limited's engine plant. The parts producing industry accounted for about 1,000 of the total layoffs.

Construction experienced the usual seasonal downturn, although activity was somewhat accelerated towards the end of the quarter. Plans for a considerable volume of industrial projects in the Sarnia area were announced during the period under review. These included the extension of the Inter-Provincial Pipeline from Sarnia to Montreal, the development of an auto plastics plant by Toyota Company Limited and the \$250 million Sarnia Olefin and Aromatic Project. The latter is a new development undertaken by a consortium of companies for the production of inputs for the plastics industry. Major Holdings and Developments Ltd. proposed the development of a large residential subdivision of about 1,300 units, including apartments, single family dwellings, townhouses, parks and schools. The Lower Thames Valley Authority began a multi-million dollar dike construction project which is to be completed in 2-3 years time. Shortages of bricklayers, shingle roofers, siders, cement finishers and heavy equipment operators were apparent in March.

In **transportation, communication** and other **utilities** an industrial dispute involving approximately 400 employees of Union Gas Limited commenced in March, and was still in progress at the end of the month. Truck drivers were adversely affected by the auto industry layoffs, together with motor mechanics and general maintenance garage people. The opening of the Great Lakes shipping season in late March brought about increased activity in ship repair and maintenance in the Sarnia area, with sixteen ships requiring refitting.

Activity in **retail trade** underwent a considerable improvement in the latter part of the quarter. There was a strong demand for sales personnel in the Windsor and Sarnia areas, especially for chemical sales representatives, department head trainees, furniture sales people and other retail sales clerks.

In **finance insurance** and **real estate**, bank tellers, bookkeepers, receptionists and commission salesmen were in demand.

In the community business and personal services sector, the highest demand occurred in occupations such as legal secretaries, hairdressers, waitresses, chambermaids, janitors, babysitters and day labour. At the same time demand was light for registered nurses, surveyors, personnel officers, accountants and pharmacists.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY EARNINGS (UNADJUSTED)
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS – ONTARIO**

URBAN AREA	Employment Indexes			Average Weekly Earnings		
	<i>Oct.¹ 1973</i>	<i>Sept. 1973</i>	<i>Oct. 1972</i>	<i>Oct.¹ 1973</i>	<i>Sept. 1973</i>	<i>Oct. 1972</i>
	1961 = 100			Dollars		
Eastern Ontario						
Brockville	138.6	138.5	132.3	157.93	157.37	148.88
Cornwall	140.6	139.7	133.8	156.59	151.20	142.43
Kingston	133.9	133.4	124.6	155.24	155.03	144.24
Ottawa - Hull	161.7	158.9	149.4	155.64	153.81	145.73
Pembroke	115.4	114.6	105.1	121.06	121.29	117.22
Lake Ontario						
Belleville	140.9	140.8	134.3	141.95	142.26	134.49
Oshawa	155.3	153.7		222.11	220.75	196.78
Peterborough	139.8	139.1	135.6	173.53	175.27	160.77
Port Hope	177.1	182.3	155.2	159.64	156.62	156.33
Toronto and Central Ontario						
Brampton	353.3	348.3	310.8	176.36	177.09	163.71
Toronto Metro	152.1	149.8	142.6	170.37	170.21	160.49
Niagara - Hamilton						
Brantford	150.9	149.0	122.5	158.77	158.47	141.52
Hamilton	133.8	132.5	127.0	176.57	173.41	166.43
Niagara Falls	126.5	131.1	117.0	151.30	148.27	142.85
St. Catharines	149.1	152.0	141.3	192.36	189.50	174.27
Welland	107.7	107.3	104.4	190.66	188.59	181.36
Lake Erie						
London	135.8	135.2	131.7	158.72	156.64	147.21
St. Thomas	243.9	240.4	223.6	187.36	178.21	173.74
Woodstock	173.5	170.5	160.4	153.55	154.11	146.01
Lake St. Clair						
Chatham	188.5	197.3	155.6	173.83	176.97	168.12
Sarnia	132.7	140.0	133.1	214.86	215.28	191.18
Windsor	166.7	167.5	156.1	213.13	209.23	190.55
Midwestern						
Guelph	148.7	148.8	136.6	154.90	153.17	142.20
Kitchener - Cambridge -						
Waterloo	178.8	176.8	168.0	150.59	148.96	140.53
Stratford	191.5	187.5	179.4	140.81	139.97	126.97
Georgian Bay						
Barrie	224.0	221.1	193.8	149.84	151.30	144.02
Midland	230.7	226.0	216.1	134.39	132.15	126.77
Orillia	158.2	158.9	137.9	130.95	135.71	129.48
Owen Sound	161.5	161.3	150.3	140.16	139.59	129.31
Northern Ontario						
North Bay	127.8	124.8	124.5	167.06	165.69	157.44
Sault Ste. Marie	133.0	131.3	124.3	188.15	188.46	180.10
Sudbury	109.0	107.6	113.8	191.72	188.92	181.34
Thunder Bay	145.3	142.0	141.1	166.95	165.41	154.40
Timmins	78.9	79.4	77.9	165.67	162.44	151.47
Ontario	145.7	144.8	137.3	170.82	169.94	159.18

¹Preliminary figures only.

Source: Statistics Canada, Catalogue 72-002, Employment Earnings and Hours.

REGISTERED CLIENTS WITHOUT EMPLOYMENT BY CANADA MANPOWER CENTRES – ONTARIO

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

CENTRE	Registered Clients Without Employment 1974		
	<i>March</i>	<i>February</i>	<i>January</i>
OTTAWA MANAGEMENT AREA	27,508	26,531	25,459
Arnprior	711	600	581
Brockville	1,068	1,383	1,220
Carleton Place	415	404	379
Cornwall	4,716	4,458	4,049
Gananoque	529	560	511
Hawkesbury	830	922	943
Kingston	5,277	4,418	3,741
Ottawa	7,436	8,129	8,408
Pembroke	2,708	2,242	2,328
Perth	592	589	558
Prescott	1,222	1,166	1,129
Renfrew	980	766	726
Smiths Falls	1,024	894	886
OSHAWA MANAGEMENT AREA	15,813	16,553	15,748
Belleville	1,287	876	1,380
Cobourg	1,164	1,062	1,121
Lindsay	1,136	1,104	936
Napanea	1,334	1,145	1,364
Oshawa	4,654	6,260	4,581
Peterborough	3,695	3,985	4,195
Picton	899	703	852
Trenton	1,644	1,418	1,319
TORONTO MANAGEMENT AREA	53,567	54,726	52,958
Toronto Metro	46,479	47,369	45,079
Brampton	2,502	2,615	2,868
Newmarket	2,820	2,992	3,180
Oakville	1,766	1,750	1,831
HAMILTON MANAGEMENT AREA	37,820	33,399	33,630
Brantford	2,628	2,813	2,450
Fort Erie	1,476	1,304	1,263
Hamilton	18,960	15,079	16,539
Niagara Falls	3,737	3,464	3,227
Port Colborne	1,503	857	792
St. Catharines	6,812	7,144	6,951
Welland	2,704	2,738	2,408
LONDON MANAGEMENT AREA	15,603	12,138	11,587
London	10,694	7,679	6,612
Simcoe	1,790	1,608	2,254
St. Thomas	1,340	1,160	1,018
Tillsonburg	856	828	883
Woodstock	923	863	820

WINDSOR MANAGEMENT AREA	18,987	16,819	17,147
Chatham	2,505	2,167	2,288
Leamington	1,874	1,506	1,932
Sarnia	2,986	2,941	2,709
Wallaceburg	856	729	750
Windsor	10,766	9,476	9,468
KITCHENER MANAGEMENT AREA	9,188	9,025	7,648
Cambridge	1,603	1,443	1,246
Goderich	907	831	919
Guelph	2,210	1,262	1,568
Kitchener	3,087	3,939	2,525
Listowel	747	930	706
Stratford	634	620	684
BARRIE MANAGEMENT AREA	15,948	14,568	13,693
Barrie	3,516	3,029	3,026
Bracebridge	1,837	1,774	1,619
Collingwood	1,340	1,261	1,331
Midland	2,350	1,894	1,642
Orillia	1,893	1,899	1,759
Owen Sound	2,758	2,691	2,436
Parry Sound	1,276	1,112	1,076
Walkerton	978	908	804
SUDBURY MANAGEMENT AREA	24,862	23,042	23,707
Elliot Lake	948	821	727
Kapuskasing	1,447	1,265	1,205
Kirkland Lake	1,394	1,376	1,275
New Liskeard	1,185	970	1,165
North Bay	3,349	3,021	3,537
Sault Ste. Marie	4,311	4,755	4,596
Sturgeon Falls	1,486	1,341	1,357
Sudbury	7,732	6,651	6,976
Timmins	3,010	2,842	2,869
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA	7,910	7,761	6,511
Fort Frances	900	972	859
Kenora	1,148	1,151	1,109
Thunder Bay (FW)	2,065	2,272	1,885
Thunder Bay (PA)	3,797	3,366	2,658

Source: Department of Manpower & Immigration — Report of Registered Clients & Vacancies MAN 757.

MANPOWER PROGRAMS

by Ed Warren

CANADA MANPOWER TRAINING PROGRAM (CMTP)

In 1973/74 thousands of Canadian workers benefited from Canada Manpower Training Programs arranged for them by Canada Manpower Centre Counsellors and given in Ontario by Community Colleges of Applied Arts and Technology.

Some workers needed upgrading in the three "Rs" through Basic Training for Skill Development either to gain more active participation in the labour market or entry into Skill Training.

Those who took Skill Training or registered as Apprentices received training for which there was a specific labour market demand. Immigrants and Canadian migrants found work as a result of Language Training. And for some who had difficulty securing or keeping jobs, our Manpower Counsellors were able to arrange Work Adjustment Training.

Even though \$53 million was expended by the Department to purchase courses in Ontario, they were unable to meet the demand. It looks like fiscal 1974/75 will be just as big for CMTP.



CMTP trainee Phyllis Edwards nearing the end of her 40 week Motor Vehicle Mechanic Course at Centennial College says, "if you can't beat 'em join 'em". Married to a mechanic for 22 years Phyllis is looking forward to additional time together with her husband who recently suffered a serious injury and is very happy with the expert help he'll now receive from his wife.

BUSINESS MANAGEMENT TRAINING PROGRAM

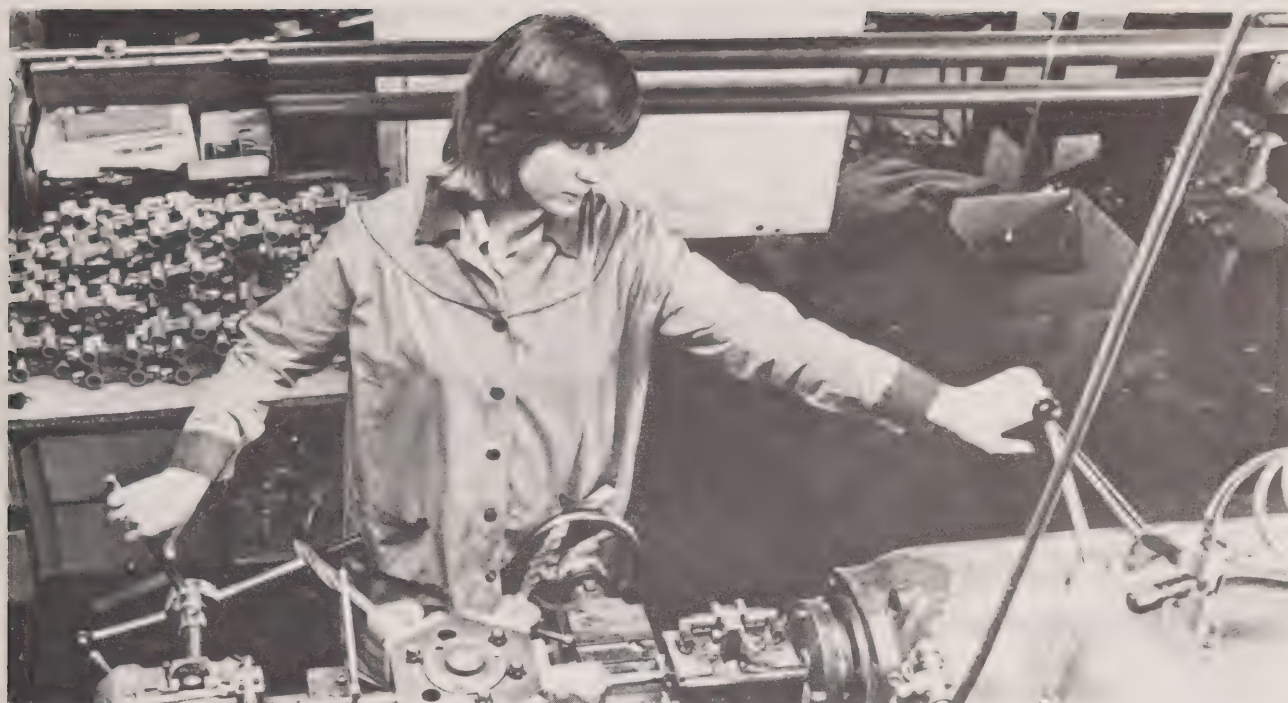
The Business Management Training Section identifies training needs; makes contractual arrangements for the preparation of course materials by recognized authorities in the fields concerned to meet these needs; and collaborates with and assists provincial government departments in their implementation of the management training courses with free promotional pamphlets, instructor training material, etc.



CMTP trainee Magdalena Carnicki is shown inspecting her work on a "chopper" just prior to graduation from a 52 week Aircraft Maintenance Mechanic course which gives her 18 months toward her AME licence. Magdalena's plans include insuring that her bush pilot boy friend flies safe airplanes.

CANADA MANPOWER MOBILITY PROGRAM

This program provides financial assistance to adult workers who are unemployed, about to become unemployed, or underemployed, to search for suitable employment and relocate in a new locale where reasonably permanent employment has been found. The Program also provides for travel allowances for those accepting temporary employment outside of their own area of residence. A two-way travel allowance is available for adult workers taking job-oriented occupational training outside of their home community through the facilities of CMTP, and two-way transportation for students accepting summer employment in hard-to-fill vacancies which are located outside of their home community.



CMITP trainee, Susan Henderson (21), is shown working at a current lathe, one of the many different machines she has learned to operate at Matte Tool & Machine, 172 Toryork Road, North York.

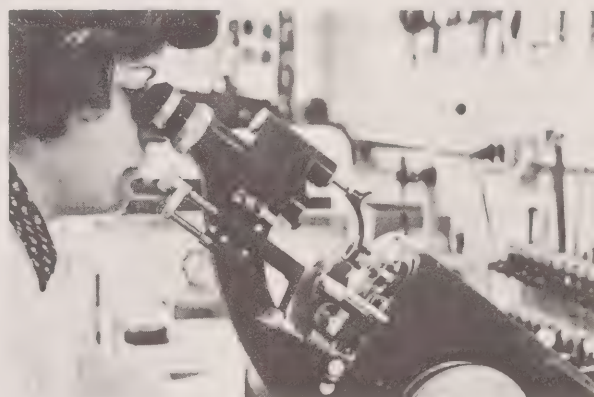
CANADA MANPOWER INDUSTRIAL TRAINING PROGRAM (CMITP)

Last year 3,000 employers entered into contracts to train some 20,000 unskilled workers in Ontario, under the Canada Manpower Industrial Training Program (CMITP). These employers were reimbursed training costs and trainee wages according to an established formula by the Federal Department of Manpower and Immigration.

Federal funding for the current fiscal year anticipates a substantial increase in the number of employers using the Program and expects that up to 30,000 Ontario workers will increase their skill level on the job through CMITP.

The CMITP is an employer centred incentive program developed to assist Canadian employers to train new or present workers so that persistent skill shortages in the present labour market can be alleviated and, through the resulting improvement in productivity, to stimulate the Canadian economy, and decrease unemployment.

Every employer interested in learning more about the benefits of this method of reducing skill shortages should contact the local Canada Manpower Centre which is prepared to examine proposals for training on the job in an extremely wide range of occupations. In each labour market area, the Department has an Industrial Training Consultant available to the Canada Manpower Centres and to the employers to provide assistance and services as required.



CMITP trainee Rita Perri is checking the strength of a lens to Prescription after 5 months of training at George Stronach's Opticians, 20 Wynford Drive, Scarborough.

The pictures presented here not only reveal the practical aspects of Canada Manpower Training (CMTP) and Industrial Training (CMITP) Programs, but they say more than do the words. The other message captured by Ray McFadden's camera on CMITP clearly shows that women are enjoying success in many more than their traditional occupations. Information Officer Gord Wallace succeeded with the same message on CMTP.

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
OTTAWA MANAGEMENT AREA		
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
BARRIE MANAGEMENT AREA		
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
LONDON MANAGEMENT AREA		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East N4G 2O7	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385
OSHAWA MANAGEMENT AREA		
Belleville	133 Dundas Street East K8N K03	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Oshawa	Bond Towers, 44 Bond Street W., L1G 6T1	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West K9H 2K9	(705) 745-0551
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
WINDSOR MANAGEMENT AREA		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO MANAGEMENT AREA		
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Etobicoke	4th Floor, 1243 Islington Avenue M8K 1Y9	(416) 239-3571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
North York	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
West	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East L6V 1A6	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
KITCHENER MANAGEMENT AREA		
Cambridge	33 Water Street North W1R 3B3	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain St. E. N1H 3N6	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Listowel	242 Inkerman St., East, N4W 2N1	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
HAMILTON MANAGEMENT AREA		
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	38 King Street L3B 3H9	(416) 735-3951
SUDBURY MANAGEMENT AREA		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kirkland Lake	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	682 Queen Street East P64 2A4	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street (Federal Building) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East, City Centre P3G 1S6	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North P4N 6A2	(705) 264-4366
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA		
Fort Frances	301 Scott Street P9N 1Y6	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station "F" P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station "P" P7B 5E6	(807) 344-6601
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE ONTARIO REGIONAL OFFICE		
	16th Floor Canada Square, Box 25 2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 484-1919

CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT – ONTARIO REGION

Toronto District Office	480 University Avenue, M5G 1V2	(416) 369-4981
Orillia	21/25 Peter Street North, L3V 6H8	(705) 326-9421
Toronto Central	480 University Avenue, M5G 1V2	(416) 369-3581
Toronto West	1243 Islington Avenue North, M8X 2W5	(416) 239-3342
Mississauga District Office	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3911
Mississauga	3025 Hurontario Street, 6th Floor, L5A 2H1	(416) 270-7400
T.I.A. Terminal 1	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3911
T.I.A. Terminal 2	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3690
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building, P6A 5L2	(705) 254-1475
Fort Frances	3019 Scott Street, P9A 3M4	(807) 274-3815
Sault Ste. Marie	P.O. Box 56, New Dominion Building, P6A 5L2	(705) 254-1475
Sudbury	Room 311, Federal Building 19 Lisgar Street South, P3E 3L3	(705) 673-4155
Thunder Bay	Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue, P7E 1C7	(807) 622-0669
Timmins	The 101 Mall, Suite 145 38 Pine Street North, P4N 6K6	(705) 264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street, K1R 5V7	(613) 992-5377
Belleville	133 Dundas Street East, K8N 1C3	(613) 968-6885
Cornwall	45 Second Street East, K6H 5V3	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building, K7L 4X6	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge, K0E 1L0	(613) 659-2313
Oshawa	44 Bond Street West, L1G 6R2	(416) 579-2002
Ottawa	187 Bay Street, K1R 5V7	(613) 996-5938
Prescott	P.O. Box 370, K0L 1T0	(613) 925-2595
Hamilton District Office	150 Main Street West, L8P 1H8	(416) 523-2329
Fort Erie	P.O. Box 1001, Station "B", L2A 5N8	(416) 871-6960
Guelph	2 Quebec Street, Room M10, N1H 2T3	(519) 822-0471
Hamilton	150 Main Street West, L8P 1H8	(416) 523-2332
Kitchener	15 Duke Street East, Room 232, N2H 1A2	(519) 744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street, L2G 1X4	(416) 354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Avenue, N6A 1H8	(519) 679-5078
London	Third Floor, 120 Queens Avenue, N6A 1H8	(519) 679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Room 216, Federal Building, N7T 7H9	(519) 337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West, N9A 6K1	(519) 254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building, M4S 7X6	(519) 537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT - RÉGION DE L'ONTARIO

Bureau du district de Toronto	480 University Avenue, M5G 1V2	(416) 369-4981
Orillia	21/25 Peter Street North, L3V 6H8	(705) 326-9421
Centre de Toronto	480 University Avenue, M5G 1V2	(416) 369-3581
Ouest de Toronto	1243 Islington Avenue North, M8X 2W5	(416) 239-3342
Bureau du district de Mississauga	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF LSP 1B2	(416) 676-3911
Mississauga	3025 Hurontario Street, 6th Floor, L5A 2H1	(416) 270-7400
T.I.A. Terminal 1	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF LSP 1B2	(416) 676-3911
T.I.A. Terminal 2	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF LSP 1B2	(416) 676-3911
Bureau du district de Sault Ste-Marie	P.O. Box 56, New Dominion Building, P6A 5L2	(705) 254-1475
Fort Frances	3019 Scott Street, P9A 3M4	(807) 274-3815
Sault Ste-Marie	P.O. Box 56, New Dominion Building, P6A 5L2	(705) 254-1475
Sudbury	Room 311, Federal Building	
Thunder Bay	Room 212, Federal Building	
130 South Syndicate Avenue, P7E 1C7		(807) 622-0669
The 101 Mall, Suite 145		
38 Pine Street North, P4N 6K6		(705) 264-3104
Bureau du district d'Ottawa	187 Bay Street, K1R 5V7	(613) 992-5377
Belleville	133 Dundas Street East, K8N 1C3	(613) 968-6885
Cornwall	45 Second Street East, K6H 5V3	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building, K7L 4X6	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge, K0E 1L0	(613) 659-2313
Oshawa	44 Bond Street West, L1G 6R2	(416) 579-2002
Ottawa	187 Bay Street, K1R 5V7	(613) 996-5938
Prescott	P.O. Box 370, K0L 1T0	(613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton	150 Main Street West, L8P 1H8	(416) 523-2329
Fort Erie	P.O. Box 1001, Station "B", L2A 5N8	(416) 871-6960
Guelph	2 Québec Street, Room M10, N1H 2T3	(519) 822-0471
Hamilton	150 Main Street West, L8P 1H8	(416) 523-2332
Kitchener	15 Duke Street East, Room 232, N2H 1A2	(519) 744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street, L2G 1X4	(416) 354-2741
Bureau du district de London	Third Floor, 120 Queens Avenue, N6A 1H8	(519) 679-5078
London	Third Floor, 120 Queens Avenue, N6A 1H8	(519) 679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Room 216, Federal Building, N7T 7H9	(519) 337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West, N9A 6K1	(519) 254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building, M4S 7X6	(519) 537-5662

**CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR
SECTEUR ADMINISTRATIF
RÉGION DE L'ONTARIO**

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO		
Agglomération torontoise		
Commerce et professions	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Etiobicoke	4th Floor, 1243 Islington Avenue M8K 1Y9	(416) 239-3571
Industrie et métiers	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
North York	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	16m0 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
Quest	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East L6V 1A6	(416) 451-1240
Newmarket	46, Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER		
Cambridge	33 Water Street North W1R 3B3	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East N1H 3N6	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Listowel	242 Inkerman St., East N4W 2N1	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	38 King Street L3B 3H9	(416) 735-3951
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kirkland Lake	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	682 Queen Street East P64 2A4	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street (Federal Building) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East, City Centre P3G 1S6	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North P4N 6A2	(705) 264-4366
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY		
Fort Frances	301 Scott Street P9N 1Y6	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station "F" P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station "P" P7B 5E6	(807) 344-6601
SERVICE CONSULTATIF DE LA MAIN-D'OEUVRE BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO		
	44 Victoria Street, Suite 2005, Toronto M5C 1Y2	(416) 369-3761
	18th Floor Canada Square, Box 25,	(416) 369-3755
	2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 484-1919

**CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR
SECTEUR ADMINISTRATIF
RÉGION DE L'ONTARIO**

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA		
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Cananogue	5 Charles St. S., Federal Building K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE		
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Walkerton	105 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 21G, 40v Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tilsonburg	4 Ridout Street East N4G 2O7	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OSHAWA		
Belleville	133 Dundas Street East K8N K03	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Oshawa	Bond Towers, 44 Bond Street W., L1G 6T1	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West K9H 2K9	(705) 745-0551
Pictou	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Wallacburg	60m Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161



Susan Henderson (21 ans), stagiaire du PFIMC, travaille sur un tour à révoluer, une des nombreuses machines qu'elle a apprises à faire fonctionner à Matte Tool & Machine, 172 TorYork Raod, North York.

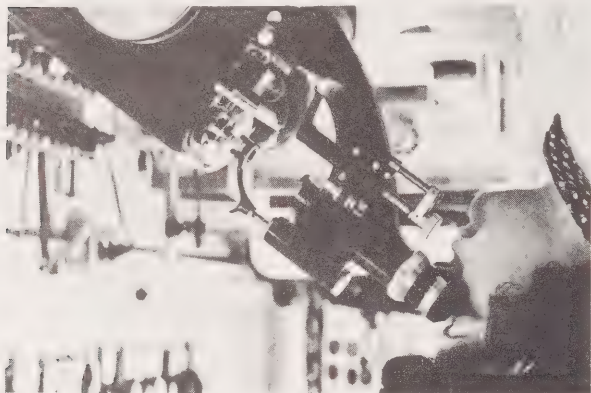
PROGRAMME DE FORMATION INDUSTRIELLE DE LA MAIN-D'OEUVRE DU CANADA (PFIMC)

L'année dernière, en Ontario, 3,000 employés ont signé les contrats de formation de quelque 20,000 travailleurs non qualifiés, dans le cadre du programme de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada (PFIMC). Les frais de formation et les salaires des stagiaires furent remboursés aux employeurs selon une formule préparée par le ministère fédéral de la Main-d'oeuvre et de l'immigration.

Pour l'année fiscale en cours, d'après les fonds octroyés par les autorités fédérales, on prévoit une augmentation substantielle du nombre d'employeurs participant au programme et on s'attend à ce que jusqu'à 30,000 travailleurs ontariens veuillent se perfectionner grâce au PFIMC.

Le PFIMC est un programme d'encouragement aux employeurs mis sur pied pour aider les employeurs canadiens à former des travailleurs (nouveaux ou pas) pour lutter contre la pénurie actuelle permanente de travailleurs qualifiés et, grâce à l'augmentation subséquente de la productivité, pour stimuler l'économie canadienne et diminuer le chômage.

Les employeurs qui désirent obtenir des renseignements sur les avantages de cette méthode de réduction de la pénurie de main-d'oeuvre qualifiée doivent s'adresser au Centre local de la Main-d'oeuvre du Canada qui étudie les offres de formation dans d'innombrables catégories professionnelles. Dans chaque secteur du marché de la main-d'oeuvre, le ministère met à la disposition du Centre de la Main-d'oeuvre du Canada et des employeurs un conseiller en formation industrielle pour apporter l'aide et les services nécessaires.



Rita Perri, stagiaire du PFIMC, vérifie la puissance d'une lentille au service des ordonnances après avoir fait 20 Wynford Drive, Scarborough.

Ces photos révèlent les aspects pratiques des programmes de formation de la main-d'oeuvre du Canada (PFIMC) et des programmes de formation industrielle de la main-d'oeuvre du Canada (PFIMC). Elles ne nécessitent pas d'explications. L'autre message concernant le PFIMC, capté par la caméra de Ray McFadden, est que les femmes réussissent dans beaucoup d'autres professions que leurs occupations traditionnelles. L'agent d'information, Gord Wallace, réussit à transmettre la même idée au sujet du PFIMC.

PROGRAMMES DE LA MAIN-D'OEUVRE

par Ed Warren

PROGRAMME DE FORMATION DE LA MAIN-D'OEUVRE DU CANADA (PFMC)

En 1973-74, des milliers de travailleurs canadiens ont bénéficié des cours de formation de la main-d'œuvre du Canada organisés à leur intention par les conseillers des Centres de main-d'œuvre du Canada et donnés, en Ontario, par les collèges communautaires professionnels et techniques.

Certains travailleurs avaient besoin de compléter leurs connaissances de base, grâce aux cours préparatoires à la formation professionnelle, pour améliorer leurs chances de participation sur le marché du travail ou pour pouvoir suivre des cours de formation professionnelle.

Ceux qui choisirent les cours de formation professionnelle ou se firent inscrire aux cours d'apprentissage furent formés dans les domaines correspondant à des demandes spécifiques du marché de la main-d'œuvre. Les immigrants et les migrants canadiens, trouvèrent du travail après avoir suivi des cours de langue. Quant à ceux qui avaient des difficultés à obtenir ou à garder un emploi, nos conseillers de la main-d'œuvre ont pu leur proposer des cours d'adaptation au travail.

Même les \$53 millions dépensés par le ministère pour acquérir des cours de formation en Ontario n'ont pu permettre de répondre à la demande. Il semble donc que le l'exercice 1974-75 sera tout aussi important que le précédent pour le PFMC.



Phyllis Edwards, stagiaire du PFMC, déclarait alors que son cours de 40 semaines en mécanique automobile au Centennial College tirait à sa fin: "Si vous ne pouvez pas le vaincre, allez grossir leurs rangs!" Phyllis est mariée avec un mécanicien depuis 22 ans et voudrait passer plus de temps en compagnie de son époux, récemment sérieusement blessé, qui est très heureux de l'aide qualifiée que lui apporte maintenant sa femme.

PROGRAMME DE FORMATION EN GESTION DES ENTREPRISES

La section de la formation en gestion des entreprises détermine quels sont les besoins de formation et conclut des arrangements concrets pour la préparation des cours par des autorités reconnues des domaines où des besoins existent. Elle collabore avec les services gouvernementaux provinciaux et les aide à mettre à l'oeuvre les cours de formation grâce à de la documentation gratuite, du matériel pour la formation des enseignants, etc.

PROGRAMME DE MOBILITÉ DE LA MAIN-D'OEUVRE DU CANADA

Magdalena Carnicki, stagiaire du PFMC, inspecte le travail qu'elle a effectué sur un hélicoptère juste avant d'obtenir le diplôme qui sanctionne le cours de 52 semaines en mécanique aéronautique. Ce cours compte pour 18 mois en vue de l'obtention de son diplôme d'ingénieur mécanicien aéronautique. Magdalena veut, en particulier, s'assurer que son ami, pilote de régions isolées, ne vole qu'à bord d'avions bien entretenus.



Ce programme aide financièrement les travailleurs adultes en chômage, sur le point de perdre leur emploi ou sous-employés à rechercher l'emploi adéquat et à s'installer dans une nouvelle localité lorsqu'ils ont trouvé un emploi suffisamment stable. Le programme fournit également une allocation de déplacement pour ceux qui acceptent des emplois temporaires hors de leur localité. Une allocation de déplacement aller-retour peut être accordée aux travailleurs adultes qui reçoivent une formation professionnelle, dans une autre localité, dans le cadre du PFMC. Les étudiants qui acceptent, dans une autre localité, des postes d'été difficiles à pourvoir seront transportés aller et retour.

SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR	Chatham Leamington Sarnia Wallaceburg Windsor	18,987	2,505	1,874	2,986	856	10,766	9,188	9,025	1,443	831	1,262	3,939	930	620	14,568	3,029	1,774	1,261	1,894	1,899	2,691	1,112	908	23,042	7,761	1,151	2,272	3,366																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER	Cambridge Goderich Guelp Kitchener Listowel Stratford	9,188	1,603	907	2,210	3,087	747	634	9,188	1,603	907	2,210	3,087	747	634	9,188	3,516	1,837	1,340	2,350	1,893	2,758	1,276	978	24,862	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	900	1,148	2,065	3,797																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE	Barrie Bracebridge Collingwood Midland Orillia Owen Sound Parry Sound Walkerton	15,948	3,516	1,837	1,340	2,350	1,893	2,758	1,276	978	15,948	3,516	1,837	1,340	2,350	1,893	2,758	1,276	978	15,948	3,516	1,837	1,340	2,350	1,893	2,758	1,276	978	15,948	3,516	1,837	1,340	2,350	1,893	2,758	1,276	978																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY	Elliot Lake Kapuskasing Kirkland Lake New Liskeard North Bay Sault Ste - Marie Sturgeon Falls Sudbury Timmins	24,862	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	7,910	948	1,447	1,394	1,185	3,349	4,311	1,486	7,732	3,010	

Source: ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration — Rapport sur les clients inscrits et les vacances signalées
MAN 757.

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA - ONTARIO

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'œuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'œuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

CENTRE		mars	février	janvier
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA		27,508	26,531	25,459
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OSHAWA	Arnprior	711	600	581
	Brockville	1,068	1,383	1,220
	Carleton Place	415	404	379
	Cornwall	4,716	4,458	4,049
	Gananoque	529	560	511
	Hawkesbury	830	922	943
	Kinston	5,277	4,418	3,741
	Ottawa	7,436	8,129	8,408
	Pembroke	2,708	2,242	2,328
	Perth	592	589	558
	Prescott	1,222	1,166	1,129
	Renfrew	980	766	726
	Smiths Falls	1,024	894	886
	15,813	16,553	15,748	15,380
SECTEUR ADMINISTRATIF D'TORONTO	Belleville	1,287	876	1,121
	Cobourg	1,164	1,062	936
	Lindsay	1,136	1,104	1,364
	Napanee	1,334	1,145	1,364
	Oshawa	4,654	6,260	4,581
	Peterborough	3,695	3,985	4,195
	Picton	899	703	852
	Trenton	1,644	1,418	1,319
	53,567	54,726	52,958	52,958
	Agglomération torontoise	46,479	47,369	45,079
	Brampton	2,502	2,615	2,868
	Newmarket	2,820	2,992	3,180
	Oakville	1,766	1,750	1,831
	37,820	33,399	33,630	33,630
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON	Brantford	2,628	2,813	2,450
	Fort Erie	1,476	1,304	1,263
	Hamilton	18,960	15,079	16,539
	Niagara Falls	3,737	3,464	3,227
	Port Colborne	1,503	857	792
	St - Catharines	6,812	7,144	6,951
	Welland	2,704	2,738	2,408
	15,603	12,138	11,587	11,587
SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON	London	10,694	7,679	6,612
	Simcoe	1,790	1,608	2,254
	St - Thomas	1,340	1,160	1,018
	Tillsonburg	856	828	883
	Woodstock	923	863	820
	27,508	26,531	25,459	25,459
	711	600	581	581
	1,068	1,383	1,220	1,220
	415	404	379	379
	4,716	4,458	4,049	4,049
	529	560	511	511
	830	922	943	943
	5,277	4,418	3,741	3,741
	7,436	8,129	8,408	8,408
	2,708	2,242	2,328	2,328
	592	589	558	558
	1,222	1,166	1,129	1,129
	980	766	726	726
	1,024	894	886	886
	15,813	16,553	15,748	15,380
	1,287	876	1,121	936
	1,164	1,062	1,104	1,364
	1,136	1,104	1,364	1,364
	1,334	1,145	1,364	1,364
	4,654	6,260	4,581	4,581
	3,695	3,985	4,195	4,195
	899	703	852	852
	1,644	1,418	1,319	1,319
	53,567	54,726	52,958	52,958
	46,479	47,369	45,079	45,079
	2,502	2,615	2,868	2,868
	2,820	2,992	3,180	3,180
	1,766	1,750	1,831	1,831
	37,820	33,399	33,630	33,630
	2,628	2,813	2,450	2,450
	1,476	1,304	1,263	1,263
	18,960	15,079	16,539	16,539
	3,737	3,464	3,227	3,227
	1,503	857	792	792
	6,812	7,144	6,951	6,951
	2,704	2,738	2,408	2,408
	15,603	12,138	11,587	11,587
	10,694	7,679	6,612	6,612
	1,790	1,608	2,254	2,254
	1,340	1,160	1,018	1,018
	856	828	883	883
	923	863	820	820

INDICES D'EMPLOI ET RÉMUNÉRATION HEBDOMADAIRE MOYENNE (NON REDRESSÉS) EMPLOIS INDUSTRIELS POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES — ONTARIO

RÉGION URBAINE	Indices d'emploi		Rémunération hebdomadaire moyenne	
	oct. 1 1973	sept. 1973	oct. 1972	oct. 1 1972
1961 = 100				
dollars				
Est de l'Ontario	138.6	138.5	132.3	148.88
Brockville	140.6	139.7	133.8	142.43
Cornwall	133.9	133.4	124.6	144.24
Kingston	161.7	158.9	149.4	145.73
Ottawa - Hull	115.4	114.6	105.1	117.22
Lac Ontario	140.9	140.8	134.3	134.49
Belleville	155.3	153.7	135.6	196.78
Oshawa	139.8	139.1	135.6	160.77
Peterborough	177.1	182.3	155.2	156.33
Toronto et centre de l'Ontario	353.3	348.3	310.8	163.71
Brampton	152.1	149.8	142.6	160.49
Agglomération torontoise	150.9	149.0	122.5	141.52
Brantford	133.8	132.5	127.0	166.43
Niagara - Hamilton	126.5	131.1	117.0	142.85
Niagara Falls	149.1	152.0	141.3	174.27
St - Catharines	107.7	107.3	104.4	181.36
Welland	135.8	135.2	131.7	147.21
St - Thomas	243.9	240.4	223.6	173.74
Woodstock	173.5	170.5	160.4	146.01
Lac St - Clair	188.5	197.3	155.6	168.12
Chatham	132.7	140.0	133.1	191.18
Sarnia	166.7	167.5	156.1	190.55
Centre - ouest	148.7	148.8	136.6	142.20
Guelp	178.8	176.8	168.0	140.53
Kitchener - Cambridge -	191.5	187.5	179.4	126.97
Waterloo	224.0	221.1	193.8	144.02
Midland	230.7	226.0	216.1	126.77
Orillia	158.2	158.9	137.9	129.48
Owen Sound	161.5	161.3	150.3	129.31
Nord de l'Ontario	127.8	124.8	124.5	157.44
North Bay	133.0	131.3	124.3	180.10
Sault Ste - Marie	109.0	107.6	113.8	181.34
Sudbury	145.3	142.0	141.1	154.40
Thunder Bay	78.9	79.4	77.9	151.47
Timmins	145.7	144.8	137.3	159.18
Ontario	145.7	144.8	137.3	159.18

¹Chiffres provisoires seulement
Source: Statistique Canada, Catalogue 72-002. Emploi, rémunération et durée du travail.

Le secteur de la construction a connu le ralentissement saisonnier habituel, quoique l'activité se fût quelque peu accrue vers la fin du trimestre. Au cours de la période étudiée, on a annoncé de nombreux projets de construction industrielle pour la région de Sarnia. Parmi ceux-ci, il y avait le prolongement du pipeline inter-provincial de Sarnia jusqu'à Montréal, l'aménagement d'une usine de plastique pour automobile par Toyota Company Limited et le Sarnia Olefin and Aromatic Project de \$250 millions, réalisation entreprise par un consortium de compagnies et destinée à produire les matériaux nécessaires à l'industrie des matières plastiques. La Major Holdings and Developments Ltd. a proposé l'aménagement de grands lotissements d'environ 1,300 unités d'habitation, comprenant des appartements, des habitations unifamiliales, des maisons-de-ville, des parcs et des écoles. La Lower Thames Valley Authority a entrepris la construction d'une digue de plusieurs millions de dollars qui sera terminée en 2 ou 3 ans. En mars, il y eut pénurie de briqueteurs, de couvreurs, de poseurs de parements, de finisseurs en béton et de conducteurs d'équipement lourd.

Dans les secteurs du transport, des communications et des autres services publics, mars vit le début d'un conflit du travail touchant environ 400 employés de l'Union Gas Limited, conflit toujours non résolu à la fin du mois. Les mises à pied qui ont eu lieu dans l'industrie de

l'automobile ont touché les conducteurs de camions, ainsi que les mécaniciens automobiles et le personnel d'entretien général de garages. L'ouverture de la saison du transport sur les Grands Lacs, fin mars, a apporté un regain d'activité dans le domaine de la réparation et de l'entretien des navires dans la région de Sarnia, où seize navires furent mis en cale sèche.

Dans le secteur du commerce de détail, la situation s'est améliorée considérablement vers la fin du trimestre. Il y eut une forte demande de personnel de vente dans les régions de Windsor et de Sarnia et surtout de représentants en produits chimiques, de chefs de service stagiaires, de vendeurs de meubles et d'autres employés de vente au détail.

Dans les secteurs de la finance, de l'assurance et de l'immobilier, on a recherché des caissiers de banques, des teneurs de livres, des réceptionnistes et des vendeurs à la commission.

Dans les secteurs des services sociaux, commerciaux et personnels, la plus forte demande a concerné les postes à pourvoir tels que secrétaires juridiques, coiffeuses, serveuses, femmes de chambre, concierges, gardiennes d'enfants et journaliers. Par contre, la demande d'infirmières diplômées, d'arpenteurs-géomètres, d'agents du personnel, de comptables et de pharmaciens a été faible.

temporaire de compresseurs d'appareils ménagers et a entrainé la mise à pied de 230 ouvriers de General Steel Wares Ltd, aussi située à London. Cependant, à la fin du trimestre, la production avait retrouvé son niveau normal. Sparton of Canada Limited (London) a engagé 60 monteurs de plus pour répondre à l'accroissement de la demande de ses produits.

Les industries de fabrication métallique et d'outillage ont gardé des niveaux élevés de production et d'emploi tandis que la pénurie d'ouvriers qualifiés persistait. American Can of Canada Limited de Simcoe a engagé 50 ouvriers de production tandis que Eaton Yale Limited (division de l'équipement forestier) à Woodstock et Moto Mower of Canada à Ingersoll accroissaient leur effectif de 165 ouvriers au cours du trimestre. Un programme de formation, sous l'égide de l'Etat, a été organisé pour pallier la pénurie de main-d'oeuvre spécialisée en réponse aux besoins créés par l'expansion anticipée de l'industrie.

La construction a gardé un niveau relativement bas du fait de la baisse de \$17 millions du total des permis de construire accordés au cours de la période par rapport aux chiffres enregistrés pour la même période en 1973. La construction résidentielle a suivi la normale saisonnière avec un ralentissement évident au cours de la période étudiée. La demande de main-d'oeuvre a surtout concerné les charpentiers et les maçons ayant de l'expérience tandis que, pour les autres professions du secteur, la demande restait assez basse tout au long de la période. Toutefois, on a pu remarquer certains signes de reprise vers la fin du trimestre, du fait de la mise en chantier de quatre nouveaux programmes de travaux d'un total de \$5 millions. Ils comprennent en outre l'adjonction de locaux de \$1.5 million pour l'usine Kellogg Co. of Canada Ltd. à London.

On a noté une certaine diminution du personnel des ventes au détail du fait du déclin saisonnier. Cependant, l'emploi a enregistré une reprise vers la fin du trimestre.

LAC-ST-CLAIR

Au cours de la période étudiée, on a enregistré un déclin considérable de l'embauchage dans la région du Lac St-Clair, du fait d'un ralentissement du marché américain de l'automobile. Cependant, pour certains métiers, on a signalé une pénurie de main-d'oeuvre, en particulier dans l'industrie de la construction et des services.

Dans le domaine de la fabrication, les niveaux d'emploi ont décliné, au cours des trois premiers mois de l'année, du fait principalement des mises à pied qui ont eu lieu aux usines de montage d'automobiles et dans plusieurs industries connexes. Les usines de pièces en plastique, de fabrication et de finition des chromes et les usines d'accessoires automobiles ont été particulièrement touchées. Plus de 3,000 ouvriers ont été mis à pied jusqu'à nouvel ordre dans la région de Windsor, la moitié de ces pertes d'emploi résultant de la diminution de la production de gros moteurs à l'usine de moteurs de la Ford Motor Company of Canada Limited. Sur le total des mises à pied, 1000 environ ont touché l'industrie de fabrication des pièces.

main-d'oeuvre du Canada. Les agences immobilières ont embauché davantage de personnel puisque l'activité dans ce secteur a continué de s'accroître.

Dans les services, la demande régulière de personnel pour les restaurants et les maisons de repos n'a pas fléchi.

LACERIE

Le rappel des ouvriers mis à pied et le règlement de plusieurs conflits du travail dans le secteur industriel ont accru le niveau global de l'emploi au cours du trimestre. Les reprises saisonnières de l'agriculture ainsi que la forte croissance des industries de fabrication métallique, de produits électriques et d'outillage ont stimulé la relance de l'emploi. Cependant, l'industrie des pièces automobiles est restée instable du fait de l'incertitude qui plane sur les ventes futures de grosses voitures, entraînant plusieurs licenciements.

Dans le secteur de l'agriculture, une forte demande de travailleurs agricoles s'est manifestée vers la fin du trimestre. Elle concernait des travaux de préparation des sols et de plantation; on notait une demande de jardiniers pépiniéristes et paysagistes. Signations aussi l'engagement de 80 ouvriers par McConnell's Nursery dans sa nouvelle usine d'emballage et d'expédition de Tillsonburg. Du fait de cette demande de main-d'oeuvre, les conditions de l'offre de main-d'oeuvre agricole furent relativement serrées.

Dans le secteur de la fabrication, un accroissement de la production a été amorcé dans l'industrie du matériel de transport au cours de la période étudiée. La plupart des 100 personnes mises à pied à l'usine Pinto de Ford Motor Company of Canada Limited (Talbotville) au cours du trimestre précédent ont été rappelées au travail. Cependant, la diminution de la production de grosses voitures continua à avoir des répercussions sur l'industrie des pièces automobiles où 400 ouvriers à plein temps ont été licenciés. La plus grande partie des mises à pied sont intervenues chez Standard Tube of Canada Limited à Woodstock tandis que Kelsey-Hayes Canada Limited (division de Woodstock) et Ingersoll Machine and Tool Co. Ltd., à Ingersoll effectuaient des mises à pied moins importantes. En outre, 60 ouvriers à temps partiel ont été mis à pied par l'usine d'Essex International Canada Limited à Ingersoll tandis que 48 autres licenciements avaient eu lieu en février à l'usine de cette compagnie située à St-Thomas. Dominion Wire Ltd. de Tillsonburg a rappelé 30 employés après une mise à pied d'un mois et Hoover Ball and Bearing (Canada) Limited (division des produits chimiques de Tillsonburg) a effectué une mise à pied de 150 ouvriers de production qui devaient être rappelés à la fin du mois d'avril. Dans l'industrie des produits du bois, la réduction du nombre des commandes a contribué à la mise à pied de 121 employés à Woodstock (fabriquant de maisons préfabriquées) au mois de janvier.

Le niveau de l'emploi s'est accru dans l'industrie des produits électriques après une grève de 6 semaines soutenue par 120 employés de Tecumseh Products of Canada Limited à London. La grève a créé une pénurie

mesures d'expansion des installations d'entrepôts et prises dans quelques industries.

Dans l'industrie de la **restauration**, on a enregistré une augmentation de l'embauchage en prévision de la saison touristique. De faibles salaires et une forte instabilité du personnel ont continué à générer considérablement l'industrie. La demande de concierges expérimentés a dépassé l'offre et, de la même façon, la pénurie chronique de mécaniciens automobiles et de carrossiers a persisté.

Les centres urbains de moindre importance de la région ont enregistré une diminution importante de l'embauchage dans le secteur de la **fonction publique** du fait de la réduction du nombre de programmes de création d'emplois cette année par rapport à l'année dernière. L'embauchage fut modeste à Hamilton; il est dû à la Campagne spéciale de recherche d'emploi et de placements entreprise par la Commission d'assurance-chômage et la Main-d'œuvre du Canada. De plus, le ministère du Revenu national a engagé du personnel de bureau supplémentaire pour faire face au flot saisonnier des déclarations d'impôt sur le revenu.

CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

Le marché du travail local a été marqué par des conditions très inégales au cours du premier trimestre de 1974. Il y a eu plusieurs conflits du travail dans le secteur de la fabrication, dénotant un durcissement au niveau des négociations collectives, durcissement qui se fera probablement sentir au cours des négociations à venir cette année. On a enregistré des mises à pied, surtout à cause des difficultés d'approvisionnement de l'énergie. Mais la demande de toutes sortes d'ouvriers spécialisés, d'ingénieurs et de dessinateurs industriels n'a pas pu être satisfaite. Le ralentissement saisonnier de l'emploi dans les secteurs de la construction et des transports n'a pas été aussi sévère que d'habitude, grâce à l'hiver relativement doux.

Dans la **fabrication**, les conflits du travail ont influé sur l'emploi dans l'industrie des métaux primaires, du bois et des appareils électriques. En raison d'un conflit du travail à Centralia, 180 employés de Dashwood Industries Limited, fabricant de produits en bois, ont débrayé pendant six semaines en février et en mars. A Guelph, 350 ouvriers de ITT Canada Limited et 470 employés de la Canadian General Electric Company Limited se sont affrontés avec leurs dirigeants respectifs pendant le trimestre, au cours de quelques conflits qui ont été rapidement résolus. 144 employés de Doehler Canada Limited à Guelph sont également engagés dans un conflit qui a surgi en janvier et n'est toujours pas tranché au moment où nous écrivons ces lignes.

Dans l'industrie du matériel de transport, Bendix Home Systems Limited, fabricant de maisons transportables à Hensall, a d'abord effectué une mise à pied temporaire touchant 74 employés pendant le trimestre, mais après avoir rappelé tous les employés précédemment licenciés, la compagnie embaucha même des ouvriers supplémentaires. En revanche, le ralentissement de la production automobile a contraint Budd Auto-mobile Company of Canada Ltd., fabricant de châssis de

voitures à Kitchener, à poursuivre le licenciement de ses ouvriers; au mois de mars, on comptait 500 ouvriers mis à pied pour des périodes indéterminées. Dans l'industrie du caoutchouc, deux compagnies qui fabriquent des accessoires automobiles ont dû faire face aux mêmes problèmes; Standard Products (Canada) Ltd., à Stratford, a licencié environ 100 personnes en janvier, tandis que Uniroyal Ltd. a également été obligé d'effectuer une mise à pied temporaire de 100 ouvriers à sa General Products Division à Kitchener.

Les entreprises de travail du métal et de l'appareillage ont également connu une très grave pénurie de machinistes qualifiés, de soudeurs-ajusteurs et de conducteurs de machines-outils. Elles essayaient de recruter des ouvriers à travers tout le Canada ainsi qu'outre-mer. Les usines de préparation de denrées alimentaires, les fabricants de chaussures et de meubles ont embauché de façon modérée. Les usines de préparation de denrées alimentaires, notamment, ont continué à embaucher des manoeuvres tandis que dans l'ameublement, on pouvait assister à l'embauche de travailleurs diplômés qui avaient suivi les cours appropriés du programme de formation de la main-d'œuvre du Canada. Les fabricants de meubles ont aussi essayé d'aller recruter en Grande-Bretagne des ouvriers plus spécialisés.

Le programme de formation dans l'industrie de la main-d'œuvre du Canada a permis aux fabricants de vêtements de Kitchener d'atténuer la pénurie d'opérateurs de machines à coudre, mais ils ont continué à manquer de tailleurs. Les usines de textiles à Cambridge ont procédé à l'expansion de leurs locaux et ont embauché des stagiaires puisque la pénurie d'ouvriers textiles non spécialisés demeurait forte. 50 emplois supplémentaires seront créés grâce au contrat d'un million de dollars qui a été conclu entre l'OTAN et Textile Industries Limited de Guelph, pour la fabrication d'équipement.

L'hiver ayant été relativement doux, on a observé moins de mises à pied saisonnières dans le secteur de la construction. L'activité fut très élevée dans la construction domiciliaire. Parmi les grands travaux qui seront terminés vers le printemps 1975, A Stratford, on annonce la construction d'un lotissement urbain de \$10 millions comprenant notamment un complexe hôtelier central qui comptera 150 chambres et coûtera \$12 millions. C'est Acrom Developments Limited qui en est le promoteur.

Dans le secteur des **transports**, les marins de la région de Goderich subirent le débauchage temporaire pendant leur période de chômage ait été plus courte que d'habitude, vu que la navigation sur les lacs a pu se poursuivre pendant plus longtemps cet hiver.

Dans le secteur de la **finance**, de l'assurance et de l'immobilier, on a observé une demande persistante de caissiers. Plusieurs compagnies ont recruté des diplômés du cours de formation professionnelle des caissiers de la

annoncé un projet d'expansion de \$20 millions comprenant un nouvel atelier de fonderie en vue de la production d'outillage en acier inoxydable et d'aciers spéciaux. L'usine devrait être opérationnelle à la fin de 1976. On ne prévoit pas de création d'emplois importante. Dans les industries du caoutchouc, un conflit du travail a touché 1,200 ouvriers à la Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited de Hamilton; ce conflit est toujours sans solution au moment de la rédaction de cet article.

Dans le domaine du traitement des minéraux non métalliques, 92 ouvriers de la Dominion Glass Company Ltd de Hamilton ont été mis à pied du fait de l'arrêt d'un four pour cause de réparations. Les ouvriers seront probablement rappelés fin avril.

L'industrie du travail des métaux et l'industrie des machines ont enregistré des augmentations de l'emploi et on prévoit un accroissement majeur de la capacité de production des usines. La Foster Wheeler Limited, de St-Catharines, a annoncé son intention de construire à Port Robinson une usine de montage de générateurs de vapeur, de \$9 millions. Une fois terminée, la nouvelle usine procurera environ 200 nouveaux emplois.

Dans l'industrie du matériel de transport, les conditions sont restées instables. Il y eut des mises à pied dans les industries de l'automobile et de la construction de navires à St-Catharines, tandis qu'à Port Weller Dry Docks Limited, à St-Catharines, la mise à pied de 160 ouvriers a pris fin en février. De plus, Allen Industries Canada Limited de Hamilton a rappelé tout le personnel licencié au cours du dernier trimestre de 1973 et a même engagé des ouvriers supplémentaires. Les compagnies s'occupant de la production de matériel ferroviaire furent extrêmement actives du fait d'un renouveau d'intérêt dans ce type de transport.

L'industrie de l'appareillage électrique a encore enregistré une augmentation de l'emploi. L'embauche a été surtout due à l'instabilité du personnel bien qu'on ait enregistré quelques gains réels de l'emploi dans la catégorie des monteurs et des opérateurs de presses à découper.

Dans l'industrie de la construction, le ralentissement saisonnier du trimestre a commencé à s'atténuer grâce à l'amélioration en mars des conditions atmosphériques. Les rapports concernant la construction indiquaient que la construction domiciliaire continuait à apporter l'élan principal. Cependant, on a enregistré un nombre considérable de projets commerciaux avec les mises en chantier de plusieurs centres commerciaux de la région.

Dans le secteur du transport et des autres services publics, on a constaté à la fin du trimestre, une augmentation saisonnière de demande de la plupart des types de conducteurs de camions, demande qui fut généralement satisfaisante. Un conflit du travail qui a débuté vers la fin du trimestre, concernant 200 ouvriers de l'Union Gas Limited de Hamilton, n'est toujours pas résolu au moment de la rédaction de cet article.

Dans le commerce de détail, le ralentissement hivernal qui s'était manifesté au début du trimestre a été compensé par l'augmentation des ventes en mars et l'embauchage qui en a découlé. Dans le secteur des ventes en gros, l'embauchage s'est accru du fait des

premier trimestre de 1973, le nombre de permis de construire et la valeur totale des contrats de construction ont connu un accroissement très net. La demande en main-d'oeuvre qualifiée fut élevée et l'on nota une certaine pénurie. Cependant, signaions un excédent de plombiers et de monteurs de tuyauteries.

Dans le domaine des transports, des communications et des services publics, la pénurie de chauffeurs de camions qualifiés pour des grands parours a continué de se faire sentir. Les ralentissements saisonniers ont diminué l'emploi des chauffeurs effectuant des petites livraisons. Les services publics et les communications ont connu des niveaux d'emploi assez stables au cours du trimestre.

En dépit de la baisse saisonnière, le commerce de détail a connu un niveau d'activité satisfaisant au cours du trimestre. Le nombre des emplois de ventes est resté assez élevé tandis que des augmentations sont intervenues dans l'effectif à temps partiel vers la fin de la période étudiée.

Dans le domaine des services personnels, l'embauche a connu une augmentation du fait que les organismes de tourisme et autres établissements de services se préparaient pour la saison touristique.

L'emploi est resté stable dans la fonction publique tandis que l'on notait une embauche accrue d'employés à temps partiel et d'auxiliaires afin de répondre aux exigences des délais de fin d'exercice. La plus grosse partie de cette demande s'est concentrée dans le secteur des employés de bureau et des effectifs de surnuméraire. Les emplois des catégories professionnelles supérieures de la fonction publique se sont accrues à un taux modéré.

NIAGARA — HAMILTON

Au cours de la période étudiée, l'emploi a été régulièrement en hausse dans la plupart des secteurs à l'exception de ceux touchés par des ralentissements saisonniers. Le secteur de la fabrication a continué à fournir le plus grand nombre des emplois. Les annonces de quelques projets d'expansion très importants présagent une croissance persistante à l'avenir. Cependant, l'industrie du matériel de transport a conservé une instabilité due aux incertitudes d'approvisionnement en énergie. La pénurie de main-d'oeuvre qualifiée s'est accrue du fait de l'intensification du recrutement au Canada et à l'étranger.

En agriculture, l'embauche saisonnière est restée assez faible au cours du trimestre mais les fermiers ont cependant dû affronter une pénurie de travailleurs agricoles possédant de l'expérience.

Dans le secteur de la fabrication, on a encore enregistré un gain rapide de l'emploi ainsi qu'une pénurie de main-d'oeuvre accrue, particulièrement d'ouvriers qualifiés.

Dans l'industrie des métaux primaires, on a enregistré des niveaux d'emploi sans précédents du fait d'une forte demande d'acier destiné en particulier aux nouveaux projets de pipelines. Plus de 200 ouvriers ont été rappelés aux usines de la Steel Company of Canada Limited à Welland. L'Atlas Steels Company de Welland a

Les entreprises de produits électriques ont tourné à des niveaux presque normaux. Un conflit patronat-ouvrier de quatre semaines à la Canadian General Electric Company Limited a laissé 2,000 ouvriers sans travail à Peterborough et 260 à Trenton en février et mars. Cependant, après le règlement du conflit, l'entre-prise a enregistré une forte demande d'ouvriers de chaînes de montage et de machinistes spécialisés. Dans le secteur des machines, les grosses entreprises ont créé une forte demande de machinistes spécialisés, de soudeurs, de soudeurs-ajusteurs et d'opérateurs de machines à cisailier. Cependant, Outboard Marine Corporation of Canada Limited de Peterborough a mis à pied 123 ouvriers en mars lorsqu'elle a arrêté sa chaîne de montage de moteurs. Dans les métaux primaires et la fabrication des métaux, la demande de main-d'oeuvre est demeurée active.

La construction industrielle et commerciale a accusé une augmentation rapide d'activités au cours du premier trimestre. Dans le secteur commercial, les travaux les plus importants mis en chantier dans la période étudiée comprennent le complexe de \$15 millions de Peterborough Square (bureaux, magasins de détail, hôtel). L'implantation de nouvelles firmes à Whitby, Oshawa, Bowmanville, Port Hope et Lindsay a provoqué des travaux de construction industrielle dans tous les principaux secteurs de fabrication. Dans la construction domiciliaire, les nouvelles mises en chantier ont augmenté par rapport à l'année dernière dans la région d'Oshawa mais les régions d'expansion les plus importantes ont continué d'être Cobourg, Port Hope, Trenton et Belleville. On y a enregistré une brusque augmentation saisonnière de la demande de main-d'oeuvre en mars, au moment où l'on a commencé de nouveaux travaux. Les ouvriers, opérateurs d'équipe-ment lourd et différents ouvriers spécialisés étaient très demandés.

L'emploi dans le secteur du transport est demeuré à des niveaux modérés au cours du trimestre. A Peterborough et Trenton, quelques conducteurs de poids lourds ont été temporairement mis à pied à la suite d'un conflit du travail à la General Electric Company Limited. Dans les services publics, on a presque terminé la construction d'une nouvelle centrale à Whitby pour la compagnie de téléphone Bell du Canada. L'emploi a augmenté dans le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier durant la période étudiée. On a remarqué une augmentation prononcée de l'emploi parmi les agents d'assurance et immobiliers. Les employeurs ont continué à recruter d'une manière très sélective les employés de magasin et de bureau. Parmi les secrétaires, employés de bureau, caissières et teneurs de livres, les personnes ayant une formation spécialisée ou de l'expérience se sont vu accorder la préférence.

Un certain accroissement de l'emploi s'est manifesté dans le secteur du commerce et l'ouverture de plusieurs nouveaux magasins a compensé les effets négatifs sur l'emploi de la régression saisonnière se manifestant au milieu de l'hiver. On a commencé à embaucher des vendeurs à Napanee en raison de l'inauguration d'une partie d'un nouveau centre commercial régional. A

EST DE L'ONTARIO

Dans la fonction publique, la création de la nouvelle administration régionale de Durham a suscité une forte demande d'employés de bureau et de nombreux postes administratifs de toutes sortes furent offerts durant le premier trimestre. L'établissement de ce nouveau palier gouvernemental a permis d'embaucher des secrétaires spécialisées, des employés municipaux, des directeurs de travaux publics, des planificateurs, des conseillers industriels et des ingénieurs. Dans bien des cas, les postes de l'administration régionale ont été remplis par des employés des municipalités existantes, ce qui a créé une augmentation des déplacements de personnel et des vacances au niveau municipal.

Dans la fonction publique, la création de la nouvelle administration régionale de Durham a suscité une forte demande d'employés de bureau et de nombreux postes administratifs de toutes sortes furent offerts durant le premier trimestre. L'établissement de ce nouveau palier gouvernemental a permis d'embaucher des secrétaires spécialisées, des employés municipaux, des directeurs de travaux publics, des planificateurs, des conseillers industriels et des ingénieurs. Dans bien des cas, les postes de l'administration régionale ont été remplis par des employés des municipalités existantes, ce qui a créé une augmentation des déplacements de personnel et des vacances au niveau municipal.

Oshawa, un nouveau magasin Zellers a ouvert ses portes en mars au Five Points Mall.

On a pu observer des niveaux assez modérés de production et d'emploi dans l'Est de l'Ontario au cours de la période étudiée. La demande de main-d'oeuvre a été prédominante dans le secteur de la construction, de la fabrication, des services personnels et de la fonction publique. Dans le secteur de l'agriculture, on signale une demande de main-d'oeuvre agricole sans aucun signe de pénurie, toutefois, à l'exception de l'industrie laitière qui manquait d'ouvriers qualifiés. L'emploi a gardé un niveau élevé mais stable dans le domaine de l'industrie forestière au cours du trimestre.

On a remarqué une hausse très nette de la production et de l'emploi dans le secteur de la fabrication au cours de la période étudiée. Les industries relatives au secteur des plastiques, de l'électronique et des textiles ont enregistré un accroissement de leur production pour faire place à la demande toujours plus élevée de leurs produits. La pénurie a été ressentie dans plusieurs emplois demandant une main-d'oeuvre qualifiée. Ce fut le cas pour Boeing of Canada Ltd. La Division d'Arn-prior a subi une pénurie de machinistes qualifiés tandis que, dans d'autres industries, la demande en dessinateurs industriels (électricité et mécanique) excédait l'offre. Dans la construction, on a noté un accroissement d'activité constant au cours du trimestre. Un grand nombre de travaux de construction de bureaux et d'entrepôts ont été mis en chantier dans l'Est de l'Ontario, surtout à Ottawa, Kingston et Hawkesbury. De plus, les travaux ont commencé en vue de la construction de plusieurs barrages, ponts et autres travaux d'aménagement des cours d'eau. Par rapport au

durables sont demeurés assez élevés, bien qu'on ait observé un certain déclin dans quelques industries. L'industrie alimentaire et celle des boissons ont enregistré une baisse saisonnière durant le premier trimestre. Les produits en papier ont accusé un léger fléchissement en mars à cause de la pénurie de matières premières et le déclin des ventes.

Dans les secteurs du cuir, des textiles et des vêtements, les entreprises utilisant des fibres artificielles ont subi des pénuries qui ont entraîné un certain fléchissement de l'emploi. À l'usine de sellerie automobile d'Ajax de Chrysler Canada Limited, 355 opérateurs de machines à coudre et employés textiles étaient toujours sans emploi à la fin de mars, à cause de la demande réduite d'articles pour automobiles pour l'exportation. La division des textiles d'Uniroyal Limited à Lindsay, fabricant de câbles de pneus et de doublures en peluche épaisse a signalé des niveaux normaux de capacité de production et d'emploi. Dans le secteur chimique, les entreprises ont continué à tourner presque à plein rendement. L'usine d'Alca Laboratoires Limited, nouveau fabricant de produits pharmaceutiques à Whitby, a commencé à tourner en janvier avec un effectif de 90 ouvriers.

Dans quelques cas, on a constaté un retour de la production et de l'emploi à leurs anciens niveaux dans la fabrication de biens durables à la fin du premier trimestre mais les tendances divergeaient selon les secteurs. Dans le secteur des articles en bois et des meubles, Allen Wood Products Limited de Fenelon Falls a dû mettre à pied un très grand nombre d'employés et J.E. Thomas Specialties Limited de Lindsay, producteur de meubles de jardin en aluminium, a dû licencier un certain nombre d'ouvriers de production en février.

Dans le secteur du caoutchouc et des plastiques, les fabricants de pneus de la région ont maintenu de hauts niveaux d'emploi malgré un ralentissement de l'expansion du secteur automobile. Les petits fabricants de résines de polypropylène et en polystyrène de l'étranger, Gentil Plastics Limited de Lindsay a dû fermer ses portes en janvier à la suite d'une pénurie de résine et de difficultés de recrutement de main-d'œuvre, ce qui s'est traduit par le licenciement de 17 personnes. D'un autre côté, la Canadian General Electric Company Limited de Cobourg, gros fabricant d'articles en plastique spéciaux, a réembauché 25 personnes mises à pied en novembre et décembre 1973.

Dans la fabrication du matériel de transport, l'emploi est demeuré relativement peu élevé et d'autres licenciements ont eu lieu depuis le trimestre précédent. À la General Motors of Canada Limited à Oshawa, 600 ouvriers de chaînes de montage sont toujours à pied. Houddale Oshawa Limited a licencié 450 personnes pour deux semaines en mars pour écoulé le stock. Chez Duplate Canada Limited, fabricant de verre pour auto, 106 personnes étaient toujours à pied à la fin du premier trimestre. Les fabricants de remorques de camping pour l'exportation ont réduit leur production et leur niveau d'emploi. Wickes Canada Limited de Picton a cessé de produire tandis que Prowler Industries Limited de Lindsay a licencié 47 personnes en février pour une durée indéfinie.

secteur des métaux primaires, Algoma Steel Corporation Limited de Sault Ste-Marie a tourné à plein rendement avec une demande toujours forte. Dans les industries des pâtes et papiers ainsi que dans les industries du bois de construction, l'emploi est resté ferme. Three H's Manufacturing Company a commencé à produire des meubles modulaires avec 10 employés à New Liskeard et espère augmenter son personnel dans un proche avenir.

Au cours du trimestre, on nota un ralentissement saisonnier dans le secteur de la construction, bien que nombre de chantiers industriels importants fussent en cours de réalisation et qu'on ait annoncé plusieurs autres travaux dans les secteurs de l'exploitation minière, de la transformation des minerais, de la construction d'usines de pâtes et papiers et de scieries. Ainsi, la Compagnie de Papier Abitibi Limited a annoncé qu'elle envisageait de construire un groupe générateur de chaleur et d'énergie de \$5.5 millions à Smooth Rock Falls. La construction d'une nouvelle scierie de \$5 millions pour Cochrane Enterprises Limited de Cochrane doit commencer en avril.

Dans le secteur des transports, la baisse saisonnière du niveau de l'emploi a persisté au cours du trimestre dans l'industrie de la navigation. L'ouverture du port de Thunder Bay a été retardée par la glace épaisse et le faible niveau des stocks de grain a eu pour résultat, dans le secteur de la manipulation des grains, une reprise de l'emploi plus modérée que la normale à l'ouverture de la saison de la navigation.

Dans le secteur du commerce, on a observé un ralentissement des ventes causant une réduction de personnel et du nombre des heures de travail.

LAC ONTARIO

Les niveaux d'emploi sont demeurés stationnaires durant le premier trimestre de 1974 dans la région du lac Ontario. Dans la fabrication, le principal facteur tendant à restreindre la production et l'accroissement de l'emploi a été le déclin de la demande d'automobiles et de pièces à l'étranger. La pénurie de matières premières a eu pour résultat une diminution de l'expansion de la production dans les secteurs des métaux primaires, des produits pétrochimiques, des plastiques et diverses fabrications; cependant, la plupart des entreprises ont tourné plus ou moins à plein rendement. L'emploi dans les secteurs du service a un peu augmenté en réponse à la demande active des consommateurs. Dans le marché du travail, il s'est produit des licenciements d'ouvriers de chaînes de montage semi-spécialisés, bien que la demande d'ouvriers spécialisés, de techniciens et de para-professionnels soit demeurée ferme.

En agriculture, l'emploi a augmenté au mois de mars parce que les agriculteurs ont préparé une superficie accrue de terrains pour les plantations.

Dans le secteur de la fabrication, les niveaux d'emploi et de production sont demeurés stationnaires à cause surtout de la pénurie des matériaux nécessaires à la production et à la demande réduite de biens durables de consommation à l'exportation. Les niveaux de production et d'emploi dans le secteur des biens non

Dans le secteur de la construction, il y eut un ralentissement saisonnier de l'activité dans la plupart des centres. Cependant, dans la région de Barrie, un temps plus doux a permis de poursuivre les travaux de construction domiciliaire. On enregistrera une demande particulièrement importante d'artisans tels que menuisiers, briqueteurs et électriciens non syndiqués et contre, il y eut surabondance d'ouvriers de construction. Au cours du trimestre, le seul projet important mis en chantier fut celui de l'usine de \$12 millions de la Monroe Auto Equipment Company à Owen Sound.

Le commerce de détail a tourné au ralenti dans la plupart des régions, bien qu'à Barrie on ait signalé une certaine demande de vendeurs au détail.

Dans le secteur des transports, il y eut une faible demande de conducteurs de camionnettes et de mécaniciens d'automobiles. En vue de la débâcle de printemps, le ministère des Transports a approuvé les brise-glace et pourvu en main-d'oeuvre les phares et les installations terrestres. On a enregistré quelques mises à pied temporaires au chantier de l'Hydro à Douglas Point.

Dans le secteur des services personnels, un temps instable a entraîné une diminution de l'emploi dans le secteur du tourisme hivernal. Cependant, il y eut beaucoup de postes vacants de serveuses, de gardiennes d'enfants, de femmes de chambre, de journaliers, de personnel d'entretien et de concierges. Il y eut encore pénurie d'aides-infirmières, d'infirmières générales et d'infirmières auxiliaires. Dans les services commerciaux, il y eut des postes vacants de cadres-stagiaires, de comptables et de teneurs de livres.

NORD DE L'ONTARIO

Au cours de la période étudiée, les secteurs miniers et forestiers et l'industrie du travail de l'acier ont conservé de hauts niveaux d'emploi et la main-d'oeuvre a même fait défaut. L'activité a ralenti dans le secteur du commerce de détail et faibli dans celui du transport.

Dans le secteur primaire, les conditions d'emploi se sont partout améliorées au cours du premier trimestre de 1974. Les perspectives concernant le piégeage se sont révélées excellentes si l'on en juge par les résultats exceptionnels de la vente aux enchères de fourrures qui a eu lieu à North Bay (Ontario). Dans le secteur forestier, les travaux d'abatage prennent de plus en plus d'ampleur du fait de la demande accrue des industries du papier et des scieries.

L'industrie minière a été particulièrement active au cours de la période étudiée. Elle a été caractérisée par un haut niveau d'emploi et une pénurie de mineurs et d'autre personnel de mines dans le nord-ouest de la région. Plusieurs compagnies ont poursuivi l'expansion des installations existantes et ont annoncé des projets d'expansion supplémentaires et des projets d'exploitation de nouveaux sites.

L'activité dans le secteur de la fabrication est restée très soutenue au cours du premier trimestre. Dans le

Mansfield Footwear Co. Limited de Midland a fermé ses portes pendant le trimestre, mettant quelque 90 personnes au chômage. Dans l'industrie du textile et du vêtement, on a enregistré d'autres diminutions des niveaux d'emploi attribuées aux mises à pied temporaires. A Collingwood, Harding Carpets Limited a congelé 80 employés au début du trimestre à cause de la pénurie de matières premières et de l'insuffisance des commandes. Mais, tous ces employés ont été rappelés à la fin de mars. L'arrêt de la fabrication de couvertures chez Globe Mills Limited, de Meaford, a entraîné le congédiement, pour une période indéfinie, d'environ 60 employés.

Le niveau de l'emploi a baissé dans les entreprises de la région fournissant des pièces pour l'industrie automobile. Plusieurs entreprises de la région de Collingwood, produisant des pare-brise de voitures, des radios, des ceintures de sécurité, des garnitures pour automobile, et des pièces formées au laminier pour automobile, furent touchées. Malgré cela, quelques entreprises sont demeurées actives; Whitaker Cable of Canada Limited, fabricant de circuits électriques d'automobiles à Owne Sound, a augmenté son niveau d'emploi tandis que North American Rockwell of Canada Limited de Parry Sound a changé sa production pour s'adapter au changement des demandes des consommateurs; elle fabrique maintenant des enjoliveurs de roues pour petites voitures. A Collingwood, Goodyear Tire and Rubber Co. of Canada Ltd (tuyaux en caoutchouc) n'a pas été touchée du fait de sa souplesse de production et de son carnet de commandes déjà rempli. Cette compagnie a annoncé qu'elle envisageait d'engager du personnel dans un avenir proche pour ses nouvelles installations.

Malgré une pénurie de soudeurs et de tôliers, les niveaux de l'emploi ont augmenté à la Canadian Shipbuilding and Engineering Ltd. de Collingwood pendant la période étudiée.

Dans l'industrie de l'appareillage électrique, l'emploi a été réduit temporairement à cause d'un conflit travailleurs-employeur chez Canadian General Electric Company Limited de Barrie concernant environ 500 membres des Ouvriers Unis de l'Électricité Radio et de la Machinerie d'Amérique. Dans l'industrie du bois, on a observé également des baisses de l'emploi du fait de mises à pied au Four Seasons Chatelet Ltd., producteur de maisons en rondins précoupés, à Parry Sound. Ce dernier fait fut compensé partiellement par de l'embauchage supplémentaire chez Keenan Industries Limited, d'Owen Sound, fabricant d'articles tels que des barrières contre la neige et des béquilles en bois.

Au cours du trimestre, l'industrie du meuble a souffert de la pénurie de certains produits en plastique nécessaires à la fabrication. Cependant, cela n'a réduit ni la production, ni les besoins en personnel. A Southamp-ton, Fitton-Parker Furniture Limited (meubles de salles à manger et de chambres à coucher) a engagé du personnel au cours du trimestre. Sous l'égide du gouvernement, un programme de formation a été organisé en collaboration avec cette entreprise.

main-d'oeuvre s'est amélioré également au New Upper Canada Mall, à Newmarket.

Dans le secteur de la finance et de l'assurance, on a remarqué un redressement notable de la demande de personnel de bureau expérimenté dû à une augmentation des affaires tandis que dans le secteur immobilier, la demande de personnel est restée modérée.

L'activité dans le secteur du transport est restée à un niveau saisonnier bas. Ce fait a été aggravé par la réduction de l'activité due aux conflits du travail dans l'industrie américaine du camionnage. En conséquence, il y eut une diminution de la demande de conducteurs de poids lourds. Cependant, on a enregistré un accroissement de la demande de conducteurs et d'employés d'entretien à la Toronto Transit Commission.

Dans le secteur du service, l'emploi est demeuré constant. On nota une diminution de l'embauchage dans le secteur des services personnels qui fut compensée par une augmentation dans les services commerciaux. Dans ce dernier secteur, on a demandé des cadres stagiaires, des ingénieurs conseils et du personnel de publicité.

Dans la fonction publique, on a enregistré aux divers paliers de gouvernement une augmentation de la demande de personnel de bureau et de personnel technique. Du fait de la demande de personnel supplémentaire de la part du ministère du Revenu national, il y a eu une augmentation significative de l'embauchage d'opératrices de perforatrices.

BAIE GEORGIEENNE

Au cours du premier trimestre, l'activité de l'emploi et de la production a conservé un rythme lent dans la plupart des secteurs du fait de la pénurie de matériaux, de facteurs saisonniers et du déclin du marché de l'automobile. Les mises à pied, temporaires pour la plupart, ont été nombreuses et l'embauchage de nouveaux employés a été limité. Malgré la diminution des possibilités d'emploi, on constata une pénurie dans certains métiers, en particulier dans ceux des machines. Vers la fin du trimestre, quelques signes de relance de l'activité se manifestaient.

L'agriculture a été caractérisée par une activité saisonnière ralentie au cours de la période étudiée, avec une légère augmentation de l'embauche vers la fin du trimestre. Dans le secteur de l'extraction des minerais non métalliques, l'embauche de conducteurs d'équipements lourds et de broyeuses a débuté en vue d'exploiter les carrières de gravier dès que le temps le permettra.

Dans le secteur de la fabrication, le niveau de l'emploi a diminué du fait des mises à pied effectuées dans les entreprises de fabrication de pièces pour l'industrie automobile et dans les entreprises touchées par les ralentissements saisonniers habituels. Quelques entreprises étrangères ont gagné de l'emploi mais ceux-ci ne sont pas durables, il y eut une baisse de l'emploi et de la production dans certaines industries. Dans les industries chimiques, Canadian Industries Limited (Explosive Division), de la région de Parry Sound, a mis à pied 60 employés pour les mois de février et de mars.

A la suite de la crise de l'énergie, la demande de voitures plus petites s'est accrue, compensant un peu le déclin de l'emploi dans l'industrie de l'automobile. La nouvelle orientation de la demande a causé une augmentation de la production chez American Motors (Canada) Limited, à Brampton, mais cette augmentation a été légèrement contrebalancée par les mises à pied sporadiques dues à la pénurie de pièces. Rockwell International Limited de Milton, Long Manufacturing Division Borg-Warner (Canada) Limited d'Oakville et A.G. Simpson Company Limited d'Etobicoke, tous fabricants de pièces détachées d'automobiles, ont réduit l'emploi du fait de la diminution de la demande.

Le niveau de l'emploi a également décliné chez Douglas Aircraft Company Limited of Canada, à Mississauga, à cause de la pénurie de pièces. Même chose chez Dehavilland Aircraft of Canada Ltd., à Downsview, du fait d'une diminution de la demande d'équipement. La pénurie de main-d'oeuvre qualifiée et celle de matériaux ont contrebalancé l'accroissement de la production de camions et de caravanes.

L'industrie du matériel et de l'appareillage électrique a fait preuve de vigueur au cours du trimestre et on a constaté une augmentation de la demande de personnel qualifié. La demande s'est surtout limitée au secteur des composants électroniques, où d'importantes expansions étaient en cours. Suntec Corporation Limited et Canadian Background Sound Limited, de Mississauga, sont parmi les compagnies qui ont débuté la production de composants électroniques au cours du trimestre. Tor Controls of Canada Ltd., fabricant d'interrupteurs et de commandes électroniques à Rexdale, a doublé la surface des installations d'usine en s'installant dans une usine plus importante.

D'autre part, un conflit du travail de 25 jours touchant plus de 25,000 ouvriers de la Canadian General Electric Company Limited a interrompu temporairement la croissance de l'emploi dans cette industrie. Diverses sections de l'Electrical Workers Union furent concernées. Le secteur de la construction a reflété le ralentissement saisonnier habituel bien que le niveau de chômage dans certaines professions ait été atténué du fait des nombreux travaux en cours qui furent commencés l'année précédente. L'activité a été surtout concentrée dans la construction industrielle et commerciale, car les entreprises ont commencé à accroître leur capacité. Parmi les mises en chantier récentes dans le secteur de la construction non domiciliaire, citons un hôtel de \$1¼ million à Newmarket, le siège social de \$2 millions de la Safeco Insurance Company à Etobicoke et l'entrepôt et l'usine de Robert Bosch (Canada) Limited, dans le parc industriel de Meadowvale.

Dans le secteur du commerce, l'emploi a décliné globalement. Le commerce de gros a montré une augmentation de demande d'employés d'expédition et de réception mais cette demande a été largement compensée par un ralentissement considérable de la demande de vendeurs au détail. Il y eut création de quelques nouveaux emplois, cependant, avec l'ouverture de nouveaux magasins dans la région. La Hudson's Bay Company a commencé l'exploitation de deux nouveaux magasins, créant de l'emploi temporaire et à temps partiel pour environ 800 personnes. Le recrutement de

ÉVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICT

JANVIER — — FÉVRIER — MARS 1974

AGGLOMÉRATION TORONTOISE

Dans l'agglomération torontoise, la production et l'emploi dans l'industrie ont diminué par rapport à la période précédente. Bien que l'inactivité saisonnière de la construction et du commerce de détail ait été partiellement responsable de la situation, le déclin est également la conséquence de facteurs non saisonniers: pénurie de matériaux et de main-d'oeuvre qualifiée, mises à pied résultant de la crise de l'énergie et conflits du travail, en particulier dans le secteur de la fabrication. Grâce à un taux élevé d'investissements en capacité de production, le niveau de la demande de personnel qualifié, tel que des architectes, des ingénieurs et des dessinateurs industriels, est demeuré important. Les pénuries locales se sont accentuées à la suite de la mise en oeuvre de nombreux projets importants dans d'autres régions du Canada.

Dans le secteur de la fabrication, on a enregistré des diminutions de l'emploi du fait des conflits patronat-ouvriers dans des entreprises d'appareillage électrique, de métaux usinés et de vêtements. D'autres déclin ont été dus aux importantes mises à pied qui ont eu lieu dans l'industrie du matériel de transport, à la suite de la diminution de la demande d'automobiles et de pièces détachées causée par la crise de l'énergie.

Dans le secteur de la fabrication de biens non durables, on a enregistré une réduction saisonnière de l'emploi dans les industries des aliments et des boissons ainsi que du vêtement; la situation fut aggravée à la suite d'un bref conflit du travail dans chaque secteur. Cependant, l'industrie du vêtement s'est très vite redressée à la fin du trimestre et les employés mis à pied temporairement ont été rappelés.

Malgré la pénurie de matières premières, la production de papier et de produits connexes ainsi que les activités dans l'imprimerie et l'édition sont demeurées soutenues, contrastant avec la situation qui avait prévalu au cours de la même période de l'année précédente. Du fait de l'augmentation accrue de la demande de papiers et de produits connexes, nombre d'entreprises de la région ont agrandi leurs installations de production et ont demandé plus d'embailleurs, de relieurs et d'opérateurs de presse. Du fait d'un changement chez Dominion Paper Box Company Ltd. à Etobicoke, plus de 100 personnes de la région ont perdu leur emploi lorsqu'une succursale de cette usine a été transférée à Hamilton.

L'industrie chimique et l'industrie des produits chimiques ont été touchées par la pénurie de produits pétrochimiques causant une réduction de la production de peintures, de nettoyeurs industriels, de polyéthylène et d'autres résines.

Des diminutions d'approvisionnement en polyéthylène ont eu un effet considérable sur l'industrie des produits en plastique. Dans de nombreux cas, les projets d'expansion furent reportés, les heures supplémentaires supprimées et on enregistra des mises à pied.

Les niveaux de l'emploi et de la production ont varié pour les fabricants de biens durables au cours du trimestre. L'industrie du meuble a semblé s'être stabilisée, conservant le même niveau de demande de tapisseries, d'ébénistes et de finisseurs qu'au trimestre précédent. L'industrie du travail des métaux a conservé ses hauts niveaux d'emploi antérieurs et la plupart des entreprises ont été touchées par une pénurie d'ouvriers. L'approvisionnement restreint a freiné l'expansion qui aurait été optimale d'après la demande. Aluminium Limited de Rexdale s'est mis à la recherche de main-d'oeuvre pour sa nouvelle usine de \$10 millions destinée à la fabrication d'aluminium anodisé pour charpentes. A Scarborough, Master Sheet Metal Limited a augmenté la surface de son usine pour répondre à un accroissement considérable de la demande de carrosseries de camions. Des conflits ont entraîné des arrêts de travail dans nombre d'entreprises de travail des métaux, en particulier chez Canadian Baker Perkins Limited de Brampton, Carrier Air Conditioning (Canada) Limited de Bramalea, Neptune Meters Limited de Toronto et S.K.F. Manufacturing of Canada Limited de Scarborough.

On a constaté peu de changements, par rapport à la période précédente, dans l'industrie des machines où la forte demande de machines et d'équipements n'a pu être satisfait du fait de la pénurie de main-d'oeuvre qualifiée. Dans ce domaine, nombre d'entreprises augmentèrent cependant la capacité de leurs usines. C'est le cas de Standling Specialty Manufacturing Limited, qui produit, à Etobicoke, du matériel de levage hydraulique et de Wayne Sweeper Mfg Canada Ltd. de Bramalea. Dans l'industrie des machines, un conflit du travail touchant un certain nombre d'entreprises a interrompu temporairement l'emploi. L'usine d'Etobicoke de Massey-Ferguson Limited et James Howden & Parsons of Canada Limited, de Scarborough, ont été touchées par le conflit.

Le secteur du matériel de transport a subi des pertes considérables d'emploi à la suite d'une série de mises à pied dans les industries de l'automobile, de l'aviation et du camion. La crise de l'énergie et la diminution subéquente de la demande, particulièrement aux Etats-Unis, de grosses automobiles et de pièces détachées ont constitué les causes principales de la baisse de l'emploi. D'autres mises à pied ont été causées par la pénurie de pièces. Plus de 3,500 employés chez Ford Motor Company of Canada Limited à Oakville ont été mis à pied et, bien que quelques-uns aient été rappelés, on ne sait pas quand les autres pourront reprendre le

IMMIGRANTS DESTINÉS À LA POPULATION ACTIVE PAR GROUPES DE PROFESSIONS (PRÉVUES) — ONTARIO

GROUPES DE PROFESSIONS		
4 ^e trimestre 1973	année civile 1973	
3,099	3,099	Directeurs, administrateurs et personnel assimilé
4,144	4,144	Sciences naturelles, techniques et mathématiques
702	702	Spécialistes des sciences sociales et secteurs connexes
191	191	Membres du clergé
1,360	1,360	Enseignants et personnel assimilé
2,401	2,401	Personnel médical, techniciens de la santé
686	686	Professionnels des domaines artistique et littéraire et personnel assimilé
50	50	Spécialistes des sports et loisirs
8,213	8,213	Personnel administratif et assimilé
2,401	2,401	Spécialistes de la vente
5,995	5,995	Spécialistes des services
1,723	1,723	Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs
43	43	Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés
40	40	Travailleurs forestiers et bûcherons
72	72	Mineurs, carriers, foreurs de puits
1,241	1,241	Industries de transformation
3,897	3,897	Usineurs et travailleurs des secteurs connexes
7,823	7,823	Spécialistes de la fabrication du montage et de la réparation
4,715	4,715	Travailleurs du bâtiment
611	611	Exploitation des transports
458	458	Manutentionnaires et travailleurs assimilés
368	368	Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines
2,893	2,893	Travailleurs non classés ailleurs
53,126	53,126	Total

Source: ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration — Statistiques mensuelles (restreint).

POSTES À PLEIN TEMPS VACANTS PAR PROFESSIONS
ET INDUSTRIES SÉLECTIONNÉES – ONTARIO

	1973				
	IV	III	II	I	IV
Professions sélectionnées:	30,400	36,300	29,300	24,800	28,900
Toutes professions					
Directeurs, administrateurs	1,500	1,200	800	800	1,100
et personnel assimilé					
Travailleurs des sciences naturelles,	3,400	1,400	1,400	1,800	1,100
techniques et mathématiques					
Personnel médical, techniciens de la	1,100	1,900	1,200	1,100	1,100
santé et travailleurs assimilés					
Personnel administratif et travailleurs	4,200	4,900	3,900	4,500	3,900
assimilés					
Travailleurs spécialisés dans la vente	2,100	2,500	2,700	2,400	3,900
Travailleurs spécialisés dans les services	2,900	4,300	4,300	2,400	3,400
Usineurs et travailleurs des secteurs					
connexes	3,800	3,800	2,700	2,500	3,200
Travailleurs spécialisés dans la	4,600	6,300	5,300	4,100	5,100
fabrification, le montage et la réparation					
Travailleurs du bâtiment	1,200	3,000	1,600	900	2,000
Industries sélectionnées:	30,400	36,300	29,300	24,800	28,900
Toutes activités économiques					
Industries manufacturières	11,800	13,600	11,000	9,500	9,600
biens durables	7,100	8,800	6,600	6,000	6,000
biens non durables	4,600	4,700	4,400	3,500	3,600
Bâtiment et travaux publics	1,800	3,400	1,800	900	2,200
Transports	1,000	1,400	1,100	1,100	900
Commerce	3,600	5,600	4,800	4,200	5,400
Finances, assurances et affaires					
immobilières	2,000	2,000	1,500	1,500	3,700
Services socio-culturels, commerciaux	7,400	8,100	7,400	5,800	5,500
et personnels					
commerciaux	5,600	5,200	5,400	3,800	3,400
non commerciaux	1,800	2,900	2,000	1,900	2,100
Administration publique et défense	2,000	1,600	1,400	1,300	1,400

Source: Statistique Canada, Catalogue 71-002: Rapport trimestriel sur les postes vacants.

POPULATION ACTIVE – PERSONNES OCCUPÉES ET CHÔMEURS – ONTARIO

	1974			
	mars	février	janvier	mars
Population de 14 ans et plus (en milliers)	5,990	5,978	5,966	5,828
hommes	2,955	2,949	2,943	2,874
femmes	3,035	3,029	3,023	2,954
Population active (en milliers)	3,564 B	3,547	3,532	3,410
hommes	2,291	2,286	2,269	2,210
femmes	1,273	1,261	1,263	1,200
Personnes occupées (en milliers)	3,390 B	3,364	3,359	3,249
hommes	2,178	2,161	2,156	2,098
femmes	1,212	1,203	1,203	1,151
Chômeurs (en milliers)	174	183	173	161
hommes	113	125	113	112
femmes	61	58	60	49
Taux d'activité (pourcentage) ¹	59,5 B	59,3	59,2	58,5
hommes	77,5	77,5	77,1	76,9
femmes	41,9	41,6	41,8	40,6
Taux de chômage (pourcentage) ²	4,9 D	5,2	4,9	4,7
non redressés	4,2	4,3	4,1	4,1
désaisonnalisés				
Régions économiques (non redressées)				
Est de l'Ontario et lac Ontario	5,6 F	5,5	4,8	4,0
Centre de l'Ontario	4,3 E	4,4	4,5	4,8
Agglomération torontoise	4,4 E	4,5	4,6	4,8
Niagara – Hamilton	4,6 F	6,6	5,2	7,3
Lac Érié	4,4 F	4,3	4,2	5,1
Lac St-Clair	7,1 F	7,0	6,9	3,8
Centre-Ouest de l'Ontario
Baie Georgienne et Nord de l'Ontario	6,0 F	6,6	6,1	6,3

¹Pourcentage de la population active par rapport à la population de 14 ans et plus.
²Pourcentage des chômeurs par rapport à la population active.

Source: Statistique Canada, Catalogue 71-001 : La population active.

Remarque: indicateur alphabétique

% de l'estimation
correspondant à un écart-type
0,0 – 0,5%
0,6 – 1,0%
1,1 – 2,5%
2,6 – 5,0%
5,1 – 10,0%
10,1 – 16,5%
16,6 – 25,0%
25,1 +

A
B
C
D
E
F
G
H

TENDANCES GÉNÉRALES

D'après les dernières données de Statistique Canada, l'expansion vigoureuse de l'économie canadienne qui se dessinait depuis le début de 1971 s'est poursuivie en 1973 à un rythme accéléré. La croissance réelle du produit national brut, qui atteint 7.1 pour cent cette année, n'a jamais été aussi élevée depuis 1966. Comme pour les deux années précédentes, les dépenses en biens de consommation, en particulier en automobiles et autres biens durables, et la construction domiciliaire ont fourni l'élan principal de l'expansion. Une forte augmentation de l'investissement en usines et en équipements s'est fait sentir après six ans d'activité relativement faible. Les importations et les exportations de biens et de services ont augmenté considérablement. Cependant, en 1973, l'inflation a été particulièrement grave surtout dans le cas des matières premières et des produits alimentaires. L'indice des prix est monté de 7.1 pour cent en 1973, une des plus fortes augmentations enregistrées à ce jour.

Sur le marché de la main-d'oeuvre de l'Ontario, l'enquête sur les postes vacants publiée par Statistique Canada a révélé qu'il y avait approximativement 33,500 postes à pourvoir durant le quatrième trimestre de 1973, soit une diminution relativement importante par rapport aux 39,700 postes à pourvoir enregistrés au cours du troisième trimestre. Il faut considérer ce chiffre comme une approximation du niveau général des postes à pourvoir durant n'importe quel jour du trimestre. Pour la même période de 1972, on comptait 32,100 emplois vacants en Ontario. Sur les 33,500 postes à pourvoir durant le quatrième trimestre de 1973, 30,400 étaient des emplois à plein temps dont 12,800 pour une période minimale d'un mois.

L'effectif moyen de la main-d'oeuvre ontarienne s'est élevé à 3,548,000 pendant le premier trimestre de 1974, soit une augmentation de 20,000 par rapport au trimestre précédent. Bien que des augmentations de cette importance n'aient pas été exceptionnelles au cours des dernières années, la tendance à long terme indiquait une baisse pour cette période de l'année. L'effectif masculin a constitué le plus gros de l'augmentation d'un trimestre à l'autre. La main-d'oeuvre a augmenté de 4.3 pour cent par rapport au premier trimestre de 1973, l'effectif féminin s'étant accru d'un pourcentage légèrement supérieur à l'effectif masculin.

L'augmentation de la main-d'oeuvre au cours du trimestre s'est répartie assez uniformément entre les groupes d'âges, à l'exception du groupe des 65 ans et plus, dont l'effectif n'a guère varié d'un trimestre à l'autre ou d'une année à l'autre. Par rapport au premier trimestre de 1973, tous les autres groupes d'âges ont accusé des augmentations numériques notables. Mais lorsque les augmentations sont exprimées en pourcentages, on constate que les variations sont modérées pour les divers groupes d'âges, à l'exception du groupe des 14 à 19 ans qui s'est accru au taux extrêmement élevé de 16 pour cent.

Le niveau moyen de l'emploi a atteint, en Ontario, 3,371,000 pendant le premier trimestre de 1974, soit un léger déclin par rapport au niveau enregistré au cours du trimestre précédent. L'effectif masculin a été le plus largement touché par ce déclin. Par rapport au premier trimestre de 1973, le niveau de l'emploi s'est accru de 4.2 pour cent, avec, chez les femmes, une augmentation très supérieure à celle des hommes.

D'un trimestre à l'autre, la majeure partie de l'effectif touché par le déclin de l'emploi s'est située dans la catégorie des 25 à 44 ans, avec des diminutions modérées pour les autres groupes d'âges, à l'exception des groupes de 20-24 ans et 65 ans et plus où l'on n'a enregistré aucun changement. Comme dans le cas de la main-d'oeuvre, on a constaté une forte tendance à la hausse pour tous les groupes d'âges d'une année à l'autre, à l'exception du groupe des 65 ans et plus qui est resté relativement stable. La plus forte augmentation en pourcentage, près de 17 pour cent, a été enregistrée à nouveau pour le groupe des 14 à 19 ans.

Dans le secteur industriel, l'emploi a décliné de façon substantielle dans la construction, entre le quatrième trimestre de 1973 et le premier trimestre de 1974. Cependant, des diminutions plus modérées sont apparues dans la fabrication, les transports, les communications et d'autres services publics. On a constaté une certaine augmentation de l'emploi dans le secteur du commerce, en particulier dans le commerce de gros. Dans tous les autres secteurs de l'industrie, l'emploi est resté relativement stable. D'une année à l'autre, on a enregistré une augmentation substantielle d'emplois dans le commerce de gros avec des gains significatifs dans les services sociaux, commerciaux et personnels, dans la finance, l'assurance, l'immobilier et la construction. De légers gains dans l'emploi sont apparus dans le secteur de la fabrication des biens non durables et dans celui du commerce de détail. Dans tous les autres secteurs de l'industrie, la situation est demeurée stationnaire.

En Ontario, le nombre de chômeurs au cours du premier trimestre de 1974 est passé à 177,000, soit une augmentation de 49,000 par rapport au quatrième trimestre de 1973. Ce chiffre correspond parfaitement aux tendances saisonnières précédentes. Les hommes ont constitué la majeure partie de cette augmentation. Le taux de chômage non redressé est passé de 3.6 pour cent au cours du quatrième trimestre de 1973 à 5.0 pour cent pour le premier trimestre de 1974. Par contre, le taux désaisonnalisé a peu varié, passant de 4.1 pour cent à 4.2 pour cent. Ce dernier pourcentage correspondait au taux de chômage désaisonnalisé enregistré au cours du premier trimestre de 1973.

TABLE DES MATIÈRES

Tendances générales	2
Population active, personnes occupées et chômeurs	3
Postes à plein temps vacants par professions et industries sélectionnées.....	4
Immigrants destinés à la population active	5
Evolution des industries par district	6
Agglomération torontoise	6
Baie georgienne	7
Nord de l'Ontario	8
Lac Ontario	9
Est de l'Ontario	10
Niagara-Hamilton	11
Centre-ouest de l'Ontario	12
Lac Erié	13
Lac St-Clair	13
Indices d'emploi et rémunération hebdomadaire moyenne	15
Clients sans emploi inscrits dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada	16
Programmes de formation de la main-d'oeuvre du Canada	18
Centres de Main-d'oeuvre du Canada	20
Centres d'Immigration du Canada	22

AVANT-PROPOS

La *Revue de la Main-d'oeuvre* — région de l'Ontario est une publication trimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'oeuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction des prévisions et de l'analyse économique du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à :

L'Economiste régional
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration
C.P. 25, Canada Square
2180, rue Yonge
Toronto, Ontario M4S 2E7

G.D.A. Reid
Directeur général

Mme G.M. Sperling
Economiste régional

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE
Région de l'Ontario

2^e TRIMESTRE 1974
Volume 7, No 2

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DES PRÉVISIONS ET DE L'ANALYSE ÉCONOMIQUE
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO



gion de l'ontario

■ Main-d'œuvre
et Immigration
Manpower
and Immigration

revue de la
main d'œuvre

manpower review



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

Ontario region

MI12

M16



3rd Quarter 1974 (Vol. 7 No.3)

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

3rd QUARTER 1974

Volume 7, No.3

DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
ECONOMIC ANALYSIS AND FORECASTS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE

FOREWORD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published quarterly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Economic Analysis and Forecasts Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 25, Canada Square
2180 Yonge Street,
Toronto, Ontario M4S 2E7

J. D. Boyd
Director-General

Mrs. G.M. Sperling
Regional Economist

TABLE OF CONTENTS

General Trends	2
Labour Force, Employed And Unemployed	3
Full Time Vacancies By Selected Occupations and Industries	4
Immigration By (Intended) Occupational Group	5
District and Industry Developments	6
Toronto Area	6
Georgian Bay	7
Northern Ontario	8
Lake Ontario	9
Eastern Ontario	10
Niagara-Hamilton	11
Mid-western Ontario	11
Lake Erie	12
Lake St. Clair	12
Employment Indexes and Average Weekly Earnings	14
Registered Clients Without Employment	15
Manpower Services	17
Canada Manpower Centres, By Management Areas	19
Canada Immigration Centres, By District	21

GENERAL TRENDS

Latest available data from the National Accounts of Statistics Canada indicate that the Canadian economy continued to expand strongly in the first quarter of 1974, although at a slower pace than seen in the latter part of 1973. Consumer outlay on durable goods was still a major area of strength, as was residential construction. As well, significant advances were made in business spending on plant and equipment. However, exports in real terms were a source of weakness in the quarter. The volume of production of goods and services rose in real terms by 1.7 per cent in the first quarter of 1974 following an increase of 2.6 per cent in the fourth quarter of 1973. This compares with an increase of 3.0 per cent in the first quarter of 1973.

In the Ontario labour market Statistics Canada's Job Vacancy Survey showed approximately 36,250 job vacancies in the first quarter of 1974, up slightly from the 33,500 recorded in the fourth quarter of 1973. This should be interpreted as approximating the general level of vacancies on any day in the quarter. In the comparable period of 1973 there were 27,120 job vacancies in Ontario. Of the 36,250 job vacancies in the first quarter of 1974, 31,750 were for full time jobs with 14,500 of these being open for one month or more.

The Ontario labour force averaged 3,682,000 in the second quarter of 1974, an increase of 134,000 over the previous quarter. The direction and magnitude of this change is in keeping with past seasonal patterns. Almost two-thirds of this increase was accounted for by males. Compared with the second quarter of 1973 the labour force increased by 4.1 per cent with the number of females having increased by a considerably greater percentage than the number of males.

The quarter-over-quarter labour force increase was shared by almost all age groups with the notable exception of the 45-64 year olds whose numbers showed little change both on a quarter-over-quarter and on a year-over-year basis. The same stability, although not unexpected, was also seen in the numbers of those 65 years of age and over. Other age groups showed roughly equal gains quarter-over-quarter. Year-over-year, the 25-44 year olds showed the largest numerical increase, followed by the 20-24 year olds and those 14-19 years old, in that order. In percentage terms, the labour force 20-24 years old grew at a rate of 12.5 per cent, approximately twice the rate of the 14-19 and the 25-44 age categories.

The level of employment in Ontario averaged 3,536,000 in the second quarter of 1974, an increase of 165,000 over the first quarter. While increases are usual

between these two quarters, this is one of the largest gains in recent years. The increase was almost evenly divided between men and women, with the number of women employed having advanced only slightly more than the number of men. Compared with the second quarter of 1973 employment grew by 146,000 or 4.3 per cent, with the percentage increase among females more than twice that among males. The increase follows the usual seasonal pattern and is of a magnitude approximately equal to that seen in recent years.

On a quarter-over-quarter basis the increase in employment was fairly evenly divided among the age groups except for those 45-64 and 65 years of age and over. In both of these age groups the numbers employed remained fairly stable both year-over-year and quarter-over-quarter. Year-over-year, the largest percentage increase was among those 20-24 years old, although in absolute numbers the 25-44 year old group showed by far the greatest gain.

Among the industry divisions there were spectacular gains in employment in construction and in community, business and personal services between the first and the second quarters of 1974. Moderate employment increases were also evident in durable goods manufacturing, retail trade, public administration and agriculture. A decline in employment was evident in wholesale trade while all other industrial sectors remained relatively stable. Year-over-year, employment increased dramatically in community, business and personal services while substantial employment gains were registered in construction, finance, insurance and real estate and public administration. There was some increase in employment in durable goods manufacturing while employment declined moderately in non-durable goods manufacturing. All other industry divisions showed little change.

The number of unemployed persons in Ontario declined from the first quarter by 29,000 to 148,000 in the second quarter of 1974. While a decline is usual between these two quarters the magnitude of this most recent decline was larger than that seen in recent years. The bulk of the decline consisted of males. On a seasonally adjusted basis the unemployment rate went from 4.2 per cent in the first quarter of 1974 to 3.7 per cent in the second. This compares with a seasonally adjusted unemployment rate of 3.8 per cent in the second quarter of 1973.

LABOUR FORCE, EMPLOYED AND UNEMPLOYED – ONTARIO

	1974			1973
	<i>June</i>	<i>May</i>	<i>April</i>	<i>June</i>
Population 14 years and over (000's)	6,038	6,021	6,006	5,865
Male	2,980	2,971	2,964	2,892
Female	3,058	3,050	3,042	2,973
Labour Force (000's)	3,768 B	3,684	3,594	3,649
Male	2,409	2,372	2,311	2,371
Female	1,359	1,312	1,283	1,278
Employed (000's)	3,620 B	3,545	3,444	3,499
Male	2,320	2,280	2,212	2,281
Female	1,300	1,265	1,232	1,218
Unemployed (000's)	148	139	150	150
Male	89	92	99	90
Female	59	47	51	60
Participation Rates (Per Cent) ¹	62.4 B	61.2	59.8	62.2
Male	80.8	79.8	78.0	82.0
Female	44.4	43.0	42.2	43.0
Unemployment Rates (Per Cent) ²				
Unadjusted	3.9 D	3.8	4.2	4.1
Seasonally-adjusted	3.6	3.9	3.6	3.7
Economic Regions (unadjusted)				
Eastern & Lake Ontario	4.4 F	4.4	5.4	3.3
Central Ontario	3.6 E	3.4	3.6	3.9
Toronto Metro	3.7 E	3.5	3.7	4.1
Niagara-Hamilton	4.3 F	4.4	4.0	4.7
Lake Erie	3.4 F	3.0	2.9	4.1
Lake St. Clair	6.6 F	5.7	5.8	5.4
Midwestern	... G
Georgian Bay & Northern Ontario	3.9 F	3.7	5.2	5.2

¹The labour force as a percentage of population 14 years and over.

²The unemployed as a percentage of the labour force.

Source: Statistics Canada. Catalogue 71-001: The Labour Force.

Note: Alphabetic indicator

Per cent of estimates
at one standard deviation

A	0.0 – 0.5%
B	0.6 – 1.0%
C	1.1 – 2.5%
D	2.6 – 5.0%
E	5.1 – 10.0%
F	10.1 – 16.5%
G	16.6 – 25.0%
H	25.1 +

**FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED OCCUPATIONS
AND INDUSTRIES IN ONTARIO**

	1974	1973			
	I	IV	III	II	I
Selected Occupations:					
All Occupations	31,700	30,400	36,400r	29,300	24,800
Managerial, administrative and related	1,200	1,500	1,200	800	800
Natural Sciences, engineering and mathematics	2,200	3,400	1,400	1,400	1,800
Medicine and health	1,300	1,100	1,900	1,200	1,100
Clerical and related	5,800	4,200	4,900	3,900	4,500
Sales	2,400	2,100	2,500	2,700	2,400
Service	2,900	2,900	4,300	4,300	2,400
Machining and related	3,800	3,800	3,900r	2,700	2,500
Product fabricating, assembling and repairing	5,400	4,600	6,500r	5,300	4,100
Construction Trades	1,000	1,200	2,700r	1,600	900
Selected Industries:					
All Industries	31,700	30,400	36,400r	29,300	24,800
Manufacturing	12,100	11,800	13,800r	11,000	9,500
Durables	7,600	7,100	9,000r	6,600	6,000
Non-durables	4,500	4,600	4,800r	4,400	3,500
Construction	1,100	1,800	3,200r	1,800	900
Transportation	2,000	1,000	1,400	1,100	1,100
Trade	4,200	3,600	5,600r	4,800	4,200
Finance, insurance and real estate	1,800	2,000	2,000	1,500	1,500
Community, business and personal services	7,900	7,400	8,100	7,400	5,800
Commercial	5,900	5,600	5,200	5,400	3,800
Non-commercial	2,100	1,800	2,800r	2,000	1,900
Public administration and defence	1,800	2,000	1,700r	1,400	1,300

Source: Statistics Canada. Catalogue 71-002: Quarterly Report on Job Vacancies.

Note: r = revised

**IMMIGRATION BY (INTENDED) OCCUPATIONAL GROUPS
ONTARIO**

OCCUPATIONAL GROUP	1st QUARTER	
	1974	1973
DESTINED TO THE LABOUR FORCE		
Managerial, Administrative and Related	711	501
Natural Science, Engineering and Mathematics	910	730
Social Sciences and Related	148	131
Religion	49	33
Teaching and Related	251	215
Medicine and Health	568	366
Artistic, Literary, Performing Arts and Related	144	121
Sport and Recreation	15	7
Clerical and Related	1,863	1,336
Sales	501	381
Service	1,629	952
Farming, Horticultural and Animal-Husbandry	401	253
Fishing, Hunting, Trapping and Related	12	5
Forestry and Logging	12	4
Mining and Quarrying Including Oil and Gas Fields	18	10
Processing Occupations	388	170
Machining and Related	1,173	564
Product Fabricating, Assembling and Repairing	2,014	1,091
Construction Trades	1,327	619
Transport Equipment Operating	161	94
Material-Handling and Related, NEC	228	37
Other Crafts and Equipment Operating	77	52
Occupations Not Elsewhere Classified	755	365
Total	13,355	8,037
NOT DESTINED TO THE LABOUR FORCE		
Wives	3,532	2,342
Children	6,018	3,381
Fiance or Finacee	104	58
Students (18 and over)	1,441	414
Others	814	626
Total	11,909	6,821
Grand Total	25,264	14,858

Source: Department of Manpower and Immigration, Monthly Immigration Statistical Report (Restricted).

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

APRIL — MAY — JUNE 1974

TORONTO AREA

In the Toronto area, continued increases in output and employment were registered in the second quarter. All industrial sectors showed some advance but significant secular growth was particularly notable in manufacturing, construction and services. Seasonal advances in non-durables also added considerable momentum to labour demand. The unemployment rate fell to a low of 3.5 per cent during the quarter, indicating a condition of substantially full employment. Strikes which affected a large number of firms in various sectors and labour and material shortages slightly moderated the pace of employment growth.

The manufacturing industry received further stimulus from continued growth in investment and consumer demand. The supply of numerous skills including sheet metal workers, machinists and various categories of assemblers fell far short of demand, constraining growth in metal fabricating, machinery and other major industries.

The metal fabricating industry reflected further increases in the level of demand for various metal products. Although reduced demand occurred in transportation equipment, this was compensated for by increases in electrical products and machinery demand. In addition, the construction industry showed considerable increased demand for structural and ornamental metals. Major expansions of productive capacity were reported by a number of firms including Kawneer Company Canada Limited, Scarborough, manufacturer of architectural metal shapes, Clark Door of Canada Ltd., producers of industrial doors and Wimco Steel Sales Company Limited, Rexdale, manufacturers of rolled steel products. Work stoppages resulting from labour-management disputes interrupted employment at a number of metal fabricating firms including Bundy of Canada Limited, Bramalea, Canadian Lukens Limited, Rexdale, Engelhard Industries of Canada Limited, Toronto and Phillips Cables Limited, Scarborough. The employment of approximately 900 persons was interrupted for periods which varied between 5 and 60 days.

Labour demand in the machinery industry continued at high levels, but there was a noted decline in the volume of capacity expansions reported since the previous quarter. The pattern and strength of consumer demand, however, continued to induce a high volume of output for agricultural machinery and construction equipment. Automobile re-tooling resulted in demands by various machine shops for tool and die makers. The shortage of machining skills was still a major problem for the industry although some firms such as American Standard Industrial Products Limited in Bramalea undertook in-industry training in an attempt to alleviate the problem.

In the transportation equipment industry, the major component of increased employment occurred in the truck division. General Motors of Canada Limited commenced operations at its Scarborough van assembly plant creating employment for 825 persons. Additional employment increases as a result of expansions occurred at numerous other truck and trailer manufacturing firms including Freuhauf Trailer Company of Canada Limited in Mississauga, Commercial Truck Bodies, Ltd. in Toronto, Central Truck Body Co. Ltd. and General Tubes Ltd. in Weston. Advancing employment in the sector was, however, offset by declines in the automotive division due to temporary layoffs at the Ford Motor Company of Canada Limited plant at Oakville. Over 8,500 were affected by the layoff which was caused by a combination of parts shortages and the reduced demand in the United States for large automobiles. The aircraft division of the transportation equipment industry showed no improvement subsequent to the poor market conditions which led to large layoffs in the previous quarter.

The electrical products industry showed moderated employment demands compared to the previous quarter. The major component of the slowdown derived from a leveling off of appliance demand and from shortages of materials. The electronic division of the industry remained strong following a high level of capacity expansions which boosted employment in the previous quarter.

Labour-management disputes involving a total of just under 2,000 workers which occurred at Canadian Admiral Corp. Ltd., Port Credit, John Inglis Co. Limited and Johnson Controls Ltd. in Toronto, contributed to employment losses in the electrical products industry. The unions involved were the International Union of Electrical, Radio and Machine Workers, the United Steelworkers of America and the International Brotherhood of Electrical Workers, respectively.

The furniture industry showed no significant change from the previous quarter. Production and employment was maintained at high levels accompanied by continued skill shortages.

Non-metallic mineral products industries in the Toronto area suffered employment losses during the quarter as a result of labour-management disputes. A work stoppage which occurred at approximately 50 ready-mix concrete firms in various Toronto area locations disrupted employment for approximately 1,300 members of the International Brotherhood of Teamsters. Other disputes occurred at Canadian Johns-Mansville Company Limited, West Hill, and American Standard Products (Canada) Ltd. in Toronto. The Canadian Union of Operating Engineers and the United Steelworkers of America were the respective unions engaged in the disputes.

Non-durable manufacturing activity advanced significantly, accelerating the demand for workers in leather,

clothing and textile industries. Year to year, strong growth was noted particularly in leather products where an increased volume of workers were in demand. In-industry training was undertaken by some firms to increase the supply of labour. Firms undertaking expansions in leather products included Scholl (Canada) Incorporated in Downsview which was increasing plant space by a 43,000 square foot addition.

The paper and allied products industry maintained the trend in expanded output and employment as reported in the previous quarter. Consistent with this trend was a \$30 million expansion and modernization program commenced at Continental Can Company of Canada Limited, Toronto. Dupont Paper Box Limited of Toronto were also increasing investment and were in the process of relocating to a 50,000 square foot plant in North York. Growth in printing and publishing was accompanied by increased employment in a number of firms. These included Canada Envelope (Ontario) Limited in Scarborough, Gibson Greeting Cards, Ltd. in Toronto and Acco Canadian Co. Ltd., Willowdale, manufacturers of school and office supplies. The latter added a complete shift of workers to facilitate increased output.

Rubber and plastic products registered further employment declines due to the continued shortage of plastic materials which has affected the industry in recent months. An industrial dispute still in progress at the end of June at the Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited involving approximately 1750 employees was the source of further employment declines.

Elsewhere in non-durables, the food and beverage industry showed seasonal employment increases. Meat packing and confectionery manufacturers operated at capacity levels but employment increases in the industry were offset by the lay-off of 60 employees at Thomas J. Lipton Limited, Bramalea, and a 5-day industrial dispute at Canada Packers Limited in Toronto involving approximately 2,000 persons.

The **construction** industry showed a continuation of the high volume of activity stimulated by business plant investment and strong housing demand which prevailed in previous months. Housing starts exhibited strong year-to-year increases during the quarter and employment in the industry remained high. The shortage of building materials and of several categories of skilled labour such as carpenters, bricklayers, painters and experienced heavy equipment operators contributed to delays and bottlenecks to further employment growth. While the volume of construction in progress was at a very high level, there were indications during the quarter of an approaching slowdown as housing sales dropped and building permits declined both year-over-year and quarter-to-quarter.

Major projects in non-residential construction which commenced during the quarter included the Canadian Tire Corporation \$6 million warehouse, the chemical plant of Ashland Oil Canada Limited in Mississauga valued at \$10 million, the \$1½ million plant of Wimco Steel Sales Company Limited in Oakville and the 71,000 square foot Moog Canada Ltd. automotive plant. Construction of major additions to plants were

also started at Continental Can Company of Canada Limited in Toronto and Labatt's Ontario Breweries Limited in Weston where respectively 150,000 and 200,000 square foot additions were in progress. A major residential construction project which also commenced during the period was the York Mills Estates project comprising 233 houses valued at over \$100,000 each.

Employment in the **trade** sector advanced further but was offset by work stoppages lasting approximately one month which affected a number of food retail firms including Ontario Produce Co. Ltd., Etobicoke, Hickson-Langs Supply Co. and Darrigo Food Markets in Toronto. Over 500 people, members of the International Brotherhood of Teamsters and of the Canadian Food and Allied Workers, were affected. Major retail outlets in the Toronto area, including the Robert Simpson Co. Ltd., Hudsons Bay Limited, the Hillcrest Mall and Fairview Corporation, were sources of increased employment opportunities, a concomitant of ongoing expansions in these firms.

The **service** industry showed seasonal increases in demand in various occupations. The largest demand was in personal services, deriving mainly from expanded demands by the hotel industry due to physical growth in hotel facilities and a rapid increase in the number of major conventions and trade shows held during the quarter. New vacancies for waiters, chambermaids and hairdressers were well above the levels deriving from the customary high turnover in these occupations. The demand in business services for engineers, financial analysts and architects moderated slightly but draftsmen and business managers remained in strong demand. No change was evident in community services.

Employment demand in **finance, insurance and real estate** reflected an uneven pace. Banks and insurance companies registered increased demand for manager trainees, tellers and other clerical personnel. This was, however, offset by a decline in occupational demand in security firms and real estate.

Transportation, communications and utilities recorded declines due mainly to industrial disputes and layoffs in transportation and communications. A 9-day industrial dispute in April which suspended operations at the Canada Post Office involved 1,800 mail workers, members of the Canadian Union of Postal Employees. In transportation the labour-management dispute by airport fire fighters resulted in the temporary layoff of 700 maintenance employees. No significant change occurred in utilities.

Employment in **public administration** increased slightly during the quarter as clerical workers were in demand to fill short-term vacancies in federal government departments, notably Health and Welfare and National Revenue.

GEORGIAN BAY

Moderate employment gains were evident during the second quarter in the Georgian Bay area. The major components of the increase originated with seasonal

upturns in agriculture, construction and services. In manufacturing, significant recalls of persons previously laid off were effected and also contributed to the increase in employment over the previous quarter. The increase in industrial activity still left employment levels below those of last year in some sectors, especially in automobile-related industries. Shortages in a number of occupations were apparent including sheet metal workers, machinists and welders as well as in some occupations in construction and services. These shortages constrained further growth in employment.

Agricultural demands for labour derived mainly from potato and tobacco farming and were satisfied by migrant labour. Poor transportation and relatively low wages made these vacancies unattractive to local residents.

Manufacturing activity increased since the previous quarter but decreased compared to the same period last year. This was attributable to declines mainly in firms producing automotive components and to a lesser extent, in textiles and electrical products.

The wood and furniture industries increased activity after a setback due to layoffs of cabinet makers at R.C.A. Limited, in Owen Sound. The firm recalled 39 workers. Other employment gains resulted from expansion in the operations of Four Seasons Chalet Limited of Parry Sound, manufacturers of precut log homes, and the commencement of operations at Norsal Inc., in Barrie, manufacturers of lighting fixtures.

A substantial proportion of workers on layoff were recalled in the transportation equipment industry but a considerable degree of unemployment in the industry persisted due to the lower demand for automotive parts. Companies which recalled workers included L.O.F. Glass of Canada Limited, Collingwood, Daal Specialties (Collingwood) Ltd., Decor Metal Products, Midland, Motorola Canada Ltd., Midland and Goodyear Tire and Rubber Co. of Canada Ltd., Owen Sound. Recalls in these firms ranged from 10 to 100 persons. T.R.W. Electronic Components Ltd., Collingwood, experienced a severe curtailment of their work force from 500 in 1973 to 70 in June, 1974. This resulted from declining demand for components.

In the textile and clothing industry, the recruitment of 114 people was in progress to staff the operations of Corah Manufacturing Ltd. in Barrie. Declining employment is, however, expected in the industry as a result of the gradual phasing out of the blanket manufacturing division of Globe Mills Limited, Meaford.

The **construction** industry showed a seasonal upturn, but compared with the previous year activity was moderate. Poor weather conditions in April were in part responsible but material shortages also contributed to the delay of major construction projects. Area demand for bricklayers and non-union construction electricians was strong but workers in these trades were in short supply. Major construction labour demands associated with on-going large building projects were met by workers brought from Toronto by related contractors. Large on-going non-residential projects in the area included the Ontario Hydro heavy water plant at Douglas Point near Walkerton, Newcastle Developments Shopping Centre in Parry Sound, the \$3 million Monroe

Auto Equipment plant in Owen Sound, and the manufacturing plant of Orillia Precast Concrete. Work was also started on the construction of Northdown Homes Apartments, Owen Sound, valued at \$600,000 and the residential development of Bovis Homes in Barrie, a complex of approximately 20 residences. An early start is also planned for the Trizec Corporation's \$6 million Shopping Centre, a 558-unit single family housing development and a 70-unit senior citizens complex, all in Orillia.

In addition to these developments, construction activity was stimulated by a large volume of road building in progress.

In the **transportation** sector the approach of more seasonable weather was accompanied by strong activity in road, rail and marine transportation and the attendant demand for related occupations. Demand for marine mechanics and truck drivers was notable in Orillia.

The **trade** sector showed only slight increases in employment as no major growth in retail or wholesale activity occurred.

In the **service** sector a strong seasonal rebound of the tourist industry was accompanied by a high level of vacancies for hairdressers, short order cooks and other personal service occupations. Students satisfied some demands but the unavailability of suitable accommodation in some areas made adjustment difficult. Operations commenced at the Knights Inn Hotel, Orillia, creating increased employment. Recruitment of about 80 persons was also in progress for the staffing of the Howard Johnson Hotel, Orillia, scheduled to be opened in July.

In business services, vacancies continued to exist for draftsmen, particularly in Barrie. In Hanover a 65-bed nursing home opened, increasing the demand for R.N.A.'s and nurse aides. Demand for these occupations also continued in Collingwood.

The opening of new banks in Barrie contributed to increased employment in **finance** as tellers, stenographers and typists were in high demand.

NORTHERN ONTARIO

Production and employment levels in the northern Ontario economy increased moderately during the period under review. Forestry, mining, manufacturing and industrial construction were the main sources of expansion with seasonal increases in employment occurring also in the tourist industry.

After a delayed start due to inclement weather, **agricultural** activity began to increase. Employment reached its normal seasonal levels with some shortages of experienced farm labour reported. After a slow start due to bad weather, all divisions of the forestry industry were operating at capacity with a serious shortage of fallers and skidder operators evident.

Production in **mining** ran close to capacity under the stimulus of high prices for most metals, particularly gold, silver, copper, zinc and lead. Employment continued at high levels with miners and other mine personnel in extremely short supply in many areas with the exception of Sudbury.

Employment levels remained high in **manufacturing**. In primary metals, Algoma Steel Corporation Limited in Sault Ste. Marie operated at capacity, and added to their labour force as facilities continued to be expanded. Under the impetus of high and rising prices, employment in the pulp and paper industries was buoyant with some shortages of skilled labour reported.

The **construction** labour force was virtually fully employed during the second quarter. Shortages of bricklayers, painters and carpenters were evident in some areas. The demand for construction labour resulted from high levels of industrial, commercial and institutional construction while activity in residential construction remained relatively low.

In **transportation**, after a late start due to heavy ice and low grain inventories, shipping employment increased in the second quarter. By mid-June grain movement through the port of Thunder Bay was proceeding normally and employment in grain elevators reached an all time high. Employment in other transportation industries remained stable. Shortages of heavy truck drivers were reported in the north-west part of the area and in Sault Ste. Marie.

After a slow first quarter, sales in **retail trade** rebounded strongly in the second quarter. The opening of a number of new shopping malls helped boost employment levels for male and female sales clerks.

In **community, business and personal services**, cooks, experienced waitresses and chambermaids were in demand in all areas as the tourist season approached its peak. Tourist activity set records during the quarter. Most areas reported shortages of various clerical occupations such as typists, secretaries, receptionists and hotel clerks.

LAKE ONTARIO

Employment levels remained static during the second quarter in the Lake Ontario region as new demands for labour showed a decline. Temporary disruptions affecting labour market activity included a greatly increased incidence of labour disputes and the depressant effect of inclement weather upon seasonal activity. The increased occurrence of labour disputes in the construction and manufacturing sectors negatively affected the demand for labour by interrupting normal recruiting actions of the involved firms and inducing lay-offs in other firms in economically dependent sectors. The late spring curtailed the seasonal increases in the demand for labour usually registered at this time of year by the construction, trade and personal services sectors. The current recession of the United States economy and resultant declines in the export demand for area manufactured products continued to be the major cyclical factor affecting employment growth in the region. Shortages of some basic materials and new capital equipment resulted in the postponement of firms' expansion plans. However, the maintenance of high levels of personal disposable income and buoyant levels of construction activity

insured some expansion of employment in the construction, trade and services sectors.

In **agriculture**, area farmers have reported increased acreages planted. Delayed seasonal increases in the demand for experienced farm workers were registered and supplies remained relatively low.

No net increases occurred in the level of **manufacturing** employment during the period under review. A concentration of labour disputes in this sector has reinforced the negative effects of reduced U.S. export demand and shortages of materials, capital equipment and machinery and skilled labour. The composition of the demand for labour generated by the manufacturing sector has shifted away from unskilled labour to emphasize skilled trades and technical occupations, resulting in a high degree of mismatch between the composition of labour supply and the requirements of area employers.

In the non-durable products sector, most firms in food and beverages continued to produce at capacity levels. A major dispute which commenced in the early part of the quarter at the Black Diamond Cheese Company Limited in Belleville involving 180 production workers was terminated on May 21. In paper products employment and production levels were at a cyclical peak, although labour disputes interrupted employment at several plants. Production and employment levels remained static in the textiles and clothing manufacturing sectors whereas the demand for labour remained buoyant at area knitting mills. Shifting competitive market conditions reduced employment at some clothing manufacturing firms while depressed export demand continued to reduce employment levels at major firms manufacturing industrial textiles and automotive accessory fabrics. Regional manufacturers of carpeting continued to expand employment in response to high demands registered in conjunction with high rates of new housing unit completions. In leather products, employment levels remained static. Employment in the petroleum and chemical sector continued to increase as firms produced near capacity levels constrained by difficulties in obtaining supplies of basic inputs. Although production and employment levels in the rubber and plastics sector remained at a cyclical high, activity was disrupted by a 10-week dispute involving 400 production workers at the Bowmanville plant of Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited. Production remained high at Dunlop Canada Limited of Whitby as the Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited negotiated to purchase the plant. Plastics and fibreglass fabricators reported production at capacity levels.

An unusual concentration of industrial disputes and layoffs together with shortages of skilled labour and materials constrained activity levels in durable products manufacturing. Production and employment remained at capacity in the furniture sector although 600 members of the Upholsterers' International Union of North America were idled during a four week dispute at Sklar Manufacturing Limited of Whitby. Activity in the primary metals sector remained buoyant as high demands continued to be registered for basic steel

10 MANPOWER REVIEW

products. In metal fabricating, there were divergent trends as expansion of production by some area producers was constrained by shortages of skilled machinists and supplies of basic materials. In Lindsay, J. E. Thomas Specialties Limited, a major producer of aluminum lawn furniture and T.V. antennas laid off about 200 production workers after completion of the 1974 season production requirements. In the machinery sector a labour-management dispute occurred at Bata Industries Limited, Engineering Division of Batawa during late April and early May involving approximately 200 workers. In Peterborough, 225 semi-skilled workers were laid off in May by the Outboard Marine Corporation of Canada Limited as a result of material shortages in the U.S. However, gradual recalls of persons laid off began in June and the firm continued to register high demands for skilled machinists and machine set-up operators. The previously announced decision to terminate the snowmobile manufacturing unit has been reversed.

There has been a strong recovery of production and employment growth in the transportation equipment sector during the second quarter of 1974. At the beginning of June, General Motors of Canada Limited in Oshawa had recalled all of 600 assembly workers previously on lay-off and recruited additional permanent assembly workers as well as a number of summer students. Duplate Canada Limited, an Oshawa producer of automotive windshields recalled all production workers previously on lay-off. However, regional producers of automotive parts and components who normally export part of their output to the U.S. continued to maintain lower production volumes. Houdaille Oshawa Limited, a producer of auto bumpers, began a six-week production stoppage in June due to the depressed U.S. market. In the electrical products sector, area firms continued to generate strong demands for labour as the cyclical recovery begun in 1973 continued through the second quarter of 1974. The Canadian General Electric Company Limited plants at Peterborough and Trenton registered increased demands for machinists, machine operators and assembly workers in the second quarter. In Napanee, 245 production workers at Emerson-Electric Canada Limited, a manufacturer of small electric motors, were idled by an industrial dispute beginning June 1. Area manufacturers of electronic components reported buoyant employment levels.

There was a year-over-year decline in the demand for labour registered by the construction sector in April and May; however, a trend to recovery was established in June. In the residential sector, the volume of new housing units started has strongly increased during the second quarter in Oshawa, Peterborough, Lindsay and surrounding environs. Increased demands were registered for carpenters, bricklayers, electricians, and drywall boardmen and tapers. The established trend of importing skilled labour into the region from Toronto by subcontractors continued. In commercial and industrial construction activity volumes remained relatively low as several major planned project starts were postponed. Total employment at the Lennox Hydro Generating Station near Napanee has reached a peak following the completion of the first generating unit. Site preparation commenced on the second phase of the Pickering

Nuclear Hydro complex. The seasonal upturn of activity in road, bridge and highway construction generated increased demands for heavy equipment operators.

Employment levels in **transportation** and **utilities** remained static in the second quarter. Industrial disputes, layoffs and declines in export demand tended to depress normal shipping volumes generated by the manufacturing sector. Increased fuel and labour costs adversely affected the competitive position of some truck carriers. Employment levels tended to stabilize in the **retail** and **wholesale trade** sector. The increased incidence of industrial disputes and layoffs throughout the region tended to reduce incomes and consumer spending. There was relatively little net increase in the demand for sales clerk personnel although a late seasonal upturn occurred in June.

Employment levels remained high in **finance**, **insurance** and **real estate** as increased turnover demands were registered for tellers, experienced clerks, and qualified secretaries and stenographers. Demands have increased markedly for persons in professional and administrative occupations with requirements registered for accountants and manager trainees. Firms experienced continued difficulty recruiting life insurance salesmen and real estate salesmen due to the reluctance of candidates to accept commission terms.

Within the **services** sector the second quarter seasonal upturn was less than normal in personal services. A high proportion of the labour demand was generated by turnover in low wage occupations such as domestics, nursing aides and food service helpers. Increased requirements for engineers, draftsmen and technologists were apparent in the business services sector.

EASTERN ONTARIO

During the period under review employment in most sectors in Eastern Ontario remained reasonably stable with moderate increases occurring in retail trade, transportation, tourism and public administration. Shortages of some materials and several types of skilled tradesmen acted as a constraint on employment growth in a few instances.

In **agriculture**, adverse weather conditions produced fluctuations in demand for farm labour with shortages reported in some areas. In particular, there was a consistent demand for and a shortage of dairy-workers. In some areas, student labour satisfied farmers' demands.

In **forestry**, saw mills ran at full capacity, while the provincial government employed several hundred workers throughout the area on a tree planting program.

Employment in the **manufacturing** sector stabilized at near-capacity levels. Hirings were constant but gradual. Industries that faced a particularly high demand for products were the textile, chemical, and electrical product manufacturers. The tight supply of raw materials continued to exert some constraints on production.

Most areas enjoyed high levels of **construction**

activity although in some areas, such as Smiths Falls and Prescott, building was very limited. Construction in the residential sector maintained its steady growth, but further expansion was hindered by high land costs and interest rates. There continued to be a shortage of skilled tradesmen especially in the larger metropolitan areas while the demand for construction labourers also increased.

Boosted by the seasonal influx of tourists, increased activity was evident in retail trade with a good demand for regular and part-time workers. However, employment levels remained somewhat depressed in the wholesale trade sector, especially in the wholesale building supply industry.

The transportation sector experienced a seasonal upturn with an increased demand for heavy duty truck drivers particularly evident.

In the service sector, most of the activity was concentrated in the tourist industry. Both expansion programs and seasonal activity produced an increase in employment levels. The supply of summer students helped satisfy the need for restaurant and hotel personnel. Characteristically, many of the occupations experienced high turnover due to the part-time and shift nature of the work. In the larger metropolitan areas, hotel facilities were being expanded and demand for hotel personnel was high. In business services, clerical and office workers were in short supply.

In public administration, employment levels showed a moderate increase during the quarter.

NIAGARA-HAMILTON

Employment levels increased somewhat in the Niagara-Hamilton area during the quarter as some industries experienced their seasonal upturn. In addition, further recalls of workers on lay-off contributed to employment growth. Continuing industrial disputes marred the employment picture.

Wet weather throughout the quarter hampered crop planting which had an inhibiting effect on agriculture employment. However, the general shortage of experienced farm help continued. Increased acceptance of the Caribbean seasonal workers program aided hiring activity.

In the manufacturing sector employment continued to remain high stimulated somewhat by more normalized levels of activity in the industries previously suffering lay-offs.

In primary metals, the relining of blast furnaces at the Steel Company of Canada Limited, Hamilton, was completed and this generated additional hiring activity. In addition, recalls continued as over 150 workers were called back at the Steel Company of Canada Limited's Welland plants.

In non-metallic mineral processing, approximately 100 workers laid off at Dominion Glass Company Ltd. of Hamilton in the first quarter due to furnace repairs, were recalled as normal production levels resumed towards the end of the quarter.

There was a modest upswing in the transportation equipment sector, as automotive companies began to recall workers. This upswing was restrained somewhat by the commencement of an industrial dispute at the beginning of June at Hayes Dana Limited, Thorold, which involved approximately 1600 workers and remained in effect at the end of the quarter.

In rubber industries, the industrial dispute involving 1200 workers at Firestone Tire & Rubber Company of Canada Limited, Hamilton, which commenced in the first quarter had not terminated by the end of the second quarter.

Higher levels of activity were resumed in the construction sector after the seasonal slowdown in the first quarter. This resulted in the re-appearance of shortages of bricklayers and carpenters. Building reports indicated that commercial and industrial developments gained an increased share of the construction dollar. During the quarter, construction began on the first phase of the Seaway Mall and also on the Lincoln plaza extension, both in Welland.

In the transportation, communication and other utilities sector, the industrial dispute at Union Gas Limited which commenced in the first quarter, remained in effect. There was a noticeable increase in activity in the transportation sector.

In services, developments in the hospitality industry followed the normal seasonal pattern. With the surge in tourist trade towards the end of the quarter, demand for food service workers exceeded the supply.

MID-WESTERN ONTARIO

Production and employment continued to advance in Mid-Western Ontario during the quarter as industrial disputes were settled in several industries and more normalized demand conditions returned to the transportation equipment market.

The seasonal increase in agricultural activity usually seen in the second quarter was delayed this year by wet weather.

In the manufacturing sector, the buoyant trend which commenced more than a year ago continued into the second quarter. However, the combination of labour and material shortages hampered production levels.

Food processing firms undertook modest expansions in production along with marginal employment gains.

In primary metals, the industrial dispute which began at Doehler Canada Limited in Guelph affecting 144 employees, was resolved at the beginning of the quarter.

Relative stability returned to the transportation equipment sector, after the unsettled conditions of the early winter months. All 500 employees previously laid off at Budd Automotive Company of Canada Ltd., Kitchener, were recalled.

Production in the electrical products industries resumed normal levels after several industrial disputes in the first period. Hiring of assemblers by most area producers was maintained at a strong pace throughout most of the quarter. Many students were recruited for

12 MANPOWER REVIEW

these positions.

In machinery industries, the strong international demand for agricultural implements prompted McKee Bros. Limited, Elmira, to embark upon a \$1.1 million expansion which is expected to result in approximately 150 new jobs.

The effects of high mortgage rates, the scarcity of useable land and material shortages resulted in the slowdown of residential **construction**. However, shortages of skilled labour especially carpenters and bricklayers were still apparent during the period. Indications are that industrial development will pick up any slack in the local construction labour market.

In **finance, insurance and real estate** employment activity continued at a stable pace. The demand for insurance salespersons and experienced bank tellers remained unsatisfied.

In **trade** as well as in the **services** sector, employment remained fairly stable. In the latter, there was a shortage of workers in personal service occupations while a surplus of teachers was apparent in some areas.

LAKE ERIE

The pattern of employment and production activity was mixed in the Lake Erie economy during the period under review. Employment gains were made in some sectors while in others losses resulted from material shortages and industrial disputes. In the buoyant industries further employment growth was constrained by a shortage of certain skilled workers.

In **agriculture**, the usual high demand for farm workers in tobacco began to develop during the quarter. Students were hired in many cases to satiate this demand and, in some cases, were brought in from other districts. Foreign seasonal workers also supplemented the local labour supply. The bulk of the farm placement activity was handled by the Canadian Farm Labour Pools.

In **manufacturing**, employment was unstable owing to an unusually large number of industrial disputes and layoffs. Hiring in the food and beverage industry began to increase near the end of the quarter as food processors entered their busy season. The employment situation was favourable as the only industrial dispute in this industry, involving 40 employees, was settled after two weeks at the Borden Company Ltd. in Woodstock.

Employers in the textile industry did little hiring during the quarter as a shortage of power sewing machine operators persisted. Meanwhile, about 110 employees of Murray-Selby Shoe Company of Canada Limited, London, were laid off in mid-June as material shortages hindered activity in the leather industry. By the quarter end, about 40 workers had been recalled.

Employment gains in paper and allied industries were poor due to two major industrial disputes. Bathurst Containers Ltd., St. Thomas were involved in an industrial dispute with 135 of their employees since May 11. Also, an 8-week long industrial dispute by 400 employees of 3M Canada Ltd. in London was settled by the end of the quarter.

In the machinery industry, FMC of Canada Ltd.,

Woodstock, settled a two-week long industrial dispute with 90 employees in June. The company announced plans to increase production and hire an additional 30 skilled workers.

In primary metals, employment levels were high and growth was limited only by the unavailability of skilled labour and material inputs. T.P.S. Industries, a manufacturer of steel pipe in Tillsonburg, announced plans to hire 35 workers within the next year, many of whom will be trained through government-sponsored programs.

Employment increased in the metal fabricating industry as American Can of Canada Limited of Simcoe recalled 25-30 workers and sought additional employees. Despite the closing of Morrow Screw and Nut Co. Limited's screw machine operation, it was expected that the 35 employees affected will be absorbed by the new plant being built by Ingersoll Fasteners Ltd. of Ingersoll. Most other firms in this industry experienced an upward trend in production during the quarter and were operating at full capacity.

Although industrial disputes and lay-offs plagued the transportation equipment industry, there were signs of employment recovery by the end of the quarter as several firms began recalling laid-off workers. The largest lay-off occurred at Ford Motor Company of Canada Limited's assembly plant at Talbotville, where 3,200 workers were laid-off for one week due to parts shortages. Among the automotive feeder firms, 400 workers were involved in a dispute since May 31 with Gould Manufacturing of Canada Limited in St. Thomas and were still out of work at the end of the quarter. Also, 34 employees of McKelvie Automotive Ltd. of London were idled for eleven weeks in a dispute which ended June 6. On the other hand the improving trend in employment was indicated by the recall of 96 employees on lay-off from Standard Tube of Canada Limited in Woodstock.

In **construction**, employment activity in the commercial field was very high during the quarter as several projects neared completion. However, little new activity was being undertaken within the London area. In the St. Thomas CMC area plans were announced for the construction of several new projects such as the Aylmer Police College and a \$2.5 million shopping mall. Residential construction continued to decline through the quarter with housing starts considerably lower than for the same period last year.

In the **utilities** sector, an industrial dispute affecting several hundred employees of Union Gas Limited in various parts of the district remained unsettled during the quarter.

In the **community, business and personal services** sector, employment opportunities were plentiful for draftsmen and engineers and shortages were evident in the lower paying service industry occupations.

LAKE ST. CLAIR

In the Lake St. Clair economy during the period under review production and employment levels expanded moderately over those of the previous quarter. The major component of the expansion was an upturn in

activity in the automotive and related firms. Construction also enjoyed some advances while agricultural production experienced its seasonal increase as well as some further growth in cultivated acreage over last year's levels. Losses in employment occurred as industrial disputes interrupted activity in some sectors.

In the **agricultural** sector, both Leamington and Chatham CMCs reported heavy placement activity during the month of June as students were hired for farm labour. Growers also expressed a greater interest in labour from foreign sources this quarter than in the same period last year as advance orders for harvest workers were placed at local CMCs. Acreages devoted to some crops in the area were substantially expanded during the quarter and it is expected that farm employment levels consequently will increase this season over those of last year.

Employment levels in **manufacturing** suffered some losses in the period under review as a result of work shortages and industrial disputes. In the food and beverage industry, poor catches of fish from Lake Erie resulted in the lay-off of 350 cannery workers from a total work force of 500 at the Omstead Foods Company Limited in Leamington. An industrial dispute began in the latter part of June at Hiram Walker & Sons Limited in Windsor affecting 600 workers.

In the machinery and transportation equipment industries, increased placement activity was apparent although the improvement in the employment situation was somewhat interrupted by labour-management disputes. About 1300 workers at the International Harvester Company of Canada Limited in Chatham, producers of machinery and trucks, were engaged in a dispute at the end of June lasting just under two weeks. Among the auto feeder firms Eaton-Yale (Suspension Division) of Chatham was involved in a short dispute at the end of May which idled 300 workers while a short dispute in June and another in July idled 600 workers at the Ontario Steel Company Limited. Meanwhile, 450 employees laid off in mid-May from Bendix Automotive of Canada Limited of Windsor were still out of work at the end of the quarter. On the other hand, some auto feeder plants such as Canadian Fram Limited, Chatham and Rockwell International of Canada Limited in Tilbury announced plans to bring new facilities into production and to undertake new hiring.

Generally, placements were somewhat lower this quarter in the automotive industry than in the corresponding period last year, as a result of the slowdown in the first three months of 1974. Improvements since the first quarter were notable, however, as Chrysler Canada Limited, Windsor completed the recall of all of its laid-off employees. General Motors of Canada Limited,

much less affected by the auto sales slump, operated through the quarter at levels equal to those of 1973 but 200 workers still remained on lay-off at the Ford Motor Company of Canada Limited engine plant in Windsor.

In the **construction** industry placement activity ran at a level slightly above that of the same period last year. Most of the employment increase occurred in the Sarnia area as the oil companies made preparations for the construction of additions to refineries. In Chatham and Windsor construction remained strong with shortages reported in some trades such as bricklayers and carpenters. Major projects planned are a \$25 million, 22-storey complex by Fort Garry Trust Company Limited in Sarnia and a \$1 million expansion by Motor Wheel Corporation in Chatham. Both projects are scheduled to start in late fall of 1974. A lack of serviced land and material shortages continued to restrain the industry generally while high mortgage interest rates dampened the single-dwelling and multiple dwelling housing market.

In **transportation, communications and other utilities** employment remained fairly stable. There was a steady market with substantial turnover for light truck drivers and a strong demand was apparent for taxi drivers. On the other hand, Seaway Forwarding Company Limited in Sarnia closed at the end of June, affecting 30 workers while approximately 400 employees of Union Gas Limited in Chatham remained out of work during the whole quarter as a result of an industrial dispute.

Employment levels in retail and wholesale **trade** were somewhat lower during the quarter than a year ago at this time largely as a result of auto industry lay-offs and industrial disputes. Much of the demand was for part-time cashiers and sales clerks while shortages persisted in commission sales occupations.

In **finance, insurance and real estate** there was a steady demand for tellers, part-time bookkeepers and C.A. students. Despite a slump in the housing market there remained a considerable demand for commission real estate salesmen.

In spite of the large influx of students in the labour force, vacancies still existed in **community, business and personal services** for a variety of positions such as waitresses, babysitters and chambermaids. Windsor and Chatham CMCs reported a surplus of clients registered as accountants, managers, administrators, social workers, registered nurses, nurse aides and orderlies. While a strong demand was in evidence in some occupations, employment gains were restrained by the high standards demanded and relatively low wages and unsuitable working conditions offered by some employers.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY EARNINGS (UNADJUSTED)
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS – ONTARIO**

URBAN AREA	Employment Indexes			Average Weekly Earnings		
	Nov. ¹ 1973	Oct. 1973	Nov. 1972	Nov. ¹ 1973	Oct. 1973	Nov. 1972
	1961 = 100			Dollars		
Eastern Ontario						
Brockville	139.7	138.5	132.0	158.07	157.95	146.61
Cornwall	140.7	140.6	133.6	156.36	156.56	142.18
Kingston	134.3	133.9	124.8	156.55	155.18	145.24
Ottawa - Hull	161.7	161.3	149.5	156.54	155.62	148.15
Pembroke	114.9	115.4	104.9	124.48	122.05	115.80
Lake Ontario						
Belleville	142.4	141.7	135.7	143.09	141.34	132.88
Oshawa	156.0	155.3	142.3	191.45	219.27	193.37
Peterborough	139.6	140.3	136.9	173.84	172.79	159.62
Port Hope	182.4	177.2	158.4	161.07	161.35	155.81
Toronto and Central Ontario						
Brampton	349.3	353.5	313.2	172.28	176.78	163.96
Toronto Metro	151.8	152.3	143.7	170.88	170.63	160.02
Niagara - Hamilton						
Brantford	150.9	150.9	134.1	161.20	158.28	151.50
Hamilton	134.2	132.9	127.4	174.98	176.89	165.90
Niagara Falls	120.6	126.3	111.4	150.50	151.79	147.46
St. Catharines	150.8	150.6	142.1	168.82	192.32	175.48
Welland	109.8	108.0	104.3	191.66	189.72	180.82
Lake Erie						
London	137.3	136.6	131.4	159.90	159.83	148.37
St. Thomas	169.3	244.7	222.8	161.13	187.11	166.08
Woodstock	172.5	173.6	161.0	157.70	153.67	148.09
Lake St. Clair						
Chatham	188.7	187.7	162.1	175.58	177.45	165.68
Sarnia	133.7	132.8	131.9	213.21	209.47	191.71
Windsor	153.8	167.0	159.0	197.29	212.60	192.42
Midwestern						
Guelph	148.8	148.8	138.7	153.55	154.83	143.96
Kitchener - Cambridge -						
Waterloo	181.2	178.9	169.5	152.75	151.58	140.03
Stratford	193.4	191.4	178.8	139.04	141.00	127.69
Georgian Bay						
Barrie	222.2	223.6	189.2	151.62	150.09	147.51
Midland	238.3	230.3	213.5	134.39	135.41	125.97
Orillia	158.7	158.2	137.6	132.14	128.22	130.77
Owen Sound	161.3	161.5	152.3	141.23	141.00	128.34
Northern Ontario						
North Bay	127.1	127.8	122.9	164.24	165.00	156.35
Sault Ste. Marie	131.9	133.0	123.2	189.09	187.56	177.57
Sudbury	109.9	108.3	112.8	190.48	193.16	183.77
Thunder Bay	144.7	146.6	139.7	168.56	165.72	154.88
Timmins	78.8	78.8	78.4	161.59	164.97	150.26
Ontario	145.4	145.9	137.7	169.44	170.92	159.46

¹Preliminary figures only.

Source: Statistics Canada, Catalogue 72-002, Employment Earnings and Hours.

**INDICES D'EMPLOI ET RÉMUNÉRATION HEBDOMADAIRE MOYENNE (NON REDRESSÉS)
EMPLOIS INDUSTRIELS POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES – ONTARIO**

RÉGION URBAINE	Indices d'emploi			Rémunération hebdomadaire moyenne		
	Nov. ¹ 1973	Oct. 1973	Nov. 1972	Nov. ¹ 1973	Oct. 1973	Nov. 1972
	1961 = 100			dollars		
Est de l'Ontario						
Brockville	139.7	138.5	132.0	158.07	157.95	146.61
Cornwall	140.7	140.6	133.6	156.36	156.56	142.18
Kingston	134.3	133.9	124.8	156.55	155.18	145.24
Ottawa - Hull	161.7	161.3	149.5	156.54	155.62	148.15
Pembroke	114.9	115.4	104.9	124.48	122.05	115.80
Lac Ontario						
Belleville	142.4	141.7	135.7	143.09	141.34	132.88
Oshawa	156.0	155.3	142.3	191.45	219.27	193.37
Peterborough	139.6	140.3	136.9	173.84	172.79	159.62
Port Hope	182.4	177.2	158.4	161.07	161.35	155.81
Toronto et centre de l'Ontario						
Brampton	349.3	353.5	313.2	172.28	176.78	163.96
Agglomération torontoise	151.8	152.3	143.7	170.88	170.63	160.02
Niagara - Hamilton						
Brantford	150.9	150.9	134.1	161.20	158.28	151.50
Hamilton	134.2	132.9	127.4	174.98	176.89	165.90
Niagara Falls	120.6	126.3	111.4	150.50	151.79	147.46
St - Catharines	150.8	150.6	142.1	168.82	192.32	175.48
Welland	109.8	108.0	104.3	191.66	189.72	180.82
Lac Érié						
London	137.3	136.6	131.4	159.90	159.83	148.37
St - Thomas	169.3	244.7	222.8	161.13	187.11	166.08
Woodstock	172.5	173.6	161.0	157.70	153.67	148.09
Lac St - Clair						
Chatham	188.7	187.7	162.1	175.58	177.45	165.68
Sarnia	133.7	132.8	131.9	213.21	209.47	191.71
Windsor	153.8	167.0	159.0	197.29	212.60	192.42
Centre - Ouest						
Guelph	148.8	148.8	138.7	153.55	154.83	143.96
Kitchener - Cambridge -						
Waterloo	181.2	178.9	169.5	152.75	151.58	140.03
Stratford	193.4	191.4	178.8	139.04	141.00	127.69
Baie Georgienne						
Barrie	222.2	223.6	189.2	151.62	150.09	147.51
Midland	238.3	230.3	213.5	134.39	135.41	125.97
Orillia	158.7	158.2	137.6	132.14	128.22	130.77
Owen Sound	161.3	161.5	152.3	141.23	141.00	128.34
Nord de l'Ontario						
North Bay	127.1	127.8	122.9	164.24	165.00	156.35
Sault Ste - Marie	131.9	133.0	123.2	189.09	187.56	177.57
Sudbury	109.9	108.3	112.8	190.48	193.16	183.77
Thunder Bay	144.7	146.6	139.7	168.56	165.72	154.88
Timmins	78.8	78.8	78.4	161.59	164.97	150.26
Ontario	145.4	145.9	137.7	169.44	170.92	159.46

¹ Chiffres provisoires seulement

Source: Statistique Canada. Catalogue 72-002. Emploi, rémunération et durée du travail.

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA — ONTARIO

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

CENTRE	Clients sans emploi inscrits 1974		
	<i>juin</i>	<i>mai</i>	<i>avril</i>
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA	37,338	39,497	40,856
Arnprior	634	550	606
Brockville	1,351	1,319	1,271
Carleton Place	509	529	493
Cornwall	3,815	4,383	4,886
Gananoque	442	508	620
Hawkesbury	1,052	1,009	1,082
Kingston	5,098	5,040	5,219
Ottawa	18,788	19,624	19,959
Pembroke	2,479	3,006	2,887
Perth	387	489	566
Prescott	1,066	1,152	1,252
Renfrew	912	988	963
Smiths Falls	805	900	1,052
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OSHAWA	18,168	17,932	16,590
Belleville	2,347	1,773	1,493
Cobourg	1,341	937	932
Lindsay	799	943	1,123
Napanee	1,156	1,227	1,213
Oshawa	5,958	6,194	5,491
Peterborough	4,002	4,307	4,037
Picton	490	628	652
Trenton	2,075	1,923	1,649
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO	85,670	77,817	66,143
Agglomération torontoise	76,182	68,210	58,091
Brampton	2,897	2,780	2,324
Newmarket	3,326	3,532	2,915
Oakville	3,265	3,295	2,813
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON	43,998	43,080	42,949
Brantford	3,292	2,689	3,072
Fort Erie	962	1,114	1,308
Hamilton	23,173	22,014	20,920
Niagara Falls	3,010	3,215	3,816
Port Colborne	1,397	1,571	1,591
St - Catharines	8,531	8,829	8,929
Welland	3,633	3,648	3,313
SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON	13,554	15,827	15,582
London	9,655	11,778	11,423
Simcoe	1,098	1,462	1,313
St - Thomas	1,284	1,336	1,499
Tillsonburg	312	361	691
Woodstock	1,205	890	656

SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR

Chatham	24,197	22,462	21,712
Leamington	4,123	3,085	3,025
Sarnia	1,549	1,100	1,459
Wallaceburg	4,183	3,951	4,681
Windsor	1,894	1,315	1,062
	12,448	13,011	11,485

SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER

Cambridge	11,158	9,822	9,920
Goderich	1,961	1,926	1,740
Guelph	903	716	697
Kitchener	1,760	1,737	1,658
Listowel	4,598	3,451	3,925
Stratford	897	818	772
	1,039	1,174	1,128

SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE

Barrie	15,278	14,737	15,199
Bracebridge	4,327	4,186	4,252
Collingwood	1,462	1,293	1,863
Midland	1,787	1,516	1,385
Orillia	2,146	2,274	1,935
Owen Sound	1,935	1,874	1,696
Parry Sound	2,027	1,869	1,955
Walkerton	709	830	1,272
	885	895	841

SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY

Elliot Lake	27,175	25,163	24,784
Kapuskasing	1,030	1,042	803
Kirkland Lake	2,115	1,865	1,736
New Liskeard	1,422	1,587	1,689
North Bay	1,079	1,028	1,182
Sault Ste - Marie	4,355	4,273	4,632
Sturgeon Falls	3,963	4,573	4,301
Sudbury	1,169	1,164	1,495
Timmins	9,110	6,244	5,775
	2,932	3,387	3,171

SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY

Fort Frances	6,872	7,793	7,825
Kenora	777	886	853
Thunder Bay (FW)	918	1,022	1,055
Thunder Bay (PA)	2,104	2,288	2,519
	3,070	3,597	3,398

Source: ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration – Rapport sur les clients inscrits et les vacances signalées MAN 757.

LES SERVICES DE LA MAIN-D'OEUVRE

par Ed Warren



Les Centres d'information sur l'emploi ne ressemblent guère au labyrinthe de compartiments cloisonnés d'autrefois où il était difficile de s'y retrouver lorsqu'on consultait offres d'emploi et renseignements sur le marché du travail. Le Centre ci-dessus reflète la netteté de présentation des centres de Main-d'oeuvre du Canada actuels. Les offres d'emploi sont présentées au public. Les renseignements et les publications de l'industrie sont exposées d'une façon qui permet de les consulter rapidement.

CENTRE D'INFORMATION SUR L'EMPLOI (CIE)

"On ne m'a jamais envoyé autant de bons tuyaux en un seul jour" a déclaré un manufacturier de vêtements venu à un centre de Main-d'oeuvre de Toronto pour en découvrir la raison.

"Comment avez-vous bien pu me trouver un chauffeur d'ambulance dans cette ville?" Telle a été la réaction

satisfaite d'un directeur d'hôpital de la région de la Baie Georgienne.

Dans les deux cas, la réponse était simple: grâce à un nouveau centre d'information sur l'emploi récemment installé aux centres de Main-d'oeuvre du Canada. Dans les prochains mois, une foule de personnes pourront examiner les offres d'emploi affichées en grand nombre dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada. Elles auront la possibilité de scruter les postes à pourvoir correspondant à leurs compétences et pourront également étudier les divers autres emplois répondant à leurs qualifications. Les employeurs bénéficient de ce nouveau libre-service de l'emploi offert aux usagés des centres de Main-d'oeuvre du Canada.

En plus de l'exposition de panneaux d'emplois, le Centre d'information sur l'emploi met à la disposition des travailleurs employés ou en chômage une bibliothèque organisée leur fournissant des renseignements sur les métiers et les industries lorsqu'ils cherchent du travail.

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS **ONTARIO REGION**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
OTTAWA MANAGEMENT AREA		
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
BARRIE MANAGEMENT AREA		
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
LONDON MANAGEMENT AREA		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East N4G 2O7	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385
OSHAWA MANAGEMENT AREA		
Belleville	133 Dundas Street East K8N K03	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Oshawa	Bond Towers, 44 Bond Street W., L1G 6T1	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West K9H 2K9	(705) 745-0551
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
WINDSOR MANAGEMENT AREA		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO MANAGEMENT AREA		
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Etobicoke	4th Floor, 1243 Islington Avenue M8K 1Y9	(416) 239-3571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
North York	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
West	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East L6V 1A6	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
KITCHENER MANAGEMENT AREA		
Cambridge	33 Water Street North W1R 3B3	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain St. E. N1H 3N6	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Listowel	242 Inkerman St., East, N4W 2N1	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
HAMILTON MANAGEMENT AREA		
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	38 King Street L3B 3H9	(416) 735-3951
SUDBURY MANAGEMENT AREA		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kirkland Lake	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	682 Queen Street East P64 2A4	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street (Federal Building) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East, City Centre P3G 1S6	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North P4N 6A2	(705) 264-4366
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA		
Fort Frances	301 Scott Street P9N 1Y6	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station "F" P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station "P" P7B 5E6	(807) 344-6601
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE ONTARIO REGIONAL OFFICE		
	16th Floor Canada Square, Box 25 2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 484-1919

CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT – ONTARIO REGION

Toronto District Office	480 University Avenue, M5G 1V2	(416) 369-4981
Orillia	21/25 Peter Street North, L3V 6H8	(705) 326-9421
Toronto Central	480 University Avenue, M5G 1V2	(416) 369-3581
Toronto West	1243 Islington Avenue North, M8X 2W5	(416) 239-3342
Mississauga District Office	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3911
Mississauga	3025 Hurontario Street, 6th Floor, L5A 2H1	(416) 270-7400
T.I.A. Terminal 1	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3911
T.I.A. Terminal 2	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3690
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building, P6A 5L2	(705) 254-1475
Fort Frances	3019 Scott Street, P9A 3M4	(807) 274-3815
Sault Ste. Marie	P.O. Box 56, New Dominion Building, P6A 5L2	(705) 254-1475
Sudbury	Room 311, Federal Building 19 Lisgar Street South, P3E 3L3	(705) 673-4155
Thunder Bay	Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue, P7E 1C7	(807) 622-0669
Timmins	The 101 Mall, Suite 145 38 Pine Street North, P4N 6K6	(705) 264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street, K1R 5V7	(613) 992-5377
Belleville	133 Dundas Street East, K8N 1C3	(613) 968-6885
Cornwall	45 Second Street East, K6H 5V3	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building, K7L 4X6	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge, K0E 1L0	(613) 659-2313
Oshawa	44 Bond Street West, L1G 6R2	(416) 579-2002
Ottawa	187 Bay Street, K1R 5V7	(613) 996-5938
Prescott	P.O. Box 370, K0L 1T0	(613) 925-2595
Hamilton District Office	150 Main Street West, L8P 1H8	(416) 523-2329
Fort Erie	P.O. Box 1001, Station "B", L2A 5N8	(416) 871-6960
Guelph	2 Quebec Street, Room M10, N1H 2T3	(519) 822-0471
Hamilton	150 Main Street West, L8P 1H8	(416) 523-2332
Kitchener	15 Duke Street East, Room 232, N2H 1A2	(519) 744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street, L2G 1X4	(416) 354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Avenue, N6A 1H8	(519) 679-5078
London	Third Floor, 120 Queens Avenue, N6A 1H8	(519) 679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Room 216, Federal Building, N7T 7H9	(519) 337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West, N9A 6K1	(519) 254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building, M4S 7X6	(519) 537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT - RÉGION DE L'ONTARIO

Bureau du district de Toronto	Orillia Centre de Toronto Ouest de Toronto	480 University Avenue, M5G 1V2 21/25 Peter Street North, L3V 6H8 480 University Avenue, M5G 1V2 1243 Islington Avenue North, M8X 2W5	(416) 369-4981 (705) 326-9421 (416) 369-3581 (416) 239-3342
Bureau du district de Mississauga	Mississauga T.I.A. Terminal 1 T.I.A. Terminal 2	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF LSP 1B2 3025 Hurontario Street, 6th Floor, L5A 2H1 P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF LSP 1B2 P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF LSP 1B2	(416) 676-3911 (416) 270-7400 (416) 676-3911 (416) 676-3690
Bureau du district de Sault Ste-Marie	Sault Ste-Marie Fort Frances Sault Ste-Marie Sudbury	P.O. Box 56, New Dominion Building, P6A 5L2 3019 Scott Street, P9A 3M4 P.O. Box 56, New Dominion Building, P6A 5L2 Room 311, Federal Building 19 Lisgar Street South, P3E 3L3 Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue, P7E 1C7 The 101 Mall, Suite 145 38 Pine Street North, P4N 6K6	(705) 254-1475 (807) 274-3815 (705) 254-1475 (705) 673-4155 (807) 622-0669 (705) 264-3104
Bureau du district d'Ottawa	Belleville Cornwall Kingston Lansdowne Oshawa Ottawa Prescott	187 Bay Street, K1R 5V7 133 Dundas Street East, K8N 1C3 45 Second Street East, K6H 5V3 P.O. Box 726, New Federal Building, K7L 4X6 Thousand Islands Bridge, K0E 1L0 44 Bond Street West, L1G 6R2 187 Bay Street, K1R 5V7 P.O. Box 370, K0L 1T0	(613) 992-5377 (613) 968-6885 (613) 932-2201 (613) 548-8513 (613) 659-2313 (416) 579-2002 (613) 996-5938 (613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton	Fort Erie Guelph Hamilton Kitchener Niagara Falls	150 Main Street West, L8P 1H8 P.O. Box 1001, Station "B", L2A 5N8 2 Quebec Street, Room M10, N1H 2T3 150 Main Street West, L8P 1H8 15 Duke Street East, Room 232, N2H 1A2 5853 Peer Street, L2G 1X4	(416) 523-2329 (416) 871-6960 (519) 822-0471 (416) 523-2332 (519) 744-4161 (416) 354-2741
Bureau du district de London	London Sarnia Windsor Woodstock	Third Floor, 120 Queens Avenue, N6A 1H8 Third Floor, 120 Queens Avenue, N6A 1H8 P.O. Box 184, Room 216, Federal Building, N7T 7H9 P.O. Box 219, 441 University Avenue West, N9A 6K1 P.O. Box 294, Federal Building, M4S 7X6	(519) 679-5078 (519) 679-4113 (519) 337-5419 (519) 254-1101 (519) 537-5662

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR SECTEUR ADMINISTRATIF RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO		
Agglomération torontoise	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Commerce et professions	4th Floor, 1243 Islington Avenue M8K 1Y9	(416) 239-3571
Etoibicoke	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
Industrie et métiers	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	16m0 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
Queset	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East L6V 1A6	(416) 451-1240
Newmarket	46. Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER		
Cambridge	33 Water Street North W1R 3B3	(519) 621-7150
Godenrich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain Street East N1H 3N6	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Listowel	242 Inkerman St., East N4W 2N1	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	38 King Street L3B 3H9	(416) 735-3951
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kirkland Lake	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	682 Queen Street East P64 2A4	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street (Federal Building) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East, City Centre P3G 1S6	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North P4N 6A2	(705) 264-4366
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY		
Fort Frances	301 Scott Street P9N 1Y6	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station "F" P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station "P" P7B 5E6	(807) 344-6601
SERVICE CONSULTATIF DE LA MAIN-D'OEUVRE BUREAU REGIONAL DE L'ONTARIO		
	44 Victoria Street, Suite 2005, Toronto M5C 1Y2	(416) 369-3761
	18th Floor Canada Square, Box 25,	(416) 369-3755
	2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 484-1919

**CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR
SECTEUR ADMINISTRATIF
RÉGION DE L'ONTARIO**

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
--------	---------	------------------------

SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA

Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brookville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790

SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE

Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Walkerton	105 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010

SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON

London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 21c, 40v Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tilsonburg	4 Ridout Street East N4G 2O7	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385

SECTEUR ADMINISTRATIF D'OSHAWA

Belleville	133 Dundas Street East K8N K03	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Oshawa	Bond Towers, 44 Bond Street W., L1G 6T1	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West K9H 2K9	(705) 745-0551
Pictou	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531

SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR

Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Wallaceburg	60m Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161

BATTERIE DE TESTS D'APTITUDE GÉNÉRALE (BTAG)

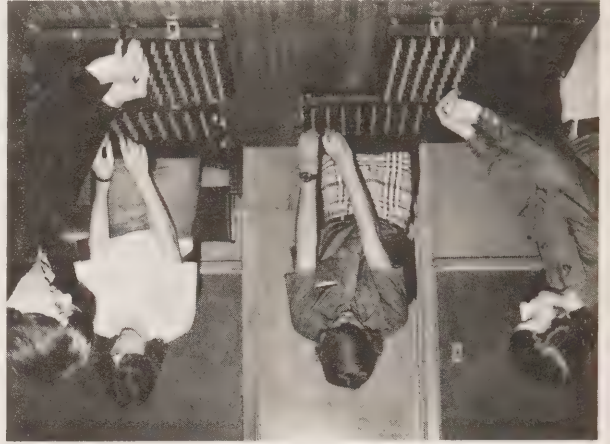
Certaines personnes attendent des miracles des tests. Espérons que cette attitude absurde est plus l'exception que la règle. C'est dans cet esprit que le Ministère est prêt à passer des accords avec tout individu qualifié au Canada pour l'utilisation de la batterie de tests d'aptitude générale, à condition de pouvoir utiliser les données obtenues à des fins de recherche.

La batterie de tests d'aptitude générale (BTAG), mise au point par le United States Employment Service, est composée de 12 parties: 8 exercices avec papier et crayons et 4 exercices de manipulation. Ces exercices permettent de mesurer les 9 aptitudes les plus significatives d'après les douzaines de tests d'aptitude évalués. Parmi les batteries existantes, c'est probablement celle qui, à l'heure actuelle, a fait l'objet du plus grand nombre de recherches et, d'après les dernières informations obtenues, elle est utilisée par 89 pays.

La recherche a montré qu'il existait un grand nombre d'utilisations imprévues pour cette batterie de tests. Par exemple, bien que la population testée ait été composée de personnes réussissant dans leur travail, on a découvert que les résultats de la BTAG permettent de prévoir, mieux que tout autre, aussi bien la réussite intellectuelle que la réussite à l'apprentissage d'un nouvel emploi.

La recherche canadienne sur la BTAG a été récemment très accélérée grâce à l'utilisation de la machine à noter et de la mise en mémoire dans un ordinateur des résultats aux fins d'analyse détaillée.

L'établissement de 62 groupes de métiers exigeant le même nombre limité d'aptitudes apporte une aide précieuse à l'individu qui cherche à orienter sa carrière en s'appuyant sur les conseils d'un conseiller qualifié. En plus, on a fait des recherches sur les métiers pour établir les trois ou quatre aptitudes clés et le niveau révélant la plus forte probabilité de réussite lors de l'exécution du travail spécifique. Lorsqu'on n'utilise que les exercices relatifs aux aptitudes désignées, la batterie devient batterie de tests d'aptitudes spécifiques (BTAS) et on l'utilise dans le processus de sélection.



A Sarnia, Polysar Limited, sous contrat avec le Ministère, utilise la batterie de tests d'aptitude générale au cours de ses présélections. Ci-dessus, dans la pièce réservée aux tests de Polysar, quatre jeunes gens s'approprient à commencer un des exercices d'adresse manuelle.

Fred Bostock, superviseur au service des traitements et salaires de la Commission des transports de Toronto, utilise le CDCO depuis novembre 1972.



CLASSIFICATION ET DICTIONNAIRE CANADIENS DES OCCUPATIONS (CDCO) DE CONCEPTION CANADIENNE

Terminé à temps pour le recensement de 1971, le CDCO a été accueilli par le directeur d'un service des relations industrielles en ces termes:

"... il est des plus utiles dans la plupart des activités de notre compagnie: emploi et placement, planification de la main-d'oeuvre, évaluation de l'emploi, recherche et administration des traitements et salaires, planification, code des métiers, budget du personnel et questions connexes".

Une critique du Canadian Counsellor déclare "... ça valait la peine d'attendre! C'est sans aucun doute l'ouvrage que chaque conseiller canadien d'orientation doit posséder..."

Considéré comme le système de classification le meilleur du monde, le CDCO doit beaucoup à l'International Standards of Occupations (ISCO) et au US Dictionary of Occupational Titles (DOT). Cependant, il comporte beaucoup de nouveautés. On en a assuré la continuité historique en rendant le CDCO interchangeable avec la Classification canadienne des occupations selon le recensement (1961).

Les 6,700 définitions de professions couvrant 14,300 titres d'emplois ont été préparées à partir de 20,000 analyses d'emplois effectuées dans plus de 2,500 établissements de tout le Canada sur une période de cinq ans. Chaque définition est basée sur le travail réel effectué et au titre est jointe une désignation de l'industrie adaptée de la Classification des industries du Canada (CIC). Ainsi, cet ouvrage vient faciliter recherche et analyse dans les projets qui nécessitent la connaissance des relations entre métiers et industries. L'énorme quantité de données rassemblées au cours de la réalisation du CDCO a été mise en mémoire dans un ordinateur et a actuellement de nombreux usages.

La première édition a été vendue en un temps record; la 2^e édition sera prête à l'automne 1974.

THE GENERAL APTITUDE TEST BATTERY (GATB)

Hopefully the nonsense of expecting more from tests than they can deliver is more the exception than the rule. In this spirit, the Department is willing to enter into an agreement with any qualified party in Canada for the use of the GATB in return for the use of the ensuing data for research purposes.

The General Aptitude Test Battery (GATB), developed by the United States Employment Service, consists of 12 parts: 8 paper and pencil and 4 manipulation exercises. The test measures the 9 aptitudes found most significant among the dozens of aptitude tests evaluated. It is now probably the most researched aptitude test battery available and at last count some 89 countries of the world were using it.

Research has revealed a number of unexpected uses of the GATB. For example, although the test population were people successfully performing their jobs, it was found that the GATB results are superior in predicting academic success as well as success at learning the skills of a new job.

Canadian research on the GATB has been recently boosted by machine-scoring and computer storage of the results for detailed analysis.

The development of 62 groups of occupations that require the same few aptitudes is a tremendous aid to an individual in career planning with the help of a trained counsellor. In addition, 464 occupations have been researched to establish the three or four key aptitudes and level of each that indicates the high probability of success in performing the job specified. When only those exercises relevant to the designated aptitudes are utilized, it is called a Specific Aptitude Test Battery (SATB) and is used in the selection process.



In Sarnia, Polysar Limited, under agreement with the Department, are using the GATB in their preselection procedure. Shown above, in the Polysar test room, are four young men at the ready to commence one of the aptitude exercises.

CANADIAN CLASSIFICATION AND DICTIONARY OF OCCUPATIONS (CCDO) — MADE IN CANADA

Fred Bostock, Supervisor, Wage and Salary Administration, Toronto Transportation Commission, has been using the CCDO since November, 1972.



Right on time for the 1971 Census, the CCDO was greeted by one Industrial Relations Manager with: "...most helpful in many of our Company's activities such as: Employment and Placement, Manpower Planning, Job Evaluation, Wage and Salary Research and Administration, Organization Planning, Occupational Coding, Personnel Budgeting and related matters".

A book review in the Canadian Counsellor states "...worth every minute of the wait! Without equivocation this is a (work) that every Canadian guidance counsellor must have..."

Considered to be the world's finest classification system, the CCDO owes a great deal to the features of the International Standards of Occupations (ISCO) and the U.S. Dictionary of Occupational Titles (DOT). Yet there is a great deal of innovation. Historical continuity was assured by making the CCDO convertible to the 1961 Canadian Census Occupational Classification.

The 6,700 occupational definitions covering 14,300 job titles were prepared from 20,000 job analyses conducted in over 2,500 establishments throughout Canada over a period of five years. Each definition is based on actual "work performed" and attached to the title is an industrial designation adapted from Canada's Standard Industrial Classification (S.I.C.). This facilitates research and analysis in projects that require the relation of occupations to industries. The vast amount of data obtained in the process of compiling the CCDO has been placed into computer storage where it is presently being utilized for a wide variety of purposes.

The first printing was sold out with amazing swiftness; the 2nd will be available in the fall of 1974.

MANPOWER SERVICES

by Ed Warren



JOB INFORMATION CENTRES (JIC)

"I have never had so many useful referrals sent to me in one day before," said a garment manufacturer who came to a Toronto CMC to investigate the reason. "How did you ever find an ambulance driver for me in this town?" was the pleased response of a hospital administrator in the Georgian Bay area.

In both cases the answer was a newly installed Job Information Centre in the CMC. Within the next few months a million people will scan full displays of job orders in Ontario CMCs. They will be able to look over vacancies in their primary skills and will also have the opportunity to consider various other occupations for which they may be qualified. Employers are benefiting from this new self-service provided to clients in CMCs.

Besides a display of job boards, the JIC presents an organized library of occupational and industrial information geared to helping the employed and unemployed workers in their search for a job.

Job Information Centres are a far cry from the past when job opportunities and labour market information were lost in a maze of cubicles. The JIC above illustrates the openness found in today's modern Canada Manpower Centres. Job orders are exposed to the public, information and industry publications are displayed in orderly fashion for quick reference.

Source: Department of Manpower & Immigration - Report of Registered Clients & Vacancies MAN 757.

WINDSOR MANAGEMENT AREA	Chatham	4,123	3,085	22,462
	Leamington	1,549	1,100	3,025
KITCHENER MANAGEMENT AREA	Sarnia	4,183	3,951	1,459
	Wallaceburg	1,894	1,315	3,025
BARRIE MANAGEMENT AREA	Windsor	12,448	13,011	11,485
	Cambridge	11,158	9,822	9,920
SUDBURY MANAGEMENT AREA	Goderich	1,961	1,926	1,740
	Orillia	903	716	697
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA	Guelph	1,760	1,737	1,658
	Kitchener	4,598	3,451	3,925
THUNDER BAY (PA)	Listowel	897	818	772
	Stuartford	1,039	1,174	1,128
THUNDER BAY (FW)	Barrie	15,278	14,737	15,199
	Bracebridge	4,327	4,186	4,252
THUNDER BAY (FW)	Collingwood	1,462	1,293	1,863
	Midland	1,787	1,516	1,385
THUNDER BAY (FW)	North Bay	2,146	2,274	1,935
	Sturgeon Falls	1,935	1,874	1,696
THUNDER BAY (FW)	Owen Sound	2,027	1,869	1,955
	Parry Sound	709	830	1,272
THUNDER BAY (FW)	Walkerton	885	895	841
	Elliot Lake	27,175	25,163	24,784
THUNDER BAY (FW)	Kapuskasing	1,030	1,042	803
	Kirkland Lake	2,115	1,865	1,736
THUNDER BAY (FW)	New Liskeard	1,422	1,587	1,689
	North Bay	1,079	1,028	1,182
THUNDER BAY (FW)	South Stie. Marie	4,355	4,273	4,632
	Sault Ste. Marie	3,963	4,573	4,301
THUNDER BAY (FW)	Sudbury	1,169	1,164	1,495
	Timmins	9,110	6,244	5,775
THUNDER BAY (FW)	Thunder Bay (PA)	2,932	3,387	3,171
	Thunder Bay (FW)	6,872	7,793	7,825
THUNDER BAY (FW)	Kenora	777	886	853
	Fort Frances	918	1,022	1,055
THUNDER BAY (FW)	Thunder Bay (FW)	2,104	2,288	2,519
	Thunder Bay (PA)	3,070	3,597	3,398

REGISTERED CLIENTS WITHOUT EMPLOYMENT BY CANADA MANPOWER CENTRES - ONTARIO

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

CENTRE	Registered Clients Without Employment 1974		
	June	May	April
OTTAWA MANAGEMENT AREA	37,338	39,497	40,856
	634	550	606
	1,351	1,319	1,271
	509	529	493
	3,815	4,383	4,886
	442	508	620
	1,052	1,009	1,082
	5,098	5,040	5,219
	18,788	19,624	19,959
	2,479	3,006	2,887
	387	489	566
	1,066	1,152	1,252
	912	988	963
	805	900	1,052
	18,168	17,932	16,590
	2,347	1,773	1,493
	1,341	937	932
	799	943	1,123
	1,156	1,227	1,213
OSHAWA MANAGEMENT AREA	5,958	6,194	5,491
	4,002	4,307	4,037
	490	628	652
	2,075	1,923	1,649
	85,670	77,817	66,143
	76,182	68,210	58,091
	2,897	2,780	2,324
	3,326	3,532	2,915
	3,265	3,295	2,813
	43,998	43,080	42,949
TORONTO MANAGEMENT AREA	3,292	2,689	3,072
	962	1,114	1,308
	23,173	22,014	20,920
	3,010	3,215	3,816
	1,397	1,571	1,591
	8,531	8,829	8,929
	3,633	3,648	3,313
	13,554	15,827	15,582
	9,655	11,778	11,423
	1,098	1,462	1,313
LONDON MANAGEMENT AREA	1,284	1,336	1,499
	312	361	691
	1,205	890	656
	Woodstock		
	Tillsonburg		
	St. Thomas		
	Simcoe		
	London		
	Brantford		
	Fort Erie		
HAMILTON MANAGEMENT AREA	42,949	42,949	42,949
	3,072	3,072	3,072
	1,308	1,308	1,308
	20,920	20,920	20,920
	3,816	3,816	3,816
	1,591	1,591	1,591
	8,929	8,929	8,929
	3,313	3,313	3,313
	15,582	15,582	15,582
	11,423	11,423	11,423
HAMILLTON MANAGEMENT AREA	43,998	43,080	42,949
	3,292	2,689	3,072
	962	1,114	1,308
	23,173	22,014	20,920
	3,010	3,215	3,816
	1,397	1,571	1,591
	8,531	8,829	8,929
	3,633	3,648	3,313
	13,554	15,827	15,582
	9,655	11,778	11,423
TORONTO MANAGEMENT AREA	3,292	2,689	3,072
	962	1,114	1,308
	23,173	22,014	20,920
	3,010	3,215	3,816
	1,397	1,571	1,591
	8,531	8,829	8,929
	3,633	3,648	3,313
	13,554	15,827	15,582
	9,655	11,778	11,423
	1,098	1,462	1,313
OSHAWA MANAGEMENT AREA	5,958	6,194	5,491
	4,002	4,307	4,037
	490	628	652
	2,075	1,923	1,649
	85,670	77,817	66,143
	76,182	68,210	58,091
	2,897	2,780	2,324
	3,326	3,532	2,915
	3,265	3,295	2,813
	43,998	43,080	42,949
TORONTO MANAGEMENT AREA	3,292	2,689	3,072
	962	1,114	1,308
	23,173	22,014	20,920
	3,010	3,215	3,816
	1,397	1,571	1,591
	8,531	8,829	8,929
	3,633	3,648	3,313
	13,554	15,827	15,582
	9,655	11,778	11,423
	1,098	1,462	1,313
LONDON MANAGEMENT AREA	1,284	1,336	1,499
	312	361	691
	1,205	890	656
	Woodstock		
	Tillsonburg		
	St. Thomas		
	Simcoe		
	London		
	Brantford		
	Fort Erie		
HAMILTON MANAGEMENT AREA	42,949	42,949	42,949
	3,072	3,072	3,072
	1,308	1,308	1,308
	20,920	20,920	20,920
	3,816	3,816	3,816
	1,591	1,591	1,591
	8,929	8,929	8,929
	3,313	3,313	3,313
	15,582	15,582	15,582
	11,423	11,423	11,423
HAMILLTON MANAGEMENT AREA	43,998	43,080	42,949
	3,292	2,689	3,072
	962	1,114	1,308
	23,173	22,014	20,920
	3,010	3,215	3,816
	1,397	1,571	1,591
	8,531	8,829	8,929
	3,633	3,648	3,313
	13,554	15,827	15,582
	9,655	11,778	11,423
TORONTO MANAGEMENT AREA	3,292	2,689	3,072
	962	1,114	1,308
	23,173	22,014	20,920
	3,010	3,215	3,816
	1,397	1,571	1,591
	8,531	8,829	8,929
	3,633	3,648	3,313
	13,554	15,827	15,582
	9,655	11,778	11,423
	1,098	1,462	1,313
LONDON MANAGEMENT AREA	1,284	1,336	1,499
	312	361	691
	1,205	890	656
	Woodstock		
	Tillsonburg		
	St. Thomas		
	Simcoe		
	London		
	Brantford		
	Fort Erie		

En agriculture, les CMC de Leamington et de Chat-

ham ont signalé une activité de placement très importante au cours du mois de juin avec l'embauche d'étudiants comme main-d'oeuvre agricole. Au cours du trimestre, les agriculteurs ont également manifesté davantage d'intérêt envers la main-d'oeuvre étrangère qu'ils ne l'avaient fait au cours de la même période de l'année précédente et ils ont fait des demandes anticipées d'ouvriers pour les moissons auprès des CMC locaux. Dans la région, la surface allouée à certaines cultures a été augmentée de façon substantielle au cours du trimestre et on s'attend à ce que les niveaux de l'emploi dans les exploitations augmentent en conséquence cette saison par rapport à l'année dernière.

Dans la fabrication, les niveaux de l'emploi ont subi certaines baisses au cours de la période étudiée du fait du manque de travail et de conflits du travail. Dans l'industrie de l'alimentation et des boissons, les mauvaises pêches du Lac Érié ont eu pour résultat la mise à pied de 350 des 500 ouvriers de mise en conserve de la Omsstead Foods Company Limited de Leamington. Vers la fin de juin, un conflit de travail a débuté à Hiram Walker & Sons Limited de Windsor affectant 600 ouvriers.

Dans les industries de l'outillage et du matériel de transport, on a enregistré une augmentation de l'activité de placement bien que l'amélioration de la situation de l'emploi ait été quelque peu perturbée par des conflits du travail. Environ 1,300 ouvriers de l'International Harvester Company of Canada Limited de Chatham, producteur d'outillage et de camions, se sont engagés dans un conflit de presque deux semaines fin juin. Parmi les fournisseurs de pièces d'automobiles, Eaton-Yale (division suspension) de Chatham a été affecté par un conflit bref à la fin de mai au cours duquel 300 ouvriers ont débrayé tandis que deux courts conflits, un en juin et l'autre en juillet, ont arrêté le travail de 600 ouvriers à l'Ontario Steel Company Limited. Entre temps, 450 employés congédiés à la mi-mai par Bendix Automotive of Canada Limited étaient toujours sans travail à la fin du trimestre. D'autre part, certaines usines de pièces d'automobiles, telles que Canadian Fram Limited de Chatham et Rockwell International of Canada Limited de Tilbury, ont annoncé qu'elles prévoyaient la mise en production de nouvelles installations et le recrutement de nouveaux employés.

D'une façon générale, les placements ont été un peu plus faibles ce trimestre-ci dans l'industrie de l'automobile qu'ils ne l'étaient au cours de la période correspondante de l'année dernière, du fait d'un ralentissement qui a eu lieu au cours des trois premiers mois de 1974. Cependant, il y a eu des améliorations notables depuis le premier trimestre avec le réembauchage de tous les employés licenciés par Chrysler Canada Limited de Windsor. La General Motors of Canada Limited, beaucoup moins affectée par la chute des ventes d'automobiles, a fonctionné pendant tout le trimestre avec des niveaux d'emploi identiques à ceux de 1973, tandis que 200 ouvriers mis à pied à l'usine de moteurs de la Ford Motor Company of Canada Limited à Windsor n'avaient pas encore été réembauchés.

Dans l'industrie de la construction, l'activité du placement s'est poursuivie à un rythme légèrement supérieur à celui de la même période de l'année dernière. La plus grande partie de l'augmentation de l'emploi a eu lieu dans la région de Sarnia, où les compagnies pétrolières se préparaient à agrandir leurs raffineries. À Chatham et à Windsor, la construction est demeurée ferme et il y a eu une pénurie de briqueteurs et de menuisiers. Parmi les projets importants, on prévoit un complexe de 22 étages coûtant \$25 millions construit par la Ford Garry Trust Company Limited à Sarnia et un projet d'expansion de \$1 million par la Motor Wheel Corporation à Chatham. Ces deux projets doivent être mis en chantier vers la fin de l'automne 1974. Un manque de terrains viabilisés et une pénurie de matériaux ont continué à freiner l'industrie de façon générale, tandis que les taux d'intérêt hypothécaire élevés ont découragé le marché des maisons unifamiliales et multifamiliales.

Dans les transports, les communications et autres services publics, l'emploi est demeuré assez stable. Le marché était ferme avec une rotation importante en conducteurs de camionnettes et une forte demande de chauffeurs de taxi. D'autre part, la fermeure de la Seaway Forwarding Company Limited de Sarnia, fin juin, a affecté 30 ouvriers et environ 400 employés de Union Gas Limited de Chatham sont demeurés sans travail pendant tout le trimestre du fait d'un conflit du travail.

Dans le secteur du commerce de détail et de gros, les niveaux de l'emploi ont été un peu plus faibles au cours du trimestre qu'il y a un an et, cette fois-ci, largement à cause des licenciements de l'industrie automobile et des conflits du travail. Une grande partie de la demande a concerné les caissiers et les vendeurs à temps partiel, tandis qu'on a continué à enregistrer une pénurie d'agents de vente à la commission.

En finance, assurance et immobilier, il y a eu une demande ferme de caissiers, de teneurs de livres à temps partiel et d'étudiants en comptabilité. Malgré un effondrement du marché de la construction des maisons, il y a eu encore une forte demande d'agents immobiliers à la commission.

Malgré le nombre important d'étudiants venus gonfler les effectifs de la main-d'oeuvre, il y avait encore des emplois vacants dans le secteur des services sociaux, commerciaux et personnels pour divers types de postes (serveuses, gardiennes d'enfants et femmes de chambre). Les CMC de Windsor et de Chatham ont signalé un surplus de clients enregistrés: comptables, directeurs, administrateurs, travailleurs sociaux, infirmières diplômées, aides-infirmières et infirmiers auxiliaires. Malgré une forte demande pour certains métiers, les gains de l'emploi ont été réduits à cause des qualifications exigées pour des salaires relativement faibles et des mauvaises conditions de travail offertes par certains employeurs.

Le schéma de l'emploi et de la production a été assez varié dans la région du Lac Érié au cours de la période étudiée. Des gains d'emploi ont été obtenus dans certains secteurs tandis que dans d'autres il y a eu des pertes du fait de la pénurie de matériaux et de conflits du travail. Dans les industries en position ferme, la croissance de l'emploi a été ralentie par une pénurie de certains ouvriers qualifiés.

En agriculture, la demande importante habituelle de travailleurs agricoles pour le tabac a commencé à se produire au cours du trimestre. Pour répondre à cette demande, on a, dans de nombreux cas, engagé des étudiants qui sont venus parfois d'autres districts. Les travailleurs saisonniers étrangers sont également venus grossir la main-d'oeuvre locale. Le gros de l'embauche a été effectué par l'Association canadienne pour le recrutement de travailleurs agricoles (Canadian Farm Labor Pools).

Dans la fabrication, l'emploi a été instable du fait du nombre inhabituel de conflits du travail et de licenciements. Dans l'industrie de l'alimentation et des boissons, l'embauche a commencé à augmenter vers la fin du trimestre avec le début de la saison active des entreprises de conditionnement des produits alimentaires. La situation de l'emploi a été favorable dans cette industrie et le seul conflit du travail qui a eu lieu a mis en cause 40 employés de la Borden Company Ltd. de Woodstock et a été tranché en deux semaines. Dans le secteur de l'industrie textile, les employeurs n'ont guère embauché d'ouvriers au cours du trimestre du fait de la pénurie persistante d'opérateurs de machines à coudre. Entre temps, environ 110 employés de la Murray-Selby Shoe Company of Canada Limited de London ont été licenciés à la mi-juin en raison de la pénurie de matériaux qui a ralenti l'activité dans l'industrie du cuir. Vers la fin du trimestre, on avait réembauché environ 40 ouvriers.

Dans les industries du papier et les industries connexes, les gains de l'emploi sont restés médiocres à cause de deux conflits du travail importants: l'un à Bathurst mettait en cause 135 employés, l'autre de 8 semaines touchait les employés de 3M Canada Ltd. à London et a été réglé à la fin du trimestre.

Dans l'industrie de l'outillage, FMC of Canada Ltd. de Woodstock a réglé en juin un conflit du travail de deux semaines affectant 90 employés. La compagnie a annoncé qu'elle prévoyait d'augmenter la production et d'embaucher 30 ouvriers qualifiés supplémentaires.

Dans les métaux primaires, les niveaux de l'emploi ont été élevés et la croissance n'a été limitée que par la pénurie de main-d'oeuvre qualifiée et de matériaux de base. La T.P.S. Industries, fabricant de tuyaux d'acier à Tillsonburg, a annoncé qu'elle prévoyait d'embaucher, avant la fin de l'année prochaine, 35 ouvriers dont beaucoup seraient formés grâce à des programmes de formation sous l'égide du gouvernement. Dans l'industrie du travail des métaux, on a enregistré une augmentation de l'emploi. En effet, American Can of Canada Limited de Simcoe a réembauché de 25 à 30 ouvriers et a essayé de recruter des employés supplémentaires.

LAC ST-CLAIR

En dépit de la fermeture de la division des décolleuses de la Morrow Screw and Nut Co. Limited, on s'attend à ce que les 35 ouvriers affectés soient embauchés par la nouvelle usine de Ingersoll Fasteners Ltd. d'Ingersoll, actuellement en construction. La plupart des autres entreprises dans cette industrie ont enregistré une augmentation de production au cours du trimestre et fonctionnent à pleine capacité. Malgré les conflits du travail et les mises à pied qui ont frappé l'industrie du matériel de transport, on y a enregistré des signes de reprise de l'emploi vers la fin du trimestre avec le réembauchage d'ouvriers licenciés par plusieurs entreprises. La mise à pied la plus importante a eu lieu à l'usine de montage de Talbotville de la Ford Motor Company of Canada Limited, où 3,200 ouvriers furent mis à pied pendant une semaine à cause d'une pénurie de pièces. Chez les fournisseurs de pièces d'automobiles, un conflit commencé le 31 mai, et qui mettait en cause 400 ouvriers de Gould Manufacturing of Canada Limited de St-Thomas, n'était toujours pas résolu à la fin du trimestre. A la McKerlie Automotive Ltd. de London, 34 ouvriers ont également cessé de travailler pendant onze semaines à l'occasion d'un conflit résolu le 6 juin. D'autre part, la situation de l'emploi s'est améliorée comme l'indique le réembauchage de 96 employés mis à pied par Standard Tube of Canada Limited de Woodstock.

Dans la construction, l'emploi dans le secteur commercial a été très soutenu au cours du trimestre et plusieurs travaux étaient sur le point d'être achevés. Cependant, il n'y a eu que peu d'activité dans la région de London. Dans la région du CMC de St-Thomas, on a annoncé plusieurs nouveaux travaux de construction tels que l'Aylmer Police College et un centre commercial de \$2,5 millions. L'activité de la construction résidentielle a continué de décliner au cours du trimestre avec un nombre de mises en chantier beaucoup plus faible qu'au cours de la même période de l'année dernière.

Dans le secteur des services publics, un conflit du travail affectant plusieurs centaines d'employés de Union Gas Limited dans diverses parties du district est demeuré sans solution au cours du trimestre.

Dans les services sociaux, commerciaux et personnels, dessinateurs et ingénieurs étaient très demandés et on a enregistré une pénurie de main-d'oeuvre parmi les occupations les moins bien payées de l'industrie des services.

Au cours de la période étudiée, la production et l'emploi de la région du Lac St-Clair ont eu une expansion modérée par rapport au trimestre précédent. Une reprise d'activité dans les entreprises automobiles et les entreprises connexes a constitué le facteur majeur d'expansion. La construction a également été favorisée par quelques gains tandis que le secteur agricole a enregistré l'augmentation saisonnière habituelle et que les surfaces cultivées ont encore augmenté par rapport à l'année précédente. Il y a eu des pertes de l'emploi du fait de conflits du travail qui ont interrompu l'activité dans certains secteurs.

CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

Dans le Centre-Ouest de l'Ontario, la production et l'emploi ont continué à s'améliorer au cours du trimestre. La fin des conflits du travail dans plusieurs industries a permis le retour d'une demande plus régulière sur le marché du matériel de transport.

En agriculture, l'augmentation saisonnière de l'activité, habituelle au second trimestre, a été retardée cette année par le mauvais temps.

Dans la fabrication, la tendance à la fermeté qui a commencé à se faire sentir il y a plus d'un an, a continué au second trimestre. Cependant, les niveaux de production n'ont pas atteint leur maximum du fait de la pénurie de main-d'oeuvre et de matériaux.

Les entreprises de conditionnement des produits alimentaires ont entrepris de modestes augmentations de production qui ont engendré de faibles gains de l'emploi. Dans le secteur des métaux primaires, le conflit du travail commencé à Doehler Canada Limited de Guelph et qui a mis en cause 144 employés a été réglé au début du trimestre.

Il y a eu un retour relatif à la stabilité dans le secteur du matériel de transport après les conditions d'emploi incertaines des premiers mois de l'hiver. La Budd Automotive Company of Canada Ltd. de Kitchener a réembauché les 500 ouvriers congédiés antérieurement. Dans les industries des appareils et du matériel électriques, la production est remontée au niveau normal après plusieurs conflits du travail au cours de la première période. Pendant la plus grande partie du trimestre, l'embauche de monteurs par la plupart des producteurs de la région s'est poursuivie à un rythme rapide. De nombreux étudiants ont été recrutés pour occuper ces postes.

Dans les industries de l'outillage, la forte demande internationale en instruments aratoires a convaincu McKee Bros. Limited de Elmira de lancer un projet d'expansion de \$1.1 million dont on attend la création d'environ 150 nouveaux emplois.

Du fait du taux élevé des hypothèques, de la rareté des terrains utilisables et de la pénurie de matériaux, il y a eu un ralentissement dans le secteur de la construction résidentielle. Cependant, on a encore enregistré une pénurie de main-d'oeuvre qualifiée au cours de la période étudiée, en particulier de menuisiers et de briqueteurs. Il semble que les travaux entrepris en construction industrielle redresseront la situation du marché local de la main-d'oeuvre.

En finance, assurance et immobilier, l'embauche d'agents d'assurance et de caissiers de banque expérimentés est demeurée insatisfaisante.

Dans le secteur du commerce comme dans celui des services, l'emploi est resté assez stable. Dans le secteur des services, il y a eu une pénurie de travailleurs des services personnels et, dans certains secteurs, un surplus de professeurs.

tribué à la croissance de l'emploi. La persistance de conflits du travail a porté atteinte à l'emploi.

Le temps humide qui a prévalu pendant tout le trimestre a nui à la plantation des récoltes, ce qui a eu un effet paralysant sur l'emploi dans l'agriculture. Cependant, il y a encore eu une pénurie générale de main-d'oeuvre agricole expérimentée. L'accueil de plus en plus favorable réservé au programme d'ouvriers saisonniers des Antilles a aidé l'embauche.

Dans le secteur de la fabrication, l'emploi est demeuré élevé, stimulé quelque peu par des niveaux d'activité plus réguliers dans les industries ayant souffert de mises à pied précédemment.

Dans le secteur des métaux primaires, l'achèvement du rechemisage des hauts fourneaux de la Steel Company of Canada Limited à Hamilton a créé de l'embauche supplémentaire. En plus, les réembauchages se sont poursuivis avec, en particulier, plus de 150 ouvriers réembauchés aux usines de la Steel Company of Canada Limited à Welland.

Dans le secteur de la transformation des minéraux non métalliques, 100 ouvriers environ, licenciés par la Dominion Glass Company Ltd. de Hamilton au premier trimestre à cause de la réparation des fours, ont été réembauchés au moment de la reprise des niveaux normaux de production vers la fin du trimestre.

Il y a eu une remontée modeste dans le secteur du matériel de transport lorsque les compagnies de l'automobile ont commencé à réembaucher des ouvriers. Cette remontée a été freinée quelque peu par un conflit du travail, début juin, à Hayes Dana Limited de Thorold mettant en cause environ 1,600 ouvriers et toujours non réglé à la fin du trimestre.

Dans le secteur des industries du caoutchouc, le conflit du travail touchant 1,200 ouvriers de la Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited de Hamilton, commencé pendant le premier trimestre, n'était toujours pas réglé à la fin du deuxième trimestre.

Dans la construction, on a enregistré une reprise de l'activité après le ralentissement saisonnier qui a eu lieu au cours du premier trimestre. Il en a résulté la réapparition de la pénurie de briqueteurs et de menuisiers. Les rapports concernant la construction ont indiqué que la part des dépenses en expansions commerciales et industrielles a augmenté. Au cours du trimestre, la première phase des constructions du Seaway Mall a démarré ainsi que les travaux de l'extension du centre commercial Lincoln, tous deux à Welland.

Dans les transports, communications et autres services publics, le conflit du travail à l'Union Gas Limited, réglé. Dans le secteur des transports, il y a eu une augmentation notable de l'activité.

Dans le secteur des services, l'activité de l'industrie de la restauration a suivi le schéma saisonnier normal. Avec l'augmentation du tourisme vers la fin du trimestre, la demande de travailleurs dans cette industrie a excédé l'offre.

En agriculture, il s'est produit des fluctuations de la demande de main-d'œuvre agricole en raison des conditions atmosphériques défavorables et, dans certains secteurs, on a signalé une pénurie. Il y a eu, en particulier, une demande ferme et une pénurie de travailleurs dans l'industrie laitière. Dans certains secteurs, les étudiants ont répondu aux besoins des agriculteurs.

Dans l'industrie forestière, les scieries ont tourné à plein rendement et le gouvernement provincial a employé plusieurs centaines de travailleurs dans toute la région grâce à un programme de plantation d'arbres.

Dans le secteur de la fabrication, l'emploi s'est stabilisé à des niveaux atteignant presque une pleine activité. L'embauche a été constante mais progressive. Parmi les industries qui ont connu une demande de produits particulièrement élevée, citons les fabricants de produits textiles, chimiques et électriques. Dans une certaine mesure, l'insuffisance de matières premières a continué à freiner la production.

Dans la construction, l'activité a connu de hauts niveaux dans la plupart des régions, bien que dans certaines, comme Smith Falls et Prescott, elle ait été très limitée. La construction a maintenu sa croissance constante dans le secteur domiciliaire mais les prix des terrains et les taux d'intérêt élevés ont entravé une plus grande expansion. La pénurie d'ouvriers spécialisés a persisté particulièrement dans les agglomérations métropolitaines plus importantes et on a également enregistré un accroissement de la demande de travailleurs en construction.

Stimulée par l'affluence saisonnière de touristes, une recrudescence de l'activité était évidente dans le commerce de détail et l'on a constaté une demande satisfaisante de travailleurs à plein temps et à temps partiel. Cependant, dans le commerce de gros et particulièrement dans le secteur de l'approvisionnement de la construction, les niveaux d'emploi sont demeurés plutôt faibles.

Le secteur des transports a connu un regain d'activité saisonnier qui s'est traduit par une demande accrue particulièrement évidente de conducteurs de poids lourds.

Dans les services, la plupart de l'activité s'est concentrée sur l'industrie du tourisme. Les programmes d'expansion et l'activité saisonnière ont abouti à une augmentation des niveaux d'emploi. Les étudiants ont contribué à satisfaire la demande de personnel de restaurant et d'hôtel. De façon caractéristique, on a remarqué une très haute instabilité des employés de ces secteurs due au fait qu'ils travaillent à temps partiel ou par roulement. Dans les régions métropolitaines plus importantes, les hôtels se sont agrandis et la demande en personnel a été élevée. Dans les services commerciaux, on a manqué d'employés de bureau.

Dans la fonction publique, les niveaux d'emploi se sont accrues de façon modérée pendant le trimestre.

NIAGARA-HAMILTON

Dans la région de Niagara-Hamilton, les niveaux de l'emploi ont augmenté un peu au cours du trimestre avec la reprise saisonnière de certaines industries. De plus, d'autres réembauchages d'ouvriers licenciés ont con-

tinué la demande de menuisiers, briqueteurs, électriciens, installateurs de panneaux de finition intérieure et de poseurs de rubans. Les sous-contracteurs ont continué comme d'habitude à importer de la main-d'œuvre qualifiée en provenance de Toronto. Dans le secteur de la construction commerciale et industrielle, l'activité est restée relativement faible avec l'ajoutement de la mise en chantier de plusieurs projets importants. L'emploi total à la station hydro-électrique de Lennox près de Napanee a atteint un pic avec l'achèvement du premier ensemble générateur. La préparation du chantier a débuté pour la seconde phase du complexe hydro-nucléaire de Pickering. La remontée saisonnière de l'activité dans la construction des routes et des ponts a produit une augmentation de la demande d'opérateurs d'équipement lourd.

Dans le secteur des transports et des services publics, les niveaux de l'emploi sont demeurés statiques au cours du deuxième trimestre. Les conflits du travail, les licenciements et les diminutions des exportations ont eu tendance à diminuer l'importance des expéditions habituelles dans la secteur de la fabrication. L'augmentation des coûts de carburant et de main-d'œuvre a placé certaines entreprises de transport par camions dans une position difficile sur le marché. Les niveaux de l'emploi ont eu tendance à se stabiliser dans le secteur des ventes au détail et en gros. L'augmentation du nombre de conflits du travail et de mises à pied dans toute la région a causé une baisse des revenus et une réduction des dépenses à la consommation. L'augmentation nette de la demande de personnel de vente a été relativement faible malgré une remontée saisonnière tardive en juin.

En finance, assurance et immobilier, les niveaux de l'emploi sont restés élevés du fait d'une augmentation de la rotation du personnel qui a créé une demande importante de caissiers, d'employés de bureau expérimentés, de secrétaires et de sténographes qualifiés. On a enregistré une augmentation marquée de la demande de personnel dans les postes professionnels et administratifs. En particulier pour les comptables et les cadres stagiaires. Certaines entreprises ont encore eu de la difficulté à recruter des agents d'assurance-vie et immobiliers parce que les candidats hésitaient à accepter d'être rémunérés à la commission.

Dans le secteur des services, la reprise saisonnière du second trimestre a été inférieure à la normale dans le secteur des services personnels. Un fort pourcentage de la demande de main-d'œuvre était dû à l'instabilité du personnel dans les emplois mal rémunérés tels que domestiques, aides-infirmières et employés des services de restauration. Dans le secteur des services commerciaux, on a enregistré une augmentation de la demande d'ingénieurs, de dessinateurs et de technologues.

EST DE L'ONTARIO

Pendant la période étudiée, l'emploi dans la plupart des secteurs de l'Est de l'Ontario est demeuré moyennement stable. L'activité s'est accrue de façon modérée dans le commerce de détail, les transports, le tourisme et la fonction publique. Dans certains cas, une pénurie de matériaux et de plusieurs types d'ouvriers spécialisés a freiné l'augmentation de l'emploi.

En agriculture, les agriculteurs de la région ont signalé un accroissement des surfaces plantées. On a enregistré des augmentations saisonnières tardives de la demande d'ouvriers agricoles expérimentés mais l'offre est demeurée relativement faible.

Il n'y a eu aucune augmentation nette du niveau de l'emploi dans la fabrication au cours de la période étudiée. Le nombre de conflits du travail dans ce secteur a accentué l'effet négatif de la diminution de l'exportation vers les Etats-Unis et de la pénurie de matériaux, d'équipement et d'outillage de production et de main-d'oeuvre qualifiée. La composition de la demande de main-d'oeuvre dans la fabrication s'est déplacée vers la main-d'oeuvre qualifiée et les métiers techniques au détriment de la main-d'oeuvre non qualifiée, ce qui a eu pour résultat une grande divergence entre la demande des employeurs du secteur et la composition de la main-d'oeuvre disponible.

Dans le secteur des produits non durables, la plupart des entreprises d'alimentation et de boissons ont continué à produire à pleine capacité. Un conflit important commencé au début du trimestre à la Black Diamond Cheese Company Limited de Belleville, mettant en cause 180 ouvriers de production, a été réglé le 21 mai. Dans le secteur des produits du papier, les niveaux de l'emploi et de la production ont atteint un pic cyclique bien que dans plusieurs usines les conflits du travail aient interrompu l'emploi. Dans les secteurs des textiles et du vêtement, les niveaux de l'emploi et de la production sont demeurés statiques alors que la demande de main-d'oeuvre restait ferme dans le secteur de la bonneterie. Les variations du marché ont réduit l'emploi dans certaines entreprises de fabrication de vêtements tandis que la faible demande a l'exportation a accentué la diminution de l'emploi dans cinq entreprises importantes de textiles industriels et de tissus de sellerie automobile. Les fabricants régionaux de tapis ont continué à augmenter l'emploi à la suite de la forte demande provenant du nombre élevé de maisons neuves terminées. Dans le secteur des produits en cuir, les niveaux de l'emploi sont demeurés statiques. Dans celui du pétrole et des produits chimiques, l'emploi a continué à croître et les entreprises ont produit pratiquement à pleine capacité, freinées par les difficultés d'approvisionnement en matériaux de base. Bien que la production et l'emploi des secteurs du caoutchouc et du plastique soient demeurés à un maximum cyclique, l'activité a été interrompue par un conflit de 10 semaines touchant 400 ouvriers de production de l'usine de la Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited de Bowmanville. A Dunlop Canada Limited de Whitby, la production est restée importante tandis que la Firestone Tire and Rubber Company of Canada Limited négociait l'acquisition de l'usine. Les fabricants de matière plastique et de fibre de verre ont enregistré une production à pleine capacité.

Dans la fabrication des produits durables, l'activité a été freinée par un nombre inhabituel de conflits du travail et de licenciements associés à une pénurie de main-d'oeuvre qualifiée et de matériaux. En amueblement, les niveaux de la production et de l'emploi sont demeurés élevés bien que 600 membres de l'Upholsterers' International Union of North America aient cessé de travailler à l'occasion d'un conflit de 4 semaines

à Sklar Manufacturing Limited de Whitby. Dans le secteur des métaux primaires, l'activité est demeurée ferme tandis qu'on continuait à enregistrer de fortes demandes de produits de base en acier. Dans le secteur du travail des métaux, il y a eu quelques tendances divergentes du fait de la limitation imposée à l'expansion de production de certains fabricants par une pénurie de machinistes expérimentés et d'approvisionnement de matériaux de base. A Lindsay, J.E. Thomas Specialties Limited, producteur important de meubles de jardin en aluminium et d'antennes de télévision, a licencié environ 200 ouvriers de production après avoir atteint les niveaux saisonniers de production pour 1974. Dans le secteur des machines, un conflit du travail a éclaté fin avril et début mai à Bata Industries Ltd, division technique de Batawa, touchant environ 200 ouvriers. A Peterborough, 225 ouvriers semi-qualifiés ont été licenciés en mai par la Outboard Marine Corporation of Canada Limited du fait de la pénurie de matériaux aux Etats-Unis. Cependant, il y a eu au début de juin un rappel graduel des personnes mises à pied et la société a continué à enregistrer une demande importante de machinistes expérimentés et d'ajusteurs-monteurs. Contrairement à ce qui avait été annoncé précédemment, on a décidé de ne pas interrompre la fabrication des moteurs.

Dans le secteur du matériel de transport, il y a eu une forte reprise de la production et de l'emploi au cours du second trimestre de 1974. Au début de juin, la General Motors of Canada Limited d'Oshawa a réembauché les 600 ouvriers de montage licenciés antérieurement et embauché d'autres ouvriers de montage permanents ainsi qu'un certain nombre d'étudiants pour l'été. Duplax Canada Limited, producteur de pare-brise d'automobiles d'Oshawa, a rappelé tous ses ouvriers de production mis à pied précédemment. Cependant, les producteurs régionaux de pièces et accessoires d'automobiles qui exportent habituellement une partie de leur production vers les Etats-Unis ont maintenu une production plus faible. Houdaille Oshawa Limited, producteur de pare-chocs d'automobiles, a cessé de produire en juin à cause de la stagnation du marché aux Etats-Unis. L'arrêt a duré six semaines. Dans le secteur du matériel électrique, les entreprises locales ont continué à créer une forte demande de main-d'oeuvre du fait de la reprise cyclique qui, amorcée en 1973, s'est poursuivie au Canada au cours du second trimestre de 1974. Les usines de Peterborough et de Trenton de la Compagnie Générale Electrique du Canada Limited ont enregistré une demande accrue de machinistes, d'opérateurs de machines et d'ouvriers de montage au cours du deuxième trimestre. A Napanee, 245 ouvriers de production de Emerson-Electric Canada Limited, fabricant de petits moteurs électriques, ont interrompu leur travail à l'occasion du conflit du travail qui a commencé le 1^{er} juin. Les fabricants de composants électroniques de la région ont signalé des niveaux fermes de l'emploi.

Il y a eu, d'une année à l'autre, une diminution de la demande de main-d'oeuvre dans le secteur de la construction en avril et en mai; par contre, en juin, la tendance était à la reprise. Dans le secteur résidentiel, le nombre de maisons en chantier s'est accru fortement au cours du deuxième trimestre à Oshawa, Peterborough, Lindsay et les environs. Il y a eu une augmentation de la

ménusiers était évidente dans certains secteurs. Les hauts niveaux d'activité dans la construction industrielle, commerciale et institutionnelle ont suscité une demande de main-d'œuvre en construction alors que l'activité dans la construction domiciliaire s'est maintenue à un niveau relativement bas.

Après un retard dû aux glaces et à l'insuffisance des stocks de grain, les transports ont enregistré une augmentation de l'emploi dans le secteur de la navigation au second trimestre. À la mi-juin, les expéditions de grain dans le port de Thunder Bay représentaient normalement la situation de l'emploi dans les silos a atteint un record. L'emploi dans d'autres industries du transport est demeuré stable. On a signalé une pénurie de conducteurs de poids lourds dans la partie nord-ouest de la région et à Sault Ste-Marie.

Dans le secteur du commerce, après un premier trimestre peu actif, les ventes au détail ont repris avec une nouvelle vigueur pendant le deuxième trimestre. L'ouverture d'un certain nombre de nouveaux centres commerciaux a contribué à relever les niveaux d'emploi pour les vendeurs et les vendeuses.

Dans les secteurs des services sociaux, commerciaux et personnels, la demande de serveuses, de femmes de chambre et de cuisiniers expérimentés s'est fait sentir dans toutes les régions à l'approche du point culminant de la saison touristique. L'activité touristique a atteint des records pendant le trimestre. La plupart des régions ont signalé une pénurie dans les emplois suivants: dactylos, secrétaires, réceptionnistes et employés d'hôtel.

LAC ONTARIO

Au cours du deuxième trimestre, les niveaux de l'emploi sont demeurés statiques dans la région du Lac Ontario du fait d'une diminution dans la demande de main-d'œuvre. Des perturbations temporaires ont affecté l'activité du marché du travail, en particulier une forte augmentation du nombre de conflits du travail et l'effet négatif du mauvais temps sur l'emploi saisonnier. Dans les secteurs de la construction et de la fabrication, l'augmentation du nombre de conflits du travail a eu un effet néfaste sur la demande de main-d'œuvre en interrompant les opérations de recrutement normales des entreprises en cause et en occasionnant des mises à pied dans d'autres firmes de secteurs économiquement dépendants. Le printemps tardif a restreint les augmentations saisonnières de demande de main-d'œuvre habituelles à cette époque de l'année dans la construction, les services commerciaux et personnels. La récession économique actuelle aux États-Unis et la diminution de la demande à l'exportation qui en résulte dans le secteur des produits manufacturés est restée le facteur cyclique le plus important affectant la croissance de l'emploi dans la région. La pénurie de certains matériaux de base et de nouveaux équipements de production a eu pour conséquence l'ajournement des plans d'expansion de certaines entreprises. Cependant, le niveau toujours élevé des revenus personnels disponibles et l'activité soutenue dans le domaine de la construction ont permis une certaine augmentation de l'emploi dans la construction, le commerce et les services.

Dans les services, un important rebondissement saisonnier de l'industrie du tourisme s'est accompagné d'un grand nombre de postes vacants pour coiffeurs, cuisiniers de service rapide et autres personnes travaillant dans le secteur des services personnels. Les étudiants ont satisfait certaines demandes mais l'absence de logements appropriés dans certaines régions a rendu l'adaptation difficile. Le Knights Inn Hotel d'Orrilla a ouvert ses portes, ce qui a suscité un accroissement d'emploi. Également à Orrilla, le Howard Johnson Hotel dont l'ouverture est prévue en juillet a recruté environ 80 personnes.

Dans les services commerciaux, il y avait toujours des postes vacants pour dessinateurs, particulièrement à Barrie. A Hanover, l'inauguration d'une maison de repos de 65 lits s'est traduite par une demande accrue d'infirmières auxiliaires et diplômées, qui s'est également fait sentir à Collingwood.

Dans le secteur des finances, l'ouverture de nouvelles banques à Barrie a contribué à l'augmentation d'emploi du fait du niveau élevé de la demande de caissières, de sténographes et de dactylos.

NORD DE L'ONTARIO

Durant la période étudiée, le niveau de la production et de l'emploi de l'économie du Nord de l'Ontario a progressé à un rythme modéré. Les secteurs de l'exploitation forestière et minière, de la fabrication et de la construction industrielle ont été les sources principales d'expansion. Des gains d'emploi saisonniers se sont également manifestés dans l'industrie du tourisme.

En agriculture, après un départ lent dû à l'inclémence du temps, on a remarqué une accélération des activités. L'emploi a atteint ses niveaux saisonniers normaux, bien que l'on ait signalé une pénurie de main-d'œuvre agricole expérimentée. Après un ralentissement dû au mauvais temps, tous les secteurs de l'industrie forestière ont tourné à plein rendement et il est apparu nettement une grave pénurie d'abatteurs et d'opérateurs d'appareils de traitement.

Dans l'industrie minière, la production a presque atteint sa pleine capacité sous l'influence des prix élevés de la plupart des métaux, en particulier l'or, l'argent, le cuivre, le zinc et le plomb. La situation de l'emploi est demeurée élevée et on a constaté une pénurie de mineurs et autre personnel minier dans de nombreuses régions à l'exception de Sudbury.

Le secteur de la fabrication a maintenu de hauts niveaux d'emploi. Dans l'industrie des métaux primaires, Algoma Steel Corporation Limited à Sault Ste-Marie a tourné à plein rendement et a augmenté ses effectifs en raison de l'expansion de ses installations. Sous l'impulsion des prix élevés et en hausse, l'emploi dans les industries des pâtes et papiers a été soutenu et l'on a remarqué une certaine pénurie de main-d'œuvre spécialisée.

La construction a pratiquement employé toute la main-d'œuvre disponible au cours du deuxième trimestre. Une pénurie de briqueteurs, de peintres et de

demande de cadres stagiaires, de caissiers et d'autre personnel de bureau. Cette augmentation a été cependant freinée par une diminution des offres d'emploi dans les sociétés financières et dans l'immobilier.

Les secteurs des transports, des communications et des services publics ont enregistré des baisses dues principalement aux conflits du travail et aux licenciements dans les transports et les communications. En avril, un conflit du travail de 9 jours a interrompu le fonctionnement des Postes du Canada, affectant 1,800 membres du Syndicat des Postiers du Canada. Dans le secteur des transports, un conflit du travail touchant les pompiers des aéroports a conduit à la mise à pied temporaire de 700 employés d'entretien. Il n'y eut aucun changement significatif dans le secteur des services publics.

Dans le secteur de la fonction publique, l'emploi a légèrement augmenté au cours du trimestre, car on a eu besoin d'employés de bureau pour occuper à court terme des postes vacants dans les ministères fédéraux, en particulier au ministère de la Santé et du Bien-être social et au ministère du Revenu national.

BAIE GEORGIENNE

Dans la Baie Georgienne, des gains modérés d'emploi ont été évidents pendant le deuxième trimestre. Les principaux éléments de cet accroissement avaient pour origine l'augmentation des activités saisonnières en agriculture, dans la construction et dans les services. Dans la fabrication, on a procédé à d'importants réembauchages de personnes mises à pied antérieurement, ce qui a contribué à l'accroissement de l'emploi par rapport au trimestre précédent. Malgré l'augmentation de l'activité industrielle, les niveaux d'emploi sont demeurés inférieurs à ceux de l'année dernière dans certains secteurs, particulièrement dans les industries rattachées à l'industrie automobile. On a constaté une pénurie dans un certain nombre de métiers, y compris les tôliers, les machinistes, les soudeurs, de même que dans certains métiers de la construction et des services. Ces pénuries ont freiné tout accroissement de l'emploi.

Dans l'industrie de la fabrication, l'activité s'est accrue depuis le trimestre précédent mais a diminué par rapport à la même période l'année dernière. Il faut attribuer cette situation à des déclin survenus dans les firmes fabriquant des pièces automobiles, et à un moindre degré, dans les compagnies de produits textiles et de matériel électrique.

L'industrie du bois et des meubles a connu une recrudescence d'activité, après un recul dû à la mise à pied d'ébénistes à la R.C.A. Limited à Owen Sound. L'entreprise a réembauché 39 travailleurs. Il y a eu d'autres gains d'emplois du fait d'une extension des activités de Four Seasons Chalel Limited de Parry Sound, fabricant de maisons en rondins précoupés et du fait de la mise en exploitation de Norsal Inc. à Barrie,

Dans l'industrie du textile et du vêtement, Corah Manufacturing Ltd. à Barrie était en voie de recruter 114 personnes pour assumer son exploitation. On s'attend cependant à ce que la disparition progressive de la division couvertures de la Globe Mills Limited à Meaford entraîne une diminution de l'emploi.

Dans la construction, il s'est manifesté une hausse saisonnière qui, par rapport à l'activité de l'année précédente, a été modérée. Il faut en attribuer partiellement la faute au mauvais temps du mois d'avril, mais une pénurie de matériel a également contribué au retard des principaux travaux de construction. La demande régionale de bricoleurs et d'électriciens en bâtiments d'œuvre associée aux grands projets de construction en cours. Parmi les grands projets non domiciliaires en cours, citons l'usine d'eau lourde d'Ontario Hydro à Douglas Point près de Walkerton, le Newcastle Developments Shopping Centre à Parry Sound, l'usine d'équipement automobile Monroe Audio Equipment de \$3 millions à Owen Sound et l'usine de fabrication d'Orillia Precast Concrete. Citons encore la mise en chantier des appartements de Northdown Homes à Owen Sound estimés à \$600,000 et la construction à Barrie de Bovis Homes, ensemble d'environ 20 maisons. On prévoit la mise en chantier assez rapide d'un centre commercial de \$6 millions par Triecc Corporation, d'un ensemble de 558 maisons unifamiliales et d'un ensemble de 70 habitations destinées aux personnes âgées, tous situés à Orillia.

En plus de ces travaux, l'activité dans la construction a été stimulée par le volume important de constructions routières en cours.

Dans le secteur des transports, l'approche de la belle saison s'est accompagnée d'une ferme activité des transports maritimes, ferroviaires et routiers, ainsi que d'une demande concomitante de professions connexes. A Orillia, il y a eu une demande importante de mécaniciens de navigation et de camionneurs.

Dans le secteur du commerce, on n'a constaté qu'une légère augmentation d'emploi puisqu'aucune accroissement notable du commerce de détail ou de gros ne s'est produit.

La pénurie de matériaux de construction et de plusieurs catégories de main-d'oeuvre qualifiée telles que menuisiers, briqueteurs, peintres et opérateurs d'équipement lourd expérimentés a contribué à ralentir une nouvelle croissance de l'emploi. Bien que le nombre de chantiers en cours ait été très élevé, on a pu discerner au cours du trimestre la proximité d'un ralentissement du fait d'une chute des ventes d'habitations et du nombre des permis de construire octroyés, d'une année à l'autre et d'un trimestre à l'autre.

Dans la construction non résidentielle, les chantiers les plus importants commencés au cours du trimestre comprenaient l'entrepôt de \$6 millions de Canadian Tire Corporation, l'usine de produits chimiques de Mississauga évaluée à \$10 millions pour Ashland Oil Canada Limited, l'usine de \$1 1/2 million de la Wimco Steel Sales Company Limited d'Oakville et l'usine de matériel automobile de 71,000 p.i.ca. de Moog Canada Limited. D'un autre côté, la Continental Can Company of Canada Limited de Weston ont commencé à effectuer d'importants agrandissements à leurs usines atteignant respectivement 150,000 et 200,000 p.i.ca. Un chantier de construction résidentielle très important, celui de York Mills Estates, a également été ouvert pendant cette période. Il comprend 233 maisons évaluées à plus de \$100,000 chacune.

Dans le secteur du commerce, l'emploi a encore progressé mais la progression a été freinée par des arrêts de travail d'environ un mois qui ont affecté un certain nombre d'entreprises de l'alimentation au détail, en particulier l'Ontario Produce Co. Ltd. d'Etobicoke, la Hickson-Langs Supply Co. et Darrigo Food Markets de Toronto. Plus de 500 personnes faisaient partie de l'International Brotherhood of Teamsters et des Travailleurs de l'Alimentation et d'autres Industries ont été touchés par ces arrêts. Dans la région de Toronto, les magasins de détail importants, tels que la Robert Simpson Co. Ltd., Hudsons Bay Limited, Hillcrest Mall et la Corporation Fairview ont augmenté l'embauche à cause de leur expansion continue.

L'industrie des services a enregistré des augmentations saisonnières de la demande pour divers types d'emplois. La demande la plus forte s'est fait sentir dans le secteur des services personnels, à la suite des besoins de personnel accrus de l'industrie hôtelière et de la multiplication des installations hôtelières et de l'augmentation rapide du nombre de congrès et de foires commerciales importantes tenus au cours du trimestre. Le nombre de nouveaux postes à pourvoir en serveurs, femmes de chambre et coiffeurs a dépassé largement les niveaux habituels à cause de la grande instabilité des personnes occupant ce genre d'emploi. Dans le secteur des services commerciaux, la demande d'ingénieurs, d'analystes financiers et d'architectes s'est modérée légèrement mais on a continué à demander des dessinateurs et des directeurs d'entreprise. Dans le secteur des services sociaux, on n'a enregistré aucun changement.

Dans le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier, la demande de personnel a reflété une certaine instabilité. Dans les banques et les compagnies d'assurance, on a enregistré une augmentation de la

environ 1,300 membres de l'International Brotherhood of Teamsters. Il y eut d'autres conflits à la Canadian John-Mansville Company Limited de West Hill, et à American Standard Products (Canada) Ltd. de Toronto. Les syndicats en cause étaient, respectivement, la Canadian Union of Operating Engineers et les Métallurgistes Unis d'Amérique.

Dans le secteur de la fabrication de biens non durables, l'activité a progressé de façon significative, augmentant la demande d'ouvriers dans les industries du cuir, du vêtement et des textiles. D'une année à l'autre, on a enregistré une forte croissance, en particulier dans le secteur des produits en cuir où il y eut une augmentation de la demande d'ouvriers. Quelques entreprises ont mis sur pied des programmes de formation sur place pour accroître leurs sources de main-d'oeuvre. Parmi les entreprises de produits en cuir qui se sont lancées dans des opérations d'expansion, on compte Scholl (Canada) Incorporated de Downsview qui a augmenté la surface de son usine de 43,000 p.i.ca.

Dans l'industrie du papier et des produits connexes, la tendance à l'augmentation de la production et de l'emploi s'est maintenue comme au cours du trimestre précédent. En accord avec cette tendance, la Continental Can Company of Canada Limited de Toronto a fait démarrer un programme d'expansion et de modernisation de \$30 millions. Dupont Paper Box Limited de Toronto a également accru ses investissements et a commencé son déménagement dans une nouvelle usine de 50,000 p.i.ca. à North York. Dans les secteurs de l'imprimerie et de l'édition, la croissance a été accompagnée d'une augmentation de l'emploi dans un certain nombre d'entreprises. Parmi celles-ci, Canada Envelope (Ontario) Limited de Scarborough, Gibson Greeting Cards, Ltd. de Toronto et Acco Canadian Co. Ltd. de Willowdale, fabricants de fournitures scolaires et de bureau. Cette dernière entreprise a ajouté à ses effectifs une équipe d'ouvriers complète pour augmenter sa production.

Dans le secteur des produits en caoutchouc et en plastique, on a noté de nouvelles baisses de l'emploi du fait de la pénurie permanente de matériaux de plastique qui a touché l'industrie ces derniers mois. Un conflit du travail toujours sans solution à la fin de juin à la Good-year Tire and Rubber Company of Canada Limited, et touchant environ 1,750 employés, a été à l'origine des nouvelles baisses de l'emploi.

Allieurs dans le secteur des biens non durables, l'industrie de l'alimentation et celle des boissons ont enregistré des augmentations saisonnières de l'emploi. Dans le secteur de la préparation de la viande et de la confiserie, les usines ont tourné à plein rendement mais les augmentations de l'emploi dans l'industrie ont été freinées par le licenciement de 60 employés à Thomas J. Lipton Limited de Bramalea et par un conflit du travail de 5 jours à Canada Packers Limited de Toronto affectant environ 2,000 personnes.

L'industrie de la construction a continué à bénéficier d'un haut niveau d'activité stimulé par les investissements en usines et la forte demande d'habitations des mois précédents. Les mises en chantier ont augmenté fortement au cours du trimestre par rapport à l'année précédente et l'emploi dans l'industrie est demeuré élevé.

ÉVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICT

AVRIL – MAI – JUIN 1974

AGGLOMÉRATION TORONTOISE

Dans la région de Toronto, on a enregistré des augmentations continues de la production et de l'emploi au cours du second trimestre. Dans tous les secteurs industriels, on a remarqué un certain progrès, particulièrement net dans les secteurs de la fabrication, de la construction et des services qui ont bénéficié d'une croissance cyclique. Un progrès saisonnier dans le secteur des biens non durables a contribué considérablement à la demande de main-d'œuvre. Le taux de chômage est tombé à 3,5 pour cent au cours du trimestre, indiquant pratiquement une situation de plein emploi. Les graves secteurs et la pénurie de main-d'œuvre et de matériaux ont légèrement ralenti le rythme de croissance de l'emploi.

L'industrie de la fabrication a reçu une impulsion supplémentaire du fait de la croissance continue des investissements et de la demande à la consommation. On a enregistré une forte pénurie de matériel, en particulier de tôliers, de machinistes et de diverses catégories de monteurs, freinant la croissance dans les industries du travail des métaux, de l'outillage et d'autres industries importantes.

Dans l'industrie du travail des métaux, on a enregistré des hausses supplémentaires du niveau de la demande dans divers produits métalliques. Bien que dans le secteur du matériel de transport, il y ait eu une réduction de la demande, celle-ci a été compensée par des augmentations de demande d'appareils électriques et de machines. De plus, l'industrie de la construction a bénéficié d'une augmentation considérable de la demande de métaux de charpente et de décoration. Nombre d'entreprises ont signalé des accroissements importants de leur capacité de production, en particulier la Kawneer Company Canada Limited de Scarborough, fabricant de formes métalliques d'architecture, Clark Door of Canada Ltd., producteur de portes industrielles, et la Winco Steel Sales Company Limited de Rexdale, fabricant de feuilles d'acier laminé. Les arrêts de travail résultant de conflits du travail ont interrompu l'emploi dans un certain nombre d'entreprises de travail des métaux, en particulier Bundy of Canada Limited de Bramalea, Canadian Lukens Limited de Rexdale, Engelhard Industries of Canada Limited de Toronto et Phillips Cables Limited de Scarborough. Environ 900 personnes se sont trouvées momentanément sans travail pendant des périodes allant de 5 à 60 jours.

Dans l'industrie de l'outillage, la demande de la main-d'œuvre s'est poursuivie à des niveaux élevés mais il y a eu un déclin notable du nombre des accroissements de capacité de production enregistrés depuis le premier trimestre. Cependant, la tendance et l'importance de la demande à la consommation ont continué à favoriser un important volume de production de machines agricoles

et d'équipement de construction. Le réoutillage du secteur de l'automobile a eu pour conséquence des demandes d'outilleurs et d'ajusteurs de matrices par divers ateliers de construction mécanique. La pénurie de spécialistes de l'ajustage a encore constitué un problème important pour l'industrie, bien que certaines entreprises, comme American Standard Industrial Products Limited de Bramalea, aient commencé la formation sur place de personnel afin de résoudre le problème.

Dans l'industrie du matériel de transport, le secteur des camions a constitué le facteur le plus important d'augmentation de l'emploi. General Motors of Canada Limited a mis en route son usine de montage de fourgonnettes de Scarborough, créant ainsi de l'emploi pour 825 personnes. Il y eut des augmentations supplémentaires de l'emploi à la suite d'expansions enregistrées dans de nombreuses autres entreprises de fabrication de camions et de remorques, en particulier chez la Fruehauf Trailer Company of Canada Limited de Mississauga, Commercial Truck Bodies Ltd. de Toronto, la Central Truck Body Co. Ltd. et General Tubes Ltd. de Weston. Dans ce secteur, la progression de l'emploi a cependant été freinée par des diminutions de l'emploi dans l'industrie de l'automobile du fait des mises à pied temporaires à l'usine d'Oakville de la Ford Motor Company of Canada Limited. Ces mises à pied ont affecté plus de 8,500 employés et ont été causées à la fois par la pénurie des pièces et par la réduction de la demande de grosses automobiles aux États-Unis. Le secteur aviation de l'industrie du matériel de transport n'a enregistré aucun redressement après le marasme qui, au trimestre précédent, a conduit à des licenciements importants.

L'industrie des appareils électriques a enregistré des demandes d'emploi modérées par rapport au trimestre précédent. Ce ralentissement est dû, pour la plus grande part, à une baisse de la demande d'appareillage et à une pénurie de matériaux. Le secteur électronique de l'industrie a conservé une position forte à la suite des expansions de capacité très importantes qui, au trimestre précédent, ont considérablement favorisé l'emploi.

Les conflits du travail qui ont éclaté à la Canadian Admiral Corp. Ltd. de Port Credit, à la John Inglis Co. Limited et à la Johnson Controls Ltd. de Toronto et qui ont affecté près de 2,000 ouvriers, ont contribué à la diminution de l'emploi dans l'industrie des appareils électriques. Les syndicats en cause étaient le Syndicat International des Travailleurs de l'Électricité, de Radio et de Machinerie, les Métallurgistes Unis d'Amérique et la Fraternité Internationale des Ouvriers en Électricité. Dans l'industrie de l'ameublement, on n'a observé aucun changement significatif par rapport au trimestre précédent. La production et l'emploi sont restés à des niveaux élevés avec une pénurie permanente de main-d'œuvre qualifiée.

Les industries des produits minéraux non métalliques de la région de Toronto ont accusé des pertes de l'emploi au cours du trimestre à la suite de conflits du travail. Un arrêt du travail qui a eu lieu dans environ 50 entreprises de béton préparé en divers endroits de Toronto a affecté

IMMIGRANTS PAR GROUPE DE PROFESSIONS (PRÉVUES) — ONTARIO

GROUPE DE PROFESSIONS	1 ^{er} TRIMESTRE	
	1974	1973
DESTINÉES À LA POPULATION ACTIVE	711	501
	910	730
Directeurs, administrateurs et personnel assimilé	148	131
	49	33
Membres du clergé	251	215
	568	366
Personnel médical, techniciens de la santé	144	121
	15	7
Spécialistes des sports et loisirs	1,863	1,336
	501	381
Spécialistes de la vente	1,629	952
	401	253
Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs	12	5
	18	10
Mineurs, carriers, foreurs de puits	388	170
	1,173	564
Usineurs et travailleurs des secteurs connexes	2,014	1,091
	1,327	619
Travailleurs du bâtiment	161	94
	228	37
Manutentionnaires et travailleurs assimilés	77	52
	755	365
Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines	Travailleurs non classés ailleurs	
Total	13,355	8,037
NON DESTINÉES À LA POPULATION ACTIVE	3,532	2,342
	6,018	3,381
Épouses	104	58
	1,441	414
Étudiants (18 ans et plus)	814	626
	Autres	
Total	11,909	6,821
Total global	25,264	14,858

Source: ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration — Statistiques mensuelles (restreint).

POSTES À PLEIN TEMPS VACANTS PAR PROFESSIONS
ET INDUSTRIES SÉLECTIONNÉES – ONTARIO

	1974				1973			
	I	IV	III	II	I			
Professions sélectionnées:								
Toutes professions	31,700	30,400	36,400 r	29,300	24,800			
Directeurs, administrateurs	1,200	1,500	1,200	800	800			
et personnel assimilé								
Travailleurs des sciences naturelles,	2,200	3,400	1,400	1,400	1,800			
techniques et mathématiques								
Personnel médical, techniciens de la	1,300	1,100	1,900	1,200	1,100			
santé et travailleurs assimilés								
Personnel administratif et travailleurs	5,800	4,200	4,900	3,900	4,500			
assimilés								
Travailleurs spécialisés dans la vente	2,400	2,100	2,500	2,700	2,400			
Travailleurs spécialisés dans les services	2,900	2,900	4,300	4,300	2,400			
Usineurs et travailleurs des secteurs	3,800	3,800	3,900 r	2,700	2,500			
connexes								
Travailleurs spécialisés dans la	5,400	4,600	6,500 r	5,300	4,100			
fabrication, le montage et la réparation								
Travailleurs du bâtiment	1,000	1,200	2,700 r	1,600	900			
Industries sélectionnées:								
Toutes activités économiques	31,700	30,400	36,400 r	29,300	24,800			
Industries manufacturières	12,100	11,800	13,800 r	11,000	9,500			
biens durables	7,600	7,100	9,000 r	6,600	6,000			
biens non durables	4,500	4,600	4,800 r	4,400	3,500			
Bâtiment et travaux publics	1,100	1,800	3,200 r	1,800	900			
Transports	2,000	1,000	1,400	1,100	1,100			
Commerce	4,200	3,600	5,600 r	4,800	4,200			
Finances, assurances et affaires	1,800	2,000	2,000	1,500	1,500			
Services socio-culturels, commerciaux	7,900	7,400	8,100	7,400	5,800			
et personnels								
commerciaux	5,900	5,600	5,200	5,400	3,800			
non commerciaux	2,100	1,800	2,800 r	2,000	1,900			
Administration publique et défense	1,800	2,000	1,700 r	1,400	1,300			

Source: Statistique Canada, Catalogue 71-002: Rapport trimestriel sur les postes vacants.

Note: r = révisé

POPULATION ACTIVE – PERSONNES OCCUPÉES ET CHÔMEURS – ONTARIO

	1974				
	juin	mai	avril	juin	
Population de 14 ans et plus (en milliers)	6,038	6,021	6,006	5,865	
hommes	2,980	2,971	2,964	2,892	
femmes	3,058	3,050	3,042	2,973	
Population active (en milliers)	3,768 B	3,684	3,594	3,649	
hommes	2,409	2,372	2,311	2,371	
femmes	1,359	1,312	1,283	1,278	
Personnes occupées (en milliers)	3,620 B	3,545	3,444	3,499	
hommes	2,320	2,280	2,212	2,281	
femmes	1,300	1,265	1,232	1,218	
Chômeurs (en milliers)	148	139	150	150	
hommes	89	92	99	90	
femmes	59	47	51	60	
Taux d'activité (pourcentage) ¹	62.4 B	61.2	59.8	62.2	
hommes	80.8	79.8	78.0	82.0	
femmes	44.4	43.0	42.2	43.0	
Taux de chômage (pourcentage) ²	3.9 D	3.8	4.2	4.1	
non redressés					
désaisonnalisés	3.6	3.9	3.6	3.7	
Régions économiques (non redressées)					
Est de l'Ontario et lac Ontario	4.4 F	4.4	5.4	3.3	
Centre de l'Ontario	3.6 E	3.4	3.6	3.9	
Agglomération torontoise	3.7 E	3.5	3.7	4.1	
Niagara – Hamilton	4.3 F	4.4	4.0	4.7	
Lac Érié	3.4 F	3.0	2.9	4.1	
Lac St-Clair	6.6 F	5.7	5.8	5.4	
Centre-Ouest de l'Ontario	3.9 F	3.7	5.2	5.2	
Baie Georgienne et Nord de l'Ontario					

¹Pourcentage de la population active par rapport à la population de 14 ans et plus.
²Pourcentage des chômeurs par rapport à la population active.

Source: Statistique Canada. Catalogue 71-001: La population active.

Remarque: indicateur alphabétique

% de l'estimation
correspondant à un écart-type

A 0.0 – 0.5%
B 0.6 – 1.0%
C 1.1 – 2.5%
D 2.6 – 5.0%
E 5.1 – 10.0%
F 10.1 – 16.5%
G 16.6 – 25.0%
H 25.1 +

TENDANCES GÉNÉRALES

Selon les Comptes de la Nation les plus récents donnés par Statistique Canada, l'économie canadienne a poursuivi son expansion vigoureuse au cours du premier trimestre de 1974, malgré un ralentissement par rapport à la fin de 1973. Les dépenses à la consommation de biens durables sont toujours un élément important de cette vigueur comme l'a été la construction résidentielle. On a constaté également une expansion significative des dépenses des entreprises en usines et en équipement. Cependant, en termes réels, les exportations ont été une source de faiblesse au cours du trimestre. Le volume de la production de biens et de services s'est accru de 1,7 pour cent en termes réels au cours du premier trimestre, à la suite d'une augmentation de 2,6 pour cent au cours du quatrième trimestre de 1973. Au cours du premier trimestre de 1973, on avait enregistré une augmentation de 3 pour cent.

Sur le marché de la main-d'oeuvre de l'Ontario, l'enquête sur les postes vacants publiée par Statistique Canada a révélé l'existence d'environ 36,250 postes à pourvoir au cours du premier trimestre de 1974, soit une légère augmentation par rapport aux 33,500 postes à pourvoir enregistrés au cours du quatrième trimestre de 1973. Il faut considérer ce chiffre comme une approximation du niveau général des postes à pourvoir durant l'ensemble du trimestre. Pour la même période de 1973, on comptait 27,120 emplois vacants en Ontario. Sur les 36,250 postes à pourvoir durant le premier trimestre de 1974, 31,750 étaient des emplois à temps plein parmi lesquels 14,500 pour une période minimale d'un mois.

L'effectif moyen de la main-d'oeuvre ontarienne s'est élevé à 3,682,000 pendant le second trimestre de 1974, soit une augmentation de 134,000 par rapport au trimestre précédent. L'orientation et l'envergure de ce changement correspondent assez bien aux tendances saisonnières passées. L'effectif masculin a constitué les deux tiers de cette augmentation. La population active a augmenté de 4,1 pour cent par rapport au deuxième trimestre de 1973, l'effectif féminin s'étant accru d'un pourcentage considérablement plus important que l'effectif masculin.

L'augmentation de la main-d'oeuvre d'un trimestre à l'autre s'est répartie pratiquement sur toutes les catégories d'âges avec cependant l'exception notable du groupe des 45 à 64 ans dont le nombre n'a que peu varié, que ce soit par comparaison trimestrielle ou annuelle. On a remarqué la même stabilité, peu surprenante, dans la catégorie des 65 ans et plus. D'un trimestre à l'autre, les autres groupes d'âges ont présenté en gros les mêmes augmentations. D'une année à l'autre, la catégorie des 25 à 44 ans a enregistré l'accroissement numérique le plus important, suivie de la catégorie des 20 à 24 ans, puis de celle des 14 à 19 ans. En pourcentage, la catégorie des 20 à 24 ans s'est accrue au taux de 12,5 pour cent, soit environ le double du taux de la catégorie des 14 à 19 ans et de celle des 25 à 44 ans.

Le niveau moyen de l'emploi a atteint en Ontario 3,536,000 au cours du deuxième trimestre de 1974, soit une augmentation de 165,000 par rapport au premier

trimestre. Un accroissement intervient d'habitude du premier au deuxième trimestre, mais celui-ci est l'un des plus importants de ces dernières années. L'augmentation s'est répartie à peu près également entre hommes et femmes, le nombre des femmes ayant un emploi n'ayant augmenté que légèrement par rapport à celui des hommes ayant un emploi. Par rapport au second trimestre de 1973, l'emploi s'est accru de 146,000, soit 4,3 pour cent, avec, en pourcentage, une augmentation de l'effectif féminin plus de deux fois supérieure à celle de l'effectif masculin. L'augmentation suit la tendance saisonnière habituelle et son importance est sensiblement égale à celle observée au cours des dernières années.

D'un trimestre à l'autre, l'augmentation de l'emploi s'est très également répartie parmi les catégories d'âges, à l'exception des 45 à 64 ans et des 65 ans et plus. Dans ces deux catégories, le nombre des employés est resté assez stable, que ce soit par comparaison annuelle ou trimestrielle. En pourcentage, l'augmentation annuelle la plus importante a été observée dans la catégorie des 20 à 24 ans, bien qu'en nombre absolu la catégorie des 25 à 44 ans ait enregistré le gain le plus important.

Dans le secteur industriel, on a observé des gains spectaculaires de l'emploi dans la construction et dans les secteurs des services sociaux, commerciaux et personnels entre le premier et le second trimestre de 1974. On a également enregistré des augmentations d'emploi modérées dans les secteurs de la fabrication des biens durables, du commerce de détail, de la fonction publique et de l'agriculture. Un déclin de l'emploi s'est fait sentir dans le commerce de gros tandis que tous les autres secteurs de l'industrie sont demeurés relativement stables. D'une année à l'autre, l'emploi s'est accru de façon très importante dans les services sociaux, commerciaux et personnels tandis qu'on enregistrerait des gains d'emploi substantiels dans les secteurs de la construction, de la finance, de l'assurance, de l'immobilier et de la fonction publique. On a constaté quelques augmentations de l'emploi dans les secteurs de la fabrication des biens durables tandis qu'on a observé un déclin modéré dans le secteur des biens non durables. Dans tous les autres secteurs de l'industrie, la situation n'a subi que peu de changements.

En Ontario, le nombre de chômeurs est passé à 148,000 au cours du second trimestre de 1974, soit une diminution de 29,000 par rapport au premier trimestre. Bien qu'une diminution du chômage soit habituellement celle des deux trimestres, cette baisse dépasse largement celle que l'on avait observée ces dernières années et elle a eu lieu, en grande partie, dans l'effectif masculin. Le taux de chômage désaisonnalisé est passé de 4,2 pour cent au premier trimestre de 1974 à 3,7 pour cent au second trimestre. Cette variation correspond assez bien au taux de chômage désaisonnalisé de 3,8 pour cent enregistré au cours du second trimestre de 1973.

TABLE DES MATIÈRES

Tendances générales	2
Population active, personnes occupées et chômeurs	3
Postes à plein temps vacants par professions et industries sélectionnées	4
Immigrants, par groupe de professions (prévues)	5
Evolution des industries par district	6
Agglomération torontoise	6
Baie Georgienne	8
Nord de l'Ontario	9
Lac Ontario	9
Est de l'Ontario	11
Niagara-Hamilton	11
Centre-Ouest de l'Ontario	12
Lac Erié	13
Lac St-Clair	13
Indices d'emploi et rémunération hebdomadaire moyenne	15
Clients sans emploi inscrits dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada	16
Les services de la main-d'oeuvre	18
Centres de Main-d'oeuvre du Canada	20
Centres d'immigration du Canada	22

AVANT-PROPOS

La *Revue de la Main-d'oeuvre* — région de l'Ontario est une publication trimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'oeuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction des prévisions et de l'analyse économique du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à :

L'économiste régional
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration
C.P. 25, Canada Square
2180, rue Yonge
Toronto, Ontario M4S 2E7

J.D. Boyd
Directeur général

Mme G.M. Sperling
Economiste régionale

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE
Région de l'Ontario

3^e TRIMESTRE 1974
Volume 7, No 3

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DES PRÉVISIONS ET DE L'ANALYSE ÉCONOMIQUE
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO

Revue de la main d'œuvre

Province de l'Ontario



Main-d'œuvre
et Immigration

Manpower
and Immigration

manpower review



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

Ontario region

AIMI12

M16



4th Quarter 1974 (Vol. 7 No. 4)

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

4th QUARTER 1974

Volume 7, No. 4

DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
ECONOMIC ANALYSIS AND FORECASTS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE

FOREWORD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published quarterly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Economic Analysis and Forecasts Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 25, Canada Square,
2180 Yonge Street,
Toronto, Ontario M4S 2E7

J. D. Boyd
Director-General

Mrs. G. M. Sperling
Regional Economist

TABLE OF CONTENTS

General Trends	2
Labour Force, Employed And Unemployed ...	3
Full Time Vacancies By Selected Occupations and Industries	4
Immigration By (Intended) Occupational Group	5
District and Industry Developments	6
Toronto Area ..	6
Georgian Bay ..	8
Northern Ontario	9
Lake Erie	12
Lake St. Clair	13
Employment Indexes and Average Weekly Earnings	15
Registered Clients Without Employment	16
Canada Manpower Programs and Services	18
Canada Manpower Centres, By Management Areas	20
Canada Immigration Centres, By District	22

GENERAL TRENDS

Latest available data from the National Accounts indicate that the Canadian economy experienced a significant weakening in the second quarter of 1974. In real terms, personal spending on durable goods advanced at a modest rate but consumer outlay in all categories of goods, as well as residential construction expenditure, showed a marked deceleration from the strong rate of increase realized in the first quarter. After five successive quarters of strong increases, investment in machinery and equipment and in non-residential construction declined significantly in the second quarter. The external sector continued to weaken during the period as the volume of exports declined by 3.7 per cent, more than twice the percentage drop in imports. Although GNP in current dollars showed a fairly strong advance, the total volume of production of goods and services remained stable during the second quarter. This represents an even poorer performance than the 0.4 per cent real increase of the same period in 1973 and contrasts sharply with a 1.5 per cent advance in the first quarter of 1974.

In the Ontario **labour market** Statistics Canada's Job Vacancy Survey showed approximately 42,300 job vacancies in the second quarter of 1974, significantly higher than the 36,250 recorded in the first quarter. This should be interpreted as approximating the general level of vacancies on any day in the quarter. In the comparable period of 1973, there were 32,300 job vacancies in Ontario. Of the 42,300 vacancies in the second quarter of 1974, 37,900 were for full time jobs with 14,600 of these being open for one month or more.

The Ontario **labour force** averaged 3,775,000 in the third quarter of 1974, an increase of 93,000 over the previous quarter. This represents a fairly strong advance, even if the seasonal factor is taken into account. Almost two thirds of the rise consisted of males. Compared with the third quarter of 1973, the labour force grew at the unusually high rate of 5.8 per cent, composed of a much higher percentage increase among females than among males.

In terms of age composition, the bulk of the increase in labour force between the two quarters consisted of 14-19 year olds while the numbers in each of the other age groups exhibited no significant change. As would be expected at this time of year, the 14-19 group showed by far the highest percentage increase in labour force at 19.7 per cent. On a year-to-year basis, the 25-44 category accounted for almost one-half of the labour force increase and the 14-19 year olds for

just less than one-fourth. The remainder of the advance was shared by the 20-24 and the 45-64 age groups, as the 65 and over category remained virtually stable. The largest year-over-year percentage gain in labour force took place in the 14-19 category which grew by 11.1 per cent while the 20-24 and 25-44 groups advanced by 6.2 and 6.6 per cent, respectively and the 45-64 category by only 3.1 per cent.

The number of immigrants destined to Ontario in the second quarter was 32,242, bringing the total for the first six months of this year to 57,506. This constitutes an increase of 43 per cent over the number recorded during the first two quarters of 1973 and accounts for about 55 per cent of total immigration to Canada in the same period of the current year. Of the Ontario total, approximately one-half were destined to the labour force. Within this group, roughly 15 per cent intended to enter clerical and related occupations and an equal number intended to work in mining and quarrying occupations. Approximately 11 per cent intended to take service jobs while construction trades accounted for 10 per cent and machining and related occupations for another 9 per cent. Each of the remaining occupational groups accounted for a substantially smaller proportion of the immigrant workers.

The average level of **employment** in Ontario during the third quarter of 1974 was 3,636,000, a strong advance of 100,000 over that of the first quarter. If the seasonal factor is taken into account, however, this constitutes a more moderate gain in both absolute and percentage terms. Compared with the third quarter of 1973, the actual number of persons employed grew by 196,000 or 5.7 per cent. The numerical increase was almost evenly divided between males and females but the latter showed a notably higher percentage growth.

The age distribution of the employment changes closely resembled that of the movements in labour force, both in the quarter-to-quarter and in the year-over-year case. Similarly, in each case the 14-19 age category held the leading position among age groups in terms of percentage increase in employment.

Among industry divisions, the highest employment gain between the second and third quarters took place in manufacturing, the durable goods sector accounting for slightly more than half the advance. A much smaller but substantial increase was evident in construction, followed by gains in transportation, storage and communications and in public administration. Each of the remaining industrial sectors showed no

LABOUR FORCE, EMPLOYED AND UNEMPLOYED — ONTARIO

	1974			1973
	September	August	July	September
Population 14 years and over (000's)	6,091	6,076	6,059	5,909
Male	3,007	2,999	2,991	2,915
Female	3,084	3,077	3,068	2,994
Labour Force (000's)	3,649	3,850	3,826	3,443
Male	2,333	2,476	2,461	2,218
Female	1,316	1,374	1,365	1,225
Employed (000's)	3,514	3,710	3,685	3,315
Male	2,260	2,395	2,374	2,141
Female	1,254	1,315	1,311	1,174
Unemployed (000's)	135	140	141	128
Male	73	81	87	77
Female	62	59	54	51
Participation Rates (Per Cent) ¹	59.9	63.4	63.1	58.3
Male	77.6	82.6	82.3	76.1
Female	42.7	44.7	44.5	40.9
Unemployment Rates (Per Cent) ²				
Unadjusted	3.7	3.6	3.7	3.7
Seasonally-adjusted	4.5	4.4	4.0	4.5
Economic Regions (unadjusted)				
Eastern & Lake Ontario	58.2D	61.4D	61.5C	53.3C
Central Ontario	63.2C	66.3C	66.2B	61.8B
Toronto Metro	63.4C	66.5C	66.5B	62.1B
Niagara-Hamilton	57.5D	60.9D	61.2C	57.1C
Lake Erie	60.0E	66.1E	64.9C	58.6C
Lake St. Clair	58.3E	60.2E	58.6C	56.8C
Midwestern	63.2D	66.9D	66.3C	62.0C
Georgian Bay & Northern Ontario	54.7D	58.7D	59.2C	54.8C

¹The labour force as a percentage of population 14 years and over.

²The unemployed as a percentage of the labour force.

Source: Statistics Canada, Catalogue 71-001: The Labour Force.

Note: Alphabetic indicator

Per cent of estimates
at one standard deviation

A	0.0- 0.5%
B	0.6- 1.0%
C	1.1- 2.5%
D	2.6- 5.0%
E	5.1-10.0%
F	10.1-16.5%
G	16.6-25.0%
H	25.1+

significant change in employment between the two quarters. On a year-over-year basis, the greatest advance took place in community, business and personal services while non-durable goods manufacturing and retail trade experienced somewhat smaller increases approximately equal to one another. There was a considerably smaller increase in construction, followed rather closely by public administration and finance, insurance and real estate. The only other significant change in employment among industrial groups was a slight increase in the transportation, storage, and communication industries.

The number of **unemployed** persons in Ontario declined marginally from 148,000 in the second quarter of 1974 to 139,000 in the third. This slight

movement contrasts with the fairly substantial decreases observed between these quarters in recent years. The year-over-year comparison is similarly unfavourable as the level of unemployment increased by 12,000.

Although the unadjusted unemployment rate fell from 4.0 per cent to 3.7 per cent between the second and third quarters, this decline was substantially smaller than is generally the case at this time of year. Consequently, the seasonally adjusted rate moved up from 3.7 per cent in the second quarter to 4.3 per cent in the third. The third quarter rates showed only a very slight upward movement from the 3.6 per cent (unadjusted) and the 4.2 per cent (seasonally adjusted) unemployment rates recorded in the same period of 1973.

**FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED OCCUPATIONS
AND INDUSTRIES IN ONTARIO**

	1974		1973		
	II	I	IV	III	II
Selected Occupations:					
All Occupations	37,900	31,700	30,400	36,400r	29,300
Managerial, administrative and related	1,400	1,200	1,500	1,200	800
Natural Sciences, engineering and mathematics	2,600	2,200	3,400	1,400	1,400
Medicine and health	1,700	1,300	1,100	1,900	1,200
Clerical and related	5,300	5,800	4,200	4,900	3,900
Sales	2,100	2,400	2,100	2,500	2,700
Service	4,700	2,900	2,900	4,300	4,300
Machining and related	4,900	3,800	3,800	3,900r	2,700
Product fabricating, assembling and repairing	6,700	5,400	4,600	6,500r	5,300
Construction Trades	1,900	1,000	1,200	2,700r	1,600
Selected Industries:					
All Industries	37,900	31,700	30,400	36,400r	29,300
Manufacturing	15,600	12,100	11,800	13,800r	11,000
Durables	10,200	7,600	7,100	9,000r	6,600
Non-durables	5,400	4,500	4,600	4,800r	4,400
Construction	2,300	1,100	1,800	3,200r	1,800
Transportation	1,900	2,000	1,000	1,400	1,100
Trade	4,300	4,200	3,600	5,600r	4,800
Finance, insurance and real estate	1,800	1,800	2,000	2,000	1,500
Community, business and personal services	9,000	7,900	7,400	8,100	7,400
Commercial	6,600	5,900	5,600	5,200	5,400
Non-commercial	2,400	2,100	1,800	2,800r	2,000
Public administration and defence	2,400	1,800	2,000	1,700r	1,400

Source: Statistics Canada. Catalogue 71-002: Quarterly Report on Job Vacancies.

Note: r = revised.

IMMIGRATION BY (INTENDED) OCCUPATIONAL GROUPS ONTARIO

OCCUPATIONAL GROUP	TOTAL – 1st and 2nd QUARTERS	
	1974	1973
DESTINED TO THE LABOUR FORCE		
Managerial, Administrative and Related	1,573	1,236
Natural Science, Engineering and Mathematics	2,050	1,785
Social Sciences and Related	279	282
Religion	98	58
Teaching and Related	509	465
Medicine and Health	1,326	1,002
Artistic, Literary, Performing Arts and Related	332	292
Sport and Recreation	26	18
Clerical and Related	4,329	3,582
Sales	1,100	1,017
Service	3,312	2,402
Farming, Horticultural and Animal-Husbandry	798	759
Fishing, Hunting, Trapping and Related	20	14
Forestry and Logging	21	12
Mining and Quarrying Including Oil and Gas Fields	38	27
Processing Occupations	751	469
Machining and Related	2,646	1,559
Product Fabricating, Assembling and Repairing	4,116	3,058
Construction Trades	2,880	1,912
Transport Equipment Operating	360	260
Material-Handling and Related, NEC	410	117
Other Crafts and Equipment Operating	184	149
Occupations Not Elsewhere Classified	1,871	1,060
Total	29,029	21,535
NOT DESTINED TO THE LABOUR FORCE		
Wives	8,385	6,304
Children	15,186	9,567
Fiance or Fiancee	256	155
Students (18 and over)	2,700	1,119
Others	1,950	1,644
Total	28,477	18,789
Grand Total	57,506	40,324

Source: Department of Manpower and Immigration, Monthly Immigration Statistical Report (Restricted).

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

JULY — AUGUST — SEPTEMBER 1974

TORONTO AREA

Limited employment gains accompanied the continued expansion of production in the major industry sectors of the Toronto area during the third quarter of 1974. Employment increases occurred mainly in retail and wholesale trade, accommodation and food services, services to business management and finance and insurance. Employment growth slowed in the manufacturing sector as strikes, labour and material shortages, and capital capacity constraints in some industries combined to reduce rates of new job creation. Former high employment growth rates in the construction sector were reduced as activity in industrial and commercial construction slowed, accentuating the marked downturn in the volume of residential construction evident since the second quarter of 1974.

The Toronto area labour market remained relatively tight during the third quarter as the estimated unemployment rate in Metropolitan Toronto and the industrial periphery averaged approximately 3.0 per cent, compared to an estimated 3.7 per cent average in Ontario during the same period. Shortages persisted in a number of occupational areas including draftsmen/women, engineers, designers, accountants, machinists, and various semi-skilled occupations. These shortages were intensified, in some cases, by the normal seasonal decrease in the total labour force in September as students and other seasonal workers left the labour market. Despite these conditions, there remained significant pockets of surplus labour with notable concentrations in unskilled occupations and among youth entering the labour force with no previous job experience. A major negative factor in the labour market during the third quarter was the sharply increased incidence of labour disputes, particularly in some key transportation and manufacturing sectors. Higher rates of job turnover persisted particularly in industries and occupations where employers tend to offer marginally low wages.

Production and employment growth rates declined in the **manufacturing** sector during the third quarter relative to the cyclically high levels registered during 1973; however, production levels remained near the limits of installed capital capacity in several sectors. Numerous expansions and relocations of firms, par-

ticularly in the periphery, tended to offset the negative employment effects of labour disputes and the July-August seasonal holiday closure of plants.

There were divergent trends in the non-durable manufacturing sector. In food and beverages, production remained at high levels in meat processing, stimulated by the prolonged shutdown in the Alberta meat-packing industry. Labatt's Ontario Breweries Limited undertook a major addition to their Toronto production facilities, expected to be completed in 1976. In the bakery industry, employment was disrupted by labour-management disputes. A ten-week work stoppage involving 450 employees of Christies Bread Division of Nabisco Limited, Toronto ended on September 27. There was also a short work stoppage at General Bakeries Limited during September. Employment levels remained high in paper products and in printing and publishing, although the smaller firms encountered constraints related to shortages of skilled labour and materials.

In the textiles industry, producers of carpet yarn continued to experience strong product demand and maintained high employment levels. Garment and drapery firms registered high demand for sewing machine operators and garment pressers. High levels of production together with the expansion of plant capacity in response to the strong demand for industrial chemicals and other manufacturing inputs has resulted in high levels of employment in the chemical industry. In particular, construction continued on a \$60 million expansion of refinery capacity for B P Refinery Canada Limited in Oakville. Trend Coatings Limited, a producer of industrial paints and indoor finishes recently relocated to larger production facilities in the Weston area. In the pharmaceuticals sector, Canadian Hoechst Limited and Copeland Laboratories Limited were also undertaking major expansions.

Labour disputes and material shortages had negative effects on employment levels in the rubber and plastics industries. Approximately 1,750 employees of the Goodyear Tire and Rubber Company of Canada Limited remained out of work during the whole of the third quarter as a result of a continuing industrial dispute. Disputes of varying duration caused production stoppages at Crawford-Bardco Industries Limited, Rexdale, Rubbermaid Canada Limited in Mississauga, and Sieberling Rubber Company Limited of Toronto during the period. Despite these disruptions, area manufacturers registered high demand for tire rebuilders, fibreglass laminators, injection moulders,

Note: Because of staff changes, reports of district and industry developments for Lake Ontario, Eastern Ontario, Niagara-Hamilton and Mid-western Ontario are not available for this issue of the Manpower Review.

extruder operators and semi-skilled assembly workers. B.F. Goodrich Canada Limited of Bramalea was proceeding with a major expansion, expected to be completed in January 1975, which will double the current production of polyurethane foam. In Mississauga, Twinpak Limited commenced construction of a \$1.5 million plant which is expected to employ upwards of 100 people upon completion in the summer of 1976. In the plastics sector, shortages of basic input materials were restricting increases in the production of pipes, wire and cable insulation, flooring materials, film, reinforced plastics products and packaging products.

The durable-goods manufacturing sector continued to generate a strong over-all demand for labour, although there were marked downturns in some areas of activity. In primary metals, area firms continued to produce at capacity and a shortage of foundry workers persisted through the third quarter. Metal fabricating continued to show an exceptionally strong performance as numerous capital expansion projects began or were in progress in the area during the period under review. McKnight Windows Industries Limited of Weston and Modular Windows of Canada in Vaughan, manufacturers of metal window frames, were expanding facilities during the quarter. The labour force in the latter is expected to double. Dominion Bridge Company Limited and Canron Limited, producers of structural steel and pipes, were seeking gas welders and welder fitters to accommodate increased production orders. In Newmarket, construction continued on the \$2.9 million metal stamping plant of R. Reininger and Son Limited which may employ up to 300 persons upon completion in 1975. In Brampton and Scarborough, many smaller manufacturers encountered difficulty recruiting tool and die makers, millwrights, machinists and sheet metal workers.

Continued high levels of auto production insured that aggregate employment did not decline in the transportation equipment sector. Ford Motor Company Limited in Oakville and American Motors Limited in Brampton reported August sales increases of 20% and 48% respectively, relative to August 1973, indicating continued strength of domestic demand for sub-compact vehicles. A labour-management dispute began on September 16 at American Motors Limited, Brampton, idling 1,200 assembly workers. In Scarborough, General Motors of Canada Limited was in the process of recruiting 200 assembly workers in its recently completed truck plant. Conditions were unfavourable outside the automotive sector, however, as Douglas Aircraft of Canada Limited, Malton laid off 760 production workers in August as a result of reduced orders for DC 10 aircraft.

In the machinery sector, area firms continued to produce at capacity in response to orders resulting from manufacturing investment in new machinery and

equipment. Envirotech Canada Limited, a manufacturer of processing equipment for the mineral and pulp and paper industry, recently relocated to larger premises in Mississauga. Although interrupted by a brief labour dispute, production levels at Massey-Ferguson Industries Limited remained high during the quarter. A.B. Dick Company of Canada Limited and Xerox of Canada Limited announced the commencement of construction programs to expand facilities. However, National Cash Register Co. of Canada Limited laid off 100 assemblers in connection with the discontinuing of mechanical assembly operations. In the electrical products industry, the seasonal upturn in small appliances manufacturing in the third quarter accentuated cyclically high production levels. Employment was high among manufacturers of major appliances as sales increased by 12 per cent in the first nine months of 1974 relative to 1973, a trend related to the rapid rates of new housing completions. The situation in this industry became even more favourable when Inglis Limited of Toronto, a producer of washing machines settled a 4½ month dispute on August 18, resulting in the return to work of 1,000 production workers. Several area manufacturers of electrical industrial equipment, including Trench Electric Limited and Phillips Cables Limited of Scarborough, reported expansions of plant facilities.

Firms in wood products and furniture industries maintained capacity production despite some decline in the requirements of the construction sector. In furniture firms, there was a steady demand for upholsterers, springers, and mattress makers. However, the downturn in residential construction affected other parts of the sector as evidenced by the decision of Polysar Limited to close its modular housing manufacturing plant in Milton. The closing is effective October 31 and will result in a lay off of 200 persons. Other area producers of construction materials accumulated excess inventories over the quarter as sales declined.

Overall **construction** activity volumes remained high during the third quarter, although there was no increase relative to the same period in 1973. The seasonal downturn appeared to have begun earlier this year, resulting in some build-ups of surplus during the period, both in unskilled and semi-skilled construction occupations. In residential construction cumulated building unit starts in the January-August 1974 period in the Toronto area declined slightly below 1973 totals, although unit completions and the total under construction increased marginally. Commercial construction remained the leading part of the industry as work continued on the Eaton Centre complex, the \$84 million First Canadian Bank Tower and the Toronto Place Hotel complex, among others.

Employment trends varied widely in the **transporta-**

tion, communications and utilities sector during the third quarter. In transportation, employment levels did not increase markedly in this period of seasonal peaking in tourist activity. In Toronto, 5,700 members of the Amalgamated Transit Union were on strike for 23 days as a result of a contract dispute with the Toronto Transit Commission. Normal recruiting procedures were suspended during the strike and a shortage of approximately 200 drivers continued to persist during September. The strike closed down all TTC operations and negatively affected employment in the manufacturing and trade sectors; however, activity in other competing transit sectors such as taxi and buslines increased considerably during the strike. In the trucking sector, employment levels remained buoyant as a number of firms successfully negotiated new contracts with the Teamsters Union. The demand for qualified truck drivers continued to exceed supplies of experienced persons. The Port of Toronto reported continued declines in cargo tonnages; however, the completion of a \$10 million dredging program in the fall is expected to reverse this trend. In late September, the Canadian Lake Carriers Association effected contract settlements with its employees terminating a major work stoppage which began in the early part of August. Railways registered reduced demands for material handlers and some major airlines operating in Toronto effected staff freezes during the period under review. In the communications sector Bell Canada is undertaking a \$2.75 million expansion of a switching centre to be completed in early 1975. The company maintained a constant demand for telephone operators and clerk-typists. The Canada Post Office commenced the staffing of its new automated mail distribution centre in East Toronto. In utilities, Ontario Hydro maintained buoyant employment levels in connection with the administration of a growing network of power stations.

Employment in the retail and wholesale **trade** sector increased during the period, with the opening of the Upper Canada Mall in Newmarket and the Hillcrest Mall in Richmond Hill. Retail stores in the city area reported downturns in sales during August partly as a result of the TTC strike. Smaller stores continued to face stiff competition from large chains and wage rates offered by employers in this sector increased very slowly during the quarter.

The **finance, insurance and real estate** sector continued to register increased demand for labour during the quarter. Banks and trust companies recruited typists, tellers, and office clerks to fill vacancies created by expansion and turnover. However, securities brokerage firms have sharply reduced normal recruiting rates in response to decreased volumes of stock market trading. Insurance firms continued to actively recruit a wide range of clerical and sales staff to conduct increased business deriving from invest-

ment plans. In the real estate sector, total sales volumes have declined on a year-over-year basis, restricting new recruiting in this sector to minimal levels.

Major employment gains occurred in the **services** sector. In accommodation and food services employment expanded rapidly as the seasonal upturn accentuated the established upward growth pattern. Staffing activity was completed in July for the Prince Hotel, a major new establishment in this industry. Furthermore, a heavy demand for hotel and food service personnel was generated by the large number of conventions and trade shows held in Toronto during the third quarter. Shortages have appeared in many unskilled service occupations in which employers offer marginal wage rates. In services to business management, security and investigative agencies continued to register strong demands for uniformed security guards and personnel to perform custodial tasks. There continued to be a large turnover in cleaning, janitorial and maintenance occupations. In a series of contract settlements, nurses, technologists, interns, and para-medical and maintenance staff at various Toronto area hospitals have obtained significant increases in wages and salaries. The initial employment effects of the escalated costs, in a context of fixed budgets, included the immediate cessation of recruiting in some occupations. In education services, area school boards were recruiting to increase teaching staff in accordance with the new Ontario Government grant guidelines for 1974-75.

In **public administration**, labour demands were primarily for clerical and building maintenance personnel. Recent federal government recruiting requirements focused upon professional social science occupations, while the new regional government organizations have generated requirements for urban and land use planners.

GEORGIAN BAY

In the Georgian Bay area, a general reduction in the volume of residential construction, lagging export demands for some manufactured products, and unseasonal weather resulted in a marginal decline in employment growth. However, the slower rate of growth was accompanied toward the end of the quarter by a compensating withdrawal of persons from the area's labour force. Unfilled job vacancies were mainly in high skill occupations that have experienced persistent shortages for some time or were in low skill occupations characterized by unattractive wages and working conditions.

In **agriculture**, while early frosts affected some fruit and vegetable crops, there were the usual seasonal demands for labour associated with apple and potato

harvesting. Students and migrant workers were available for the temporary period required to satisfy these demands.

Declines in durable **manufacturing** employment occurred in wood products, non-metallic minerals, and metal fabricating industries as a result primarily of low levels of residential construction. In particular, layoffs occurred in plants manufacturing hardwood flooring and lumber as well as in plants manufacturing window glass. Domtar Construction Materials Ltd. began construction in Huntsville of an \$18 million plant to produce particle board and clap board. The plant will employ between 100 and 125 employees but will not be operational until the end of 1976. Employment in metal fabricating was adversely affected by reduced production of stainless steel sinks at KIL Industries Ltd. in Midland and, secondly by a dispute lasting more than one month between the Cooper Tool Co. Ltd. in Barrie and 174 employees, members of local 6709 of the United Steel Workers of America.

Decreased export demand for automotive components continued to depress employment levels in the transportation equipment industry. In addition, plans for increases in plant capacity including a plant expansion by Daal Specialties Ltd. in Collingwood and a new plant for Auto Equipment Ltd. in Owen Sound were postponed. Expected increases in shipbuilding employment were constrained by a shortage of steel products for use in the industry. However, added impetus to future employment growth is indicated in plans by Canadian Shipbuilding and Engineering Limited for a \$10 million expansion of its facilities at the Collingwood Shipyards.

High levels of production were maintained in the furniture industry with strong demands existing in related skilled and unskilled occupations. Industrial training programs were underway to provide the necessary skills for a number of firms in the Walkerton area.

Firms in the machinery industry operated near capacity with the shortage of essential machining skills continuing to inhibit further production and employment increases. Set-up machinists, tool and die makers, lathe operators and punch press operators remained in demand.

Employment increases in non-durable manufacturing occurred primarily in food processing industries and particularly in poultry processing and meat packing. Poultry processors, especially, were in strong demand in the Walkerton area. Only marginal increases in employment occurred in rubber and plastics products industries in relation to increased production at the Goodyear Tire and Rubber Company Ltd. plant in Owen Sound and as a result of a move to larger premises by Centre Moulded Plastics Ltd. in Barrie. In the textile industry, the closure of the blanket manufacturing operations of Globe Mills Ltd.

in Meaford affected some 95 persons. However, most of these were able to relocate in alternative employment.

Projects still in progress have generated a demand strong enough to maintain a fairly high level of employment in **construction**. As well as several industrial projects there were institutional and residential projects underway in the Owen Sound area. An increased level of residential construction is being undertaken at Kincardine in the Walkerton area. This activity stems primarily from the heightened demand for accommodation associated with the \$382 million nuclear generating station being built near Douglas Point.

In **transportation** industries, a good demand existed for taxi drivers and for truck drivers particularly in the Parry Sound area.

In the **trade** sector, the recruitment of 50 persons to staff the new Metropolitan Stores Ltd. premises in the recently completed Parry Sound Mall is scheduled to commence soon in order to meet its October opening. Construction of a \$500,000 Fittens-Lacie shopping complex in Orillia was begun during the quarter.

Employment gains in the **service** sector occurred mainly in the hospitality division although unseasonable weather conditions brought a premature slowing of business activity. By August, unfilled vacancies existed only for waitresses. Recruitment of staff continued for the new Holiday Inn and Howard Johnson Motor Inn, both in Orillia, where operations are scheduled to commence in November.

In other areas of the service industry, demand was registered for personal and health service occupations including housekeepers, babysitters, registered nursing assistants and nurses' aides. Although shortages in these occupations were mitigated by student employment during July and August, they became prominent again towards the end of the quarter as students withdrew from the labour force.

Vacancies in **public administration** declined significantly from the low levels which were obtained in the previous quarter. Job vacancies existed primarily for clerical workers demanded by the Unemployment Insurance Commission.

NORTHERN ONTARIO

Production and employment remained high in the Northern Ontario economy during the third quarter. Firms in several industries were operating at or near capacity levels and many were proceeding with or planning major expansions of production facilities. These included establishments in mining, forestry and manufacturing. Within the forestry and manufacturing groups, however, the wood industries showed serious

declined in production and employment. Moreover, while there were no significant employment effects during the quarter, indications arose of an approaching slowdown in the growth of some mining and primary metals manufacturing activities, as well as a decline in pulp and paper operations. Meanwhile, construction activity remained high throughout the area and the service establishments related to the tourist traffic experienced an exceptionally good season.

Although some **agricultural** activity was adversely affected by unfavourable weather conditions during the quarter, no employment impact was evident. Employment in this sector remained stable while the chronic shortage of farm hands, chiefly dairy workers, continued to exist.

In **fishing and trapping**, developments in the third quarter were very favourable. Commercial fishermen experienced excellent catches and good prices during the period and employment was up slightly as a result. With regard to trapping, the Ontario Ministry of Natural Resources reported that all assigned trap lines will be in use in the coming winter. The high employment level in this sector is a reflection of high fur prices which have been prevalent in recent years.

The **forestry** industry continued to experience strong demand conditions during most of the third quarter and maintained the capacity operating level of the previous period. Shortages of some woodlands workers, notably skidder operators and fallers, persisted in both the pulp and paper and the lumber divisions of the industry. In September, however, the shortages disappeared and layoffs began to occur in the latter as a result of the deterioration in the lumber products market. Pulp cutting operations appeared to be unaffected but indications arose late in the quarter that this sector would also undergo some employment cutbacks in the near future. One major industrial dispute in the industry began at the quarter's end at the Great Lakes Paper Company Limited, affecting 1200 woodlands employees.

During the third quarter, employment in **mining** remained high as the buoyant conditions of the past several quarters continued. Shortages of miners and tradesmen were still a problem in all mining areas except Sudbury. A number of very large capital expansions were announced and others were in progress during the period. Falconbridge Copper Limited prepared for the opening of operations at the Sturgeon Lake Mine and completed recruitment of the initial work force. Work proceeded on the United Asbestos Incorporated development near Matachewan in the Kirkland Lake area and some mining operations were already in progress. In Reeves Township near Timmins, substantial hiring was undertaken by the Johns-

Manville Company as their asbestos mine returned to production after a year of development work. The Umex Mine in the Kenora area announced their intention to proceed with the development of the copper-nickel deposit near Pickle Lake which is expected to employ close to 400 workers.

In uranium mining, plans were announced for greatly expanded capacity in the Elliot Lake area. Rio Algom Mines put forth an estimate of an additional 2000 workers to be employed in Elliot Lake within the next decade. Preparations were in progress during the quarter for the company's more immediate plan of increasing the work force by 100 in 1975.

Although mining activity levels were generally high and expansions widespread, there were signs towards the end of the third quarter of a softening in the world market for metals. Copper and zinc were the first to be affected and their decreased price indicate that some mining capacity expansion plans may be temporarily postponed or completion dates may be extended. A major example of this was the Great Lakes Nickel Ltd. decision to suspend the development of their copper-nickel deposit near Thunder Bay.

During the third quarter much of the **manufacturing** sector continued to operate near capacity levels, maintaining a considerable demand for additional labour and engaging in or planning major capital expansions. Among durable goods industries, such was the case in primary metals while the wood industries were the only industrial group where conditions during the period showed a serious reversal from the favourable situation of previous quarters. However, even in the smelting and refining component of the primary metals industries, where employment remained high during the quarter, indications of an approaching slowdown began to appear. In non-durable goods manufacturing, the pulp and paper industry's performance paralleled that of smelting and refining except that indications of a downturn actually materialized in a minor layoff at the quarter's end.

Primary metals industries continued to experience favourable demand conditions during most of the third quarter. Smelting and refining production ran at capacity levels and shortages of labour were reported. Although no employment effects were evident during the quarter, the softening in the market for some metals near the end of the period indicated that expansion plans in this industry may have to be reconsidered. In iron and steel milling, trends continued to be favourable. The Algoma Steel Corporation Limited expansion at Sault Ste. Marie proceeded according to schedule and as of the end of July, the company's permanent labour force had grown to 9400 from a level of 9000 a year earlier. Shortages of labour remained a problem, however, and the company undertook extensive recruitment of students during the quarter.

Conditions varied in the forestry-related industries during the quarter as pulp and paper production in most areas continued to run at capacity volumes while several sawmilling and other wood products manufacturing firms reacted to signs of a severe weakening in related product markets. Labour shortages persisted in pulp and paper and employment was high, but even in this industry indications of a weakening began to appear in September.

During the period, construction was in progress on new installations covering several forest-related manufacturing activities. The Great Lakes Paper Company Limited expansion underway at Thunder Bay, for example, comprises an addition to pulp and paper capacity as well as stud mill capacity and a flakeboard mill. Approximately 1200 woodlands and mill jobs are expected to arise from the new installations. Also in progress during the period were the Dryden Paper Company Limited's expansion project at Dryden and their construction of a kraft mill, chip board mill, chemical plant and sawmill in the Red Lake-Ear Falls area. It was announced that the former will require 700 additional workers by 1976 while the latter complex will provide 1100 jobs by 1979. The Abitibi Paper Company Ltd.'s new sawmill was expected to start operating early in 1975, employing 80 in the sawmill and approximately 150 in the woods division. Plans were announced by Kimberly-Clark Pulp & Paper Co. Ltd. to begin construction in the first quarter of 1975 on a \$200 million expansion at Terrace Bay, comprising a pulp mill addition and a new stud mill.

Other projects in the building stage during the period were a \$17.5 million particle board plant in Atikokan and a \$3 million sawmill addition in Mattawa. Announcements were made that two new installations will commence production in the fourth quarter: the MacMillan Bloedel Limited waferboard plant in Thunder Bay and the Goodman Staniforth Mill at Rutherglen in the North Bay area. Elsewhere in wood industries, construction progressed in the Fort Frances area on a new facility to manufacture wooden grain doors. The plant is expected to provide employment for thirty workers.

Although there was a considerable volume of expansions in progress during the third quarter both in the pulp and paper and in the wood industries, deteriorating market conditions in the latter began in September to have a severe impact on several area firms.

Among lumber producers, sawmilling activities as well as logging operations were affected. Over 200 workers were laid off for periods ranging from four to six weeks in the Kapuskasing area. A further 49 at Mattice and 100 at Dubreuilville were laid off indefinitely. In Sturgeon Falls only one of the five sawmills remained in operation by the end of the quarter.

Particle board and veneer plants experienced simi-

lar drops in demand. The new flakeboard plant of Weldwood of Canada Ltd. at Longlac operated on a three shift, five day week, as opposed to a planned three shift, seven day week. Meanwhile, there was serious concern that Champlain Forest Products Limited would not be able to remain solvent and that the plants in Blind River and North Bay would be forced to close down.

The first signs of a weakening in the pulp and paper sector began to appear at the end of the quarter. In September, Eddy Forest Products Limited announced a three-week layoff of 35 workers from its mill in Espanola. United States' newsprint consumption for the first three quarters of 1974 was slightly down from the same period last year and it is expected that further employment cutbacks will occur in pulp and paper as a result of declines in the market.

Elsewhere in manufacturing, a notable development during the quarter was an announcement by H. D. Lee of Canada Ltd. that their new clothing plant in North Bay will commence production in mid-October. The plant will initially employ a labour force of 500, to be increased to 1000 upon completion of the entire planned capacity. Meanwhile at Matheson, the creation of 25 new jobs has been delayed as Barmat Machinery announced that the operation of their log loader manufacturing facility will not commence until the spring of 1975 because of a shortage of machine parts.

The level of **construction** activity showed an uneven pattern during the third quarter across Northern Ontario. Dollar values of building permits in Thunder Bay, Sault Ste. Marie, Timmins and North Bay were considerably higher thus far in 1974 compared to the same period in 1973 but most other areas experienced declines. Tradesmen were in extremely short supply, with the main labour demand stemming from industrial, commercial and institutional construction rather than residential. Only Timmins and Sault Ste. Marie showed gains in housing starts over the previous year.

As well as the numerous industrial installations already mentioned, there were several other important construction projects throughout the area. These included the urban renewal projects at Thunder Bay, a new shopping mall at Kirkland Lake and a new T. Eaton Company Ltd. store and a \$3 million Bell Canada switching centre and office tower at Sudbury. New hospitals were being built in Atikokan and Kirkland Lake and new schools at Red Lake and Ignace. A hotel was under construction in Kenora, valued at \$9 million and two were in progress in Timmins, totalling \$4.5 million in value. Plans were announced by the Ministry of Natural Resources for the construction of a new Regional Service and Fire Centre at Dryden Airport costing \$2 million.

In **transportation, communications and other utilities**, major layoffs resulted among grain terminal and

rail company employees at Thunder Bay, and to a lesser extent at Sault Ste. Marie, as the industrial dispute between the Canadian Lake Carriers Association and its employees brought shipping to a standstill. At the end of September grain movements at Thunder Bay were down nearly 70 million bushels compared to the corresponding point in time in the previous shipping season. It was anticipated that substantial new hirings would take place upon resolution of the dispute in an attempt to catch up the backlog before the close of the season. Another major development in this sector was the announcement of plans to build a \$30 million coal terminal at Thunder Bay, a joint project of the Canadian National Railway, the Canadian Pacific Railway and Neptune Coal Terminals Limited. The facility will handle the flow of western coal to markets in eastern Canada and will provide some 50 permanent jobs when it becomes operational in 1976. A further important announcement this quarter was the provincial government's intention to establish an air service in the northwestern part of the province, following the successful performance of that which has been in operation in the northeastern area for the past two years. The new service will link Thunder Bay, Atikokan, Fort Frances, Kenora and Dryden.

Most areas of Northern Ontario reported considerable sales strength in wholesale and retail **trade** during the quarter. Employment remained stable at the high level achieved in the previous period and the only notable development was a number of new hirings related to the opening of a shopping mall in the Kenora area.

Within the **service** sector, the level of activity related to tourism continued through the third quarter at the high levels experienced in the previous period. With the exception of North Bay, tourist traffic this summer was generally higher throughout the area than that experienced at the same time last year. Inclement weather, an unusually heavy incidence of blackflies, and higher gasoline costs were cited as reasons for the disappointing season in North Bay. The flow of tourists through the northwestern part of the province evidently was somewhat diminished during August as forest fires in the Dryden area impeded traffic to that major recreational area. As has been the case for the last few years, all areas reported a serious shortage of qualified help for tourist-related establishments. Locations, wages, and working conditions were evidently not attractive enough to draw the required supply of workers.

In **public administration**, employment levels remained stable over the quarter. The Ontario Government's Ministry of Correctional Services, however, announced its intention to close the Burwash Correctional Centre 25 miles south of Sudbury by March 31st, 1975. Most of the 232 people affected will be

offered alternate jobs elsewhere in the Ministry, but trade and service establishments in the area will likely be affected by the resulting loss of income.

LAKE ERIE

Employment levels in the Lake Erie area remained high in all industrial groups except construction. Material shortages affected fewer firms than in the second quarter, although this problem and a deficient supply of labour continued to restrict activity in some cases. Major industrial disputes which began in previous periods were settled in the third quarter although several new work stoppages occurred.

In the **agricultural** sector requirements for seasonal workers persisted throughout the quarter. The strong demand, particularly for tobacco workers, was satisfied largely through government domestic and foreign mobility programs.

Activity in **manufacturing** maintained the generally high level of employment seen in the previous period as the firms no longer suffering material shortages began to re-build inventories and catch up on orders. As in the second quarter, some interruption of activity took place as a result of industrial disputes and employment was still constrained in some instances by shortages of inputs and certain categories of labour.

In the food and beverage industry, employment remained at the level seen in the second quarter except for a brief industrial dispute which idled about 25 workers and resulted in the layoff of an equal number. Approximately 70 leather industry workers who remained on layoff at the end of the second quarter were called back to work during the current period as required material inputs again became available.

In textiles, expansion of employment continued to be held back by a shortage of skilled labour, particularly sewing machine operators.

In the durable goods manufacturing industries, the transportation equipment sector showed increases in employment over the preceding period. An additional 450 workers were hired by the Ford Motor Company of Canada Limited plant at Talbotville while the strength of the auto industry was further reflected in approximately 100 hirings at Standard Tube of Canada Limited in Woodstock, manufacturers of auto components and steel tubing.

Further improvement in the metal fabricating industry was seen as a thirteen-week labour dispute involving 400 employees of Gould Manufacturing of Canada Limited of St. Thomas was settled at the end of August and 30 new workers were hired. However, the employment situation was again disrupted by a week-long industrial dispute which affected 140 Continental Can Company of Canada Ltd. employees in London and another dispute involving 70 workers of Dominion Wire Products Limited in Tillsonburg,

which began in mid-July and remained unsettled at the quarter's end. K.N.G. Tool and Mould Limited, London, began to phase out its operations during the third quarter. It is expected that most of the 65 employees to be laid off will be quickly absorbed into new employment as many are in the high-demand tool and die and machining occupations.

Activity in the machinery industry was also interrupted, but disputes in this sector were fairly minor. The most significant was a one-week work stoppage by 275 workers of Ex-cell-o Corporation of Canada Ltd. in London. The employment level in this sector was also affected by the temporary layoff of 60 employees of George White and Sons Company Limited, London resulting from a plant fire. Generally, however, activity and employment remained strong in the machinery industry during the quarter. FMC of Canada Limited (Crane Excavator Division), Woodstock, reported 25 new hirings as a result of expansion and Clark Equipment Ltd. of Woodstock recruited an additional 20 workers. There were indications that further growth was somewhat constrained by shortages of certain categories of workers, particularly welders and machine operators.

Placements in the electric products industry rose during the third quarter throughout the area. GSW Appliances Limited, London announced plans to build a new plant which will employ as many as 1,000 workers. In the meantime, however, parts shortages and a high inventory caused the company to temporarily lay off 130 employees near the end of the period.

Commercial, industrial and residential **construction** activity in the third quarter all lagged behind that of last year. However, shortages of bricklayers and tradesmen were apparent. Plans for several large projects were announced comprising over \$17 million of commercial construction in London, \$5 million in St. Thomas and \$7.5 million in Woodstock, with starting dates spread over the coming year.

The settlement of the long dispute between Union Gas and its several hundred employees in the latter part of July brought an upturn in employment in the **utilities** sector.

In retail **trade**, employment was at a high level as third quarter sales rose in real terms over the corresponding period of 1973.

LAKE ST. CLAIR

Production and employment levels in the Lake St. Clair region increased moderately over those of the previous quarter. Employment increases occurred primarily in agriculture and in trade but were to some extent constrained in manufacturing by shortages of skilled labour and by labour disputes. Construction

employment was at a high level but was slightly below that for the same period a year earlier.

Labour demand in **agriculture** peaked during the month of September but there were no serious shortages throughout the area as there have been in past years. This was evidently due to the intensified operation of the Canada Farm Labour Pools and to the temporary availability of additional labour resulting from industrial disputes in other sectors. There are also some indications that labour has become more attracted to agriculture as many area growers have improved wages, housing and working conditions. The duration of the seasonal agricultural demand was shortened this year, however, as adverse weather conditions forced the early curtailment of operations.

Among the **manufacturing** industries, employment levels in the food and beverage group showed noticeable increases over the previous quarter as peak production levels occurred with the harvesting of various crops. Again shortages were virtually nonexistent as a result of the industrial disputes in other sectors. Several canning companies began employing Caribbean and out-of-area workers during the quarter in order to meet their seasonal labour requirements. Some canning firms were affected by the early curtailment of activity in agriculture and were forced to lay off seasonal workers earlier than had been expected. The industrial dispute involving 600 employees of Hiram Walker and Sons Limited in Windsor, which began in the latter part of June, remained unsettled throughout the quarter.

In durable goods manufacturing, third quarter production and employment in the automotive and machinery industries were at high levels approximating those of the same period last year. Auto assembly was at a standstill during July and August as workers were on vacation and re-tooling took place. However, in September, the production of 1975 model automobiles began and a high volume of hirings occurred. The Ford Motor Company of Canada Limited engine plant in Windsor recalled the 200 workers who were still on layoff at the end of the previous quarter and undertook some additional recruitment. Extensive hiring was reported at Chrysler Canada Limited in Windsor and at various machinery and auto components firms. These included Canadian Fram Limited, Motor Wheel Corporation of Canada Limited, Eaton Yale (Suspension Division), International Harvester Company of Canada Limited, all in Chatham and the Holmes Foundry Limited in Sarnia. Throughout the automotive and machinery industries there were serious shortages of skilled labour, notably tool and die makers, machinists, electrical repairmen, welders and precision machine operators. In the less skilled assembly occupations, the supply of labour was adequate during the quarter.

Activity was somewhat disrupted in the auto feeder and machinery industries as two major industrial disputes occurred in the area. Five hundred production employees of Bendix Automotive of Canada Ltd., Windsor, stopped work in early July and did not return until the last week in August. Following this, 65 members of the office staff became involved in a dispute which began in mid-September and remained unsettled at the quarter's end. An even more substantial work stoppage was the dispute involving approximately 1,300 workers of the International Harvester Company of Canada Limited in Chatham. This began in the early part of July and a settlement was not reached until mid-September.

Two expansions in the auto feeder industry were announced during the third quarter. Kysor Industrial of Canada Limited in Ridgetown announced plans to expand its labour force from 160 to 210 by late February of 1975 while Motor Wheel Corporation of Canada Limited indicated that it will increase employment from 150 to 200 by June of the same year.

In the **construction** industry, activity and employment during the third quarter were slightly down compared to the same period in 1973. However, there remained a slight deficiency in the availability of skilled tradesmen including carpenters, bricklayers, painters, roofers and cement finishers. Heavy equipment operators and pipe-layers were also in short supply and strong interest has been shown in government-sponsored training programs with a view to relieve the shortages. Indications during the quarter pointed to a severe shortage of skilled tradesmen in Sarnia when the large petrochemical developments get under way. The City of Chatham announced plans to build a \$3 million civic centre and construction was expected to begin in the fall.

In **transportation and other utilities** employment improved considerably since the last quarter. There was a strong revival in the demand for tractor-trailer

drivers as the auto industry re-tooled and introduced the new car models.

In the utilities sector, employment rose as a result of the settlement on July 24 of the industrial dispute which had affected 400 employees of Union Gas Limited since March.

Employment levels in the **trade** sector increased substantially during the third quarter with the opening of a new shopping complex in Windsor comprising a large R. Simpson Company Ltd. store and 18 smaller specialty stores. The hiring activity covered a wide range of occupations from stock clerks to sales personnel and managers. Throughout the trade sector, a strong demand persisted for commission sales representatives, door-to-door salespersons and experienced retail salespersons.

In the third quarter, employment conditions varied among occupations in the **community, business and personal service** sector. Employment levels rose among bank tellers and legal secretaries in response to strong demand but job opportunities were virtually non-existent in other clerical and commercial occupations. The influx of tourists and the incidence of a number of festivals, carnivals and fairs generated a strong seasonal demand in restaurant, hotel and related service occupations which were filled largely by students. Employment in this sector suffered some setback, however, with the closing of the Norton Palmer Hotel in Windsor and a labour dispute of almost a month's duration at the Wandlyn-Viscount Motor Hotel, affecting 60 and 90 employees, respectively. Labour shortages in the area continued to be evident in several service occupations including waitresses, barbers, chambermaids, babysitters, housekeepers, janitors, registered nurses and nurses' aides. While workers in some of these occupations were available, wages and working conditions did not appear to be favourable enough to attract them. Most of these occupations were characterized by a high turnover.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY EARNINGS (UNADJUSTED)
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS — ONTARIO**

URBAN AREA	Employment Indexes			Average Weekly Earnings		
	Mar. ¹ 1974	Feb. 1974	Mar. 1973	Mar. ¹ 1974	Feb. 1974	Mar. 1973
	1961 = 100			Dollars		
Eastern Ontario						
Brockville	135.3	135.1	128.2	163.36	163.52	148.00
Cornwall	137.9	137.3	128.9	160.80	160.39	144.38
Kingston	135.7	134.4	124.8	162.06	160.37	149.43
Ottawa-Hull	161.5	161.7	150.6	159.40	155.80	147.80
Pembroke	119.1	118.5	95.3	125.92	125.23	119.35
Lake Ontario						
Belleville	138.3	136.3	131.2	145.51	143.10	136.57
Oshawa	147.9	147.7	142.0	201.95	202.03	194.58
Peterborough	138.7	117.2	131.5	178.34	172.37	165.28
Port Hope	184.5	181.6	169.6	165.72	165.69	158.50
Toronto and Central Ontario						
Brampton	352.6	352.4	323.6	180.01	178.67	169.62
Toronto Metro	151.5	150.1	142.4	176.23	173.51	164.47
Niagara-Hamilton						
Brantford	147.9	147.3	135.4	167.30	165.18	155.39
Hamilton	131.3	131.9	125.4	178.74	175.82	168.44
Niagara Falls	112.5	112.0	106.3	161.97	161.15	154.73
St. Catharines	139.3	141.1	141.6	185.52	184.31	178.08
Welland	107.8	109.9	107.6	199.68	193.29	186.22
Lake Erie						
London	135.5	135.7	129.1	163.72	161.86	152.74
St. Thomas	231.4	232.0	221.4	196.40	194.94	191.12
Woodstock	149.2	147.0	161.1	158.03	157.11	152.14
Lake St. Clair						
Chatham	180.9	181.1	165.8	182.36	175.89	176.36
Sarnia	135.2	137.1	132.1	211.25	208.10	195.28
Windsor	154.1	158.6	153.7	200.99	200.47	201.42
Midwestern						
Guelph	151.3	146.3	141.8	156.24	151.33	145.68
Kitchener-Cambridge-						
Waterloo	178.5	178.3	168.0	152.13	150.96	145.13
Stratford	182.7	181.7	175.4	142.54	144.14	136.70
Georgian Bay						
Barrie	217.1	202.1	193.3	153.97	151.46	147.33
Midland	217.9	225.8	203.6	135.69	132.88	129.27
Orillia	157.3	156.2	139.8	133.48	130.49	125.51
Owen Sound	162.3	163.0	159.3	145.03	146.28	135.52
Northern Ontario						
North Bay	127.7	125.1	117.7	171.91	169.87	155.93
Sault Ste. Marie	129.1	127.3	122.8	195.09	195.17	176.43
Sudbury	109.5	106.6	108.4	187.94	190.27	181.66
Thunder Bay	138.3	138.6	127.3	168.53	167.56	151.19
Timmins	79.3	79.5	77.9	173.41	170.29	156.03
Ontario	143.7	142.9	136.1	174.81	172.64	163.19

¹Preliminary figures only.

Source: Statistics Canada. Catalogue 72-002. Employment, Earnings and Hours

REGISTERED CLIENTS WITHOUT EMPLOYMENT BY CANADA MANPOWER CENTRES — ONTARIO

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

CENTRE	Registered Clients Without Employment 1974		
	September	August	July
OTTAWA MANAGEMENT AREA	17,772	16,802	27,828
Arnprior	395	532	636
Brockville	673	892	1,031
Carleton Place	338	433	467
Cornwall	3,366	4,058	3,863
Gananoque	323	331	409
Hawkesbury	406	1,007	1,080
Kingston	3,691	3,329	4,061
Ottawa	5,095	1,869	11,334
Pembroke	1,595	2,062	2,136
Perth	294	307	340
Prescott	619	657	964
Renfrew	513	619	818
Smiths Falls	464	706	689
OSHAWA MANAGEMENT AREA	13,188	15,237	15,901
Belleville	1,779	2,143	1,911
Cobourg	772	1,008	1,225
Lindsay	705	675	693
Napanea	648	889	1,030
Oshawa	3,804	5,189	5,247
Peterborough	3,787	3,431	3,862
Picton	344	333	400
Trenton	1,349	1,569	1,533
TORONTO MANAGEMENT AREA	46,042	53,254	84,885
Toronto Metro	40,282	46,741	76,439
Brampton	2,743	2,558	2,637
Newmarket	1,795	2,954	2,909
Oakville	1,222	1,001	2,900
HAMILTON MANAGEMENT AREA	29,890	37,003	39,839
Brantford	1,605	1,811	3,028
Fort Erie	907	924	882
Hamilton	16,227	19,405	20,048
Niagara Falls	1,976	1,908	2,806
Port Colborne	972	1,203	1,333
St. Catharines	5,669	8,977	8,841
Welland	2,534	2,775	2,901
LONDON MANAGEMENT AREA	5,553	6,507	12,181
London	3,358	4,171	8,606
Simcoe	777	904	987
St. Thomas	530	674	1,087
Tillsonburg	242	201	336
Woodstock	646	557	1,165
WINDSOR MANAGEMENT AREA	12,247	14,355	21,264
Chatham	2,231	2,493	3,489
Leamington	556	572	1,163
Sarnia	2,427	2,836	4,114
Wallaceburg	389	1,104	1,762
Windsor	6,644	7,350	10,736

CENTRE	Registered Clients Without Employment 1974		
	<i>September</i>	<i>August</i>	<i>July</i>
KITCHENER MANAGEMENT AREA	7,165	6,804	9,823
Cambridge	1,667	1,652	1,876
Goderich	542	524	791
Guelph	1,045	1,146	1,327
Kitchener	2,787	2,172	4,231
Listowel	660	630	595
Stratford	464	680	1,003
BARRIE MANAGEMENT AREA	11,274	11,626	13,275
Barrie	3,015	3,536	3,549
Bracebridge	1,177	1,061	1,345
Collingwood	1,220	983	1,635
Midland	1,428	1,517	1,594
Orillia	1,378	1,474	1,766
Owen Sound	1,831	1,799	1,783
Parry Sound	652	643	714
Walkerton	573	613	889
SUDBURY MANAGEMENT AREA	16,835	21,702	23,536
Elliot Lake	939	1,018	1,084
Kapuskasing	1,098	1,421	1,576
Kirkland Lake	1,096	1,479	1,591
New Liskeard	773	641	1,025
North Bay	3,317	4,008	4,064
Sault Ste. Marie	2,197	3,086	3,199
Sturgeon Falls	851	1,098	1,128
Sudbury	4,816	6,748	7,312
Timmins	1,748	2,203	2,557
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA	4,128	3,923	5,882
Fort Frances	409	737	914
Kenora	528	650	788
Thunder Bay (FW)	1,344	1,030	1,828
Thunder Bay (PA)	1,847	1,506	2,352

Source: Department of Manpower & Immigration – Report of Registered Clients & Vacancies MAN 757.

CANADA MANPOWER PROGRAMS AND SERVICES

by Ed Warren

Our primary objective is:

"to further the attainment of national economic and social goals by achieving the full realization of the productive potential of Canada's human resources, while supporting the initiatives of individual Canadians to pursue their economic needs, and more generally, their self-fulfillment through work".

HUMAN RESOURCE STRATEGIES

Where do you find skilled and semi-skilled workers capable of getting the job done right? A new solution is sweeping Europe and is emerging in Canada. This new solution is often called "Flexible Working Hours", but the name may be misleading. The crucial element is the manner in which workers select their own working hours ("the autonomous distribution of one's own time"). However, employers are not the only ones to benefit, the men and women who participate can also benefit. Researchers have identified

a common core of five advantages which they have labelled: (1) improved productivity, (2) rise in morale, (3) drop in turnover, (4) decrease in absenteeism, and (5) decline in overtime.

Another reservoir of rich resources is reflected by the increase in female participation rates from an average in Ontario of 32.5 per cent in 1963 to an average of 41.6 per cent in 1973. Often referred to as "Womanpower", this growing contribution of women to Canada's social and economic development can be further assisted through the device of "Flexible Working Hours".



Cathy Graham, Senior Consultant in the Management Consulting firm of P.S. Ross & Partners in Toronto, is living proof of the advantages of Womanpower and Flexible Working Hours. Author of a number of articles and studies on the concept of flexible part-time and full-time employment, Cathy now works 3/5 of a week for 3/5 salary and 2/3 benefits. Statistics and surveys show that her productivity, as often happens, has increased considerably.



Jean Brooks and Marlene Beck in the Toronto Office of "Times Change" are working on a program of employer visits to market Womanpower.

These two concepts, "Flexible Working Hours" and "Womanpower" are combined as objectives by a Toronto based demonstration project called "Times Change". Funded by this Department, the project employs ten women. Their salaries are covered by 10 paid positions with 25, 20 and 15 working hours per week. The provision of service is maximized by flexible work schedules planned around the requirements of the enterprise and the preferences of all ten workers.

Women often experience family and other commit-

ments that preclude standard nine to five employment, and thus are lost to the labour force. At the same time, many of these women possess skills, training, aptitudes and temperaments that are urgently needed by many employers. Flexible working hours makes recovery and utilization of these resources not only possible but probable.

The parent company of Philips Electronics Industries Ltd. in the Netherlands, had great success in a new plant by having each employee draw up a contract with the employer. Workers were eligible for the full range of company advantages and received pay and all fringe benefits on a pro rata basis. The workers, all women, were able to set their own work schedules provided they committed themselves to no less than 25 nor no more than 45 hours per week and no fewer than four days per week.

Employers of teachers and case workers report positive internal and external evaluation from shared time experiments with attrition among part-time employees being one-third that of full-time workers.

A 1972 survey by the Saskatchewan Department of Labour showed that less than 6 per cent of part-time workers would switch to full-time employment if it was available. Nearly 20 per cent of the 300 part-time workers interviewed had been working at their jobs five years or more.

Both concepts hold the promise of rich rewards and are mutually supportive, but disenchantment will be experienced unless an appropriate managerial environment capable of handling the central issues is developed.

MANPOWER JOB CENTRE KIOSKS

Whatever you want to call them — Job Centres — Booths — Kiosks — they represent another new look at Canada Manpower, another venture that brings the services and programs of our Department to the market place — and, most important, it's working.

Without blaring bugles or pretty majorettes, the York-Weston Canada Manpower Centre introduced the Kiosk in Metro Toronto's northwestern corner on a mild winter's day in January, 1974.

Later, two highly trained enthusiastic counsellors, with some clerical assistance plus an array of communication devices including special phones and video display equipment, exchanged job information with over 6,000 people, arranged employment interviews for more than 2,300 and received confirmation that 714 accepted employment.

There are many benefits to being visible and accessible in a high traffic area. Local employers found workers and job applicants from among local residents. Hesitant housewives explored the realities of paid employment and some took jobs they liked. Students found full and part-time work. People who had never been to a Canada Manpower Centre discovered some good reasons to know us better.

Canada Manpower Job Kiosks are presently operating in four locations with advanced plans for two more. We like the idea because our "customers" like it and it works.



The jobs and programs displayed by the Kiosk attract some winter shoppers.



The silent TV-Monitor protruding from the top of the Canada Manpower Job Centre Kiosk displays a moving list of job opportunities received by phone, telex and mail from employers and other CMCs. On another side is an audio-visual display unit for those more interested in other programs and services of our Department.

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS ONTARIO REGION

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
OTTAWA MANAGEMENT AREA		
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
BARRIE MANAGEMENT AREA		
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
LONDON MANAGEMENT AREA		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East N4G 2O7	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385
OSHAWA MANAGEMENT AREA		
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Oshawa	Bond Towers, 44 Bond Street W. L1G 6T1	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West K9H 2K9	(705) 745-0551
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
WINDSOR MANAGEMENT AREA		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161

**CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS
ONTARIO REGION**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO MANAGEMENT AREA		
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Etobicoke	4th Floor, 1243 Islington Avenue M8K 1Y9	(416) 239-3571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
North York	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
West	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East L6V 1A6	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
KITCHENER MANAGEMENT AREA		
Cambridge	33 Water Street North W1R 3B3	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain St. E. N1H 3N6	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Listowel	242 Inkerman St., East N4W 2N1	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
HAMILTON MANAGEMENT AREA		
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	38 King Street L3B 3H9	(416) 735-3951
SUDBURY MANAGEMENT AREA		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kirkland Lake	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	682 Queen Street East P6A 2A4	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street (Federal Building) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East, City Centre P3G 1S6	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North P4N 6A2	(705) 264-4366
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA		
Fort Frances	301 Scott Street P9A 3M4	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station "F" P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station "P" P7B 5E6	(807) 344-6601
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE		
ONTARIO REGIONAL OFFICE	16th Floor Canada Square, Box 25 2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 484-1919

CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT — ONTARIO REGION

Toronto District Office	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-4981
Orillia	21/25 Peter Street North L3V 6H8	(705) 326-9421
Toronto Central	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-3581
Toronto West	1243 Islington Avenue North M8X 2W5	(416) 239-8491
Mississauga District Office	6465 Airport Road, 2nd Floor L4V 1E4	(416) 678-6731
Mississauga	3025 Hurontario Street, 6th Floor L5A 2H1	(416) 270-7400
T.I.A. Terminal 1	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3911
T.I.A. Terminal 2	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3690
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2	(705) 254-1475
Fort Frances	3019 Scott Street P9A 3M4	(807) 274-3815
Sault Ste. Marie	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2	(705) 254-1475
Sudbury	Room 311, Federal Building 19 Lisgar Street South P3E 3L3	(705) 673-4155
Thunder Bay	Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue P7E 1C7	(807) 622-0669
Timmins	The 101 Mall, Suite 145 38 Pine Street North P4N 6K6	(705) 264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street K1R 5V7	(613) 992-5377
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 968-6885
Cornwall	45 Second Street East K6H 5V3	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge K0E 1L0	(613) 659-2313
Oshawa	44 Bond Street West L1G 6R2	(416) 579-2002
Ottawa	187 Bay Street K1R 5V7	(613) 996-5938
Prescott	P.O. Box 370 K0L 1T0	(613) 925-2595
Hamilton District Office	150 Main Street West L8P 1H8	(416) 523-2329
Fort Erie	P.O. Box 1001, Station "B" L2A 5N8	(416) 871-6960
Guelph	2 Quebec Street, Room M10 N1H 2T3	(519) 822-0471
Hamilton	150 Main Street West L8P 1H8	(416) 523-2332
Kitchener	15 Duke Street East, Room 232 N2H 1A2	(519) 744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8	(519) 679-5078
London	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8	(519) 679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9	(519) 337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1	(519) 254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT — RÉGION DE L'ONTARIO

Bureau du district de Toronto	Orillia	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-4981
	Centre de Toronto	21/25 Peter Street North L3V 6H8	(705) 326-9421
	Ouest de Toronto	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-3581
		1243 Islington Avenue North M8X 2W5	(416) 239-8491
Bureau du district de Mississauga		6465 Airport Road, 2nd Floor L4V 1E4	(416) 678-6731
	T.I.A. Terminal 1	3025 Hurontario Street, 6th Floor L5A 2H1	(416) 270-7400
	T.I.A. Terminal 2	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF	(416) 676-3911
		L5P 1B2	(416) 676-3690
		L5P 1B2	
Bureau du district de Sault Ste-Marie	Fort Frances	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2	(705) 254-1475
	Sault Ste-Marie	3019 Scott Street P9A 3M4	(807) 274-3815
	Sudbury	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2	(705) 254-1475
		Room 311, Federal Building	(705) 673-4155
	Thunder Bay	19 Lisgar Street South P3E 3L3	(807) 622-0669
		Room 212, Federal Building	(705) 264-3104
	Timmins	130 South Syndicate Avenue P7E 1C7	
		The 101 Mall, Suite 145	
		38 Pine Street North P4N 6K6	
Bureau du district d'Ottawa	Belleville	187 Bay Street K1R 5V7	(613) 992-5377
		133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 968-6885
	Cornwall	45 Second Street East K6H 5V3	(613) 932-2201
	Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6	(613) 548-8513
	Lansdowne	Thousand Islands Bridge K0E 1L0	(613) 659-2313
	Oshawa	44 Bond Street West L1G 6R2	(416) 579-2002
	Ottawa	187 Bay Street K1R 5V7	(613) 996-5938
	Prescott	P.O. Box 370 K0L 1T0	(613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton	Fort Erie	150 Main Street West L8P 1H8	(416) 523-2329
		P.O. Box 1001, Station "B" L2A 5N8	(416) 871-6960
	Guelph	2 Quebec Street, Room M10 N1H 2T3	(519) 822-0471
	Hamilton	150 Main Street West L8P 1H8	(416) 523-2332
	Kitchener	15 Duke Street East, Room 232 N2H 1A2	(519) 744-4161
	Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 354-2741
Bureau du district de London	London	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8	(519) 679-5078
	Sarnia	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8	(519) 679-4113
	Windsor	P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9	(519) 337-5419
	Woodstock	P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1	(519) 254-1101
		P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 537-5662

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR SECTEUR ADMINISTRATIF
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO		
Agglomération torontoise	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Commerce et professions	4th Floor, 1243 Islington Avenue M8K 1Y9	(416) 239-3571
Etiobicoke	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
Industrie et métiers	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
North York	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
Scarborough	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
West York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East L6V 1A6	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER		
Cambridge	33 Water Street North W1R 3B3	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Guelph	70 Fountain St. E. N1H 3N6	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Listowel	242 Inkerman St., East N4W 2N1	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Hamilton	55 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	38 King Street L3B 3H9	(416) 735-3951
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUBURRY		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kirkland Lake	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste-Marie	682 Queen Street East P6A 2A4	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street (Federal Building) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East, City Centre P3G 1S6	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North P4N 6A2	(705) 264-4366
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY		
Fort Frances	301 Scott Street P9A 3M4	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station "F" P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station "P" P7B 5E6	(807) 344-6601
SERVICE CONSULTATIF		
BUREAU RÉGIONAL	44 Victoria Street, Suite 2005, Toronto MSC 1Y2	(416) 369-3761
DE L'ONTARIO	18th Floor Canada Square, Box 25, 2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 369-3755 (416) 484-1919

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR SECTEUR ADMINISTRATIF
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA		
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brookville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE		
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Sincoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East N4G 2O7	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OSHAWA		
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Oshawa	Bond Towers, 44 Bond Street W. L1G 6T1	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West K9H 2K9	(705) 745-0551
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161

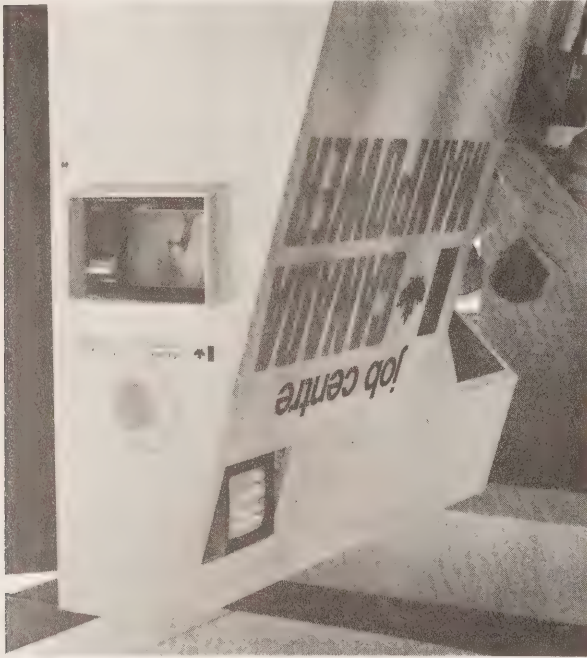
autre initiative qui met les services et les programmes de notre Ministère à la disposition du public et, surtout, c'est une initiative qui donne des résultats.

Le Centre de main-d'oeuvre du Canada de York-Weston a inauguré le kiosque sans tambour, ni trompettes dans le nord-ouest de l'agglomération torontoise au cours d'une journée clementine en janvier 1974.

Par la suite, deux conseillers enthousiastes dotés d'une formation poussée et appuyés par un personnel de bureau et une gamme de moyens de communications dont des téléphones spéciaux et un équipement d'affichage magnéto-copique ont échangé des renseignements sur les emplois avec plus de 6,000 personnes, organisé des entrevues d'emplois pour plus de 2,300 personnes et reçu confirmation que 714 personnes avaient accepté un emploi.

Le fait d'être visible et accessible dans un endroit très fréquenté présente de nombreux avantages. Les employés locaux ont trouvé des travailleurs et des candidats parmi les résidents des environs. Des ménagères hési-
tantes ont exploré les réalités d'un emploi rémunéré et certaines ont accepté un emploi qui leur plaisait. Les étudiants ont trouvé du travail à plein temps et à temps partiel. Les gens qui n'avaient jamais fréquenté un Centre de main-d'oeuvre du Canada ont découvert de bonnes raisons de mieux nous connaître.

Quatre kiosques du Centre de main-d'oeuvre du Canada sont ouverts à l'heure actuelle et deux autres sont à l'état de projet. Nous aimons cette idée parce que nos "clients" l'aiment et que ça marche.



La console de télévision muette en saillie sur le haut du kiosque des Centres d'emploi de la main-d'oeuvre du Canada affiche une liste mobile d'offres d'emploi reçues par téléphone, par télex et par courrier d'employeurs et d'autres Centres de main-d'oeuvre du Canada. D'un autre côté, on voit un appareil d'affichage audio-visuel pour ceux qui s'intéressent davantage à d'autres programmes et services de notre Ministère.

aux Pays-Bas, a remporté beaucoup de succès dans une nouvelle usine où elle a demandé à chaque employé de rédiger son propre contrat. Les travailleurs avaient la possibilité de bénéficier de la gamme complète des avantages offerts par la compagnie et ils profitaient au prorata d'un salaire et de toutes les prestations sociales. Les travailleurs, exclusivement des femmes, purent fixer leur propre horaire de travail à condition de s'engager à accomplir un minimum de 25 heures et un maximum de 45 heures par semaine réparties sur une semaine de 4 jours au minimum.

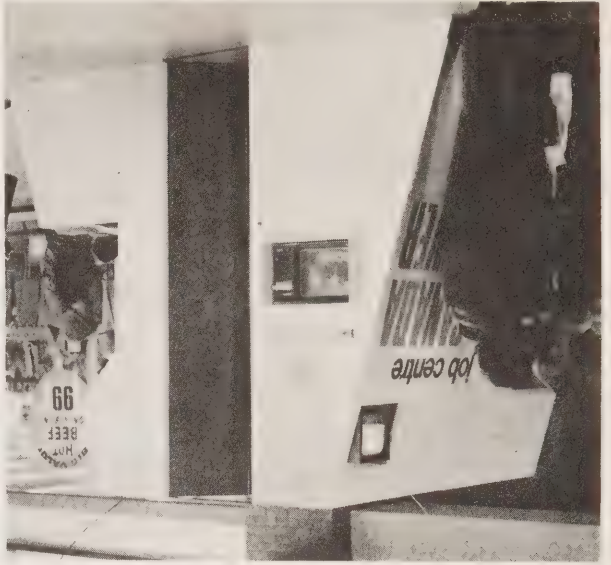
Les employeurs de professeurs et de travailleurs sociaux rapportent une évaluation interne et externe constructive des expériences de partage du temps (shared time) et ils ont constaté que les départs des employés à temps partiel s'élevaient au tiers de ceux des employés à plein temps.

Une enquête effectuée en 1972 par le ministère du Travail de la Saskatchewan a fait ressortir que moins de 6% des travailleurs à temps partiel prendaient un poste à temps complet si on le leur offrait. Près de 20% de 300 travailleurs à temps partiel interviewés occupaient leur emploi depuis au moins 5 ans.

Les deux concepts reçoivent la promesse de riches récompenses et se renforcent l'un l'autre. Mais il faut s'attendre à des déceptions si les dirigeants ne créent pas un environnement susceptible de résoudre les principaux problèmes.

LES KIOSQUES DES CENTRES DE LA MAIN-D'OEUVRE

Qu'on les appelle les Centres d'information sur l'emploi ou les kiosques, peu importe; ils représentent un nouveau visage de la Main-d'oeuvre du Canada, une



Les emplois et les programmes qui sont affichés par ce kiosque attirent ceux qui font leur magasinage d'hiver.

PROGRAMMES ET SERVICES DE LA MAIN-D'OEUVRE

par Ed Warren

Notre objectif principal est "de faciliter la réalisation des objectifs économiques et sociaux à l'échelon national en utilisant au maximum le potentiel productif des ressources humaines du Canada, tout en appuyant les initiatives des Canadiens visant à satisfaire leurs besoins économiques et, de manière plus générale, à assurer leur épanouissement par le travail".

STRATEGIES DES RESSOURCES HUMAINES

Où trouvez-vous des ouvriers qualifiés et semi-qualifiés capables de bien faire leur travail? Une nouvelle solution qui fait actuellement fureur en Europe commence à faire son apparition au Canada. On lui a donné le nom d'horaire souple bien que ce nom soit trompeur. L'élément capital du concept est la manière dont les ouvriers choisissent leurs propres heures de travail (c'est-à-dire "la répartition autonome de leur propre temps"). Cependant, les employeurs ne sont pas les seuls à en profiter, car les hommes et les femmes qui y participent en profitent également. Les chercheurs ont identifié cinq avantages fondamentaux de l'idée: 1) accroissement de la productivité, 2) relèvement du moral, 3) baisse de la rotation du



Cathy Graham, conseiller senior de la firme de conseillers en administration de P.S. Ross & associés à Toronto, est une preuve vivante des avantages présentés par la combinaison des concepts de la femme au travail et de l'horaire flexible. Auteur d'un certain nombre d'articles et d'études sur le concept des emplois à plein temps et à temps partiel suivant un horaire souple, Cathy travaille maintenant 3/5 de semaine moyennant un salaire de 3/5 et des avantages sociaux de 2/3. Les statistiques et les enquêtes prouvent que sa productivité, comme c'est souvent le cas, a augmenté considérablement.



Jean Brooks et Marlene Beck du bureau de Toronto de "Times Change" (L'évolution) travaillent à un programme de visites d'employeurs visant à recruter de la main-d'oeuvre féminine.

Un projet pilote, auquel on a donné le nom de "Times Change" (L'évolution) combine les deux concepts des femmes au travail et des horaires souples. Subventionné par notre Ministère, le projet emploie 10 femmes. Leurs salaires sont couverts par 10 postes rémunérés, de 15, 20 et 25 heures de travail par semaine. Les services fournis sont maximisés du fait que les horaires de travail souples répondent aux besoins de l'entreprise et aux préférences des dix travailleurs.

Un autre réservoir de ressources précieuses provient de l'augmentation du taux de participation des femmes à 41,6%, en 1973. La contribution croissante des femmes à l'essor économique et social du Canada est une tendance

qui sera facilitée par les horaires souples.

Un autre réservoir de ressources précieuses provient de l'augmentation du taux de participation des femmes à 41,6%, en 1973. La contribution croissante des femmes à l'essor économique et social du Canada est une tendance qui sera facilitée par les horaires souples.

Bien souvent, les femmes ont des engagements familiaux et autres qui les empêchent d'occuper un poste de neuf à cinq et les excluent de la population active. D'un autre côté, un grand nombre de ces femmes possèdent des compétences, une formation, des aptitudes et un tempérament dont un grand nombre d'employeurs ont grand besoin. Grâce à un horaire de travail souple, il devient possible de récupérer et d'utiliser ces ressources. La société mère de Philips Electronics Industries Ltd,

Source: ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration - Rapport sur les clients inscrits et les vacances signalées MAN 757.

CENTRE	Clients sans emploi inscrits		
	septembre	août	juillet
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER	7,165 1,667 542 1,045 2,787 660 464	6,804 1,652 524 1,146 2,172 630 680	9,823 1,876 791 1,327 4,231 595 1,003
SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE	11,274 3,015 1,177 1,220 1,428 1,378 1,831 652 573	11,626 3,536 1,061 983 1,517 1,474 1,799 643 613	13,275 3,549 1,345 1,635 1,594 1,766 1,783 714 889
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY	16,835 939 1,098 1,096 773 3,317 2,197 851 4,816 1,748	21,702 1,018 1,421 1,479 641 4,008 3,086 1,098 6,748 2,203	23,536 1,084 1,576 1,591 1,025 4,064 3,199 1,128 7,312 2,557
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY	4,128 409 528 1,344 1,847	3,923 737 650 1,030 1,506	5,882 914 788 1,828 2,352
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY (FW) Kenora Fort Frances Thunder Bay (PA)			
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER	Cambridge Goderich Guelph Kitchener Listowel Stratford		
SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE	Barrie Bracebridge Collingwood Midland Orillia Owen Sound Parry Sound Walkerton		
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY	Elliott Lake Kapuskasing Kirkland Lake New Liskeard North Bay Sault Ste-Marie Sturgeon Falls Sudbury Timmins		
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY	Fort Frances Kenora Thunder Bay (FW) Thunder Bay (PA)		

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA — ONTARIO

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'œuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'œuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

CENTRE	Clients sans emploi inscrits		
	août	septembre	juillet
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA	16,802	17,772	27,828
Arnprior	532	395	636
Brockville	892	673	1,031
Carleton Place	433	338	467
Cornwall	4,058	3,366	3,863
Gananoque	331	323	409
Hawkesbury	1,007	406	1,080
Kingston	3,329	3,691	4,061
Ottawa	1,869	5,095	11,334
Pembroke	2,062	1,595	2,136
Perth	307	294	340
Prescott	657	619	964
Renfrew	619	513	818
Smiths Falls	706	464	689
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OSHAWA	15,237	13,188	15,901
Bellefleur	2,143	1,779	1,911
Cobourg	1,008	772	1,225
Lindsay	675	705	693
Napanee	889	648	1,030
Oshawa	5,189	3,804	5,247
Peterborough	3,431	3,787	3,862
Picton	333	344	400
Trenton	1,569	1,349	1,533
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO	53,254	46,042	84,885
Agglomération torontoise	46,741	40,282	76,439
Brampton	2,558	2,743	2,637
Newmarket	2,954	1,795	2,909
Oakville	1,061	1,222	2,900
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON	37,003	29,890	39,839
Bramford	1,811	1,605	3,028
Fort Erie	924	907	882
Hamilton	19,405	16,227	20,048
Niagara Falls	1,908	1,976	2,806
Port Colborne	1,203	972	1,333
St-Catharines	8,977	5,669	8,841
Welland	2,775	2,534	2,901
SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON	6,507	5,553	12,181
London	4,171	3,358	8,606
Simcoe	904	777	987
St-Thomas	674	530	1,087
Tilsonburg	201	242	336
Woodstock	557	646	1,165
SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR	14,355	12,247	21,264
Chatham	2,493	2,231	3,489
Leamington	572	556	1,163
Sarnia	2,836	2,427	4,114
Wallaceburg	1,104	389	1,762
Windsor	7,350	6,644	10,736

INDICES D'EMPLOI ET RÉMUNÉRATION POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES — ONTARIO

REGION URBAINE		1961 = 100						Rémunération hebdomadaire moyenne	
	Indices d'emploi	Mars 1974	Fév. 1974	Mars 1973	Mars 1974	Fév. 1974	Mars 1973	1974	Mars 1973
Est de l'Ontario	Brookville	135.3	135.1	128.2	163.36	125.92	119.35		
	Cornwall	137.9	137.3	128.9	160.80	125.92	119.35		
Lac Ontario	Kingston	135.7	134.4	124.8	160.37	125.92	119.35		
	Ottawa-Hull	161.5	161.7	150.6	159.40	125.92	119.35		
Lac Ontario	Pembroke	119.1	118.5	95.3	125.92	125.92	119.35		
	Belleville	138.3	136.3	131.2	145.51	125.92	119.35		
Lac Ontario	Oshawa	147.9	147.7	142.0	201.95	125.92	119.35		
	Peterborough	138.7	117.2	131.5	178.34	125.92	119.35		
Toronto et centre de l'Ontario	Port Hope	184.5	181.6	169.6	165.72	125.92	119.35		
	Brampton	352.6	352.4	323.6	180.01	125.92	119.35		
Niagara-Hamilton	Agglomération torontoise	151.5	150.1	142.4	176.23	125.92	119.35		
	Brantford	147.9	147.3	135.4	167.30	125.92	119.35		
Niagara-Hamilton	Hamilton	131.3	131.9	125.4	178.74	125.92	119.35		
	Niagara Falls	112.5	112.0	106.3	161.97	125.92	119.35		
Lac Érié	St-Catharines	139.3	141.1	141.6	185.52	125.92	119.35		
	Welland	107.8	109.9	107.6	199.68	125.92	119.35		
Lac Ontario	London	135.5	135.7	129.1	163.72	125.92	119.35		
	St-Thomas	231.4	232.0	221.4	196.40	125.92	119.35		
Lac Ontario	Woodstock	149.2	147.0	161.1	158.03	125.92	119.35		
	Lac St-Clair	180.9	181.1	165.8	182.36	125.92	119.35		
Lac Ontario	Chatham	135.2	137.1	132.1	211.25	125.92	119.35		
	Sarnia	154.1	158.6	153.7	200.99	125.92	119.35		
Centre-Ouest	Windsor	151.3	146.3	141.8	156.24	125.92	119.35		
	Guelph	178.5	178.3	168.0	152.13	125.92	119.35		
Baie Géorgienne	Waterloo	182.7	181.7	175.4	142.54	125.92	119.35		
	Kitchener-Cambridge	217.1	202.1	193.3	153.97	125.92	119.35		
Nord de l'Ontario	Barrie	217.9	225.8	203.6	135.69	125.92	119.35		
	Midland	157.3	156.2	139.8	133.48	125.92	119.35		
Nord de l'Ontario	Owen Sound	162.3	163.0	159.3	145.03	125.92	119.35		
	Orillia	127.7	125.1	117.7	171.91	125.92	119.35		
Ontario	North Bay	129.1	127.3	122.8	195.09	125.92	119.35		
	Sault Ste-Marie	109.5	106.6	108.4	187.94	125.92	119.35		
	Sudbury	138.3	138.6	127.3	168.53	125.92	119.35		
	Thunder Bay	79.3	79.5	77.9	173.41	125.92	119.35		
	Timmins	143.7	142.9	136.1	174.81	125.92	119.35		

Chiffres provisoires seulement
Source: Statistique Canada, Catalogue 72-002, Emploi, rémunération et durée du travail.

On a annoncé deux expansions dans le secteur des sous-traitants d'automobiles au cours du troisième trimestre. Kysor Industrial of Canada Limited, à Ridgetown, a annoncé des projets visant à accroître la main-d'oeuvre de 160 à 210 travailleurs d'ici la fin de février 1975 tandis que la société Motor Wheel Corporation of Canada Limited faisait savoir qu'elle porterait son effectif de 150 à 200 d'ici le mois de juin de la même année.

Dans l'industrie de la construction, l'activité et l'emploi au cours du troisième trimestre ont été légèrement en baisse par rapport à la même période de 1973. Cependant, on a constaté une légère insuffisance d'ouvriers qualifiés dont des menuisiers, des maçons, des peintres, des couvreurs et des cimentiers. Il y a eu également une pénurie d'opérateurs d'équipement lourd et de tuyautiers et les programmes de formation, institués sous l'égide du gouvernement en vue de remédier aux pénuries, ont soulevé beaucoup d'intérêt. Au cours du trimestre, il est apparu qu'on aurait à faire face à une grave pénurie d'ouvriers qualifiés à Sarnia lorsque d'importants aménagements pétrochimiques seraient mis en chantier. La ville de Chatham a annoncé qu'elle allait construire un centre municipal de \$3 millions et la construction devait commencer à l'automne.

Dans le secteur des transports et les autres secteurs publics, l'emploi s'est amélioré considérablement au cours du dernier trimestre. On a constaté une forte reprise de la demande des conducteurs de remorque à mesure que l'industrie de l'automobile reconvertisait ses machines-outils et lançait les nouveaux modèles.

Dans le secteur des services publics, l'emploi a augmenté à la suite du règlement, le 24 juillet, du conflit ouvrier qui avait affecté 400 employés de Union Gas Limited depuis le mois de mars.

Les niveaux d'emploi dans le secteur du commerce

Au cours du troisième trimestre, les conditions d'emploi ont varié dans le secteur des services sociaux, commerciaux et personnels. Les niveaux d'emploi ont augmenté parmi les caissiers de banque et les secrétaires juridiques en réponse à une forte demande, mais les débouchés ont été pratiquement nuls pour d'autres emplois de bureau et dans le commerce. L'afflux des touristes et l'organisation d'un certain nombre de festivals, de carnavals et de foires ont suscité une forte demande saisonnière dans les restaurants, les hôtels et les services connexes où les emplois offerts ont été remplis en grande partie par les étudiants. L'emploi dans ce secteur a, cependant, subi un certain recul du fait de la fermeture de l'hôtel Norton Palmer, à Windsor, et d'un conflit ouvrier d'une durée de près d'un mois au Wandlyn-Viscount Motor Hotel qui ont affecté respectivement 60 et 90 employés. La pénurie d'emplois dans la région a continué à toucher plusieurs catégories d'emplois pour les services et notamment les serveuses, les coiffeurs pour hommes, les femmes de chambre, les gardiennes d'enfants, les domestiques, les concierges, les infirmières diplômées et les aides-infirmières. Malgré la disponibilité des travailleurs, les salaires et les conditions de travail offerts étaient trop médiocres pour les attirer. La plupart de ces professions étaient caractérisées par une rotation élevée du personnel.

ont augmenté sensiblement au cours du troisième trimestre, grâce à l'ouverture d'un nouveau centre commercial à Windsor comprenant un grand magasin R. Simpson Company Ltd. et 18 petits magasins spécialisés. L'embouchage a englobé une large gamme de professions depuis les employés d'entrepôts jusqu'au personnel et aux cadres de vente. Dans l'ensemble du secteur du commerce, on a enregistré une forte demande de représentants de vente à la commission, de vendeurs de porte à porte et de vendeurs expérimentés dans les magasins de détail.

période aussi longue cette année à la suite des conditions atmosphériques qui ont forcé l'arrêt prématuré des activités.

Dans le secteur de la **fabrication**, les niveaux d'emploi du groupe des denrées alimentaires et des boissons ont sensiblement augmenté par rapport au trimestre précédent en raison des niveaux de production records des récoltes. Encore une fois, la pénurie était pratiquement nulle du fait de conflits ouvriers dans d'autres secteurs. Plusieurs compagnies de conservation ont commencé à employer des travailleurs des Antilles et d'autres régions au cours du trimestre pour faire face à leurs besoins de main-d'oeuvre saisonnière. Certaines entreprises de conservation ont été affectées par l'arrêt prématuré de l'activité dans l'agriculture et ont été forcées de mettre à pied des travailleurs saisonniers plus tôt qu'elles ne le pensaient. Le conflit ouvrier mettant en cause 600 employés de Hiram Walker and Sons Limited à Windsor, qui avait commencé vers la fin de juin, n'a toujours pas été résolu au cours du trimestre.

Dans le secteur de la fabrication des biens durables, la production et l'emploi du troisième trimestre dans le secteur de l'automobile et de l'outillage sont demeurés à des niveaux élevés à peu près comparables à ceux de la même période l'an dernier. Le montage d'automobiles a été partiellement interrompu en août quand les ouvriers étaient en vacances et que l'on procédait à la reconversion des machines-outils. Cependant, au mois de septembre, la production des modèles 1975 a commencé et de nombreux ouvriers ont été embauchés. L'usine de moteurs de la Ford Motor Company of Canada Limited à Windsor a rappelé les 200 ouvriers qui étaient encore mis à pied à la fin du trimestre précédent et a procédé à des engagements supplémentaires. Des engagements importants ont été signalés chez Chrysler Canada Limited de Windsor et chez diverses entreprises d'outillage et d'équipement d'automobiles. Parmi ces entreprises, citons Canadian Fram Limited, Motor Wheel Corporation of Canada Limited, Eaton Yale (division des suspensions), International Harvester Company of Canada Limited, toutes à Chatham, ainsi que la Holmes Foundry Limited, à Sarnia. Dans l'ensemble du secteur de l'automobile et de l'outillage, il y a eu de graves pénuries de main-d'oeuvre qualifiée, surtout d'ouvriers en matrice, de soudeurs et de mécaniciens, de réparateurs en électricité, de soudeurs et d'opérateurs de machines de précision. Il y a eu suffisamment de monteurs moins qualifiés au cours du trimestre. L'activité des sous-traitants et du secteur de l'outillage desservant l'industrie automobile a été quelque peu bouleversée quand deux conflits ouvriers majeurs se sont déclenchés dans la région. Cinq cents employés de production de Bendix Automotive of Canada Ltd., à Windsor, ont cessé le travail au début du mois de juillet et ne sont pas retournés avant la dernière semaine du mois d'août. Après cela, 65 membres du personnel de bureau ont été affectés par un conflit qui a débuté à la mi-septembre et n'était toujours pas résolu à la fin du trimestre. Un arrêt de travail encore plus important a été causé par le conflit affectant environ 1,300 ouvriers de l'International Harvester Company of Canada Limited, à Chatham. Commencé au début du mois de juillet, il a fallu attendre la mi-septembre pour qu'un règlement soit conclu.

La demande de main-d'oeuvre dans l'agriculture a plafonné au cours du mois de septembre mais il n'y a pas eu de pénurie grave dans la région comme il y en a eu au cours des dernières années. Ceci est dû évidemment à l'intensification des activités de main-d'oeuvre agricole du Canada et à la disponibilité temporaire de main-d'oeuvre supplémentaire résultant de conflits ouvriers dans d'autres secteurs. On s'est également rendu compte que la main-d'oeuvre était davantage attirée par l'agriculture à mesure que de nombreux exploitants les conditions de travail. Cependant, la demande de main-d'oeuvre saisonnière agricole n'a pas porté sur une

pendant la même période un an plus tôt.

Les niveaux de production et d'emploi dans la région du Lac St. Clair ont augmenté modérément par rapport à ceux du trimestre précédent. C'est surtout dans l'agriculture et le commerce que les augmentations d'emploi ont eu lieu, mais elles ont été, dans une certaine mesure, freinées dans la fabrication par la pénurie de main-d'oeuvre qualifiée et par des conflits de travail. L'emploi dans la construction est demeuré à un niveau élevé, mais il a été légèrement inférieur à celui que l'on a constaté pendant la même période un an plus tôt.

LAC ST. CLAIR

Le règlement du long conflit entre Union Gas et ses centaines d'employés au cours de la dernière partie du mois de juillet a amené une reprise de l'emploi dans le secteur des services publics.

Dans le commerce de détail, l'emploi est demeuré à un niveau élevé lorsque les ventes du troisième trimestre ont augmenté en valeur réelle par rapport à la période correspondante de 1973.

L'activité dans la construction commerciale industrielle et domiciliaire au cours du troisième trimestre a été à la traîne par rapport à l'an dernier. Cependant, il s'est manifesté une pénurie de wagons et d'ouvriers spécialisés. On a annoncé des plans pour plusieurs grands travaux de plus de \$17 millions dans la construction commerciale à London, de \$5 millions à St. Thomas et de \$7,5 millions à Woodstock. Les dates de mise en chantier devraient s'échelonner au cours de l'année à venir.

Les placements dans l'industrie des appareils et du matériel électrique ont augmenté au cours du troisième trimestre dans la région. GSW Appliances Limited, de London, a annoncé des plans en vue de construire une nouvelle usine qui emploiera jusqu'à 1,000 ouvriers. Cependant, entre temps, la pénurie de pièces et une surabondance de stocks ont amené la compagnie à mettre à pied temporairement 130 ouvriers vers la fin de la période.

Les placements dans l'industrie des appareils et du matériel électrique ont augmenté au cours du troisième trimestre dans la région. GSW Appliances Limited, de London, a annoncé des plans en vue de construire une nouvelle usine qui emploiera jusqu'à 1,000 ouvriers. Cependant, entre temps, la pénurie de pièces et une surabondance de stocks ont amené la compagnie à mettre à pied temporairement 130 ouvriers vers la fin de la période.

Canada. Elles offriront quelque 50 emplois permanents quand elles commenceront à être opérationnelles en 1976. Autre annonce importante au cours du trimestre: encouragé par les bons résultats du service aérien qui dessert la région du Nord-Est depuis deux ans, le gouvernement provincial envisage la création d'un service aérien pour desservir le nord-ouest de la province. Le nouveau service reliera Thunder Bay, Attikokan, Fort Frances, Kenora et Dryden.

La plupart des régions du nord de l'Ontario ont signalé la fermeté des ventes dans le commerce de gros et de détail au cours du trimestre. L'emploi est demeuré stable, au niveau élevé réalisé au cours de la période précédente, et le seul événement remarquable a été le nombre des recrutements associés à l'inauguration d'un nouveau centre commercial dans la région de Kenora.

Dans le secteur du service, les activités associées au tourisme ont continué pendant le troisième trimestre aux niveaux élevés remarqués pendant la période précédente. A l'exception de North Bay, le mouvement des touristes, cet été, a été généralement plus élevé dans toute la région par rapport à l'année dernière à la même époque. La saison décevante de North Bay a été due en partie au mauvais temps, au nombre inhabituel des mouches noires et au prix élevé de l'essence. Le flot des touristes dans la partie nord-ouest de la province a évidemment quelque peu diminué en août lorsque les incendies de forêt dans la région de Dryden ont arrêté la circulation vers les principaux centres de loisirs. Comme cela a été le cas pendant ces dernières années, toutes les régions ont signalé une pénurie sérieuse d'aides qualifiées pour les établissements paratouristiques. L'emplacement, les conditions de travail et les salaires n'étaient évidemment pas assez intéressants pour attirer le nombre requis de travailleurs.

La fonction publique, les niveaux

En ce qui concerne la fonction publique, les niveaux d'emploi sont demeurés stables au cours du trimestre. Le ministère des Services de réhabilitation de l'Ontario cependant a annoncé son intention de fermer le Burwash Correctional Centre, à 25 milles au sud de Sudbury, le 31 mars 1975. On offrira à la plupart des 232 personnes affectées d'autres emplois ailleurs dans le ministère, mais les établissements de commerce et de service de la région seront probablement affectés par la perte de revenus qui en résultera.

LAC ÉRIÉ

Les niveaux d'emploi dans la région du Lac Érie sont demeurés élevés dans tous les groupes industriels excepté la construction. La pénurie de matériaux a affecté moins d'entreprises qu'au cours du second trimestre, bien que ce problème et une insuffisance de main-d'oeuvre aient continué à restreindre l'activité dans certains cas. Les principaux conflits ouvriers qui avaient commencé au cours de périodes précédentes ont été réglés au cours du troisième trimestre bien que l'on ait constaté plusieurs nouveaux arrêts de travail.

Dans le secteur agricole, le besoin de travailleurs saisonniers a persisté au cours du trimestre. La forte demande, surtout de travailleurs du tabac, a été satisfaite en grande partie grâce au programmes de mobilité,

portant sur la main-d'oeuvre canadienne et étrangère, mis sur pied par les pouvoirs publics.

L'activité dans la fabrication s'est maintenue au niveau généralement élevé de l'emploi observé au cours de la période précédente à mesure que les entreprises, cessant de connaître une pénurie de matériaux, commençaient à reconstituer leur stock et à rattraper le retard de leurs commandes. Comme ce fut le cas dans le second trimestre, cette activité fut interrompue à la suite des conflits ouvriers et l'emploi a été freiné dans certains cas par la pénurie de matériaux et de certaines catégories d'ouvriers. Dans l'industrie de l'alimentation et des boissons, l'emploi est demeuré au niveau observé au cours du second trimestre, excepté en ce qui concerne un bref conflit ouvrier qui a forcé environ 25 ouvriers à interrompre leur travail et a abouti à la mise à pied d'un nombre à peu près égal d'ouvriers. Environ 70 travailleurs de l'industrie du cuir qui étaient toujours mis à pied à fin du second trimestre ont été repris au cours de la période étudiée à mesure que les matériaux nécessaires redevenaient disponibles.

Dans les textiles, l'expansion de l'emploi a continué à être freinée par une pénurie de travailleurs spécialisés, surtout les opérateurs de machines à coudre.

Dans le secteur de la fabrication des biens durables, le secteur de l'équipement du transport a accusé des augmentations d'emploi par rapport à la période précédente. 450 travailleurs supplémentaires ont été engagés par l'usine de la Ford Motor Company of Canada Limited, à Talbotville, tandis que l'engagement d'environ 100 ouvriers à Standard Tube of Canada Limited, à Woodstock, fabricant d'éléments d'automobile et de tubes d'acier, était une preuve supplémentaire de la vigueur de l'industrie automobile.

La situation de l'industrie de la fabrication des métaux s'est encore améliorée lorsqu'un conflit ouvrier qui durait depuis treize semaines et affectait 400 employés de Gould Manufacturing of Canada Limited, de St. Thomas, a été réglé à la fin du mois d'août et lorsque 30 nouveaux ouvriers ont été engagés. Cependant, la situation de l'emploi fut bouleversée une fois de plus par un conflit ouvrier d'une semaine qui a affecté 140 employés de la Continental Can Company of Canada Ltd., à London, et par un autre conflit ouvrier mettant en cause 70 ouvriers de Dominion Wire Products Limited, à Tillsonburg, depuis la mi-juillet, et qui n'était pas encore résolu à la fin du trimestre. K.N.G. Tool and Mould Limited, de London, a commencé à mettre fin à son exploitation au cours du troisième trimestre. On compte que la plupart des 65 ouvriers qui devront être mis à pied seront rapidement absorbés dans de nouveaux emplois puisqu'un grand nombre d'entre eux appartenait aux métiers très recherchés d'outilleurs et d'ajusteurs en matrice et d'ouvriers sur machine.

L'activité dans l'industrie de l'outillage a été également interrompue mais les conflits dans ce secteur ont été relativement mineurs. L'exemple le plus frappant a été un arrêt de travail d'une semaine de 275 ouvriers de Ex-cell-o Corporation of Canada Ltd., à London. Le niveau d'emploi dans ce secteur a été également affecté par la mise à pied temporaire de 60 employés de George White and Sons Company Limited, de London, à la suite d'un incendie d'usine. Cependant, en général,

à la même période l'année dernière et on s'attend à ce que d'autres réductions de l'emploi se manifestent dans les pâtes et papier à la suite des déclin du marché.

Allieurs, dans la fabrication, l'entreprise H.D. Lee of Canada Ltd. a annoncé que sa nouvelle usine de vêtements de North Bay commencerait à produire à la mi-octobre. Au début, l'usine aura une main-d'oeuvre de 500 personnes que passera à 1,000 personnes dès qu'on aura terminé les constructions prévues. A Matheson, la création de 25 nouveaux emplois a été retardée car Barnat Machinery a annoncé que ses opérations à l'usine de fabrication de chargeurs de grumes ne commenceraient pas avant le printemps de 1975 à cause d'une pénurie de pièces de machines.

Les activités de **construction** ont été irrégulières durant le troisième trimestre dans le nord de l'Ontario. La valeur en dollars des permis de construction accordés à Thunder Bay, Sault Ste-Marie, Timmins et North Bay a été beaucoup plus élevée en 1974 qu'en 1973 pour la même période, mais on a remarqué des réductions dans la plupart des autres régions. Il y avait fort peu d'ouvriers spécialisés et la demande de main-d'oeuvre provenait surtout de la construction industrielle, commerciale et institutionnelle plutôt que de la construction résidentielle. Ce fut seulement à Timmins et à Sault Ste-Marie que l'on observa une augmentation des mises en chantier par rapport à l'année dernière.

Outre les nombreuses installations industrielles déjà mentionnées, d'autres importants projets de construction ont démarré dans la région. Parmi ceux-ci, citons les projets de réaménagements urbains à Thunder Bay, un nouveau centre commercial à Kirkland Lake et un nouveau magasin de la T. Eaton Company Ltd, plus un centre de commutation de Bell Canada de \$3 millions et une tour de bureaux à Sudbury. On a commencé à construire de nouveaux hôpitaux à Atikokan et à Kirkland Lake et de nouvelles écoles à Red Lake et à Ignace, et un hôtel estimé à \$9 millions à Kenora. Deux sont en route à Timmins pour une valeur totale de \$4.5 millions. Le ministère des Ressources naturelles a annoncé des plans visant à la construction d'un nouveau centre régional de service et de lutte contre l'incendie à l'aéroport de Dryden, coûtant \$2 millions.

En ce qui concerne le **transport, les communications et autres services publics**, des licenciements majeurs ont eu lieu parmi les employés des silos à grains et des compagnies ferroviaires à Thunder Bay et à moindre degré à Sault Ste-Marie, et le conflit du travail méritant en cause la Canadian Lake Carriers Association et ses employés a amené la navigation au point mort. A la fin de septembre, les mouvements de grains à Thunder Bay avaient diminué de 70 millions de boisseaux par rapport à l'époque correspondante de la saison précédente de navigation. On s'attend à ce que de nouveaux recrutements importants aient lieu au moment du règlement du conflit afin de rattraper le retard avant la fin de la saison. Un autre événement important du secteur a été l'annonce du projet de construction d'un dépôt de charbon de \$30 millions à Thunder Bay, entrepris en commun du Canadian National, du Canadien Pacifique et de la Neptune Coal Terminals Limited. Les installations s'occuperont du charbon de l'Ouest destiné aux marchés de l'est du

crés dans les bois et les scieries à la suite de ces travaux. Les programmes d'agrandissement de la Dryden Paper Company Limited à Dryden étaient également en bonne voie durant la période étudiée ainsi que la construction d'une usine de papier d'emballage et de panneaux de copeaux agglomérés, d'une usine de produits chimiques et d'une scierie dans la région de Red Lake-Ear Falls. On a prévu que le premier groupe aurait besoin de 700 ouvriers de plus d'ici 1976, alors que le dernier offrirait 1,100 emplois d'ici 1979. On s'attend à ce que la nouvelle scierie de la Compagnie de Papier Abitibi Ltée commence à fonctionner au début de 1975 avec 80 personnes dans la scierie et environ 150 personnes dans les bois. La Kimberly-Clark Pulp & Paper Co. Ltd. a annoncé son intention de commencer à construire au premier trimestre de 1975 de nouvelles installations de \$200 millions à Terrace Bay pour une usine de pâtes et une nouvelle usine de découpage de madriers.

Dans le domaine de la construction, d'autres projets étaient en cours durant la période étudiée, dont une usine de panneaux de scure agglomérée de \$17.5 millions à Atikokan et un agrandissement de \$3 millions de la scierie de Mattawa. On a annoncé que deux nouvelles installations commenceraient à produire au quatrième trimestre. Il s'agit de l'usine de panneaux de scure agglomérée de la MacMillan Bloedel Limited à Thunder Bay et de l'usine de Goodman Stanforth Mill à Rutherglen dans la région de North Bay. Ailleurs, dans les industries du bois, on a continué à construire de nouvelles usines pour la fabrication de portes de bois dans la région de Fort Frances. On s'attend à ce que l'usine emploie trente travailleurs.

Bien qu'on ait fait démarrer de nombreux travaux d'agrandissement au cours du troisième trimestre, tant dans les industries de pâtes et papier que dans celles du bois, la détérioration des conditions du marché dans cette dernière industrie a commencé en septembre et a eu de sérieuses conséquences dans plusieurs firmes de la région. Parmi les producteurs de bois, les activités des scieries et le bûchage ont été affectés. Plus de 200 ouvriers ont été mis à pied pour des périodes de quatre à six semaines dans la région de Kapuskasing. 49 ouvriers ont été licenciés pour une période indéterminée à Mattice et 100 à Dubreuilville. A Sturgeon Falls, une seule des cinq scieries continuait à tourner à la fin du trimestre.

La même réduction de la demande s'est fait sentir dans les usines de panneaux de scure agglomérée et de placage. La nouvelle usine de panneaux de copeaux agglomérés de Wildwood of Canada Ltd. à Longlac a fonctionné avec alternance de trois équipes, cinq jours par semaine, au lieu de l'alternance prévue de trois équipes, sept jours par semaine. Entre temps, la solvabilité de Champlain Forest Products Limited a causé de l'inquiétude et on s'est demandé si les usines de Blind River et de North Bay ne devraient pas fermer leurs portes.

Les premiers signes de relâchement dans le secteur des pâtes et papier ont commencé à se manifester à la fin du trimestre. En septembre, Eddy Forest Products Limited a annoncé un licenciement de trois semaines de 35 ouvriers à l'usine d'Espoula. La consommation de papier journal aux Etats-Unis a diminué légèrement durant les trois premiers trimestres de 1974 par rapport

pénurie chronique de garçons de fermes, particulièrement dans les laiteries, a continué à se faire sentir.

Le troisième trimestre a été très favorable à la **pêche** et au **piégeage**. Les pêcheurs commerciaux ont eu d'excellentes prises et ont obtenu de bons prix durant la période étudiée, ce qui a entraîné une légère reprise de l'emploi. En ce qui concerne le piégeage, le ministère ontarien des Richesses naturelles a signalé que tous les pièges autorisés seraient utilisés cet hiver. Le haut niveau d'emploi du secteur reflète les prix élevés de la fourrure qui ont cours depuis quelques années.

Dans l'industrie **forestière**, on a continué à observer une forte demande durant la plus grande partie du troisième trimestre et on a maintenu les niveaux d'exploitation observés au cours de la période précédente. Une pénurie de certains travailleurs des bois, notamment d'opérateurs d'appareils de traînage et d'abatteurs d'arbres, a persisté dans les secteurs des pâtes et papier et du bois d'oeuvre. En septembre, cependant, la pénurie a fait place à des licenciements à la suite de la détérioration du marché des produits de bois. Les opérations de coupe de bois à pâte semblaient ne pas avoir été touchées mais on s'est aperçu plus tard que certains ralentissements de l'emploi se manifesteraient bientôt dans ce secteur. Un conflit du travail important, touchant 1200 employés travaillant dans les bois, a eu lieu à la fin du trimestre à la Great Lakes Paper Company Limited.

Au cours du troisième trimestre, l'emploi dans les mines est demeuré élevé car l'activité souterraine des derniers trimestres s'est poursuivie. La pénurie de mineurs et d'ouvriers spécialisés était encore un problème dans toutes les mines, sauf à Sudbury. Un certain nombre d'expansions importantes ont été annoncées et d'autres ont été mises en train durant la période étudiée. Falconbridge Copper Limited s'est préparée à inaugurer ses usines de Sturgeon Lake Mine et a terminé le recrutement de sa main-d'oeuvre initiale. Les travaux ont continué à la United Asbestos Incorporated Development près de Matachewan dans la région de Kirkland Lake et certaines opérations minières ont été mises en route. Dans le canton de Reeves près de Timmins, la Johns-Manville Company a commencé à recruter un nombre élevé d'ouvriers. Lorsque sa mine d'amiante a recommencé à produire après un an de travaux d'expansion, La Umex Mine de la région de Kenora a annoncé son intention de commencer à exploiter un gisement de cuivre et de nickel près de Pickle Lake et l'on s'attend à ce que cette usine emploie près de 400 ouvriers.

En ce qui concerne les mines d'uranium, on a annoncé des programmes d'expansion de production dans la région d'Elliot Lake. Rio Algom Mines a estimé qu'il lui faudrait employer 2000 autres ouvriers à Elliot Lake au cours de la prochaine décennie. Durant le trimestre, la compagnie a commencé à étudier des plans plus immédiats visant à accroître sa main-d'oeuvre de 100 personnes en 1975.

Bien que les niveaux d'activité minière soient généralement élevés et que l'expansion des usines soit généralisée, certains indices à la fin du troisième trimestre ont indiqué un relâchement du marché mondial des métaux. Le cuivre et le zinc ont été les premiers à être affectés et la baisse

de leur cours indique que les projets d'augmentation de la capacité de production dans le secteur minier seront peut-être abandonnés temporairement ou reculés. Citons, à titre d'exemple, la décision de la Great Lakes Nickel Ltd. d'interrompre la mise en valeur de ses gisements de

Au cours du troisième trimestre, une grande partie du

secteur de la **fabrication** a continué à fonctionner presque à capacité. Les entreprises ont eu besoin d'un supplément de capacité, et elles se sont lancées, ou ont prévu de le faire, dans des opérations d'agrandissement. C'est ce qui s'est produit dans le secteur des métaux primaires, dans les industries de biens durables. Par contre, les industries du bois étaient les seules où les conditions durant la période étudiée indiquaient un renversement sérieux de la situation favorable des trimestres précédents. Cependant, même dans les secteurs de smeltage et de raffinage des industries de métaux primaires où l'emploi est demeuré élevé durant le trimestre, on prévoyait une période de ralentissement. Dans la fabrication des biens non durables, les résultats de l'industrie des pâtes et papier étaient similaires à ceux du smeltage et du raffinage excepté que les indices de ralentissement se concrétisèrent en fait par un licenciement mineur à la fin du trimestre.

Dans les industries des métaux primaires, on a continué à observer des conditions favorables de la demande durant la plus grande partie du troisième trimestre. Les usines de smeltage et de raffinage ont tourné à capacité et ont mentionné une pénurie de main-d'oeuvre. Bien que la situation de l'emploi n'ait pas changé au cours du trimestre, le ralentissement du marché pour quelques-uns des métaux à la fin de la période étudiée indiquait qu'il faudrait examiner à nouveau les projets d'expansion de l'industrie. En ce qui concerne le broyage du fer et de l'acier, les tendances ont continué à être favorables. L'agrandissement de l'Algoma Steel Corporation Limited à Sault Ste-Marie s'est déroulé comme prévu et, à la fin de juillet, la main-d'oeuvre permanente de la compagnie était passée à 9,400 personnes alors qu'elle se chiffrait à 9,000 l'année précédente. La pénurie de main-d'oeuvre a continué à poser un problème cependant et la compagnie a entrepris un recrutement extensif d'étudiants durant le trimestre.

Les conditions dans les industries touchant au secteur forestier ont changé durant le trimestre. En effet, les entreprises de pâtes et papier ont continué à tourner à capacité dans la plupart des secteurs, tandis que plusieurs bois ont réagi à des indices de ralentissement sérieux des marchés de produits connexes. La pénurie de main-d'oeuvre a persisté dans le secteur des pâtes et papier et l'emploi a été élevé mais, même dans cette industrie, les indications d'un ralentissement ont commencé à se manifester en septembre.

Durant cette période, on a commencé à construire de nouvelles installations rattachées à l'exploitation forestière. L'expansion en cours de la Great Lakes Paper Company Limited à Thunder Bay, par exemple, comprend une augmentation de la construction d'une usine de pâtes et papier ainsi que la construction d'une usine de coupage de madriers et de panneaux de copeaux agglomérés. On s'attend à ce qu'environ 1,200 emplois soient

dans la région de Walkerton, provenant surtout de l'augmentation de la demande de logements associée à la construction d'une station nucléaire de \$382 millions près de Douglas Point.

Dans les industries du **transport**, il y a eu une bonne demande de chauffeurs de taxis et de conducteurs de camions, particulièrement dans la région de Parry Sound.

Dans le secteur du **commerce**, le recrutement de 50 personnes pour les nouveaux magasins Metropolitan Stores Ltd. du mail récemment terminé de Parry Sound va démarrer bientôt en vue de l'ouverture des magasins au mois d'octobre. Durant le trimestre, on a commencé la construction d'un centre commercial de \$500,000 du nom de Fitmens-Lacelle à Orillia.

Dans le secteur des **services**, on a enregistré des gains d'emploi, particulièrement dans les industries hôtelières, bien que le mauvais temps ait prématurément ralenti les activités commerciales. Au mois d'août, seuls des postes de serveuses étaient encore vacants. Le recrutement de personnel a continué au nouvel Holiday Inn et au Howard Johnson Motor Inn, tous deux situés à Orillia et qui devraient normalement ouvrir leurs portes en novembre.

Dans les autres secteurs de l'industrie du service, on a enregistré une demande de personnel dans le secteur du service personnel et de la santé, particulièrement en ce qui concerne les femmes de charge, les gardiennes d'enfants, les infirmières auxiliaires et les aides-infirmières diplômées. Bien que cette pénurie ait été adoucie par le recrutement d'étudiants en juillet et en août, elle a repris de l'importance à la fin du trimestre lorsque les étudiants ont cessé de travailler.

Les postes à pourvoir dans la **fonction publique** ont encore diminué par rapport à ce qu'ils étaient au trimestre précédent. Il s'agissait surtout de postes d'employés de bureau offerts par la Commission d'assurance-chômage.

NORD DE L'ONTARIO

La production et l'emploi sont demeurés élevés dans l'économie du nord de l'Ontario durant le troisième trimestre. Plusieurs entreprises tournaient à plein ou presque et un grand nombre d'entre elles ont commencé à agrandir leurs installations de production ou compaient le faire. Il s'agissait d'entreprises minières, forestières et manufacturières. Cependant, dans les groupes forestiers et de fabrication, les industries du bois ont accusé des réductions importantes de production et d'emploi. En outre, bien qu'il n'y ait eu aucun changement important de l'emploi durant le trimestre, certains signes laissaient prévoir un ralentissement de l'accroissement de certaines activités minières et du travail des métaux primaires ainsi qu'un déclin de l'exploitation de pâtes et papier. Entre temps, les activités de construction sont demeurées élevées dans le secteur et les établissements de tourisme ont eu une saison exceptionnellement bonne.

Bien que les activités **agricoles** aient été affectées par le mauvais temps, on n'a pu remarquer aucun impact sur l'emploi qui est demeuré stable dans ce secteur. La

licenciements ont eu lieu en particulier dans les usines de fabrication de planchers en bois dur et de bois d'œuvre ainsi que dans les usines fabriquant du verre à vitre. Domtar Construction Materials Ltd. a commencé à construire à Huntsville une usine de \$18 millions visant la production de bois aggloméré et de planches à déclin. L'usine emploiera entre 100 et 125 employés mais ne commencera pas à tourner avant la fin de 1976. Dans le secteur du travail du métal, l'emploi a été affecté par la réduction de la production d'éviers en acier inoxydable fabriqués par KIL Industries Ltd. à Midland et, ensuite, par un conflit du travail mettant en cause la Cooper Tool Co. Ltd. de Barrie et 174 employés, membres de la section locale 6709 des Métallurgistes unis d'Amérique, qui a duré plus d'un mois.

La diminution de la demande à l'exportation de pièces d'automobiles a continué à déprimer les niveaux d'emploi dans l'industrie du matériel de transport. En outre, des projets d'expansion d'usines comprenant l'agrandissement de l'usine de Daal Specialties Ltd. à Collingwood et la construction de la nouvelle usine d'Auto Equipment Ltd. à Owen Sound ont été recués. Les augmentations d'emploi prévues dans le secteur de la construction navale ont été freinées par une pénurie des produits en acier. Cependant, l'augmentation de l'emploi est en bonne voie à en croire les projets de Canadian Shipbuilding and Engineering Limited, qui a l'intention de dépenser \$10 millions pour agrandir ses installations des chantiers de Collingwood.

De hauts niveaux de production ont été maintenus dans l'industrie du meuble où l'on a enregistré une forte demande d'ouvriers spécialisés et non spécialisés. Des programmes de formation industrielle ont été lancés pour que les entreprises de la région de Walkerton puissent trouver les ouvriers dont elles ont besoin.

Dans le secteur des biens non durables les augmentations d'emploi se sont surtout fait sentir dans les industries de préparation alimentaire, particulièrement de volailles et de viande. On avait particulièrement besoin de préparateurs de viande dans la région de Walkerton. Seules des augmentations marginales de l'emploi se sont manifestées dans les industries des produits en caoutchouc et en plastique, à cause de l'augmentation de production à l'usine de la Goodyear Tire and Rubber Company Ltd. à Owen Sound et à la suite du déménagement de Centre Moulded Plastics Ltd. dans de plus grands locaux à Barrie. Dans l'industrie du textile, la fermeture de l'usine de fabrication de couvertures de Globe Mills Ltd. à Meaford a touché quelque 95 personnes. Cependant, la plupart d'entre elles ont pu trouver un autre emploi.

Dans la **construction**, les travaux en cours ont engendré une demande suffisamment forte pour maintenir un niveau d'emploi assez élevé. Des travaux industriels ainsi que des travaux institutionnels et résidentiels étaient en chantier dans la région d'Owen Sound. On a également observé un niveau accru de constructions résidentielles

Dans le secteur des services, on a pu assister à une montée importante de l'embauchage. Dans les services hôteliers et de restauration, la montée saisonnière de

un fort ralentissement de l'embauche. Le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier a continué à enregistrer une demande croissante de main-d'oeuvre au cours du trimestre. Les banques et les sociétés de fiduciaire ont embauché les dactylographes, caissières et employées de bureau pour des postes résul-

tant de l'expansion et de l'instabilité. Toutefois, les maisons de courtage ont réduit de beaucoup l'embauchage à la suite de la baisse des transactions boursières. D'autre part, les compagnies d'assurance ont continué d'embaucher une grande variété d'employés de bureau et de vente pour profiter des occasions créées par les nouveaux régimes d'investissement. D'une année à l'autre, le volume des ventes a baissé dans le secteur de l'immobilier, d'où

un fort ralentissement de l'embauche. Dans le secteur du commerce de détail et de gros, l'emploi a augmenté au cours de la période grâce à l'ouverture du Upper Canada Mall à Newmarket et du Hillcrest Mall à Richmond Hill. Les ventes des magasins de détail de la ville ont ralenti au mois d'août, un peu à cause de la grève de la TTC. Les petits magasins ont continué à faire face à une concurrence très serrée de la part des grands magasins et les salaires offerts dans ce secteur ont augmenté très lentement au cours du trimestre. Dans le secteur des centrales électriques, l'Hydro-Québec a causé des exigences administratives qui suivent le réseau grandissant des centrales électriques.

Pendant la grève, on a cessé l'embauchage du syndicat. Les tendances de croissance de

l'activité a accentué les tendances de croissance déjà établies et a encouragé l'embauchage. Le Prince Hotel, un nouvel établissement important de l'industrie, a terminé ses préparations en juillet. Le grand nombre de congrès et de foires commerciales tenus à Toronto au cours du 3^e trimestre a provoqué une forte demande de personnel hôtelier et de restauration. Les employeurs ont dû faire face à des pénuries dans les catégories d'emplois où les salaires sont faibles. Au service de l'administration, les commissions scolaires de la région ont embauché du personnel enseignant selon les nouvelles

subventions qu'elles ont obtenues du gouvernement ontarien pour 1974-75. Dans la fonction publique, on a enregistré une demande de main-d'oeuvre surtout pour les employés de bureau et le personnel d'entretien des édifices. Les besoins les plus récents du gouvernement fédéral concernaient surtout les professions des sciences sociales alors qu'au niveau régional, les remaniements gouvernementaux ont provoqué une demande d'urbanistes et de planificateurs chargés de l'utilisation des terrains.

BAIE GEORGIENNE

Dans la Baie Géorgienne, une réduction générale du volume des constructions résidentielles, un ralentissement de la demande de certains produits fabriqués pour l'exportation et un été médiocre ont eu pour résultat un déclin marginal de l'augmentation de l'emploi. Cependant, la situation s'est plus ou moins équilibrée vers la fin du trimestre avec le départ de certaines personnes travaillant dans la région. Les postes vacants et non pourvus se trouvaient surtout dans les professions très spécialisées caractérisées par une pénurie persistante depuis quelque temps ou dans les professions exigeant peu de compétence caractérisées par des salaires et des conditions de travail peu attrayants.

En agriculture, bien que les gelées précoces aient affecté certaines récoltes de fruits et de légumes, la demande saisonnière habituelle de main-d'oeuvre associée aux récoltes de pommes et de pommes de terre s'est fait sentir. On a pu recruter des étudiants et des ouvriers migrants pendant suffisamment de temps pour satisfaire à la demande. On a observé des déclin d'emploi dans le secteur de la fabrication des biens durables, touchant les produits en bois, les minéraux non métalliques et les industries du travail du métal provoqués en grande partie par le niveau peu élevé des constructions résidentielles. Des

Dans le secteur de l'appareillage, les entreprises de la région ont continué à produire à pleine capacité pour répondre aux commandes du fait que les fabricants investissent dans de l'appareillage et de l'équipement neufs. Envirotech Canada Limited, fabricant d'équipement de transformation pour l'industrie minière et l'industrie des pâtes et papiers, a récemment déménagé à Mississauga où elle occupe de plus vastes locaux. Chez Massay-Ferguson Industries Limited, le niveau de production

La persistance des hauts niveaux de production automobile a empêché les pertes d'emploi en masse dans le secteur du matériel de transport. Les ventes d'août de Ford Motor Company Limited à Oakville et d'American Motors Limited à Brampton ont augmenté respectivement de 20 et 48% par rapport à août 1973, soulignant ainsi la demande soutenue au pays pour des voitures semi-compactes. Le 16 septembre, un conflit du travail éclaté chez American Motors Limited à Brampton, où 1,200 ouvriers de montage sont maintenant sans travail. A Scarborough, General Motors of Canada Limited embauchait 200 ouvriers de montage pour sa nouvelle usine de camions. Toutefois, en dehors du secteur de l'automobile, les conditions étaient mauvaises. En effet, Douglas Aircraft of Canada Limited de Malton a mis à pied 760 ouvriers de production en août à cause de la baisse des commandes de DC 10.

Le secteur de la fabrication de biens durables a continué à enregistrer une demande très forte de main-d'œuvre en dépit de la perte de vitesse que certains secteurs de l'activité ont connue. Dans les métaux primaires, la production des entreprises de la région s'est poursuivie à pleine capacité et on a enregistré une pénurie de travailleurs de fonderie pendant tout le troisième trimestre. Au cours de la période étudiée, le rendement exceptionnel de la construction métallique s'est poursuivi alors que de nombreuses expansions très importantes ont été mises en oeuvre ou se poursuivaient dans la région. McKnight Windows Industries Limited de Weston et Modular Windows of Canada de Vaughan, tous deux fabricants de cadres de fenêtres en métal, agrandissent leurs installations au cours du trimestre. Chez Modular Windows of Canada, on s'attend à ce que le nombre d'employés double. Dominion Bridge Company Limited et Cantor Limited, tous deux fabricants de charpentes métalliques et de tuyaux, recherchaient des soudeurs au gaz et des monteurs en soudage pour remplir les commandes plus nombreuses. A Newmarket, la construction de l'usine de \$2,9 millions d'emboutissage du métal de R. Reininger and Son Limited s'est poursuivie et on compte y employer 300 personnes en 1975. A Brampton et à Scarborough, plusieurs petits fabricants ont eu de la difficulté à embaucher des ouvriers et des ajusteurs en matrice, des installateurs de machines fixes, des ouvriers sur machine et des tôliers.

elle de mousse de polyuréthane. A Mississauga, Twinpak Limited a entrepris la construction d'une usine de \$1,5 million qui devrait employer plus de 100 personnes lorsqu'elle sera terminée, soit au cours de l'été 1976. Dans le secteur des plastiques, une pénurie de matières premières ralentit le rythme de production de tuyaux, d'isolants pour fils et câbles, de couvre-planchers, de films, de produits en plastique renforcé et de produits d'emballage.

Au cours du troisième trimestre, les tendances de l'emploi se sont montrées très variées dans le secteur des **transports, des communications et des services publics.** Dans les transports, les niveaux d'emploi n'ont pas beaucoup augmenté à ce moment de l'année où l'activité touristique atteint son point culminant. A Toronto, un conflit du travail entre la Toronto Transit Commission et le Syndicat uni du transport s'est envenimé pour en arriver à une grève de 23 jours par les 5,700 membres

Au cours du troisième trimestre, l'activité s'est poursuivie à un rythme rapide dans le secteur de la **construction** sans toutefois montrer de hausse par rapport à la même période en 1973. La baisse saisonnière semble avoir débuté plus tôt cette année, avec pour résultat certains surplus au cours de la période, soit dans les emplois non spécialisés et semi-spécialisés. Au total, le nombre des mises en chantier de constructions résidentielles de la région de Toronto au cours de la période janvier-août 1974 a baissé légèrement par rapport au chiffre de 1973 bien que le nombre de logements complets et de logements en cours de construction ait augmenté légèrement. La construction commerciale a continué à être le meneur de l'industrie alors que se poursuivent les travaux du centre Eaton, de la tour de \$84 millions de la First Canadian Bank et du Toronto Place Hotel, entre autres.

Dans les industries du bois et du meuble, les entreprises ont maintenu leur production à pleine capacité en dépit de la perte de vitesse du secteur de la construction. Chez les fabricants de meubles, on a enregistré une demande soutenue de rembourreurs, d'installateurs de ressort et de constructeurs de matelas. Toutefois, la baisse de la construction résidentielle a affecté d'autres parties du secteur, comme on a pu le constater chez Polysar Limited qui a dû fermer son usine de maisons modulaires à Milton le 31 octobre et a dû mettre à pied 200 personnes. Devant le ralentissement des ventes, d'autres fabricants de matériaux de construction de la région se sont vu obligés d'accumuler du stock en trop au cours du trimestre.

est demeuré élevé au cours du trimestre en dépit d'une brève interruption causée par un conflit du travail. A.B. Dick Company of Canada Limited et Xerox of Canada Limited ont tous deux annoncé le lancement de programmes d'expansion de leurs installations. Toutefois, National Cash Register Co. of Canada Limited a fermé son usine de montage mécanique et a dû mettre à pied 100 monteuses. Dans l'industrie des appareils électriques, la montée saisonnière de la production de petits appareils au cours du troisième trimestre a souligné les niveaux élevés de production cycliques. Les ventes des fabricants de gros appareils ménagers ont augmenté de 12 pour cent au cours des neuf premiers mois de 1974 par rapport à 1973, augmentation causée par le taux rapide de construction de nouveaux logements, avec pour résultat un niveau de l'emploi très élevé parmi ces fabricants. La situation s'est encore améliorée quand Inglis Limited de Toronto, un fabricant de laveuses, a mis fin à un conflit du travail de 4½ mois le 18 août et a rappelé au travail 1,000 employés de production. Plusieurs fabricants d'équipement électrique industriel de la région, y compris Trench Electric Limited et Phillips Cables Limited de Scarborough, ont agrandi leur usine.

IMMIGRANTS PAR GROUPE
DE PROFESSIONS (PRÉVUES) — ONTARIO

GROUPE DE PROFESSIONS	Total — 1 ^{er} et 2 ^e trimestres	
	1974	1973
DESTINÉS A LA POPULATION ACTIVE	1,573	1,236
Directeurs, administrateurs et personnel assimilé	2,050	1,785
Sciences naturelles, techniques et mathématiques	279	282
Spécialistes des sciences sociales et secteurs connexes	98	58
Membres du clergé	509	465
Enseignants et personnel assimilé	1,326	1,002
Personnel médical, techniciens de la santé	332	292
Professionnels des domaines artistique et littéraire et personnel assimilé	26	18
Spécialistes des sports et loisirs	4,329	3,582
Personnel administratif et assimilé	1,100	1,017
Spécialistes de la vente	3,312	2,402
Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs	798	759
Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés	20	14
Travailleurs forestiers et bûcherons	21	12
Mineurs, carriers, foreurs de puits	38	27
Industries de transformation	751	469
Usineurs et travailleurs des secteurs connexes	2,646	1,559
Spécialistes de la fabrication, du montage et de la réparation	4,116	3,058
Travailleurs du bâtiment	2,880	1,912
Exploitation des transports	360	260
Manutentionnaires et travailleurs assimilés	410	117
Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines	184	149
Travailleurs non classés ailleurs	1,871	1,060
Total	29,029	21,535
NON DESTINÉS A LA POPULATION ACTIVE	8,385	6,304
Epouses	15,186	9,567
Enfants	256	155
Fiancés ou fiancées	2,700	1,119
Étudiants (18 ans et plus)	1,950	1,644
Autres	28,477	18,789
Total	57,506	40,324

Source: ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration — Statistiques mensuelles (restreint).

POSTES À PLEIN TEMPS VACANTS PAR PROFESSIONS ET INDUSTRIES SÉLECTIONNÉES — ONTARIO

	1973	1974			
		I	IV	III	II
Professions sélectionnées:					
Toutes professions	29,300	31,700	30,400	36,400 ^r	29,300
Directeurs, administrateurs et personnel assimilé	1,400	1,200	1,500	1,200	800
Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques	2,600	2,200	3,400	1,400	1,400
Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés	1,700	1,300	1,100	1,900	1,200
Personnel administratif et travailleurs assimilés	5,300	5,800	4,200	4,900	3,900
Travailleurs spécialisés dans la vente	2,100	2,400	2,100	2,500	2,700
Travailleurs spécialisés dans les services	4,700	2,900	2,900	4,300	4,300
Usineurs et travailleurs des secteurs connexes	4,900	3,800	3,800	3,900 ^r	2,700
Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation	6,700	5,400	4,600	6,500 ^r	5,300
Travailleurs du bâtiment	1,900	1,000	1,200	2,700 ^r	1,600
Industries sélectionnées:					
Toutes activités économiques	37,900	31,700	30,400	36,400 ^r	29,300
Industries manufacturières	15,600	12,100	11,800	13,800 ^r	11,000
biens durables	10,200	7,600	7,100	9,000 ^r	6,600
biens non durables	5,400	4,500	4,600	4,800 ^r	4,400
Bâtiment et travaux publics	2,300	1,100	1,800	3,200 ^r	1,800
Transports	1,900	2,000	1,000	1,400	1,100
Commerce	4,300	4,200	3,600	5,600 ^r	4,800
Finances, assurances et affaires	1,800	1,800	2,000	2,000	1,500
Services socio-culturels, commerciaux et personnels	9,000	7,900	7,400	8,100	7,400
commerciaux	6,600	5,900	5,600	5,200	5,400
non commerciaux	2,400	2,100	1,800	2,800 ^r	2,000
Administration publique et défense	2,400	1,800	2,000	1,700 ^r	1,400

Source: Statistique Canada, Catalogue 71-002: Rapport trimestriel sur les postes vacants.
Note: r = révisé

(suite de la page 2)

tation. On a remarqué un accroissement plus faible mais quand même important dans la construction, puis dans les transports, l'entreposage, les communications et la fonction publique. D'un trimestre à l'autre, le niveau de l'emploi n'a pas subi de modification importante dans les autres secteurs industriels. D'une année à l'autre, la hausse la plus considérable a eu lieu dans les services sociaux, commerciaux et personnels alors que la fabrication de produits non durables et le commerce au détail connaissent des augmentations moins importantes, semblaient l'une à l'autre. Une augmentation beaucoup plus faible s'est produite dans le secteur de la construction, suivi de près par la fonction publique, le secteur de la finance, des assurances et de l'immobilier. Une légère augmentation dans les industries du transport, de l'entreposage et des communications était la seule modification importante au niveau de l'emploi dans les secteurs industriels.

En Ontario, le nombre de **chômeurs** a légèrement baissé, passant de 148,000 au cours du deuxième trimestre de 1974 à 139,000 au troisième trimestre. Cette légère variation contraste fortement avec les baisses assez importantes que l'on a pu observer d'un trimestre à l'autre ces dernières années. Par rapport à l'an dernier, la comparaison est également défavorable puisque le taux de chômage a grimpé de 12,000. Bien que le niveau de chômage non redressé soit passé de 4,0 pour cent à 3,7 pour cent du second au troisième trimestre, cette baisse était beaucoup plus légère que celle observée habituellement à cette époque de l'année. Par conséquent, le taux désaisonnalisé est passé de 3,7 pour cent au deuxième trimestre à 4,3 pour cent au troisième. Par rapport aux taux de la même époque en 1973, soit 3,6 pour cent (non redressé) et 4,2 pour cent (désaisonnalisé), les taux du troisième trimestre n'ont accusé qu'une très légère augmentation.

POPULATION ACTIVE — PERSONNES OCCUPÉES ET CHÔMEURS — ONTARIO

	1974			
	septembre	août	juillet	septembre
Population de 14 ans et plus (en milliers)	6,091	6,076	6,059	5,909
hommes	3,007	2,999	2,991	2,915
femmes	3,084	3,077	3,068	2,994
Population active (en milliers)	3,649	3,850	3,826	3,443
hommes	2,333	2,476	2,461	2,218
femmes	1,316	1,374	1,365	1,225
Personnes occupées (en milliers)	3,514	3,710	3,685	3,315
hommes	2,260	2,395	2,374	2,141
femmes	1,254	1,315	1,311	1,174
Chômeurs (en milliers)	135	140	141	128
hommes	73	81	87	77
femmes	62	59	54	51
Taux d'activité (pourcentage) ¹	59.9	63.4	63.1	58.3
hommes	77.6	82.6	82.3	76.1
femmes	42.7	44.7	44.5	40.9
Taux de chômage (pourcentage) ²	3.7	3.6	3.7	3.7
non redressés	4.5	4.4	4.0	4.5
désaffectés				
Régions économiques (non redressées)				
Est de l'Ontario et lac Ontario	58.2D	61.4D	61.5C	53.3C
Centre de l'Ontario	63.2C	66.3C	66.2B	61.8B
Agglomération torontoise	63.4C	66.5C	66.5B	62.1B
Niagara-Hamilton	57.5D	60.9D	61.2C	57.1C
Lac Erié	60.0E	66.1E	64.9C	58.6C
Lac St-Clair	58.3E	60.2E	58.6C	56.8C
Centre-Ouest de l'Ontario	63.2D	66.9D	66.3C	62.0C
Baie Géorgienne et Nord de l'Ontario	54.7D	58.7D	59.2C	54.8C

¹Pourcentage de la population active par rapport à la population de 14 ans et plus.

²Pourcentage des chômeurs par rapport à la population active.

Source: Statistique Canada. Catalogue 71-001: La population active.

Remarque: indicateur alphabétique

A
B
C
D
E
F
G
H

% de l'estimation
correspondant à un écart-type

0.0- 0.5%
0.6- 1.0%
1.1- 2.5%
2.6- 5.0%
5.1-10.0%
10.1-16.5%
16.6-25.0%
25.1+

TENDANCES GÉNÉRALES

Selon les statistiques les plus récentes des Comptes de la Nation, l'économie canadienne a connu un ralentissement important au cours du deuxième trimestre de 1974. En valeur réelle, les dépenses à la consommation de biens durables ont légèrement augmenté, mais un net ralentissement s'est fait sentir dans toutes les catégories de biens, comme dans la construction résidentielle, par rapport au taux d'augmentation élevé du premier trimestre. Après une série de cinq trimestres d'augmentations importantes, les dépenses en outillage, en équipement et en construction non résidentielle ont décru considérablement au cours du deuxième trimestre. La perte de vitesse du secteur extérieur s'est poursuivie au cours de la période étudiée alors que le volume à l'exportation baissait de 3,7 pour cent, soit une diminution plus de deux fois supérieure à celle des importations. Le volume total de production de biens et des services est resté stable au cours du deuxième trimestre même si le PNB, en dollars courants, a accusé des progrès assez sensibles. Ces chiffres représentent donc des résultats peu brillants par rapport à la même époque en 1973 où l'on avait enregistré une augmentation réelle de 0,4 et surtout par rapport à l'augmentation de 1,5 pour cent enregistrée au cours du premier trimestre de 1974.

Sur le **marché de la main-d'oeuvre** de l'Ontario, l'enquête sur les postes vacants publiée par Statistique Canada a révélé l'existence d'environ 42,300 postes vacants au cours du deuxième trimestre de 1974, chiffre légèrement supérieur aux 36,250 postes vacants enregistrés au cours du premier trimestre. Ces chiffres sentent approximativement le niveau général des postes disponibles chaque journée du trimestre. Au cours de la même période en 1973, 32,300 postes étaient vacants en Ontario. Parmi les 42,300 postes vacants au cours du second trimestre de 1974, 37,900 étaient des emplois à temps plein dont 14,600 étaient à combler pour une période minimale d'un mois.

L'effectif moyen de la **main-d'oeuvre** ontarienne s'est élevé à 3,775,000 personnes au cours du troisième trimestre de 1974, soit un accroissement de 93,000 personnes par rapport au trimestre précédent. Ces chiffres représentent une augmentation assez importante, même en tenant compte du facteur saisonnier. L'effectif masculin a constitué presque les deux tiers de la hausse. L'effectif de la main-d'oeuvre s'est accru au taux très élevé de 5,8 pour cent par rapport au troisième trimestre de 1973, l'effectif féminin s'étant accru d'un pourcentage beaucoup plus élevé que l'effectif masculin.

En ce qui concerne les catégories d'âges, le groupe des 14 à 19 ans a représenté la majorité de l'augmentation de la population active d'un trimestre à l'autre alors que les autres catégories d'âges restaient plutôt stables. Comme il faut s'y attendre à cette époque de l'année, la catégorie des 14 à 19 ans s'est accrue de 19,7 pour cent, le pourcentage le plus élevé de la population active. D'une

année à l'autre, la catégorie des 25 à 44 ans a connu un accroissement équivalent à près de la moitié de l'augmentation de la population active tandis que l'augmentation du groupe des 14 à 19 ans ne comptait que pour un quart. Les groupes des 20 à 24 ans et des 45 à 64 ans se partageaient le reste de la hausse alors que le groupe des 65 ans et plus restait pratiquement au même niveau. D'une année à l'autre, la catégorie des 14 à 19 ans s'est accrue de 11,1 pour cent, soit le pourcentage d'augmentation le plus élevé de la population active. Les groupes des 20 à 24 ans et des 25 à 44 ans ont augmenté respectivement de 6,2 et de 6,6 pour cent, suivis de la catégorie des 45 à 64 ans au taux de 3,1 pour cent seulement.

Le nombre d'immigrants qui se sont installés en Ontario au cours du deuxième trimestre s'élevait à 32,242, ce qui porte le total pour le premier semestre de l'année à 57,506 personnes. L'immigration a connu une augmentation de 43 pour cent par rapport aux deux premiers trimestres de 1973 et elle compte pour près de 55 pour cent de l'immigration totale au Canada pendant cette période de l'année. Près de la moitié des immigrants installés en Ontario devaient grossir la population active. Parmi ce groupe, près de 15 pour cent avaient l'intention de travailler dans des bureaux et à d'autres occupations similaires, 15 pour cent se destinaient à l'industrie minière et d'extraction, près de 11 pour cent projetaient de se trouver un emploi dans le secteur des services, les métiers de la construction attiraient 10 pour cent des immigrants et 9 pour cent comptaient obtenir des emplois dans les métiers sur machines et autres occupations analogues. Chacune des autres professions ne devait accueillir qu'une proportion beaucoup plus faible d'immigrants.

Le niveau moyen de l'**emploi** a atteint 3,636,000 personnes en Ontario au cours du troisième trimestre de 1974, soit une importante augmentation de 100,000 personnes par rapport au premier trimestre. Toutefois, en tenant compte du facteur saisonnier, cette augmentation ne constitue qu'une hausse modérée, aussi bien pourcentage qu'en valeur absolue. Par rapport au troisième trimestre de 1973, le nombre de personnes employées s'est accru de 196,000, soit 5,7 pour cent. Les effectifs masculin et féminin se partageaient la hausse numérique à parts égales, mais l'effectif féminin a connu un taux de croissance très remarquable.

D'un trimestre à l'autre et d'une année à l'autre, les changements de répartition des groupes d'âge dans les emplois suivaient de très près les mouvements de la main-d'oeuvre. Ainsi, la catégorie des 14 à 19 ans venait toujours en tête des groupes d'âges en ce qui concerne l'augmentation en pourcentage de l'emploi.

Dans les secteurs industriels, la fabrication a connu l'accroissement le plus important de l'emploi du deuxième trimestre et c'est dans le secteur des biens durables que l'on a observé plus de la moitié de l'augmen-

TABLE DES MATIÈRES

2	Tendances générales
3	Population active, personnes occupées et chômeurs
4	Postes à plein temps vacants par professions et industries sélectionnées
5	Immigrants, par groupe de professions (prévues)
6	Evolution des industries par district
6	Agglomération torontoise
8	Baie Géorgienne
9	Nord de l'Ontario
12	Lac Erié
13	Lac St-Clair
15	Indices d'emploi et rémunération hebdomadaire moyenne
16	Clients sans emploi inscrits dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada
18	Programmes et services de la main-d'oeuvre
20	Centres de Main-d'oeuvre du Canada
22	Centres d'Immigration du Canada

AVANT-PROPOS

La *Revue de la Main-d'oeuvre* — région de l'Ontario est une publication trimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'oeuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction des prévisions et de l'analyse économique du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à :

L'Economiste régional
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration
C.P. 25, Canada Square
2180, rue Yonge
Toronto, Ontario M4S 2E7

J. D. Boyd
Directeur général

M^{me} G. M. Sperling
Economiste régionale

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE Région de l'Ontario

4^e TRIMESTRE 1974
Volume 7, No 4

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DES PRÉVISIONS ET DE L'ANALYSE ÉCONOMIQUE
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO



Revue de la Main d'œuvre

Région de l'Ontario

■ Main-d'œuvre
et Immigration
Manpower
and Immigration

manpower review



Manpower
and Immigration

Main-d'œuvre
et Immigration

Ontario region

MI12

MI6



1st Quarter 1975 (Vol. 8 No. 1)

MANPOWER REVIEW

Ontario Region

1st QUARTER 1975

Volume 8, No. 1

DEPARTMENT OF MANPOWER AND IMMIGRATION
ECONOMIC ANALYSIS AND FORECASTS BRANCH
ONTARIO REGIONAL OFFICE

FOREWORD

The *Manpower Review, Ontario Region* is published quarterly by the Canada Department of Manpower and Immigration. The objective of this publication is to present a comprehensive account of developments in the labour market of Ontario for the period under review. It is designed to be a readily available source of local labour market information, and at the same time to present an analysis of the effect of major labour market developments on the economy of Ontario.

The information in the Review is prepared by the Economic Analysis and Forecasts Branch, Ontario Region, Department of Manpower and Immigration, Toronto. Requests for this publication, and other enquiries concerning it should be addressed to:

The Regional Economist,
Department of Manpower and Immigration,
P.O. Box 25, Canada Square,
2180 Yonge Street,
Toronto, Ontario M4S 2E7

J. D. Boyd
Director-General

Mrs. G. M. Sperling
Regional Economist

TABLE OF CONTENTS

General Trends	2
Labour Force, Employed And Unemployed	3
Full Time Vacancies By Selected Occupations and Industries	4
Immigration By (Intended) Occupational Group	5
District and Industry Developments	6
Toronto Area	6
Georgian Bay	8
Northern Ontario	8
Niagara-Hamilton	10
Mid-Western Ontario	12
Lake Erie	13
Lake St. Clair	14
Employment Indexes and Average Weekly Earnings	16
Registered Clients Without Employment	17
Immigration Green Paper	19
Canada Manpower Centres, By Management Areas	21
Canada Immigration Centres, By Districts	23

GENERAL TRENDS

1974 – A REVIEW

Latest available data from the National Accounts indicate that the Canadian economy continued to experience significant weakness in the third quarter of 1974. Gross National Product, seasonally adjusted at annual rates, rose by 3.8 per cent in the third quarter in terms of current dollars but, as in the preceding period, the total volume of production of goods and services was unchanged from that of the first quarter. In real terms, consumer outlays on durable goods declined by 2.2 per cent, contrasting sharply with a percentage growth of the same magnitude in the second quarter. Other categories of consumer expenditure accelerated strongly, yielding a 1.0 per cent increase in consumer spending as a whole, a slight improvement over the second quarter's 0.6 per cent growth rate. Business gross fixed capital formation also registered a real increase of 1.0 per cent in the third quarter, a reversal from the contraction of the second quarter. Within this component, a very pronounced drop in residential construction was more than offset by a healthy rise in non-residential construction and a surge in investment in machinery and equipment. Business non-farm inventory accumulation continued to be strong although lower than in the previous period. Government gross fixed capital formation also accelerated rapidly in the third quarter while the increase in government current expenditures on goods and services represented a relatively large contribution to the increase in final domestic demand. The weakness in the external sector persisted as imports of goods and services rose by 4.9 per cent, approximately twice the percentage increase in exports.

Real Gross National Product seasonally adjusted and averaged for the first three quarters of 1974 was 4.7 per cent above the corresponding figure last year. Although complete data are not yet available for the fourth quarter National Accounts, preliminary information suggests a significantly lower real growth rate in GNP for 1974 as a whole than the year-over-year gain for the first three quarters. This would constitute a departure from the acceleration in growth in recent years and a considerable drop from the 6.8 per cent growth rate in 1973.

Employment in Ontario dropped by 105,000 from the third quarter to a level of 3,531,000 in the fourth quarter of 1974, a decline slightly larger than usual for this time of year. Males accounted for about nine-tenths of the drop. In seasonally adjusted terms, employment showed no change between the periods.

The number of persons employed averaged 3,519,000 in 1974, an increase of 4.6 per cent over that of 1973. This percentage gain is equal to the high growth rates of 1972 and 1973, these being the largest advances in the last decade. In absolute terms, the gain was equally divided between males and females, although the latter grew much faster in percentage terms.

As would be expected at this time of year, there was a very large drop in employment from the third to the fourth quarter among those 14 to 24 years old. The total employment decline was somewhat smaller than this as relatively minor advances in the 25 and over age group had a moderating effect. Within the younger group, by far the greatest part of the decrease, as well as the largest percentage drop, took place among those aged 14 to 19.

In terms of annual averages, the largest absolute employment gain between 1973 and 1974 occurred in the 25 to 44 age category, accounting for about one-half of the total advance. The other increases, in order of magnitude, took place among those 14 to 19, 20 to 24 and 45 to 64 years of age while no employment change was evident in the 65 and over group. On a percentage basis, the 14 to 19 year olds showed the largest employment gain at 10 per cent, almost twice as large as the growth rates for the 20 to 24 and the 25 to 44 age groups. The percentage growth in employment among those aged 45 to 64 was relatively small.

Among industrial divisions, construction accounted for the largest decline in employment between the third and fourth quarters. Considerably smaller but substantial decreases were also evident in manufacturing, concentrated slightly more heavily in durable goods industries than in non-durables. Declines of almost the same magnitude as those in manufacturing occurred in public administration and in agriculture. The only other employment changes of significance between the two quarters were moderate increases in retail trade and in transportation, storage and communication. Between 1973 and 1974, the largest employment gains were in community, business and personal services, followed fairly closely by the trade sector. In the latter, retailing accounted for the larger part of the advance. Manufacturing employment showed a substantial gain, concentrated almost entirely in durable goods. Construction and the finance, insurance and real estate sector both experienced slightly smaller increases while a significant increase was evident in public

LABOUR FORCE, EMPLOYED AND UNEMPLOYED — ONTARIO

	1974 — QUARTERLY AVERAGES			
	IV	III	II	I
Population 14 years and over (000's)	6.123	6.075	6.022	5.978
Male	3.023	2.999	2.972	2.949
Female	3.100	3.076	3.050	3.029
Labour Force (000's)	3.678B	3.775	3.682	3.548
Male	2.339	2.423	2.364	2.282
Female	1.339	1.352	1.318	1.266
Employed (000's)	3.531B	3.636	3.536	3.371
Male	2.250	2.343	2.271	2.165
Female	1.281	1.293	1.266	1.206
Unemployed (000's)	147	139	146	177
Male	89	80	93	117
Female	58	58	52	60
Participation Rates (Per Cent) ¹	60.1B	62.1	61.1	59.4
Male	77.4	80.8	79.5	77.4
Female	43.2	44.0	43.2	41.8
Unemployment Rates (Per Cent) ²				
Unadjusted	4.0D	3.7	4.0	5.0
Seasonally-adjusted	4.4	4.2	3.8	4.2
Economic Regions (unadjusted)				
Eastern & Lake Ontario	3.7F	4.1F	4.7F	5.3F
Central Ontario	3.5E	3.1E	3.6E	4.4E
Toronto Metro	3.4E	3.0E	3.6E	4.5E
Niagara-Hamilton	5.4F	4.5F	4.2F	5.4F
Lake Erie	— G	— G	— G	— G
Lake St. Clair	— G	— G	— G	— G
Midwestern	— H	— H	— H	— H
Georgian Bay & Northern Ontario	4.9F	3.8F	4.2F	6.2F

¹The labour force as a percentage of population 14 years and over.

²The unemployed as a percentage of the labour force.

Source: Statistics Canada. Catalogue 71-001: The Labour Force.

Note: Alphabetic indicator

A
B
C
D
E
F
G
H

Per cent of estimates
at one standard deviation

0.0— 0.5%
0.6— 1.0%
1.1— 2.5%
2.6— 5.0%
5.1—10.0%
10.1—16.5%
16.6—25.0%
25.1+

administration. Each of the remaining industrial groups showed virtually no change between the two years.

Statistics Canada's Job Vacancy Survey showed a significant increase between the second and third quarters in the number of job vacancies in Canada and in Ontario, despite the stability in GNP. There were approximately 57,100 vacancies in Ontario in the latter period, compared with the 42,300 recorded in the previous quarter. This should be interpreted as approximating the general level of job vacancies on any day in the quarter. Of the third quarter total, 48,900 vacancies were for full time jobs with 19,300 of these being open for one month or more.

In terms of the occupational distribution, the 48,900 full time vacancies were most heavily con-

centrated in clerical and related jobs and in the product fabricating, assembling and repairing category. Each of these two groups represented about 17 per cent of full time vacancies. The proportions in each of the remaining categories were much smaller. Among the latter, the largest was the service group which accounted for just over nine per cent of full time vacancies. With respect to the industrial distribution, manufacturing showed the greatest share at about 39 per cent, concentrated heavily in durable goods production. Considerable numbers of full time vacancies were also seen in community, business and personal services and in trade. Other industrial sectors represented substantially lesser proportions.

Although fourth quarter Job Vacancy Survey results are not yet available for Ontario, national figures

FULL-TIME VACANCIES BY SELECTED OCCUPATIONS AND INDUSTRIES IN ONTARIO

	1974			1973	
	III	II	I	IV	III
Selected Occupations:					
All Occupations	48,900	37,900	31,700	30,400	36,400
Managerial, administrative and related	1,600	1,400	1,200	1,500	1,200
Natural Sciences, engineering and mathematics	2,900	2,600	2,200	3,400	1,400
Medicine and health	2,100	1,700	1,300	1,100	1,900
Clerical and related	8,200	5,300	5,800	4,200	4,900
Sales	3,700	2,100	2,400	2,100	2,500
Service	4,600	4,700	2,900	2,900	4,300
Machining and related	4,000	4,900	3,800	3,800	3,900
Product fabricating, assembling and repairing	8,200	6,700	5,400	4,600	6,500
Construction Trades	2,300	1,900	1,000	1,200	2,700
Selected Industries:					
All Industries	48,900	37,900	31,700	30,400	36,400
Manufacturing	19,300	15,600	12,100	11,800	13,800
Durables	11,700	10,200	7,600	7,100	9,000
Non-durables	7,700	5,400	4,500	4,600	4,800
Construction	2,100	2,300	1,100	1,800	3,200
Transportation	2,900	1,900	2,000	1,000	1,400
Trade	6,900	4,300	4,200	3,600	5,600
Finance, insurance and real estate	2,400	1,800	1,800	2,000	2,000
Community, business and personal services	10,400	9,000	7,900	7,400	8,100
Commercial	7,400	6,600	5,900	5,600	5,200
Non-commercial	3,000	2,400	2,100	1,800	2,800
Public administration and defence	3,900	2,400	1,800	2,000	1,700

Source: Statistics Canada. Catalogue 71-002: Quarterly Report on Job Vacancies.

for the period suggest that total job vacancies in the province likely declined substantially since the third quarter and were below those of the last quarter in 1973. Nevertheless, indications were that the average for 1974 as a whole significantly exceeded that for 1973.

The Ontario **labour force** averaged 3,678,000 in the fourth quarter of 1974, a decline of 97,000 since the previous quarter. This is somewhat larger than usual for this time of year. Males accounted for the bulk of the decrease. The fourth quarter figures bring the average labour force for 1974 to a level of 3,671,000. This represents an advance of about 4.6 per cent over that of 1973, a significant acceleration in the growth rate relative to the record for the last decade. The absolute increase between 1973 and 1974 was shared equally by males and females, although the percentage growth among the latter was much greater.

The age distribution of the decline in labour force was very similar to that in employment, both in the quarter-to-quarter case and in the annual average comparison.

As the size of the working age population rose somewhat between the third and fourth quarters, the decline in labour force was due to a significant drop in the participation rate from 62.1 per cent to 60.1 per cent. Over this period the male participation rate dropped more than the female rate, although the former remained much larger. In the last quarter, the male participation rate was 77.4 per cent while the female rate stood at 43.2 per cent.

A substantial proportion of the 1973 to 1974 labour force increase was due to a rise in the participation rate from 59.7 per cent to 60.7 per cent. However, a large gain in working age population contributed the major part of the labour force increase. The male participation rate rose from 78.4 per cent in 1973 to 78.8 per cent in 1974 while the female rate showed a larger gain, from 41.6 per cent to 43.0 per cent.

The number of immigrants destined to Ontario in the third quarter was 33,635, bringing the total for the first nine months of 1974 to 91,141. The latter represents 55 per cent of immigration to Canada in the same period and is about 35 per cent higher than the corresponding figure in 1973. When the figures

IMMIGRATION BY (INTENDED) OCCUPATIONAL GROUPS ONTARIO

OCCUPATIONAL GROUP	FIRST NINE MONTHS	
	1974	1973
DESTINED TO THE LABOUR FORCE		
Managerial, Administrative and Related	2,563	2,165
Natural Science, Engineering and Mathematics	3,517	2,929
Social Sciences and Related	462	478
Religion	151	113
Teaching and Related	1,050	949
Medicine and Health	2,117	1,649
Artistic, Literary, Performing Arts and Related	510	451
Sport and Recreation	41	34
Clerical and Related	6,911	5,776
Sales	1,728	1,669
Service	4,647	3,673
Farming, Horticultural and Animal-Husbandry	1,012	1,172
Fishing, Hunting, Trapping and Related	24	25
Forestry and Logging	28	25
Mining and Quarrying Including Oil and Gas Fields	54	40
Processing Occupations	1,109	737
Machining and Related	3,944	2,441
Product Fabricating, Assembling and Repairing	6,131	4,873
Construction Trades	4,195	2,989
Transport Equipment Operating	527	394
Material-Handling and Related, NEC	584	190
Other Crafts and Equipment Operating	277	232
Occupations Not Elsewhere Classified	3,053	1,931
Total	44,635	34,935
NOT DESTINED TO THE LABOUR FORCE		
Wives	13,418	10,551
Children	25,591	16,941
Fiance or Fiancee	488	319
Students (18 and over)	3,829	2,180
Others	3,180	2,735
Total	46,506	32,726
Grand Total	91,141	67,661

Source: Department of Manpower and Immigration, Monthly Immigration Statistical Report (Restricted).

for immigration to Ontario in the fourth quarter become available, they will likely bring the 1974 total to over 110,000.

Of the immigrants to Ontario in the first three quarters, almost one-half were destined to the labour force. Within this group, roughly 16 per cent intended to enter clerical and related occupations while 14 per cent intended to work in product fabricating, assembling and repairing. The natural sciences, engineering and mathematics occupations, service jobs, construction trades and the machining and related category all accounted for substantial proportions, ranging from eight to ten per cent of total occupational intentions of immigrant workers.

As the decline in labour force was only slightly smaller than the contraction in employment, the number of **unemployed** persons rose only marginally from 139,000 in the third quarter to 147,000 in the fourth quarter. This relative stability is not out of line with the past record for this time of year. Following two consecutive decreases from the peak in 1971, average

annual unemployment rose to 152,000 in 1974 exceeding the 1973 figure by 10,000. This is one of the highest annual average unemployment levels on record, exceeded only by those for 1971 and 1972.

The unemployment rate in Ontario in the fourth quarter was 4.0 per cent, unadjusted and 4.4 per cent, seasonally adjusted. These rates represent relatively minor increases since the previous period. With regard to annual averages, the unemployment rate also showed a very marginal advance from 4.0 per cent in 1973 to 4.1 per cent in 1974. Although the latter is lower than the rates for 1970, 1971 and 1972, it is notably higher than the rates for the seven previous years.

Among the economic regions of Ontario for which there are sufficiently reliable data, the Niagara-Hamilton area appeared to have the highest rate of unemployment in the last quarter of 1974. A somewhat smaller rate was evident in the Georgian Bay-Northern Ontario area. The remaining regions for which data are available showed considerably lower rates of unemployment.

DISTRICT AND INDUSTRY DEVELOPMENTS

OCTOBER — NOVEMBER — DECEMBER 1974

TORONTO AREA

Downturns in the manufacturing, construction and trade sectors were evident as a decline in the rate of expansion of economic activity in the Toronto area occurred during the fourth quarter of 1974. Reduced export and domestic sales of major consumer durables remained the primary factor behind the economic slowdown. Diminished volumes of economic activity and slower rates of real income growth contributed to smaller employment gains in the transportation, utilities, trade and real estate sectors. In the service producing sector some expansion occurred in personal, business and accommodation and food services as employment volumes remained stable in finance, insurance, public administration and health and education services.

Trends in the Toronto area labour market changed as the rate of labour force growth exceeded employment expansion, resulting in an increase in the estimated rate of unemployment to an average of 3.4 per cent during the quarter. This represented an increase relative to the previous quarter as well as the fourth quarter of 1973 and reflected the provincial trend. A sharper increase in the rate of unemployment occurred in the industrial periphery area of Toronto. There were marked increases in the number of registered clients without employment at area Canada Manpower Centres, particularly unskilled and semi-skilled males in the metal-working, machining, product fabricating and assembling, construction and transport equipment operating occupational groups. The aggregate volume of employer requirements for labour declined in the fourth quarter, although significant shortages remained of skilled and experienced draughtspersons, specialized engineers, technologists, and skilled machinists and metal workers. Generally, employers have instituted more selective recruiting standards while high rates of job turnover in occupational areas with lower wage rates and less desirable working conditions have declined. Large surpluses of partially qualified new entrants to the labour market have accumulated in the commercial-clerical, administrative, technical and professional occupational groups.

Area **manufacturers** have reduced production levels, curtailed normal recruiting volumes, and in

some cases effected major layoffs of production personnel in response to reduced sales and excess inventory levels. Reduced production levels among manufacturers of major consumer durable products and lower construction volumes have reduced markets in economically dependent industries such as metal fabricating, machinery, electrical products, chemicals and non-metallic minerals.

In non-durable goods manufacturing, employment in food and beverages remained stable during the period under review. Some reductions of previous rates of output growth have occurred although these have not affected employment. Generally, employment remained buoyant in paper products and printing and publishing during the recent quarter. Steady demands were registered at Canada Manpower Centres for experienced bindery workers, offset pressmen, photogravure pressmen, flexographic pressmen and silk screen printers while there was an acute shortage of qualified clients. In the textiles and apparel industries some production and employment cutbacks occurred in firms producing industrial textile products, automotive and household textiles. However, there continued to be steady requirements generated for skilled sewing machine operators. Manufacturers of industrial chemicals and non-metallic minerals reduced employment levels to adjust for decreased demand from the construction, metal-working and automotive sectors. Producers of pharmaceuticals and miscellaneous consumer chemicals maintained buoyant activity volumes during the period under review.

The depressant effects of reduced production activity in transportation equipment, electrical products and construction spread through the durable manufacturing sector during the fourth quarter. In the wood and furniture industries, production levels were restricted by decreased residential construction volumes, including reduced starts and completions. Negative employment effects were minimal and demands were still registered for skilled machine set-up operators. The primary metals industry maintained stable production volumes although some declines have occurred in world markets. In metal fabricating, production declines were accompanied by deferred hirings and layoffs.

A definite downturn occurred in transportation equipment during the fourth quarter as the major automobile assembly firms laid off production workers in response to declining sales. A total of 1,410 assemblers were idled for short periods during Decem-

Note: Because of staff changes, reports of district and industry developments for Lake Ontario and Eastern Ontario are not available for this issue of the Manpower Review.

ber at American Motors (Canada) Ltd. of Brampton and the Ford Motor Company of Canada Ltd. in Oakville. The rate of layoffs by automotive parts manufacturers accelerated particularly in the industrial periphery of Toronto. In Oakville, 320 workers were placed on indefinite layoff during November and December at two large area producers of automotive parts. Employment in the aircraft assembly sector remained depressed at Douglas Canada Ltd. since the large layoffs in the third quarter. However, it was announced that de Havilland Aircraft of Canada Ltd. will begin production of its DHC-7 short take-off and landing aircraft in the near future. Employment levels remained relatively stable in the electrical products sector during the period under review, although Canadian General Electric Ltd. of Oakville laid off 190 assemblers in response to excess inventory levels. In machinery products, the market remained strong for the agricultural machinery firms.

A combination of factors caused substantial employment cutbacks in the **construction** sector. Residential construction continued to lead the slowdown as the total number of new housing starts and completions in the fourth quarter was down sharply from that of the previous period and the corresponding period in 1973. High housing prices combined with a shortage of mortgage funds and a relatively high interest rate structure lowered consumer demand and curtailed new starts by developers. Commercial construction volumes dropped in the fourth quarter as the City of Toronto's 45-foot height by-law discouraged the commencement of new major projects in some instances. A number of major commercial development projects ongoing in Toronto insured that a core volume of employment activity was maintained in the electromechanical construction trades. A large number of industrial construction projects were in progress during the quarter; however, declining markets in the manufacturing sector and continuing inflation have caused many firms to re-evaluate planned investment projects.

Employment levels were static in the **transportation** sector as major road, rail and air carriers encountered reduced aggregate shipment volumes and decreased travel volumes. In Toronto marked declines occurred in recruitment activity in the occupations of general truck driver, dump truck driver, and material handler. Major airlines have curtailed hiring in all occupational areas as a cost-saving measure. The Toronto Transit Commission continued to seek driver-operator recruits. Employment and recruiting levels were buoyant in the **communications** sector as the Post Office experienced its seasonal peak volume of business. Staffing in clerical, maintenance and unskilled jobs continued for two new postal facilities

in the area. In the **utilities** sector overall activity volumes remained static although the Bell Telephone Company of Canada and other major utility companies continued to hire telephone installers, oil burner servicemen and other skilled occupations currently in short supply.

Following slow sales gains in October and November, firms in the retail **trade** sector registered December seasonal peak dollar sales in excess of the previous year's level. However, only marginal increases in actual volumes of goods sold were registered with distinct weaknesses evident in the automotive, household furnishings and textiles, and electrical appliance product groups. Generally, retail and wholesale establishments added smaller seasonal increments to their sales staffs than last year, tending to vary the hours of part-time staff as demands fluctuated. Increased competition associated with a number of new suburban malls and downtown department stores tended to reinforce the process of staff retrenchment in many established retail stores.

Some declines in normal recruiting volumes were observed in the **finance, insurance and real estate** sector although employment levels remained buoyant as the volumes of consumer loans, bank deposits and insurance sales increased during the quarter. Banks and trust companies continued to recruit manager trainees with an emphasis upon new university graduates in economics and commerce. However, many of these institutions have begun to establish a policy of promoting tellers and other basic staff into the management stream in order to insure more continuous career line progression. High turnover of female personnel continued to be evident in this sector. Insurance companies continued to register requirements for salesmen, clerk typists, and personnel in other high turnover occupations. Employment fell in the real estate sector as the volume of sales transactions declined on a year-over-year basis. Experienced full-time agents associated with larger established agencies continued to account for the bulk of sales; many part-time agents have left the occupation.

Activity remained high in personal, business and hospitality **services** compensating for the inactive education and health services sector. In services to business there was a marked upturn in the demand for janitors, custodial staff and protective service personnel, adding to an established recruiting emphasis upon specialized engineers, draughtspersons, and surveyors by consulting agencies. The employment of research personnel in the natural sciences fields has been severely curtailed by a lack of research funds. Recruiting levels were high in accommodation and food services with emphasis upon lower skilled occupations of dishwasher, waitress,

busperson and chamberperson. Two new hotels, the Ramada Inn and the Travel Lodge in the North York area hired a wide range of occupations in preparation for openings in late December and early January. Recruiting also commenced during the quarter for the Hotel Triumph and the Harbour Castle Hotel, both to be opened in 1975. In education services, hiring levels remained minimal following the third quarter peak. Considerable retrenchment of employment occurred in health and social services. The provincial government budget restrictions, combined with shortfalls in United Way campaign fund goals, forced staff reductions at major hospitals and social agencies. Many hospitals have even curtailed the replacement hiring of new professional staff in response to increased salaries of hospital service personnel in the context of fixed budgets.

Employment remained buoyant in the **public administration** sector during the fourth quarter. The provincial government instituted a staff freeze in the period but this did not immediately curtail recruiting for existing vacant positions.

GEORGIAN BAY

The fourth quarter, like the third, showed a contraction of business activity for the Georgian Bay area. Resulting from this was a decrease in employment opportunities as employers adjusted their labour requirements to reflect changes in markets for their outputs.

Significant layoffs of production workers were accompanied by some reductions in clerical and lower-level management personnel. Total employment in several industries was below fourth quarter, 1973 levels. While material shortages were responsible for some lessening of employment, most was attributable to declines in product demand. Canada Manpower Centres in the area reported an increase in registrants without employment along with a decrease in listed vacancies.

Agricultural employment was at its usual seasonal low in the fourth quarter. Employment activity was limited to the final completion of apple-gathering in October, while minor hirings occurred in connection with the harvesting of evergreen trees for the holiday season. Elsewhere in the primary industries, the late arrival of ice cover for lakes in the area retarded ice-fishing on Lake Simcoe.

Manufacturing showed the most pronounced effects of the economic slowdown, with declines in production of consumer durables being notable. Production of items such as automotive components and electrical appliances proceeded with considerable excess capacity; TRW Ltd. all but ceased activity in Collingwood, while such firms as Decor, RCA and

Motorola shut down operations completely around December 20 for a seventeen day period.

Amid this generally unfavourable situation, there was some expansion of steel fabrication at Owen Sound, but this failed to compensate for declines in production elsewhere. Despite the surplus of less skilled factory labour, scattered shortages of machinists were still evident in the Georgian Bay area.

The **construction** industry enjoyed conditions of uncommonly good weather during the quarter, but activity levels did not increase accordingly. High mortgage interest rates resulted in a decreased level of residential construction and, due to spare capacity in industry, major expansions of production facilities were not planned. In Barrie, issued building permits were \$16 million below the same period of 1973, and such governmental institutions as area hospitals and Camp Borden were under budgetary restrictions which caused a reduction in hirings for maintenance and other occupations. Due to the lack of ice, heavy machinery was unable to reach many cottages in the area for annual repair and maintenance, thus shortening the season for such employment unless there is a late spring. While there was a doubling of residential construction at Port Elgin to house employees of the Douglas Point generating station, this was more than offset by reduced activity elsewhere.

In **transportation**, there was a modest increase in vacancies for truck drivers early in the quarter, but this trend did not continue. With output of most industries reduced, demand for transport lessened accordingly. Meanwhile, in **communication** substantial holiday season hiring was done by the Post Office.

Retail **trade** remained relatively buoyant, although the usual holiday season hirings did not materialize as expected. Many firms attempted to operate without additional staff, or with a fewer number of these than usual. A surplus of salespersons was evident during the quarter.

In the **service** sector, the tourist industry did not do its expected volume of business due to the lack of snow for much of the period, which affected the skiing resorts and related establishments. While those having snow-making equipment enjoyed an advantage, the overall level of business was disappointing. However, scattered occupational shortages did occur in the service sector of the area for nurses, registered nursing assistants and waiters/waitresses.

NORTHERN ONTARIO

During the period under review, developments in the Northern Ontario economy were similar to national and provincial trends. Low levels of activity were evident in residential construction, retail trade

and in wood industries. In other industries such as primary metals manufacturing and pulp and paper production, activity ran generally near capacity. In the primary sector, production and employment in a large part of the forestry industry continued to weaken while near-capacity production was apparent in the mining industry as a whole.

In **agriculture**, beef cattle raising suffered from a combination of high feed prices and low cattle prices but no employment effects resulted during the period. Despite the markedly lower prices prevailing at the Ontario Trapper's Association first fur sale of the new season, activity and employment in **trapping** remained healthy. Prices at the North Bay sale fell from the record highs of last season by as much as forty per cent for such pelts as mink, otter, and beaver. The unsettled economic situation in Italy, an important market, was put forth as a major reason for the price drops.

The severe shortage of **forestry** workers in Northern Ontario waned with the close of 1974. Although layoffs occurred with increasing frequency in the sawlog part of the industry, there was still a demand for pulpwood workers. Even in the latter, however, demand was substantially reduced from mid-1974. In the Thunder Bay area, about 1,200 woodlands employees of the Great Lakes Paper Company Limited were out of work for nearly half of the fourth quarter as a result of a labour-management dispute which commenced at the end of the previous period.

In **mining**, very little hiring activity took place during the quarter even though a shortage of mine workers remained in areas such as Elliot Lake, Manitouwadge, Cobalt, Kirkland Lake and Sturgeon Lake. Isolation and the lack of adequate housing appeared to be the main barriers to satisfying the small but steady demand. Weaknesses in the market for copper and zinc had a restrictive effect on some mining firms, especially in terms of expansion plans. Following their recent commencement of operations at Sturgeon Lake, Falconbridge Copper Limited cut back production while the development work on the Great Lakes Nickel Ltd. copper-nickel deposit in Thunder Bay remained suspended during the period. The Umex copper-nickel development at Pickle Lake continued but the construction schedule for this project was stretched. Meanwhile, however, the Texas Gulf Canada Limited mine expansion at Timmins progressed according to plans. In other metals, mining activity showed more favourable performance. The International Nickel Company of Canada Limited in Sudbury continued to operate at a high level of production during the fourth quarter and announced intentions to hire additional mine workers in 1975. The uranium mines at Elliot Lake announced requirements for a total of 400 more miners

in 1975 and a further 2,500 over the next decade. Despite relatively good conditions in iron ore mining, there appeared to be no further activity with regard to the planned Steep Rock Iron Mines development at Lake St. Joseph. A 1975 construction start had previously been expected.

In the non-durable goods division of **manufacturing**, employment in the pulp and paper industry continued to be high as in the past several quarters. All mills, with the exception of the Abitibi Forest Products Limited fine paper mill in Thunder Bay and the Eddy Forest Products Limited specialty paper mill at Espanola, operated at full capacity during the fourth quarter. However, the labour-management dispute in the woodlands division of the Great Lakes Paper Company Limited idled that company's mill in Thunder Bay for nearly half of the period.

Two factors contributed to the continued strength of the pulp and paper sector in the face of a general weakening in markets. First, all major Canadian pulp and paper union contracts expire in the spring of 1975 and consequently, many users were building inventories as a precaution against work stoppages in the industry. Secondly, the Scandinavian countries, our chief competitors in the United States export market, have announced an upper limit on their wood resource production which necessitates their withdrawal from the less profitable, in their viewpoint, American market. There was a forty-five per cent drop in their exports to the U.S. in 1974 and all exports are expected to cease in 1975. The Scandinavian producers are also withdrawing from Latin American markets, where Canadian shipments in 1974 showed a twenty per cent rise. The latter development should insure that the large new mills scheduled for Terrace Bay, Dryden and Red Lake, proceed to construction in 1975.

Elsewhere in non-durable goods manufacturing, the H.D. Lee Company commenced production at their new plant in North Bay with an initial labour force of 60 workers. It is expected that the number will be increased to 600 by October of 1975. Texas Gulf Canada Limited announced plans for a phosphate fertilizer plant in Timmins in addition to its mining and metal processing projects in the area.

In durable goods manufacturing, the growing weakness of the lumber, plywood and veneer markets resulted in the closing of sawmills in all areas of Northern Ontario. In the Sault Ste. Marie area alone, over 800 sawmill workers were laid off by the year's end. Abitibi Forest Products Ltd. began to reduce its work force in connection with the shutting down of hardboard production at Sturgeon Falls. Champlain Forest Products went into receivership in the fourth quarter, causing the closure of both their veneer plant at Blind River and their plywood plant at North Bay. As a result, over 150 jobs were lost. Most other

sawmills, plywood and veneer mills in Northern Ontario were operating on greatly reduced schedules. The currently depressed condition of the lumber market has not prevented the commencement of operations at McMillan Bloedel's new waferboard plant at Thunder Bay nor is it expected to prevent the opening in mid-1975 of a new \$17.5 million plywood plant at Atikokan.

Despite market weaknesses for some primary metals manufacturers, construction was still expected to begin in 1975 on the copper smelter and refinery complex connected with Texas Gulf Canada Limited's mine expansion at Timmins. Iron and steel production and employment remained buoyant during the fourth quarter. The Algoma Steel Corporation Limited plant in Sault Ste. Marie continued to operate at full capacity while Griffith Mines at Bruce Lake announced that a further 72 workers will be required by the middle of 1975 for their new direct reduction kiln. Full capacity activity was also seen at the International Nickel Company of Canada Limited. The company announced that it will be seeking close to 1,500 new employees in 1975 to offset attrition and increase production.

Among other manufacturing industries in Northern Ontario, the only notable weakness during the period was at Thunder Bay. At the end of November, the Canadian Car Division of Hawker Siddeley Canada Limited laid off 130 workers in the woodlands equipment and trailer sections for five to six weeks as a result of the current economic slowdown. In the same city, however, it was announced that the shipbuilding industry will provide employment for an additional 100 tradesmen over the first quarter of 1975, as contracts have been secured for repairs to five ships and for the building of a ferry. Mining equipment manufacturing showed very favourable performance during the fourth quarter as production and employment ran at full capacity in firms in the North Bay area.

Institutional and commercial building projects continued to buoy up an otherwise weak **construction** industry. Residential building activity slowed to a near standstill even in the Sault Ste. Marie area which had been holding up well earlier in the year. Only the Timmins area continued to contrast with the general trend.

Indications during the fourth quarter pointed to a dominance of non-residential projects in the area's construction industry for 1975, as was the case in 1974. In the institutional field, major sewage treatment and/or transmission projects were announced for Timmins, Thunder Bay and North Bay. A \$4 million waterworks system is scheduled for Iroquois Falls and new hospitals will be built in Chapleau, Atikokan and the Tri-Town area. Construction started on the \$6 million Sudbury city hall and is

scheduled to commence early in 1975 on the \$1.6 million Municipal Administration Building in Fort Francis and on the \$2.6 million Civic Centre in North Bay. Announcements of plans for large industrial projects included a \$20 million generating station to be built on Whitefish Island in the St. Mary's River and a \$25 million expenditure for pollution control facilities for the Thunder Bay grain elevators.

In the **transportation, communication and other utilities** sector, employment was disrupted in grain storage and rail transportation as a result of the labour-management dispute involving 100 grain inspectors in Thunder Bay in November and early December. This dispute, together with the work stoppages of the third quarter in the shipping industry, caused a substantially reduced volume of grain movements out of Thunder Bay in 1974 compared with 1973. Iron ore shipments were also down, although only slightly. However, mild weather allowed for an unusually late end to the shipping season this year. Thunder Bay harbour remained open at the quarter's end, with the last ship scheduled to depart January 25.

In **trade**, retail sales showed a rather flat trend for the fourth quarter with little hiring taking place aside from that related to new store openings. The large new shopping mall in Thunder Bay's north ward opened in time for Christmas and further hirings were planned for the opening of the south half of the complex, which is to be completed in the first quarter of 1975. A new Safeway store in Kenora will open in February and recruitment of staff was already underway for the new Metropolitan store in the Kirkland Lake mall. Offsetting the employment gains deriving from these openings, two of Sudbury's largest and oldest downtown stores closed in the fourth quarter, resulting in a loss of over 100 jobs.

NIAGARA-HAMILTON

Due to the general downturn in the economy, the Niagara-Hamilton area experienced a pronounced reversal in the labour market during the fourth quarter of 1974. Large layoffs occurred in manufacturing industries and the combined influence of a cyclical and seasonal decline contributed to higher levels of construction unemployment. Overall, slower growth was evident in all sectors eliminating manpower shortages in a wide range of occupations.

In **manufacturing**, layoffs were substantial in industries of major economic significance. Transportation equipment, metal fabricating and electrical products, as well as some non-durable goods industries, suffered considerable losses. Persistent demands for machining, welding and other skilled trades, reflected

accelerated activity in some parts of the metal fabricating, machinery and primary metals industries. However, these employment increases were not large enough to offset the declines in the other manufacturing industries.

Employment in non-durable goods manufacturing declined during the fourth quarter as sharp drops in vacancies and large layoffs occurred in the clothing and textile industries. A decline in market demand, both seasonal and cyclical in nature, was responsible for the downturn in employment in the clothing industry. The deterioration in textile employment came as a result of reduced demand for carpeting and other products, deriving from low levels of residential construction and automobile production. Output in carpet manufacturing was also constrained by material shortages and labour availability in the early part of the period. Layoffs of over 1,000 workers in these industries, lasting between one week to three months, took place at Great West Garments Ltd. and Harding Carpets in Brantford, Allen Industries Ltd. and Copley Noyes & Randall Ltd. in Hamilton and Bay Mills Ltd. in St. Catharines.

In the paper and allied products industry, job vacancies declined significantly and a decrease was evident in the level of employment as layoffs at several firms affected over 100 production workers. These included Bonar and Bemis Ltd. and Ranco Products Ltd. in Burlington, the Hamilton plant of Consolidated Bathurst Ltd. and Domtar Ltd. in St. Catharines.

In durable goods manufacturing, a high level of output was maintained in steel production generally and increased demand for skilled tradesmen was registered by the Steel Company of Canada Ltd. in Hamilton. This firm's new \$6.4 million annealing plant under construction at Burlington will provide further employment upon completion in 1975. Plans to construct a new \$13 million sintering plant for Dominion Foundries and Steel Company Ltd. were placed in abeyance in view of the environmental questions with regards to the site. At Algoma Steel, Canadian Furnace Division in Port Colborne, 80 workers were on layoff during the fourth quarter but will be recalled on completion of repairs to the furnace.

An uneven pace was evident in firms in the metal fabricating industry. Layoffs affected a total of over 200 employees at Lanark Manufacturing Ltd. and Lundy Steel Ltd. in the Welland area, Galt Malleable Iron Ltd. in Galt and Hussman Store Equipment Ltd. in Brantford. These layoffs derived mainly from declining automotive output but the situation among manufacturers not connected with the auto industries was very favourable. Increased demand for welders, plate fitters and related occupations was evident at several area firms including Hildebrandt Iron Work,

Niagara Structural Steel Ltd. and Foster Wheeler Ltd. The latter announced the early start of a new plant for the assembly of nuclear generating equipment.

Despite the slowdown in manufacturing as a whole, output and the demand for skilled workers were not affected in the machinery industry of the area. The severe shortage of machinists remained in evidence and in order to meet requirements, an increasing number of machinery firms hired trainee machinists under the Canada Manpower Industrial Training Program. Upgrading of technical skills of some of the previously employed workers was also being undertaken.

Massey Ferguson Industries Ltd., Brantford, were at an advanced stage in their \$18 million plant expansion and were recruiting machinists in the fourth quarter. Increased demand was also registered by White Farm Equipment Ltd., Brantford. The firm of Babcox Wilcox Ltd. announced plans for a \$12 million plant to produce steam generating equipment in Port Colborne. The plant, which is expected to commence operations in 1976, will initially provide about 150 jobs. O & K Orenstein and Koppel (Canada) Ltd. announced plans to enlarge their plant and production lines, which will increase employment by 250 within two years. A slight setback in the level of machinery manufacturing employment occurred with the layoff of personnel at Aurora Tool Manufacturing, St. Catharines and Universal Handling Equipment, Hamilton. The number of employees affected were 14 and 16, respectively.

The unemployment effects of the cyclical downturn showed their strongest impact in the transportation equipment industry, particularly among the automotive parts producers. The decline during the fourth quarter contrasted sharply with the same period in previous years as there are usually large employment increases at this time of year. In the St. Catharines area, over 500 workers became unemployed as a result of layoffs at numerous firms including Hayes Dana Ltd. and Thompson Products Ltd. Eaton Yale Ltd., in the same area, closed its plant as a result of a dispute with the United Electrical Radio and Machine Workers. The dispute, involving 130 workers, began at the end of September and remained unresolved at the end of the fourth quarter.

In Brantford, Canadian Trailmobile Ltd. laid off 90 employees owing to reduced demand for truck trailers. A drop in employment levels was also evident at United Car Ltd., Brantford. Isolated increases in transportation equipment employment occurred in the shipbuilding industry as Port Weller Drydocks Ltd., St. Catharines, secured a large contract which allowed for the recall of workers on layoff and increased demand for plate fitters, welders and shipwrights to be trained under C.M.I.T.P.

In the aircraft component industry uncertain conditions in the major aircraft assembly firms contributed to layoffs at Fleet Industries Ltd., Fort Erie. However, Irvin Industries Ltd., manufacturers of aircraft safety equipment, increased output in response to a growth in demand, expanding employment for sewing machine operators.

The electrical products industry registered a decline in the level of new vacancies deriving from a downturn in the demand for major household appliances and home entertainment equipment. The demand for industrial electrical equipment moderated the decline as some area firms registered vacancies for related occupations. This, however, was not strong enough to offset declines in the appliance division. Layoffs at General Signal Appliance, Welland, affected 106 persons.

Construction job vacancies showed a decrease due to both cyclical and seasonal factors. Housing starts in the area were significantly below those registered for the previous quarter and for the fourth quarter in 1973. The current level of employment was maintained mainly by industrial and commercial construction in progress on major projects such as the \$6.4 million Steel Company of Canada Ltd. plant expansion in Burlington and the \$85 million Hamilton plant which commenced during the quarter. Other starts which occurred during the period under review included the Hamilton Psychiatric Hospital, valued at \$6.4 million, the \$4 million chemical plant of Proctor and Gamble Ltd., Hamilton, the Ancaster Industrial Park, and the Samuel and Son Industrial Building at Stoney Creek, valued at \$2.7 million and \$1 million, respectively. In the Port Colborne area, extensive expansion in municipal sewer, water main and pumping station facilities increased local hiring in construction.

In **transportation, communication and other utilities**, the seasonal decline in transportation was accompanied by the usual decrease in employment in the fourth quarter. Increased hiring of additional term workers to handle the seasonal increases in the volume of mail raised employment substantially in communications. Meanwhile, no employment change in utilities was evident.

The **trade** sector showed an overall drop in demand for labour compared to the fourth quarter in 1973. Many retail firms fell short of their expected levels of seasonal increases in sales as a result of reduced consumer demand.

Community, business and personal services registered a net decline in the level of job vacancies registered in the fourth quarter. Community services showed an increase in the demand for teacher aides, social service workers and audio visual technicians

as an expansion of services under the Local Initiatives Program influenced the demand. This was offset by a general decline in job opportunities in business and personal services. However, vacancies remained unfilled for draughtspersons, surveyors and accountants. Personal service workers such as hairdressers and housekeepers continued to be in demand but owing to low wages and unattractive conditions of work, vacancies in these occupations also remained unfilled.

MID-WESTERN ONTARIO

In Mid-Western Ontario, a decline in the level of unemployment and output in the fourth quarter of 1974 followed the high levels of growth occurring earlier in the year. A declining number of new vacancies and numerous layoffs in a wide range of manufacturing industries reflected recent declines in consumer spending, particularly on durable goods. A decrease in construction employment was related to a lower level of residential construction during the period; however, recently announced industrial and commercial projects indicate an underlying strength in this sector. Lower than usual employment growth occurred in the retail trade sector with a larger number of job vacancies occurring in the service sector, primarily in personal service occupations.

In the non-durable **manufacturing** sector, lower levels of employment occurred in the textile, clothing, rubber and paper products industries. Declines in the textile and rubber industries originated with a depressed demand for automobiles, while seasonal influences on the level of apparel output contributed to reduced employment in the clothing industry. Despite instances of layoffs in some firms, plant expansions were in progress in the paper and allied industries. An expansion of 50,000 square feet was well advanced at Moore Business Forms Limited in Guelph, and will facilitate twice the level of present output. Meanwhile, 30 new jobs resulted from the paper bag plant of Bonar and Bemis Ltd. in Guelph. Additional increases in employment were also expected to occur as a major new contract for paper boxes was secured by Abco Box and Carton Company also in Guelph.

In durable goods manufacturing, a decreased demand for labour was apparent in the furniture industry, as the trend of rapid growth in output moderated. Firms such as Flexsteel Industries Ltd. and Imperial Furniture Ltd., Stratford, significantly decreased their rate of growth in labour demand. Meanwhile, net declines in employment were evident as layoffs occurred at Electrohome Ltd., manufacturers of occasional furniture in Milverton, Deilcraft Furniture in Kitchener and Simons Ltd., manufacturers of upholstered furniture in Guelph.

In the wood products industry, Dashwood Industries Ltd., Centralia and St. Mary's Wood, Cambridge, manufacturers of doors and windows, laid off a total of 87 workers, owing to reduced product demand.

The automotive parts industry, as a result of declining export demand for automobiles and components, showed rapid declines in employment and output. Major layoffs were reported in the Stratford and Kitchener areas, affecting firms such as Budd Automotive Ltd. and Spring Products Ltd. In the former, layoffs totalled over 400 while in the latter, over 100 assemblers, labourers and welders were out of work. Smaller losses took place at Uniroyal Ltd. and Van Dresser Ltd. in Kitchener. In other transportation equipment industries, an early increase in employment was expected to result from a plant expansion at North Star Yacht Ltd. in the Goderich area where production is planned to increase from 300 to 600 yachts annually. Bell Aerospace Canada Ltd. in Grand Bend recalled laid-off production workers and increased employment in response to new orders for prototype hovercraft.

A healthy level of production and employment activity was evident in the machinery industry, mainly in response to demand for farm and office machinery. An ongoing expansion at National Cash Register Ltd. resulted in 60 new vacancies during the quarter. Meanwhile, employment increases in machinery manufacturing were slightly offset by a one week layoff at Dominion Machinery Ltd. as a result of a parts shortage. In other cases, however, the decline in automobile parts production resulted in increased availability of material inputs to firms which reported a shortage in supply during the previous quarter. A plant expansion at McKee Brothers Ltd., Elmira, advanced during the quarter. The planned increases in output will require an additional 100 production workers. Euclid (Canada) Ltd. announced plans for a \$3.5 million plant expansion to produce additional lines of machinery.

Overall, the demand for skills in both the machinery and the metal fabricating industries was less intensive than in the previous quarter. Metal fabricating firms related to production machinery manufacturing remained at high levels of output but a decisive weakening was evident in those firms manufacturing automotive and ornamental metal products. Layoffs of the latter type occurred at Wallace Murray (Canada) Ltd., Stratford, Noranda Metal Industries Ltd., Guelph and Galt Metal Industries Ltd. in Cambridge.

The electrical products industry in Kitchener also experienced a sharp drop in the level of employment. Declining demand for appliances and home entertainment equipment was responsible for layoffs at Electrohome Ltd. in Kitchener. General Instruments

of Canada Ltd., Weil Industries Ltd. and Magnetic Coil in Waterloo were similarly affected. A decrease in the demand for communications equipment was reflected in this sector of the electrical products industry as International Telephone and Telegraph Ltd., Kitchener, laid off 105 employees for an indefinite period.

The **construction** industry experienced a somewhat lower level of employment than is usual at this time of year as the number of late construction starts was small. Employment in residential construction was assisted during the quarter by the construction of 250 modular houses in Goderich which created a demand for 40 new workers. Additions to the plant at North Star Yachts and other industrial and institutional construction projects also contributed to construction employment during the quarter. The construction of a \$5 million dam commenced in Guelph while plans were announced for the construction of a \$5 million plant owned by the St. Mary's Cement Company Ltd., Stratford, and for a new City Hall in Kitchener, valued at \$10 million. Numerous permits issued for residential and commercial projects indicated fairly strong construction activity in 1975 if favourable developments continue in the financial markets.

In **transportation**, employment growth slowed during the period as the demand for truck drivers declined. Employment in the **communication** sector, however, was stimulated considerably by the seasonal increase in temporary hirings by the Post Office.

A moderate increase in employment in the **trade** sector was evident during the fourth quarter. The expected seasonal rise in demand for sales clerks did not materialize but a fairly strong demand for trainee managers existed.

Clerical positions in **finance and insurance** increased but there was a decline in the demand for **real estate** personnel.

In the **service** sector most of the job vacancies were in personal service occupations including cooks, hairdressers and waitresses.

LAKE ERIE

In some industries in the Lake Erie region, employment during the fourth quarter of 1974 fell to its lowest level since 1971. The largest declines occurred in transportation equipment and electrical products industries, with only small gains occurring in other manufacturing industries. Employment in the service sector and in the construction industry remained relatively high over the period.

Employment in **agriculture** during the fourth quarter was at its seasonal low. However, dairy farm-

ers continued to experience difficulty in finding workers.

Manufacturing accounted for the largest decrease in employment growth in the area. Several industries suffered serious reverses since the favourable developments of the previous quarter. In non-durable manufacturing, declines in employment occurred in the food and beverage and textile industries. Reflecting a decline in the demand for poultry products, Checkerboard Foods Ltd. laid off 140 employees for an indefinite period at its plants in London and Ingersoll. In textile manufacturing, the shortages of skilled labour which were apparent in the third quarter, were eased in the fourth quarter as two Woodstock firms, Oxford Yarns Ltd. and LaFrance Textiles Canada Ltd., laid off a total of 88 workers also on an indefinite basis. On the other hand, a small employment increase took place in the chemical products industry as Canadian Industries Ltd. expanded the labour force at its fertilizer plant in Ingersoll by 30 employees while a further 30 workers were hired in connection with the re-opening of the Na-Churs International Ltd. fertilizer plant in London.

In durable manufacturing industries substantial losses in employment were evident in metal fabricating with a layoff of 118 workers occurring at Emco Ltd. in London. In addition, Dominion Wire Products Ltd. in Tillsonburg, which had been involved in a labour dispute with 78 employees since mid-July, terminated operations in November. A positive development in this industry was the recruitment of 35 new workers by American Can Company Ltd. of Simcoe.

In the machinery industry where employment was generally favourable in the previous period, fourth quarter layoffs of indefinite duration numbered about 200. In addition, 75 employees of Eagle Machine Company Ltd. of London lost their jobs as that firm declared bankruptcy. Another 150 workers involved in an industrial dispute with the Ingersoll Machine and Tool Company Ltd. were idled by a work stoppage lasting eight weeks. Meanwhile, some small employment gains were made in other parts of the machinery industry as Moto Mower of Canada Ltd., Ingersoll and Tripp-Vogt Trottier Ltd., Tillsonburg each hired 30 additional employees.

Adverse conditions affecting the automobile market forced employment in the transportation equipment industry to its lowest level in recent years. The largest layoffs occurred at Ford Motor Company of Canada Ltd. in Talbotville where 2,500 employees were out of work for three weeks. Furthermore, 1,200 workers in the auto feeder sector were laid off for durations of up to one month. Despite the conditions prevailing in the auto market, General Motors of Canada Ltd. announced plans to open an auto parts distribution centre in Woodstock which is to employ 250 persons.

Approximately 500 people were laid off for an indefinite period in the electrical products industry. G.S.W. Appliances Ltd. and Northern Electric Company Ltd., both in London, accounted for most of the layoffs.

In **construction**, signs of recovery in house building appeared as housing starts averaged for October and November were 14 per cent above the comparable figure for 1973. Apartment construction, however, was weak. Industrial and commercial building developed strength during the quarter with major employment gains arising from progress on the Nanticoke projects. Approximately 200 workers were hired for the construction of storage tanks for the Texaco Canada Ltd. refinery and another 150 were engaged in building the foundation for the Steel Company of Canada Limited's new strip mill.

Employment levels were high in community, business and personal **services**. Shortages of health care aids were being met during the quarter through re-training programs. Security guards were in strong demand over the quarter, particularly for employment at construction sites in the Nanticoke area.

In the technical and professional occupations, demand remained high for experienced engineers, technicians and draughtspersons. These demands were primarily related to projects in the Nanticoke area with one contractor planning to increase his engineering staff by approximately 60 employees by March of 1975.

LAKE ST. CLAIR

During the period under review, the Lake St. Clair economy suffered major losses in output and employment in manufacturing. The adverse conditions in the auto market had a rapid and strong impact on both assembly and parts production. Several industrial disputes further disrupted employment in some sectors although settlements were reached during the quarter in other cases. Activity and employment were at usual seasonal lows in agriculture while a few other sectors experienced healthy advances typical of the period approaching Christmas.

Agricultural employment was at its usual seasonal low during the quarter. The green-house industry was the only sector to show any activity in agriculture. A moderate demand was evident for greenhouse and mushroom farm workers. In other primary industries, area fishermen completed catches on Lake St. Clair for mercury-testing in order to ascertain the possibility of resuming commercial fishing on the lake.

In non-durable goods **manufacturing**, the major development of the fourth quarter occurred in the food and beverage sector. The industrial dispute be-

tween Hiram-Walker and Sons Limited and its employees in Windsor, which began early in the third quarter, was settled. A large employment gain took place as approximately 500 workers returned to their jobs on December 23. However, the packaging program for the Christmas season which normally employs 200 additional workers was not possible this year. In the same sector, a temporary loss in employment was caused by a six week labour management dispute which ended in late November, involving 170 employees of Canteen of Canada Limited in Windsor. Also in non-durables, another industrial dispute in Windsor remained unsettled at the end of December. One hundred and twenty employees of John Wyeth Limited, a manufacturer of pharmaceuticals and infant foods, have been out of work since early September.

In durable goods manufacturing, the transportation equipment industry was the source of the largest and most rapid employment changes in the area. Auto assembly and parts plants reported full capacity production in October but the heavy hiring activity which began in the previous quarter ceased at the end of the month. By the end of November, the number of workers laid off totalled 2,400. Approximately 5,000 were on either definite or indefinite layoff by the end of December. Expectations for an early recovery in 1975 were pessimistic.

Elsewhere in durable goods, a firm in the electrical products industry, Electro-Dynamics and Telecom Ltd., opened a new plant in Chatham. An initial labour force of 30 was engaged and the company eventually expects to employ 150 people. In the machinery manufacturing industry 65 employees of Bendix Automotive of Canada Ltd. returned to work on December 5, after an eleven week industrial dispute.

Construction activity in the area reflected the seasonal push to complete a variety of projects before winter set in. Employment activity was strong in October with a gradual slackening and small layoffs taking place in November and December. Generally, employment in this industry continued to be high throughout the entire area, but particularly in Sarnia. In this city, site preparation was under way for the large petrochemical installations. The various projects are progressing with the expectation that shortages will occur for boilermakers, pipefitters, electricians, welders and iron workers. It was noted, also, that labour-management disputes may significantly disrupt construction in the area in 1975 as thirty-seven major contracts will be expiring in April, twenty-four of them in Windsor and thirteen in Sarnia.

A very considerable part of the region's total hirings during the quarter took place in the **communication** sector as a result of seasonal recruiting by the Post Office. Over 1,000 part time workers were placed for the Christmas period.

Light to moderate demand was apparent during the quarter for a variety of occupations in retail **trade**, in **finance**, and in the **service** sector. Store clerks, management trainees, door-to-door salesmen, tellers, bank clerks, hotel clerks, nurse aides, hairdressers, and security guards were in persistent demand. In several of these occupations, demand was particularly intense as the peak holiday business period approached. In community services, 645 secondary school teachers were idled since November 19 by a dispute with the Windsor Board of Education. The teachers returned to work at the beginning of the first quarter of 1975.

**EMPLOYMENT INDEXES AND AVERAGE WEEKLY EARNINGS (UNADJUSTED)
INDUSTRIAL COMPOSITE FOR SELECTED URBAN AREAS — ONTARIO**

URBAN AREA	Employment Indexes			Average Weekly Earnings		
	June ¹ 1974	May 1974	June 1973	June ¹ 1974	May 1974	June 1973
	1961 = 100			Dollars		
Eastern Ontario						
Brockville	146.5	141.9	138.2	164.92	161.92	151.70
Cornwall	149.4	145.8	140.9	167.65	164.77	147.43
Kingston	146.3	141.5	130.5	168.72	174.23	153.59
Ottawa-Hull	173.9	168.2	162.4	166.33	164.94	152.62
Pembroke	126.1	125.4	112.3	136.80	132.24	124.94
Lake Ontario						
Belleville	146.1	143.4	127.6	150.76	145.83	139.43
Oshawa	150.7	146.4	150.2	204.52	207.10	200.48
Peterborough	147.6	144.4	136.3	185.63	181.32	167.90
Port Hope	200.9	196.2	186.4	170.41	171.70	161.19
Toronto and Central Ontario						
Brampton	370.9	366.2	311.3	188.06	185.30	170.35
Toronto Metro	158.0	154.9	150.3	182.36	181.06	167.70
Niagara-Hamilton						
Brantford	159.8	154.7	142.1	167.21	165.36	153.20
Hamilton	140.4	137.0	131.4	185.86	183.22	169.48
Niagara Falls	135.5	130.6	130.8	156.35	154.47	148.96
St. Catharines	143.2	149.5	149.2	195.06	194.26	185.87
Welland	115.6	114.1	108.9	198.76	196.33	189.73
Lake Erie						
London	142.6	138.9	131.4	171.59	169.75	156.09
St. Thomas	226.3	231.3	235.1	189.76	182.62	187.24
Woodstock	156.5	151.3	169.1	161.14	164.02	153.85
Lake St. Clair						
Chatham	187.7	184.1	181.5	183.87	183.93	186.88
Sarnia	143.0	141.7	138.9	214.81	217.24	207.93
Windsor	163.4	159.1	165.8	207.98	210.70	204.51
Midwestern						
Guelph	161.3	159.1	152.2	163.81	160.93	148.91
Kitchener-Cambridge-						
Waterloo	185.5	183.8	174.3	156.56	156.25	148.50
Stratford	200.4	194.2	194.3	147.88	144.82	137.05
Georgian Bay						
Barrie	233.8	227.7	213.0	152.21	150.69	149.58
Midland	216.1	221.4	219.0	144.47	140.37	126.08
Orillia	170.9	160.7	161.0	141.16	138.25	126.09
Owen Sound	171.5	172.1	163.1	149.54	145.34	136.38
Northern Ontario						
North Bay	139.8	135.2	128.6	178.15	174.64	162.75
Sault Ste. Marie	140.4	136.4	127.5	198.99	192.60	182.51
Sudbury	111.9	110.0	107.5	198.70	194.24	186.51
Thunder Bay	149.9	144.0	141.7	182.41	179.86	158.50
Timmins	85.1	82.3	83.5	180.06	178.34	155.37
Ontario	151.4	148.1	144.2	180.97	179.45	166.60

¹Preliminary figures only.

Source: Statistics Canada. Catalogue 72-002. Employment, Earnings and Hours

REGISTERED CLIENTS WITHOUT EMPLOYMENT BY CANADA MANPOWER CENTRES — ONTARIO

Care must be exercised in the use and interpretation of the operational data from Canada Manpower Centres. Statistics on the number of persons registered at CMC's do not constitute an adequate measure of the number of unemployed. The only official measures of unemployment and of the rate of unemployment are those from the Labour Force Survey conducted by Statistics Canada.

Any reprinting of these operational statistics should be accompanied by the foregoing notice.

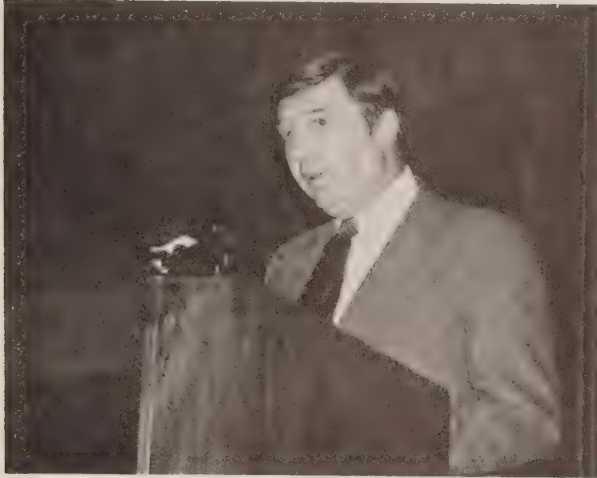
CENTRE	Registered Clients Without Employment 1974		
	December	November	October
OTTAWA MANAGEMENT AREA	23,622	21,950	19,674
Arnprior	594	443	460
Brockville	1,056	841	705
Carleton Place	390	309	243
Cornwall	4,755	4,437	4,037
Gananoque	579	435	374
Hawkesbury	949	729	523
Kingston	4,571	4,209	3,744
Ottawa	5,295	5,666	5,521
Pembroke	2,152	2,196	1,959
Perth	490	435	316
Prescott	1,051	902	680
Renfrew	991	697	575
Smiths Falls	749	651	537
OSHAWA MANAGEMENT AREA	17,865	15,537	14,573
Belleville	2,021	1,742	1,701
Cobourg	1,358	1,158	869
Lindsay	1,124	925	745
Napanee	1,368	1,015	878
Oshawa	4,926	4,415	4,695
Peterborough	4,616	4,028	3,831
Picton	829	674	462
Trenton	1,623	1,580	1,392
TORONTO MANAGEMENT AREA	59,406	59,920	52,587
Toronto Metro	52,126	53,377	46,751
Brampton	2,593	2,451	2,447
Newmarket	2,701	2,328	2,046
Oakville	1,986	1,764	1,343
HAMILTON MANAGEMENT AREA	34,495	32,196	28,453
Brantford	2,849	2,337	1,957
Fort Erie	1,696	1,445	1,132
Hamilton	12,998	13,716	13,476
Niagara Falls	3,874	3,507	2,309
Port Colborne	1,332	1,202	1,040
St. Catharines	8,502	7,114	6,513
Welland	3,244	2,875	2,026
LONDON MANAGEMENT AREA	11,954	10,500	6,918
London	6,240	6,874	3,857
Simcoe	1,658	1,247	1,177
St. Thomas	1,636	896	693
Tillsonburg	972	523	402
Woodstock	1,448	960	789
WINDSOR MANAGEMENT AREA	17,831	16,358	13,821
Chatham	2,577	2,505	2,069
Leamington	1,220	944	690
Sarnia	2,483	1,888	2,300
Wallaceburg	1,050	718	473
Windsor	10,501	10,303	8,289

CENTRE	Registered Clients Without Employment 1974		
	December	November	October
KITCHENER MANAGEMENT AREA	11,062	8,577	6,909
Cambridge	1,385	1,772	1,284
Goderich	794	744	498
Guelph	2,559	1,469	1,055
Kitchener	5,032	3,664	3,260
Listowel	627	464	377
Stratford	665	464	435
BARRIE MANAGEMENT AREA	17,543	14,823	11,806
Barrie	4,180	3,652	3,016
Bracebridge	2,238	2,003	1,488
Collingwood	1,883	1,567	1,165
Midland	2,810	1,939	1,450
Orillia	1,817	1,737	1,322
Owen Sound	2,545	2,325	2,075
Parry Sound	1,201	914	716
Walkerton	869	686	574
SUDBURY MANAGEMENT AREA	22,005	20,330	18,036
Elliot Lake	820	1,047	938
Kapuskasing	1,467	1,327	1,288
Kirkland Lake	1,353	1,330	1,245
New Liskeard	1,219	998	939
North Bay	3,800	3,508	3,076
Sault Ste. Marie	3,359	2,833	2,375
Sturgeon Falls	1,360	1,147	926
Sudbury	6,137	5,959	5,451
Timmins	2,490	2,181	1,798
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA	5,948	5,909	4,895
Fort Frances	722	646	595
Kenora	968	1,047	725
Thunder Bay (FW)	1,371	1,413	1,504
Thunder Bay (PA)	2,887	2,803	2,071

Source: Department of Manpower & Immigration – Report of Registered Clients & Vacancies MAN 757.

IMMIGRATION GREEN PAPER

CANADA'S FUTURE IS HAPPENING AND
YOU HAVE A VOICE IN IT



Manpower and Immigration Minister Robert Andras.

Sept. 17, 1973

"It is now universally accepted that Canada needs a new immigration policy." With this opening remark made in the House of Commons 18 months ago, Manpower and Immigration Minister Robert Andras launched the country on an extensive examination and debate on the role that immigration should play in building the sort of society which Canadians wish for themselves and for their children.

The Minister announced that the vehicle for public discussion was to be a Green Paper on immigration policy which would not express government policy, make firm recommendations nor propose solutions. Instead it would focus on positive purposes immigration is designed to serve, explore complex problems that need to be resolved and discuss choices.

Dating back to 1952, the present Immigration Act was formulated in the spirit of the years after the Second World War, and its roots are found in legislation shaped by conditions and problems existing at the turn of the century. In addition, and perhaps more importantly, there was a need for a broader framework within which Canada's future in terms of the size of its population and its distribution could evolve in a more orderly fashion.

With these objectives in mind, the Canadian Immigration and Population Study group was formed under the chairmanship of Richard Tait, on loan from Secretary of State for External Affairs.

To assist in this task, other levels of government, organizations and individual Canadians were invited to provide the Department with their views, concerns and suggestions.

Feb. 3, 1975

On tabling the Green Paper in the House of Commons on the above date, Mr. Andras spoke of the spirit in which the enterprise was being undertaken and the goals that were hoped to be achieved:

"First and foremost our review has been inspired by the conviction that the subject of immigration policy belongs in an extremely wide framework. At issue is not a matter of mere regulations or procedures, nor even what is advantageous economically or desirable from a humanitarian viewpoint. All these, of course, are parts of the picture, and must be weighed before settling on the future course to adopt. But what finally is at stake is no less than the future of Canada's population — its size, rate of growth, distribution and composition — and the basic principles that should govern our decisions to augment the nation's human resources through the admission of migrants from abroad. Because these decisions affect fundamentally so many facets of Canadian society, and are so critical to the very fabric of the Canadian community, it is hard to imagine any area of public policy that will be more significant in determining the sort of country Canada will become."

What Is It?

The Green Paper is composed of four booklets.

Volume I

Immigration Policy Perspectives — looks to the future, raising for discussion the chief purposes that future immigration to Canada should serve, the domestic and international challenges with which immigration policy should be equipped to deal, and the legal and administrative framework within which policy should function.

Volume II

The Immigration Program — provides detailed information about the current program and is intended

to underpin the broader policy discussion in the first volume. It gives an historical overview of immigration legislation and procedures and describes in detail how the immigration program is conducted, and the rationale behind current regulations.

Volume III

Canadian Immigration and Population Statistics — a compilation of statistics covering both the growth of the Canadian population and a selection of population projections issued by Statistics Canada in July, 1974, which plot possible growth and distribution figures for Canada to the end of the century, under various assumptions.

Volume IV

Three Years in Canada — the results of research conducted by the Department into the experience of a representative sample of immigrants admitted in 1969, and follows their social and economic adaptation to life and work in Canada over a three-year period.

The Green Paper selects four options open to future immigration policy as illustrative of the range of possibilities deserving attention. Each has advantages and disadvantages, and they are not "either/or" options. Elements from one approach could, in some cases, logically be combined with others.

First Option

Retain the present "responsive" system of immigration management abroad — a system that does not fix, in advance, the numbers of visas to be issued over a given time span.

Second Option

Gear the immigration program even more closely than at present to meet economic and labour market objectives.

Third Option

Develop and announce explicit targets for the number of visas to be issued annually on a global, regional and possibly post-by-post basis.

Fourth Option

Establish an annual global ceiling for the total immigration movement, specifying the priorities to be observed in the issuance of visas to different categories of immigrants within that ceiling.

There are, however, several key elements in present immigration policy which the Green Paper assumes Canada's future approach should safeguard. It has been drafted in the belief that most Canadians agree that:

immigrants to Canada should be chosen on the basis of non-discriminatory criteria, without regard to their race, colour or creed;

the importance of the family should be respected;

Canada should be prepared to open its doors to some people — notably refugees — for compassionate reasons and to fulfill international obligations;

when it is a question of selecting immigrants who will enter the labour force, immigration policy should operate in close harmony with all the major areas of economic and social policy, and in particular with manpower policy.

In concluding his statement in the House of Commons on tabling the document, Mr. Andras stated, "That Canada needs a new Immigration Act is widely acknowledged. I hope that readers of the Green Paper will find it a fruitful source of ideas about the principles that should be expressed in new law, about the type of legislative foundation on which future policy should be based, and about some of the more detailed improvements to the system of administering the immigration program that require legislative action.

"This is an urgent task. The Government, therefore, proposes to place before Parliament an Immigration Bill at an early date. The examination of the Green Paper by a Parliamentary Committee, the consultations with the provinces and the public discussions on which we are now embarked will provide an important background for Parliament's consideration of the Government's proposals later. I envisage that when Parliament receives the Bill, it will refer it to the appropriate Standing Parliamentary Committee for intensive scrutiny.

"I look forward to the completion of this process with the passage of a new Immigration Act and the accompanying Regulations in early 1976."

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS **ONTARIO REGION**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
OTTAWA MANAGEMENT AREA		
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
BARRIE MANAGEMENT AREA		
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
LONDON MANAGEMENT AREA		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East N4G 2O7	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Metcalfe Street N4S 7W4	(519) 537-2385
OSHAWA MANAGEMENT AREA		
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 354-3367
Oshawa	Bond Towers, 44 Bond Street W. L1G 6T1	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West K9J 7H5	(705) 745-0551
Picton	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
WINDSOR MANAGEMENT AREA		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161

CANADA MANPOWER CENTRES BY MANAGEMENT AREAS **ONTARIO REGION**

<i>Centre</i>	<i>Address</i>	<i>Telephone No.</i>
TORONTO MANAGEMENT AREA		
Toronto Metro		
Commercial & Professional	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Etobicoke	4th Floor, 1243 Islington Avenue M8K 1Y9	(416) 239-3571
Industrial & Trades	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
North York	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
West York	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East L6V 1A6	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
KITCHENER MANAGEMENT AREA		
Cambridge	33 Water Street North W1R 3B3	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Guelph	75 Farquhar Street N1H 3N4	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Listowel	242 Inkerman St., East N4W 2N1	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
HAMILTON MANAGEMENT AREA		
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	51 Niagara Street L3C 1J1	(416) 735-3951
SUDBURY MANAGEMENT AREA		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kirkland Lake	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	390 Bay Street P6A 5N9	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street (Federal Building) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East, City Centre P3G 1S6	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North P4N 6A2	(705) 264-4366
THUNDER BAY MANAGEMENT AREA		
Fort Frances	301 Scott Street P9A 3M4	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station "F" P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station "P" P7B 5E6	(807) 344-6601
MANPOWER CONSULTATIVE SERVICE		
ONTARIO REGIONAL OFFICE	16th Floor Canada Square, Box 25 2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 484-5261 (416) 484-5262

CANADA IMMIGRATION CENTRES, BY DISTRICT — ONTARIO REGION

Toronto District Office	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-4981
Orillia	21/25 Peter Street North L3V 6H8	(705) 326-9421
Toronto Central	480 University Avenue M5G 1V2	(416) 369-3581
Toronto West	1243 Islington Avenue North M8X 2W5	(416) 239-8491
Mississauga District Office	6465 Airport Road, 2nd Floor L4V 1E4	(416) 678-6731
Mississauga	3025 Hurontario Street, 6th Floor L5A 2H1	(416) 270-7400
T.I.A. Terminal 1	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3911
T.I.A. Terminal 2	P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 676-3690
Sault Ste. Marie District Office	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2	(705) 254-1475
Fort Frances	P.O. Box 667, P9A 3M9	(807) 274-3815
Sault Ste. Marie	60 Elgin Street P6A 2Y5	(705) 949-9060
Sudbury	Room 311, Federal Building 19 Lisgar Street South P3E 3L3	(705) 673-4155
Thunder Bay	Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue P7E 1C7	(807) 622-0669
Timmins	The 101 Mall, Suite 145 38 Pine Street North P4N 6K6	(705) 264-3104
Ottawa District Office	187 Bay Street K1R 5V7	(613) 992-5377
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 968-6885
Cornwall	45 Second Street East K6H 5V3	(613) 932-2201
Kingston	P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6	(613) 548-8513
Lansdowne	Thousand Islands Bridge K0E 1L0	(613) 659-2313
Oshawa	44 Bond Street West L1G 6R2	(416) 579-2002
Ottawa	187 Bay Street K1R 5V7	(613) 996-5938
Prescott	P.O. Box 370 K0L 1T0	(613) 925-2595
Hamilton District Office	150 Main Street West L8P 1H8	(416) 523-2329
Fort Erie	P.O. Box 1001, Station "B" L2A 5N8	(416) 871-6960
Guelph	2 Quebec Street, Room M10 N1H 2T3	(519) 822-0471
Hamilton	150 Main Street West L8P 1H8	(416) 523-2332
Kitchener	15 Duke Street East, Room 232 N2H 1A2	(519) 744-4161
Niagara Falls	5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 354-2741
London District Office	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8	(519) 679-5078
London	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8	(519) 679-4113
Sarnia	P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9	(519) 337-5419
Windsor	P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1	(519) 254-1101
Woodstock	P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 537-5662

CENTRES D'IMMIGRATION DU CANADA PAR DISTRICT — RÉGION DE L'ONTARIO

Bureau du district de Toronto	Orillia Centre de Toronto Ouest de Toronto	480 University Avenue M5G 1V2 21/25 Peter Street North L3V 6H8 480 University Avenue M5G 1V2 1243 Islington Avenue North M8X 2W5	(416) 369-4981 (705) 326-9421 (416) 369-3581 (416) 239-8491
Bureau du district de Mississauga	Mississauga T.1.A. Terminal 1 T.1.A. Terminal 2	6465 Airport Road, 2nd Floor L4V 1E4 3025 Hurontario Street, 6th Floor L5A 2H1 P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2 P.O. Box 6004, Toronto International Airport AMF L5P 1B2	(416) 678-6731 (416) 270-7400 (416) 676-3911 (416) 676-3690
Bureau du district de Sault Ste. Marie	Fort Frances Sault Ste. Marie Sudbury Thunder Bay Timmins	P.O. Box 56, New Dominion Building P6A 5L2 P.O. Box 667, P9A 3M9 60 Elgin St. P6A 2Y5 Room 311, Federal Building 19 Lisgar Street South P3E 3L3 Room 212, Federal Building 130 South Syndicate Avenue P7E 1C7 The 101 Mall, Suite 145 38 Pine Street North P4N 6K6	(705) 254-1475 (807) 274-3815 (705) 949-9060 (705) 673-4155 (807) 622-0669 (705) 264-3104
Bureau du district d'Ottawa	Belleville Cornwall Kingston Landsdowne Oshawa Ottawa Prescott	187 Bay Street K1R 5V7 133 Dundas Street East K8N 1C3 45 Second Street East K6H 5V3 P.O. Box 726, New Federal Building K7L 4X6 Thousand Islands Bridge K0E 1L0 44 Bond Street West L1G 6R2 187 Bay Street K1R 5V7 P.O. Box 370 K0L 1T0	(613) 992-5377 (613) 968-6885 (613) 932-2201 (613) 548-8513 (613) 659-2313 (416) 579-2002 (613) 996-5938 (613) 925-2595
Bureau du district de Hamilton	Fort Erie Guelph Hamilton Kitchener Niagara Falls	150 Main Street West L8P 1H8 P.O. Box 1001, Station "B" L2A 5N8 2 Quebec Street, Room M10 N1H 2T3 150 Main Street West L8P 1H8 15 Duke Street East, Room 232 N2H 1A2 5853 Peer Street L2G 1X4	(416) 523-2329 (416) 871-6960 (519) 822-0471 (416) 523-2332 (519) 744-4161 (416) 354-2741
Bureau du district de London	London Sarnia Windsor Woodstock	Third Floor, 120 Queens Avenue N6A 1H8 P.O. Box 184, Room 216, Federal Building N7T 7H9 P.O. Box 219, 441 University Avenue West N9A 6K1 P.O. Box 294, Federal Building M4S 7X6	(519) 679-5078 (519) 679-4113 (519) 337-5419 (519) 254-1101 (519) 537-5662

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR SECTEUR ADMINISTRATIF
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO		
Agglomération torontoise	P.O. Box 4, Toronto Dominion Centre M5K 1A1	(416) 363-5931
Commerce et professions	4th Floor, 1243 Islington Avenue M8K 1Y9	(416) 239-3571
Industrie et métiers	200 Dundas Street East M5B 1A4	(416) 363-5931
North York	5799 Yonge Street, Willowdale M2M 3V3	(416) 221-9343
Scarborough	1610 Midland Avenue, Scarborough M1P 3C5	(416) 751-9520
West	2968 Dundas Street West M6P 1Y8	(416) 763-3611
York	1747 Jane Street M9N 2S5	(416) 247-8261
Brampton	Suite 605, 24 Queen Street East L6V 1A6	(416) 451-1240
Newmarket	462 Park Avenue L3Y 1W1	(416) 895-5135
Oakville	130 George Street L6J 3C1	(416) 845-3891
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER		
Cambodge	33 Water Street North W1R 3B3	(519) 621-7150
Goderich	35 East Street N7A 1N2	(519) 524-8342
Guelph	75 Farquhar St. N1H 3N4	(519) 822-3150
Kitchener	29 Duke Street East N2H 6K7	(519) 579-1550
Listowel	242 Inkerman St. East N4W 2N1	(519) 291-2920
Stratford	100 Albert Street N5A 6S7	(519) 271-4120
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON		
Brantford	45 Darling Street N3T 2K6	(519) 756-6101
Fort Erie	55 Jarvis Street L2A 5N5	(416) 871-3932
Hamilton	135 James Street South L8P 2Z8	(416) 523-2211
Niagara Falls	5853 Peet Street L2G 1X4	(416) 356-1551
Port Colborne	184 Elm Street L3K 4N8	(416) 834-3629
St. Catharines	195 King Street (P.O. Box 1090) L2R 7A3	(416) 688-3663
Welland	51 Niagara St. L3C 1J1	(416) 735-3951
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY		
Elliot Lake	10 Elizabeth Walk P5A 1Y7	(705) 848-2231
Kapuskasing	8 Queen Street P5N 1G7	(705) 335-2337
Kirkland Lake	33 Duncan Street (P.O. Box 576) P2N 3J8	(705) 567-9205
New Liskeard	83 Whitewood Avenue P0J 1P0	(705) 647-6741
North Bay	101 Worthington Street East P1B 1G5	(705) 472-3700
Sault Ste. Marie	390 Bay Street P6A 5N9	(705) 254-5101
Sturgeon Falls	48 William Street (Federal Building) P0H 2G0	(705) 753-0800
Sudbury	100 Elm Street East, City Centre P3G 1S6	(705) 675-2211
Timmins	12 Elm Street North P4N 6A2	(705) 264-4366
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY		
Fort Frances	301 Scott Street P9A 3M4	(807) 274-5307
Kenora	100 4th Avenue South P9N 1Y6	(807) 468-5551
Thunder Bay (FW)	130 S. Syndicate Avenue, Station "F" P7E 1C7	(807) 623-2731
Thunder Bay (PA)	244 Lincoln Street, Station "P" P7B 5E6	(807) 344-6601
SERVICE CONSULTATIF DE LA MAIN-D'OEUVRE BUREAU REGIONAL DE L'ONTARIO		
	16th Floor Canada Square, Box 25, 2180 Yonge Street, Toronto M4S 2E7	(416) 484-5261 (416) 484-5262

CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA, PAR SECTEUR ADMINISTRATIF
RÉGION DE L'ONTARIO

Centre	Adresse	Numéro de téléphone
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA		
Arnprior	90 Madawaska Street K7S 1S3	(613) 623-3173
Brockville	35 Church Street K6B 3X7	(613) 342-4487
Carleton Place	42 Bridge Street (P.O. Box 1420) K0A 1J0	(613) 257-3344
Cornwall	132 Second Street East K6H 5R3	(613) 933-4260
Gananoque	5 Charles St. S., Federal Building K0H 1R0	(613) 382-2124
Hawkesbury	290 Main Street East K6A 1A5	(613) 632-2759
Kingston	395 Princess Street K7L 4W8	(613) 546-3641
Ottawa	385 Slater Street K1R 5B9	(613) 235-1851
Pembroke	178 Pembroke Street East K8A 3J7	(613) 732-9994
Perth	13 Herriot Street (P.O. Box 336) K7H 3E4	(613) 267-1921
Prescott	292 Centre Street K0E 1T0	(613) 925-2808
Renfrew	251 Raglan Street South K7V 1R3	(613) 432-4878
Smiths Falls	17 Church Street East K7A 1H1	(613) 283-4790
SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE		
Barrie	136 Bayfield Street L4M 4S8	(705) 728-2468
Bracebridge	98 Manitoba Street P0B 1C0	(705) 645-2204
Collingwood	72 Hurontario Street L9Y 3Z3	(705) 445-1010
Midland	221 Dominion Avenue L4R 1P7	(705) 526-2224
Orillia	17 Peter Street North L3V 4Y8	(705) 326-7336
Owen Sound	330 Ninth Street East N4K 1P1	(519) 376-4280
Parry Sound	74 James Street P2A 1T8	(705) 746-9374
Walkerton	100 Scott Street N0G 2V0	(519) 881-2010
SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON		
London	120 Queen's Avenue (P.O. Box 727) N6A 4Y4	(519) 679-4444
Simcoe	122 Norfolk Street North N3Y 3N8	(519) 426-5270
St. Thomas	Room 215, 403 Talbot Street M5P 1B7	(519) 631-5470
Tillsonburg	4 Ridout Street East N4G 2O7	(519) 842-5907
Woodstock	Federal Building, 35 Melcarle Street N4S 7W4	(519) 537-2385
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OSHAWA		
Belleville	133 Dundas Street East K8N 1C3	(613) 962-8681
Cobourg	281 McGill Street K9A 3P8	(416) 372-3326
Lindsay	34 Cambridge Street South K9V 3B8	(705) 324-3562
Napanee	Room 207, New Federal Building, Centre Street K0K 2R0	(613) 324-3367
Oshawa	Bond Towers, 44 Bond Street W. L1G 6T1	(416) 728-4631
Peterborough	130 Hunter Street West K9J 7H5	(705) 745-0551
Pictou	205 Main Street K0K 2T0	(613) 476-3227
Trenton	72 Front Street K8V 4N4	(613) 392-6531
SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR		
Chatham	10 Centre Street (P.O. Box 670) N7M 5K8	(519) 352-2800
Leamington	74 Talbot Street West N8H 1M4	(519) 326-6141
Sarnia	100 South Front Street N7T 2M4	(519) 344-5293
Wallaceburg	601 Wellington Street N8A 2Y5	(519) 627-3348
Windsor	467 University Avenue West N9A 5P8	(519) 256-3161

à étayer l'étude plus générale de la politique dont on fait état dans la première brochure de la série. Le premier chapitre donne un aperçu historique de la législation et des formalités établies en fait d'immigration. Les chapitres suivants donnent un compte rendu circonstancié de la façon dont le Programme d'immigration est actuellement exécuté et des principes qui sous-tendent les dispositions réglementaires en vigueur.

Volume III

Statistiques sur l'immigration et la population — Il s'agit ici d'une compilation de statistiques sur la croissance démographique du Canada et sur l'exécution du Programme d'immigration au cours des années et une sélection de projections démographiques publiées par Statistique Canada en juillet 1974 et qui avancent des chiffres sur la croissance et la répartition de la population d'ici la fin du siècle en se fondant sur diverses hypothèses.

Volume IV

Trois ans de vie au Canada — Le quatrième élément de la série s'intitule: "Trois ans de vie au Canada". Ce document présente les résultats d'une recherche effectuée par le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'immigration sur l'expérience d'un échantillon représentatif d'immigrants admis en 1969 et suit l'évolution de leur adaptation sociale et économique à la vie et au travail au Canada au cours d'une période triennale.

Le Livre vert choisit quatre options ouvertes à une politique d'immigration future comme illustrations des possibilités qui méritent d'être considérées. Chaque approche présente des avantages et des inconvénients et il ne s'agit pas de choix limitatifs ni mutuellement exclusifs. Vu qu'en certains cas des éléments d'une approche pourraient légitimement être combinés avec ceux d'une autre.

Première Option

Garder le mode actuel de répartition des ressources à l'étranger, comme nous l'avons vu, ne repose pas sur des décisions qui fixent d'avance le nombre de visas que l'en-semble ou chacun des bureaux d'immigration doit délivrer au cours d'une période donnée.

Deuxième Option

Axer le programme beaucoup plus énergiquement qu'on ne le fait maintenant sur les objectifs économiques et les objectifs du marché du travail.

Troisième Option

Fixer et faire connaître des objectifs précis concernant le nombre de visas pouvant être délivrés chaque année, sur une base globale à l'échelle régionale et peut-être même bureau par bureau.

Quatrième Option

Établir chaque année pour l'ensemble du mouvement d'immigration, un planonnement global spécifiant les priorités à observer pour la délivrance de visas aux différentes catégories d'immigrants compris dans ledit planonnement.

Néanmoins, la formule actuellement en vigueur au Canada comporte plusieurs éléments clés que, selon le Livre vert, la future politique du Canada devra conserver. Le Livre vert a été rédigé en supposant que la plupart des Canadiens conviennent:

que les immigrants au Canada devraient être choisis en fonction de critères non discriminatoires, sans tenir compte de leur race, de leur couleur ou de leur croyance;

qu'il faut respecter l'importance de la famille;

que le Canada doit être disposé à ouvrir ses portes à certaines personnes, notamment aux réfugiés, pour des motifs de compassion, pour remplir ses obligations internationales; et

que la politique d'immigration doit être étroitement reliée aux éléments majeurs de notre politique sociale et économique, particulièrement en matière de main-d'oeuvre, lorsqu'il s'agit de sélectionner des immigrants destinés à se joindre à la population active.

En concluant sa déclaration de présentation du document à la Chambre des Communes, Monsieur Andras a déclaré: "Bien des personnes reconnaissent que le Canada a besoin d'une nouvelle loi sur l'immigration. J'espère que les lecteurs du Livre vert trouveront en ce dernier des idées valables concernant les principes qu'une nouvelle loi devrait énoncer, la base législative sur laquelle la politique future devrait reposer et certaines des améliorations plus précises à apporter aux modalités d'exécution du Programme d'immigration qui exigent une intervention législative.

Il s'agit d'une tâche urgente. Le gouvernement se propose donc de présenter au Parlement, dans un avenir rapproché, un projet de loi sur l'immigration. L'étude du Livre vert par un comité parlementaire, les consultations avec les provinces et les discussions publiques déjà en cours joueront un rôle important dans l'étude, par le Parlement, des propositions gouvernementales ultérieures. Je prévois que lorsque le Parlement aura été saisi du projet de loi, il le soumettra au comité parlementaire compétent où on l'étudiera à fond.

Je prévois que ces travaux prendront fin avec l'adoption, tôt en 1976, d'une nouvelle loi sur l'immigration, et d'un règlement axé sur celle-ci."

LIVRE VERT SUR LA POLITIQUE D'IMMIGRATION

L'AVENIR DU CANADA SE FAIT MAINTENANT
ET VOUS AVEZ LE DROIT D'EXPRIMER
VOTRE POINT DE VUE



Le Ministre de la Main-d'Oeuvre et de l'Immigration, Robert Andras.

Le 17 septembre 1973

"C'est un fait maintenant universellement accepté que le Canada a besoin d'une nouvelle politique d'immigration." C'est sur cette remarque d'ouverture à la Chambre des Communes, il y a dix-huit mois, que le ministre de la Main-d'Oeuvre et de l'Immigration, Monsieur Robert Andras, a déclenché dans le pays le débat et l'examen du rôle de l'immigration dans la construction de la société que les Canadiens désirent pour eux-mêmes et pour leurs enfants.

Le Ministre a annoncé que le public pourrait s'exprimer par l'intermédiaire d'un Livre vert sur la politique de l'immigration qui n'exprimerait pas les vues du gouvernement, ne ferait pas de recommandations fermes et ne proposerait pas de solutions. Au lieu de cela, il traitera des objectifs que doit servir l'immigration, explorera les problèmes complexes encore sans solution et discutera des choix possibles.

C'est en 1952 que la Loi sur l'immigration actuelle a été énoncée dans l'esprit des années postérieures à la deuxième guerre mondiale et élaborée dans le cadre d'une législation façonnée par les conditions et les problèmes existant au début du siècle. Ajoutons à cela, et c'est peut-être encore plus important, qu'on a besoin d'un cadre élargi dans lequel la taille de la population du Canada et sa distribution pourraient se développer de façon plus ordonnée.

Ces objectifs en tête, le groupe d'étude de l'immigration et de la population canadienne a été constitué sous la

Le 3 février 1975

présidence de M. Richard Tait du Secrétariat d'Etat pour les affaires extérieures.

Pour l'aider dans cette tâche, les divers niveaux de gouvernement, les organismes et les Canadiens ont été invités à exprimer leur point de vue, leurs soucis et leurs suggestions au Ministère.

En présentant le Livre vert à la Chambre des Communes à la date ci-dessus, Monsieur Andras a parlé de l'esprit de l'entreprise et des buts que l'on espérait obtenir: "D'abord et avant tout, cette révision est née d'une conviction voulant que la politique d'immigration doive s'aborder sous de multiples aspects. Il n'y a pas en jeu qu'une simple question de dispositions réglementaires et il n'est pas davantage question de déterminer ce qui serait le plus avantageux sur le plan économique ou souhaitable d'un point de vue humanitaire. Bien entendu, tous ces éléments font partie du tableau et doivent être soupesés avant de nous prononcer sur la ligne de conduite à adopter. Mais ce qui, finalement, est en jeu, n'est rien de moins que l'avenir démographique du Canada, soit le nombre, le taux de croissance, la répartition et la composition de sa population, ainsi que les principes de base qui devraient régir nos décisions visant à accroître les ressources humaines de notre pays, à la faveur de la venue d'immigrants. Comme ces décisions touchent fondamentalement un si grand nombre de facettes de la société de notre pays et qu'elles sont si délicates pour la composition même de la mosaïque canadienne, il est difficile d'imaginer un secteur de la politique générale plus important pour déterminer le genre de pays que deviendra le Canada au cours de notre vie et de celle de nos enfants.

La composition du Livre vert

Le Livre vert se compose de quatre brochures.

Volume I

Perspectives de la politique d'immigration — Ce volume s'intéresse à l'avenir et soulève une discussion autour des principales fins que l'immigration future au Canada doit servir, des défis nationaux et internationaux que la politique d'immigration doit être en mesure de relever ainsi que du cadre juridique et administratif dans lequel la politique doit évoluer.

Volume II

Le programme d'immigration — Fournit les renseignements détaillés sur le programme actuel et est destiné

CENTRE	Clients sans emploi inscrits		
	1974	novembre	octobre
	décembre		
SECTEUR ADMINISTRATIF DE KITCHENER	11,062 1,385 794 2,559 5,032 627 665	8,577 1,772 744 1,469 3,664 464 464	6,909 1,284 498 1,055 3,260 377 435
Cambridge Goderich Guelph Kitchener Listowel Stratford			
SECTEUR ADMINISTRATIF DE BARRIE	17,543 4,180 2,238 1,883 2,810 1,817 2,545 1,201 869	14,823 3,652 2,003 1,567 1,939 1,737 2,325 914 686	11,806 3,016 1,488 1,165 1,450 1,322 2,075 716 574
Barrie Bracebridge Collingwood Midland Orillia Owen Sound Parry Sound Walkerton			
SECTEUR ADMINISTRATIF DE SUDBURY	22,005 820 1,467 1,353 1,219 3,800 3,359 1,360 6,137 2,490	20,330 1,047 1,327 1,330 998 3,508 2,833 1,147 5,959 2,181	18,036 938 1,288 1,245 939 3,076 2,375 926 5,451 1,798
Elliot Lake Kapuskasing Kirkland Lake New Liskeard North Bay Sault Ste. Marie Sturgeon Falls Sudbury Timmins			
SECTEUR ADMINISTRATIF DE THUNDER BAY	5,948 722 968 1,371 2,887	5,909 646 1,047 1,413 2,803	4,895 595 725 1,504 2,071
Fort Frances Kenora Thunder Bay (FW) Thunder Bay (PA)			

Source: ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration - Rapport sur les clients inscrits et les vacances signalées MAN 757.

CLIENTS SANS EMPLOI INSCRITS DANS LES CENTRES DE MAIN-D'OEUVRE DU CANADA — ONTARIO

Une attention particulière doit être accordée à l'interprétation et l'utilisation des statistiques opérationnelles des centres de Main-d'oeuvre du Canada. Les statistiques concernant le nombre de personnes inscrites aux CMC ne constituent pas une mesure adéquate du nombre de chômeurs. Les seules mesures officielles du chômage et du taux de chômage proviennent de l'enquête sur la main-d'oeuvre conduite par Statistique Canada.

Toute reproduction de ces statistiques opérationnelles devrait être accompagnée de cette mise en garde.

CENTRE	décembre	novembre	octobre
	Clients sans emploi inscrits 1974		
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OTTAWA	23,622 594 1,056 390 4,755 579 949 4,571 5,295 2,152 1,051 991 749	21,950 443 841 309 4,437 435 729 4,209 5,666 2,196 435 902 697 651	19,674 460 705 243 4,037 374 523 3,744 5,521 1,959 316 680 575 537
SECTEUR ADMINISTRATIF D'OSHAWA	17,865 2,021 1,358 1,124 1,368 4,926 4,616 829 1,623	15,537 1,742 1,158 925 1,015 4,415 4,028 674 1,580	14,573 1,701 869 745 878 4,695 3,831 462 1,392
SECTEUR ADMINISTRATIF DE TORONTO	59,406 52,126 2,593 2,701 1,986	59,920 53,377 2,451 2,328 1,764	52,587 46,751 2,447 2,046 1,343
SECTEUR ADMINISTRATIF DE HAMILTON	34,495 2,849 1,696 12,998 3,874 1,332 8,502 3,244	32,196 2,337 1,445 13,716 3,507 1,202 7,114 2,875	28,453 1,957 1,132 13,476 2,309 1,040 6,513 2,026
SECTEUR ADMINISTRATIF DE LONDON	11,954 6,240 1,658 1,636 972 1,448	10,500 6,874 1,247 896 523 960	6,918 3,857 1,177 693 402 789
SECTEUR ADMINISTRATIF DE WINDSOR	17,831 2,577 1,220 2,483 1,050 10,501	16,358 2,505 944 1,888 718 10,303	13,821 2,069 690 2,300 473 8,289

INDICES D'EMPLOI ET RÉMUNÉRATION HEBDOMADAIRE MOYENNE (NON REDRESSÉS) EMPLOIS INDUSTRIELS POUR DES RÉGIONS URBAINES DÉTERMINÉES — ONTARIO

RÉGION URBAINE		Indices d'emploi		Rémunération hebdomadaire moyenne	
		juin ¹ mai 1974	juin 1973	juin ¹ mai 1974	juin 1973
		1961 = 100		dollars	
Est de l'Ontario	Brookville	146,5	141,9	164,92	151,70
	Cornwall	149,4	145,8	164,77	147,43
	Kinston	146,3	141,5	174,23	153,59
	Ottawa-Hull	173,9	168,2	164,94	152,62
	Pembroke	126,1	125,4	132,24	124,94
	Lac Ontario	146,1	143,4	150,76	139,43
	Belleville	150,7	146,4	145,83	200,48
	Oshawa	147,6	144,4	181,32	167,90
	Peterborough	200,9	196,2	170,41	161,19
	Port Hope	370,9	366,2	188,06	170,35
	Brampton	158,0	154,9	182,36	167,70
	Agglomération torontoise	159,8	154,7	167,21	153,20
	Niagara-Hamilton	140,4	137,0	185,86	169,48
	Hamilton	135,5	130,6	156,35	148,96
	Niagara Falls	143,2	149,5	195,06	185,87
	St. Catharines	115,6	114,1	198,76	189,73
	Lac Érié	142,6	138,9	171,59	156,09
	London	226,3	231,3	189,76	187,24
	St. Thomas	156,5	151,3	161,14	153,85
	Woodstock	187,7	184,1	183,87	186,88
Centre-Ouest	Chatham	143,0	141,7	214,81	207,93
	Sarnia	163,4	159,1	207,98	204,51
	Windsor	161,3	159,1	163,81	148,91
	Guelph	185,5	183,8	156,56	148,50
	Kitchener-Cambridge-	200,4	194,2	147,88	137,05
	Waterloo	238,8	227,7	152,21	149,58
	Midland	216,1	221,4	144,47	126,08
	Orillia	170,9	160,7	141,16	126,09
	Owen Sound	171,5	172,1	149,54	136,38
	Nord de l'Ontario	139,8	135,2	178,15	162,75
Baie Géorgienne	North Bay	140,4	136,4	198,99	182,51
	Sault Ste. Marie	111,9	110,0	198,70	186,51
	Sudbury	149,9	144,0	182,41	179,86
	Thunder Bay	85,1	82,3	180,06	158,50
	Timmins	151,4	148,1	180,97	166,60
Ontario	Barrie	233,8	227,7	152,21	149,58
	Midland	216,1	221,4	144,47	126,08
	Orillia	170,9	160,7	141,16	126,09
	Owen Sound	171,5	172,1	149,54	136,38
	Nord de l'Ontario	139,8	135,2	178,15	162,75
	North Bay	140,4	136,4	198,99	182,51
	Sault Ste. Marie	111,9	110,0	198,70	186,51
	Sudbury	149,9	144,0	182,41	179,86
	Thunder Bay	85,1	82,3	180,06	158,50
	Timmins	151,4	148,1	180,97	166,60

¹ Chiffres provisoires seulement

Source: Statistique Canada, Catalogue 72-002, Emploi, rémunération et durée du travail.

Le niveau d'activité du secteur de la **construction** dans la région a été caractéristique de la poussée saisonnière liée à la nécessité de terminer différents chantiers avant que l'hiver ne s'installe. L'activité de l'emploi est demeurée ferme en octobre, avec un ralentissement progressif et quelques mises à pied en novembre et en décembre. D'une façon générale, l'emploi dans cette industrie est resté élevé dans toute la région et particulièrement à Sarnia. Dans cette dernière ville, un important chantier de préparation d'installations pétrochimiques était en pleine activité. Les divers chantiers progressent actuellement et l'on s'attend à des pénuries de chaudronniers, de tuyautiers, d'électriciens, de soudeurs et de charpentiers en fer. On a également remarqué que des conflits de travail pourraient venir gêner sensiblement la construction dans la région en 1975, trente-sept contrats importants arrivant à expiration en avril, trente-deux à Windsor et treize à Sarnia.

Au cours du trimestre, une très grosse part de l'emploi de la région s'est faite dans le secteur des **communications**, du fait du recrutement saisonnier du ministère des Postes. Plus de 1,000 travailleurs à temps partiel ont été embauchés pour la période de Noël.

Au cours du trimestre, il y a eu une demande faible à modérée pour divers types d'emplois dans les secteurs du commerce de **détail**, de la **finance** et des **services**. Il y eut une demande persistante de vendeurs de magasins, de cadres stagiaires, de vendeurs itinérants, de caissiers, d'employés de banque, d'employés d'hôtel, d'aide-infirmières, de coiffeurs et de gardes. Pour plusieurs de ces postes, la demande s'est particulièrement accrue à l'approche de la période active des vacances. Dans le secteur des services sociaux, 645 professeurs d'école secondaire ont arrêté le travail de 19 novembre à la suite d'un conflit les opposant au conseil scolaire de Windsor. Ils ont repris le travail au début du premier trimestre de 1975.

Dans le secteur de la **fabrication** des biens non durables, le plus important progrès du quatrième trimestre a eu lieu dans le secteur de l'alimentation et des boissons. Le conflit ouvrier opposant Hiram-Walker and Sons Limited et ses employés à Windsor au début du troisième trimestre a été résolu. Il y eut un fort gain de l'emploi, environ 500 ouvriers reprenant le travail le 23 décembre. Toutefois, le programme d'emballage de la période de Noël, qui demandait normalement 200 ouvriers supplémentaires, n'a pas pu avoir lieu cette année. Dans le même secteur, l'emploi a subi une diminution temporaire du fait d'un conflit de six semaines, terminé fin novembre, affectant 170 employés de Canteen of Canada Limited, de Windsor. Également dans le secteur des biens non durables, un autre conflit ouvrier à Windsor se poursuivait à la fin de décembre. Cent vingt employés de John Wyeth Limited, fabricant de produits pharmaceutiques et d'aliments pour bébés, étaient sans travail depuis le début de septembre. Dans le secteur de la fabrication des biens durables, l'industrie du matériel de transport a été à l'origine des changements de l'emploi les plus rapides et les plus importants dans la région. En octobre, les usines de montage et de pièces automobiles ont signalé une production à pleine capacité, mais l'importante activité d'embauche amorcée au cours du trimestre précédent avait cessé à la fin du mois. Vers la fin novembre, 2,400 ouvriers au total avaient été mis à pied. Fin décembre, environ 5,000 ouvriers se trouvaient mis à pied momentanément ou définitivement. Les espoirs de redressement au début de 1975 ont été jugés faibles.

En ce qui concerne d'autres secteurs de biens durables, une entrepris de l'industrie de matériel électrique, Electro-Dynamics and Telecom Ltd., a ouvert une nouvelle usine à Chatham. Une première équipe de 30 ouvriers a été engagée et la compagnie prévoit d'employer en tout 150 personnes. Dans l'industrie de la fabrication d'outillage, 65 employés de la Bendix Automotive of Canada Ltd, ont repris le travail le 5 décembre après onze semaines de conflit.

et de la construction demeurait relativement élevé au cours de la période.

Dans le secteur de l'**agriculture**, l'emploi pendant le quatrième trimestre était à son bas niveau saisonnier. Toutefois, les éleveurs laitiers ont encore eu du mal à trouver des travailleurs.

Dans le secteur de la **fabrication**, on a enregistré la baisse la plus importante de la région en ce qui concerne la croissance du niveau d'emploi. Plusieurs industries ont connu de sérieux revers après les événements favorables du trimestre précédent. Dans le secteur de la fabrication des produits non durables, on a noté des baisses de l'emploi dans les industries de l'alimentation, des boissons et du textile. La demande moins importante de volailles a forcé Checkersboard Foods Ltd. à mettre 140 employés à pied indéfiniment à ses usines de London et d'Ingersoll. Dans l'industrie du textile, la pénurie de travailleurs spécialisés qui s'était produite pendant le troisième trimestre s'est atténuée au cours du quatrième trimestre lorsque deux firmes de Woodstock, Oxford Yarns Ltd. et LaFrance Textiles Canada Ltd. ont mis à pied 88 travailleurs pour une période indéfinie. D'autre part, on a noté une légère augmentation du niveau de l'emploi dans l'industrie des produits chimiques quand Canadian Industries Ltd. a embauché 30 nouveaux employés pour son usine d'engrais d'Ingersoll; 30 autres travailleurs étaient embauchés à l'occasion de la réouverture de l'usine d'engrais de Na-Churs International Ltd. de London.

Dans l'industrie de fabrication des biens durables, on a remarqué une baisse importante du niveau d'emploi dans le secteur de la fabrication du métal quand Emco Ltd. de London a mis à pied 118 travailleurs. En outre, Dominion Wire Products Ltd. de Tillsonburg a fermé ses portes en novembre, après un conflit du travail l'opposant à ses 78 employés qui durait depuis la mi-juillet. D'autre part, American Can Company Ltd. de Simco a embauché 35 ouvriers, ce qui est une amélioration dans ce secteur.

Dans l'industrie de l'outillage, le niveau de l'emploi avait été généralement favorable au cours de la période précédente; toutefois, on a enregistré 200 mises à pied pour des périodes indéterminées durant le quatrième trimestre. En outre, 75 employés de la Eagle Machine Company Ltd. de London ont perdu leur emploi lorsque l'entreprise a fait faillite. Un conflit du travail entre l'Ingersoll Machine and Tool Company Ltd. et ses 150 travailleurs a entraîné un arrêt du travail de huit semaines. Entre temps, quelques légers gains de l'emploi ont eu lieu dans d'autres secteurs de l'industrie de l'outillage lorsque Moto Mower of Canada Ltd. d'Ingersoll et Tripp-Vogt Trotter Ltd. de Tillsonburg, embauchaient respectivement 30 nouveaux employés.

Les mauvaises conditions affectant le marché de l'automobile ont provoqué la baisse de l'emploi la plus sérieuse des récentes années dans le secteur de l'équipement de transport. Les mises à pied les plus importantes ont eu lieu à la Ford Motor Company of Canada Ltd. de Tillsonburg, où 2,500 employés se sont retrouvés sans travail pendant trois semaines. En outre, 1,200 travailleurs du secteur des accessoires automobiles ont été mis à pied pour des périodes allant jusqu'à un mois. En dépit des problèmes qui affectent le marché de l'automobile, la

LAC ST-CLAIR

Dans l'industrie de la **construction**, on entrevoyait une reprise de la construction résidentielle car les mises en chantier d'octobre et de novembre étaient de 14 pour cent plus élevées que celles de 1973. La construction d'immeubles d'appartements, toutefois, n'était pas très importante. La construction industrielle et commerciale a continué à augmenter au cours du trimestre et l'on a enregistré les gains de l'emploi les plus importants aux chantiers de Nanticoke. Près de 200 travailleurs ont été embauchés pour la construction de réservoirs d'entreposage à la raffinerie de Texaco Canada Ltd. et 150 autres personnes entretenaient la construction des fondations du nouveau laminoir à feuillards de la Steel Company of Canada Limited.

Le niveau de l'emploi était élevé dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels. Grâce à des programmes de formation, on a pu faire face aux pénuries d'auxiliaires de santé au cours du trimestre. Il y a eu une forte demande de gardiens au cours du trimestre, particulièrement pour surveiller les chantiers de construction de la région de Nanticoke.

Dans les occupations techniques et professionnelles, on avait toujours besoin d'ingénieurs, de techniciens et de dessinateurs industriels expérimentés. Ces besoins se portaient surtout aux chantiers de la région de Nanticoke; un entrepreneur avait même l'intention d'augmenter d'environ 60 personnes son personnel d'ingénierie d'ici mars 1975.

Au cours de la période étudiée, l'économie du Lac St-Clair a subi des pertes importantes de production et d'emploi dans le secteur de la fabrication. Les conditions défavorables caractérisant le marché de l'automobile ont eu un effet rapide et important sur le montage et la production de pièces. De plus, plusieurs conflits ouvriers ont contribué à désorganiser l'emploi dans certains secteurs malgré les accords conclus au cours du trimestre dans d'autres secteurs. Dans le secteur agricole, l'activité et l'emploi se sont trouvés aux minimums saisonniers habituels tandis que certains autres secteurs ont bénéficié des progrès caractéristiques de la période précédant Noël.

Dans le **secteur agricole**, l'emploi s'est trouvé à son bas niveau saisonnier habituel au cours du trimestre. La culture en serre a été le seul secteur à faire preuve d'activité. On y a observé une demande modérée de travailleurs de serres et de champignonnières. En ce qui concerne d'autres industries primaires, les pêcheurs de la région ont effectué des prises dans le Lac St-Clair pour les mesures de niveau de mercur pour s'assurer qu'il est possible de reprendre la pêche commerciale dans le lac.

Le niveau de l'emploi a également souffert dans l'industrie des appareils électriques à Kitchener. D'autre part, la baisse de la demande d'accessoires ménagers et d'appareils de divertissement a entraîné des mises à pied chez Electrohomes Ltd. à Kitchener, General Instruments of Canada Ltd., Weill Industries Ltd., et Magnetic Coil de Waterloo. La demande moins importante d'équipement de communication se reflétait dans le secteur des produits électriques quand International Telephone and Telegraph Ltd., de Kitchener, a mis 105 employés à pied indéfiniment.

L'industrie de la **construction** a connu un niveau de l'emploi moins élevé que d'habitude à cette époque de l'année car le nombre de mises en chantier n'était pas important. Dans le secteur de la construction résidentielle, la mise en chantier de 250 maisons modulaires à Goderich a créé 40 nouveaux emplois. L'agrandissement de l'usine de North Star Yachts et d'autres projets de construction industrielle et institutionnelle ont également contribué au niveau de l'emploi dans la construction au cours du trimestre. La construction d'un barrage de \$5 millions vient de débuter à Guelph et l'on a annoncé un projet de construction d'usine de \$5 millions de la St. Mary's Cement Company Ltd. de Stratford, et d'un nouvel hôtel de ville à Kitchener pour un montant de \$10 millions.

De nombreux permis de construire émis pour des projets résidentiels et commerciaux indiquent clairement que le niveau d'activité de la construction se maintiendra en 1975 si la situation continue de s'améliorer sur les marchés financiers.

Dans le secteur des **transports**, la croissance du niveau de l'emploi a ralenti au cours du trimestre, à cause de la demande moins importante de camionneurs. Toutefois, dans le secteur des **communications**, le niveau de l'emploi a été stimulé par l'embauchage saisonnier de travailleurs temporaires des bureaux de poste.

Dans le secteur du **commerce**, une augmentation modérée du niveau de l'emploi s'est manifestée au cours du quatrième trimestre. On s'attendait à une augmentation saisonnière de l'embauchage de vendeurs qui ne s'est pas réalisée. Toutefois, on a noté une demande assez importante de cadres stagiaires.

Dans le secteur de la **finance et de l'assurance**, on a enregistré une augmentation de postes de commis de bureau et une baisse de la demande de personnel dans le secteur immobilier.

Dans le secteur du **service**, la plupart des offres d'emploi étaient relatives au domaine des services personnels, dont des cuisiniers, coiffeurs et serveuses.

LAC ÉRIÉ

Au cours du quatrième trimestre de 1974, l'emploi est tombé à son niveau le plus bas depuis 1971 dans certaines industries de la région du Lac Érié. La baisse la plus importante s'est produite dans les secteurs de l'équipement de transport et des appareils électriques tandis que les autres industries de fabrication ne faisaient que de légers gains. Le niveau de l'emploi dans les secteurs du service

rait. Chez Flexell Industries Ltd. et Imperial Furniture Ltd. de Stratford, le taux de croissance d'embauchage a sensiblement fléchi. On a également noté des baisses importantes de l'emploi quand Electrohomes Ltd., fabricant de meubles occasionnels à Millerton, a effectué des mises à pied, comme Deilcraft Furniture, de Kitchener, et Simons Ltd., fabricant de meubles rembourrés de Guelph.

Dans l'industrie des produits en bois, Dashwood Industries Ltd., de Centuria, et St. Mary's Wood, de Cambridge, fabricants de portes et fenêtres, ont mis à pied 87 travailleurs à cause de la demande moins importante pour leurs produits.

La réduction des ventes d'automobiles et d'accessoires à l'exportation a entraîné une baisse rapide de l'emploi et de la production dans l'industrie des pièces automobiles. Des mises à pied importantes ont eu lieu dans la région de Stratford et de Kitchener, chez Budd Automotive Ltd. et Spring Products Ltd. Budd Automotive a mis à pied 400 travailleurs et chez Spring Products Ltd., plus de 100 monteurs, travailleurs et soudeurs se retrouvaient sans emploi. Des pertes moins importantes ont eu lieu chez Uniroyal Ltd. et Van Dresser Ltd. de Kitchener. Dans les autres industries d'équipement de transport, on s'attendait à une augmentation rapide de l'emploi provoquée par l'agrandissement de l'usine de North Star Yacht Ltd. de la région de Goderich : on s'attend à ce que la production passe de 300 à 600 yachts par an. Bell Aerospace Canada Ltd. de Grand Bend, a rappelé les travailleurs de production qu'elle avait mis à pied et en a embauché d'autres pour remplir les nouvelles commandes de prototypes d'aéronefs.

Dans l'industrie de l'outillage on constatait le maintien du niveau de l'emploi et de la production, surtout à cause de la demande d'équipement de ferme et de bureau. L'agrandissement qui se poursuit chez National Cash Register Ltd. a créé 60 nouveaux emplois au cours du trimestre. Entre-temps, les augmentations de l'emploi dans la fabrication de l'outillage étaient contrebalancées par une mise à pied d'une semaine chez Dominion Machinery Ltd. à cause d'une pénurie de pièces. Dans les autres cas, toutefois, on a remarqué que la baisse de production de pièces automobiles a entraîné l'augmentation de matières premières pour les entreprises qui s'étaient plaintes de pénuries au cours du trimestre précédent. L'agrandissement de l'usine McKee Brothers Ltd. à Elmira s'est poursuivi au cours du trimestre. Les augmentations de production prévues devraient permettre d'employer 100 autres travailleurs. Euclid (Canada) Ltd. a rendu publics ses projets d'agrandissement d'usine de \$3,5 millions qui lui permettront de se lancer dans la production d'autres catégories d'outillage.

En général, la demande d'ouvriers spécialisés dans les industries de l'outillage et de la fabrication du métal était moins intensive qu'au cours du trimestre précédent. Les entreprises de fabrication du métal pour la fabrication d'outillage de production ont conservé un rendement élevé tandis que les entreprises fabriquant des pièces automobiles ou du métal ornemental connaissaient un ralentissement sérieux. On a ainsi assisté à des mises à pied chez Wallace Murray (Canada) Ltd., de Stratford, Noranda Metal Industries Ltd., de Guelph, et Galt Metal Industries Ltd., de Cambridge.

tion incertaine des grandes entreprises de montage aéro-nautique a contribué à des mises à pied à la Fleet Industries Ltd., de Fort Erie. Toutefois, la Irvin Industries Ltd., fabricant d'équipement de sécurité aéronautique, a accru sa production à la suite d'une augmentation de la demande, créant de l'emploi pour des opérateurs de ma-

chine à coudre. L'industrie des appareils et du matériel électrique a enregistré une baisse du niveau des nouveaux postes à pourvoir du fait d'une diminution de la demande de gros appareils ménagers et d'équipement de loisir. La demande soutenue en matériel électrique industriel a modéré le déclin de l'emploi, certaines entreprises de la région ayant des postes à pourvoir dans des domaines connexes. Cette tendance n'a toutefois pas été suffisante pour compenser les pertes d'emplois de la division de l'appareillage électrique, où 106 ouvriers de la General Signal Appliance, de Welland, ont été mis à pied.

Dans le secteur de la **construction**, le nombre d'emplois vacants a accusé une diminution à cause de facteurs cycliques et saisonniers. Les mises en chantier de maisons d'habitation dans la région ont été sensiblement inférieures à celles du trimestre précédent et du quatrième trimestre de 1973. Le niveau de l'emploi est resté stable avec les chantiers de construction industriels et commerciaux importants, tels que l'expansion d'usine de \$6,4 millions de la Steel Company of Canada Ltd., de Burlington, et l'usine de \$85 millions, de Hamilton, commencées au cours du trimestre. Parmi les autres mises en chantier de la période étudiée, citons, en particulier, l'hôpital psychiatrique de Hamilton, dont le coût s'élève à \$6,4 millions, l'usine chimique de \$4 millions de Procter and Gamble Ltd., à Hamilton, le parc industriel d'Ancaster Stoney Creek, évalués respectivement à \$2,7 millions et \$1 million. Dans la région de Port Colborne, les chantiers municipaux d'expansion du réseau d'égouts, du réseau de distribution d'eau potable et des stations de pompage ont augmenté l'activité de l'embauche locale pour le secteur de la construction.

En ce qui concerne les **transports, les communications et les autres services publics**, le déclin saisonnier de l'activité dans le secteur des transports s'est accompagné de la décroissance habituelle de l'emploi au cours du quatrième trimestre, tandis que dans le secteur des communications, l'embauche supplémentaire de travailleurs à temps partiel pour faire face à l'augmentation saisonnière du volume postal a relevé substantiellement le niveau de l'emploi. On n'enregistrait toutefois aucun changement de l'emploi dans le secteur des services publics. Dans le secteur du **commerce**, on a enregistré une chute globale de la demande de main-d'oeuvre par rapport au quatrième trimestre de 1973. Nombre d'entreprises de vente au détail n'ont pas atteint les niveaux habituels d'accroissement saisonnier des ventes du fait d'une diminution de la demande des consommateurs.

En **finance, en assurance et en immobilier**, on a enregistré une autre diminution des emplois vacants par rapport au trimestre précédent.

Dans le secteur des **services sociaux, commerciaux et personnels**, on a noté un net déclin du nombre d'emplois vacants enregistrés au cours du quatrième trimestre. Les services sociaux ont enregistré une augmentation de la demande en instituteurs auxiliaires, en assistants sociaux et en techniciens audio-visuels à la suite d'une expansion des services dans le cadre du programme des initiatives locales. Cette augmentation a été contre-balançée par un déclin général des emplois offerts dans le secteur des services commerciaux et personnels. Toutefois, des postes de dessinateurs, de personnel de surveillance et de comptabilité sont restés vacants. On a continué à enregistrer une demande de travailleurs des services personnels, coiffeurs et concierges, mais du fait du faible salaire et des conditions de travail peu encourageantes, les postes de ce type sont demeurés vacants.

Dans tous les secteurs de la **fonction publique**, l'emploi a accusé un fléchissement.

CENTRE-OUEST DE L'ONTARIO

Dans le Centre-Ouest de l'Ontario, la baisse du niveau d'emploi et de rendement du quatrième trimestre a suivi le haut niveau de croissance qui s'était produit plus tôt au cours de l'année. Le nombre moins élevé d'offres d'emploi et les mises à pied nombreuses dans plusieurs secteurs de l'industrie de fabrication reflétaient la récente réduction des dépenses à la consommation, surtout relativement aux biens durables. La baisse de l'emploi dans la construction était due à un niveau moins élevé de construction résidentielle au cours de la période. Toutefois, les projets de construction industrielle et commerciale récemment annoncés nous indiquent que ce secteur est toujours en bonne position. La croissance de l'emploi moins rapide que d'habitude a affecté le secteur du commerce de détail. Beaucoup d'offres d'emploi n'ont pas été comblées dans le secteur du service et, plus particulièrement, dans les occupations relatives aux services personnels.

Dans le secteur de la **fabrication** des produits non durables, des niveaux d'emploi moins élevés ont été enregistrés dans les industries du textile, du vêtement, du caoutchouc et des produits en papier. Le ralentissement des industries du textile et du caoutchouc a résulté de la demande moins élevée d'automobiles. Les tendances saisonnières du rendement de fabrication du vêtement ont contribué à réduire le niveau d'emploi dans cette industrie. En dépit des mises à pied qui ont eu lieu dans certaines entreprises, on a assisté à des agrandissements d'usines dans l'industrie du papier et des produits connexes. Chez Moore Business Forms Limited de Guelph, on a presque terminé l'agrandissement de 50,000 pieds carrés qui permettra de doubler le rendement actuel. En outre, l'usine de sacs en papier de Bonar and Bemis Ltd., à Guelph, a embauché 30 nouveaux travailleurs. On s'attendait également à ce que Abco Box and Carton Company, de Guelph également, qui a décroché une commande de boîtes en carton, engage de nouveaux employés.

Dans le secteur de la fabrication des biens durables, on a remarqué une demande beaucoup moins importante de travailleurs de l'industrie du meuble, à mesure que la tendance à la croissance rapide du rendement se mode-

Wheeler Ltd. a annoncé le démarrage prochain du chantier d'une nouvelle usine de montage d'équipements de centrale nucléaire.

En dépit du ralentissement du secteur de la fabrication dans son ensemble, la production et la demande d'ouvriers qualifiés de l'industrie de l'outillage de la région n'ont pas été affectées. Il y avait encore une forte pénurie de machinistes et un nombre de plus en plus important d'entreprises d'outillage ont engagé des machinistes stagiaires dans le cadre du programme de formation industrielle de la Main-d'œuvre du Canada pour pourvoir aux postes vacants. Des programmes de formation technique de certains des ouvriers déjà employés ont également été entrepris dans ce but.

Au cours du quatrième trimestre, l'expansion d'usine de \$18 millions engagée par la Massey Ferguson Industries Ltd., de Brantford, a atteint un stade avancé qui a permis le recrutement de machinistes. On a également enregistré une augmentation de la demande de la White Farm Equipment Ltd., de Brantford. L'entreprise de Babcox Wilcox Ltd. a annoncé la décision de construire à Fort Colborne une usine de production de matériel de centrale thermique de \$12 millions. L'usine, qui doit commencer la production en 1976, fournira environ 150 emplois au départ. La O & K Orenstein and Koppel (Canada) Ltd. a annoncé des plans d'agrandissement de son usine et de ses chaînes de production, assurant la création de 250 emplois nouveaux en deux ans. Dans le secteur de la fabrication de l'outillage, on a enregistré un léger recul de l'emploi du fait de la mise à pied de 14 et 16 employés respectivement à la Aurora Tool Manufacturing, de St. Catharines, et à la Universal Handling Equipment, de Hamilton.

Les effets du ralentissement cyclique sur le chômage se sont fait essentiellement sentir dans l'industrie du matériel de transport et, en particulier, chez les producteurs de pièces automobiles. Au cours du quatrième trimestre, le déclin enregistré contrastait fortement avec la situation existant pour la même période des années précédentes pour lesquelles on avait habituellement enregistré de fortes augmentations de l'emploi. Dans la région de St. Catharines, plus de 500 ouvriers de diverses entreprises ont perdu leur emploi à la suite de la mise à pied, en particulier à la Haye Dana Ltd. et à la Thompson Products Ltd. Dans la même région, Eaton Yale Ltd. a fermé son usine du fait d'un conflit l'opposant aux ouvriers unis de l'électricité, radio et de la machinerie. Le conflit, touchant 130 ouvriers, a commencé à la fin de septembre et demurerait sans solution à la fin du quatrième trimestre. A Brantford, la Canadian Trailmobile Ltd. a mis à pied 90 employés à la suite d'une réduction de la demande de remorques pour camions. Une importante baisse de l'emploi a également eu lieu à la United Car Ltd., de Brantford. On a observé des augmentations de l'emploi isolées dans le secteur du matériel de transport, de l'industrie de la construction maritime lorsque la Port Weller Drydocks Ltd., de St. Catharines, a obtenu un important contrat qui lui a permis de rapeler des ouvriers mis à pied et qui a provoqué une demande supplémentaire en tôliers, soudeurs et charpentiers navals qui seront formés dans le cadre du programme de formation industrielle de la Main-d'œuvre du Canada (P.F.I.M.C.). Dans l'industrie des composants aéronautiques, la situa-

demandes persistantes dans les métiers des machines, de la soudure et autres spécialités, reflétant une accélération de l'activité. Toutefois, ces augmentations de l'emploi n'ont pas été suffisantes pour compenser les diminutions qui se sont fait sentir dans d'autres industries de fabri-

Dans le secteur de la fabrication des biens non durables, l'emploi a diminué au cours du quatrième trimestre, à la suite de la forte décroissance du nombre de postes vacants et des importations mises à pied qui se sont produites dans les industries du vêtement et des textiles. Un déclin de la demande, de nature tant saisonnière que cyclique, a été à l'origine de la tendance à la diminution de l'emploi dans l'industrie du vêtement. Dans l'industrie des textiles, la détérioration de l'emploi a suivi une réduction de la demande de tapis et d'autres produits du fait de la faiblesse de la construction résidentielle et de la production automobile. Dans la fabrication des tapis, la production a également été ralentie par une pénurie de matériaux et de main-d'œuvre au début de la période. On a enregistré des mises à pied de plus de 1,000 ouvriers pour des périodes comprises entre une semaine et trois mois à la Great West Garments Ltd. et à la Harding Carpets, de Brantford, à la Allen Industries Limited et à la Copley Noyes & Randall Ltd., de Hamilton, et à la Bay Mills Ltd., de St. Catharines.

Dans l'industrie du papier et des produits connexes, le nombre d'emplois vacants a diminué de façon sensible avec une diminution du niveau de l'emploi due à des mises à pied affectant plus de 100 ouvriers de production dans plusieurs entreprises. Les entreprises touchées comprennent la Bonar and Bemis Ltd. et la Ranco Products Ltd., de Burlington, l'usine de la Consolidated Bathurst Ltd., à Hamilton et la Domtar Ltd., de St. Catharines. Dans le secteur de la fabrication des biens durables, le niveau de la production d'acier est demeuré en général élevé et on a enregistré une augmentation de la demande d'ouvriers spécialisés par la Steel Company of Canada Ltd., de Hamilton. Cette dernière compagnie a une nouvelle usine de recuit de \$6,4 millions actuellement en construction à Burlington qui assurera davantage d'emplois lorsque sera terminée en 1975. La Dominion Foundries a dû suspendre ses plans de construction d'une nouvelle usine de frittage de \$13 millions pour des questions touchant l'environnement de l'emplacement choisi. La Canadian Furnace Division de l'Algoma Steel Company, de Port Colborne, a mis à pied au quatrième trimestre 80 ouvriers qu'elle rappellera dès la fin des réparations effectuées actuellement sur le four.

Dans le cas de l'industrie du travail des métaux, on a observé des niveaux irréguliers de l'emploi. Plus de 200 employés ont été mis à pied à la Lanark Manufacturing Ltd., la Lundy Steel Ltd., toutes deux de la région de Welland, à la Galt Mallicable Iron Ltd., de Galt, et à la Hussman Store Equipment Ltd., de Brantford. Ces mises à pied sont dues essentiellement à la diminution actuelle de la production automobile; il faut toutefois remarquer la situation très favorable dont ont bénéficié les fabricants ne dépendant pas de l'industrie automobile. On a observé dans plusieurs entreprises de la région, en particulier chez Foster Wheeler Ltd., une augmentation de la demande en soudeurs, tôliers et autres métiers connexes. La Foster

placage à Blind River et de l'usine de contreplaqué à North Bay et entraînant la perte de plus de 150 emplois. La plupart des autres scieries, usines de contreplaqué et de placage du nord de l'Ontario ont tourné à un rythme réduit. L'état actuellement déprimé du marché du bois de construction n'a pas empêché le début des opérations à la nouvelle usine de panneaux minces de la McMillan Bloedel à Thunder Bay et, espère-t-on, n'empêchera pas l'ouverture, au milieu de 1975, d'une nouvelle usine de contreplaqué de 17,5 millions de dollars à Atikokan.

En dépit des faiblesses du marché pour certains fabricants de métaux primaires, on s'attendait encore au début des opérations de construction, en 1975, d'un complexe de fonderie et de raffinage du cuivre liée à l'expansion minière de la Texas Gulf Canada Limited, à Timmins. Au cours du quatrième trimestre, la production de fer et d'acier et l'emploi dans ce secteur sont demeurés fermes. À Sault Ste. Marie, l'usine de l'Algoma Steel Corporation Limited a poursuivi ses opérations à pleine capacité, tandis qu'à Bruce Lake, les mines Griffith ont annoncé qu'il y avait un besoin de 72 ouvriers supplémentaires, vers le milieu de 1975, pour leur nouveau four à réduction directe. On a également observé une activité à pleine capacité à l'International Nickel Company of Canada Limited. La compagnie a annoncé qu'en 1975 il lui faudrait environ 1.500 employés supplémentaires pour compenser les pertes et augmenter la production.

Quant aux autres industries de fabrication du nord de l'Ontario, elles n'ont présenté d'autres faiblesses notables au cours de la période qu'à Thunder Bay. À la fin de novembre, la division automobile canadienne de la Hawker Siddeley Canada Limited a mis à pied cinq à six semaines 130 ouvriers de la section du matériel forestier et des remorques du fait du ralentissement économique actuel. Toutefois, on a annoncé que l'industrie de la construction navale de cette ville fournirait de l'emploi pour 100 membres supplémentaires des divers corps de métiers pendant le premier trimestre 1975 à la suite de contrats de réparation de cinq navires et la construction d'un bac. Au cours du quatrième trimestre, le secteur de la fabrication de l'équipement minier a eu des résultats extrêmement favorables, avec production à pleine capacité et plein emploi chez les entreprises de la région de North Bay.

Les chantiers de bâtiments institutionnels et commerciaux ont continué à soutenir un secteur autrement faible de l'industrie de la construction. L'activité de la construction résidentielle a été très lente, même dans la région de Sault Ste. Marie qui avait bien ragi plus tôt dans l'année. Seule la région de Timmins a continué à continuer avec la tendance générale. Diverses indications au cours du quatrième trimestre ont montré la dominance des chantiers non résidentiels dans l'industrie de la construction de la région pour l'année 1975, comme dans le cas de 1974. Dans le secteur institutionnel, on a annoncé à Timmins, Thunder Bay et North Bay divers projets importants de traitement des eaux usées ou de transmission. On prévoit des travaux d'adduction d'eau d'une valeur de \$4 millions pour Ironquois Falls et la construction de nouveaux hôpitaux dans la région de Chapleau, Atikokan et Tri-Town. A Sudbury, on a commencé la construction de l'hôtel de

NIAGARA-HAMILTON

Du fait de la tendance générale à la baisse, la région de Niagara-Hamilton a été le théâtre de plusieurs changements importants sur le marché du travail au cours du quatrième trimestre de 1974. Dans les industries de fabrication, d'importantes mises à pied ont eu lieu, aggravées, dans le secteur de la construction, par un déclin cyclique et un déclin saisonnier combinés qui ont contribué à l'augmentation du chômage dans ce secteur. Globalement, la croissance s'est ralentie dans tous les secteurs, absorbant les pénuries de main-d'oeuvre existant dans une large gamme de métiers.

Dans le secteur de la fabrication, il y a eu d'importantes mises à pied dans de grosses industries. Les industries du matériel de transport, du travail des métaux et de l'appareillage et du matériel électrique, et certaines industries de biens non durables, ont subi des pertes considérables. Dans certaines parties des industries du travail des métaux, de l'outillage et des métaux primaires, il y a eu des

Dans le secteur du commerce, les ventes au détail ont accusé une tendance à la croissance nulle au cours du quatrième trimestre, avec peu d'activité d'embauche à part celle due aux ouvertures de nouveaux magasins. La nouvelle galerie marchande du quartier nord de Thunder Bay a ouvert ses portes juste pour Noël et on prévoit de l'embauche supplémentaire pour l'ouverture de la moitié sud du complexe qui sera terminée au cours du premier trimestre de 1975. À Kenora, un nouveau magasin Safeway ouvrira ses portes en février et, à la galerie de Kirkland Lake, on embauchait déjà activement du personnel pour le nouveau magasin Métropolitain. Annulant les gains d'emploi dus à ces ouvertures, deux des magasins les plus importants et plus anciens du centre-ville de Sudbury ont fermé leurs portes au quatrième trimestre, provoquant la perte de plus de 100 emplois.

Dans le secteur des transports, des communications et autres services publics, on a enregistré un bouleversement de l'emploi dans le stockage et le transport ferroviaire des grains à la suite d'un conflit ouvrier touchant 100 inspecteurs des grains à Thunder Bay, en novembre et au début de décembre. Ce conflit, associé au débrayage de l'industrie maritime au cours du troisième trimestre, a réduit sensiblement l'importance des sorties de grain de Thunder Bay en 1974 par rapport à 1973. Les expéditions de minerai de fer ont également été légèrement ralenties. Toutefois, grâce aux conditions atmosphériques clémentes, la saison de transport maritime a été exceptionnellement longue cette année. Le port de Thunder Bay est demeuré ouvert à la fin du trimestre, le dernier navire devant quitter le port le 25 janvier.

Dans le secteur des transports, des communications et autres services publics, on a enregistré un bouleversement de l'emploi dans le stockage et le transport ferroviaire des grains à la suite d'un conflit ouvrier touchant 100 inspecteurs des grains à Thunder Bay, en novembre et au début de décembre. Ce conflit, associé au débrayage de l'industrie maritime au cours du troisième trimestre, a réduit sensiblement l'importance des sorties de grain de Thunder Bay en 1974 par rapport à 1973. Les expéditions de minerai de fer ont également été légèrement ralenties. Toutefois, grâce aux conditions atmosphériques clémentes, la saison de transport maritime a été exceptionnellement longue cette année. Le port de Thunder Bay est demeuré ouvert à la fin du trimestre, le dernier navire devant quitter le port le 25 janvier.

ville de \$6 millions et on prévoit, en 1975, le début du chantier du bâtiment administratif municipal de \$1.6 million de Fort Frances et le centre municipal de \$2.6 millions de North Bay. On a annoncé des plans de grands projets industriels comprenant une centrale de \$20 millions sur l'île White Fish de la rivière St. Mary et une dépense de \$25 millions sur les installations de contrôle de la pollution pour les silos à grain de Thunder Bay.

supplémentaires en 1975. A Elliot Lake, les mines d'uranium ont annoncé qu'elles avaient besoin au total de 400 mineurs supplémentaires pour 1975 et de 2,500 mineurs supplémentaires au cours de la prochaine décennie. En dépit de conditions relativement bonnes dans le secteur du minerai de fer, il semble que l'activité demeure stagnante sur le chantier d'exploitation prévu de la Steep Rock Iron Mines au Lac St-Joseph. On avait prévu que la construction débuterait en 1975.

Dans la division des biens non durables du secteur de la **fabrication**, l'emploi dans l'industrie des pâtes et papiers est demeuré aussi élevé qu'au cours des trimestres antérieurs. Toutes les usines, à l'exception de l'usine de papier fin de l'Abitibi Forest Products Limited, de Thunder Bay, et l'usine de papiers spéciaux de Eddy Forest Products Limited, d'Esplanola, ont fonctionné à pleine capacité au cours du quatrième trimestre. Toutefois, le conflit ouvrier enregistré à la division forestière de la Great Lakes Paper Company Limited a interrompu le travail dans l'usine de Thunder Bay de cette compagnie pendant presque la moitié de la période.

Deux facteurs ont contribué à soutenir l'activité du secteur des pâtes et papiers face à l'affaiblissement général des marchés. En premier lieu, toutes les grandes conventions collectives de l'industrie des pâtes et papiers expirent au printemps 1975, si bien que de nombreux clients ont accumulé des stocks, en prévision d'arrêt de travail possibles dans l'industrie. En second lieu, les pays scandinaves, qui sont nos concurrents principaux sur le marché de l'exportation vers les Etats-Unis, ont annoncé l'imposition de limites d'exploitation de leurs ressources en bois qui les obligent de se retirer du marché moins profitable, de leur point de vue, qu'est le marché américain. En 1974, leurs exportations vers les Etats-Unis ont baissé de quarante-cinq pour cent et on s'attend à ce qu'elles cessent toutes leurs exportations vers ce pays en 1975. Les producteurs scandinaves se retirent également des marchés d'Amérique latine où les envois canadiens en 1974 accusent une augmentation de vingt pour cent. Ce dernier événement devrait assurer la mise en chantier, en 1975, des nouvelles grandes usines prévues à Terrace Bay, Dryden et Red Lake.

Quant au reste du secteur de la fabrication des biens non durables, la H. D. Lee Company a débuté la production à la nouvelle usine de North Bay avec un effectif de main-d'oeuvre initial de 60 ouvriers. On s'attend à ce que ce nombre passe à 600 aux environs d'octobre 1975. La Texas Gulf Canada Limited a annoncé des prévisions de construction d'une usine d'engrais de phosphates en plus de ses projets miniers et de traitement de métaux dans la région.

Dans le secteur de la fabrication des biens durables, la faiblesse croissante des marchés du bois de construction, du contreplaqué et du placage a causé la fermeture de scieries dans toutes les régions du nord de l'Ontario. Dans le secteur de Sault Ste. Marie seul, plus de 800 ouvriers de scierie ont été mis à pied à la fin de l'année. L'Abitibi Forest Products Ltd. a commencé à réduire l'effectif de sa main-d'oeuvre parallèlement à l'interruption de sa production de panneaux de fibre de bois à Sturgeon Falls. La Champlain Forest Products a fait faillite au cours du quatrième trimestre, causant la fermeture de l'usine de

commerce de détail et l'industrie du bois, on a enregistré telles que l'industrie des métaux primaires et celle de la production des pâtes et papiers, l'activité a atteint en général presque la pleine capacité. Dans le secteur primaire, la production et l'emploi d'une grande partie de l'industrie forestière ont continué à faiblir tandis que dans l'industrie minière en général, la production a été voisine de la pleine capacité.

En **agriculture**, l'élevage du bœuf a souffert à la fois des coûts élevés des fourrages et des bas prix payés pour le bœuf; toutefois, cette situation n'a pas eu d'effet néfaste sur l'emploi au cours de cette période. En dépit de baisses de prix marquées à la première vente de la saison de l'Association des trappeurs de l'Ontario, l'activité de l'emploi dans le secteur de la **pelletterie** est demeurée excellente. Les prix enregistrés à la vente de North Bay ont été quarante pour cent inférieurs aux prix records payés pendant la saison précédente pour les peaux de martres, de loutres et de castors. La raison essentielle mise en avant pour expliquer la chute des cours est la situation économique grave existant en Italie, pays qui constitue un marché important.

La pénurie importante de travailleurs **forestiers** dans le nord de l'Ontario a décliné à la fin de 1974. Malgré un nombre de mises à pied croissant dans le secteur des grumes de l'industrie, il y a eu une demande constante d'ouvriers du bois à pâte à papier. Toutefois, même la demande de ces derniers était sensiblement réduite par rapport à celle du milieu de 1974. Dans la région de Thunder Bay, environ 1,200 employés forestiers de la Great Lakes Paper Company Limited se sont trouvés sans emploi pendant près de la moitié du quatrième trimestre du fait d'un conflit ouvrier commencé à la fin de la période antérieure.

Dans les secteurs des **mines**, il y eut peu d'embauche au cours du trimestre, malgré une pénurie de mineurs dans des régions telles que Elliot Lake, Manitouwadge, Cobalt, Kirkland Lake et Sturgeon Lake. Isolément et le manque de logement adéquat semblent avoir été la raison essentielle de l'impossibilité de satisfaire à une demande faible mais régulière. Les faiblesses du marché du cuivre et du zinc ont eu un effet de freinage sur certaines entreprises minières, en particulier en ce qui concerne les programmes d'expansion. Après les récentes mises en production de la Falconbridge Copper Limited à Sturgeon Lake, cette compagnie a ralenti la production tandis que la Great Lakes Nickel Ltd. a continué à suspendre les travaux d'exploitation du dépôt de cuivre-nickel de Thunder Bay au cours de la période. La mise en valeur du cuivre-nickel de la Umex à Pickle Lake s'est poursuivie avec toutefois extension du programme de construction sur une période plus longue. Entre temps, cependant, l'expansion minière à Timmins de la Texas Gulf Canada Limited s'est poursuivie conformément au programme. Pour d'autres métaux, l'activité minière a été plus dynamique. L'International Nickel Company of Canada Limited, de Sudbury, a continué à enregistrer de hauts niveaux de production au cours du quatrième trimestre et a annoncé ses intentions d'engager des mineurs

ment restreint du fait du manque de fonds de recherche. Dans le secteur des services de l'hôtellerie et de la restauration, les niveaux d'embauche ont été élevés, en particulier dans les emplois à faible qualification comme l'avoir de vaisseau, serveurs et personnel de salle et de chambre. Deux nouveaux hôtels, le Ramada Inn et le Travel Lodge de la région de North York, ont embauché du personnel de tout genre en vue de leur ouverture, fin décembre et début janvier respectivement. On a également observé un début d'embauchage au cours du trimestre à l'hôtel Triumph et au Harbour Castle Hotel, qui doivent tous deux ouvrir en 1975. Dans les services de l'éducation, l'activité d'embauche est demeurée minimale, après le sommet du troisième trimestre. Dans les services de santé et les services sociaux, il y a eu des diminutions considérables de l'emploi. Les restrictions budgétaires du gouvernement provincial combinées à l'échec de la campagne de financement de la Fédération des Oeuvres ont obligé à réduire le personnel des grands hôpitaux et des organismes sociaux. De nombreux hôpitaux ont même interrompu l'embauche du personnel médical de remplacement, après les augmentations de salaires du personnel hospitalier, du fait des blocages budgétaires.

Dans le secteur de la **fonction publique**, l'emploi est demeuré soutenu au cours du quatrième trimestre. Le gouvernement provincial a institué un blocage de l'embauche au cours de la période sans toutefois interrompre immédiatement l'activité d'embauche pour les postes vacants existants.

BAIE GEORGIEENNE

Au cours du quatrième trimestre, la réduction de l'activité commerciale de la région de la Baie Georgienne a été égale à celle du troisième trimestre. On a donc assisté à une baisse des offres d'emploi à mesure que les employeurs adaptaient leurs besoins de main-d'oeuvre au rendement exigé par les fluctuations des marchés. Des mises à pied importantes de travailleurs de la production ont eu lieu, de concert avec quelques réductions moins importantes du personnel de bureau et de direction. Dans plusieurs industries, le total des emplois était moins élevé que celui du quatrième trimestre de 1973. Bien que la pénurie de certains matériaux ait été à l'origine de cette baisse du niveau d'emploi, on en a attribué la plus grande partie à la demande moins importante de produits. Les centres de Main-d'Oeuvre du Canada de la région ont signalé une augmentation de personnes sans emploi, et, simultanément, une baisse des offres d'emploi.

Dans le secteur de l'**agriculture**, l'emploi était à son bas niveau saisonnier habituel au quatrième trimestre. L'activité a été limitée aux dernières cueillettes de pommes en octobre; on a embauché un petit nombre de personnes pour la cueillette de sapins pour le temps des Fêtes. Dans les autres industries primaires, l'absence de gel sur les lacs de la région a retardé le début de la pêche sur la glace du Lac Simcoe. Le secteur de la fabrication a été très affecté par le ralentissement économique et a connu un déclin important de la production de biens de consommation durables. La fabrication de pièces automobiles et d'appareils électriques s'est poursuivie au-delà du rendement prévu. TRW

NORD DE L'ONTARIO

Au cours de la période étudiée, l'évolution de l'économie du nord de l'Ontario a suivi les tendances nationales et provinciales. Dans la construction résidentielle, le secteur du **service**, l'industrie touristique n'a pas pu atteindre le niveau d'affaires anticipé parce qu'il n'a guère neige pendant presque toute la période, affectant les stations de ski et les établissements connexes. En général, le niveau d'activité a été décevant, bien que certaines stations possédaient de l'équipement pour la neige artificielle. On a cependant enregistré des pénuries dis-

persées d'infirmières, d'aide-infirmières, de garçons et de serveuses. Dans le secteur du **service**, l'industrie touristique n'a pas pu atteindre le niveau d'affaires anticipé parce qu'il n'a guère neige pendant presque toute la période, affectant les stations de ski et les établissements connexes. En général, le niveau d'activité a été décevant, bien que certaines stations possédaient de l'équipement pour la neige artificielle. On a cependant enregistré des pénuries dis-

persées d'infirmières, d'aide-infirmières, de garçons et de serveuses. Dans le secteur du **service**, l'industrie touristique n'a pas pu atteindre le niveau d'affaires anticipé parce qu'il n'a guère neige pendant presque toute la période, affectant les stations de ski et les établissements connexes. En général, le niveau d'activité a été décevant, bien que certaines stations possédaient de l'équipement pour la neige artificielle. On a cependant enregistré des pénuries dis-

persées d'infirmières, d'aide-infirmières, de garçons et de serveuses. Dans le secteur du **service**, l'industrie touristique n'a pas pu atteindre le niveau d'affaires anticipé parce qu'il n'a guère neige pendant presque toute la période, affectant les stations de ski et les établissements connexes. En général, le niveau d'activité a été décevant, bien que certaines stations possédaient de l'équipement pour la neige artificielle. On a cependant enregistré des pénuries dis-

persées d'infirmières, d'aide-infirmières, de garçons et de serveuses. Dans le secteur du **service**, l'industrie touristique n'a pas pu atteindre le niveau d'affaires anticipé parce qu'il n'a guère neige pendant presque toute la période, affectant les stations de ski et les établissements connexes. En général, le niveau d'activité a été décevant, bien que certaines stations possédaient de l'équipement pour la neige artificielle. On a cependant enregistré des pénuries dis-

des Postes devant faire face à son activité maximale saisonnière. Dans la région, deux nouvelles installations postales ont poursuivi le recrutement de personnel de bureau, d'entretien et non qualifié. Dans le secteur des services publics, l'activité globale est demeurée statique, bien que la Compagnie de Téléphone Bell du Canada et d'autres grosses compagnies de services publics aient poursuivi leur recrutement d'installateurs de téléphones, de personnel d'entretien de brûleurs et des autres types de personnel qualifié actuellement en pénurie.

Après le ralentissement de la croissance des ventes en octobre et en novembre, les entreprises du secteur du commerce de détail ont enregistré, en décembre, un maximum saisonnier de ventes supérieur au niveau de l'année précédente. Toutefois, on n'a enregistré que des augmentations marginales du volume réel des biens vendus, avec des faiblesse nettes dans les secteurs de l'automobile, de lameublement et des textiles ainsi que dans le secteur de l'appareillage électrique. D'une façon générale, les détaillants et les grossistes ont embauché moins de personnel de vente saisonnier que l'année précédente, préférant faire varier, suivant la demande, le temps d'emploi journalier du personnel à temps partiel. L'augmentation de la concurrence, due à l'ouverture d'un certain nombre de galeries marchandes en banlieue et de grands magasins en ville, a renforcé la tendance à réduire le personnel de nombreux magasins de détail établis.

Dans le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier, on a observé un certain déclin dans l'activité normale de recrutement, bien que les niveaux de l'emploi soient demeurés soutenus, du fait de l'augmentation au cours du trimestre des prêts à la consommation, des dépôts bancaires et des souscriptions d'assurance. Les banques et les sociétés de fiducie ont poursuivi le recrutement de cadres stagiaires, particulièrement de diplômés d'université récents en sciences économiques et commerciales. Toutefois, un grand nombre de ces établissements ont commencé à mettre sur pied des programmes de promotion interne de caissiers et autre personnel de base pour assurer une meilleure progression de leur carrière. Dans ce secteur, on a continué à enregistrer un renouvellement rapide du personnel féminin. Les compagnies d'assurances ont poursuivi leurs recherches de vendeurs, de sténos-dactylos et de personnel d'emplois caractérisés par une rotation rapide. Dans le secteur de l'immobilier, l'emploi a décliné avec la diminution de l'activité de vente d'une année à l'autre. Ce sont les agents à plein temps expérimentés associés aux grosses agences établies qui ont encore réalisé la plus grande partie des ventes. Un grand nombre d'agents à temps partiel ont abandonné.

Dans les services personnels, commerciaux et de l'hôtellerie, on a continué à enregistrer une forte activité qui a compensé l'inactivité du secteur de l'éducation et des services de santé. Dans les services commerciaux, on a enregistré un redressement marqué de la demande en concierges, personnel de surveillance et gardes, parallèlement à l'activité d'embauche déjà existante d'ingénieurs spécialisés, de dessinateurs et d'arpenteurs par les agences d'experts conseils. Dans le domaine des sciences naturelles, l'emploi de personnel de recherche a été sévère-

entreprises de montage automobile du fait du déclin des ventes. 1,410 monteurs au total ont été mis à pied pour de courtes périodes au cours du mois de décembre chez American Motors (Canada) Ltd., de Brampton, et chez la Ford Motor Company of Canada Ltd., à Oakville. Le rythme des mises à pied chez les fabricants de pièces automobiles s'est accéléré, en particulier dans la périphérie industrielle de Toronto. A Oakville, 320 ouvriers ont été mis à pied indéfiniment en novembre et en décembre chez deux producteurs de pièces automobiles. Dans le secteur du montage aéronautique, l'emploi est demeuré stagnant chez Douglas Canada Ltd. après les importantes mises à pied du troisième trimestre. Toutefois, on a annoncé que de Havilland Aircraft of Canada Ltd. allait commencer prochainement la production en série de son DHC 7, à décollage et atterrissage courts. Dans le secteur du matériel et de l'appareillage électriques, les niveaux de l'emploi sont demeurés relativement stables au cours de la période étudiée, malgré la mise à pied de 190 monteurs chez la Compagnie Générale Électrique du Canada Ltée, de Oakville, due à l'accumulation excessive des stocks. Dans le secteur de l'outillage, le marché est demeuré ferme chez les entreprises de machines agricoles.

Dans le secteur de la construction, la combinaison de divers facteurs a provoqué une diminution sensible de l'emploi. Au quatrième trimestre, la construction résidentielle a continué à être la principale victime du ralentissement, avec un nombre total de maisons neuves et de nouvelles mises en chantier très inférieur à celui de la période antérieure et à celui de la période correspondante de 1973. Les prix élevés de la construction d'habitations, combinés à une pénurie de fonds d'hypothèque et à des taux d'intérêt relativement élevés, ont diminué la demande des consommateurs et interrompu les nouvelles mises en chantier. L'activité de construction commerciale a diminué au cours du quatrième trimestre du fait du règlement municipal de la ville de Toronto relatif à la hauteur limite de 45 pieds qui, dans certains cas, a découragé la mise en chantier de nouveaux projets importants. Un certain nombre de chantiers de développement commercial importants actuellement en cours à Toronto a permis de conserver une certaine activité de l'emploi dans les métiers électro-mécaniques de la construction. Un grand nombre de projets de construction industrielle étaient en cours pendant le trimestre. Toutefois, le déclin des marchés dans le secteur de la fabrication et l'inflation persistante ont obligé de nombreuses entreprises à reconsidérer leurs projets d'investissement déjà planifiés.

Dans le secteur du transport, les niveaux de l'emploi sont demeurés statiques du fait des réductions des volumes globaux d'expédition et de la diminution du nombre de voyageurs chez les grands transporteurs routiers. ferroviaires et aériens. A Toronto, on a enregistré un déclin marqué de l'activité d'embauche de conducteurs de camion, de conducteurs de camion-poubelle et de maintenance. Les grandes compagnies aériennes ont réduit l'embauche dans tous les domaines d'activité par mesure d'économie. La Commission des transports de Toronto a continué de chercher des opérateurs-chauffeurs. Dans le secteur des communications, on a enregistré des niveaux d'emploi et d'embauche soutenus, le ministère

ÉVOLUTION DES INDUSTRIES PAR DISTRICTS

OCTOBRE — NOVEMBRE — DÉCEMBRE 1974

AGGLOMÉRATION TORONTOISE

Au cours du quatrième trimestre de 1974, on a enregistré des ralentissements dans les secteurs de la fabri-

cation, de la construction et du commerce avec la diminution du taux d'expansion de l'activité économique dans la région de l'agglomération torontoise. La réduction de l'exportation et des ventes au Canada des biens de consommation durables ont continué à constituer les facteurs essentiels du ralentissement économique. La diminution de l'activité économique et le ralentissement des taux de croissance réels du revenu ont contribué à réduire les gains de l'emploi dans les secteurs des transports, des services publics, du commerce et de l'immobilier. Dans le secteur de la production de services, on a enregistré une certaine expansion de l'emploi dans les services personnels, commerciaux, hôteliers et de la restauration tandis que l'emploi demeurerait stable dans la finance, l'assurance, la fonction publique, les services de santé et l'éducation.

En ce qui concerne le marché de la main-d'oeuvre de l'agglomération torontoise, les tendances ont varié, le taux de croissance de l'effectif de la main-d'oeuvre dépassant le taux d'expansion de l'emploi, avec pour résultat que le taux de chômage estimatif a augmenté et a atteint 3,4% en moyenne au cours du trimestre. Ce chiffre représente une augmentation par rapport au trimestre précédent et par rapport au quatrième trimestre de 1973 reflétant la tendance au niveau provincial. Dans la zone industrielle périphérique de Toronto, l'augmentation du taux de chômage a été plus importante. On a enregistré une augmentation marquée du nombre de chômeurs inscrits aux Centres de la Main-d'oeuvre du Canada de la région, en particulier en manoeuvres et en manoeuvres spécialisées dans les groupes professionnels du travail des métaux, de l'outillage, de la fabrication et du montage, sur le marché du travail se sont accumulées dans les groupes des professions commerciales, administratives, techniques et libérales.

Remarque: En raison de changements de personnel, les rapports sur l'évolution des industries par districts relatifs au Lac Ontario et à l'Est de l'Ontario ne paraîtront pas dans ce numéro de la revue de la Main-d'oeuvre.

Les Fabricants de la région ont diminué leurs niveaux

est demeuré stable au cours de la période étudiée dans le secteur de l'alimentation et des boissons. On a enregistré des diminutions des taux antérieurs de croissance de production qui, toutefois, n'ont pas affecté l'emploi. D'une façon générale, l'emploi est demeuré vigoureux au cours du récent trimestre dans le secteur des produits du papier, de l'imprimerie et des publications. Dans les Centres de la Main-d'oeuvre du Canada, on a enregistré des demandes régulières en relieurs, en opérateurs de presses offset, de photographes et de flexographie et en sérigraphes expérimentés et on a constaté une pénurie aigüe de candidats qualifiés. Dans les textiles et les industries du vêtement, on a enregistré des réductions de production et d'emploi dans les entreprises de textiles industriels, de textiles automobiles et d'usage domestique. Toutefois, on a continué à enregistrer des demandes régulières d'opérateurs de machines à coudre expérimentées. Les fabricants de produits chimiques industriels et de minéraux non métalliques ont diminué leurs niveaux d'emploi pour s'adapter à une diminution de la demande dans les secteurs de la construction, du travail des métaux et de l'automobile. Les fabricants de produits pharmaceutiques et de divers produits chimiques de consommation courante ont continué à enregistrer une activité soutenue au cours de la période étudiée.

Les effets déprimants de la réduction de l'activité dans le matériel de transport, l'appareillage électrique et la construction se sont communiqués à tout le secteur de la fabrication des biens durables au cours du quatrième trimestre. Dans le cas des industries du bois et du meuble, les niveaux de production ont été réduits du fait de la diminution de l'activité dans la construction résidentielle, y compris la réduction des mises en chantier et des fins ploi sont demeurées limitées et on a continué à enregistrer des demandes de monteurs de machines qualifiées. Dans l'industrie des métaux primaires, l'activité de production est demeurée stable malgré un certain ralentissement sur les marchés mondiaux. Dans le secteur du travail des métaux, les ralentissements de production ont été accompagnés d'interruptions de l'embauche et de mises à pied. Dans le secteur du matériel de transport, on a noté un ralentissement net au cours du quatrième trimestre, avec la mise à pied d'ouvriers de production par les grandes

IMMIGRANTS PAR GROUPE DE PROFESSIONS (PRÉVUES) — ONTARIO

GROUPE DE PROFESSIONS			
NEUF PREMIERS MOIS	1974	1973	
DESTINÉES À LA POPULATION ACTIVE	2,563	2,165	
	3,517	2,929	
Directeurs, administrateurs et mathématiciens	462	478	
Sciences naturelles, techniques et mathématiques	151	113	
Enseignants et personnel assimilé	1,050	949	
Personnel médical, techniciens de la santé	2,117	1,649	
Professionnels des domaines artistique et littéraire et personnel assimilé	510	451	
Spécialistes des sports et loisirs	41	34	
Personnel administratif et assimilé	6,911	5,776	
Spécialistes de la vente	1,728	1,669	
Spécialistes des services	4,647	3,673	
Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs	1,012	1,172	
Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés	24	25	
Travailleurs forestiers et bûcherons	28	25	
Mineurs, carriers, forçeurs de puits	54	40	
Industries de transformation	1,109	737	
Usineurs et travailleurs des secteurs connexes	3,944	2,441	
Spécialistes de la fabrication, du montage et de la réparation	6,131	4,873	
Travailleurs du bâtiment	4,195	2,989	
Exploitation des transports	527	394	
Manutentionnaires et travailleurs assimilés	584	190	
Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines	277	232	
Travailleurs non classés ailleurs	3,053	1,931	
Total	44,635	34,935	
NON DESTINÉES À LA POPULATION ACTIVE	13,418	10,551	
	25,591	16,941	
Epouses	488	319	
Enfants	3,829	2,180	
Étudiants (18 ans et plus)	3,180	2,735	
Autres	46,506	32,726	
Total global	91,141	67,661	

Source: ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration — Statistiques mensuelles (restreint).

de 10,000. C'est là un des niveaux de chômage moyen annuel les plus élevés enregistrés, qui n'est dépassé que par ceux de 1971 et de 1972.

En Ontario, le taux de chômage pour le quatrième trimestre atteignait 4,0 pour cent non désaisonnalisé et 4,4 pour cent désaisonnalisé. Ces taux représentaient des augmentations relativement faibles par rapport à la période antérieure. En ce qui concerne les moyennes annuelles, le taux de chômage a accusé une croissance très marginale, passant de 4,0 pour cent en 1973 à 4,1 pour cent en 1974. Bien que ce dernier chiffre soit inférieur aux taux enregistrés en 1970, 1971 et 1972, il est notablement supérieur au taux enregistré au cours des sept années précédentes.

Parmi les régions économiques de l'Ontario pour lesquelles on dispose de données suffisamment fiables, c'est la région de Niagara-Hamilton qui a semble présenter le taux de chômage le plus important au cours du quatrième trimestre de 1974. Dans la région de la Baie Géorgienne et du Nord de l'Ontario, le taux enregistré était quelque peu plus faible. Les autres régions ont montré des taux de chômage considérablement plus faibles.

au chiffre de 1973. Il est probable que lorsqu'on compare les chiffres d'immigration vers l'Ontario pour le quatrième trimestre, le total pour 1974 dépassera 110,000. Pres de la moitié des immigrants en Ontario au cours des trois premiers trimestres est venue grossir la population active. Pres de 16 pour cent d'entre eux avaient l'intention de travailler dans des bureaux et dans d'autres occupations connexes, tandis que 14 pour cent voulaient travailler dans la fabrication, le montage et la réparation. Parmi les occupations désirées par les travailleurs immigrants, les sciences naturelles, le génie, les mathématiques, les services, les métiers de la construction, les machines et les catégories connexes comptaient pour une part substantielle du total, entre huit et dix pour cent.

Le déclin de l'effectif de la main-d'oeuvre n'étant que légèrement inférieur à celui de l'emploi, le nombre de sans-travail n'a crû que faiblement, de 139,000 au troisième trimestre à 147,000 au quatrième trimestre. Cette stabilité relative correspond assez bien aux tendances enregistrées antérieurement pour cette période de l'année. Après deux décroissances successives de son maximum de 1971, le niveau de chômage moyen annuel est monté à 152,000 chômeurs en 1974, dépassant le chiffre de 1973

POSTES À PLEIN TEMPS VACANTS PAR PROFESSIONS ET INDUSTRIES SÉLECTIONNÉES — ONTARIO

	1974				1973			
	III	II	I	IV	III			
Professions sélectionnées:	48,900	37,900	31,700	30,400	36,400			
	Directeurs, administrateurs et personnel assimilé							
	1,600	1,400	1,200	1,500	1,200			
	Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques							
	2,900	2,600	2,200	3,400	1,400			
	Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés							
	2,100	1,700	1,300	1,100	1,900			
	Personnel administratif et travailleurs assimilés							
	8,200	5,300	5,800	4,200	4,900			
	Travailleurs spécialisés dans la vente							
3,700	2,100	2,400	2,100	2,500				
Travailleurs spécialisés dans les services								
4,600	4,700	2,900	2,900	4,300				
Usineurs et travailleurs des secteurs connexes								
4,000	4,900	3,800	3,800	3,900				
Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation								
8,200	6,700	5,400	4,600	6,500				
Travailleurs du bâtiment								
Industries sélectionnées:	48,900	37,900	31,700	30,400	36,400			
	Toutes activités économiques							
	19,300	15,600	12,100	11,800	13,800			
	Industries manufacturières							
	11,700	10,200	7,600	7,100	9,000			
	biens durables							
	7,700	5,400	4,500	4,600	4,800			
	biens non durables							
	2,100	2,300	1,100	1,800	3,200			
	Bâtiment et travaux publics							
2,900	1,900	2,000	1,000	1,400				
Transports								
6,900	4,300	4,200	3,600	5,600				
Commerce								
2,400	1,800	1,800	2,000	2,000				
Finances, assurances et affaires								
10,400	9,000	7,900	7,400	8,100				
commerciaux et personnels commerciaux								
7,400	6,600	5,900	5,600	5,200				
non commerciaux								
3,000	2,400	2,100	1,800	2,800				
Administration publique et défense								

POPULATION ACTIVE — PERSONNES OCCUPÉES ET CHÔMEURS — ONTARIO

1974 — MOYENNES TRIMESTRIELLES					
		I	II	III	IV
POPULATION DE 14 ANS ET PLUS (en milliers)	hommes	5,978	6,022	6,075	6,123
	femmes	2,949	2,972	2,999	3,023
	Population active (en milliers)	3,548	3,682	3,775	3,678B
	hommes	2,282	2,364	2,423	2,339
	femmes	1,266	1,318	1,352	1,339
	Personnes occupées (en milliers)	3,371	3,536	3,636	3,531B
	hommes	2,165	2,271	2,343	2,250
	femmes	1,206	1,266	1,293	1,281
	Chômeurs (en milliers)	177	146	139	147
	hommes	117	93	80	89
Taux d'activité (pourcentage) ¹	femmes	60	52	58	58
	hommes	59,4	61,1	62,1	60,1B
Taux de chômage (pourcentage) ²	hommes	77,4	79,5	80,8	77,4
	femmes	41,8	43,2	44,0	43,2
Régions économiques (non redressées)	non redressées	5,0	4,0	3,7	4,0D
	désaffectées	4,2	3,8	4,2	4,4
Est de l'Ontario et lac Ontario	3,7F	4,7F	4,1F	3,7F	4,9F
	Centre de l'Ontario	4,4E	3,6E	3,1E	3,5E
	Agglomération torontoise	4,5E	3,6E	3,0E	3,4E
	Niagara-Hamilton	5,4F	4,2F	4,5F	5,4F
	Lac Érié	— G	— G	— G	— G
	Lac St-Clair	— G	— G	— G	— G
	Centre-Ouest de l'Ontario	— H	— H	— H	— H
	Baie Georgienne et Nord de l'Ontario	6,2F	4,2F	3,8F	4,9F

% de l'estimation
correspondant à un écart-type

0,0- 0,5%
0,6- 1,0%
1,1- 2,5%
2,6- 5,0%
5,1-10,0%
10,1-16,5%
16,6-25,0%
25,1+

des emplois par industries, le secteur de la fabrication a compté pour la proportion la plus importante, environ 39 pour cent, essentiellement dans la production des biens durables. On a enregistré également un nombre considérable de postes disponibles à plein temps dans les services sociaux, commerciaux et personnels et dans le secteur commercial. Les autres secteurs industriels représentaient des pourcentages sensiblement inférieurs.

Bien qu'on ne dispose pas encore des résultats de l'enquête sur les postes vacants en Ontario, les chiffres obtenus au niveau national pour la période en question montrent que le nombre total d'emplois disponibles de la province a probablement diminué depuis le troisième trimestre et est inférieur à celui du dernier trimestre de 1973. Néanmoins, certains indices montrent que, pour 1974 dans son ensemble, la moyenne a dépassé sensiblement celle de 1973.

L'effectif moyen de la main-d'oeuvre ontarienne s'est élevé à 3,678,000 personnes au cours du quatrième trimestre de 1974, soit une baisse de 97,000 par rapport au

nombre de postes vacants au Canada et en Ontario entre le second et le troisième trimestre, en dépit de la stabilité du PNB. Au cours du troisième trimestre, il y a eu environ 57,100 postes vacants en Ontario contre 42,300 postes vacants enregistrés au cours du trimestre précédent. Ces chiffres représentent approximativement le niveau général des postes disponibles à tout moment du trimestre, 48,900 postes du total des postes disponibles du troisième trimestre ont été des emplois à plein temps, 19,300 devant durer un mois au minimum.

En termes de répartition par catégories d'emploi, la plus grosse proportion des 48,900 emplois à plein temps disponibles a consisté essentiellement en emplois de bureau et emplois connexes et en emplois de fabrication, de montage et de réparation. Chacune de ces deux catégories d'emplois représentait environ 17 pour cent de tous les emplois à plein temps disponibles. La proportion de chacune des catégories restantes a été beaucoup plus faible, la plus importante étant la catégorie des services qui a compté pour un peu plus de neuf pour cent des emplois à plein temps disponibles. En ce qui concerne la répartition

A
B
C
D
E
F
G
H

Source: Statistique Canada. Catalogue 71-001: La population active.
Remarque: indicateur alphabétique

TENDANCES GÉNÉRALES

REVUE DE 1974

Selon les comptes de la nation les plus récents, l'économie canadienne a continué à souffrir d'une faiblesse sensible au cours du troisième trimestre de 1974. Le produit national brut, désaisonnalisé au taux annuel, s'est accru de 3,8 pour cent au cours du troisième trimestre, en dollars courants, mais comme dans le cas de la période précédente, le chiffre total de la production de biens et de services n'a pas changé par rapport à celui du premier trimestre. En valeur constante, les dépenses à la consommation en biens durables ont perdu de 2,2 pour cent, en forte contraste avec une croissance de la même amplitude au cours du second trimestre. On a enregistré une forte accélération des dépenses à la consommation dans d'autres catégories, avec une augmentation de 1,0 pour cent des dépenses globales, soit une légère amélioration par rapport au taux de croissance de 0,6 pour cent du second trimestre. La formation d'immobilisations brutes des entreprises a également enregistré une augmentation réelle de 1,0 pour cent au cours du troisième trimestre, renversant la tendance à la baisse du second trimestre. Dans ce secteur, on a enregistré une chute sévère de la construction résidentielle, plus que compensée par une augmentation résidentielle, plus que compensée par une augmentation de la construction non résidentielle et une poussée des investissements en outillage et équipement. L'accumulation des stocks non agricoles est restée importante, bien qu'inférieure à la période précédente. La formation d'immobilisations brutes du gouvernement s'est également rapidement accélérée au cours du troisième trimestre alors que l'augmentation des dépenses courantes gouvernementales en biens et services a contribué de façon importante à l'augmentation de la demande canadienne finale. Dans le secteur extérieur, la faiblesse a persisté, avec une augmentation des importations en biens et services de 4,9 pour cent environ, soit près de deux fois l'augmentation des exportations.

La moyenne sur les trois premiers trimestres de 1974 du produit national brut désaisonnalisé a été de 4,7 pour cent supérieure à celle de l'année précédente. Bien que l'on ne dispose pas encore de toutes les données pour les comptes de la nation du quatrième trimestre, les pré-mières informations suggèrent une diminution sensible du taux de croissance réel du PNB pour 1974 pris dans son ensemble par rapport à la progression d'une année à l'autre enregistrée au cours des trois premiers trimestres. Cette observation s'écarterait de l'accélération de la croissance enregistrée au cours des années antérieures et constituerait une chute importante par rapport au taux de croissance de 6,8 pour cent enregistré en 1973.

En Ontario, l'emploi a diminué de 105,000 par rapport au troisième trimestre et a atteint un niveau de 3,531,000 au cours du quatrième trimestre de 1974, soit un déclin légèrement supérieur au déclin habituel pour cette période de l'année. L'effectif masculin a constitué environ les neuf dixièmes de la diminution. Exprimé en termes désaisonnalisés, l'emploi n'a montré aucun changement entre les périodes.

L'effectif moyen des personnes employées a atteint 3,519,000 en 1974, soit une augmentation de 4,6 pour

cent par rapport à 1973. Cette progression en pourcentage est égale aux importantes proportions enregistrées en 1972 et 1973, les plus importantes de la dernière décennie. En termes absolus, la progression s'est répartie également entre l'effectif masculin et l'effectif féminin, bien que ce dernier effectif ait cru beaucoup plus rapidement en pourcentage.

Comme on pouvait s'y attendre à cette période de l'année, on a enregistré une chute très importante de l'emploi du troisième au quatrième trimestre dans la catégorie des 14 à 24 ans. Le déclin total de l'emploi a été quelque peu plus faible, car les gains relativement mineurs dans la catégorie des 25 ans et plus ont joué un rôle modérateur. C'est dans la catégorie la plus jeune, entre 14 et 19 ans, que l'on a enregistré les diminutions absolues et en pourcentage les plus importantes.

En termes de moyennes annuelles, le gain absolu le plus important enregistré entre 1973 et 1974 s'est produit dans la catégorie d'âges de 25 à 44 ans qui a compté pour environ la moitié de la progression totale. Les autres augmentations ont eu lieu, par ordre d'importance, chez les 14 à 19 ans, les 20 à 24 ans et les 45 à 64 ans, tandis que l'on n'enregistrerait aucun changement de l'emploi dans le groupe des 65 ans et plus. En pourcentage, c'est le groupe des 14 à 19 ans qui a enregistré le gain d'emploi le plus important, 10 pour cent, soit presque deux fois les taux de croissance enregistrés chez les groupes des 20 à 24 ans et des 25 à 44 ans. La croissance de l'emploi en pourcentage chez les 45 à 64 ans est demeurée relativement faible.

Dans les divisions industrielles, c'est la construction qui a enregistré la diminution d'emploi la plus importante au cours des troisième et quatrième trimestres. D'autres augmentations bien plus faibles mais sensibles ont également eu lieu dans le secteur de la fabrication, légèrement plus importantes dans les industries de biens durables que dans les industries de biens non durables. Des diminutions presque aussi fortes que celles enregistrées dans le secteur de la fabrication se sont produites dans les secteurs de la fonction publique et de l'agriculture. Les seuls autres changements de l'emploi de quelque importance enregistrés au cours de ces deux trimestres ont été des augmentations modérées dans les secteurs du commerce de détail, des transports, de l'emmagasinement et des communications. Entre 1973 et 1974, ce sont les services sociaux, commerciaux et personnels qui ont enregistré les gains de l'emploi les plus importants, suivis de très près par le secteur commercial. C'est le commerce de détail qui est responsable pour la plus grande part de la progression. Dans la fabrication, l'emploi a accusé un gain sensible, presque essentiellement dans le secteur des biens durables. La construction et la finance, l'assurance et l'immobilier ont enregistré des augmentations légèrement plus faibles, tandis que dans la fonction publique, on notait une augmentation sensible de l'emploi. Au cours des deux années, les différents groupes industriels restant n'ont accusé pratiquement aucun changement.

L'enquête sur les postes vacants publiée par Statistique Canada a mis en évidence une augmentation sensible du

TABLE DES MATIÈRES

2	Tendances générales
3	Population active, personnes occupées et chômeurs
4	Postes à plein temps vacants par professions et industries sélectionnées ..
5	Immigrants, par groupes de profession (prévu)
6	Evolution des industries par districts
6	Agglomération torontoise
8	Baie Georgienne
8	Nord de l'Ontario
10	Niagara-Hamilton
12	Centre-ouest de l'Ontario
13	Lac Erié
14	Lac St-Clair
16	Indices d'emploi et rémunération hebdomadaire moyenne
17	Clients sans emploi inscrits dans les centres de Main-d'oeuvre du Canada
19	Livre vert sur la politique d'immigration
21	Centres de Main-d'oeuvre du Canada par secteurs administratifs ..
23	Centres d'Immigration du Canada par districts

AVANT-PROPOS

La Revue de la Main-d'oeuvre — région de l'Ontario est une publication trimestrielle du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration du Canada pour la région de l'Ontario. Cette revue a pour but de présenter régulièrement des analyses des principaux facteurs touchant le marché du travail de l'Ontario dans la période étudiée. En outre, des articles spéciaux sur des événements marquants dans la main-d'oeuvre et l'industrie paraîtront périodiquement.

Les renseignements publiés dans cette revue sont établis par la direction des prévisions et de l'analyse économique du ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration pour la région de l'Ontario à Toronto. Pour toute question, prière de s'adresser à :

L'Economiste régional
Ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration
C.P. 25, Canada Square
2180, rue Yonge
Toronto, Ontario M4S 2E7

J. D. Boyd
Directeur général

Mme G. M. Sperling
Economiste régionale

REVUE DE LA MAIN-D'OEUVRE Région de l'Ontario

1^{er} TRIMESTRE 1975
Volume 8, No 1

MINISTÈRE DE LA MAIN-D'OEUVRE ET DE L'IMMIGRATION
DIRECTION DES PRÉVISIONS ET DE L'ANALYSE ÉCONOMIQUE
BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO

Revue de la

main d'œuvre

Région de l'Ontario



Main-d'œuvre
et Immigration

Manpower
and Immigration

